

2016-09-26

Blankett för verksamhetsplan 2017. Ska ha inkommit till förbundet senast 2016-09-01.
Verksamhetsplanen för 2017 är även ansökan om medel från förbundet gällande år 2017.

LOKUS-grupp område: Heby

Vilka mål har LOKUS-gruppen för arbetet 2017?

- Lokus ska under året kontinuerligt analysera och vidta åtgärder utifrån det behov som framkommer genom uppdrag från parternas verksamhet (Lots-uppdrag)
- Att utifrån den upplevda stuprörseffekten inom den kommunala organisationen i Heby påbörja utvecklingen av en strukturerad arbetsmodell för att tydliggöra arbetsgång, arbetsfördelning och ansvar mellan de olika aktörerna i Heby kommun exempelvis AME, socialförvaltning, tilläggsresurser m.fl. Resultatet av detta arbete kommer att underlätta, utveckla samt kvalitetssäkra arbetet och samverkan med de övriga aktörerna dvs. Landstinget, FK och AF. Hitta sätt att arbeta gränsöverskridande för att ta vara på resurser och kunskapsöverföring i den befintliga strukturen.
- Samverkanskoordinator ska under året kontinuerligt hålla sig uppdaterad på utbudet av åtgärder hos alla 4 aktörer för individer med behov av samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering i sin geografiska del av länet.
- Samverkanskoordinator ska i samråd med sina kollegor, ge förslag på hur ovan utbud skulle kunna dokumenteras och uppdateras till exempel nyttja samordningsförbundets hemsida.
- Samverkanskoordinator ska regelbundet ha kontakt med aktörerna lokalt för att säkerställa att handläggare/vårdgivare förstår att använda samverkanskoordinator rätt så att de initierar ärenden där de anser att samordningen mellan aktörer brister.
- Samverkanskoordinator ska vid varje Lokus möte ha sammanställt alla LOTS ärenden på det vis LOKUS önskar.
- Lokus ska under året kontinuerligt analysera och vidta åtgärder utifrån sammanställningen av ärenden.

--

Vilka målgrupper kommer LOKUS-gruppen att prioritera under 2017?

Utifrån de data som framkommer i LOTS ärenden och den analys som LOKUS gruppen gör gällanden denna data kommer gruppen ta ställning till vilken målgrupp eller målgrupper som kommer att prioriteras under året och vilka insatser som kan komma att vara aktuella för dessa.

Har prioriteringen påverkats utifrån olika behov hos män och kvinnor?

Inte i dagsläget. Utifrån de data som framkommer i LOTS ärenden och den analys som LOKUS gruppen gör gällanden denna data kommer gruppen ta ställning till vilken målgrupp eller målgrupper som kommer att prioriteras under året och vilka insatser som kan komma att vara aktuella för dessa.

Vilka strukturerområden kommer LOKUS-gruppen att prioritera under 2017?

Under 2017 kommer framförallt arbete och utveckling påbörjas av den struktur och de arbetssätt som aktören Heby kommun arbetar med idag gällande målgruppen. Den kommunala organisationen upplever bland annat stupröseffekt, kunskapsbrister och ett ”fallande mellan stolarna” för aktuella klienter. Denna prioritering görs då kommunen för närvarande inte själva har resurser tillräckliga för att börja arbeta med behoven. Detta arbete är tänkt att bidra till de gemensamma samverkans arbetsföretag framsteg både lokalt och regionalt. I kommunen har man även en historia av projekt för målgruppen vilket ger vid handa att ytterligare resurser krävs för att under 2017 dels handha de personer som tidigare kommit in i verksamheter via projekt men även att arbeta med ovanstående problematik. Vi äskar därför om ytterligare 50 % tilläggsresurs under året 2017 för att aktivt kunna arbeta med kunskapsöverföring, strukturerat arbetssätt, rådgivande dialog mm. Framgångarna av denna resurs kommer att redovisas på LOKUS möten under året.

Utifrån vad som framkommer kan andra åtgärder även påbörjas under året.

Vilka specifika kompetenshöjande insatser kommer LOKUS-gruppen att prioritera under 2017?

Information och kunskapshöjande träffar angående utbud samt arbetssätt. Marknadsföring om de insatser som finns tillgängliga för målgruppen idag samt eventuella strukturförändringar längre fram. Även föreläsningar av utbildande karaktär inom specifika områden som berör målgruppen eller gällande utökad förståelse för parternas arbetssätt kommer att hållas. Behov finns även av utbildning i de olika mötesformerna dvs SIP, Gemensam kartläggning, avstämningsmöten etc. och kommer eventuellt att hållas under året. Arbeta med förbättringsverktyg så som till exempel granskning uppdrag.

Hur utifrån verksamhetsplanen önskar LOKUS-gruppen använda de medel som kan äskas inom ramen för långsiktig samverkan gällande 2017?

Resurser:*	Tidsperiod (under året):	Resultatmål:**	Bedömda effekter:***	Kostnader:****
Samverkanskoordinator 100%	2017	Besöka och informera om SKs funktion hos parterna.	Öka kunskapen om vad SK kan bidra med.	600000
Tilläggsresurs 100%	2017	25 personer per år/ tilläggsresurs	10 personer till rätt insats rätt ersättning, rätt stöd i syfte att påbörja arbetslivsinriktad rehabilitering	600000

Tilläggsresurs 50+40%	2017	25 personer per år/tilläggsresurs	10 personer till rätt insats rätt ersättning, rätt stöd i syfte att påbörja arbetslivsinriktad rehabilitering	540000
Tilläggsresurs 50%	2017	Att komma med 4 åtgärdsförslag för att minska den upplevda stuprörseffekten.	Heby kommun på bättre sätt samarbetar med övriga parter och även internt.	300000
Övriga kostnader	2017			Enligt schablon.

* Tjänster ska anges i % av heltid.

** Här ska anges specifika mätbara mål kopplade till resursen/aktiviteten

*** Här ska anges de effekter ni bedömer att resursen/aktiviteten kommer att medföra långsiktigt

**** Insatser inom långsiktig samverkan finansieras enligt schablon. Helårstjänster finansieras med 600 000 per år för personalkostnader (dvs. lönekostnader, arbetsgivaravgifter, pensioner och försäkringar).

Datum: 22/9-16	Underskrift: <i>Asa Johansson</i>	Namnförtydligande: <i>Asa Johansson</i>	Organisation: <i>Heby kommun</i>
Datum:	Underskrift:	Namnförtydligande:	Organisation:
Datum:	Underskrift:	Namnförtydligande:	Organisation:
Datum:	Underskrift:	Namnförtydligande:	Organisation:


Tilläggsresurs 50+40%	2017	25 personer per år/tilläggsresurs	10 personer till rätt insats rätt ersättning, rätt stöd i syfte att påbörja arbetslivsinriktad rehabilitering	540000
Tilläggsresurs 50%	2017	Att komma med 4 åtgärdsförslag för att minska den upplevda stuprörseffekten.	Heby kommun på bättre sätt samarbetar med övriga parter och även internt.	300000
Övriga kostnader	2017			Enligt schablon.

* Tjänster ska anges i % av heltid.

** Här ska anges specifika mätbara mål kopplade till resursen/aktiviteten

*** Här ska anges de effekter ni bedömer att resursen/aktiviteten kommer att medföra långsiktigt

**** Insatser inom långsiktig samverkan finansieras enligt schablon. Helårstjänster finansieras med 600 000 per år för personalkostnader (dvs. lönekostnader, arbetsgivaravgifter, pensioner och försäkringar).

Datum: 26/8	Underskrift: 	Namnförtydligande: Robert Gustav Karlsson	Organisation: AF
Datum:	Underskrift:	Namnförtydligande:	Organisation:
Datum:	Underskrift:	Namnförtydligande:	Organisation:
Datum:	Underskrift:	Namnförtydligande:	Organisation:

Verksamhetsplan 2017 LOKUS Heby

Datum: 2016-08-30	Underskrift: 	Namnförtydligande: Per Appelqvist	Organisation: Försäkringskassan
----------------------	---	--------------------------------------	------------------------------------

Datum: 23/8 2016	Underskrift: <i>Agneta Eklund</i>	Namnförtydligande:	Organisation:
Datum:	Underskrift:	<i>Agneta Eklund</i>	<i>LUH</i>
Datum:	Underskrift:	Namnförtydligande:	Organisation:
Datum:	Underskrift:	Namnförtydligande:	Organisation:

Verksamhetsplan 2017. Ska ha inkommit till förbundet senast 2016-09-01.
Verksamhetsplanen för 2017 är även ansökan om medel från förbundet gällande år 2017.

LOKUS-grupp område: Älvkarleby

Vilka mål har LOKUS-gruppen för arbetet 2017?

Övergripande mål:

Fungerande samverkan mellan de fyra myndigheterna kring individer med behov av samordnad arbetslivs-
individer hamnar mellan organisationsgränserna.

Mål för LOKUS-gruppen:

Identifierade problemområden och behov samt framtagna åtgärder som implementeras.

Mål för samverkanskoordinatorn (SK):

SK ska ha uppdaterad kunskap om vilket rehabiliteringsutbud som finns i det geografiska området.
SK ska vara känd inom alla fyra lokala organisationer.

Aktiviteter för att nå målet:

LOKUS ska identifiera problemområden och behov samt vidta eventuella åtgärder utifrån impulser från sa
sammanställning av lots-ärenden.

SK ska under året kontinuerligt hålla sig uppdaterad på utbudet av åtgärder hos alla fyra aktörer för individ
arbetslivsinriktad rehabilitering i sin geografiska del av länet.

SK ska, i samråd med sina kollegor, ge styrgruppen förslag på hur ovan utbud skulle kunna dokumenteras
samordningsförbundets hemsida.

SK ska regelbundet ha kontakt med aktörerna lokalt för att säkerställa att handläggare/vårdgivare förstår at
behov initierar ärenden där de anser att samordningen mellan aktörer brister.

SK ska vid varje LOKUS-möte ha sammanställt alla lots-ärenden på det vis LOKUS önskar.

SK ska utöver länets nätverk för samverkanskoordinatorer samarbeta med nätverket Norra Uppland (Heby
av det som kommunerna har gemensamt. Detta för att undvika dubbeljobb samt att inte riskera att belasta
frågor.

SK ska vid behov delta i samverkansarbete som pågår i den geografiska delen av länet.

Vilka målgrupper kommer LOKUS-gruppen att prioritera under 2017?

Samverkanskoordinatorns lots-ärenden kommer successivt ligga till grund för kontinuerlig analys, identifi
planering av åtgärder. Genom detta arbete kommer LOKUS kunna identifiera vilka ärenden som hamnar n
samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering och varför.

Har prioriteringen påverkats utifrån olika behov hos män och kvinnor?



Lots-ärendena kommer även ligga till grund för kontinuerlig analys av olika behov hos män och kvinnor. Därigenom säkras att ett genus- och jämställdhetsperspektiv tagits hänsyn till.

Vilka strukturområden kommer LOKUS-gruppen att prioritera under 2017?

- Kunskapsuppdatering gällande de samverkande organisationernas uppdrag, ansvar och arbeten. Även inom de egna organisationernas olika verksamheter.
- En tydlig och gemensam målbild.
- Att skapa samsyn – mellan organisationer och inom organisationer.
- Tillämpa konkreta strategier för arbetet mot målet.

Vilka specifika kompetenshöjande insatser kommer LOKUS-gruppen att prioritera under 2017?

- Granskning uppdrag.

Hur utifrån verksamhetsplanen önskar LOKUS-gruppen använda de medel som kan äskas inom ramen för

<i>Resurser: *</i>	<i>Tidsperiod (under året):</i>	<i>Resultatmål: **</i>	<i>Bedömda effekter</i>
Samverkanskoordinator 75 procent.	2017-01-01–2017-12-31	Mätning av 100 % av Lotsärenden.	Handläggare/vår upplevelse av L Handläggarens/ upplevda känsla vara minst 75 % Målet mäts med 5 där 4-5 är god.
Tilläggsresurs- Social arbetscoach 90 procent.	2017-01-01 - 2017-12-31	Vid mätning 17-12-31 har minst 15 individer av målgruppen erhållit stöd av tilläggsresurs social arbetscoach.	Av dessa 15 ind procent kom arbete/anställnir hamnat rätt i sar
Övriga kostnader	2017-01-01 -2017-12-31		

* Tjänster ska anges i % av heltid.

** Här ska anges specifika mätbara mål kopplade till resursen/aktiviteten


*** Här ska anges de effekter ni bedömer att resursen/aktiviteten kommer att medföra långsiktigt

**** Insatser inom långsiktig samverkan finansieras enligt schablon. Helårstjänster finansieras med 600 000 per år för personalkostnader (dvs. lönekostnader, arbetsgivaravgifter, pensioner och försäkringar).



Datum: 22/9	Underskrift: 	Namnförtydligande: Bert-Ola Dshkgrun	Organisation: Älvkarleby kommun
----------------	---	---	------------------------------------

Lokus Älvkarleby

Datum: 160923	Underskrift: 	Namnförtydligande: Wictoria Palmetorp	Organisation: Arbetsförmedlingen Norra Uppland
------------------	---	--	--

Datum: 26/3 2016	Underskrift: <i>Annika Eklund</i>	Namnförtydligande:	Organisation:
Datum:	Underskrift:	<i>Annika Eklund</i>	LVL
Datum:	Underskrift:	Namnförtydligande:	Organisation:
Datum:	Underskrift:	Namnförtydligande:	Organisation:

Verksamhetsplan 2017 LOKUS Älvkarleby

Datum: 2016-08-30	Underskrift: 	Namnförtydligande: Per Appelqvist	Organisation: Försäkringskassan
----------------------	---	--------------------------------------	------------------------------------

2016-08-06

Dnr 2016:39

Verksamhetsplan 2017
2016-08-26

LOKUS-grupp område: Knivsta

Vilka mål har LOKUS-gruppen för arbetet 2017?

Övergripande mål:

- Fungerande samverkan mellan de fyra myndigheterna kring individer med behov av samordnad arbetslivsriktad rehabilitering för att undvika att individer hamnar mellan organisationsgränserna.

Mål för LOKUS-gruppen:

- Identifierade problemområden och behov samt framtagna åtgärder som implementeras.

Mål för samverkanskoordinatör (SK):

- SK ska ha uppdaterad kunskap om vilket rehabiliteringsutbud som finns i det geografiska området.
- SK ska vara känd inom alla fyra lokala organisationer.

Aktiviteter för att nå målet:

- LOKUS ska identifiera problemområden och behov samt vidta eventuella åtgärder utifrån impulser från samverkanskoordinatörens sammanställning av lots-ärenden.
- SK ska under året kontinuerligt hålla sig uppdaterad på utbudet av åtgärder hos alla fyra aktörer för individer med behov av samordnad arbetslivsriktad rehabilitering i sin geografiska del av länet.
- SK ska, i samråd med sina kollegor, ge styrgruppen förslag på hur ovan utbud skulle kunna dokumenteras och uppdateras, till exempel nyttja samordningsförbundets hemsida.

- SK ska regelbundet ha kontakt med aktörerna lokalt för att säkerställa att handläggare/vårdgivare förstår att använda SK rätt så att de när det finns behov initierar ärenden där de anser att samordningen mellan aktörer brister.
- SK ska vid varje LOKUS-möte ha sammanställt alla lots-ärenden på det vis LOKUS önskar.
- SK ska vid behov delta i samverkansarbete som pågår i den geografiska delen av länet.

Vilka målgrupper kommer LOKUS-gruppen att prioritera under 2017?

Samverkanskoordinatorernas lots-ärenden kommer successivt ligga till grund för kontinuerlig analys, identifiering av eventuella målgrupper samt planera åtgärder. Innan denna sammanställning och analys är gjord görs ett antagande, utifrån analys av statistiskt underlag (Kolada och Statistikon) samt utifrån behovsanalys baserad på beskrivning av samtliga huvudmäns lokala representanter, att individerna ingår i en eller flera av följande troliga riskgrupper.

Personer (16-64 år) med eller utan hälsoproblem (fysiska och/eller psykiska) som önskar göra inträde alternativt återinträde på arbetsmarknaden och som har:

- Personer som saknar grundskolebetyg eller gymnasieexamen
- Ungdomar och unga vuxna 16-24 år.
- Personer med psykisk och/eller fysisk funktionsnedsättning.

Någon eller flera av målgrupperna ovan i kombination med nedanstående faktorer ökar risken för individer att hamna i de organisatoriska mellanrummen:

- Bristande kunskaper om det svenska samhället så att det påverkar ens rättigheter och skyldigheter i vardagen (oavsett om man har kunskaper i svenska språket eller inte).
- Att vara utsatt för diskriminering utifrån någon eller några av de sju diskrimineringsgrunderna (kön, könsoverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning, ålder).
- Att inte ha en daglig sysselsättning.
- Vissa ersättningar är en riskfaktor i sig, de exkluderar individen från andra insatser som den kan behöva. Vissa ersättningar kan också

SAMORDNING

innebära en inläsningseffekt för individen.

Då antalet individer i Knivsta som riskerar att falla mellan de organisatoriska mellanrummen är litet är det möjligt att prioritera behovsgrupperna inklusive riskfaktorer ovan.

Har prioriteringen påverkats utifrån olika behov hos män och kvinnor?

Nej, kunskapen om olika behov hos respektive kön finns inte. En kartläggning behöver göras utifrån ett jämställdhetsperspektiv för att undersöka dessa behov och ett jämställdhetsperspektiv kommer att genomföra samtliga kommande kartläggningar.

Lots-ärendena kommer presenteras könsuppdelat och ligga till grund för kontinuerlig analys av olika behov hos män och kvinnor.

Sammanställningen av helårsekvaliteter visar att 2015 var andelen kvinnor som fick ersättning från försäkringskassan högre än andelen män. För övriga variabler var andelen lika för kvinnor respektive män.

Vilka strukturer kommer LOKUS-gruppen att prioritera under 2017?

Strukturer kommer successivt att identifieras utifrån inkomna lots-ärenden. Återkommande kunskapsöverföring gällande de samverkande organisationernas uppdrag, ansvar och arbeten behövs för att skapa samsyn och en gemensam målbild inom och mellan organisationer.

I arbetet med nulägesanalysen har flera viktiga strukturer identifierats:

- Implementera rutiner hos respektive samverkanspart så att överenskommelsen om samverkansprocessen för arbetslivsinriktad rehabilitering följs.
- Dokumentera de insatser som samverkansparterna erbjuder och göra dem tillgängliga för övriga samverkanspartner.
- Undersöka vilka former för samverkan som vore lämpliga utifrån de behov som Arbetsförmedlingen respektive landstinget har för att kunna utveckla sin samverkan.

<ul style="list-style-type: none"> Skapa nätverk för berörda samverkansparter som arbetar med att hjälpa ungdomar och unga vuxna (16-24 år) ut i arbete, sysselsättning, praktik, studier eller liknande. <p>Dialoger med brukarorganisationer.</p>
--

Vilka specifika kompetenshöjande insatser kommer LOKUS-gruppen att prioritera under 2017?

Utifrån de behov som parternas handläggare/vårdgivare signalerar utveckla vägar för förbättringsåtgärder.

Informationsaktiviteter där de olika samverkansparterna får beskriva sitt uppdrag och sina förutsättningar i syfte att nå en ökad förståelse.

- Se ovan fråga 4. Såväl första som tredje punkten är i sig kompetenshöjande för samverkansparterna.
- Det behov av kompetenshöjande insats som framkom i nulägesanalysen, SIP, kommer att tillgodoseas i annat forum än Långsiktig Samverkan.
- Aktivt deltagande i projekt och initiativ så som Granskning uppdrag och gemensam terminologi (Långsiktig samverkan Tierp).


Hur utifrån verksamhetsplanen önskar LOKUS-gruppen använda de medel som kan äskas inom ramen för långsiktig samverkan gällande 2017?

<i>Resurser: *</i>	<i>Tidsperiod (under året):</i>	<i>Resultatmål:</i>	<i>Bedömda effekter:</i>	<i>Kostnader:</i>
50 % samverkans-koordinatör	20170101-20181231	Uppfylld verksamhetsplan	Långsiktig samverkan är känd hos respektive samverkanspart och används av samtliga parter. Handläggare/vårdgivare är nöjda med lotshjälpen.	300 tkr per år
100 % tilläggsresurs	20170101-20181231			600 tkr per år

Argument för detta: Fortsatt behov av tilläggsresurser i Knivsta om man ska ha möjlighet att arbeta med de identifierade målgrupperna.				
Ledning för samverkanskoordinatör ingår i Uppsala kommuns chefsresurs.	20170101-20181231			
Övrigt	170101 - 171231			200 000

* Tjänster ska anges i % av heltid.

** Insatser inom långsiktig samverkan finansieras enligt schablon. Helårstjänster finansieras med 600 000 per år för personalkostnader (dvs. lönekostnader, arbetsgivaravgifter, pensioner och försäkringar).

Datum: 2016-08-31	Underskrift: 	Namnförtydligande: Mats Ståhl-Elgström	Organisation: Knivsta kommun
Datum:	Underskrift:	Namnförtydligande:	Organisation:
Datum:	Underskrift:	Namnförtydligande:	Organisation:
Datum:	Underskrift:	Namnförtydligande:	Organisation:

Argument för detta: Fortsatt behov av tilläggsresurser i Knivsta om man ska ha möjlighet att arbeta med de identifierade målgrupperna.				
Ledning för samverkanskoordinatorm ingår i Uppsala kommuns chefsresurs.	20170101-20181231			
Övrigt	170101 - 171231			200 000

* Tjänster ska anges i % av heltid.

** Insatser inom långsiktig samverkan finansieras enligt schablon. Helårstjänster finansieras med 600 000 per år för personalkostnader (dvs. lönekostnader, arbetsgivaravgifter, pensioner och försäkringar).

Datum:	Underskrift:	Namnförtydligande:	Organisation:
2016-08-31		Mats Ståhl-Elgström	
Datum:	Underskrift:	Namnförtydligande:	Organisation:
2016-08-31	<i>Martina Apell</i>	Martina Apell	Arbetsförmedlingen
Datum:	Underskrift:	Namnförtydligande:	Organisation:
		Namnförtydligande:	Organisation:
Datum:	Underskrift:	Namnförtydligande:	Organisation:
		Namnförtydligande:	Organisation:

Datum: 23/9 2016	Underskrift: <i>Agneta Eklund</i>	Namnförtydligande: <i>Agneta Eklund</i>	Organisation: LUU
Datum:	Underskrift:	Namnförtydligande:	Organisation:
Datum:	Underskrift:	Namnförtydligande:	Organisation:
Datum:	Underskrift:	Namnförtydligande:	Organisation:

Verksamhetsplan 2017 LOKUS Knivsta

Datum:	Underskrift:	Namnförtydligande:	Organisation:
2016-08-30		Per Appelqvist	Försäkringskassan

Verksamhetsplan 2017
2016-08-26

2016-05-06

Dnr 2016:39

LOKUS-grupp område: Uppsala

Vilka mål har LOKUS Uppsala för arbetet 2017?

Övergripande mål:

- Fungerande samverkan mellan de fyra myndigheterna kring individer med behov av samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering för att undvika att individer hamnar mellan organisationsgränserna.

Mål för LOKUS-gruppen:

- Identifierade problemområden och behov samt framtagna åtgärder som implementeras.

Mål för samverkanskoordinatör (SK):

- SK ska ha uppdaterad kunskap om vilket rehabiliteringsutbud som finns i det geografiska området.
- SK ska vara känd inom alla fyra lokala organisationer.

Mål för tilläggsresursen (TR)

- Individer ska få förstärkt stöd för att klara av en arbetslivsinriktad rehabilitering.
- Deltagarna ska efter avslutad insats ha en förankring i ordinarie verksamhet.

Aktiviteter för att nå målet:

- LOKUS ska identifiera problemområden och behov samt vidta eventuella åtgärder utifrån impulser från samverkanskoordinatörens sammanställning av lots-ärenden.
- SK ska under året kontinuerligt hålla sig uppdaterad på utbudet av åtgärder hos alla fyra aktörer för individer med behov av samordnad

• arbetslivsinriktad rehabilitering i sin geografiska del av länet.

• SK ska, i samråd med sina kollegor, ge styrgruppen förslag på hur ovan utbud skulle kunna dokumenteras och uppdateras till exempel nyttja samordningsförbundets hemsida.

• SK ska regelbundet ha kontakt med aktörerna lokalt för att säkerställa att handläggare/vårdgivare förstår att använda SK rätt så att de när det finns behov initierar ärenden där de anser att samordningen mellan aktörer brister.

• SK ska vid varje LOKUS-möte ha sammanställt alla lots-ärenden på det vis LOKUS önskar.

• SK ska vid behov delta i samverkansarbete som pågår i den geografiska delen av länet.

• TR tar emot individer som aktualiserats till SK av handläggare i parternas ordinarie verksamhet, och som bedöms ha behov av ett personligt och individuellt utformat stöd som komplement till ordinarie verksamhets insatser.

• TR arbetar på individens uppdrag och övertar ingen myndighets handläggarbete.

• TR rapporterar svårigheter i samverkan parterna emellan som identifierats till SK.

Vilka målgrupper kommer LOKUS-gruppen att prioritera under 2017?

Samverkanskoordinatorernas lots-ärenden kommer successivt ligga till grund för kontinuerlig analys, identifiering av eventuella målgrupper samt planera åtgärder. Innan denna sammanställning och analys är gjord görs ett antagande, utifrån analys av statistiskt underlag (Kolada och Statistikon) samt utifrån behovsanalys baserad på beskrivning av samtliga huvudmäns lokala representanter, att individerna ingår i en eller flera av följande troliga riskgrupper.

• Personer som saknar gymnasieutbildning/gymnasieexamen eller annan likvärdig utbildning.

• Personer med psykisk och/eller fysisk ohälsa eller funktionsnedsättning.

• Nyanlända eller utrikes födda som saknar eller har förlorat sin förankring på arbetsmarknaden.

- Personer som har behov av men saknar strukturerad, daglig sysselsättning, som för individen närmare arbetslivet.
 - Personer i behov av omfattande personligt stöd för att kunna närma sig arbetsmarknaden.
- Risikfaktorer:
- Att ha så bristande kunskaper om det svenska samhället att det påverkar ens rättigheter och skyldigheter i vardagen (oavsett om man har kunskaper i svenska språket eller inte).
 - Vissa ersättningar är en riskfaktor i sig, de exkluderar individen från andra insatser den kan behöva. Vissa ersättningar kan också innebära en inläsningseffekt för individen.

Har prioriteringen påverkats utifrån olika behov hos män och kvinnor?

Nej. Nulägesanalysen är främst baserad på lots-uppdragen och möten hos organisationerna. Det är för tidigt att säga hur gruppernas behov skiljer sig utifrån män och kvinnor. En kartläggning behöver göras av hur de insatser som finns matchar gruppernas behov, då med ett jämställdhetsperspektiv. Jämställdhetsperspektiv kommer att genomsyra samtliga kartläggningar framöver och lots-ärendena kommer att presenteras könsuppdelat och ligga till grund för kontinuerlig analys av olika behov hos män och kvinnor.

68 lotsärenden har aktualiserats, i 59 ärenden är könstillhörigheten dokumenterad. Av dessa är 59 procent kvinnor och 41 procent män. 24 personer har aktualiserats till tilläggsresursen (stödperson) varav 67 procent är kvinnor och 33 procent är män.

Enligt sammanställning av helårsärskvivalenter (arbetslöshet, arbetsmarknadsåtgärder, ekonomiskt bistånd, sjuk- och aktivitetsersättning samt sjukpenning) är andelen män som deltar i arbetsmarknadsåtgärder högre än andelen kvinnor och andelen kvinnor som har ersättning från Försäkringskassan högre än andelen män (skillnaden är en procentenhet). I övrigt skiljer sig andelarna inte åt.

Vilka strukturerområden kommer LOKUS-gruppen att prioritera under 2017?

Strukturu råden kommer successivt att kunna identifieras utifrån inkomna lots-ärenden. Återkommande kunskapsöverföring gällande de samverkande organisationernas uppdrag, ansvar och arbeten behövs för att skapa samsyn och en gemensam målbild inom och mellan organisationer.

I arbetet med nulägesanalysen har flera viktiga strukturu råden identifierats. De områden som prioriteras under 2017 inom LOKUS Uppsala är:

- En kartläggning pågår av de samverkansstrukturer som finns men inte fungerar i syfte att kunna bidra till att dessa i högre utsträckning erbjuder stöd motsvarande individens behov. Behov av samordnad rehabilitering ska särskilt undersökas, liksom processen för det förstärkta samarbetet.
- Strukturer för samverkan som saknas eller behöver förstärkas, bland annat mellan Uppsala läns landsting och Arbetsförmedlingen, förstärkning av strukturer för samverkan kring nyanlända med låg utbildning som är i behov av arbetslivsinriktad rehabilitering eller en formell struktur för gemensam planering som samlar alla fyra parter. Se nylägesanalys 2016.
- Strukturer för samverkan som möjliggör att aktiviteter som syftar till att föra individer närmare arbetsmarknaden i högre grad matchas mot individens behov av aktiviteter och tillgänglighet.

Vilka specifika kompetenshöjande insatser kommer LOKUS-gruppen att prioritera under 2017?

Utifrån de behov som parternas handläggare/vårdgivare signalerar kommer förbättringsåtgärder att tas fram. Informationsaktiviteter där de olika samverkansparterna får beskriva sitt uppdrag och sina förutsättningar i syfte att nå en ökad förståelse kommer att genomföras.

- SIP-utbildning (samordnad individuell plan) anordnas av kommunens närvårds koordinators för personal inom kommun och landsting. Det finns ett intresse av att de statliga myndigheterna bjuds in till dessa utbildningstillfällen. Gemensamma utbildningsinsatser ökar förutsättningarna för att den samordnade planeringen med och kring individen underlättas.
- Delta i s.k. Granskning Uppdrag, seminarier där de olika samverkansparterna får beskriva sitt uppdrag och sina förutsättningar i syfte att nå en ökad förståelse, som Samordningsförbundet i samarbete med parterna i länet kommer att anordna.
- Forum för långsiktig samverkan Uppsala avser att medverka i ett länsövergripande projekt kring definitioner av parternas olika begrepp

kring området arbetsrehabilitering, i syfte att öka förståelsen parterna emellan.

- Forum för långsiktig samverkan Uppsala ser behov av ökad kunskap om funktionsnedsättningar och D-F-A-kedjan till personal inom parterna. Därför vill vi pröva om föreläsningar om dessa ämnen riktad till personal hos parterna kan vara ett bra arbetssätt. Vi planerar därför att under perioden 2017-2018 initiera (minst) två sådana föreläsningar i samarbete med parterna och sedan utvärdera nyttan av detta.
- Forum för långsiktig samverkan Uppsala prioriterar även kompetensutvecklingen av TR och SK samt medlemmar i LOKUS. Ansökan om medel för kompetensutveckling, utöver de schablonersättningar som ges, sker löpande vid behov.



Hur utifrån verksamhetsplanen önskar LOKUS-gruppen använda de medel som kan äskas inom ramen för långsiktig samverkan gällande 2017?

<i>Resurser: *</i>	<i>Tidsperiod (under året):</i>	<i>Resultatmål:</i>	<i>Bedömda effekter:</i>	<i>Kostnader:**</i>
Samverkanskoordinator 250 %	170101 - 181231	1 juni 2018 anser 100% av tillfrågade handläggare i organisationerna att samverkan förbättrats.	SK är välkänd och inarbetad i organisationerna. Högre kunskap om samverkan i organisationerna. Tydligare kontaktvägar för samverkan finns framtagna, det går fortare att samverka. Handläggare/vårdgivare är nöjd med lots hjälpen.	1 500 tkr per år
Tilläggsresurs 300 % (stödperson)	170101 - 181231	TR stöttar minst 180 individer per år, högst 25 personer samtidigt inskrivna per TR.	Fler individer påbörjar och slutför en arbetslivsriktad rehabilitering.	1 800 tkr per år
En utökning med 100 %			Fler individer kommer ut i arbete,	

<p>föreslås. Argument för detta: TR är en resurs som efterfrågas i stor omfattning från de fyra samverkansparterna. TR kan idag omöjligen ta emot alla förfrågningar som görs. Befolkningen i Uppsala kommun ökar stadigt och därmed också underlaget för TR.</p> <p>De tillkommande 100% TR kommer att arbeta med en inriktning mot yngre personer.</p>		<p>100 % av deltagarna ska efter avslutad insats ha en förankring i ordinarie verksamhet. Med förankring avses en av deltagaren känd och accepterad planering med någon av samverkansparterna för fortsatt arbetslivsinriktad rehabilitering, eller en förankring i arbete/ studier. I de fall det är aktuellt kan ett avslut också innebära att individen beviljas sjukersättning.</p>	<p>sysselsättning eller utbildning.</p>
30 % ledning.	170101 - 181231		180 tkr per år
Övrigt	170101 - 181231		200 tkr per år

* Tjänster ska anges i % av heltid.

** Insatser inom långsiktig samverkan finansieras enligt schablon. Helårstjänster finansieras med 600 000 per år för personalkostnader (dvs. lönekostnader, arbetsgivaravgifter, pensioner och försäkringar).

Datum:	Underskrift:	Namnförtydligande:	Organisation:
2016-08-31	Underskrift: 	Lena Winterbom	Uppsala kommun
2016-09-01	Underskrift: 	LENA THALEX	UPPSALA KOMMUN
Datum:	Underskrift:	Namnförtydligande:	Organisation:

<p>föreslås. Argument för detta: TR är en resurs som efterfrågas i stor omfattning från de fyra samverkansparterna. TR kan idag omöjligen ta emot alla förfrågningar som görs. Befolkningen i Uppsala kommun ökar stadigt och därmed också underlaget för TR.</p> <p>De tillkommande 100% TR kommer att arbeta med en inriktning mot yngre personer.</p>		<p>100 % av deltagarna ska efter avslutad insats ha en förankring i ordinarie verksamhet. Med förankring avses en av deltagaren känd och accepterad planering med någon av samverkansparterna för fortsatt arbetslivsinriktad rehabilitering, eller en förankring i arbete/ studier. I de fall det är aktuellt kan ett avslut också innebära att individen beviljas sjukersättning.</p>	<p>syssetsättning eller utbildning.</p>
<p>30 % ledning.</p>	<p>170101 - 181231</p>		<p>180 tkr per år</p>
<p>Övrigt</p>	<p>170101 - 181231</p>		<p>200 tkr per år</p>

* Tjänster ska anges i % av heltid.


** Insatser inom långsiktig samverkan finansieras enligt schablon. Helårstjänster finansieras med 600 000 per år för personalkostnader (dvs. lönekostnader, arbetsgivaravgifter, pensioner och försäkringar).

<p>Datum:</p>	<p>Underskrift:</p>	<p>Namnförtydligande:</p>	<p>Organisation:</p>
<p>2016-08-31</p>	<p></p>	<p>Lena Winterbom</p>	<p>Uppsala kommun</p>
<p>Datum:</p>	<p>Underskrift:</p>	<p>Namnförtydligande:</p>	<p>Organisation:</p>
<p>2016-08-31</p>	<p><i>Martina Apell</i></p>	<p>Martina Apell</p>	<p>Arbetsförmedlingen</p>
<p>Datum:</p>	<p>Underskrift:</p>	<p>Namnförtydligande:</p>	<p>Organisation:</p>

<p>föreslås. Argument för detta: TR är en resurs som efterfrågas i stor omfattning från de fyra samverkansparterna. TR kan idag omöjligen ta emot alla förfrågningar som görs. Befolkningen i Uppsala kommun ökar stadigt och därmed också underlaget för TR.</p> <p>De tillkommande 100% TR kommer att arbeta med en inriktning mot yngre personer.</p>		<p>100 % av deltagarna ska efter avslutad insats ha en förankring i ordinarie verksamhet. Med förankring avses en av deltagaren känd och accepterad planering med någon av samverkansparterna för fortsatt arbetslivsinriktad rehabilitering, eller en förankring i arbete/ studier. I de fall det är aktuellt kan ett avslut också innebära att individen beviljas sjukersättning.</p>	<p>sysselsättning eller utbildning.</p>	<p>180 tkr per år</p> <p>200 tkr per år</p>
<p>30 % ledning.</p>	<p>170101 - 181231</p>			<p>180 tkr per år</p>
<p>Övrigt</p>	<p>170101 - 181231</p>			<p>200 tkr per år</p>

* Tjänster ska anges i % av heltid.

** Insatser inom långsiktig samverkan finansieras enligt schablon. Helårstjänster finansieras med 600 000 per år för personalkostnader (dvs. lönekostnader, arbetsgivaravgifter, pensioner och försäkringar).

<p>Datum: 2016-08-31</p>	<p>Underskrift: </p>	<p>Namnförtydligande: Lena Winterbom</p>	<p>Organisation: Uppsala kommun</p>
<p>Datum:</p>	<p>Underskrift:</p>	<p>Namnförtydligande:</p>	<p>Organisation:</p>
<p>Datum:</p>	<p>Underskrift:</p>	<p>Namnförtydligande:</p>	<p>Organisation:</p>

Datum: 23/8 2016	Underskrift: <i>Agnes Eklund</i>	Namnförtydligande:	Organisation: LUL
Datum:	Underskrift:	Namnförtydligande:	Organisation:
Datum:	Underskrift:	Namnförtydligande:	Organisation:
Datum:	Underskrift:	Namnförtydligande:	Organisation:

Verksamhetsplan 2017 LOKUS Uppsala

Datum: 2016-08-30	Underskrift: 	Namnförtydligande: Per Appelqvist	Organisation: Försäkringskassan
----------------------	---	--------------------------------------	------------------------------------



Blankett för verksamhetsplan 2017. Ska ha inkommit till förbundet senast 2016-09-01.
Verksamhetsplanen för 2017 är även ansökan om medel från förbundet gällande år 2017.

LOKUS-grupp område: Tierp

Vilka mål har LOKUS-gruppen för arbetet 2017?

Det övergripande målet är att få en fungerande samverkan mellan de fyra myndigheterna kring individer med behov av arbetslivsinriktad rehabilitering. Det kan ske genom att:

Mål för LOKUS-gruppen:

LOKUS ska under året kontinuerligt analysera och vidta åtgärder utifrån sammanställningen av ärenden

LOKUS ska under året kontinuerligt analysera sammanställningen av brister i samverkan och vidta åtgärder genom att initiera uppdrag till Samverkanskoordinatörn (SK.)

Mål för samverkanskoordinatörn:

Samverkanskoordinatörn (SK) ska under året kontinuerligt hålla sig uppdaterad på utbudet av åtgärder hos alla fyra aktörer för individer med behov av samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering i sin geografiska del av länet

SK ska, i samråd med sina kollegor, ge förslag på hur ovan utbud skulle kunna dokumenteras och uppdateras till exempel nyttja samordningsförbundets hemsida.

SK ska regelbundet ha kontakt med aktörerna lokalt för att säkerställa att handläggare/vårdgivare förstår att använda SK rätt så att de initierar ärenden där de anser att samordningen mellan aktörer brister.

SK ska vid varje LOKUS-möte ha sammanställt alla LOTS-ärenden på det vis LOKUS önskar.

Vilka målgrupper kommer LOKUS-gruppen att prioritera under 2017?

Samverkanskoordinators lots-ärenden kommer successivt ligga till grund för kontinuerlig analys, identifiering av eventuella målgrupper samt planering av åtgärder. Genom detta arbete kommer LOKUS kunna identifiera vilka ärenden som hamnar mellan organisationsgränser när det gäller samordnad arbetslivsriktad rehabilitering och varför.

Personer som tillhör någon eller flera av dessa nedanstående målgrupper i kombination med vissa riskfaktorer ökar risken att hamna mellan stolarna.

- Ungdomar utan gymnasieutbildning.
- Personer med funktionsnedsättning som har varit arbetslösa i minst två år
- Personer med långvarigt försörjningsstöd
- Personer med lindrig utvecklingsstörning

Risikfaktorer:

- Att ha så bristande kunskaper om det svenska samhället att det påverkar ens rättigheter och skyldigheter i vardagen.
- Att ha behov av men inte få ta del av strukturerad, daglig aktivitet "sysselsättning" som för individen närmare arbetslivet.
- Att ha ett behov men inte ta del av omfattande personlig stöd för att få vardagen att gå ihop (boendestöd, god man och liknande).
- Vissa ersättningar är en riskfaktor i sig, de exkluderar individen från andra insatser den kan behöva. Vissa ersättningar kan också innebära en inlåsningseffekt för individen.

Har prioriteringen påverkats utifrån olika behov hos män och kvinnor?

Nulägesanalysen är främst baserad på lots-uppdragen och möten hos organisationerna. Det är för tidigt att säga hur gruppernas behov skiljer sig utifrån män och kvinnor.

Säkerställa att alla insatser ska beskrivas vilka konsekvenser för jämställdheten det får för verksamheten.

Samverkanskoordinator ska föra statistik över ärenden som tas upp från respektive part. Så kallade lotsärenden samt ärenden som går vidare till tilläggsresurs.

Uppgifterna redovisas vid halvårsrapport samt slutrapport.

Vilka strukturerområden kommer LOKUS-gruppen att prioritera under 2017?

Kunskapsuppdatering gällande de samverkande organisationernas uppdrag, ansvar och arbeten.

En tydlig och gemensam målbild.

Att skapa samsyn – mellan organisationer och inom organisationer.

Tillämpa konkreta strategier för arbetet mot målet.

Vilka specifika kompetenshöjande insatser kommer LOKUS-gruppen att prioritera under 2017?

Det finns behov av mer kunskap om samtliga huvudmäns ansvar, uppdrag och roller. Det kan behövas flera olika interventioner beroende på behov och syfte.

- Ett projekt för att sammanställa en ordlista med gemensamma kring arbetslivsinriktad rehabilitering begrepp planeras i Forum för långsiktig samverkan Tierp.

- Kompetensutvecklingen av TR och SK samt medlemmar i LOKUS.
- Länsövergripande planeras ett arbete med metoden uppdrag granskning.

Hur utifrån verksamhetsplanen önskar LOKUS-gruppen använda de medel som kan äskas inom ramen för långsiktig samverkan gällande 2017?

Resurser: *	Tidsperiod (under året):	Resultatmål: **	Bedömda effekter: ***	Kostnader: ****
100% Samverkanskoordinator (SK)	2017-01-01-2017-12- 31	Samverkanskoordinator ska ha kontakt med verksamheterna hos alla parterna och marknadsföra det stöd som SK kan ge, 1-2 gånger under året. Resultatmålet: öka antal uppdrag från verksamheterna.	Utveckla långsiktig samverkan tillsammans med parterna. ökad kunskap om varandras verksamhet, rehabiliteringsinsatser och stöd.	600 000
200% Social arbetscoach	2017-01-01-2017-12- 31	Stöd till 30 inskrivna deltagare. *****	7-9 personer kommer att gå till studier eller arbete. 23 personer kommer att genom praktik stärkas och därmed komma närmare arbetsmarknaden.	1 200 000
Komponenthöjandeinsatser och overhead kostnader	2017-01-01-2017-12- 31			200 000

* Tjänster ska anges i % av heltid.


** Här ska anges specifika mätbara mål kopplade till resursen/aktiviteten

*** Här ska anges de effekter ni bedömer att resursen/aktiviteten kommer att medföra långsiktigt

**** Insatser inom långsiktig samverkan finansieras enligt schablon. Helårstjänster finansieras med 600 000 per år för personalkostnader (dvs. lönekostnader, arbetsgivaravgifter, pensioner och försäkringar).

***** Max 30 deltagare inskrivna samtidigt. Om en skrivs ut så skrivs en ny in.

Datum: 160901	Underskrift: 	Namnförtydligande: Wictoria Palmetorp	Organisation: Arbetsförmedlingen
------------------	---	--	-------------------------------------

Datum: 2016- 09-07	Underskrift: 	Namnförtydligande: RANDI GRAUWENBERG	Organisation: Tierps kommun
--------------------------	---	---	--------------------------------

Datum: 23/8-2016	Underskrift: <i>Agneta Eklund</i>	Namnförtydligande: <i>Agneta Eklund</i>	Organisation: <i>LUL</i>
Datum:	Underskrift:	Namnförtydligande:	Organisation:
Datum:	Underskrift:	Namnförtydligande:	Organisation:
Datum:	Underskrift:	Namnförtydligande:	Organisation:

Verksamhetsplan 2017 LOKUS Tierp

Datum: 2016-08-30	Underskrift: 	Namnförtydligande: Per Appelqvist	Organisation: Försäkringskassan
----------------------	---	--------------------------------------	------------------------------------

Blankett för verksamhetsplan 2017. Ska ha inkommit till förbundet senast 2016-09-01.
Verksamhetsplanen för 2017 är även ansökan om medel från förbundet gällande år 2017.

LOKUS-grupp område: Enköping/Håbo

Vilka mål har LOKUS-gruppen för arbetet 2017?

Mål, övergripande

- Att möjligheterna till egen försörjning förbättras för de individer i Enköping/Håbo som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser.
- Att LOKUS arbetssätt, såväl LOKUS-gruppens möten, upplägg av samverkanskoordinatorernas arbete, samt tilläggsresursernas individuinsatser, utvecklas och utvärderas.

Aktiviteter

- LOKUS-gruppen ska kontinuerligt analysera och vidta åtgärder utifrån kunskap, erfarenheter och sammanställning av ärenden där samverkan brustit. Detta ska både kunna innebära gemensamma beslut samt att de enskilda aktörerna vid behov tar tillbaka information från LOKUS-gruppen till sin organisation och vidtar åtgärder.
- LOKUS-gruppen ska utifrån modellen långsiktig samverkan och kunskapen från lots-ärendena ge tydliga riktlinjer för samverkanskoordinatorernas arbete.

Mål, samverkanskoordinatorerna

- Att medarbetare och chefer hos aktörerna stöttas till en utvecklad och kvalitetsäkrad samverkan. Detta ska bland annat visa sig i att ärenden initieras där handläggare/vårdgivare anser att samordningen mellan aktörerna brister.
- Att samverkanskoordinatorerna fortsätter att föra kunskap, erfarenheter och fakta vidare till Lokusgruppen både kring utsatta grupper och enskilda individer.

Aktiviteter

- Samverkanskoordinatorerna ska ge fortsatt fortlöpande stöd till medarbetare och chefer.
- Samverkanskoordinatorerna ska under året kontinuerligt hålla sig uppdaterad på utbudet av åtgärder hos alla fyra aktörer för individer med behov av samordnad arbetslivsriktad rehabilitering i sin geografiska del av länet.
- Samverkanskoordinatorerna ska, gemensamt i länet, ge förslag på hur kunskap om varandras uppdrag och utbud ska kunna införlivas hos aktörerna samt hållas uppdaterad.
- Samverkanskoordinatorerna ska sammanställa LOTS-ärenden i enlighet med uppdrag från LOKUS-gruppen.

Vilka målgrupper kommer LOKUS-gruppen att prioritera under 2017?

Målgruppen är individer i behov av samordnade insatser och där ordinarie verksamhet inte räcker till eller bedöms olämplig.

Individer med lång frånvaro från arbetsmarknaden som ofta har en kombination av riskfaktorer (se nulägesanalyserna för respektive kommun)
Unga upp till 30 år som varken arbetar eller studerar bör beaktas särskilt.

Har prioriteringen påverkats utifrån olika behov hos män och kvinnor?

Nej

Vilka strukturrenstråden kommer LOKUS-gruppen att prioritera under 2017?

Individer med oklara behov, stora behov och där en "förrehabilitering" behövs.
- Erbjud ett utbud av aktiverande och kartläggande insatser för dessa.

Vilka specifika kompetenshöjande insatser kommer LOKUS-gruppen att prioritera under 2017?

SIP – utbildning och stöd, brukarträffar
Ökad kunskap och förtydligande om varandras uppdrag, ansvar och roller
Utbildning i gemensam samtalsgrund och metodträning. Ex MI (Motiverande samtal), LF (Lösningfokuserat arbetssätt)

Hur utifrån verksamhetsplanen önskar LOKUS-gruppen använda de medel som kan äskas inom ramen för långsiktig samverkan gällande 2017?

<i>Resurser: *</i>	<i>Tidsperiod (under året):</i>	<i>Resultatmål: **</i>	<i>Bedömda effekter: ***</i>	<i>Kostnader: ****</i>
200% social arbetscoach	2017-01-01--2017-12-31	40 nyinskrivningar under perioden. Individer i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser ska öka sin arbetsförmåga genom individanpassad coaching och anpassad arbetsträning.	Minst 60% ska ha påbörjat en arbetsträning. Minst 30% i arbete eller studier efter avslutad insats.	1.200 000
200% samverkanskoordinator	2017-01-01--2017-12-31	Utveckla långsiktig samverkan på uppdrag av LOKUS-grupp. Skapa rutiner för hur lotsärendena ska presenteras och hur interventioner utifrån dessa ska genomföras.	Framtagen rutin för LOKUS arbetsprocess samt hantering/redovisning och analys av lotsärenden ska vara fastställd av LOKUS-gruppen.	1.200 000
100% coach Under ett års tid prova nya aktiverande och kartläggande insatser för de med stora och oklara behov.	2017-01-01--2017-12-31	40 personer ska genomgå kortare förrehabilitering med aktiverande och kartläggande insatser för 8-10 personer under 8-10 veckor. Insatsen sker i grupp och enskilt.	Arbetet ska ske i nära samverkan med berörda aktörer och syfta till lärande och utveckling. Särskilt fokus ska läggas på framgångsfaktorer i arbetet med de med mycket komplexa och diffusa svårigheter.	600 000
Omkostnader för såväl samverkanskoordinatorer som tilläggsresurser samt kompetensutveckling internt och externt, lokalkostnad	2017-01-01--2017-12-31	Genomföra minst en kompetensutvecklings/inspirationsinsats utifrån de diskussioner och analyser som görs i LOKUS. Insatserna sker samlokaliserat i ändamålsenliga lokaler.	Gemensam referensram, nätverksbyggande, lärande och utveckling. Samlokalisering underlättar samverkan och möjliggör gruppaktiviteter.	400 000

* Tjänster ska anges i % av heltid.

** Här ska anges specifika mätbara mål kopplade till resursen/aktiviteten

*** Här ska anges de effekter ni bedömer att resursen/aktiviteten kommer att medföra långsiktigt

**** Insatser inom långsiktig samverkan finansieras enligt schablon. Helårstjänster finansieras med 600 000 per år för personalkostnader (dvs. lönekostnader, arbetsgivaravgifter, pensioner och försäkringar).

Datum: 31/8-16	Underskrift: 	Namnförtydligande: Thomas Brandell	Organisation: Häbo kommun
Datum:	Underskrift:	Namnförtydligande:	Organisation:
Datum:	Underskrift:	Namnförtydligande:	Organisation:
Datum:	Underskrift:	Namnförtydligande:	Organisation:
Datum:	Underskrift:	Namnförtydligande:	Organisation:

Datum: 24/9-2016	Underskrift: Agneta Eklund	Namnförtydligande:	Organisation:
Datum:	Underskrift:	Agneta Eklund	LUL
Datum:	Underskrift:	Namnförtydligande:	Organisation:
Datum:	Underskrift:	Namnförtydligande:	Organisation:
Datum:	Underskrift:	Namnförtydligande:	Organisation:

Verksamhetsplan 2017 LOKUS Håbo/Enköping

Datum:	Underskrift:	Namnförtydligande:	Organisation:
2016-08-30		Per Appelqvist	Försäkringskassan

* Tjänster ska anges i % av heltid.

** Här ska anges specifika mätbara mål kopplade till resursen/aktiviteten

*** Här ska anges de effekter ni bedömer att resursen/aktiviteten kommer att medföra långsiktigt

**** Insatser inom långsiktig samverkan finansieras enligt schablon. Helårstjänster finansieras med 600 000 per år för personalkostnader (dvs. lönekostnader, arbetsgivaravgifter, pensioner och försäkringar).

Datum:	Underskrift:	Namnförtydligande:	Organisation:
1/9-16	<i>Emelie Preinitz</i>	Emelie Preinitz	Arbetsförmedlingen
1/9-16	<i>Isabell Känter</i>	Isabell Känter	Socialförvaltningen

Verksamhetsplan 2017

2016-08-23

LOKUS-grupp område: Östhammar

Vilka mål har LOKUS-gruppen för arbetet 2017?

Övergripande mål:

Fungerande samverkan mellan de fyra myndigheterna kring individer med behov av samordnad arbetslivsriktad rehabilitering för att undvika att individer hamnar mellan organisationsgränserna.

Mål för LOKUS-gruppen:

Identifierade problemområden och behov samt framtagna åtgärder som implementeras.

Mål för samverkanskoordinatör (SK):

SK ska ha uppdaterad kunskap om vilket rehabiliteringsutbud som finns i det geografiska området.

SK ska vara känd inom alla fyra lokala organisationer.

Aktiviteter för att nå målet:

LOKUS ska identifiera problemområden och behov samt vidta eventuella åtgärder utifrån impulser från samverkanskoordinatörns sammanställning av lots-ärenden.

SK ska under året kontinuerligt hålla sig uppdaterad på utbudet av åtgärder hos alla fyra aktörer för individer med behov av samordnad arbetslivsriktad rehabilitering i sin geografiska del av länet.

SK ska, i samråd med sina kollegor, ge styrgruppen förslag på hur ovan utbud skulle kunna dokumenteras och uppdateras till exempel nyttja samordningsförbundets hemsida.

SK ska regelbundet ha kontakt med aktörerna lokalt för att säkerställa att handläggare/vårdgivare förstår att använda SK rätt så att de när det finns behov initierar ärenden där de anser att samordningen mellan aktörer brister.

SK ska vid varje LOKUS-möte ha sammanställt alla lots-ärenden på det vis LOKUS önskar.

SK ska utöver länets nätverk för samverkanskoordinatorer samarbeta med nätverket Norra Uppland (Heby, Älvkarleby, och Tierp) för att dra nytta av det som kommunerna har gemensamt. Detta för att undvika dubbeljobb samt att inte riskera att belasta samma handläggare och chefer i samma frågor.

SK ska vid behov delta i samverkansarbete som pågår i den geografiska delen av länet.

Vilka målgrupper kommer LOKUS-gruppen att prioritera under 2017?

Samverkanskoordinatorernas lots-ärenden kommer successivt ligga till grund för kontinuerlig analys, identifiering av eventuella målgrupper samt planera åtgärder. Innan denna sammanställning och analys är gjord görs ett antagande, utifrån analys av statistiskt underlag (Kolada och Statistikon) samt utifrån behovsanalys baserad på beskrivning av samtliga huvudmäns lokala representanter, att individerna ingår i en eller flera av följande troliga riskgrupper.

- Ungdomar i åldern 18-24
- Individer med psykisk ohälsa/psykisk funktionsnedsättning
- Individer som behöver stöd i form av praktik och/eller supported employment (SIUS eller IPS)
- Nyanlända eller utrikes födda i behov av arbetslivserfarenhet
- Ungdomar utan gymnasieutbildning och/eller med aktivitetsersättning
- Personer med funktionsnedsättning som har varit arbetslösa i minst två år
- Personer med trolig intellektuell funktionsnedsättning utan genomgången utredning

Har prioriteringen påverkats utifrån olika behov hos män och kvinnor?

Ett jämställdhetsperspektiv kommer att genomsyra samtliga kartläggningar. Lots-ärendena kommer presenteras könsuppdelat och ligga till grund för kontinuerlig analys av olika behov hos män och kvinnor. Utifrån tillgänglig statistik är kvinnor i Östhammars kommun överrepresenterade i bl.a. grupperna personer med psykisk ohälsa, personer med försörjningsstöd respektive personer med sjukpenning.

Vilka strukturer kommer LOKUS-gruppen att prioritera under 2017?

Strukturer kommer successivt kunna identifieras utifrån inkomna lots-ärenden. Troligen kommer en kunskapsuppdatering gällande de samverkande organisationernas uppdrag, ansvar och arbeten behövas för att skapa samsyn och en gemensam målbild inom och mellan organisationer.

Vilka specifika kompetenshöjande insatser kommer LOKUS-gruppen att prioritera under 2017?

Utifrån de behov som parternas handläggare/vårdgivare signalerar utveckla vägar för olika former av förbättringsåtgärder.

Informationsaktiviteter där de olika samverkansparterna får beskriva sitt uppdrag och sina förutsättningar i syfte att nå en ökad förståelse.

Hur utifrån verksamhetsplanen önskar LOKUS-gruppen använda de medel som kan äskas inom ramen för långsiktig samverkan gällande 2017?

Resurser:*	Tidsperiod (under året):	Resultatmål:	Bedömda effekter:	Kostnader:
Samverkanskoordinator 100 %	170101 - 171231	Uppfylld verksamhetsplan.	Handläggare/vårdgivare är nöjda med lotshjälpen.	650 000
Övrigt	170101 - 171231			200 000

Datum: 160824	Underskrift: 		Namnförtydligande: Yvonne Waulbeck	Organisation: Socialtar. / Ö-kamm.
Datum: 160901	Underskrift: 		Namnförtydligande: Victoria Palmertorp	Organisation: Arbetsförmedlingen
Datum:	Underskrift:		Namnförtydligande:	Organisation:
Datum:	Underskrift:		Namnförtydligande:	Organisation:

Datum: 23/8 2016	Underskrift: Agneta Eklund	Namnförtydligande:	Organisation: LUL
Datum:	Underskrift:	Namnförtydligande:	Organisation:
Datum:	Underskrift:	Namnförtydligande:	Organisation:
Datum:	Underskrift:	Namnförtydligande:	Organisation:

Verksamhetsplan 2017 LOKUS Östhammar

Datum: 2016-08-30	Underskrift: 	Namnförtydligande: Per Appelqvist	Organisation: Försäkringskassan
----------------------	---	--------------------------------------	------------------------------------