**Stöd för kvartalsrapport till Samordningsförbundet**

Uppdateras löpande vid inkomna avvikelser.

|  |  |
| --- | --- |
| **FORMALIA** | |
| Framsteget i Håbo | Tidsperiod: 2018-01-01 till 2021-12-31 |
| Insatsägare och samverkansparter (som är delaktiga i insatsen):  Håbo kommun, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Region Uppsala | |

|  |
| --- |
| **MÅL** Antagna mål inom insatsen (angivna i ansökan): |
| *Effektmål Samordningsteam:*   * 80 % av deltagarna som skrivs ut ska ha en dokumentation/handlingsplan som be­skriver nästa steg mot arbete eller studier   *Insatsmål Samordningsteam:*   * Samtliga deltagare erbjuds ett coach­samtal/vecka och en gruppaktivitet/vecka * Minst 20 individer per år får stöd av sam­ordningsteamet   *Effektmål Ungdomssatsningen:*   * 80 % av nyanlända unga vuxna som del­tar ska ha en handlingsplan inom 6 måna­der   *Insatsmål Ungdomssatsningen:*   * Alla nyanlända vuxna som inte arbetar el­ler studerar ska kontaktas och erbjudas en handlingsplan * Minst 50 unga vuxna per år får stöd i ung­domssatsningen   *Effektmål samverkansstrateg (180101-211231):*   * Öka kunskapen hos medarbetare i de olika myndigheterna/vårdgivarna kring målgruppen   *Insatsmål Samverkansstrateg (180101-211231):*   * Ansvara för och stödja nätverk för medarbetare som möter målgruppen * Anordna minst en kompetenshöjande insats under 2018 * Operativ resurs för LOKUS i form av insatsansvarig och analysstöd   *Effektmål Arbetskonsulent (200101-211231):*   * 80 % av deltagarna som skrivs ut ska ha en dokumentation/handlingsplan som be­skriver nästa steg mot arbete eller studier * Socialsekreterare använder den standardiserade bedömningsmetoden FIA för att kartlägga förutsättningar inför arbete. * Långsiktigt minska andelen individer i Håbo med långvarigt försörjningsstöd.   *Insatsmål Arbetskonsulent (200101-201231):*   * Använda och implementera den standardiserade bedömningsmetoden FIA för att kartlägga förutsättningar inför arbete. * Minst 15 individer per år får stöd av arbetskonsulenten. |

Forts nästa sida

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Personella resurser (beviljade av förbundet)** | | |
| Funktion: team och coach | Tjänstgöringsgrad: 200 % | Period: 180101–211231 |
| Funktion: samverkansstrateg | Tjänstgöringsgrad: 100 % | Period: 180101—211231 |
| Funktion: arbetskonsulent | Tjänstgöringsgrad: 100% | Period: 200101—201231 |

|  |
| --- |
| **Personella resurser (som i ansökan angetts under egenfinansiering)** |
| Inga personella resurser egenfinansieras inom ramen för insatsen. |

|  |
| --- |
| **STYRGRUPP** |
| Den lokala utvecklingsgruppen (lokusgruppen) är styrgrupp för denna insats. |

|  |
| --- |
| **INNEHÅLL** |
| *Angiven metod i ansökan:*  I samordningsteamet får individen en egen coach. Insatsen pågår i 3-6 månader. Efter avslutat deltagande ska en dokumentation tas fram som beskriver individens nästa steg mot egen försörjning. Målet är att individen ska vara redo för insatser i ordinarie verksamhet. Syftet är att klargöra vilken ordinarie insats hos någon av parterna som är lämplig. Individens eget deltagande i att ta fram en dokumentation är av största vikt.  Ungdomscoachen arbetar i nära samarbete med Arbetsförmedlingen ungdomshandläggare och kommunen ungdomscoach för unga under 20 år. Arbetssättet innebär en fortsatt utveckling och implementering av den redan utarbetade samverkansmodellen för Ungdomscoach Håbo. Målet är att unga som varken arbetar eller studerar i första hand ska återgå till studier men individuella lösningar tas fram för varje individ.  Såväl gruppaktiviteter som individuell coachning syftar till att stärka individens självkänsla, motivation och tilltro till den egna förmågan. Lösningsfokuserat arbetssätt används både i grupp och enskilt. Fokus ligger på att få stöd och hjälp att hitta sin egen väg till försörjning. |
| *Angiven målgrupp i ansökan:*   * Individer som bedöms stå långt från arbetsmarknaden där nästa steg är oklart * Individer med långvarig offentlig försörjning * Sjukskrivna som inte längre har rätt till sjukpenning, har nedsatt hälsa och inte bedöms kunna återgå i arbete hos sin arbetsgivare eller som är arbetslösa * Unga vuxna med eller utan aktivitetsersättning * Nyanlända unga vuxna som varken arbetar eller studerar |