

**Risicanalys för modellen långsiktig samverkan vid Samordningsförbundet i Uppsala län****2016-02-16**

Följande riskanalys är genomförd av kansliet på Samordningsförbundet Uppsala län. Den är deras bedömning av vilka risker som utvecklingsarbetet kring långsiktig samverkan innehåller samt hur riskerna kan minska för att få ett framgångsrikt utvecklingsarbete. Analysen utgår från de områden inom forskningen som man anger är grunden för god samverkan. Faktorer som man ser behöver vara på plats för framgångsrik samverkan är att det behöver finnas tydliga syften och mål, en regelbundenhet kring möten och dialog, resurser (ekonomiska, personella eller organisatoriska), tydlig ledning och styrning, samt slutligen, att ett förtroende och kännedom om samverkansparternas uppdrag behöver finnas. Fokus för riskanalysen är därför att minimera riskerna inom dessa områden.

<b>Tydligt syfte och mål</b>	<b>Sannolikhet</b>	<b>Konsekvens om det inträffar</b>	<b>Aktiviteter för att minska risken/konsekvensen</b>	<b>Genomfört aktivitet under 2016</b>
<b>Risk</b>	<b>Stor Mellan Liten</b>			
Otydlighet kring vad målen med långsiktig samverkan är, på lång och kort sikt.	Mellan	Osäkerhet hos samtliga parter kring varför man genomför långsiktig samverkan. Otydlighet i uppföljning av arbetet.	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Säkerställa att kort- och långsiktiga mål formuleras som går att följa upp.</li> <li>○ Uppföljning av gemensamma mål</li> <li>○ Kommunicera målen tydligt ut mot parterna.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Mål har fastställts i VP-16</li> </ul>
Olika förväntningar hos parterna gällande detaljstyrning kontra målstyrning	Stor	Försämrat resultat. Minskat intresse av att delta.	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Tydliggöra ansvar och roller</li> <li>○ Tydliggöra att det är målen från FS som följs upp.</li> <li>○ Genomföra uppföljning av gemensamma mål</li> <li>○ Tydliggöra att kansliet är en facilitator, kommunikatör, men ej styrande.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Kick-off 160129 har tydliggjort behovet av ansvar och roller och gemensam målbild</li> </ul>
Olika förväntningar gällande länsperspektiv kontra kommunperspektiv	Stor	Försämrat resultat. Minskat intresse av att delta.	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Tydliggöra ansvar och roller</li> <li>○ Gemensamma mål beslutade av FS</li> <li>○ Uppföljning av gemensamma mål</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Kick-off 160129 har tydliggjort behovet av ansvar och roller och gemensam målbild</li> </ul>

<b>Regelbundna dialoger och möten</b>				
<b>Risk</b>	<b>Sannolikhet</b> <b>Stor Mellan Liten</b>	<b>Konsekvens om det inträffar</b>	<b>Aktiviteter för att minska risken/konsekvensen</b>	<b>Säkerställt</b>
Deltagare i LOKUS-gruppen har inte mandat för rollen	Mellan	Försämrat resultat. Minskat intresse av att delta från parter som har mandat.	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Aktiv diskussion i LOKUS-gruppen om vilket mandat som behövs</li> <li>○ Från kansliet fungera som facilitator genom att initiera dialog gentemot ordföranden i respektive grupp samt ta initiativ till att frågan diskuteras i lokusgrupperna.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ haft möte med ordförande i respektive lokusgrupp 29/1-16.</li> <li>○ Kansliet deltar som adjungerade i lokusgrupperna har lyft frågan.</li> </ul>
<b>Resurser (ekonomiska, personella, organisatoriska)</b>	<b>Sannolikhet</b> <b>Stor Mellan Liten</b>	<b>Konsekvens om det inträffar</b>	<b>Aktiviteter för att minska risken/konsekvensen</b>	
<b>Risk</b>				
Osäkerhet kring budget för Samordningsförbundet	Stor	Skapar sämre förutsättning för långsiktig planering	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Påtala behov till nationell nivå (FK) av att i tid få information om medelstillelning.</li> <li>○ Lyfta in frågan för möjligt agerande till NNS för att öka genomslagskraften i frågan.</li> </ul>	

<b>Ledning och förankring</b>	<b>Sannolikhet</b>	<b>Konsekvens om det inträffar</b>	<b>Aktiviteter för att minska risken/konsekvensen</b>	
<b>Risk</b>	<b>Stor Mellan Liten</b>			
Modellen är ej förankrad hos huvudmännen (man har ansökt om det man får medel till, inte det man vill göra)	Mellan	Minskat intresse av att delta. Olika agendor styr inriktningen på samarbetet.	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Tydliggöra ramarna för FINSAM</li> <li>○ Gemensamma mål beslutade av FS</li> <li>○ Uppföljning av gemensamma mål</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ I VP-16 har formulerats mål som kommer att följas upp och som är kommunicerade till samtliga lokusgrupper.</li> </ul>
Otydligt ledarskap gällande samverkanskoordinators och/eller tilläggsresursens roll (både arbetsgivaransvar och uppdragsansvar)	Mellan	Försämrat resultat. Otydligt ansvar. Arbetsmiljörisk. Byte av personal	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Tydliggöra ansvar och roller (speciellt för ordförande och arbetsgivare)</li> <li>○ Gemensamma mål beslutade av FS</li> <li>○ Uppföljning av gemensamma mål</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Kick-off 160129 har tydliggjort behovet av ansvar och roller och gemensam målbild</li> </ul>
<b>Förtroende och kännedom om varandras uppdrag</b>	<b>Sannolikhet</b>	<b>Konsekvens om det inträffar</b>	<b>Aktiviteter för att minska risken/konsekvensen</b>	
<b>Risk</b>	<b>Stor Mellan Liten</b>			
Parternas uppdrag/roller utifrån ett samverkansuppdrag i lokusgruppen fokuseras ej, utan formerna för mötena blir huvudfokus	Mellan	Processen stannar vid att diskutera formerna och uppdraget blir otydligt	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Underlätta ett fokus på uppdrag genom enkät för att kartlägga hur respektive part ser på sitt och övriga samverkansparters uppdrag samt vad man skulle behöva veta mer om.</li> </ul>	Genomfört enkät och återkopplat resultatet till samtliga lokusgrupper för att möjliggöra dialog i respektive lokusgrupp.

Förtroende och kännedom blir personbundet och inte organisationsförankrat	Mellan	Försämrat resultat. Skada för individen.	<ul style="list-style-type: none"><li>○ Diskussion i LOKUS-grupp</li><li>○ Tydliggörande av strukturella system</li><li>○ Gemensamma mål beslutade av FS</li><li>○ Uppföljning av gemensamma mål</li></ul>	○
---	--------	---	--	---