

<b>Insatsens namn Samverkan Gottsunda</b>
<b>Insatsägare (*)</b> Uppsala kommun
<b>Samverkansparter (*)</b> Arbetsförmedlingen Försäkringskassan
<b>Beskriv syftet med insatsen (*)</b> Syftet är att undersöka behovet av och formerna för samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering för individer och familjer i Gottsunda-/Valsätraområdet.
<b>Beskriv målen med insatsen (*)</b> <u>Resultatmål</u> Förstudiens resultatmål är att parterna ska utreda förutsättningarna för genomförande av samordnade insatser under perioden 2019-2020.  <u>Insatsmål</u> Juni-juli: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Styrgruppen har haft sitt första möte.</li> <li>• Rekrytering av personal klar.</li> <li>• Koordinering med pågående anknytande processer och aktiviteter i Gottsunda, bl a Arbetsförmedlingens planerade samverkansprojekt "Samverkan Ung i Uppsala" "Förrehabiliterande insatser för unga med aktivitetsersättning" samt ESF-projektet "Fokus familjen".</li> </ul> Augusti-oktober: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Kick-off har genomförts.</li> <li>• Styrgruppsmöten har genomförts en gång per månad, totalt två möten under perioden.</li> <li>• Utbildning av teamet och undersökning av kundbehov utifrån SKLs tjänstedesignmodell.</li> <li>• Planering av verksamhetsinnehåll, samarbetsformer, öppettider, bemanning, styrning och ledning, finansiering och information. Två workshops ska genomföras på valt tema.</li> </ul> November-december: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Färdigställa slutrapport och vid styrgruppsmöte fatta beslut om eventuell fortsättning 2019-2020</li> <li>• Ytterligare minst en workshop ska genomföras på valt tema.</li> </ul> Delaktighet ska ske från parterna genom redovisning av förstudiens resultat och förslag i respektive ledningsfunktioner samt Arbetsmarknadsrådet som underlag för beslut om eventuell fortsättning.
<b>Planerad Insatstid</b> Planerat startdatum: 2018-06-15 Planerat slutdatum: 2018-12-31
<b>Beskriv målgrupp för insatsen (*)</b> Målgruppen för utvecklad samverkan i Gottsunda är Gottsunda/Valsätabor som varken studerar eller arbetar och som är i behov av samordnade arbetslivsinriktade rehabiliteringsinsatser för att återfå sin arbetsförmåga. Då en del av denna förstudie är att kartlägga och precisera målgruppen är det i dagsläget endast möjligt att göra en uppskattning av storleken på gruppen. Enligt de uppgifter om Gottsundaborna som beskrivs i bakgrunden kan vi dock uppskatta att ca 1700 hushåll i området erhåller försörjningsstöd och av dessa består ca 500 hushåll av familjer med barn under 19 år. En stor del av de personer som uppbär försörjningsstöd har psykisk ohälsa och en komplex problematik. Förstudien behöver även ta ställning till om prioriteringar behöver göras inom målgruppen, om exempelvis unga ska prioriteras, personer med funktionsnedsättningar, flickor/kvinnor eller utlandsfödda.

### Beskriv bakgrunden till/behovet av insatsen (\*)

Bakgrunden är den handlingsplan som tagits fram för Gottsunda/Valsätra för 2018-2020 med utblick mot 2030. Planen beslutades av kommunstyrelsen den 7. februari 2018 och har utarbetats i dialoger med boende i området och ett stort antal aktörer. I planen slås fast att Gottsunda/Valsätraområdet är ett bra område för de allra flesta att leva och verka i. Samtidigt ses en negativ utveckling i området i form av bland annat social oro och segregering. Det är oroväckande ur både socialt och ekonomiskt perspektiv. I den sociala kartläggningen Levnadsvillkor och hälsa i Uppsala kommun (2017) ingår Gottsunda och Valsätra i en kategori områden som tillsammans med 5 andra stadsdelar i Uppsala präglas av förhållandevis höga ohälsotal, hög arbetslöshet och hög andel som uppstår ekonomiskt bistånd. Det finns stora socioekonomiska variationer mellan olika områden inom Gottsunda och Valsätra.

Enligt sociala kompassen över Uppsalas socioekonomiska karta sticker Gottsunda och Valsätra ut med högt ohälsotal, låg utbildningsnivå, hög arbetslöshet, hög andel med ekonomiskt bistånd. I de delar av Gottsunda och Valsätra som motsvarar Polisens NOA-område i kommunens statistiska indelning bor 8 400 personer (2016). Gottsunda-/Valsätraområdet utgör därmed 5 procent av befolkningen i Uppsala stad. Av befolkningen i området har cirka 75 procent utländsk bakgrund, att jämföra med 30 procent i staden som helhet. Befolkningen i området är yngre än genomsnittet i Uppsala. Var fjärde boende i området är yngre än 19 år. Över hälften av barnen 0–19 år (56 procent) i området lever i hushåll med låg inkomst. Det innebär att hushållens inkomst var under 60 procent av medianinkomsten i riket år 2015. Motsvarande andel i Uppsala stad är 18 procent. 26 procent av hushållen med barn under 19 år har någon gång under året fått försörjningsstöd, i jämförelse mot 6 procent i hela Uppsala stad (2015).

Andelen arbetslösa unga mellan 18–24 år i området är 13 procent, att jämföra med 4 procent i Uppsala stad (2017). Andelen unga i området som varken studerar eller jobbar är 38 procent i området, jämfört med 31 procent i Uppsala stad (2015). I Gottsunda-/Valsätraområdet är arbetsfrekvensen lägre och arbetslösheten högre än kommunens genomsnitt. Drygt hälften av befolkningen i åldern 20–64 år i området är förvärvsarbetande. Samma andel i Uppsala stad är 70 procent. Befolkningen i området har lägre inkomster än genomsnittet i Uppsala stad. De genomsnittliga sammanräknade förvärvsinkomsten var 179 000 kronor i området 2015, vilket var 40 procent lägre än genomsnittet i Uppsala stad. 15 procent av befolkningen är arbetslösa. Andelen är tre gånger högre än i Uppsala generellt (2017). 20 procent av hushållen har någon gång under året fått försörjningsstöd, en andel fyra gånger högre än i Uppsala stad. Andelen med eftergymnasial utbildning i området är 30 procent. Det är hälften av andelen i Uppsala stad.

Parterna bakom denna ansökan önskar öka sin närvaro och anpassa sitt tjänsteutbud till de boende i Gottsunda/Valsätra utifrån deras behov av samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering. Den ovannämnda handlingsplanen omfattar totalt fem fokusområden. Framför allt i två av dessa, ser vi ett behov av samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering:

### Fokusområde 3. Gottsunda/Valsättras alla barn, unga och elever ska klara sin utbildning och ha goda uppväxtvillkor i högre utsträckning.

- Arbeta uppsökande för gruppen unga vuxna som varken arbetar eller studerar (UVAS) i syfte att få fler ungdomar i arbete eller studier.
- Feriearbete och feriepraktik ska erbjudas strategiskt utifrån de områden där kommunen har ett stort framtida rekryteringsbehov.
- Praktikplatser och feriearbeten ska fördelas på ett sätt så att platsen som erbjuds inte styrs av traditionella könsbundna mönster.

**Fokusområde 4. Gottsunda/Valsättras arbetskraftsdeltagande ska vara i nivå med övriga delar av kommunen. 2020 ska 300 nya anställningar skapas för långtidsarbetslösa boende i området.**

- Uppmuntra sociala företag för t.ex. tjänsteutbud/arbetstillfällen.
- Särskilt rikta arbetsmarknadsinsatser till boende i området, t.ex. språkpraktik, praktik, områdesvärdar.
- Öka andelen kvinnor i "extratjänster" med särskilt fokus Gottsunda/Valsätra och utomhusjobb.
- Aktivt söka externa medel för utvecklingsarbete kring jobbskapande åtgärder.
- Utöka uppsökande insatser inom verksamhetsområdena vuxenutbildning och arbetsmarknad.
- Utveckla SFI-verksamheten i Kristallen och i övrigt förbättra förutsättningar för utrikes födda personers etablering i samhället under föräldraledighet.

I anslutning till arbetet med handlingsplanen för Gottsunda/Valsätra har diskussioner förts mellan Uppsala kommuns Arbetsmarknadsförvaltning, Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan. Handlingsplanen ligger i linje med såväl Arbetsförmedlingens regeringsuppdrag att säkerställa service och närvaro i utsatta stadsdelar, som Försäkringskassans reformarbete inom sina servicepunkter.

De tre parterna ser gemensamt möjligheter att utveckla en samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering samt förenkla för individer som står utanför arbetsmarknaden och har behov av arbetslivsinriktad rehabilitering i deras myndighetskontakter, information och service. Det som har lyfts fram i diskussionerna är bland annat möjligheten att på plats i Gottsunda kunna boka möten med och ge information till respektive kunder/klienter, underlätta för partsgemensamma SIP-möten och andra samordnade arbetslivsinriktade rehabiliteringsinsatser.

Som ett stöd i att kartlägga målgruppen och planera samordnade arbetslivsinriktade insatser kommer ett samarbete med projektet Förrehabiliterande insatser för unga med aktivitetsersättning samt ESF-projektet Fokus familjen att upprättas under förstudien.

För att verkställa de aktiviteter som kommunstyrelsen beslutat enligt den handlingsplan som tagits fram för Gottsunda/Valsätra för 2018-2020, har Arbetsmarknadsförvaltningen inlett en förstudie avseende ombyggnad av en lokal i Gottsunda centrum på ca 1200 kvm. Ytan fördelas preliminärt till ungefär lika delar på en vuxenutbildningsdel och en del för lärcentrum, möteslokaler, besöksrum och personalutrymmen. De bägge delarna kommer att nyttja en gemensam reception. God arbetsmiljö, hög tillgänglighet och säkerhet kommer att prioriteras i det kontor som, om byggplanerna håller, öppnar i november 2018 i Gottsunda.

Exempel på personalkategorier som skulle kunna vara aktuella för samverkan i Gottsunda

- Arbetsförmedlare
- Arbetsmarknadssekreterare
- Arbetsterapeut
- Arbetspsykolog
- Budget- och skuldrådgivare
- Kommuninformatör
- Konsumentrådgivare
- Personlig handläggare
- Rehabkoordinatorer (reko)
- Socialsekreterare
- Statens servicecenter
- Studie- och yrkesvägledare
- SFI-lärare

**Beskriv metod/metoder ni kommer använda (\*)**

Parterna anser att det finns behovs en undersökning av vilka tjänster som medborgarna i området faktiskt efterfrågar när det gäller samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering. Här kommer vi att arbeta med SKLs metod för tjänstedesign. Metoden är ett sätt att undersöka och förstå problem utifrån användarens behov och bygger på att tillsammans med användaren utforma och testa nya lösningar. Tjänstedesign har bland annat tillämpats inom vård- och omsorgssektorn i svenska kommuner och coacher med utbildning i metodiken kommer att anlitas internt inom Uppsala kommun. Hur samverkan mellan parterna praktiskt ska fungera, till exempel gällande säkerhetsfrågor, styrning och ledning, bemanning och finansiering, är något som måste utredas vidare. Personal som ska arbeta med förstudien:

*Processledare (40%)*

Ser till att förstudien når uppsatta mål, tids- och budgetramar, rapporterar till styrgruppen, förankrar och skriver projektplanen. Huvudansvarig för arbetet med tjänstedesign. Fungerar som team-leader och håller ihop projektet. Samarbetar med andra aktiviteter i Gottsundaområdet.

*Administratören/biträdande processledare (40%)*

Ansvarar för projektets administration, kallelser, protokoll, dokumentation, diarieföring, beställningar, upphandlingar, lokalbokningar samt biträder och ersätter vid behov processledaren. Tar fram statistik avseende målgrupper och jämställdhetsanalys. Organiserar workshopar.

*Kommunikationsstöd (40%)*

Resurs för projektets interna och externa kommunikation.

Angiven tid i projektet avser denna förstudie. Arbetet med samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering kommer att utföras parallellt med annat arbete i anslutning till planeringen av det nya Gottsundakontoret. Dessa arbetsuppgifter finansieras av projektägaren.

*Styrgrupp*

En styrgrupp bestående av representanter från de samverkande parterna, med mandat att fatta beslut, kommer tillsättas. Styrgruppen kommer ha styrgruppsmöten ca en gång per månad. Förstudien ska utmytna i en projektplan för 2019-2020 som beskriver verksamhetsinnehåll, samarbetsformer, öppettider, bemanning, styrning och ledning, finansiering och information. För framtagandet av projektplanen ansvarar processledaren, mottagare av förstudien är styrgruppen och respektive samverkansparter. Jämställdhet och ickediskriminering ska beaktas och en jämställdhetsanalys ska genomföras. Vad gäller Region Uppsala (ej formell samverkanspart) kommer information om insatsen delges berörda vårdgivare såsom Gottsunda vårdcentral.

**Beskriv metod för uppföljning och utvärdering av målen (\*)**

Uppföljning sker genom rapportering till Samordningsförbundet i angiven mall.

**Beskriv hur ni tänker ta tillvara resultaten från insatsen**

Om förstudien leder fram till att parterna fattar beslut om att gå in i en genomförandefas, avser vi att nyttja år 2019-2020 för att etablera verksamheten.

**Ange budget/finansiering (separat mall ska bifogas)**

Sökt belopp från Samordningsförbundet: 746 800 kr.

**Har ansökan diskuterats i lokal utvecklingsgrupp eller i den strategiska utvecklingsgruppen?**


Ja

Nej

Hur och när har ansökan diskuterats?

Ansökan har diskuterats i den lokala utvecklingsgruppen 25/4.

### Överenskommelse

(Texten under hela detta avsnitt skall stå kvar orörd)

#### Lagar och förordningar

Insatsägarna är verksamhetsansvariga och har det fulla ansvaret för att gällande lagar, förordningar, föreskrifter och egna styrdokument, vilka på något sätt berör uppdraget enligt denna ansökan, följs. Åtagandet inkluderar att följa tillämpliga och gällande styrdokument inom förbundet.

#### Arbetsgivaransvar

Personal som arbetar i insatsen är fortsatt anställda av berörd medlemsorganisation som också har kvar det fullständiga arbetsgivaransvaret.

#### Information från insatsen

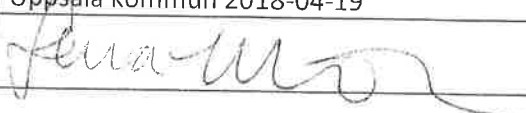
Vid ett beviljande av insatsen ska insatsen löpande lämna information om sin verksamhet enligt de sätt som Samordningsförbundet meddelar. Främst handlar detta om redovisning i SUS (System för uppföljning av samverkan inom rehabiliteringsområdet) samt om olika rapporter om läget i och utsikterna för insatsen enligt gällande rutiner för insatser. Viktiga förändringar i insatsen ska avvikelserapporteras i särskild ordning.

#### Kostnader

De i beslut beviljade medlen utgör ett maxbelopp, och grund för ersättning är faktisk upparbetade kostnader. Styrelsens beslut om finansiering av samverkansinsatser gäller under förutsättning att förbundet beviljas medel från medlemsorganisationerna framöver.

#### Underskrifter

Inför behandling av Samordningsförbundet arbetsutskott/styrelse för beslut skall samtliga parter behöriga beslutsfattare ha skrivit under och ställt sig bakom ansökan. I och med nedanstående underskrifter och ett därpå följande positivt beslut från Samordningsförbundets styrelse så har ett åtagande från insatsägarna, både gentemot varandra och mot Samordningsförbundet, att uppfylla denna plan inom de beskrivna ramarna överenskommit.

<b>Insatsens namn</b> Samverkan Gottsunda	
<b>Underskrift (*)</b>	
<b>Organisation och datum</b>	Uppsala kommun 2018-04-19
<b>Insatsägare (namn)</b>	
<b>Insatsägare (namnförtydligande)</b>	Lena Winterbom
<b>E-post:</b>	lena.winterbom@ uppsala.se

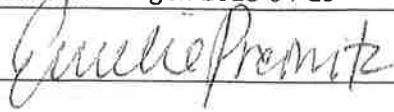
Insatsens namn  
Samverkan Gottsunda

Underskrift (\*)

Organisation och datum

Arbetsförmedlingen 2018-04-19

Samverkanspart(namn)



Samverkanspart (namnförtydligande)

Emelie Preinitz

E-post:

emelie.preinitz@arbetsformedlingen.se


Insatsens namn  
Samverkan Gottsunda

Underskrift (\*)

Organisation och datum

Försäkringskassan 2018-04-19

Samverkanspart(namn)



Samverkanspart (namnförtydligande)

Carina Hagelin-Kjällman

E-post:

carina.hagelin-kjallman@forsakringskassan.se

Budget - detaljerad Samverkan Gottsunda

Insatsens löptid: 2018-06-15 2018-12-31

Fyll i färgmarkerade fält:

Kostnader att rekvirera från Samordningsförbundet

Kostnader i tkr				Huvudsatsägare	Delnsatsägare	Delnsatsägare	Delnsatsägare	ATT REKVRERA - ALLA INSATSÄGARE
				Uppsala kommun	FK	Af		
<b>Lönekostnader</b>	<b>tjänst i %</b>	<b>tidsperiod (åmmddg)</b>						
inkl PO-pålägg		från	till					
Processledare	40%	2018-06-15	2018-12-31	156 000				156 000
Administratör/bit processledare	40%	2018-06-15	2018-12-31	140 400				140 400
Kommunikationsstöd	40%	2018-06-15	2018-12-31	140 400				140 400
								0
								0
<b>Summa lönekostnader</b>	<b>120%</b>			<b>436 800</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>436 800</b>

Lokalkostnader								
Lokalhyra								0
Övriga lokalkostnader								0
<b>Summa lokalkostnader</b>				<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Övriga kostnader								
Utvärdering								0
Spridningsseminarier								0
Utbildning insatsmedarbetare				25 000				25 000
Inköpta utredningar, utbildningar och tjänster avsedda för deltagare								0
Övriga aktiviteter för deltagare								0
Telefon-, IT-kostnader								0
Resor				10 000				10 000
Tolk				50 000				50 000
Informationsmaterial				200 000				200 000
Övrigt				25 000				25 000
								0
<b>Summa övriga kostnader</b>				<b>310 000</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>310 000</b>

**Totalt från Samordningsförbundet 746 800 0 0 0 746 800**

Egenfinansiering Uppsala kommun FK Af 0

Lönekostnader inkl po-pål	tjänst i %							
								0
								0
								0
								0
<b>Summa lönekostnader</b>	<b>0%</b>			<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Lokalkostnader								
Lokalhyra								0
Övriga lokalkostnader								0
<b>Summa lokalkostnader</b>				<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Övriga kostnader								
Kostnadsbeteckning								0
Kostnadsbeteckning								0
Kostnadsbeteckning								0
Kostnadsbeteckning								0
<b>Summa övriga kostnader</b>				<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

**Summa egenfinansiering 0 0 0 0 0**

**Total kostnad för insatsen 746 800 0 0 0 746 800**

