

Till
Samordningsförbundets Förbundsstyrelse

KALLELSE

Samordningsförbundets Förbundsstyrelse kallas till sammanträde

Dag 18 mars 2019
Tid 9.00 - 12.00
Plats Regionens hus, Storgatan 27, Uppsala. Konferensrum: Askholmen, plan 0
Förhinder meddelas till kristina.ulfsdotter@finsam uppsala.se

Förbundsstyrelsen

Medlemsorganisation

Uppsala
Försäkringskassan
Region Uppsala
Arbetsförmedlingen
Enköping
Heby
Håbo
Knivsta
Tierp
Älvkarleby
Östhammar

Ordinarie ledamöter

Ulrik Wärnsberg (S), ordförande
Ann-Sofi Wallén, 1:e vice ordf.
Annika Forssell (MP) 2:e vice ordf.
Lars Ahlstrand
Solweig Eklund (S)
Karl-Arne Larsson (C)
Bertil Brifors (M)
Göran Nilsson (M)
Viktoria Söderling (S)
Inga- Lil Tegelberg (S)
Kerstin Björck-Jansson (C)

Ersättare

Ismail Kamil (L)
Stefan Mörk
Johan Rendel (M)
Erland Fischer
Ingvar Smedlund (M)
Kristina Pettersson (S)
Inger Wallin (S)
Britt-Louise Gunnar (S)
Catarina Deremar (C)
Roger Petrini (M)
Pär-Olov Olsson (M)

Föredragningslista

Nr	Ärenderubrik	Föredragande	Övriga uppgifter
1	Val av justerare och justeringstid		Förslag: Lars Ahlstrand Förslag på justeringsdatum: 1 april
2	Fastställande av föredragningslistan		
	Ärenden		
3	Årsredovisning 2018	Åsa Fichtel	Handling- bilaga nr. 3-3.4
4	Ekonomisk information	Kimmo Niva	Handling- bilaga nr. 4
5	Förtroendevaldas arvoden	Kimmo Niva	Handling- bilaga nr. 5-5.1
6	Fastställande av medlemsavgifter 2019	Kimmo Niva	Handling- bilaga nr. 6
7	Preliminära medlemsavgifter 2020	Kimmo Niva	Handling- bilaga nr. 7
8	Uppföljning av insatser, kvartal 3 & 4	Katarina Åkerblom	Handling-bilaga nr. 8-8.1
9	Framsteget Håbo, tilläggsansökan, förslag till beslut	Katarina Åkerblom	Handling- bilaga nr. 9-9.1
10	Jobbcentrum Enköping tilläggsansökan, förslag till beslut	Katarina Åkerblom	Handling-bilaga nr. 10-10.1
11	Lokussamordnare Älvkarleby tilläggsansökan, förslag till beslut	Katarina Åkerblom	Handling-bilaga nr. 11-11.1
12	Delegationsärenden		Handlingar cirkulerar i pärm vid mötet
13	Presentation av Ung Intro	Per Brodén	
	Presentation av IPS	Karolina Mark	
	Information		
	Övriga frågor		

Dnr. 2019:6
AU 190304
FS 190318

bilaga nr. 3-3.4

Årsredovisning 2018

Förslag till beslut

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att godkänna Samordningsförbundet Uppsala läns årsredovisning för verksamhetsåret 2018.

Ärendet

Styrelsen föreslås att godkänna årsredovisning 2018 för Samordningsförbundet Uppsala län enligt föreliggande förslag.

Till ärendet har bilagts slutrapporter från de insatser som har finansierats under året.

Åsa Fichtel, Förbundschef

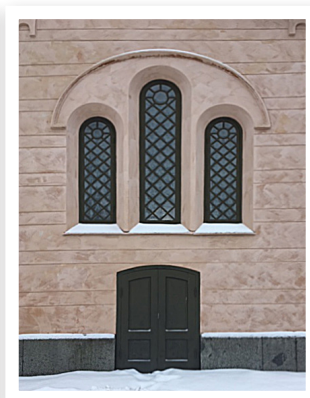
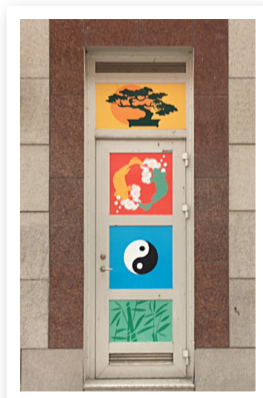
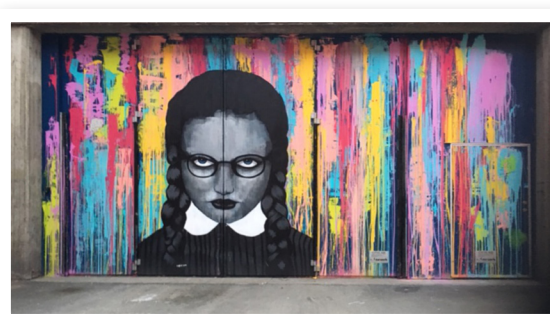
Bilagor: 3.1 Årsredovisning 2018
 3.2 - 3.4 Slutrapporter 2018



SAMORDNINGSFÖRBUNDET
UPPSALA LÄN

*"Det finns en symbolik i dörrar som har koppling till samverkan.
Ibland öppnas en dörr, ibland stängs den. Bakom en dörr kan det rymmas
nya saker som man inte visste om och ibland stänger man dörren
bakom sig och går in igenom en ny."*

Förbundschef Åsa Fichtel



Samordningsförbundet Uppsala län

Storgatan 27, 751 85 Uppsala

www.finsamupsala.se



Grafisk form: Per Jonebrink, RÅDIS AB

Fotografier: Åsa Fichtel

Februari 2019



Årsredovisning 2018

Samordningsförbundet Uppsala län lämnar årsredovisning
för perioden 2018-01-01 till 2018-12-31

Innehållsförteckning

Ordföranden har ordet	5
Förvaltningsberättelse	5
Sammanfattning av perioden	6
Om Samordningsförbundet Uppsala län	7
Förbundets medlemmar	8
Styrelsen	8
Revisorer	9
Kansli och utvecklingsgrupper	9
Övrigt stöd för att främja samverkan	10
Prioriterade målgrupper	10
Fördelning av medel	10
Måluppfyllelse	11
Mål 2018 och utfall	11
Övriga aktiviteter	13
Studiebesök	13
Uppföljning av insatser	14
Deltagare individinsatser	17
Sammanfattande analys av utfallet	18
Uppföljning Internkontrollplan	18
Ekonomi/budget	19
Beslutsfattande/delegation/attest	19
Verksamhetsmål	19
Finansierade insatser	19
Ekonomisk redogörelse	20
Kommentar till årsredovisning 2018	20
Samverkansinsatser	21
Förtroendevalda och förvaltning	24
God ekonomisk hushållning	25
Budget och medelstilldelning	26
Kapitalförvaltning	26
Resultaträkning	27
Balansräkning	28
Kassafloedesanalys	29
Redovisningsprinciper	29
Noter	30

Uppsala 2019-03-18

Ulrik Wärnsberg

Förbundsordförande

Utsedd av Uppsala kommun

Ann-Sofi Wallén

1:e vice ordförande

Utsedd av Försäkringskassan

Annika Forsell

2:e vice ordförande

Utsedd av Region Uppsala

Lars Ahlstrand

Utsedd av Arbetsförmedlingen

Solweig Eklund

Utsedd av Enköpings kommun

Karl-Arne Larsson

Utsedd av Heby kommun

Bertil Brifors

Utsedd av Håbo kommun

Göran Nilsson

Utsedd av Knivsta kommun

Viktoria Söderling

Utsedd av Tierps kommun

Inga-Lil Tegelberg

Utsedd av Älvkarleby kommun

Kerstin Björck-Jansson

Utsedd av Östhammars kommun

Ordföranden har ordet

Förvaltningsberättelse

Många insatser är igång

Under år 2018 har styrelsens inriktning varit att merparten av insatserna ska riktas mot individer.

Så är även fallet för insatserna som vi för tillfället finansierar. En stor mängd individer har deltagit i insatser som är helt eller delvis finansierade från oss. Totalt handlar det om 866 individer som deltagit. Sex av tio av de 277 individerna som skrivits ut under året har gått till arbete eller studier, ett resultat som vi är mycket glada för.



Ulrik Wärnsberg
Ordförande

Vårt överskott arbetas av systematiskt och pengarna har använts till fler insatser än vi någonsin har finansierat. Som ordförande blir jag stolt över alla insatser vi hjälpt till att finansiera som bidrar till en effektiv resursanvändning.

De åtta lokala utvecklingsgrupperna är navet i den lokala samverkan. Det är parterna som själva bestämt att de vill bedriva sin samverkan genom dessa. Vid deras träffar diskuteras både de finansierade insatserna som vi stöttar men också andra utmaningar för utvecklingen framåt. Parterna är samstämda i att lokusgrupperna ger kraft och utveckling i ett framåtsyftande gemensamt arbete.

Kompetenshöjande insatser

Under året har förbundet arrangerat flera välbesökta seminarier, allt med syfte att höja kompetensen kring olika samverkansfrågor. Vi har arrangerat seminarier kring arbetsgivarperspektivet, jämställdhet, arbetsintegrerande sociala företag, samt även kring våld i nära relationer. Ämnena kommer ofta som önskemål från våra parter.

Tio år med förbundet

I november firade förbundet 10 år. Vi hade bjudit in både gamla och nya samverkansparter till en eftermiddag med föreläsning och mingel. Den utveckling vi nått fram till idag är en resa vi gjort som innebär att vi hela tiden behöver tänka förändring och nya sätt att utveckla samverkan med våra parter, det är en process som vi behöver jobba aktivt med hela tiden.

Vi tror på framtiden

En effektiv resursanvändning är målet med allt vi gör och jag är glad över att vi tillsammans lyckats så bra. Det är med stolthet jag säger tack för år 2018 och välkomnar ett nytt spännande verksamhetsår.

Ulrik Wärnsberg

Ordförande i Samordningsförbundet Uppsala län

Sammanfattning av perioden

Måluppfyllelse

Resultaten i årsredovisningen visar att Samordningsförbundet har nått samtliga mål. Därmed har uppdraget att stödja medlemmarnas arbete att förbättra för individer i behov av samordnad arbetslivsriktad rehabilitering att närma sig eller nå egen försörjning uppfyllts.

Deltagare

Förbundet har för året prioriterat insatser enligt fördelningen individ 60 %, därefter struktur 30 % och slutligen mot kompetenshöjande insatser 10 %.

Prioriteringen har varit ett riktmärke för beviljade ansökningar och utfallet ligger budgetmässigt väl i linje med prioriteringen där: 58 % är insatser riktade mot individ, 41 % är insatser mot struktur och 1 % är riktad mot kompetenshöjande insatser.

Under året har förbundets individinsatser stöttat 866 deltagare.

Av de 866 registrerade deltagarna är:

- 49 % kvinnor och 51 % män
- 40 % yngre än 30 år
- 20 % har haft offentlig försörjning i mer än 3 år
- 31 % har en grundskoleexamen eller lägre som högsta avslutade utbildningsnivå
- 32 % har någon form av eftergymnasial utbildning

Totalt 277 individer har skrivits ut från individriktade insatser under perioden. Av dessa har 174 stycken, det vill säga 63 % (51 % kvinnor och 49 % män) gått till arbete eller studier efter avslutad insats.

Systematisk uppföljning av insatserna

Under året har samtliga insatser redovisat kvartalsrapporter till förbundet. Fokus i kvartalsrapporterna ligger på att följa upp insatserna vad gäller olika områden såsom måluppfyllelse, styrgruppsmedverkan, vakanser, start i tid, budget m.m.

Kvartalsrapporterna följs upp, analyseras systematiskt och sammanställs tillsammans med rekvisitioner, budget och statistik från SUS* i ett sammanfattande PM två gånger per år. Syftet är att följa upp insatserna tätare än vad som gjorts tidigare. Insatserna har exempelvis blivit betydligt bättre på att redovisa avvikelser i ett tidigt skede.

Ekonomi

För år 2018 är rörelseresultat -685 tkr och resultatet efter finansiella poster är -374 tkr.

Ett flertal av insatserna har flyttat medel från 2018 till 2019 vilket gör att det förväntade underskottet för 2018 blivit mindre än tidigare budgeterat. Konsekvensen av detta är att det förväntade underskottet för 2018 förskjuts ett år framåt, till 2019.

Insatserna nyttjar 92 % av beviljad budget, justerad för inlämnade avvikelser.

Under 2018 har drygt hälften av insatserna nyttjat hela sin budget jämfört med drygt en tredjedel av insatserna föregående år.

* Sektorsövergripande system för uppföljning av samverkan och finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet.

Om Samordningsförbundet Uppsala län

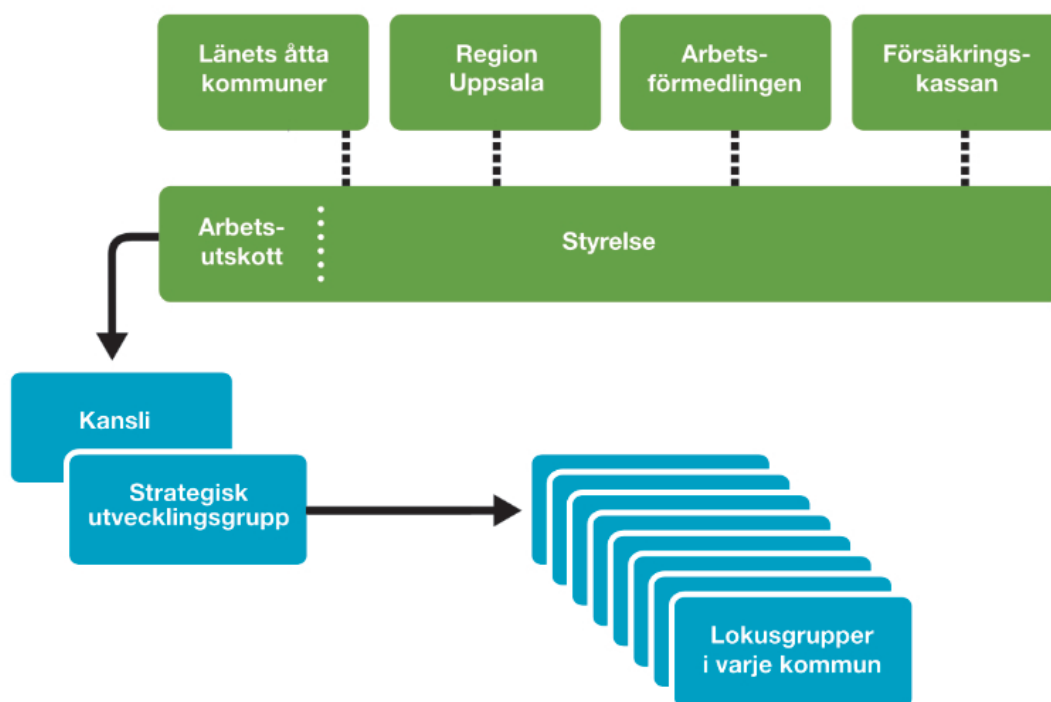
Syftet med Samordningsförbundets verksamhet är att genom finansiell samordning underlätta och förbättra möjligheterna för de individer som är i behov av samordnande rehabiliteringsinsatser. Målgruppen ska kunna förbättra sin förmåga att utföra ett förvärsarbete och därigenom utveckla förutsättningarna till egen försörjning.

Förbundet ska främja samverkan och underlätta en effektiv resursanvändning inom rehabiliteringsområdet mellan Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, Region Uppsala och länets kommuner.

Samordningsförbundet verkar med stöd av Lag om finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet (SFS 2003:1210). Även förbundsordningen reglerar förbundets arbete.

I förbundsordningen regleras följande; medlemmar, ändamål, styrelsens sammansättning, hur ledamöter utses, mandatperioder, vilka uppgifter styrelsens har, personal, revisorer, styrning och insyn. Förbundsordningen beslutas av ingående partners högsta beslutande organ, det vill säga kommunfullmäktige eller motsvarande hos övriga parter.

Parterna har valt att jobba med lokala utvecklingsgrupper (lokusgrupper) i samtliga åtta kommuner. Dessa syftar till att skapa hållbarhet i ett samverkansperspektiv, se organisationskiss över förbundet nedan.



Förbundets medlemmar

Medlemmar i Samordningsförbundet Uppsala län är kommunerna Enköping, Heby, Håbo, Knivsta, Tierp, Uppsala, Älvkarleby samt Östhammar, Region Uppsala, Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan. Medlemsdialoger och medlemssamråd är två forum där medlemmarna kan komma med synpunkter och påverka verksamheten. Dessa sker med politiker eller högre chefer hos Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan.

Vid medlemsdialogerna informerar förbundet om vad som skett under året, årets inriktning och tankar kring framtiden. Medlemmarna har också möjlighet att berätta om sina behov och vad de önskar att förbundet ska prioritera framåt. Dialogerna sker i de flesta fall med kommunstyrelsens arbetsutskott (AU). Under perioden har medlemsdialoger genomförts med samtliga medlemmar. Föredragande är förbundschefen. Ordförande har deltagit i samband med dialogen med Region Uppsala, Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen. Två medlemssamråd har genomförts under året. Medlemssamråden sker med kommunstyrelsens ordförande eller på högre chefsnivå hos de statliga aktörerna, exempelvis områdeschef på Arbetsförmedlingen.

Styrelsen

Förbundets styrelse består av elva ordinarie ledamöter och elva ersättare som utses av medlemmarna. Styrelsen är ytterst ansvarig för verksamheten i förbundet. De sätter mål och inriktning kring vad de vill att förbundet ska prioritera i sin finansiering av insatser, men har inte något linjeansvar mot parterna. Det är varje medlem som väljer om de vill söka medel från förbundet. Alla insatser genomförs av parterna i ordinarie verksamhet, utifrån de behov de har identifierat på hemmaplan och i samverkan med övriga parter. Styrelsen består av lokalt utsedda politiker från kommun och region. Från Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan är det chefer, vilka de själva har utsett som ingår. Styrelsen har sammanträtt vid 5 tillfällen och AU har haft 6 möten under året.

Styrelsen har under 2018 bestått av

Medlemsorganisation	Ordinarie ledamot	Ersättare
Enköpings kommun	Solweig Eklund (S)	Ingvar Smedlund (M)
Heby kommun	Karl-Arne Larsson (C)	Kristina Pettersson (S)
Håbo kommun	Bertil Brifors (M)	Inger Wallin (S)
Knivsta kommun	Göran Nilsson (M)	Britt-Louise Gunnar (S)
Tierps kommun	Viktoria Söderling (S)	Catarina Deremar (C)
Uppsala kommun	Ulrik Wärnsberg (S)	Ismail Kamil (L)
Älvkarleby kommun	Inga-Lil Tegelberg (S)	Roger Petrini (M)
Östhammars kommun	Kerstin Björck-Jansson (C)	Pär-Olof Olsson (M)
Region Uppsala	Annika Forsell (MP)	Johan Rendel (M)
Försäkringskassan	Ann-Sofi Wallén	Karolina Eriksson t.o.m. 180831 Stefan Mörk från 180901
Arbetsförmedlingen	Lars Ahlstrand	Erland Fischer

Revisorer

Revisorerna inom förbundet har till uppgift att granska styrelsen och om verksamheten bedrivits på ett ändamålsenligt och effektivt sätt, samt om det finns fungerande interna kontrollsystem. Samordningsförbundets medlemmar utser förtroendevalda revisorer. För verksamhetsåret 2018 har två revisorer för kommunernas och Region Uppsalas räkning utsetts, Cecilia Forss som är ordförande samt Knut Rexed. De statliga myndigheterna, Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen har anlitat Deloitte att granska förbundet. Revision sker två gånger per år.

Kansli och utvecklingsgrupper

Samordningsförbundets kansli har under året bestått av en förbundschef, en verksamhetsutvecklare, en projektanställd processtödjare, en ekonom och en administratör. Kansliet, under ledning av förbundschefen bereder ärenden till styrelsen, verkställer beslut, säkerställer att ansökningar bereds enligt förbundets styrdokument samt utifrån lagstiftning. Vidare fungerar kansliet som stöd till förbundets utvecklingsinriktade arbete gentemot parterna. Kansliet deltar som adjungerade vid styrgrupper eller motsvarande men har ingen styrande roll i dessa. Det är parterna som själva leder sin samverkan och förbundet stödjer genom finansiering, uppföljning samt återkoppling till parterna.

Lokala utvecklingsgrupper finns i alla kommuner sedan två år. Det är parterna som valt att driva sin samverkan genom dessa. Styrelsen har genom sina satta mål och inriktning talat om att de uppmuntrar parternas initiativ till samverkan. Kansliet deltar som adjungerade vid lokusgruppernas möten och stödjer deras samverkan både på strategisk nivå samt om parterna önskar stöd även på operativ nivå. Kansliet möjliggör att ansökningar till styrelsen görs samt att de uppfyller de krav som satts upp för ansökningar.

Sedan maj 2016 finns en strategisk utvecklingsgrupp där strategiska utvecklingsfrågor diskuteras tillsammans med parterna. Syftet är att i denna grupp diskutera frågor som är aktuella för samtliga lokusgrupper, exempelvis kring gemensamma behov nu och framåt, kompetensutveckling, samt utbyta erfarenheter. Gruppen ska både fungera som stöd för förbundschefen men också fylla ett stöd för att underlätta parternas samverkan. Minst en part från respektive lokusgrupp deltar och samtliga parter är representerade.

Samordningsförbundet är sedan flera år medlem i Nationella Nätverket för Samordningsförbund (NNS) och förbundschefen deltar regelbundet i aktiviteter inom detta forum. Förbundschefen men även verksamhetsutvecklare har kontinuerlig kontakt med förbundschefer, samordnare och verksamhetsutvecklare från andra samordningsförbund för att utbyta erfarenheter och diskutera aktuella frågor.

Övrigt stöd för att främja samverkan

Kansliet erbjuder nätverk och operativt stöd för insatsansvariga (projektledare) för att stödja dessa i deras uppdrag. Kansliet ansvarar för att följa upp beviljade insatser och redovisa detta löpande till styrelsen. Uppföljningen rapporteras i ett PM som två gånger per år redovisas till styrelsen och övriga samverkansparter.

Kansliet kommer även fortsättningsvis att delta i olika nätverk för att stödja samverkan. Ett sådant är FIA (Forum för inkluderande arbetsmarknad) där parterna har möjlighet att söka stöd inför ansökningar till ESF (Europeiska socialfonden).

Prioriterade målgrupper

Förbundet har beslutat att förorda prioriterade målgrupper.

1. Unga med funktionsnedsättning och/eller aktivitetsersättning (16–29 år).
2. Personer med långvarigt bidrags- och/eller ersättningsberoende.

Totalt fem av de tolv individinsatser som varit igång under 2018 riktar sig mot unga och samtliga individinsatser riktar sig mot prioriterad målgrupp 2.

Fördelning av medel

Förbundet har för året prioriterat insatser mot individ, därefter struktur och slutligen mot kompetenshöjande insatser.

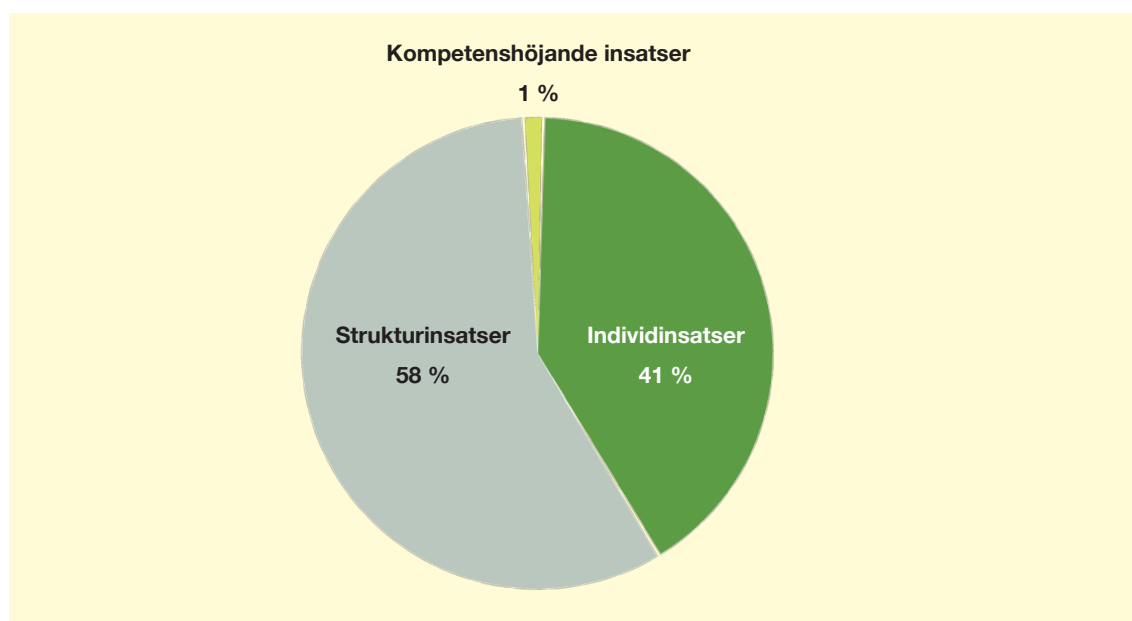
Ambitionen har varit att fördelning ska ske utifrån

60 procent individ

30 procent struktur

10 procent kompetenshöjande insatser

Prioriteringen har varit ett riktmärke för beviljade ansökningar och utfallet ligger budgetmässigt väl i linje med prioriteringen där: 58 % är insatser riktade mot individ, 41 % är insatser mot struktur och 1 % är riktad mot kompetenshöjande insatser.



Måluppfyllelse

Samtliga mål under 2018 är uppfyllda. Fler insatser än någonsin tidigare är beviljade finansiering från förbundet. Under 2018 har 23 insatser finansierats av förbundet varav tre har avslutats under året. De sammantagna resultaten visar att Samordningsförbundet har uppfyllt sitt uppdrag att stödja medlemmarnas samverkansarbete för att förbättra för individer i behov av samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering att närma sig eller nå egen försörjning. Nedan följer en beskrivning förbundets uppsatta mål samt resultaten av dessa.

Mål 2018 och utfall

Mål: Individinsatser

Resultatmål: Ska generera att minst lika många procent av inskrivna deltagare (individer) i förbundets insatser går ut i arbete/studier som riksnittet.

Uppföljning: Uppföljning har skett genom att respektive insats registrerat individdata på deltagare i insatserna i SUS. Förbundet har tagit ut data månadsvis för att följa utvecklingen. Eventuella avvikelser har rapporterats av respektive insats enligt överenskommelse.

Redovisning från styrgrupp sker kvartalsvis.

Kommentar: Riksnittet, 34 procent till arbete/studier är målet för de insatser som syftar till en direkt arbetsåtergång. I vissa fall är målet för insatsen av förrehabiliterande karaktär, då har andra resultatmål formulerats av sökt insats.

Utfall: 12 av de 23 insatser som finansierats av Samordningsförbundet under året är av individkaraktär. Totalt har 277 individer avslutats från insatser med individinriktning under perioden och av dessa har ca 63 % gått till arbete/studier (180 stycken), 51 % kvinnor och 49 % män.

Mål: Insatser på övergripande nivå

Resultatmål: Ska generera åtgärder på strukturnivå riktat mot samverkan t.ex. nya/reviderade styrdokument hos parterna så som överenskommelser, policyer, riktlinjer eller rutiner, förändrade arbetssätt eller metoder, ökat samarbete med annan part så som civilsamhället eller brukarorganisationer, ökad kunskap hos medarbetare inom områden betydelsefulla för samverkan.

Uppföljning: Uppföljningen görs utifrån de sökande parternas formulerade mål inom respektive insats. Det parterna har angivit som mål är det som följs upp och styrelsen har möjlighet att avbryta finansiering om insatsen avviker för stort gällande innehåll och resultat. Redovisning görs kvartalsvis av respektive styrgrupp.

Kommentar: Om insatsen avviker för stort vad gäller innehåll och resultat från vad som ansökts om kan styrelsen välja om de vill fortsätta finansiera eller avbryta fortsatt finansiering.

Utfall: 11 av de 23 insatser som finansierats av Samordningsförbundet under året är av strukturell karaktär. 3 insatser av strukturell karaktär har avslutats under året och måluppfyllelsen av dessa insatser har varit tillfredsställande. Av de fortsatt pågående strukturella insatserna visar kvartalsuppföljning att merparten av insatserna ligger i fas gällande aktiviteter och delmål som de angett i ansökningarna till förbundet.

Mål: Tillfälliga kompetenshöjande insatser

Resultatmål: Ska generera ökad kunskap hos medarbetarna inom områden som är betydelsefulla för samverkan.

Uppföljning: Görs utifrån de sökande parternas formulerade mål inom respektive insats. Parterna följer upp och redovisar utifrån uppställda mål och avslutad insats. Förbundet sammanställer detta och kontrollerar att insats utförts i enlighet med ansökan.

Kommentar: Om insatsen avviker för stort vad gäller innehåll och resultat från vad som ansökts om kan styrelsen välja om de vill fortsätta finansiera eller avbryta fortsatt finansiering.

Utfall: 1 % av förbundets budget för insatser har använts till tillfälliga kompetenshöjande insatser. Tre insatser har beviljats och två stycken har genomförts under perioden. 144 medarbetare och andra intressenter hos parterna har fått ta del av de aktiviteterna. Samtliga parter har fullföljt sina åtaganden och följt upp insatserna på det sätt de angett i ansökan. Utöver dessa ansökta medel har kansliet arrangerat flera seminarier med fokus på kompetenshöjande insatser. Totalt 219 medarbetare och andra intressenter hos parterna har fått ta del av dessa kompetenshöjande insatser.



Övriga aktiviteter

Nätverk för insatsansvariga

En gång i månaden anordnar Samordningsförbundet ett nätverk för insatsansvariga (projektledare) inom insatser beviljade av förbundet. Syftet med nätverket är att ge insatsansvariga stöd i sina uppdrag samt möjlighet att regelbundet träffa andra i samma roll. Dessutom får de löpande information kring förbundets önskemål och process, till exempel gällande SUS, uppföljning av mål och dylikt. Det är också möjligt för insatsansvariga att lämna önskemål om kompetenshöjande aktiviteter eller teman för dessa nätverk. Nätverksträffarna är uppskattade av deltagarna och fyller en för dem viktig funktion.

Forum för inkluderande arbetsmarknad

Förbundet ingår en gång i månaden i ett nätverk, FIA. Syftet är att samla länets resurser för att genomföra gemensamma ansökningar till ESF samt att utbyta erfarenheter kring tillväxt och arbetsmarknad i länet. Nätverket leds av Region Uppsala. Förbundet erbjuder möjlighet till finansiellt processtöd om parterna väljer att göra ansökningar.

Seminarier och temadagar

Förbundet strävar efter att vara lyhörda kring de behov och önskemål gällande kompetensutveckling som finns hos parterna. Kansliet har under året arrangerat en temadag om jämställdhet och frukostseminarier med teman som arbetslivsriktad rehabilitering, våld i nära relationer och implementeringsarbete för förbundets parter. Seminarierna fokuserade på såväl vetenskap som på praktik och är i regel alltid välbesökta. Därutöver har seminarium med följande innehåll hållits: arbetsgivarens roll inom arbetslivsriktad rehabilitering, Uppsala Stadsmissions arbete med arbetsintegrerad öppenvårdsbehandling och Tjänstedesign. Sammanlagt har 219 medarbetare från förbundets parter deltagit i seminarier och temadagar.

Almedalen

Under Almedalsveckan på Gotland arrangerade NNS ett seminarium. Förbundschef och ordförande föredrog om en ekonomisk modell som förbundet tagit fram. Modellen beräknar utebliven offentlig ersättning för individer som deltagit i insatser finansierade av förbundet.

Studiebesök

Island

I november besökte kansliet Island för att göra studiebesök på tre verksamheter verksamma inom området arbetslivsriktad rehabilitering. Verksamheterna ligger samtliga i Reykjavik och kansliet gavs tillfälle att få en inblick i hur man i ett av våra nordiska grannländer valt att organisera den arbetslivsriktade rehabiliteringen. På VIRK, som står för Vocational Rehabilitation Fund, och finansieras av fackliga organisationer, arbetsgivare, och välfärdsinstitutioner arbetar vägledare med att hjälpa individer att återgå i arbete. På VIRK sker ett nära samarbete med kommunernas sociala enheter samt med hälso- och sjukvården.

Studiebesök gjordes även på Janus Rehabilitation, som är en verksamhet dit individer kan bli remitterade från VIRK. Vid Janus Rehabilitation får människor hjälp med rehabilitering till arbete och sysselsättning. Syftet med verksamheten är att hjälpa människor att komma in på arbetsmarknaden och förebygga permanenta funktionshinder.

Det tredje och sista studiebesöket var på Hlutverkasetur, som betyder ungefär ”sysselsättningshuset” och är en lågtröskelverksamhet dit personer med olika psykiska och fysiska problem kan komma för att sysselsätta sig, få en social samvaro och bli redo att ta nästa steg i sin rehabilitering.

Mentorskap Göteborg

I december besökte verksamhetsutvecklare från kansliet, tillsammans med fyra medarbetare från parterna, Göteborg för att göra ett studiebesök på Mentorskapsprojektet. Projektet syftar till att öka möjligheterna för människor som står långt från arbetsmarknaden och att stärka arbetsgivares förutsättningar att öka mångfalden på sina arbetsplatser. Mentorskapsutbildning syftar också till att stärka relationerna mellan arbetsgivare och det offentliga stödfunktionerna. Förbunden erbjuder löpande utbildning och stöd till mentorer på arbetsplatserna och nära uppföljning i samband med att personer kommer ut på arbetsplatserna.

Uppföljning av insatser

Under året har Samordningsförbundet helt eller delvis finansierat insatserna i tabell 1. Insatserna följs upp kvartalsvis genom en framtagen mall riktad till styrgrupperna samt månadsvis genom utdrag ur SUS.

En sammanfattande slutsats av denna uppföljning redovisas efter tabellen (sidorna 15-15). Syftet är att säkerställa kvalitet av insats i förhållande till vad styrelsen beviljat medel för.



Insats	Samverkanspartner	Insatsen ligger i fas gällande uppsatta mål	Styrgruppsmöten enligt avtal	Vakanser SOF-medel	Vakanser egenfinansierade resurser	Insatsperiod
Enköping, Stöd till arbete med modellen IPS	Enköpings kommun och Region Uppsala	Ja	Ja	Nej	Ja	2018-01-01 -2019-12-31
Enköping, Jobbcentrum - Ung, Jobbcentrum - Rehab	Enköpings kommun och Arbetsförmedlingen	Ja	Ja*	Ja, under de 3 första kvartalen	Nej	2018-01-01 -2020-12-31
Heby, Individstöd i samverkan,	Heby kommun, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Region Uppsala.	Ja	Ja	Nej	Nej	2018-01-01 -2020-12-31
Håbo, Framsteget	Håbo kommun, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Region Uppsala.	Ja	Ja	Ja, under kvartal 3	Nej	2018-01-01 -2020-12-31
Knivsta, En väg in - flera vägar ut	Knivsta kommun, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Region Uppsala.	Ja	Ja*	Nej	Nej	2018-01-01 -2021-12-31
Knivsta, Ungdomssatsningen	Knivsta kommun och Arbetsförmedlingen	Nej, under bevakning	Ja*	Ja	Nej	2017-01-01 -2019-12-31
Tierp, Samordnare/part-samordnare	Tierps kommun, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Region Uppsala	Ja	Ja*	Nej	Nej	2018-04-09 -2020-04-08
Tierp, Språkstödsledare	Tierps kommun, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Region Uppsala	Ja	Ja	Nej	Nej	2018-09-01 -2019-12-31
Uppsala, Extratjänster	Uppsala kommun och Arbetsförmedlingen	Ja	Ja	Nej	Nej	2018-01-01 -2020-12-31
Uppsala, Strategiskt utvecklingsarbete /lokussamordnare	Uppsala kommun, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Region Uppsala	Nej	Ja*	Nej	Nej	2018-01-01 -2019-12-31
Uppsala, Ung Intro	Uppsala kommun, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Region Uppsala	Ja	Ja*	Nej	Nej	2018-05-21 -2020-08-31
Uppsala, Samverkan Gottsunda	Uppsala kommun, Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan	Nej	Ja*	Ja, delvis under kvartal 3	Nej	2018-06-15 -2019-06-30

De insatser som i tabellen ovan och på nästa sida markerats med en asterisk (*) i kolumnen "Styrgruppsmöten enligt avtal", har angett i kvartalsrapporterna att ordinarie ledamöter från en eller flera organisationer varit frånvarande vid ett eller flera möten. I vissa fall har en ersättare kommit, men ibland har någon part helt saknat representation.

Insats	Samverkanspartner	Insatsen ligger i fas gällande uppsatta mål	Styrgruppsmöten enligt avtal	Vakanser SOF-medel	Vakanser egenfinansierade resurser	Insatsperiod
Uppsala, Processtöd för samverkan Ung	Uppsala kommun och Arbetsförmedlingen	4 mål av 6 helt uppfyllda vid avslut	N/A*	N/A*	N/A*	2018-04-25 -2018-10-24 Avslutad kvartal 3
Uppsala, Progressions-team sfi	Uppsala kommun och Arbetsförmedlingen	N/A*	N/A*	N/A*	N/A*	2018-11-01 -2019-12-31
Älvkarleby, Lokus-samordnare	Älvkarleby kommun, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Region Uppsala	Ja	Ja*	Nej	Nej	2018-04-01 -2019-03-31
Älvkarleby, Ungdomscoach	Älvkarleby kommun, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Region Uppsala	Ja	Ja*	Nej	Nej	2018-03-01 -2021-02-28
Älvkarleby, ASF	Älvkarleby kommun, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Region Uppsala	Ja	Ja*	Nej	Nej	2018-01-01 -2019-12-31
Östhammar, Bryggan	Östhammars kommun, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Region Uppsala	Ja	Ja*	Ja, under insatsens första månad, kvartal 2	Nej	2018-03-01 -2021-08-31
Östhammar, ASF Kvarnen Gimo	Östhammars kommun och Arbetsförmedlingen	Övergripande mål ej helt uppfyllt	N/A*	N/A*	N/A*	2018-06-01 -2018-09-30 Avslutad kvartal 3
Processtöd för reko	Region Uppsala, Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan	Ja	Ja	Nej	Nej	2017-04-01 -2019-03-31
Projekt Kunskapsstöd vid vägval långa sjukfall	Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen	God måluppfyllelse, 6 av 7 mål helt uppfyllda vid avslut	Ja	Nej	Nej	2016-08-01 -2018-07-31 Avslutad kvartal 2
GESAM	Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen	Nej	Ja*	Nej	Ja, vakanser under större delen av året	2017-04-01 -2019-03-31
Samhällsorientering i Uppsala län	Kommunerna Uppsala, Östhammar, Heby, Tierp, Älvkarleby, Knivsta samt Arbetsförmedlingen	Nej	Ja*	Nej	Nej	2017-05-01 -2019-09-30

N/A* = insatsen lämnar enligt överenskommelse inte in någon kvartalsrapport utan endast slutrapport. Progressionsteam sfi har startat under senare delen av kvartal 4 och lämnar därför inte in någon kvartalsrapport för detta kvartal).

De flesta insatserna ligger väl i fas beträffande de mål de satt upp för insatsen. Några insatser bedöms ligga något efter gällande några insatsmål men har ändå markerats med ja i tabellen ovan, detta utifrån att de har gott om tid att uppnå målen och/eller att de är på god väg.

De insatser som markerats med Nej under måluppfyllelse i tabellen ovan är Samhällsorienteringen, GESAM, Strategiskt utvecklingsarbete och Ungdomssatsningen Knivsta. För Samhällsorienteringen och GESAM handlar det om att de mål man satt upp i ansökan inte kommer att nås av olika skäl. Dock har man aktivt tagit beslut om hur man skall justera detta. Strategiskt utvecklingsarbete ligger lite efter i tidsplaneringen vad gäller aktiviteter och antagna överenskommelser, men styrgruppens bedömning är trots detta att man kommer nå uppsatta mål vid insatsen slut. För Samverkan Gottsunda är deras ej uppfyllda mål kopplat till att insatsen satt upp specifika tidpunkter för olika mål, vilka man inte kunnat hålla och därmed blir målen svåra att uppnå. Vad gäller Ungdomssatsningen Knivsta så kommer dialog med insatsägarna att ske. Detta då insatsen ej kommer upp i den volym av deltagare som de uppgett att de ska arbeta med och ej heller skrivit ut så många deltagare som de beräknat.

Under 2018 har tre insatser avslutats. Kunskapsstöd vägval, en samverkansinsats mellan arbetsförmedlingen och försäkringskassan samt två mindre insatser, processtöd för samverkan Ung i Uppsala samt ASF kvarnen i Gimo.

Kunskapsstöd vägval, var en tvåårig insats och avslutades under kvartal två. Insatsen hade god måluppfyllelse med 6 av 7 mål helt uppfyllda vid avslut. Ett mål hade justerats men bedöms uppfyllt utifrån de ändringar som gjorts.

Processtöd för samverkan Ung Uppsala var en mindre insats och pågick under 6 månader. Den återrapportering som lämnats till förbundet har varit en slutrapport. I slutrapporten för Processtöd samverkan Ung i Uppsala framkommer att man delvis uppnått de mål man haft med insatsen (4 av 6 uppsatta mål).

ASF Kvarnen i Gimo var en insats av mindre karaktär och pågick under 4 månader. Insatsen har endast lämnat en slutrapport, enligt överenskommelse. Det övergripande målet har inte helt uppfyllts, och man anser sig behöva längre tid för att etablera en ekonomisk förening och förutsättningar för ett ASF. Insatsen rapporterar att insatsen varit lärrik och att det finns goda möjligheter till fortsättning. Östhammars kommun beslutade att fortsätta finansiera insatsen till sista december 2018.

Deltagare individinsatser

Under 2018 har insatser som förbundet finansierar stöttat 866 deltagare.

Av de 866 registrerade deltagarna är:

- 49 % kvinnor och 51 % män
- 40 % yngre än 30 år
- 20 % har haft offentlig försörjning i mer än 3 år
- 31 % har en grundskoleexamen eller lägre som högsta avslutade utbildningsnivå
- 32 % har någon form av eftergymnasial utbildning

Under perioden januari-december 2018 har 277 deltagare skrivits ut från förbundets insatser. Av dessa är 174 deltagare (63 %) i arbete eller studier direkt efter avslutad insats, 61 deltagare (22 %) aktivt arbetssökande, 18 deltagare (6 %) erhållit en specificerad arbetslivsriktad planering, 6 deltagare (2 %) i arbete eller studier inom tre månader efter avslutad insats, övriga deltagare saknas uppgifter om sysselsättning.

Sammanfattande analys av utfallet

Under 2018 har 23 insatser finansierade av samordningsförbundet varit igång. Under året har tre insatser avslutats, Kunskapsstöd vägval, Processtöd samverkan Ung Uppsala samt ASF Kvarnen i Gimo. De två senare är av mindre karaktär och har tidsmässigt sträckt sig över ett par månader till ett halvår.

De sammantagna resultaten visar att insatserna ligger i fas med de mål som angivits i ansökan. Resultatet visar också att det följer de mål som satts upp av styrelsen för helåret. Utfallet från insatserna visar andelen som efter insatsen gått till arbete eller studier ligger över rikssnittet för utskrivna individer. Utfallet från förbundets finansierade insatser ligger på 63 % jämfört med 34 % för rikssnittet.

Flera av insatserna har haft fördröjda uppstarter men har nu kommit igång. Majoriteten av insatserna ligger i fas med de mål de angett i sina ansökningar. Vad gäller två insatser har styrgrupperna uppmärksammat att de i ansökan uppsatta målen inte kommer att nås och man har beslutat om att justera dessa mål. Ytterligare två insatser, som ligger lågt i förhållande till inskrivna deltagare respektive efter i tidsplaneringen, kommer följas upp särskilt. Den insats som avslutades under sommaren 2018 har haft god måluppfyllelse.

Samtliga insatser har uppgett att de haft styrgruppsmöten minst en gång per kvartal, enligt överenskommelse. Det som dock är värt att uppmärksamma är att flertalet av insatserna har uppgett att det på ett eller flera styrgruppsmöten saknats en eller flera ordinarie styrgruppsmedlemmar. Dessa är markerade med *. I vissa fall har ordinarie styrgruppsmedlem skickat en ersättare men i flera fall har ordinarie part i styrgruppen helt saknat representation vid mötet. Detta är något som är viktigt att notera då det bland annat kan bidra till att beslut som behöver tas i insatsen, fördröjs eller att nödvändiga diskussioner uteblir.

Vi bedömer att det fortsättningsvis är viktigt att tydligt diskutera rimliga startdatum för insatserna under ansökningsprocessen för att öka möjligheten att insatserna startar i tid.

Uppföljning Internkontrollplan

Förbundet arbetar med systematisk kvalitetsutveckling för att säkra att arbetet bedrivs ändamålsenligt och med hög kvalitet. En del av detta arbete är verksamhetens internkontroll som syftar till att säkra de processer som leder fram till finansiering av insatser för parterna. Förbundet har inget linjeansvar gentemot parterna, men arbetar aktivt för att säkra kvalitén i processerna, bland annat genom tydliga ramar för finansiering och genom god uppföljning av verksamhetens prestationer, kvalitet och ekonomi.

Syftet med interkontrollen är att säkerställa att förbundet ägnar sig åt:

- ändamålsenlig och kostnadseffektiv verksamhet
- tillförlitlig finansiell rapportering och information om verksamheten
- efterlevnad av tillämpliga lagar, föreskrifter och riktlinjer

De områden som följts upp under 2018 är ekonomi, upphandling, beslutsfattande/delegation och verksamhetsmål.

Uppföljningen visar att verksamheten genomförts ändamålsenligt och att tillförlitlig finansiell rapportering skett samt att tillämpliga föreskrifter och riktlinjer efterlevts. Uppföljningens resultat ligger till grund för riskanalys och reviderad internkontrollplan för 2019.

Ekonomi/budget

Genomgång av att budget är i balans sker fem gånger per år och redovisas till styrelsen vid samtliga möten och visar en korrekt hantering.

- Redovisning av utfall jämfört med budget sker varje kvartal och halvår.
- Genomgång av stickprov av rekvisitioner och ersättningsblanketter visar att utbetalning skett korrekt.

Beslutsfattande/delegation/attest

Genomgång av delegations och attestordning har följts. Den visar att utbetalningsunderlag, samt delegationsbeslut kring finansierade insatser har skett enligt uppsatt internkontrollplan. Samtliga beslut har rapporterats till styrelsen.

Verksamhetsmål

Genomgång av verksamhetsmålen visar på god måluppfyllelse. Inför 2019 kommer en utveckling att ske vad gäller verksamhetsmål så att faktorer som har betydelse för måluppfyllelse kommer att fokuseras ytterligare, så som insatsstart, styrgruppsdeltagande och insatsens uppfyllda mål.

Finansierade insatser

Insatser som finansieras av samordningsförbundet har lämnat in återrapportering i form av kvartalsrapporter i vilken insatsens styrgrupp svarar på ett antal fastställda frågor. Frågorna rör styrning, måluppfyllelse, budget och vakanser och återrapporteras till styrelsen. Uppföljningen visar på korrekt hantering utifrån internkontrollplanen.

Ekonomisk redogörelse

Kommentar till årsredovisning 2018

För 2018 redovisar Samordningsförbundet Uppsala län ett underskott på 374 tkr, att jämföra med ett underskott på 2 884 tkr för 2017. Verksamhetens rörelseresultat är -685 tkr och ränteintäkter från försäljning av andelar i korträntefonden förbättrar resultatet med 311 tkr.

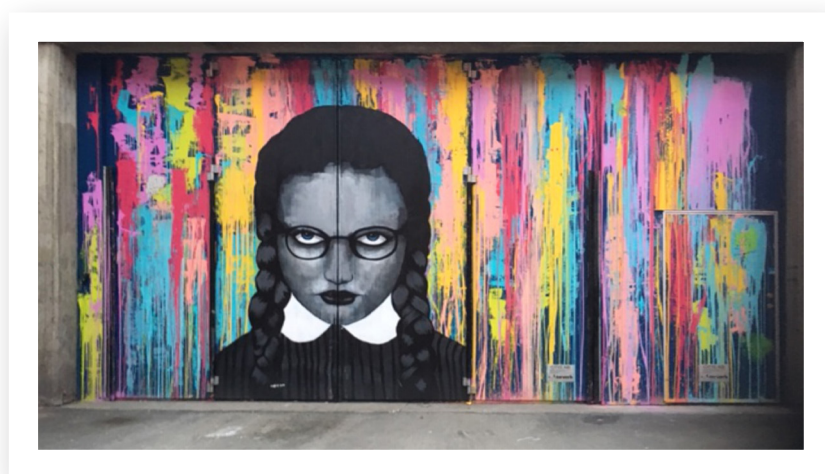
Ekonomisk översikt av verksamheten helår 2018		
	Utfall 2018	Utfall 2017
Intäkter	22 026	21 763
Samverkansinsatser	-18 598	-20 845
Förtroendevalda	-724	-762
Förvaltning	-3 078	-3 040
Resultat	-374	-2 884

Kostnaderna för samverkansinsatser är lägre än föregående år, 18,6 mkr jämfört med 20,8 mkr 2017. Fler insatser har varit i igång under 2018 jämfört med föregående år men kostnaden är lägre eftersom många insatser lämnat in avvikelserapporter för att flytta medel till 2019. Detta har haft en stor påverkan på utfallet och prognosen att det samlade överskottet skulle minska betydligt har fått flyttas fram ett år.

I utgången av 2019 förväntas överskottet minska enligt tidigare fastställt mål.

För förvaltningen har förbrukningen ökat med 38 tkr jämfört med 2018 och för förtroendevalda så har förbrukningen minskat med 38 tkr.

Förbundsstyrelsen avser att använda överskottskapitalet från tidigare år till samverkansinsatser som kommer målgruppen tillgodo. För att säkertställa att den årliga tilldelningen förbrukas är det viktigt med ett fortsatt inflöde av ansökningar.



Förbrukning i förhållande till medlemsintäkt								
År	Samverkansinsatser i %	Kostnad för förtroendevalda i %	Administrationskostnad i %	Tilldelning i tkr	Kommentar	Samv	Förtr	Adm
2009	43,3	1,7	12,3	24 000	uppstartsfas	10 385	411	2 943
2010	78,8	3,9	14,4	22 000	uppstartsfas	17 337	851	3 177
2011	117,6	3,9	14,8	21 000	fler projekt än som ryms i årets tilldelning	24 692	825	3 112
2012	95,1	3,8	14,8	22 000	fler projekt än som ryms i årets tilldelning	20 928	828	3 261
2013	77,9	4,7	16,0	22 000	förbrukning i nivå med årets tilldelning	17 141	1 038	3 531
2014	92,9	3,2	20,1	22 000	fler projekt finansieras än vad som ryms i årets tilldelning	20 440	702	4 424
2015	73,8	3,1	23,4	20 200	förbrukning något över årets tilldelning	14 902	618	4 731
2016	86,9	3,5	15,7	21 200	förbrukning över årets tilldelning	18 420	744	3 331
2017	96,6	3,5	14,1	21 585	förbrukning över årets tilldelning	20 845	762	3 040
2018	84,7	3,3	14,0	21 966	förbrukning över årets tilldelning	18 598	724	3 078

Samverkansinsatser

Förbundsstyrelsen har inför verksamhetsåret 2018 fattat beslut om att fördela medel till nya samverkansinsatser. Samverkansinsatser och övriga samverkansinsatser har förbrukat 18 598 tkr under 2018 jämfört med 20 845 tkr föregående år.

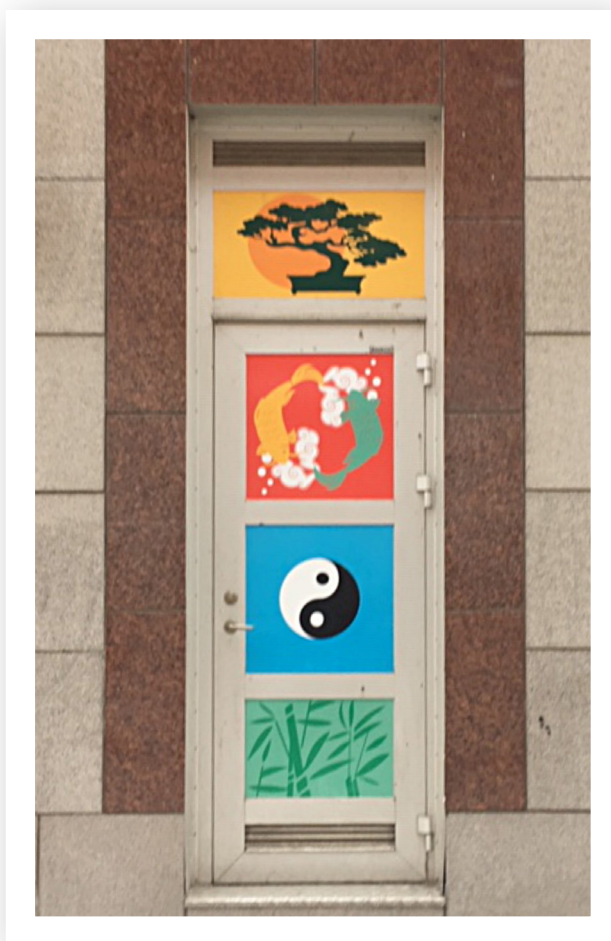
Utfall 2018 visas i tabellen nedan. Förbrukad andel av budget visar hur mycket som använts inom respektive insatskategori jämfört med årsbudget. Årsbudgeten är justerad med hänsyn till lämnade avvikelserapporter för insatser under 2018.

Förbrukade medel för samtliga samverkansinsatser uppgår under perioden till 92 procent av årets tillgängliga och budgeterade medel. Målvärdet är 100 procent.

Inriktning insatser 2018 – budgetfördelning			
	Förbrukning helår 2018, belopp i tkr	Budget 2018, belopp i tkr	Förbrukad andel av årsbudget, procent
Samverkansinsatser	16 071	17 300	93
Övriga samverkansinsatser	2 527	2 875	88
SUMMA	18 598	20 175	92

I de flesta fall har insatserna förbrukat hela sin budget, både de insatser som lämnat in avvikelserapporter och de som inte gjort det. Avvikelse­rapporterna har sin orsak i att verksamheterna har kommit igång senare än planerat och de har fått flytta fram slutdatum och medel till kommande år.

Förbrukningskvoten i tabellen på nästa sida visar samverkansinsatsernas förbrukade medel i jämförelse med årsbudget. Målvärdet är 100 procent. Under 2018 har fler insatser utnyttjat en större andel av sin årsbudget jämfört med tidigare år.



Samverkansinsatser, belopp i tkr	helår 2018	helår 2017	Förbrukningskvot t o m 181231, %
Långsiktig samverkan			
Lokus Enköping-Håbo	0	2 151	
Lokus Heby	0	2 021	
Lokus Knivsta	0	864	
Lokus Tierp	0	1 628	
Lokus Uppsala	0	3 680	
Lokus Älvkarleby	0	976	
Lokus Östhammar	0	703	
	0	12 023	
Insatser			
Ungdomscoach Håbo	0	370	100
Begreppsdefiniering Tierp	0	330	100
Samhällsorientering	2 302	1 156	100
Kunskapsstöd vägval långa sjukfall	805	1 265	100
ESF-projekt #jagmed	924	857	100
Ungdomssatsningen Knivsta	1 043	797	104
Processtöd rehabkoord	552	690	100
GESAM	723	555	100
Framsteget Håbo	1 405	0	87
Bryggan Östhammar	1 292	0	100
Ung Intro	625	0	89
Extratjänster Uppsala	945	0	100
Strat.utvecklingsarbete Uppsala	651	0	103
Samordnare och partssamordnare Tierp	489	0	62
En väg in - flera vägar ut, Knivsta	827	0	95
Jobbcentrum, ung rehab, Enköping	718	0	80
IPS Enköping	373	0	107
ASF Älvkarleby	235	0	78
Lokussamordnare Älvkarleby	68	0	60
Ungdomscoach Älvkarleby	336	0	84
Individstöd i samverkan Heby	1 359	0	97
Språkstödsledare Tierp	169	0	85
Samverkan Gottsunda	146	0	100
Progressionsteam sfi	84	0	36
	16 071	6 019	

(Tabellen fortsätter på nästa sida)

Samverkansinsatser, belopp i tkr	helår 2018	helår 2017
Övriga samverkansinsatser		
Ekonomi projektstöd	331	327
Verksamhetsutveckling	422	459
Processtödjare	601	414
Forskning utvärdering långsiktig samv UU	145	500
Info-kunskaphöjande ins anst medl	147	290
Statistikrapporter	0	1
Kompetensutveckling	109	86
Processtöd FK	0	200
IPS-Belfast	0	126
Processkartläggning FK	0	107
Vänskapsdag Knivsta	0	93
Glappet	0	200
Granskning uppdrag Tierp/Älvkarleby	9	0
ASF Östhammar	200	0
Processtöd extratjänster	200	0
Processtöd samverkan Ung	200	0
Kvarnen i Gimo	163	0
	2 527	2 803
Samverkansinsatser totalt	18 598	20 845

Förtroendevalda och förvaltning

Kostnader för förtroendemannastyrningen uppgick till 724 tkr 2018, vilket är lägre än samma period 2017 (762 tkr) och lägre jämfört med budget (1 000 tkr).

Konferenskostnader och övriga externa kostnader är högre än 2017 men arvoden och övriga personalkostnader är lägre. Kostnaden för revision är på samma nivå som 2017.

Kansliets förbrukning för 2018 är 3 078 tkr, vilket är lägre än budget (4 200 tkr) och 38 tkr högre än 2017 (3 040 tkr).

Övriga intäkter är 60 tkr jämfört med 178 tkr år 2017.

Externa kostnader (lokalhyra, IT-tjänster, m m) är 224 tkr lägre än 2017 medan personalkostnader är 161 tkr högre. Försäljning av andelar i korträntefonden har gett en ränteintäkt på 311 tkr och avyttring av inventarier har gett en förlust på 44 tkr.

Dessa poster förklarar största delen av avvikelsen mot 2017.

Kostnad förtroendevalda och förvaltning			
	Förbrukning helår 2018 *	Förbrukning helår 2017	Budget helår 2018
Förtroendevalda	724 tkr 72 %	762 tkr 69 %	1 000 tkr
Förvaltning	3 078 tkr 73 %	3 040 tkr 74 %	4 200 tkr

* Förbrukning 2018 jämfört med föregående år och budget.

God ekonomisk hushållning

Samordningsförbundet ska ha en god ekonomisk hushållning. Den verksamhet som bedrivs ska vara effektiv och ändamålsenlig. Förbundet ska sträva efter att använda tilldelade medel från medlemmarna till ändamålsenlig verksamhet till nytta för målgruppen och med effektivt resursutnyttjande som grundläggande princip.

Förbundsstyrelsen har beslutade riktlinjer för god ekonomisk hushållning.

- Verksamheten ska bedrivas inom den budgetram som beslutats av styrelsen.
- Samlat kapital från tidigare verksamhetsår ska nyttjas till ändamålsenliga insatser för målgruppen.
- Högsta möjliga avkastning ska uppnås utan att säkerhet eller betalningsförmåga äventyras.
- Förbundet ska vara självfinansierat genom sina medlemsavgifter och får inte teckna lån eller krediter utöver vad som krävs för att verksamheten ska fungera.
- Medelsplacering regleras till inlåning i svenska bank eller värdepapper utgivna av kommuner, landsting/regioner och svenska staten alternativt fonder med inriktning på den svenska penning- och obligationsmarknaden som står under Finansinspektionens tillsyn.
- Beslut om medelsplacering sker enligt gällande delegations- och attestordning.
- Medelsförbrukning: genom regelbunden resultatuppföljning ges möjlighet att agera om budgeten är på väg att överskridas. Ekonomisk uppföljning presenteras för förbundsstyrelsen vid varje styrelsemöte.
- Bunden reservfond. För att säkerställa god likviditet och möjlighet att hantera utbetalningar har styrelsen avsatt 1 000 000 kr i en bunden reservfond.
- Inflation. Risken att inflationen urholkar ett eventuellt överskottskapital hanteras genom att förbundet följer former för medelsplacering.

Budget och medelstildelning

Samordningsförbundets budget ska enligt lag fastställas i november året innan räkenskapsåret. Budget för 2018 har fastställts av förbundsstyrelsen den 27 november 2017.

Staten står för hälften av medlemsavgiften genom Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen. Från Region Uppsala kommer 25 % medan länets åtta kommuner delar på resterande 25 %.

Medlemsintäkterna har varierat under åren med en högsta nivå på 24 000 tkr vid uppstarten och som lägst 20 200 tkr. Den totala tilldelningen för 2018 är 21 966 tkr, en ökning med 381 tkr jämfört med föregående år. Tillsammans med det samlade överskottet från tidigare år på 8 556 tkr (bunden reservfond ej medräknad) fanns 30 052 tkr att fördela helåret 2018.

Kapitalförvaltning

Överskottet från verksamhetens uppstartsfas har placerats i Nordeas institutionella korträntefond. Värdet av fonden uppgår 2018-12-31 till 12 737 tkr. I värdet ingår orealiserad värdeökning med 569 tkr.

Under början av året har andelar i korträntefonden sålts för 5 mkr för att täcka ett tillfälligt likviditetsbehov och andelar för 3 mkr har köpts senare under första delåret.

Ovanstående placering följer av styrelsen beslutade riktlinjer för god ekonomisk hushållning.



Resultaträkning - Årsbokslut 2018-12-31

Samordningsförbundet Uppsala län, 222000-2576

		2018-01-01 2018-12-31	2017-01-01 2017-12-31	Budget 2018
Verksamhetens intäkter				
Sidointäkter	Not 1	59 863	178 235	0
Rörelseintäkter	Not 2	21 966 000	21 585 170	21 966 000
Summa verksamhetens intäkter		22 025 863	21 763 405	21 966 000
Verksamhetens kostnader				
Kostnader för samverkansinsatser	Not 3	-16 071 138	-18 042 335	-18 300 000
Kostnader för övriga utvecklingsinsatser	Not 4	-1 074 871	-1 326 992	-2 875 000
Övriga driftskostnader	Not 5	-632 557	-814 777	-700 000
Kostnader för lokaler		-416 634	-533 481	-500 000
Kostnader för personal	Not 6	-4 453 328	-4 262 831	-4 200 000
Avskrivningar inventarier		-18 037	-29 895	-30 000
Förlust avyttring inventarier		-44 464	0	0
Summa verksamhetens kostnader		-22 711 029	-25 010 311	-26 605 000
Verksamhetens rörelseresultat		-685 166	-3 246 906	-4 639 000
Finansiella poster				
Ränteintäkter		0	155	0
Övriga finansiella intäkter		310 668	362 796	
Räntekostnader		0	-414	0
Resultat efter finansiella poster		-374 498	-2 884 369	-4 639 000
ÅRETS RESULTAT		-374 498	-2 884 369	-4 639 000

Balansräkning - Årsbokslut 2018-12-31

Samordningsförbundet Uppsala län, 222000-2576

		2018-12-31	2017-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Materiella anläggningstillgångar	Not 7	46 632	116 804
Summa anläggningstillgångar		46 632	116 804
Omsättningstillgångar			
Fordringar			
Kundfordringar		0	56 111
Övriga kortfristiga fordringar	Not 8	770 315	749 509
Interimsfordringar		17 935	63 555
Summa fordringar		788 250	869 175
Kortfristiga placeringar	Not 9	12 168 540	13 857 872
Kassa och bank	Not 10	1 475 679	869 636
Summa omsättningstillgångar		14 432 469	15 596 683
SUMMA TILLGÅNGAR		14 479 101	15 713 487
EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER			
Eget kapital			
Bunden reservfond		1 000 000	1 000 000
Överskott från tidigare år		11 439 761	12 214 958
Redovisat resultat föregående år		-2 884 369	-775 197
Periodens resultat		-374 498	-2 884 369
Summa eget kapital		9 180 894	9 555 392
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		4 712 570	5 554 039
Övriga kortfristiga skulder	Not 11	319 700	292 179
Interimsskulder	Not 12	265 937	311 877
Summa kortfristiga skulder		5 298 207	6 158 095
SUMMA EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER		14 479 101	15 713 487

Kassaflödesanalys - Årsbokslut 2018-12-31

Samordningsförbundet Uppsala län, 222000-2576

	2018-01-01 2018-12-31	2017-01-01 2017-12-31
Den löpande verksamheten		
Årets resultat	-374 498	-2 884 369
Justering för poster som ej ingår i kassaflödet		
Avskrivningar	62 501	29 895
Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital	-311 997	-2 854 474
Ökning / minskning av kortfristiga fordringar	80 925	-158 567
Ökning / minskning av kortfristiga skulder	-859 888	338 207
Kassaflöde från den löpande verksamheten	-1 090 960	-2 674 834
Investeringsverksamhet	7 671	-3 976
Kassaflöde från investeringsverksamheten	7 671	-3 976
Finansieringsverksamhet	0	0
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	0	0
Årets kassaflöde	-1 083 289	-2 678 810
Likvida medel vid årets början	14 727 508	17 361 318
Likvida medel vid årets slut (fonden + kassa)	13 644 219	14 727 508
Förändring i likvida medel	-1 083 289	-2 633 810

Redovisningsprinciper

Redovisningen följer lagen om kommunal redovisning (1997:614).

Kända intäkter och kostnader har periodiserats och ännu ej uttagna semesterdagar har skuldförts.

Avskrivning av inventarier med en förväntad livslängd över 3 år görs med 1/5-del av anskaffningsvärdet per år under 5 år från och med inköpsåret.

Uppföljning av budget har ägt rum på resultatenhetsnivå.

Noter

Noter till resultaträkning per 2018-12-31

Not 1. Sidointäkter

	2018-01-01 2018-12-31	2017-01-01 2017-12-31
Öresutjämning och kronutjämning	11	15
Hysesintäkter, Kungsgatan 16	59 852	176 720
Övriga intäkter	0	1 500
Summa sidointäkter	59 863	178 235

Not 2. Rörelseintäkter

	Helår 2018	Helår 2017
Enköpings kommun	651 677	640 634
Heby kommun	206 472	206 232
Håbo kommun	313 551	308 876
Knivsta kommun	267 741	258 334
Tierps kommun	311 834	310 435
Uppsala kommun	3 272 264	3 205 058
Älvkarleby kommun	140 369	140 435
Östhammars kommun	327 592	326 288
Region Uppsala	5 491 500	5 396 293
Försäkringskassan/Arbetsförmedlingen	10 983 000	10 792 585
Summa medlemsavgifter	21 966 000	21 585 170
Summa rörelseintäkter	21 966 000	21 585 170

Not 3. Kostnader för samverkansinsatser

	2018-01-01 2018-12-31	2017-01-01 2017-12-31
Lokus Enköping-Håbo	0	-2 151 265
Lokus Heby (Stig)	0	-2 021 489
Lokus Knivsta	0	-864 156
Lokus Tierp	0	-1 628 435
Lokus Uppsala	0	-3 680 000
Lokus Älvkarleby	0	-975 605
Lokus Östhammar	0	-703 094
Ungdomscoach Håbo	0	-370 274
Begreppsdefiniering Tierp	0	-330 000
Kunskapsstöd vägval långa sjukfall	-805 358	-1 265 055
ESF-projekt #jagmed	-923 850	-856 798
Ungdomssatsning Knivsta	-1 043 335	-796 596
Processtöd Rehabkoordinatorer	-552 000	-690 000
Samhällsorientering	-2 302 452	-1 154 568
GESAM	-723 032	-555 000
Framsteget i Håbo	-1 404 739	0
Bryggan Östhammar	-1 292 000	0
Ung Intro	-625 000	0
Extratjänster, Uppsala	-945 000	0
Strategiskt utvecklingsarbete, Uppsala	-651 047	0
Samordnare och partssamordnare, Tierp	-489 081	0
En väg in - flera vägar ut, Knivsta	-827 533	0
Jobbcentrum ung rehab, Enköping	-717 772	0
IPS Enköping	-373 338	0
ASF, Älvkarleby	-235 182	0
Lokussamordnare, Älvkarleby	-68 056	0
Ungdomscoach, Älvkarleby	-334 594	0
Individstöd i samverkan, Heby	-1 359 189	0
Språkstödsledare Tierp	-168 690	0
Samverkan Gottsunda	-145 705	0
Progressionsteam sfi	-84 185	0
Summa kostnader samverkansinsatser	-16 071 138	-18 042 335

Not 4. Kostnader för övriga utvecklingsinsatser

	2018-01-01 2018-12-31	2017-01-01 2017-12-31
Info-kunskapshöjande ins anst medl	-158 207	-194 522
Utvärdering förbundet	-145 000	-500 000
Glappet	0	-200 000
Processtöd FK	0	-200 000
Processkartläggning FK	0	-106 470
IPS Belfast	0	-126 000
Processtöd Extratjänster	-200 000	
Processtöd Samverkan Ung	-200 000	
ASF Östhammar	-200 000	
Kvarnen i Gimo	-163 164	
Granskning uppdrag Tierp/Älvkarleby	-8 500	
Summa övriga utvecklingsinsatser	-1 074 871	-1 326 992

Not 5. Övriga driftskostnader

Annons, reklam, information	0	-22 171
Förbrukningsinventarier	-13 470	-29 296
IT-tjänster, programvaror och datorhyra	-143 718	-217 790
Konsultarvoden	-66 775	-57 014
Övriga kostnader	-408 609	-488 521
Öres- och kronutjämning	11	15
Summa övriga driftskostnader	-632 557	-814 777

Not 6. Kostnader för personal

Arvoden till ledamöter	-375 256	-392 331
Lön tjänstemän	-2 586 834	-2 466 459
Pensionsförsäkringar och övr gruppförsäkr	-405 540	-354 739
Kompetensutveckling	-109 205	-86 329
Förändring av semesterlöneskuld	-12 728	-12 656
Arbetsgivaravgifter	-894 453	-884 618
Övr personalkostn, förmåner, representation	-56 841	-65 699
Summa kostnader för personal	-4 453 328	-4 262 831

Not 7. Materiella anläggningstillgångar

	2018-12-31	2017-12-31
Inventarier	353 832	405 967
Ackumulerade avskrivningar inventarier	-307 200	-289 164
Summa materiella anläggningstillgångar	46 632	116 804

Not 8. Övriga kortfristiga fordringar

Skattefordringar	725 084	682 592
Momsfordringar	45 231	65 187
Övr kortfristiga fordr	0	1 730
Summa övriga kortfristiga fordringar	770 315	749 509

Not 9. Kortfristiga placeringar

Nordea Institutionell Kortränta*	12 168 540	13 857 872
*anskaffningsvärde kr per 2018-12-31		
Marknadsvärde kr	12 737 319	
Orealiserad vinst kr	568 779	
Summa kortfristiga placeringar	12 168 540	13 857 872

Not 10. Kassa och bank

Plusgirokonto	1 475 679	869 636
Summa kassa och bank	1 475 679	869 636

Not 11. Övriga kortfristiga skulder

Personalens källskatt	89 225	85 348
Avräkning särskild löneskatt på pensioner	145 677	126 640
Övriga kortfristiga skulder	0	0
Upplupna arbetsgivaravgifter	84 798	80 191
Summa övriga kortfristiga skulder	319 700	292 179

Not 12. Interimsskulder

	2018-12-31	2017-12-31
Upplupna semesterlöner	127 322	114 594
Beräkn upplupna sociala avg semesterskuld	40 005	36 005
Förutbetalda hyresintäkter	0	44 889
Övriga uppl kostnader / förutbet intäkter	98 610	116 389
Summa interimsskulder	265 937	311 877





ÅRSREDOVISNING 2018

Syftet med Samordningsförbundets verksamhet är att genom finansiell samordning underlätta och förbättra möjligheterna för de individer som är i behov av samordnande rehabiliteringsinsatser så att dessa ska kunna förbättra sin förmåga att utföra ett förvärsarbete och därigenom utveckla förutsättningarna till egen försörjning.

Förbundet ska främja samverkan och underlätta en effektiv resursanvändning inom rehabiliteringsområdet mellan Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, Region Uppsala och länets kommuner.

www.finsamuppsala.se



SAMORDNINGSFÖRBUNDET
UPPSALA LÄN

Kvarnen i Gimo

- en pilot för socialt entreprenörskap och företagande

Kvalitativ utvärdering

Bakgrund

Insatsens syfte

Syftet med förstudien var att skapa förutsättning för att etablera ett socialt företag och därigenom bidra till att personer som står lång ifrån arbetsmarknaden närmar sig egenförsörjning.

Övergripande mål

- Att stärka förutsättningarna att etablera ett socialt företag i Östhammars kommun genom att använda lokalen Kvarnen i Gimo som utgångspunkt för att bedriva ett socialt företag och därigenom möjliggöra för målgruppen att närma sig egenförsörjning.
- Att etablera en ekonomisk förening som har möjlighet att utvecklas till ett Socialt arbetsintegrerande företag i nästa steg.

Resultatmål

- Att lägga grund för en handlingsplan för det fortsatta arbetet med socialt företagande i Östhammars kommun
- Att 10 personer deltagit i insatsen och arbetat i Kvarnen

Insatsmål

- Kompetenshöjande insatser för deltagare (totalt 20 stycken tillfällen under insatstiden, se bifogad beskrivning)
- Bjudas in parterna till workshop för att lägga grunden till en handlingsplan för arbetsintegrerande sociala företag i Östhammars kommun.
(Bedömningen är att en handlingsplan kommer att ta väsentligt längre tid än den planerade insatsen)

Utvärdering

Utvärderingen kommer att beröra uppsatta mål såväl som individuella utvärderingar och upplevelser. Avslutningsvis kommer en sammanfattning med analys och rekommendationer för fortsatt arbete.

Övergripande mål

Projektet har genom sitt praktiska arbete visat att en drift av Kvarnen i form av ett socialt företag är möjligt. Förutsättningarna kan dock behöva förbättras. En drift är svår att hantera på tre personer. Ett tillskott av deltagare skulle på många sätt skapa bättre förutsättningar.

Det finns behov av handledare och fortsatt stöttning för att kunna erbjuda arbetsträning för ytterligare individer. Vår bedömning är att nuvarande deltagare inte ännu är i den positionen att de kan agera handledare.

Tesen var att en ekonomisk förening skulle kunna skapa goda förutsättningar för att utveckla Kvarnen. De flesta sociala företag är organiserade som ekonomiska föreningar och ett av syftena med det är att möjliggöra medinflytande i form av medlemskap och därmed ägarskap. Att möjliggöra självförsörjning för individer som på en normal arbetsmarknad riskerar att eller redan har ställts utanför. I dagsläget kan det dock passa bättre att påbörja arbetet i form av en ideell förening. Den ideella föreningen kan sedan antingen fortsätta, övergå i en ekonomisk förening, vara en av medlemmarna i en ekonomisk förening eller samverka med en ekonomisk förening med syfte att verka som socialt företag.

Resultatmål

Efter den etableringsanalys som genomfördes i Gimo under 2017 fanns starka incitament för att arbeta med att ta fram en handlingsplan för arbetet med att stötta och främja socialt företagande. Arbetet med handlingsplanen involverar kommunen, Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan. Försäkringskassan deltog ej under arbetet med etableringsanalysen och Arbetsförmedlingen genomgår en omorganisation samt har haft en omsättning av personal under senaste året. Förutsättningarna för att ta fram en handlingsplan är således inte de bästa. Arbetet med Kvarnen har givit kommunen och Arbetsförmedlingen erfarenheter som definitivt kan spela in i ett kommande arbete med en handlingsplan.

Önskemålet var att ha ett deltagarantal på 10 personer. Totalt 5 personer anvisades till Kvarnen från Arbetsförmedlingen och av dem var det 3 som fortsatt ville genomföra insatsen. Det går inte att förutse varken underlag eller intresse från arbets sökande. Men med en mer etablerad verksamhet finns bättre förutsättningar för att erbjuda plats åt fler personer.

Insatsmål

Projektet har erbjudit kompetenshöjande insatser för att öka deltagarnas möjligheter att driva ett företag. Det har handlat både om teori och praktiska övningar som verktyg för individuellt utvecklingsarbete. Deltagarna har fått gå igenom de olika delar som ingår i en affärsplan och arbetat med idéutveckling för verksamheten. De har även fått möjlighet att själva påverka kompetenshöjande insatserna och har bland annat arbetat med gränssättning.

Företagande

Samtliga deltagare beskriver att de ökat sina kunskaper om företagande genom insatsen. De upplever att de fått många handfasta kunskaper som gör dem bättre rustade att vara med och driva företag.

De lyfte önskemål om att ha fler tillfällen och koppla dem till fysiskt och praktiskt arbete. Även önskemål om att kunna arbeta med uppgifter mellan passen för att kunna vara med och driva arbetet vidare. Kunde ha haft mer strukturerat upplägg.

Praktiskt arbete

Deltagarna har fått arbeta praktiskt dels genom att arbeta med Knutmuseumset och dess utformning – ett stort arbete har genomförts med att städa upp och strukturera museet och dess föremål. De har också arbetat i Kvarnens kafé och därigenom fått praktisk erfarenhet av att driva verksamhet i Kvarnen och möta besökare. I arbetet i kaféet har de även fått möjlighet att öva på tidsplanering. Genom att genomföra en vernissage med en av Kvarnens konstnärer har de fått praktisk erfarenhet av att planera och genomföra aktiviteter i Kvarnen.

Personlig utveckling

Deltagarna upplever att insatsen bidragit positivt till deras personliga utveckling och mående. En deltagare beskriver att hen fått mer ork och energi och sett att han orkar mer än hen hade trott. Samtliga deltagare upplever att de mått bra av att ha en fast punkt att gå till och att ha tider att passa. Deltagarna i den här typen av insats har alla någon form av funktionshinder. Det kan vara neuropsykologiska funktionsvariationer, stressrelaterade sjukdomar, fysisk värk eller omständigheter i privatlivet. De har också olika arbetsförmåga som utgångspunkt. Dessa förutsättningar har inte på något sätt försvunnit. Verksamheten i Kvarnen är anpassad för att kunna tillgodose deltagarnas olika förutsättningar. Något som deltagarna upplevt som väldigt positivt. Det ger dem mer likvärdig utgångspunkt – närmare hundra procent av deras förmåga. De har också lärt sig mycket om sig själva som de kan ta med sig oavsett hur fortsättningen ser ut för denna insats.

Analys och rekommendationer för fortsatt arbete

Ansatsen att driva Kvarnen som ett socialt företag är fortsatt god. Det finns dock anledning att fördjupa och fortsätta arbetet för att bygga en starkare grund att stå på. Relationerna till andra intressenter för Kvarnen har blivit bättre och förutsättningarna att bygga vidare på och utveckla de relationerna. En bärkraftig verksamhet bygger på att det finns tillräcklig bemanning för att genomföra de affärsidéer som nuvarande deltagare har identifierat. Det finns inga kunskapskrav kopplade till Kvarnen och det finns en stor variation på arbetsuppgifter att erbjuda. En utökad deltagargrupp, med fler målgrupper representerade, skulle ge Kvarnen en större möjlighet att utvecklas. Det finns god potential att bygga en bred verksamhet. Förutom aktiviteter, som för närvarande är merparten av det planerade utbudet, skulle exempelvis second hand-butik, odling, kursverksamhet och hantverk vara ytterligare utbud som kan läggas till.

Det är av största vikt att hitta löpande intäktsmöjligheter för verksamheten. Det är dock en längre process att bygga ett socialt företag och finansieringen för det behöver finnas. Medel finns att söka hos Leader Upplandsbygd, Samordningsförbundet och Arvsfonden. För att kunna bygga vidare på arbetet behövs en projektskrivning med tydligt fokus. Tid för detta arbete behöver avsättas och finansieras på något sätt. Projektmedel ger en grund för att kunna bygga upp en verksamhet med aktiviteter för närområdets befolkning och besökare samt att kunna anställa handledare och medarbetare.

En förutsättning för att söka projektmedel är att det finns en organisation som står som bärare av projektet. Hittills har insatsen burits av Östhammars kommun och Arbetsförmedlingen och finansierats av Samordningsförbundet och Östhammars kommun. Dessa är fortsatt viktiga samarbetspartners men det är inte nödvändigtvis de som skall äga fortsättningen.

Mall för Återrapport om tillfälliga kompetenshöjande insatser

(Återrapport skickas till förbundet senast 1 månad efter insatsdatum)

Insatsens namn: Kvarnen i Gimo- en pilot för socialt entreprenörskap och företagande	Datum för insatsen: 2018-06-01 till 2018-09-30
Antal deltagare vid insatsen: 3	
Övergripande mål: <ul style="list-style-type: none"> • Förutsättningarna för att etablera ett arbetsintegrerande socialt företag i Östhammars Kommun genom att använda lokalen Kvarnen i Gimo som utgångspunkt. <p>Kvarnen i Gimo erbjuder flera olika möjligheter för ett Arbetsintegrerade Socialt företagande och har under pilotprojektet knutit de kontakter med Gimo hembygdsförening som är nödvändiga för att få finansiering i företaget. Gimo hembygdsförening är villiga att låta intäkterna i sin helhet tillfalla ett Arbetsintegrerande Socialt företag i form av en ekonomisk förening, dessa beräknas att uppgå till ca 18 tkr per år i dagsläget. Parallellt med deltagarnas utbildning har två personer arbetat deltid med affärserbjudandet samt myndighets och föreningskontakter.</p> • Etablering av en ekonomisk förening <p>Deltagarna har under perioden gått igenom en utbildning inom socialt företagande som innefattat handledning och kursmaterial samt uppföljning från Coompanion, Uppsala. Deltagarna har även arbetat praktiskt med försäljning av hantverk, förändring av Knutmassomuséet samt café, konferensverksamhet och vernissage. Deltagarna har haft möte med Arbetsförmedlingen för att undersöka möjligheter till särskilt stöd till start av näringsverksamhet och ska under oktober-december arbeta med sin affärsplan och likviditetsbudget.</p> <p>Stadgar och styrelse för en ekonomisk förening finns i dagsläget klara.</p> <p><i>Målet är ännu inte nått, den tid som processen tar bedöms behöva förlängas och Östhammars kommun kommer att finansiera insatsen tom 2018-12-31.</i></p> 	
Resultatmål <ul style="list-style-type: none"> • Att lägga grund för en handlingsplan för det fortsatta arbetet med socialt företagande. <p>Insatsen har varit lärorik och ett fortsatt arbete med en handlingsplan är fullt möjlig. Att skapa en handlingsplan kommer dock att ta ytterligare tid och kräva fler samverkansparter.</p> • Att 10 personer deltagit i insatsen <p>Insatsen erbjöds 6 personer som bjudits in av arbetsförmedlingen varav 3 personer fullföljde insatsen. <i>Målet med 10 deltagare är ej uppfyllt, tre personer har dock fullföljt utbildningen och även genomfört praktiska moment inom eget företagande.</i></p> 	

Insatsmål:

- Kompetenshöjande insats
Genomförd

- Workshop
Ej Genomförd

På grund av organisationsförändringar och underbemanning bedömer Östhammars Kommun att en Workshop i dagsläget inte kan genomföras.

Framtid

Piloten har till viss del varit framgångsrik och det finns stora möjligheter att driva olika verksamheter i Kvarnen som en ekonomisk förening, dock är det ekonomiska underlaget för en sådan verksamhet relativt blygsamt i dagsläget och verksamheten bedöms behöva stöd, både i marknadsföring och administrativt i en uppstartsfas.

Föreningsformen ekonomisk förening kan utöver det försvåra olika typer av samarbeten och stöd som är viktiga för kulturella ändamål, varvid formen ideell förening framstår som ett bättre alternativ vid en uppstart.

En ideell förening kan bedriva näringsverksamhet och ändå vara ideell, om pengarna går tillbaka till verksamheten, vilket är grundtanken för ett arbetsintegrerande socialt företag.

En ideell förening har även större möjligheter att få finansiering för riktade insatser för föreningsliv och kultur och kommer även att ha möjlighet att söka delfinansiering för tjänster som tillsätts via insatser från Arbetsförmedlingen.

Under perioden 1/11 till 30/12 kommer deltagarna att arbeta med en affärsplan som ett led i den utbildning som bedrivits under piloten, denna del finansieras av Östhammars kommun i sin helhet och avslutas 31/12, 2018.

Avsikten var att efter pilotprojektet söka medel för att ge en ekonomisk förening möjlighet till stöd under 1-2 år, under förutsättning att en ekonomisk förening bildades.

Det är inte sannolikt att föreningen är klar för drift under första kvartalet 2019 och då det i dagsläget finns frågor kring föreningsformen som kräver mer genomlysning avser insatsägaren att återuppta tanken om vidare finansiering vid ett senare tillfälle.

Underskrift av representant från insatsägaren:

Ort och datum

Representant från insatsägare (namn)

Representant från insatsägare (namnförtydligande)

E-post

Insatsens namn Processtöd för Samverkan Ung i Uppsala		
Insatsägare/Samverkansparter Organisation: Arbetsförmedlingen Uppsala Knivsta Organisation: Uppsala kommun		
Ange syftet med insatsen (såsom det beskrevs i ansökan): Projektet syftar till att stödja processen för den planerade gemensamma verksamheten mellan Arbetsförmedlingen och Uppsala kommun för arbetssökande i åldern 16-24 år samt ta fram uppföljningsmodell.		
Ange uppsatta mål för insatsen:	Har målen uppnåtts? Ja eller Nej	Ange utfall/resultat för respektive mål:
Ta fram underlag till styrgruppen för beslut kring vidareutveckling och fortsatt samarbete mellan Arbetsförmedlingen och Uppsala kommun kring unga arbetssökande.	Ja	Underlag har efterfrågats löpande och har levererats.
Ta fram en skriftlig överenskommelse mellan Arbetsförmedlingen och Uppsala kommun kring den gemensamma verksamheten för unga arbetssökande.	Nej	Beslut har tagits att väva in i existerande DUA istället för skriva separat överenskommelse.
Ta fram en uppföljningsmodell för Arbetsförmedlingens och Uppsala kommuns gemensamma arbete med unga arbetssökande.	Ja	Modell levererad
Ta fram underlag till styrgruppen inför beslut på hur Arbetsförmedlingen kan knyta in i pågående och planerade insatser riktade till Gottsunda gällande unga arbetssökande.	Ja	Underlag levererad och utvärdering pågår. Projektledare inkluderad i referensgruppen för projektet Samverkan Gottsunda
Önskat resultatmål är en klar plan samt överenskommelse för det gemensamma arbetet med unga arbetssökande.	Nej	Förutsättningarna för samverkande parter har förändrats.

v: 17-12-20

<p>Önskat effektmål på längre sikt är ett kvalitativt samordnat stöd till unga arbetssökande med behov av samordnat stöd från Arbetsförmedlingen och Uppsala kommun.</p>	<p>Ja</p>	<p>Pågående samverkansdialog mellan Arbetsförmedlingen och Uppsala kommun har utvecklats gällande målgruppen ungdomar.</p>
<p>Beskriv hur ni i insatsen resonerat kring jämställdhet och jämlikhet: All statistikframtagning har varit uppdelat på kön. I arbetet kring ungdomar i Gottsunda har särskild vikt lagts vid att finna relevanta underlag gällande kvinnor då det är enklare att finna underlag kring unga män.</p>		
<p>Hur har det behov som angavs i ansökan ("Bakgrund") förändrats i och med insatsens genomförande: Målgruppens har inte förändrats.</p>		
<p>Insattid Startdatum: 2018-04-25 Slutdatum: 2018-10-24</p>		
<p>Ange hur målgrupp för insatsen definierades i ansökan: Målgruppen är Arbetsförmedlingen och Uppsala kommun</p> <p>Har målgruppen förändrats under pågående insats och i så fall hur: Nej</p> <p>Ange antal deltagare som deltagit i insatsen: -</p>		
<p>Ange metod/metoder som definierades i ansökan:</p> <p>Arbetet kommer ske med ett jämtegreringsperspektiv vilket konkret innebär att varje fråga som berör individer ska prövas ur ett jämställdhetsperspektiv och konsekvenserna av hur förslag kan tänkas utfalla för kvinnor respektive män ska analyseras. Samma gäller för samtliga sju diskrimineringsgrunder; Kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder.</p> <p>Beskrivning av uppdrag: 1. Under perioden kommer en person att anställas för att följa samarbetet i syfte att skapa en uppföljningsmodell för den gemensamma verksamheten. Uppföljningsmodellen skall baseras på kvalitativ metod förankrad hos chefer och medarbetare i samarbetet. Vidare ska kvantitativa data från Uppsala Kommun och Arbetsförmedling användas där de belyser processens funktion. Resultatet av arbetet enligt denna uppföljningsmodell skall vara utgångspunkt för förbättringsarbete av den gemensamma insatsen genom att påvisa:</p> <ul style="list-style-type: none"> • brister och förbättringsområden i det löpande arbetet • behov av en särskild metod för unga med negativa livsmönster och/eller i riskmiljö. • hur behovet av insatser fördelar sig på unga arbetssökande • hur medarbetarna i det gemensamma arbetet upplever resursnyttjandet och effektivitet i arbetet • hur deltagare i insatsen upplever det stöd som ges 		

v: 17-12-20

- resultat av insatser
2. Personen i uppdraget skall ta fram en struktur för hur dessa resultat skall paketeras för att fungera som ett lättillgängligt underlag för samarbetets styrgrupp med avsikten att skapa en implementering av arbetsmetod som kan justeras utifrån tydliga verksamhetssignaler. I denna del är rollen ett processtöd till styrgruppen.
 3. Att löpande uppmärksamma styrgruppen på kopplingar till annan verksamhet som kan ge samordningsvinster och att arbeta vidare dessa kopplingar utifrån styrgruppen direktiv. (Exempelvis kan ett samarbete med Försäkringskassan behöva fördjupas.)
 4. Om resultat från uppföljningen visar att unga med negativa livsmönster och/eller i riskmiljö inte fångas upp i det här planerade samarbetet skall ett utkast till gemensam planering mellan Arbetsförmedlingen, Uppsala kommun och ev. ytterligare parter formars. Detta kan till exempel vara en gemensam projektbeskrivning.

Har metod/metoder förändrats under pågående insats och i så fall hur:

Nej

Har aktuella metoder/aktiviteter använts/utförts på det sätt som var tänkt:

Ja

**Ange metod för uppföljning och utvärdering av målen:
Löpande bedömning vid levererat material.**

**Ange hur resultaten för insatsen kommer att tas tillvara i ordinarie verksamhet:
Gällande Gottsunda växlas arbetet över in i projektet Samverkan Gottsunda.
Utvärderingsmodellen kan komma att användas helt eller delvis under 2019 beroende på respektive organisations behov och möjligheter.**

Har medel återförts till förbundet, iså fall varför?

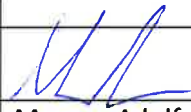
Nej

Ifall medel har återförts till förbundet, vad har detta fått för konsekvenser för innehållet och utfallet av insatsen?

-

Vilka lärdomar och erfarenheter har respektive samverkanspart erhållit:

Då en del av projektet var att agera processtöd och understödja ansvariga chefer på respektive organisation så krävs en aktiv styrgrupp som ger tydliga uppdrag till processtödjaren.

Underskrift	
Organisation och datum	Arbetsförmedlingen 20181120
Insatsägare (namn)	
Insatsägare (namnförtydligande)	Magnus Adolfsson

v: 17-12-20

E-post:

Magnus.x.adolfsson@arbetsformedlingen.se

Dnr. 2019:1 bilaga nr. 4
AU190304
FS 190318

Ekonomisk information per 190304

Förslag till beslut

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att lägga informationen till handlingarna.

Ärendet

Kansliet informerar om beslutsutrymme för ytterligare insatser finansierade av förbundet, dels med utgångspunkt i beslut som redan är fattade av styrelsen, dels utifrån finansiella effekter av ärenden som går upp till beslut under styrelsemötet.

För att ge en bild av det finansiella läget för kommande år ges en bild av förväntade ansökningar och de prognostiserade effekterna av dessa.

Aktuellt beslutsutrymme

I tabellen på nästa sida visas beslutsutrymmet med hänsyn tagen endast till redan beslutade insatser, se raden "Aktuellt beslutsutrymme". I beslutsutrymmet ingår det ackumulerade överskottet från tidigare år samt förväntade medlemsintäkter för kommande år. 2018 års resultat på - 374 tkr har minskat det ackumulerade överskottet till 8 182 tkr och i prognosen för 2019 så förväntas det minska ytterligare till 3 896 tkr och då har målsättningen att reglera det tidigare stora överskottet uppnåtts.

Beslutsutrymme efter inkomna ej beslutade ansökningar

En tilläggsansökan för insatsen Framsteget Håbo har inkommit från Håbo kommun, Region Uppsala, Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan och föreslås bifallas av styrelsen. Ansökan är på 1 200 000 kr och planerad insatstid är 190101–201231.

En tilläggsansökan för insatsen Jobbcentrum Enköping har inkommit från Enköpings kommun och Arbetsförmedlingen och föreslås bifallas av styrelsen. Ansökan är på 520 000 kr och planerad insatstid är 190101–191231.

En tilläggsansökan för insatsen Lokussamordnare Älvkarleby har inkommit från Älvkarleby kommun, Försäkringskassan, Region Uppsala och Arbetsförmedlingen och föreslås bifallas av styrelsen. Ansökan är på 270 000 kr och planerad insatstid är 190401-210331.

Vid bifall minskar beslutsutrymmet för ytterligare insatser med 1 990 tkr fram till och med år 2021.

Åsa Fichtel, Förbundschef

Ekonomisk information (belopp i tkr)	2018	2019	2020	2021
Finansiella anslag	21 966	22 262	22 000	22 000
Över- underskott från tidigare år	8 556	8 182	2 675	7 568
Totalt ingående beslutsutrymme	30 522	30 444	24 675	29 568
Samverkansinsatser	18 609	21 348	11 102	3 916
ÅRETS RESULTAT	-374	-4 216	5 698	12 884
BESLUTSUTRYMME efter aktuella finansieringsbeslut	8 182	3 896	8 303	20 452
Idéer om framtida ej beslutade insatser				
Tilläggsansökan, Framsteget Håbo, 190101-201231, 1 200 tkr		600	600	
Tilläggsansökan, Jobbcentrum Enköping 190101-191231, 520 tkr		520		
Tilläggsansökan, Lokussamordnare Älvkarleby 190401-210331, 270 tkr		101	135	34
BESLUTSUTRYMME efter beslut framtida insatser	8 182	2 675	7 568	20 418

Dnr. 2018:33

AU 190304

FS 190318

bilaga nr. 5-5.1

Förtroendevaldas arvoden 2019

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

Förslag till beslut

att 1:e vice ordförande skall erhålla samma ersättning som 2:e vice ordförande.

Ärendet

Samordningsförbundet Uppsala län arvoderar de förtroendevalda efter Region Uppsala läns årligt fastställda arvoden.

Kansliet informerar om att förtroendevaldas arvoden för år 2019 har ändrats när det gäller arvodesnivåer för 1:e vice ordförande och 2:e vice ordförande.

Förslaget är att den högre ersättningsnivån utgår till både 1:e och 2:e vice ordförande.

Kimmo Niva, ekonom

Förtroendevaldas arvoden 2019

Årsarvoden

Belopp utgår enligt nedanstående förteckning. Beloppen beräknas som procentuella andelar av månadsarvodet för regionråd per månad, (fr.o.m. 2018-11-01, 66 900 kr). Belopp nedan betalas ut månatligen.

Organ	Ordförande	1: e vice	2: e vice	Ledamot
Regionfullmäktige	5 350 kr	1 340 kr	2 010 kr	-----
Regionstyrelsen	6 690 kr	2 010 kr	3 350 kr	-----
Beredningen för demokrati, jämställdhet och integration	3 350 kr	1 340 kr	2 010 kr	-----
Utskottet för hälso- och sjukvård	3 350 kr	1 340 kr	2 010 kr	-----
Utskottet för personal, forskning, utveckling och utbildning	3 350 kr	1 340 kr	-----	-----
Vårdstyrelsen	6 690 kr	2 010 kr	3 350 kr	-----
Sjukhusstyrelsen	6 690 kr	2 010 kr	3 350 kr	-----
Fastighets- och service-nämnden	6 690 kr	2 010 kr	3 350 kr	-----
Trafik och samhällsutvecklings-nämnden	6 690 kr	2 010 kr	3 350 kr	-----
Patientnämnden	3 350 kr	-----	-----	-----
Kultur-nämnden	6 690 kr	2 010 kr	3 350 kr	-----
Ambulansdirigerings-nämnden	3 350 kr	1 340 kr	-----	-----
Regionrevisionen	5 350 kr	-----	-----	2 680 kr
Pensionärsrådet	3 350 kr	-----	-----	-----
Politiska styrgrupper för närvård	5 350 kr	-----	-----	2 010 kr

Sammanträdesarvoden

För deltagande vid sammanträde med *regionfullmäktige* utgår till ledamot och ersättare sammanträdesarvode med **3 %** av månadsarvodet för regionråd per sammanträde, fr.o.m. 2019-01-01, **2 010 kr.**

För deltagande i sammanträde med övriga styrelser, nämnder, utskott, beredningar samt för uppdrag inom Mälardalsrådet, ambulansdirigeringsnämnden, gemensam nämnd för kunskapsstyrning, bolagsstyrelser inkl. styrelsen för Uppsala Buss AB och Upplands Lokaltrafik AB utgår sammanträdesarvode till ledamöter och ersättare med **2 %** av månadsarvodet för regionråd per sammanträde, fr.o.m. 2019-01-01, **1 340 kr.**

Andra organ där Region Uppsala svarar för arvodering

Ledamot och ersättare arvoderas med **1,5 %** av månadsarvodet för regionråd per sammanträde, fr.o.m. 2019-01-01, **1 000 kr.**

Rådet för delaktighet, pensionärsrådet, universitetssjukvårdsstyrelsen, samrådsnämnden, samverkansnämnden, föreningen Norden Biskops Arnö, stiftelsen för medicinhistoriskt museum, stiftelsen Leufsta och samråd.

Halvdagsarvode

Vid sammanträde kortare tid än fyra timmar (inkl. schablon för restid) utgår arvode med **1 %** av månadsarvodet för regionråd, fr.o.m. 2019-01-01, **670 kr.**

Organ	Ordförande	1: e vice	2: e vice	Ledamot
<i>Stiftelsen Musik i Uppland</i>	<i>3 350 kr</i>	<i>1 340 kr</i>	-----	-----
<i>Stiftelsen Upplands- museet</i>	<i>3 350 kr</i>	<i>1 340 kr</i>	-----	-----
<i>Rådet för delaktighet</i>	<i>3 350 kr</i>	-----	-----	-----
<i>Gemensam nämnd för varuförsörjning</i>	<i>3 350 kr</i>	<i>1 340 kr</i>	-----	-----
<i>Gemensam nämnd för kost</i>	<i>3 350 kr</i>	<i>1 340 kr</i>	-----	-----
<i>Gemensam nämnd för kunskaps- styrning</i>	<i>3 350 kr</i>	<i>1 340 kr</i>	-----	-----
<i>Styrelserna för G: a U: a Buss AB U: a länstrafik AB och Prebus AB</i>	<i>6 690 kr</i>	<i>2 010 kr</i>	<i>3 350 kr</i>	-----

Arvodering vid utbildning etc.

Deltagande i utbildning, konferenser eller motsvarande arvoderas i förekommande fall med **1,5 %** av månadsarvodet för regionråd. Arvodering tillstyrks av respektive organ. Fr.o.m. 2019-01-01, **1 000 kr**.

Maximal ersättning för förlorad arbetsförtjänst fr.o.m. 2019-01-01 är: 3 122 kr/dag, 390 kr/timme.

Dnr. 2018:18
AU 190304
FS 190318

bilaga nr. 6

Fastställande av medlemsavgifter 2019

Förslag till beslut

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att medlemsavgift till Samordningsförbundet för 2019 fastställs enligt tabell nedan
att medlemsavgiften betalas in senast 30 april 2019 mot faktura

Tilldelningen från staten via Försäkringskassan har för år 2019 fastställts till 11 131 000 kr vilket motsvarar 50% av medlemsavgiften. Region Uppsala står för 25% medan länets åtta kommuner delar på resterande 25%.

Medlemsavgifter 2019 per medlem

	2019	2018
	22 262 000	21 966 000
FK och AF genom FK	11 131 000	10 983 000
Region Uppsala	5 565 500	5 491 500
Kommunerna i Uppsala län	5 565 500	5 491 500
Fördelning mellan kommunerna*		
Håbo	317 995	313 551
Älvkarleby	138 515	140 369
Knivsta	276 925	267 741
Heby	205 851	206 472
Tierp	313 545	311 834
Uppsala	3 330 030	3 272 264
Enköping	656 012	651 677
Östhammar	326 627	327 592
	5 565 500	5 491 500

*baseras på folkmängd 1 november 2018, SCB

Dnr. 2018:18
AU 190304
FS 190318

bilaga nr 7

Preliminära medlemsavgifter 2020

Förslag till beslut

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att lägga informationen till handlingarna

Tilldelningen från staten inför nästkommande år brukar fastställas av Försäkringskassan under hösten. I den processen behöver förbundet veta vilket belopp övriga medlemmar, dvs Region Uppsala och kommunerna i länet, kan möta upp.

I tabellen nedan visas effekten per medlem vid en total medlemsavgift på 22 mkr, jämfört med innevarande års tilldelning. Vid befolkningsförändringar kan beloppen förändras något mellan kommunerna eftersom fördelningen baseras på folkmängden november året innan.

Prel. Medlemsavgifter 2020 per medlem

	2020	2019
	22 000 000	22 262 000
FK och AF genom FK	11 000 000	11 131 000
Region Uppsala	5 500 000	5 565 500
Kommunerna i Uppsala län	5 500 000	5 565 500
Fördelning mellan kommunerna*		
Håbo	314 252	317 995
Älvkarleby	136 884	138 515
Knivsta	273 666	276 925
Heby	203 429	205 851
Tierp	309 855	313 545
Uppsala	3 290 839	3 330 030
Enköping	648 292	656 012
Östhammar	322 783	326 627
	5 500 000	5 565 500

*baseras på folkmängd 1 november 2018, SCB

Dnr. 2018:26

AU 190304

bilaga nr. 8.1

FS 190318

Uppföljning av insatser inom Samordningsförbundet Uppsala län Kvartal 3 och 4 2018

Förslag till beslut

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att lägga uppföljningen av insatser inom Samordningsförbundet Uppsala län för kvartal 3 och 4 2018 till handlingarna, enligt bilaga 8.1

Ärendet

I samband med förbundsstyrelsens möte den 2018-03-16 beslutades att kansliet kvartalsvis skall genomföra en uppföljning av insatser finansierade av förbundet. Resultaten av uppföljningen redovisas två gånger per år till styrelsen. Syftet med uppföljningen är följa upp insatserna och delge styrelsen denna information. Uppföljningen är även en del av förbundets systematiska kvalitetsarbete och säkerställande av insatsernas jämlikhets- och jämställdhetsarbete. Dokumentet bygger på information från insatsernas kvartalsrapporter till förbundet samt från SUS, inlämnade avvikelser och uppföljning av budget.

Informationen redovisas utifrån följande områden:

- Utfall/resultat av i insatsen angivna mål
- Utfall/resultat av i insatsen beviljad budget
- Kvalitetssäkring av insatsen (samt jämställdhets- och jämlikhetsperspektiv)
- Statistik och kostnader

Ovanstående är genomfört för tredje och fjärde kvartalet 2018 och presenteras för förbundsstyrelsen i samband med styrelsemöte 2019-03-18.

Förslaget är att styrelsen lägger uppföljningsdokumentet till handlingarna.

Åsa Fichtel, Förbundschef

Bilaga: nr 8.1 Uppföljning av insatser inom Samordningsförbundet Uppsala län Kvartal 3 och 4 2018.

Uppföljning av insatser inom Samordningsförbundet Uppsala län

Kvartal 3 och 4
2018



Innehåll

Bakgrund	1
Insatser	2
Resultat av i insatsen angivna mål	3
Avslutade insatser	5
Utfall av beviljad budget	6
Kvalitetssäkring av insatsen	8
Styrgruppsmöten enligt avtal	9
Uppföljning enligt avtal	10
Kontroll målgrupp/metod	10
Jämlikhet/jämställdhet.....	11
Statistik och kostnader	12
Beviljade insatser i förhållande till förbundets mål	12
Kostnad/utfall för deltagare inom förbundet	13
Individer i ansökningarna i förhållande till antal registrerade individer	14
Sammanfattande analys	15

Bakgrund

Detta dokument bygger på information från aktuella insatser finansierade av Samordningsförbundet Uppsala län. Informationen kommer dels från statistik i SUS (Sektorsövergripande system för uppföljning av samverkan och finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet) och från kvartalsrapporter och rekvisitioner som lämnats in av respektive styrgrupp samt från budget. För flera insatser är lokusgruppen även styrgrupp medan det för andra insatser finns en specifik styrgrupp. Informationen har sedan sammanställts och analyserats för att ge en tydlig bild av nuläget i länet och i insatserna.

Innehållet i detta dokument baseras på information som styrgrupperna lämnat för kvartal 3 och kvartal 4 2018.

Insatser

Nedan följer en lista över de 22 insatser som varit igång under aktuell period, kvartal 3 och 4 2018, och som därmed ryms i denna uppföljning. Progressionsteam sfi, har startat under kvartal 4 och har enligt överenskommelse inte lämnat någon kvartalsrapport ännu. I listan anges insatserna med fullständigt insatsnamn, så som det angetts i ansökan. I de tabeller som finns i PM:et och i viss text benämns vissa insatser med förkortade namn på grund av utrymmesskäl.

Tabell 1. Insatser

Insats	Insattid
Enköping, Stöd till arbete med modellen Individual Placement and Support (IPS)	2 år
Enköping, Jobbcentrum - Ung, Jobbcentrum – Rehab	2 år och 11 mån
Heby, Individstöd i samverkan	3 år
Håbo, Framsteget	3 år
Knivsta, En väg in – flera vägar ut	4 år
Knivsta, Ungdomssatsningen	3 år
Tierp, Samordnare och partsamordnare	2 år
Tierp, Språkstöd	1 år och 4 mån
Uppsala, Strukturellt och individuellt utvecklingsarbete/utvärdering av Extratjänster	3 år
Uppsala, progressionsteam sfi	1 år och 2 mån
Uppsala, Strategiskt utvecklingsarbete/ Lokussamordnare	2 år
Uppsala, Ung Intro	2 år och 3 mån
Uppsala, Samverkan Gottsunda	1 år
Älvkarleby, Lokussamordnare	1 år
Älvkarleby, Ungdomscoach	3 år
Älvkarleby, Arbetsintegrerande Socialt Företag	2 år
Östhammar, Bryggan	3 år och 6 mån
Processtöd för hälso- och sjukvårdens rehabiliteringskoordinatorer (reko)	2 år
GESAM	2 år
Samordnad och utökad Samhällsorientering i Uppsala län	2 år och 5 mån
Processtöd för samverkan Ung i Uppsala (endast slutrapport)	6 mån
ASF Kvarnen i Gimo (endast slutrapport)	4 mån

Resultat av i insatsen angivna mål

Här ges information kring hur varje insats ligger till när det gäller de mål som angivits i ansökan till Samordningsförbundet. I tabellen är det som bedöms vara i fas med ansökan markerat med grönt, det som behöver hållas under uppsikt markerat med gult och det som behöver åtgärdas alternativt skickas in en avvikelserapport på markerat med rött.

Tabell 2. Nuläge mål

Insats	Insatsen ligger i fas gällande uppsatta mål:	Styrgruppens prognos för måluppfyllelse:
Enköping, Stöd till arbete med modellen IPS	Ja	Ja
Enköping, Jobbcentrum - Ung, Jobbcentrum – Rehab	Ja	Ja
Heby, Individstöd i samverkan,	Ja	Ja
Håbo, Framsteget	Ja	Ja
Knivsta, En väg in – flera vägar ut	Ja	Ja
Knivsta, Ungdomssatsningen	Nej	Ja
Tierp, Samordnare/partsamordnare	Ja	Ja
Tierp, Språkstödsledare	Ja	Ja
Uppsala, Extratjänster	Ja	Ja
Uppsala, Strategiskt utvecklingsarbete/lokussamordnare	Nej	Ja
Uppsala, progressionsteam sfi	N/A	N/A
Uppsala, Ung Intro	Ja	Ja
Uppsala, Samverkan Gottsunda	Nej	Ja
Älvkarleby, Lokussamordnare	Ja	Ja
Älvkarleby, Ungdomscoach	Ja	Ja
Älvkarleby, ASF	Ja	Ja
Bryggan, Östhammar	Ja	Ja
Processtöd för reko	Ja	Ja
GESAM	Nej	Nej
Samhällsorientering i Uppsala län	Nej	Nej

(N/A = ”Not Available”, ”Ingen Uppgift”)

Merparten av insatserna ligger i fas gällande de mål de uppgett i ansökan. Det finns dock några insatser som avviker.

Ungdomssatsningen Knivsta, ligger efter beträffande uppsatta mål för hur många individer de ska arbeta med under projektets tid och utflödet från insatsen. Ungdomssatsningen har flyttat en stor summa pengar från 2018 till 2019 och insatsen har förlängts ett år. Insatsen uppfyller inte målet med att alla ungdomar ska ha en upprättad plan. Styrgruppens bedömning är trots allt att man kommer kunna nå målet vid insatsens slut. En dialog kommer att tas med insatsägarna för att diskutera Ungdomssatsningens fortsatta arbete.

Strategiskt utvecklingsarbete/Lokussamordnare Uppsala har inte uppfyllt sitt insatsmål inom den uppsatta tiden men när det gäller effektmålen anses insatsen ligga i fas. Dock har man en

plan framåt och styrgruppen bedömer att man tror att insatsen kommer nå målen vid insatsens slut.

För Samverkan Gottsunda, Uppsala, är de mål som satts upp i ansökan kopplade till specifika tidpunkter, dvs. att i juni-juli skall insatsen ha uppnått vissa saker, i augusti-oktober vissa saker osv. Genom att insatsen har förbundit sig till att göra vissa saker vid en specifik tidpunkt, har de gjort det svårt för sig själva att uppnå dessa mål när tidsplanen spruckit. Ett vidare tidsperspektiv hade gett möjligheten att själva justera efter hand. Insatsen har förlängts med ett halvt år och arbetet med att nå de mål som satts för insatstiden fortlöper. Styrgruppens prognos är att insatsen kommer uppnå målen, om än med en senarelagd tidsplan.

I GESAMS fall har det visat sig svårare att få deltagare än vad som förutspåts. De initiala målen gällande antal deltagare var för högt ställda och i insatsen finns nu ungefär hälften av det antal deltagare som angetts i målen. Medarbetarna i insatsen har kontaktat fler potentiella deltagare än vad som planerats i ansökan, men endast hälften av de tilltänkta deltagarna har tackat ja till att delta. Eftersom universitetet gör en studie på insatsen har det säkerställts att det ändå finns tillräckligt många inskrivna deltagare för att kunna genomföra studien och insatstiden har förlängts.

För samhällsorienteringen, Uppsala län så gäller på samma sätt som i förra rapporteringen att målen om att 100 % inom etableringen ska ha läst SO inom sina 2 år samt 80 % skall ha läst under de första 9 månaderna inom etableringen behöver ses över. De behöver komma fram till hur dessa mål skall mätas på ett bra sätt. Utöver detta ligger de bra till gällande sina andra mål, vilka är många. Insatsen har flyttat pengar från 2018 till 2019 och därmed förlängt insatstiden med tre månader.

Övriga insatser har bedömts ligga i fas med flertalet, om än inte samtliga, av sina mål. Här bör det finnas med i betänkande att en del av insatserna inte varit i gång så länge och haft långa uppstartsfasen. Även om det nu går att se något tydligare resultat än vad som gjordes efter förra uppföljning efter kvartal 1 och 2 så är det i somliga fall fortfarande för tidigt att dra några slutsatser. Dessa har ändå blivit bedömda med ett ja i tabellen ovan. Nedan följer några kommentarer till dessa insatser:

Ung Intro har lämnat in en avvikelse angående ändrad målgrupp, och breddat målgruppen. Inflödet har därmed ökat, men man är fortfarande inte uppe i de 50 som angetts att man ska arbeta med löpande. Insatsens bedömning är att detta nås under våren. Vad gäller de strukturella målen är insatsen på god väg, men det är för tidigt att uttala sig om vissa andra mål, som kräver att personer ska ha avslutat sitt deltagande, vilket de ännu inte gjort.

Ungdomscoach Älvkarleby bedöms ligga i fas i alla utom ett mål. Inflödet till insatsen har varit något lågt, med en målsättning på 30 ungdomar per år. Detta kommer följas upp i nästa kvartalsrapportering.

Individstöd i samverkan, Heby, har ännu inte nått några effektmål, men insatsen bedöms ligga i fas utifrån uppnådda insatsmål. Efter fjärde kvartalet 41 inskrivna individer, där målsättningen var 40 individer per år.

Arbetsintegrerade socialt företag Älvkarleby har i kvartalsrapporterna inte angett hur de ligger till när det gäller målet att ett arbetsintegrerade socialt företag ska startas upp under insatsen 24 månader och det finns inte heller någon förklaring till avsaknaden av detta. Huruvida det

speglar måluppfyllelsen eller har någon annan förklaring är oklart, men det är en brist i kvartalsrapporteringen.

Vad gäller kvartalsrapporteringen för Samordnare/Partsamordnare Tierp så anges inte alla uppsatta mål vilket gör det svårt att bedöma huruvida de ligger i fas eller ej. Bedömningen att de ligger i fas görs utifrån information inhämtad från styrgruppsmötena samt att insatsen trots allt har lång tid kvar på sig att uppnå målen. Styrgruppen bedömer att de kommer uppnå målen, men det framgår inte hur de resonerar.

När det gäller insatsmålen för Jobbcentrum - Ung och Jobbcentrum – Rehab så ligger de i fas. Gällande effektmålen, att 100 % av avslutade deltagare skall ha förankrad fortsatt planering, så är även detta uppfyllt efter kvartal 4. Styrgruppens prognos är att insatsmål såväl som effektmål kommer vara uppnådda vid insatsens slut. Inom ramen för insatsen har en tilläggsansökan om extraresurser för samverkansstrateg gjorts. Insatsmålen för denna tilläggsansökan bedöms ligga i fas och styrgruppens prognos är att dessa kommer uppnås. Gällande effektmålen ligger man i linje med målsättningen när det gäller vissa medan insatsen inte ligger i fas gällande andra, främst rörande antagna rutiner och modeller. Detta beror främst på att Jobbcentrum haft en försenad uppstart som kantats av brister i styrning av uppdraget och oklarheter kring roller och mandat. Styrgruppen har bedömt att de tror sig kunna uppnå sina uppsatta mål under insatsperioden.

Avslutade insatser

Processtöd för samverkan Ung Uppsala pågick under 6 månader och samverkande parter var Arbetsförmedlingen och Uppsala kommun. Den återrapportering som lämnats till förbundet har varit en slutrapport. I slutrapporten framkommer att insatsen i stort sett uppnått samtliga mål, 4 mål av 6 anses uppnådda. De uppnådda målen handlar bland annat om att de tagit fram en uppföljningsmodell för Uppsala kommun och Arbetsförmedlingens gemensamma arbete med unga arbetssökande. Även att de tagit fram underlag för beslut gällande fortsatt samverkansarbete gällande unga arbetssökande, bland annat med särskild inriktning mot Gottsunda.

ASF Kvarnen i Gimo var en insats av mindre karaktär och pågick under 4 månader. Samverkande parter var Östhammars kommun och Arbetsförmedlingen. Insatsen har endast lämnat en slutrapport, enligt överenskommelse. I den rapporteras att insatsperioden varit lärorik och att det finns goda möjligheter till fortsättning. Östhammars kommun, som var insatsägare, beslutade att fortsätta finansiera insatsen till sista december 2018. Det övergripande målet har inte helt uppfyllts, men grunden för att etablera en ekonomisk förening och ett arbetsintegrerade socialt företag har lagts.

Utfall av beviljad budget

Här ges information om hur insatserna förhåller sig till angiven budget, huruvida någon insats inte nyttjat beviljade resurser eller inte startat i tid samt prognos för budgetutfall framåt.

Tabell 3. Förutsättningar för utfall

Insats	Start i tid:	Vakanser SOF-medel:	Vakanser egenfinansierade resurser	Inkomna avvikelser gällande budget
Enköping, Stöd till arbete med modellen IPS	Ja	Nej	Ja	Ja
Enköping, Jobbcentrum - Ung, Jobbcentrum – Rehab	Nej	Ja	Nej	Ja
Heby, Individstöd i samverkan,	Ja	Nej	Nej	Nej
Håbo, Framsteget	Ja	Ja	Nej	Nej
Knivsta, En väg in – flera vägar ut	Ja	Nej	Nej	Nej
Knivsta, Ungdomssatsningen	Ja	Ja	Nej	Nej
Tierp, Samordnare/partsamordnare	Nej	Nej	Nej	Ja
Tierp, Språkstödsledare	Ja	Nej	Nej	Nej
Uppsala, Extratjänster	Ja	Nej	Nej	Nej
Uppsala, Strategiskt utvecklingsarbete/lokus-samordnare	Ja	Nej	Nej	Ja
Uppsala, Ung Intro	Nej	Nej	Nej	Nej
Uppsala, Samverkan Gottsunda	Nej	Ja	Nej	Ja
Uppsala, progressionsteam sfi	Ja	N/A	N/A	N/A
Älvkarleby, Lokussamordnare	Nej	Nej	Nej	Nej
Älvkarleby, Ungdomscoach	Nej	Nej	Nej	Nej
Älvkarleby, ASF	Ja	Nej	Nej	Nej
Östhammar, Bryggan	Ja	Nej	Nej	Nej
Processtöd för reko	Ja	Nej	Nej	Nej
GESAM	Ja	Nej	Ja	Ja
Samhällsorientering i Uppsala län	Ja	Nej	Nej	Ja

Samtliga insatser som inte kunnat starta igång i tid har inkommit med avvikelserapporter till Samordningsförbundet, se tidigare sammanställning av kvartal 1 och 2. De insatser som startat under kvartal 3 och 4 har startat i tid.

När det gäller vakanser menas i sammanhanget att insatsen varit igång men att det funnits vakanser bland personalen. I de insatser som inte kommit igång i tid har detta också berott på vakanta tjänster, men då har insatsen inte startat.

Jobbcentrum i Enköping har haft två heltidstjänster, som finansieras av förbundet, vakanta under kvartal 3, juli månad. Dock har insatsansvarig justerat sina arbetsuppgifter och därmed kunnat täcka upp för dessa vakanser till viss del. Avvikelse och omfördelning av medel utifrån detta har skett och kommer följas upp.

Framsteget har haft vakanser under kvartal 3 men anställt en ny coach under kvartal 4 och verksamheten bedöms inte ha påverkats.

Ungdomssatsningen i Knivsta har haft kortare vakanser på grund av föräldraledighet.

GESAM och IPS Enköping har haft vakanser bland de resurser som angetts som egenfinansiering i ansökan. När det gäller IPS så är det insatsansvarig som är finansierad av förbundet medan den personal som arbetar som arbeidskonsulenter finansieras av Enköpings kommun. Bland dessa har det under uppstartstiden skett viss personalomsättning och därigenom har det under kvartal 3 funnits en delvis vakant tjänst. IPS Enköping har under kvartal 4 lämnat in en avvikelse gällande budget och flyttat medel till 2019 som ej använts under det första året. I GESAM har två tjänster som finansieras av Arbetsförmedlingen varit vakanta vid tillfällena under perioden på grund av personalomsättning och sjukskrivning.

Samordnare och partsamordnare i Tierp har inkommit med en avvikelse under kvartal 4 gällande budget. Detta beror på att Region Uppsalas utför arbetet i insatsen inom ramen för ordinarie verksamhet. Därför har Region Uppsalas del av budgeten återförts till Samordningsförbundet. Samhällsorienteringen har lämnat in avvikelse gällande budget under kvartal 4 och flyttat pengar från 2018 till 2019 samt förlängt insatsen till 2019-09-30. Strategiskt utvecklingsarbete/Lokussamordnare, Uppsala har lämnat in en avvikelse under kvartal 4 gällande ej utnyttjade medel som delvis återföres till förbundet och delvis flyttas till 2019. Samverkan Gottsunda har också lämnat en avvikelse under kvartal 4 vilken gäller en omfördelning i budgeten och förskjutning av insatstid. GESAM har lämnat en avvikelserapport gällande ekonomi under kvartal 4 utifrån överskridande av budget.

Tabell 4. Prognos och utfall budget

Insats	Budget kvartal 3+4	Utfall kvartal 3+4	Prognos budget
Enköping, Stöd till arbete med modellen IPS	175 000	152 244	Godkänd
Enköping, Jobbcentrum - Ung, Jobbcentrum – Rehab	450 000	518 595	Godkänd
Heby, Individstöd i samverkan,	700 000	676 288	Godkänd
Håbo, Framsteget	810 000	753 764	Godkänd
Knivsta, En väg in – flera vägar ut	433 000	436 277	Godkänd
Knivsta, Ungdomssatsningen	500 000	582 025	Under bevakning
Tierp, Samordnare/partsamordnare	394 000	318 000	Godkänd
Tierp, Språkstöd	200 000	168 690	Godkänd
Uppsala, Extratjänster	472 500	472 500	Godkänd
Uppsala, Strategiskt utvecklingsarbete/lokus-samordnare	317 500	309 661	Godkänd
Uppsala, Ung Intro	352 250	535 326	Under bevakning
Uppsala, Samverkan Gottsunda	145 705	145 705	Godkänd
Uppsala, Progressionsteam sfi	233 000	84 185	Under bevakning
Älvkarleby, Lokussamordnare	75 000	41 795	Under bevakning
Älvkarleby, Ungdomscoach	200 000	244 207	Godkänd
Älvkarleby, ASF	150 000	108 819	Godkänd
Östhammar, Bryggan	646 000	701 145	Godkänd
Processtöd för reko	276 000	276 000	Godkänd
GESAM	361 500	367 114	Godkänd
Samhällsorientering i Uppsala län	1 155 000	1 109 315	Godkänd

De flesta insatser som inte ligger i fas med sin budget har skickat in avvikelserapporter till Samordningsförbundet. Att budgeten är under bevakning behöver alltså inte innebära att något inte är i sin ordning utan helt enkelt att vi håller lite koll så att allt fortsätter att gå i rätt riktning.

Kvalitetssäkring av insatsen

Här ges information om styrgruppernas arbete i förhållande till insatserna. Enligt policy för finansiering från Samordningsförbundet skall styrgruppen träffas minst fyra gånger per år. I samband med beviljande om finansiering sker också en överenskommelse om uppföljning och visst kvalitetsarbete, t.ex. när det gäller jämlikhet och jämställdhet och regelbunden kontroll av att målgruppen är den som angett i ansökan.

Tabell 5. Kvalitetssäkring

Insats	Styrgrupps- möten enl. avtal:	Uppföljning enl. avtal:	Kontroll målgrupp/ metod		Jämlikhet/ jämfällighet		Avvikelse mål/målgrupp
Enköping, Stöd till arbete med modellen IPS	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Nej
Enköping, Jobbcentrum - Ung, Jobbcentrum – Rehab	Ja*	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Nej
Heby, Individstöd i samverkan,	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Nej
Håbo, Framsteget	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Nej
Knivsta, En väg in – flera vägar ut	Ja*	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Nej
Knivsta, Ungdomssatsningen	Ja*	Ja	Ja*	Ja	Nej	Ja	Nej
Tierp, Samordnare/part- samordnare	Ja*	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Nej
Tierp, Språkstödsledare	Ja*	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Nej
Uppsala, Extratjänster	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Nej
Uppsala, Strategiskt utvecklingsarbete/ Lokussamordnare	Ja*	Ja	Ja	Ja	Nej	Nej	Nej
Uppsala, Ung Intro	Ja*	Ja*	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja
Uppsala, Samverkan Gottsunda	Ja*	Ja	Nej	Nej	Ja	Ja	Nej
Älvkarleby, Lokussamordnare	Ja*	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Nej
Älvkarleby, Ungdomscoach	Ja*	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Nej
Älvkarleby, ASF	Ja*	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Nej
Östhammar, Bryggan	Ja*	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Nej
Processtöd för reko	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Nej
GESAM	Ja*	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja
Samhällsorientering i Uppsala län	Ja*	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Nej

Styrgruppsmöten enligt avtal

Samtliga styrgrupper har haft möte minst två gånger under det andra halvåret 2018. De insatser som i tabellen markerats med * har angett i kvartalsrapporterna att ordinarie ledamöter från en eller flera organisationer har varit frånvarande vid ett eller flera möten under kvartal 3 och 4. I vissa fall har en ersättare kommit, men i flera av dem har

Samverkansparten inte haft någon representation alls vid dessa möten. En styrgrupp ska styra och leda projektet i rätt riktning. Att parterna i styrgruppen är närvarande är viktigt för att projektet inte ska bli lidande. Nedan redovisas den frånvaro som handlar om upprepade tillfällen. Syftet är att vara transparent och visa på fakta samt att uppmärksamma vad konsekvensen kan bli av frånvaron.

För samverkan Gottsunda har det vid styrgruppsmöten för både kvartal 3 och 4 saknats en eller flera styrgruppsrepresentanter från Uppsala kommun.

Chefsrepresentant från Arbetsförmedlingen saknades på GESAMs styrgruppsmöten under både kvartal 3 och 4.

Styrgruppsmötena för Strategiskt utvecklingsarbete/Lokussamordnare i Uppsala har vid flera tillfällen saknat ordinarie styrgruppsrepresentanter, bland annat från Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen och den egna kommunen.

Ung Intro har uppgett att flera ordinarie styrgruppsmedlemmar har saknats både under kvartal 3 och 4, vilket gjort att styrgruppen inte varit beslutsmässig. En lista med ersättare för ordinarie styrgruppsmedlemmar har upprättats.

I styrgruppsmötena för Samhällsorientering Uppsala län saknades representanter från Östhammars kommun både kvartal 3 och 4. Kvartal 4 saknades även representant från Älvkarleby kommun. Arbetsförmedlingen var ej representerade kvartal 3.

Flera representanter saknades även på Ungdomssatsningen i Knivstas styrgruppsmöten under båda kvartalen, och det framgår inte om det funnits ersättare.

Vad gäller övriga insatser markerade med en * så handlar frånvaron om mer enstaka tillfällen vilket gör att det inte går att utläsa om det handlar om en trend.

Uppföljning enligt avtal

Uppföljning enligt avtal handlar om vad som angetts i ansökan och i överenskommelse med Samordningsförbundet. I de flesta individinsatser är det registrering i SUS som avses och det sköter insatserna enligt plan.

Ung Intro har ett uppföljningskrav på universitetets följestudie av projektet, vilket man lämnat en första lägesrapport om i samband med kvartalsrapport 4. Enligt denna rapport så ligger studien i fas.

Kontroll målgrupp/metod

Att insatsen är klar över vilken målgrupp de riktar sig till och vilken metod de avser använda bedömer förbundet vara av högsta vikt. Det är en framgångsfaktor för en lyckad måluppfyllelse och en lyckad insats att styrgruppen strävar efter en tydlighet i dessa frågor. Styrgrupperna bör regelbundet kolla av så att insatsen når den målgrupp som angetts i ansökan (alternativt gjort justeringar utifrån de lärdomar som gjorts) samt den metod som angetts. Detta har de allra flesta styrgrupper gjort.

Samverkan Gottsunda har angett N/A, dvs ingen uppgift, för både målgrupp eller metod. Det är en brist i rapporteringen med tanke på att det alltid finns en målgrupp för insatsen och det bör kunna kontrolleras, och på samma sätt finns det en metod angiven i ansökan, vilken bör kunna checkas av, så att insatsen gör det de uppgett sig göra.

Ungdomssatsningen Knivsta är markerad med en * gällande målgrupp utifrån att de vid något tillfälle snuddat på den angivna målgruppens nedre åldersgräns (<16år).

Två av insatserna har lämnat in avvikelser vad gällande målgrupp, Ung Intro och GESAM.

Jämlikhet/jämställdhet

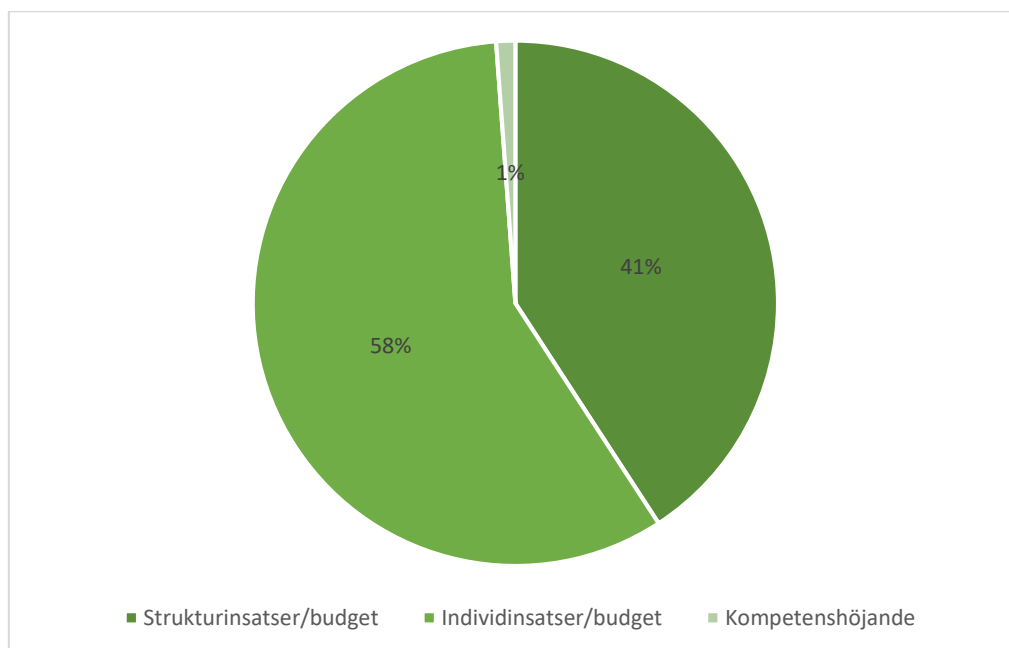
De flesta insatser har haft jämlikhet och jämställdhet uppe på agendan i mer eller mindre utsträckning. En del insatser behöver bli bättre på att beskriva hur de resonerat kring dessa frågor. Det är viktigt att betona att jämställdhet inte betyder att insatsen ska eftersträva att det ska finnas lika många män som kvinnor inskrivna. Det är snarare diskussionen kring frågorna som är av intresse. Att det framgår hur man resonerat kring dessa frågor och hur det säkerställs att deltagare får tillgång till insatsen utifrån likvärdiga grunder. Vidare också att det framgår hur insatsen strävar efter att bemötandet blir så lika som möjligt oavsett kön, etnicitet, funktionsnedsättning, ålder etc.

Ungdomssatsningen i Knivsta har inte angett något under avsnittet jämlikhet i kvartalsrapporten, något de behöver förbättra till nästa kvartalsrapportering. Strategiskt utvecklingsarbete Uppsala har uppgett att de inte fört något specifikt resonemang kring frågorna ännu och det behöver de åtgärda.

Statistik och kostnader

Beviljade insatser i förhållande till förbundets mål

Här visas hur de beviljade insatserna och deras ekonomiska utfall förhåller sig till förbundets inriktning om fördelning av medel 60-30-10 (där 60 % ska vara individinriktade insatser, 30 % ska vara övergripande insatser och 10 % kompetenshöjande insatser). Som framgår av diagrammet nedan överensstämmer fördelningen av de insatser styrelsen beviljat relativt väl med dessa mål.



Ett annat av förbundets mål är att andelen individer som går till arbete/studier skall överensstämma med rikssnittet (vid tiden för målets fastställande var detta snitt 34 %).

I insatserna inom Samordningsförbundet Uppsala län har under tredje och fjärde kvartalet 2018 208 personer avslutats. Av dessa var 105 stycken kvinnor och 103 stycken män. Av dessa 208 individer har 140 gått vidare till arbete/studier eller eget företag:

Avslutsanledning	Kvinnor	Män	Totalt
Ej subventionerat arbete	66	26	92
Subventionerat arbete	5	8	13
Eget företag	0	1	1
Studier	10	24	34
Totalt:	81	59	140

Detta innebär att 67 % av alla avslutade deltagare har gått till arbete eller studier. 77 % av alla avslutade kvinnor respektive 57 % av alla avslutade män har gått till arbete eller studier. Detta gäller både insatser som är direkt riktade till arbete/studier och insatser som är förrehabiliterande.

Kostnad/utfall för deltagare inom förbundet

Här anges antalet deltagare inom aktuella insatser sett till hela insatsperioden, t o m 2018-12-31. Det antal deltagare som anges är individer som registrerats med personuppgifter i SUS. Här tydliggörs även vilka av förbundets beviljade insatser som är av förrehabiliterande karaktär och vilka som är direkt riktade mot arbete/studier. Framöver är det möjligt att räkna ut kostnad per deltagare i insatserna, men i nuläget har samtliga insatser pågått för kort tid för att detta skall vara relevant.

Tabell 6. Insatser med individinriktning

Insats	Totalt antal deltagare	Antal avslutade deltagare/varav till arbete/studier	Antal pågående deltagare	Budget kronor/år från förbundet
Heby, Individstöd i samverkan	42	6/2	36	1 400 000
Håbo, Framsteget	76	29/15	47	1 620 000
Knivsta, Ungdomssatsningen	22	2/2	20	1 000 000
Uppsala, Ung Intro	17	0	17	705 000
Östhammar, Bryggan	16	0	16	1 292 000
Enköping, Jobbcentrum ung – Jobbcentrum rehab	33	5/2	28	900 000
Knivsta, En väg in – flera vägar ut ¹	0	0	0	866 000
Uppsala, Extratjänster	491	86/43	405	945 000
Älvkarleby, Ungdomscoach	7	1/0	6	400 000
GESAM	193	148/116	45	723 000
TOTALT:	897	277/180	610	9 851 000

Förrehabiliterande

Rehab till arbete/studier

¹ En väg in – flera vägar ut är uppdelad på två perioder. I den första perioden som omfattar ett år är insatsen på strukturnivå och har inga deltagare. Från och med årsskiftet 2019 går insatsen in i nästa fas som innebär att deltagare kommer skrivas in i insatsen.

Individer i ansökningarna i förhållande till antal registrerade individer

Här anges hur många deltagare som är aktuella inom insatserna samt hur många som avslutats. Det antal deltagare som anges är individer som registrerats med personuppgifter i SUS. Detta jämförs med antalet förväntade deltagare enligt ansökan till Samordningsförbundet.

Tabell 7. Antal deltagare

Insats	Totalt antal deltagare fram till 2018-12-31	Förväntat antal deltagare enl. ansökan för hela insatstiden	Tid kvar av insatsperiod
Heby, Individstöd i samverkan	42	120	24 mån
Håbo, Framsteget	76	210	24 mån
Knivsta, Ungdomssatsningen	22	40	12 mån
Uppsala, Ung Intro	17	100	20 mån
Östhammar, Bryggan	16	70	32 mån
Enköping, Jobbcentrum ung – Jobbcentrum rehab	33	210	24 mån
Knivsta, En väg in – flera vägar ut ²	0	150	36 mån
Uppsala, Extratjänster	491	500	24 mån*
Älvkarleby, Ungdomscoach	7	90	26 mån
GESAM	193	620	8 mån
TOTALT:	897	2110	-

Flera av insatserna har ännu långt kvar av sin insatstid. Bedömningen är att det först efter ett år kommer vara möjligt att se tendenser och komma med en rimlig prognos.

(*Extratjänster kommer inte skriva in några fler deltagare då det är under avveckling, däremot kommer man fortsätta utskrivning i SUS t.o.m. 2020-02-28).

² En väg in – flera vägar ut är uppdelad på två perioder. I den första perioden som omfattar ett år är insatsen på strukturnivå och har inga deltagare. Från och med årsskiftet 2019 går insatsen in i nästa fas som innebär att deltagare kommer skrivas in i insatsen.

Sammanfattande analys

De insatser som finansieras av förbundet har kommit igång bra under de sista kvartalen även om det i flera fall är för tidigt att uttala sig om något tydligt resultat för flertalet av insatserna. Flera insatser har fortfarande långt kvar av insatstiden. Fram till sista december har 897 deltagare skrivits in och det motsvarar 42 % av de förväntade antal deltagare för hela insatstiden på 2110 deltagare. Överlag så ligger insatserna bra till för att kunna uppnå sina mål och styrgruppernas prognoser för lyckad måluppfyllelse är positiv. Det finns dock vissa saker som behöver följas upp lite extra, däribland t ex inflöde/utflöde från några av insatserna.

Det har uppmärksammats att det i styrgrupperna/lokusgrupperna finns problem med frånvaro av styrgruppsmedlemmar. Styrgruppsmedlemmars frånvaro kan innebära att viktiga diskussioner uteblir och att insatser tappar fart. Betydelsen av en stabil styrgrupp är en av flera förutsättningar för ett framgångsrikt utfall. Att insatserna är tydliga med mål och målgrupp är också angeläget och sammanställningen visar att det flesta insatser är tydliga i det avseendet.

Jämlikhet och jämställdhet är viktigt i Samordningsförbundets arbete. Syftet med förbundet är bland annat att främja effektivt resursanvändande och att resurserna kommer dem som behöver dem mest till gagn. Det ses därför som angeläget att de insatser som finansieras av förbundet aktivt arbetar för att främja jämställdhet och jämlikhet. Det kan konstateras att det i vissa fall saknas ett utvecklat resonemang kring detta ämne i kvartalsrapporterna och att det behöver ske en förbättring. Att diskutera och reflektera kring jämställdhets- och jämlikhetsperspektivet är viktigt både i de insatser som fokuserar på individer och i de insatser som har en strukturinriktning. Det är viktigt att det finns en medvetenhet om strukturer bland de grupper man möter i sitt arbete och att det förs ett resonemang om hur insatser ska erbjudas på ett sätt som främjar att alla människor får samma möjligheter till ett arbete och en egen försörjning.

Kansliet erbjuder insatserna stöd genom bland annat workshop gällande SUS samt ett nätverk för insatsansvariga. Kansliet ser det som värdefullt för kvalitén att insatsansvariga och medarbetare får stöd och svar på sina frågor. Oftast är det insatsansvariga som får uppdraget att skriva kvartalsrapporterna men det är viktigt att påpeka att det är styrgruppen som har det huvudsakliga ansvaret för kvartalsrapporterna. Kansliet finns också till hands för att stötta så att rapporterna som inlämnas till förbundet svarar på de frågeställningar som efterfrågas för att kvalitetssäkra förbundsstyrelsens önskemål. Kansliet deltar som adjungerande på styrgrupperna vilket ger möjlighet att föra tillbaka resultatet av kvartalsrapporternas sammanställning, så att rapporteringen kan förbättras och utvecklas.

En systematisk uppföljning av parametrar som bedöms kunna påverka slutresultatet tror vi både kan fylla en stödfunktion till insatserna men också en form av kontroll för att säkerställa att insatserna gör det som det fått finansieringsstöd för. Från parterna så har responsten överlag varit positiv.

Uppföljningsförfarandet som redovisas i detta dokument är nytt för år 2018. Det här är den andra sammanställningen och metoden för uppföljning och sammanställning av rapporterna kommer vidareutvecklas. Detta för att säkerställa att den information som framkommer svarar på frågeställningar som finns och samtidigt ger en överskådlig lägesrapport från insatserna.

Dnr. 2017:38

AU 190304

FS 190318

bilaga nr. 9-9.1

Framsteget i Håbo-tilläggsansökan arbetsförmedlare

Förslag till beslut

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att bevilja finansiellt stöd från förbundet enligt tilläggsansökan till insatsen Framsteget i Håbo

att avsätta maximalt 1 200 000kr som finansiering under perioden 2019-01-01 till 2020-12-31

att finansieringen av insatsen gäller under förutsättning att förbundet beviljas medel från medlemsorganisationerna framöver

att finansiering av insatsen gäller under förutsättning att insatsen följer aktuell ansökan, gällande lagstiftning och av förbundet antagna styrdokument

Ärendet

Ansökan

Håbo kommun, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Region Uppsala ansöker gemensamt om medel till pågående insats Framsteget i Håbo. Håbo kommun är insatsägare. Genom finansieringen ska insatsen bemannas med en arbetsförmedlare på 25 % i samordningsteamet respektive 75 % i ungdomssatsningen. Bakgrunden till behovet handlar om att Arbetsförmedlingen under senhösten 2018 ändrade reglerna på nationell nivå för arbetsmarknadspolitiska projekt. Detta innebar att de 1,5 tjänster som Arbetsförmedlingen finansierat genom ett arbetsmarknadspolitiskt projekt tillsammans med Håbo kommun inte längre kunde fortsätta. För verksamheten i Framsteget finns fortsatta behov av att utveckla samverkan och hitta samverkansmetoder. I insatsen testas nya metoder för målgruppen, för att kunna implementera i ordinarie verksamhet efter insatstidens slut. Detta gäller både samordningsteamet och ungdomssatsningen. Det finns därför ett behov av en arbetsförmedlartjänst i Framsteget under 2019 och 2020, vilket gjort att Lokusgruppen ställt sig bakom denna ansökan.

Med anledning av att informationen om Arbetsförmedlingens ändrade regler kom sent under 2018 fanns inte möjlighet att ansöka om medel innan årsskiftet, varför denna ansökan till viss del blir retroaktiv.

Bedömning

Samordningsförbundet beslutade om en ny inriktning om individinriktad och strukturövergripande insatser inför 2018. Insatsen Framsteget riktar sig i huvudsak mot individer och deltagare skrivs in i verksamheten och registreras på individnivå i SUS.

Styrelsen har tydliggjort två prioriterade målgrupper; unga med funktionsnedsättning och/eller aktivitetsersättning samt personer med långvarigt bidrags- och/eller ersättningsberoende. Denna verksamhet riktar sig mot dessa prioriterade målgrupper.

Parterna ansöker om ytterligare medel för att finansiera en arbetsförmedlartjänst kopplad till insatsen. Verksamheten Framsteget har under 2018 kommit igång bra och ligger i fas gällande uppsatta mål. Det bedöms angeläget att verksamheten får fortsätta utveckla samverkan och samverkansmetoder mellan parterna för att förbättra övergången för individen, där en arbetsförmedlartjänst i insatsen ses som en förutsättning för att kunna göra det.

Utifrån insatsens inriktning, målgruppens behov och angivna mål bedöms detta som en adekvat kostnad inom ramen för förbundets inriktning.

Åsa Fichtel, Förbundschef

Ansökan samverkansinsatser inom samordningsförbundet

(Se även bilaga "Instruktioner för ansökan samverkansinsatser inom samordningsförbundet". Rubriker med * har förklarande/stödande text i bilagan.) Ansökan ska även skickas in elektroniskt i Word-format.

Insatsens namn

**Framsteget i Håbo –
tilläggsansökan arbetsförmedlare**
Tilläggsansökan till Dnr.2017:38

Insatsägare (*)

Organisation: Håbo kommun. Kontaktperson: Catrin Josephson, catrin.josephson@habo.se

Samverkansparter (*)

1. Organisation: Arbetsförmedlingen, Carina Bergman, carina.bergman@arbetsformedlingen.se
2. Organisation: Försäkringskassan, Karin Strömdahl, karin.stromdahl@forsakringskassan.se
3. Organisation: Region Uppsala, Birgitta Rosberg, birgitta.rosberg@region uppsala.se

Beskriv syftet med insatsen (*)

Att ytterligare fördjupa samverkan mellan Arbetsförmedlingen och övriga parter.
Att hitta nya metoder att arbeta med Samordningsförbundets målgrupper i Arbetsförmedlingens ordinarie verksamhet.
Utökning av personalen i Framsteget med en arbetsförmedlare på 25% i samordningsteamet respektive 75% i ungdomssatsningen.

Beskriv målen med insatsen (*)

De mål som angetts i ursprungsansökan för Framsteget är de som fortsatt kommer att gälla. Se ansökan Framsteget i Håbo (Dnr.2017:38)

Beskriv bakgrunden till/behovet av insatsen (*)

Arbetsförmedlingen har under 2018 finansierat 1,5 arbetsförmedlartjänst genom ett arbetsmarknadspolitiskt projekt tillsammans med Håbo kommun.
Under senhösten 2018 ändrade Arbetsförmedlingen nationellt reglerna för arbetsmarknadspolitiska projekt, vilket innebär att det från och med 2019-01-01 ej längre är möjligt att finansiera arbetsförmedlare med dessa projektmedel. Verksamheten i Framsteget har under 2018 kommit igång bra men är fortfarande i behov av att utveckla samverkan och samverkansmetoder. LOKUS anser därför att det finns behov av en arbetsförmedlartjänst i Framsteget under 2019 och 2020.

Planerad Insatstid

Planerat startdatum: 2019-01-01

Planerat slutdatum: 2020-12-31

Med anledning av att informationen om Arbetsförmedlingens ändrade regler kom väldigt sent fanns inte möjlighet att ansöka om medel innan årsskiftet, varför denna ansökan till viss del blir retroaktiv.

Beskriv målgrupp för insatsen (*)

- Målgruppen för arbetsförmedlaren i samordningsteamet (25%) är individer i åldern 16-65 år som coachats i samordningsteamet och som därefter ska delta i arbetsförmedlingens ordinarie verksamhet.
- Målgruppen för arbetsförmedlaren i ungdomssatsningen (75%) är individer i åldern 20-29 år som varken arbetar eller studerar.

Se ansökan Framsteget i Håbo (Dnr.2017:38) för beskrivning av övriga målgrupper.

Beskriv metod/metoder ni kommer använda (*)

Samordningsteamet

Arbetsförmedlaren i samordningsteamet tar över de individer som coachats av rehab-coach under 3-6 månader (förrehabilitering) och där aktuell handlingsplan är att gå över till Arbetsförmedlingens ordinarie insatser. Innan individerna fullt ut kan delta i dessa insatser får de mer intensivt och anpassat stöd av arbetsförmedlaren under 3-6 månader. Minst tio individer får stöd av arbetsförmedlaren i Framsteget.



Gruppaktiviteter löper under hela processen i Framsteget och mjuka övergångar sker mellan de olika stegen. Arbetsförmedlaren har flerpartsmöten med individ och andra myndigheter/vårdgivare som är aktuella. Arbetet sker utifrån lösningsinriktad metodik och med individfokus. Nya metoder att arbeta med målgruppen testas för att kunna implementeras i Arbetsförmedlingens ordinarie verksamhet efter insatstidens slut. Arbetsförmedlaren och rehab-coacherna ansvarar gemensamt för att utveckla samverkan utifrån samlokalisering och snabbare väg för individen.

Ungdomssatsningen



Rutiner och arbets sätt i Framstegets ungdomssatsning är redan väl inarbetade. Varje ungdom coachas utifrån nuläge och behovsbedömning. Överlämningar från kommunen när unga som varken arbetar eller studerar fyller 20 år sker regelbundet. Det uppsökande arbetet behöver utvecklas under kommande år. Goda förutsättningar finns för implementering efter insatstidens slut.

Beskriv uppföljning och utvärdering av målen (*)

Se ansökan Framsteget i Håbo (Dnr.2017:38)

Beskriv hur ni tänker arbeta för att implementera insatsen (*)

Se ansökan Framsteget i Håbo (Dnr.2017:38)

Ange budget/finansiering (*)

Se separat bilaga

Beskriv på vilket sätt ansökan är förankrad (*)

LOKUS-gruppen beslutade att godkänna en tilläggsansökan motsvarande 1,0 arbetsförmedlartjänst i Framsteget den 7 dec 2018.

Överenskommelse

(Texten under hela detta avsnitt skall stå kvar orörd)

Lagar och förordningar

Insatsägarna är verksamhetsansvariga och har det fulla ansvaret för att gällande lagar, förordningar, föreskrifter och egna styrdokument, vilka på något sätt berör uppdraget enligt denna ansökan, följs. Åtagandet inkluderar att följa tillämpliga och gällande styrdokument inom förbundet.

Arbetsgivaransvar

Personal som arbetar i insatsen är fortsatt anställda av berörd medlemsorganisation som också har kvar det fullständiga arbetsgivaransvaret.

Information från insatsen


Vid ett beviljande av insatsen ska insatsen löpande lämna information om sin verksamhet enligt de sätt som Samordningsförbundet meddelar. Främst handlar detta om redovisning i SUS (System för uppföljning av samverkan inom rehabiliteringsområdet) samt om olika rapporter om läget i och utsikterna för insatsen enligt gällande rutiner för insatser. Viktiga förändringar i insatsen ska avvikelserapporteras i särskild ordning.

Kostnader

De i beslut beviljade medlen utgör ett maxbelopp, och grund för ersättning är faktisk upparbetade kostnader. Styrelsens beslut om finansiering av samverkansinsatser gäller under förutsättning att förbundet beviljas medel från medlemsorganisationerna framöver.

Underskrifter

Inför behandling av Samordningsförbundet arbetsutskott/styrelse för beslut skall samtliga parter behöriga beslutsfattare ha skrivit under och ställt sig bakom ansökan. I och med nedanstående underskrifter och ett därpå följande positivt beslut från Samordningsförbundets styrelse så har ett åtagande från insatsägarna, både gentemot varandra och mot Samordningsförbundet, att uppfylla denna plan inom de beskrivna ramarna överenskommits.

Underskrifter (*)	
Organisation och datum	Häbo kommun 2019-02-04
Insatsägare (namn)	
Insatsägare (namnförtydligande)	Catrin Josephson (ordf.)
E-post:	catrin.josephson@habo.se

**Framsteget i Håbo –
tilläggsansökan arbetsförmedlare
Tilläggsansökan till Dnr.2017:38**

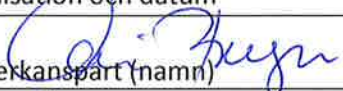
Underskrifter

Region Uppsala 190205 Organisation och datum	Organisation och datum
Samverkanspart (namn) Carina Bäckström	Samverkanspart (namn)
Carina Bäckström Samverkanspart (namnförtydligande)	Samverkanspart (namnförtydligande)
E-post: carina-bäckstrom@telia.com	E-post:



**Framsteget i Håbo –
tilläggsansökan arbetsförmedlare
Tilläggsansökan till Dnr.2017:38**

Underskrifter

Arbetsförmedlingen 190117 Organisation och datum	Organisation och datum
 Samverkanspart (namn)	Samverkanspart (namn)
CARINA BERGMAN Samverkanspart (namnförtydligande)	Samverkanspart (namnförtydligande)
Carina.bergman@arbetsformedlingen.se E-post:	E-post:



ANKOM

2019-02-06

Framsteget i Håbo – tilläggsansökan arbetsförmedlare

Tilläggsansökan till Dnr.2017:38

Underskrifter

Organisation och datum	Försäkringskassan 2019-02-05
Samverkanspart (namn)	
Samverkanspart (namnförtydligande)	Carina Hagelin Kjällman
E-post:	carina.hagelin-kjallman@forsakringskassan.se

 **Försäkringskassan**
Carina Hagelin Kjällman
Områdeschef
Dragarbrunnsgatan 78
751 88 Uppsala

MOBILE

10/10/10

Lönekostnader inkl pp-pål	tjänstl %						
3	0%						0
4	0%						0
5	0%						0
Summa lönekostnader	0%	0	0	0	0	0	0
Lokal kostnader							0
Lokalhyra							0
Övriga lokal kostnader							0
Summa lokal kostnader		0	0	0	0	0	0
Övriga kostnader:							
Kostnadsöverföring							0
Kostnadsöverföring							0
Kostnadsöverföring							0
Kostnadsöverföring							0
Summa övriga kostnader		0	0	0	0	0	0

Summa egenfinansiering 0 0 0 0 0 0

Total kostnad för insatsen 1 200 000 0 0 0 0 1 200 000



Budget - detaljerad Tilläggsansökan Framsteget i Häbo

Insatsens löptid:

2019-01-01

2020-12-31

Fyll i färgmarkerade fält:

Kostnader att rekrytera från Samordningsförbundet

Kostnader i kr	Hyresinsatsägare	Delinsatsägare	Delinsatsägare	Delinsatsägare	ATT REKRYTERA - ALLA INSATTSÄGARE
Lönekosnader	Häbo kommun	Arbetsförmedlingen	Försäkringskassan	Region Uppsala	
inkl PO pålägg					
	lönst i %	lönst i %	lönst i %	lönst i %	
	från	från	från	från	
	tidspann	tidspann	tidspann	tidspann	
	och till	och till	och till	och till	
1. Arbetsförmedlare - jobboach	75%	2019-01-01	2019-12-31		450 000
2. Arbetsförmedlare - jobboach	25%	2019-01-01	2019-12-31		150 000
3. Arbetsförmedlare - jobboach	75%	2020-01-01	2020-12-31		450 000
4. Arbetsförmedlare - jobboach	25%	2020-01-01	2020-12-31		150 000
					0
Summa lönekosnader	200%				1 200 000

Lokal kostnader					
Lokalhyra					0
Ovriga lokalkostnader					0
Summa lokalkostnader					0

Ovriga kostnader	Hyresinsatsägare	Delinsatsägare	Delinsatsägare	Delinsatsägare	ATT REKRYTERA - ALLA INSATTSÄGARE
Utvärdering					0
Spridningssamarbeten					0
Utbildning insatsmedarbetare					0
Inköpa utredningar, utbildningar och tjänster avsedda för deltagare					0
Ovriga aktiviteter för deltagare					0
Telefon-, IT-kostnader					0
Resor					0
Tolk					0
Informationsmaterial					0
Ovrigt					0
Summa övriga kostnader					0

Totalk från Samordningsförbundet 1 200 000 0 0 0 0 1 200 000

Egenfinansiering Häbo kommun Arbetsförmedlingen Försäkringskassan Region Uppsala



Dnr. 2017:50
AU 190304
FS 190318

bilaga nr. 10.1

Jobbcentrum Enköping- tilläggsansökan arbetsförmedlare

Förslag till beslut

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att bevilja finansiellt stöd från förbundet enligt tilläggsansökan till insatsen
Jobbcentrum Enköping

att avsätta maximalt 520 000 kr som finansiering under perioden 2019-01-01 till 2019-12-31

att finansieringen av insatsen gäller under förutsättning att förbundet beviljas medel från
medlemsorganisationerna framöver

att finansiering av insatsen gäller under förutsättning att insatsen följer aktuell ansökan, gällande
lagstiftning och av förbundet antagna styrdokument

Ärendet

Ansökan

Enköpings kommun och Arbetsförmedlingen ansöker gemensamt om medel till pågående insats
Jobbcentrum Enköping. Enköpings kommun är insatsägare. Ansökan avser finansiering för en
100 % arbetsförmedlartjänst riktad mot målgrupp unga.

Bakgrunden till behovet handlar om att Arbetsförmedlingen under 2018 finansierat två
arbetsförmedlartjänster genom ett arbetsmarknadspolitiskt projekt tillsammans med Enköpings
kommun. Under senhösten 2018 ändrade Arbetsförmedlingen reglerna på nationell nivå för
arbetsmarknadspolitiska projekt. Detta innebär att Arbetsförmedlingen från 2019-01-01 inte
längre kan finansiera de två tjänsterna med projektmedel. Verksamheten Jobbcentrum Enköping
är i fortsatt behov av att utveckla samverkan och samverkansmetoder och LOKUS Enköping
bedömer därför att det finns behov av en arbetsförmedlartjänst i Jobbcentrum under 2019.

Med anledning av att informationen om Arbetsförmedlingens ändrade regler kom sent under 2018
fanns inte möjlighet att ansöka om medel innan årsskiftet, varför denna ansökan till viss del blir
retroaktiv.

Samordningsförbundet beslutade om en ny inriktning om individinriktad och strukturövergripande
insatser inför 2018. Jobbcentrum Enköping riktar sig i huvudsak mot individer och deltagare skrivs
in i verksamheten och registreras på individnivå i SUS.

Styrelsen har tydliggjort två prioriterade målgrupper; unga med funktionsnedsättning och/eller
aktivitetsersättning samt personer med långvarigt bidrags- och/eller ersättningsberoende.

Jobbcentrums verksamhet riktar sig mot dessa prioriterade målgrupper. Denna tilläggsansökan riktar sig särskilt mot målgrupp unga.

Parterna ansöker om ytterligare medel för att finansiera en arbetsförmedlartjänst kopplad till insatsen. Verksamheten Jobbcentrum har under 2018 kommit igång bra. Det bedöms angeläget att verksamheten får fortsätta utveckla samverkan och samverkansmetoder mellan parterna för att förbättra övergången för individen, där en arbetsförmedlartjänst i insatsen ses som en förutsättning för att kunna göra det.

Utifrån insatsens inriktning, målgruppens behov och angivna mål bedöms detta som en adekvat kostnad inom ramen för förbundets inriktning.

Åsa Fichtel, Förbundschef

Samverkansinsatser inom Samordningsförbundet

(Se även bilaga "Instruktioner för ansökan samverkansinsatser inom samordningsförbundet". Rubriker med * har förklarande/stödande text i bilagan.) Ansökan ska även skickas in elektroniskt i Word-format.

Insatsens namn: **Jobbcentrum Enköping- tilläggsansökan arbetsförmedlare**

Tilläggsansökan till Dnr: 2017:50

Insatsägare (*)

Organisation: Utbildningsförvaltningen Enköpings kommun
Kontaktperson: Frank Stoor
E-post: frank.stoor@enkoping.se

Samverkansparter (*)

Organisation: Arbetsförmedlingen Enköping Bålsta
Kontaktperson: Therese Jansten
E-post: therese.jansten@arbetsformedlingen.se

Beskriv syftet med insatsen (*)

Att ytterligare fördjupa samverkan mellan Arbetsförmedlingen och övriga parter.
Att hitta nya metoder att arbeta med Samordningsförbundets målgrupper i Arbetsförmedlingens ordinarie verksamhet.

Ansökan avser satsning 100% tjänst riktad mot målgruppen unga.

Det är fortsatt oklart hur Arbetsförmedlingen kommer att kunna bemanna Jobbcentrum eftersom ny budget väntas under februari. Insatsen kan sägas i första hand syfta till att åtminstone inte förlora nuvarande bemanning av arbetsförmedlare.

Beskriv målen med insatsen (*)

Att bibehålla de goda resultaten från 2017. Se tidigare ansökan (Dnr.2017:50)

Beskriv bakgrunden till/behovet av insatsen (*)

Arbetsförmedlingen har under 2018 finansierat 2 arbetsförmedlartjänst genom ett arbetsmarknadspolitiskt projekt tillsammans med Enköpings kommun. Under senhösten 2018 ändrade Arbetsförmedlingen nationellt reglerna för arbetsmarknads-politiska projekt, vilket innebär att det från och med 2019-01-01 ej längre är möjligt att finansiera arbetsförmedlare med dessa projektmedel. Verksamheten i Jobbcentrum har under 2018 kommit igång bra men är fortfarande i behov av att utveckla samverkan och samverkansmetoder. LOKUS anser därför att det finns behov av en arbetsförmedlartjänst i Jobbcentrum under 2019.

Planerad Insatstid

Planerat startdatum: 1 januari 2019

Planerat slutdatum: 31 december 2019

Med anledning av att informationen om Arbetsförmedlingens ändrade regler kom väldigt sent fanns inte möjlighet att ansökan om medel innan årsskiftet, varför denna ansökan till viss del blir retroaktiv.

Beskriv målgrupp för insatsen (*)

Ungdomar som står långt från arbetsmarknaden riskerar idag att "falla mellan stolarna" när stödåtgärder och andra insatser görs utan samverkan. Individerna riskerar att isoleras och passiviseras vilket gör att möjligheten att komma till egen försörjning minskar.

För att skapa en gemensam ingång till de aktiviteter och insatser som idag sker för personer utanför arbetsmarknaden behöver kompetenser från arbetsförmedling, vård- och omsorgsförvaltning, socialförvaltning och utbildningsförvaltning samordnas i en gemensam arbetsprocess.

Ett program i olika steg har skapats för olika möjligheter som ska erbjudas för att ta sig in på arbetsmarknaden. Varje arbetssökande ska utifrån sina individuella behov och förutsättningar få vägledning och konkreta möjligheter till en egen försörjning.

JOBBCENTRUM ska samordna de insatser som görs av kommunen och Arbetsförmedlingen. Genom att samla olika slags kompetenser ska deltagarna få snabb tillgång till olika insatser och aktiviteter som ska leda mot sysselsättning i form av arbete eller vidare studier.

Samma bakgrund som i ansökan till samordningsförbundet med diarienummer 2017:50

Beskriv metod/metoder ni kommer använda (*)

Samma grundläggande metoder som beskrivs i förra ansökan med diarienummer 2017:50. Särskilt fokus kommer att läggas på Supported Education (Sed) som används för att stötta unga personer med psykisk ohälsa.

Det totala antalet långtidsarbetslösa ungdomar i Enköping inom målgruppen uppgår till ca sextio personer. Ett fyrtiotal personer ligger idag inom det kommunala aktivitetsansvaret

Beskriv metod för uppföljning och utvärdering av målen (*)

Målen ska följas upp systematiskt genom löpande rapportering till LOKUS gruppen. Representant från Jobbcentrums styrgrupp ansvarar för att detta sker minst 4 gånger per år. Registrering sker löpande i samverkanssystemet SUS. Löpande ska verksamhetens innehåll, mål och eventuella avvikelser beskrivas i rapporten till samordningsförbundet.

Beskriv hur ni tänker ta tillvara resultaten från insatsen

Syftet med både den pågående och den här ansökta insatsen är att utarbeta och implementera ett tydligare flöde mellan samverkanspartners för att ungdomar inte ska falla mellan stolarna och snabbare komma i arbete eller utbildning.

Ange budget/finansiering (separat mall ska bifogas)

Se separat bilaga.

Har ansökan diskuterats i lokal utvecklingsgrupp eller i den strategiska utvecklingsgruppen?

Ja Nej

Hur och när har ansökan diskuterats?

I samband med ordinarie LOKUS möte den 30 november 2018. Niklas Forslund från Arbetsförmedlingen redogjorde för tankarna kring extra stöd till coach. Parterna var positiva till att utarbeta ett förslag. Förslaget har arbetats fram i samarbete med Lars Olsson, chef för kommunens Arbetsmarknadsenhet och Jobbcentrum. Den slutgiltiga ansökan kommer att skickas till samtliga representanter i LOKUS gruppen och sedan redovisas i samband med ordinarie LOKUS möte den 8 februari.

Överenskommelse

(Texten under hela detta avsnitt skall stå kvar orörd)

Lagar och förordningar

Insatsägarna är verksamhetsansvariga och har det fulla ansvaret för att gällande lagar, förordningar, föreskrifter och egna styrdokument, vilka på något sätt berör uppdraget enligt denna ansökan, följs. Åtagandet inkluderar att följa tillämpliga och gällande styrdokument inom förbundet.

Arbetsgivaransvar

Personal som arbetar i insatsen är fortsatt anställda av berörd medlemsorganisation som också har kvar det fullständiga arbetsgivaransvaret.

Information från insatsen

Vid ett beviljande av insatsen ska insatsen löpande lämna information om sin verksamhet enligt de sätt som Samordningsförbundet meddelar. Främst handlar detta om redovisning i SUS (System för uppföljning av samverkan inom rehabiliteringsområdet) samt om olika rapporter om läget i och utsikterna för insatsen enligt gällande rutiner för insatser. Viktiga förändringar i insatsen ska avvikelserapporteras i särskild ordning.

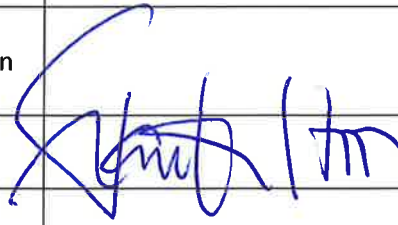
Kostnader

De i beslut beviljade medlen utgör ett maxbelopp, och grund för ersättning är faktisk upparbetade kostnader. Styrelsens beslut om finansiering av samverkansinsatser gäller under förutsättning att förbundet beviljas medel från medlemsorganisationerna framöver.

Underskrifter

Inför behandling av Samordningsförbundet arbetsutskott/styrelse för beslut skall samtliga parter behöriga beslutsfattare ha skrivit under och ställt sig bakom ansökan. I och med nedanstående underskrifter och ett därpå följande positivt beslut från Samordningsförbundets styrelse så har ett åtagande från insatsägarna, både gentemot varandra och mot Samordningsförbundet, att uppfylla denna plan inom de beskrivna ramarna överenskommit.

Insatsens namn: Jobbcentrum Enköping- tilläggsansökan arbetsförmedlare

Underskrift (*)	
Organisation och datum	Utbildningsförvaltningen Enköpings kommun 2019-02-07
Insatsägare: Utbildningsförvaltningen Enköpings kommun	
Insatsägare: Frank Stoor	
E-post: frank.stoor@enkoping.se	

Underskrift (*)	
Organisation och datum	Arbetsförmedlingen Enköping Bålsta 190207
Samverkanspart: Arbetsförmedlingen Enköping Bålsta	
Samverkanspart: Therese Jansten	
E-post: therese.jansten@arbetsformedlingen.se	

Insatsens namn

Underskrift (*)	
Organisation och datum	
Samverkanspart(namn)	
Samverkanspart (namnförtydligande)	
E-post:	

v:17-12-05

Insatsens namn

Underskrift (*)	
Organisation och datum	
Samverkanspart(namn)	
Samverkanspart (namnförtydligande)	
E-post:	

Budget - detaljerad Extra stöd til coach

Insatsens löptid: 2019-01-01 2019-12-31

Fyll i färgmarkerade fält:

Kostnader att rekvidera från Samordningsförbundet

Kostnader i tkr	tjänst i %	tidsperiod (ååmmdd)		Huvudsatsägare	Delinsatsägare	Delinsatsägare	Delinsatsägare	ATT REKVIRERA - ALLA INSATSÄGARE
		från	till	Arbetsförmedlingen	NAMN	NAMN	NAMN	
Lönekostnader inkl PO-pålägg								
	520000	100%	2019-01-01	2019-12-31	520 000	Enköpings kommun		520 000
2.		0%						0
3.		0%						0
4.		0%						0
Summa lönekostnader	100%				520 000	0	0	0
Lokalkostnader								
Lokalhyra								0
Övriga lokalkostnader								0
Summa lokalkostnader					0	0	0	0
Övriga kostnader								
Utvärdering								0
Spridningsseminarier								0
Utbildning insatsmedarbetare								0
Inköpta utredningar, utbildningar och tjänster avsedda för deltagare								0
Övriga aktiviteter för deltagare								0
Telefon-, IT-kostnader								0
Resor								0
Tolk								0
Informationsmaterial								0
Övrigt								0
Summa övriga kostnader					0	0	0	0
Totalt från Samordningsförbundet					520 000	0	0	0

Egenfinansiering		Arbetsförmedlingen	NAMN	NAMN	NAMN	
Lönekostnader inkl po-pål	tjänst i %					
1.	0%					0
2.	0%					0
3.	0%					0
4.	0%					0
5.	0%					0
Summa lönekostnader	0%	0	0	0	0	0
Lokalkostnader						
Lokalhyra						0
Övriga lokalkostnader						0
Summa lokalkostnader		0	0	0	0	0
Övriga kostnader						
Kostnadsbeteckning						0
Kostnadsbeteckning						0
Kostnadsbeteckning						0
Kostnadsbeteckning						0
Summa övriga kostnader		0	0	0	0	0
Summa egenfinansiering		0	0	0	0	0
Total kostnad för insatsen		520 000	0	0	0	520 000



	ÅR 1 2019	ÅR 2 20XX	ÅR 3 20XX	ÅR 4 20XX
LÖNEKOSTNADER				
inkl P.O tillägg		520 000		
LOKALKOSTNADER				
Lokalkostnader				
Övriga lokalkostnader				
ÖVRIGA KOSTNADER				
TOTALT		520 000		

Budgetsammanställning
Extra stöd til coach

Projektets löptid
2019-01-01
2019-12-31

Kostnader i tkr	Att rekvirera från Samordningsförbundet	Projektägarnas egenfinansiering	Totalt projektet
Huvudinsatsägare			
Arbetsförmedlingen	520 000	0	520 000
Delinsatsägare 1			
NAMN	0	0	0
Delinsatsägare 2			
NAMN	0	0	0
Delinsatsägare 3			
NAMN	0	0	0
Delinsatsägare 4			
NAMN	0	0	0
Summa	520 000	0	520 000

Instruktioner till ansökan:

För över innehållet i denna tabell till projektplanen under rubriken Projektets finansiering.
Den detaljerade budgeten skickas med ansökan som en bilaga.

Dnr. 2017:43
AU 190304
FS 190318

bilaga nr. 11.1

Lokussamordnare Älvkarleby- tilläggsansökan

Förslag till beslut

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att bevilja finansiellt stöd från förbundet enligt tilläggsansökan till insatsen Lokussamordnare Älvkarleby

att avsätta maximalt 270 000 kr som finansiering under perioden 2019-04-01 till 2021-03-31

att finansieringen av insatsen gäller under förutsättning att förbundet beviljas medel från medlemsorganisationerna framöver

att finansiering av insatsen gäller under förutsättning att insatsen följer aktuell ansökan, gällande lagstiftning och av förbundet antagna styrdokument

Ärendet

Ansökan

Älvkarleby kommun, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Region Uppsala ansöker om medel till att förlänga pågående insats Lokussamordnare Älvkarleby. Älvkarleby kommun är insatsägare. Syftet med insatsen är att säkerställa fortsatt fungerande samverkan i lokusgruppen. Målgrupp är lokusgruppen i Älvkarleby.

Inom ramen för LOKUS i Älvkarleby finns idag en Lokussamordnare, en Ungdomscoach och ett Arbetsintegrerade socialt företag. En Lokussamordnare på 20% har finansierats av förbundet sedan 2018-04-01 för att säkerställa fungerande samverkan i lokusgruppen. Lokusgruppen anser att funktionen med en samordnare fallit väl ut men att behovet kvarstår. Lokussamordnaren ska även fungera kvalitetssäkrande och vara en länk mellan Lokusgruppen och nämnda insatser samt stötta insatserna för att främja utveckling. För att säkerställa kvalitén ökas tjänstgöringsgraden för Lokussamordnaren från 20% till 25%.

Insatsen övergripande mål är fungerande samverkan mellan de fyra parterna i lokusgruppen kring individer med behov av samordnade rehabiliteringsinsatser. Inom insatsen har angetts följande effektmål: fyra genomförda lokusgruppsmöten under året. Som insatsmål har angivits: att sammankalla, göra dagordning och föra protokoll under fyra lokusgruppsmöten under året samt att utifrån lokusgruppens riktlinjer, planera och genomföra två kompetenshöjande insatser under året.

Bedömning

Samordningsförbundet beslutade om en ny inriktning inför 2018 vilket innebär att insatser som beviljas kan vara individinriktade eller strukturövergripande. De kan även vara kompetenshöjande insatser för personal. Denna insats är en strukturövergripande insats med mål att stödja genomförandet av lokusgruppsmöten.

I inriktningen för 2018 har styrelsen tydliggjort två prioriterade målgrupper; unga med funktionsnedsättning och/eller aktivitetsersättning samt personer med långvarigt bidrags- och/eller ersättningsberoende. Denna insats i och med stödet till struktur för samverkan riktar sig mot dessa prioriterade målgrupper.

I ansökan anges resultat och mätbara mål som ligger i linje med förbundets inriktning. Uppföljning och utvärdering kommer att ske löpande. Ansökan har diskuterats av parterna i lokusgruppen och alla parter i lokusgruppen har ställt sig bakom ansökan.

Utifrån insatsens inriktning, målgruppens behov och angivna mål bedöms detta som en adekvat kostnad inom ramen för förbundets inriktning.

Åsa Fichtel, Förbundschef

Ansökan samverkansinsatser inom Samordningsförbundet

(Se även bilaga "Instruktioner för ansökan samverkansinsatser inom Samordningsförbundet". Rubriker med * har förklarande/stödande text i bilagan.) Ansökan ska även skickas in elektroniskt i Word-format.

<p>Insatsens namn Tilläggsansökan Lokussamordnare Älvkarleby Tilläggsansökan till Dnr: 2017:43</p>
<p>Insatsägare (*)</p> <p>Organisation: Älvkarleby kommun Kontaktperson: Martin Andaloussi E-post: martin.andaloussi@alvkarleby.se</p>
<p>Samverkansparter (*)</p> <p>1. Organisation: Försäkringskassan Kontaktperson: Marika Söderberg E-post: marika.soderberg@forsakringskassan.se 2. Organisation: Region Uppsala Kontaktperson: Birgitta Ohlson E-post: birgitta.a.olsson@regionuppsala.se 3. Organisation: Arbetsförmedlingen Kontaktperson: Wictoria Palmetorp E-post: wictoria.palmetorp@arbetsformedlingen.se</p>
<p>Beskriv syftet med insatsen (*)</p> <p>Syftet med insatsen lokussamordnare är att säkerställa fungerande samverkan i lokusgruppen. Vidare ska lokussamordnaren fungera som stöd gentemot de insatser som bedrivs inom ramen för Lokusgruppen i Älvkarleby.</p>
<p>Beskriv målen med insatsen (*)</p> <p>Övergripande mål:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Fungerande samverkan mellan de fyra parterna i lokusgruppen kring individer med behov av samordnade rehabiliteringsinsatser <p>Effekt mål:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Fyra genomförda lokusgruppsmöten per år <p>Insatsmål:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Att sammankalla, göra dagordning och föra protokoll under fyra lokusgruppsmöten per år • Att, utifrån lokusgruppens riktlinjer, planera och genomföra en kompetenshöjande insats per år
<p>Beskriv bakgrunden till/behovet av insatsen (*)</p> <p>Inom ramen för LOKUS i Älvkarleby finns idag en Lokussamordnare, en Ungdomscoach och ett Arbetsintegrerande socialt företag (ASF).</p> <p>För att säkerställa fungerande samverkan i lokusgruppen fanns inför 2018 ett behov av en Lokussamordnare som skulle fungera sammankallande och bistå med administrativt stöd.</p>

Lokusgruppen ser att insatsen fallit ut på ett bra sätt, men att behovet av en sammankallande funktion och ett administrativt stöd kvarstår.

Vidare finns behov av att Lokussamordnaren ska fungera som en etablerad och sammanhållande länk mellan Lokusgruppen och insatserna samt att Lokussamordnaren ska fungera kvalitetssäkrande och stötta övriga insatserna i olika frågor för att främja utveckling.

Planerad Insatstid

Planerat startdatum: 2019-04-01

Planerat slutdatum: 2021-03-31

Beskriv målgrupp för insatsen (*)

Målgruppen för insatsen är Lokusgruppen i Älvkarleby samt insatsansvariga för insatser som finansieras av Samordningsförbundet.

Beskriv metod/metoder ni kommer använda (*)

Lokussamordnaren skall:

- Hålla sig uppdaterad om vilka rehabiliteringsinsatser som finns att tillgå i Älvkarleby kommun/för kommuninvånarna för att kunna stötta lokusgruppen i sitt arbete
- Omvärldsbevaka
- Fungera som kvalitetsstöd till insatserna
- Planera och genomföra vissa kompetenshöjande insatser utifrån direktiv från lokusgruppen
- Skriva rapporter och följa upp målen i övriga projekt för att redovisa dessa till under Lokus-Älvkarleby
- Hålla löpande dialog med insatsansvariga
- Fungera som stöd för insatsansvariga i olika frågor
- Sammankalla till lokusgruppsmöten
- Göra dagordning till lokusgruppsmöten
- Föra protokoll under möten och skicka ut till parterna
- Föredragande för åiterrapporter i Lokus om andra inte kan delta

Beskriv uppföljning och utvärdering av målen (*)

- Löpande rapportering till Samordningsförbundet.

Beskriv hur ni tänker arbeta för att implementera insatsen (*)

Behovet av insatsen bygger på att det finns en Lokusgruppen och att det inom organisationen finns insatser som är finansierade av Samordningsförbundet. Insatsen är därför inte aktuell för implementering i ordinarie verksamhet.

Ange budget/finansiering (*)

1 lokussamordnare på 25 %

135 000 kr på årsbasis, totalt 270 000 kr.

För att säkerställa kvaliteten ser vi behov av att öka tjänstgöringsgraden för insatsen. Detta kommer inte innebära en ökad kostnad för Samordningsförbundet.

Beskriv på vilket sätt ansökan är förankrad (*)

Ansökan är förankrad i lokusgruppen

Har ansökan diskuterats i aktuell LOKUS-grupp eller i den strategiska utvecklingsgruppen?

Ja Nej

Kommentar:

Överenskommelse

(Texten under hela detta avsnitt skall stå kvar orörd)

Lagar och förordningar

Insatsägarna är verksamhetsansvariga och har det fulla ansvaret för att gällande lagar, förordningar, föreskrifter och egna styrdokument, vilka på något sätt berör uppdraget enligt denna ansökan, följs. Åtagandet inkluderar att följa tillämpliga och gällande styrdokument inom förbundet.

Arbetsgivaransvar

Personal som arbetar i insatsen är fortsatt anställda av berörd medlemsorganisation som också har kvar det fullständiga arbetsgivaransvaret.

Information från insatsen

Vid ett beviljande av insatsen ska insatsen löpande lämna information om sin verksamhet enligt de sätt som Samordningsförbundet meddelar. Främst handlar detta om redovisning i SUS (System för uppföljning av samverkan inom rehabiliteringsområdet) samt om olika rapporter om läget i och utsikterna för insatsen enligt gällande rutiner för insatser. Viktiga förändringar i insatsen ska avvikelserapporteras i särskild ordning.

Kostnader

De i beslut beviljade medlen utgör ett maxbelopp, och grund för ersättning är faktisk upparbetade kostnader. Styrelsens beslut om finansiering av samverkansinsatser gäller under förutsättning att förbundet beviljas medel från medlemsorganisationerna framöver.

Underskrifter

Inför behandling av Samordningsförbundet arbetsutskott/styrelse för beslut skall samtliga parter behöriga beslutsfattare ha skrivit under och ställt sig bakom ansökan. I och med nedanstående underskrifter och ett därpå följande positivt beslut från Samordningsförbundets styrelse så har ett åtagande från insatsägarna, både gentemot varandra och mot Samordningsförbundet, att uppfylla denna plan inom de beskrivna ramarna överenskommit.

v:19-01-24

Lokussamordnare Älvkarleby

Underskrifter (*)	
Älvkarleby kommun 2019-02-01	
Martin Andaloussi	
E-post: martin.andaloussi@alvkarleby.se	

v:19-01-24

Lokussamordnare Älvkarleby

Region Uppsala 2019-02-01

Carina Bäckström
E-post: carina.backstrom@region uppsala.se



Budget - detaljerad Lokussamordnare Dnr: 201743

Insatsens löptid: 2019-04-01 2021-03-31

Fyll i färgmarkerade fält:

Kostnader att rekquirera från Samordningsförbundet

Kostnader i lkr	Huvudinsatsägare		Delinsatsägare		Delinsatsägare		ATT REKVRERA - ALLA INSATSÄGARE
	Älvkarleby kommun	NAMN	NAMN	NAMN	NAMN		
Lönekostnader	tjänst i %	tidsperiod (Åammdd)					
inkl PO pålägg		från till					
Lokussamordnare	25%	190401 210331	270 000				270 000
2.	0%						0
3.	0%						0
4.	0%						0
Summa lönekostnader	25%		270 000	0	0	0	270 000
Lokalkostnader							
Lokalhyra							0
Ovriga lokalkostnader							0
Summa lokalkostnader			0	0	0	0	0
Övriga kostnader							
Utvärdering							0
Spridningsseminarier							0
Utbildning insatsmedarbetare							0
Inköpta utredningar, utbildningar och tjänster avsedda för deltagare							0
Övriga aktiviteter för deltagare							0
Telefon-, IT-kostnader							0
Resor							0
Tolk							0
Informationsmaterial							0
Ovrigt							0
Summa övriga kostnader			0	0	0	0	0
Totalt från Samordningsförbundet			270 000	0	0	0	270 000
Egenfinansiering							
			Älvkarleby kommun	NAMN	NAMN	NAMN	
Lönekostnader inkl po-på	tjänst i %						
1.	0%						0
2.	0%						0
3.	0%						0
4.	0%						0
5.	0%						0
Summa lönekostnader	0%		0	0	0	0	0
Lokalkostnader							
Lokalhyra							0
Ovriga lokalkostnader							0
Summa lokalkostnader			0	0	0	0	0
Övriga kostnader							
Kostnadsbeteckning							0
Kostnadsbeteckning							0
Kostnadsbeteckning							0
Kostnadsbeteckning							0
Summa övriga kostnader			0	0	0	0	0
Summa egenfinansiering			0	0	0	0	0
Total kostnad för insatsen			270 000	0	0	0	270 000



v:19-01-24

Lokussamordnare Älvkarleby

Dnr: 2017:43

Arbetsförmedlingen 190105



Wictoria Palmetorp

E-post: wictoria.palmetorp@arbetsformedlingen.se

