

Dnr. 2019:15

AU 190514

FS 190603

## Processtödjare för utveckling av arbetsgivarutbildning

### Förslag till beslut

#### Förbundsstyrelsen föreslås besluta

**att** godkänna kostnaden till en processtödjare för att utveckla och starta upp en arbetsgivarutbildning med syfte att öka viljan hos arbetsgivare till att ta emot och anställa personer i behov av stöd. Totalt 1 400 000 kronor under perioden 1 september 2019 – 31 augusti 2021.

### Ärendet

Samordningsförbundet har i och med den antagna verksamhetsplanen för 2019 satt upp arbetsgivarperspektivet på agendan. Att lyfta arbetsgivarperspektivet i samband med arbetslivsinriktad rehabilitering är viktigt för att möta de utmaningar som finns gällande utsatta gruppers svårigheter att träda in och etablera sig på arbetsmarknaden. Det finns forskning inom arbetsmarknadsetablering som visar på att kunskapen om samordningsförbundets målgrupper behöver höjas hos arbetsgivare som ett steg till att öka mångfalden i arbetslivet och minska stereotypa fördomar om målgruppen.

Genom att erbjuda arbetsgivare utbildning där de ges kunskap och färdigheter om samordningsförbundets målgrupper, och hur mångfald på arbetsplatser kan skapas, är ett långsiktigt mål att detta kan bidra till att fler individer som står långt från arbetsmarknaden får möjlighet att närma sig den. Utbildningen syftar också till att öka arbetsgivares kunskaper om de offentliga stödfunktionerna och därigenom också stärka kontakten dem emellan.

Idéen till satsningen kommer utifrån den information som inhämtats från Mentorskapsprojektet i Göteborg, där man sedan några år tillbaka erbjuder arbetsgivare att utbilda mentorer på sina arbetsplatser och därigenom öka kunskap och förutsättningar för arbetsgivare att ta emot individer med speciella behov både för praktik och anställning. Under kansliets förarbete har också information om projekt Mervärdet i Sandviken inhämtats, där handlednings- och kulturutbildning, validering och nätverk erbjuds till arbetsgivare för att öka möjligheterna att nyanlända kommer i arbete. Frågan om behovet av en resurs som kan vara knuten till förbundet har varit uppe för diskussion i den strategiska utvecklingsgruppen och där bemötts positivt.

### Förslag till process

En processtödjare anställs inom kansliet för att utveckla arbetet med en utbildning för arbetsgivare samt att starta igång en sådan utbildning. I stora drag så kommer processtödjaren

initialt göra en kartläggning för att utveckla en utbildningsmodell, bland annat genom att se över pågående och avslutade satsningar gällande likartade projekt. Dessutom kommer kontakter med arbetsgivare inom såväl privat som offentlig sektor behöva utvecklas och ett utbildningsmaterial utvecklas. Målsättningen är att utbildningen på sikt ska leda till att fler personer inom samordningsförbundets målgrupper kan etablera sig på arbetsmarknaden genom att kunskap och kompetens ökas hos arbetsgivarna och att arbetsplatserna blir mer inkluderande. Effekten av utbildningen kommer följas upp kontinuerligt genom utvärdering, förslagsvis genom enkäter till dem som genomgått utbildningen.

I processarbetet kommer en regional arbetsgrupp tillsättas för att förankra idén med utbildning i länets kommuner. Ett första steg till att bilda en sådan referensgrupp har tagits och består av tjänstemän från fyra av länets åtta kommuner samt tre företagsrådgivare från Arbetsförmedlingen. Delar av referensgruppen har varit på studiebesök i Göteborg för att lära mer om mentorskapsutbildningen där.

#### *Bedömning*

Bedömningen är att det inom Samordningsförbundets kansli finns behov av en resurs för att arbeta med att utveckla och starta upp en utbildning för arbetsgivare i länet.

Föredragande

Åsa Fichtel, Förbundschef