

Årsredovisning 2014



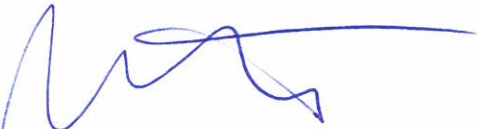
Årsredovisning 2014

Samordningsförbundet Uppsala län lämnar härmed årsredovisning för perioden 2014-01-01 till 2014-12-31

Rapporten innehåller

Förvaltningsberättelse	sid 4
Ordföranden har ordet	sid 4
Sammanfattning	sid 5
Syftet med Samordningsförbundets verksamhet	sid 6
Styrelsens arbete	sid 7
Förvaltningens och förbundsberedningens arbete	sid 8
Återkoppling till verksamhetsplan, budget och beslut under året	sid 10
Utvärdering av förbundet	sid 10
Uppföljning VP	sid 11
Uppföljning budget	sid 13
Främjande av samverkan	sid 15
Insatsredovisning, insatser riktade mot individ	sid 17
Sociala företag	sid 39
Utvärderingar av insatser	sid 39
Ekonomisk redogörelse	sid 41
Kommentar till årsredovisning 2014	sid 41
Samverkansinsatser	sid 42
Förtroendevalda och förvaltning	sid 44
God ekonomisk hushållning och finansiella mål	sid 44
Budget 2014	sid 44
Kapitalförvaltning	sid 45
Resultaträkning	sid 46
Balansräkning	sid 47
Kassaflödesanalys	sid 48
Redovisningsprinciper	sid 49
Noter	sid 50

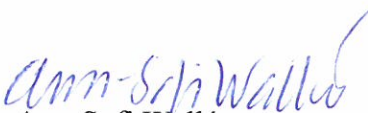
Uppsala 2015-03-19



Ulrik Wärnsberg
Förbundsordförande
Uppsala kommun



Malena Ranch
1:e vice ordförande
Landstinget Uppsala län



Ann-Sofi Wallén
2:e vice ordförande
Försäkringskassan, LFC Uppsala



Lars Ahlstrand
Arbetsförmedlingen



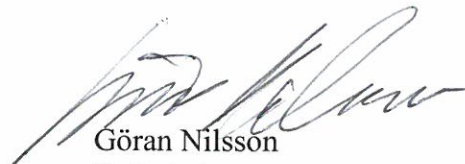
Sölweig Eklund
Enköpings kommun



Karl-Arne Larsson
Heby kommun



Liselotte Grahn Elg
Håbo kommun



Göran Nilsson
Knivsta kommun



Pia Wårdsäter
Tierps kommun



Inga-Lil Tegelberg
Älvkarleby kommun



Kerstin Björck-Jansson
Östhammars kommun

Förvaltningsberättelse

Ordföranden har ordet

Ett år fyllt av utveckling och bra verksamhet har avslutas. Det går bra för vårt förbund. Under året har vi använt drygt 20 miljoner kronor till insatser som alla syftar till att vår målgrupp tar steg mot egen försörjning. Våra insatser har under året bidragit till att över 80 personer har börjat arbeta, studera eller startat eget företag.



Utvärdering och utveckling

En utvärdering av hela förbundet har i mars presenterats för styrelsen. Därefter har en genomgripande utvecklingsprocess påbörjats som tar tillvara de resultat som framkom. Jag har ansvarat för en utredning med syfte att ta fram åtgärdsförslag utifrån utvärderingen. Styrelse och förbundsberedning har träffats vid två tillfällen för att diskutera kring en gemensam och väl förankrad målbild för förbundet. En arbetsgrupp med medlemmar ur förbundsberedningen har bildats för att arbeta med framtida arbetsformer som exempelvis långsiktiga plattformar.

ESF

Vi har ökat vår kunskap om de europeiska socialfonderna i och med anställningen av en EU-strateg. Den tjänsten delar vi med fyra andra samordningsförbund. Vi har även ett nära samarbete med Regionförbundet i deras länsövergripande arbete för att kartlägga behoven inom länet. Nu står vi väl rustade inför kommande programperiod och utlysningar av medel.

Sprida erfarenheter

Våra insatser anordnar spridningsseminarier som brukar vara uppskattade och välbesökta. Under året har projekten ISamverkan, Grön rehab, Hikikomori, Impuls, United Action och Tierpsmodellen bjudit in till erfarenhetsutbyte. Som ett led i att främja samverkan på strukturell nivå har förbundet finansierat och medverkat i gemensamma utvecklingsdagar för medarbetare i medlemsorganisationerna. Syftet med dessa är att utbyta erfarenheter, skapa förståelse och ge ökad kunskap om varandras verksamheter.

Fortsatt positiv utveckling

Samordningsförbundet fortsätter sin positiva utveckling där vi arbetar såväl strukturellt som med finansiering av insatser på individnivå. Som nyvald ordförande ser jag fram emot en period med stora förändringar där förbundet ska bidra på bästa sätt till att vår målgrupp närmar sig arbetsmarknaden.

Ulrik Wärnsberg
Ordförande i Samordningsförbundet Uppsala län

Sammanfattning

- Insatser helt eller delvis finansierade av Samordningsförbundet har under 2014 stöttat cirka 1 250 individer, 454 st som statistikförts med personuppgifter och 800 st utan personuppgifter.
- 32 % av dem som avslutat en insats under 2014 har gått ut i arbete, studier eller eget företag (29 % av kvinnorna och 34 % av männen).
- Samordningsförbundet har under året bidragit till samverkansinsatser (KUR, Granskning uppdrag och andra föreläsningar) mellan medlemsorganisationerna där ca 150 medarbetare och chefer deltagit.
- Under året har förbundet även stöttat de individinriktade insatserna att hålla spridningsseminarier där drygt 380 deltagare har fått nya erfarenheter.
- De arbetsintegrerande sociala företag som förbundet har beviljat startbidrag till har sedan starten gett drygt 400 arbetsträningsplatser och ca 100 anställningar.
- Under 2014 har femton insatser varit igång med verksamhet helt eller delvis finansierad av Samordningsförbundet, två av dessa är ESF-projekt.
- Två nya insatser har startats upp under året, ISamverkan och Impuls.
- Styrelsen har beviljat fem förlängningar av pågående insatser. Hikikomori, Tierpsmodellen och Implementerad samverkan Älvkarleby har kommit igång 2014, medan förlängningen av ISamverkan och Stig i Heby drar medel från 2015.
- En utvärdering av hela förbundet utifrån ett socioekonomiskt perspektiv har redovisats för styrelsen i början av året. Den sammantagna bilden är att samverkanslösningar ger ökad framgång för enskilda individer.
- Tillsammans med fyra andra samordningsförbund har förbundet anställt en EU-strateg som har arbetat med kompetensökning kring ESF-fonderna och tillsammans med Regionförbundet inventerat behoven hos medlemmarna inför kommande programperiod.
- Samordningsförbundet fortsätter ge startbidrag till bildandet av arbetsintegrerande sociala företag. Under året har tre företag ansökt om utbetalning av hela eller delar av sitt beviljade startbidrag.
- Under 2014 har förbundet haft medlemsdialoger med varje medlem samt två medlemssamråd, en under våren och en på hösten, som samtliga medlemmar bjöds in till.
- Arbetsförmedlingen har under året bidragit med arbetsmarknadspolitiska projektmedel till tre av förbundets projekt. Effekten blir att förbundets kostnader för samverkansinsatser minskar med cirka 6 milj kr 2014, vilket slutligen kommer målgruppen tillgodo.
- År 2014 gör Samordningsförbundet ett underskott på 3,6 milj kr.

Syftet med Samordningsförbundets verksamhet

Samordningsförbundets uppgift är att underlätta för medlemmarna att skapa aktiviteter vars syfte är att individer som är i behov av samordnade arbetslivsinriktade rehabiliteringsinsatser ska återfå eller öka sin arbetsförmåga. Förbundet ska också främja samverkan mellan medlemmarna samt bidra till en effektiv resursanvändning inom området arbetslivsinriktad rehabilitering.

Samordningsförbundet verkar med stöd av Lag om finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet (SFS 2003:1210).

Förbundets medlemmar är:

- Arbetsförmedlingen
- Försäkringskassan
- Landstinget i Uppsala län
- Länets 8 kommuner; Enköping, Heby, Håbo, Knivsta, Tierp, Uppsala, Älvkarleby samt Östhammar.

Förbundet bildades i september 2008. I starten baserades verksamheten på insatser i projektform. Nu pågår diskussioner och försök med att bygga upp samverkansplattformar med långsiktig inriktning hos medlemmarna. Långsiktiga insatser samt arbete med konferenser och seminarier i syfte att stärka samverkan kan kompletteras med projektverksamhet utifrån medlemmarnas behov.

Under året har förbundsordförande och förbundschef hållit medlemsdialoger ute hos medlemmarna. Detta forum har utvecklats till konstruktiva diskussioner som ger medlemmarna möjlighet att framföra sina förväntningar på verksamheten och berätta om sina behov. Förbundets företrädare får också ett tillfälle att diskutera verksamhetens resultat och redogöra för de förutsättningar som finns.

Ett annat forum där medlemmarna kan ge sin syn på förbundets verksamhet och påverka dess inriktning är de två årliga medlemssamråden dit alla förbundets medlemmar bjuds in. Under 2014 hölls medlemssamråd i april och november. Där informerades om den utvärdering som gjordes av hela förbundet under 2013 och som presenterades för styrelsen i mars 2014. Medlemmarna tillfrågades om sin uppfattning kring förbundets utveckling samt gavs möjlighet att lämna åsikter om nästkommande års medlemsavgift i syfte att kunna lämna ett förankrat äskande till försäkringskassan under hösten.

Styrelsens arbete

Samordningsförbundets styrelse har under 2014 sammanträtt vid fyra tillfällen medan arbetsutskottet har haft sex sammanträden.

Sammanträdena föregås av ärendeberedning i förbundsberedningen bestående av i huvudsak social- och IFO-chefer från kommunerna samt tjänstemannarepresentanter från Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Landstinget.

Styrelsens protokoll publiceras på förbundets hemsida: www.finsam uppsala.se och blir där tillgängliga för samverkansaktörer och allmänheten.

Styrelsen har under 2014 bestått av:

Medlemsorganisation	Ordinarie ledamot	Ersättare
Enköpings kommun	Bitte Myrsell (M)	Marié Karlström (S)
Heby kommun	Annika Krispinsson (C)	Kristina Pettersson (S)
Håbo kommun	Gunilla Gustavsson (S)	Bertil Brifors (M)
Knivsta kommun	Alf Ahlstedt (M)	Kristina Österlund (S)
Tierps kommun	Pia Wårdsäter (S)	Per Davidsson (M)
Uppsala kommun	Mohamad Hassan (FP)	Ulrik Wårnsberg (S)
Ålvkarleby kommun	Inga-Lil Tegelberg (S)	Lena Holmström (M) till 19 feb Roger Petrini (M) från 19 feb
Östhammars kommun	Kerstin Björck-Jansson (C)	Mona Lundin (M)
Landstinget Uppsala län	Nina Lagh (M) från 4 feb	Sören Bergqvist (V)
Försäkringskassan	Ann-Sofi Wallén	Karolina Eriksson
Arbetsförmedlingen	Lars Ahlstrand	Mikael Ödmann

I mars valde styrelsen tillförordnad ordförande Mohamad Hassan, Uppsala kommuns representant i förbundsstyrelsen, till ordinarie ordförande fram till mandatperiodens slut. Inga-Lil Tegelberg valdes till 1:e vice ordförande medan Nina Lagh utsågs till 2:e vice ordförande.

Förbundets styrelse har tidigare fattat beslut om en utvärdering av nyttan med hela förbundet och vid årets första styrelsemöte i mars 2014 på Gimo herrgård redovisades resultatet för styrelsen. Även förbundsberedningen var inbjuden för att ta del av resultatet av utvärderingen och under konferensen i samband med styrelsemötet diskuterades mål och syfte med samordningsförbund, vilket lyftes fram i utvärderingen som en viktig fråga att enas om. Dagen leddes av Ola Andersson, Nationella rådet och förbundschef i Samordningsförbundet Delta på Hisingen.

Utifrån resultatet uppdrog styrelsen till förbundschefen och kansliet att återkomma med förslag på åtgärder, att presentera resultatet för medlemmarna samt att ta fram förslag på mål och inriktning för förbundet. Utvärderingen beskrivs närmare under rubriken "Utvärdering av förbundet" längre fram i denna årsredovisning.

Arbetet med att ta fram en gemensam målbild för förbundet fortsatte i oktober då styrelsen och förbundsberedningen träffades under en gemensam förmiddag som kopplade till utvärderingen och det som diskuterades i Gimo i mars. Syftet med förmiddagen var att bereda väg för en tydlig och förankrad målbild och inriktning genom att sammanfatta nuläget och utvärdera det som hittills är gjort samt att ge arbetsutskottet och förbundschefen ett underlag att arbeta vidare utifrån.

Samtliga styrelseledamöter inbjöds att delta i årets Finsam-konferens i Uppsala i början av april och nio hade möjlighet att närvara. Konferensen arrangerades av Nationella rådet (representanter för samordningsförbundens huvudmän på nationell nivå) tillsammans med Samordningsförbundet Uppsala län och syftar till att öka kunskapsspridningen om samordningsförbund, samverkan och arbetslivsinriktad rehabilitering.

Under varje styrelsemöte får styrelsen uppdaterad ekonomisk information om verksamheten. Styrelsen uppdateras även regelbundet av EU-strategen om den senaste informationen från Europeiska socialfonden.

Samordningsförbundet är medlem av Nationella nätverket för samordningsförbund (NNS) och representeras i dess styrelse av Nina Lagh som under föregående mandatperiod var 2:e vice ordförande i förbundet. Genom NNS deltar förbundet i Almedalsveckan i Visby och i år medverkade projektledaren för MOA i ett seminarium. MOA stöttar kvinnor som lever i miljöer med missbruk eller kriminalitet att komma ut på arbetsmarknaden och har tidigare finansierats av Samordningsförbundet Uppsala län.

Förvaltningens och förbundsberedningens arbete

På Samordningsförbundets kansli fanns under 2014 tre heltidstjänster, en förbundschef, en processledare och en ekonomiansvarig. Utöver dessa köper förbundet in en administrativ resurs från Uppsala kommun. Kansliet ansvarar för att verksamheten bedrivs i enlighet med lagstiftningens intentioner och inom de ramar som förbundsstyrelsen har beslutat om.

Förbundet har ett välutvecklat samarbete med andra centrala aktörer i länet. Tillsammans med Regionförbundet deltar Samordningsförbundet i en förstudie kring länets behov inför en ESF-ansökan, där förbundschefen är vice ordförande i styrgruppen. Förbundet har också ett samarbete med Länsstyrelsen Uppsala län för informationsutbyte och hantering av integrationsfrågor. Kontakter finns även mellan handikappförbundens organisation (HSO), Coompanion och Samordningsförbundet.

Att kommunicera vad förbundet och medlemmarna tillsammans åstadkommer är angeläget. Under 2014 har förbundet skickat ut fyra nyhetsbrev, och finns också på Facebook med en egen sida.

I början av året har mycket arbete lags ner på Finsam-konferensen som 2014 gick av stapeln i Uppsala. Konferensen ägde rum 1-2 april och arbetet med planering och program för dagarna har pågått sedan hösten 2013. Personal från kansliet, alla projektledare, ett antal övriga projektmedarbetare samt ledamöter från styrelsen fick ta del av ett brett program kring samordningsförbund och arbetslivsinriktad rehabilitering.

På uppdrag av styrelsen har kansliet och delar av förbundsberedningen med förbundschefen som sammankallande haft återkommande workshops under hösten, i syfte att formera en verksamhet som är väl förankrad hos medlemmarna. Vid två tillfällen under året har styrelsen och förbundsberedningen träffats för gemensamma diskussioner som legat till grund för det fortsatta arbetet i arbetsgruppen. Önskemål finns om att gå från projekt till ett plattformsbaserat långsiktigt och strukturerat arbetssätt där en central funktion är koordinatorsrollen som är tänkt att vara

smörjmedel för samverkan. Arbetet med Samordningsförbundet 2.0 beskrivs närmare under rubriken ”Uppföljning VP”.

I syfte att ta del av andras arbete och erfarenheter har medarbetare och förtroendevalda deltagit i konferenser med andra samordningsförbund. Detta ger stöd och nya infallsvinklar i arbetet med att utveckla förbundet och hitta nya samverkansområden. Under året har representanter från Samordningsförbundet deltagit i:

- Regional nätverkskonferens mellan Samordningsförbunden i Östra Mellansverige i Karlstad 11-12 september
- Nationell Nätverkskonferens, Uppsala 1-2 april
- Träff Samordningsförbundet Norrköping för diskussion om plattformar och långsiktigt utvecklingsarbete, 20 augusti
- Närverksträff Integrerad samverkan, 7 oktober i Linköping

Både förbundschef och ekonomiansvarig har bidragit med stöd och kunskaper vid uppstarten av nya samordningsförbund. Förbundschefen har berättat om utmaningar och möjligheter med länsförbund/förbund med flera kommuner för både Gävleborgs län samt för kommuner i norra Stockholmsområdet. Ekonomiansvarig har under hösten stöttat Samordningsförbundet Södra Roslagen vid uppstart av verksamhet och administration och även haft kontakt med ansvarig tjänsteman för att starta upp i Gävle.

Genom medlemskapet i NNS ingår förbundschefen i nätverkets tjänstemannagrupp. Förbundschefen träffar regelbundet samordnare och förbundschefer från andra samordningsförbund för att utbyta erfarenheter och diskutera aktuella frågor.

Återkoppling till verksamhetsplan, budget, beslut under året

Utvärdering av förbundet

Styrelsen har tidigare beslutat att en utvärdering av Samordningsförbundet med socioekonomisk inriktning ska genomföras. Under 2013 har Sweco tillsammans med Pay-Off genomfört uppdraget, vilket redovisades för styrelsen i mars 2014. Utifrån resultatet av utvärderingen föreslår Sweco följande:

- Att enas om Samordningsförbundets mål och att fastställa vilka insatser som förbundet bör prioritera i det fortsatta arbetet, är ett prioriterat utvecklingsområde.
- Oavsett om Samordningsförbundet väljer att fortsätta att finansiera projekt eller om man väljer att utveckla permanenta samordnare eller arbetar mer utifrån fastställda fokusområden är det centralt att se över de målsättningar som styr och de insatser som är tänkta att stödja arbetet i riktning mot dessa målsättningar.
- Arbetsprocesser och att gemensamt se över vilka olika roller och ansvar olika organisationer bör ta för att främja måluppfyllelse, bör ses över. Detta kan ses som ett led i ett förbättringsarbete i syfte att kunna erbjuda en verksamhet med hög kvalitet kopplat till ägarnas behov och förväntningar.
- En dokumentation som beskriver vad som förväntas av olika roller och ansvar för att underlätta vid personalomsättning bland ledamöter i samordningsförbundets beredning och styrelse. Den som kliver in behöver kunna sätta sig in i arbetet på ett smidigt sätt och ta vid där en tidigare person slutade.
- Den låga graden av implementering beror ibland på att projektens metoder inte är tillräckligt kostnadseffektiva för att kunna fungera i en ordinarie verksamhet. Samordningsförbundet borde kräva att de parter som går in i ett projekt garanterar att det finns fortsatt finansiering för prövade insatser om de utfaller med goda resultat. Ett sådant löfte om finansiering skulle garantera att projekt blir mer långsiktigt hållbara.
- Hur verksamhet ska finansieras efter att projekt har avslutats är inte löst. Här har det lämnats förslag på en lösning under benämningen ”plattformar”. Med detta avses att verksamhet som startat i projektform men som sedan drivs vidare i en form som är mindre projektlik. Samordningsförbundet i andra delar av landet finansierar permanenta verksamheter, vilket skulle kunna vara en lösning även i Uppsala län.
- Inom ramen för en verksamhet som Samordningsförbundet är det många olika uppdrag, riktlinjer och lagtexter att förhålla sig till utifrån de samverkande organisationernas ramverk. Sannolikt krävs förtydliganden i olika organisationers ansvar för att arbetet ska bli mer strukturerat och tydligt för inblandade parter. I detta sammanhang kan det även vara nödvändigt att formulera gemensamma överenskommelser om hur ägarorganisationerna ska kunna kliva fram och ta det ansvar som krävs inom sina respektive uppdrag för att arbetet ska fortlöpa på ett ändamålsenligt sätt.
- Att se över möjligheter till samordning av kunskapsspridning och kompetensutveckling med den verksamhet som Regionförbundet Uppsala län bedriver kan vara intressant. Detta kräver dock överväganden. Det handlar både om

att se över formella hinder och om det finns en risk att Samordningsförbundets målgrupp skulle missgynnas av en sådan samordnad lösning.

- Den sammantagna bilden av de kvalitativa och de samhällsekonomiska resultaten är att samverkanslösningar i rehabiliteringsarbetet ger ökad framgång för enskilda individer. Samlokalisering bidrar till en förändrad kultur där handläggare ser mer till individerna och helheten än till det egna regelverket. Möjligheter till samordnade lösningar är därmed eftersträvansvärda ur ett deltagarperspektiv.

Styrelsen gav under mötet i mars 2014 kansliet i uppdrag att återkomma med förslag på lämpliga åtgärder med anledning av resultatet samt att förbundschefen verkar för att presentera resultatet för medlemmarna. Förbundschefen fick också i uppdrag att ta fram förslag på mål och inriktning med mera för förbundet, utifrån utvärderingen och annat material som framkommer under utvecklingsprocessen.

Uppföljning VP

Samordningsförbundet har under året arbetat med den av styrelsen beslutade verksamhetsplanen. Styrelsen framhåller att Samordningsförbundet har en unik möjlighet att sektorsövergripande samordna insatser som syftar till att individer uppnår eller förbättrar sin förmåga att utföra förvärvsarbete. Utöver insatser för enskilda har förbundet till uppgift att stödja samverkan mellan samverkansparterna samt svara för uppföljning och utvärdering av rehabiliteringsinsatserna. De utvärderingar som gjorts av insatser som finansierats av förbundet visar på att resultaten överlag är goda. Samtidigt kvarstår behoven av att samverka, både runt individer och mellan organisationer.

Prioriterade målgrupper för förbundets insatser är; personer med psykisk ohälsa med särskilt fokus på unga vuxna 16-29 år, personer med långvarigt bidrags- eller ersättningsberoende, samt kvinnor med långvarig ohälsa. Av de individer som deltagit i insatser finansierade av förbundet under 2014 är 56% yngre än 30 år, 41 % har haft offentlig försörjning i mer än 3 år och 53% är kvinnor.

Vikten av kommunikation för att samverkan ska fungera betonas i verksamhetsplanen och kansliet arbetar kontinuerligt med dessa frågor. Förbundet har, som tidigare nämnts, en väletablerad rutin för medlemsdialoger och -samråd där medlemmarna har möjlighet att framföra sina behov. Utöver det är de vardagliga kontakterna mellan kansliet och medlemmarna många. Förbundet ser vikten av att bygga relationer med medlemmarna och hålla sig uppdaterad om förändringar i deras förutsättningar. Positivt är att förbundet nu har goda kontakter på strategisk nivå inom landstinget.

I verksamhetsplanen för 2014 finns fyra fokusområden.

Främst fastställs att resultatet från den utvärdering med socioekonomisk inriktning som gjordes av hela förbundet under 2013, ska tas om hand. Information om resultatet ska spridas i nyhetsbrev, på förbundets hemsida och i andra sammanhang. En åtgärdsplan ska tas fram där insatser planeras och prioriteras. Efter att utvärderingen presenterats för styrelsen i mars har förbundschefen berättat om den på medlemsdialoger och -samråd, på två seminarier under Finsam-konferensen i april, på projektledarnätverket och för andra samordningsförbund. Ansvarig utvärderare har spridit utvärderingen i sitt nätverk. Att ta fram en åtgärdsplan har varit en stor och resurskrävande insats för förbundet. En styrelseledamot, som sedermera för

mandatperioden 2015-2018 valts till styrelseordförande, har gjort en utredning med åtgärdsförslag som fortsätter nästkommande år. En viktig fråga som lyftes fram i utvärderingen var att enas inom förbundet kring mål, syfte och inriktning. Under året har styrelsen och förbundsberedningen träffats två gånger för att diskutera och skapa en gemensam målbild. Styrelsen har även gett förbundschef och kansli i uppdrag att ta fram förslag på mål och inriktning för förbundet samt förslag på åtgärder med anledning av utvärderingens resultat. Mer om utvärderingen finns att läsa under rubriken ovan "Utvärdering av förbundet".

Ytterligare ett fokusområde är ESF-frågor och den resurs som beslutades om föregående år tillsammans med fyra andra samordningsförbund. Under nästa programperiod, EU 2020, kommer det att ställas högre krav för att få ansökningar godkända. Det är nödvändigt för förbundet att ha en hög kompetens och bevaka detta område. Målet är att få medel till ändamålsenliga insatser till gagn för samordningsförbundens målgrupp. I början av året anställdes Åsa Fichtel som EU-strateg. Hon har under 2014 ägnat stor del av sin Uppsala-baserade tid till att medverka i Regionförbundets förstudie som inventerat medlemmarnas behov och i vars styrgrupp Samordningsförbundet sitter som vice ordförande. Arbetet med behovsinventering har varit omfattande och kommer under nästkommande år att fördjupas och förankras hos medlemmarna. EU-strategen har även lyft EU-frågorna inom NNS (Nationella nätverket för samordningsförbund) som har planer på en konferens kring ämnet.

Under första kvartalet gick mycket tid och resurser från förbundet åt till årets Finsam-konferens i samarbete med Nationella rådet som representerar huvudmännen på nationell nivå. Utöver styrelseledamöter och kansliet deltog alla projektledare som tillsammans med ytterligare en medarbetare från varje insats presenterade sina verksamheter. Utvärderingen säger att 85 % av de 400 deltagarna var nöjda eller mycket nöjda med konferensen.

Slutligen vill förbundsstyrelsen undersöka möjligheten att gå från projekt till plattform och har pekat ut detta som ett område att fokusera på. Förbundet ska inleda försöksverksamhet med plattform som grund och lämpliga projekt väljs ut. Syftet är att hitta långsiktiga lösningar för permanenta behov samt att hantera de olägenheter som finns med projektformen. Under året har en arbetsgrupp bildats med medlemmar ut förbundsberedningen. Gruppen har arbetat med framtida arbetsformer, exempelvis hur förbundet kan gå från projekt till ett mera långsiktigt och strukturerat arbetssätt. Så här långt har diskussionerna landat i en koordinatorsroll som är tänkt att vara smörjmedel för samverkan.

- Växthuset i Älvkarleby har från hösten övergått i en plattformslignande verksamhet med målsättningen att vara implementerade i ordinarie verksamhet från 2017 och där Samordningsförbundet finansierar de delar som underlättar samverkan.

- Heby är det andra försöket till att organisera den långsiktiga samverkan i plattformar. Planeringen är att verksamheten ska implementeras och styrelsen fattade under hösten beslut om att Samordningsförbundet bidrar med medfinansiering från 2015.

- Under året har styrelsen fattat beslut om att delfinansiera insatsen ISamverkan 2015-2016 där Arbetsförmedlingen och Uppsala kommun kommer att bedriva delar av verksamheten inom ordinarie verksamhet. Samordningsförbundets budget säkerställer att metoden kan användas programtroget och att verksamhetens omfattning matchar behovet.

- I Tierp har en förstudie pågått under hösten som kartlagt behov och möjligheter till framtida insatser i syfte att komma igång med plattformsverksamhet.

En övrig punkt som förbundsstyrelsen tagit upp i verksamhetsplanen är att utreda varje medlemsorganisations behov av underlag inför beslut om medfinansiering och framtida implementeringar. Frågan om det gemensamma analysarbetet kring projektens resultat och vad respektive organisation behöver veta för att kunna fatta beslut om en framtida implementering har lyfts under året. Resonemang förs på implementeringsseminarier och styrgruppsmöten samt inför nya ansökningar om plattformsverksamhet och projektförlängningar. Inför projektledare betonas vikten av att registrera i statistikverktyget SUS. Att stärka resultatculturen är ett långsiktigt arbete.

Samordningsförbundet fortsätter att sprida erfarenheter och goda resultat till en vidare krets och har för femte året i rad deltagit i Almedalsveckan i Visby tillsammans med NNS. I somras presenterade insatsen MOA sina resultat inför ett fullsatt seminarium.

Uppföljning budget

Samordningsförbundets styrelse har inför 2014 fattat beslut om att fördela medel till samverkansinsatser enligt indelningen: tidiga och samordnade insatser, sena och samordnade insatser, sociala företag samt övriga utvecklingsinsatser. Utöver fördelningen till redan beslutade insatser har styrelsen det ackumulerade överskottet från tidigare verksamhetsår att fördela till nya beslut. Under året har beslut fattats om nya insatser.

I de flesta fall har insatserna inte förbrukat hela sin budget. De främsta orsakerna till det är att arbetet har kommit igång senare än beräknat, samt att medarbetarna i vissa fall inte tjänstgjort enligt projektplan under hela projekttiden på grund av normal personalomsättning. En annan anledning är att budgeterade aktiviteter och liknande som riktar sig till deltagarna har genomförts till en lägre kostnad än budgeterat. I planeringssyfte går förbundet regelbundet igenom insatsernas budgetar för att initiera samtal om återföring av medel där så är möjligt. Startbidrag till arbetsintegrerande sociala företag har betalats ut i mindre omfattning än styrelsen avsatt medel till. Detta beror på att färre nybildade företag än budgeterat sökt och fått startbidrag beviljat samt att företagen inte nyttjat hela sin beviljade summa. Även kostnaden för EU-strategen är lägre än budgeterat och det har sin grund i att förbundet har kunnat återsöka en stor del av kostnaderna från Europeiska socialfonden via Regionförbundet.

Utfall för 2014 visas i tabellen nedan. Förbrukad andel av budget visar hur mycket som använts inom respektive insatskategori jämfört med årsbudgeten. Förbrukade medel för samtliga samverkansinsatser uppgår till 81 % av årets tillgängliga och budgeterade medel.



Inriktning insatser 2014 - budgetfördelning

belopp i tkr

	Förbrukning 2014	Budget 2014	Förbrukad andel av budget
Tidiga och samordnade insatser med syfte att motverka behovet av omfattande rehabilitering	1 391	665	209%
Sena och samordnade insatser som syftar till att rehabilitera individer som står långt ifrån arbetsmarknaden	18 225	20 951	87%
Sociala företag	280	1 000	28%
Övriga utvecklingsinsatser	545	1 228	44%
Beslutsutrymme för samverkansinsatser , budgeterat ej fördelat mellan kategorier		1 397	0%
SUMMA	20 440	25 241	81%

Främjande av samverkan

Organisatoriska och strukturella samverkansinsatser under 2014 som förbundet särskilt vill lyfta fram är:

ESF

För att bevaka medlemmarnas möjligheter att söka medel ur de europeiska strukturfonderna har styrelsen tidigare fattat beslut om en gemensam ESF-resurs tillsammans med fyra andra samordningsförbund. Arbetet inriktas på att analysera behov och höja kompetensen kring ESF samt utveckla insatser och samverkansformer. Ett fördjupat samarbete med Regionförbundet i form av en förstudie kring länets behov har pågått under året. I förstudien medverkar den EU-strateg som rekryterades i januari.

Styrelsen har i oktober fastställt att förbundets roll under kommande programperiod kan innebära ett projektägarskap vid sidan av att sprida information om frågorna. ESF-projekt kan finansieras i begränsad omfattning i enlighet med finansieringspolicyen.

Granskning uppdrag

Konceptet Granskning Uppdrag, där deltagare från Samordningsförbundets medlemmar studerar respektive diskuterar varandras formella uppdrag inom den arbetslivsriktade rehabiliteringen, har fortsatt under året. Diskussionerna ökar förståelsen mellan parterna och bärddar för bättre samverkan dem emellan. I februari genomfördes Granskning uppdrag i Tierp och Älvkarleby kommuner och i september i Heby kommun. Totalt deltog ca 60 medarbetare från våra medlemmar. Också förbundsberedningen har under våren fortsatt diskussionen från föregående år om organisationernas uppdrag och hur man kan utveckla samverkan.

Förbundet välkomnar särskilt denna typ av aktiviteter och inbjuder fler medlemmar att be oss om stöttning i sådant arbete, då det brukar vara givande möten som lägger grunden för vidare samverkan.

Mingelträffar KUR

Som en fortsättning på KUR-projektet från 2012 har ca 15 chefer från parterna Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, Uppsala kommun och Landstinget (psykiatri) i januari deltagit i ett mingelmöte om erfarenheter från projekt 344. En träff genomfördes under hösten 2013. Sammanlagt har två träffar genomförts med olika teman som berör samverkan. Gemensamt är dock att få tillfälle att träffas för att nätverka och diskutera gemensamma frågor under andra förutsättningar än de vardagliga.

KUR 2014-2015

Satsningen på kunskapsutveckling om rehabilitering för personer med psykisk ohälsa (KUR) fortsätter. Innehållet i Uppsala läns KUR-projekt för 2014-2015 fokuserar på att ge ökad kunskap i att hålla och driva nätverksmöten för och med individer med psykisk ohälsa. Försäkringskassan har under hösten arrangerat två utbildningsdagar i Tierp för medarbetare från Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, kommunen och Landstinget, där Samordningsförbundet har bidragit med finansiering. Cirka 25 medarbetare deltog i utbildningsdagarna.

Spridningsseminarier

Sex av de insatser som finansieras av Samordningsförbundet har under 2014 arrangerat seminarier för att sprida sina erfarenheter:

- ISamverkan ordnade tillsammans med Hjärnkoll i oktober en framtidskonferens om förbättrade attityder till människor med psykisk ohälsa. 150 personer deltog, varav 50 brukare.
- Grön rehab har haft slutseminarium i november med 70 personer som fick veta mer om projektets verksamhet, metoder, resultat samt lyssna på en deltagares upplevelse. Snittbetyget var 4,5
- Hikikomori hade sitt slutseminarium i mars då cirka 70 deltagare fick ta del av erfarenheter från projektet.
- Impuls hade ett uppskattat seminarium i november "Osynlig och sjuk" med 40 deltagare som gav snittbetyget 4,5. Inbjudna från andra delar av landet informerades om lyckade samarbeten kring nollplacerade
- United Action arrangerade ett slutseminarium i december med 26 personer som uttryckte att det hade varit ett bra seminarium.
- Tierpsmodellens slutseminarium i december hade 30 närvarande och medelbetyget på dagen var 4,5. Två av programpunkterna gav deltagarnas respektive företagarnas perspektiv på projektet och vikten av att satsa på ungdomar.

Totalt har ovanstående seminarier lockat drygt 380 personer som varit intresserade av erfarenheter och lärdomar från projekten.

Finsamkonferens Uppsala 2014

Samordningsförbundet Uppsala län medverkade i arrangemanget av den nationella Finsam-konferensen 2014. Nationella rådet som består av representanter för samordningsförbundens huvudmän på nationell nivå står som huvudarrangör för den årliga konferensen som syftar till att öka kunskapsspridningen om samordningsförbund, samverkan och arbetslivsinriktad rehabilitering.

Från vårt förbund deltog nio styrelseledamöter, hela kansliet, alla projektledare och ett antal projektmedarbetare. Projektledare och –medarbetare bemannade en utställning med förbundets alla projekt och deltog i övrigt i ordinarie konferensprogram. Totalt deltog 400 personer från hela landet. 85% av samtliga deltagare var nöjda eller mycket nöjda med konferensen, innehållet i stort samt med moderatorn Ingvar Nilsson. Mer tid för mingel efterfrågades.

Samordningsförbundet har finansierat ytterligare en föreläsning riktad till medarbetare hos medlemmarna. I början av året höll Åsa Kadowaki i Borgenskyrkan i Tierp en föreläsning på temat ”Att hitta resurser istället för att fastna i problemen”. Syftet var att ge en samsyn kring målgruppen med psykiatriska symtom och diagnoser. 53 personer lyssnade till henne.

Projektledarna från förbundets projekt träffas i ett nätverk under ledning av processledaren, där också förbundschef och ekonomiansvarig finns med när behov finns. Syftet är att underlätta erfarenhets- och informationsutbyte med fokus på praktiska frågor inom ramen för givna projekt- och styrgruppsbeslut. Där får projekten möjlighet att pröva nya tankar mot varandra och förbundet, och erfarenheter från den praktiska verkligheten hjälper till att utveckla vår gemensamma verksamhet.

Diana Gustafsson, projektledare för insatsen Hikikomori, medverkade i december i programmet ”Malou efter 10” på TV4 för att dela med sig om sina erfarenheter från arbetet med hikikomoris, eller med andra ord, de som stannar hemma. Inslaget fick stor spridning och Diana har fått många förfrågningar om studiebesök samt om metoden finns på fler ställen.

Insatsredovisning, insatser riktade mot individ

De insatser som finansieras av Samordningsförbundet har olika målsättningar beroende på målgruppen. En del insatser har återgång till arbetsmarknaden som mål, medan andra fokuserar på förberedelse för fortsatt rehabilitering. Vidare har förbundet stått för delar av medlemmarnas medfinansiering i ESF-projekt där tyngdpunkten har varit på samverkansskapande arbetsuppgifter. (Nedan beskrivs varje insats närmare.)

Insatser under året

Under 2014 har femton insatser varit igång med verksamhet helt eller delvis finansierad av Samordningsförbundet.

Två nya insatser har startats upp under året. ISamverkan som arbetar enligt IPS-metoden (Individual Placement and Support) med individer med psykiska funktionshinder, beviljades hösten 2013 finansiering under ett år och startade upp i januari 2014. Även Impuls vars målgrupp är individer utan sjukpenninggrundande inkomst, beviljades av styrelsen under föregående år och kom igång i mars 2014.

Fem förlängningar av pågående insatser har bifallits av styrelsen under året. Av dessa har Hikikomori, Tierpsmodellen och Implementerad samverkan Älvkarleby kommun (fd Växthuset) kommit igång under 2014 medan ISamverkan och implementerade Stig i Heby drar medel från 2015.

Förbundschefen har på delegation fattat beslut om en kortare förlängning av projekt Athena i syfte att projektledaren ska skriva slutrapport. Förbundschefen har också beviljat ett kartläggningsprojekt, Livet är skönt, som syftar till att undersöka möjligheterna att bilda ett socialt företag i Uppsala, att rekrytera och ge utbildning och praktik till unga personer med psykisk funktionsnedsättning, i första hand personer med BDD. Verksamheten i Livet är skönt har kommit igång under hösten 2014. Vidare har en förstudie i Tierps kommun kring behov, insatser och möjlighet till framtida samverkan mellan kommunen och kommunens samverkanspartner beviljats av förbundschefen. Denna förstudie har genomförts under hösten 2014, dock har kostnaderna rymts inom ramen för andra budgetar och inget har rekviderats från Samordningsförbundet. Slutligen har förbundschefen fattat delegationsbeslut om en förstudie kring samverkan mellan Röda Korset, arbetsförmedling, kommun och andra aktörer under etableringsfasen för flyktingar som beräknas starta i januari 2015.

Projektet Tierpsmodellen har avslutats vid årsskiftet och verksamheten har arbetats in i en nybildad arbetsmarknadsenhet. Likaså har United Action upphört vid årsskiftet och där pågår arbetet med en ansökan om fortsättning i implementerad form. Jobbstudion avslutades vid halvårsskiftet utan någon fortsättning i projektform eller implementering i ordinarie verksamhet. Även ESF-projekten Athena och Romane Buca har avslutats.

Under året har de tre projekt där Arbetsförmedlingen stod för stora delar av finansieringen avslutats; United Action, Tierpsmodellen och Stig. Finansieringen har möjliggjort för förbundet att stödja andra ändamålsenliga verksamheter under de senaste åren.

Statistik om deltagare

Insatser finansierade av Samordningsförbundet har stöttat 1 159 deltagare under en femårsperiod, 2010-2014. Dessa deltagare är registrerade med personuppgifter i uppföljningssystemet SUS. Av deltagarna är:

- 55 % kvinnor och 45 % män
- 60 % är yngre än 30 år
- 33 % har haft offentlig försörjning i mer än 3 år
- 51 % har en grundskoleexamen eller lägre som högsta avslutade utbildningsnivå
- 10 % har någon form av eftergymnasial utbildning

Av de 981 deltagare som avslutat en insats under perioden 2010-2014 har 34 % (340 st) gått ut i arbete, studier eller eget företag; 32 % av kvinnorna och 37 % av männen.

Utöver de drygt tusen deltagare som beskrivs ovan har insatser finansierade av förbundet bidragit till att ytterligare drygt 1 500 individer fått hjälp att hitta rätt stöd i samhället mellan åren 2010 och 2014. Dessa har deltagit i verksamheter som ger kortare stödinsatser och är därmed registrerade utan personuppgifter i uppföljningssystemet SUS. Mer detaljerad statistik om dem kan därmed inte utvinnas.

Under 2014 har insatser finansierade av förbundet stöttat 454 deltagare. Av dessa är:

- 53 % kvinnor och 47 % män
- 56 % är yngre än 30 år
- 41 % har haft offentlig försörjning i mer än 3 år
- 48 % har en grundskoleexamen eller lägre som högsta avslutade utbildningsnivå
- 12 % har någon form av eftergymnasial utbildning

277 deltagare har registrerats ut från en insats under 2014, av dessa har 32 % (88 st) gått ut i arbete, studier eller eget företag; 29 % av kvinnorna och 34 % av männen.

Närmare 800 individer har, utöver ovan beskrivna deltagare, fått hjälp att hitta rätt stöd i samhället under 2014. Dessa har deltagit i kortare stödinsatser och är registrerade utan personuppgifter.

Förbundet har fått ett uppdrag från styrelsen som är inskrivet i verksamhetsplanen för 2015 att kartlägga hur deltagandet ser ut avseende utrikesfödda i verksamheterna. En del insatser har redan nu information om detta och har redovisat det i sina insatsbeskrivningar nedan, under rubriken övrigt utfall. Övriga insatser håller på att skapa rutiner för att få fram informationen. Syftet med uppdraget är att ta reda på om det finns en underrepresentation av utrikesfödda i våra verksamheter

Nytt för denna årsredovisning är att projektledare och andra verksamhetsansvariga har beskrivit insatserna, vilka redovisas i tabellform nedan. De har en närmare kunskap och god kännedom om sin verksamhet och de har också tagit upp framgångsfaktorer och systemfel. För ytterligare information om varje insats hänvisas till de rapporter som styrgrupperna halvårsvis skriver till styrelsen.

Framgångsfaktorer

Bland de faktorer som är viktiga för insatsens framgång nämns ofta samlokalisering som underlättar för personalen att samarbeta kring deltagarna, och resulterar i kortare

vägar mellan myndigheterna. Att arbeta i team och ta del av varandras olika kompetenser tas upp, liksom goda möjligheter till utveckling av personalens kompetens. Att skapa relationer och att arbeta individanpassat och flexibelt utifrån deltagarnas förutsättningar lyfts fram. Projektledarna nämner också gemensamt ansvar och att inte bolla över ärenden till någon annan. En del insatser använder sig av arbetsmetoder såsom ACT (Acceptance and Commitment Therapy), MI-samtal (Motivational Interviewing), IPS (Individual Placement Support) och lösningsfokuserat arbetssätt och dessa framhålls som bidragande till de goda resultaten. En tydlig arbetslinje med utgångspunkt i att alla kan och vill nämnas. En insats poängterar att myndighetsprövning inte sker, men att stödet avlastar ordinarie verksamhet som kan fokusera på sitt uppdrag. En annan insats framhäver den tillåtande miljön som naturen erbjuder. Slutligen betonas särskilt att samverkan är en framgångsfaktor.

Systemfel

Under rubriceringen systemfel beskrivs förhållanden som motverkar önskade resultat för verksamheterna eller har annan negativ påverkan. Att ordinarie verksamhet är organiserad i stuprör medför att gemensam utveckling försvåras och att möjligheter till individuella lösningar saknas. Det påpekas att korta och olika budgetperioder hos medlemmarna innebär svårigheter att planera inför framtiden. Olika definitioner av arbetsförmåga kan göra att en person riskerar att hamna mellan stolarna. Vidare erbjuds vissa åtgärder från medlemmarna utifrån specifika kriterier hos individerna vilket har till följd att en del ej får delta trots stora behov. Skilda regelverk hos myndigheter har till följd att metoder inte kan användas hel och fullt, framkommer också. Praktiska frågor som regler för upphandling och gemensamma lokaler som inte alla har passerkort till tas upp som problem. Då insatserna pågår i projektförmedling leder det ofta till stor rörlighet bland personalen och verksamheten tappar fart. Likaså är det lätt att representanterna i styrgruppen inte har tid att sätta sig in i projektet utan har fullt upp i övrig verksamhet, eller att representanterna byts ut.

Insatser där ett av målen är återgång till arbetsmarknaden

SARA

Samverkansparter

Enköping och Håbo kommun är tillsammans med arbetsförmedlingen huvudaktör i SARA. Med i denna samverkan är även försäkringskassan och landstinget. Verksamheten finansieras i nuläget av de båda kommunerna, arbetsförmedlingen samt stöd från samordningsförbundet. Försäkringskassan bidrar med en enskild handläggare till SARAs ärenden.

Målgrupp

SARA:s målgrupp är:

- Individer med sammansatt problematik i behov av samordnad rehabilitering där målet är att få eller öka arbetsförmågan. Individen har eller bedöms få lång tid utan egen försörjning och står långt från arbetsmarknaden. Remitterande myndighet har uttömt den egna organisationens möjligheter för individen att komma vidare mot arbete och behov av samverkan med andra myndigheter finns.
- 20-55 år (unga vuxna 20-29 år prioriteras vid stort inflöde)
- Bosatta i Enköping/Håbo kommuner
- Individer med en egen vilja att delta i verksamheten

Mål individ

- 50 personer ska skrivas ut under perioden 131201-151130
- 35 % av de utskrivna får en anställning, börjar studera eller startar eget företag.
- 75 % upplever förbättrad hälsa vid samband med avslut.

Utfall individ

33 deltagare har skrivits ut sedan 131201. (Sedan start har 131 personer skrivits ut).
42 % har skrivits ut till arbete, studier eller eget företag.
Mäts ej längre. Tidigare mätningar visar på positivt resultat. Vår bedömning är att det resultatet är bestående.

Övrigt utfall

Bortfall: 3 %
Utrikesfödda: 5 % (9 personer sedan start)

Resultat samverkan mm

Samverkan inom SARA genererar vinster på såväl individ, grupp som samhällsnivå. Enskilda individer erhåller ett samordnat och flexibelt stöd, organisationernas belastning minskar då en resurskrävande målgrupp får anpassat stöd, och SARAs resultat bidrar positivt till samhällsekonomin. Samtliga organisationer är positiva till att implementera SARAs framgångsfaktorer i ordinarie verksamhet.

Framgångsfaktorer

- Hög grad av individanpassning och stor flexibilitet
- Coachande och lösningsfokuserat förhållningssätt.
- Ser helheten, tar i alla frågor, bollar inte över till någon annan.
- Färre inskrivna än i ordinarie myndighet, täta kontakter, hög frekvens på samtalen, långa inskrivningstider - kvalitet före kvantitet.
- Samlokalisering: utökad samverkan, närhet till varandra, större insyn i varandras ärenden.
- Arbetsträningen: bygger på individens önskemål och förutsättningar, kan börja med en må-bra-plats, gradvis ökning av ansvar, krav och tid. Tät uppföljning av coach från SARA.

Systemfel

Olika definition av arbetsförmåga kan göra att en person riskerar att hamna mellan stolarna.

Insatsperiod

131201-151130, pågående period
121201-131130 förlängningsår
091201-121130, ursprungliga Projekt SARA

United Action / UA 2.0

Samverkansparter

Östhammars kommun* och Arbetsförmedlingen har varit huvudaktörer i denna samverkan, huvudsakligen med stöd av arbetsmarknadspolitiska projektmedel, men förbundet har också gett visst ekonomiskt stöd. Även Landstinget har medverkat genom ACT-psykolog som arbetat 16 tim/mån i projektet under hösten 2013 samt under 2014 med uppehåll under sommarmånaderna

Målgrupp

Målgruppen för projektet har varit arbetslösa personer i åldern 16 till 64 år som var i eller riskerade ett långvarigt utanförskap och att "hamna mellan stolarna" och som varit i behov av nya eller utökade resurskrävande insatser för att bli självförsörjande.

De allra flesta av personerna har tidigare anvisats till arbetsmarknadsåtgärder men har trots det inte komma vidare och uppnå egen försörjning. För individerna medför detta ett långvarigt bidragsmottagande med konsekvenser i form av ökat utanförskap och i många fall försämrad hälsa. Hos de flesta av dessa individer är bristen på arbete endast en del i en sammansatt problembild. Kännetecknade för gruppen är låg utbildningsnivå, identifierad eller oidentifierad kognitiv funktionsnedsättning, läs eller skrivsvårigheter, psykisk ohälsa eller annan social problematik.

Mål individ	Utfall individ	
- Projektet ska under perioden 20130601—20141231 arbeta med minst 80 deltagare	103 deltagare under projekt-tiden	
- 25 personer ska erbjudas fördjupad vägledning, kartläggning, arbetsförmågebedömning samt coaching	39 personer	Här redovisas gruppen 30--64 år: Vi har tagit in 39 personer som alla fått kartläggning, fördjupad vägledning samt coaching. Arbetsförmågebedömning har gjorts när behov funnits.
- 55 ungdomar/unga vuxna (16—29 år) ska erbjudas fördjupad vägledning, kartläggning, social träning, praktik med handledning samt coaching	64 ungdomar	Vi har tagit in 64 ungdomar under projekt-tiden som alla fått kartläggning, fördjupad vägledning och social träning. Praktik med handledning har alla, (utom en som uteblivit från nästan alla möten och där praktiken inte kunnat komma igång under projekt-tiden) fått men här har en viss fördröjning av att komma ut på praktik ibland uppstått då det varit svårt att få fram en plats inom önskad bransch.
- Av dem som genomfört projektet ska minst 70% av målgruppen 20-64 år ha påbörjat arbete inom 90 dagar eller studier vid närmast påföljande termin	73,9%	77 personer har skrivits ut under projekt-tidens gång. 51 personer har gått till arbete eller studier under samma tid. Vi vet dock att alla inte är kvar på arbetsmarknaden (sommjobb som inte ledde vidare m m) men förhoppningsvis har de fått med sig erfarenhet och referenser som underlättar när de söker nytt arbete. Det här gäller t o m 20141231 och det finns inget utrymme för att mäta om ytterligare personer kommer i arbete inom 90 dagar efter projekt-tidens slut.
- Av dem som genomfört projektet ska minst 70% av målgruppen 20-64 år minska sitt beroende av försörjningsstöd, arbetslöshetsersättning eller sjukförsäkringsförmån	72,5 %	Se föregående kommentar
- Av dem som genomfört projektet ska minst 50% av målgruppen 16-19 år ha påbörjat studier vid närmast påföljande termin efter projekt-tidens slut	26 %	Det är inte många i den här gruppen som kommit till oss som kunnat tänka sig studera. Innan de kommer till oss har de redan gått igenom två "filter", dels har skolan med alla medel försökt anpassa skolgången till den unge och dels har handläggaren för det kommunala informationsansvaret försökt hjälpa hen. Vi har jobbat med 27 ungdomar. 7 har börjat studera, 9 har börjat arbeta och två har flyttat. Vi bedömer att 26% av ungdomarna har börjat studera är ett mycket bra utfall utifrån gruppens förutsättningar. Dessutom har 33% (9 st) av deltagarna från denna åldergrupp börjat arbeta så totalt har 59% av gruppen 16-19 år kommit vidare mot arbetslivet. Tar vi

hänsyn till bortfallet (2 st) så blir utfallet 64%.

Övrigt utfall

Bortfall: 10%

8 st, 20-64 år

2 st, 16-19 år

Utrikesfödda:

13,6%, de flesta i
gruppen 30-64 år

Resultat samverkan mm

Ett mål vid sidan av individarbetet, har varit att förtydliga intresset för en fortsatt resurseffektiv samverkan organisationerna emellan.

Projektet har haft huvudsaklig finansiering av arbetsmarknadspolitiska projektmedel. Medarbetarna kommer från kommunen och Arbetsförmedlingen samt ACT-psykolog 16 tim/mån från Landstinget. Samverkan på individnivå har mestadels skett genom flerpartsmöten med berörda handläggare, individen och projektcoach. Styrgruppen har bestått av personer från kommunen, Arbetsförmedlingen, Landstinget (både primärvård och närpsykiatri) samt samordnare från Försäkringskassan och Magnus Arvidsson från Samordningsförbundet. Styrgruppen har lyft frågan om fortsatt samverkan och kommit överens om att fortsätta arbetet i en ny styrgruppskonstellation för att planera och skriva en ansökan om projektmedel till en samverkanskoordinator.

Framgångsfaktorer

Samlokalisering

Tid

Personal med olika bakgrund och utbildning

Systemfel

Stuprörstänket som snävar in möjlig gemensam utveckling

Korta budgetperioder som styr "tänket" hos tjänstemän och politiker.

Kommunens budget som läggs fast så tidigt året innan den ska börja gälla kontra Arbetsförmedlingens budget för nästkommande år som kommer väldigt sent.

Insatsperiod

2013-06-01 - 2014-12-31, förlängning med förändringar i personalstab och ekonomi

2013-03-01 - 2013-05-01, förlängning

2012-09-01 - 2013-02-28, förlängning

2010-09-01 - 2012-08-31, ursprungliga projekt United Action



Tierpsmodellen 2.0

Samverkansparter

Tierps kommun och Arbetsförmedlingen är huvudaktörer i denna samverkan, huvudsakligen med stöd av arbetsmarknadspolitiska projektmedel, men förbundet ger visst ekonomiskt stöd. Försäkringskassan respektive Landstinget i form av vårdcentralen i Tierp samt Närpsykiatri i HÄTÖ AB medverkar dock också delvis.

Målgrupp

Målgruppen för projektet är arbetslösa unga vuxna i åldern 18 – 35 som har levt många år i utanförskap och som är i behov av nya eller utökade resurskrävande insatser för att bli självförsörjande.

De allra flesta av personerna har tidigare anvisats till arbetsmarknadsåtgärder, men har trots det inte kommit vidare och uppnått egen försörjning. För individerna medför detta ett långvarigt bidragsmottagande med konsekvenser i form av ökat utanförskap och i många fall försämrad hälsa. Hos de flesta av dessa individer är bristen på arbete endast en del i en sammansatt problembild. Kännetecknande för gruppen är låg utbildningsnivå, identifierad eller oidentifierad kognitiv funktionsnedsättning, läs eller skrivsvårigheter, negativt socialt arv, ett omfattande utanförskap och isolering, psykisk ohälsa eller annan social problematik. Kriterier är:

- Arbetslösa personer mellan 18-35 år, med eller utan arbetslivserfarenhet
- Psykisk ohälsa eller annan social problematik (kan vara egenupplevd eller av handläggare bedömd)
- Har en sammansatt problembild som inte fått sin lösning i tidigare insats
- Det finns ett behov av samverkan mellan flera myndigheter

Mål individ

- Projektet har tillhandahållit upp till 40 deltagarplatser per år
- Max 10% av deltagarna har avbrutit sin medverkan i projektet utan att ha uppnått de individuella uppsatta målen.
- Minst 50% av deltagarna har efter avslut i projektet gått vidare till studier, anställning på hel- eller deltid eller start av egen verksamhet

Utfall individ

80 deltagare sedan augusti 2012 (56 % kvinnor).

6 personer har flyttat till annan kommun och 1 person har avbrutit sitt deltagande på egen begäran.

27 % av deltagarna gick vidare till studier eller anställning eller start av egen verksamhet. 25 % av deltagarna fortsatte in i den nya permanentade verksamheten.

Övrigt utfall

Bortfall: 7 personer.

Utrikesfödda: 3 personer.

Resultat samverkan mm

Projektet har haft huvudsaklig finansiering av arbetsmarknadspolitiska projektmedel. Verksamheten i projektet är huvudsakligen kommunal, till vilken AF kopplar ordinarie handläggare vid behov. Även Försäkringskassan, Vårdcentralen och HÄTÖ finns med i någon omfattning. Samverkan kortar ner handläggningstiderna hos de enskilda aktörerna samt bidrar till möjligheten att se den enskilde deltagarens helhetsbild vilket i sig innebär att rätt insats kan erbjudas. Samverkan innebär även att fortsatt rundgång för den enskilde deltagaren förhindras.

Framgångsfaktorer

- Samverkan.
- Tid att bygga relation.
- Helhetsperspektiv.

Systemfel

Att arbeta i projektform med ständiga starter och avslut är påfrestande.

Insatsperiod

augusti 2010 – december 2014.



Stig 2

Samverkansparter

Heby kommun*, Arbetsförmedlingen och Landstingets Kompetenscentrum för Arbetslivsinriktad rehabilitering.

Målgrupp

Personer mellan 18 och 55 år som är i eller riskerar att hamna i ett långvarigt utanförskap och bidragsberoende. Personerna är eller bedöms riskera att bli aktuella hos minst två av de samverkande parterna samt har behov av samordnad rehabilitering.

Mål individ

- Målet är att ha haft 60 inskrivna deltagare
- Vid fyra månaders uppföljning efter projektiden ska minst 50% av dessa ha kvar sin anställning, det egna företaget eller fortsätta sin utbildning.
- Minst 50% av deltagarna har efter avslut i projektet gått vidare till studier, anställning på hel- eller deltid eller start av egen verksamhet
- Av övriga deltagare ska minst 85% kommit närmare arbetsmarknaden genom att de har fullföljt deltagandet i projektet och därmed ha en konkret handlingsplan för att ytterligare närma sig arbetsmarknaden.

Utfall individ

- Totalt 48 personer har varit inskrivna varav 17 st kvinnor
- Vi får hålla tummarna att det blir så.
- 11 st arbetar eller studerar 31/12-14
- Ca 25% av de övriga har närmat sig arbetsmarknaden

Övrigt utfall

- Bortfall: 4 st
- Utrikesfödda: 5 st

Kommentar till målen

En mycket stor anledning till målen inte har uppnåtts är att projektet har fått arbeta med personer som står alldeles för långt ifrån arbetsmarknaden. Målsättningen har fått justeras till att vissa deltagare ska få rätt ersättning tex 20% av deltagarna har gått till Aktivitetsersättning/sjukskrivning/sjukbidrag. Flera har fått sysselsättning enligt LSS beviljad.

Resultat samverkan mm

Under 2013 har projektet haft en stor finansiering via Arbetsförmedlingen. Denna fortsätter under 2014, men minskar i omfattning.

Stig blev from 1/1-15 en implementerad verksamhet. Heby kommun, Arbetsförmedlingen samt Försäkringskassan går in med delvis egna medel, Samordningsförbundet delfinansierar. LUL kommer förhoppningsvis att ansluta också (Arbetsrehab finns med)

Framgångsfaktorer

Samlokalisering och gemensamt ansvar är viktiga framgångsfaktorer.

Systemfel

-

Insatsperiod

januari 2013 – december 2014
januari 2011 – december 2012, ursprungliga projekt Stig

Jobbstudion

Samverkansparter

Knivsta kommun*, Arbetsförmedlingen

Målgrupp

- Ungdomar 18 – 30 år som har svårt att få fäste på arbetsmarknaden och som under längre tid stått utanför arbetsmarknaden och utbildningssystemet och har kontakt med socialtjänsten och/eller arbetsförmedlingen.
- Personerna är i behov av samordnade insatser från medverkande myndigheter

Mål individ

- Målsättningen är att projektet skall omfatta 50 personer under två år. Förlängningen på 6 månader motsvarar ca 13 ytterligare deltagare, totalt 63 personer

- Minst 90 % fullföljer projektet med en färdig individuell planering, där den enskilde har fått en medvetenhet om vad han eller hon vill arbeta med i framtiden.

- Minst 60% av dessa 90% går vidare till arbete eller studier senast 3 månader efter avslutat projekt.

- 95% av de som fullföljer skall uppleva en förbättrad hälsa som en följd av projektdeltagandet.

Utfall individ

64 deltagare (36% kvinnor)

99%

70%, 45 st, vid projektavslut, dvs ej 3 mån efter avslut.

90-95%

Stora svårigheter att få kontakt med ungdomarna som inte svarat på telefon eller brev

Deltagarna hade större svårigheter än vad som förväntades vid projektansökan

Övrigt utfall

Bortfall: 2%

Utrikesfödda: uppgift saknas

Resultat samverkan mm

Projektet fick en förlängning under första halvåret 2014 för att bägge parter skulle hinna få ett klarare ekonomiskt läge inför implementeringsdiskussioner. Projektet implementeras inte av ekonomiska skäl då båda parterna Arbetsförmedlingen och Knivsta kommun saknar medel för en fortsättning. AF kan heller inte avsätta personal.

Framgångsfaktorer

Att arbeta i team. Samverkan fungerar bättre då det är kortare vägar mellan myndigheterna. Deltagaren gynnas av att ha samma handläggare att vända sig till.

Systemfel

-

Insatsperiod

2014-01-01 – 2014-06-30, förlängning

2011-12-01 – 2013-12-31, ursprungliga projekt Jobbstudion

ENTER

Samverkansparter

ENTER är ett samverkansprojekt mellan Arbetsförmedlingen*, Försäkringskassan och Landstinget i Uppsala län. I projektets arbetsgrupp finns följande kompetenser: arbetsförmedlare, handläggare på Försäkringskassan, psykolog, socionom och sjukgymnast.

Målgrupp

Målgruppen för ENTER är unga vuxna 19-29 år med aktivitetsersättning från Försäkringskassan. För att komma ifråga för projektet ska personen ha:

- minst ett år kvar med aktivitetsersättning eller annan sammanhängande ersättning.
- vara i ålder 19-29 år. En prioritering av de äldsta görs.
- utifrån bedömning ha förmåga och vilja/motivation att komma ut i arbete.

Personer med pågående missbruk eller personer som har beslut om daglig verksamhet exkluderas till att delta i projektet. ENTER vänder sig i nuläget till personer i Uppsala, Enköping, Håbo samt Knivsta kommuner.

Mål individ

Kartlägga hur stor andel av målgruppen som går vidare i projektets olika steg, samt att ange skäl till att inte kunna delta.

Minst 80 personer ska påbörja steg 2 under perioden 1/11 2013 till 31/8 2015

40 % av de personer som slutför steg 3 får en anställning, påbörjar studier, startar eget företag, alternativt går vidare till arbetslivsinriktad rehabilitering via Arbetsförmedlingen.

90 % av de som slutfört projektet ska uppleva förbättrad:

- hälsa
- tilltro till egen förmåga
- motivation till arbete.

Utfall individ

Steg 1-2: 59 personer

Steg 3: 45 personer

Steg 4: 5 personer

59 personer 150114

Ingen uppgift ännu

Ingen uppgift ännu

Övrigt utfall

Bortfall: ca 7 %

Utrikesfödda: ca 12 %

Resultat samverkan mm

Det framgår mycket tydligt att arbetet med ENTER ger möjlighet till samverkan på ett djupare plan. Att agera utifrån respektive organisation och vara försiktig med att skapa en fjärde organisation men samtidigt samordna och utnyttja resurserna ger mycket stora möjligheter till såväl kompetens- som metodutveckling. Arbetsgruppen strävar efter att skapa relationer med deltagarnas befintliga nätverk och att upprätthålla dessa för att hålla dem uppdaterade. Hittills har arbetsgruppen lyckats väl med balansgången mellan att utnyttja tillgängliga resurser och att samtidigt undvika att skapa en tillfällig organisation. Detta leder förhoppningsvis till att de deltagare som inte kommer till arbete eller studier efter deltagande i ENTER är väl rustade för fortsatt arbetslivsinriktad rehabilitering i respektive ordinarie verksamheter.

Framgångsfaktorer

Arbetsgruppen består i nuläget av 10 personer från tre organisationer med fem olika yrkesroller. Det är en otrolig förmån att ha så mycket kompetens samlat i en arbetsgrupp. Med tanke på att varje medarbetare har ett nätverk att tillgå dels i den egna organisationen, dels utanför, har projektet ENTER ett gediget nätverk som kan vara till nytta för deltagarna. Detta visar sig inte minst när kontakter behöver tas, tider bokas etc. för deltagarnas räkning. Utöver styrkan med de många professionerna är det en fördel att deltagarna har kontakt med flera ur personalen parallellt. Det är då inte lika sårbart vid frånvaro eller förändringar i arbetsgruppen.



Samarbetet psykolog/arbetsförmedlare är en framgångsfaktor i projektarbetet. Psykologernas roll som handledare, dels löpande för arbetsförmedlaren, dels på projektmötena har varit mycket värdefull för arbetsförmedlarna och för arbetsgruppen som helhet.

Möjligheten att jobba med deltagarna utifrån deras individuella förutsättningar är en annan framgångsfaktor. Motivationen inför deltagande i ENTER har varit genomgående hög och i de flesta fall har motivationen bibehållits. Det är av stor vikt för deltagarna att bli sedda. Att de får delta i ENTER utifrån egna förutsättningar och behov gör att arbetsgruppen har möjlighet att få det förtroende som utvecklar motivationen och modet att närma sig planering mot egen försörjning.

Systemfel

Ännu har inga systemfel som påverkar deltagarna i ENTER identifierats. Däremot har en del praktiska svårigheter hanterats som beror på exempelvis regler för upphandling, inköp, utskick etc. Gemensamma lokaler där endast en del av arbetsgruppen har passerkort är en annan svårighet att hantera i det dagliga projektarbetet.

Insatsperiod

September 2013 – november 2015



Växthuset II

Samverkansparter

Älvkarleby kommun*, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Landstinget (primärvården)

Målgrupp

Målgruppen för projektet är män och kvinnor i åldern 16-40 år och skrivna i Älvkarleby kommun. Målgruppen är personer med bidrags- eller ersättningsberoende under minst fyra månader, eller har en känd historik hos en eller flera av samverkansparterna, eller bedöms av remitterande handläggare att vara i behov av projektet eller har dokumenterad ohälsa.

Målgruppen är i behov av en samordnad arbetslivsinriktad rehabiliteringsinsats med målsättningen att komma närmare en etablering på arbetsmarknaden eller uppnå en arbetsåtergång via anställningsbarhet, anställning/eget företag eller utbildning.

Mål individ

- Minst 35% av deltagarna har gått till anställning/ eget företag eller utbildning.

- Minst 20% av deltagarna per grupp har inom fyra veckor efter avslut i projektet gått vidare till anställning/eget företag eller utbildning.

- Minst 25% av deltagarna per grupp har inom fyra månader efter avslut i projektet gått vidare till anställning/eget företag eller utbildning.

- Minst 85% av deltagarna har fullföljt projektets innehåll och upplägg.

Utfall individ

25 st, dvs 43%

Grupp 1 33,3 %

Grupp 2: 40,0 %

Grupp 3: 20,0 %

Grupp 4: 46,2 %

Grupp 1 33,3 %

Grupp 2: 60,0 %

Grupp 3: 33,3 %

Grupp 4: 46,2 %

86,2 %

Totalt har 58 personer deltagit, fördelat på 20 kvinnor och 38 män

Övrigt utfall

Bortfall: 8 personer, 14%

Utrikesfödda: 11 personer, 19%

Resultat samverkan mm

Samverkan har spelat en avgörande roll i projektet. Deltagandet har gett möjlighet till utvecklande och inventerande av kunskap och kompetens hos respektive organisation samt gett en breddad kännedom om deltagarnas kapacitet. Genom samverkan har rundgången minskat, fler enskilda individer har genom samverkan kommit i åtnjutande av rehabilitering via Landstinget, arbetslöshetstiden har förkortats och flera deltagare har kommit ut i egen försörjning.

Implementering av projektet påbörjades 2014-09-01 med medfinansiering av Samordningsförbundet Uppsala län. Med stöd av payoff har en Avsiktsförklaring och en Genomförandeplan tagits fram och ligger till grund för genomförandet av den Samordnade arbetslivsinriktade insatsen med behovsanpassat stöd i samverkan mellan Älvkarleby kommun, Landstinget Uppsala län, Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan.

Framgångsfaktorer

Samverkan

Tydlig arbetslinje med utgångspunkt i att alla vill och kan

ACT-metoden* har använts i kombination med MI-samtal** och lösningsfokuserat arbetssätt (*Acceptance and Commitment Therapy, ** Motivational Interviewing)

Systemfel

Se nedanstående insatsredovisning, Samordnad arbetslivsinriktad insats med behovsanpassat stöd, Älvkarleby kommun, fd Växthuset

Insatsperiod

2012-08-01 – 2014-08-31, Projekt VÄXTHUSET II

2010-01-01 – 2012-07-31, Projekt Växthuset

Samordnad arbetslivsinriktad insats med behovsanpassat stöd, Älvkarleby kommun, fd Växthuset som beskrivs i ovanstående insatsredovisning

Samverkansparter

Älvkarleby kommun, Landstinget Uppsala län, Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan samverkar i denna implementering av projekt Växthuset/Växthuset II med Samordningsförbundet i Uppsala län som medfinansier.

Målgrupp

Målgruppen är kommunmedborgare från åldern 16 år med behov av en samordnad arbetslivsinriktad insats med behovsanpassat stöd.

Övergripande mål

Målet är att samverkansmetoderna i projektet Växthuset per den 2017-01-01 har integrerats i samverkande parter organisationer. Det innebär att arbetssätt och metoder är väl kända och förankrade i ordinarie verksamhet avseende rutiner, synsätt och resurser.

Mål individ

- Parterna bedömer att per den 31 december 2016 har minst 70 individer av målgruppen tagit del av Samordnad arbetslivsinriktad insats med behovsanpassat stöd.

Av dessa har minst 35 % gått vidare till arbete/studier under minst fyra månader vid mätning 10 månader efter start i insatsen.

Utfall individ

Per den 2015-01-23 deltar 26 personer, fördelat på 14 män och 12 kvinnor.

Övrigt utfall

Bortfall: 10 %

Utrikesfödda: 31 %

Resultat samverkan m m

Från och med 2014-09-01 ansvarar Älvkarleby kommun, Landstinget Uppsala län, Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan att i implementeringsprocessen avsätta resurser till organisation, styrning, genomförande och långsiktigt åtagande.

Framgångsfaktorer

- Samordningskoordinator som förmedlar information mellan samverkansparternas handläggare
- Samtycket som möjliggör utbyte av information mellan parterna
- Behovet av samverkan synliggörs och handläggarna arbetar gemensamt för individens förändring
- Alla kommunmedborgare inkluderas.

Systemfel

Olika system hos organisationerna som inte är kompatibla med varandra.

Insatsperiod

2014-09-01 – 2016-12-31. Genomförandeplanen ska leda fram till en verksamhetsplan och en reviderad avsiktsförklaring som ska gälla från och med 2017-01-01.

ISAmverkan

Samverkansparter

ISAmverkan är ett samverkansprojekt mellan Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Landstinget i Uppsala Län, brukarorganisationer och Uppsala kommun. Huvudprojektägare är Uppsala kommun och projektägare Arbetsförmedlingen.

Målgrupp

ISAmverkans målgrupp är personer med psykisk och/eller neuropsykiatrisk funktionsnedsättning. Det är personer boende i Uppsala, mellan 18 och 65 år, med svårigheter att få och behålla ett arbete. Det krävs ingen remiss från myndighet för att medverka i projektet. Deltagandet är helt frivilligt och utgår från individens egen vilja att komma ut i arbete. Detta gäller även personer som av andra myndigheter bedömts för sjuka för att arbeta. Dock har flertalet deltagare hänvisats till projektet genom andra verksamheter och myndigheter. Det finns inga krav vad gäller ersättningsform för att få delta, flera av projektdeltagarna har sjuk- eller aktivitetsersättning men också sjukpenning, försörjningsstöd eller aktivitetsstöd.

Mål individ

50 personer skall under projekttiden* ha erhållit stöd enligt IPS-metoden i sin rehabiliteringsprocess, i samverkan med andra vård- och stödinsatser.

30 % av de som fullföljer projektet skall vid projektets avslut ha kommit ut i arbete alternativt påbörjat kompetenshöjande studier

Projektdeltagarna skall ha uppnått en förbättrad egenupplevd hälsa

Mål projekt

IPS-metoden skall ha integrerats i ordinarie verksamhet

Att metoden har spridits och förankringsarbetet påbörjats i länets kommuner och samarbetsparter

Utfall individ

43 personer har skrivits in i projektet sedan projektstarten

30 % arbetar eller studerar

Hälsoutvärdering visar på signifikanta förbättringar i egenupplevd hälsa bland män och en förbättrad egenupplevd hälsa bland samtliga deltagare

Utfall projekt

2015 integreras IPS i Uppsala kommun och byter namn till IPS-arbetscoacher

IPS har spridits i länet via informationsmöten, spridningskonferens och andra konferenser. IPS har initierats i Knivsta kommun 2014

Övrigt utfall

5 deltagare har avslutat sin medverkan

Utrikesfödda: Uppgift saknas

Resultat samverkan mm

ISAmverkan har helfinansierats av Samordningsförbundet under hela året 2014 och i projektet arbetar personal från både kommunen och Arbetsförmedlingen. I oktober höll ISAmverkan en spridningskonferens tillsammans med Hjärnkoll, en samverkanspart. Samvekan med Försäkringskassan och Landstinget sker främst igenom deltagares nätverk samt i styrgruppsammanhang.

Framgångsfaktorer

- Flexibiliteten hos arbetscoacher samt inom metoden IPS
- Coachernas bemötande och fokus på relationsskapande
- Projektets belägenhet inom Socialpsykiatri och beroende, där många i målgruppen finns
- *God programtrohet* enligt IPS självskattningsmätningar som utförs 2 gånger per år

- Stora möjligheter till kompetensutveckling för personalen

Systemfel

IPS som metod kan ofta krocka med andra myndigheters regelverk, vilket innebär att arbetscoacherna inte kan jobba utifrån metoden helt och fullt. Därtill är det mycket byråkrati kring försörjning etc. och då det inte alltid finns tillräckligt stöd från andra organisationer behöver deltagarna och arbetscoacherna fokusera så mycket på att få vardagen att fungera att fokus på arbete tappas.

Insatsperiod

januari 2014 – december 2014

*Projektet drogs igång i början av 2013 men finansierades under detta år av Socialstyrelsen. De projektmål som sattes upp när ISAmverkan startades gäller dock för hela projektiden på 2 år.

Insatser med fokus på förberedelse för fortsatt rehabilitering

Hikikomori

Samverkansparter

Uppsala kommun* och Landstinget i Uppsala län (psykiatri). Samordningsförbundet ger visst ekonomiskt stöd.

Målgrupp

Målgruppen för projekt Hikikomori är invånare i Uppsala kommun. Den har en sammansatt problematik och ett behov av samordnad rehabilitering där målet är att bryta isolering, öka aktiviteten i samhället och få möjlighet till rätt stödinsats för att öka möjligheterna till egenförsörjning. Individen har eller bedöms få lång tid utan egen försörjning och /eller står långt från arbetsmarknaden. När deltagaren anmäls från ordinarie verksamheter har remitterande myndighet uttömt den egna organisationens möjligheter att ge stöd till individen att komma vidare mot arbete och behov av samverkan med andra myndigheter finns.

Målgruppen är personer med ett undvikande beteende, som trots stora behov undviker kontakt med myndigheter. Ibland kan det finnas behov av att söka upp dessa personer i hemmet för att etablera kontakt. Personerna kan antas ha en psykiatrisk problematik och/eller ev. en neuropsykiatrisk problematik. Dessa kan vara diagnostiserade, men diagnos kan även saknas.

Projektet riktar sig till kvinnor och män från 18 år, där yngre prioriteras.

Mål individ

- 100% ska ha stöd och/eller behandling utifrån sin individuella situation.

- 90% ska bryta sin isolering.

- 50% ska ha påbörjat en planering mot studier och/eller sysselsättning/arbete.

Utfall individ

100%

95%

77%

Övrigt utfall

Bortfall: 8 av 30 (27%)

Utrikesfödda: 23% (ej säkerställd uppgift)
De flesta utrikesfödda är födda i Norden eller nordvästra Europa.

Resultat samverkan mm

Hikikomori har sedan start fått stor uppmärksamhet i media. Efter ett TV-inslag om Hikikomori 4 december 2014 inkom under resterande månaden 7 förfrågningar gällande nya deltagare och 33 övriga förfrågningar till projektet, allt från studiebesök från andra kommuner och landsting till anhöriga som efterfrågar liknande verksamhet i andra delar av landet.

Projektet ger stöd till individer med stora behov att söka insatser från kommun och landsting, insatser de annars aldrig skulle få tillgång till. Målgruppen växer och samhället behöver hitta sätt att möta den. Därför pågår ett arbete för att se på möjligheten till implementering.

Hikikomori är ofta en ingång till ordinarie verksamheter för deltagarna.

Framgångsfaktorer

Gemensam helhetssyn från kommun och landsting.

Uppsökande och motiverande verksamhet.

Långsiktigt arbete i individuell takt.

Aktiviteter i lokalen. Nivån är låg. Deltagarna får träna på att gå ut och ingå i social gemenskap.

Systemfel

Behov av tillgång till arbetsträning/sysselsättning på olika nivå finns hos hela gruppen. Insatser, som erbjuds av kommunen och samverkande aktörer ges idag utifrån kriterier, som t ex. ålder, att man har försörjningsstöd, att man är inskriven på arbetsförmedlingen etc. Detta gör att det finns individer, som ej kan erbjudas detta trots stora behov.

Hikikomori ska delvis arbeta uppsökande och med personer som inte klarar av att komma till ordinarie verksamheter. Då personalgruppen är mycket liten har verksamheten inte möjlighet att göra hembesök, följa med till viktiga besök eller hämta/skjutsa på det sätt som är tänkt i projektbeskrivningen.

Insatsperiod

april 2014 – september 2015

april 2012 – mars 2014

april 2010 – mars 2012



3.4.4

Samverkansparter

Uppsala kommun är huvudprojektägare och delprojektägare är Heby kommun, Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan. Landstinget Uppsala län medverkar också delvis genom att ha en kontaktperson för projektmedarbetarna för ingångar till olika delar av Landstinget.

Målgrupp

Målgruppen för projektet är individer som på sikt ska kunna delta i, deltar i eller är på väg in i samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering hos någon av samverkansparterna. Dessa personer är i behov av kompletterande stöd för att på ett bättre sätt klara av en planerad eller pågående insats/planering inom samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering och för att minska risken att dessa personer faller mellan stolarna eller inte får rätt insatser. Målgruppen är personer boende i Uppsala och Heby kommun.

Mål individ

60 deltagarplatser för stöd av en kontaktperson. Ca 240 unika personer beräknas ha fått stöd under den period projektet pågår.

Deltagarna ska vid avslut ha en förankring i ordinarie verksamhet.

Som grupp betraktat ska deltagarna ha ökat sin självskattade hälsa.

Utfall individ

Huvudfokuset för projektet är att stötta deltagare som behöver visst stöd för att kunna tillgodogöra sig den ordinarie verksamhet som respektive part erbjuder. Under 2014 har projektet arbetat med 89 unika personer. Av dessa påbörjade 24 personer insatsen under 2013 och hade fortsatt stöd under en period 2014. 65 nya personer har tillkommit under året. Den 31/12 2014 är 56 deltagare aktuella. Flertalet av de ärenden som kommer till kontaktpersonerna är komplexa och innehåller många olika delar som kontaktpersonerna behöver arbeta med. Det har fått till följd att ofta behövs stödet under längre tid än 6 månader. Antagandet om totalt antal personer som projektet skulle kunna arbeta med byggde på att stödet i genomsnitt behövdes i 6 månader.

Kontaktpersonerna ger stöd till deltagaren tills det finns en planering och kontakt med ordinarie verksamhet.

I den mätning som tidigare gjorts under projektet ökade den självskattade hälsan. Uppföljning av nuvarande projekt kommer att göras under 2016.

Övrigt utfall

Utrikesfödda: Uppgift saknas

Resultat samverkan mm

Kontaktpersonernas arbete bedöms ge effekter för alla de parter som är inblandade i dessa individers arbetslivsinriktade rehabilitering

Framgångsfaktorer

Stöd till personer med liknande stödbehov oberoende av vilken samarbetspart och vilken ersättning personen har.

Insatsens utformning. Kontaktpersonerna arbetar i gränssnittet mellan samverkansparternas olika ansvar. Inom samverkansparterna finns ingen insats som motsvarar det uppdrag kontaktpersonerna har. Alla parter har ett uppdrag att ge delar av stödet, men ingen har det samlade och personliga stöd som kontaktpersonerna kan ge.

Ingen myndighetsprövning sker och stödet är öppet och lättillgängligt.

Stödet från kontaktpersonerna till individen ger på olika sätt avlastning åt den ordinarie verksamheten som därigenom kan fokusera på sitt uppdrag.

Systemfel

Kategori 14

De insatser en individ får från olika myndigheter sker ibland i stuprör och saknar ofta tillräcklig flexibilitet och möjlighet till individuella lösningar.

Insatsperiod

2014-01-01 – 2015-12-31 Projektet har pågått sedan 2009. 2010 började insatser riktade till enskilda individer. Sedan projektet startade har målgruppen förändrats från att inledningsvis endast varit individer som hade nyttjat maximalt antal dagar med sjukpenning och sjukersättning. Inledningsvis omfattade projektet länets samtliga kommuner, Arbetsförmedling, Försäkringskassa och Landstinget Uppsala kommun. Målgruppen har successivt utvidgats utifrån att samarbetsparterna såg att insatsen behövs även för andra målgrupper. Deltagande kommuner har också successivt förändrats under perioden som projektet funnits.

Grön Rehab

Samverkansparter

Aktörerna som samverkar är Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Landstinget samt Skogsstyrelsen. Huvudaktör är Arbetsförmedlingen. Projektet finansieras via Samordningsförbundet.

Målgrupp

Personer som är aktuella för arbetslivsriktad rehabilitering och har minst åtta veckor kvar inom sjukförsäkringen innan det är aktuellt med omförsäkring och inskrivning i arbetslivsintroduktionen.

Inklusionskriterier:

- Personer som är aktuella för arbetslivsriktad rehabilitering
- Personer som har minst 8 veckor kvar inom sjukförsäkringen
- Personer med en diagnos som motsvarar psykisk ohälsa (oro, ångest, mild till måttlig depression och stressproblematik) och smärtproblematik
- Personer som har minst 25% arbetsoförmåga

Grön Rehab är ett förberedande och motiverande projekt för personer inom sjukförsäkringen och som står långt från arbetsmarknaden. Projektet syftar till att få igång deltagaren med rutiner, social samvaro och stärkt självkänsla genom att vistas och bedriva aktiviteter i naturen, få stöd och samtal med psykologer utifrån metoden ACT (Acceptans and Commitment Therapy) samt hjälp till att introduceras vidare till arbetslivsriktad rehabilitering utefter den arbetsförmåga som finns efter projektet.

Mål individ

- Projektet har tillhandahållit upp till 100 deltagarplatser per år

- 70% av deltagarna ska genomföra projektet och gå vidare till arbetslivsriktad rehabilitering.

- Minst 50% av deltagarna har ett år efter avslut i projektet gått vidare till studier, anställning eller start av egen verksamhet

Utfall individ

239 deltagare (sep 2011 – jan 2015, 75% kvinnor)

80% eller 192 personer (sep 2011 –jan 2015)

22% eller 29 av målet 55 personer (sep 2011 – nov 2013, ingen uppföljning efter detta då projektet avslutas)

Övrigt utfall

Bortfall: 20% eller 47 personer (sep 2011 – jan 2015)

Utrikesfödda: 25%

Fortsatt arbetslivsriktad rehabilitering ett år efter projektavslut: 48% eller 62 personer (sep 2011 – nov 2013)

Kommentar

Totalt har 819 personer erbjudits att delta. 301 personer har tackat ja, slutligen påbörjade 239 personer projektet.

Ingen uppföljning görs efter nov 2013 då projektet upphör jan 2015. Det är 50 personer som inte kommer att bli uppföljda ett år efter projektavslut.

Det tar mer än ett år för många att komma vidare till anställning, studier eller start av egen verksamhet. Målgruppen har i snitt varit sjukskrivna ca sex år. Ett spann från 1-12 år och i vissa fall ännu längre.

Resultat samverkan mm

Projektet har hel finansiering av Samordningsförbundet. Projektet kommer inte att implementeras men diskussioner pågår kring en samverkan mellan parterna dock utan den gröna delen och Skogsstyrelsen. Man vill ta vara på de framgångsfaktorer som projektet haft utan den gröna delen.

Deltagarna är överlag positivt överraskade av projektets inverkan och nytta och menar att den inte liknar någon annan aktivitet de medverkat i tidigare. De känner sig trygga då det räcker med att vända sig till projektgruppen med funderingar som berör dem i olika frågor som är riktade till olika myndigheter, då det finns en representant från framför allt Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen men även Landstinget som kan besvara frågor och slussa vidare vid behov. Deltagarna faller inte lika lätt mellan stolarna i denna form av samverkan.

Framgångsfaktorer

1. **Projektgruppens samverkan:** Vi har tillsammans hittat fram till gemensamma mål att samverka kring, att komma vidare till arbetslivsriktad rehabilitering. Deltagaren i centrum, som får en intensiv



uppmärksamhet riktad från fyra perspektiv för att motivera och skapa hopp och tro till den egna förmågan.

2. **Miljön:** Att vara i en tillåtande miljö, den som naturen erbjuder, blir deltagaren trygg. Denne finner styrka genom den naturunderstödda rehabiliteringen och slipper den press/stress som en institution ofta medför.
3. **Metoden ACT:** Ett förhållningssätt som har genomsyrat hela projektet, såväl i projektgruppen som det vi lär ut till deltagarna. Detta förhållningssätt i projektgruppen har lärt oss att få en bättre förståelse och bemötande av våra deltagare och deltagarna har fått bra verktyg med sig. Att lära sig leva med sina symptom och trots dessa finna en meningsfull tillvaro.
4. **Fortsättning efter projektet:** Det finns ett spår, en ingång efter projektet som tar vid där man tar vara på den helhetssyn av deltagaren som framkommit under projektets gång. Deltagaren är motiverad att gå vidare till arbetslivsriktad rehabilitering och det är lättare för Arbetsförmedlingen att hitta rätt insatser.
5. **Deltagaren i centrum:** Samverkan tillsammans med individen, där deltagaren ges möjlighet till egen makt på dennes villkor, genom att vara med och skapa innehållet, ökar engagemanget och ansvarskänslan i den egna rehabilitering och blir viktig.

Systemfel

Då verksamheten pågår i projektform, har det varit rätt stor rörlighet främst bland dem i arbetsgruppen som är anställda i denna form och sårbarheten runt projektet ökar. Projektet tappar lätt fart när ny personal ska skolas in. Även styrgruppen har bytt personer ett antal gånger och vilket ökar sårbarheten vad gäller kunskapen om projektets olika faser, innehåll, förändringar, utveckling och framåtskridande.

Det är viktigt att styrgruppen har tid och möjlighet att sätta sig in i projektet. Det är lätt att styrgruppen har fullt upp med den egna verksamheten och sitter i flera styrgrupper samtidigt, tiden räcker inte till.

Insatsperiod

september 2011 – januari 2015

- Grön Rehab startade 110901-130901
- Därefter en kortare förlängning 130902-131215
- Och ytterligare en förlängning 131216-150130

Impuls

Samverkansparter

Försäkringskassan är projektägare av projektet. Alla kommuner i Uppsala län är samverkanspartners, dvs Enköping, Heby, Håbo, Knivsta, Tierp, Uppsala, Älvkarleby och Östhammar

Målgrupp

Målgruppen för projektet är personer som är sjukskrivna och uppbär försörjningsstöd från respektive kommun.

Mål projektet

Kartlägga hur många personer som är sjukskrivna hos respektive kommun för att få en klarare bild hur många som är i behov av samordnade insatser från Försäkringskassan

Utfall av identifierade läkarintyg

716 st
51% män och 49% kvinnor

Övrigt utfall

Utrikesfödda: uppgift saknas

Resultat samverkan mm

Projektet finansieras helt av Samordningsförbundet i Uppsala län. Verksamheten i projektet är huvudsakligen kommunal då kartläggning genomförs av kommunernas ärenden. Under projektets gång uppmärksammas samordningsbehov hos personer och då initieras samordning med olika aktörer som tex Försäkringskassan, Landstinget i Uppsala län samt Arbetsförmedlingen.

Framgångsfaktorer

En heltidsanställd som utbildar i försäkringsmedicin samt hjälper kommunerna att identifiera ärenden.

Systemfel

-

Insatsperiod

Mars 2014- februari 2015

ESF-projekt

Samordningsförbundet har också bidragit till att skapa samverkan mellan organisationerna genom att stå för viss del av medlemmarnas medfinansiering till ESF-projekt. De poster vi valt att stödja har sin tyngdpunkt på samverkansskapande arbetsuppgifter.

Romane Buca

Samverkansparter

Uppsala kommun*, Arbetsförmedlingen, Landstinget

Målgrupp

Målgruppen i projektet är arbetsföra individer med romskt ursprung i åldern 16 - 65 år och som saknar egen försörjning. Gemensamt för projektets målgrupp är hög grad av marginalisering och utanförskap. Tidigare erfarenheter säger om målgruppen bland annat att:

- Få har tidigare arbetslivserfarenhet eller förankring på arbetsmarknaden.
- De flesta har långvarigt socialbidragsberoende i flera generationer och dålig förankring i samhället i övrigt.
- I några fall finns påbörjade men oftast oavslutade vuxenstudier
- Många har ohälsa

Mål individ

- 50 deltagare skall befinna sig i anställning eller studier efter projektets slut.
- minst 60 % av deltagarna skall uppleva att de har mer information kring samhället, samhällsstrukturen och olika möjligheter till egen försörjning jämfört med innan de deltog i projektet.
- minst 60 % av deltagarna skall ha ett ökat humankapital genom studier eller arbetslivserfarenhet.
- minst 80 % av deltagarna skall uppleva att de har bättre förutsättningar att komma in på arbetsmarknaden
- minst 80 % av deltagarna skall ha en personlig handlingsplan för att närma sig eller komma in på arbetsmarknaden
- 100 % av deltagarna skall uppleva ökad egen makt.

Utfall individ

25 deltagare har gått ut i praktik, studier eller någon form av anställning, 60 % kvinnor och 40 % män

Våra deltagare har närmat sig arbetsmarknaden och ökat sina kunskaper kring samhället i stort. Vi ser även att de fått ökad egenmakt och själva bidragit till att bli mer delaktiga i samhället. Vi upplever att deltagarnas hälsa blivit bättre samt att kunskap kring kost och vikten av motion ökat.

Övrigt utfall

Bortfall: uppgift saknas

Utrikesfödda: uppgift saknas

Resultat samverkan mm

Samordningsförbundet finansierar projektledaren för projektet, då ett viktigt inslag i hennes arbete är att samordna de olika myndigheternas arbete.

Insatsperiod

Projektet finansieras i övrigt via en ansökan till ESF under perioden 2011-11-01 – 2014-06-30.

Athena

Samverkansparter

Uppsala kommun*, Arbetsförmedlingen och Landstinget.

Målgrupp

Helt arbetslösa kvinnor sedan minst ett år med särskilt fokus på personer med utländsk bakgrund (minst 3 mån för personer i åldern 16 - 24), helt eller delvis sjukskrivna sedan minst 6 månader, personer med ekonomiskt bistånd enligt socialtjänstlagen eller introduktionsersättning enligt lag om introduktionsersättning för flyktingar och vissa andra utlänningar.

Flertalet av kvinnorna har också tidigare avbrutit sina svenskastudier (SFI) utan att uppnå B-nivå. Skolan har då signalerat att de inte bedömer det meningsfullt att de fortsätter att studera.

Mål individ	Utfall individ
- 90 deltagare ska ha genomgått projektet vid projektavslut	91 deltagare
80% av deltagarna upplever högre livskvalitet, högre självkänsla och ökat självförtroende.	75% efter 3 mån 54% efter ett år
80% av kvinnorna i projektet ska ha deltagit i studiecirkel i hälsa	Samtliga deltagare har erbjudits att delta. Några uteblev pga praktik/utbildning/arbete eller sjukskrivning
50% av männen till kvinnorna i projektet ska ha deltagit i studiecirkel i hälsa	Alla erbjöds att delta, men alla utom två tackade nej och då blev antalet för lågt
60% av deltagarna är igång i en arbetsrehabiliteringsprocess, dvs arbetsträning, arbetsförmågebedömning, anpassade studier m.m.	74% har påbörjat någon sorts av arbetsmarknadsinsats
40% av deltagarna ska komma ut i egen försörjning genom arbete eller studier.	46% hade någon form av anställning 52% har fått minskat försörjningsstöd
100% av deltagarna ska öka sin kunskap och medvetenhet om jämställdhet.	Samtliga deltagare har erhållit kunskap om jämställdhet via samhällsorienteringslektionerna samt vid andra sammanhang under projekttiden.

Övrigt utfall

Bortfall: ingen uppgift

Utrikesfödda: -

Resultat samverkan mm

Projektets övergripande mål är att Uppsala kommun, Landstinget i Uppsala län via Uppsala universitet och Arbetsförmedlingen ska hitta effektiva samverkansformer och metoder för att arbeta med målgruppen kvinnor med utländsk bakgrund.

Samordningsförbundet finansierar projektledaren samt del av Arbetsförmedlingens handläggare i projektet, med hänvisning till samverkansarbete för projektet. Förbundet finansierar även en halv tjänst från Landstinget för att de skall kunna delta i studiecirkelarbetet.

Framgångsfaktorer

-

Systemfel

-

Insatsperiod

Projektet finansieras i övrigt via en ansökan till ESF. Då projektstarten blev försenad kommer projektet att pågå 2012-06-01 – 2014-06-30. Man påbörjade genomförandefasen den 19 november 2012.

Sociala företag

Samordningsförbundets vision är att genom det stöd man kan erbjuda vid bildandet av arbetsintegrerande sociala företag, kunna bidra till att fler personer som idag står utanför arbetsmarknaden ska kunna klara sin egen försörjning.

Förbundet avsätter i sin budget medel till startbidrag för nybildade arbetsintegrerande sociala företag. Startbidraget är avsett att användas till kompetensutvecklande insatser för att stötta företaget under det första verksamhetsåret. Startbidraget kan också utgöra företagets medfinansiering i en ansökan om ESF-medel.

Under 2014 har tre företag ansökt om utbetalning av hela eller delar av sitt beviljade startbidrag. Sammanlagt har 2,4 miljoner kr i startbidrag beviljats till sociala företag från starten. De företag som förbundet har beviljat bidrag till har sedan starten gett drygt 400 arbetsträningsplatser. Cirka 50 personer har gått vidare till en anställning i annat företag eller till studier och lika många, cirka 50 st, har blivit anställda i det sociala företaget. Individerna har remitterats från såväl Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan som från kommunerna.

Det mesta av arbetet med att stötta socialt företagande sker ute hos förbundets medlemmar. Håbo och Tierps kommuner har träffat överenskommelser med sociala företag om att köpa praktikplatser.

Arbetsförmedlingen har under 2014 fattat beslut om en plan för arbetsintegrerande sociala företag. Syftet är att beskriva hur utanförskapet kan brytas genom att erbjuda utsatta grupper sysselsättning genom sociala företag.

Utvärderingar av insatser

Under året som gått har ett antal av de insatser som finansierats av Samordningsförbundet utvärderats. Utvärderingarna ger en samstämmig bild av insatsernas goda resultat och lönsamhet.

Payoff AB har utvärderat projektet MOA ur ett samhällsekonomiskt perspektiv. MOA en insats där Uppsala kommun och Arbetsförmedlingen samverkade kring unga kvinnor med egen kriminalitet eller livsföring i kriminella miljöer. Syftet var att deltagarna skulle finna, få och behålla ett arbete eller utbildning. Även Kriminalvården deltog i samarbetet som pågick mellan hösten 2009 och hösten 2011. Utvärderingen visar att projektet skapar positiva samhällsekonomiska effekter genom att det är lönsamt efter sex månader.

Samordningsförbundet bidrog med delar av medfinansieringen av ESF-projektet Athena som avslutade vid halvårsskiftet 2014. Projektets övergripande mål var att Uppsala kommun, Landstinget i Uppsala län via Uppsala Universitet samt Arbetsförmedlingen skulle hitta effektiva samverkansformer och metoder för att arbeta med målgruppen kvinnor med utländsk bakgrund. Uppsala universitet har genomfört en utvärdering som visar att projekt Athena kan vara en användbar metod för att främja närhet till arbetsmarknaden och hälsa hos målgruppen. Den sammanvägda bedömningen är att projektet är framgångsrikt. Den fråga som kvarstår är vad som händer med deltagarna när projektet är slut. Ett långsiktigt kontinuerligt arbete rekommenderas.



Bengt Finn, Regionförbundet, har utvärderat projektet ISamverkan som använder metoden IPS (Individual Placement and Support) i arbetet med att stödja personer med psykiska funktionshinder att få och behålla ett arbete på den öppna arbetsmarknaden. Uppsala kommun, Landstingets psykiatri, Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan samverkar i projektet. Utvärderingen pekar på att IPS-metoden bör bli en ordinarie del av utbudet av rehabiliteringsinsatser som erbjuds målgruppen i Uppsala kommun. Från 2015 integreras IPS i Uppsala kommun och byter namn till IPS-arbetscoacher.

Ekonomisk redogörelse

Kommentar till årsredovisning 2014

För 2014 redovisar Samordningsförbundet Uppsala län ett underskott på 3 566 tkr (överskott 291 tkr 2013). Efter en uppstartsfas har förbundet tagit ytterligare steg i sin mognadsprocess och har under året bedrivit en verksamhet som är mer omfattande än vad som medges av den årliga tilldelningen.

Kostnaderna för samverkansinsatser är högre än föregående år och de hade varit ännu högre om inte förbundets medlemmar hade gått in och finansierat betydande delar av ett ökat antal insatsbudgetar. Exempelvis har Arbetsförmedlingen beviljat arbetsmarknadspolitiska projektmedel som står för stora delar av finansieringen i tre projekt som avslutas under 2014. Effekten av dessa medel på förbundets kostnader blir en minskning på ca 6 mkr under året.

För de förtroendevalda har förbrukningen minskat jämfört med föregående år medan förvaltningens kostnader är högre på grund av engångsposter.

Ekonomisk översikt av verksamheten 2014

	Utfall 2014	Utfall 2013
Intäkter	22 000	22 000
Samverkansinsatser*	-20 440	-17 141
Förtroendevalda	-702	-1 038
Förvaltning	-4 424	-3 531
Resultat	-3 566	291

*kostnadsersättningar för EU-strategien, från ESF och från andra samordningsförbund, ingår i utfallet för samverkansinsatser

Förbundsstyrelsen avser att använda överskottskapitalet från tidigare år till att utveckla samverkansformer och stödja nya kvalitativa insatser. Prognosen är att det samlade överskottet successivt betas av under kommande år. Förbundet arbetar för att fånga upp behov och idéer om insatser från medlemmarna. För att säkerställa att den årliga tilldelningen förbrukas är det viktigt med ett fortsatt inflöde av ansökningar, om projekt eller mer långsiktiga insatser.

Merparten av Samordningsförbundets tilldelning används till samverkansinsatser. Under 2014 har ca 93% av årets tilldelning använts till insatser som kommer målgruppen tillgodo, se uppställningen på nästa sida.

Förbrukning i förhållande till medlemsintäkt

	Samverkans- insatser	Kostnad förtroendevalda	Administrations- kostnad	Tilldelning i tkr	Kommentar
2009	43,3%	1,7%	12,3%	24 000	uppstartsfas
2010	78,8%	3,9%	14,4%	22 000	uppstartsfas
2011	117,6%	3,9%	14,8%	21 000	fler projekt än som ryms i årets tilldelning
2012	95,1%	3,8%	14,8%	22 000	mognadsfas, fler projekt än som ryms i tilldelningen
2013	77,9%	4,7%	16,0%	22 000	mognadsfas, förbrukning i nivå med årets tilldelning
2014	92,9%	3,2%	20,1%	22 000	fler insatser finansieras än vad som ryms i årets tilldelning

Samverkansinsatser

Samverkansprojekt och övriga insatser har under 2014 förbrukat 20 440 tkr, att jämföra med 17 141 tkr under 2013. Att förbrukningen är högre jämfört med föregående år beror på att fler insatser där förbundet går in med större delen av finansieringen har startas och kommit upp i full verksamhet. Som nämndes ovan har kostnaderna hållits nere på grund av medlemmarnas ökade finansiering av insatserna, vilka implementeras i ordinarie verksamhet i högre utsträckning än tidigare.

Både föregående år och innevarande år påverkas förbrukningen av medel till samverkansinsatser av att tre projekt i sina förlängningar fått finansiering via arbetsmarknadspolitiska projektmedel från Arbetsförmedlingen. Detta hade annars i stor utsträckning finansierats av förbundet. Effekten av den externa finansieringen blir att förbundets kostnader för samverkansinsatser minskar med ca 6 mkr 2014. Styrelsen ser positivt på detta tillskott av medel till förbundet och i förlängningen till medlemmarna. Det visar på att Arbetsförmedlingen som är en av förbundets medlemmar, vill satsa på Samordningsförbundets verksamhet och ser att den är ändamålsenlig. Genom insatserna kommer tillskottet även målgruppen tillgodo.

Utvecklingen går mot att medlemmarna i större utsträckning går in och finansierar delar av insatsbudgetarna, och förbundet fokuserar mer på de delar som främjar samverkan. Detta medför även att styrelsen har möjlighet att öka fördelningen till insatser som utvecklar samverkan på strukturell och organisatorisk nivå och som i förlängningen kommer målgruppen tillgodo.

Samverkansinsatser	2014	2013	Förbrukningskvot t o m 141231
belopp i tkr			
Hikikomori 2	373	1 226	82%
Hikikomori 140401-150930	218	0	75%
Tierpsmodellen 2	129	317	76%
Tierpsmodellen 140901-141231	671	0	76%
3.4.4 tom 131231	0	424	63%
3.4.4 140101-151231	939	0	81%
Växthuset 2	924	1 581	84%
Impl samv fd Växth	175	0	111%
Sara förl 131130	0	1 078	98%
Sara förl 151130	1 583	110	92%
United Action förl 130228	0	317	74%
United Action förl 130531	0	523	91%
United Action förl 141231	739	390	74%
Stig	0	65	98%
Stig förl 141231	690	525	78%
Grön rehab	0	3 405	90%
Grön rehab förl 131215	0	1 190	81%
Grön rehab förl 150131	4 377	83	96%
Jobbstudion	0	1 349	80%
Jobbstudion 140101-140630	796	0	76%
Romane buca	305	540	86%
Athena	574	932	93%
Enter	4 259	1 068	87%
Isamverkan 140101-141231	2 241	0	92%
Impuls 140301-150228	527	0	85%
LÄS OCD kartl	96	0	192%
	19 615	15 124	
Sociala företag			
Startbidrag till sociala företag	280	678	
Övriga utvecklingsinsatser			
Ekonomi projektstöd	345	318	
ESF-resurs	98	30	
Utvärdering förbundet	70	478	
Socioekonomiska bokslut	0	211	
Föreläs, seminarier, FK mm	10	0	
KUR-projektet	13	41	
Granskning uppdrag	9	29	
Storytelling	0	225	
Hälsa i Uppland, statistik RF	0	0	
Projektledare utbildning	0	8	
Samverkansinsatser totalt	20 440	17 141	

Förbrukningskvoten i ovanstående tabell visar samverkansinsatsens förbrukade medel i jämförelse med en linjär förbrukning över tid. Målvärdet är 100 procent. Värdet över 100 procent innebär att projektet har förbrukat mer än vad som är rimligt och syftar till att ge signal om extra uppmärksamhet. Tabellen visar att insatsernas faktiska förbrukning i de flesta fall är lägre än den förväntade.

Förtroendevalda och förvaltning

Utgifterna för förtroendemannastyrningen uppgick till 702 tkr för 2014, vilket är lägre än 2013 (1 038 tkr) och jämfört med budget (1 480 tkr). Den huvudsakliga orsaken är lägre ersättningar till styrelseledamöter och revisorer. Kostnader för konferenser har ökat jämfört med föregående år men är lägre än budgeterat.

Kansliets utgifter för 2014 överstiger budgeterad nivå med 25% och är något högre än 2013. Detta förklaras av kostnader för avgångsersättning, som är en engångspost. I övrigt är kostnader för konterens, logi och resor samt för marknadsföring lägre än budget och föregående år medan kostnad för rekrytering tillkommit 2014.

Kostnad förtroendevalda och förvaltning

	Förbrukning 2014*	Förbrukning 2013	Budget 2014
Förtroendevalda	702 tkr	1 038 tkr	1 480 tkr
		68%	47%
Förvaltning	4 424 tkr	3 531 tkr	4 260 tkr
		125%	104%

*Förbrukning 2014 jämfört med fg år och budget.

God ekonomisk hushållning och finansiella mål

En utgångspunkt för förbundet är att ha en god ekonomisk hushållning. För att försäkra sig om detta har förbundsstyrelsen 2010-09-16 fattat beslut om finansiella mål. Dessa är; att verksamheten ska bedrivas inom av styrelsen beslutad budgetram, att förbundet ska förbruka sitt överskott och därefter visa ett balanserat resultat samt att förbundet ska vara självfinansierat.

Styrelsen har fattat beslut om en bunden reservfond på 1 000 tkr med syfte att säkerställa en god likviditet.

Finansiella risker har identifierats och för att möta dessa har åtgärder tagits fram. Eventuellt överskott av kapital ska placeras i säkra värdepapper med liten risk för värdeminskning samt därigenom ge ett skydd mot inflation. Resultatuppföljning ska göras för att ge styrelse och förbundschef möjlighet att agera om budgeten riskerar att överskridas.

Överskott i verksamheten är avsett att användas i medlemmarnas samverkansarbete kring individer med samordnade rehabiliteringsbehov.

Budget 2014

Samordningsförbundets budget ska enligt lag fastställas i november året innan räkenskapsåret. Budget för 2014 har fastställts av förbundsstyrelsen den 28 november 2013. De totala medlemsavgifterna för 2014 är 22 000 tkr. Staten står för hälften av medlemsavgiften genom Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen. Från Landstinget Uppsala län kommer 25% medan länets åtta kommuner delar på resterande 25%.

Till budgeten för 2014 har även överskott från tidigare år förts. Detta överskott ska användas för fortsatt utveckling av samverkan till stöd för individen. Ett överskott

kan ge konsekvenser vid medelstilldelningen inför nästkommande år. När förbundet startades var medlemsintäkterna 24 mkr på årsbasis. De har successivt minskat till 21 mkr för att år 2012 åter öka till 22 mkr. Inför 2015 har den statliga tilldelningen minskat som en följd av överskottet och total medlemsintäkt blir 20,2 mkr.

Kapitalförvaltning

Sedan tidigare har verksamhetens överskott från år 2008 och 2009 placerats i Nordeas institutionella penningmarknadsfond, totalt 20 000 tkr. Under våren 2013 har 5 000 tkr sålts av från fonden för att använda till utbetalningar i verksamheten. I samband med försäljningen realiserades en vinst på 320 tkr.

Värdet av penningmarknadsfonden uppgår 2014-12-31 till 16 759 tkr. I värdet ingår orealiserad värdeökning med 1 439 tkr.

Ovanstående placeringar följer den av styrelsen beslutade finanspolicyn samt styrelsens intentioner att använda det samlade överskottskapitalet till kvalitativa insatser.

Kommande år planerar förbundet att fortsätta sälja av delar av fonden för att återföra medel till samverkansinsatser.

Resultaträkning - Årsbokslut 2014-12-31

Samordningsförbundet Uppsala län, 222000-2576

	2014-01-01 2014-12-31	2013-01-01 2013-12-31
Verksamhetens intäkter		
Sidointäkter ^{Not 1}	802 353	0
Rörelseintäkter ^{Not 2}	22 000 000	22 000 000
Summa verksamhetens intäkter	22 802 353	22 000 000
Verksamhetens kostnader		
Kostnader för externa projekt ^{Not 3}	-19 615 497	-15 123 612
Kostnader för övriga samverkansinsatser ^{Not 4}	-382 199	-1 669 528
Övriga driftskostnader ^{Not 5}	-1 429 896	-1 455 269
Kostnader för lokaler	-189 607	-190 186
Kostnader för personal ^{Not 6}	-4 719 283	-3 567 295
Avskrivningar inventarier	-36 165	-50 901
Summa verksamhetens kostnader	-26 372 647	-22 056 790
Verksamhetens rörelseresultat	-3 570 294	-56 790
Finansiella poster		
Ränteintäkter	4 340	31 492
Övriga finansiella intäkter	0	319 604
Räntekostnader	-171	-3 498
Resultat efter finansiella poster	-3 566 125	290 808
ÅRETS RESULTAT	-3 566 125	290 808

Balansräkning - Årsbokslut 2014-12-31

Samordningsförbundet Uppsala län, 222000-2576

	2014-12-31	2013-12-31
TILLGÅNGAR		
Anläggningstillgångar		
Materiella anläggningstillgångar ^{Not 7}	54 520	90 685
Summa anläggningstillgångar	54 520	90 685
Omsättningstillgångar		
Fordringar		
Kundfordringar	529 555	0
Övriga kortfristiga fordringar ^{Not 8}	370 670	353 886
Interimsfordringar	64 539	67 353
Summa fordringar	964 764	421 239
Kortfristiga placeringar ^{Not 9}	15 319 604	15 319 604
Kassa och bank ^{Not 10}	4 430 332	9 459 110
Summa omsättningstillgångar	20 714 699	25 199 952
SUMMA TILLGÅNGAR	20 769 220	25 290 637
EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER		
Eget kapital		
Bunden reservfond	1 000 000	1 000 000
Överskott från tidigare år	15 541 708	18 558 751
Redovisat resultat fg år	290 808	-3 017 043
Periodens resultat	-3 566 125	290 808
Summa eget kapital	13 266 391	16 832 516
Kortfristiga skulder		
Leverantörsskulder	4 428 302	7 153 169
Övriga kortfristiga skulder ^{Not 11}	859 601	607 331
Interimsskulder ^{Not 12}	2 214 926	697 621
Summa kortfristiga skulder	7 502 828	8 458 121
SUMMA EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER	20 769 220	25 290 637

Kassaflödesanalys - Årsbokslut 2014-12-31

Samordningsförbundet Uppsala län, 222000-2576

	2014-01-01 2014-12-31	2013-01-01 2013-12-31
Den löpande verksamheten		
Årets resultat	-3 566 125	290 808
<u>Justering för poster som ej ingår i kassaflödet</u>		
Avskrivningar	36 165	50 901
Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital	-3 529 960	341 709
Ökning / minskning av kortfristiga fordringar	-557 685	49 839
Ökning / minskning av kortfristiga skulder	-941 133	-1 390 700
Kassaflöde från den löpande verksamheten	-5 028 778	-999 151
Investeringsverksamhet	0	0
Kassaflöde från investeringsverksamheten	0	0
Finansieringsverksamhet	0	0
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	0	0
Årets kassaflöde	-5 028 778	-999 151
Likvida medel vid årets början	24 778 713	25 777 865
Likvida medel vid årets slut	19 749 935	24 778 713
Förändring i likvida medel	-5 028 778	-999 151

Redovisningsprinciper

Redovisningen följer lagen om kommunal redovisning (1997:614).

Kända intäkter och kostnader har periodiserats och ännu ej uttagna semesterdagar har skuldförts.

Avskrivning av inventarier med en förväntad livslängd över 3 år görs med 1/5-del av anskaffningsvärdet per år under 5 år från och med inköpsåret.

Uppföljning av budget har ägt rum på resultatenhetsnivå.

Noter till resultaträkning per 2014-12-31

	2014-01-01 2014-12-31	2013-01-01 2013-12-31		
Not 1. Sidointäkter				
Kostnadsers EU-strateg, ESF via Regionförb	169 633	0		
Fördeln kostn EU-strateg, 5 samordningsförb	632 720			
Summa sidointäkter	802 353	0		
Not 2. Rörelseintäkter				
	<u>Helår 2014</u>	<u>Helår 2013</u>	<u>Helår 2012</u>	<u>Helår 2011</u>
Enköpings kommun	646 651	649 292	650 414	620 477
Heby kommun	214 206	215 190	217 341	209 547
Håbo kommun	317 692	318 856	320 039	306 985
Knivsta kommun	247 608	245 439	242 398	230 024
Tierps kommun	321 262	324 074	326 247	314 337
Uppsala kommun	3 267 039	3 258 057	3 248 300	3 091 688
Älvkarleby kommun	145 747	146 156	147 613	142 457
Östhammars kommun	339 795	342 936	347 648	334 485
Uppsala läns landsting	5 500 000	5 500 000	5 500 000	5 250 000
Försäkringskassan/Arbetsförmedlingen	11 000 000	11 000 000	11 000 000	10 500 000
Summa medlemsavgifter	22 000 000	22 000 000	22 000 000	21 000 000
Försäkringskassan, projektet Vitalis				2 304 666
Försäkringskassan, UNP-medel				110 820
Summa rörelseintäkter	22 000 000	22 000 000	22 000 000	23 415 486
Not 3. Kostnader för externa projekt				
Hikikomori 2	-373 495	-1 225 864		
Hikikomori 140401-150930	-217 949	0		
Tierpsmodellen 2	-128 675	-316 882		
Tierpsmodellen 140901-141231	-670 695	0		
3.4.4 tom 131231	0	-423 621		
3.4.4 140101-151231	-938 856	0		
Växthuset 2	-924 427	-1 580 957		
Impl samv fd Växth	-174 958	0		
Sara förl 131130	0	-1 078 347		
Sara förl 151130	-1 583 322	-109 602		
United Action förl 130228	0	-317 034		
United Action förl 130531	0	-523 142		
United Action förl 141231	-738 580	-390 164		
Stig	0	-65 304		
Stig förl 141231	-690 148	-525 292		
Grön rehab	0	-3 405 034		
Grön rehab förl 131215	0	-1 190 196		
Grön rehab förl 150131	-4 376 517	-83 011		
Jobbstudion		-1 348 706		
Jobbstudion 140101-140630	-795 864	0		
Romane buca	-305 030	-540 261		
Athena	-573 863	-931 844		
Enter	-4 258 511	-1 068 351		
Isamverkan 140101-141231	-2 241 481	0		
Impuls 140301-150228	-526 904	0		
LÄS OCD kartl	-96 222	0		
Summa kostnader externa projekt	-19 615 497	-15 123 612		



Not 4. Kostnader för övriga samverkansinsatser

Startbidrag till sociala företag	-280 068	-678 270
Utvärdering övergripande förbundet	-69 867	-478 434
Socioekonomiska bokslut	0	-210 700
KUR-projektet	-13 004	-40 792
Granskning uppdrag	-9 369	-28 783
Storytelling	0	-225 000
Föreläsning, seminarier, FK mm	-9 891	0
Projektledare utbildning	0	-7 549
Summa övriga samverkansinsatser	-382 199	-1 669 528

Not 5. Övriga driftskostnader

Annons, reklam, information	-43 456	-132 172
Förbrukningsinventarier	-5 087	-9 182
IT-tjänster, programvaror och datorhyra	-113 407	-144 522
Konsultarvoden	-28 125	-50 106
Inhyrd personal	-684 165	-528 000
Övriga kostnader	-555 672	-591 302
Öres- och kronutjämning	15	14
Summa övriga driftskostnader	-1 429 896	-1 455 269

Not 6. Kostnader för personal

Arvoden till ledamöter	-307 112	-542 227
Lön tjänstemän	-2 317 537	-1 767 875
Pensionsförsäkringar och övr grupp försäkr	-336 499	-430 197
Kompetensutveckling	-30 883	-33 000
Förändring av semesterlöneskuld	14 910	-36 942
Arbetsgivaravgifter	-814 141	-664 396
Övr personalkostn, förmåner, representation	-928 022	-92 658
Summa kostnader för personal	-4 719 283	-3 567 295

Noter till balansräkning per 2014-12-31

	2014-12-31	2013-12-31
Not 7. Materiella anläggningstillgångar		
Inventarier	254 505	254 505
Ackumulerade avskrivningar inventarier	-199 985	-163 820
Summa materiella anläggningstillgångar	54 520	90 685
Not 8. Övriga kortfristiga fordringar		
Skattefordringar	201 739	117 343
Momsfordringar	153 505	220 129
Personalens källskatt	0	14 160
Övr kortfristiga fordr	15 426	2 254
Summa övriga kortfristiga fordringar	370 670	353 886
Not 9. Kortfristiga placeringar		
Nordea Inst penningmarknadsfond*	15 319 604	15 319 604
*marknadsvärde 16 758 741 kr per 2014-12-31		
Summa kortfristiga placeringar	15 319 604	15 319 604
Not 10. Kassa och bank		
Plusgirokonto	4 380 997	9 409 936
Sparkonto Nordea	49 335	49 173
Summa kassa och bank	4 430 332	9 459 110
Not 11. Övriga kortfristiga skulder		
Personalens källskatt	135 545	0
Förskott	76 143	76 143
Avräkning särskild löneskatt på pensioner	184 329	165 507
Övriga kortfristiga skulder	360 000	360 000
Avräkning VISA-kort	0	1 668
Upplupna arbetsgivaravgifter	103 584	4 013
Summa övriga kortfristiga skulder	859 601	607 331
Not 12. Interimsskulder		
Upplupna semesterlöner	147 220	162 130
Beräkn upplupna sociala avg semesterskuld	46 256	50 941
Övriga uppl kostnader / förutbet intäkter	2 021 450	484 550
Summa interimsskulder	2 214 926	697 621

