

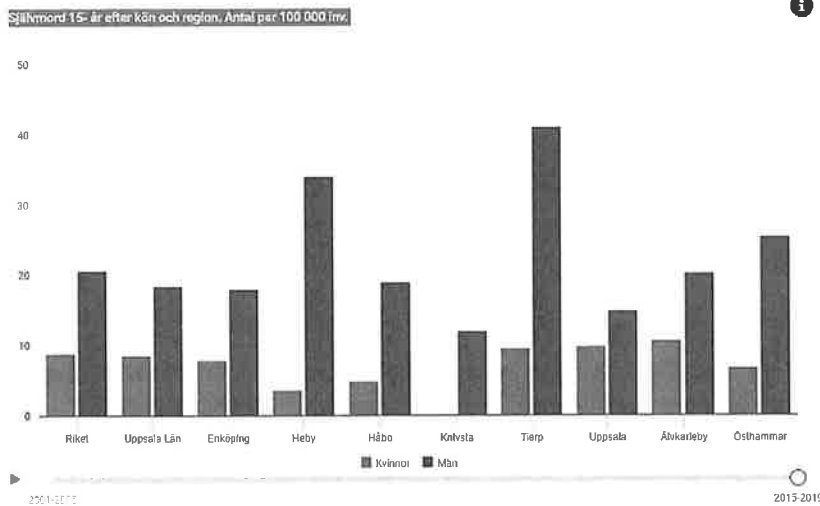
**Samverkansinsatser inom Samordningsförbundet**

(Se även bilaga "Instruktioner för ansökan samverkansinsatser inom samordningsförbundet". Rubriker med \* har förklarande/stödande text i bilagan.) Ansökan ska även skickas in elektroniskt i Word-format.

<b>Insatsens namn</b>	<b>Ung framtid</b>
<b>Insatsägare (*)</b> Organisation: Tierps Kommun	
<b>Samverkansparter (*)</b>  Organisation: Arbetsförmedlingen Organisation: Försäkringskassan Organisation: Region Uppsala	
<b>Beskriv syftet med insatsen (*)</b> Syftet är att insatsen ska utgöra en "öppen ingång" där unga folkbokförda i Tierps kommun ska få tillgång till samordnade rehabiliterade insatser för att komma vidare till arbete eller studier. Genom samordnade insatser med samarbetsparterna; Försäkringskassan, Region Uppsala, Arbetsförmedlingen ska individen ges förutsättningarna att komma in i samhällsstrukturen och träda in på arbetsmarknaden eller i studier.	
<b>Beskriv målen med insatsen (*)</b>  <b>Övergripande mål:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- Tidigt fånga upp individer som varken arbetar eller studerar</li><li>- Strukturer för samverkan mellan Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Uppsala och Tierps kommun ska tydliggöras för att fler unga i Tierps kommun ska komma ut i arbete eller studier</li></ul> <b>Effekt mål:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- Ett resursteam ska bildas för att hålla ihop samverkan med samordnade insatser för målgruppen</li><li>- Skapa strukturer och metoder för samarbete med företagen till arbetsträningsplatser med syfte att skapa möjligheter för individer att bli mer anställningsbara</li><li>- det ska under insatsens gång förtydligas hur insatsen ska kopplas ihop med arbetet med det kommunala aktivitetsansvaret</li><li>- utbilda all personal som arbetar i insatsen i progressionsmätning baserat på BIP</li></ul> <b>Insatsmål:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- att 50 % av deltagarna efter avslut från insats går vidare till arbete/studier</li><li>- att 90 % av deltagarna lotsas till det stöd och hjälp som de behöver, vilket sker genom en gemensamt upprättad planering (kan vara flerpartsmöte, SIP etc)</li><li>- Antalet arbetsträningsplatser ska utökas med minst 20 st under insatsens gång</li><li>- 90 % av deltagarna ska visa på progression utifrån indikationerna inspirerade av BIP</li></ul>	
<b>Beskriv bakgrunden till/behovet av insatsen (*)</b> Gruppen unga i Tierps kommun som varken studerar eller arbetar i ålder upp till 29 år är stor. Det saknas samordnade insatser för målgruppen och vi på Arbetsmarknadsenheten ser att de får stöd i korta perioder från alla parter verksamheter. Med parter verksamheter avser vi Arbetsförmedlingens insatser, Försäkringskassans och Regionens olika områden samt inom kommunen med Arbetsmarknadsenheten och skolan. De går från en insats till annan och fram och tillbaka mellan verksamheterna. Samordning saknas till stora delar och genom att ta ett samlat grepp från alla parter kan vi göra skillnad. Kommunen behöver en modell med allt från aktivering till att företagen förbereds och stöttar till anställning. Samarbete med skolan på olika nivåer behöver utvecklas, för att möta upp de ungas särskilda behov för att de ska klara och genomföra studierna. Alla parter har resurser och genom samordnade insatser ska vi "täppa" till de hål som idag skapar en gråzon för våra unga.	

Tierps kommun har hälften så många individer, 24,4 %, som har en eftergymnasial utbildning jämfört med Uppsala kommun som har 56,2 %. Det är dessutom många som inte tar examen med fullständiga betyg.

Tierps kommun har högre andel psykisk ohälsa än länets andra kommuner och toppar statistiken på självmord som ökat sedan 2015, se tabell nedan.



Källa: <https://www.folkhalsomyndigheten.se/psykisk-halsa/>

Folkhälsomyndigheten redogör hur utbildningsnivå och hälsa hänger ihop. Högutbildade har bättre hälsa än lågt utbildade. Livsvillkor och levnadsvanor har betydelse och uppvisar samma mönster.

<https://www.folkhalsomyndigheten.se/contentassets/ca6067606d8847f7945e922642853caf/utbildning-halsa-faktablad.pdf>

Tierps Kommun har en av länets högsta arbetslöshet och det gäller även för unga. 210430 hade kommunen 172 stycken arbetssökande i ålder 18 – 24 år, 9 %.

I kommunen finns både en gymnasieskola, Högbergsskolan, och Vuxenutbildning med SFI och de är samlokaliserade. 2021 startade även Regionens Folkhögskola upp verksamhet i närliggande lokaler. Planeringen är att studieförberedande utbildning startas till hösten.

Skolan har en central roll i samhällsutvecklingen men också på individnivå och samverkan idag är mycket god med vår verksamhet, Arken. Kontinuerliga möten hålls både på ledningsnivå men även på operativ nivå. Under projektiden ska möjligheten till utveckling genomföras för att möta upp individernas behov än mer. Det vi ser idag är att unga som ingår i det kommunala aktivitetsansvaret, KAA och skrivs ut vid 20 års ålder skrivs ut till en ovisshet. Även om en planering finns med den unge finns det stor risk att målen inte blir uppfyllda, utan den unge hamnar i föräldrars försörjning eller/och risk för att hamna i ett utanförskap. KAA är ett delat ansvar mellan skolan och Arbetsmarknadsenheten. En rutin är framtagen och samarbetet fungerar bra men det saknas uppsökande verksamhet för att möta upp än mer. Under projektet kommer uppsökande verksamhet att utarbetas och det kommer att stödja utvecklingen i KAA arbetet efter projektiden slut.

Företagen har allt större krav på att individerna de tar emot kan språket, är självgående, nyfikna, tar ansvar, sociala och är intresserade av att arbeta. Dessa krav har många unga svårt att uppfylla. Det är svårt att matcha unga mot företagen. Företagen behöver mer kunskap om ungas behov samtidigt som unga behöver förstå företagens önskemål. Genom kunskaps och information kan de möta upp varandras behov och få en större förståelse som gynnar båda parter. Arbetsgivaren kan stödja i anpassningar och den unge får bättre förutsättningar att lyckas på arbetsplatsen.

**Planerad Insatstid**

Planerat startdatum: 2022-01-01

Planerat slutdatum: 2024-12-31

Eventuellt slutdatum för intag av personer i insatsen: 2024-10-01

Rekryteringen och bemanningen av personal till "resursteamet" är viktigt för det slutliga utfallet. Det bedöms betydelsefullt att parterna diskuterar och är eniga om vilka kompetenser och erfarenheter som bör finnas kring den unge.

**Mobiliseringsfasen:** januari 2022 – mars 2022

- Skapa ett resursteam
- Samverkansrutiner och kriterier för deltagandet i projektet tas fram i resursgruppen
- Ta fram rutin om aktualiseringen av deltagare
- Arbeta fram strategier för att hitta de unga

**Genomförandefasen:** april 2022 – september 2024

Arbeta aktivt med de unga och arbeta operativt ute i kommunen för att hitta hemmasittarna. Ungdomar med aktivitetsersättning aktualiseras från Försäkringskassan.

**Avslutsfasen:** oktober 2024 – december 2024

Utvärdering och rapportskrivning med ett slutseminarium som avslutning.

**Beskriv målgrupp för insatsen (\*)**

Målgruppen är ungdomar 16 – 29 år som varken studerar eller arbetar och inte har andra insatser som är riktade och ger stöd till studier eller arbete. Unga med funktionsnedsättning ska prioriteras.

Även ungdomar med aktivitetsersättning ingår där Försäkringskassan ger möjlighet att aktualisera.

Ange förväntat antal deltagare: minst 50 individer per år

**Beskriv metod/metoder ni kommer använda (\*)**

Under projekttiden ska vi hitta ungdomar i ålder 16-29 år som är i behov av stöd och hjälp för att komma vidare till arbete eller studier. Där socialt sammanhang och personlig utveckling stärker och motverkar eventuellt utanförskap. Genom samverkan fånga upp de unga med behov av stöd och hjälp. Marknadsföra kontaktuppgifter och möjligheten till egen kontakt, där även föräldrar eller andra personer i den unges liv kan skapa kontakt. Ta efter metoder som andra kommuner använt med lyckade resultat att hitta de unga.

En kartläggning och bedömning rörande behovet av insats/aktivitet genomförs när kontakt etablerats. En planering upprättas utifrån den unges behov och förutsättningar med ansvarig vägledare som sammankallar andra kollegor i resursgruppen om en samplanering behövs.

Inom Arbetsmarknadsenheten erbjuds allt från aktivering i Växtverket eller Snickeri till studieförberedande stöd eller praktik. Vid behov kan bedömning av arbetsförmåga genomföras, arbetsterapeuten kan stödja den unge på arbetsplatsen och även använda metoden SE – Supported Employment kan tillämpas.

Det ska vara möjligt att kombinera de aktiviteter som kommunen står för med Arbetsförmedlingens upphandlade tjänster, därför är det viktigt att kommunens aktiviteter utformas på ett sätt så att de kan vara ett komplement till det stödet som Arbetsförmedlingens fristående aktörer erbjuder.

Genom samordnade insatser och jobba i samverkan runt individen skapa bra förutsättningar för de unga att hamna rätt och närma sig arbetsmarknaden.

En resursgrupp inrättas, som träffas och samplanerar kring den unge när behovet finns eller uppstår. I resursteamet ingår personal från samverkanspartner och personal från andra insatser/aktiviteter som individen har, exempel; boendestöd, kontaktperson, missbruk mm. Vägledare ansvarar för samordningen av möten när behovet uppstår.

**BIP** är ett framtaget progressionsmättningsverktyg, i Danmark, som kommer att användas under projekttiden för att följa de ungas progression. Personal inom projektet och som arbetar med unga ska utbildas under projekttiden. BIP ska användas var tredje månad på målgruppen.

**Tjänstedesign** är en metod som kartlägger behov hos en målgrupp och den kommer att användas för att säkerställa att vi möter upp rätt behov. Vi kommer att använda den både på målgruppen och företagen för att skapa så bra förutsättningar som möjligt.

Utifrån **Begreppstrappan** har vi sett över tid att behovet av aktivering har ökat. Individer är väldigt långt ifrån ett arbete eller studier.

Erfarenheten är att många behöver göra stora förändringar för att komma tillrätta med mående eller andra hinder för att ta sitt nästa steg.

**ACT**, Acceptance and Commitment Therapy är en metod som kartlägger vad som är viktigt och sedan arbetar sig mot riktningen och målen. ACT ska erbjudas de som är allra längst ifrån som ett komplement till befintliga metoder och insatser. Mellanrummet mellan socialpsykiatrin och en aktivitet är ofta för stor. Projektet vill minska glappet och implementera ACT. Två personal utbildas under projekttidens första år. Behovet är stort på aktiveringsnivå och därför kommer vi att **bygga upp ett snickeri** i befintliga lokaler under projekttiden för att utöka möjligheterna till aktiveringsplatser för ungdomarna som är längst ifrån ett arbete.

Verkstan kommer att genomföra **bedömning av arbetsförmåga** om behov finns och här kommer en arbetsterapeut stödja hela vägen ut på arbetsplatsen.

Under projekttiden kommer vi att samverka med företagen och använda **arbetsgivarplattformen** som är framtagen av Samordningsförbundet. För att få en förståelse och en samsyn kring den unges behov ges större möjlighet för den unge att lyckas på arbetsplatsen.

Företagen har en central roll, de måste öppna upp sina arbetsplatser och ta emot de unga men de har också en viktig roll att anställa ungdomarna. Deras behov och stöd ska vi tillgodose för att gynna möjligheten till anställning, även under anställning.

Blir anställning aktuell kopplas arbetskonsulent på för att stödja företaget i kontakten med Arbetsförmedlingen och allt arbete med anställningsstödsansökningar mm.

Arbetsmarknadsenheten har extra stöd mot studier i befintlig verksamhet. **Specialpedagogen** kommer att motivera, studieförbereda och stödja i studieteknik inför studier. Om den unge börjar studera kommer specialpedagogen finnas med under hela studietiden för att stödja att den unge klarar och genomför studierna, det gäller oavsett studienivå. Det vi erfar är att när studierna börjar blir individen utskrivna från de flesta insatser och stödet inom utbildningsväsendet räcker ofta inte till. Vi ska täcka in det behovet och finnas till hands under hela studietiden.

Arbetet kommer att genomsyra ett könsneutralt förhållningssätt till yrken och utbildningar för att få de unga att ta sig vidare och göra väl underbyggda val.

Två vägledare på 195%, varav en har projektledarrollen, ingår och har ansvar för samordning och arbetar med det förrehabiliterande arbetet. En ungdomscoach, 20 %, kommer att arbeta i hemmet och motivera och jobba för att få de unga till verksamheten. Ungdomscoachen kommer att hämta den unge om det behovet finns och/eller uppstår för att inte mista kontakten och samarbetet med den unge.

En arbetskonsulent, 90 %, arbetar mot företagen och ordnar och ansvarar under praktiktiden. En arbetsterapeut, 100 %, kommer att stödja och hjälpa på arbetsplatsen.

10 % arbetsförmedlartjänst från Arbetsförmedlingen, AF, ingår och ger bra förutsättningar att de unga får ta del av AFs tjänster och insatser. Arbetsförmedlingen har som regel att delta i insatser i två år, vilket innebär att de skriver under ansökan för två år, 2022-2023. Inför det sista året kommer ansökan tas upp för nytt beslut om deltagandet 2024.

Regionen finansieras med 10 % för en samordnande funktion på vårdcentralen som kan hantera medicinska frågor och vid behov lotsa till lämplig profession/vårdgivare.

Försäkringskassan kommer att ingå i samverkan med befintliga resurser, utifrån deras uppdrag med unga.

För att tillgodose behovet av aktiveringsplatser kommer ett snickeri att utvecklas.

Utöver detta kommer medfinansierade tjänster och insatser att ingå, såsom bedömning av arbetsförmåga som genomförs på Verkstan. Den unge kan aktiveras i Växtverket där en arbetshandledare kommer att motivera för att få de unga att komma igång. På Jobbtorget finns en vägledare som möter upp i olika teman som de unga har behov av, allt från jobsök till kost och motion för att få ihop sitt liv.

En vägledare kan erbjuda SE – Supported Employment på arbetsplatsen.

---

**Beskriv metod för uppföljning och utvärdering av målen**

Lokusgruppen är styrgrupp för insatsen. Redovisning och uppföljning av projektets mål kommer att ske vid varje Lokusmöte.  
Kvartalsrapportering, avvikelshantering och slutrapportering kommer att ske i enlighet med Samordningsförbundets antagna riktlinje.

Resultaten utifrån progressionsmätning i BIP kommer att registreras enligt Samordningsförbundets framtagna redovisningsmall.  
Deltagarna i projektet kommer att registreras i VIVA, kommunens datasystem samt i SUS som är Försäkringskassans system.

**Beskriv hur ni tänker ta tillvara resultaten från insatsen**

När projektet slutar ska metoderna vara inarbetad så väl med samverkansparterna som med företagen. Målsättningen är att den rutin som framtagits och används i samverkan under projektiden beslutas att användas efter projektiden slut.  
Den utarbetade metoden med hemmasittare kan implementeras och skrivas in i rutinen för det kommunala aktivitetsansvaret.

**Ange budget/finansiering (separat budget ska bifogas enligt mall)**

8 410 000 kronor

**Har ansökan diskuterats i lokal utvecklingsgrupp eller i den strategiska utvecklingsgruppen?**

Ja

Nej

Hur och när har ansökan diskuterats?  
Lokusgruppsmöte 2021-06-10

**Överenskommelse**

*(Texten under hela detta avsnitt skall stå kvar orörd)*

**Lagar och förordningar**

Insatsägarna är verksamhetsansvariga och har det fulla ansvaret för att gällande lagar, förordningar, föreskrifter och egna styrdokument, vilka på något sätt berör uppdraget enligt denna ansökan, följs. Åtagandet inkluderar att följa tillämpliga och gällande styrdokument inom förbundet.

**Arbetsgivaransvar**

Personal som arbetar i insatsen är fortsatt anställda av berörd medlemsorganisation som också har kvar det fullständiga arbetsgivaransvaret.

**Information från insatsen**


Vid ett beviljande av insatsen ska insatsen löpande lämna information om sin verksamhet enligt de sätt som Samordningsförbundet meddelar. Främst handlar detta om redovisning i SUS (System för uppföljning av samverkan inom rehabiliteringsområdet) samt om olika rapporter om läget i och utsikterna för insatsen enligt gällande rutiner för insatser. Viktiga förändringar i insatsen ska avvikelserapporteras i särskild ordning.

**Kostnader**


De i beslut beviljade medlen utgör ett maxbelopp, och grund för ersättning är faktisk upparbetade kostnader. Styrelsens beslut om finansiering av samverkansinsatser gäller under förutsättning att förbundet beviljas medel från medlemsorganisationerna framöver.

**Underskrifter**

Inför behandling av Samordningsförbundet arbetsutskott/styrelse för beslut skall samtliga parter behöriga beslutsfattare ha skrivit under och ställt sig bakom ansökan. I och med nedanstående underskrifter och ett därpå följande positivt beslut från Samordningsförbundets styrelse så har ett åtagande från insatsägarna, både gentemot varandra och mot Samordningsförbundet, att uppfylla denna plan inom de beskrivna ramarna överenskommit.

Underskrift (*)		
Organisation och datum		Tierps kommun 210701
Insatsägare (namn)		Michael Sjöberg
Insatsägare (namnförtydligande)		Michael Sjöberg
E-post:		michael.sjoberg@tierp.se

<b>Insatsens namn</b> Ung framtid	
<b>Underskrift (*)</b>	
Organisation och datum	Arbetsförmedlingen Uppsala 210616
Samverkanspart(namn)	
Samverkanspart (namnförtydligande)	Wictoria Palmetorp
E-post:	Wictoria.palmetorp@arbetsformedlingen.se

<b>Insatsens namn</b> Ung framtid	
<b>Underskrift (*)</b>	
Organisation och datum	Försäkringskassan 2021-06-17
Samverkanspart(namn)	
Samverkanspart (namnförtydligande)	Carina Hagelin Kjällman
E-post:	<a href="mailto:carina.hagelin-kjallman@forsakringskassan.se">carina.hagelin-kjallman@forsakringskassan.se</a>



<b>Insatsens namn</b> Ung framtid
--------------------------------------

<b>Underskrift (*)</b>	
Organisation och datum	Region Uppsala 2021-06-16
Samverkanspart(namn)	<i>Carina Bäckström</i>
Samverkanspart (namnförtydligande)	Carina Bäckström
E-post:	carina.backstrom@region uppsala.se

<b>Budgetsammanställning</b>	<b>Ung framtid</b>
------------------------------	--------------------

Projektets löptid	2022-01-01	2024-12-31	
Kostnader i tkr	Att rekvirera från Samordningsförbundet	Projektägarnas egenfinansiering	<b>Totalt projektet</b>
Huvudinsatsägare			
Tierps kommun	8 010 000	6 865 000	14 875 000
Delinsatsägare 1			
Arbetsförmedlingen	160 000	0	160 000
(Avser år 2022-2023)			
Delinsatsägare 2			
Region Uppsala	240 000	0	240 000
Delinsatsägare 3			
Försäkringskassan	0	0	0
Delinsatsägare 4			
	0	0	0
<b>Summa</b>	<b>8 410 000</b>	<b>6 865 000</b>	<b>15 275 000</b>

**Instruktioner till ansökan:**

För över innehållet i denna tabell till projektplanen under rubriken Projektets finansiering.  
Den detaljerade budgeten skickas med ansökan som en bilaga.