



Årsrapport till Samordningsförbundet 2017-01-31

Blad A

Denna mall ska användas vid delårs- och årsrapporter av insatser finansierade av Samordningsförbundet. Alla befintliga rubriker ska kommenteras och innehållet ska fokuseras på för rapporten aktuell tidsperiod. Syftet med rapporten är informationsöverlämning till styrelsen, uppföljning och lärande. För inlämningsdatum se hemsida (eller kontakta förbundets kansli).

För insatser inom långsiktig samverkan (samverkanskoordinator och tilläggsresurs) ska även Bilaga LS helår eller delår bifogas. För insatser (projekt) utanför långsiktig samverkan ska Bilaga Projekt helår eller delår bifogas.

Vid insatsens slut ska istället mall för slutrapport användas.

Insatsens namn	Diarienummer
Samordnad arbetslivsinriktad samverkan med möjlighet till behovsanpassat stöd.	2014:20

Samverkansparter (som är delaktiga i insatsen)
Älvkarleby kommun, Arbetsförmedlingen norra Uppland, Försäkringskassan LFC Uppsala, Landstinget i Uppsala län.

Insatsens innehåll (resurser, metoder, aktiviteter, bortfall, avvikelser m.m)
<p>Resurser:</p> <ul style="list-style-type: none">– LOKUS (Lokal utvecklingsgrupp för samverkan).– Samverkanskoordinator.– Tilläggsresurser i form av social arbetscoach och socialekreterare. <p>Metoder:</p> <p>Älvkarleby kommun, Landstinget i Uppsala län, Arbetsförmedlingen norra Uppland och Försäkringskassan LFC Uppsala samverkar integrerat med utgångspunkt i de fyra aktörernas samverkan med individens förutsättningar och behov i fokus.</p> <p>Chefer inom respektive samverkansorganisation har huvudansvar för att göra samverkansmetoderna och arbetssättet känt inom den egna organisationen och att underrätta samverkande parter om de eventuella organisationsförändringar som kan påverka samverkansparterna.</p> <p>Fundamentet i den långsiktiga samverkan är den lokala utvecklingsgruppen. De arbetar utifrån ett strategiskt och utvecklande perspektiv med nära koppling till den lokala nivån. Till den lokala utvecklingsgruppen är en samverkanskoordinator kopplad vars syfte är att fungera som ett beredningsstöd till lokusgruppen, vara en länk mellan myndigheterna och medarbetarna, samt verka för en förbättrad samverkan.</p> <p>I modellen finns en resurs i form av en social arbetscoach. Individer med behov av mer stöd än det som finns att tillgå i gängse utbud kan efter bedömning av samverkanskoordinatorn ges tillgång till den sociala arbetscoachen. Den sociala arbetscoachen utgör en stödjande funktion för individen utifrån dennes individuella behov med syfte att möjliggöra för den enskilde att komma vidare till arbete/anställning, studier eller hamna rätt i samhällssystemet.</p>



De samverkande parterna använder samtycke, som förenklar utbytet av ärendeinformation rörande individen. Samtycket gäller sådana uppgifter som har betydelse för individens aktuella situation och syftet är att möjliggöra att väsentliga uppgifter kan handläggas på ett smidigt sätt mellan samverkansorganisationerna.

Under 2016 har även en socialsekreterare varit kopplad till arbetet som en tilläggsresurs.

Denna funktion har finansierats med 20 procent från Samordningsförbundet.

LOKUS beslutade i augusti 2016 att inför 2017 inte ansöka om fortsatt finansiering för denna tilläggsresurs då behovet av denna funktion förändrats i och med tillämpandet av ny modell.

Aktiviteter:

- Kartläggningsarbete av samverkande parters uppdrag och insatser.
- Med utgångspunkt ur denna vetenskap rekommendera tänkbara samordnade rehabiliteringsinsatser gentemot handläggare/vårdgivare gällande enskilda individer, så kallade lotsuppdrag.
- SK har påbörjat arbetet med att kontinuerligt för LOKUS presentera inkomna lotsärenden så att LOKUS kan utföra sitt tänkta strategiska arbete med att analysera och vidta åtgärder på olika nivåer utifrån de individer som hamnat mellan myndigheternas organisationsgränser.
- SK har även påbörjat arbetet tillsammans med sina SK-kollegor med att dessa ärenden ska presenteras på ett likartat sätt i länets alla LOKUS-grupper.

- Individuell kartläggning med varje deltagare för utformande av en handlingsplan.
- Insamlande av verifierade utlåtanden från övriga parter.
- Följa med individ som stöd vid exempelvis vårdkontakt eller andra möjliga aktuella kontakter.
- ”Prova-på studier”.
- Planering av arbetsträningsplats.
- Arbetsträning.
- Avstämningsmöten med berörda parter.

Målgrupp

Kommunmedborgare från åldern 16 år som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser från minst två av de samverkande parterna.

Det stöd individen behöver, kan ej i tillräcklig grad erbjudas enbart inom parternas egen organisation eller annan upparbetad samverkan. Parallella insatser i samverkan mellan organisationerna är nödvändiga, för att möjliggöra för individen att öka sin förmåga till att närma sig arbete studier eller hamna rätt i samhällssystemet.

Fastställda mål	Utfall
Resultatmål tilläggsresurs Vid mätning av uppsatta mål för perioden 2016-01-01 tom 2016-12-31 har minst 40 individer erhållit stöd av tilläggsresurs. Av dessa har 12 individer gjort en stegförflyttning.	Utfall resultatmål tilläggsresurs Mätning av resultat helår visar att 30 deltagare varit aktuella under perioden varav 25 blivit avslutade. Av de avslutade har 2 individ gjort en stegförflyttning till arbete/studier. Analys av utfall resultatmål tilläggsresurs En faktor att ta hänsyn till som kan ha påverkan på resultatet är byte av modell under pågående insats med andra typ av kriterier till medverkan. De angivna resultatmålen för 2016 är gemensamma

<p>Resultatmål Resultat per den 31 december 2016 visar att organisationerna erbjudit deltagande i samverkansinsatsen till de individer som har behov av samordnad arbetslivsinriktad samverkan med möjlighet till behovsanpassat stöd.</p>	<p>för tilläggsresurs både i form av social arbetscoach samt socialekreterare. I och med det beslut som LOKUS tagit under detta år, att behovet av den ena tilläggsresursen ej längre kvarstår i och med ny modell är även de för TR gemensamma resultatmålen en faktor som kan vara bidragande till resultatet.</p> <p>Av de individer som deltagit i samverkansmodellen med stöd av tilläggsresurs, ser vi att många av dem står alltför långt ifrån arbetsmarknaden och att Älvkarleby kommun saknar en alternativ sysselsättning för dessa. I och med detta har ett behov av någon form av anpassad sysselsättning att tillgå i anslutning till den sociala arbetscoachens uppdrag synliggjorts.</p> <p>Analys resultatmål Resultat helår påvisar genom till SK inkomna Lots-ärenden från alla fyra huvudmän att organisationerna är medvetna om insatsen samt att de erbjudit samverkansinsatsen till individer som har behov av den.</p>
---	---

Bortfall (personer som registrerats i SUS men som inte fullföljt insatsen)
andel i %:
antal:

<p>Framgångsfaktorer för att uppnå resultat</p> <p><i>Nedan påpekas faktorer att ha i åtanke för att framledes uppnå önskvärda resultat.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> – Frambringa ett genuint gemensamt engagemang av att samverka genom att synliggöra de vinster som samverkan på sikt generar. – På chefsnivå visa att samverkan är viktig och skall prioriteras. – Överensstämmande uppfattningar av synen på individen samt bemötandet av denne. – Tillit och förtroende för varandra. – Tålamod och uthållighet i att fullfölja arbetet utan att konkreta resultat omedelbart blir märkbara. – Tillförsikt i att samverkansprocesser tar tid.

<p>Systemfel för att uppnå resultat</p> <p><i>Identifierat systemfel</i></p> <ul style="list-style-type: none"> – Brist på alternativ sysselsättning i kommunen för de individer som står allra längst ifrån arbetsmarknaden. <p><i>Vidare analys utifrån identifierat systemfel</i></p> <p>Tankar har väckts kring om flera deltagare blivit utskrivna för att aktiviteter inte leder till arbete/studier eller framåt i den arbetslivsinriktade rehabiliteringen. Dessa tankar resulterar i frågeställningar såsom om de insatser vi erbjuder är de rätta, eller om andra insatser skulle</p>



kunna vara bättre, såsom exempelvis IPS, men att det i Älvkarleby kommun inte finns tillräckligt många i behov av insatsen för att den ska kunna erbjudas. Funderingar har uppkommit gällande hur vi utifrån ett länsperspektiv kan tänka i denna fråga och om det är en fråga att lyfta till den strategiska utvecklingsgruppen i förbundet från LOKUS- gruppens sida.

Nedan exemplifieras hinder/utmaningar i samverkansarbete.

Utmaningar som behöver tas i beaktande för att uppnå önskvärda resultat.

- Formella regelverk och lagstiftningar kan på olika sätt försvåra gränsöverskridande samverkan.
- Ekonomiska hinder i form av kortsiktigt tänkande.
- Olika synsätt på behov samt prioritering av insatser utifrån profession samt tillhörande organisations perspektiv.
- Kulturella skillnader, såväl organisatoriska som utifrån profession.
- Tidsoptimism gällande förändringar av tankesätt och införandet av nya metoder kring individer med komplexa behov.

Aktuell insatsperiod (beviljad)	Tidigare insatsperioder
2014-09-01 – 2017-12-31	

Budget (prognos, avvikelser m.m)
Se bilaga.

LOKUS-gruppens/styr-gruppens analys (måluppfyllelse, budget, avvikelser, plan för implementering m.m.)
Det har under året 2016 varit en process att ledamöterna i LOKUS kunnat enas om att kärnan i det nya långsiktiga samverkansarbetet i detta sammanhang innebär att samverkanskoordinatören ska sammanställa lotsärenden till LOKUS som i sin tur ska analysera dessa och vidta lämpliga åtgärder. Det har varit en lång startsträcka att informera och få de fyra myndigheterna lokalt att förstå hur samverkanskoordinatören ska användas så att Lots-ärenden kommer in. Visionen är att LOKUS under 2017 får fokusera sitt arbete på detta huvuduppdrag.

Datum	Underskrift LOKUS-gruppens/styrgruppens ordförande
170127	
	Namnförtydligande: Bert-Ola Dahlgren

Mall för Helårsrapport till Samordningsförbundet

Bilaga LS Helår

Uppföljning åtaganden enligt överenskommelse om långsiktig samverkan

Rapporten gäller för perioden januari-december år:

2016

Insatsens namn	Diarienummer
Samordnad arbetslivsinriktad insats med möjlighet till behovsanpassat stöd.	2014:20


LOKUS-grupp	Ja	Nej
Utsett ordförande	Ja	
Haft möte minst 4 gånger under året	Ja	
Vid minst 4 möten under året diskuterat budget-utfall		Nej
Varje huvudman har deltagit vid minst tre möten under året	Ja	
Varje huvudman har deltagit med personer med lednings-, strategisk- och beställarkompetens	Ja	

Kommentarer (om ni angett nej ovan ska detta kommenteras här)
Rubrik” Vid minst 4 möten under perioden diskuterat budget-utfall”: Detta har tyvärr fallit bort vid ett tillfälle.

Samverkanskoordinator	Ja	Nej
Registrerat samtliga insatser i enlighet med SUS	Ja	
Kontrollerat att tilläggsresursen registrerat samtliga deltagare i enlighet med SUS	Ja	
Initierat möten på önskemål från berörda/ansvariga tjänstemän	Ja	
Föreslagit kompetensutvecklingsinsatser	Ja	
Anordnat kompetensutvecklingsinsatser		Nej

Kommentarer (om ni angett nej ovan ska detta kommenteras här)
Rubrik” Anordnat kompetensutvecklingsinsatser”: Behov av kompetensutveckling har synliggjorts i och med nulägesanalys och lagts som mål i 2017 års verksamhetsplan. Kompetensutvecklingsinsatser kommer således att anordnas av samverkanskoordinator under 2017.

Beskriv anordnade kompetensutvecklingsinsatser:

Datum	Underskrift LOKUS-gruppens ordförande
170127	
	Namnförtydligande: Bert-Åke Dahlgren

ÄLVKARLEBY KOMMUN

EKONOMIRAPPORT, LOKUS

Budget 2016, totalt 1 370 tkr.

Därav personalkostnad 1 170 tkr och övrigt 200 tkr.

BOKSLUT 2016

Totalt utfall är 974 tkr, förbrukat 71 % av årsbudget.

Personalkostnad utfall 905 tkr och övriga kostnader 69 tkr.

Personalkostnaderna för året lägre jämfört med budget på grund av man inte nyttjat budgeterad tjänstgöringsgrad för arbetscoach (100 %) fullt ut, 50 % januari-februari, 90 % mars-december. Samordningskoordinator januari-juni budget 30 %, nyttjat 15 %.

Övriga kostnader för år 2016 är resor 13 tkr, förbrukningsinventarier och kontorsmaterial 12 tkr, personalsociala kostnader (kurs- och konferens mm) 41 tkr samt telefoni 3 tkr.
