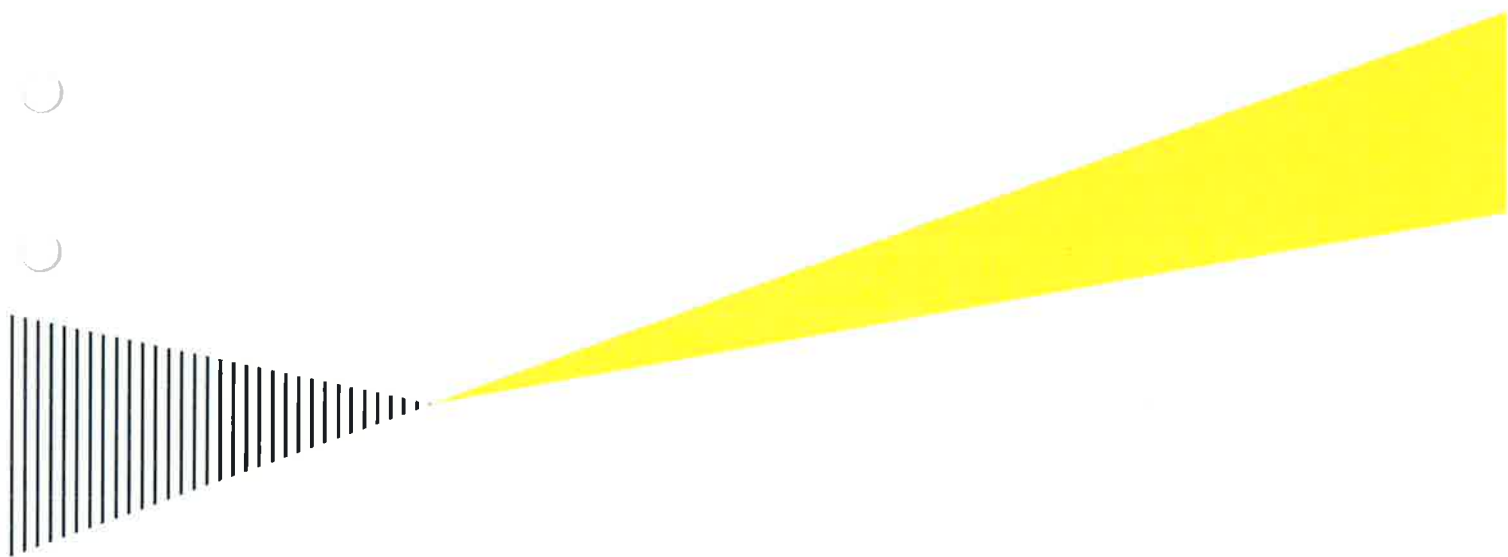


Samordningsförbundet i Uppsala län

Årlig granskning 2016



Innehåll

1	Granskning av Samordningsförbundet i Uppsala län	3
1.1	Inledning	3
1.2	Granskningens utgångspunkter	3
2	Granskning av årsredovisning och årsbokslut 2016	4
3	Redovisning av samordningsförbundets arbete	5
3.1	Mål och riktlinjer för den finansiella samordningen	5
3.2	Samverkan mellan samverkansparterna	8
3.2.1	Långsiktig samverkan	8
3.2.2	Övriga samverkansinsatser	8
3.4	Beslut om användning av medel	10
3.5	Uppföljning och utvärdering av rehabiliteringsinsatserna	10
3.6	Budget och årsredovisning för den finansiella samordningen	12
3.7	Bedömning	12

2017-03-31

Revisorerna i Samordningsförbundet i Uppsala län

Vår granskning har genomförts som underlag för er ansvarsprövning av Samordningsförbundet i Uppsala län år 2016.

Vi har i denna rapport sammanfattat iakttagelser från granskningen av årsbokslutet och årsredovisningen för förbundet.

Det har inte framkommit några väsentliga noteringar som påverkar vår bedömning av att resultat och ställning ger en rättvisande bild av förbundets resultat och ställning för året 2016.

Granskningen har genomförts i enlighet med fastställd revisionsplan för 2016.

Med vänlig hälsning

Mikael Sjölander

Anja Zetterberg

Kopia: Förbundets styrelse och förbundschef

1 Granskning av Samordningsförbundet i Uppsala län

1.1 Inledning

Samordningsförbundet i Uppsala län granskas av revisorer utsedda av förbundets medlemmar. Granskningen sker i enlighet med god revisionssed i kommunal verksamhet.

Revisorerna har upphandlat Ernst & Young AB (EY) som sakkunnigt biträde.

1.2 Granskningens utgångspunkter

Denna rapport syftar till att kortfattat sammanfatta resultatet av granskningen av årsbokslutet och årsredovisningen, samt att ge revisorerna ytterligare information och underlag inför ansvarsprövningen av förbundets styrelse.

Enligt 7 § i lagen om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser har samordningsförbunden till uppgift att:

1. Besluta om mål och riktlinjer för den finansiella samordningen
2. Stödja samverkan mellan samverkansparterna
3. Finansiera insatser som avser individer som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser och som syftar till att dessa uppnår eller förbättrar sin förmåga att utföra förvärvsarbete
4. Besluta på vilket sätt de medel som står till förfogande för finansiell samordning skall användas
5. Svara för uppföljning och utvärdering av rehabiliteringsinsatserna
6. Upprätta budget och årsredovisning för den finansiella samordningen.

Det är styrelsens ansvar att säkerställa att förbundets verksamhet ryms inom och stödjer punkterna i 7 §.

Vid revisionen av samordningsförbunden skall bestämmelserna i 9 kap 4-18 § § i kommunallagen tillämpas. Det innebär bl.a. att revisorerna skall pröva om verksamheten sköts på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt, om räkenskaperna är rättvisande och om den interna kontrollen är tillräcklig.

2 Granskning av årsredovisning och årsbokslut 2016

Granskningen av årsredovisningen har omfattat en genomgång av om årsredovisningen är upprättad i enlighet med kommunal redovisningslag. Till resultat och balansräkning har ytterligare upplysningar lämnats i noter.

Granskningen har omfattat en genomgång av underlag till väsentliga balans- och resultatposter. Bokslutsdokumentationen bedöms vara mycket god.

Årets resultat i förbundet uppgår till -0,8 mkr (föregående år -0,1 mkr). Samlade medel från tidigare år uppgår till 12,4 mkr (föregående år 13,2 mkr).

Styrelsen har haft som mål att förbruka än mer medel av tidigare års överskott under 2016. Budgeterade kostnader för insatser var 22 865 tkr medan utfallet blev 18 420 tkr. Förbundet har sålunda inte förbrukat medel i den takt man budgeterat.

Samtliga balanskonton är avstämde och specifikationer med underlag finns till varje post. Vi har inte noterat några avvikelser från god redovisningssed i vår granskning.

3 Redovisning av samordningsförbundets arbete

I detta kapitel beskrivs hur samordningsförbundet arbetat under 2016 för att uppfylla sina uppgifter enligt lagen om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser. Kapitlet följer samma ordning som lagens skrivning om samordningsförbunds uppgifter.

Samordningsförbundets kansli utgörs av förbundschef, verksamhetsutvecklare, ekonom samt administratör. Under 2016 har ekonomiansvarig och administratör lämnat sina uppdrag och en ny ekonom samt ny administratör påbörjat sina tjänster under hösten. I september flyttade kansliet in i nya lokaler.

3.1 Mål och riktlinjer för den finansiella samordningen

Förbundets metod för långsiktig styrning

Under året har förbundet hållit medlemsdialoger med samtliga medlemmar. Vid dessa tillfällen ges möjlighet för parterna att framföra förväntningar, informera om sina behov samt diskutera verksamhetens resultat. Förbundschef redogör även för rådande förutsättningar. Två gånger per år hålls medlemssamråd. Då bjuds representanter från respektive medlem in, för att ge sin syn på förbundets verksamhet och påverka dess inriktning.

Under året har det inrättats en strategisk utvecklingsgrupp, där aktuella länsövergripande utvecklingsfrågor diskuteras. Fyra möten har genomförts under året. Gruppen ska fungera som stöd till förbundschef, samt stöd till medlemmarna kring utvecklingen av långsiktig samverkan. Samtliga parter är representerade. Det som tidigare kallades förbundsberedningen har upphävts.

Budget och verksamhetsplan

Förbundsstyrelsen fastställde budget och verksamhetsplan för år 2016 den 26 november 2015. Det övergripande målet för året var enligt verksamhetsplanen att maximera nyttan både ur ett individperspektiv och ur ett samhällsperspektiv genom finansiellt samordnad rehabilitering, som syftar till att använda samhällets resurser effektivt.

Målgruppen för förbundets insatser är personer i åldern 16-64 år som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser från flera av de samverkande parterna.

Både det övergripande målet för förbundet samt målgrupp har förändrats från föregående år. Målen för verksamhetsåret 2016 var enligt verksamhetsplanen att:

- Utveckla långsiktig samverkan tillsammans med parterna
- I samband med ansökningar till styrelsen beskriva vilka konsekvenser besluten får för jämställdheten
- I samband med projektansökningar ska resultatmål följas upp
- Förbundet ska vara en aktiv part i länets arbete för att skapa hållbara strukturer kring sociala företag i länet
- Genomföra kvalitetssäkring av förbundets policy och styrdokument och vid behov revidera dessa för att öka effektiviteten
- Göra förbundets uppdrag mer känt mot parterna i länet och nationellt

Ett årshjul för verksamheten har tagits fram under året, samt en intern riskanalys gällande långsiktig samverkan. Härutöver har en riskanalys och internkontrollplan för förbundet tagits fram och beslutats av styrelsen. I riskanalysen identifieras 6 processer/områden med tillhörande risker. Totalt identifieras 15 risker. För dessa framgår en bedömning av väsentlighet, sannolikhet samt sammantaget riskvärde. För varje risk redovisas även hur denna hanteras/följs upp samt om den inkluderas i internkontrollplanen.

Internkontrollplanen följer samma struktur som riskanalysen och redogör för relevanta processer, kontrollmoment, ansvarig funktion, frekvens samt metod för kontroll och när rapportering ska ske. Enligt intervjuade har arbetet med intern kontroll integrerats i ordinarie uppföljning under året. Internkontrollplanen upplevs synliggöra och tydliggöra utvecklingsområden för förbundet.

Förbundet har beslutat om ett antal mål för 2016. Nedan redovisas de tillsammans med bedömd måluppfyllelse.

Mål: Utveckla långsiktig samverkan tillsammans med parterna

<i>Effektmått</i>	<i>Resultat</i>	<i>Status</i>
Beslutade och påbörjade lokus-grupper i slutet av året är 80 %	100 % av lokusgrupperna har beslutats och påbörjats	Uppfyllt
Enligt uppföljningsplan ska 80 % av uppföljda åtaganden vara genomförda	89 % av åtagande i uppföljningsplanen är genomförda	Uppfyllt
Tilläggsresurserna ska ha uppfyllt 80 % av uppsatta insatsmål	Tilläggsresurserna har ej uppfyllt 80 % av uppsatta insatsmål	Ej uppfyllt
Lokala nulägesanalyser som också tar hänsyn till mäns respektive kvinnors behov ska vara framtagna i 100 % av lokus-grupperna i slutet av året	Alla lokus-grupper har lämnat in antagna nulägesanalyser	Uppfyllt

Mål: I samband med ansökningar till styrelsen beskriva vilka konsekvenser besluten får för jämställdheten

<i>Effektmått</i>	<i>Resultat</i>	<i>Status</i>
Säkerställa att 100 % av ansökningar, både projekt och inom ramen för långsiktig samverkan, ska ha konsekvensbeskrivningar gällande jämställdhet	100 % av ansökningarna har konsekvensbeskrivningar gällande jämställdhet	Uppfyllt

Mål: I samband med projektansökningar ska resultatmål följas upp

<i>Effektmått</i>	<i>Resultat</i>	<i>Status</i>
100 % av ansökningar ska ha tydliga resultatmål formulerade i ansökan	100 % av ansökningarna har tydliga resultatmål formulerade	Uppfyllt
100 % av projekten ska återrapportera resultatmål vid redovisning av projektet	100 % av avslutade projekt har återrapporterat resultatmål vid slutredovisning	Uppfyllt

Mål: Förbundet ska vara en aktiv part i länets arbete för att skapa hållbara strukturer kring sociala företag i länet

<i>Effektmått</i>	<i>Resultat</i>	<i>Status</i>
Delta i 90 % av förbokade partnerskapsmöten för att säkerställa förbundets delaktighet och kompetens kring frågan om sociala företag.	Förbundet har deltagit på 100 % av bokade partnerskapsmöten under året.	Uppfyllt

Mål: Genomföra kvalitetssäkring av förbundets policy och styrdokument och vid behov revidera dessa för att öka effektiviteten

<i>Effektmått</i>	<i>Resultat</i>	<i>Status</i>
Genomgång av 90 % av styrdokument inom samordningsförbundet där eventuella revideringar är godkända av styrelsen.	Samtliga styrdokument är genomlysta och beslut om revideringar har godkänts för 92 % av dessa.	Uppfyllt

Mål: Göra förbundets uppdrag mera känt mot parterna i länet och nationellt

<i>Effektmått</i>	<i>Resultat</i>	<i>Status</i>
Minst en utåtriktad aktivitet hos respektive samarbetspart (utöver samråden och dialogerna) och i samband med nationella aktiviteter med syfte att göra samordningsförbundets uppdrag mer känt i länet och nationellt.	Förbundet har erbjudit samtliga parter aktiviteter för att informera om förbundets verksamhet. Två parter har tackat ja.	Uppfyllt

Övriga styrande dokument och uppföljning av dessa

Förbundet har, utöver förbundsordning och verksamhetsplan, följande styrande dokument:

- Besluts- och attestordning, reviderad 2016-06-02
- Riktlinjer för stöd till medlemmarna i arbetet med arbetsintegrerande sociala företag, reviderad 2016-06-02
- Upphandlingspolicy, reviderad 2016-06-02
- Riktlinjer för finansiering av samverkansinsatser, reviderad 2016-06-02
- Riktlinjer för resor i tjänsten, reviderad 2016-10-14
- Riktlinjer för ekonomiska ersättningar till styrelseledamöter och revisorer, reviderad 2016-11-25
- Riktlinjer för medelsplacering, reviderad 2016-11-25
- Beskrivning av allmän handling, beslutad 2017-03-14
- Informationshanteringsplan, beslutad 2017-03-14

Under 2016 förbundet sett över samtliga styrdokument.

En ansökan för att underlätta etablering på arbetsmarknaden för funktionsnedsatta fick avslag under våren 2016.

Granskning uppdrag

Konceptet Granskning uppdrag, där deltagare från samordningsförbundets medlemmar studerar och diskuterar varandras formella uppdrag inom den arbetslivsinriktade rehabiliteringen, har fortsatt erbjudits under året. Inför 2017 har konceptet utvecklats.

Chefsdagar Arbetsförmedlingen-Försäkringskassan

Förbundet har under året beviljat finansiering av två chefsdagar för chefer, samordnare och samverkansansvariga som arbetar med det förstärkta samarbetet mellan Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan.

Nätverk

Projektledarna från förbundets projekt träffas i ett nätverk under ledning av verksamhetsutvecklaren för att underlätta erfarenhets- och informationsutbyte. Även samverkanskoordinatorerna träffas i ett nätverk under ledning av verksamhetsutvecklaren.

Under året har tilläggsresurserna deltagit i en utbildning gällande SUS, för att kvalitetssäkra registreringen av deltagare. Även koordinatorena har haft en utbildningstillfälle avseende SUS.

Kunskapsseminarier

Under året har förbundet bjudit in medlemmarna till tre kunskapsseminarier, där tema varit forskning knuten till samordningsförbundets uppdrag, faktorer för framgångsrik samverkan, länets skilda förutsättningar gällande arbetsmarknad och försörjning utifrån analys av helårsekvivalenter samt grunderna i hälsopsykologi.

3.3 Finansiering av samordnade rehabiliteringsinsatser

Under året har förbundet helt eller delvis finansierat fem individinriktade insatser; Enter tillägg, ISAmverkan, Integrerad behandling för personer med PTSD inom etableringen i Uppsala län (Inspira), Ungdomscoach Håbo och Vägval kunskapsstöd. Förbundet har även beviljat medel till en kartläggning: Återgång till arbete, som avslutades i september 2016.

Tre nya insatser har beviljats under året, vilka kommer att starta under 2017:

- I projektet *Ungdomssatsning Knivsta* ska kommunen och Arbetsförmedlingen genom nära samverkan vara ett stöd för ungdomar som står långt ifrån arbetsmarknaden.
- Projektet *Begreppsdefinition* syftar till att alla fyra parter tar fram ett gemensamt verktyg att använda vid planering av arbetslivsinriktad rehabilitering.
- I projektet *Processtöd för hälso- och sjukvårdens rehabiliteringskoordinatorer* ska Region Uppsala, Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen utveckla stödet till rehabiliteringskoordinatorerna.

Nedanstående projekt har haft verksamhet som finansierats av samordningsförbundet under året:

Enter Tillägg

3.2 Samverkan mellan samverkansparterna

Flera av förbundets aktiviteter syftar till stärkt samverkan mellan förbundsmedlemmarna. Arbetet inriktas på att analysera behov samt utveckla insatser och samverkansformer.

3.2.1 Långsiktig samverkan

I juni 2015 tog styrelsen ett inriktningsbeslut mot långsiktig samverkan. Det framgår att den långsiktiga samverkan även fortsättningsvis ska kompletteras med andra insatser som t.ex. projekt. Målet är att skapa ett bättre organiserat stöd till individer i behov av samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering.

Basen i den långsiktiga samverkan är lokala utvecklingsgrupper för samverkan (lokusgrupper). Grupperna består i stor utsträckning av socialchef eller arbetsmarknadschef från respektive kommun samt representanter från Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan samt Landstinget i Uppsala län. Genom en långsiktig struktur för samordning ska rätt individ få rätt insats, i rätt tid och från rätt aktör.

I alla kommuner finns även samverkanskoordinatorer. Syftet med samverkanskoordinatorns arbete är att underlätta samverkan mellan myndigheterna. Koordinatören riktar sig främst till handläggare och chefer inom de samverkande organisationerna, och ska fungera som ett beredningsstöd till lokusgruppen och som en länk mellan myndigheterna och medarbetarna.

Till den lokala utvecklingsgruppen kan även olika former av tilläggsresurser kopplas, exempelvis arbetscoacher. Dessa resurser finansieras av förbundet och innehar olika uppdrag och innehåll beroende av lokusgruppernas önskemål och behov. Gemensamt för tilläggsresurserna är att de arbetar operativt.

Lokala utvecklingsgrupper har startats i länets samtliga kommuner. Arbetet med att finna roller och utarbeta arbetsformer pågår. Till samtliga lokusgrupper finns finansierade samverkanskoordinatorer.

Omställningen utgör ett gediget utvecklingsarbete där förbundet bland annat betonar vikten av att alla parter inom lokusgrupperna innehar samma mål.

3.2.2 Övriga samverkansinsatser

Europeiska socialfonden (ESF)

Samordningsförbundet har beslutat att stödja medlemmarna i arbetet med ansökningar till ESF. Parterna har kunna söka medel från förbundet för frigöra resurser till ansökningar. Arbetet har resulterat i ett antal godkända ansökningar.

En ansökan till projektet KISA (Kortare Integration Snabbare Arbete) godkändes under året. Samordningsförbundet finansierade ansökningsfasen. Vidare har förbundet under året beviljat en ansökan från Uppsala kommun och Arbetsförmedlingen om processtöd till tre ansökningar. Två ansökningar lämnades in och godkändes. Dessa är NISA – Nyorientering i samverkan med arbetsmarknaden, samt projektet Praktiksamordning.

Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan leder projektet som startade 2015-12-01 och väntas pågå till och med 2016-06-30. Målgruppen är unga personer mellan 19 och 29 år med aktivitetsersättning.

Inspira (PTSD)

Arbetsförmedlingen och Uppsala kommun utgör projektets samverkansparter. Målgruppen är flyktingar som har en pågående etableringsplan hos Arbetsförmedlingen och svårt att fullfölja etableringsplanen på grund av psykisk ohälsa (eller psykisk och fysisk ohälsa i kombination), och där ohälsan hänger samman med erfarenheter av krig, tortyr eller flykt. Tidsperioden är 2015-09-15 till 2016-09-14.

ISamverkan

Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Landstinget i Uppsala län och Uppsala kommun utgör projektets samverkansparter. Målgruppen är personer med psykisk/psykiatrisk funktionsnedsättning boende i Uppsala, mellan 18-65 år som har betydande svårigheter att skaffa och behålla ett arbete. Projektet inleddes 2015-01-01 och avslutades 2016-12-31.

Ungdomscoach Håbo

Samverkansparter är Håbo kommun och Arbetsförmedlingen. Målgruppen är personer i åldern 20-24 år som varken arbetar eller studerar och insatsens mål är att erbjuda målgruppen en handlingsplan. Projektet pågår mellan 2016-09-05 och 2017-09-04.

Vägval kunskapsstöd

Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen utgör projektets samverkansparter. Målgruppen är långtidssjukskrivna och målet är att skapa ett forum för att förkorta sjukskrivningstiden och därigenom bidra till att sänka sjukpenningtalet. Projektet inleddes 2016-08-01 och förväntas pågå till 2018-07-31.

3.4 Beslut om användning av medel

Förbundsstyrelsen fastställde budget för år 2016 den 26 november 2015. Styrelsen har inför verksamhetsåret 2016 fattat beslut om att fördela medel till olika former av samverkansinsatser. I budgeten finansieras insatser inom ramen för långsiktig samverkan, men även insatser riktade direkt mot individer i behov av samordnad rehabilitering. Det finns ingen beslutad fördelning av medel till strukturell samverkan respektive individinsatser.

Förbrukade medel för samtliga samverkansinsatser uppgår under perioden till 81 procent av årets tillgängliga och budgeterade medel för insatser. I utvecklingen mot långsiktig samverkan har medlemmarna ansökt om finansiering av samverkanskoordinatorer och tilläggsresurser. I prognosen inför kommande år framgår det av årsredovisningen att behoven hos medlemmarna förväntas vara större än den årliga tilldelningen. Insatsernas faktiska förbrukning är i de flesta fall lägre än förväntad.

3.5 Uppföljning och utvärdering av rehabiliteringsinsatserna

I förbundets *riktlinjer för finansiering av samverkansinsatser* anges förbundets krav på uppföljning och utvärdering av finansierade insatser.

Förbundets insatser ska följas upp genom SUS, genom tillhandahållna mallar för års- och delårsrapport samt genom andra angivna tillämpliga dokument. Insatserna ska rapportera resultat utifrån angivna mål. Tillfälliga kompetenshöjande insatser följs upp genom tillhandahållen återrapporteringsmall senast en månad efter att insatsen avslutats.

Standardiserade mallar har upprättats för delårs- och årsrapportering av insatser finansierade av förbundet. Förutom information om samverkansparter, budget, innehåll, målgrupp och insatsperiod ska insatserna kommentera mål och utfall, bortfall, framgångsfaktorer och systemfel samt LOKUS-gruppens/styrgruppens analys. Syftet med rapporterna är informationsöverlämning till styrelsen, uppföljning och lärande.

Det finns standardiserade mallar för uppföljning av långsiktig samverkan respektive insatser i projektform. Från och med 2016 ska samverkanskoordinatorerna löpande registrera oidentifierade individinsatser i SUS. Som ett komplement till inregistrerade uppgifter i SUS registreras oidentifierade individinsatser även i den så kallade LOTS-uppföljningen. Där ombeds huvudmannen, cirka två månader efter förslag till individuell aktivitet, beskriva hur denne upplevde förslaget. Strukturella aktiviteter ska redovisas i en aktivitetsdagbok. Där skall anges en beskrivning av aktiviteten, antal tillfällen den ägt rum samt antalet medarbetare. Inlämnade underlag sammanställs och registreras av förbundet i SUS. Såväl LOTS som aktivitetsdagboken utgör underlag till uppföljning av den långsiktiga samverkan.

SUS upplevs inte vara fullt anpassat till omställningen mot strukturinsatser, utan huvudsakligen utformat för registrering och uppföljning av individriktade insatser.

Under 2016 har insatser finansierade av förbundet stöttat 292 deltagare, varav 170 inom långsiktig samverkan och 122 inom ramen för projekt.¹ Av det totala antalet deltagare har 197 avregistrerats från någon individinsats under året, och av dessa har 61 personer (31 %) gått till arbete, studier eller eget företag. Könsfördelningen i insatserna uppgår till 62 % kvinnor och 38 % män. Under året har flera stora projekt avslutats, varpå deltagare avregistrerats vid projektets slut.

Slutrapporter har lämnats in för de projekt som har avslutats under 2016. De projekt som fortfarande pågår lämnar in delårs- och årsrapport. Det förs statistik över deltagare som registrerats med personnummer i uppföljningssystemet SUS.

Två projekt har under perioden utvärderats av externa utvärderare. Resultatet av utvärderingarna beskrivs kortfattat i årsredovisningen.

Av årsredovisningen framgår att de avslutade projekten till stor del har uppfyllt sina respektive mål och följt de metoder som preciserats. Då projekten haft olika mål och metoder, analyseras inte effekten av samverkan på en aggregerad nivå för samtliga projekt. Däremot anknyter analysen till förbundets övergripande mål.

¹ 292 avser deltagare som är registrerade med personuppgifter i SUS. Totalt har insatserna stöttat 309 deltagare. 17 personer har registrerats in anonymt under perioden.

3.6 Budget och årsredovisning för den finansiella samordningen

Beslut om budget och verksamhetsplan för år 2015 fattades av förbundsstyrelsen den 26 november 2015, vilket är inom den tid som lagen stadgar.

3.7 Bedömning

Av det som framkommit vid vår granskning, bedömer vi att samordningsförbundet bedriver verksamhet i enlighet med lagen om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser samt de mål som stadgas i verksamhetsplanen.

Vi bedömer att förbundets årsredovisning ger en rättvisande bild av förbundets resultat för 2016 och ställning per 2016-12-31.

Vi ser positivt på att målen periodiserats för året och att en bedömning av måluppfyllelse görs. Mål och måluppfyllelse redovisas genomgående på ett tydligt sätt i årsredovisningen. Det går med lätthet att följa syftet med samordningsförbundet, genom verksamhetsplanen via förbundets verksamhet till hur det redovisas i årsredovisningen.

Det bedöms som positivt att förbundet utifrån den utvärdering som gjordes år 2013 har fortsatt diskutera och utreda mål, syfte och inriktning för fortsatt utveckling av verksamheten. Ett antal mål har en mer strategisk inriktning, medan ett antal mål är mer aktivitetsbetonade. Det är positivt att effektmått utarbetats per mål samt att resultat och måluppfyllelse redovisas. Resultatet för långsiktig samverkan är huvudsak inriktad på att redovisa aktiviteter, vilket även noteras i årsredovisningen. Vi rekommenderar att målen vidareutvecklas framgent, för att tydliggöra skillnaden mellan aktiviteter och mer långsiktiga mål.

Vi ser positivt på det utvecklingsarbete som förbundet bedriver avseende utveckling av mål och metoder för uppföljning för samverkansinsatser och rekommenderar att detta arbete prioriteras även fortsättningsvis.

Vi ser positivt på att kansliet arbetat fram en intern riskanalys för den långsiktiga samverkan, vilken kan fungera som stöd i uppföljningen och utvecklingsarbetet. Vidare bedömer vi det positivt att en internkontrollplan tagits fram under 2016, där identifierade risker värderats och tilldelats ansvar för uppföljning och åtgärder. Resultatet av internkontrollen kan med fördel tydliggöras i årsredovisningen framgent.

Mål och resultat för respektive individinriktad insats redovisas översiktligt i årsredovisningen. En kortfattad analys görs även av resultaten, vilket är positivt. Återkoppling görs även till förbundets övergripande inriktning.

