

Samverkansinsatser inom Samordningsförbundet

Dnr. 2021-15

(Se även bilaga "Instruktioner för ansökan samverkansinsatser inom samordningsförbundet". Rubriker med * har förklarande/stödande text i bilagan.) Ansökan ska även skickas in elektroniskt i Word-format.

Insatsens namn
Jobbcentrum, - din väg framåt
Insatsägare (*)
Organisation: Enköpings Kommun, (Arbetsmarknadsenheten)
Samverkansparter (*)
Organisation: Arbetsförmedlingen Uppsala
Beskriv syftet med insatsen (*)
<p>Insatsen ska verka för att aktivt utöka stödet till unga i ålder 20-29 år samt de personer som står längst från arbetsmarknaden med behov av samordnade rehabiliterande insatser. Målet är att ge dessa personer meningsfulla aktiviteter som främjar deras möjlighet att nå egen försörjning. Dessutom ska insatsen öka Jobbcentrums kompetens och förmåga att arbeta närmare samverkansparter, stärka samarbetet med externa aktörer samt skapa en tydlig gemensam uppföljningsprocess. Jobbcentrum – din väg framåt ska erbjuda stöd och utveckling för individer genom samordning mellan kommunala enheter, Arbetsförmedling och andra parter inom befintlig Lokus-grupp vid behov.</p> <p>Jobbcentrum i Enköping ser behovet av att utöka sin verksamhet till att omfatta ytterligare personalresurser med fokus på den grupp individer som står väldigt långt ifrån arbetsmarknaden med behov av rehabiliteringsinsatser och riktade aktiviteter, samt med gruppen unga vuxna. Det finns även en önskan om att utveckla arbetsförmedlarens roll att kunna arbeta med mer samordnande funktion och kontakt gentemot Arbetsförmedling och andra parter som externa aktörer.</p> <p>Genom att skapa ett naturligt flöde inom den egna verksamheten med nivåer för aktiviteter, stöd och insatser kan vi hjälpa fler individer från flera olika målgrupper. Det ger också utökad möjlighet att på bästa sätt stötta och rusta individerna samt minskar risken för att hamna i utanförskap eller inte får en meningsfull vardag. En av de primära uppgifterna är att möta varje individ utifrån deras individuella behov och bereda dem rätt stöd, rätt aktivitet vid rätt tid och hjälpa dem till utveckling mot uppsatta mål.</p>
Beskriv målen med insatsen (*)
Effektmål:
<ul style="list-style-type: none">- Minst 75 deltagare som går till arbete eller studier per år- Årligen ta emot minst 50 deltagare med försörjningsstöd som får aktiviteter inom Jobbcentrum, med fokus på att nå arbete- Samarbete med lokala arbetsgivare för att utöka möjligheter till arbetsträning och praktikplatser
Insatsmål:
<ul style="list-style-type: none">- Upprätta individuell handlingsplan inom 6 veckor från start av insats- Erbjuder individ- och gruppaktiviteter för att stärka motivation, självkänsla och möjlighet till arbete eller studier under inskrivningstiden

- Uppföljning av deltagare med hjälp av progressionsmättningsmetod varje kvartal
- Samverkan minst tre gånger per år med andra parter och enheter inom Enköpings Kommun som också möter invånare med behov av samordnade rehabiliteringsinsatser
- Återrapportering till LOKUS-grupp om insatsens resultat minst fyra gånger per år

Beskriv bakgrunden till/behovet av insatsen (*)

Sen 2018 har Jobbcentrum haft en pågående insats mot rehabilitering och unga samt haft en tilläggsansökan avseende arbetsförmedlare aktiv. Under dessa verksamhetsår har Jobbcentrum etablerats som enhet för att hjälpa kommuninvånare till arbete eller studier. Målgrupperna har under de verkamma åren förändrats och vi ser i dag en allt större ökning av gruppen unga som inte klarat av sin gymnasieexamen, individer som begränsas av psykisk ohälsa, har diagnostiserade funktionsnedsättningar eller andra utmaningar som gör att vägen till sysselsättning och försörjning kräver stödinsatser. Därför ser vi behovet av att göra en ny ansökan för att kunna utveckla arbetet för att möta dessa utökade behov.

Inom Enköpings Kommun och i samverkan med Socialförvaltning och Arbetsförmedling ser vi idag en stor ökning av antalet unga utan arbete i åldern 20-29 år, personer med behov av försörjningsstöd samt personer som stått lång tid utanför arbetsmarknaden med behov av stöd och samordnade rehabiliteringsinsatser för ett återinträde på arbetsmarknaden.

Arbetslösheten har under 2021 ökat inom kommunen med anledning av den pågående Covid-19 pandemin och i Arbetsförmedlingens prognos förutspås det inte ske några stora förändringar i arbetsmarknadsläget förrän 2022.

Med bakgrund i detta ser vi även att andelen långtidsarbetslösa inom kommunen ökat markant senaste året. För personer i åldern 16-64 år är ökningen 38,6 % för dem som varit arbetslösa mer än 12 månader, för dem som varit arbetslösa mer än 24 månader är ökningen 14,5 % från föregående år. Dessutom ökar andelen personer med försörjningsstöd som bedöms behöva någon form av rehabiliterande insats för att på sikt kunna komma till arbete eller studier. Idag saknas tillräckligt med aktiviteter inom Enköpings Kommun för att aktivt möta det ökade behovet av insatser och aktiviteter. Försörjningsstödsteamet är tvungna att rekrytera fler handläggare för att hantera inflödet, men saknar aktiviteter att tillskriva personerna.

Utan åtgärd kommer andelen personer med försörjningsstöd att öka ytterligare. Andelen personer som står utanför arbetsmarknaden riskerar att stagnera och inte få stöd i att nå progression mot egen försörjning.

Planerad Insatstid

Planerat startdatum: 2022-01-01

Planerat slutdatum: 2023-12-31

Eventuellt slutdatum för intag av personer i insatsen: Vi bedömer inte att det finns något slutdatum.

Beskriv målgrupp för insatsen (*)

Som beskrivits ovan ser Jobbcentrum att flera målgrupper för både unga och vuxna utanför arbetsmarknaden ökar. Samma trend ser försörjningsstödsteamet vid Socialförvaltningen. En stor andel av dessa personer har i regel längre väg att gå för att kunna klara av arbete eller studier så att de kan bli självförsörjande. De målgrupper vi ser primära för insatsen är:

- Unga 20-29 år utanför studier eller arbetsmarknad
- Vuxna 30 år och uppåt utanför studier eller arbetsmarknad

Båda grupper är av karaktär att de har identifierade behov av samordnade arbetslivsinriktade rehabiliteringsinsatser och behöver stöd för att öka förmåga att nå anställning eller studier. Personerna förväntas komma till Jobbcentrum primärt antingen via försörjningsstöd eller Arbetsförmedling, alternativt fångas upp genom andra kanaler eller genom samverkan med andra berörda parter som Försäkringskassa, region eller andra kommunala enheter (IPS, Adastrå, Joar Socia mfl.)

Dessutom ser Jobbcentrum behovet av att arbeta med dem som stått utanför arbetsmarknaden längre tid och omnämns som "de längst ifrån". Det kan vara individer har antingen lämnat etableringen och inte kommit vidare till arbete, personer som inte kan matchas mot Arbetsförmedlingens befintliga aktiviteter, personer med försörjningsstöd, tidigare långtidssjukskrivna m fl.

Unga som är 16-20 år faller inom ramen för det kommunala aktivitetsansvaret är ett lagstadgat kommunalt uppdrag och faller inte inom ramen för denna ansökan men kan omfattas av vissa aktiviteter som utformas för gruppen unga 20-29 år.

Ange förväntat antal deltagare: Förväntat antal deltagare under insatsen som skrivs in uppgår till 75 stycken per år inom nämnda målgrupper.

Beskriv metod/metoder ni kommer använda (*)

För att skapa ett Jobbcentrum med möjlighet att ta emot fler med varierande utgångsförmåga att nå arbetsmarknaden behöver verksamheten breddas. Genom att utöka personalstyrkan som kan vara aktiva i mottagande och stöd vid samordnade arbetslivsrehabilitering, göra en initial kartläggning och handlingsplan samt vägleda till aktivitet och insats kan Jobbcentrum ta emot fler individer från de identifierade målgrupperna för ansökan. Därifrån kan deltagare efter initiala insatser utvecklas till att gå vidare till coach eller handläggare för att slutligen få stöd i matchning mot arbetsplatspraktik eller arbete. På detta sätt skapas ett Jobbcentrum som kan ha fler nivåer och erbjuda olika typer av aktiviteter för att möta deltagarna utifrån deras nivå och progression.

Personalresurser som ska tillsättas och deras huvudsakliga arbetsuppgifter

Coach/handläggare Rehab: Vi ser ett behov av 2 stycken coacher/handläggare för personer med behov av rehabiliteringsinsatser. Dessa personer arbetar med båda målgrupper. Huvudsakliga arbetsuppgifter är:

- Mottagning
- kartläggning och upprätta individuell handlingsplan
- stöd vid samordnade arbetslivsrehabilitering
- samverkanspart med andra berörda instanser
- vägleda till aktivitet anpassad efter individuella behov
- Uppföljning och återkoppling

Coach/handläggare Unga: Vi ser ett behov av att fortsätta nuvarande upplägg att ha en tillsatt coacher/handläggare för unga personer i åldern 20-29 år för att möta det ökade behovet av insatser. Coach/handläggare för Unga ingår i Jobbcentrums ungdomsteam. Huvudsakliga arbetsuppgifter är:

- Mottagning
- kartläggning och upprätta individuell handlingsplan

- stöd vid samordnade arbetslivsrehabilitering
- samverkanspart med andra berörda instanser
- vägleda till aktivitet anpassad efter individuella behov
- Uppföljning och återkoppling

Arbetsförmedlare 25%

Under pågående insats har arbetsförmedlarens insats haft väldigt stor betydelse för Jobbcentrums arbete och resultat. Vi ser ett fortsatt stort behov av att ha kompetensen knuten till verksamheten både genom fysisk närvaro och till omfattning motsvarande en kvarts heltidstjänst (25%). Däremot ser vi att rollen bör bli mer koordinerande och agera länk mellan Jobbcentrum och Arbetsförmedling och kunna stödja deltagaren längs vägen till arbete.

Huvudsakliga arbetsuppgifter är:

- delaktig i kartläggning och planering, både initialt när en person går in i insatsen och när den lämnar insatsen till Arbetsförmedlingens ordinarie verksamhet.
- stödja och vägleda på vägen
- bistå befintliga aktiviteter med kunskap och kompetens avseende Arbetsförmedlings uppdrag och egna insatser
- genomföra löpande uppföljning, hjälpa deltagare utifrån individuellt behov för att driva möjlighet till progression

Arbetsförmedlaren ska även kunna guida samverkansparter gällande Arbetsförmedlingens ordinarie insatser och ingångar för olika frågor. Idag har arbetsförmedlare vid Jobbcentrum även varit aktiv i myndighetsbeslut vilket enligt Arbetsförmedlingens inriktning bör centraliseras på sikt. Det är dock ett uttryckt önskemål att detta kan ske som förut till en början för att sedan läggas över till de kanaler som avses på sikt under en övergångsperiod för att säkerställa ett bra flöde.

Arbetsmarknadskonsulent 100%

För att effektivt kunna skapa ett sammansvetsat team som jobbar riktat mot arbetsgivare och arbetsliv behöver Jobbcentrums förmåga att möta individer och matcha dem mot praktikplats, arbetsförmågebedömning eller anställning utökas. Sedan tidigare insats har Jobbcentrum en arbetsmarknadskonsulent tilldelad från Socialförvaltningen för att aktivt verka som samverkans och samarbetspart mot Arbetsförmedling och deltagare inom kommunala insatser.

Denna resurs skulle vi ha önskan om att utvidga med ytterligare en person som kan bidra både vad gäller aktiviteter och insatser för deltagare och arbetsgivare, öka medvetenhet om Jobbcentrums uppdrag, hitta arbetsplatser för deltagare och matcha dem utifrån behov. Det skulle underlätta coach och handläggares roll betydligt mot hur det ser ut idag och skulle skapa förutsättningar för ett arbetsmarknadsteam som tar vid efter coach/handläggares arbete.

Huvudsakliga arbetsuppgifter är:

- aktivt arbeta ut deltagare mot arbete,
- ta vid efter coach samt delta vid trepartssamtal vid övergång,
- arbeta mot arbetsgivare – hitta arbetstillfällen och praktikplatser,
- synliggöra Jobbcentrums verksamhet mot arbetslivet samt handleda deltagare
- uppföljning av placering och utfall
- samverka med berörda parter internt inom Enköpings Kommun med liknande uppdrag
- I nära samarbete med Samordningsförbundets processtödjare verka för att vidareutveckla samarbetet mellan Enköpings kommun och arbetsgivare

Metoder, innehåll och samverkansaspekter

För aktuellt nuläge bedrivs kontinuerlig omvärldsbevakning och benchmarking av liknande verksamheter inom andra kommuner. Verksamheten förändras ständigt och erfarenhetsutbyte är viktigt både för kompetensutveckling och möjlighet att se saker ur nya perspektiv.

Vid Jobbcentrum så används samtalsmetoden motiverande samtal (MI) och Supported employment (SE) i det coachande arbetet sedan tidigare och som en del i kommande arbete kommer även ett progressionsmättningsverktyg att användas med uppföljning varje kvartal. Vi ser att det finns behov och positiva effekter av att både handläggare och deltagare får möjlighet att följa sin egen progression i arbetet, belysa att utveckling sker och att processer rör sig framåt. Det skapar även bättre förutsättningar för uppföljning, ett systematiskt kvalitetsarbete och även på tidigt stadie fånga upp nya uppkomna behov. Det ger även möjlighet att lättare anpassa aktiviteter.

Vidare så kommer Jobbcentrum aktivt arbeta med att utveckla en blandning av individuell coaching och samtal i grupp anpassat efter deltagarnas behov liksom andra anpassade aktiviteter.

Aktiviteter som Jobbcentrum skulle kunna erbjuda genom aktuell ansökan är bland annat riktade insatser för att höja arbetsförmåga, samordnade möten med vårdinstans, coachande samtal, kurser eller aktiviteter för att öka motivation och tro på sin egen förmåga, arbetsträning samt utbildning mot specifika yrkesroller i omfattning anpassad till individens behov. Det är väsentligt för verksamheten att aktiviteterna är av förberedande karaktär och är ett komplement till Arbetsförmedlingens verktyglåda. Jobbcentrums aktiviteter utförs i kommunens regi men kan kombineras med Arbetsförmedlingens insatser när individen är redo för det. Inom insatsen ska parallella samordnade aktiviteter erbjudas utifrån individens behov.

Andra aktiviteter kan vara exempelvis språkpraktik. Deltagande i samverkansmöten med berörda handläggare och vårdgivare är också viktigt för individens möjlighet till progression.

För arbetet används gemensamt dokumentationssystem, regelbundna metodmöten inom personalgruppen samt avstämningmöten regelbundet. Även planeringsdagar för att se över arbetsprocesser, samverkan samt aktivitetsutbud ska ske en gång per halvår med olika fokusområden.

Samverkans-forum med andra kommunala enheter samt externa parter är väldigt viktiga för att kontinuerligt utveckla arbetet. Genom en bredare verksamhet som tar emot fler deltagare ökar också behovet av flerpartssamtal och samverkan med andra parter inom LOKUS ytterligare.

Beskriv metod för uppföljning och utvärdering av målen (*)

Jobbcentrum- din väg framåt kommer att ha en operativ styrgrupp där resultat följs upp enligt Samordningsförbundets rekommendationer löpande, minst fyra gånger per år. I styrgruppen ska finnas personer representerade från berörda insatsparter och insatsägare samt andra enheter som omfattas av insatsens arbete. Samtliga personer i styrgruppen förväntas aktivt diskutera arbetssätt och verksamhetsfrågor och bör ha mandat att kunna påverka genom gemensamma beslut.

Målen ska sedan följas upp systematiskt genom löpande rapportering till LOKUS-gruppen minst fyra gånger per år. Uppföljning sker även till involverade parter i insatsens i enlighet med Samordningsförbundets upprättade riktlinjer för rapportering. Insatserna följs även upp genom SUS (sektorsövergripande system för uppföljning av samverkan inom rehabiliteringsområdet).

Vidare så genomförs statistikrapportering och uppföljning mot mål gentemot Utbildnings- och arbetsmarknadsnämndens uppsatta mål och indikatorer för kvalitetsuppföljning tertialvis. Resultaten analyseras och insatserna utvärderas regelbundet för att kunna vara flexibla och möta eventuella förändringar eller uppkomna behov.

Beskriv hur ni tänker ta tillvara resultaten från insatsen

Jobbcentrum har varit verksamt sen 2018 och kommit på god väg i att hjälpa individer med olika behov till att nå arbete eller studier. Samverkan mellan andra verksamma parter och enheter som kan stödja vid samordnade insatser har etablerats och utvecklats över tid. Jobbcentrum som enhet ska inte möta alla invånare inom kommunen som står utanför arbetsmarknaden utan ska finnas till för dem som inte kan direkt del av Arbetsförmedlingens tjänster och utbud, eller som har behov av samordnade insatser.

Resultaten behöver regelbundet följas upp och analyseras för att kunna möta efterfrågan. Ansökan avser att fortsätta Jobbcentrums utveckling av den arbetsinriktade verksamheten, utöka aktiviteter och individuella insatser för att kunna möta och hjälpa fler, samt befästa sin plats som samverkande part mot andra enheter och parter för individernas bästa. Uppföljning av resultat bidrar till att möta de identifierade behov som framkommer och möta trender och förändringar i samhällsutveckling, arbetsmarknad samt avseende målgrupper eller andra behov.

Ange budget/finansiering (separat budget ska bifogas enligt mall)

Vänligen se bifogad separat budgetfil.

Har ansökan diskuterats i lokal utvecklingsgrupp eller i den strategiska utvecklingsgruppen?

Ja

Nej

Hur och när har ansökan diskuterats?

Ansökan har diskuterats vid insatsens styrgruppsmöten under våren 2021 samt vid Lokus-gruppmöte 16 april respektive 11 juni 2021. Lokus-gruppen är enig om att behovet av Jobbcentrum som insats finns och fyller sin funktion väl som samverkans – och samordnande part i arbetslivsinriktad rehabilitering för människor.

Överenskommelse

(Texten under hela detta avsnitt skall stå kvar orörd)

Lagar och förordningar

Insatsägarna är verksamhetsansvariga och har det fulla ansvaret för att gällande lagar, förordningar, föreskrifter och egna styrdokument, vilka på något sätt berör uppdraget enligt denna ansökan, följs. Åtagandet inkluderar att följa tillämpliga och gällande styrdokument inom förbundet.

Arbetsgivaransvar

Personal som arbetar i insatsen är fortsatt anställda av berörd medlemsorganisation som också har kvar det fullständiga arbetsgivaransvaret.

Information från insatsen

Vid ett beviljande av insatsen ska insatsen löpande lämna information om sin verksamhet enligt de sätt som Samordningsförbundet meddelar. Främst handlar detta om redovisning i SUS (System för uppföljning av samverkan inom rehabiliteringsområdet) samt om olika rapporter om läget i och utsikterna för insatsen enligt gällande rutiner för insatser. Viktiga förändringar i insatsen ska avvikelserapporteras i särskild ordning.

v:19-07-10

Kostnader

De i beslut beviljade medlen utgör ett maxbelopp, och grund för ersättning är faktisk upparbetade kostnader. Styrelsens beslut om finansiering av samverkansinsatser gäller under förutsättning att förbundet beviljas medel från medlemsorganisationerna framöver.

Underskrifter

Inför behandling av Samordningsförbundet arbetsutskott/styrelse för beslut skall samtliga parter behöriga beslutsfattare ha skrivit under och ställt sig bakom ansökan. I och med nedanstående underskrifter och ett därpå följande positivt beslut från Samordningsförbundets styrelse så har ett åtagande från insatsägarna, både gentemot varandra och mot Samordningsförbundet, att uppfylla denna plan inom de beskrivna ramarna överenskommit.

Underskrift (*)	
Organisation och datum	Enköpings Kommun, Utbildningsförvaltningen, Arbetsmarknadsenheten 2021-06-16
Insatsägare (namn)	
Insatsägare (namnförtydligande)	Viveca Raim, enhetschef
E-post:	Viveca.raim@enkoping.se

Insatsens namn Jobbcentrum – Din väg framåt

Underskrift (*)	
Organisation och datum	Arbetsförmedlingen
Samverkanspart(namn)	
Samverkanspart (namnförtydligande)	Wictoria Palmetorp
E-post:	Wictoria.palmetorp@arbetsformedlingen.se

Budget - detaljerad Jobbcentrum - Din väg framåt

Insatsens löptid: 2022-01-01 2023-12-31

Fyll i färgmarkerade fält:

Kostnader att rekvirera från Samordningsförbundet

Kostnader i lkr	Huvudinsatsägare		Delinsatsägare		Delinsatsägare		ATT REKQUIRERA - ALLA INSATSAÖGAR
	Enköpings Kommun	Arbetsförmedlingen	NAMN	NAMN			
Lönekostnader	inkl PO pålägg	tjänst i %	tidsperiod (åmmdd)				
			från	till			
1. Coach/handläggare - rehab	100%	2022-01-01	2024-12-31		1 200 000		1 200 000
2. Coach/handläggare - rehab	100%	2022-01-01	2024-12-31		1 200 000		1 200 000
3. Coach/handläggare - ung	100%	2022-01-01	2024-12-31		1 200 000		1 200 000
4. Arbetsförmedlare	25%	2022-01-01	2024-12-31			340 000	340 000
5. Arbetsmarknadskonsulent	100%	2022-01-01	2024-12-31		1 200 000		1 200 000
Summa lönekostnader	425%				4 800 000	340 000	0
					0	0	5 140 000
Lokalkostnader							
Lokalhyra							0
Övriga lokalkostnader							0
Summa lokalkostnader					0	0	0
Övriga kostnader							
Utvärdering							0
Spridningsseminarier							0
Utbildning insatsmedarbetare					40 000		40 000
Inköpta utredningar, utbildningar och tjänster avsedda för deltagare					20 000		20 000
Övriga aktiviteter för deltagare					85 000		85 000
Telefon-, IT-kostnader					20 000		20 000
Resor							0
Tolk					25 000		25 000
Informationsmaterial					20 000		20 000
Övrigt							0
Summa övriga kostnader					210 000	0	0
							210 000
Totalt från Samordningsförbundet					5 010 000	340 000	0
							0
							5 350 000
Egenfinansiering							
Lönekostnader inkl po-pål	tjänst i %						
1. JC övriga tjänster anges ej (5 st)	0%						0
2.	0%						0
3.	0%						0
4.	0%						0
5.	0%						0
Summa lönekostnader	0%				0	0	0
Lokalkostnader							
Lokalhyra					1 364 616		1 364 616
Övriga lokalkostnader							0
Summa lokalkostnader					1 364 616	0	0
							1 364 616
Övriga kostnader							
Dokumentationssystem					60 000		60 000
Marknadsföring					50 000		50 000
IT och telefoni					20 000		20 000
Summa övriga kostnader					130 000	0	0
							130 000
Summa egenfinansiering					1 494 616	0	0
							1 494 616
Total kostnad för insatsen					6 504 616	340 000	0
							0
							6 844 616



	ÅR 1 2022	ÅR 2 2023	ÅR 3 2024	ÅR 4 20XX
LÖNEKOSTNADER inkl P.O tillägg	2 570 000	2 570 000		
LOKALKOSTNADER Lokalkostnader Övriga lokalkostnader				
ÖVRIGA KOSTNADER	105000	105000		
TOTALT	2 675 000	2 675 000		

Budgetsammanställning **Jobbcentrum - Din väg framåt**

Projektets löptid **2022-01-01** **2023-12-31**

Kostnader i tkr	Att rekvirera från Samordningsförbundet	Projektägarnas egenfinansiering	Totalt projektet
Huvudinsatsägare			
Enköpings Kommun	5 010 000	1 494 616	6 504 616
Delinsatsägare 1			
Arbetsförmedlingen	340 000	0	340 000
Delinsatsägare 2			
NAMN	0	0	0
Delinsatsägare 3			
NAMN	0	0	0
Delinsatsägare 4			
NAMN	0	0	0
Summa	5 350 000	1 494 616	6 844 616

Instruktioner till ansökan:

För över innehållet i denna tabell till projektplanen under rubriken Projektets finansiering.
Den detaljerade budgeten skickas med ansökan som en bilaga.