

Mall för ansökan samverkansinsatser inom Samordningsförbundet

(Se även bilaga "Instruktioner för ansökan samverkansinsatser inom samordningsförbundet". Rubriker med * har förklarande/stödande text i bilagan.) Ansökan ska även skickas in elektroniskt i Word-format.

Insatsens namn Växtverket
Insatsägare (*) Tierps Kommun Organisation: 212000-0266
Samverkansparter (*) Organisation: Arbetsförmedlingen Organisation: Försäkringskassan Organisation: Region Uppsala
Beskriv syftet med insatsen (*) <p>I Arbetsmarknadsenheten ingår Arken som har i uppdrag att stärka och stödja individer mot egen försörjning, studier eller arbete. Arken saknar praktiskt arbete i den nuvarande verksamhet medan behovet av detta har ökat. Vi önskar utveckla verksamheten med praktiskt arbete som motsvarar första steget i Begreppstrappan, aktivering. Begreppstrappan är ett verktyg för stödjande av samverkan inom arbetslivsriktad rehabilitering. Den har utarbetats som ett stöd för medarbetare inom de fyra parterna Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Uppsala och Tierps kommun när de möter personer som har behov av samordnad arbetsinriktad rehabilitering., se bifogat dokument.</p> <p>Projektet kommer att bygga upp ett växthus där de sedan kommer att bedriva odling från grunden och på detta sätt får individerna praktiskt arbete. De får möjlighet att öka den sociala interaktionen vilket kan ge en naturlig integration.</p> <p>Vi kommer att kombinera detta arbete med att utveckla ett Jobbtorg som ska vidga individernas kunskaper inom olika områden genom webinarier, föreläsningar, teman mm. Det kan vara ekonomi, muntligt tal, attityder, hälsa, friskvård, kulturer samt de kunskaper som behövs för att bygga ihop ett växthus till att odla.</p> <p>Under projekttiden kommer vi kontinuerligt att bjuda in samverkansparterna för att informera om olika teman som individerna behöver kunskap om för att stärkas och utvecklas.</p> <p>Syftet med de utvecklade verksamheterna är att individer genom aktivering kan utvecklas och stärkas för att gå vidare i Begreppstrappan, mot sysselsättning.</p> <p>Nästa syfte är att fler människor kommer att få möjlighet att komma från bidrag till egen försörjning. Beroende på vilket bidrag individen har kommer respektive myndighet att vara delaktig i individens planering. Om individen saknar kontakter kommer vi att använda projektet; Samordnare och partsamordnare, för att samverka för individens behov av samordnade rehabiliteringsinsatser.</p> <p>Genom att skapa denna verksamhet på den här nivån kommer vi att ge möjlighet till individer som någon av myndigheterna inte tidigare haft någon lämplig insats för och som idag har svårt att ta sig vidare och att ge dem möjligheter att ta sig till nästa nivå, sysselsättning.</p> <p>Detta är ett förbyggande arbete som kan ge samhällsekonomiska vinster genom att personernas hälsa blir bättre vilket resulterar i färre vårdkontakter. Individer går till någonting varje dag för att få en struktur och de eventuella barnen och syskon stärks mot studier/arbete och förhoppningsvis minskar risken att barnen hamnar i ett bidragsberoende.</p>

Beskriv målen med insatsen (*)

Effektmål:

- Att 50% av inskrivna deltagare under praktiktiden som går vidare till praktik (sysselsättning i Begreppstrappan)
- Att 100% av inskrivna deltagare har en tydlig planering för framtiden efter projekttidens slut
- Att Jobbtorget och Växtverket har utarbetat metoder för att drivas vidare i ordinarie verksamhet
- Att individen deltagare ökar sin självupplevda känsla av sammanhang efter insatsen slut

Insatsmål:

- Att alla har en handlingsplan upprättad inom en månad som kontinuerligt följs upp och revideras utifrån individens framsteg
- Att alla nyinskrivna ska ha gjort Kasam inom en månad och därefter en gång var sjätte månad
- Att eftersträva ökad närvaro

Beskriv bakgrunden till/behovet av insatsen (*)

Vi har sett under en längre tid att individer inskrivna på Arken stärks och växer som individer. Men de är ändå för långt ifrån för att gå ut i en praktik som är nästa steg i vår verksamhet. Det som saknas är en praktisk del i verksamheten som närmar individerna en praktik. Där de kan skaffa sig erfarenheter och stärka sitt självförtroende för att gå vidare till nästa steg. Det gäller det första steget i begreppstrappan, aktivering. Varje människa behöver meningsfullhet att få skapa något och stärka sin känsla att klara av uppgiften. Att se något växa fram och bli ett resultat. De individer som vi baserat ansökan på är alla som är längst ifrån och svårt att ta sig vidare på begreppstrappan för att aktiveringssteget saknas i vår verksamhet. Det är behovet som styr och varje individ behöver meningsfull sysselsättning och bli sedd. Behovet varierar hos individerna och det kan vara stöd i struktur, stort behov av handledning, anpassningar för att utföra ett arbete/uppgift i form av hjälpmedel, språkförbistringar, uppmuntran och bli sedda mm.

En utmaning kan vara att få dit individer, närvaron. Framför allt för individer med psykisk ohälsa och sociala hinder. Andra utmaningar kan bli att kontinuiteten försvåras på grund av de olikheter som finns bland deltagare, till exempel att deltagarna har olika antal timmar som de klarar av att vara närvarande.

Konsekvenser som vi ser idag är att dessa personer blir kvar i bidragsberoendet, aktivitetsersättning, ekonomiskt bistånd eller andra bidrag från myndigheterna på grund av att insatsen idag saknas.

Planerad Insatstid

Planerat startdatum: 190901

Planerat slutdatum: 211231

Eventuellt slutdatum för intag av personer i insatsen: 211115

Beskriv målgrupp för insatsen (*)

Individer, oavsett kön, diagnos eller nationalitet, i ålder 18-64 år som är i behov av aktivering för att närma sig arbetsmarknaden.

Integration och jämställdhet kommer att tas upp i Jobbtorget kontinuerligt för att medvetandegöra det i gruppen. I och med olika erfarenheter och kulturer blir alla medvetna om att olikheter finns.

En del av innehållet kommer att vara information om hur det svenska samhället fungerar för de som har behov av detta.

Projektet kommer att beakta att könsfördelningen ska vara så jämn som möjligt under projekttiden.

Ange förväntat antal deltagare:

Minimum 10, max 15 heltidsplatser, antalet kan variera; 25%, 50%, 75% och 100%. Platserna ska vara fyllda under projekttiden, löpande intag tillämpas.

Beskriv metod/metoder ni kommer använda (*)

SE – Supported Employment kommer att vara en metod som används i arbetet att följa individens process och MI – Motiverande samtal som förhållningssätt och samtalsmodell.

SE metoden är framtagen för att öka deltagande på den öppna arbetsmarknaden för personer som av olika anledningar befinner sig i arbetslöshet p.g.a. ett utanförskap. Metodens syfte är att bygga upp en stödorganisation där varje individ får ett anpassat personligt stöd utifrån sina behov för att nå målen. Målgruppen i projektet är väldigt långt ifrån arbetsmarknaden och riskerar ett utanförskap vilket gör att metoden bedöms lämplig att använda i projektet. All personal som är involverad i individen är med och skapar stödorganisationen runt individen.

Individen kommer att vara delaktig i sin planering och individuell handledning kommer att vara en del i arbetet. Individens behov styr.

Bedömning av arbetsförmåga kommer att genomföras när individen börjar, efter ett år och vid projektet slut. Detta för att se individens utveckling.

Under år ett kommer personal och individer att tillsammans bygga upp ett Växthus. När växthuset är klart övergår arbetet till att odla som sedan leder till att skörda. Under arbetets gång kommer parallellt arbete att göras med att gå igenom byggnadsregler, konstruktion och verktyg för att sedan gå vidare till att välja vilka sorters plantor som ska odlas och hur dessa ska skötas för att ge skörd. Under hösten blir det skörd och möjligheter att tillaga olika varierande rätter där hälsoperspektivet får en väsentlig och naturlig del i arbetet med tillagningen.

Jobbtorget kommer att kontakta projektet Samhällsorientering för att ta del av det material projektet arbetat fram och använda om det möter upp individernas behov i projektet.

För att säkerställa det praktiska arbetet under vinterhalvåret kommer vi att samarbeta med det kommunala fastighetsbolaget; Tierpsbyggen. De har kartlagt att det finns enklare arbeten såsom målning av källargångar, tvättstugor samt andra mindre reparationsarbeten som projektet kommer att få uppdrag kring.

Projektet kommer att bestå av tre personal, en personal kommer att utveckla Växtverket med det praktiska arbetet att skapa ett växthus med odling, en kommer att utveckla ett Jobbtorg. Den tredje som är specialpedagog kommer att stödja individerna med annat modersmål i att träna det svenska språket. Även stödja i att finna hjälpmedel för att göra sig förstådda och förenkla i det praktiska arbetet. Tillsammans kommer dem att coacha och stärka individerna samtidigt som de parallellt utvecklar sina verksamheter.

Beskriv metod för uppföljning och utvärdering av målen (*)

KASAM kommer att användas under projekttiden för att mäta individernas självupplevda känsla av sammanhang. KASAM skapades av Aaron Antonovsky och han menar att individen kan vara vid god hälsa om denne kan känna sig delaktig i ett sammanhang som är förståeligt och meningsfullt. Det innebär att människor kan anses ha god hälsa trots att de är exempelvis fysiskt sjuka. KASAM består av tre delar, begriplighet, hanterbarhet och meningsfullhet och utifrån skattningar ger ett värde och resultat.

Bedömning av arbetsförmåga kommer att göras vid start, efter 1 år och vid projektets slut för att mäta individernas utveckling.

Under projekttiden kommer närvaron att registreras och följas upp. Även jämföras med närvaro innan projekttiden om möjligt.

Kontroller att upprättad handlingsplan finns inom upprättad tid.

Beskriv hur ni tänker ta tillvara resultaten från insatsen

Resultaten kommer att presenteras för politiker och andra personer som kan ge fortsatt möjlighet att fortsätta utveckla verksamheten ytterligare, med flera praktiska moment.

Sprida resultaten till andra kommuner som kan vara intresserade av att starta liknande verksamhet.

Ange budget/finansiering (separat mall ska bifogas)

4.555.000 kronor

Har ansökan diskuterats i lokal utvecklingsgrupp eller i den strategiska utvecklingsgruppen?

Ja Nej

Hur och när har ansökan diskuterats?

Projektiden presenterades för Lokusgruppen Tierp den 4 april. Alla närvarande ställde sig positiva till projektet och stödjer ansökan.

Ansökan har sedan mailats till alla parter för kommentarer och godkännande innan ansökan lämnas in.

Överenskommelse

(Texten under hela detta avsnitt skall stå kvar orörd)

Lagar och förordningar

Insatsägarna är verksamhetsansvariga och har det fulla ansvaret för att gällande lagar, förordningar, föreskrifter och egna styrdokument, vilka på något sätt berör uppdraget enligt denna ansökan, följs. Åtagandet inkluderar att följa tillämpliga och gällande styrdokument inom förbundet.

Arbetsgivaransvar

Personal som arbetar i insatsen är fortsatt anställda av berörd medlemsorganisation som också har kvar det fullständiga arbetsgivaransvaret.

Information från insatsen

Vid ett beviljande av insatsen ska insatsen löpande lämna information om sin verksamhet enligt de sätt som Samordningsförbundet meddelar. Främst handlar detta om redovisning i SUS (System för uppföljning av samverkan inom rehabiliteringsområdet) samt om olika rapporter om läget i och utsikterna för insatsen enligt gällande rutiner för insatser. Viktiga förändringar i insatsen ska avvikelserapporteras i särskild ordning.


Kostnader

De i beslut beviljade medlen utgör ett maxbelopp, och grund för ersättning är faktisk upparbetade kostnader. Styrelsens beslut om finansiering av samverkansinsatser gäller under förutsättning att förbundet beviljas medel från medlemsorganisationerna framöver.

Underskrifter

v:190410

Inför behandling av Samordningsförbundet arbetsutskott/styrelse för beslut skall samtliga parter behöriga beslutsfattare ha skrivit under och ställt sig bakom ansökan. I och med nedanstående underskrifter och ett därpå följande positivt beslut från Samordningsförbundets styrelse så har ett åtagande från insatsägarna, både gentemot varandra och mot Samordningsförbundet, att uppfylla denna plan inom de beskrivna ramarna överenskommit.

Underskrift (*)	
Organisation och datum	Tierps kommun
Insatsägare (namn)	
Insatsägare (namnförtydligande)	Michael Sjoberg
E-post:	michael.sjoberg@tierp.se



	ÄR 1 2019	ÄR 2 2020	ÄR 3 2021	SUMMA
LÖNEKOSTNADER				
inkl P.O tillägg	375 000	1 500 000	1 500 000	3 375 000
LOKALKOSTNADER	51 000	204 500	204 500	460 000
Lokalkostnader				
Övriga lokalkostnader				
ÖVRIGA KOSTNADER	50 000	435 000	235 000	720 000
TOTALT	476 000	2 139 500	1 939 500	4 555 000