

## Mall för ansökan samverkansinsatser inom Samordningsförbundet

(Se även bilaga "Instruktioner för ansökan samverkansinsatser inom samordningsförbundet". Rubriker med \* har förklarande/stödande text i bilagan.) Ansökan ska även skickas in elektroniskt i Word-format.

<p><b>Insatsens namn</b> Progressionsteam sfi</p>
<p><b>Insatsägare (*)</b> Organisation: Uppsala kommun</p>
<p><b>Samverkansparter (*)</b> Organisation: Arbetsförmedlingen Organisation: Organisation:</p>
<p><b>Beskriv syftet med insatsen (*)</b>  <p>Projektets övergripande syfte är att underlätta etableringen på arbetsmarknaden genom att stödja språkinläringen för utrikes födda med låg/ ingen progression inom svenska för invandrare (sfi). Projektets fokus är att skapa rutiner och strukturer för att tidigt identifiera och stötta kvinnor och män med låg/ ingen progression inom sfi samt säkerställa att individen vid behov får stöd i alternativ planering. Målsättningen är att deltagarna genom projektet ska komma närmare arbetsmarknaden och öka sina möjligheter till egen försörjning. Projekt vill utveckla rutiner och samverka för personer med behov av arbetslivsinriktad rehabilitering för att minska risken att gruppen blir långvarigt/ permanent beroende av offentlig försörjning.</p> <p>Projektet har fem huvuduppdrag:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Att kartlägga anledningarna till varför kvinnor och män har låg/ingen progression samt förslå lämpliga åtgärder som främjar lärande. Kvinnor och män olika förutsättningar och behov ska särskilt beaktas.</li> <li>2. Att säkerställa att kvinnor och män med låg/ ingen progression inom sfi tidigt identifieras och erbjuds adekvat stöd för alternativ planering. Detta förutsätter att alla möjligheter till fortsatta studier redan har uttömts. Kvinnor och mäns olika förutsättningar och behov ska särskilt beaktas.</li> <li>3. Att utveckla rutiner och strukturer för ökad samverkan mellan Uppsala kommun och Arbetsförmedlingen.</li> <li>4. Att ta fram förslag på nya insatser för kvinnor och män med låg/ ingen progression inom sfi. Förslagen ska tas fram i dialog med målgruppen. Kvinnor och mäns olika förutsättningar och behov ska särskilt beaktas.</li> <li>5. Att kartlägga på vilket sätt progressionsteamet, eller projektets resultat kring ny metodik eller spridning av goda exempel kan implementeras inom ordinarie verksamhet.</li> </ol> <p>Uppsala kommun (Vuxenutbildningen samt Avdelningen för försörjningsstöd) och Arbetsförmedlingen kommer tillsammans att driva projektet. Uppsala kommun kommer att vara insatsägare. Projektet kommer att styras av en styrgrupp bestående av chefer från Avdelningen för försörjningsstöd, Vuxenutbildningen samt Arbetsförmedlingen. Kunskap inom jämställdhet kommer att vara ett skalkrav för representanterna i styrgruppen</p> </p>
<p><b>Beskriv målen med insatsen (*)</b>  <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Minst 80 personer ska ha deltagit i projektet, minst 50% av deltagarna ska vara kvinnor.</li> <li>2. Att det efter avslutat projekt ska finnas rutiner och strukturer kring hur kvinnor och män med låg/ingen progression tidigt ska identifierats och erbjudas stöd för alternativ planering.</li> </ol> </p>

3. Att det efter avslutat projekt ska finnas rutiner och strukturer kring samverkan mellan Vuxenutbildningen, Avdelningen för försörjningsstöd, Arbetsmarknadsavdelningen samt Arbetsförmedlingen.
4. Att anledningar till låg/ ingen progression har kartlagts samt åtgärder för att främja lärande presenterats.
5. Att det efter avslutat projektet ska finnas förslag på nya insatser för målgruppen med låg/ ingen progression inom sfi. Förslagen ska ha arbetats fram i dialog med målgruppen.
6. Att progressionsteamet efter avslutat projekt om möjligt ska implementeras inom ordinarie verksamhet.

Insatsen kommer att rikta sig till kvinnor och män inom sfi som har låg/ ingen progression. Särskild vikt kommer dock riktas till kvinnor eftersom lågutbildade kvinnor i lägre utsträckning slutför sin etableringsplan. Deltagarna har behov av samordnade insatser från flera aktörer samt riskerar långvarigt behov av offentlig försörjning.

#### **Beskriv bakgrunden till/behovet av insatsen (\*)**

Efter den stora flyktingvågen 2015 har antalet studerande inom svenska för invandrare (sfi) ökat från månad till månad. Först nu, vintern 2018 anar vi att kulmen är nådd. I mars 2018 finns det ca 2 600 studerande inom sfi, varav merparten har kort studiebakgrund. En stor grupp av de nyanlända har ingen tidigare studievana eller en långsam progression för språkinläring på grund av egen ohälsa eller har förhinder att delta i undervisningen på grund av vård av anhörig. En viktig faktor för att lyckas med språkinläring är att delta aktivt i undervisningen varför närvaron är avgörande. Denna koppling mellan frånvaro från undervisningen och långsam progression i sfi har uppmärksammats både inom Uppsala kommun och Arbetsförmedlingen. Inom vuxenutbildningen finns olika stödresurser för individerna, t ex specialpedagoger. Det senaste året har även ett konsultativt vuxteam startat för att skapa en likvärdig och tillgänglig vuxenutbildning i Uppsala Kommun.

Många som studerar sfi har även kontakt med Avdelningen för försörjningsstöd och Arbetsförmedlingen. Inom Avdelningen för försörjningsstöd finns socialsekreterare som ansvarar för kartläggning av individers livssituation utifrån ett socialt perspektiv. Ett problem som blivit allt tydligare den senaste tiden är att det saknas strukturer kring hur Vuxenutbildningen, Avdelningen för försörjningsstöd och Arbetsförmedlingen ska samverka kring målgruppen med låg/ ingen progression. Det förekommer därför att elever går många år på sfi utan att göra någon progression, trots att deras situation uppmärksammas av alla parter. Detta eftersom det saknas arbetssätt kring hur gruppen ska hanteras. Genom progressionsteamet är målsättningen att kvinnor och män med låg/ ingen progression ska få ett likvärdigt stöd av hög kvalitet. En ytterligare utmaning är att det i dag saknas alternativa insatser till kvinnor och män som inte gör progression inom sfi.

Uppsala kommun och Arbetsförmedlingen har ett gemensamt mål i att minska tiden med bidrag samt att varje nyanländ ska ha tillräckliga kunskaper i det svenska språket för att etablera sig i samhället. Detta mål har dock varit svårt att uppnå eftersom det finns brister i samordning mellan verksamheterna samt att alternativa språkinlärningsinsatser saknas.

Ansökan är väl förankrad och behovet av ett progressionsteam är starkt efterfrågat från både Uppsala kommun och Arbetsförmedlingen. Ansökan har presenterats på Lokus gruppen 21/8 och alla förbundes parter står bakom ansökan.

Region Uppsala har uppmärksammat att det förekommer att personer vill bli sjukskriva från sfi undervisningen. Region Uppsala kommer därför att följa projektet via presentationer på Lokusgruppen och är även positiva till att bjudas in till dialog kring frågor som rör ohälsa hos sfi elever.

En kartläggning hos kommunens sfi anordnare visar att kvinnor och män med låg/ ingen progression uppskattas till ca 100 personer, lika många kvinnor som män. Troligtvis kommer fler personer med låg/ ingen progression att identifieras genom arbetet som progressionsteamet ska bygga upp. Stödet som utvecklas i projektet ska anpassas så att det passar såväl kvinnor som män.

Arbetsförmedlingens rapport "Har vi större problem med nyanlända kvinnors etablering och beror det i så fall på ett systemfel?" (Working paper 207:6) visar att arbetsmarknadsetableringen går sämre för nyanlända kvinnor jämfört med nyanlända män. Många nyanlända kvinnor är lågutbildade, en majoritet har grundskola eller mindre. Detta medför särskilda utmaningar.

Ett grundläggande problem med nuvarande upplägg av etableringen är att alla nyanlända förväntas genomgå samma typ av etableringsinsatser och på samma tid, oavsett utbildningsnivå. Lågutbildade har generellt en låg sysselsättningsgrad. Detta gäller i synnerhet för utrikes födda kvinnor, denna grupp har även mycket hög arbetslöshet. Utbildning är en rimlig primär strategi för att få lågutbildade nyanlända kvinnor till arbete och egen försörjning.

Ovanstående visar att det är särskilt viktigt att uppmärksamma kvinnors progression inom sfi och utveckla strukturer och rutiner att för snabbt fånga upp dessa individer.

#### **Planerad Insatstid**

Planerat startdatum: 1/11- 2018

Planerat slutdatum: 31/12- 2019

Eventuellt slutdatum för intag av personer i insatsen:1/12- 2019

#### **Beskriv målgrupp för insatsen (\*)**

Målgruppen kommer att vara kvinnor och män inom sfi där det finns signaler om låg/ ingen progression. Samtliga i målgruppen kommer ha behov av samordnad rehabilitering och riskerar ett långvarigt/ permanent beroende av bidrag.

I Uppsala kommun finns det ca 2600 elever inom sfi undervisningen.

- Lernia: 760 elever, 400 män och 360 kvinnor
- Hermods: 1078 elever, 501 män och 577 kvinnor
- Linné: 748 elever, 338 män och 410 kvinnor.
- Totalt inom Uppsala kommun finns det 1347 kvinnor och 1289 män inskrivna på sfi.

Projektet vänder sig till alla sfi studerande oavsett anordnare. Alla deltagare i projektet ska vara inskrivna på Arbetsförmedlingen

Projektet riktar sig till kvinnor och män som har låg/ingen progression inom sfi. Särskild vikt kommer dock riktas till kvinnor eftersom lågutbildade kvinnor i lägre utsträckning slutför sin etableringsplan.

Ange förväntat antal deltagare: 80 deltagare

#### **Beskriv metod/metoder ni kommer använda (\*)**

För att underlätta för etablering i samhället är det viktigt att språkinläringen fungerar och att individen kan få rätt hjälp och stöd för att klara sina studier/ planera för en alternativ insats. Det har under en långtid uppmärksammats att en stor grupp har låg/ingen progression. Det saknas idag upparbetade strukturer kring hur målgruppen ska hanteras. Det medför att det kan ta lång tid innan problemet hanteras samt att stödet som erbjuds kan vara bristfälligt och skilja sig åt mellan olika skolor. Genom progressionsteamet vill kommunen och Arbetsförmedlingen gemensamt ta ett helhetsgrepp kring kvinnor och män med låg/ ingen progression. Forskning har visat att låg/ ingen progression ofta beror på psykisk ohälsa, sömnsvårigheter, familjeproblem och

bostadsproblem. Genom progressionsteamet är planeringen att en socialsekreterare från Avdelningen för försörjningsstöd tillsammans med en pedagog från Vuxenutbildningen, både från Uppsala kommun, samt en Arbetsförmedlare ska arbeta tillsammans. Därmed finns det kompetens inom teamet som täcker både pedagogiska och sociala utmaningar. Kvinnor och män olika förutsättningar och behov ska särskilt beaktas i genomförandet av projektet

Progressionsteamet kommer att bestå av en socialsekreterare på 100%, en arbetsförmedlare på 100% samt en pedagog på 100%. Huvuduppdraget för socialsekreteraren är att vara den sociala länken mellan Avdelningen för försörjningsstöd, utbildningsanordnarna, Arbetsmarknadsavdelningen och Arbetsförmedlingen. Detta arbete kan exempelvis innebära diskussioner med berörda parter om vilka åtgärder som redan har provats och diskussion om alternativ planering.

Pedagogens huvuduppdrag är att vara sammanordnare mellan utbildningsanordnarna, Arbetsförmedlingen, Arbetsmarknadsavdelningen och Avdelningen för försörjningsstöd. Detta arbete kan exempelvis innebära diskussioner med berörda parter om vilka åtgärder som redan har provats och diskussion om ytterligare anpassning av studierna.

Arbetsförmedlarens huvuduppdrag kommer att vara länken till arbetsförmedlingen och arbetsförmedlingens specialister för att utarbeta vilka insatser om Arbetsförmedlingen kan bidra med och på vilka sätt de kan ge större effekt. Arbetsförmedlaren ska följa sökandes progression under projektet och ha en god dialog om effekter av olika insatser med både specialister, den sökande samt övriga medlemmar i progressionsteamet.

Progressionsteamet kommer tätt att samverka med det konsultativa vuxteamet samt med befintlig personal inom Arbetsförmedlingen, Vuxenutbildningen och Avdelningen för försörjningsstöd.

Progressionsteamet kommer även ha som uppdrag att i dialog med målgruppen ta fram förslag på nya insatser för kvinnor och män med låg/ ingen progression inom sfi. Progressionsteamet ska genom omvärldsbevakning och studiebesök i t ex Nacka och Järfälla kommun hämta inspiration till nya insatser. Även andra nyckelpersoner kommer att bjudas in till studiebesöken.

#### **Beskriv metod för uppföljning och utvärdering av målen (\*)**

Projektet kommer att följas upp via styrgruppsmöten en gång per kvartal. Vid projektavslut ska projektet presentera en rapport som innehåller:

1. Antal deltagare, uppdelat på kön, utbildningsbakgrund, ålder, stadsdel samt typ av försörjning.
2. En tydlig beskrivning av rutiner och strukturer kring hur kvinnor och män med låg/ingen progression tidigt ska identifierats och erbjudas stöd för alternativ planering. En sammanställning av orsakerna till låg/ ingen progression samt förslag på åtgärder för att motverka detta.
3. En tydlig struktur för samverkan mellan Vuxenutbildningen, Avdelningen för försörjningsstöd, Arbetsmarknadsavdelningen samt Arbetsförmedlingen.
4. Förslag på nya insatser för målgruppen med låg/ ingen progression inom sfi.
5. Plan för hur progressionsteamet ska implementeras inom ordinarie verksamhet.

#### **Beskriv hur ni tänker ta tillvara resultaten från insatsen**

Frågan om implementering kommer att vara pågående fråga under hela projekttiden. Frågan kommer tidigt att lyftas på styrgruppsmötena och ett av projektets uppdrag är att ge förslag på hur projektet ska implementeras inom ordinarie verksamhet.

#### **Ange budget/finansiering (separat mall ska bifogas)**

Se bifogad fil. Arbetsförmedlingen kommer att söka interna medel till sin 100% tjänst och ansöker inte om medel från Samordningsförbundet för en arbetsförmedlare.

**Har ansökan diskuterats i lokal utvecklingsgrupp eller i den strategiska utvecklingsgruppen?**

Ja

Nej

Hur och när har ansökan diskuterats?

Ansökan diskuterades vid Lokus mötet 21/8 och alla parter står bakom ansökan och är överens om att det är ett angeläget utvecklingsområde.

### Överenskommelse

*(Texten under hela detta avsnitt skall stå kvar orörd)*

#### Lagar och förordningar

Insatsägarna är verksamhetsansvariga och har det fulla ansvaret för att gällande lagar, förordningar, föreskrifter och egna styrdokument, vilka på något sätt berör uppdraget enligt denna ansökan, följs. Åtagandet inkluderar att följa tillämpliga och gällande styrdokument inom förbundet.

#### Arbetsgivaransvar

Personal som arbetar i insatsen är fortsatt anställda av berörd medlemsorganisation som också har kvar det fullständiga arbetsgivaransvaret.

#### Information från insatsen

Vid ett beviljande av insatsen ska insatsen löpande lämna information om sin verksamhet enligt de sätt som Samordningsförbundet meddelar. Främst handlar detta om redovisning i SUS (System för uppföljning av samverkan inom rehabiliteringsområdet) samt om olika rapporter om läget i och utsikterna för insatsen enligt gällande rutiner för insatser. Viktiga förändringar i insatsen ska avvikelserapporteras i särskild ordning.

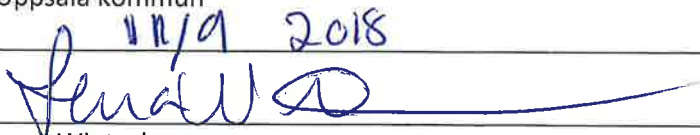
#### Kostnader

De i beslut beviljade medlen utgör ett maxbelopp, och grund för ersättning är faktisk upparbetade kostnader. Styrelsens beslut om finansiering av samverkansinsatser gäller under förutsättning att förbundet beviljas medel från medlemsorganisationerna framöver.

#### Underskrifter

Inför behandling av Samordningsförbundet arbetsutskott/styrelse för beslut skall samtliga parter behöriga beslutsfattare ha skrivit under och ställt sig bakom ansökan. I och med nedanstående underskrifter och ett därpå följande positivt beslut från Samordningsförbundets styrelse så har ett åtagande från insatsägarna, både gentemot varandra och mot Samordningsförbundet, att uppfylla denna plan inom de beskrivna ramarna överenskommit.

### Underskrift (\*)

Organisation och datum	Uppsala kommun 11/9 2018
Insatsägare (namn)	
Insatsägare (namnförtydligande)	Lena Winterbom
E-post:	Lena.Winterbom@upsala.se

v:17-12-05

<b>Insatsens namn</b> Progressionsteam sfi	
<b>Underskrift (*)</b>	
Organisation och datum	Arbetsförmedlingen 7/9 -2018
Samverkanspart(namn)	Eemelie Preinitz
Samverkanspart (namnförtydligande)	Eemelie Preinitz
E-post:	Eemelie.preinitz@arbetsformedlingen.se

Budget - detaljerad Progressionsteam sfi

Insatsens löptid: 2018-10-01 2019-12-31

Fyll i färgmarkerade fält:

Kostnader att rekvirera från Samordningsförbundet

Kostnader i tkr	Huvudinsatsägare		Delinsatsägare			ATT REKVIRERA - ALLA INSATSÄGARE
	Uppsala kommun	NAMN	NAMN	NAMN	NAMN	
<b>Lönekostnader</b> Inkl PO.pålägg	<b>tjänst i %</b>	<b>tidsperiod (år/mån/dag)</b>				
		från	till			
Socialsekreterare	100%	2018-11-01	2019-12-31	725 200		725 200
Pedagog	100%			725 200		725 200
3.	0%					0
4.	0%					0
<b>Summa lönekostnader</b>	<b>200%</b>			<b>1 450 400</b>	<b>0</b>	<b>1 450 400</b>
<b>Lokalkostnader</b>						
Lokalhyra						0
Övriga lokalkostnader						0
<b>Summa lokalkostnader</b>				<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Övriga kostnader</b>						
Utvärdering						0
Spridningsseminarier						0
Utbildning insatsmedarbetare				30 000		30 000
Inköpta utredningar, utbildningar och tjänster avsedda för deltagare						0
Övriga aktiviteter för deltagare						0
Telefon-, IT-kostnader						0
Resor						0
Tolk						0
Informationsmaterial						0
Övrigt				30 000		30 000
<b>Summa övriga kostnader</b>				<b>60 000</b>	<b>0</b>	<b>60 000</b>
<b>Totalt från Samordningsförbundet</b>				<b>1 510 400</b>	<b>0</b>	<b>1 510 400</b>
<b>Egenfinansiering</b>						
		Uppsala kommun	NAMN	NAMN	NAMN	
<b>Lönekostnader inkl po-pål</b>	<b>tjänst i %</b>					
1.	0%					0
2.	0%					0
3.	0%					0
4.	0%					0
5.	0%					0
<b>Summa lönekostnader</b>	<b>0%</b>			<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Lokalkostnader</b>						
Lokalhyra						0
Övriga lokalkostnader						0
<b>Summa lokalkostnader</b>				<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Övriga kostnader</b>						
Kostnadsbeteckning						0
Kostnadsbeteckning						0
Kostnadsbeteckning						0
Kostnadsbeteckning						0
<b>Summa övriga kostnader</b>				<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Summa egenfinansiering</b>				<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Total kostnad för insatsen</b>				<b>1 510 400</b>	<b>0</b>	<b>1 510 400</b>



	<b>ÅR 1</b> 2018	<b>ÅR 2</b> 2019	<b>ÅR 3</b> 20XX	<b>ÅR 4</b> 20XX
<b>LÖNEKOSTNADER</b>				
inkl P.O tillägg		207 200	1 243 200	
<b>LOKALKOSTNADER</b>				
Lokalkostnader				
Övriga lokalkostnader				
<b>ÖVRIGA KOSTNADER</b>		26 000	34 000	
<b>TOTALT</b>		233 200	1 277 200	



---

**Budgetsammanställning** **Progressionsteam sfi**

---

Projektets löptid	2018-10-01	2019-12-31	
Kostnader i tkr	Att rekvirera från Samordningsförbundet	Projektägarnas egenfinansiering	Totalt projektet
Huvudinsatsägare			
Uppsala kommun	1 510 400	0	1 510 400
Delinsatsägare 1			
NAMN	0	0	0
Delinsatsägare 2			
NAMN	0	0	0
Delinsatsägare 3			
NAMN	0	0	0
Delinsatsägare 4			
NAMN	0	0	0
<b>Summa</b>	<b>1 510 400</b>	<b>0</b>	<b>1 510 400</b>

**Instruktioner till ansökan:**

För över innehållet i denna tabell till projektplanen under rubriken Projektets finansiering.  
Den detaljerade budgeten skickas med ansökan som en bilaga.

