

Samverkansinsatser inom Samordningsförbundet

(Se även bilaga "Instruktioner för ansökan samverkansinsatser inom samordningsförbundet". Rubriker med * har förklarande/stödande text i bilagan.) Ansökan ska även skickas in elektroniskt i Word-format.

Insatsens namn En väg in – steget vidare. Fas 2. Ansökan avser förlängning av ansökan för En väg in – steget vidare med Dnr 2021:11.
Insatsägare (*) Organisation: Knivsta kommun Vård- och omsorgskontoret Kontaktperson: Catrin Josephson (Socialchef) E-post: catrin.josephson@knivsta.se
Samverkansparter (*) Organisation: Arbetsförmedlingen Kontaktperson: Victoria Palmetorp E-post: victoria.palmetorp@arbetsformedlingen.se Organisation: Regionen Kontaktperson: Carina Bäckström E-post: carina.backstrom@region uppsala.se Organisation: Försäkringskassan Kontaktperson: Carina Hagelin-Kjällman E-post: carina.hagelin-kjallman@forsakringskassan.se
Beskriv syftet med insatsen (*) Att utveckla berörda parter samverkansmodell med att stödja individer i behov av samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering samt personer som har behov av individuellt utformat stöd, till studier eller arbete oavsett ersättningsform i enlighet med samverkansorganisationerna. Att för personer (16-64 år) som är i behov av förrehabiliterande insats möjliggöra stegförflyttning närmare arbetsmarknaden eller studier. Detta genom aktiviteter som anordnas i samverkan av de berörda parterna.

Beskriv målen med insatsen (*)

Övergripande mål:

- Utveckla och upprätta tydliga samverkansrutiner med Region Uppsala, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Knivsta kommun för personer som är i behov av samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering, individuellt utformat stöd eller riskerar ett utanförskap.
- Med individuellt stöd möjliggöra en ökning av andelen individer som gör stegförflyttning närmare arbetsmarknaden eller studier.

Insatsmål:

- 60 individer per år ska få stöd av insatsen.
- Alla individer som är aktuella i insatsen ska ha en handlingsplan inom två månader från start av insats. Handlingsplanen revideras var tredje månad. Den individuella handlingsplanen ska vara förankrad hos individen och vid respektive myndighet/uppdragsgivare.
- Av de deltagare som avslutas ska minst 15 individer (25%) gå till arbete eller studier och minst 15 individer (25%) gå till någon av Arbetsförmedlingens insatser.
- Av de som skrivs ut till arbete eller studier ska 15 slumpmässigt utvalda individer följas upp, kopplat till arbete eller studier, 6 månader efter avslut.

Effektmål:

- Insatsen har bidragit till att individer inom avsedd målgrupp fått ökat stöd för att närma sig eller gått vidare till arbete eller studier.

Beskriv bakgrunden till/behovet av insatsen (*)

Insatsen "En väg in – steget vidare" är en vidareutveckling av tidigare insats "En väg in – flera vägar ut" med bland annat en utökad målgrupp från 16 år och en förrehabiliterande/arbetsförberedande insats för personer (16 – 64 år) där syftet är stegförflyttning närmare arbetsmarknaden, studier och egen försörjning. Parternas respektive uppdrag och förutsättningar förändras kontinuerligt, vilket innebär fortsatt utvecklingsbehov av rutiner för samverkan.

Många ur målgruppen "kvalificerar sig inte" till arbetslivsinriktade insatser inom ordinarie strukturer hos någon av parterna och skulle utan insatsen via Samordningsförbundet stå utan stöd för att närma sig eller komma ut i arbetslivet. Knivsta kommun delfinansierar delar av verksamheter där man har ett formellt ansvar och även tagit över vissa delar och utökar egenfinansieringen 2023. Det finns samordningsvinster med att ha båda verksamheterna tillsammans.

Målgruppen för insatsen behöver förstärkt individuellt stöd för att komma vidare till arbete eller studier. Detta för att klara att vara arbetssökande, aktivitetsrapportera och följa planering. Insatsen bedriver ett intensivt arbete med att ge individuellt stöd som upprättande av CV, arbetsträning, praktik, motiverande samtal, arbete med SMAIL det vill säga att man ser helheten för att arbete ska vara möjligt, kallar till SIP och flerpartssamverkan.

Insatsen kommer att arbeta med en aktiverande och motiverande insats vilket är en förrehabilitering i form av gruppverksamhet med fokus på personlig utveckling och arbetsmarknad. Den aktiverande och motiverande insatsen följs av en individuell planering efter gruppverksamhetens avslut.

v:19-07-10

Detta medför att målgruppen för insatsen kommer vidare till arbete, subventionerat eller osubventionerat. Målgruppen för insatsen klarar inte att själv vara den som håller ihop och driver sin egen process i förhållande till samverkansparterna men med individuellt stöd klarar målgruppen att komma vidare till arbete eller studier.

Insatsen "En väg in – flera vägar ut" visade att ett gott resultat där 133 deltagare var inskrivna i insatsen under perioden januari 2019 till december 2021. 32 deltagare skrevs ut till arbete varav 21 deltagare till osubventionerat arbete och 11 deltagare till subventionerat arbete. 22 deltagare skrevs ut till studier.

Insatser via Samordningsförbundet möjliggör ett bredare arbete/fördjupat individuellt stöd för individer som är i behov av samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering.

Samtliga parter kan remittera till insatsen "En väg in – steget vidare" av Knivsta kommun, Region Uppsala, Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan. Det innebär att insatsen kan arbeta med individer som står långt ifrån arbetsmarknaden enligt ovanstående beskrivning som inte enbart kommer från Knivsta kommun ekonomiskt bistånd.

Inför framskrivande av aktuell ansökan har LOKUS Knivsta konstaterat, i likhet med ansökan inför 2022-2023, att behovet av samverkansinsatsen är mer långsiktigt än enbart år 2022.

Bakgrunden till detta behov är de ständigt förändrade förutsättningarna för samverkansparterna, samt den långtgående samhällspåverkan som orsakats av sjukdomen Covid-19 samt att det fortfarande råder osäkerhet över hur den allmänna samhällsutvecklingen kommer att fortskrida med ökade flyktingströmmar och dess påverkan på samhället.

Arbetsförmedlingens statistik visar att arbetslösheten minskar utifrån pandemitoppen.

Arbetslösheten sjunker dock inte i samma takt i Knivsta som i länet som helhet.

Andelen långtidsarbetslösa var i april 2021 för Uppsala län 44,2% och för Knivsta 35,0%. April 2022 visar statistiken för Uppsala län 49,3% och för Knivsta 47,4%.

Arbetsförmedlingens statistik visar en ökning av långtidsarbetslösa i Knivsta kommun samt att långtidsarbetslösheten har ökat i snabbare takt i Knivsta än i länet som helhet.

Långtidsarbetslösheten har ökat mest bland utrikesfödda och lågutbildade och det finns en hög grad av samkorrelation mellan grupperna. Utrikesfödda är också den största enskilda gruppen bland långtidsarbetslösa. I Uppsala län har långtidsarbetslösheten ökat mer hos utrikesfödda kvinnor än utrikesfödda män och tvärt om i Knivsta.

Efter utrikesfödda och utbildningsnivå är ålder (50+) en faktor som sticker ut bland långtidsarbetslösa.

De stora skillnaderna bland långtidsarbetslösa i Knivsta jämfört med Uppsala län är att långtidsarbetslösheten i Knivsta ökar mer bland lågutbildade och utrikesfödda män än i Uppsala län.

Vid ökad arbetslöshet ökar undanträngningseffekterna för de grupper som redan står långt ifrån arbetsmarknaden. Dessa grupper, vilket bland andra inkluderar personer med låg eller ingen utbildning samt unga personer utan förankring i arbetslivet, tenderar att vara de som först drabbas. Det finns en reell risk att gruppen icke-sysselsatt som varken arbetar eller studerar kommer att växa. Hur detta kommer påverka andra välfärdsfaktorer för denna grupp så som psykiskt välmående eller framtida pension är för tidigt att sja om men risken för att permanenta ohälsa och ekonomisk utsatthet gör att behovet av att utveckla nya metoder och arbets sätt för att möta dessa utmaningar enbart ökar.

Det finns ett identifierat behov av att säkerställa att fler ungdomar avslutar sina studier med gymnasiekompetens när de så kallade instegsjobben blir färre och konkurrensen om dem ökar. Till följd av detta kommer "En väg in – steget vidare fas 2" att göra en extra satsning på att motivera till studier under förlängningsperioden med bland annat gruppaktiviteter, studiebesök, träna

studieteknik och andra individuella insatser vid behov utifrån den enskilde. Även Arbetsförmedlingens studiemotiverande insatser kommer användas i detta syfte. Försäkringskassan arbetar idag med flerpartssamverkan och det förstärkta samarbetet. Individer i det förstärkta samarbetet kan flyttas över till insatsen och detta kan fungera oavsett hur Försäkringskassans framtida organisation ser ut. Försäkringskassan uppger också att insatsen kan vara ett alternativ för personer som inte är redo för det förstärkta samarbetet. Det är en målgrupp som riskerar att stå utan stöd om inte insatsen fanns.

Region Uppsala har gjort en inventering inom vården med de två vårdcentralerna i Knivsta kommun. Rehabkoordinatorerna på vårdcentralerna kunde inte identifiera några andra målgrupper utan är mycket nöjda med hur insatsen fungerar idag samt att insatsen bör fortsätta. Region Uppsala ser att en väl avvägd sysselsättning bidrar med mycket till personers hälsa. Region Uppsala skulle komma att sakna den del som ligger utanför vårdens uppdrag men som ändå har betydelse för sjukvården.

LOKUS kan konstatera att betydelsen av insatsen ökat allt mer när Arbetsförmedlingens förändrade uppdrag inneburit att myndigheten är längre ifrån den målgrupp som behöver mycket stöd. Erfarenheterna från Beskeftigelses Indikator Projekt (BIP), genomfört av Vaeksthusets Forskningscenter i Danmark har visat på betydelsen av kontinuitet av aktiviteter. Många i målgruppen kommer vidare ut till arbete via insatserna från Samordningsförbundet. Dessa skulle förloras annars.

Det finns individer som inte fångas upp inom varje samarbetsparts respektive uppdrag där En väg in, steget vidare har blivit mycket viktigt. Arbetsförmedlingen har sett att personer som gått igenom insatsen innan Rusta och Matcha är bättre förberedda för arbetsförmedlingens insatser och når bättre resultat.

Arbetsförmedlingens förändrade uppdrag innebär att allt mindre ska utföras i egen regi och mer ska utföras av andra aktörer. Detta kan drabba personer som "ramlar mellan stolarna" och det är då insatser via Samordningsförbundet som kan fånga upp dessa personer.

Med ytterligare två års finansiering från Samordningsförbundet uppger Arbetsförmedlingen att samma arbetsförmedlarfunktion som nu finns i insatsen kan fortsätta och att insatsen kompletterar Arbetsförmedlingens ordinarie verksamheter.

Det är ett lagstadgat uppdrag för kommunen att tillsammans med individer inom ekonomiskt bistånd arbeta för en handlingsplan att bli självförsörjande, samt att för ungdomar inom kommunala aktivitetsansvaret (16-20 år) stötta till arbete eller studier.

Många av de som är aktuella inom insatsen "En väg in - steget vidare" är dock personer som inte är aktuella inom socialtjänsten eller KAA och inte skulle vara garanterade insatser från kommunen om inte samverkansinsatsen fanns. Ingen av samarbetsparterna har t ex uppdraget att arbeta med gruppverksamhet i förrehabiliterande syfte, att prioritera resurser till SMAIL eller arbeta så mycket med förberedande praktikplatser som samverkansinsatsen gör. Det är också en viktig faktor för En väg in, steget vidare, att inga krav finns på viss offentlig försörjning utan att fokus ligger på behovet av samordnat stöd för att närma sig arbetsmarknaden.

LOKUS Knivsta önskar vidareutveckla det arbete som påbörjades under 2022 under kommande två år.

- Fortsatt arbete med utökad målgrupp från 16 år.
- Fortsatt Studiesatsning för att möjliggöra att individer ska gå vidare till studier på gymnasiet, Komvux, folkhögskola, yrkesutbildning eller arbetsmarknadsutbildning.
- Fortsatt arbete med aktiverande och motiverande insats i form av gruppverksamhet vilket är en förrehabiliterande/arbetsförberedande insats för personer (16 – 64 år) där syftet är stegförflyttning närmare arbetsmarknaden, arbete eller studier.

- Under 2022 har nuvarande insats delfinansierat en projektledare arbetsmarknad i ett kommunövergripande projekt som samordnar Utbildningskontorets KAA, SFI och vuxenutbildning, Kommunledningskontorets näringslivsutvecklare samt Vård- och omsorgskontorets alla arbetsmarknadsdelar. Detta har lett fram till att en ny enhet, AMI, enheten för arbetsmarknad och integration uppstår januari 2023 vilken kommer att egenfinansieras.

Planerad Insatstid

Planerat startdatum: 2023-01-01

Planerat slutdatum: 2024-12-31

Eventuellt slutdatum för intag av personer i insatsen: 2024-10-31.

Beskriv målgrupp för insatsen (*)

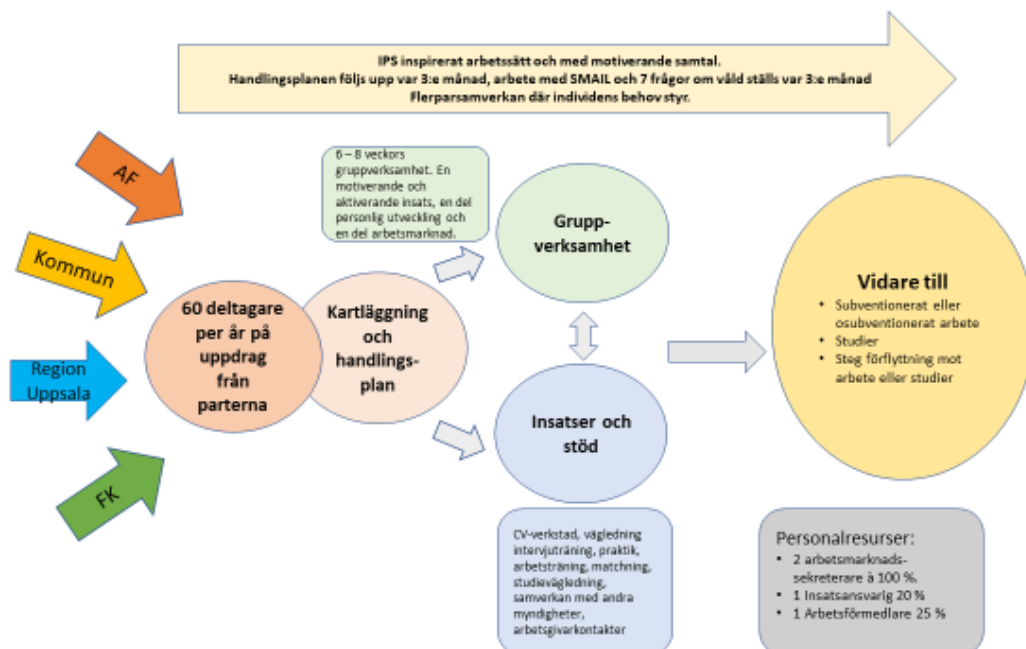
- Personer (16-64 år) som varken arbetar eller studerar som är i behov av samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering genom oavsett ersättningsform i enlighet med samverkansorganisationerna.
- Personer (16-64 år) som är i behov av samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering för inträde eller återgång till arbetsmarknaden eller studier oavsett ersättningsform i enlighet med samverkansorganisationerna.
- Ange förväntat antal deltagare: 60 individer per år.

Beskriv metod/metoder ni kommer använda (*)

- IPS inspirerat arbetssätt.
- 6-8 veckors gruppverksamhet, motiverande och aktiverande insats, en del personlig utveckling och en del arbetsmarknad. Gruppverksamheten följs av fortsatt planering och en individuell handlingsplan – ska vara ett komplement till Arbetsförmedlingens upphandlade tjänster och även som ett komplement till det ordinarie arbetet med KAA.
- Hänvisning av deltagare till insatsen görs genom uppdrag från Region Uppsala, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Knivsta kommun för personer som är i behov av samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering, individuellt utformat stöd eller förrehabilitering/arbetsförberedande insats i form av motiverande och aktiverande insats.
- Arbete med progressionsmätning enligt SMAIL (Skattning Mot Arbete I Länet). Mätningen sker på ett antal indikatorer som visat sig ha betydelse för att närma sig arbete eller studier och som visar vilka insatser som SMAIL är ett frågebatteri och skattningsinstrument som används inom kompetens- och arbetsmarknadsfrågor. En självstärkande metod som hjälper deltagaren att se sina styrkor och arbeta med motivation för att komma vidare.
- Deltagarnas progression mot arbete följs upp genom SMAIL var tredje månad.
- Använda rutin för flerpartssamverkan/flerpartsmöten för att skapa ett strukturerat arbetssätt där alla samverkansparter tillsammans med individen aktivt samverkar för en effektiv arbetslivsinriktad rehabilitering.
- Operativa avstämningar minst 6 gånger per år med alla samverkansparter, för upprätthållande av samverkan och omvärldsbevakning.

- Aktivt arbete med GENUS kompassen – Ett stöd i arbetslivsinriktad rehabilitering. Kvinnor och män ska ges samma möjligheter att få hjälp att komma ut i arbete och/eller studier. Alla personer oavsett kön, könsövergripande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder får den hjälp och stöd hen behöver för att komma ut i arbete och/eller studier.
- Insatsen arbetar med den nationella satsningen "Stoppa Våldet" som innebär att kontinuerligt ställa 7 frågor om våldsutsatthet till samtliga deltagare i insatsen. Det innebär också att ge information om vilka stöd som finns och kunna hänvisa en utsatt individ till rätt hjälp. Detta görs för att bidra till ökad upptäckt av våldsutsatthet som dels bidrar till att uppfylla jämställdhetsmål om att avskaffa mäns våld mot kvinnor men också för att utsatthet för våld kan vara en bidragande orsak till arbetslöshet och sjukskrivning.

Nedanstående bild syftar till att visa processen i insatsen.



- Inom insatsen kommer följande personalresurser att ingå:
- Två Arbetsmarknadssekreterare som arbetar vardera 100 %. Samverkande organisationer sänder uppdrag till insatsen där en fördjupad kartläggning genomförs och en handlingsplan upprättas. Individuell planering utifrån individens behov samt regelbundna uppföljningar med individen och uppdragsgivare.
- Insatsansvarig arbetar 20 % och rapporterar till styrgrupp och Lokusgrupp Knivsta. Administrativa arbetsuppgifter före och efter Lokus möten. Anordnande av operativa avstämningar med samverkansparterna.

- Arbetsförmedlaren arbetar 25% med insatsen. Arbetsförmedlaren arbetar i nära samarbete med övriga yrkesprofessioner. Arbetsförmedlarens roll handlar om att vara med på kartläggning och planering, både initialt när en person går in i insatsen och när den lämnar insatsen till Arbetsförmedlingens ordinarie verksamhet. Arbetsförmedlaren ska även kunna guida samverkansparter gällande Arbetsförmedlingens ordinarie insatser och ingångar för olika frågor. Arbetsförmedlaren deltar även i operativa avstämningar som ordnas minst 6 gånger per år.

Beskriv hur ni tänker ta tillvara resultaten från insatsen

Fortlöpande, på Lokusmöten, tas frågan om implementering upp i samband med kvartalsrapport. Uppföljning sker även genom rapportering i SUS.

Implementering av IPS inspirerat arbetssätt.

Implementering av progressionsverktyget SMAIL.

Implementering av arbetet med att kontinuerligt ställa 7 frågor om våld. Detta för att bidra till ökad upptäckt av våldsutsatthet som dels bidrar till att uppfylla jämställdhetsmål om att avskaffa mäns våld mot kvinnor men också för att utsatthet för våld kan vara en bidragande orsak till arbetslöshet och sjukskrivning.

Implementering av operativa avstämning med representanter från alla samverkansparter. Syftet med forumet är att arbeta med utveckling och kvalitetssäkring mellan samverkande myndigheter. Operativ avstämning arbetar för kontinuerlig utveckling av samverkan samt omvärldsbevakning.

En parallell process till insatsen, att som en implementering av tidigare beviljad insats 2022, etableras en ny enhet, Arbetsmarknad och Integration (AMI) från 2023 vilken samordnar samtliga kommunens interna insatser med bäring på arbetsmarknadsfrågor. Insatsen "En väg in – steget vidare, fas 2" kommer ingå i den kommunfinansierade Arbetsmarknadsenheten.

För Region Uppsalas del så används resurser för insatsen inom våra ordinarie verksamheter, under insatsen har vi utvecklat och utvecklar ett samarbete med andra parter. Utan insatsen så hade färre personer fått stöd ut i arbetslivet, vilket skulle vara negativt för deras hälsa och på så sätt öka "belastningen" för vården.

Samverkansparterna har olika mandat, möjligheter och uppdrag. Det finns ett glapp mellan samverkansparternas uppdrag. Därmed är möjligheten att implementera begränsad. Det innebär att Samordningsförbundets insatser är nödvändiga för individer som har behov av arbetslivsinriktad rehabilitering. Det innebär även att möjligheten till implementering hos samverkansparterna är begränsad.

Ange budget/finansiering (separat budget ska bifogas enligt mall)

Se bilaga. Att rekvirera – Alla insatsägare 3.391.000 kronor.

Har ansökan diskuterats i lokal utvecklingsgrupp eller i den strategiska utvecklingsgruppen?

Ja Nej

Hur och när har ansökan diskuterats?

Vid styrgrupp och Lokusgrupp Knivsta 1 februari, 29 mars 2022 har diskussion inför en ansökan förts samt vid styrgrupp och Lokusgrupp Knivsta den 17 maj 2022 en genomgång av ett första utkast samt extra Lokusgrupp den 2 juni 2022 för genomgång av ansökan.

Överenskommelse

(Texten under hela detta avsnitt skall stå kvar orörd)

Lagar och förordningar

Insatsägarna är verksamhetsansvariga och har det fulla ansvaret för att gällande lagar, förordningar, föreskrifter och egna styrdokument, vilka på något sätt berör uppdraget enligt denna ansökan, följs. Åtagandet inkluderar att följa tillämpliga och gällande styrdokument inom förbundet.

Arbetsgivaransvar

Personal som arbetar i insatsen är fortsatt anställda av berörd medlemsorganisation som också har kvar det fullständiga arbetsgivaransvaret.

Information från insatsen

Vid ett beviljande av insatsen ska insatsen löpande lämna information om sin verksamhet enligt de sätt som Samordningsförbundet meddelar. Främst handlar detta om redovisning i SUS (System för uppföljning av samverkan inom rehabiliteringsområdet) samt om olika rapporter om läget i och utsikterna för insatsen enligt gällande rutiner för insatser. Viktiga förändringar i insatsen ska avvikelserapporteras i särskild ordning.

Kostnader

De i beslut beviljade medlen utgör ett maxbelopp, och grund för ersättning är faktisk upparbetade kostnader. Styrelsens beslut om finansiering av samverkansinsatser gäller under förutsättning att förbundet beviljas medel från medlemsorganisationerna framöver.

Underskrifter

Inför behandling av Samordningsförbundet arbetsutskott/styrelse för beslut skall samtliga parter behöriga beslutsfattare ha skrivit under och ställt sig bakom ansökan. I och med nedanstående underskrifter och ett därpå följande positivt beslut från Samordningsförbundets styrelse så har ett åtagande från insatsägarna, både gentemot varandra och mot Samordningsförbundet, att uppfylla denna plan inom de beskrivna ramarna överenskommit.

Insatsens namn

En väg in – steget vidare. Fas 2.

Underskrift (*)	
Organisation och datum	Knivsta kommun
Samverkanspart (namn)	
Samverkanspart (namnförtydligande)	Marja Hedin
E-post:	marja.hedin@knivsta.se

Insatsens namn En väg in – steget vidare. Fas 2.

Underskrift (*)	
Organisation och datum	Arbetsförmedlingen
Samverkanspart (namn)	
Samverkanspart (namnförtydligande)	Wictoria Palmetorp
E-post:	wictoria.palmetorp@arbetsformedlingen.se

Insatsens namn En väg in – steget vidare. Fas 2.

Underskrift (*)	
Organisation och datum	Försäkringskassan
Samverkanspart (namn)	
Samverkanspart (namnförtydligande)	Carina Hagelin-Kjällman
E-post:	carina.hagelin-kjallman@forsakringskassan.se

Insatsens namn En väg in – steget vidare. Fas 2.

Underskrift (*)	
Organisation och datum	Region Uppsala
Samverkanspart (namn)	
Samverkanspart (namnförtydligande)	Carina Bäckström
E-post:	carina.backstrom@region uppsala.se

BUDGET - DETALJERAD Namn på insats: En väg in - steget vidare 2023								
Insatsens löptid:		fr o m	t o m					
		230101	241231					
KOSTNAD ATT REKVRIRERA FRÅN SAMORDNINGSFÖRBUNDET								
Kostnader i tkr				Huvudinsatsägare	Delinsatsägare	Delinsatsägare	Delinsatsägare	
				Knivsta kommun	AF	FK	Region	Att rekvrirera - Alla insatsägare
LÖNEKOSTNAD	Tjänst i %	Tidsperiod (åmmdd)						
inkl PO.påslag		från	till					
1. Gruppledare	20%	230101	241231	292 000				292 000
2. Medarbetare 1	100%	230101	241231	1 128 000				1 128 000
3. Medarbetare 2	100%	230101	241231	1 320 000				1 320 000
4. Arbetsförmedlare	25%	230101	241231		355 000			355 000
5.	0%							0
6.	0%							0
7.	0%							0
SUMMA LÖNEKOSTNAD	245%			2 740 000	355 000	0	0	3 095 000
LOKALKOSTNAD								
Lokalhyra								0
Övriga lokalkostnader								0
SUMMA LOKALKOSTNAD				0	0	0	0	0
ÖVRIGA KOSTNADER								
Utvärdering		230101	241231	0				0
Spridningsseminarier		230101	241231	0				0
Utbildning insatsmedarbetare		230101	241231	100 000				100 000
Inköpta utredningar, utbildningar och tjänster avsedda för deltagare		230101	241231	0				0
Övriga aktiviteter för deltagare		230101	241231	100 000				100 000
Telefon-, IT-kostnader		230101	241231	46 000				46 000
Resor		230101	241231	0				0
Tolk		230101	241231	30 000				30 000
Informationsmaterial				0				0
				0				0
Övrigt		230101	241231	20 000				20 000
SUMMA ÖVRIGA KOSTNADER				296 000	0	0	0	296 000
SUMMA FRÅN SAMORDNINGSFÖRBUNDET				3 036 000	355 000	0	0	3 391 000
EGENFINANSIERING								
				Knivsta kommun	AF	FK	Region	
LÖNEKOSTNAD	inkl PO påslag	Tjänst i %						
1.		0%						0
2.		0%						0
3.		0%						0
4.		0%						0
5.		0%						0
6.		0%						0
7.		0%						0
SUMMA LÖNEKOSTNAD		0%		0	0	0	0	0
LOKALKOSTNAD								
Lokalhyra								0
Övriga lokalkostnader								0
SUMMA LOKALKOSTNAD				0	0	0	0	0
ÖVRIGA KOSTNADER								
								0
								0
								0
SUMMA ÖVRIGA KOSTNADER				0	0	0	0	0
SUMMA EGENFINANSIERING				0	0	0	0	0
TOTAL KOSTNAD FÖR INSATSEN				3 036 000	355 000	0	0	3 391 000

INSATSBUDGET		En väg in - steget vidare 2023			
FÖRDELAD ÖVER INSATSTID					
	Totalt för insatsen	Fördelning per år, tkr			
FYLL I ENDAST FÄRGADE FÄLT		År 1 20xx	År 2 20xx	År 3 20xx	År 4 20xx
LÖNEKOSTNADER					
inkl P.O tillägg					
1. Gruppledare	292 000	143000	143000		
2. Medarbetare 1	1 128 000	543000	543000		
3. Medarbetare 2	1 320 000	610000	610000		
4. Arbetsförmedlare	355 000	173000	173000		
5.	0				
6.	0				
7.	0				
SUMMA LÖNEKOSTNAD	3 095 000	1469000	1469000	0	0
LOKALKOSTNADER					
Lokalkostnader	0				
Övriga lokalkostnader	0				
SUMMA LOKALKOSTNAD	0	0	0	0	0
ÖVRIGA KOSTNADER	296 000	148000	148000		
SUMMA FRÅN SAMORDNINGSFÖRBUNDET	3 391 000	1617000	1617000	0	0
S:a per år för avstämning	3 234 000				

*Skall ej fyllas i !
Data hämtas från filen "Insatsbudget"*

Budgetsammanställning		En väg in - steget vidare 2023		
Projektets löptid	230101	241231		
Kostnader i tkr	Att rekvirera från Samordningsförbundet	Projektägarnas egenfinansiering	Totalt projektet	
Huvudinsatsägare				
Knivsta kommun	3 036 000	0	3 036 000	
Delinsatsägare				
AF	355 000	0	355 000	
FK	0	0	0	
Region	0	0	0	
Summa	3 391 000	0	3 391 000	
Instruktioner till ansökan:				
För över innehållet i denna tabell till projektplanen under rubriken Projektets finansiering.				
Den detaljerade budgeten skickas med ansökan som en bilaga.				

SIGNATURES**ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 15 pages before this page

Dokumentet inneholder 15 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 15 sivua ennen tätä sivua

Dette dokument indeholder 15 sider før denne side

Detta dokument innehåller 15 sidor före denna sida

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmateckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende