

KALLELSE

Samordningsförbundets Förbundsstyrelse kallas till sammanträde

Dag fredagen den 23 oktober 2020

Tid 09.00

Plats Digitalt via Teams

Förhinder meddelas till kristina.ulsfdotter@finsamuppsala.se

Förbundsstyrelsen

Medlemsorganisation Ordinarie ledamöter

Uppsala
Region Uppsala
Försäkringskassan
Arbetsförmedlingen
Enköping
Heby
Håbo
Knivsta
Tierp
Älvkarleby
Östhammar

Mohamad ordf. Hassan (L), ordförande
Annika Forssell (MP) 1:e vice
Stefan Mörk 2: vice ordförande
Jimmy Algotsson
Peter Book (M)
Annika Krispinsson (C)
Roger von Walden (M)
Britt-Louise Gunnar (S)
Åsa Sikberg (M)
Inga- Lil Tegelberg (S)
Lisa Norén (S)

Ersättare

Robin Kronvall (M)
Vivianne Macdisi (S)
Karolina Eriksson
Martina Apell
Solweig Eklund (S)
Margaretha Gadde Jennische (M)
Inger Wallin (S)
Vakant
Viktoria Söderling (S)
Gunn Johansson (C)
Pär-Olov Olsson (M)

Övriga / Samordningsförbundets kansli

Åsa Fichtel, förbundschef
Katarina Åkerblom, verksamhetsutvecklare
Annika Sagström, processtödjare
Kristina Ulfsson, administratör

Föredragningslista

Nr	Ärenderubrik	Föredragande	Övriga uppgifter
1	Val av justerare och justeringstid		Förslag:
2	Fastställande av föredragningslistan		Förslag på justeringsdatum: 6 november 2020
Ärenden			
3	Ekonomisk rapport	Åsa Fichtel	Handling - bilaga nr. 3
4	Delårsrapport	Åsa Fichtel & Katarina Åkerblom	Handling - bilaga nr. 4 - 4.1
5	Uppföljning av insatser kvartal 1 & 2 2020	Katarina Åkerblom	Handling - bilaga nr. 5 - 5.1
6	Behov av extern kompetens	Åsa Fichtel	Handling - bilaga nr. 6
7	Enkät till Lokusgrupperna	Katarina Åkerblom	Presentation av resultatet
8	Kansliets personal, ekonomtjänsten	Åsa Fichtel	Muntlig information
10	Utbildningsdag för förbundsstyrelsen	Mohamad Hassan	

Välkomna!
Mohamad Hassan

Dnr. 2020:1
AU 20-10-08
FS 20-10-23

bilaga nr. 3

Ekonomisk information per 2020-10-23

Förslag till beslut

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att lägga informationen till handlingarna.

Ärendet

För att ge en bild av det finansiella läget för kommande år ges en bild av förväntade ansökningar och de prognostiserade effekterna av dessa. 2020 års beräknade resultat på - 3 528 tkr kommer att minska det ackumulerade överskottet till 2 655 tkr, vilket är i linje med styrelsens beslut att minska överskott från tidigare år.

Ansökningar fördelat under år 2020–2024 på totalt 25 290 tkr beviljades vid styrelsemöte den 18 september 2020.

Beräknat resultat för år 2021 blir -783 tkr och beslutsutrymmet 1 872 tkr.

Vi har fått preliminär information från Försäkringskassan om en ökad medelstilldelningen för år 2021 vilket resulterar i att medlemsintäkter ökar från 22 000 tkr till 23 090.

Åsa Fichtel, Förbundschef

Aktuellt beslutsutrymme

		budget	budget	budget	budget	budget
Ekonomisk information belopp i tkr		2020	2021	2022	2023	2024
Finansiella anslag		22 000	23 090	23 090	23 090	23 090
Medlemsavgifter		22 000	23 090	23 090	23 090	23 090
Över-underskott från tidigare år		6 184	2 655	1 872	12 685	25 031
Totalt ingående beslutsutrymme		28 184	25 745	24 962	35 775	48 121
Förtroendevalda		1 000	1 000	1 000	1 000	1 000
Förvaltning		4 200	4 200	4 200	4 200	4 200
Samverkansinsatser		20 328	18 673	7 077	5 544	3 255
<u>Namn på insats</u>	<u>Insatsägare</u>					
Framsteget	Håbo	2 840	2 460			
Bryggan	Östhammar	1 550	1 626	1 780	1 187	
Ung Intro	Uppsala	2 354	829			
Extratjänster	Uppsala	96	-			
Samordnare och partsamordnare	Tierp	168	-			
En väg in - flera vägar ut	Knivsta	1 768	1 673			
Jobbcentrum	Enköping	1 889	2 020			
IPS	Enköping	205	-			
Lokussamordnare	Älvkarleby	135	34			
Ungdomscoach	Älvkarleby	302	-			
Individstöd i samverkan	Heby	1 400	-			
Språkstödledare	Tierp	721	-			
Samverkan Gottsunda	Uppsala	333	-			
Progressionsteam SFI	Uppsala	677	-			
Växtverket	Tierp	2 140	1 939			
REKO	Region Uppsala	592	300			
Impementering rutin flerpartsmöten	Uppsala	1 049	1 050			
Lokussamordnare	Uppsala	360	360	360		
Förstudie SGI	Uppsala	200				
Regional projektsamordare	Region U-a	289	1 184	1 200	1 145	
Plattform för individstöd	Heby		2 121	2 161	2 202	2 245
Nya vägar för samverkan	AF	300	750			
Digital plattform för stöd i studier	Uppsala		1 317	566		
Så samverkaninsatser		19 365	17 663	6 067	4 534	2 245
<u>Övriga samverkansinsatser</u>						
Ekonom projektstöd		370	400	400	400	400
Verksamhetsutvecklare		443	460	460	460	460
Kompetenshöjande insatser		150	150	150	150	150
Så övriga samverkaninsatser		963	1 010	1 010	1 010	1 010
ÅRETS BERÄKNADE RESULTAT		- 3 528	- 783	10 813	12 346	14 635
BESLUTSUTRYMME (före nedan föreslagna ansökningar)		2 655	1 872	12 685	25 031	39 666

Nya ansökningar

inga nya ansökningar har inkommit

Så ny ansökning

BESLUTSUTRYMME efter ovan föreslagna ansökningar	2 655	1 872	12 685	25 031	39 666
---	--------------	--------------	---------------	---------------	---------------

Dnr. 2020:18
AU 201008
FS 201023

bilaga 4 - 4.1

Delårsrapport

Förslag till beslut

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att godkänna Samordningsförbundet Uppsala läns delårsrapport för första halvåret 2020.

Bilaga

Utkast delårsrapport 2020-06-30 med förvaltningsberättelse.

A green-tinted photograph of a church with multiple spires in the background. In the foreground, a man and a woman are sitting on a grassy lawn, looking at something together. A wooden fence runs across the middle ground.

Delårsrapport 2020

1 JANUARI - 30 JUNI



Samordningsförbundet
Uppsala län

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

Ordföranden har ordet	4
Förvaltningsberättelse	5
Översikt över verksamhetens utveckling	5
Sammanfattning av perioden	6
Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning	8
Händelser av väsentlig betydelse	8
Styrning och uppföljning av verksamheten	9
Mål och utfall 2019	9
Övriga aktiviteter	10
Uppföljning av insatser	10
Deltagare individinsatser	13
Avslutade insatser	13
Sammanfattande analys av utfallet	13
Uppföljning Internkontrollplan	14
Ekonomi/budget	14
Beslutsfattande/delegation/attest	14
Verksamhetsmål	14
Finansierade insatser	14
God ekonomisk hushållning och ekonomisk ställning	15
Budget och medelstilldelning	15
Kapitalförvaltning	16
Väsentliga personalförhållanden	16
Förväntad utveckling	16
Om Samordningsförbundet Uppsala län	16
Förbundets medlemmar	17
Styrelsen	17
Revisorer	18
Kansli och utvecklingsgrupper	18
Stöd till parterna för att underlätta samverkan	19
Ekonomisk redogörelse	19
Kommentar till delårsrapport 2019	19
Förtroendevalda och förvaltning	20
Resultaträkning	23
Balansräkning	24
Kassaflödesanalys	25
Redovisningsprinciper	26
Noter	27

Mohamad Hassan
Förbundsordförande
Utsedd av
Uppsala kommun

Annika Forssell
1:e vice ordförande
Utsedd av
Region Uppsala

Stefan Mörk
2:e vice ordförande
Utsedd av
Försäkringskassan

Jimmy Algotsson
Utsedd av
Arbetsförmedlingen

Peter Book
Utsedd av
Enköpings kommun

Annika Krispinsson
Utsedd av
Heby kommun

Roger von Walden
Utsedd av
Håbo kommun

Britt-Louise Gunnar
Utsedd av
Knivsta kommun

Åsa Sikberg
Utsedd av
Tierps kommun

Inga-Lil Tegelberg
Utsedd av
Älvkarleby kommun

Lisa Norén
Utsedd av
Östhammars kommun

ORDFÖRANDEN HAR ORDET

Stora förändringar

Våren 2020 har inneburit radikala förändringar på grund av den pandemi som pågått och fortsätter pågå i virussjukdomen Covid-19. Från den 5 mars så har i princip samtliga möten genomförts digitalt. Eftersom en stor del av Samordningsförbundet verksamhet bygger på just möten och samverkan över organisationsgränser så har det ställt stora krav på omställning för att möta de olika behov som uppstått. Pandemin har inneburit stora utmaningar vilka vi har fått jobba agilt med för att möta dag för dag, vecka för vecka. Vi upplever att vi trots stora utmaningar lyckats bedriva en bra och effektiv verksamhet.



Mohammad Hassan
Ordförande

Vår positiva utveckling fortsätter

Den rådande pandemin har inneburit en oro för att de målgrupper som står längst ifrån arbetsmarknaden kan bli nedprioriterade.

Vi kan dock fortfarande se mycket goda resultat. Under första halvåret har 491 individer fått hjälp via någon av de finansierade insatserna. 234 personer har skrivits ut från insatserna och 52 procent av dessa har gått till arbete och/eller studier, ett resultat vi känner glädje för.

Vi har även igång ett antal strukturinsatser och dessa har också visat goda resultat.

Vårt upparbetade överskott betas kontinuerligt av, helt enligt förbundets ambition.

Det känns mycket spännande att jag som ordförande och som en del av styrelsen får följa alla våra insatser och dess utveckling, allt för att uppnå en effektiv resursanvändning.

Parterna är samstämda i att arenan som de åtta lokusgrupperna utgör ger kraft, möjligheter och utveckling för finansiellt samordnad rehabilitering med fokus på arbete.

Digitala mötesplatser och seminarier

Under våren har förbundet arrangerat flera seminarier digitalt, allt med syfte att höja kompetensen kring olika arbetsmarknads- och samverkansfrågor. En fördel med de digitala mötena är att vi har kunnat utvidga målgruppen till även personal hos myndigheter i andra delar av Sverige. Vid något tillfälle hade vi deltagare som närvarade från Luleå till Malmö, ett bra sätt att dela med oss av vårt förbunds aktiva arbete.

Vi blickar framåt

Att på ett så resurseffektivt sätt som möjligt skapa förutsättningar för de som står allra längst från arbetsmarknaden att kunna vara delaktiga i samhället är vårt övergripande mål. Genom den samverkan som vi möjliggör är vi på god väg framåt. Jag ser med tillförsikt på framtiden.

Mohamad Hassan

Ordförande i Samordningsförbundet Uppsala län

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Översikt av verksamheten, jämförelse 3 år*

	20-06-30	19-06-30	18-06-30
Intäkter	11 000	11 131	11 043
Kostnader	-12 602	-12 920	-10 399
Resultat	-1 602	-1 789	644
Soliditet 1)	34%	54%	65%
Kassalikviditet 2)	152%	217%	283%
Antal anställda 3)	5	4	5
Personalomsättning 4)	0	22%	60%
Sjukfrånvaro 5)	0,16%	2,02%	2,03%

* På grund av de nya redovisningsreglerna så blir resultat jämfört med tidigare år än ovan ej jämförbara.

På sikt så byggs denna översikt ut på nytt och målet är att kunna visa en 5 års översikt.

År 2018 är här justerat enligt de nya redovisningsprinciperna.

- 1) Soliditet definieras som eget kapital dividerat med totalt kapital. Beskriver förbundets långsiktiga betalningsförmåga.
- 2) Kassalikviditet definieras som omsättningstillgångar dividerat med kortfristiga skulder. Beskriver förbundets kortsiktiga betalningsförmåga.
- 3) Antal anställda avser antal heltidstjänster avrundat till närmsta heltal.
- 4) $\text{Personalomsättning} = (\text{slutat} + \text{bytt tjänst}) / ((\text{antal anställda innevarande år} + \text{föregående år}) / 2)$
- 5) Sammanlagd sjukfrånvaro i relation till ordinarie arbetade timmar.

SAMMANFATTNING AV PERIODEN

De sammantagna resultaten i delårsrapporten visar att Samordningsförbundet har uppfyllt sitt uppdrag att stödja medlemmarnas arbete att förbättra för individer i behov av samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering att närma sig eller nå egen försörjning.

Det är dock troligt att resultaten hade varit högre om inte pandemin vad gäller Covid -19 hade pågått under perioden. Den omställning som gjorts där merparten av alla möten från början av mars har genomförts digitalt har trots situationen fungerat mycket bra.

Måloppfyllelse

Inriktningen med fokus på att merparten av insatser ska vara riktad mot individ fortsätter.

491 deltagare har varit registrerade med personuppgifter i uppföljningssystemet SUS (Sektorsövergripande system för uppföljning av samverkan och finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet) under perioden.

De registrerade deltagarna ser ut som följer:

- 44 % kvinnor och 56 % är män
- 52 % är yngre än 30 år
- 26 % har haft offentlig försörjning i mer än 3 år, 55 % är kvinnor
- 40 % har grundskola som högsta avslutade utbildningsnivå, 40 % är kvinnor
- 11 % har någon form av eftergymnasial utbildning
- 16 % saknar eller har okänd utbildningsbakgrund.

Under perioden har 234 deltagare (med personuppgifter) skrivits ut från förbundets insatser. Av dessa är 122 deltagare (52 %) i arbete och/ eller studier efter avslutad insats (51% kvinnor och 49 % män).

Bland de förrehabiliterande insatserna som syftar till att ha en plan för vidare rehabilitering så ligger detta på ett genomsnitt av 92 %.

Arbetet med den digitala arbetsgivarutbildningen inleddes under perioden i form av informationsinhämtning. Genom samtal och erfarenhetsutbyten har behov och förväntningar utretts. Utifrån den samlade erfarenheten har en utbildning formats som publiceras på förbundets hemsida under hösten i enlighet med tidsplanen.

En sammanställning av statistik gällande utvalda grupper har genomförts under perioden, vilket har genererat ett underlag för parterna till en behovsanalys. Genom att öka kunskapen om förhållandet inom länets åtta kommuner ges stöd till medlemmarna med underlag och inspiration till framtida insatser.

Ekonomi

- För första halvåret 2020 redovisas ett underskott på 1 602 tkr.
- Prognosen för helåret 2020 är ett underskott 2 939 tkr jämfört med budgeterad underskott på 2 681 tkr.

.

Om Samordningsförbundet Uppsala län

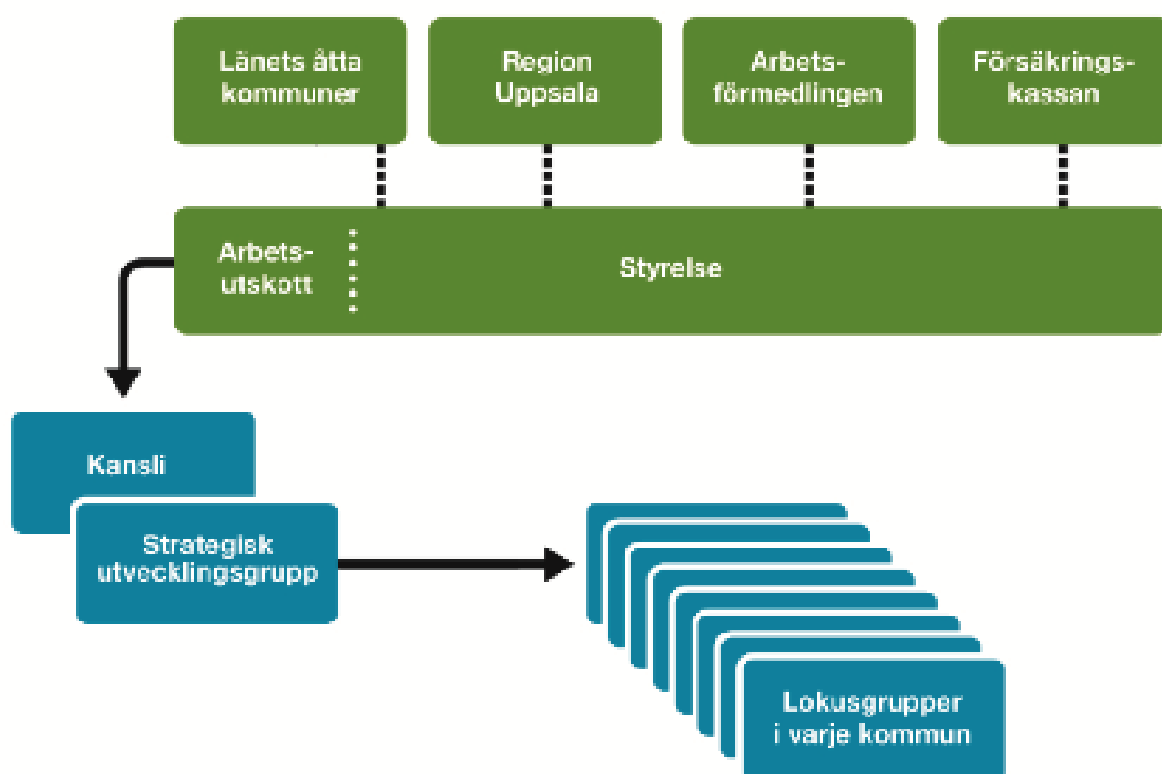
Syftet med Samordningsförbundets verksamhet är att genom finansiell samordning underlätta och förbättra möjligheterna för de individer som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser så att dessa ska kunna förbättra sin förmåga att utföra ett förvärvsarbete och därigenom utveckla förutsättningarna till egen försörjning.

Förbundet ska främja samverkan och underlätta en effektiv resursanvändning inom rehabiliteringsområdet mellan försäkringskassa, arbetsförmedling, region och länets kommuner.

Samordningsförbundet verkar med stöd av Lag om finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet (SFS 2003:1210). Även förbundsordningen reglerar förbundets arbete.

I förbundsordningen regleras följande; medlemmar, ändamål, styrelsens sammansättning, hur ledamöter utses, mandatperioder, vilka uppgifter styrelsens har, personal, revisorer, styrning och insyn. Förbundsordningen beslutas av ingående parter högsta beslutande organ, det vill säga kommunfullmäktige eller motsvarande hos övriga parter.

Parterna har valt att jobba med lokala utvecklingsgrupper (lokusgrupper) i samtliga åtta kommuner. Dessa syftar till att skapa hållbarhet i ett samverkansperspektiv, se organisationsskiss över förbundet nedan.



FÖRBUNDETS MEDLEMMAR

Medlemmar i Samordningsförbundet Uppsala län är kommunerna Enköping, Heby, Håbo, Knivsta, Tierp, Uppsala, Älvkarleby samt Östhammar, Region Uppsala, Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan.

Medlemssamråd är ett forum där medlemmarna kan komma med synpunkter och påverka verksamheten två gånger om året.

Vid medlemssamråden informerar förbundet om vad som skett under året, inriktningen samt tankar kring framtiden. Medlemmarna har också möjlighet att berätta om sina behov och vad de önskar att förbundet ska prioritera framåt. Medlemssamrådet sker med kommunstyrelsens och regionstyrelsens ordförande eller högre chefsnivå hos de statliga aktörerna, exempelvis områdeschef på Arbetsförmedlingen. Vårens samråd blev inställt på grund av pandemin, men medlemmar uppmuntras alltid till att komma med önskemål och synpunkter om det finns sådana från både politiker och från tjänstemän.

STYRELSEN

Förbundets styrelse består av elva ordinarie ledamöter och elva ersättare som utses av medlemmarna. Styrelsen är ytterst ansvarig för verksamheten i förbundet. De sätter mål och inriktning kring vad de vill att förbundet ska prioritera i sin finansiering av insatser, men har inte något linjeansvar mot parterna. Det är varje medlem som väljer om de vill söka medel från förbundet. Alla insatser genomförs av parterna i ordinarie verksamhet, utifrån de behov de har identifierat på hemmaplan och i samverkan med övriga parter. Styrelsen består av lokalt utsedda politiker från kommun och region. Från Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan ingår tjänstepersoner som myndigheterna själva har utsett att ingå i styrelsen.

Under perioden har styrelsen sammanträtt vid ett tillfälle digitalt, via Teams. Ett ytterligare styrelsemöte genomfördes med ett så kallat per Capsulam beslut på grund av rådande pandemi. AU har haft tre möten under perioden, två av dessa har genomförts digitalt via plattformen Teams, ett möte har genomförts fysiskt. De digitala mötena har fungerat mycket bra och kansliet har erbjudit stöd till ledamöterna för att undanröja eventuella tekniska hinder i god tid innan mötena.

Styrelsen har under första halvåret 2020 bestått av:

	Ordinarie ledamöter	Ersättare
Uppsala	Mohamad Hassan (L), ordförande	Robin Kronvall (M)
Region Uppsala	Annika Forssell (MP) 1: e vice ordf.	Vivianne Macdisi (S)
Försäkringskassan	Stefan Mörk 2:e vice ordförande	Karolina Eriksson
Arbetsförmedlingen	Jimmy Algotsson	Martina Apell
Heby	Annika Krispinsson (C)	Margaretha Gadde Jennische (M)
Håbo	Roger von Walden (M)	Inger Wallin (S)
Knivsta	Britt-Louise Gunnar (S)	Dag Dacke (KN.NU)
Tierp	Åsa Sikberg (M)	Viktoria Söderling (S)
Älvkarleby	Inga-Lil Tegelberg (S)	Gunn Johansson (C)
Östhammar	Lisa Norén (S)	Pär-Olov Olsson (M)

REVISORER

Revisorerna inom förbundet har till uppgift att granska styrelsen och om verksamheten bedrivits på ett ändamålsenligt och effektivt sätt, samt om det finns fungerande interna kontrollsystem. Samordningsförbundets medlemmar utser förtroendevalda revisorer. För verksamhetsåret 2020 har två revisorer för kommunernas och Region Uppsalas räkning utsetts, Knut Rexed och Cecilia Forss och de biträdas av Ernst and Young. De statliga myndigheterna, Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen har anlitat KPMG att granska förbundet.

KANSLI OCH UTVECKLINGSGRUPPER

Samordningsförbundets kansli består av en förbundschef, en verksamhetsutvecklare, en processtödjare, en ekonom och en administratör. Kansliet, under ledning av förbundschefen bereder ärenden till styrelsen, verkställer beslut, säkerställer att ansökningar bereds enligt förbundets styrdokument samt utifrån lagstiftning. Vidare fungerar kansliet som stöd till förbundets utvecklingsinriktade arbete gentemot parterna och andra aktörer. Kansliet deltar som adjungerade i styrgrupper eller motsvarande men har ingen styrande roll i dessa. Det är parterna som själva leder sin samverkan och förbundet stödjer genom sin närvaro och via finansiering de insatser som parterna har sökt medel för. Kansliet säkerställer också att uppföljning från insatserna kommer in samt sammanställer den för återrapportering till styrelsen.

Lokala utvecklingsgrupper finns i alla kommuner. Det är parterna som valt att driva sin samverkan genom dessa. Styrelsen har genom sina satta mål och inriktning talat om att de uppmuntrar parternas initiativ till samverkan. Kansliet deltar som adjungerade vid lokusgruppernas möten och stödjer deras samverkan både på strategisk och operativ nivå. Stödet syftar till att möjliggöra ansökningar till styrelsen samt att de uppfyller de krav som satts upp för ansökningar.

I förbundet finns även en strategisk utvecklingsgrupp där strategiska utvecklingsfrågor diskuteras tillsammans med parterna. Syftet är att i denna grupp diskutera frågor som är aktuella för samtliga lokusgrupper, exempelvis kring gemensamma behov nu och framåt, kompetensutveckling, samt utbyta erfarenheter. Gruppen ska både fungera som stöd för förbundschefen men också fylla ett stöd för att underlätta parternas samverkan. En viktig del är att lyssna in kring behov, idéer och synpunkter från parterna. Minst en part från respektive lokusgrupp deltar och samtliga parter är representerade.

Samordningsförbundet är sedan flera år medlem i Nationella Nätverket för Samordningsförbund (NNS) och förbundschefen deltar regelbundet i aktiviteter inom detta forum. Förbundschefen men även verksamhetsutvecklare har kontinuerlig kontakt med förbundschefer, samordnare och verksamhetsutvecklare från andra samordningsförbund för att utbyta erfarenheter och diskutera aktuella frågor.

STÖD TILL PARTERNA FÖR ATT UNDERLÄTTA SAMVERKAN

Kansliet bistår med motivation, kunskapshöjande seminarier och praktiskt stöd till parterna för att underlätta att ansökningar görs i enlighet med av styrelsens uppsatta mål och inriktning och att samverkanskompetensen ökar.

Kansliet erbjuder även nätverk och operativt stöd för insatsansvariga (projektledare) för att stödja dessa i deras uppdrag. Kansliet ansvarar även för att följa upp beviljade insatser och redovisa detta löpande till styrelsen.

Kansliet kommer även fortsättningsvis att delta i olika nätverk för att stödja samverkan. Ett sådant är FIA (Forum för inkluderande arbetsmarknad) där parterna har möjlighet att söka stöd inför ansökningar till ESF (Europeiska socialfonden). Under våren har denna grupp fått löpande information varannan vecka om arbetsmarknadsläget i länet av Arbetsförmedlingen.

Fördelning av medel

Förbundet har för året prioriterat insatser mot individ, därefter struktur och slutligen mot kompetenshöjande insatser. Utfallet ligger väl i linje med styrelsens ambition och merparten av insatserna riktas mot individ.

VIKTIGA FÖRHÅLLANDEN FÖR RESULTAT OCH EKONOMISK STÄLLNING

Vad gäller omvärlden så har utvecklingen på arbetsmarknaden och konjunkturen varit stark under ett flertal år. Det har dock skett en kraftig inbromsning på arbetsmarknaden de senaste månaderna där antalet nyanmälda platser minskat, ungdomsarbetslösheten ökat och antalet varsel tilltagit. Dels beror det på pandemin, men redan innan denna bedömdes kommuner och regioner gå betydligare tuffare tider till mötes på grund av sämre konjunktur.

Stora samhällsförändringar kombinerat med stora omstruktureringar på Arbetsförmedlingen innebär sannolikt att fler individer kommer att riskera att hamna utanför arbetsmarknaden och därmed öka belastningen på framförallt kommunerna. Sämre ekonomi och fler utan egen försörjning kan påverka vad kommuner, regioner och arbetsförmedling behöver lägga kraft på och därmed även ge konsekvenser för Samordningsförbundets verksamhet.

HÄNDELSE AV VÄSENTLIG BETYDELSE

Den rådande pandemin, med ökad belastning på samtliga aktörer i förbundet har inneburit utmaningar i samverkan för de olika myndigheterna, vilket i slutändan påverkat även det stöd som kunnat ges till individer. För förbundets del har hela verksamheten behövt ställas om till digitala former. Trots situationen har i princip samtliga möten och seminarier kunnat genomföras utifrån vad som planerats för. Bedömningen är dock att målgruppen för förbundets verksamhet på sikt kan komma att påverkas negativt då flera ställs utanför arbetsmarknaden.

Styrning och uppföljning av verksamheten

MÅL OCH UTFALL DELÅR 2020

Mål 1: Finansierade insatser bidrar till att individer förbättrar sina möjligheter att närma sig arbete eller studier

Resultatmål: I de individinsatser som syftar till arbetsåtergång ska minst 35 procent ha kommit i arbete eller studier (rikssnittet för år 2018 är 31 %).
I de insatser som syftar till förrehabilitering ska minst 80 procent av individerna ha en plan för vidare rehabilitering.

Uppföljning: Följs upp kvartalsvis

Utfall: I de insatser som syftar till arbetsåtergång har 52 % av de utskrivna individerna gått till arbete och/eller studier.

 Målet är uppnått

I de förrehabiliterande insatserna har 92 % en plan för vidare rehabilitering.

 Målet är uppnått

Mål 2: Samordningsförbundet ska vara en arena för kompetenshöjande aktiviteter kring samverkan och samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering med syfte att stödja sina medlemmar.

Resultatmål: Minst 10 aktiviteter ska genomföras riktad till parterna.

Uppföljning: Antalet genomförda aktiviteter med ovanstående syfte.

Utfall: 8 seminarier/webbinarier har hållits samt en utbildningsdag i SUS, totalt 9 aktiviteter riktad mot parterna har genomförts under första halvåret 2020.

 Helårsmålet är nästan uppnått

Mål 3: Utbildning för arbetsgivare.

Att utveckla och starta upp utbildning riktad till både privata och offentliga arbetsgivare som bidrar till att öka kunskapen kring arbetslivsinriktade behov hos Samordningsförbundets målgrupper.

Resultatmål: En utbildning ska ha tagits fram som har ökat kunskapen hos arbetsgivare kring målgruppens behov.

Uppföljning: Ett utbildningsmaterial har tagits fram riktad till arbetsgivare

Utfall: Arbetet med att utveckla ett digitalt arbetsgivarstöd fortlöper i enlighet med uppsatt tidsplan.

 Målet är uppnått enligt tidsplan

Övriga aktiviteter

Nätverk för insatsansvariga

En gång i månaden anordnar Samordningsförbundet ett nätverk för insatsansvariga (projektledare) inom insatser beviljade av förbundet. Syftet med nätverket är att ge insatsansvariga stöd i sina uppdrag samt möjlighet att regelbundet träffa andra i samma roll. Under perioden har sex sådana nätverksmöten hållits. Tre möten har genomförts fysiskt och tre har hållits digitalt. Fördelen med de digitala var att i stort sett alla insatsansvariga hade möjlighet att delta. De digitala mötena kommer fortsätta under hösten utifrån de fortsatta rekommendationerna från Folkhälsomyndigheten.

Seminarier och webinarier

Förbundet strävar efter att vara lyhörda kring de behov och önskemål gällande kompetensutveckling som finns hos parterna. Under första halvåret har förbundet bjudit in insatsansvariga och medarbetare i de insatser som finansieras av förbundet till sammanlagt nio kompetenshöjande aktiviteter. Sammanlagt har 236 personer tagit del av de aktiviteter som genomförts hittills under perioden. Av dessa var en aktivitet en så kallad inspirationsdag, där pågående insatser berättade om sina verksamheter.

Med anledning av de restriktioner som följt av Coronapandemin har fem av seminarierna under våren arrangerats som webinarier, digitalt via Teams. Innehållet har bland annat handlat om sådant som lyfts av parterna att de velat veta mer om, till exempel tjänstedesign samt inspiration till att skapa insatser för målgruppen som saknar sjukpenninggrundande inkomst (rehabiliteringsbanan). En utbildningsdag i SUS arrangerades också i januari där 5 personer deltog.

Ett underlag till behovsanalys har tagits fram av förbundet för att stödja och inspirera till kommande insatser från parterna. Underlaget bygger på statistik rörande extra utsatta gruppers behov av samordnade insatser för att komma ut på arbetsmarknaden. Resultatet har presenterats i ett webinarium där intresserade företrädare för länets kommuner deltog. Underlaget planeras att uppdateras årligen för att synliggöra utvecklingen inom länet.

Arbetsgivarstöd

Arbetet med att skapa en utbildning med inriktning på stöd till arbetsgivare har fortlöpt under perioden. Information har samlats in från parterna, arbetsgivare samt andra aktörer för att utreda vilket behov av stöd som efterfrågas. En enkät gick ut till arbetsgivare för att utreda behoven, 45 svar kom in där det bland annat framgick inom vilka områden de efterfrågade information och på vilket sätt det föredrog att informationen skulle förmedlas. Utifrån den samlade erfarenheten har en utbildning skapats som kommer att publiceras på Samordningsförbundets hemsida under hösten i enlighet med tidsplanen.

Utöver den digitala utbildningen har ett behov identifierats av att skapa ett nätverk av arbetsgivare där de ges möjlighet att träffas och diskutera olika teman. Detta arbete skjuts fram på grund av rådande pandemi. Det har också identifierats ett behov av ett processtöd som kan agera länk mellan arbetsgivare och parterna samt mellan parterna. Stödet skulle också driva arbetsgivararbetet framåt och fortlöpande utveckla detsamma.

Flera andra aktiviteter har också skett inom ramen för arbetet med arbetsgivarstöd. Samtal har förts med Uppsala universitet för att undersöka eventuellt samarbete gällande forskning av arbetsgivares behov av stöd. Samtal har också förts med Almi för att påbörja ett arbete med samverkan rörande stöd till arbetsgivare. En sådan samverkan planeras att utvecklas framöver när situationen med Covid-19 medger att fysiska träffar för nätverk av arbetsgivare kan komma igång. Ett digitalt referensgruppsmöte har hållits där sex kommuner deltog tillsammans med företrädare för Arbetsförmedlingen.

Forum för inkluderande arbetsmarknad

Förbundet deltar en gång i månaden i nätverket Forum för inkluderande arbetsmarknad. Syftet är att samla länets resurser för att genomföra gemensamma ansökningar till ESF samt att utbyta erfarenheter kring tillväxt och arbetsmarknad i länet. Nätverket leds av Region Uppsala. Förbundet erbjuder möjlighet till finansiellt processtöd om parterna väljer att göra ansökningar.

Uppföljning av insatser

Under perioden har Samordningsförbundet helt eller delvis finansierat insatserna i efterföljande tabell. Insatserna följs upp kvartalsvis genom en framtagna mall riktad till styrgrupperna samt månadsvis genom utdrag ur SUS.

TABELL 1

Insats	Samverkansparter	Insatsperiod	Insatsen ligger i fas gällande uppsatta mål	Styrgruppsmöten enl. avtal	Vakanser SOF-medel	Inkomna avvikelser
Enköping, Jobbcentrum - Ung, Jobbcentrum - Rehab	Enköping kommun och Arbetsförmedlingen	2018-01-01 - 2020-12-31	Ja	Ja	Nej	Nej
Heby, Individstöd i samverkan	Heby kommun, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Region Uppsala.	2018-01-01 - 2020-12-31	Ja	Ja	Nej	Nej
Håbo, Framsteget	Knivsta kommun, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Region Uppsala.	2018-01-01 - 2020-12-31	Ja	Ja	Nej	Nej
Knivsta, En väg in - flera vägar ut	Knivsta kommun, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Region Uppsala.	2018-01-01 - 2021-12-31	Nej	Ja	Nej	Nej
Uppsala, Samverkan Gottsunda	Uppsala kommun, Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan	2018-06-15 - 2020-12-31	Nej	Ja	Nej	Ja, budget
Uppsala, Ung Intro	Uppsala kommun, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Region Uppsala	2018-05-21 - 2021-08-31	Ja	Ja	Nej	Nej

Älvkarleby, Lokus-samordnare	Älvkarleby kommun, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Region Uppsala	2018-04-01 - 2021-03-31	Ja	Ja	Nej	Nej
Östhammar, Bryggan	Östhammar kommun, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Region Uppsala	2018-03-01 - 2021-08-31	Ja	Ja	Ja	Ja, budget
Studie REKO Ortoped-mottagningen	Region Uppsala, Försäkringskassan	2019-07-01 - 2021-06-30	Ja	Ja	Nej	Nej
Tierp, Växtverket	Tierps kommun, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Region Uppsala	2019-09-01 - 2021-12-31	Ja	Ja	Nej	Nej
Uppsala, Lokus-samordnare	Uppsala kommun, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Region Uppsala	2020-01-01 - 2020-12-31	Ja	Ja	Nej	Nej
Uppsala, Implementering av "rutin för flerparts-samverkan"	Uppsala kommun, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Region Uppsala	2020-01-01 - 2020-12-31	Nej	Ja	Nej	Ja, mål
Uppsala, Kartläggning av sjuk-skrivna utan SGI	Uppsala kommun, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Region Uppsala	2020-06-01 - 2020-11-30	Endast slut-rapport	-	-	-

Avslutade under kvartal 1 & 2

Insats	Samverkanspartner	Insatsperiod	Målnup-fyllelse:			
Uppsala, Strukturellt o individuellt utv. arbete/ utvärd. av Extratjänster	Uppsala kommun och Arbetsförmedlingen	2018-01-01 - 2020-02-20	Ja, målen uppnådda			
Tierp, Samordnare/partsamordnare	Tierp kommun, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Region Uppsala	2018-04-09 - 2020-04-08	Helt eller delvis upp-fyllda			
Enköping, Stöd till arbete med modellen IPS	Enköping kommun och Region Uppsala	2018-01-01 - 2020-03-31	Helt eller delvis upp-fyllda			
Tierp, Språkstöds-ledare	Tierp kommun, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Region Uppsala	2018-09-01 - 2020-06-30	Helt eller delvis upp-fyllda			
Uppsala, Progressionsteam sfi	Uppsala kommun och Arbetsförmedlingen	2018-11-01 - 2019-12-31	Till största delen upp-fyllda			
Älvkarleby, Ungdoms-coach	Älvkarleby kommun, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Region Uppsala	2018-03-01 - 2020-06-30	Helt eller delvis upp-fyllda			

Deltagare individinsatser

Under perioden har förbundets individinsatser stöttat 491 deltagare som är registrerade med personuppgifter i uppföljningssystemet SUS.

De registrerade deltagarna ser ut som följer:

- 44 % är kvinnor och 56 % är män
- 52 % är yngre än 30 år
- 26 % har haft offentlig försörjning i mer än 3 år, 55 % är kvinnor
- 40 % har grundskola som högsta avslutade utbildningsnivå, 40 % är kvinnor
- 11 % har någon form av eftergymnasial utbildning
- 16 % saknar eller har okänd utbildningsbakgrund.

Totalt har 234 deltagare (med personuppgifter) skrivits ut från förbundets individinsatser under första halvåret. Av dessa är 122 deltagare (52 %) i arbete och/ eller studier efter avslutad insats (51% kvinnor och 49 % män).

Avslutade insatser

Detta är ett sammandrag och för utförligare information hänvisas till slutrapporterna för respektive insats.

Strukturellt och individuellt utvecklingsarbete / utvärdering av extratjänster, Uppsala

Insatsen pågick under drygt två år, Uppsala kommun var insatsägare och Arbetsförmedlingen samarbetspart. Syftet var att identifiera strukturella hinder för extratjänster och utveckla rutiner och strukturer för att arbeta med extratjänster inom kommunens arbetsmarknadsavdelning. Insatsen förkortades med anledning av regeringens beslut om att extratjänster skulle upphöra i januari 2019. De tre mål som sattes upp för insatsen uppnåddes, varav ett var att minst 500 individer skulle få beslut om extratjänst under 2018.

Stöd till arbete med modellen IPS, Enköping

Insatsen syftade till att etablera IPS-modellen i ordinarie verksamhet, med Enköpings kommun som insatsägare och Region Uppsala som samverkanspart. Det övergripande syftet var att erbjuda personer med psykisk sjukdom ett stöd att finna, få och behålla arbete eller studier. Modellen utgick från ett integrerat samarbete mellan Enköpings kommun (Vård och omsorgsförvaltningen) och Region Uppsala (Enköpings psykiatrimottagning). Uppsatta mål uppnåddes helt eller delvis under insatstiden.

Samordnare och partsamordnare, Tierp

Insatsägare var Tierps kommun, som tillsammans med Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen och Region Uppsala skulle utveckla flerpartssamverkan med individen i fokus. Insatsen pågick under två års tid och under denna tid etablerades bland annat samverkansmöten där alla parter kunde närvara. Vid insatsens slut beslutades om att skapa en överenskommelse om implementering av den rutin för flerpartssamverkan som tagit fram i Uppsala kommun tillsammans med samverkande parter. De mål som sattes för insatsen uppfylldes helt eller delvis.

Progressionsteam sfi, Uppsala

Insatsen pågick under drygt ett och ett halvt år, inklusive förlängning. Insatsägare var Uppsala kommun, Arbetsförmedlingen var samverkanspart. Huvuduppdraget var att identifiera orsaker till samt skapa insatser och rutiner för att tidigt upptäcka långsam progression vid sfi. Från början var tanken att insatsen skulle vara av individkaraktär och att teamet skulle arbeta med individer, men snart framkom att detta inte skulle vara möjligt utan att först identifiera orsaker till långsam progression och att kartlägga strukturella hinder. Ett stort intresse för resultaten av insatsen har väckts, både inom Uppsala kommun men också runt om i länet. Slutsatsen är att insatsen var lyckosam och att målen till största delen uppfylldes.

Språkstödsledare, Tierp

Tierps kommun drev insatsen tillsammans med Arbetsförmedlingen som samverkanspart under drygt två och ett halvt år. Syftet med insatsen var att skapa en språkpool för att tillgodose behov av språkstöd för individer och arbetsgivare och därigenom integrera arbetstagare med annat modersmål än svenska på arbetsmarknaden. Inom ramen för insatsen togs ett utbildningsmaterial fram som ett stöd för att introducera personer på arbetsplatser, detta finns tillgängligt på Samordningsförbundets hemsida. Dessvärre påverkade restriktionerna på grund av Covid-19 insatsens sista tid mycket och den tänkta implementeringen i ordinarie verksamhet kunde inte genomföras. Resultaten för insatsen uppfylldes helt eller delvis.

Ungdomscoach, Älvkarleby

Syftet med insatsen var att erbjuda målgruppen 18–29 år ett riktat och samordnat stöd med målet att komma ut i arbete eller studier. Älvkarleby kommun var insatsägare och de samverkande parterna var Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen och Region Uppsala. Insatsen hade ett planerat avslut 31 maj 2021 men avslutades i förtid med anledning av en större omorganisation i Älvkarleby kommun samt rekryteringssvårigheter till tjänsten som Ungdomscoach. De mål som sattes upp för insatsen uppfylldes helt eller delvis.

SAMMANFATTANDE ANALYS AV UTFALLET

19 insatser, varav 9 är riktade mot individ finansierade av Samordningsförbundet har pågått under perioden. Tre nya insatser har startat igång. Sex insatser har avslutats.

De sammantagna resultaten visar att insatserna ligger väl i linje med de mål som satts upp av styrelsen för helåret. Utfallet från insatserna visar att andelen som efter insatsen gått till arbete eller studier ligger över rikssnittet för utskrivna individer där syftet varit arbete. Det bör också i detta sammanhang påpekas att målgruppen är de individer med omfattande behov av stöd, och att resultaten trots detta är höga. En brist i uppföljningssystemet SUS är att det inte finns möjlighet att följa individerna längre än till utskrivningsdag. Det är därför inte möjligt att veta vad som händer för individerna på längre sikt. Däremot kan det antas att de genom finansierade insatser har rustats för att stanna kvar på arbetsmarknaden.

Förbundet bistår med ett antal kompetenshöjande insatser vilka ofta sker i form av seminarier. Under våren har merparten skett genom så kallade webinarier. Dessa ges utifrån behov som kansliet identifierar i dialog med parterna. Förbundet har genom sin finansiering av dessa seminarier en möjlighet att öka kompetensen hos sina parter vid ett och samma tillfälle. Detta skapar goda förutsättningar för ökad gemensam kunskap hos parterna genom den samverkansplattform som förbundet kan erbjuda.

UPPFÖLJNING INTERNKONTROLLPLAN

Förbundet arbetar med systematisk kvalitetsutveckling för att säkra att arbetet bedrivs ändamålsenligt och med hög kvalitet. En del av detta arbete är verksamhetens internkontroll som syftar till att säkra de processer som leder fram till finansiering av insatser för parterna. Förbundet har inget linjeansvar gentemot parterna men arbetar aktivt för att säkra kvalitén i processerna, bland annat genom tydliga ramar för finansiering och genom god uppföljning av verksamhetens prestationer, kvalitet och ekonomi.

Syftet med internkontrollen är att säkerställa att förbundet ägnar sig åt:

- ändamålsenlig och kostnadseffektiv verksamhet
- tillförlitlig finansiell rapportering och information om verksamheten
- efterlevnad av tillämpliga lagar, föreskrifter och riktlinjer

De områden som följs upp under perioden är ekonomi/budget, verksamhetsmål, medarbetare inom kansliet och finansierade insatser.

Uppföljningen visar att verksamheten genomförts ändamålsenligt och att tillförlitlig finansiell rapportering skett, samt att tillämpliga föreskrifter och riktlinjer efterlevts. Uppföljningens resultat ligger till grund för riskanalys och reviderad internkontrollplan för 2020.

En extra riskanalys gjordes under våren 2020 för att belysa vilka risker som Covid-19 pandemin skulle kunna tänkas medföra. Som exempel lyftes sårbarheten med en liten arbetsplats utan möjlighet till back-up eller stödfunktioner som större arbetsplatser har om någon i personalen blir sjuk.

Ekonomi/budget

Genomgång av att budget är i balans sker fem gånger per år och redovisas till styrelsen vid samtliga möten och visar en korrekt hantering. Genomgång av stickprov av ersättningsblanketter visar att utbetalning skett korrekt.

Verksamhetsmål

Genomgång av verksamhetsmålen visar att målen redan vid delårsredovisningen ligger väl i linje med uppsatta mål. Utfallet för insatserna ligger vi delåret på en hög nivå. Vad gäller övriga insatser så ligger även dessa i helt i linje med uppsatta mål.

Medarbetare inom kansli

Genomgång av processbeskrivningar visar att dessa är uppdaterade. Det finns processbeskrivningar för samtliga identifierade huvudprocesser. Vad gäller tillgång till extern kompetens för att säkerställa kvaliteten så har ett sådant dokument tagits fram för att identifiera behovet av stöd.

Finansierade insatser

Kvalitetssäkring sker genom att finansierade insatser redovisar kvartalsrapporter med uppföljning av mål och resultat. I denna har styrgrupperna svarat på ett antal fastställda frågor som rör styrning, måluppfyllelse, budget och vakanser. Uppföljningen återrapporteras till styrelsen genom särskilt PM. Uppföljningen visar på korrekt hantering utifrån internkontrollplanen vad gäller kvalitetssäkring, måluppfyllelse samt delaktighet och styrning från projektägarna.

GOD EKONOMISK HUSHÅLLNING OCH EKONOMISK STÄLLNING

Samordningsförbundet ska ha en god ekonomisk hushållning. Den verksamhet som bedrivs ska vara effektiv och ändamålsenlig. Förbundet ska sträva efter att använda tilldelade medel från medlemmarna till ändamålsenlig verksamhet till nytta för målgruppen och med effektivt resursutnyttjande som grundläggande princip.

Förbundsstyrelsen har beslutade riktlinjer för god ekonomisk hushållning.

Budget och medelstillelning

Samordningsförbundets budget ska enligt lag fastställas i november året innan räkenskapsåret. Budget för 2020 har fastställts av förbundsstyrelsen den 25 november 2019.

Staten står för hälften av medlemsavgiften genom Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen. Från Region Uppsala kommer 25 % medan länets åtta kommuner delar på resterande 25 %.

Medlemsintäkterna har varierat under åren med en högsta nivå på 24 000 tkr vid uppstarten och som lägst 20 200 tkr. Den totala tilldelningen för 2020 är 22 000 tkr, en minskning med 262 tkr jämfört med föregående år. Tillsammans med det samlade överskottet från tidigare år på 6 184 tkr (bunden reservfond ej medräknad) fanns 28 184 tkr att fördela helåret 2020. Prognosen för 2020 är ett underskott på 2 939 tkr på årsbasis. Förbundet har arbetat aktivt för att minska det ackumulerade överskottet.

Kapitalförvaltning

Överskottet från verksamhetens uppstartsfas har placerats i Nordeas institutionella korträntefond. Värdet av fonden uppgår 2020-06-30 till 7 763 tkr. I värdet ingår orealiserad värdeminskning med 105 tkr.

Under början av delåret har andelar i korträntefonden sålts för 4 000 tkr för att täcka ett tillfälligt likviditetsbehov.

Ovanstående placering följer av styrelsen beslutade riktlinjer för god ekonomisk hushållning.

VÄSENTLIGA PERSONALFÖRHÅLLANDEN

Den totala sjukfrånvaron är 0,16 % av de anställdas sammanlagda arbetstid under perioden.

FÖRVÄNTAD UTVECKLING

På grund av rådande pandemi står vi inför stora utmaningar med ökad arbetslöshet och därmed fler individer utanför arbetsmarknaden. Högre arbetslöshet kan komma att öka kraven på våra parter. Detta i kombination med en försämrad konjunktur kan komma att påverka våra parters prioriteringar. Förbundet har en sårbarhet genom dess lilla storlek som ska stödja bred och komplex stimulering av samverkan med många olika parters behov. Om parternas behov ändras kan fokus för förbundets verksamhet också behöva ändras och justeras utifrån vilka behov som uppstår.

Ekonomisk redogörelse & Driftsredovisning

Kommentar till delårsrapport 2020

För första halvåret 2020 redovisar Samordningsförbundet Uppsala län ett underskott på 1 602 tkr, att jämföra med ett underskott på 1 789 tkr vid delårsbokslutet för 2019.

Enligt budgeten så är det beräknade resultatet ett underskott på 2 681 tkr att jämföra med prognosen på ett underskott på 2 939 tkr.

Efter fastställd budget 2019-11-25 för samverkaninsatser så har ytterligare anslag och avvikelser beviljats samt att ej nyttjade medel återförts till förbundet.

Inga väsentliga investeringar har gjorts under året vilket är i linje med förbundets uppdrag.

Ekonomisk översikt av verksamheten (belopp i tkr)

	Utfall delår 2020	Utfall delår 2019	Prognos 2020	Budget 2020
Intäkter	11 000	11 131	22 000	22 000
<u>Kostnader</u>				
Samverkaninsatser	-10 305	-10 811	-19 739	-19 481
Förtroendevalda	-212	-309	-1 000	-1 000
Förvaltning	-2 085	-1 800	-4 200	-4 200
Resultat	-1 602	-1 789	-2 939	-2 681

Balanskravsavstämning

Första åren när Samordningsförbundet bildades så genererades det ett överskott på grund av att verksamheten inte kom igång enligt plan. Utifrån detta finns beslut på att dessa överskott ska minska kommande års underskott och inget krav på återbetalning till medlemmarna föreligger. Utifrån prognosen är årets beräknade resultat ett underskott på 2 939 kr, vilket skulle innebära att överskott och underskott från tidigare år minskar till 3 244 tkr per 2020-12-31.

Förtroendevalda och förvaltning

Kostnader för förtroendemannastyrningen uppgick till 212 tkr första halvåret 2020 vilket är lägre än samma period 2019 (309 tkr) jämfört med årsbudget på 1 000 tkr.

Arvodena är nu lägre än delåret 2019 och därigenom även de sociala avgifterna.

Förvaltningens förbrukning för delåret 2020 är 2 085 tkr, vilket motsvarar 50% av årsbudgeten på 4 200 tkr jämfört med delåret 2019 då förbrukningen var 1 800 tkr vilket motsvarar 43% av årsbudgeten.

Försäljning av andelar i korträntefonden har gett en finansiell intäkt på 122 tkr under delåret 2020 jämfört med 223 tkr för försäljning av andelar i fonden delåret 2019.

Den orealiserade vinsten av andelar korträntefond har gett en finansiell kostnad på 105 tkr under delåret 2020 jämfört med delåret 2019 en kostnad på 194 tkr.

Dessa poster förklarar avvikelserna mot delåret 2020.

Kostnad förtroendevalda och förvaltning (belopp i tkr)

	Utfall 2020-06-30	Utfall 2019-06-30	Prognos / Budget 2019-12-31
Förtroendevalda	212	309	1 000
	21%	31%	
Förvaltning	2 085	1 800	4 200
	50%	43%	

Förbrukningskvoterna i efterföljande tabell visar samverkansinsatsernas förbrukade medel i jämförelse med en linjär förbrukning över tid. Målvärdet är 100 procent. Avvikande värden innebär att insatsen har förbrukat mer eller mindre än vad som är rimligt och syftar till att ge signal om extra uppmärksamhet. Tabellen visar att insatsernas faktiska förbrukning i de flesta fall är något lägre än förväntat.

Samtliga samverkansinsatser har under första halvåret 2020 förbrukat 10 305 tkr, att jämföra med 10 811 tkr under delåret 2019.

SAMVERKANSINSATSER

Insatsnamn	Huvudprojektägare	Utfall tkr delår 2020	Utfall tkr delår 2019	Förbr. kvot 2020
Framsteget	Håbo	1 322	1 042	93%
Bryggan	Östhammar	808	715	104%
Ung intro	Uppsala	1 251	1 109	106%
Extratjänster	Uppsala	96	186	84%
Strategiskt Utvecklingsarbete	Uppsala	0	339	
Samordnare och partsamordnare	Tierp	168	434	62%
En väg in-flera vägar ut	Knivsta	845	804	96%
Jobbcentrum ung rehab	Enköping	819	1 041	87%
IPS	Enköping	205	227	82%
ASF	Älvkarleby	0	143	
Lokussamordnare	Älvkarleby	54	50	79%
Ungsdomscoach	Älvkarleby	302	258	101%
Individstöd	Heby	630	665	90%
Processtöd rehabkoord	Region Uppsala	0	138	
Ungdomssatsning	Knivsta	0	373	
Samhällsorientering	Uppsala	0	1 209	
Gesam	Försäkringskassan	0	468	
Språkstödledare	Tierp	721	262	100%
Samverkan Gottsunda	Uppsala	83	134	100%
Progressionsteam SFI	Uppsala	677	758	100%
Växtverket	Tierp	799	0	75%
REKO	Region Uppsala	335	0	113%
Impentering rutin flerpartsmöten	Uppsala	571	0	91%
Lokussamordnare	Uppsala	176	0	98%
Förstudie SGI	Uppsala	0	0	0%
Summa samverkansinsatser		9 860	10 355	93%
Ekonomi projektstöd		222	191	
Verksamhetsutveckling		187	211	
Info-kunskapshöjande övriga		0	0	
Kompetensutveckling		36	54	
Summa samverkansinsatser övriga		445	456	
SUMMA SAMVERKANSINSATSER TOTALT		10 305	10 811	

RESULTATRÄKNING

Delårsbokslut 2020-06-30

Samordningsförbundet Uppsala län, 222000-2576

		2020-01-01 2020-06-30	2019-01-01 2019-06-30	Prognos 2020-12-31	Budget 2020-12-31
Verksamhetens intäkter					
Sidointäkter	Not 1	0	2	0	
Rörelseintäkter	Not 2	11 000 000	11 131 000	22 000 000	22 000 000
Summa verksamhetens intäkter		11 000 000	11 131 002	22 000 000	22 000 000
Verksamhetens kostnader					
Kostnader för samverkansinsatser	Not 3	-9 859 705	-10 354 965	-18 776 458	-18 517 996
Kostnader för övriga samverkansinsatser	Not 4	0	-16 000	-963 000	-963 000
Övriga driftkostnader	Not 5	-306 715	-310 416	-640 000	-640 000
Kostnader för lokaler		-138 504	-158 505	-320 000	-320 000
Kostnader för personal	Not 6	-2 305 604	-2 099 825	-4 220 000	-4 220 000
Verksamhetens nettokostnader		-12 619 428	-12 948 725	-24 939 458	-24 680 996
Verksamhetens resultat		-1 619 428	-1 817 723	-2 939 458	-2 680 996
Finansiella intäkter					
Ränteintäkter		0	0	0	
Övriga finansiella intäkter		122 685	223 126	0	
Finansiella kostnader					
Räntekostnader		-53	0	0	
Övriga finansiella kostnader		-104 806	-194 334		
Resultat efter finansiella poster		-1 601 601	-1 788 931	-2 939 458	-2 680 996
PERIODENS RESULTAT		-1 601 601	-1 788 931	-2 939 458	-2 680 996

BALANSRÄKNING

Delårsbokslut 2020-06-30

Samordningsförbundet Uppsala län, 222000-2576

		2020-06-30	2019-06-30	2019-12-31
TILLGÅNGAR				
Anläggningstillgångar				
Immateriella anläggningstillgångar		0	0	0
Materiella anläggningstillgångar	Not 7	19 704	37 618	28 604
Finansiella anläggningstillgångar		0	0	0
Summa anläggningstillgångar		19 704	37 618	28 604
Omsättningstillgångar				
<u>Fordringar</u>				
Kundfordringar		0	0	0
Övriga kortfristiga fordringar	Not 8	179 767	808 633	210 221
Interimsfordringar		56 671	0	23 026
Summa fordringar		236 438	808 633	233 247
Kortfristiga placeringar	Not 9	7 763 147	11 766 111	11 745 268
Kassa och bank	Not 10	8 302 177	7 239 897	1 285 117
Summa omsättningstillgångar		16 301 762	19 814 641	13 263 632
SUMMA TILLGÅNGAR		16 321 466	19 852 259	13 292 236
EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER				
<u>EGET KAPITAL</u>				
Bunden reservfond		1 000 000	1 000 000	1 000 000
Överskott från tidigare år		8 749 672	9 780 559	9 780 559
Redovisat resultat fg år,		-2 565 995	-1 030 887	-1 030 887
Periodens resultat		-1 601 601	-1 788 930	-2 565 995
Summa eget kapital		5 582 076	7 960 742	7 183 677
<u>KORTFRISTIGA SKULDER</u>				
Leverantörsskulder		4 445 613	5 722 115	5 525 759
Övriga kortfristiga skulder	Not 11	249 288	250 132	292 167
Interimsskulder	Not 12	6 044 490	5 919 270	290 633
Resultat efter finansiella poster		10 739 391	11 891 517	6 108 559
SUMMA EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER		16 321 466	19 852 259	13 292 236

KASSAFLÖDESANALYS

Delårsbokslut 2020-06-30

Samordningsförbundet Uppsala län, 222000-2576

	20-01-01 20-06-30	19-01-01 19-06-30
Den löpande verksamheten		
Periodens resultat	-1 601 601	-1 788 930
<u>Justering för poster som ej ingår i kassaflödet</u>		
Avskrivningar	8 900	9 014
Värdetförändring fondplaceringar	104 806	194 334
Kassaflöde från verksamheten före förändring av rörelsekapital	-1 487 895	-1 585 582
Ökning / minskning av kortfristiga fordringar	-3 191	-20 384
Ökning / minskning av kortfristiga skulder	4 630 831	6 593 310
Kassaflöde från den löpande verksamheten	3 139 745	4 987 344
Investeringsverksamhet		
	-	-
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-	-
Finansieringsverksamhet		
	-	-
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-	-
PERIODENS KASSAFLÖDE	3 139 745	4 987 344

REDOVISNINGSPRINCIPER

Redovisningsprinciperna är oförändrade jämfört med föregående år och följer lagen om komunal bokföring och redovisning, LKBR (2018:597)

- Periodiseringar av intäkter och kostnader har skett för att ge en rättvisande bild av resultat och finansiell ställning.
- Avskrivningar av materiella anläggningstillgångar sker enligt plan över 5 år.
- Finansiella tillgångar som innehas för att generera avkastning eller värdestegring värderas till verkligt värde i enlighet med LKBR 7 kap. 6 §.
- Samtliga leasingavtal har klassificerats som operationell leasing.

NOTER

Noter till resultaträkning per 2020-06-30

		2020-01-01 2020-06-30	2019-01-01 2019-06-30		
Not 1	Sidointäkter				
	Öresutjämning och kronutjämning	0	2		
	Hysesintäkter	0	0		
	Övr. ersättningar och intäkter	0	0		
	Summa intäkter	0	2		
Not 2	Rörelseintäkter	Delår 2020	Delår 2019	Helår 2020	Helår 2019
	Enköpings kommun	323 566	328 006	647 131	656 012
	Heby kommun	100 899	102 926	201 797	205 851
	Håbo kommun	157 091	158 998	314 182	317 995
	Knivsta kommun	135 309	138 463	270 618	276 925
	Tierps kommun	151 685	156 773	303 370	313 545
	Uppsala kommun	1 654 233	1 665 015	3 308 466	3 330 030
	Älvkarleby kommun	67 823	69 258	135 646	138 515
	Östhammars kommun	159 395	163 314	318 790	326 627
	Region Uppsala	2 750 000	2 782 750	5 500 000	5 565 500
	Försäkringskassan/Arbetsförmedlingen	5 500 000	5 565 500	11 000 000	11 131 000
	Summa medlemsavgifter	11 000 000	11 131 000	22 000 000	22 262 000
	Summa rörelseintäkter	11 000 000	11 131 000	22 000 000	22 262 000
Not 3	Kostnader för samverkansinsatser				
	Ungdomssatsning Knivsta	0	-372 605		
	Processtöd Rehabkoordinatorer	0	-138 000		
	Samhällsorientering	0	-1 208 775		
	GESAM	0	-468 423		
	Framsteget Håbo	-1 322 185	-1 042 553		
	Bryggan Östhammar	-807 693	-714 602		
	Ung Intro	-1 251 373	-1 108 776		
	Extratjänster, Uppsala	-95 663	-186 441		
	Strat.utvecklingsarbete Uppsala	0	-338 628		
	Samordnare och partssamordnare Tierp	-167 562	-434 562		
	En väg in - flera vägar ut, Knivsta	-844 660	-803 829		
	Jobbcentrum, ung rehab, Enköping	-818 653	-1 041 405		
	IPS Enköping	-205 012	-227 479		
	ASF Älvkarleby	0	-142 956		
	Lokussamordnare Älvkarleby	-53 525	-49 844		
	Ungdomscoach Älvkarleby	-301 539	-257 549		
	Individstöd i samverkan Heby	-630 040	-664 640		
	Språkstödsledare Tierp	-721 000	-262 176		
	Samverkan Gottsunda	-82 908	-133 756		
	Progressionsstöd sfi	-676 600	-757 966		
	Växtverket	-798 736	0		
	Reko	-334 845	0		
	Implementering rutin flerpartsmöten	-571 377	0		
	Lokussamordnare Uppsala	-176 334	0		
	Summa kostnader samverkansinsatser	-9 859 705	-10 354 965		

		2020-01-01 2020-06-30	2019-01-01 2019-06-30		
Not 4	Kostnader för övriga samverkansinsatser				
	Info-kunskapshöjande ins anst medl	0	-16 000		
	Summa intäkter	0	2		
Not 5	Övriga driftskostnader				
	Förbrukningsinventarier	-13 029	0		
	IT-tjänster, programvaror och datorhyra	-118 229	-96 619		
	Konsultarvoden	-13 000	-61 505		
	Medlemsavgifter, NNS och Pacta	-27 830	-33 662		
	Kostnader revision	-37 900	-46 850		
	Övriga kostnader	-96 727	-71 782		
	Öres- och kronutjämning		2		
	Summa övriga driftskostnader	-306 715	-310 416		
Not 6	Kostnader för personal				
	Arvoden till ledamöter	-117 500	-183 074		
	Lön tjänstemän	-1 327 866	-1 071 193		
	Pensionsförsäkringar och övr gruppför- säkr	-242 771	-219 145		
	Kompetensutveckling	-37 800	-68 814		
	Förändring av semesterlöneskuld	-171 925	-106 219		
	Arbetsgivaravgifter	-391 863	-381 101		
	Övr personalkostn, förmåner, represen- tation	-15 799	-70 279		
	Summa kostnader för personal	-2 305 524	-2 099 825		
		2020-06-30	2019-06-30	19-12-31	
Not 7	Materiella anläggningstillgångar				
	Inventarier	353 832	353 832	353 832	
	Akkumulerade avskrivningar inventarier	-334 128	-316 214	-325 228	
	Summa materiella anläggningstillgångar	19 704	37 618	28 604	
Not 8	Övriga kortfristiga fordringar				
	Skattefordringar	155 038	737 251	129 024	
	Momsfordringar	24 729	49 020	81 197	
	Övr kortfristiga fordr		22 362	0	
	Summa övriga kortfristiga fordringar	179 767	808 633	210 221	
Not 9	Kortfristiga placeringar				
	Nordea Institutionell Korränta (marknadsvärde)	7 763 147	11 766 111	11 745 268	
	Summa kortfristiga placeringar	7 763 147	11 766 111	11 745 268	
Not 10	Kassa och bank				
	Plusgirokonta	8 302 177	7 239 898	1 285 117	
	Summa kassa och bank	8 302 177	7 239 898	1 285 117	
Not 11	Övriga kortfristiga skulder				
	Personalens källskatt	82 348	65 673	75 517	
	Avräkning särskild löneskatt på pensioner	113 530	119 459	142 191	
	Upplupna arbetsgivaravgifter	53 410	65 000	74 459	
	Summa övriga kortfristiga skulder	249 288	250 132	292 167	
Not 12	Interimsskulder				
	Upplupna semesterlöner	348 048	233 541	176 124	
	Beräkn upplupna sociala avg semester- skuld	109 357	73 379	55 338	
	Periodisering av medlemsintäkter	5 500 000	5 565 500	0	
	Övriga uppl kostnader / förutbet intäkter	87 085	46 850	59 171	
	Summa interimsskulder	6 044 490	5 919 270	290 633	



SAMORDNINGSFÖRBUNDET UPPSALA LÄN

Storgatan 27 | 751 85 Uppsala | 018-18 58 40

info@finsam uppsala.se | www.finsam uppsala.se

Dnr. 2020:19

AU 20-10-08

FS 20-10-23

bilaga nr. 5 - 5.1

Uppföljning av insatser inom Samordningsförbundet Uppsala län Kvartal 1 och 2 2020

Förslag till beslut

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att lägga uppföljningen av insatser inom Samordningsförbundet Uppsala län för kvartal 1 och 2 2020 till handlingarna, enligt bilaga 5.1

Ärendet

Kansliet genomför kvartalsvis en uppföljning av insatser finansierade av förbundet. Resultaten av uppföljningen redovisas två gånger per år till styrelsen. Syftet med uppföljningen är följa upp insatserna och delge styrelsen denna information. Uppföljningen är även en del av förbundets systematiska kvalitetsarbete och säkerställande av insatsernas jämlikhets- och jämställdhetsarbete. Dokumentet bygger på information från insatsernas kvartalsrapporter till förbundet samt från SUS, inlämnade avvikelser och uppföljning av budget.

Informationen redovisas utifrån följande områden:

- Utfall/resultat av i insatsen angivna mål
- Utfall/resultat av i insatsen beviljad budget
- Kvalitetssäkring av insatsen (samt jämställdhets- och jämlikhetsperspektiv)
- Statistik och kostnader

Ovanstående är genomfört för första och andra kvartalet 2020. Uppföljningen presenteras vid styrelsens sammanträde den 23 oktober 2020.

Förslaget är att styrelsen lägger uppföljningsdokumentet till handlingarna.

Åsa Fichtel, Förbundschef

Bilaga: 5.1 Uppföljning av insatser inom Samordningsförbundet Uppsala län
Kvartal 1 och 2 2020.

Uppföljning av insatser inom Samordningsförbundet Uppsala län

Kvartal 1 och 2

2020



Innehåll

Sammanfattning	1
Bakgrund	1
Insatser	2
Resultat av i insatsen angivna mål	3
Utfall av beviljad budget	4
Kvalitetssäkring av insatsen	6
Styrgruppsmöten enligt avtal	7
Uppföljning enligt avtal	7
Kontroll målgrupp/metod	7
Jämlikhet/jämställdhet	7
Avvikelse mål/målgrupp	7
Statistik och kostnader	8
Beviljade insatser i förhållande till förbundets mål	8
Utfall för deltagare	8
Avslutade insatser	12
Sammanfattande analys	14

Sammanfattning

Under första halvåret 2020 har 19 finansierade insatser varit i gång. Sex insatser har avslutats. Två nya insatser har startat under kvartal 1 och en under kvartal 2. För perioden har 52 % av alla utskrivna individer skrivits ut till arbete och/eller studier, 51 % kvinnor respektive 49 % män.

Bakgrund

Detta dokument bygger på information från aktuella insatser finansierade av Samordningsförbundet Uppsala län. Informationen inhämtas från statistik i SUS (Sektorsövergripande system för uppföljning av samverkan och finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet) samt från kvartalsrapporter, rekvisitioner inlämnade av respektive styrgrupp och från budget.

För flera insatser är lokusgruppen även styrgrupp medan det för andra insatser finns en specifik styrgrupp. Denna information har sedan sammanställts och analyserats för att ge en tydlig bild av nuläget i insatserna i länet.

Innehållet i detta dokument baseras på information för kvartal 1 och 2 år 2020.

Insatser

Nedan följer en lista över de 19 insatser som varit igång under aktuell period, kvartal 1 och 2 år 2020, och som därmed ryms i denna uppföljning. I listan anges insatserna med fullständigt insatsnamn, så som det angetts i ansökan. I de tabeller som finns i PM:et och i text benämns vissa insatser med förkortade namn på grund av utrymmesskäl.

Tabell 1. Insatser

Insats	Start	Avslut
Enköping, Jobbcentrum - Ung, Jobbcentrum – Rehab	2018-02-01	2020-12-31
Heby, Individstöd i samverkan	2018-01-01	2020-12-31
Håbo, Framsteget	2018-01-01	2020-12-31
Knivsta, En väg in – flera vägar ut	2018-01-01	2021-12-31
Uppsala, Ung Intro	2018-05-21	2021-08-31
Uppsala, Samverkan Gottsunda	2018-06-15	2020-12-31
Älvkarleby, Lokussamordnare	2018-04-01	2021-03-31
Östhammar, Bryggan	2018-03-01	2021-08-31
Studie REKO Ortopedmottagningen	2019-07-01	2021-06-30
Tierp, Växtverket	2019-09-01	2021-12-31
Uppsala, Lokussamordnare	2020-01-01	2020-12-31
Implementering av ”rutin för flerpartssamverkan”, Uppsala	2020-01-01	2020-12-31
Kartläggning av sjukskrivna utan SGI, Uppsala ¹	2020-06-01	2020-11-30
Avslutade under kvartal 1 och 2		
Uppsala, Strukturellt och individuellt utvecklingsarbete/utvärdering av Extratjänster	2018-01-01	2020-02-20
Tierp, Samordnare och partsamordnare	2018-04-09	2020-04-08
Enköping, Stöd till arbete med modellen Individual Placement and Support (IPS)	2018-01-01	2020-04-30
Tierp, Språkstöd	2018-09-01	2020-06-30
Uppsala, progressionsteam sfi	2018-11-01	2020-06-30
Älvkarleby, Ungdomscoach*	2018-03-01	2021-06-30*

*avslutades i förtid, egentlig sluttid 2021-02-28

¹ Kartläggning av sjukskrivna utan SGI är en kortare insats och kommer endast redovisas genom slutrapport.

Resultat av i insatsen angivna mål

Här ges information kring hur varje insats ligger till när det gäller de mål som angivits i ansökan till Samordningsförbundet. Det som bedöms vara i fas med ansökan är markerat med grönt, det som behöver hållas under uppsikt markerat med gult och det som behöver åtgärdas alternativt skickas in en avvikelserapport på är markerat med rött.

Tabell 2. Nuläge mål

Insats	Insatsen ligger i fas gällande uppsatta mål:	Styrgruppens prognos för måluppfyllelse:
Enköping, Jobbcentrum - Ung, Jobbcentrum – Rehab	Ja*	Nej
Heby, Individstöd i samverkan,	Ja	Ja
Håbo, Framsteget	Ja	Ja
Knivsta, En väg in – flera vägar ut	Nej	Nej
Uppsala, Ung Intro	Ja*	Ja
Uppsala, Samverkan Gottsunda	Nej	Nej
Älvkarleby, Lokussamordnare	Ja	Ja
Bryggan, Östhammar	Ja	Ja
Studie REKO	Ja	Ja
Ortopedmottagningen		
Tierp, Växtverket	Ja*	Ja
Uppsala, Lokussamordnare	Ja	Ja
Implementering av ”rutin för flerparsamverkan”, Uppsala	Nej	Nej
Kartläggning av sjukskrivna utan SGI, Uppsala	För tidigt att utläsa	-

Det senaste halvåret har på grund av rådande pandemi och risk för smittspridning varit omtumlande och det har naturligtvis gett vissa effekter även på insatserna. Överlag ligger insatserna trots detta väl till gällande sina mål. Nedan följer kommentarer till de insatser som bedöms avvika från målen på något sätt och i olika utsträckning.

Jobbcentrum Enköping har som styrgrupp uppgett att de ser svårigheter att på sikt nå de uppsatta målen då det på grund av pandemin blivit svårare att finna arbetsträningsplatser och annan typ av sysselsättning. Trots det så gör vi bedömningen att insatsen i nuläget ändå ligger bra till gällande uppsatta mål, men att detta naturligtvis kommer följas upp kommande kvartal.

En väg in-flera vägar ut, Knivsta: Insatsen har upplevt ett minskat inflöde av deltagare till insatsen. I och med att ett av målen är att 50 individer/ år ska få stöd av verksamheten så finns risk att detta ej uppnås.

Ung Intro, Uppsala: har uppgett att ett observandum är att deltagaren i aktuell målbeskrivning ibland uppnår målsättningen i projektet utan att insatsen avslutas. Flera deltagare studerar t.ex. och är kvar i insats i de fall livssituationen ser ut så att de inte är redo att klara sig på egen hand eller det inte finns någon annan insats som kan ta över stödet.

Samverkan Gottsunda: Styrgruppen har uppgett att insatsens ursprungliga mål ej kommer uppnås då det inte kommer att bli en lokal närvaro av parterna i Gottsunda.

Växterverket Tierp: på grund av pandemin så har antal nya deltagare till insatsen avstannat. Deltagarna har ej varit på plats i lokalerna som tidigare, däremot så följs ändå uppsatta mål med att upprätta handlingsplaner, göra KASAM-bedömning och eftersträva närvaro (digitalt), allt utifrån rådande förhållanden.

Implementering av rutin för flerpartssamverkan, Uppsala: Implementeringsarbetet med rutin för flerpartssamverkan har påverkats av pandemin utifrån att flerpartsmöten inte har kunnat hållas i den utsträckning som var tänkt. En avvikelse utifrån detta har lämnats in och insatsen har ansökt om förlängning.

Utfall av beviljad budget

Nedan ges information om hur insatserna förhåller sig till angiven budget, huruvida någon insats inte nyttjat beviljade resurser eller inte startat i tid samt prognos för budgetutfall framåt.

Tabell 3. Förutsättningar för utfall

Insats	Start i tid:	Vakanser SOF-medel:	Vakanser egenfinansierade resurser	Inkomna avvikelser gällande budget
Enköping, Jobbcentrum - Ung, Jobbcentrum – Rehab	Nej	Nej	Nej	Nej
Heby, Individstöd i samverkan,	Ja	Nej	Nej	Nej
Håbo, Framsteget	Ja	Nej	Nej	Nej
Knivsta, En väg in – flera vägar ut	Ja	Nej	Nej	Nej
Uppsala, Ung Intro	Nej	Nej	Nej	Nej
Uppsala, Samverkan Gottsunda	Nej	Nej	Nej	Ja
Älvkarleby, Lokussamordnare	Nej	Nej	Nej	Nej
Östhammar, Bryggan	Ja	Ja	Nej	Ja
Studie REKO Ortopedmottagningen	Ja	Nej	Nej	Nej
Tierp, Växtverket	Ja	Nej	Nej	Nej
Uppsala, Lokussamordnare	Ja	Nej	Nej	Nej
Implementering av ”rutin för flerpartssamverkan”, Uppsala	Ja	Nej	Nej	Nej
Kartläggning av sjukskrivna utan SGI, Uppsala	Ja	-	-	-

Tre nya insatser har startat under kvartal 1 och 2, Implementering av flerpartersrutin, lokussamordnare Uppsala, samt kartläggning av sjukskrivna utan SGI, Uppsala. Dessa har startat i tid.

När det gäller vakanser menas i sammanhanget att insatsen varit igång men att det funnits vakanser bland personalen, antingen tjänster som egenfinansierats eller som finansierats genom medel från Samordningsförbundet.

Bryggan har haft en vakans under en period i januari 2020, och har med anledning av detta lämnat in en avvikelse på budget. Medel har återförts till förbundet.

Samverkan Gottsunda har lämnat in en avvikelse på budget och begärt att få flytta ej nyttjade medel till andra halvåret 2020 och därmed förlänga insatsen inom befintlig budget.

Tabell 4. Prognos och utfall budget

Insats	Budget kvartal 1+2	Utfall kvartal 1+2	Förbrukningskvot 2020 t o m Q2 (budget/utfall period)	Prognos budget
Håbo, Framsteget	1 420 000	1 322 185	93%	OK
Östhammar, Bryggan	775 000	807 693	104%	OK
Uppsala, Ung Intro	1 176 880	1 251 373	106%	OK
Knivsta, En väg in – flera vägar ut	883 750	844 660	96%	OK
Enköping, Jobbcentrum - Ung, Jobbcentrum – Rehab	944 500	818 653	87%	OK
Älvkarleby, Lokussamordnare	67 500	53 525	79%	OK
Heby, Individstöd i samverkan,	700 000	630 040	90%	OK
Uppsala, Samverkan Gottsunda	82 908	82 908	100%	OK
Tierp, Växtverket	1 070 000	798 736	75%	OK
Studie REKO Ortopedmottagning	295 750	334 845	113%	OK
Implementering av ”rutin för flerpartssamverkan”, Uppsala	625 000	571 377	91%	OK
Uppsala, Lokussamordnare	180 000	176 334	98%	OK
Förstudie SGI	33 333		0%	OK
Uppsala, Progressionsteam sfi	676 600	676 600	100%	Avslutad
Älvkarleby, Ungdomscoach	300 000	301 539	101%	Avslutad
Enköping, Stöd till arbete med modellen IPS	249 897	205 012	82%	Avslutad
Uppsala, Extratjänster	113 559	95 663	84%	Avslutad
Tierp, Samordnare/part- samordnare	268 125	167 562	62%	Avslutad
Tierp, Språkstödsledare	721 000	721 000	100%	Avslutad

De flesta insatserna ligger i fas med sin budget. Ett fåtal insatser är markerade med gult vilket innebär att de bör bevakas för att säkerställa att avvikelserna inte blir större, det handlar om att insatsen inte gör av med tilldelade medel i den utsträckning som planerat. Kansliet har en regelbunden dialog med insatserna för att följa upp hur budgetens följs och att avvikelserapporter görs.

Kvalitetssäkring av insatsen

Här ges information om styrgruppernas arbete i förhållande till insatserna. Enligt policy för finansiering från Samordningsförbundet skall styrgruppen träffas minst fyra gånger per år. I samband med beviljande om finansiering sker också en överenskommelse om uppföljning och visst kvalitetsarbete, till exempel när det gäller jämlikhet och jämställdhet och regelbunden kontroll av att målgruppen är den som angetts i ansökan.

Tabell 5. Kvalitetssäkring

Insats	Styrgruppsmöten enl. avtal:	Alla ord. representeranter i styrgruppen deltagit:	Uppföljning enl. avtal:	Kontroll metod/målgrupp		Jämlikhet/jämställdhet		Avvikelse mål/målgrupp
Enköping, Jobbcentrum - Ung, Jobbcentrum – Rehab	Ja	Nej	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Nej
Heby, Individstöd i samverkan,	Ja	Ja	Nej	Ja	Ja	Ja	Ja	Nej
Håbo, Framsteget	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Nej
Knivsta, En väg in – flera vägar ut	Ja	Nej	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Nej
Uppsala, Ung Intro	Ja	Nej	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Nej
Uppsala, Samverkan Gottsunda	Ja	Nej	Ja	Nej	Nej	Ja	Ja	Nej
Älvkarleby, Lokussamordnare	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Nej
Östhammar, Bryggan	Ja	Nej	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Nej
Studie REKO Ortoped-mottagningen	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Nej
Tierp, Växtverket	Ja	Ja	Nej	Ja	Ja	Ja	Ja	Nej
Uppsala, Lokussamordnare	Ja	Nej	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Nej
Implementering av ”rutin för flerpartssamverkan”, Uppsala	Ja	Nej	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja
Kartläggning av sjukskrivna utan SGI, Uppsala	-	-	-	-	-	-	-	-

Styrgruppsmöten enligt avtal

Styrgruppens uppgifter är att säkerställa att insatsen ligger i linje med övergripande mål. Styrgruppen ska kontinuerligt följa upp resultaten och besluta om ändringar. En förutsättning för att detta ska vara möjligt är att parternas deltagande i styrgruppen är kontinuerligt. Detta är betydelsefullt för att insatsen ska hålla rätt kurs och för att nödvändiga beslut ska kunna tas. Enligt uppföljning från kvartalsrapporterna redovisas att alla styrgrupper har haft möten kontinuerligt och minst en gång per kvartal.

Samtliga insatser har haft styrgruppsmöten enligt avtal. Sex insatser har uppgett att ordinarie styrgruppsmedlemmar har saknats vid ett eller flera möten.

Uppföljning enligt avtal

Enligt förbundets policy ska insatserna följas upp i SUS, i de fall det är tillämpligt. Utöver detta så ska insatserna rapportera resultat i förhållande till uppsatta mål. Kvartalsrapporterna ska inlämnas till förbundet senast en månad efter avslutat kvartal. Detta har samtliga insatser gjort enligt plan. På grund av fördröjningar i behörigheter från försäkringskassan för att kunna registrera i SUS, så har Individstöd i Samverkan samt Växtverket släpat efter med registrering av individer.

Kontroll målgrupp/metod

Genom denna fråga kontrollerar insatsen att de är klara över vilken målgrupp de riktar sig till och vilken metod de avser sig använda. Styrgruppen bör sträva efter tydlighet i dessa frågor. Dessa parametrar bedömer förbundet vara av betydelse och en framgångsfaktor för en lyckad måluppfyllelse och en lyckad insats. Styrgrupperna bör regelbundet stämma av så att insatsen når den målgrupp som angetts i ansökan (alternativt gjort justeringar utifrån de lärdomar som gjorts) samt den metod som angetts. Alla insatser har uppgett att de kontrollerat målgrupp och metod men några har haft kommentarer kring målgrupp eller metod.

Samverkan Gottsunda har svarat nej på frågan om de kontrollerat att insatsen arbetar med rätt målgrupp med hänvisningen till att insatsen inte arbetar med individer. Insatsen är av strukturell karaktär och syftar till att kartlägga förutsättningarna för att genomföra insatser för målgruppen som står långt ifrån arbetsmarknaden. Således har ändå insatsen en målgrupp.

Jämlikhet/jämställdhet

Samtliga insatser har uppgett i sin rapportering att de diskuterat frågor kring jämställdhet och jämlikhet på sina styrgruppsmöten och/eller i insatsens löpande arbete. Kansliet påminner kontinuerligt om vikten av att låta dessa perspektiv genomsyra arbetet i styrgrupperna och i insatserna. Verktöget "Genuskompassen" har lyfts upp som ett redskap att använda för att underlätta diskussionerna i styrgrupper och i arbetsgrupper.

Avvikelse mål/målgrupp

Implementering av rutin för flerpartssamverkan har lämnat in avvikelse beträffande resultatmål, utifrån störningar på grund av Coronapandemin.

Statistik och kostnader

Beviljade insatser i förhållande till förbundets mål

I verksamhetsplanen för 2020 har styrelsen bestämt prioritering för beviljade insatser, där merparten ska vara riktade mot individ, därefter struktur och slutligen även kompetenshöjande insatser. Av de 19 insatser som varit igång under första halvåret 2020 så är 10 av strukturell karaktär och 9 är individinsatser. Utifrån ett ekonomiskt fördelningsperspektiv så var 2 989 tkr strukturinsatser och 6 871 tkr på individ, totala kostnaden för insatserna var 9 860 tkr. Detta visar tydligt att den största finansieringsdelen går till individinsatser.

Utfall för deltagare

Här anges antalet deltagare inom aktuella insatser sett till hela insatsperioden, t o m 2020-06-30. Det antal deltagare som anges är individer som registrerats med personuppgifter i SUS. Det framgår vilka av förbundets beviljade individinsatser som är av förrehabiliterande karaktär och vilka som är direkt riktade mot arbete/studier. Det anges också hur många individer som avslutats och hur många som är pågående.

I verksamhetsplanen för 2020 finns beskrivet att målet är att insatserna bidrar till att individer förbättrar sina möjligheter att *komma in* på eller *närma sig* arbetsmarknaden.

Förrehabiliterande insatser har inte som primärt mål att deltagare ska gå direkt till arbete och/eller studier. I de insatser som syftar till förrehabilitering ska minst 80 procent av individerna ha en plan för vidare rehabilitering mot arbete och eller studier. Andel deltagare med sådan plan finns angett nedan, totalt ett genomsnitt på drygt 90%.

Under perioden har 234 deltagare (med personuppgifter) avslutats ut från förbundets insatser. 178 är utskrivna till arbete/studier/arbetssök. 52 % har gått till arbete och/eller studier efter avslutad insats (51% är kvinnor och 49 % är män).

Tabell 6. Insatser med individinriktning

Insats	Totalt antal deltagare under hela insats tiden	Antal avslutade deltagare under hela insats tiden	Antal avslutade deltagare under första halvåret 2020	Varav antal kvinnor/män till arbete och/eller studier		Andel till arbete och/eller studier	Andel deltagare med handlingsplan mot arbete/studier	Antal pågående deltagare, per 20-06-30
				K	M			
Håbo, Framsteget	201	145	54	17	17	63%	100 %	56
Heby, Individstöd i samverkan	53	29	2	0	2	100%	50 %	24
Östhammar, Bryggan	33	15	6	0	3	67%	100 %	18
Uppsala, Ung Intro	66	25	12	2	2	33%	89 %	41
Tierp, Växtverket	5	1	1	0	0	0%	100 %	4
Knivsta, En väg in – flera vägar ut	50	39	30	4	5	30%	100%	11
Progressionsteam, sfi Uppsala	50	50	50	17	4	42%	-	0
Enköping, Jobbcentrum ung – Jobbcentrum rehab	195	92	48	17	22	81%	100%	103
Extratjänster, Uppsala	689	689	25	5	2	28%	-	0
Älvkarleby, Ungdomscoach	15	15	6	0	3	50%	100%	0
TOTALT	1357	1100	234	62	60	52%	>90%	257

Förrehabiliterande

Rehab till arbete/studier

Tabell 7. Avslutningsanledningar arbete/studier/arbetssökande

Avslutsanledning	Kvinnor	Män	Totalt
Ej subventionerat arbete	13	18	31
Subventionerat arbete	22	22	44
Eget företag	0	2	2
Studier	27	18	45
Deltagare som både arbetar och studerar	7	3	10
Arbetssökande deltagare	42	53	95

De registrerade deltagarna ser ut som följer:

- 44 % kvinnor och 56 % är män
- 52 % är yngre än 30 år
- 26 % har haft offentlig försörjning i mer än 3 år, 55 % är kvinnor
- 40 % har grundskola som högsta avslutade utbildningsnivå, 40 % är kvinnor
- 11 % har någon form av eftergymnasial utbildning
- 16 % saknar eller har okänd utbildningsbakgrund.

Individer i ansökningarna i förhållande till antal registrerade individer

Här anges hur många deltagare som varit aktuella inom individinsatserna. Det antal deltagare som anges är individer som registrerats med personuppgifter i SUS. Detta jämförs med antalet förväntade deltagare enligt ansökan till Samordningsförbundet. Siffran inom parentes () är förändringen jämfört med förra uppföljningen, andra halvåret 2019.

Tabell 8. Antal deltagare

Insats	Totalt antal deltagare fram till 2020-06-30	Förväntat antal deltagare enl. ansökan för hela insatstiden
Heby, Individstöd i samverkan	53 (0)	100
Håbo, Framsteget	201 (+49)	210
Knivsta, En väg in – flera vägar ut	50 (+26)	150
Uppsala, Ung Intro	66 (+6)	50 personer löpande
Östhammar, Bryggan	33 (+8)	20
Tierp, Växtverket	5 (+5)	15 personer löpande
Enköping, Jobbcentrum ung – Jobbcentrum rehab	195 (+131)	210
Älvkarleby, Ungdomscoach	15 (0)	60
Uppsala Progressionsteam, sfi	50 (0)	50
Uppsala, Extratjänster	689 (0)	500
TOTALT:	1312	2110

De flesta individinsatser ovan ligger väl till beträffande antal deltagare i förhållande till uppsatta mål om antal individer enligt ansökan. De insatser som ligger sämre till beträffande mål om antal individer är Individstöd i samverkan, En väg in-flera vägar ut samt Växtverket. Den avslutade insatsen Ungdomscoach Älvkarleby nådde inte sina uppsatta mål med antal individer.

Vissa insatser har uppgett ett mål om att arbeta med ett visst antal deltagare löpande medan andra har ett högre volymmål. Hur länge en individ är kvar i en insats och i vilken fas de skrivs ut påverkar också antalet individer totalt. Värt att komma ihåg är att inflödet till en insats är avhängigt flera saker och att de samverkande parterna har ett gemensamt ansvar att identifiera och hänvisa deltagare till insatserna.

Avslutade insatser

Strukturellt och individuellt utvecklingsarbete/utvärdering av Extratjänster

Insatsägare: Uppsala kommun

Samverkansparter: Arbetsförmedlingen

Insatsen pågick under drygt två år och avslutades 2020-02-20. Syftet var att identifiera strukturella hinder för extratjänster och utveckla rutiner och strukturer för att arbeta med extratjänster inom kommunens arbetsmarknadsavdelning. Insatsen förkortades med anledning av regeringens beslut om att extratjänster skulle upphöra i januari 2019. De tre mål som sattes upp för insatsen har uppnåtts, varav ett var att minst 500 individer skulle få beslut om extratjänst under 2018.

Samordnare och Partsamordnare Tierp

Insatsägare: Tierps kommun

Samverkansparter: Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Region Uppsala

Insatsen startade 2018-04-09 och avslutades 2020-04-08. Syftet med insatsen var att utveckla flerpartssamverkan med individen i fokus. Insatsen pågick under två års tid och under denna tid etablerades bland annat samverkansmöten där alla parter kunde närvara. Vid insatsens slut beslutades om att skapa en överenskommelse om att implementera den rutin för flerpartssamverkan som tagits fram i Uppsala kommun tillsammans med samverkande parter. De mål som sattes för insatsen har helt eller delvis uppfyllts.

Stöd till arbete med modellen Individual Placement and Support (IPS), Enköping

Insatsägare: Enköpings kommun

Samverkansparter: Region Uppsala

Insatsen startade 1 januari 2018 och avslutades efter förlängning 2020-04-30. Insatsen syftade till att etablera IPS-modellen i ordinarie verksamhet. Det övergripande syftet var att kunna erbjuda personer med psykisk sjukdom ett stöd att finna, få och behålla arbete eller studier. Modellen utgår från ett integrerat samarbete mellan kommunens vård och omsorgsförvaltning och Enköpings psykiatrimottagning. Uppsatta mål har helt eller delvis uppnåtts under insattiden.

Språkstöd, Tierp

Insatsägare: Tierps kommun

Samverkansparter: Arbetsförmedlingen

Insatsen pågick under drygt två och ett halvt år, och avslutades efter förlängning 2020-06-30. Syftet med insatsen var att skapa en språkpool för att tillgodose behov av språkstöd för individer och arbetsgivare och därigenom integrera arbetstagare med annat modersmål än svenska på arbetsmarknaden. Inom ramen för insatsen har ett utbildningsmaterial tagits fram om kan vara ett stöd för att introducera personer på arbetsplatser, detta finns tillgängligt på Samordningsförbundets hemsida. Dessvärre påverkade covid-19 situationen insatsens sista tid mycket och den tänka implementeringen i ordinarie verksamhet kunde inte genomföras. Målen för insatsen har helt eller delvis uppfyllts.

Progressionsteam sfi, Uppsala

Insatsägare: Uppsala kommun

Samverkansparter: Arbetsförmedlingen

Insatsen pågick under drygt ett och ett halvt år, med förlängning, och avslutades 2020-06-30. Insatsens huvuduppgift har varit att identifiera orsaker till och skapa insatser och rutiner för att tidigt upptäcka långsam progression vid sfi. Från början var tanken att insatsen skulle vara av individkaraktär och att teamet skulle arbeta med individer, men snart framkom att detta inte skulle vara möjligt utan att först göra en grundlig kartläggning och identifiering av orsaker till långsam progression och kartlägga strukturella hinder. Ett stort intresse för resultaten av insatsen har väckts, både inom Uppsala men också runt om i länet. Slutsatsen är att insatsen varit lyckosam och att de mål som sattes med insatsen till största delen har uppfyllts.

Ungdomscoach, Älvkarleby

Insatsägare: Älvkarleby kommun

Samverkansparter: Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Uppsala

Syftet med insatsen var att erbjuda målgruppen 18-29 år ett riktat och samordnat stöd med målet att komma ut i arbete eller studier. Älvkarleby kommun har varit insatsägare och de samverkande parterna har varit Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen och Region Uppsala. Insatsen hade ett planerat avslut 2021-05-31, men avslutades i förtid, 2020-06-30, med anledning av både en större omorganisation i Älvkarleby kommun, samtidigt som det, efter att den ungdomscoach som rekryterades initialt avslutade sin anställning 2019-12-31, varit utmanande att finna ersättare för. De mål som sattes upp för insatsen är helt eller delvis uppfyllda.

Sammanfattande analys

Första halvåret 2020 har inneburit en omvälvande tid. Restriktioner och rekommendationer från våra myndigheter med anledning av covid-19 pandemin har inneburit att arbetet i insatserna påverkats på flera sätt. Utöver kvartalsrapportering så har kansliet under våren 2020 haft tätare kontakt med insatserna för att följa utvecklingen och bistå med stöd för att hitta fungerande lösningar i en utmanande situation. Nätverket för insatsansvariga som hålls regelbundet en gång i månaden har varit ett viktigt forum i detta avseende och närvaron har varit hög bland de insatsansvariga. Sammantaget visar denna uppföljning av kvartal 1 och 2 att de flesta av insatserna trots allt löpt på bra under rådande pandemi. Det har visat prov på förmågan att tänka nytt och kreativt samt hitta möjliga lösningar, framför allt inom de digitala verktyg som finns tillgängliga. Att inflödet till några insatser avstannat kan ändå ses som förklarligt utifrån hur läget varit under våren.

Denna uppföljning har redovisat en lägesrapport från de 19 insatser som varit i gång under kvartal 1 och 2, år 2020. Sex insatser har avslutats. De flesta insatser ligger väl till i förhållande till sina uppsatta mål med insatserna. De avslutade insatserna har överlag nått sina mål, med vissa avvikelser. Sammanfattningsvis kan sägas att de alla bidragit till en utveckling av nya arbetssätt eller nya verksamheter och att de fyllt en betydande funktion för målgruppen.

Genom att med kvartalsvis regelbundenhet be styrgrupperna svara på frågor kring insatsen påminns och säkerställs att insatsen gör det som man ämnat göra i och med beviljad finansiering från förbundet. Överlag så uppvisar de svar som lämnas att insatserna följer sina planer och att eventuella avvikelser uppmärksammas och hanteras. En strukturerad uppföljning av insatserna med avstämningar varje halvår gör att eventuella avvikelser uppmärksammas och hanteras i tid.

Vi har ett fortsatt resultat i våra insatser som vi kan vara mycket nöjda med. Med tanke på att mer än hälften av individinsatserna är av förrehabiliterande karaktär, är det ändå ett stort antal individer som skrivits ut till arbete/studier efter avslutad insats. Andelen individer som har en tydlig plan för nästa steg mot arbete/studier är också mycket tillfredsställande.

ⁱ Genuskompassen är ett verktyg som tagits fram av några samordningsförbund i Västra Götaland för att underlätta arbetet med jämställdhetsfrågor.

Behov av extern kompetens

Förslag till beslut

Förbundsstyrelsens föreslås besluta

att uppdra till ordförande att tillsammans med förbundschefen föra dialog med medlemmarna i Samordningsförbundet för att undersöka förutsättningar hos någon medlem att sluta en överenskommelse om extern kompetens i enlighet med föredragningen, samt

att uppdra till arbetsutskottet att fatta nödvändiga beslut inom budgetram för att extern kompetens i enlighet med föredragningen säkerställs.

Behov av tillgång till extern kompetens (utifrån Riskanalys 2020)

Samordningsförbundet bedöms som en egen myndighet och har egen lagstiftning att följa. Samordningsförbundet i Uppsala län har funnits sedan 2008. En styrelse bestående av 11 ordinarie ledamöter och 11 ersättare, samtliga från de elva olika parternas myndigheter styr förbundet, tre revisorer och två revisorsbiträden granskar förbundet. Förbundet genomför delårs och årsredovisning, två gånger årligen vilka granskas av statens såväl som kommunernas och regionens revisorer.

Som stöd till styrelsen finns ett kansli där det i dagsläget arbetar fem personer, en förbundschef, en verksamhetsutvecklare, en processtödjare (projektanställd), en ekonom samt en administratör. Kansliet ska svara för att verkställande av mål sker samt uppföljning av samtliga insatser.

Förbundet genom dess uppdrag har ett brett uppdrag, stora kontaktnät från samtliga 11 parter både på politisk och tjänstemannanivå. En utmaning är dock att den tillgång till kompetens som kansliet har inte alltid kan möta förväntningarna från de elva olika myndigheter som ingår i förbundet.

Kansliet har därför behov av att i vissa frågor söka sakkunskap / kompetens utanför den egna organisationen, ett tidskrävande arbete som inte är kostnadseffektivt, eller rättssäkert.

Då Samordningsförbundet bedöms som en egen myndighet, med egen lagstiftning, kan den hjälp som våra medlemmars parter ibland bidrar med komma att bli felaktig om de inte är tillräckligt insatta i förbundets verksamhet och uppdrag. Deras hjälp är inte formaliserad och bygger ofta på personliga relationer. Detta leder till osäkerhet och rädsla för att göra fel samt innebär en arbetsmiljö kan skapa stress och som skulle kunna vara mer effektiv

Nedan listas de funktioner som har identifierats ha ett behov av stöd.

HR /Personal

Specifika personalärenden, det finns behov av att kunna kontakta en HR funktion för konsultation och rådgivning, utifrån både chefs- och medarbetarperspektiv.

Vid sjukdom/upsägning finns ingen back-up, vilket innebär en ökad stress för övriga medarbetare. Det kan temporärt resultera i försämrad arbetskvalitet samt ökade kostnader för kansliet.

Kompetensutveckling på en större arbetsplats kan ske internt utifrån olika yrkesgruppers behov, detta är inte genomförbart på en liten arbetsplats som kansliet, utan vidareutbildningar behöver alltid köpas externt. Även vad gäller karriärutveckling, saknas de möjligheter för medarbetarna att utvecklas i sina yrkesroller som en större arbetsplats har, inga interna forum för diskussion och erfarenhetsutbyte när det handlar om den specifika yrkesrollen, exv kring verksamhetsutveckling, administration, chefskap. Det finns ett behov av att tydliggöra ramar/riktlinjer för vad som kan anses som kompetensutvecklande för respektive yrkesroll men även för arbetsgruppen som helhet.

Juridik

Juridiska frågeställningar, GDPR, DIGG, policy, kräver juridisk kunskap för att hantera och följa upp. Hur ska dessa frågor hanteras när linjestyrning saknas? Vidare råder många frågor kring den juridiska aspekten med styrelsemöten på distans under pandemin, något finsamlagen inte tillåter.

Kommunikation

Stöd med hur man kan tänka kring kommunikation, pressmeddelanden. Stora organisationer har kommunikations- och pressavdelningar med bred kompetens. Kansliet saknar tydliga riktlinjer men även kompetens gällande kommunikation.

IT

Kansliet har olika aktörer gällande IT-stöd. Det finns behov av utökad IT-kompetens inom kansliet men även ett förtydligande om de olika aktörernas ansvarsområden.

Bedömning

Det är viktigt att det skapas en medvetenhet hos förbundsstyrelsen kring ovanstående frågor för att skapa en långsiktig hållbar verksamhet. Därför är förslaget att frågan belyses för att arbetsutskottet ska vidta lämpliga åtgärder vid behov.

Åsa Fichtel, förbundschef