**Jämställd föräldraledighet**

*Checklista\**

* Att chefer och arbetsgivare är budbärare av högsta ledningens tydliga ställningstagande för en föräldravänlig arbetsplats.
* Att i den mån verksamheten tillåter erbjuda flexibla arbetstider och möjlighet att arbeta hemifrån.
* Att i den mån verksamheten tillåter inte förlägga möten så att det krockar med hämtning och lämning.
* Att föräldralediga erbjuds att fullfölja kompetensutveckling och delta i trivselaktiviteter på arbetsplatsen.
* Att föräldraledighet ses som något positivt där medarbetaren utvecklar kompetenser som är värdefulla även för arbetsgivaren.
* Att arbetsplatserna utarbetar en policy och rutiner för hur föräldraledighet ska hanteras.
* Att fler män uppmuntras till att ta ut föräldraledighet.
* Avstämningssamtal ska genomföras innan föräldraledigheten och att medarbetar- och lönesamtal ska genomföras under föräldraledigheten så att ingen riskerar att halka efter i kompetens eller lön.

\* *Sveriges kommuner och regioner SKR*