

Mall för delårs-/årsrapport till Samordningsförbundet ~~Blad A~~

Denna mall ska användas vid delårs- och årsrapporter av insatser finansierade av Samordningsförbundet. Alla befintliga rubriker ska kommenteras och innehållet ska fokuseras på för rapporten aktuell tidsperiod. Syftet med rapporten är informationsöverlämning till styrelsen, uppföljning och lärande. För inlämningsdatum se hemsida (eller kontakta förbundets kansli).

För insatser inom långsiktig samverkan (samverkanskoordinator och tilläggsresurs) ska även Bilaga LS helår eller delår bifogas. För insatser (projekt) utanför långsiktig samverkan ska Bilaga Projekt helår eller delår bifogas.

Vid insatsens slut ska istället mall för slutrapport användas.

Insatsens namn	Diarienummer
Långsiktig samverkan Enköping-Håbo	2015:17

Samverkansparter (som är delaktiga i insatsen)
Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Enköpings kommun, Håbo kommun, Landstinget i Uppsala län.

Insatsens innehåll (resurser, metoder, aktiviteter, bortfall, avvikelser m.m)
<p>Långsiktig samverkan i Enköping-Håbo består av en samverkanskoordinator i respektive kommun samt tilläggsresurs i form av två sociala arbetscoacher som arbetar i båda kommunerna. Arbetet hålls samman av LOKUS-gruppen som träffats 8 gånger under perioden 151201–161231.</p> <p>Handläggare och vårdgivare har möjlighet att kontakta samverkanskoordinatorm i ärenden där samverkan inte fungerar, så kallade lotsärenden. Se respektive nulägesanalys för mer information. Samverkanskoordinatorm föreslår lösningar och de flesta ärenden har hanterats fortsatt i ordinarie verksamhet. I vissa fall har ordinarie insatser varit otillräckliga eller olämpliga och individen har då erbjudits en social arbetscoach.</p> <p>Diskussion av lotsärenden har endast skett vid två tillfällen i LOKUS-gruppen och dessa har därför inte genererat några lokala överenskommelser eller andra åtgärder för att främja samverkan på gruppnivå.</p> <p>De sociala arbetscoacherna arbetar i gemensamma lokaler, lösningsfokuserat och utifrån varje individ. Målet är att individernas arbetsförmåga ska öka. Arbetet sker enskilt och i grupp och arbetsträningen är central. Samverkan med inblandade myndigheter är en förutsättning för att individen ska kunna fokusera på sin rehabilitering och för att en långsiktigt hållbar planering ska vara möjlig.</p> <p>En arbetslunch med LOKUS-gruppen och de sociala arbetscoacherna har genomförts under våren 2016. Mot slutet av året påbörjades diskussioner om förtydligande av arbetscoachernas uppdrag och insatsens genomförande.</p>



Målgrupp

Individer i arbetsför ålder som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser för att återfå eller öka sin arbetsförmåga.

Fastställda mål	Utfall
<ul style="list-style-type: none">• 40 nyinskrivningar under perioden.• Minst 60 % av de inskrivna ska ha påbörjat en arbetsträning.	<ul style="list-style-type: none">• 46 har skrivits in under perioden 151201-161231• 63 % har påbörjat en arbetsträning

Bortfall (personer som registrerats i SUS men som inte fullföljt insatsen)

andel i %: 0

antal: 0

Framgångsfaktorer för att uppnå resultat

Framgångsfaktorer tilläggsresurs social arbetscoach:

- Hög grad av individanpassning
- Omfattande stöd
- Arbetsgivarkontakter
- Samverkan och samlokalisering
- Täta kontakter med möjlighet till gruppaktiviteter

Framgångsfaktorer för LOKUS-gruppen och samverkanskoordinatorerna:

- En fungerande LOKUS-grupp som har träffats ofta och med god uppslutning
- Ordförandeskapet har varit stabilt och engagerat
- Intresse och stöd från chefer och andra nyckelpersoner i ordinarie verksamhet

Systemfel för att uppnå resultat

Samtliga roller inom Långsiktig samverkan har varit otydliga vilket försvårat samverkan.

Det är för tidigt att identifiera övriga systemfel då lotsärendena inte analyserats ännu.

Bristfällig styrning av tilläggsresurser. Bristande stöttning och ledning av samverkanskoordinatorer.



Aktuell insatsperiod (beviljad)	Tidigare insatsperioder
151201–161231	

Budget (prognos, avvikelser m.m)

Budgeten har diskuterats på majoriteten av LOKUS-mötena. Det pågår en kontinuerlig uppföljning och justeringar har gjorts utifrån minskning av lönekostnad för Enköpings samverkanskoordinator.

Justeringar har också gjorts på grund av att extratillskott av medel för att finansiera tilläggsresurser beviljats från Samordningsförbundet.

Alla tilldelade medel för året kommer inte att användas, vilket beror på att arbetet inte riktigt kommit igång.

LOKUS-gruppens/styr-gruppens analys

(måluppfyllelse, budget, avvikelser, plan för implementering m.m)

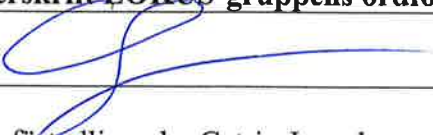
LOKUS styrgrupp (LOKUS-gruppen) följer kontinuerligt arbetet med långsiktig samverkan i Enköping och Håbo. Det är svårt att ännu uttala sig om effekten av den nya modell som startat med LOKUS-grupp och samverkanskoordinatorer plus tilläggsresurser. Det har dock tagit tid för parterna att i övrigt hitta struktur och roller samt att ta fram efterfrågade dokument. Det har också tagit tid att enas om att kärnan i det nya långsiktiga samverkansarbetet i detta sammanhang innebär att samverkanskoordinatören ska sammanställa lotsärenden till LOKUS och att LOKUS i sin tur ska analysera dessa och vidta lämpliga åtgärder. Visionen är att LOKUS under år 2017 kan fokusera sitt arbete på detta huvuduppdrag.

Samverkanskoordinatorerna var snabbt ute med information till parterna om sin roll för att kunna fånga upp lotsärenden och i och med tidigare SARA-projekt har det inte varit svårt för medarbetarna att kunna ta fram ärenden som är i behov av Finsams verksamhet (de sociala arbetscoacherna). Under en övergångsfas har den nya samverkansmodellen funnits parallellt med ett tidigare arbetssätt. Detta har varit både en styrka och en svaghet då det inneburit att den nya modellen inte blivit lika tydligt definierad. Bristerna i styrning av tilläggsresurser och samverkanskoordinatorer kan till viss del tillskrivas detta men det kan också konstateras att modellen behövt få ta tid att skapa.

Mot slutet av året har LOKUS-gruppen påbörjat ett tydliggörande i samtliga dessa frågor och kommer framöver att satsa på detta samt analys och åtgärder utifrån lotsärenden. Då kommer det att synliggöras om parterna har samma syn på sina roller i LOKUS.

LOKUS styrgrupp kan konstatera att de uppsatta resultatmålen för året har uppnåtts, men att det inte hade satts upp mål för hur många som är i arbete eller studier när insatsen avslutas. Detta har därför lagts till i nästa års verksamhetsplan.



Datum	Underskrift LOKUS-gruppens ordförande
2017-02-01	
	Namnförtydligande: Catrin Josephson



Mall för Helårsrapport till Samordningsförbundet

Bilaga LS Helår

Uppföljning åtaganden enligt överenskommelse om långsiktig samverkan

Rapporten gäller för perioden januari-december år:

2016

Insatsens namn	Diarienummer
Långsiktig samverkan Enköping-Håbo	2015:17

LOKUS-grupp	Ja	Nej
Utsett ordförande	x	
Haft möte minst 4 gånger under året	x	
Vid minst 4 möten under året diskuterat budget-utfall	x	
Varje huvudman har deltagit vid minst tre möten under året	x	
Varje huvudman har deltagit med personer med lednings-, strategisk- och beställarkompetens	x	

Kommentarer (om ni angett nej ovan ska detta kommenteras här)

Samverkanskoordinator	Ja	Nej
Registrerat samtliga insatser i enlighet med SUS	x	
Kontrollerat att tilläggsresursen registrerat samtliga deltagare i enlighet med SUS	x	
Initierat möten på önskemål från berörda/ansvariga tjänstemän	x	
Föreslagit kompetensutvecklingsinsatser	x	
Anordnat kompetensutvecklingsinsatser	x	

Kommentarer (om ni angett nej ovan ska detta kommenteras här)

Beskriv anordnade kompetensutvecklingsinsatser:

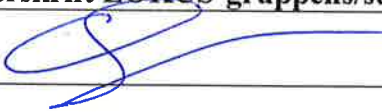
- Information kring framgångsfaktorer i Arbetslivsinriktad rehabilitering i samverkan för socialpsykiatri (Enköping)
- Studiebesök om IPS i annan kommun för socialpsykiatri och sociala arbetscoacher (Enköping)
- Föreläsning Jill Carlberg Söderlund om Asperger för allmänheten och myndigheter (Håbo)
- Workshop SIP (Håbo)
- Informationsmöte om Arbetsförmedlingens insatser för unga för personal från skola, socialtjänst med flera (Håbo)
- Information för socialsekreterare om Arbetsförmedlingens och Försäkringskassans insatser (Håbo)



Den positiva avvikelser från budgeten beror på nystart för den här formen av långsiktig samverkan.

I stort bedöms avsedd verksamhet ha bedrivits enligt plan i och med att samverkanskoordinatorerna informerat sig om aktörernas insatser samt fått lots-ärenden, tilläggsresurserna varit i funktion under året och LOKUS-gruppen haft regelbundna möten av styrgruppskaraktär.

Ytterligare dialog behövs framöver avseende LOKUS-gruppens funktion och fokus för samverkan för att uppnå en tydligare effekt av färre ärenden "mellan stolarna" och att LOKUS-plattformen kunnat användas som en arena för att testa metoder som senare kan implementeras hos aktörerna.

Datum	Underskrift LOKUS-gruppens/styrgruppens ordförande
2017-02-01	
	Namnförtydligande: Catrin Josephson

