

Slutrapport samverkansinsatser inom samordningsförbundet
(Slutrapport ska lämnas in till förbundet senast en månad efter avslutad insats.)

<p>Insatsens namn: Arbetsintegrerande socialt företag Diarienummer: 2017:45</p>		
<p>ANKOM 2020-02-03</p>		
<p>Insatsägare/Samverkansparter</p> <p>Organisation: Älvkarleby kommun Organisation: Arbetsförmedlingen Organisation: Försäkringskassan Organisation: Region Uppsala</p>		
<p>Ange syftet med insatsen (såsom det beskrevs i ansökan):</p> <p>Syftet med insatsen är att skapa förutsättningar för arbetsintegrerande sociala företag att etableras i Älvkarleby kommun och genom detta bidra till att individer som står långt ifrån arbetsmarknaden närmar sig arbete.</p>		
<p>Ange uppsatta mål för insatsen:</p> <p>Övergripande mål:</p> <ul style="list-style-type: none"> Att det i Älvkarleby kommun finns bra förutsättningar för att starta och driva hållbara arbetsintegrerande sociala företag <p>Effektmål:</p> <ul style="list-style-type: none"> Att ett arbetsintegrerat socialt företag har etablerats genom insatsen. <p>Insatsmål:</p> <ul style="list-style-type: none"> Att ett arbetsintegrerande sociala företag startas upp under insatsens 24 månader 	<p>Har målen uppnåtts? Ja eller Nej</p> <p>Ja</p> <p>Ja</p> <p>Ja</p>	<p>Ange utfall/resultat för respektive mål:</p> <p><i>I och med insatsen har vi kunnat pröva marknaden för arbetsintegrerande sociala företag. Kommunen har kunnat leverera deltagare till den typen av verksamhet, vilket det inte funnits möjlighet till tidigare.</i></p> <p><i>Migeo kommer finnas kvar på orten efter insatsens avslut, dock inte som en unik juridisk person. Verksamheten i Skutskär kommer fungera som en filial till Migeo Gävle. Vår bedömning är att målet är nått då effekten blir densamma; att det första arbetsintegrerande sociala företaget har etablerat sig på orten.</i></p> <p><i>Verksamheten är etablerad på orten och fungerar som en filial till Migeo Gävle.</i></p>

<ul style="list-style-type: none"> • Att deltagare som ska starta det arbetsintegrerande sociala företaget erhåller löpande handledning i den planerade verksamheten utifrån behov 	<p>Ja</p>	<p><i>Insatsen har totalt haft 15 deltagare. Samtliga har erhållit löpande handledning.</i></p>
<p>Beskriv hur ni i insatsen resonerat kring jämställdhet och jämlikhet: <i>Genom insatsen har vi sett tendenser till en könsnormativ fördelning av arbetsuppgifter. Det åligger samtliga samarbetsparter att bidra till att bryta den typen av mönster, vilket är särskilt viktigt i relationen mellan handläggare och deltagare.</i></p> <p><i>Inriktningen i handledningen av deltagarna har hela tiden varit att låta individens intressen forma arbetsuppgifterna och det vardagliga arbetet, vilket vi ser som den främsta orsaken till varför kvinnor har utfört traditionellt kvinnliga arbetsuppgifter och att män har utfört traditionellt manliga arbetsuppgifter. Detta har alltså varit ett aktivt val då många deltagare har haft diagnoser, som t ex social fobi och ADHD, som gjort det svårt att styra in vissa deltagare mot vissa arbetsuppgifter. Vi ser att det till stor del har medverkat till god personlig utveckling bland deltagarna. Ett exempel på det är en deltagare som vid insatsen början led av svår social fobi som successivt har tagit kliv och numera hanterar kassan på egen hand. Det är ett tydligt riktmärke för hur en närvarande och flexibel handledning har fyllt en viktig funktion och verkligen gjort skillnad på det individuella planet.</i></p> <p><i>I vissa fall har underlaget om deltagarna varit bristfälligt vilket har påverkat vilket stöd personerna fått från start. Att tillhandahålla rätt stöd utifrån individens förutsättningar är en viktig faktor, inte minst utifrån ett jämlikhetsperspektiv. En välfungerande samverkan är i det avseendet en viktig förutsättning för att motverka exkludering av vissa grupper.</i></p>		
<p>Hur har det behov som angavs i ansökan ("Bakgrund") förändrats i och med insatsens genomförande: <i>Vi var i behov av insatser för individer som inte har förutsättningar att placeras på praktikplatser, och insatser har klarat av att fylla det behovet. Genom insatsen har vi breddat och fått fler typer av arbetsuppgifter inom ramen för arbetsträning.</i></p>		
<p>Insattid Startdatum: 2018-01-01 Slutdatum: 2019-12-31</p>		
<p>Ange hur målgrupp för insatsen definierades i ansökan: Individer i arbetsför ålder som är aktuella hos någon av Samordningsförbundets parter (Älvkarleby kommun, Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen och Region Uppsala) som har förmåga och önskan att starta och driva företag. Förväntat antal deltagare: 7</p>		
<p>Har målgruppen förändrats under pågående insats och i så fall hur: <i>Nej. Genom insatsens gång har det arbetsintegrerande sociala företaget förvärvat mer kunskap och rutin, vilket har medfört att de har haft möjlighet att ta emot personer från LSS.</i></p>		

Det finns större kapacitet i insatsen än vad som nyttjas i dagsläget, men av olika skäl har inflödet minskat. Förändringar hos Arbetsförmedlingen är en bidragande orsak till detta.

Ange antal deltagare som deltagit i insatsen:

15

Ange metod/metoder som definierades i ansökan:

Ansökan avser en handledare på 60 % som kommer ha sin anställning på Älvkarleby kommun. Handledarens uppdrag och arbetsuppgifter handlar om att:

- Vara ett stöd för individen utifrån ett holistiskt synsätt, det vill säga stötta när det gäller olika aspekter av livet i syfte att få arbetet att fungera, till exempel att stötta i kontakter med andra aktörer och myndigheter.
- Instruera individerna i vissa delar av det praktiska arbetet
- Delta i uppstartsutbildningar som WorkForYou håller i

Har metod/metoder förändrats under pågående insats och i så fall hur:

Nej. Uppstartutbildningen genomfördes vid ett tillfälle. Efter det har utbildning varit av mer kontinuerlig karaktär och genomförts när en ny deltagare kommit in.

Har aktuella metoder/aktiviteter använts/utförts på det sätt som var tänkt:

Initialt fanns en tanke om att skapa en kärntrupp som skulle fungera som styrelse, vilket inte har skett. Den nuvarande verksamheten på Migeo fungerar som en filial till Migeo Gävle. Fördelarna med det är att vi tack vare detta kunnat skicka deltagare till verksamheten i Gävle, som har en större och bredare verksamhet. Nackdelen är att den lokala förankringen blir något svagare.

Handledningen av deltagarna har varit flexibel och baserad på den enskilda individens behov. Många gånger har handledningen bestått i att stötta i kontakten med myndigheter och fungera samordnande i dessa frågor, men det har också handlat om coachning och att stötta i det vardagliga arbetet.

Ange metod för uppföljning och utvärdering av målen:

- Återrapportering till Samordningsförbundet genom löpande rapporter
- Fortlöpande återrapportering i lokusgruppen som kommer fungera som styrgrupp för insatsen

Ange hur resultaten för insatsen kommer att tas tillvara i ordinarie verksamhet:

Under 2020 har kommunen upphandlat platser på det argetsintegrerande sociala företaget samt uppdragit dem att sköta caféet på kommunens nybyggda vård- och omsorgsboende. Det innebär att verksamheten fortsätter efter insatsens slut.

En styrka är att verksamheten drivits på ett affärsmässigt sätt. Det har skapat en god grund för verksamheten att stå på, vilket ger goda förutsättningar för långsiktighet.

Har medel återförts till förbundet, iså fall varför?

Nej.

Ifall medel har återförts till förbundet, vad har detta fått för konsekvenser för innehållet och utfallet av insatsen?

Vilka lärdomar och erfarenheter har respektive samverkanspart erhållit:

Målgruppen har behov av de insatser som ett ASF kan erbjuda. Exempelvis har två personer som aldrig haft en sysselsättning erhållit förvärvsarbete. Detta har varit möjligt genom individanpassad utvecklingsplan.

På ett övergripande plan ser vi hur insatsen har kunnat dra nytta av ett affärsmässigt tänk, vilket har lagt grunden för långsiktighet. Vi har i och med insatsen breddat utbudet av platser för individer i behov, och vi ser tydligt att det fortsatt finns en målgrupp.


Den individuella handledningen ser vi som särskilt framgångsrik, då deltagarna visat prov på stor personlig utveckling. Exempelvis har två deltagare som aldrig haft en sysselsättning innan nu erhållit förvärvsarbete.

Arbetsförmedlingen:

Det arbetsintegrerande sociala företaget bidrog till att skapa ytterligare en leverantör av tjänster rörande arbetsträning. Under 2018 använde vi 10 platser. Kompletteringen var behövlig då denna typ platser saknas i Älvkarleby kommun som geografisk yta och resor kan ge upphov till trösklar för vissa individer.

Försäkringskassan:

Insatsen har möjliggjort återgång i arbete för individer med långvarig sjukpenning. Detta har gynnat både samhället och medborgare, då Skutskär har fått en hantverkare i ASF:et som erbjuder tjänster som inte fanns på orten tidigare. Det visar att grunden där affärsmässigheten inte glöms bort har stor möjlighet att lyckas.

Underskrift	
Organisation och datum	Älvkarleby kommun 29/1-20
Insatsägare (namn)	
Insatsägare (namnförtydligande)	MARTIN ANDALOUSSI
E-post:	martin.andaloussi@alvkarleby.se

Insatsens namnArbetsintegrerande socialt företag **Diarienum:** 2017:45**Underskrift**

Organisation och datum	Region Uppsala 2020-01-28
Samverkanspart(namn)	<i>Carina Bäckström</i>
Samverkanspart (namnförtydligande)	Carina Bäckström
E-post:	carina.backstrom@regionuppsala.se

