

**Ansökan samverkansinsatser inom samordningsförbundet.....**



<p><b>Insatsens namn</b> Samverkanstrateg, Tilläggsansökan till jobbcentrum ung, jobbcentrum rehabilitering.</p>
<p><b>Insatsägare (*)</b>  Organisation: Enköpings kommun Kontaktperson: Frank Stoor E-post: frank.stoor@enkoping.se</p>
<p><b>Samverkansparter (*)</b></p> <p>1. Organisation: Arbetsförmedlingen Kontaktperson: Emelie Preinitz, E-post: <a href="mailto:emelie.preinitz@arbetsformedlingen.se">emelie.preinitz@arbetsformedlingen.se</a></p> <p>2. Organisation: Försäkringskassan Kontaktperson: Carina Hagelin Källman, E-post: <a href="mailto:carina.hagelin.kallman@forsakringskassan.se">carina.hagelin.kallman@forsakringskassan.se</a></p> <p>3. Organisation: Enköpings kommun Kontaktperson: Agnetha Resin, E-post: <a href="mailto:agnetha.resin@enkoping.se">agnetha.resin@enkoping.se</a></p> <p>4. Organisation: Region Uppsala Kontaktperson: Birgitta Pleijel, E-post: <a href="mailto:Birgitta.pleijel@regionuppsala.se">Birgitta.pleijel@regionuppsala.se</a></p>
<p><b>Beskriv syftet med insatsen (*)</b></p> <p>Samverkanstrategens uppdrag är att vara insatsansvarig för jobbcentrum- ung och jobbcentrum-rehab.</p> <p>Under 2018 kommer LOKUS Enköping att ha fokus på att etablera och utveckla lärandeforum för den ordinarie verksamheten. Samverkanstrategen har även i uppdrag att etablera oh utveckla lärandeforumen.</p>
<p><b>Beskriv målen med insatsen (*)</b></p> <p>Effektmål</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Antagna rutiner för mötesformer som stödjer att den enskilde så långt det är möjligt närvarar. Det är den enskildes planering framåt som ska vara i centrum och det är därför viktigt att det är handläggare som har kännedom om personen som deltar.</li> <li>• Antagna rutiner för att underlätta att en tidig bedömning i samverkan sker, tillsammans med individen, i de ärenden där det behövs för att individen ska komma vidare.</li> <li>• Antagna rutiner för att fånga upp och ge stöd till personer med hemmasittande beteende.</li> <li>• Antagna rutiner för uppföljning av ovanstående individer.</li> <li>• Antagen modell för lärandeforum som syftar till kompetensutveckling och förståelse för de inblandade parternas uppdrag och möjligheter att stödja individer.</li> <li>• Antagen plan för hur lärandeforum ska implementeras i ordinarie verksamhet</li> </ul> <p><b>Insatsmål</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Skapa forum för lärande mellan organisationerna</li> <li>• Rapportering i SUS, arbete med uppföljningsmallar mot Samordningsförbundet, information till lokus och visst beredningsstöd</li> <li>• Löpande utveckling av samarbetet med övriga aktörer på jobbcentrum.</li> <li>• Att inom ramen för respektive myndighets uppdrag, genomföra tidiga bedömningar i myndighetssamverkan tillsammans med individen som leder till att hen kommer vidare till adekvat insats.</li> <li>• Använda begreppstrappan som hjälpmedel vid samverkan och samarbete.</li> </ul>

**Beskriv bakgrunden till/behovet av insatsen (\*)**

I ansökan till samordningsförbundet gällande ungdomscoach och rehabcoach uttrycktes följande: "Jobbcentrums ambition är att alla ska få adekvat stöd i sammanhängande och tydliga och framförallt individanpassade processer. Tilläggsansökningar kommer därför att göras om det finns ytterligare medel att tillgå. Redan nu ser man behov av så väl ytterligare coacher som samordnande funktioner gällande samverkan och arbetsgivarkontakter liksom medel till metodutveckling kring till exempel arbetsförmågebedömningar och förhållningssätt".

I denna tilläggsansökan för 2018 ansöks om 200 000 tkr för att komplettera beviljad insats. Medlen ska användas till att förstärka myndighetssamverkan och öka graden av individcentrering i de mest komplexa ärendena. Gruppen som är i behov av rehabilitering är stor och komplex och riskerar att hamna mellan myndigheternas olika ansvarsområden. Individer med indragen sjukpenning ökar och vi förväntar oss att denna grupp kommer att behöva mycket samordning och parallella insatser för att nå arbetsåtergång. Samordningsförbundet har beviljat medel till en ungdomscoach och en rehabcoach som ska arbeta samlokaliserat med arbetsförmedlingen inom ramen för det Jobbcentrum som är under uppbyggnad i Enköpings kommun. För att hålla ihop och inledningsvis smörja den samverkan vi tror är en framgångsfaktor för arbetsåtergång vill vi härmed förstärka tidigare sökt insats med en samverkansstrateg som ska fungera som insatsansvarig för beviljade coacher samt främja och utveckla samverkan genom att underlätta och främja samverkansmöten mellan parterna.

Sk. Fyrpart har provats på i Enköping. Forumet har bestått av regelbundna möten i Enköping där representanter från Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, och representanter från vissa av kommunens förvaltningar träffats för samverkan. Mötesformen startade i Enköping hösten 2016. Bakgrunden var att det under en samverkansdag där Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Enköpings kommun deltog framkom både vilja och möjligheter till effektivisering kring individen. Utöver de effektiviseringsvinster vi kunde se utifrån samverkansdagen har också SKL, Sveriges kommuner och landsting, Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen tillsammans tagit fram en viljeinriktning gällande personer som saknar sjukpenninggrundande inkomst (SGI). Syftet med viljeinriktningen är att säkerställa att individer som har nedsatt arbetsförmåga på grund av sjukdom och som saknar SGI får möjlighet till rehabilitering. Gruppen har träffats en gång i månaden och det har lyfts ärenden från alla medverkande parter (Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, socialförvaltningen och vård och omsorgsförvaltningen). Mängden ärenden har varierat mellan 2-10 ärenden per gång.

Enligt gruppens egna utvärdering, upplever de att dess samlade kompetens i flera fall har lett fram till lösningar i ärendet. I flera fall har ärendet mottagits av en part för att senare föras vidare till annan handläggare, detta har då lett till att flödet stoppats upp och väntetider och nya bedömningar uppstått. Detta är ett av flera utvecklingsområden som forumet har identifierats.

Gruppen för också fram att de anser att Fyrpart har potential att utvecklas vidare och omfatta även Region Uppsala. Primärvårdens rehabkoordinatorer har visat intresse för samarbetet.

2018 -03- 16

Under 2018 kommer vi att fortsätta jobba aktivt med våra mötesforum för gemensam myndighetssamverkan, där individen i centrum. Med utgångspunkt i våra ordinarie verksamheter och befintliga forum. Vid ett möte med alla parter 180212 diskuterades en gemensam syn på Flerpartssamarbete. Det framkom att följande är viktigt att beakta i fortsättningen.

- Vi jobbar med utgångspunkten att individen ska delta på myndighetsgemensamma möten.
- Det finns ett nätverkslag i Enköpings kommun som med fördel kan användas för att leda särskilt komplicerade individmöten.
- Vid individmöten är det särskilt viktigt att inte någon myndighets beslut blir ifrågasatt- fokus skall vara fortsatt planering mot bakgrund av redan fattade beslut.
- Flerpartssamarbete skall fortsättningsvis handla om två spår,
- det ena individens planering där arbetsförmågan ska främjas
- att anordna lärandeseminarium 2-3ggr/termin där man med fördel kan arbeta med case som exempel

**Planerad insatstid**

Planerat startdatum: 180101

Planerat slutdatum: 181231

**Beskriv målgrupp för insatsen (\*)**

Parterna inom samverkan:

- Arbetsförmedlingen
- Enköpings kommun
- Försäkringskassan
- Region Uppsala

Parterna ska tillsammans på ett flexibelt och individcentrerat sätt lotsa individer, i behov av samverkan mellan flera parter, vidare bland förekommande insatser.

**Beskriv metod/metoder ni kommer använda (\*)**

Den främsta metoden är etablera och bygga upp lärande forum, myndigheterna emellan. Tanken är att representanter från myndigheterna har god kompetens inom sina respektive uppdrag. Vi har en gemensam syn, att samverkan är centralt för att individerna ska få rätt hjälp tidigt och fortlöpande. Genom detta vill vi öka delaktigheten för alla parter och kompetensen tas till vara.

Samverkansstrategen ska:

- Vidareutveckla lärandeprocesser mellan myndigheterna, detta ska bidra till ett bättre och mer effektivt flöde för individen.
- Fungera som insatsansvarig för jobbcentrum – Ung och jobbcentrum- rehab. Ansvara för registrering i verksamhetsystemet SUS, rapportering till Samordningsförbundet och lokusgruppen samt viss metodutveckling i nära samarbete med övriga aktörer inom och utanför Jobbcentrum.
- Vid behov fungera som ett stöd och lotsfunktion kring arbetslivsinriktad rehabilitering till vårdgivare och handläggare som kört fast och inte kommer vidare i sitt arbete med individen.

- Rapportera avvikelser till Lokus utifrån ovanstående.

**Beskriv uppföljning och utvärdering av målen (\*)**

Uppföljning sker löpande till Lokus-gruppen och till Samordningsförbundet.

**Beskriv hur ni tänker arbeta för att implementera insatsen (\*)**

Insatsen är ett tillägg till tidigare beviljad ansökan avseende insats: *jobbcentrum-ung och jobbcentrum-rehabilitering*

**Ange budget/finansiering (\*)**

Ansökan avser 200 tkr till samverkansstrateg under 2018. Insatsen är ett tillägg till tidigare beviljad ansökan avseende insats: *jobbcentrum-ung och jobbcentrum-rehabilitering*

**Beskriv på vilket sätt ansökan är förankrad (\*)**

Diskussion har förts i lokus-Enköping som lämnade frågan vidare till styrgruppen för jobbcentrum. Behovet har diskuterats i jobbcentrums styrgrupp liksom i jobbcentrums projektgrupp. Det råder samsyn kring att det under en övergångsperiod behövs en samordnande funktion för att främja samverkan och brygga mellan olika myndigheter, insatser och verksamheter. Insatsansvarig för IPS har också signalerat behov av enkla vägar för samverkan med såväl jobbcentrum som försäkringskassan.

**Har ansökan diskuterats i aktuell LOKUS-grupp eller i den strategiska utvecklingsgruppen?**

Ja

Nej

Kommentar: I LOKUS gruppen

**Överenskommelse**

*(Texten under hela detta avsnitt skall stå kvar orörd)*

**Lagar och förordningar**

Insatsägarna är verksamhetsansvariga och har det fulla ansvaret för att gällande lagar, förordningar, föreskrifter och egna styrdokument, vilka på något sätt berör uppdraget enligt denna ansökan, följs. Åtagandet inkluderar att följa tillämpliga och gällande styrdokument inom förbundet.

**Arbetsgivaransvar**

Personal som arbetar i insatsen är fortsatt anställda av berörd medlemsorganisation som också har kvar det fullständiga arbetsgivaransvaret.

**Information från insatsen**

Vid ett beviljande av insatsen ska insatsen löpande lämna information om sin verksamhet enligt de sätt som Samordningsförbundet meddelar. Främst handlar detta om redovisning i SUS (System för uppföljning av samverkan inom rehabiliteringsområdet) samt om olika rapporter om läget i och utsikterna för insatsen enligt gällande rutiner för insatser. Viktiga förändringar i insatsen ska avvikelserapporteras i särskild ordning.

**Kostnader**

De i beslut beviljade medlen utgör ett maxbelopp, och grund för ersättning är faktisk upparbetade kostnader. Styrelsens beslut om finansiering av samverkansinsatser gäller under förutsättning att förbundet beviljas medel från medlemsorganisationerna framöver.

Underskrifter

Inför behandling av Samordningsförbundet arbetsutskott/styrelse för beslut skall samtliga parter behöriga beslutsfattare ha skrivit under och ställt sig bakom ansökan. I och med nedanstående underskrifter och ett därpå följande positivt beslut från Samordningsförbundets styrelse så har ett åtagande från insatsägarna, både gentemot varandra och mot Samordningsförbundet, att uppfylla denna plan inom de beskrivna ramarna överenskommit.

Underskrifter (\*)

Enköpings kommun, utbildningsförvaltningen	Region Uppsala
	
Insatsägare Frank Stoor, förvaltningschef	Carina Bäckström
<a href="mailto:frank.stoor@enkoping.se">frank.stoor@enkoping.se</a>	<a href="mailto:carina.backstrom@region uppsala.se">carina.backstrom@region uppsala.se</a>

Samverkansstrateg, tilläggsansökan jobbcentrum-ung, jobbcentrum rehabilitering. Lokus-Enköping

Arbetsförmedlingen Enköping	Försäkringskassan Uppsala
	
Emelie Preinitz	Carina Hagelin Källman
<a href="mailto:emelie.preinitz@arbetsformedlingen.se">emelie.preinitz@arbetsformedlingen.se</a>	<a href="mailto:carina.hagelin.kallman@forsakringskassan.se">carina.hagelin.kallman@forsakringskassan.se</a>

