

Protokoll LOKUS-mötet 23/10 -2018

Plats: Tierps Kommun, Torggatan 4

Närvarande: Mikael Sjöberg, IFO (ordförande)

Birgitta Ohlsson, Region Uppsala

Marika Söderberg, Försäkringskassan

Jeanette Magnusson, Arbetsförmedlingen

Katarina Åkerblom, Samordningsförbundet

Tina Ternström, projektledare språkstödshandledare

Maria Stenlund, samordnare

Frånvarande: Victoria Palmatorp, Arbetsförmedlingen

Marika Blomgren, Samordningsförbundet

1. Föregående Protokoll

Vi diskuterade kring begreppstrappan och hur väl förankrad den är i våra olika verksamheter. I Region Uppsala har rehabiliterings koordinatörerna fått information om den enligt Birgitta. På försäkringskassan känner en handfull till den men i dagsläget är det Anki (partsamordnaren) som har den mesta kunskapen om den enligt Marika. På arbetsförmedlingen är det ett fåtal som känner till den och partsamordnarna Lisa och Mia har den mesta kunskapen. På IFO känner alla till den men det är oklart om man använder sig av den i vardagen.

Maria får i uppdrag att åter ta upp begreppstrappan med partsamordnarna och ge dem i uppdrag att sprida kunskap om trappan till sina kollegor. Maria kommer också att ta kontakt med Sylvia Lundholm och försöka boka en tid med henne i syfte att lära sig den lite extra.

Tanken med att åter göra trappan aktuell är att vi behöver utvärdera användandet av trappan och om vi kan se om den fungerar och också om den behöver revideras.

Jeanette fick frågan om PTSD dagen och hon behövde ta med sig frågan tillbaka till AF. En trolig orsak till att dagen aldrig blev av i våras är att dåvarande chef som skulle hålla i dagen har nu slutat. Dock är pengar avsatta för detta ändamål och arbetsförmedlingens VSO (verksamhetsamordnare) håller i frågan.

Maria gick snabbt igenom vad vi partsamordnare hade diskuterat på våran planeringsdag i September.

2. Omvärldsanalys

Mikael tog upp frågan kring lokal överenskommelse om nyanlända och berättade att den Regionala överenskommelsen är försenad. Dock är den lokala överenskommelsen i Tierp (Nigma) redan klar och ska nu skrivas under enligt Jeanette. (LÖK mellan kommunen och Arbetsförmedlingen.

Information från Region Uppsala

Birgitta berättar att regionen nu har anställningsstopp då läget är kärvt ekonomiskt. Vidare arbetar man med att "effektiv nära vård" ska bli mer tydlig.

Det nya LU som har tagits fram gäller nu. Det är ett mer rent intyg och ger ett bättre underlag för försäkringskassan att fatta beslut efter, och förhoppningen är att försäkringskassan inte behöver efterfråga kompletteringar från sjukvården för att fatta beslut. Kopplat till intyget ligger det försäkringsmedicinska beslutsstödet som underlättar för läkaren vid ifyllandet av läkarintyg och utlåtanden.

De rehab koordinatörer som arbetar och kommer att arbeta inom regionen kommer att vara sjukvårdsutbildade. Något som regionen sett som självklart men som tidigare inte ansågs nödvändigt av beslutsfattarna.

Försäkringskassan

Marika berättar att försäkringskassan anställer nu mer personal. Historiskt sett har försäkringskassan haft hög omsättning i personalgruppen men har nu minskat omsättningen från 26% till 16%, vilket får anses som mycket bra. Försäkringskassan försöker nu att ha en mer långsiktig planering när det gäller personalförsörjningen.

En ny lag kommer att träda i kraft på Försäkringskassan den 1 januari 2019. Den lagen kommer att handla om hur man beräknar sjukpenninggrundande avdrag kopplat till karensdag. Det innebär att man kommer att få en dags karens vid sjukdom oavsett om man är sjuk hela dagen eller del av dagen.

Samordningsförbundet

Katarina informerar om en sammanställning som samordningsförbundet gjort av kvartalsrapporter. Är man intresserad av att ta del av den sammanställningen ligger den ute på samordningsförbundet

Tisdag den 27/11 på eftermiddagen firar samordningsförbundet 10-års jubileum och bjuder in till en liten fest. Eftermiddagen kommer att innehålla mingel, tal och en föreläsning. Inbjudan till dagen har redan skickats ut men enligt Katarina går det att anmäla sig fortfarande.

Den 4/12 kommer Åsa Witkowski från NCK hålla i en föreläsning om Våldets påverkan i Missionskyrkan i Uppsala i samordningsförbundets regi.

Under nästa år kommer det bli en ny styrelse på Samordningsförbundet.

I dagsläget är det 22 beviljade insatser så det betyder att det i nuläget inte finns något stort utrymme för att finansiera nya insatser.

Arbetsmarknadsenheten

Tina berättade att man nu har anställningsstopp på Arken. Dock har man många nya ärenden och därför har man nu ett intagningsstopp för att kunna hinna med de klienter som är inne.

Arbetsförmedlingen

Jeanette informerade om de kommande förändringar som arbetsförmedlingen står inför. Man kommer också att gå från 3 chefer till 2. Nu tillsätter organisationen nya enhetschefer och därefter utses sektionscheferna.

Den huvudsakliga servicen kommer att byta namn till AF direkt och hette tidigare direktservice och var bemannad med fysisk personal. Skillnaden nu är att servicen kommer mer att utföras digitalt. Det här kommer förstås att innebära en förändring i arbetsuppgifterna för handläggarna. Arbets sättet kommer att bli mer processinriktat och kommer att resultera i en större tydlighet.

Jeanettes arbetsgrupp kommer att bestå av 5 handläggare som kommer att arbeta med klargörande av arbetsförmåga och JOB.

Vidare berättar Jeanette att när arbetssökande är sjukskrivna mot läkarintyg och inskrivna i något program på Arbetsförmedlingen, kommer man att göra anpassningar i programmet så att deltagarna ändå kan delta trots sjukdom.

Individ- och familjeomsorgen

Mikael berättade om att Tierps kommun nu står inför stora förändringar på grund av ändrat politiskt styre.

IFO har ett stort budgetunderskott, 16 miljoner kronor och underskottet kan kopplas med att IFO har haft många placeringar av barn, många placeringar av missbrukare, ökningen av våld i nära relationer och att IFO har tagit in många externa konsulter.

Man håller också på att aveckla HVB hemmen.

Tierps kommun kommer att gå samman med 4 andra kommuner genom att ha ett gemensamt IT-system. I själva verksamheten kommer också ett nytt IT system att införas.

3. Information från insatser där lokusgrupp är referensgrupp

Tina berättar om sitt projekt "Språkhandledare i Tierp" och hur långt hon har kommit. Hon berättar också om sin tidsplanering hon gjort i sitt projekt. I dagsläget har hon 13 namn som är intressanta för språkstöd. Hon kommer också att ta hänsyn till att både män och kvinnor ska vara jämt fördelade.

Tina gick också igenom hur hon skrivit i sin kvartalsrapport för kvartal 3 som efter påskrift skickas till samordningsförbundet.

4. Mål (utfall sedan start, utfall senaste kvartalet, prognos, eventuell justering)

Maria redogör för hur många deltagare som vi har lyft i samverkan, 7 st. Under nästa år med start i januari kommer vi att öka på samverkanstillfällena till 2 halvdagar i månaden, för att komma upp i de insatsmål som är satta för projektet.

7. Ekonomi (nuläge, prognos, avvikelser, rekvirering, återföring)

Tina presenterade ett upplägg av en föreläsning Linus Westin från Östhammars kommun som föreläser om interkulturell kommunikation. Tina hade frågeställningen om samordningsförbundet kan stå för kostnader runt denna. Tina fick i uppdrag att kolla vilken budget som finns för detta inom ramen för sitt projekt.

Maria frågar om samordningsförbundet kan stå för lunch och fika i samband med partsamordnarnas utbildningsdag den 6/11.

Maria kommer att träffa Kimmo på samordningsförbundet denna vecka, för att med hjälp av honom få kunskap och en inblick i de ekonomiska frågorna och hur dessa ska redovisas.

9. Jämställdhet (könsfördelning/statistik, behov av metoder, behov av förändringar)

Följs upp kontinuerligt av Maria. I dagsläget har vi lyft 5 kvinnor och 2 män i samverkan.

Tina får tips om att hon kan tänka på att ta kvinnliga språkhandledare på manliga arbetsplatser och tvärtom.

11. Övrigt

Maria ställde frågan; " kan det anses som ett samverkans tillfälle om till exempel vårdcentralen samverkan med WE mind" Svar: det är en internsamverkan och ger inte någon "pinne" till projektet.

Vidare togs frågan upp om vi kan samverkan om en individ inte vill eller kan vara med vid samverkanstillfället men gett sitt samtycke att professionerna samverkar. Svaret är Ja.

Vi diskuterade sekretess och samtycke och hur vi ska hantera det rätt i samverkan. Vi kom fram till att den myndighet som aktualiserar en individ till samverkan och tar ett samtycke på plats med de samverkande parter angivna. Vid själva samverkansmötet tar resten av de närvarande myndigheterna med sig sina "egna" samtycken och få dessa påskrivna vid själva samverkanstillfället. Då har vi gjort rätt enligt gällande lagstiftning. Då finns samtycket registrerat och påskrivet hos varje myndighet med "rätt" blankett och därmed "rätt" sekretesskydd.

För att också göra rätt enligt GDPR, kommer Maria att ringa till partsamordnarna istället för att maila personuppgifter inför samverkan. Enligt GDPR får man inte skicka något som på något sätt kan kopplas till person.

12. Nästa möte

Den **17/1 2019 kl. 13.00-15.00 i Tierp. Lokal Smaragden** (samma lokal som vid detta möte)

Vi kom överens om att lägga mötena var tredje månad och då i anslutning till att kvartalsrapporterna ska lämnas in och det blir ett bra tillfälle att gå igenom dem tillsammans med LOKUS.

//Maria Stenlund