**Stöd för kvartalsrapport till Samordningsförbundet**

Uppdateras löpande vid inkomna avvikelser.

|  |  |
| --- | --- |
| **FORMALIA** | |
| Progressionsteam, sfi | Tidsperiod: 2018-11-01—2020-06-30 (enligt tilläggsansökan) |
| *Insatsägare och samverkansparter (som är delaktiga i insatsen):*  Uppsala kommun och Arbetsförmedlingen. | |

|  |
| --- |
| **MÅL** *Antagna mål inom insatsen (angivna i ansökan):* |
| Insatsen kommer rikta sig till kvinnor och män inom svenska för invandrare, sfi, som har låg/ingen progression och har följande mål:   1. Minst 80 personer ska ha deltagit i projektet, minst 50 % av deltagarna ska vara kvinnor. 2. Att det efter avslutat projekt ska finnas rutiner och strukturer kring hur kvinnor och män med låg/ingen progression tidigt ska identifieras och erbjudas stöd för alternativ planering. 3. Att det efter avslutat projekt ska finnas rutiner och strukturer kring samverkan mellan vuxenutbildningen, avdelningen för försörjningsstöd, arbetsmarknadsavdelningen samt arbetsförmedlingen. 4. Att anledningar till låg/ingen progression har kartlagts samt åtgärder för att främja lärande presenterats. 5. Att det efter avslutat projekt ska finnas förslag på nya insatser för målgruppen med låg/ingen progression inom sfi. Förslagen ska ha arbetats fram i dialog med målgruppen. 6. Att progressionsteamet efter avslutat projekt om möjligt ska implementeras inom ordinarie verksamhet. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Personella resurser (beviljade av förbundet)** | | |
| Funktion: Socialsekreterare | Tjänstgöringsgrad: 100 % | Period: 181101–191231 |
| Funktion: Pedagog | Tjänstgöringsgrad: 100 % | Period: 181101-191231 |
|  |  |  |

|  |
| --- |
| **Personella resurser (som i ansökan angetts under egenfinansiering)** |
| Inga personella resurser egenfinansieras inom ramen för insatsen. |

|  |
| --- |
| **STYRGRUPP** |
| Är den lokala utvecklingsgruppen (lokusgruppen) även styrgrupp för denna insats?  Nej |

|  |
| --- |
| **INNEHÅLL** |
| *Angiven metod i ansökan:*  Genom progressionsteamet vill Uppsala kommun och arbetsförmedlingen gemensamt ta ett helhetsgrepp kring kvinnor och män med låg/ingen progression. En socialsekreterare från Avdelningen för försörjningsstöd kommer arbeta tillsammans med en pedagog från Vuxenutbildningen. Huvuduppdraget för socialsekreteraren är att vara den sociala länken mellan Avdelningen för försörjningsstöd, utbildningsanordnarna, arbetsmarknads-avdelningen och Arbetsförmedlingen. Pedagogens huvuduppdrag är att vara samordnare mellan utbildningsanordnarna, Arbetsförmedlingen, Arbetsmarknadsavdelningen och Avdelningen för försörjningsstöd. Projektet kommer samverka med Arbetsförmedlingen via deras ordinarie verksamhet och framförallt med avdelningarna inom etableringsuppdraget samt med jobb- och utvecklingsgarantin.  Progressionsteamet kommer att i dialog med målgruppen ta fram förslag på nya insatser för kvinnor och män med låg/ingen progression inom sfi. Teamet ska genom omvärldsbevakning och studiebesök hämta inspiration till nya insatser.  *Styrgrupp*  Projektet kommer styras av en styrgrupp bestående av chefer från Vuxenutbildningen, Avdelningen för försörjningsstöd samt Arbetsförmedlingen. Kunskap om jämställdhet kommer att vara ett skallkrav för representanterna i styrgruppen. Styrgruppsmöten kommer hållas en gång per kvartal. |
| *Angiven målgrupp i ansökan:*  Kvinnor och män inom sfi där det finns signaler om låg/ingen progression. I Uppsala kommun finns ca 2600 elever inom sfi undervisningen. Projektet vänder sig till alla sfi studerande oavsett anordnare. Särskild vikt kommer riktas till kvinnor eftersom lågutbildade kvinnor i lägre utsträckning slutför sin etableringsplan. Målgruppen riskerar att hamna i ett långvarigt/permanent bidragsberoende och samtliga i målgruppen kommer ha behov av samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering. |