

Processtödjare Arbetsgivarstöd inom Samordningsförbundet Uppsala län

Förslag till beslut

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att godkänna kostnaden för anställning av en processtödjare inom Samordningsförbundet för att vidareutveckla förbundets arbete med stöd till arbetsgivare.

Ärende

Att utveckla stöd till arbetsgivare är av stor vikt för få till en förändring i de attityder och normer som hindrar individer ur Samordningsförbundets målgrupper att komma ut i arbete.

På grund av Coronapandemin hamnar alltfler individer i långtidsarbetslöshet samtidigt som många av de arbeten som förbundets målgrupper är aktuella för minskar. Kompetensbristen lyfts som en utmaning för många arbetsgivare och många offentliga aktörer uttrycker en oro över den framtida kompetensförsörjningen för att klara välfärden. Det krävs därför aktiva, innovativa lösningar för att öka rekrytering ur förbundets målgrupper och för att möta den befarade kompetensbristen inom många yrkesområden.

Samordningsförbundet i Uppsala län har genom sitt innovativa arbete med utveckling av stöd till arbetsgivare lyfts fram på flera arenor. För att ytterligare identifiera behov och utvecklingsområden har ett nätverk skapats med andra Samordningsförbund för att sprida våra goda erfarenheter samt att ta del av andra former av stöd till arbetsgivare. Stödet utformas på olika sätt beroende på lokala förutsättningar, men gemensamt är att alltfler ser stora vinster med att i kombination med övriga insatser även arbeta med fokus på arbetsgivare. En fortsatt dialog med arbetsgivare är nödvändig för att möta upp de nya behov som kan uppstå så att förbundets målgrupper lyfts fram.

Förbundet har tagit fram ett digitalt stöd i form av plattformen AGUST där arbetsgivare kan hitta relevant information. Plattformen har bemötts med positiv respons och beskrivs av företrädare för parterna som mycket väl utformad. Till grund för utformningen ligger bland annat svar från en enkät riktad till arbetsgivare där 73 % uppger att de skulle rekrytera från förbundets målgrupper om de hade mer stöd för att göra detta. Framförallt efterfrågas ekonomiska stöd men också kompetensutveckling, mer kunskap samt stöd för handledning. Genom fortsatt dialog och identifiering av nya behov behöver vidareutveckling av websidan ske i kombination med andra åtgärder.

Genom det upparbetade kontaktnätet och enkäten framkommer också att det finns en önskan om att mötas för att diskutera och dela erfarenheter kring frågor som rör den arbetslivsinriktade rehabiliteringen. Ett processtöd blir drivande i att etablera ett nätverk för arbetsgivare där erfarenhetsutbyte kan ske samt genom samordning med andra aktörer kan aktuell forskning och goda exempel presenteras.

Samordningsförbundets unika roll med representanter för de myndigheter som ansvarar för det samordnade arbetslivsrehabiliterande arbetet gör att ett processtöd med ett holistiskt synsätt kan agera som en länk mellan medlemmarna och andra aktuella aktörer inom området. Genom omvärldsbevakning och samverkan med andra aktörer kan nya utvecklingsområden med fokus på stöd till arbetsgivare identifieras och utvecklas.

Ett uppdrag som driver frågorna kring arbetsgivarstöd kan väl komplettera övriga uppdrag inom förbundet samt säkerställa att intentionen i förbundets verksamhetsplan kan uppfyllas.

Förslag till process:

En processtödjare anställs med uppdraget att ansvara för vidareutveckling av Samordningsförbundets arbete med stöd till arbetsgivare.

I rollen som processtödjare ingår ansvar för fortsatt utveckling av arbetet riktat till arbetsgivare, i detta ingår exempelvis att vidareutveckla websidan AGUST men också vidareutveckling av nya former av stöd. Vidare ansvarar processtödjaren för rollen som en sammanhållande länk mellan förbundets parter, arbetsgivare och andra relevanta aktörer samt ansvarar även för upprättande och vidmakthållandet av ett arbetsgivarnätverk med en kompetenshögande funktion.

Processtödjaren ansvarar även för att genom bevakning av statistik ta fram underlag till behovsanalyser till stöd för förbundets medlemmar.

I dialog med andra aktörer ska processtödjaren ansvara för att Samordningsförbundets roll och målgrupper beaktas och därmed kunna påverka och utarbeta nya former för stöd. Förbundets arbete med utveckling av stöd till arbetsgivare kan därmed vidareutvecklas så att förutsättningar för förbundets målgrupper att närma sig eller återgå till arbete ökar.

Åsa Fichtel, Förbundschef