

Samtliga mål följs upp och bedöms utifrån information som lämnas genom insatsernas kvartalsrapporter. Bedömning sker utifrån följande:

Vid pågående insatser: Målet är uppnått eller målet är i fas. Målet kan också vara förtidigt att mäta.

Vid avslutade insatser: Målet är uppnått eller är inte uppnått. Målet kan också vara delvis uppnått eller uppnått till en viss procent, när det går att mäta.

Jobbcentrum-Ung, Jobbcentrum Rehab		INDIVIDINSATS	
Insatsägare och samverkansparter:	Enköping kommun och Arbetsförmedlingen		
Insatsperiod:	2018-01-01-2021-12-31		
Effektmål:	Jobbcentrum Ung: <ul style="list-style-type: none"> 100 % av avslutade unga kvinnor och män ska ha en förankrad fortsatt planering med identifierade och relevanta parter i ordinarie verksamhet. 	Målet är uppnått	✓
Insatsmål:	<ul style="list-style-type: none"> Kartläggning och individuell handlingsplan upprättas för alla unga kvinnor och män efter första besöket. 	Målet är uppnått	✓
	<ul style="list-style-type: none"> Kartläggning, individuell handlingsplan samt lotsning till annan aktör rörande unga kvinnor och män tillhörande grupp gul genomförs inom två månader efter första besöket. 	Målet är uppnått	✓
Effektmål:	Jobbcentrum Rehab: <ul style="list-style-type: none"> 100 % av avslutade kvinnor och män ska ha en förankrad fortsatt planering med identifierade och relevanta parter i ordinarie verksamhet. 	Målet är uppnått	✓
Insatsmål:	Kartläggning och individuell handlingsplan upprättas för alla kvinnor och män inom två månader efter första besöket.	Målet är uppnått	✓

Framsteget-Samordningsteam, Framsteget-Ung, Håbo		INDIVIDINSATS	
Insatsägare och samverkansparter:	Håbo kommun, Arbetsförmedlingen, Region Uppsala och Försäkringskassan		
Insatsperiod:	2018-01-01-2021-12-31		
Mål:	<i>Effektmål Samordningsteam:</i> <ul style="list-style-type: none"> 80 % av deltagarna som skrivs ut ska ha en dokumentation/handlingsplan som beskriver nästa steg mot arbete eller studier 	Målet är uppnått	✓

	<p><i>Insatsmål Samordningsteam:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Samtliga deltagare erbjuds ett coachsamtal/vecka och en gruppaktivitet/vecka • Minst 20 individer per år får stöd av samordningsteamet <p><i>Effektmål Ungdomssatsningen:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • 80 % av nyanlända unga vuxna som deltar ska ha en handlingsplan inom 6 månader <p><i>Insatsmål Ungdomssatsningen:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Alla nyanlända vuxna som inte arbetar eller studerar ska kontaktas och erbjudas en handlingsplan • Minst 50 unga vuxna per år får stöd i ungdomssatsningen <p><i>Effektmål Arbetskonsulent (200101-211231):</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • 80 % av deltagarna som skrivs ut ska ha en dokumentation/handlingsplan som beskriver nästa steg mot arbete eller studier • Socialsekreterare använder den standardiserade bedömningsmetoden FIA för att kartlägga förutsättningar inför arbete. • Långsiktigt minska andelen individer i Håbo med långvarigt försörjningsstöd. <p><i>Insatsmål Arbetskonsulent (200101-201231):</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Använda och implementera den standardiserade bedömningsmetoden FIA för att kartlägga förutsättningar inför arbete. • Minst 15 individer per år får stöd av arbetskonsulenten. 	<p>Målet är i fas. Gruppaktiviteter ej aktuellt pga. pandemin.</p> <p>Målet uppnått ✓</p> <p>Målet är uppnått ✓</p> <p>Målet är uppnått ✓</p> <p>Målet är uppnått ✓</p> <p>Målet är uppnått ✓</p> <p>Målet är uppnått ✓</p> <p>Målet är uppnått ✓</p>
--	---	---

Bryggan, Östhammar		INDIVIDINSATS
Insatsägare och samverkanspartner:	Östhammars kommun, Arbetsförmedlingen, Region Uppsala och Försäkringskassan	
Insatsperiod:	2018-03-01-2023-08-31	
Effektmål:	<ul style="list-style-type: none"> • 34 % ska efter insatstiden ha påbörjat en planering mot arbete eller studier. Metod: Bedömningen görs av Bryggans samordnare. Planeringen ska innehålla aktiviteter som tydligt syftar till ett eller flera steg på väg mot arbete eller studier. 	Målet är uppnått ✓

Insatsmål:	<ul style="list-style-type: none"> 80 % ska efter avslutad insats uppleva en mer positiv attityd till framtiden. Metod: Mäts genom att använda skalfråga från Liv och hälsa ung 2017. Inom en månad ska en tydlig gemensam planering upprättas som deltagaren själv är medveten om och motiverad till. Metod: Planeringen görs i samråd med deltagaren och aktuellt nätverk. Var tredje månad ska planeringen följas upp och en ny bedömning om fortsatt deltagande görs. Metod: Bedömningen görs av Bryggans samordnare. Var tredje månad ska deltagarens attityd till sin framtid mätas. Metod: Mäts genom att använda skalfråga från Liv och hälsa ung 2017. Baslinjemätning sker vid inregistrering. 	<p>Målet ej uppnått. Det beror på att inte alla som avslutats har svarat på frågan.</p> <p>Målet är uppnått ✓</p> <p>Målet är uppnått till 88 %</p> <p>Målet är uppnått till 86 %</p>
------------	--	---

Växtverket, Tierp		INDIVIDINSATS
Insatsägare och samverkansparter:	Tierps kommun, Arbetsförmedlingen, Region Uppsala och Försäkringskassan	
Insatsperiod:	2019-09-01-2021-12-31	
Effektmål:	<ul style="list-style-type: none"> Att 50 % av inskrivna deltagare under praktiktiden går vidare till praktik (Sysselsättning i Begreppstrappan) Att 100 % av inskrivna deltagare har en tydlig planering mot framtiden efter projektidens slut. Att Jobbtorget och Växtverket har utarbetat metoder för att drivas vidare i ordinarie verksamhet Att individen/deltagaren ökar sin självupplevda känsla av sammanhang efter insatsens slut. 	<p>Kan ej mätas innan insatsens avslut.</p> <p>Kan ej mätas innan insatsens avslut.</p> <p>Kan ej mätas innan insatsens avslut.</p> <p>Kan ej mätas innan insatsens avslut.</p>
Insatsmål:	<ul style="list-style-type: none"> Att alla har en handlingsplan upprättad inom en månad som kontinuerligt följs upp och revideras utifrån individens framsteg. Att alla nyinskrivna ska ha gjort KASAM inom en månad och därefter en gång var sjätte månad. Att eftersträva ökad närvaro. 	<p>Målet är uppnått ✓</p> <p>Målet är uppnått till 86 %</p> <p>Målet är i fas</p>

Ung Intro, Uppsala		INDIVIDINSATS
Insatsägare och samverkanspartner:	Uppsala kommun, Arbetsförmedlingen, Region Uppsala och Försäkringskassan	
Insatsperiod:	2018-05-21-2021-08-31	
Effektmål:	<ul style="list-style-type: none"> • 70 % av deltagarna som har aktivitetsersättning ska antingen ha <ul style="list-style-type: none"> ○ skrivits in i det förstärkta samarbetet ○ påbörjat studier ○ påbörjat en anställning, med eller utan stöd från Arbetsförmedlingen ○ påbörjat annat strukturerat arbetsmarknadsstöd, arbetsmarknadsnärmande aktivitet eller daglig verksamhet som förväntas pågå under minst sex månader. • 70 % av deltagarna med annan ersättningsform än aktivitetsersättning ska antingen ha <ul style="list-style-type: none"> ○ påbörjat studier ○ påbörjat en anställning med eller utan stöd från Arbetsförmedlingen ○ påbörjat en arbetsmarknadsinsats som finns inom organisationerna bakom projektet. • 100 % av deltagarna ska ha en känd planering efter avslutat deltagande. Den individuella handlingsplanen ska vara känd och förankrad hos ordinarie myndighet. • Överenskommelse mellan parterna på strukturell nivå kring hur man ska arbeta med målgruppen unga med aktivitetsersättning ska vara träffad. 	<p>Målet är uppnått ✓</p> <p>Målet är uppnått ✓</p> <p>Målet är uppnått ✓</p> <p>Målet är i fas</p>
Insatsmål:	<ul style="list-style-type: none"> • Etablera vilka rutiner som ska gälla före, under och efter deltagande i den förrehabiliterande verksamheten • Alla deltagare ska erhålla en handlingsplan inom två månader. • Att löpande arbeta med 50 deltagare. 	<p>Målet är i fas</p> <p>Målet är uppnått ✓</p> <p>Målet uppnått till 86 %</p>

En väg in-flera vägar ut, Knivsta		INDIVIDINSATS
Insatsägare och samverkansparter:	Knivsta kommun, Arbetsförmedlingen, Region Uppsala och Försäkringskassan	
Insatsperiod:	2018-01-01-2021-12-31	
Effektmål:	<ul style="list-style-type: none"> 80 % av individerna i insatsen ska ha en handlingsplan som är förankrad hos hen och hos respektive myndighet. Handlingsplanen ligger till grund för individuella insatser utifrån behov hos den enskilde. Det är kommunen som är ansvarig för handlingsplanen och att hålla den aktuell. 	Målet är uppnått ✓
Insatsmål:	<ul style="list-style-type: none"> Metodstöd, kompetensutveckling, handledning och möten för alla fyra parter där handläggarnas frågor kan lyftas 50 individer per år ska få stöd av verksamheten Var tredje månad ska individens arbetslivsfokus bedömas Var tredje månad ska individens förankring i ordinarie verksamhet bedömas 	Målet är uppnått ✓ Målet är uppnått ✓ Målet är uppnått ✓ Målet är uppnått ✓

Studie REKO ortopedmottagningen		STRUKTURINSATS
Insatsägare och samverkansparter:	Region Uppsala och Försäkringskassan	
Insatsperiod:	2019-07-01-2021-09-30	
Studien ämnar söka svar på följande frågeställningar:	<ol style="list-style-type: none"> Vilken effekt har insatser från en rehabiliteringskoordinator på patienters sjukskrivning (omfattning och längd)? Vilken effekt har insatser från en rehabiliteringskoordinator på patienters återgång i/påbörjan av arbete/studier? Vilken effekt har insatser från en rehabiliteringskoordinator på patienters upplevda hälsa? 	Kan ej mätas innan insatsens avslut. Kan ej mätas innan insatsens avslut. Kan ej mätas innan insatsens avslut.

Implementering av rutin för flerpartssamverkan		STRUKTURINSATS
Insatsägare och samverkansparter:	Uppsala kommun, Arbetsförmedlingen, Region Uppsala och Försäkringskassan	
Insatsperiod:	2020-01-01-2021-12-31	
Resultatmål:	Säkerställa att den gemensamt överenskomna rutinen för flerpartsmöte förankras och används av parterna.	Kan ej mätas innan insatsen avslut, men styrgruppen befarar att målet ej kommer kunna uppnås
Insatsmål:	Sammanhållande stöd ges för implementering a rutin för flerpartsmöte.	Målet är i fas
	Stöd för de verksamheter som så behöver för att implementera rutin för flerpartsmöte	Målet är i fas

Lokussamordnare, Uppsala		STRUKTURINSATS
Insatsägare och samverkansparter:	Uppsala kommun, Arbetsförmedlingen, Region Uppsala och Försäkringskassan	
Insatsperiod:	2020-01-01-2022-12-31	
Resultatmål:	<ul style="list-style-type: none"> Underlätta parternas medverkan i LOKUS-gruppen genom ett gemensamt operativt stöd i samverkansfrågor och administrationen kring detta. 	Målet är i fas
Insatsmål:	<ul style="list-style-type: none"> Operativ resurs som håller samman LOKUS-gruppens arbete under 2020-2022. 	Målet är i fas

Lokussamordnare, Älvkarleby		STRUKTURINSATS
Insatsägare och samverkansparter:	Älvkarleby kommun, Arbetsförmedlingen, Region Uppsala och Försäkringskassan	
Insatsperiod:	2018-04-01-2021-03-31	
Resultatmål:	<ul style="list-style-type: none"> Fyra genomförda lokusgruppsmöten under året. Att sammankalla, göra dagordning och föra protokoll under fyra lokusgruppsmöten under året. 	Målet är uppnått ✓ Målet är uppnått ✓
Insatsmål:	<ul style="list-style-type: none"> Att utifrån lokusgruppens riktlinjer, planera och genomföra 2 kompetenshöjande insatser under året. 	Målet ej uppnått

Nya vägar för samverkan		STRUKTURINSATS
Insatsägare och samverkansparter:	Arbetsförmedlingen och kommunerna i Knivsta, Älvkarleby, Östhammar, Heby och Tierp.	
Insatsperiod:	2020-10-01-2021-12-31	
Mål med förstudien:	<p>Kartläggning av nuläget och utifrån det renodla Arbetsförmedlingens roll i utvecklingsinsatser som bedrivs med medel från Samordningsförbundet, tydliggöra gränssnitten mellan Arbetsförmedlingens ordinarie verksamhet och Af:s medverkan i dessa insatser</p> <p>Påbörja ett utvecklingsarbete kring samverkan mellan utvecklingsinsatserna som finns i de olika kommunerna och Arbetsförmedlingens fristående aktörer för att få till en gemensam verktygslåda som ska vara en blandning av insatsernas egna och Af:s upphandlade tjänster</p>	<p>Målet är uppnått ✓</p> <p>Målet är i fas</p>
Mål med operativ resurs:	<p>Underlätta för insatserna att få närmare tillgång till Arbetsförmedlingen och på så sätt främja samverkan</p> <p>Lära sig mera om och få en bättre förståelse för varandras verksamheter och uppdrag</p>	<p>Målet är i fas</p> <p>Målet är i fas</p>

Reg.Ex. Pro		STRUKTURINSATS
Insatsägare och samverkansparter:	Region Uppsala, Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen och länets åtta kommuner	
Insatsperiod:	2020-10-01-2023-09-30	
Effektmål:	<p>Fler av länets individer med en svagare förankring på arbetsmarknaden får del av insatser i och med genomförda projekt. Därmed kommer fler individer i arbete eller utökar sin arbetsförmåga.</p> <p>Kommunernas vilja och förmåga att göra ansökningar om externa medel stärks under projektiden, vilket leder till fler inskickade och beviljade ansökningar från länet.</p> <p>Minst sex (6) av länets åtta (8) kommuner uppger att de genom genomförda kompetensutvecklingsinsatser fått bättre och långsiktigt hållbara förutsättningar för att söka ESF-medel och annan extern finansiering för målgrupperna.</p>	<p>För tidigt att mäta</p> <p>För tidigt att mäta</p> <p>För tidigt att mäta</p>

Insatsmål:	Minst 70% av inlämnade ansökningar ska beviljas under projektperioden.	Målet är i fas
	Kartläggning/behovsinventering utifrån kommunernas behov genomförs under 2020.	Målet är i fas
	Tids- och aktivitetsplan för projektiden tas fram och förankras med styrgrupp under projektets första fas 2020-2021.	Målet är i fas
	Ett nätverk ska upprättas bland pågående projekt som stödjer berörda organisationers förmåga att ta tillvara aktuella projektinitiativ/-resultat.	Målet är i fas
	Alla samverkansparter får en utbildning/kompetensutvecklingsinsats under projektperioden, som långsiktigt stärker kommunernas förutsättningar att ansöka om externa medel för målgrupperna. Insatserna ska vara inom områdena: <ul style="list-style-type: none"> a) hur man söker ESF-medel samt ESF:s projektlogik inklusive horisontella kriterier b) tjänstedesign som metod för behovsanalys och mobiliseringsarbete c) processledning/projektledning, utifrån kommunernas behov och/eller d) implementering av projekt för långsiktigt hållbar effekt. 	Målet är i fas
	En utvärdering av projektet görs i slutet av projektperioden 2023.	För tidigt att mäta
	En spridningskonferens med fokus på insatsens resultat, spridning och implementering äger rum under 2023.	För tidigt att mäta

Samverkan Gottsunda, Uppsala		STRUKTURINSATS
Insatsägare och samverkansparter:	Uppsala kommun, Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen	
Insatsperiod:	2018-01-01-2020-12-31	
Resultatmål:	Att parterna ska utreda förutsättningarna för genomförande av samordnade insatser under perioden 2019–2020.	Målet har ej uppnåtts
Insatsmål:	Att koordinering med pågående anknytande processer och aktiviteter i Gottsunda	Målet är uppnått ✓
	Att teamet genomgår utbildning i tjänstedesign och undersökning av kundbehovet sker utifrån metoden tjänstedesign	Målet är uppnått ✓
	Att färdigställa en slutrapport, genomföra en workshop och samt fatta beslut om en eventuell fortsättning.	Målet är delvis uppnått. Workshop har ej hållits och man har ej tagit beslut om eventuell fortsättning.

Uppsala, Strukturellt o individuellt utv. arbete/ utvärd. av Extratjänster		INDIVIDINSATS
Insatsägare och samverkansparter:	Uppsala kommun och Arbetsförmedlingen	
Insatsperiod:	2018-01-01-2020-02-20	
Insatsmål:	Att identifiera strukturella problem och hinder kring insatsen extratjänster.	Målet är uppnått ✓
	Att det vid insatsen slut ska finnas testade, förankrade och dokumenterade rutiner kring arbete med extratjänster.	Målet är uppnått ✓
	Att 500 personer under 2018 ska få fått beslut om en extratjänst.	Målet är uppnått ✓

Samordnare och partsamordnare, Tierp		STRUKTURINSATS	
Insatsägare och samverkansparter:	Tierp kommun, Region Uppsala, Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen		
Insatsperiod:	2018-04-09-2020-04-08		
Effektmål:	Skapa en dokumenterad modell som är antagen och förankrad av alla parter.	Målet är uppnått	✓
Insatsmål:	60 individer/år med specifik individ närvarande med minst två parter eller fler som är initierade av någon partsamordnare.	Målet är uppnått	✓
	Varje part ska delta på minst 85 % av kallade möten.	Målet är uppnått	✓
	Utveckla partsamordnarnas uppdrag i samverkansmodellen genom regelbundna träffar 4 gånger/år.	Målet är uppnått	✓
	"Granskning Uppdrag" ska ske en gång per år i samarbete med alla parter.	Målet är uppnått efter revidering	✓

Ungdomscoach, Älvkarleby		INDIVIDINSATS	
Insatsägare och samverkansparter:	Älvkarleby kommun, Region Uppsala, Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen		
Insatsperiod:	2018-03-01-2020-06-30		
Övergripande mål:	Att minska arbetslösheten bland ungdomar mellan 18-29 år i Älvkarleby kommun	Målet är uppnått	✓
Effektmål:	Att 100 % av deltagarna i insatsen har en handlingsplan med målet att komma ut i arbete eller studier	Målet är uppnått till 94 %	
	Att 70 % av deltagarna i insatsen upplever att de kommit närmare arbete eller studier efter avslut i insatsen	Målet är uppnått	✓
Insatsmål:	Att minst 30 ungdomar deltar i insatsen per år	Målet ej uppnått	
	Att anordna 2 inspirationsföreläsningar och/eller andra motivationshöjande aktiviteter för deltagarna i insatsen	Målet är uppnått	✓
	Att göra en handlingsplan med samtliga deltagare inom två veckor från start i insatsen	Målet är uppnått till 94 %	
	Att genomföra självskattning med deltagarna i insatsen var 3:e månad och att utifrån den anpassa de aktiviteter som erbjuds av ungdomscoachen	Målet är uppnått till 60%	

Stöd till arbete med metoden IPS, Enköping		STRUKTURINSATS
Insatsägare och samverkansparter:	Enköping kommun och Region Uppsala	
Insatsperiod:	2018-01-01-2020-03-31	
Övergripande mål:	Att starta upp arbetslivsinriktad rehabilitering enligt I PS-modellen. Arbetet ska ske utifrån IPS grund principer och hög programtrohet ska uppnås.	Målet är uppnått ✓
Insatsmål:	Att etablera rutiner och överenskommelser som är integrerade i den psykiatriska öppenvården.	Målet är uppnått ✓
	Att socialpsykiatrin tillsammans med Enköpings psykiatrimott. skapar ett resursteam som hanterar såväl inflöde som frågeställningar och problem som kan uppstå.	Målet är uppnått ✓
	Att skapa rutiner för hur kontakt skall ske inom Region Uppsala (primärvård och övrig psykiatri) så att de individer som tillhör målgruppen får information om insatsen.	Målet är delvis uppnått
	Att skapa rutiner för samarbete med Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan.	Målet är delvis uppnått
	Att upprätta och utveckla arbetsgivarkontakter och skapa rutiner så att detta sker återkommande.	Målet är uppnått ✓

Språkstödsledare, Tierp		STRUKTURINSATS
Insatsägare och samverkansparter:	Tierps kommun och Arbetsförmedlingen	
Insatsperiod:	2018-09-01-2020-06-30	
Resultatmål, ursprunglig ansökan:	Att språkpoolen är implementerad i ordinarie verksamhet efter insatstidens slut	Målet har ej uppnåtts
Insatsmål:	Att språkpoolen har ett fungerande bopningsystem och adekvata resurser i form av bopningsbara språkstödjare.	Målet är uppnått ✓
	Att kartlägga personer som är flerspråkiga och kan vara lämpliga för uppdraget.	Målet är uppnått ✓
	Att kartlägga vilka yrken som har stort behov av rekrytering i kommunen.	Målet är uppnått ✓
	Att ta fram en handlingsplan som beskriver arbetsuppgifter för handledarutbildning samt en förberedande utbildning inom de yrken som identifierats ha stort rekryteringsbehov	Målet är uppnått ✓

	Att skapa ett bopningsbart system, så kallad språkpool inom befintlig enhet i kommunen	Målet är uppnått med revidering	
	Att marknadsföra och informera om språkpoolen för berörda parter.	Målet är uppnått	✓
Resultatmål, tilläggsansökan:	4 individer ska vara utbildade till språkstödshandledare vid insatsens avslut.	Målet är uppnått	✓
Insatsmål, tilläggsansökan:	4-6 individer kommer att ingå i insatsen och genomföra praktik och kompetensutvecklings-insatser.	Målet är uppnått	✓
Resultatmål, förlängningsansökan	Att ta fram en implementeringsplan	Målet är ej uppnått	
Insatsmål, förlängningsansökan:	Att undersöka i vilken utsträckning de utvalda verksamheterna använt sig av och bokat språkstödshandledare sam hur många som blivit handledda under perioden	Målet är uppnått	✓
	Språkstödshandledarna ska finnas bopningsbara under 5 månader.	Målet är uppnått	✓
	Undersöka hur många personer som fått handledning via språkstödshandledarna. Ta vara på resultat som framkommit ut ur utvärderingen för framtida arbete.	Målet är ej uppnått	
	Seminarium för att involvera övriga aktuella verksamheter.	Målet är ej uppnått	

Progressionsteam SFI, Uppsala		STRUKTURINSATS	
Insatsägare och samverkansparter:	Uppsala kommun och Arbetsförmedlingen		
Insatsperiod:	2018-11-01-2020-06-30		
Insatsmål:	Minst 80 personer ska ha deltagit i projektet, minst 50% av deltagarna ska vara kvinnor.	Målet är uppnått till 65 %	
	Att det efter avslutat projekt ska finnas rutiner och strukturer kring hur kvinnor och män med låg/ingen progression tidigt ska identifierats och erbjudas stöd för alternativ planering.	Målet är ej uppnått	
	Att det efter avslutat projekt ska finnas rutiner och strukturer kring samverkan mellan Vuxenutbildningen, Avdelningen för försörjningsstöd, Arbetsmarknadsavdelningen samt Arbetsförmedlingen.	Målet är uppnått	✓

	<p>Att anledningar till låg/ ingen progression har kartlagts samt åtgärder för att främja lärande presenterats.</p> <p>Att det efter avslutat projektet ska finnas förslag på nya insatser för målgruppen med låg/ ingen progression inom sfi. Förslagen ska ha arbetats fram i dialog med målgruppen.</p> <p>Att progressionsteamet efter avslutat projekt om möjligt ska implementeras inom ordinarie verksamhet.</p>	<p>Målet är uppnått ✓</p> <p>Målet är uppnått ✓</p> <p>Målet är delvis uppnått</p>
--	---	--