

## Ansökan samverkansinsatser inom samordningsförbundet

(Se även bilaga "Instruktioner för ansökan samverkansinsatser inom samordningsförbundet". Rubriker med \* har förklarande/stödande text i bilagan.) Ansökan ska även skickas in elektroniskt i Word-format.

<b>Insatsens namn</b> <b>Framsteget 2.0</b>
<b>Insatsägare (*)</b> Organisation: Håbo kommun. Kontaktperson: Maria Bertilsson, maria.bertilsson@habo.se
<b>Samverkansparter (*)</b> 1. Organisation: Arbetsförmedlingen. Kontaktperson Frida Billing, frida.billing@arbetsformedlingen.se 2. Organisation: Försäkringskassan. Kontaktperson Ulv Sparre, ulv.sparre@forsakringskassan.se 3. Organisation: Region Uppsala. Kontaktperson Birgitta Rosberg, birgitta.rosberg@region uppsala.se
<b>Beskriv syftet med insatsen (*)</b>  Genom samordningsvinster stödja till fungerande samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering. Vidareutveckla utbudet av aktiverande och kartläggande insatser för individer med behov av stöd från flera myndigheter/vårdgivare.  Bidra till ett socialt hållbart arbetsliv genom förstärkt stöd till arbetsgivare som tar emot målgruppen i arbetsprövning, praktik eller arbete.
<b>Beskriv målen med insatsen (*)</b>  <p style="text-align: center;"><b>Övergripande mål</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Korta tiden i utanförskap för individen genom att fortsätta utveckla samverkan gällande samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering</li><li>• Antalet individer 16-65 som går vidare till arbete eller studier ska öka.</li></ul>

### **Effektmål samordningsteam**

90% av deltagarna som skrivs ut ska ha en handlingsplan som beskriver nästa steg mot arbete eller studier

### **Insatsmål samordningsteam**

Samtliga deltagare erbjuds ett coachsamtal per vecka och en gruppaktivitet per vecka

Minst 20 individer per år får stöd av samordningsteamet

Var tredje månad följa upp deltagarnas progression\*

### **Effektmål ungdomssatsningen**

90% i åldern 16-29 år som deltar ska ha en handlingsplan inom 6 månader

### **Insatsmål Ungdomssatsningen**

Alla i åldern 20-29 år som inte arbetar eller studerar ska kontaktas och erbjudas en handlingsplan mot arbete eller studier

Minst 50 unga per år får stöd i ungdomssatsningen

Var tredje månad följa upp deltagarnas progression \*

\*) Progressionsmätning mot arbete, baserat på den danska BIP-forskningen. Mätningen sker på ett antal indikatorer som genom forskningen har visat sig ha betydelse för att närma sig arbete eller studier och som går att påverka genom insatser. Deltagare i insatsen kommer få svara på skattningsformulär var

tredje månad ungefär. Syftet är att synliggöra både för deltagaren och handläggaren hur progressionen ser ut och om vilka insatser som behöver sättas in.

### Effektmål samverkanstrateg

Utgöra en samordnande funktion internt för Framsteget och externt (LOKUS, operativa ledningsgruppen, andra myndigheter/vårdgivare samt Arbetsmarknadsenheten)

### Insatsmål samverkanstrateg

Ansvara för och stödja nätverk för medarbetare som möter målgruppen

Anordna minst en kompetenshöjande insats för parterna årligen

Utgöra en operativ resurs för LOKUS genom att delta i relevanta möten och nätverk

Omvärldsbevakning och analysstöd åt LOKUS

### Effektmål arbetsgivarkoordinator

Bidra till att fler arbetsgivare tar emot Framstegets målgrupp i arbetsprövning, praktik eller arbete

### Insatsmål arbetsgivarkoordinator

Genomföra minst två kompetenshöjande insatser per år riktade till arbetsgivare

Utreda förutsättningar för ett ökat socialt företagande i kommunen

I samarbete med Samordningsförbundets processtödjare för arbetsgivararbetet utveckla stödet till arbetsgivare

Delta i Samordningsförbundets nätverk för stöd till arbetsgivare två gånger per termin

### Beskriv bakgrunden till/behovet av insatsen (\*)

Under de senaste fyra åren har insatsen Framsteget bedrivits i Håbo kommun och finansierats av Samordningsförbundet. Under dessa år har ett väl utvecklat samarbete byggts upp mellan huvudmännen och verksamheten är känd, uppskattad och har ett tydligt upplägg vad gäller rutiner, målgrupper och metoder.

LOKUS Håbo önskar under kommande tre år fortsätta att utveckla den goda verksamheten som hittills bland annat lett fram till implementering av förändrade arbetssätt för målgrupper inom ekonomiskt bistånd samt för unga som varken arbetar eller studerar.

Trots att många individer fått stöd att komma i arbete eller studier under tidigare år ser LOKUS att målgruppen som helhet inte minskar. Gruppen unga vuxna som varken arbetar eller studerar ökar och följderna av Coronapandemin kommer att göra behoven av extra stöd till målgruppen större. När arbetslösheten ökar trängs målgrupper som redan står långt från arbete ännu längre ifrån och historiskt vet vi att det är unga, lågutbildade, funktionsnedsatta och personer med svag förankring i arbetslivet som drabbas först. Många så kallade ingångsjobb har försvunnit då restauranger, hotell, turism och handel med flera branscher drabbats hårt av pandemin.

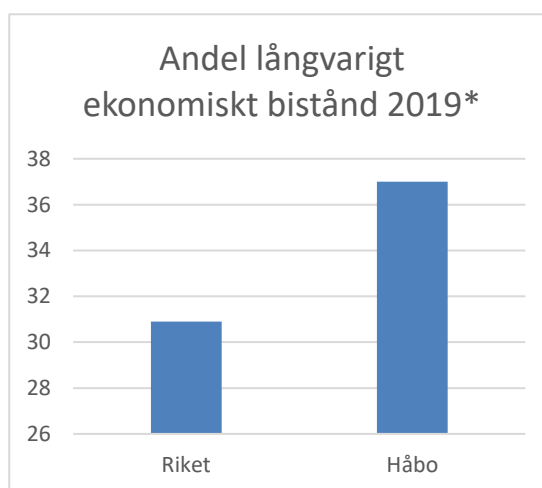
Försäkringskassan ser ett ökat behov av individuellt anpassade insatser av förrehabiliterande karaktär för individer i Håbo kommun och avser att öka remisserna till Samordningsteamet.

Andelen med långvarigt försörjningsstöd har ökat i Håbo kommun och uppgick 2019 till 37%.

Motsvarande siffra för alla kommuner sammantaget var 30,9% samma år.

Andelen unga med ekonomiskt bistånd har ökat från 4,4% 2016 till 7,0% 2019.

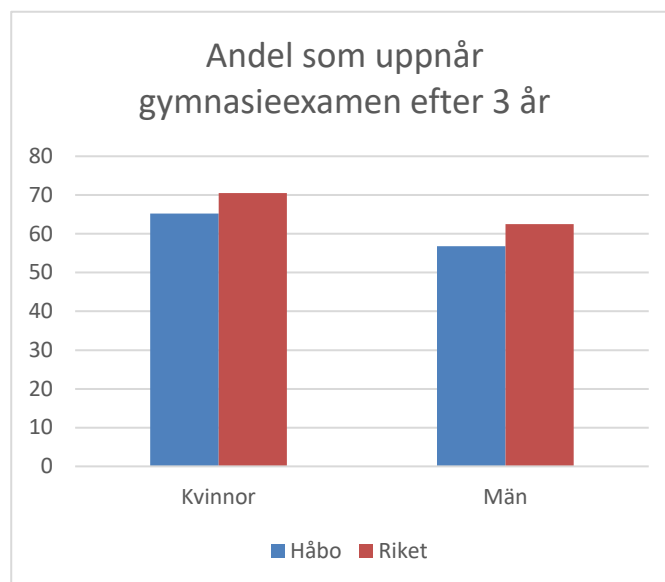
(Källa: Kolada)



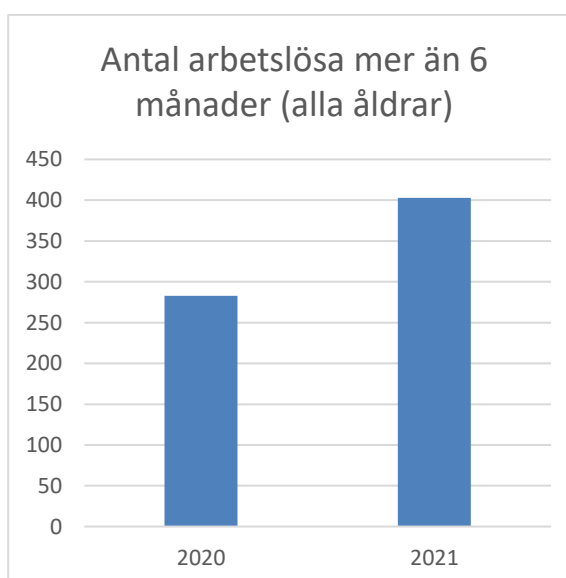
\*) Med långvarigt ekonomiskt bistånd avses här individer som erhållit ekonomiskt bistånd under minst 10 av 12 månader

Extra oroande är att allt färre unga uppnår gymnasieexamen efter tre år. Här har Håbo under lång tid legat lågt och siffrorna sjunker ytterligare. LOKUS ser att behovet av slutförda gymnasiestudier ökar när ingångsjobben försvinner. Under kommande år kommer Framsteget att fortsätta att utveckla metoder

för att motivera till studier med hjälp av bland annat gruppaktiviteter, studiebesök, träna studieteknik med mera.



Arbetsförmedlingens statistik visar att gruppen unga upp till 25 år i Håbo som varit arbetslösa mer än 6 månader har ökat med 39% jämfört med samma vecka föregående år (v 19). Totalt i alla åldrar ökar gruppen som varit arbetslösa minst 6 månader med 120 individer vilket motsvarar en ökning med 42 %. (Källa Arbetsförmedlingen)



Källa: Arbetsförmedlingen

Oro finns att gruppen unga som varken arbetar eller studerar kommer att öka ytterligare samt att den psykiska ohälsan hos såväl unga som äldre ökar. Det kan finnas behov av att utveckla nya metoder och arbetsätt när samhället förändrats i grunden. Osäkerheten kring förändringen av Arbetsförmedlingen är också en viktig faktor som kan komma att påverka behoven hos målgrupperna.

Från psykiatrin rapporteras om att Håbo har en stor andel mycket unga personer som har en samsjuklighet (med missbruk och psykisk ohälsa). Snittåldern vid en inventering var 17 år.

#### **Arbetsmarknadsenheten**

Under 2021 kommer en arbetsmarknadsenhet att startas upp i Håbo, samlokaliserad med Framsteget. Då kommunen saknat en arbetsmarknadsenhet under många år behöver tid och kraft läggas ner på att bygga upp nya strukturer för samverkan mellan Framsteget och AME.

#### **Planerad Insatstid**

Planerat startdatum: 2022-01-01

Planerat slutdatum för insatsen: 2024-12-31

Planerat slutdatum för Arbetsförmedlingen: 2023-12-31

Arbetsförmedlingen deltar i insatsen under två år. I god tid inför årsskiftet 2023/2024 ska en avstämning göras inom LOKUS-gruppen kring Arbetsförmedlingens fortsatta deltagande.

Eventuellt slutdatum för intag av personer i insatsen: 2024-09-30

#### **Beskriv målgrupp för insatsen (\*)**

Personer 16-65 år i behov av samordnade, rehabiliterande och individuellt utformade insatser från flera myndigheter/vårdgivare för att komma vidare till arbete eller studier. Prioriterad målgrupp är unga 16-29 år.

Förväntat antal deltagare: Individinriktade insatser uppskattas till totalt 70 personer per år varav 50 för ungdomssatsningen och 20 för samordningsteamet.

Målgrupp för samverkansstrategen är brukare, handläggare, vårdgivare, chefer och andra som möter målgruppen.

Målgrupp för arbetsgivarkoordinatorn är arbetsgivare i Håbo kommun med omnejd, såväl privata som offentliga.

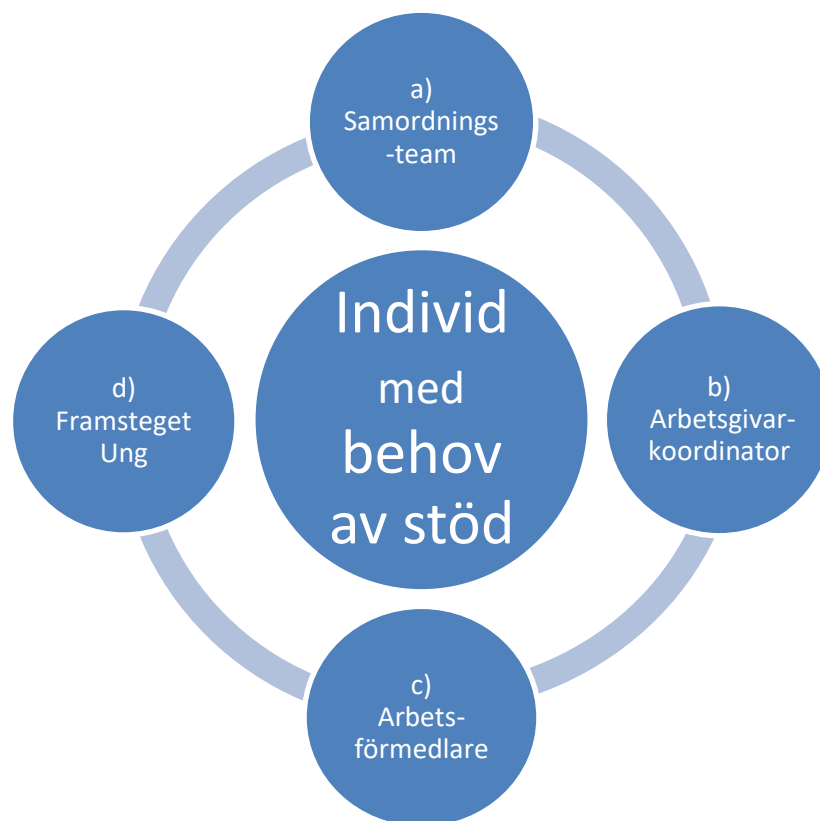
#### **Beskriv metod/metoder ni kommer använda (\*)**

##### **Gemensamma lokaler**

Samlokalisering har i många insatser visat sig ge stora fördelar och såväl personal som deltagare beskriver upplevda vinster med att flera funktioner finns under samma tak. Under insatstiden kommer Framsteget att vara samlokaliserat med den nya arbetsmarknadsenheten vilket förväntas ge stora vinster i effektivitet, samordning, samsyn och kunskapsöverföring.

##### **Insatsansvarig/samverkansstrateg**

Insatsansvarig arbetar 30 % och rapporterar till operativ ledningsgrupp och LOKUS. I rollen ingår även vissa strukturinsatser såsom till exempel handläggarsöd i enskilda ärenden, lotsfunktion mellan myndigheter utifrån en fortlöpande uppdaterad kartläggning av samtliga parter insatser, kompetensinsatser samt långsiktigt strategiskt arbete. Insatsansvarig anordnar samverkansforum två gånger per termin där handläggare och vårdgivare träffas för erfarenhetsutbyte.



#### **a) Samordningsteam**

I samordningsteamet arbetar insatsansvarig som rehab-coach 70% och ytterligare en rehab-coach jobbar 30%.

Region Uppsala, Arbetsförmedlingen Enköping-Bålsta, Försäkringskassan samt Håbo kommun kan för Håbo kommuns invånare remittera klienter/patienter till samordningsteamet där en fördjupad kartläggning/förrehabilitering genomförs. I samordningsteamet får individen en egen coach och erbjuds ett coachsamtal per vecka samt minst en gruppaktivitet per vecka. Gruppaktiviteter syftar till att bryta social isolering och har fokus på en förbättrad hälsa. Efter avslutat deltagande ska en dokumentation tas fram som beskriver individens nästa steg mot egen försörjning.

Målet är att individen ska vara redo för insatser i ordinarie verksamhet, till exempel det fördjupade samarbetet mellan Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen, Arbetsförmedlingens insatser eller kommunens arbetsstöd. Individens eget deltagande i att ta fram en handlingsplan är av största vikt.

- Syftar till att klargöra vilken ordinarie insats hos någon av parterna som är lämplig. Insatsen pågår 3-6 månader. Cirka 20 personer totalt per år deltar
- Lösningssinriktat arbetssätt med gruppaktiviteter och enskilda coachsamtal. Gruppaktiviteter kan anordnas i samarbete med Ungdomssatsningen

Regelbundna uppföljningar sker via flerpartsmöten utifrån individens önskemål och behov. Av största vikt är att ordinarie verksamhet "hakar i" för att ge individen fortsatt stöd i ordinarie verksamheter för att individens planering ska kunna genomföras.

- En insats för den som har en diffus problematik och bedöms ha behov av samordnad rehabilitering för att finna en hållbar hälsa och öka sin arbetsförmåga
- Vänder sig till individer 16-64 år som idag är aktuella hos minst två av våra välfärdssystem (Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, kommunen eller hälso- och sjukvården)
- Tillsammans med en coach finner individen sin egen väg tillbaka till jobb eller studier. Deltagare erbjuds aktiviteter utefter individens unika behov. Fokus på nuet och framtiden.

***Det är viktigt att poängtera att det är väldigt få inkluderingskrav - handläggare/vårdgivare kan aktualisera individer till samordningsteamet som tillsammans med individen kommer fram till vilket som är nästa steg.***

### **b) Arbetsgivarkoordinator**

I en rapport från 2016, *Vägen till arbetsgivarna* (Strindlund & Ståhl, "Vägen till arbetsgivarna", Helix rapport 2016:005,) konstateras brister i samverkan mellan myndighetsaktörer och arbetsgivare för att uppnå en ökad arbetsmarknadsinkludering. "Eftersom arbetsgivare har en central roll för arbetsmarknadsinkludering är det avgörande att denna samverkan fungerar och att myndighetsaktörerna får ökad kunskap om arbetsgivarnas perspektiv i frågan och hur de kan involveras i detta arbete."

Utifrån modellen som beskrivs i *Vägen till arbetsgivarna* efterfrågar arbetsgivare sju olika typer av stöd. Stödet ska vara arbetsgivaranpassat, inte bara individ- och myndighetsanpassat. Önskemålen handlar om strukturen på stödet, hur samverkan organiseras samt innehållet i stödinsatserna.

Samordningsförbundet i Uppsala län har under ett par år arbetat med att utveckla stöd till arbetsgivare för att motivera till rekrytering av personer som står längre från arbetsmarknaden. En processtödare har anställts som bland annat tagit fram en digital plattform där arbetsgivare kan få utförlig information om myndigheters roll, funktionsnedsättningar, begrepp och definitioner med mera.

I *Vägen till arbetsgivarna* beskrivs att Arbetsgivarkoordinatören är en kontaktperson till arbetsgivarna som har ett arbetsgivarorienterat arbetssätt. Arbetsuppgifterna innebär att arbetsgivarkoordinatören:

- Har en central roll i koordineringen av arbetsmarknadsinkluderingsarbetet.
- Har myndighetskunskap, tillgång till och kunskap om de olika stödinsatser som finns tillgängliga hos myndighetsaktörerna.
- Har arbetsgivar-kunskap (arbetsgivarens behov av arbetskraft, arbetsplatsens och arbetsuppgifternas karaktär och anpassningsmöjligheter)
- Bygger upp långsiktiga tillitsfulla relationer med arbetsgivare i syfte att öka arbetsmarknadsinkludering.
- Utgör en länk mellan handläggare/personal som har individkunskap och arbetsgivaren och kan stötta i matchningsarbetet.

(Vägen till arbetsgivarna)

Erfarenheter från andra insatser visar att en arbetsgivarkoordinator kan bidra till en ökad arbetsmarknadsinkludering för grupper som står långt från arbete. LOKUS Håbo önskar under 2022, med eventuell möjlighet till förlängning, prova rollen som arbetsgivarkoordinator utifrån den modell som beskrivs i *Vägen till arbetsgivarna* med fortlöpande stöd från Samordningsförbundets processutvecklare. Håbo är en utpräglad småföretagarkommun som har cirka 2000 företag.



Kommunens näringslivsenhet ser mycket positivt på att Framsteget provar rollen som arbetsgivarkoordinator. Bland företagarna i kommunen finns ett stort intresse för social hållbarhet och hållbart företagande är högaktuellt just nu. Näringslivsenheten bedömer också att det kan vara ett mycket gynnsamt läge inför många företags "uppstart" igen när Coronapandemin är över.

### **c) Arbetsförmedlare 25%**

Arbetsförmedlaren arbetar i nära samarbete med övriga yrkesprofessioner i insatsen. Arbetsförmedlarens roll handlar om att vara med på kartläggning och planering, både initialt vid behov när en person går in i insatsen och när den lämnar insatsen till Arbetsförmedlingens ordinarie verksamhet. Arbetsförmedlaren ska även stödja och vägleda på vägen, alltså vid behov stötta kunden med hjälp för att förfina behovet och möjliggöra för kunden att komma vidare mot sitt mål. Den ska även jobba med uppföljning, hjälpa kunden utifrån dennes behov. Arbetsförmedlaren ska även kunna guida samverkansparter gällande Arbetsförmedlingens ordinarie insatser och ingångar för olika beslut kring till exempel praktik eller lönestöd. Arbetsförmedlaren deltar även i samverkansforum som ordnas 2 gånger per termin.

### **d) Framsteget Ung**

Ungdomar i åldern 16-29 år får stöd i Framsteget Ung av en unga vuxen-coach och en arbetskonsulent. Dessa samarbetar med kommunens ungdomscoach för unga under 20 år (egenfinansierad av kommunen). Arbetssättet innebär en fortsatt utveckling och implementering av den redan utarbetade samverkansmodell som arbetats fram under de senaste åren. Målet är att unga som varken arbetar eller studerar i första hand ska återgå till studier men individuella lösningar tas fram för varje individ.

Resultat från Framstegets ungdomssatsning för 2018-juni 2020 visar att fler än 80 procent av de unga som skrivits ut har gått till arbete, studier eller eget företag. De allra flesta har fått osubventionerade anställningar. Dessa resultat hade inte varit möjliga utan det nära samarbetet mellan ungdomscoach och Framstegets tidigare arbetsförmedlare och det arbetssätt som växt fram och ständigt utvecklats. LOKUS ser det som mycket viktigt att detta framgångsrika arbete fortsätter kommande år då samhällets förändringar gör dessa grupper extra utsatta. Då Arbetsförmedlingens nuvarande organisation inte tillåter att en arbetsförmedlare arbetar coachande med deltagare kommer en arbetskonsulent att anställas av Håbo kommun för att fylla den plats som tidigare arbetsförmedlare haft.

Gruppaktiviteter utvecklas fortlöpande med olika teman. Såväl gruppaktiviteter som individuell coachning syftar till att stärka individens självkänsla, motivation och tilltro till den egna förmågan samt att förbereda för insatser från Arbetsförmedlingen eller studier. Lösningfokuserat arbetssätt används både i grupp och enskilt. Fokus ligger på att få stöd och hjälp i att hitta sin väg till egen försörjning.

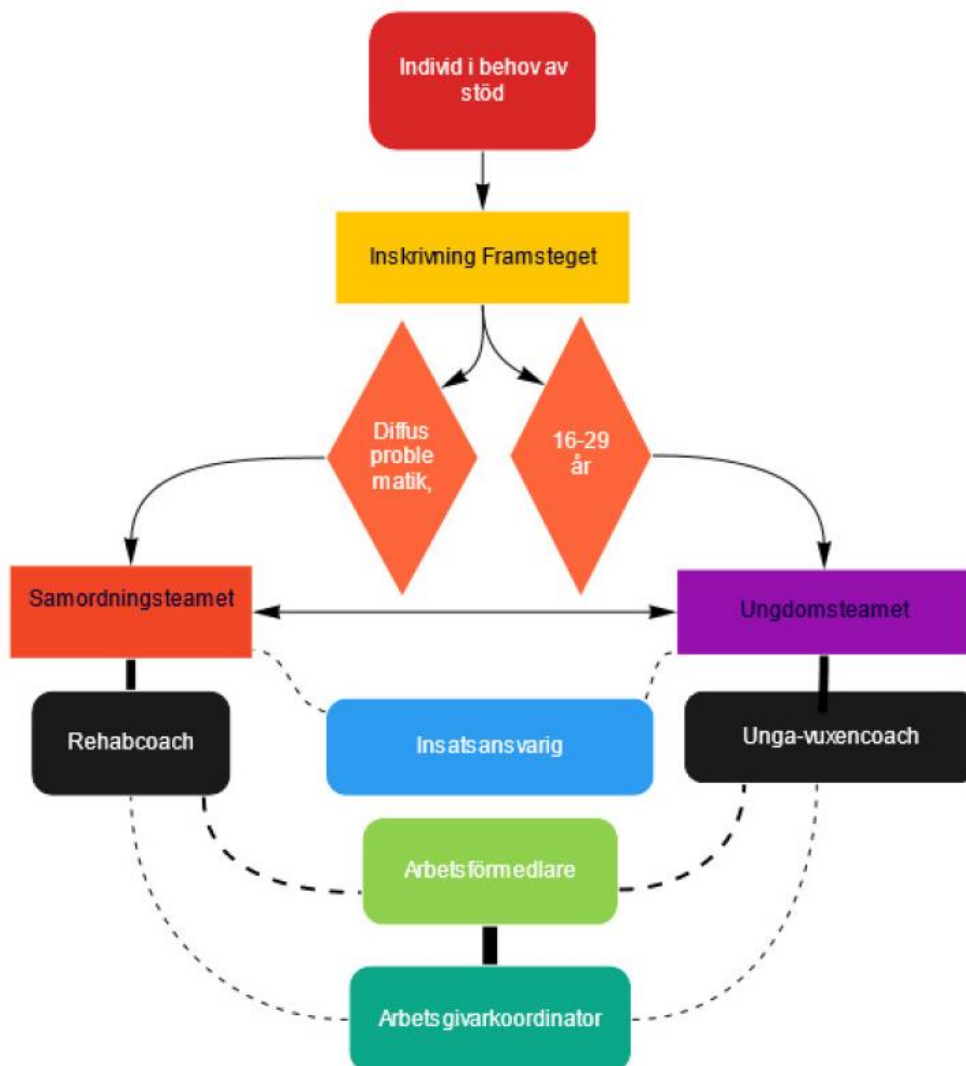
### **Stoppa våldet**

Insatsen kommer genom Samordningsförbundet att delta i ett projekt för ökad upptäckt av våld, vilket bland annat innebär att ställa frågor om våld till alla deltagare i insatsen. Detta projekt är en del av ett regeringsuppdrag och leds av NNS (nationella nätverket för Samordningsförbund). Många gånger kan våldsutsatthet ge långtgående konsekvenser som kan resultera i både fysiska eller psykiska symtom, ofta utan att individen själv är medveten om att ohälsan kan ha samband med det våld man utsatts för. Dessa

ohälsoproblem kan vara en bidragande faktor för om en individ har möjlighet att närma sig arbete eller studier.

**Flöden**

Nedanstående bild syftar till att visa flöden inom Framsteget och hur samverkan sker mellan de olika delarna.



**Beskriv uppföljning och utvärdering av målen (\*)**
**Samordningsförbundet**

SUS-registrering av deltagare i individinsatserna  
 Samordningsförbundets rapporter för uppföljning och utvärdering

**LOKUS**

LOKUS i Håbo är styrgrupp för insatsen. LOKUS-möten sker två gånger per termin. Vid LOKUS-möten deltar förutom parterna även insatsansvarig och verksamhetsutvecklare från Samordningsförbundet.

**Operativ ledningsgrupp**

En operativ ledningsgrupp där chefer för vårdcentralerna, psykiatri, Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen och kommunens socialförvaltning träffas för löpande utvärdering av verksamheten samt samverkan i övrigt. En viktig uppgift är att ta fram gemensamma rutiner och arbetssätt som kan implementeras i kommunen i arbetet med målgrupperna. Gruppen träffas två gånger per termin.

**Samverkansforum**

Vid samverkansforum som anordnas två gånger per termin kan operativ personal från de olika parterna medverka med värdefull information och bidra till utveckling av insatsen.

**Framstegets medarbetare**

Fortlöpande utvärdering och justeringar av arbetssätt i arbetsgrupp.  
 Insatsansvarig håller målen levande vid arbetsgruppens möten. Utrymme ges för kontinuerlig reflektion i det dagliga arbetet. Framstegets medarbetare träffas varannan vecka på metodmöten för att utveckla kompetensen inom lösningsfokuserat arbetssätt samt varannan vecka för möte kring insatsen.

**Beskriv hur ni tänker arbeta för att implementera insatsen (\*)**

Gemensamma rutiner och arbetssätt tas fram.

En viktig punkt för såväl operativ ledningsgrupp som LOKUS blir att verka för att de delar av insatsen som är framgångsrika utifrån uppsatta mål implementeras i ordinarie verksamhet efter insatstidens slut.

**Ange budget/finansiering (\*)**

Total summa som ansöks om: 9 357 500 kr

Se separata bilagor

**Beskriv på vilket sätt ansökan är förankrad (\*)**

Ny ansökan har diskuterats vid ett flertal av det senaste årets LOKUS-möten samt i den operativa ledningsgruppen. Den del som berör arbetsgivarkoordinator har också presenterats för kommunens näringslivsenhet.

**Överenskommelse**

*(Texten under hela detta avsnitt skall stå kvar orörd)*

**Lagar och förordningar**

Insatsägarna är verksamhetsansvariga och har det fulla ansvaret för att gällande lagar, förordningar, föreskrifter och egna styrdokument, vilka på något sätt berör uppdraget enligt denna ansökan, följs. Åtagandet inkluderar att följa tillämpliga och gällande styrdokument inom förbundet.

**Arbetsgivaransvar**

Personal som arbetar i insatsen är fortsatt anställda av berörd medlemsorganisation som också har kvar det fullständiga arbetsgivaransvaret.

**Information från insatsen**

Vid ett beviljande av insatsen ska insatsen löpande lämna information om sin verksamhet enligt de sätt som Samordningsförbundet meddelar. Främst handlar detta om redovisning i SUS (System för uppföljning av samverkan inom rehabiliteringsområdet) samt om olika rapporter om läget i och utsikterna för insatsen enligt gällande rutiner för insatser. Viktiga förändringar i insatsen ska avvikelse rapportereras i särskild ordning.

**Kostnader**

De i beslut beviljade medlen utgör ett maxbelopp, och grund för ersättning är faktisk upparbetade kostnader. Styrelsens beslut om finansiering av samverkansinsatser gäller under förutsättning att förbundet beviljas medel från medlemsorganisationerna framöver.

**Underskrifter**

Inför behandling av Samordningsförbundet arbetsutskott/styrelse för beslut skall samtliga parter behöriga beslutsfattare ha skrivit under och ställt sig bakom ansökan. I och med nedanstående underskrifter och ett därpå följande positivt beslut från Samordningsförbundets styrelse så har ett åtagande från insatsägarna, både gentemot varandra och mot Samordningsförbundet, att uppfylla denna plan inom de beskrivna ramarna överenskommit.

### Överenskommelse

(Texten under hela detta avsnitt skall stå kvar orörd)

#### Lagar och förordningar

Insatsägarna är verksamhetsansvariga och har det fulla ansvaret för att gällande lagar, förordningar, föreskrifter och egna styrdokument, vilka på något sätt berör uppdraget enligt denna ansökan, följs. Åtagandet inkluderar att följa tillämpliga och gällande styrdokument inom förbundet.

#### Arbetsgivaransvar

Personal som arbetar i insatsen är fortsatt anställda av berörd medlemsorganisation som också har kvar det fullständiga arbetsgivaransvaret.

#### Information från insatsen


Vid ett beviljande av insatsen ska insatsen löpande lämna information om sin verksamhet enligt de sätt som Samordningsförbundet meddelar. Främst handlar detta om redovisning i SUS (System för uppföljning av samverkan inom rehabiliteringsområdet) samt om olika rapporter om läget i och utsikterna för insatsen enligt gällande rutiner för insatser. Viktiga förändringar i insatsen ska avvikelserapporteras i särskild ordning.

#### Kostnader

De i beslut beviljade medlen utgör ett maxbelopp, och grund för ersättning är faktisk upparbetade kostnader. Styrelsens beslut om finansiering av samverkansinsatser gäller under förutsättning att förbundet beviljas medel från medlemsorganisationerna framöver.

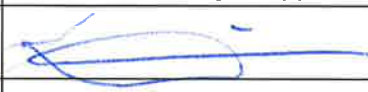
#### Underskrifter

Inför behandling av Samordningsförbundet arbetsutskott/styrelse för beslut skall samtliga parter behöriga beslutsfattare ha skrivit under och ställt sig bakom ansökan. I och med nedanstående underskrifter och ett därpå följande positivt beslut från Samordningsförbundets styrelse så har ett åtagande från insatsägarna, både gentemot varandra och mot Samordningsförbundet, att uppfylla denna plan inom de beskrivna ramarna överenskommit.

Underskrifter (*)	
Organisation och datum	20210617 Häbo Kommun
Insatsägare (namn)	
Insatsägare (namnförtydligande)	Maria Bertilsson
E-post:	maria.bertilsson@habo.se

## Framsteget 2.0 Håbo

### Underskrifter

Organisation och datum	Arbetsförmedlingen Uppsala, 210616
Samverkanspart (namn)	
Samverkanspart (namnförtydligande)	Wictoria Palmetorp
E-post:	wictoria.palmetorp@arbetsformedlingen.se

## Framsteget 2.0 Håbo

Underskrifter

Försäkringskassan 16 juni 2021

Carina Hagelin-Kjällman
<a href="mailto:carina.hagelin-kjallman@forsakringskassan.se">carina.hagelin-kjallman@forsakringskassan.se</a>

## Framsteget 2.0 Håbo

### Underskrifter

Organisation och datum	Region Uppsala 2021-06-17 Organisation och datum
Samverkanspart (namn)	Carina Bäckström Samverkanspart (namn)
Samverkanspart (namnförtydligande)	Carina Bäckström Samverkanspart (namnförtydligande)
E-post:	E-post: carina.backstrom@ regionuppsala.se



---

**Budgetsammanställning** **Framsteget 2.0**

---

Projektets löptid	2022-01-01	2024-12-31	
Kostnader i tkr	Att rekvirera från Samordningsförbundet	Projektägarnas egenfinansiering	Totalt projektet
Huvudinsatsägare			
Håbo kommun	9 007 500	0	<b>9 007 500</b>
Delinsatsägare 1			
Arbetsförmedlingen (Avser år 2022-2023)	350 000	0	<b>350 000</b>
Delinsatsägare 2			
Försäkringskassan	0	0	<b>0</b>
Delinsatsägare 3			
Region Uppsala	0	0	<b>0</b>
<b>Summa</b>	<b>9 357 500</b>	<b>0</b>	<b>9 357 500</b>

**Instruktioner till ansökan:**

För över innehållet i denna tabell till projektplanen under rubriken Projektets finansiering.  
Den detaljerade budgeten skickas med ansökan som en bilaga.

	ÅR 1 2022	ÅR 2 2023	ÅR 3 2024
<b>LÖNEKOSTNADER</b>			
inkl P.O tillägg	3325000	2665000	2550000
<b>LOKALKOSTNADER</b>			
Lokalkostnader	200000	200000	200000
Övriga lokalkostnader	12500	12500	12500
<b>ÖVRIGA KOSTNADER</b>	60000	60000	60000
<b>TOTALT</b>	3597500	2937500	2822500

**Budget - detaljerad Framsteget 2.0**

Insatsens löptid:

2022-01-01

2024-12-31

Fyll i färgmarkerade fält:

**Kostnader att rekvirera från Samordningsförbundet**

Kostnader i tkr				Huvudinsatsägare	Delinsatsägare	Delinsatsägare	Delinsatsägare	ATT REKVRERA - ALLA INSATSÄGARE
				Håbo kommun	Arbetsförmedlingen	Försäkringskassan	Region Uppsala	
<b>Lönekostnader</b>	<b>tjänst i %</b>	<b>tidsperiod (åmmdd)</b>						
inkl PO-pålägg		från	till					
Insatsansvarig/rehabcoach	100%	220101	241231	2 400 000				2 400 000
Unga vuxen-coach	100%	220101	241231	2 205 000				2 205 000
Arbetskonsulent	100%	220101	241231	2 235 000				2 235 000
Arbetsgivarkoordinator	100%	220101	221231	720 000				720 000
Rehabcoach	30%	220101	241231	630 000				630 000
Arbetsförmedlare	25%	220101	231231		350 000			
<b>Summa lönekostnader</b>	<b>455%</b>			<b>8 190 000</b>	<b>350 000</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>8 190 000</b>

Lokalkostnader								
Lokalhyra		220101	241231	600 000				600 000
Övriga lokalkostnader		220101	241231	37 500				37 500
<b>Summa lokalkostnader</b>				<b>637 500</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>637 500</b>

Övriga kostnader								
Utvärdering								0
Spridningsseminarier								0
Utbildning insatsmedarbetare				30 000				30 000
Inköpta utredningar, utbildningar och tjänster avsedda för deltagare								0
Övriga aktiviteter för deltagare				40 000				40 000
Telefon-, IT-kostnader				30 000				30 000
Resor								0
Tolk								0
Informationsmaterial								0
Övrigt				80 000				80 000
<b>Summa övriga kostnader</b>				<b>180 000</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>180 000</b>

**Totalt från Samordningsförbundet 9 007 500 350 000 0 0 9 007 500**
**Egenfinansiering**

Håbo kommun

Arbetsförmedlingen

Försäkringskassan

Region Uppsala

Lönekostnader inkl po-pål	tjänst i %							
1.	0%							0
2.	0%							0
3.	0%							0
4.	0%							0
5.	0%							0
<b>Summa lönekostnader</b>	<b>0%</b>			<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Lokalkostnader								
Lokalhyra								0
Övriga lokalkostnader								0
<b>Summa lokalkostnader</b>				<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Övriga kostnader								
Kostnadsbeteckning								0
Kostnadsbeteckning								0
Kostnadsbeteckning								0
Kostnadsbeteckning								0
<b>Summa övriga kostnader</b>				<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

**Summa egenfinansiering 0 0 0 0 0**
**Total kostnad för insatsen 9 007 500 350 000 0 0 9 007 500**