

## Slutrapport för perioderna 111201 - 131231, 140101 - 140630 för projekt Jobbstudion i Knivsta finansierat av Samordningsförbundet Uppsala län



2014-06-30

## Innehållsförteckning

Underlag för slutrapport för projekt Jobbstudion i Knivsta finansierade av Samordningsförbundet i Uppsala län.

	Sida:
<b>Sammanfattning:</b>	3
Målgrupp:	3
Mål:	3
Resultat:	3
Budget:	4
Framgångsfaktorer/Lärdomar:	4
<b>Beskrivning av projektet:</b>	4
<b>Deltagarna:</b>	5
- Beskrivning av målgruppen:	5
- Arbetssätt, aktiviteter och metoder:	5
- Projektets mål/resultat och effekter för deltagarna:	7
- Förutsättningar för att nå projektets mål:	8
<b>Personalen:</b>	
- Beskrivning av personalen:	9
- Personal, arbetsfördelning och samverkan:	10
- Resultat och effekter för personalen:	10
<b>Organisationen:</b>	10
- Beskrivning av projektorganisationen mm:	10
- Stygruppen	10
- Samverkan och samordning mellan aktörerna:	10
- Resultat och effekter för organisationerna:	10
<b>Samverkan:</b>	11
<b>Projektets budget:</b>	11
<b>Avvikelser:</b>	12
<b>Förutsättningarna för implementering:</b>	12
<b>Utvärderarnas samlade bedömning:</b>	14
<b>Slutseminarium</b>	14
<b>Styrgruppens samlade beslut, bedömningar, avsikter och värderingar utifrån slutrapporten:</b>	14
<b>Bilagor:</b>	16-17

2014-06-30

## Sammanfattning

### Målgrupp:

Målgruppen för projektet har varit unga vuxna mellan 18 och 30 år som har haft svårt att få fäste på arbetsmarknaden eller studier. De skall under längre tid ha stått utanför arbetsmarknaden och/ eller utbildningssystemet och haft kontakt med socialtjänstkontoret och/eller arbetsförmedlingen.

### Mål:

Mål nr ett i Jobbstudions projektplan var att minst 90 % fullföljer projektet med en färdig individuell planering. Av de 64 nu avslutade deltagarna har ca 99 % en individuell planering och ett eget CV och personligt brev.

Mål nr två var att minst 60 % av dessa 90 % går vidare till arbete eller studier senast 3 månader efter det att de har avslutats i projektet.

Vid projektets avslutande har 70 % (45 st) av de som slutat i projektet eget arbete, börjat studera eller gått en arbetsmarknadsutbildning via AF. Hur det ser ut 3 månader efter det att man slutat i projektet har utvärderarna gått igenom. Detta har skett genom intervjuer med de ungdomar som varit utskrivna ur projektet i 3 månader eller mer. Här har varit stora svårigheter att få kontakt med ungdomarna som inte svarat på telefon eller brev. Vidare kan vi se att ett antal ungdomar har förts till andra åtgärder och därmed kommit till rätt instans till exempel sjuk/aktivitetsersättning, vården.

Mål nr tre var att 95 % av de som fullföljt projektet skulle uppleva en förbättrad hälsa som en följd av projektdeltagandet. Av de som slutat i projektet vittnar 90 - 95 % av deltagarna om att de mår bättre och känner sig piggare och mer "på gång än innan de startade i projektet. Målet var högt ställt utifrån att deltagarna hade större svårigheter än vad som förväntades vid projektansökans inlämnande.

### Resultat:

Efter 31 månaders projekttid anser vi att vi väl uppfyllt målet med antal deltagare då vi skrivit in 64 ungdomar (41 killar 23 tjejer) in i projektet i förhållande till målet 50 deltagare under projekttiden.

64 deltagare har slutat i projektet. 28 har gått till heltid/deltidsarbete/timanställning för längre eller kortare tid med eller utan stöd från AF, 7 har gått olika AF-utbildningar, 1 har börjat en KY-utbildning, 2 har påbörjat en tvåårig utbildning på folkhögskola, 1 har påbörjat distansutbildning på högskolan, 4 har börjat utbildning på vuxenskolan med att läsa upp gymnasiebetygen, 2 har börjat högskolestudier, 1 har flyttat, 2 har gått till barnledighet, 3 till heltidssjukskrivning och 2 har i statistiken räknats som bortfall d.v.s. avvikit utan att höra av sig eller inte gått att nås eller inte vill vara med i projektet. 3 har erhållit helaktivitetsersättning/sjukersättning, 1 har erhållit halv aktivitetsersättning via FK. När projektet avslutades hade 6 praktik och 1 var åter hos handläggare på AF/soc utan praktik men har nu kontakt med kommunens arbetsmarknadssekreterare.

2014-06-30

Av de 7 som fått AF-utbildningar (6 Försäljning och kundservice, 1 kompletterande aktör) har följande hänt: 2 har fått subventionerade anställningar, 2 arbetar utan stöd, 2 studerar på högskola/universitet, 1 skrevs in på nytt i projektet har haft praktik och har fått en anställning utan subvention från mitten av juni.

Bortfallet ur projektet är därmed 3 % vilket får anses som en låg siffra med tanke på de deltagare som är med i projektet. 51 av de 64 avslutade deltagarna har under projekttiden 111201-140630 varit ute på praktik men har haft en till två dagars närvaro/vecka i projektet för arbetssökande och uppföljningar. Några av dessa ungdomar har haft mer än en praktikplats. En del upp till tre praktikplatser.

### **Budget:**

Totalt har återförts 652.491 kronor för perioden 111201-131231 då Projekt Jobbstudion inte har använt sig av budgeterade medel. Förklaring i text sidan 11

Totalt återförts 258.130 kronor för perioden 140101-140630 då projekt Jobbstudion inte har använt sig av budgeterade medel. Förklaring i text sidan 11

### **Framgångsfaktorer/Lärdomar:**

Att arbeta i team skapar effektivitet, utökad kompetens, kreativitet, problemlösnings- och utförandeförmåga. Vi har också upptäckt vinsterna med att samarbeta över gränserna med andra myndigheter.

Den egna kompetensen har ökat då vi jobbat med grupper och enskilda individer mot tidigare enbart med individer.

Samverkan fungerar bättre då det är kortare vägar mellan myndigheterna men framför allt gynnas den enskilde deltagaren som har samma handläggare att vända sig till under hela sin tid i projektet.

Att få ihop alla myndighetspersoner runt en individ för att minska risken för att hamna mellan stolarna är ovärderlig.

Samverkan på detta sätt borde finnas även i framtiden då vi sett att deltagarna har mycket stora behov av kontaktbehov även om de avslutats i projektet mot arbete/studier. Det gäller även att hålla i under längre tid för handledarna för att inte deltagaren skall "falla" igen.

### **Beskrivning av projektet**

Målgruppen för projektet har varit unga vuxna mellan 18 och 30 år som haft svårt att få fäste på arbetsmarknaden och/eller studier. De skall under längre tid ha stått utanför arbetsmarknaden och/ eller utbildningssystemet och haft kontakt med socialtjänstkontoret och/eller arbetsförmedlingen.

Projektet skapades då Arbetsförmedlingen (AF) och Knivsta kommun såg att samordnande insatser behövdes för denna målgrupp då ordinarie insatser inte

2014-06-30

räckte till. Genom att arbeta i samma lokaler har det varit lättare att uppnå en gemensam planering och på så sätt dra åt samma håll. Ett nära samarbete mellan de olika projektmedarbetarna har bidragit till kunskapsutbyte mellan de olika organisationerna vilket även bör kommit andra medarbetare inom respektive organisation till del.

## Deltagarna

### - Beskrivning av målgruppen

De ungdomar som under perioden 111201 – 131231, 140101 - 140630 har deltagit i projektet har väl uppfyllt kriterierna för målgruppen enligt projektbeskrivningen.

Det bör dock tilläggas att flera av deltagarna har haft någon form av psykisk/fysisk ohälsa vilket är ett stort hinder för att komma ut på arbetsmarknaden. Vidare har flera läs- och skrivsvårigheter och någon/några har en lindrig utvecklingsstörning. Vid mätning juni 2014 visade det sig att av de 64 inskrivna deltagarna hade ca 34 st någon form av psykisk ohälsa vilket är ett stort hinder för att komma ut på arbetsmarknaden eller i studier.

Av de 64 inskrivna ungdomar har 37 deltagare gått färdigt gymnasiet, 1 deltagare har gått gymnasiesärskola och de övriga 26 har gått enbart grundskola eller har påbörjat en gymnasieutbildning men av olika skäl "hoppat" av. De har lämnat gymnasiet efter varierande tid, allt från en termin till fem terminer.

Åldersfördelningen har varit 16-19 år 11 st, 20-24 år 38 st, 25-30 år 15 st

Några har velat börja läsa upp sina betyg men det har visat sig att det finns svårigheter för ungdomar mellan 18-20 år att göra detta. De kan inte ta CSN-lån eller komma i åtnjutande av den ordinarie vuxenutbildningen. Ingen av dessa ungdomar vill återgå till gymnasieutbildning i vanlig bemärkelse.

Då samtliga deltagare som uppbär försörjningsstöd också är inskrivna på AF så har identifieringen varit lätt då vi inom projektet tittat på långtidsinskrivna ungdomar hos AF med eller utan funktionsnedsättning. Vi har även haft ett nära samarbete med kommunens Arbetsmarknadssekreterare. Deltagarna har kommit från AF och från enheten för utredning vuxna, äldre och funktionsnedsättning försörjningsstöd inom socialtjänstkontoret i Knivsta kommun. Då urvalet följer projektbeskrivningen har vi inte ändrat på urvalet av målgruppen. Det har inte funnits några problem med att "hitta" deltagare till projektet men vi har varit noga med att inte ta in för stora grupper på en gång. Projektet har haft löpande intag allt efter hur grupperna sett ut och var ungdomarna i projektet befunnit sig.

### - Arbetssätt, aktiviteter och metoder

Handledarna som arbetat i projektet, de externa utvärderarna samt de deltagande ungdomarna har tyckt att den verksamhet som bedrivits fungerat bra. Stygruppen anser att verksamheten följt projektplanen.

2014-06-30

Inledningsvis har handledarna koncentrerat sig på att skapa trygghet i grupperna och att deltagarna skulle få lära känna varandra. Deltagarna har fått beskriva sin bakgrund vad gäller arbete och utbildning, hur de själva sett på sina hinder och tillgångar för att komma ut på arbetsmarknaden eller studier och vad de hoppats få ut av projektet.

Alla praktiska detaljer vad gäller ersättning och blanketter mm har vi tagit god tid till. Att klara av allt detta koncentrerat och med erfaren handledning har skapat förtroende och gett god grund för det fortsatta arbetet tillsammans mot en egen försörjning. Att viss given struktur funnits etablerad från början har gett trygghet. Har man varit arbetslös sedan lång tid är det väsentligt att dagarna blir strukturerade, att det återigen blir skillnad mellan arbete/studier och fritid.

De praktiska ramarna för det fortsatta arbetet tillsammans har de sökande och handledarna i möjligaste mån diskuterat fram tillsammans. Känslan av att man börjar kunna påverka sin egen situation igen är ett viktigt led i att åter igen känna sig förmögen att hitta en plats på arbetsmarknaden eller i utbildning. Denna medvetna hållning från handledarna i projektet tror vi också bidragit till att skapa ett vuxet förhållningssätt mellan handledarna och deltagarna.

Handledarna har arbetat med ett lösningsfokuserat arbetssätt och försökt se varje individs behov för att kunna slussa vidare till rätt instans och rätt myndighet. Då många deltagare känt sig energilösa och ofta klagat över koncentrationssvårigheter och trötthet har alla deltagarna inom projektet erbjudits en timmes friskvård i veckan där man fått välja mellan promenader, gymträning eller simning. Inom projektet har ungdomarna som kommit på förmiddagstider erbjudits en enklare frukost vilket har visat sig vara mycket positiv då många deltagare inte äter något på morgonen men också att det runt "frukostbordet" förts samtal av mycket varierande slag ex samhällsinformation och olika sociala koder. Samtliga deltagare som skrivits in i Jobbstudion har skapat sig sina egna personliga brev och CV:n vilka de fått feedback på av handledarna. Detta gäller även de som avvikit efter en tid i projektet.

Från 130301 utökades antalet handledare från två till tre i projektet eftersom vi då fick möjlighet att anställa en ny medarbetare från AF på 50 % som sedan dess arbetat som SIUS-konsulent. Hennes arbetsuppgifter har varit att intensivt stödja några ungdomar som haft det extra svårt att komma ut på arbetsmarknaden. Kostnaden för denna handläggare täcktes inom beviljade projektmedel. Vi har haft god tillgång till extra insatser i form av arbetspsykolog och arbetsterapeut via AF samt från vuxenutbildningen i Knivsta. Vi har även haft goda möjligheter att koppla in övriga specialister inom socialtjänstkontoret i Knivsta. Vi har även haft ett gott samarbete med SAMREK (kommunens arbetsträningsscenter). Där har deltagare fått "mjukstarta" med en praktik i lugn miljö innan de fått praktik ute på öppna arbetsmarknaden. Detta för att inte behöva misslyckas ännu en gång. Några har inte haft förmågan till praktik på öppna arbetsmarknaden och därför blivit kvar längre på SAMREK i avvaktan på annan åtgärd inom FK eller Socialtjänstkontoret.



2014-06-30

## - Projektets mål/resultat och effekter för deltagarna

Efter 31 månaders projektid anser vi att vi väl uppfyllt målet med antal deltagare då vi skrivit in 64 ungdomar (41 killar 23 tjejer) in i projektet i förhållande till målet 50 deltagare under projektiden.

64 deltagare har slutat i projektet. 28 har gått till heltid/deltidsarbete/timanställning för längre eller kortare tid med eller utan stöd från AF, 7 har gått olika AF-utbildningar, 1 har börjat en KY-utbildning, 2 har påbörjat en tvåårig utbildning på folkhögskola, 1 har påbörjat distansutbildning på högskolan, 4 har börjat utbildning på vuxenskolan med att läsa upp gymnasiebetygen, 2 har börjat högskolestudier, 1 har flyttat, 2 har gått till barnledighet, 3 till heltidssjukskrivning och 2 har i statistiken räknats som bortfall d.v.s. avvikit utan att höra av sig eller inte gått att nås eller inte vill vara med i projektet. 3 har erhållit helaktivitetsersättning/sjukersättning, 1 har erhållit halv aktivitetsersättning via FK. När projektet avslutades hade 6 praktik och 1 var åter hos handläggare på AF/soc utan praktik men har nu kontakt med kommunens arbetsmarknadssekreterare.

Av de 7 som fått AF-utbildningar (6 Försäljning och kundservice, 1 kompletterande aktör) har följande hänt: 2 har fått subventionerade anställningar, 2 arbetar utan stöd, 2 studerar på högskola/universitet, 1 skrevs in på nytt i projektet har haft praktik och har fått en anställning utan subvention från mitten av juni.

Bortfallet ur projektet är därmed 3 % vilket får anses som en låg siffra med tanke på de deltagare som är med i projektet. 51 av de 64 avslutade deltagarna har under projektiden 111201-140630 varit ute på praktik men har haft en till två dagars närvaro/vecka i projektet för arbetsökande och uppföljningar. Några av dessa ungdomar har haft mer än en praktikplats. En del upp till tre praktikplatser.

Handledarna har sett att ungdomarna verkat piggare och mer "på gång" när de varit i projektet en tid samt att en del också upplevt att de mår bättre fysiskt och psykiskt. De har blivit mer sociala, har fått bättre självförtroende och självkänsla. En funktionsnedsättning försvinner inte men man lär sig att hantera den bättre och se till sin friska sida.

Störst effekt anser handledarna, men även ungdomarna, har uppnåtts då varje individ setts utifrån sina egna förutsättningar från start och framåt. Att få ingå i ett sammanhang under vardagen har haft en stor betydelse, att våga prata i grupp, ta sig fram i samhället, våga ringa, åka buss och att träffa arbetsgivare har haft stor betydelse.

Målgruppen har dock varit betydligt svårare, med flera hinder att komma ut till självförsörjning, än vad vi trodde när vi startade. Deltagarna behöver mycket lång tid på sig för att våga göra något nytt. Vid mätning i juni 2014 har vi sett att av de 64 avslutade ungdomarna har 16 varit inskrivna i projektet upp till 4 månader, 19 har varit inskrivna 5-8 månader, 15 har varit inskrivna 9-12 månader, 11 har varit inskrivna 13-18 månader, 1 har varit inskriven 19-24 månader och 2 har varit inskriven 25 mån. Arbetsmarknaden har blivit betydligt sämre för ungdomar som saknar helt eller delvis gymnasiekompetens eller som har någon form av funktionsnedsättning ex ADHD, Asberger, ADD eller svagbegåvning.

2014-06-30

Ny lagstiftning och andra omvärldsfaktorer kan påverka liknande projekt och därmed förändra förutsättningarna.

Det behövs flera arbetsprövningsplatser eftersom det blir ett allt för stort steg att gå från arbetslöshet till en anställning på öppna marknaden direkt.

Att individer får prova sin arbetsförmåga och även prova på olika yrkesområden är av mycket stor vikt för dessa ungdomar.

Mål nr ett i Jobbstudions projektplan var att minst 90 % fullföljer projektet med en färdig individuell planering. Av de 64 nu avslutade deltagarna har ca 99 % en individuell planering och ett eget CV och personligt brev.

Mål nr två var att minst 60 % av dessa 90 % går vidare till arbete eller studier senast 3 månader efter de avslutats i projektet. Vid projektets avslutande har 70 % (45 st) av de som slutat i projektet eget arbete, börjat studera eller har gått en arbetsmarknadsutbildning via AF. Hur det ser ut 3 månader efter det att man slutat i projektet har utvärderarna gått igenom. Detta har skett genom intervjuer med de ungdomar som varit utskrivna ur projektet i 3 månader eller mer. Här har varit stora svårigheter att få kontakt med ungdomarna som inte svarat på telefon eller brev. Vidare kan vi se att ett antal ungdomar har förts till andra åtgärder och därmed kommit till rätt instans till exempel sjuk/aktivitetsersättning, vården.

Mål nr tre var att 95 % av de som fullföljt projektet skulle uppleva en förbättrad hälsa som en följd av projektdeltagandet. Av de som slutat i projektet vittnar 90 - 95 % av deltagarna om att de mår bättre och känner sig piggare och mer "på gång än innan de startade i projektet. Målet var högt ställt utifrån att deltagarna hade större svårigheter än vad som förväntades när projektansökan inlämnade.

### **- Förutsättningarna för att nå projektets mål**

Ungdomarna i projektet har tidigare misslyckats i skolan eller på ett arbete och är därför rädda för att det skall upprepas.

Att ha fått hjälp och stöd för att lyckas har varit mycket viktigt för självkänslan och självförtroendet för dessa ungdomar.

Flera ungdomar har uttryckt att de är så vana vid att det går dåligt för dem att när det väl börjar gå bra måste man göra något för att det skall gå dåligt igen.

Tryggt att vara i den misslyckade världen då man endast känner till detta.

Handledarna i projektet har haft ständig kontakt med de arbetsgivare som har haft "våra" deltagare hos sig på arbetspraktik/arbetsprövning.

Även om arbetsgivaren har varit medveten om ungdomens problematik har handledarna i Jobbstudion i princip haft jour för att hantera olika bekymmer som har uppstått vid ex. en arbetspraktik/arbetsprövning. Handledarna har stöttat arbetsgivaren via telefon eller personliga besök.

Tilläggs kan att det blivit betydligt svårare att få fram praktikplatser framför allt till svagare grupper.



2014-06-30

## Personalen

### - Beskrivning av personalen

Respektive myndighet (AF, Knivsta kommun) valde från början ut de 2 handledarna som skulle starta projektet. Det har varit viktigt att handledarna har kunnat samarbeta och har haft liknande värderingar då de behövt arbeta mycket nära varandra och mot samma mål samt att projektet inte varit så stort till antal deltagare och lokal.

Från 130301 anställde AF inom ramen för redan beviljade projektmedel en SIUS-konsulent på 50 %. Denna tjänst utökades 140101 till 75 %.

Från 140317 har Arbetsförmedlingens handledare anställd på 75 % i projektet slutat på 50 % och har därefter arbetat 25 % i projekt Jobbstudion fram till dess projektet avslutades 140630

Med övrig kompetens bl.a. specialister inom AF som funnits inom projektet, anser vi att omfattningen av personal, 3 handledare, har varit tillräcklig. Att det fungerat med något lägre bemanning från 140317 beror på att vi inte tagit in några nya deltagare utan arbetat mycket med de deltagare som varit kvar i projektet.

Projektet har även vid behov haft god tillgång till socialtjänstkontorets olika specialister liksom kommunens vuxenutbildning samt av kontaktperson från Försäkringskassa och Landstinget.

När det gäller kompetens i personalgruppen så har samtliga handledare lång erfarenhet av arbetsmarknaden och samhället i stort.

### - Personal, arbetsfördelning och samverkan

Handledarna har haft ett gemensamt ansvar för alla deltagarna, vilket har varit bra, då de delat kunskaperna om alla deltagarna. Arbetsbelastningen har varit relativt jämt fördelad och samarbetet har fungerat mycket bra. SIUS-konsulenten har haft ett antal ärenden som fått extra mycket stöd för att komma vidare ut i arbete. Hon kommer efter projektets avslut återgå till sin ordinarie SIUS tjänst på AF i Uppsala och kommer därigenom ha kvar en del av dessa deltagare även fortsättningsvis.

Våra organisationer har blivit mer effektiva tillsammans när vi funnits i samma lokaler och arbetat i team runt varje deltagare.

### - Resultat och effekter för personalen

Att arbeta i team skapar effektivitet, utökad kompetens, kreativitet, problemlösnings- och utförandeförmåga. Vi har också upptäckt vinsterna med att samarbeta över gränserna med andra myndigheter.

Den egna kompetensen har ökat då vi jobbat med grupper och enskilda individer mot tidigare enbart mot individer.

Samverkan fungerar bättre då det är kortare vägar mellan myndigheterna men framför allt gynnas den enskilde deltagaren som haft samma handläggare att vända sig till under hela sin tid i projektet.

2014-06-30

Att få ihop alla myndighetspersoner runt en individ för att minska risken för att hamna mellan stolarna är ovärderlig.

Samverkan på detta sätt borde finnas även i framtiden då vi sett att deltagarna har mycket stora kontaktbehov även om de avslutats i projektet mot arbete/studier. Det gäller även att hålla i under längre tid för handledarna för att inte deltagaren skall "falla" igen.

## Organisationerna

### - Beskrivning av projektorganisationen, Samverkan och samordning mellan aktörer

Projektet har varit en samverkan mellan de två aktörerna Arbetsförmedlingen (AF) och Knivsta kommun där Knivsta kommun har varit huvudprojektägare.

### Styrgruppen

Styrgruppen har bestått av en sektionschef från AF och en arbetsförmedlare/handledaren från AF/Jobbstudion.

Från Knivsta kommun har representationen i styrgruppen bestått av enhetschefen för enheten för utredning vuxna, äldre och funktionsnedsättning, försörjningsstöd inom socialtjänstkontoret. Hon har även varit ordförande i projektet. En Projektledare/handledare från Knivsta kommun/Jobbstudion har också ingått. Vidare har en representant från Samordningsförbundet samt extern utvärderare deltagit som adjungerade i Styrgruppen

### -Samverkan och samordning mellan aktörerna

Samverkan mellan aktörerna har varit mycket bra och styrgruppen har fungerat som bollplank.

Våra organisationer har blivit mer effektiva tillsammans när vi funnits i samma lokaler och arbetat i team runt varje deltagare. Att snabbt kunna nå respektive organisationers "specialister" har varit en stor tillgång därför att handledarna har haft goda kontakter in i respektive organisationer.

### - Resultat och effekter för organisationerna

Resultaten har visat sig vara positiva för båda parter (AF, kommunen) då en del av de ungdomar projektet arbetat med har kunnat komma ut i arbete på deltid/heltid eller timanställning samt studier och därmed fått en egen helt eller delvis försörjning på hel eller deltid. Deltagarna har uppnått en större självkänsla och delaktighet i samhället men också fått bättre livskvalitet själva.

Ekonomiskt borde det vara positivt att ha ett projekt som Jobbstudion då ungdomarna kommer ut i egen försörjning och inte behöver belasta olika aktörers handläggare. För kommunen torde det innebära att det bl.a. blir lägre försörjningsstöd då ungdomarna inte behöver ansöka om detta utan klarar sin ekonomi själva. Ett bättre mående torde också innebära att ungdomarna "belastar"

2014-06-30

sjukvården mindre och vid arbete betalar bl.a. skatt. Genom att ha en gemensam lokal blir det kortare vägar mellan olika tjänstemän. Arbetet i projektet har också inneburit att de olika aktörerna fått en gemensam syn på individen och därmed också en gemensam planering. Man har också fått en större förståelse för de olika organisationernas kulturer och regelverk vilket gett bättre förutsättningar för samverkan. Förhoppningen är att dessa förutsättningar för samverkan lever kvar även efter det att projektet avslutats.

## Samverkan

### Kommentera hur samverkan har fungerat, både på praktisk och på strukturell nivå.

Samverkan mellan aktörerna har varit mycket bra och styrgruppen har fungerat som bollplank.

Våra organisationer har blivit mer effektiva tillsammans när vi funnits i samma lokaler och arbetat i team runt varje deltagare. Att snabbt kunna nå respektive organisationers "specialister" har varit en stor tillgång därför att handledarna har haft goda kontakter in i respektive organisationer.

Utvärderarna har varit på besök ett antal gånger under projektiden för att träffa och intervjua ungdomarna och handledarna. De har sett att denna funktion behövs i dagens samhälle för dessa ungdomar.

Resultatet av projektet får anses vara mycket goda med tanke på målgruppen.

## Projektets budget

Projektets budget för perioden 111201-140131 var från början 3.328.750 kronor. Då handläggaren från AF kom in i projektet något senare återfördes 100.000 kr till Samordningsförbundet 120615. Eftersom projektet fick förlängning för perioden 140101-140630 återfördes 1 månads löner, resor, lokalhyror div. utgifter till Samordningsförbundet. Det har även återförts 100.000 kronor till "förlängningsprojektet" då sluträkning för utvärderarna inte kommer förrän i juni/juli 2014. Kommunen har inte använt avsatta lönedel för administration under stor del av projektiden, ej heller för vuxenutbildningen och har heller inte använt hela budgeterade medel för övriga kostnader och lokaler. AF har inte använt hela summan för budgeterade löner och resor.

Totalt har därför återförts 652.491 kronor för perioden 111201-131231

Förlängningsprojektets budget för 140101-140630 var från början 953.994 kronor. Även här kommer medel att återföras till Samordningsförbundet dock har budgeterade lönedel överskridits då projektledaren inte kunnat ta ut sin semester varför det i juli har betalats ut 38 dagars inestående semesterlön. Projektet har avstått att uppdatera it, telefon, och larm, beräknad hyreshöjning uppstod inte samt att deltagarantalet blev mindre och därmed minskade kostnader för aktiviteter, friskvård, förplägnad, resor och övriga kostnader.

2014-06-30

Vidare har AF minskat löneandel för en handledare från 75% till 25 % sedan 140317.

Totalt återförs 258.130 kronor för perioden 140101-140630

### Avvikelser

Någon avvikelse i förhållande till projektplanen finns inte att rapportera förutom att deltagarna har haft större problematik än som förväntades när projektplanen skrevs och att det har tagit betydligt längre tid att nå fram till önskvärt resultat.

Lönerna?

### Förutsättningarna för implementering

Framgångsfaktorerna för projektet har varit att arbeta i team vilket har skapat effektivitet, utökad kompetens, kreativitet, problemlösnings- och utförandeförmåga. Jobbstudion har uppmärksammats av politiker i Knivsta kommun som ett bra exempel på framgångsrik samverkan mellan kommunen och en viktig extern samarbetspartner såsom Arbetsförmedlingen.

Handledarna i Jobbstudion har i maj 2013 varit inbjudna till ett av Kommunstyrelsens arbetsutskott (KSAU) sammanträde och berättat om verksamheten och om vikten med att liknande verksamhet finns för dessa ungdomar även när projekttiden är slut. KSAU:s ledamöter var mycket lyhörda och intresserade av verksamheten som bedrevs och vilka mål som hittills uppnåtts. Arbetet med Jobbstudions målgrupp är en långsiktig investering som på sikt bidrar till att kommunens resurser räcker till alla uppdrag.

Då projekt Jobbstudions projekttid tar slut 140630 har det i styrgruppen förts diskussioner om hur en eventuell fortsättning av verksamheten skulle kunna ske inom de samverkande organisationerna.

Vid ett styrgruppsmöte 130612 framkom det att parterna ville fortsätta projektet men att det rådde en oklar ekonomisk situation inför 2014 för att parterna skulle kunna åta sig en finansiering av en fortsättning av projektet.

Av denna anledning beslöts att ansöka om ytterligare en 100% finansiering från Samordningsförbundet för perioden 140101-140630 så att parterna skulle ges möjlighet att se hur budgetläget för 2014 såg ut. Denna ansökan beviljades i oktober 2014. Förlängning av projektet 2014-01-01 -- 2014-06-30

I oktober 2013 beviljade Samordningsförbundet en 100% finansiering till en fortsättning för Jobbstudion under perioden 140101 - 140630. Detta för att ge parterna (Knivsta kommun, Arbetsförmedlingen) möjlighet att se över budgetläget för 2014 och därmed sin ekonomiska situation till en eventuell delfinansiering av projektet.

2014-06-30

## **-Implementering**

Implementering kan ej ske av ekonomiska skäl då de båda parterna Arbetsförmedlingen och Knivsta kommun saknar medel för en fortsättning av projektet. Arbetsförmedlingen kan heller inte avsätta personal till en vidare fortsättning. Samordningsförbundet skulle gärna sett att insatsen fortsatt för denna specifika grupp. Projekt Jobbstudion avslutas därför 140630.

## **- Målgruppens nytta av projektet**

Att ha projektmedarbetare som har erfarenhet av liknande verksamhet, kunskap om regelverken och som har en förankring och kännedom om den lokala arbetsmarknaden. Tid att lägga ner på den enskilde deltagaren och dennes bakgrund är mycket viktigt för att få någon typ av lösning för deltagaren i form av arbete/studier eller genom annan myndighets försorg. Detta arbetssätt sätter deltagaren i fokus och genom rätt stödagnar det varje enskild deltagare oerhört mycket.

## **- Det stöd målgruppen skulle ha fått inom respektive ordinarie verksamhet**

Arbetsförmedlingens uppgift är att, med hjälp av en lång rad olika medel, underlätta för individer att kunna komma ut i arbete. Socialtjänstens uppgift är att stödja individer som av olika skäl inte klarar att försörja sig själva. Deltagarna i Jobbstudion har varit föremål för olika insatser från båda dessa myndigheter under lång tid men det har inte varit tillräckligt för dessa ungdomar. Ungdomarna i Jobbstudion har en mer komplex problematik jämfört med andra ungdomar, med eller utan funktionshinderproblematik. Flera har stått längre bort från jobb och studier än de ungdomar som personalen på Af vanligtvis möter. Dessa ungdomar försvinner i mängden ärenden som AF:s personal har och avrapporteras som arbetssökande p.g.a att de inte kommer på exempelvis avtalade tider. Jobbstudions arbetssätt skulle dock vara svårt att möjliggöra med ordinarie förmedlingsinsatser då de inte är utformade så.

Socialtjänsten anser att målgruppen som Jobbstudion har vänt sig till inte verkar passa in i reguljär samverkan mellan Arbetsförmedlingen och socialtjänsten då deras behov är så stora att det inte räcker med administrativa lösningar, t.ex. vara inskriven på Arbetsförmedlingen eller få ekonomiskt bidrag från socialtjänsten.

## **- Projektets tillgång till resurser**

Arbetsförmedlingen har haft en arbetsförmedlare knuten till projektet från start. Från 130301 anställde AF inom ramen för redan beviljade projektmedel en SIUS-konsulent på 50 %. Denna tjänst utökades 140101 till 75%. Från 140317 har Arbetsförmedlingens handledare anställd på 75 % i projektet slutat på 50 % och har därefter arbetat 25 % i projekt Jobbstudion fram till dess projektet avslutades 140630.



2014-06-30

Knivsta kommun har haft samma projektledare 25 % / handledare/ 75% under hela projekttiden.

Projektet har haft god tillgång till specialistkompetens inom projektet bl.a. arbetspsykologer, arbetsterapeut inom AF.

Projektet har även vid behov haft god tillgång till socialtjänstkontorets olika specialister liksom kommunens vuxenutbildning samt av kontaktperson från Försäkringskassa och olika delar av Landstinget.

När det gäller kompetens i personalgruppen så har samtliga handledare lång erfarenhet av arbetsmarknaden och samhället i stort.

Vi ser att detta sätt att arbeta på har varit en mycket bra metod för denna målgrupp och att en fortsättning borde vara en tillgång för individen, samhället och våra respektive organisationer (AF, kommunen).

### **Utvärderarnas samlade bedömning av projekt Jobbstudion**

Se bifogad slutrapport från utvärderarna Mats Lundgren och Ina von Schants Lundgren.

### **Slutseminarium**

131120 hölls slutseminarium för Jobbstudion i Kommunhuset i Knivsta. 55 personer deltog i seminariet. De som närvarade var representanter från Samordningsförbundet, andra projekt inom Samordningsförbundet, politiker, chefstjänstemän, handläggare från Arbetsförmedlingen, Socialtjänsten, Försäkringskassan, vuxenutbildningen, deltagare och arbetsgivarrepresentanter m.fl.

Enligt de enkäter/utvärderingar som inkom (18 st) efter dagen svarade övervägande att de var mycket nöjda med dagen och hur programmet utformats. Särskilt lyftes de ungdomar fram som medverkade under en punkt i programmet.

### **Styrgruppens samlade beslut, bedömningar, avsikter och värderingar utifrån rapporten.**

Arbetsförmedlingen och Knivsta kommun har för avsikt att ha en fortsatt dialog och samarbete kring arbetsmarknadsfrågorna i stort men med fokus på unga vuxna som står långt utanför arbetsmarknaden eller studier.

Styrgruppen konstaterar att målen väl har uppfyllts enligt projektplanen genom de satsningar som gjorts för samordnade och särskilda satsningar för målgruppen.

2014-06-30

Styrgruppen har även tagit del av utvärderarna Mats Lundgren och Ina von Schantz Lundgrens utvärderingsrapport daterad maj 2014. Även denna rapport styrker värdet av projektet och att projekt Jobbstudion har varit ett väl fungerande projekt utifrån projektplanen och vad deltagarna själva ansett om sin tid i projektet.

Styrgruppens samlade beslut, bedömningar, avsikter och värderingar utifrån rapporten är att projektet har följt projektplanen och att inga förändringar har behövts göras under projekttiden 111201 - 140630

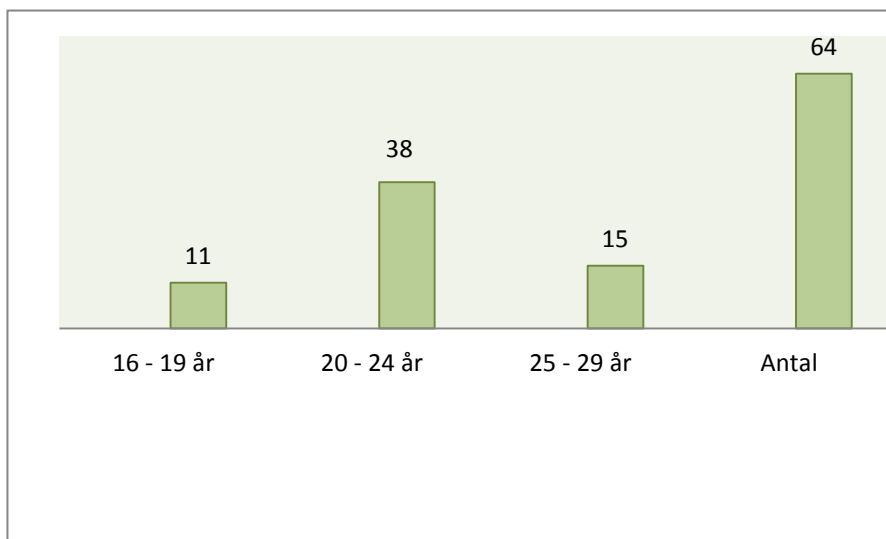
Knivsta 2014-06-30

.....  
Eleonor Hedberg  
Ordförande i styrgruppen  
Knivsta kommun

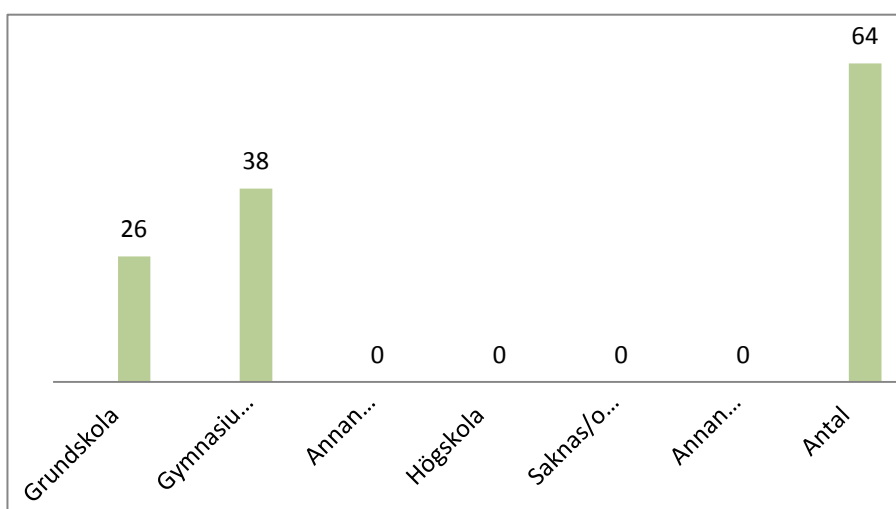
.....  
Birgitta Marketeg  
Projektledare/handledare  
Knivsta kommun

2014-06-30

## Ålder

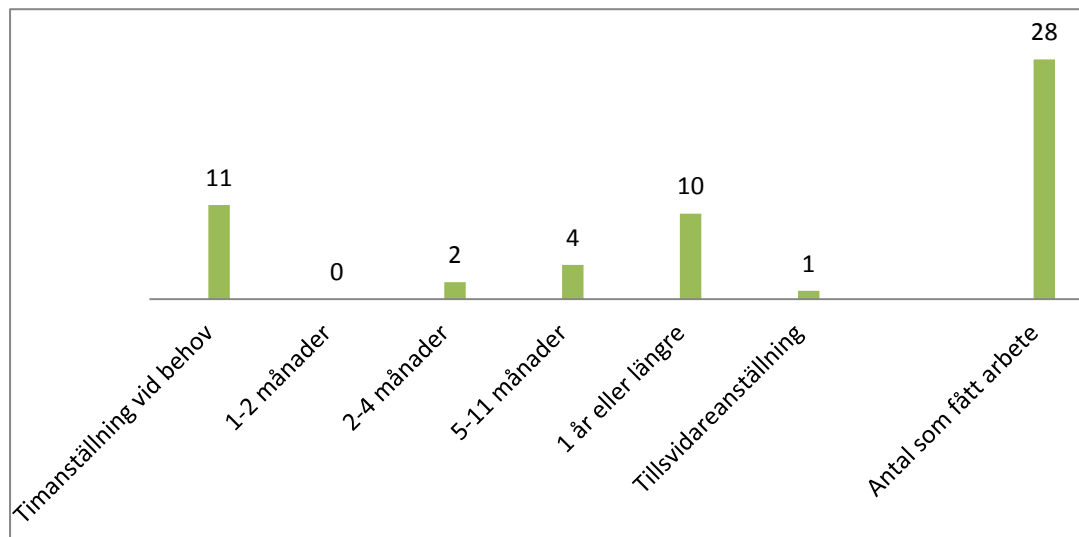


## Utbildning



2014-06-30

## Anställningstid för avslutade



## Samtliga avslutade

