

Mall för delårs-/årsrapport till Samordningsförbundet

Denna mall ska användas vid delårs- och årsrapporter av insatser finansierade av Samordningsförbundet. Alla befintliga rubriker ska kommenteras och innehållet ska fokuseras på för rapporten aktuell tidsperiod. Syftet med rapporten är informationsöverlämning till styrelsen, uppföljning och lärande. För inlämningsdatum se hemsida (eller kontakta förbundets kansli).

För insatser inom långsiktig samverkan (samverkanskoordinator och tilläggsresurs) ska även Bilaga LS helår eller delår bifogas. För insatser (projekt) utanför långsiktig samverkan ska Bilaga Projekt helår eller delår bifogas.

Vid insatsens slut ska istället mall för slutrapport användas.

Insatsens namn	Diarienummer
Långsiktigsamverkansplattform	2014:35

Samverkansparter (som är delaktiga i insatsen)
Landstinget, Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen samt Heby kommun

Insatsens innehåll (resurser, metoder, aktiviteter, bortfall, avvikelser m.m.)
Resurser: <ul style="list-style-type: none">– LOKUS (Lokal utvecklingsgrupp för samverkan).– Samverkanskoordinator.– Tilläggsresurser Metoder: <p>Heby kommun, Landstinget, Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan samverkar med individens förutsättningar och behov i fokus.</p> <p>Chefer inom respektive organisation har ett ansvar för att göra samverkansmetoderna och arbetssättet känt inom den egna organisationen och att underrätta samverkande parter om de eventuella organisationsförändringar som kan påverka samverkansparterna.</p> <p>Fundamentet i den långsiktiga samverkan är den lokala utvecklingsgruppen. De ska arbeta utifrån ett strategiskt och utvecklande perspektiv med nära koppling till den lokala nivån.</p>

Målgrupp
De personer som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser för arbetslivsinriktad rehabilitering men där de stöd individen behöver inte kan erbjudas inom parternas egen organisation eller annan upparbetad samverkan. Parallella insatser i samverkan mellan organisationerna är nödvändiga, för att möjliggöra för individen att öka sin förmåga till att närma sig arbete studier eller hamna rätt i samhällssystemet.

Fastställda mål	Utfall
------------------------	---------------



25 personer varav samtliga ska ha förflyttat sig uppåt i rehabiliteringstrappan under året.

Stödja 12 personer under ett år.

Samverkanskoordinatören har inget mätbart fastställt mål för 2016 men har som uppgift att underlätta och bidra till god samverkan mellan parterna samt att uppmärksamma strukturella fel hos parterna och rapportera dem samma till styrgrupp.

Under perioden har Heby haft 40 deltagare varav 15st är avslutade. Eftersom de satta målen inte i sin helhet är mätbara så har vi gjort en uppskattning av om personerna har flyttat sig i rehabiliteringstrappan eller ej och alla de 40 personer som varit deltagare under perioden har förflyttat sig ett steg eller mer. Dessa stegförflyttningar kan exempelvis vara: Att personen fått en god man, påbörjat utredning inom vården, att gå från ingen ersättning till någon typ av egen försörjning, att personen fått en arbetsförmågebedömning utförd, sjukersättning, sjukpenning, börjat studera, flyttat till eget boende, fått arbete, utför praktik, eller fått en ny vårdkontakt. Av de 15 som avslutats har 3st påbörjat eller fortsatt med studier och 4 stycken har blivit aktivt arbetssökande.

När det gäller SK så har hon skapat kontakter till alla 4 parter lokalt och skapat sig kännedom om dessa och deras insatser gällande målgruppen. Hon har etablerat sig på deras respektive arbetsplatser och kommer dit kontinuerligt för att finnas lättillgänglig. Detta arbete kommer naturligtvis fortsätta och utvecklas vidare under 2017. Hon har även rapporterat in alla lotsärenden som kommit in under året till styrgruppen. Hittills så har 70 lotsärenden kommit in till SK från och med den 1/1-16 till den 19/12-16. SK har även redovisat Verksamhetsplan för 2017 samt skrivit delårsrapport för 2016. Det pågår också ett ständigt arbete med att ta fram underlag till LOKUS gruppen där alla koordinatörerna i länet arbetar gemensamt för att skapa en helhetssyn och en enhetlighet på de material som redovisas till de olika lokusgrupperna. Detta arbete kommer även de att fortsätta under 2017 då en samlad bild ännu inte finns. SK har under året även skapat sig kännedom om olika kompetenshöjande insatser som kan komma att bli aktuella att genomföra under 2017 bl.a. nätverksträffar för handläggare. SK har även genomfört en handläggare träff med Heby kommun och Försäkringskassan för att diskutera regelverk i specifika frågor.

Bortfall (personer som registrerats i SUS men som inte fullföljt insatsen)

andel i: 0

antal: 0

Framgångsfaktorer för att uppnå resultat

– Framgångsfaktorer hos TR är att kunna träffa klienterna med kontinuitet och täthet. TR för ärendet framåt när inte personen själv kan vara den drivande i sina planeringar/situation och kontakter.



- SK har ett gott stöd i det nätverk som bildats av Samordningsförbundet för Samverkanskoordinatorer i länet.
- SK har även ett lokalt nätverk i Norduppland samt ett tredje i Heby kommun som även dessa hjälper till att underlätta samverkansarbetet. Det interna nätverket i Heby består av olika strategiska funktioner anställda av de olika huvudmännen.
- SK sitter även hos de olika huvudmännen regelbundet för att finnas lättillgänglig och även detta är en framgång i arbetet.

Systemfel för att uppnå resultat

- Svårt att påvisa resultat för det arbete som SK gör. Alltså att underlätta samverkan.
- Det saknas ramar och strukturella enhetligt arbetssätt för både SK samt TR och LOKUS? Detta betyder att man arbetar olika på alla olika orter inom länet. En TR i Heby arbetar inte på samma sätt som en TR i Enköping osv. En SK i Tierp gör en bedömning i ett ärende medan en SK i Uppsala hade gjort en annan. Detta behöver inte vara fel om det visar sig att behoven hos målgruppen ser olika ut men det blir också svårt att göra några länsövergripande slutsatser.

Aktuell insatsperiod (beviljad)	Tidigare insatsperioder
2016-01-01 till 2016-12-31	2011-01-01 till 2015-12-31

Budget (prognos, avvikelser m.m.)

Samordningsförbundet finansierar SK med en schablon på 600 000 kr per år. Under första kvartalet var den dåvarande samverkanskoordinator anställd av Af som då rekviderade av dessa medel.

Sedan 2016-04-04 är en ny SK anställd av Heby kommun. SK arbetade 40 % fram till slutet av augusti och gick sedan upp till heltid fr. o m 29 augusti. Detta innebär att Heby kommun kommer att rekvidera ca 300 000kr totalt för SK de tre sista kvartalen 2016.

40 % tillägsresurs blev långtidssjukskriven i mitten av juni. Hen har sedan 1 oktober återgått till sina tidigare arbetsuppgifter varför vi har haft en vakans på 40 % TR sista kvartalet.

Övriga kostnader ligger på drygt 200 000 kr för året.


LOKUS-gruppens/styr-gruppens analys

(måluppfyllelse, budget, avvikelser, plan för implementering m.m.)

Det har under året 2016 varit en process att ledamöterna i Lokus kunnat enas om att kärnan i det nya långsiktiga samverkansarbetet i detta sammanhang innebär att samverkanskoordinatorn ska sammanställa lotsärenden till Lokus som i sin tur ska analysera dessa och vidta lämpliga åtgärder. Det har varit en lång startsträcka att informera och få de fyra myndigheterna lokalt att förstå hur samverkanskoordinatorn ska användas så att Lots-ärenden kommer in. Visionen är att Lokus under 2017 får fokusera sitt arbete på detta huvuduppdrag.



--

Datum	Underskrift LOKUS-gruppens/styrgruppens ordförande
170131	
	Namnförtydligande: Åsa Johansson

Mall för Helårsrapport till Samordningsförbundet

Bilaga LS Helår

Uppföljning åtaganden enligt överenskommelse om långsiktig samverkan

Rapporten gäller för perioden januari-december år:

2016

Insatsens namn	Diarienummer
Långsiktig samverkansplattform	2014:35

LOKUS-grupp	Ja	Nej
Utsett ordförande	x	
Haft möte minst 4 gånger under året	x	
Vid minst 4 möten under året diskuterat budget-utfall	x	
Varje huvudman har deltagit vid minst tre möten under året	x	
Varje huvudman har deltagit med personer med lednings-, strategisk- och beställarkompetens	x	

Kommentarer (om ni angett nej ovan ska detta kommenteras här)

Samverkanskoordinator	Ja	Nej
Registrerat samtliga insatser i enlighet med SUS	x	
Kontrollerat att tilläggsresursen registrerat samtliga deltagare i enlighet med SUS	x	
Initierat möten på önskemål från berörda/ansvariga tjänstemän	x	
Föreslagit kompetensutvecklingsinsatser	x	
Anordnat kompetensutvecklingsinsatser	x	

Kommentarer (om ni angett nej ovan ska detta kommenteras här)

Beskriv anordnade kompetensutvecklingsinsatser:

Datum	Underskrift LOKUS-gruppens ordförande
170131	
	Namnförtydligande: Åsa Johansson

