

Mall för ansökan samverkansinsatser inom samordningsförbundet

(Se även bilaga "Instruktioner för ansökan samverkansinsatser inom samordningsförbundet". Rubriker med * har förklarande/stödande text i bilagan.) Ansökan skall även skickas in elektroniskt i Word-format.

Insatsens namn
Strategiskt utvecklingsarbete/Lokussamordnare Uppsala
Insatsägare (*) Organisation: Uppsala kommun Kontaktperson: Lena Winterbom E-post: Lena.winterbom@uppsala.se
Samverkansparter (*) Organisation: Försäkringskassan Kontaktperson: Karolina Eriksson E-post: karolina.eriksson@forsakringskassan.se Organisation: Arbetsförmedlingen Kontaktperson: Håkan Hillerstig, enhetschef E-post: hakan.hillerstig@arbetsformedlingen.se Organisation: Region Uppsala Kontaktperson: Birgitta Pleijel, Strateg, försäkringsmedicin och rehabilitering, Hälso- och sjukvårdsavdelningen E-post: birgitta.pleijel@regionuppsala.se
Beskriv syftet med insatsen (*) Syftet är att skapa strukturer för att undanröja hinder för att individer som är i behov av samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering får rätt stöd att komma ut i egen försörjning. I rollen som utvecklare kommer vederbörande även ha ett ansvar för att hålla samman lokusgruppens arbete, vilket bland annat innebär beredning av LOKUS-gruppens möten.
Beskriv målen med insatsen (*) Effektmål <ul style="list-style-type: none">• Arbete och metod kring individ som befinner sig i långvarigt utanförskallp och är i behov av samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering skall finnas förankrad hos alla fyra parter.• Arbete och metod kring individ som saknar sjukpenninggrundad inkomst(SGI) skall finnas förankrad hos alla fyra parter.

Insatsmål

- Parterna skall senast 30 juni 2018 anta en överenskommelse om hur samarbetet kring individ skall ske.
- En aktivitetsplan skall tas fram utifrån överenskommelsen. Målsättningen är att aktivitetsplan skall vara antagen 31 augusti 2018.
- Aktiviteter i överenskommelsen skall löpande genomföras med start 1 september 2018.

Beskriv bakgrunden till/behovet av insatsen (*)

Det finns ett behov av att utveckla samarbetet mellan de fyra parterna i syfte att individer får rätt stöd och rätt ersättning samt att fler kommer ut i egen försörjning.

Det finns ett behov av att utveckla samverkan kring de målgrupper som befinner sig i långvarigt ekonomiskt bistånd alternativt långvarig arbetslöshet. Det finns således ett behov av strategiskt utvecklingsarbete på strukturell nivå som skall undanröja hinder för att individer som är i behov av samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering får rätt stöd att komma ut i egen försörjning.

I det strategiska utvecklingsarbetet ingår även att utveckla samverkan utifrån de förslag som framlades i "Föranalys SK Uppsala" och flera av dessa rekommendationer ligger till grund för denna ansökan.

Ett förslag som presenterats i "föranalysen" är bland annat SAMSIP med utgångspunkt i modell som arbetats fram i Lund, men även "Samspelet" som utvecklats av samordningsförbundet i Värmland. Redan i dag har kommunen och Region Uppsala ett lagstadgat ansvar att ställa upp på genomförande av SIP (samordnad individuell plan). Parallellt har Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan ett regeringsuppdrag att samverka genom det förstärkta samarbetet mellan myndigheterna där arbetsmetodikerna är gemensam kartläggning. Parterna är överens om att tillsammans utveckla metoder och rutiner som fastställs och används i ordinarie verksamhet.

Under perioden då det fanns samverkanskoordinatorerna kopplade till LOKUS hade dessa i uppdrag förbereda inför LOKUS-gruppens sammanträden samt ansvara för kallelse, dagordning och minnesanteckning.

Under våren 2017 avslutades samverkanskoordinatorernas uppdrag och i samband med LOKUS-mötet den 28 juni 2017 framfördes att det finns ett fortsatt behov av beredningsstöd åt lokusgruppen.

Planerad Insatstid

Planerat startdatum: 2018-01-01

Planerat slutdatum: 2019-12-31

Beskriv målgrupp för insatsen (*)

Ingående parter i målgruppen på strukturell nivå är chefer och medarbetare hos Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Uppsala och Uppsala kommun.

Syftet med samverkansaktiviteter på strukturell nivå är att det skall komma kommuninvånarna till gagn och målgruppen är personer i Uppsala kommun som bedöms vara i behov av arbetslivsinriktad rehabilitering för att öka eller återfå sin arbetsförmåga och som behöver stöd för att klara av att delta, eller förberedas för, insatser hos någon av de

samverkande parterna. Samverkansaktiviteter på strukturell nivå syftar till att personer som har nedsatt arbetsförmåga på grund av sjukdom kommer ut i arbetslivet.

Beskriv metod/metoder ni kommer använda (*)

För att genomföra insatsen kommer en 100 % utvecklingstjänst att inrättas. Denna kommer vara förlagd på Uppsala kommun.

För att etablera och utveckla samverkan kring personer som saknar sjukpenninggrundad inkomst krävs flera olika typer av åtgärder/aktiviteter såsom fokusgrupper- genomförande av workshops, omvärldsanalyser samt kompetenshöjande insatser. Det kommer även krävas att hålla samman möten/sammankomster där chefer, men även medarbetare träffas för att samtala hur processen kan föras framåt. Stöd kommer att ges till förankring av antagna överenskommelser, rutiner och metoder.

Målsättningen är således att etablera ett samarbete mellan parterna på handläggare-/vårdgivarnivå samt att en överenskommelse upprättas och en aktivitetsplan tas fram.

Beträffande personer som saknar sjukpenninggrundad inkomst genomfördes 2012-2014 ett utvecklingsprojekt i bland annat Halmstad som resulterade i utvecklad samverkan kring personer som har nedsatt arbetsförmåga på grund av sjukdom och som är beroende av ekonomiskt bistånd. Inom geografiska Uppsala kommun bedrevs även projektet "Impuls" som finansierades av samordningsförbundet.

På motsvarande vis behöver parterna inom geografiska Uppsala kommun utveckla samarbetet kring målgruppen. Det kan handla om att ta fram gemensamma mötesformer, kompetensutvecklingsinsatser, metoder och rutiner. I utvecklingsarbetet bör man ta hänsyn till erfarenheterna från Halmstadprojektet och Impuls.

Det behöver även etableras riktade insatser där samverkansforum knyts till exempelvis vårdcentraler eller att det upparbetas effektiva kontaktytor mellan kommun, Region Uppsala, Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan.

Tidsplan

Mobiliseringsfas 1 januari – 31 augusti 2018.

Under mobiliseringsfasen skall ett antal aktiviteter äga rum där en arbetsgrupp behöver träffas för att diskutera formerna för hur ett utvecklat samarbete mellan parterna skall se ut. Det kan även innebära att bjuda in gäster från andra "samverkansforum" som berättar hur man har arbetat med att utforma samarbete mellan parterna. I sammanhanget kan nämnas exempelvis Resursråden som finansieras av samordningsförbundet Östra Södertörn.

Under mobiliseringsfasen blir det även viktigt att involvera medarbetare från respektive part för att få fram idéer hur samarbetet på strukturell nivå kan utformas. Målsättningen är att dessa idéer skall resultera i en överenskommelse mellan parterna på strukturell nivå. Målsättningen är även att överenskommelsen på strukturell nivå skall bli känd hos parterna.

Genomförandefas 1 september 2018 – 31 december 2019.

Lokalt samarbetet skall tydliggöras med målsättningen att individer får stöd i sin rehabiliteringsprocess och att en handlingsplan upprättas för att nå egen försörjning. Hur samarbetet skall utformas kommer arbetsgruppen att diskutera fram under våren 2018.

Mobiliseringsfas respektive genomförandefas som den beskrivs ovan har bäring på samarbetet kring individ oavsett om den befinner sig i långvarig arbetslöshet/sjukskrivning eller långvarigt ekonomiskt bistånd.

Beskriv uppföljning och utvärdering av målen (*)

Insatsen kommer att följas upp i LOKUS och löpande rapportering kommer även ske till förbundsstyrelsen med fokus på utfall av angivna mål.

Beskriv hur ni tänker arbeta för att implementera insatsen (*)

För att etablera och utveckla samarbetet kring individer krävs att parterna tecknar en överenskommelse kring samarbetet på strukturell nivå. Det är även viktigt att respektive överenskommelse blir känd av både chefer och medarbetare i respektive organisation samt att denna följs upp med jämna mellanrum och revideras utifrån ett systematiskt kvalitetsarbete.

Ange budget/finansiering (*)

2018: 882 000 kronor

2019: 832 000 kronor

Totalt: 1 714 000 kronor

Egenfinansiering har inkluderats i den angivna totalkostnaden.

För detaljerad sammanställning. Se bilagerad handling där budgeten framgår.

Beskriv på vilket sätt ansökan är förankrad (*)

”Föranalysen SK Uppsala” presenterades vid LOKUS-gruppens möte i maj 2017. Vid därpå följande möte (28 juni) diskuterades inriktningen inför 2018 och vid mötestillfället diskuterades bland annat fyrpartssamverkan (SAMSIP) och även att det behövs en resurs för beredning av LOKUS-gruppens möten. Vid LOKUS-gruppens möte den 22 augusti diskuterades inriktningen för 2018 på nytt och samverkan kring personer som saknar sjukpenninggrundad inkomst bedöms vara ett prioriterat område. Ansökan har slutligen diskuterats i samband med LOKUS-gruppens sammanträde den 12 oktober 2017.

Har ansökan diskuterats i aktuell LOKUS-grupp eller i den strategiska utvecklingsgruppen?

Ja Nej

Kommentar: Ansökan har diskuterats vid LOKUS-gruppens sammanträde den 12 oktober 2017.

Överenskommelse

(Texten under hela detta avsnitt skall stå kvar orörd)

Lagar och förordningar

Insatsägarna är verksamhetsansvariga och har det fulla ansvaret för att gällande lagar, förordningar, föreskrifter och egna styrdokument, vilka på något sätt berör uppdraget enligt denna ansökan, följs. Åtagandet inkluderar att följa tillämpliga och gällande styrdokument inom förbundet.

Arbetsgivaransvar

Personal som arbetar i insatsen är fortsatt anställda av berörd medlemsorganisation som också har kvar det fullständiga arbetsgivaransvaret.

Information från insatsen

Vid ett beviljande av insatsen skall insatsen löpande lämna information om sin verksamhet enligt de sätt som Samordningsförbundet meddelar. Främst handlar detta om redovisning i SUS (System för uppföljning av samverkan inom rehabiliteringsområdet) samt om olika rapporter om läget i och utsikterna för insatsen enligt gällande rutiner för insatser.

Viktiga förändringar i insatsen skall avvikelserapporteras i särskild ordning.

Kostnader

De i beslut beviljade medlen utgör ett maxbelopp, och grund för ersättning är faktisk upparbetade kostnader. Styrelsens beslut om finansiering av samverkansinsatser gäller under förutsättning att förbundet beviljas medel från medlemsorganisationerna framöver.

Underskrifter

Inför behandling av Samordningsförbundet arbetsutskott/styrelse för beslut skall samtliga parter behöriga beslutsfattare ha skrivit under och ställt sig bakom ansökan. I och med nedanstående underskrifter och ett därpå följande positivt beslut från Samordningsförbundets styrelse så har ett åtagande från insatsägarna, både gentemot varandra och mot Samordningsförbundet, att uppfylla denna plan inom de beskrivna ramarna överenskommit.

Underskrift avser ansökan till samordningsförbundet Uppsala län:

Strategiskt utvecklingsarbete samt lokussamordnare Uppsala

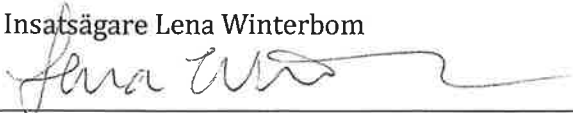

Underskrifter (*)	
Uppsala kommun	Datum:
Insatsägare Lena Winterbom	Arbetsförmedlingen Datum:
Insatsägare (namnförtydligande)	Samverkanspart: Ulrika Norman
E-post: Lena.winterbom@ uppsala.se	Samverkanspart (namnförtydligande)
	E-post: Ulrika.norman@arbetsformedlingen.se


Försäkringskassan	Region Uppsala
Försäkringskassan 2017-10-24	Datum: 31/10-2017
	Samverkanspart: Agneta Eklund
Carina Hagelin-Kjällman	
E-post: carina.hagelin-kjallman@forsakringskassan.se	Samverkanspart (namnförtydligande)
	E-post: Agneta.eklund@region uppsala.se

(Vid behov av plats för fler underskrifter kopiera denna tabell.)

Underskrift avser ansökan till samordningsförbundet Uppsala län:

Strategiskt utvecklingsarbete samt lokussamordnare Uppsala

Underskrifter (*)	
Uppsala kommun	Arbetsförmedlingen
Datum: 27/10-17	Datum: 25/10-2017
Insatsägare Lena Winterbom 	Samverkanspart: Ulrika Norman 
Insatsägare (namnförtydligande) LENA WINTERBOM	Samverkanspart (namnförtydligande) Ulrika Norman
E-post: Lena.winterbom@ uppsala.se	E-post: Ulrika.norman@arbetsformedlingen.se

Försäkringskassan	Region Uppsala
	Datum: 31/10-2017
Samverkanspart: Carina Hagelin Kjällman	Samverkanspart: Agneta Eklund 
Samverkanspart (namnförtydligande)	Samverkanspart (namnförtydligande)
E-post: carina.hagelin-kjallman@forsakringskassan.se	E-post: Agneta.eklund@region uppsala.se

(Vid behov av plats för fler underskrifter kopiera denna tabell.)

Budget - detaljerad Strategiskt utvecklingstjänst/Lokussamordnare

Insatsens löptid: 2018-01-01 2019-12-31

Fyll i färgmarkerade fält:

Kostnader att rekquirera från Samordningsförbundet

Kostnader i tkr			Huvudinsatsägare	Delinsatsägare	Delinsatsägare	Delinsatsägare	ATT REKVRERA - ALLA INSATSÄGARE
			Uppsala kommun	Arbetsförmedlingen	Försäkringskassan	Region Uppsala	
Lönekostnader inkl PO-pålägg	tjänst i %	lidsperiod (ååmmdd) från till					
Utvecklingstjänst	100%	2018-01-01	2018-12-31	760 000			760 000
Summa lönekostnader	100%			760 000	0	0	760 000
Lokalkostnader							
Lokalhyra				0			0
Summa lokalkostnader				0	0	0	0
Övriga kostnader							
Utvärdering		2018-01-01	2018-12-31	0			0
Spridningsseminarier		2018-01-01	2018-12-31	0			0
Utbildning insatsmedarbetare		2018-01-01	2018-12-31	50 000			50 000
Inköpta utredningar, utbildningar och tjänster avsedda för deltagare		2018-01-01	2018-12-31	0			0
Övriga aktiviteter för deltagare		2018-01-01	2018-12-31	0			0
Telefon-, IT-kostnader		2018-01-01	2018-12-31	0			0
Resor		2018-01-01	2018-12-31	0			0
Tolk		2018-01-01	2018-12-31	0			0
Informationsmaterial		2018-01-01	2018-12-31	0			0
Summa övriga kostnader				50 000	0	0	50 000
Totalt från Samordningsförbundet				810 000	0	0	810 000

Egenfinansiering				Uppsala kommun	Arbetsförmedlingen	Försäkringskassan	Region Uppsala	
Lönekostnader inkl po-pål	tjänst i %							
1	0%							0
2	0%							0
3	0%							0
4	0%							0
5	0%							0
Summa lönekostnader	0%			0	0	0	0	0
Lokalkostnader								
Lokalhyra		218-01-01	2018-12-31	72 000				72 000
Övriga lokalkostnader				0				0
Summa lokalkostnader				72 000	0	0	0	72 000
Summa övriga kostnader				0	0	0	0	0
Summa egenfinansiering				72 000	0	0	0	72 000
Total kostnad för insatsen				882 000	0	0	0	882 000

Kostnader i tkr			Huvudinsatsägare	Delinsatsägare	Delinsatsägare	Delinsatsägare	ATT REKVRERA - ALLA INSATSÄGARE
			Uppsala kommun	Arbetsförmedlingen	Försäkringskassan	Region Uppsala	
Lönekostnader inkl PO-pålägg	tjänst i %	lidsperiod (ååmmdd) från till					
Uppsala kommun	100%	2019-01-01	2019-12-31	760 000			760 000
Summa lönekostnader	100%			760 000	0	0	760 000
Lokalkostnader							
Lokalhyra		2019-01-01	2019-12-31	0			0
Övriga lokalkostnader				0			0
Summa lokalkostnader				0	0	0	0
Övriga kostnader							
Utvärdering		2019-01-01	2019-12-31	0			0
Spridningsseminarier		2019-01-01	2019-12-31	0			0
Utbildning insatsmedarbetare		2019-01-01	2019-12-31	0			0

Inköpta utredningar, utbildningar och tjänster avsedda för deltagare	2019-01-01	2019-12-31	0						0
Övriga aktiviteter för deltagare	2019-01-01	2019-12-31	0						0
Telefon-, IT-kostnader	2019-01-01	2019-12-31	0						0
Resor	2019-01-01	2019-12-31	0						0
Tolk	2019-01-01	2019-12-31	0						0
Informationsmaterial	2019-01-01	2019-12-31	0						0
Summa övriga kostnader			0		0		0		0

760 000 0 0 0 760 000

Egenfinansiering

Uppsala kommun Arbetsförmedlingen Försäkringskassan Region Uppsala

Lönekostnader inkl. pp-pål	tjänst i %						
Summa lönekostnader	0%		0	0	0	0	0
Lokalkostnader							
Lokalhyra	2019-01-01	2019-12-31	72 000				72 000
Övriga lokalkostnader							0
Summa lokalkostnader			72 000	0	0	0	72 000
Övriga kostnader							
Summa övriga kostnader			0	0	0	0	0
			72 000	0	0	0	72 000
			832 000	0	0	0	832 000

