

Insatsens namn Processtöd för Samverkan Ung i Uppsala		
Insatsägare/Samverkansparter Organisation: Arbetsförmedlingen Uppsala Knivsta Organisation: Uppsala kommun		
Ange syftet med insatsen (såsom det beskrevs i ansökan): Projektet syftar till att stödja processen för den planerade gemensamma verksamheten mellan Arbetsförmedlingen och Uppsala kommun för arbetssökande i åldern 16-24 år samt ta fram uppföljningsmodell.		
Ange uppsatta mål för insatsen:	Har målen uppnåtts? Ja eller Nej	Ange utfall/resultat för respektive mål:
Ta fram underlag till styrgruppen för beslut kring vidareutveckling och fortsatt samarbete mellan Arbetsförmedlingen och Uppsala kommun kring unga arbetssökande.	Ja	Underlag har efterfrågats löpande och har levererats.
Ta fram en skriftlig överenskommelse mellan Arbetsförmedlingen och Uppsala kommun kring den gemensamma verksamheten för unga arbetssökande.	Nej	Beslut har tagits att väva in i existerande DUA istället för skriva separat överenskommelse.
Ta fram en uppföljningsmodell för Arbetsförmedlingens och Uppsala kommuns gemensamma arbete med unga arbetssökande.	Ja	Modell levererad
Ta fram underlag till styrgruppen inför beslut på hur Arbetsförmedlingen kan knyta in i pågående och planerade insatser riktade till Gottsunda gällande unga arbetssökande.	Ja	Underlag levererad och utvärdering pågår. Projektledare inkluderad i referensgruppen för projektet Samverkan Gottsunda
Önskat resultatmål är en klar plan samt överenskommelse för det gemensamma arbetet med unga arbetssökande.	Nej	Förutsättningarna för samverkande parter har förändrats.

v: 17-12-20

<p>Önskat effektmål på längre sikt är ett kvalitativt samordnat stöd till unga arbetssökande med behov av samordnat stöd från Arbetsförmedlingen och Uppsala kommun.</p>	<p>Ja</p>	<p>Pågående samverkansdialog mellan Arbetsförmedlingen och Uppsala kommun har utvecklats gällande målgruppen ungdomar.</p>
<p>Beskriv hur ni i insatsen resonerat kring jämställdhet och jämlikhet: All statistikframtagning har varit uppdelat på kön. I arbetet kring ungdomar i Gottsunda har särskild vikt lagts vid att finna relevanta underlag gällande kvinnor då det är enklare att finna underlag kring unga män.</p>		
<p>Hur har det behov som angavs i ansökan ("Bakgrund") förändrats i och med insatsens genomförande: Målgruppens har inte förändrats.</p>		
<p>Insattid Startdatum: 2018-04-25 Slutdatum: 2018-10-24</p>		
<p>Ange hur målgrupp för insatsen definierades i ansökan: Målgruppen är Arbetsförmedlingen och Uppsala kommun</p> <p>Har målgruppen förändrats under pågående insats och i så fall hur: Nej</p> <p>Ange antal deltagare som deltagit i insatsen: -</p>		
<p>Ange metod/metoder som definierades i ansökan:</p> <p>Arbetet kommer ske med ett jämtegreringsperspektiv vilket konkret innebär att varje fråga som berör individer ska prövas ur ett jämställdhetsperspektiv och konsekvenserna av hur förslag kan tänkas utfalla för kvinnor respektive män ska analyseras. Samma gäller för samtliga sju diskrimineringsgrunder; Kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder.</p> <p>Beskrivning av uppdrag: 1. Under perioden kommer en person att anställas för att följa samarbetet i syfte att skapa en uppföljningsmodell för den gemensamma verksamheten. Uppföljningsmodellen skall baseras på kvalitativ metod förankrad hos chefer och medarbetare i samarbetet. Vidare ska kvantitativa data från Uppsala Kommun och Arbetsförmedling användas där de belyser processens funktion. Resultatet av arbetet enligt denna uppföljningsmodell skall vara utgångspunkt för förbättringsarbete av den gemensamma insatsen genom att påvisa:</p> <ul style="list-style-type: none"> • brister och förbättringsområden i det löpande arbetet • behov av en särskild metod för unga med negativa livsmönster och/eller i riskmiljö. • hur behovet av insatser fördelar sig på unga arbetssökande • hur medarbetarna i det gemensamma arbetet upplever resursnyttjandet och effektivitet i arbetet • hur deltagare i insatsen upplever det stöd som ges 		

v: 17-12-20

- resultat av insatser
2. Personen i uppdraget skall ta fram en struktur för hur dessa resultat skall paketeras för att fungera som ett lättillgängligt underlag för samarbetets styrgrupp med avsikten att skapa en implementering av arbetsmetod som kan justeras utifrån tydliga verksamhetssignaler. I denna del är rollen ett processtöd till styrgruppen.
 3. Att löpande uppmärksamma styrgruppen på kopplingar till annan verksamhet som kan ge samordningsvinster och att arbeta vidare dessa kopplingar utifrån styrgruppen direktiv. (Exempelvis kan ett samarbete med Försäkringskassan behöva fördjupas.)
 4. Om resultat från uppföljningen visar att unga med negativa livsmönster och/eller i riskmiljö inte fångas upp i det här planerade samarbetet skall ett utkast till gemensam planering mellan Arbetsförmedlingen, Uppsala kommun och ev. ytterligare parter formos. Detta kan till exempel vara en gemensam projektbeskrivning.

Har metod/metoder förändrats under pågående insats och i så fall hur:

Nej

Har aktuella metoder/aktiviteter använts/utförts på det sätt som var tänkt:

Ja

**Ange metod för uppföljning och utvärdering av målen:
Löpande bedömning vid levererat material.**

**Ange hur resultaten för insatsen kommer att tas tillvara i ordinarie verksamhet:
Gällande Gottsunda växlas arbetet över in i projektet Samverkan Gottsunda.
Utvärderingsmodellen kan komma att användas helt eller delvis under 2019 beroende på respektive organisations behov och möjligheter.**

Har medel återförts till förbundet, iså fall varför?

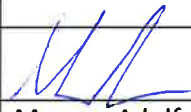
Nej

Ifall medel har återförts till förbundet, vad har detta fått för konsekvenser för innehållet och utfallet av insatsen?

-

Vilka lärdomar och erfarenheter har respektive samverkanspart erhållit:

Då en del av projektet var att agera processtöd och understödja ansvariga chefer på respektive organisation så krävs en aktiv styrgrupp som ger tydliga uppdrag till processtödjaren.

Underskrift	
Organisation och datum	Arbetsförmedlingen 20181120
Insatsägare (namn)	
Insatsägare (namnförtydligande)	Magnus Adolfsson

v: 17-12-20

E-post:

Magnus.x.adolfsson@arbetsformedlingen.se