

Slutrapport samverkansinsatser inom samordningsförbundet

(Slutrapport ska lämnas in till förbundet senast en månad efter avslutad insats.)

<p>Insatsens namn: FIA-arbetskonsulent Framsteget Håbo</p> <p>Diariernr: Tilläggsansökan till Dnr.2017:38</p>		
<p>Insatsägare/Samverkansparter</p> <p>Organisation: Håbo kommun</p> <p>Organisation: Arbetsförmedlingen</p> <p>Organisation: Region Uppsala</p>		
<p>Ange syftet med insatsen (såsom det beskrevs i ansökan):</p> <p>Beskriv syftet med insatsen (*)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Stödja till fungerande samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering • Öka förutsättningarna för individer att uppnå egen försörjning eller studier • Långsiktigt bidra till effektivare samordning och resursutnyttjande • Samordningsvinster med gemensamma lokaler • Fortsatt utveckling och löpande implementering av samverkansmodeller och metoder som är väl förankrade i organisationerna och i befintliga arbetssätt hos de deltagande parterna • Erbjuder ett utbud av aktiverande och kartläggande insatser för individer med oklara behov, stora behov och där en förrehabilitering behövs • Att långsiktigt och varaktigt minska ungas arbetslöshet med särskilt fokus på unga nyanlända <p>Genom helhetssyn och individfokus skapa gynnsamma förutsättningar för målgrupperna till varaktig inkludering i samhället</p>		
<p>Ange uppsatta mål för insatsen:</p> <p>Effektmål: 80% av deltagarna som skrivs ut ska ha en dokumentation/handlingsplan som beskriver nästa steg mot arbete eller studier</p> <p>Socialsekreterare använder den standardiserade bedömningsmetoden FIA för att kartlägga förutsättningar inför arbete</p> <p>Långsiktigt minska andelen individer i Håbo med långvarigt försörjningsstöd</p>	<p>Har målen uppnåtts? Ja eller Nej</p> <p>Ja</p> <p>Ja</p> <p>Ja</p>	<p>Ange utfall/resultat för respektive mål:</p> <p>83% av deltagarna som skrivits ut har en aktuell handlingsplan</p> <p>Implementering har inletts med bland annat en workshop i september. Målet är att FIA ska användas som ett verktyg när individen inte kommit vidare till arbete eller studier</p> <p>17 individer som genomgått intervju har gått vidare till arbete eller studier 21 har beviljats en kompletterande aktör via Arbetsförmedlingen 6 har kommit ut i praktik 7 har fått en rehabiliteringsplan</p>

<p>Insatsmål: Använda och implementera den standardiserade bedömningsmetoden FIA för att kartlägga förutsättningar inför arbete</p> <p>Minst 15 individer per år får stöd av arbetskonsulenten</p>	<p>Ja</p> <p>Ja</p>	<p>Fortsatt implementering och metodutveckling sker under 2021 med möjlighet till stöd från arbetskonsulenten</p> <p>16 individer har registrerats i SUS men totalt har drygt 60 individer fått stöd och fortsatt planering</p>
<p>Beskriv hur ni i insatsen resonerat kring jämställdhet och jämlikhet:</p> <p>Utomeuropeiskt födda kvinnor med låg språkprogression har identifierats. Även hedersvåld och hederskultur har varit ämnen som kommit upp vid diskussioner kring ärenden. I insatsen Framsteget, där FIA-arbetskonsulent har ingått, sker löpande ett arbete med diskussioner och kompetensutveckling kring frågor som rör jämställdhet och jämlikhet.</p>		
<p>Hur har det behov som angavs i ansökan ("Bakgrund") förändrats i och med insatsens genomförande:</p> <p>Insatsen FIA-arbetskonsulent har lett till att gruppen med långvarigt försörjningsstöd genomlysts.</p> <p>Här finns individer som är sjukskrivna och lämnar in läkarintyg till socialtjänsten för att få ekonomiskt bistånd. Det sker ingen rehabilitering och läkares tid upptas av att skriva intyg för att socialtjänsten ska kunna bevilja ersättning. Om dessa individer haft rätt till sjukpenning hade Försäkringskassan haft ansvaret att samordna insatser för att individen ska återfå arbetsförmåga. Vid Framstegets operativa ledningsgrupp har det här ämnet diskuterats flera gånger. Detta har nu lett fram till ett förändrat arbetssätt. En lista togs fram över vilka individer som är sjukskrivna med försörjningsstöd. Istället för att kräva läkarintyg kommer fortsättningsvis flerpartsmöten att bokas där individen, aktuell handläggare från socialtjänsten samt rehab-koordinator hos aktuell vårdgivare upprättar en rehabiliteringsplan. Några flerpartsmöten har redan ägt rum och erfarenheterna är positiva. Bland de som genomfört FIA-intervju har sju personer fått en rehabplan istället för passiv sjukskrivning, men metoden kommer att användas av socialsekreterare i ordinarie verksamhet.</p> <p>Bland individer med långvarigt försörjningsstöd identifierades en grupp utomeuropeiskt födda med låg språkprogression på SFI. Genom insatsen har deras behov av extra stöd uppmärksammats och genom ökade kontakter mellan utbildningsanordnare och socialsekreterare kommer förhoppningsvis individernas behov att bättre kunna tillgodoses. Gruppen bestod av tio kvinnor och två män.</p> <p>En stor grupp individer med långvarigt försörjningsstöd har inte fått stöd från Arbetsförmedlingen på grund av deras omorganisation och nedläggning av kontor. Individen har inte haft kunskap eller förmåga att ta del av digital service och det har inte funnits utrymme hos socialsekreterarna att stötta individen i kontakt med Arbetsförmedlingen. Här har arbetskonsulenten tillsammans med</p>		

Framstegets arbetsförmedlare gjort ett stort jobb med 21 individer som nu är beviljade stöd hos kompletterande aktör för att komma vidare till arbete. De flesta ur denna målgrupp är utomeuropeiskt födda kvinnor. Några av dessa har kommit vidare till subventionerat arbete eller extratjänst.

Insattid

Startdatum: 2020-01-01

Slutdatum: 2020-12-31

Ange hur målgrupp för insatsen definierades i ansökan:

Målgrupp 1: Individer bosatta i Håbo kommun som haft försörjningsstöd 6 månader eller längre, både sjukskrivna och arbetslösa. Vid behov kan även individer med kortare tid i försörjningsstöd ingå i målgruppen. Föräldrar till minderåriga barn samt individer under 30 år är prioriterade.

Förväntat antal deltagare i fördjupat stöd: 15

Målgrupp 2: Socialsekreterare inom ekonomiskt bistånd kommer att introduceras i den standardiserade bedömningsmetoden för att sedan implementera den i sitt arbete.

Har målgruppen förändrats under pågående insats och i så fall hur:

Nej

Ange antal deltagare som deltagit i insatsen:

16 individer har registrerats i SUS men arbetskonsulenten har valt att stötta ett sextiototal individer som genomfört intervjun. Även dessa borde ha registrerats i SUS men blev endast volymregistrerade. Volymmåttet blev 56 men totalt påbörjades 75 intervjuer och där arbetskonsulenten även stöttade individer som inte slutfört intervjun av olika skäl.

Ange metod/metoder som definierades i ansökan:

Inledningsvis kommer arbetskonsulenten att använda den standardiserade bedömningsmetoden FIA på så många som möjligt i målgruppen. Därefter väljs 15 personer ut som kommer att få stöd och hjälp med de behov som framkommit vid kartläggningen. Enskilda samtal, gruppcoachning och arbetsträning är inslag som ingår. För övriga som genomfört FIA får ordinarie socialsekreterare en planering som beskriver de insatser individen behöver för att närma sig arbete eller studier.

Arbetskonsulenten kommer även att behöva bistå individer med behov av samverkan och samordning hos andra relevanta aktörer, t ex med kommunens enhet för missbruk och socialpsykiatri, öppenvården, Arbetsförmedlingen med flera.

Inslag av samhällskunskap och arbetsmarknadskunskap kan behövas, liksom rena jobbsökaraktiviteter, studiebesök hos arbetsgivare och andra aktiverande och motiverande aktiviteter.

Arbetet präglas av ett lösningsfokuserat coachande arbetssätt, där individens egenmakt stärks. Brukarinflytande är en viktig aspekt och särskilt fokus kommer att finnas kring det.

Arbetssättet syftar till att:

- *Stärka deltagarnas resurser.*
- *Påbörja omorientering från bidragsmottagare till självförsörjande*
- *Hjälpa deltagarna att bemästra motgångar i syfte att stärka individens tro på sig själv (self-efficacy).*
- *Främja deltagarens egenmakt, motivation och sociala trygghet för att i nästa steg möjliggöra en lyckosam arbetslivsinriktad rehabilitering.*

Arbetskonsulenten kommer att introducera metoden för socialsekreterare inom ekonomiskt bistånd och fortlöpande stötta och bistå i användandet under senare delen av insatstiden inför implementering. Arbetskonsulenten rekryteras från nuvarande arbetsgrupp inom ekonomiskt bistånd och kommer därför efter insatstiden att fortsätta vara kunskapsbärare och säkerställa att metoden används.

Har metod/metoder förändrats under pågående insats och i så fall hur:

Gruppaktiviteter har inte kunnat genomföras på grund av pandemin. De fysiska möten som var tänkta att ske mellan arbetskonsulent, individ och ordinarie socialsekreterare har inte kunnat genomföras på grund av pandemin. Istället har skriftlig sammanställning av FIA-intervju överlämnats till socialsekreterarna och löpande information har skett muntligt och skriftligt.

Har aktuella metoder/aktiviteter använts/utförts på det sätt som var tänkt:

Ja

Ange metod för uppföljning och utvärdering av målen:

SUS-registrering för deltagare.

Samordningsförbundets rapporter för uppföljning och utvärdering

Statistik från Kolada, SCB m fl.

Arbetskonsulenten ingår i Framsteget och har samma operativa ledningsgrupp samt LOKUS som styrgrupp.

Ange hur resultaten för insatsen kommer att tas tillvara i ordinarie verksamhet:

Implementering av metoden att upprätta rehabiliteringsplan istället för passiv sjukskrivning är redan på plats.

Implementering av FIA-intervju är också på plats delvis. Socialsekreterare kommer att använda intervjun på individer där behov ses av en fördjupning kring förutsättningar inför självförsörjning.

En arbetsmarknadsenhet kommer att starta upp under 2021 och då blir FIA-intervjun ett sätt att identifiera vilka individer som ska få stöd där och vilka som kan behöva annat stöd från till exempel kommunen eller vården.


Ökad kunskap kring vilket stöd individerna i målgruppen behöver gör att bättre rutiner/metoder kan införas när det till exempel gäller språkprogression, tillgång till Arbetsförmedlingens tjänster samt tillgång till annat stöd som kan bidra till att individen kommer vidare.

Har medel återförts till förbundet, i så fall varför?

Nej

Ifall medel har återförts till förbundet, vad har detta fått för konsekvenser för innehållet och utfallet av insatsen?

Vilka lärdomar och erfarenheter har respektive samverkanspart erhållit:

Underskrift	
Organisation och datum	Häbo 2021-02-09
Insatsägare (namn)	
Insatsägare (namnförtydligande)	Maria Bertilsson
E-post:	maria.bertilsson@habo.se

Insatsens namn

Underskrift	
Organisation och datum	
Samverkanspart(namn)	
Samverkanspart (namnförtydligande)	
E-post:	

Insatsens namn F/A-arbetskonsulent Framsteget Häbo	
Underskrift	
Organisation och datum	Region Uppsala
Samverkanspart(namn)	Anna Backström
Samverkanspart (namnförtydligande)	Carina Bäckström
E-post:	carina.backstrom@region uppsala.se

Ökad kunskap kring vilket stöd individerna i målgruppen behöver gör att bättre rutiner/metoder kan införas när det till exempel gäller språkprogression, tillgång till Arbetsförmedlingens tjänster samt tillgång till annat stöd som kan bidra till att individen kommer vidare.

Har medel återförts till förbundet, i så fall varför?

Nej

Ifall medel har återförts till förbundet, vad har detta fått för konsekvenser för innehållet och utfallet av insatsen?

Vilka lärdomar och erfarenheter har respektive samverkanspart erhållit:

Underskrift	
Organisation och datum	
Insatsägare (namn)	
Insatsägare (namnförtydligande)	
E-post:	