

Ansökan om samverkansinsatser inom samordningsförbundet 2018-2020

<p>Insatsens namn Individstöd i samverkan, LOKUS, Heby</p>
<p>Insatsägare (*) Organisation: Heby kommun, Kontaktpersoner: Åsa Johansson & Jenny Johnsson, E-post: asa.johansson@heby.se, jenny.johnsson@heby.se</p>
<p>Samverkansparter (*)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisation: Arbetsförmedlingen, Kontaktperson: Ulrika Segerström, E-post: ulrika.segerstrom@arbetsformedlingen.se 2. Organisation: Försäkringskassan, Kontaktperson: Karolina Eriksson, E-post: karolina.eriksson@forsakringskassan.se 3. Organisation: Region Uppsala, Kontaktperson: Birgitta Olsson, E-post: birgitta.a.olsson@region uppsala.se
<p>Beskriv syftet med insatsen (*) Syftet med insatsen är att underlätta och förbättra möjligheterna till rätt försörjning för individer i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser. Vi vill öka andelen personer som tillgodogör sig arbetslivsinriktad rehabilitering och kommer vidare i sin rehabiliteringsprocess. Vi vill samtidigt bidra till en effektiv användning av gemensamma resurser. Inriktningen inom insatsen är att hitta former för samverkan med fokus på långsiktighet, lärande och löpande kvalitetsarbete. Intentionen är att parallellt med ett individnära arbete skapa en god samverkansstruktur.</p>
<p>Beskriv målen med insatsen (*)</p> <p>Effektmål</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Parterna ska ha antagit en gemensam överenskommelse med en tydlig samverkansstruktur kring personer i behov av samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering.</i> • <i>80% av individerna som deltagit i insatsen ska vid avslut ha en plan mot arbete/studier som tydliggör nästa steg i processen.</i> <p>Insatsmål/resultatmål</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>En årlig aktivitetsplan ska tas fram för aktiviteter såsom nätverksträffar och kompetenshöjande insatser.</i> • <i>40 individer per år har fått ta del av insatsen coach/stödperson.</i> • <i>Bedömning av pågående insatser mot arbete/studier har genomförts vid 3, 6 och 9 månaders deltagande.</i>
<p>Beskriv bakgrunden till/behovet av insatsen (*) Heby kommun har en historik av olika typer av samverkansprojekt med goda individinriktade resultat. Projekten har dock haft en liten påverkan på strukturell samverkan och arbetssätt i ordinarie verksamhet. I samband med Samordningsförbundets ändrade inriktning från fokus på projekt till mer fokus på långvariga samverkansinsatser sattes grunden för Hebys arbete med utveckling av långsiktig lokal samverkan. Fokus har varit på strukturaupåverkan för att nå en större andel av målgruppen med framgångsrika former av samverkan.</p> <p>Inom ramen för nuvarande plattform för långsiktig samverkan pågår ett internt utvecklingsarbete mellan funktioner och enheter inom Heby kommun. Syftet är bl.a. att internt i kommunen klargöra ansvar och roller runt personer i behov av samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering samt att enheterna ser över hur de kan utveckla sitt arbetssätt för att bättre möta upp målgruppens behov. Förutom goda effekter direkt för individen förväntas även effekten bli att det för samverkanspartners blir enklare att samverka runt målgruppen. Förändringsarbete av denna form kräver tid. Det är angeläget att kommunen kan</p>

fortsätta det påbörjade utvecklingsarbetet för att bevara påbörjad utveckling och nå långsiktigt hållbara resultat.

I Heby kommun började arbetet med fokus på långsiktig samverkan under år 2015 inom ramen för projekt STIG. En samverkanskoordinator tillsattes och en del av uppdraget var att göra en nulägesanalys för målgruppen och dess behov av insatser. Utifrån den nulägesanalysen och dess åtgärdsförslag tog den lokala LOKUS-gruppen beslut om att ansöka om ovan nämnda interna utvecklingsarbete för Heby kommun att arbeta med under 2017. På uppdrag av den strategiska utvecklingsgruppen har samverkanskoordinatören inventerat lokala insatser för målgruppen samt analyserat tidigare inkomna lotsärenden. Under årets arbete har även en ny kartläggning och analys gjorts kring lokala behov av insatser för individer och funktioner (handläggare). Resultaten befäster den tidigare nulägesanalysens resultat. Det framkommer bland annat:

- att det saknas tydliga rutiner beslutade på ledningsnivå för samverkansarbetet mellan parterna,
- behov av ökad förståelse för varandras uppdrag och kompetensutveckling i samverkansarbete. Bristen på rutiner och förståelse för varandras uppdrag påverkar starkt både arbetsbörda och framgångsresultat gällande målgruppen.
- en avsaknad av förebyggande och förberedande insatser på individnivå. Stödpersoner för målgruppen är ett avgörande komplement till ordinarie verksamhet så som den ser ut idag.
- Ett tydligt behov att både på en strategisk- och operativ nivå stödja arbetet med målgruppen och koordinera olika insatser/planer/överenskommelser och arbeten som annars riskerar att pågå parallellt mellan parterna utan informationsöverföring. Detta leder lätt till förvirring, dubbelarbete samt ökad resurs- och tidsåtgång för både funktioner och individer.

Utöver det som framkommit inom ramen för tidigare projekt och insatser så har det i Heby kommun det senaste året skett flera förändringar som starkt påverkat Heby kommuns lokala samverkan runt individer i behov av samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering. Sedan ca 1 år tillbaka har inte Arbetsförmedlingen längre ett fysiskt kontor i Heby kommun. Det har också skett en förändring i ledning (chefsbyten) på de lokala vårdcentralerna och ett nytt avtal har av Region Uppsala tecknats för vårdgivare av specialistpsykiatri, Wemind, som precis har startat upp sin verksamhet i kommunen. Parallellt med dessa ändrade förutsättningar pågår ett stort internt utvecklingsarbete i kommunen där den lokala enheten för arbetsmarknad och integration genomgår ett stort förändringsarbete för att bättre kunna tillgodose individens behov. Vård- och omsorgsförvaltningen är samtidigt inne i ett internt utvecklingsarbete av samverkan för att bättre kunna möta individens behov och på bästa sätt tillvarata de resurser som finns i kommunen idag. Detta för att bättre kunna stötta människor mot en förbättrad hälsa och arbete. Gällande målgruppen har man i Heby kommun återkommande statistiskt påvisat höga sjuktal och flertal individer i långvarigt beroende av offentlig försörjning.

Många parter/aktörer saknas lokalt i Heby vilket försvårar samverkan och det är därför än mer viktigt med ett sammanhållet och enhetligt samverkansarbete som är strukturerat, specificerat och implementerat hos alla parter. I kommunen finns varken Arbetsförmedlingen eller Försäkringskassan lokalt placerade. När det gäller Arbetsförmedlingen jobbar både socialtjänsten och arbetsmarknadsenheten ofta gentemot fyra olika kontor (t ex Sala/Heby, Uppsala, Tierp och Enköping). Dessa har givetvis olika samarbetsrutiner upparbetade lokalt med de olika kommunerna i länet. Utifrån Heby kommuns stora geografiska spridning, begränsningar i kollektivtrafiken internt och valfriheten för den enskilde klienten att välja kontor ser vi att denna situation inte kommer att förändras.

Behov har konstaterats av en överenskommelse om en tydlig samverkansstruktur för att säkerställa en god samverkan över tid. Arbetet med samverkansstrukturen kommer kontinuerligt att utgå från och relateras till redan befintliga styrdokument hos och mellan parterna. Överenskommelsen är tänkt att komplettera redan befintliga styrdokument på den nivå det finns mest behov. Samverkansstrukturen ska

v:16-07-05

inte konkurrera med redan befintliga samverkanslösningar utan avser att vara en kompletterande strategisk och operativ modell. I både Socialstyrelsens skrift *Samordna den arbetsinriktade rehabiliteringen vid psykisk sjukdom eller funktionsnedsättning (2011)* och i SKL:s nationella överenskommelse om samverkan med Arbetsförmedlingen (2017) betonas vikten av lokala arenor för samverkan. Heby kommun och Arbetsförmedlingen Sala/Heby har idag en skriftlig överenskommelse om samverkan där ett av de prioriterade områdena är personer med särskilt behov av att komma i arbete. En avsikt är att samla olika professioner runt individen och samverka kring insatser. Arbetsförmedlingen och kommunen har överenskommit att möta individen där det är mest lämpligt i hemkommunen. Det bedöms lämpligt att inom ramen för lokus-överenskommelse utveckla forum att mötas lokalt.

För att fortsätta den långsiktiga samverkan som påbörjats så söker vi medel för att kunna fortsätta jobba med fokus på långsiktighet då vi bedömer att det är en framgångsfaktor utifrån Heby kommuns lokala förutsättningar. Konsekvensen om vi inte fortsätter det påbörjade arbetet blir att vi riskerar att falla tillbaka till ursprungsläget som var innan och att fokus istället blir på kortsiktiga individinsatser utan systempåverkan där samverkan ej utgör grunden. Utifrån de lokala förutsättningarna finns just nu ett större behov av stödinsatser än de insatser som ansökan avser och styrgruppen avser att ansöka om ytterligare medel om behovet kvarstår.

Planerad Insattid

Planerat startdatum: 18-01-01

Planerat slutdatum: 20-12-31

Eventuellt slutdatum för intag av personer i insatsen: oktober 2020.

Beskriv målgrupp för insatsen (*)

Målgruppen för insatsen är personer i tydligt behov av stöd i samordning innan och/eller under arbetslivsinriktad rehabilitering. Utgångspunkten för intag i insatsen är att det finns få inkluderingskrav men vid behov av att prioritera på grund av stort inflöde ska följande målgrupper prioriteras:

1. Unga med funktionsnedsättning och/eller aktivitetsersättning (16-29 år).
2. Personer med långvarigt bidrags- och/eller ersättningsberoende och de som riskerar att hamna i långvarigt bidrags- och/eller ersättningsberoende (18-64 år).

Förväntat antal deltagare i insatsen är 40 personer per år. (20 personer per coach/stödperson per år). Totalt antal deltagare inom insatsperioden om 3 år förväntas bli 100 personer.

Övrig målgrupp i insatsen är de *funktioner/handläggare* inom Heby kommun, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Region Uppsala som arbetar med målgruppen och som kommer att delta i nätverksträffar och kompetenshöjande insatser. Förväntat antal deltagande funktioner: 30 personer årligen.

Beskriv metod/metoder ni kommer använda (*)

Arbetsätt och metoder utgår både som insatser på *individnivå* och parallella insatser på *strukturnivå*. Det individinriktade arbetet står i fokus och utförs av två coacher/stödpersoner. Det huvudsakliga ansvaret för det strukturella arbetet ligger hos styrgruppen med möjlighet att ge vissa strukturella uppdrag till coacherna/stödpersonerna utifrån uppkomna lokala behov. Styrgruppen för insatsen är den lokala lokusgruppen med representanter på ledningsnivå från Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Uppsala samt olika enheter inom Heby kommun. Styrgruppen ansvarar för nedbrytning av gällande samverkansöverenskommelser och framtagandet av en gemensam överenskommelse med en tydlig samverkansstruktur, mellan alla fyra parter, där långsiktig samverkan står i fokus. Genom en överenskommelse om en tydlig samverkansstruktur kan vi tillsammans bättre både identifiera behov och insatser och minska individens rundgång i systemen. Vi ökar möjligheterna för att hitta individuella lösningar. En tydlig samverkansstruktur bedöms gynna både den enskilde individen och parterna genom ökad resurseffektivisering, kunskapsöverföring och en ökad kvalitet i arbetet runt personer i behov av

v:16-07-05

samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering. Kombinationen av arbete på olika nivåer bedöms kunna bidra till att fler personer i målgruppen får ta del av förbättrad samordning av insatser. Tydligheten i samverkansstruktur bidrar till att implementera ett helhetsperspektiv. Detta blir ett sätt att stärka, utveckla och formalisera samverkan men också ett sätt att effektivisera användandet av resurser.

Målsättningen för de strukturella insatserna är att det ska vara lätt att samarbeta och samverka runt individer i behov av samordnad rehabilitering i Heby kommun. Både individen och samverkande parter vet vart de vänder sig för att kontakta nödvändiga samverkanspartners. Alla fyra parter deltar kontinuerligt vid nätverksträffar och det finns upparbetade strukturerade kontaktvägar. Arbetet inriktas på att löpande utveckla samverkansprocesser så att alla parter blir bättre på att möta individuella behov. Vi når detta genom att arbeta parallellt med insatser på både individ- och strukturell nivå.

Personalresurser och huvudsakligt uppdrag

- Två stycken coacher/stödpersoner (200 %) med vissa strukturella uppdrag.

Stödpersonerna erbjuder ett sammanhållande stöd på individ- och handläggarnivå för de som är i behov av samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering. Vi har för avsikt att arbeta förebyggande genom att möta individen i ett tidigt skede och ge ett parallellt kompletterande stöd tillsammans med funktioner (handläggare) i ordinarie planering. Stödpersonernas arbete är till största del riktat direkt till individen. Stödpersonerna ska utgå från ett rehabiliterande förhållningssätt och tillsammans med individ och funktioner skapa förutsättningar för individen att genomgå samordnad rehabilitering. Arbetet sker utifrån ett helhetsperspektiv innefattande fokus på både medicinsk, social, ekonomisk och arbetslivsinriktad rehabilitering för att skapa bästa förutsättningar för individen att få rätt insats i rätt tid av rätt aktör. De kommer att arbeta med kartläggande, förberedande, informerande och motiverande samtal. Arbetet med individen har fokus på aktiverande insatser. Stödet ska alltid inriktas så att individen ökar sin delaktighet i sin egen rehabiliteringsprocess. Stödet kan innebära förberedelse inför möten, uppföljning efter möten, stöd att begripliggöra och öka individens känsla av sammanhang i sin egen process. Stödpersonen ska kunna stödja individen i individuella mål oavhängigt samverkanspart om målet bidrar till att på sikt komma i arbete eller studier. Stödpersonens insatser kan vara både kortsiktiga och mer långsiktiga. Det kan innebära rent samtalsstöd alternativt kombination med mer konkret stöd i form av att följa med individen och visa runt vart denne hittar de olika parterna. Inom ramen för stödinsatsen finns även tillgång till träning/friskvård i lämplig form (promenader, gym, kontakt med lokal föreningssamordnare). Stödpersonerna ska även arbeta med (om behov finns) att mobilisera viktiga personer i individens privata nätverk som kan agera långsiktigt stöd i vägen mot arbete. Stödpersonerna kommer inom ramen för uppdraget att kunna agera process- och metodstödjare gällande ordinarie mötesformer i samverkan.

Grundtankar i insatsens arbets sätt/metod

- Insatsen syftar till att främja samarbete och samverkan runt individer i behov av samordnad rehabilitering
- Individer ska ha rätt försörjning/ersättning i rätt tid av rätt aktör
- Parallellt och kompletterande stöd som ej finns hos någon av parterna idag.
- Ett individuellt anpassat och nära stöd till individen - Fokus mot arbete/studier
- Utveckling av lokal samverkan med individen i fokus
- Jobba gentemot ordinarie strukturer och insatser
- Ett individnära, kartläggande, förberedande, coachande, motiverande, parallellt och kompletterande stöd
- Aktiverande och rehabiliterande förhållningssätt utifrån social, medicinsk, ekonomisk och arbetslivsinriktad rehabilitering
- KASAM
- Hälsofrämjande (friskvård, motiverande insatser till egen träning, delta i fritid etc)
- Stöd i samverkan till både individ & handläggare/funktion (Bidra till god samverkanskultur)

v:16-07-05

- I vardagliga dialoger i löpande arbetet informera om samverkans forum/mötesformer och initiera dessa sätt att mötas runt individen (använda ordinarie strukturer, t ex SIP, GK, 3part, avstämningsmöte)
- Löpande lyfta behov till lokala lokusgruppen
- Strukturella insatser på uppdrag av styrgruppen (T ex samordna nätverksträffar/forum o kompetenshöjande insatser, ansvara för viss dokumentation och SUS).
- Återkommande kompetenshöjande insatser om samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering, samverkan och de fyra parternas olika roller, ansvar och uppdrag.
- Utvecklandet av en skriftlig överenskommelse med en tydlig samverkansstruktur - beslutad på ledningsnivå

Utgångspunkter gällande ingång och tid i insatsen

- Alla fyra parter (kommunen, Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen och Region Uppsala) remitterar till insatsen genom direktkontakt med coacherna/stödpersonerna. Uppföljning av inkomna ärenden sker veckovis.
- Coacherna kan göra punktinsatser för individer som direkt hör av sig till dem och på så sätt göra en mjuk överlämning till ordinarie verksamhet.
- Det individuella behovet styr tid i insatsen!
- Riktningen är att deltagandet i insatsen ska vara mellan ca 3-6 månader och maximalt 1 år.
- Uppföljning och bedömning av individernas deltagande i insatsen sker vid 3, 6 och 9 månader.
- Insatsen ska vara flexibel i sin form – Stödpersonerna/coacherna kan vid behov jobba med "punktinsatser" (t ex delta vid möte, processstöd för att få igång samverkan runt individen, individen kan återremitteras för punktinsats m.m.)

Ingen part har idag fullt ut ansvar för det behov av stöd som coacherna/stödpersonerna avser att uppfylla. Insatsen ses som ett mycket bra komplement till parternas ordinarie funktioner och insatser. Vi bedömer att metoderna är könsneutrala. Momenten inom insatsen utgår från identifierade lokala behov i Heby.

Beskriv uppföljning och utvärdering av målen (*)

I arbetet kommer vi kontinuerligt att följa upp och utvärdera arbetssätt och metoder som används. Detta kommer att göras på de återkommande veckomötena för arbetsgruppen samt under stående punkt på styrgruppen som en del av det systematiska förbättringsarbetet med fokus på individinsatser. Detta kommer att skapa bra förutsättningar för att fånga upp behov och framgångsfaktorer i samverkan. Den information som framkommer vid de kontinuerliga uppföljningstillfällena granskas och värderas genom diskussioner vid de olika forumen, vilket skapar en djupare analys och förståelse för processen och ger möjlighet att kontinuerligt utveckla modellen för samverkan. Arbetet kommer att dokumenteras löpande och sammanställas i kvartalsrapporterna till Samordningsförbundet.

Alla individinsatser kommer att registreras i SUS. En av stödpersonerna får ansvar för all SUS-registrering.

Löpande samlas uppgifter in om t ex antal individärenden som är aktuella för insats, hur uppdraget ser ut runt dessa individer m.m. Första insamlingen sker vid andra veckomötet efter insatsen startat. Den löpande information som samlas in vid varje veckomöte ska, under en särskild punkt på dagordningen, redovisas till styrgruppen vid varje mötestillfälle,. Insatsägaren ansvarar för att samla in och redovisa denna information. Särskilt fokus på uppföljning är vid 3, 6 och 9 månaders *pågående insats*. Sammanställning av insamlad information görs i kvartalsrapport.

Uppföljning och utvärdering av situationen för deltagare som *avslutat sin insats* hos stödpersonerna kommer systematiskt att ske både vid 6 och 12 månader efter avslutad insats. Uppföljningen kommer att ske de första två åren av treårsperioden och om möjlighet finns så kommer Heby kommun att i efterhand söka pengar för att under ett fjärde uppföljningsår följa upp de resterande deltagarna.

Beskriv hur ni tänker arbeta för att implementera insatsen (*)

Vi avser att arbeta långsiktigt med utveckling och samordning av insatser så framgångsfaktorer i samverkan kan integreras i ordinarie myndighetsstruktur. Vi vill parallellt med individnära insatser arbeta på strukturell nivå där allt arbete fokuserar på funktioner och inte personer för att kunna skapa en hållbarhet och en stadigvarande implementering av arbetssätt redan från insatsens början. Genom

v:16-07-05

samordning och processtöd i samverkan skapas ett kontinuerligt lärande via kunskapsöverföring under projektets gång.

Styrgruppen/den lokala lokusgruppen kommer under insatsåren att ha ett tydligt uppdrag och ansvar för att kontinuerligt följa upp och lyfta framgångsrika arbetssätt och undersöka möjligheten till implementering i ordinarie verksamhet. Implementering kommer att vara en punkt på dagordningen. Framgångsfaktorer i samverkan kan också innefattas i överenskommelsen om samverkansstruktur och på så sätt leva vidare efter insatsens slut.

En viktig del i vald insatsform är att det parallella och kompletterande stödet som coacherna utför kommer att bidra till ett kontinuerligt lärande om samverkan och dess framgångsfaktorer. Genom att coacherna arbetar parallellt med ordinarie handläggare kommer de att möta ett stort antal handläggare/funktioner och på så sätt kunna bidra till att fler personer får stöd i samordning och anpassning av sina insatser så att det möter upp det individuella behovet.

En viktig del i dialogen om implementering är resultatet från den utvärdering som kommer att göras under och efter insatsens gång.

Ange budget/finansiering (*)

Se bilaga 1.

Beskriv på vilket sätt ansökan är förankrad (*)

Ansökan är diskuterad och förankrad vid lokala LOKUS-gruppens styrgrupp i maj, augusti och oktober 2017. Inom Heby kommun är ansökan väl förankrad i både vård- och omsorgsförvaltningen och barn- och utbildningsförvaltningen då representanter från båda förvaltningarna deltar både i det interna utvecklingsarbetets styrgrupp samt i den lokala LOKUS-gruppen. Ansökan är även lyft inom närvårdsarbetet i kommunen.

Överenskommelse *(Texten under hela detta avsnitt skall stå kvar orörd)***Lagar och förordningar**

Insatsägarna är verksamhetsansvariga och har det fulla ansvaret för att gällande lagar, förordningar, föreskrifter och egna styrdokument, vilka på något sätt berör uppdraget enligt denna ansökan, följs. Åtagandet inkluderar att följa tillämpliga och gällande styrdokument inom förbundet.

Arbetsgivaransvar

Personal som arbetar i insatsen är fortsatt anställda av berörd medlemsorganisation som också har kvar det fullständiga arbetsgivaransvaret.

Information från insatsen

Vid ett beviljande av insatsen ska insatsen löpande lämna information om sin verksamhet enligt de sätt som Samordningsförbundet meddelar. Främst handlar detta om redovisning i SUS (System för uppföljning av samverkan inom rehabiliteringsområdet) samt om olika rapporter om läget i och utsikterna för insatsen enligt gällande rutiner för insatser. Viktiga förändringar i insatsen ska avvikelser rapporterats i särskild ordning.

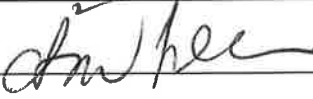
Kostnader

De i beslut beviljade medlen utgör ett maxbelopp, och grund för ersättning är faktisk upparbetade kostnader. Styrelsens beslut om finansiering av samverkansinsatser gäller under förutsättning att förbundet beviljas medel från medlemsorganisationerna framöver.

Underskrifter

Inför behandling av Samordningsförbundet arbetsutskott/styrelse för beslut skall samtliga parter behöriga beslutsfattare ha skrivit under och ställt sig bakom ansökan. I och med nedanstående underskrifter och ett därpå följande positivt beslut från Samordningsförbundets styrelse så har ett åtagande från insatsägarna, både gentemot varandra och mot Samordningsförbundet, att uppfylla denna plan inom de beskrivna ramarna överenskommit.

Underskrifter (*) – Ansökan om samverkansinsatser inom samordningsförbundet 2018-2020 - Heby

Heby kommun, datum	171023
Insatsägare (namn)	
Insatsägare (namnförtydligande)	Åsa Johansson
E-post:	asa.johansson@heby.se

Heby kommun

2017 -10- 23

Vård och omsorgsförvaltningen

Underskrifter (*) – Ansökan om samverkansinsatser inom samordningsförbundet 2018-2020 - Heby	
Arbetsförmedlingen, datum	2017-10-20
Samverkanspart (namn)	Ulrika Segerström
Samverkanspart (namnförtydligande)	Ulrika Segerström
E-post:	ulrika.segerstrom@arbetsformedlingen.se

v:16-07-05

Underskrifter (*) – Ansökan om samverkansinsatser inom samordningsförbundet 2018-2020 - Heby	
Region Uppsala, datum	3/10-2018
Samverkanspart (namn)	Agneta Eklund
Samverkanspart (namnförtydligande)	Agneta Eklund
E-post:	agnetaeklund@regionuppsala.se

v:16-07-05

Underskrifter (*) – Ansökan om samverkansinsatser inom samordningsförbundet 2018-2020 - Heby	
Försäkringskassan, datum	2017-10-23
Samverkanspart (namn)	
Samverkanspart (namnförtydligande)	Carina Hagelin Kjällman
E-post:	carina.hagelin-kjallman@forsakringskassan.se

Budget - detaljerad Heby - Individstöd i samverkan - Lokus - 2018-2020

Insatsens löptid: 2018-01-01 2020-12-31

Fyll i färgmarkerade fält:

Kostnader att rekvrirera från Samordningsförbundet

Kostnader i tkr	Huvudinsatsägare		Delinsatsägare		Delinsatsägare		ATT REKVRIRERA - ALLA INSATSÄGARE
	Heby kommun	Arbetsförmedlingen	Region Uppsala	Försäkringskassan			
Lönekostnader	tjänst i %	tidsperiod (år/mån/d)					
inkl PO_pålägg		från	till				
1. coach/stödperson/tilläggsresurs	200%	2018-01-01	2018-12-31	1 200 000			1 200 000
2. coach/stödperson/tilläggsresurs	200%	2019-01-01	2019-12-31	1 200 000			1 200 000
3. coach/stödperson/tilläggsresurs	200%	2020-01-01	2020-12-31	1 200 000			1 200 000
							0
							0
Summa lönekostnader	600%			3 600 000	0	0	3 600 000
Lokalkostnader							
Lokalhyra							0
Övriga lokalkostnader							0
Summa lokalkostnader				0	0	0	0
Övriga kostnader							
Utvandring							0
Spridningsseminarier							0
Utbildning insatsmedarbetare							0
Inköpta utredningar, utbildningar och tjänster avsedda för deltagare							0
Övriga aktiviteter för deltagare							0
Telefon-, IT-kostnader							0
Resor							0
Tolk							0
Informationsmaterial							0
Övrigt		2018-01-01	2020-12-31	600 000			600 000
							0
Summa övriga kostnader				600 000	0	0	600 000
Totalt från Samordningsförbundet				4 200 000	0	0	4 200 000
Egenfinansiering							
		Heby kommun	Arbetsförmedlingen	Region Uppsala	Försäkringskassan		
Lönekostnader inkl po-pål	tjänst i %						
1.	0%						0
2.	0%						0
3.	0%						0
4.	0%						0
5.	0%						0
Summa lönekostnader	0%	0	0	0	0	0	0
Lokalkostnader							
Lokalhyra							0
Övriga lokalkostnader							0
Summa lokalkostnader		0	0	0	0	0	0
Övriga kostnader							
Kostnadsbeteckning							0
Kostnadsbeteckning							0
Kostnadsbeteckning							0
Kostnadsbeteckning							0
Summa övriga kostnader		0	0	0	0	0	0
Summa egenfinansiering		0	0	0	0	0	0
Total kostnad för insatsen		4 200 000	0	0	0	0	4 200 000

Budgetsammanställning **Heby - Individstöd i samverkan - L**

Projektets löptid	2018-01-01	2020-12-31	
Kostnader i tkr	Att rekquirera från Samordningsförbundet	Projektägarnas egenfinansiering	Totalt projektet
Huvudsatsägare			
Heby kommun	4 200 000	0	4 200 000
Delinsatsägare 1			
Arbetsförmedlingen	0	0	0
Delinsatsägare 2			
Region Uppsala	0	0	0
Delinsatsägare 3			
NAMN	0	0	0
Delinsatsägare 4			
Försäkringskassan	0	0	0
Summa	4 200 000	0	4 200 000

Instruktioner till ansökan:

För över innehållet i denna tabell till projektplanen under rubriken Projektets finansiering. Den detaljerade budgeten skickas med ansökan som en bilaga.