

Utkast på Konsekvensbeskrivning, förändrade personalresurser inom "Progressionsteam sfi", 181030

Bakgrund

Uppsala kommun och Arbetsförmedlingen lämnade gemensamt in ansökan "Progressionsteam sfi" till Samordningsförbundet. Projektets övergripande syfte är att underlätta etableringen på arbetsmarknaden genom att stödja språkinlärningen för utrikes födda med låg/ ingen progression inom svenska för invandrare (sfi). Projektets fokus är att skapa rutiner och strukturer för att tidigt identifiera och stötta kvinnor och män med låg/ ingen progression inom sfi samt säkerställa att individen vid behov får stöd i alternativ planering. Målsättningen är att deltagarna genom projektet ska komma närmare arbetsmarknaden och öka sina möjligheter till egen försörjning. Projektet vill utveckla rutiner och samverka för personer med behov av arbetslivsinriktad rehabilitering för att minska risken att gruppen blir långvarigt/ permanent beroende av offentlig försörjning.

Enligt projektplanen ansökte Uppsala kommun, Arbetsmarknadsförvaltningen, om medel till två heltidstjänster. Planeringen var att Arbetsförmedlingen skulle äska egna projektmedel till en heltidstjänst. Det planerade projektteamet skulle bestå av tre personer.

Under beredningen av ansökan fick Arbetsförmedlingen nya direktiv kring hur de kan använda sina egna projektmedel. Enligt de nya direktiven var det inte längre tillåtet att använda projektmedel till att bekosta egen personal. Arbetsförmedlingen hade inte heller möjlighet att avsätta resurser från ordinarie verksamhet till projektet.

Konsekvenser av Arbetsförmedlingens nya direktiv

De nya direktiven medför att Arbetsförmedlingen inte kommer att ha en heltidstjänst i projektet utan att all samverkan med Arbetsförmedlingen istället kommer att ske inom ordinarie verksamhet.

Konsekvenser för projektet

Trots de förändrade personalresurserna kommer projektets fem huvuduppdrag att kvarstå:

1. Att kartlägga anledningarna till varför kvinnor och män har låg/ingen progression samt förslå lämpliga åtgärder som främjar lärande. Kvinnor och mäns olika förutsättningar och behov ska särskilt beaktas.
2. Att säkerställa att kvinnor och män med låg/ ingen progression inom sfi tidigt identifieras och erbjuds adekvat stöd för alternativ planering. Detta förutsätter att alla möjligheter till fortsatta studier redan har uttömts. Kvinnor och mäns olika förutsättningar och behov ska särskilt beaktas.
3. Att utveckla rutiner och strukturer för ökad samverkan mellan Uppsala kommun och Arbetsförmedlingen.
4. Att ta fram förslag på nya insatser för kvinnor och män med låg/ ingen progression inom sfi. Förslagen ska tas fram i dialog med målgruppen. Kvinnor och mäns olika förutsättningar och behov ska särskilt beaktas.
5. Att kartlägga på vilket sätt progressionsteamet, eller projektets resultat kring ny metodik, kan implementeras inom ordinarie verksamhet.

Även projektets målsättning kommer att kvarstå:

1. Minst 80 personer ska ha deltagit i projektet, minst 50% av deltagarna ska vara kvinnor.
2. Att det efter avslutat projekt ska finnas rutiner och strukturer kring hur kvinnor och män

- med låg/ingen progression tidigt ska identifierats och erbjudas stöd för alternativ planering.
3. Att det efter avslutat projekt ska finnas rutiner och strukturer kring samverkan mellan Vuxenutbildningen, Avdelningen för försörjningsstöd, Arbetsmarknadsavdelningen samt Arbetsförmedlingen.
 4. Att anledningar till låg/ingen progression har kartlagts samt åtgärder för att främja lärande presenterats.
 5. Att det efter avslutat projektet ska finnas förslag på nya insatser för målgruppen med låg/ingen progression inom sfi. Förslagen ska ha arbetats fram i dialog med målgruppen.
 6. Att progressionsteamet efter avslutat projekt, om möjligt, ska implementeras inom ordinarie verksamhet.

I den ursprungliga projektplanen står det att alla projektets deltagare ska vara inskrivna på Arbetsförmedlingen. Då Arbetsförmedlingen inte längre är en aktivt part i projektet kommer projektet att öppna upp för att även ta emot personer som inte är inskrivna på Arbetsförmedlingen. Personerna ska dock fortfarande ha behov av samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering.

Projektets samverkan med Arbetsförmedlingen

Projektet kommer att samverka med Arbetsförmedlingen via deras ordinarie verksamhet. Samverkan kommer främst att ske via avdelningarna som arbetar med etableringsuppdraget/ etableringsprogrammet samt med jobb- och utvecklingsgarantin. Kontakt kring individärenden kommer att ske via personens ordinarie handläggare. Det är även individens ordinarie handläggare som är länken till Arbetsförmedlingens specialister. Hur kontakten ska ske kring övergripande utvecklingsfrågor samt kartläggningar kommer att fastställas genom dialog med Arbetsförmedlingen i projektets uppstart.

För att öka kännedomen om projektet inom Arbetsförmedlingen är planeringen att projektet regelbundet presenteras för Arbetsförmedlingens personal. Dialog kommer att föras kring hur projektet på bästa sätt kan samverka med Arbetsförmedlingens ordinarie verksamhet.

Vid studiebesök i andra kommuner/ verksamheter, som framgångsrikt arbetar med målgruppen, kommer Arbetsförmedlingen att bjudas med.

Styrning och ansvar

Projektet kommer att styras och ledas av en styrgrupp. Arbetsförmedlingen kommer att bjudas in till projektets styrgruppsmöten. Arbetsförmedlingen kommer även via presentationer på Lokusgruppen att kunna följa utvecklingen i projektet.



.....

Ulrika Grönqvist

Vuxenutbildningschef



.....

Emelie Preinitz

Arbetsförmedlingschef Uppsala Knivsta