



v:16-07-05

En bedömning rörande behovet av insats genomförs vid det första samtalet på Jobbcentrum. Kvinnor och män mellan 30-65 år som har behov av en insats som sträcker sig längre än två månader kodas med grönt. Kvinnor och män som har behov av en insats kortare än två månader kodas med gult.

**Insatsmål:**

- Kartläggning och individuell handlingsplan upprättas för alla kvinnor och män tillhörande grupp grön inom två månader efter första besöket.
- Kartläggning, individuell handlingsplan samt lotsning till annan aktör rörande kvinnor och män tillhörande grupp gul genomförs inom två månader efter första besöket.

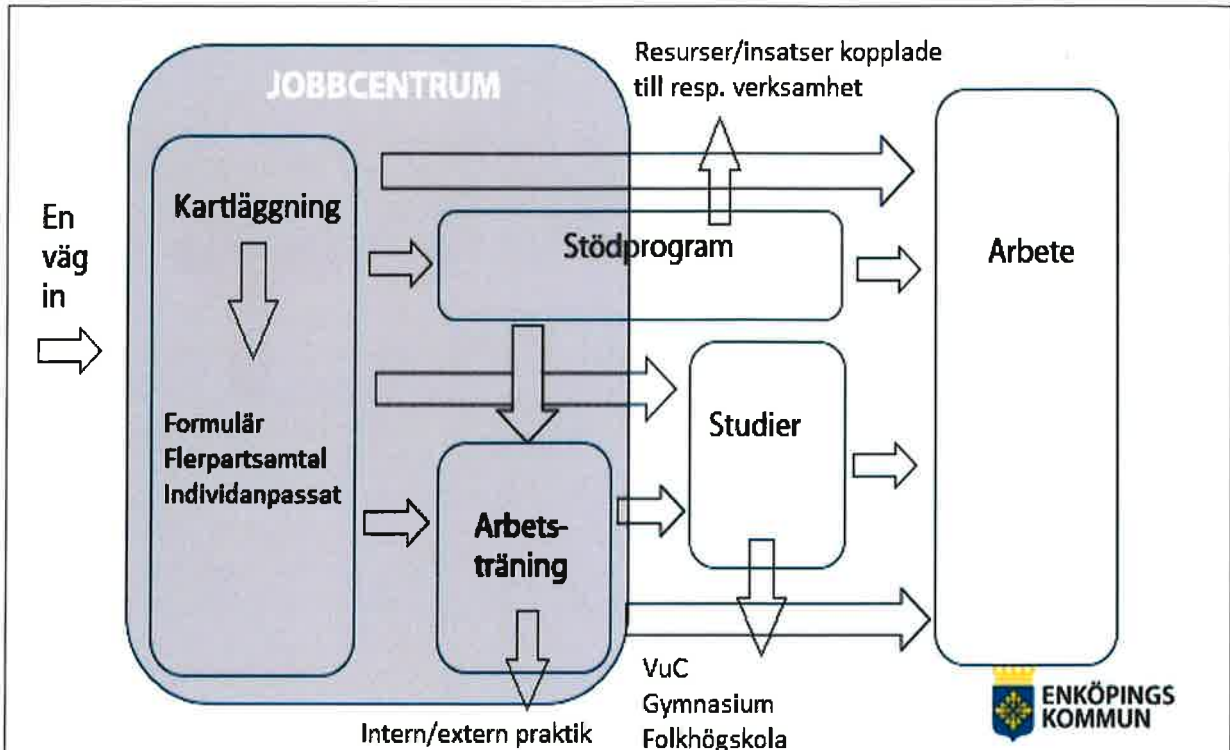
**Effektmål:**

- 100% av avslutade kvinnor och män (gröna och gula) ska ha en förankrad fortsatt planering med identifierade och relevanta parter i ordinarie verksamhet.

**Beskriv bakgrunden till/behovet av insatsen (\*)**

Personer som står långt från arbetsmarknaden riskerar idag att hamna mellan myndigheters ansvarsområden när stödåtgärder och andra insatser görs utan samverkan. Individer riskerar att isoleras och passiviseras vilket gör att möjligheten att komma till egen försörjning minskar. Arbetslöshet och sjukskrivning kan snabbt medföra att individens hälsa försämras och långvarig frånvaro från arbetsmarknaden är en stor riskfaktor för såväl fortsatt bidragsberoende som för sämre hälsa. Jobbcentrum ska samordna de insatser som görs av kommunen och Arbetsförmedlingen och genom den samlade kompetensen ska individerna snabbt få tillgång till olika insatser och aktiviteter. Att utveckla överenskommelser och rutiner för samarbete och samverkan med Försäkringskassan och Region Uppsala är också en viktig framgångsfaktor.

Jobbcentrum bygger på att samla befintliga resurser från berörda förvaltningar och Arbetsförmedlingen. För att nå gott resultat behöver resurser tillföras utöver ordinarie verksamhet. Att nå individer med komplex problematik och lotsa dem till lämpliga insatser kräver tid och resurser utöver det som ordinarie uppdrag medger. Jobbcentrum i Enköping vänder sig till alla individer mellan 16-65 år som varken studerar eller arbetar och som är i behov av sammansatt stöd för att nå arbetsåtergång



### Unga som varken arbetar eller studerar

För ungdomar 16-20 år finns idag insatser på gymnasieskolan i form av elevhälsa och #jagmed, målet är att ungdomen ska slutföra gymnasiet. Detta är viktigt då unga med svaga studieresultat är en mycket utsatt grupp på arbetsmarknaden. Ungdomar utan gymnasieutbildning löper vid 20 års ålder 43% högre risk för arbetslöshet, och vid 29 års ålder 86 % högre risk. Risken för att hamna i ekonomiskt bistånd är vid 20 års ålder 3,3 gånger högre och vid 29 års ålder 5 gånger högre än ungdomar som genomgått en gymnasieutbildning.

För ungdomar som står utanför gymnasieskolan finns det kommunala aktivitetsansvaret (KAA). Där kan ungdomen få stöd i form av praktik. Att komplettera befintliga resurser och förstärka och bredda stödet inom KAA är angeläget. Viljebakgrunden är att varje ung person snabbt ska få ett individanpassat stöd för att återgå till studier alternativt arbete. Grundtanken är att utifrån ett tydligt fokus på individens behov kunna möta och informera, lotsa stödja och samordna ordinarie resurser.

### Funktionsvariationer och ohälsa

Av de lots-ärenden som inkommit till Samverkanskoordinatoren under 2016-2017 kan man utläsa att för de personer som står långt ifrån arbetsmarknaden är samverkan bristfällig. Insatser mot arbetsmarknaden tenderar att dröja, utebli eller brista i samordning. Lång sjukskrivning med en kombination av fysisk och psykisk ohälsa utmärker lots-ärendena. Indragen sjukpenning har ökat liksom behov av förrehabiliterande insatser. Det förekommer att hälso-sjukvården rekommenderar arbetsrehabiliterande insatser, Försäkringskassan initierar gemensam kartläggning (GK) men personen bedöms av Arbetsförmedlingen inte vara redo för deras insatser.

Enlig socialtjänsten ökar gruppen med indragen sjukpenning bland försörjningsstödtagare. Dessa personer har ofta en omfattande ohälsa och en arbetsförmåga som understiger de 10 timmar som Arbetsförmedlingen har som grundförutsättning för att arbeta med dem inom Arbetslivsriktad rehabilitering.

<p><b>Planerad Insatstid</b> Planerat startdatum: 180101 Planerat slutdatum: 201231 Eventuellt slutdatum för intag av personer i insatsen: 200930</p>
<p><b>Beskriv målgrupp för insatsen (*)</b></p> <p><b>Jobbcentrum - Ung</b> Prioriterade grupper är ungdomar 16-29 år som varken arbetar eller studerar och som ofta på grund av någon form av funktionsnedsättning har svårt att tillgodogöra sig samhällets resurser och etablera sig på arbetsmarknaden.</p> <p>Ungdomscoachen förväntas träffa 30 personer för kartläggning per år. Av de 30 förväntas 15 personer kunna få adekvat stöd inom Jobbcentrum utan extra stöd från ungdomscoachen (gula) och lotsas vidare inom två månader. Cirka 15 personer förväntas ha ett mer omfattande stödbehov och därför vara i behov av insatsen under en längre period (gröna). Detta medför att coachens utrymme kommer att minska år två och tre beroende på hur stort stödbehov personerna har. Flödet kommer att följas noga med hjälp av regelbundna ärendedragningar. Ingen ska fastna i insatsen men inte heller släppas för tidigt.</p> <p><b>Jobbcentrum - Rehabilitering</b> Personer över 30 som varken arbetar eller studerar och som, ofta på grund av ohälsa och/eller funktionsvariation, har svårt att tillgodogöra sig samhällets resurser och riskerar att hamna mellan stolarna. Prioriterade grupper är personer som avslutas i sjukförsäkringen och som anser sig vara för sjuka för att kunna påbörja en rehabiliterande insats.</p> <p>Rehabcoachen förväntas träffa 40 personer för kartläggning per år. Av de 40 förväntas 25 personer kunna få adekvat stöd via Jobbcentrum utan extra stöd från rehabcoachen (gula) och lotsas vidare inom två månader. Cirka 15 personer förväntas ha ett mer omfattande stödbehov och därför vara i behov av insatsen under en längre period (gröna). Detta medför att coachens utrymme kommer att minska år två och tre beroende på hur stort stödbehov personerna har. Flödet kommer att följas noga med hjälp av regelbundna ärendedragningar. Ingen ska fastna i insatsen men inte heller släppas för tidigt.</p>
<p><b>Beskriv metod/metoder ni kommer använda (*)</b></p> <p><b>Jobbcentrum – Ung</b> Insatsen syftar till att upprätta en individuell handlingsplan utifrån kartläggning av individens behov.</p> <p>Coachens arbetssätt ska:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Bedrivs utifrån var individs behov</li><li>• ha ett tydligt fokus på arbete och/eller studier</li><li>• vara motivations- och relationsskapande</li><li>• ha ett tydligt fokus på samordning och ordinarie insatser</li></ul> <p><b>Jobbcentrum –Rehabilitering</b> Insatsen syftar till att upprätta en individuell handlingsplan utifrån kartläggning av individens behov.</p>

v:16-07-05

Coachens arbetssätt ska:

- Bedrivs utifrån var individs behov
- ha ett tydligt fokus på arbete och/eller studier
- vara motivations- och relationsskapande
- ha ett tydligt fokus på samordning och ordinarie insatser

**Jobbcentrum är ramen**

För att ha effekt bör insatser som strävar efter att få människor i arbete vara individcentrerade och ha ett tydligt fokus på arbete och arbetsmarknad. Viktiga framgångsfaktorer är individuellt stöd, samordning, tydliga, snabba processer där individen har ett stort inflytande på sin egen process med ett självklart fokus på arbete och arbetsmarknad. Då ansökta insatser ska verka inom ramen för Jobbcentrum ökar tillgängligheten och möjligheten att haka i ordinarie verksamheter vilket underlättar för individerna att tillgodogöra sig ordinarie insatser.

Samverkan är centralt inom Jobbcentrum. Samverkan bör, om den ska bli framgångsrik, involvera de parter som, i det enskilda fallet, behövs för att ta till vara och stärka individens arbetsförmåga. LOKUS-gruppen i Enköping avser att utarbeta en gemensam överenskommelse för att säkerställa att berörda handläggare och vårdgivare prioriterar de samverkansmöten de kallas till även om det är ett möte de normalt inte skulle delta på. Detta gäller under förutsättning att syftet med deltagande är klart formulerat. Denna överenskommelse förväntas underlätta individens process både inom och utanför Jobbcentrum.

Motiverande samtal (MI) är en framgångsrik metod som kan användas för att motivera till förändring och vägleda personer som står vid ett vägskäl i livet. Metoden kommer att diskuteras inom arbetsgruppen som ett möjligt verktyg att använda för ungdoms- och arbetscoachen i samtal.

**Beskriv uppföljning och utvärdering av målen (\*)**

Målen ska följas upp systematiskt genom löpande rapportering till LOKUS-gruppen. Representant från Jobbcentrums styrgrupp ansvarar för att detta sker minst 4 gånger per år. Registrering ska löpande ske i samverkanssystemet SUS. Löpande ska verksamhetens innehåll, mål och eventuella avvikelser beskrivas i rapporter till samordningsförbundet.

**Beskriv hur ni tänker arbeta för att implementera insatsen (\*)**

Jobbcentrum är under uppbyggnad och till stor del består verksamheten av befintliga resurser från såväl Arbetsförmedlingen som Enköpings kommun. De extra resurser som ansökan avser gör det möjligt att bygga upp en ny arbetslivsinriktad verksamhet som bygger på samverkan, samlokalisering och individuella behov. Ambitionen är att implementera de delar som visar sig framgångsrika. Resultat och effekter kommer att följas noga men också samhällsutveckling och eventuella förändringar avseende målgrupper och behov. Tillsammans kommer detta att styra vad som implementeras.

**Ange budget/finansiering (\*)**

**Budgetsammanställning**

 Insats ungdomscoach, Insats  
 rehabcoach - Jobbcentrum  
 Enköping

**Projektets löptid**
**2018-01-01**
**2020-12-31**

Kostnader i tkr	Att rekvirera från Samordningsförbundet	Projektägarnas egenfinansiering	Totalt projektet
<b>Huvudinsatsägare</b>			
Enköpings kommun	4 200 000	0	4 200 000
<b>Delinsatsägare 1</b>			
Arbetsförmedlingen	0	0	0
<b>Delinsatsägare 2</b>			
NAMN	0	0	0
<b>Delinsatsägare 3</b>			
NAMN	0	0	0
<b>Delinsatsägare 4</b>			
NAMN	0	0	0
<b>Summa</b>	<b>4 200 000</b>	<b>0</b>	<b>4 200 000</b>

Ovanstående kostnad avser tre år. Se detaljerad budget för mer information. Kostnader per år:

2018	1,4 mkr
2019	1,4 mkr
2020	1,4 mkr

Ovanstående beräkningar är utifrån de givna ekonomiska ramar som angetts av Samordningsförbundet. Jobbcentrum innehåller flera delar där grunden är individfokus och samlokalisering. Graden av egenfinansiering i Jobbcentrum är hög. Trots det kommer det att finnas behov av resurser utöver ovanstående. Dessa behov kommer att visa sig i kommande kartläggning och i det operativa arbetet. Jobbcentrums ambition är att **alla** ska få adekvat stöd i sammanhängande och tydliga och framförallt individanpassade processer. Tilläggsansökningar kommer därför att göras om det finns ytterligare medel att tillgå. Redan nu ser man behov av så väl ytterligare coacher som samordnande funktioner gällande samverkan och arbetsgivarkontakter liksom medel till metodutveckling kring till exempel arbetsförmågebedömningar och förhållningssätt.

**Beskriv på vilket sätt ansökan är förankrad**

Jobbcentrum har beviljats finansiering från sociala investeringsfonden i Enköpings kommun för förvaltningsövergripande insatser för att öka antalet personer i egen försörjning. Jobbcentrums styrgrupp bestående av förvaltningschefer från utbildnings- social- och vård &

omsorgsförvaltningen tillsammans med enhetschef för Arbetsförmedlingen i Enköping har tidigt diskuterat behov av ytterligare medel i syfte att öka individens möjligheter att ta del av de resurser som erbjuds inom Enköpings kommun och arbetsförmedlingen. Ansökan har även diskuterats i LOKUS-gruppen.

**Har ansökan diskuterats i aktuell LOKUS-grupp eller i den strategiska utvecklingsgruppen?**

Ja  Nej

Kommentar:

**Överenskommelse**

*(Texten under hela detta avsnitt skall stå kvar orörd)*

**Lagar och förordningar**

Insatsägarna är verksamhetsansvariga och har det fulla ansvaret för att gällande lagar, förordningar, föreskrifter och egna styrdokument, vilka på något sätt berör uppdraget enligt denna ansökan, följs. Åtagandet inkluderar att följa tillämpliga och gällande styrdokument inom förbundet.

**Arbetsgivaransvar**

Personal som arbetar i insatsen är fortsatt anställda av berörd medlemsorganisation som också har kvar det fullständiga arbetsgivaransvaret.

**Information från insatsen**

Vid ett beviljande av insatsen ska insatsen löpande lämna information om sin verksamhet enligt de sätt som Samordningsförbundet meddelar. Främst handlar detta om redovisning i SUS (System för uppföljning av samverkan inom rehabiliteringsområdet) samt om olika rapporter om läget i och utsikterna för insatsen enligt gällande rutiner för insatser. Viktiga förändringar i insatsen ska avvikelserapporteras i särskild ordning.

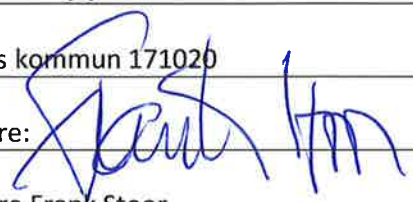
**Kostnader**

De i beslut beviljade medlen utgör ett maxbelopp, och grund för ersättning är faktisk upparbetade kostnader. Styrelsens beslut om finansiering av samverkansinsatser gäller under förutsättning att förbundet beviljas medel från medlemsorganisationerna framöver.

**Underskrifter**

Inför behandling av Samordningsförbundet arbetsutskott/styrelse för beslut skall samtliga parter behöriga beslutsfattare ha skrivit under och ställt sig bakom ansökan. I och med nedanstående underskrifter och ett därpå följande positivt beslut från Samordningsförbundets styrelse så har ett åtagande från insatsägarna, både gentemot varandra och mot Samordningsförbundet, att uppfylla denna plan inom de beskrivna ramarna överenskommit.


**Underskrifter (\*)**

Enköpings kommun 171020	
Insatsägare: 	
Insatsägare Frank Stoor	

v:16-07-05

E-post: frank.stoor@enkoping.se	
Arbetsförmedlingen 171020, <i>Enköping</i>	Organisation och datum
<i>Emelie Preinitz</i>	Samverkanspart (namn)
Emelie Preinitz	Samverkanspart (namnförtydligande)
E-post: emelie.preinitz@arbetsformedlingen.se	E-post:

(Vid behov av plats för fler underskrifter kopiera denna tabell.)





**Budgetsammanställning** **Insats ungdomscoach, Insats reha**

<b>Projektets löptid</b>	<b>2018-01-01</b>	<b>2020-12-31</b>	
<b>Kostnader i tkr</b>	<b>Att rekvirera från Samordningsförbundet</b>	<b>Projektägarnas egenfinansiering</b>	<b>Totalt projektet</b>
<b>Huvudinsatsägare</b>			
Enköpings kommun	4 200 000	0	4 200 000
<b>Delinsatsägare 1</b>			
Arbetsförmedlingen	0	0	0
<b>Delinsatsägare 2</b>			
NAMN	0	0	0
<b>Delinsatsägare 3</b>			
NAMN	0	0	0
<b>Delinsatsägare 4</b>			
NAMN	0	0	0
<b>Summa</b>	<b>4 200 000</b>	<b>0</b>	<b>4 200 000</b>

**Instruktioner till ansökan:**

För över innehållet i denna tabell till projektplanen under rubriken Projektets finansiering.  
Den detaljerade budgeten skickas med ansökan som en bilaga.