

Samverkansinsatser inom Samordningsförbundet

(Se även bilaga "Instruktioner för ansökan samverkansinsatser inom samordningsförbundet". Rubriker med * har förklarande/stödande text i bilagan.) Ansökan ska även skickas in elektroniskt i Word-format.

Insatsens namn Jobbcentrum, - din väg framåt
Insatsägare (*) Organisation: Enköpings Kommun (Arbetsmarknadsenheten, Utbildningsförvaltningen)
Samverkansparter (*) Organisation: Arbetsförmedlingen Uppsala Organisation: Organisation:
Beskriv syftet med insatsen (*) <p>Insatsen ska verka för att aktivt utöka stödet till individer bosatta i Enköpings Kommun som står långt ifrån arbetsmarknaden med behov av samordnade arbetslivsinriktade rehabiliteringsinsatser. Målet är att ge dessa personer meningsfulla aktiviteter som främjar deras möjlighet och förmåga för att nå egen försörjning. Dessutom ska insatsen öka Jobbcentrums kompetens och förmåga att arbeta närmare samverkansparter för insatsen (Arbetsförmedlingen) men även identifiera möjligheter att utöka samverkan med de parter som idag ingår i kommunens LOKUS-grupp. Vidare ska insatsen verka för att stärka samarbetet med externa aktörer samt skapa en tydlig gemensam uppföljningsprocess. Insatsen syftar även till påbörja en utökad samverkan med andra kommuner, i synnerhet Håbo Kommun, avseende utbyte av erfarenheter och eventuella samarbeten kring arbetsgivarperspektivet.</p> <p>Jobbcentrum – din väg framåt ska erbjuda stöd och utveckling för individer genom samordning mellan kommunala enheter, Arbetsförmedling och andra parter inom befintlig Lokus-grupp vid behov.</p> <p>Inom Enköpings Kommun har Jobbcentrum blivit ett inarbetat och välkänt koncept sen starten 2017. Däremot ser vi ett stort behov av att kunna fortsätta utveckla verksamheten genom att öka samarbetet med andra aktörer, tydliggöra rutiner för hur medborgare får stöd vid förflyttning mellan enheter, förvaltningar eller olika myndigheter (parter) samt se till att vi använder och förfinar metoder som leder till att individer får rätt stöd för att komma ut i arbete.</p> <p>Jobbcentrum i Enköping ser behovet av att fortsätta utveckla den verksamhet ytterligare som fokuserar på individer som står väldigt långt ifrån arbetsmarknaden med behov av samordnade rehabiliteringsinsatser och riktade aktiviteter, samt mot gruppen unga vuxna. I Enköping så har antalet individer som varit utan arbete i 24 månader ökat under senaste året. Detsamma gäller målgruppen unga som inte klarat av sin gymnasieutbildning. Enligt Arbetsförmedlingens statistik medför en icke slutförd gymnasieutbildning väsentligt ökad risk att hamna i långtidsarbetslöshet.</p> <p>Arbetsförmedlingen uppger att insatsen främst innebär en möjlighet att öka samverkan med kommunen lokalt, få en djupare förståelse för hur respektive part kan hjälpa individer till sysselsättning. Insatsen ger även möjlighet att utveckla kundstöd och utbud för olika målgrupper. Ett ytterligare syfte är den ömsesidiga förståelse som nås för kommun respektive Arbetsförmedlings uppdrag och hur de på bästa sätt kan komplettera och bidra till varandras arbete.</p>

Genom att skapa ett naturligt flöde inom den egna verksamheten med nivåer för aktiviteter, stöd och insatser kan vi hjälpa fler individer på vägen mot arbete eller studier. Det ger också utökad möjlighet att på bästa sätt stötta och rusta individerna samt minskar risken för att hamna i utanförskap eller inte får en meningsfull vardag. En av de primära uppgifterna är att möta varje individ utifrån deras individuella behov och bereda dem rätt stöd, rätt aktivitet vid rätt tid och hjälpa dem till utveckling mot uppsatta mål.

Ansökan är en förlängning av den ansökan som beviljades 2021. Syftet med en förlängning är att vidareutveckla de arbetsätt och metoder som tidigare insats lagt grund för insatser som föregående ansökan avsåg samt identifiera hur en framgångsrik implementering kan möjliggöras efter insatsen avslut.

Beskriv målen med insatsen (*)

Effektmål:

- Genom samordnade aktiviteter och insatser stötta deltagare att nå meningsfull sysselsättning
- Implementera väl fungerande arbetsätt som främjar målgruppernas möjlighet att nå arbete eller studier för långsiktiga resultat och effekt
- Utöka samverkan och samarbete med så väl kommunala verksamheter som parter för insatsen (Arbetsförmedlingen) samt inom berörd LOKUS-grupp
- Öka samarbete med lokala arbetsgivare för att utöka möjligheter till arbetsträning och praktikplatser
- Erbjudna individ- och gruppaktiviteter för att stärka motivation, självkänsla och möjlighet till arbete eller studier under inskrivningstiden
- Initiera samverkan med liknande verksamheter över kommungränser inom länet för erfarenhetsutbyte samt arbete med metod och kring arbetsgivarperspektiv

Insatsmål:

- Minst 75 deltagare som går till arbete eller studier per år
- Årligen ta emot minst 50 deltagare med försörjningsstöd som får aktiviteter inom Jobbcentrum, med fokus på att nå arbete
- Upprätta individuell handlingsplan för deltagare inom 6 veckor från start av insats
- Uppföljning av deltagare med hjälp av progressionsmätningmetoden SMAIL varje kvartal
- Samverkan minst tre gånger per år med andra parter och enheter inom Enköpings Kommun som också möter invånare med behov av samordnade rehabiliteringsinsatser
- Återrapportering till LOKUS-grupp om insatsens resultat minst fyra gånger per år

Beskriv bakgrunden till/behovet av insatsen (*)

Sen 2018 har Jobbcentrum haft en pågående insats mot rehabilitering och unga samt haft en tilläggsansökan avseende arbetsförmedlare aktiv. Under dessa verksamhetsår har Jobbcentrum etablerats som enhet för att hjälpa kommuninvånare till arbete eller studier. Målgrupperna har under de verksamma åren förändrats och vi ser i dag en allt större ökning av gruppen unga som inte klarat av sin gymnasieexamen, individer som begränsas av psykisk ohälsa, har diagnostiserade funktionsnedsättningar eller andra utmaningar som gör att vägen till sysselsättning och försörjning kräver stödinsatser. Därför ser vi behovet av att göra en ny ansökan för att kunna utveckla arbetet för att möta dessa utökade behov.

Inom Enköpings Kommun och i samverkan med Socialförvaltning och Arbetsförmedling ser vi idag en stor ökning av antalet unga utan arbete i åldern 16-29 år, personer med behov av försörjningsstöd samt personer som stått lång tid utanför arbetsmarknaden med behov av stöd och samordnade rehabiliteringsinsatser för ett återinträde på arbetsmarknaden.

Arbetslösheten i Enköpings kommun har under 2021 och 2022 minskat igen efter de höga nivåer som uppstod med anledning av Covid-19 pandemin under 2020-2021 och börjar nu närma sig nivåer innan pandemin inträffade. Däremot så identifierar både Arbetsförmedlingen och försörjningsstöd ett ökat antal individer som stått utanför arbetsmarknaden mer än 24 månader. I Enköping minskar inte den gruppen utan ökar med några individer för varje månad.

I april 2022 har andelen personer i åldern 16-64 år som varit arbetslösa mer än 12 månader ökat med 14,1 % sen motsvarande period 2021. För dem som varit arbetslösa mer än 24 månader är ökningen hela 43,2 % från föregående år. Dessutom ökar andelen personer med försörjningsstöd som bedöms behöva någon form av rehabiliterande insats för att på sikt kunna komma till arbete eller studier.

Idag saknas tillräckligt med aktiviteter inom Enköpings Kommun för att aktivt möta det ökade behovet av insatser och aktiviteter. Försörjningsstödsteamet är tvungna att rekrytera fler handläggare för att hantera inflödet, men saknar aktiviteter att tillskriva personerna.

Utän åtgärd kommer andelen personer med försörjningsstöd att öka ytterligare. Andelen personer som står utanför arbetsmarknaden riskerar att stagnera och inte få stöd i att nå progression mot egen försörjning.

Jobbcentrums erfarenheter av insatsen fram till maj 2022:

Sen insatsen början 2022-01-01 så är det tydligt för Jobbcentrum att målgruppernas behov av stöd och tillgång till aktiviteter som främjar självförtroende, motivation, förmåga och individens tro på att nå arbetsmarknaden ökar. Insatsen har 5 månader in i verksamhetsåret genererat ett förbättrat arbetssätt och utvecklade arbetsmetoder i enlighet med bland annat Supported employment. Vidare så har samverkan med Arbetsförmedling och de kommunala enheter verksamma genom att hjälpa individer till sysselsättning förbättrats i stor utsträckning. Även samverkan inom Lokus-grupp och till externa parter har gynnats av tydligare roller och arbetsprocesser.

AF:s erfarenheter av insatsen fram till maj 2022:

Arbetsförmedlingen uppger att insatsen gett vinster i form av ökad samverkan och förståelse för kommunens verksamhet liksom Jobbcentrums arbetssätt. Erfarenheterna ger i sin tur tydligare roller och en insikt i hur vi utifrån respektive parts uppdrag kan ta vid där det ordinarie uppdraget tar slut. Det ger individer tydligare och smidigare övergångar mellan de olika parternas verksamhet och stöd. Samverkansarbetet med kommuner och inom LOKUS-gruppen har också bidragit till ett utökat lösningsfokus i hur vi kan möta utmaningar och hjälpa varandra för våra involverade individers bästa.

Planerad Insattid

Planerat startdatum: Fortsättning från befintlig insats med start 2023-01-01

Planerat slutdatum: 2024-12-31

Eventuellt slutdatum för intag av personer i insatsen: Vi bedömer att inget slutdatum finns då verksamheten beräknas implementeras och fortsätta efter avslutad projekttid.

Beskriv målgrupp för insatsen (*)

Som beskrivits ovan ser Jobbcentrum att målgrupper med behov av arbetslivsinriktade insatser för både unga och vuxna utanför arbetsmarknaden ökar. Samma trend ser försörjningsstödsteamet vid Socialförvaltningen i Enköpings Kommun. En stor andel av dessa personer har i regel längre väg att gå för att kunna klara av arbete eller studier så att de kan bli självförsörjande. De målgrupper vi ser primära för insatsen är:

- Unga 16-29 år utanför studier eller arbetsmarknad
- Vuxna 30 år och uppåt utanför studier eller arbetsmarknad

Båda grupper är av karaktär att de har identifierade behov av samordnade arbetslivsinriktade rehabiliteringsinsatser och behöver stöd för att öka förmåga att nå anställning eller studier. Personerna förväntas komma till Jobbcentrum primärt antingen via försörjningsstöd eller Arbetsförmedling, alternativt fångas upp genom andra kanaler eller genom samverkan med andra berörda parter som Försäkringskassa, region eller andra kommunala enheter (IPS, Adastrå, Joar Socia mfl.)

Andra individer som kan ingå i ovan nämnda målgrupper kan vara personer som är utrikesfödda och har lämnat etableringen med och inte kommit vidare till arbete på grund av vissa utmaningar eller hinder, personer som inte kan matchas mot Arbetsförmedlingens befintliga aktiviteter, personer med försörjningsstöd, tidigare långtidssjukskrivna m fl. Alla med behov av samordnade insatser mellan flera parter.

Unga som är 16-20 år faller inom ramen för det kommunala aktivitetsansvaret är ett lagstadgat kommunalt uppdrag och faller inte inom ramen för denna ansökan men kan omfattas av vissa aktiviteter som utformas för gruppen unga 16-29 år.

Ange förväntat antal deltagare: Förväntat antal deltagare under insatsen som skrivs in uppgår till 75 stycken per år inom nämnda målgrupper.

Beskriv metod/metoder ni kommer använda (*)

För att skapa ett Jobbcentrum med möjlighet att ta emot fler med varierande utgångsförmåga att nå arbetsmarknaden behöver verksamheten breddas, arbetsätt och metoder befästas och tid behövs för att skapa förutsättningar för implementering. Genom att utöka personalstyrkan som kan vara aktiva i mottagande och stöd vid samordnade arbetslivsrehabilitering, göra initiala kartläggningar och handlingsplaner, samt vägleda till aktiviteter och insatser kan Jobbcentrum ta emot fler individer från de identifierade målgrupperna för ansökan. Därifrån kan deltagare efter initiala insatser utvecklas till att gå vidare till coach eller handläggare för att slutligen få stöd i matchning mot arbetsplatspraktik eller arbete. På detta sätt skapas ett Jobbcentrum som kan ha fler nivåer och erbjuda olika typer av aktiviteter för att möta deltagarna utifrån deras nivå och progression.

Personalresurser som ska tillsättas och deras huvudsakliga arbetsuppgifter

Coach/handläggare Rehab: Vi ser ett behov av 2 stycken coacher/handläggare för personer med behov av rehabiliteringsinsatser. Dessa personer arbetar med båda målgrupper. Huvudsakliga arbetsuppgifter är:

- Mottagning
- kartläggning och upprätta individuell handlingsplan
- stöd vid samordnade arbetslivsrehabilitering
- samverkanspart med andra berörda instanser

- vägleda till aktivitet anpassad efter individuella behov
- Uppföljning och återkoppling

Coach/handläggare Unga: Vi ser ett behov av att fortsätta nuvarande upplägg att ha en tillsatt coacher/handläggare för unga personer i åldern 20-29 år för att möta det ökade behovet av insatser. Coach/handläggare för Unga ingår i Jobbcentrums ungdomsteam. Huvudsakliga arbetsuppgifter är:

- Mottagning
- kartläggning och upprätta individuell handlingsplan
- stöd vid samordnade arbetslivsrehabilitering
- samverkanspart med andra berörda instanser
- vägleda till aktivitet anpassad efter individuella behov
- Uppföljning och återkoppling

Arbetsförmedlare 25%

Under pågående insats har arbetsförmedlarens insats haft väldigt stor betydelse för Jobbcentrums arbete och resultat. Vi ser ett fortsatt stort behov av att ha kompetensen knuten till verksamheten både genom fysisk närvaro och till omfattning motsvarande en kvarts heltidstjänst (25%). Däremot ser vi att rollen bör bli mer koordinerande och agera länk mellan Jobbcentrum och Arbetsförmedling och kunna stödja deltagaren längs vägen till arbete.

Huvudsakliga arbetsuppgifter är:

- delaktig i kartläggning och planering, både initialt när en person går in i insatsen och när den lämnar insatsen till Arbetsförmedlingens ordinarie verksamhet.
- stödja och vägleda på vägen
- bistå befintliga aktiviteter med kunskap och kompetens avseende Arbetsförmedlings uppdrag och egna insatser
- genomföra löpande uppföljning, hjälpa deltagare utifrån individuellt behov för att driva möjlighet till progression

Arbetsförmedlaren ska även kunna guida samverkansparter gällande Arbetsförmedlingens ordinarie insatser och ingångar för olika frågor. Idag har arbetsförmedlare vid Jobbcentrum även varit aktiv i myndighetsbeslut vilket enligt Arbetsförmedlingens inriktning bör centraliseras på sikt. Det är dock ett uttryckt önskemål att detta kan ske som förut till en början för att sedan läggas över till de kanaler som avses på sikt under en övergångsperiod för att säkerställa ett bra flöde.

Arbetsmarknadskonsulent 100%

För att effektivt kunna skapa ett sammansvetsat team som jobbar riktat mot arbetsgivare och arbetsliv behöver Jobbcentrums förmåga att möta individer och matcha dem mot praktikplats, arbetsförmågebedömning eller anställning utökas.

Denna resurs skulle vi ha önskan om att utvidga med ytterligare en person som kan bidra både vad gäller aktiviteter och insatser för deltagare och arbetsgivare, öka medvetenhet om Jobbcentrums uppdrag, hitta arbetsplatser för deltagare och matcha dem utifrån behov. Det skulle underlätta coach och handläggares roll betydligt mot hur det ser ut idag och skulle skapa förutsättningar för ett arbetsmarknadsteam som tar vid efter coach/handläggares arbete.

Huvudsakliga arbetsuppgifter är:

- aktivt arbeta ut deltagare mot arbete,
- ta vid efter coach samt delta vid trepartssamtal vid övergång,
- arbeta mot arbetsgivare – hitta arbetstillfällen och praktikplatser,
- synliggöra Jobbcentrums verksamhet mot arbetslivet samt handleda deltagare
- uppföljning av placering och utfall
- samverka med berörda parter internt inom Enköpings Kommun med liknande uppdrag
- I nära samarbete med Samordningsförbundets processtödjare verka för att vidareutveckla samarbetet mellan Enköpings kommun och arbetsgivare

Metoder, innehåll och samverkansaspekter

För aktuellt nuläge bedrivs kontinuerlig omvärldsbevakning och benchmarking av liknande verksamheter inom andra kommuner. Verksamheten förändras ständigt och erfarenhetsutbyte är viktigt både för kompetensutveckling och möjlighet att se saker ur nya perspektiv.

Vid Jobbcentrum så används samtalsmetoden motiverande samtal (MI) och Supported employment (SE) i det coachande arbetet sedan tidigare och som en del i kommande arbete kommer även progressionsmätningssystemet SMAIL att användas med uppföljning varje kvartal. Dessa metoder och arbetssätt har börjat användas i verksamheten och medarbetare har genomgått utbildning under våren för att påbörja ett mer likriktat arbetssätt med flexibilitet för varje deltagares olikheter och behov.

Genom att tillämpa SAMIL i det vardagliga arbetet ser vi positiva effekter av att både handläggare och deltagare får möjlighet att följa sin egen progression i arbetet, belysa att utveckling sker och att processer rör sig framåt. Det skapar även bättre förutsättningar för uppföljning, ett systematiskt kvalitetsarbete och även på tidigt stadium fånga upp nya uppkomna behov. SMAIL ger även möjlighet att lättare anpassa aktiviteter och identifiera vilka insatser som skulle behöva prioriteras.

Vidare så kommer Jobbcentrum aktivt arbeta med att utveckla en blandning av individuell coaching och samtal i grupp anpassat efter deltagarnas behov liksom andra anpassade aktiviteter.

Aktiviteter som Jobbcentrum skulle kunna erbjuda genom aktuell ansökan är bland annat riktade insatser för att höja arbetsförmåga, samordnade möten med vårdinstans, coachande samtal, kurser eller aktiviteter för att öka motivation och tro på sin egen förmåga, hälsofrämjande arbete, arbetsträning, utbildning samt jobsök- och rekryteringsinsatser mot specifika yrkesroller i anpassade till varje individs behov.

Det är väsentligt för verksamheten att aktiviteterna är av förberedande karaktär och är ett komplement till Arbetsförmedlingens verktygslåda. Jobbcentrums aktiviteter utförs i kommunens regi men kan kombineras med Arbetsförmedlingens insatser när individen är redo för det. Inom insatsen ska parallella samordnade aktiviteter erbjudas utifrån identifierade individuella behov. Genom möjligheten att stöd av arbetsförmedlare på plats i verksamheten så bidrar kompetensen till en gynnsam matchning av individer mot aktiviteter, praktik eller anställning.

Andra aktiviteter kan vara exempelvis språkpraktik. Deltagande i samverkansmöten med berörda handläggare och vårdgivare är också viktigt för individens möjlighet till progression.

För arbetet används gemensamt dokumentationssystem, regelbundna metodmöten inom personalgruppen samt avstämningsmöten regelbundet. Även planeringsdagar för att se över

arbetsprocesser, samverkan samt aktivitetsutbud ska ske en gång per halvår med olika fokusområden.

Samverkans-forum med andra kommunala enheter samt externa parter är väldigt viktiga för att kontinuerligt utveckla arbetet. Genom en bredare verksamhet som tar emot fler deltagare ökar också behovet av flerpartssamtal och samverkan med andra parter inom LOKUS ytterligare.

Under kommande år kommer även en processutvecklare att rekryteras till Arbetsmarknadsenheten, där Jobbcentrum ingår, med uppgift att främja samverkansaspekter, arbetsprocesser över förvaltningsgränser samt främja vertikala och horisontella dialoger.

Beskriv metod för uppföljning och utvärdering av målen (*)

Jobbcentrum- din väg framåt kommer att ha en operativ styrgrupp där resultat följs upp enligt Samordningsförbundets rekommendationer löpande, minst fyra gånger per år. I styrgruppen ska finnas personer representerade från berörda insatsparter och insatsägare samt andra enheter som omfattas av insatsens arbete. Samtliga personer i styrgruppen förväntas aktivt diskutera arbetssätt och verksamhetsfrågor och bör ha mandat att kunna påverka genom gemensamma beslut.

Målen ska sedan följas upp systematiskt genom löpande rapportering till LOKUS-gruppen minst fyra gånger per år. Uppföljning sker även till involverade parter i insatsens i enlighet med Samordningsförbundets upprättade riktlinjer för rapportering. Insatserna följs även upp genom SUS (sektorsövergripande system för uppföljning av samverkan inom rehabiliteringsområdet).

Vidare så genomförs statistikrapportering och uppföljning mot mål gentemot Utbildnings- och arbetsmarknadsnämndens uppsatta mål och indikatorer för kvalitetsuppföljning tertialvis. Resultaten analyseras och insatserna utvärderas regelbundet för att kunna vara flexibla och möta eventuella förändringar eller uppkomna behov.

Beskriv hur ni tänker ta tillvara resultaten från insatsen

Jobbcentrum har varit verksamt sen 2018 och kommit på god väg i att hjälpa individer med olika behov till att nå arbete eller studier. Samverkan mellan andra verksamma parter och enheter som kan stödja vid samordnade insatser har etablerats och utvecklats över tid. Jobbcentrum som enhet ska inte möta alla invånare inom kommunen som står utanför arbetsmarknaden utan ska finnas till för dem som inte kan direkt del av Arbetsförmedlingens tjänster och utbud, eller som har behov av samordnade insatser.

Resultaten behöver regelbundet följas upp och analyseras för att kunna möta efterfrågan. Ansökan avser att fortsätta Jobbcentrums utveckling av den arbetsinriktade verksamheten, utöka aktiviteter och individuella insatser för att kunna möta och hjälpa fler, samt befästa sin plats som samverkande part mot andra enheter och parter för individernas bästa. Uppföljning av resultat bidrar till att möta de identifierade behov som framkommer och möta trender och förändringar i samhällsutveckling, arbetsmarknad samt avseende målgrupper eller andra behov.

Insatsens implementeringsplan:

Efter planerat avslut av insatsen finns en tydlig politisk vilja att Jobbcentrum ska fortsätta bedriva det arbete som den sökta finansieringen medger. Verksamheten ska vara beredd att möta de förändringar som sker inom arbetslöshets- och arbetsmarknadsområdet och de individer som kräver samordnade insatser för att nå ett arbete. Genom att ges möjlighet att utveckla

väl fungerade arbetssätt och metoder tillsammans med en etablerad och väl fungerande samverkan till parterna i LOKUS, samt med närliggande kommuner är inriktningen att skapa en implementerad verksamhet som tagit vara på erfarenheter och kan anpassa sig till den ständigt förändrade målgruppen.

Jobbcentrum behöver tillsammans med samverkansparter ständigt hitta nya vägar för att hjälpa medborgare mot arbete eller studier på bästa sätt. Målet är att under kommande tidsperiod även förbättra samarbetet med lokala arbetsgivare samt befästa erfarenhetsutbyte över kommungränser.

För Arbetsförmedlingen innebär en implementering att de genom nära samverkan i insatsen bidragit till att utveckla kommunernas förmåga att använda myndighetens tjänster och digitala verktyg. Vidare så innebär även deltagandet en ökad kännedom om kommunens utmaningar och arbetssätt samt behov av stöd vilket ger värdefull återkoppling till Arbetsförmedlingens egen utveckling av kundstöd och ett breddat utbud.

Genom en tydlig och gemensam förväntansbild på vad respektive part kan bidra med skapas ett lösningsfokuserat samverkans klimat som leder till att myndighet och kommun kan hjälpa varandra och skapa smidigare övergångar och rätt insatser för medborgarna.

Ange budget/finansiering (separat budget ska bifogas enligt mall)

Har ansökan diskuterats i lokal utvecklingsgrupp eller i den strategiska utvecklingsgruppen?

Ja

Nej

Hur och när har ansökan diskuterats?

Ansökan har lyfts och diskuterats vid LOKUS-gruppmöten i februari, april och maj under våren 2022. Återkoppling från pågående insats har gjorts löpande. Samtliga parter i LOKUS har varit involverade i diskussioner om syfte, erfarenheter samt fortsatt behov och varit överens.

Överenskommelse

(Texten under hela detta avsnitt skall stå kvar orörd)

Lagar och förordningar

Insatsägarna är verksamhetsansvariga och har det fulla ansvaret för att gällande lagar, förordningar, föreskrifter och egna styrdokument, vilka på något sätt berör uppdraget enligt denna ansökan, följs. Åtagandet inkluderar att följa tillämpliga och gällande styrdokument inom förbundet.

Arbetsgivaransvar

Personal som arbetar i insatsen är fortsatt anställda av berörd medlemsorganisation som också har kvar det fullständiga arbetsgivaransvaret.

Information från insatsen

Vid ett beviljande av insatsen ska insatsen löpande lämna information om sin verksamhet enligt de sätt som Samordningsförbundet meddelar. Främst handlar detta om redovisning i SUS (System för uppföljning av samverkan inom rehabiliteringsområdet) samt om olika rapporter om läget i och utsikterna för insatsen enligt gällande rutiner för insatser. Viktiga förändringar i insatsen ska avvikelserapporteras i särskild ordning.

Kostnader

v:19-07-10

De i beslut beviljade medlen utgör ett maxbelopp, och grund för ersättning är faktisk upparbetade kostnader. Styrelsens beslut om finansiering av samverkansinsatser gäller under förutsättning att förbundet beviljas medel från medlemsorganisationerna framöver.

Underskrifter

Inför behandling av Samordningsförbundet arbetsutskott/styrelse för beslut skall samtliga parter behöriga beslutsfattare ha skrivit under och ställt sig bakom ansökan. I och med nedanstående underskrifter och ett därpå följande positivt beslut från Samordningsförbundets styrelse så har ett åtagande från insatsägarna, både gentemot varandra och mot Samordningsförbundet, att uppfylla denna plan inom de beskrivna ramarna överenskommit.

Underskrift (*)	
Organisation och datum	Enköpings Kommun
Insatsägare (namn)	
Insatsägare (namnförtydligande)	Viveca Räm
E-post:	viveca.raim@enkoping.se

v:19-07-10

Insatsens namn

Underskrift (*)	
Organisation och datum	Arbetsförmedlingen Uppsala
Samverkanspart (namn)	
Samverkanspart (namnförtydligande)	Cathrine Berg
E-post:	cathrine.berg@arbetsformedlingen.se

BUDGET - DETALJERAD							Namn på insats: Jobbcentrum - Din väg framåt	
Insatsens löptid:		fr o m	t o m					
		2023-01-01	2024-12-31					
KOSTNAD ATT REKVRIRERA FRÅN SAMORDNINGSFÖRBUNDET								
Kostnader i tkr				Huvudinsatsägare	Delinsatsägare	Delinsatsägare	Delinsatsägare	Att rekvrirera - Alla insatsägare
				Enköpings Kommun	AF			
LÖNEKOSTNAD	Tjänst i %	Tidsperiod (ååmmdd)						
inkl PO.påslag		från	till					
1. Coach/handläggare - ung	100%	20230101	20241231	1 200 000				1 200 000
2. Coach Handläggare - rehab	100%	20230101	20241231	1 200 000				1 200 000
3. Coach Handläggare - rehab	100%	20230101	20241231	1 200 000				1 200 000
4. Arbetsmarknadskonsulent	100%	20230101	20241231	1 200 000				1 200 000
5. Arbetsförmedlare	25%	20230101	20241231		340 000			340 000
6.	0%							0
7.	0%							0
SUMMA LÖNEKOSTNAD	425%			4 800 000	340 000	0	0	5 140 000
LOKALKOSTNAD								
Lokalhyra								0
Övriga lokalkostnader								0
SUMMA LOKALKOSTNAD				0	0	0	0	0
ÖVRIGA KOSTNADER								
Utvärdering				25 000				25 000
Spridningsseminarier								0
Utbildning insatsmedarbetare				50 000				50 000
Inköpta utredningar, utbildningar och tjänster avsedda för deltagare				35 000				35 000
Övriga aktiviteter för deltagare				25 000				25 000
Telefon-, IT-kostnader								0
Resor				15 000				15 000
Tolk				15 000				15 000
Informationsmaterial								0
Övrigt								0
SUMMA ÖVRIGA KOSTNADER				165 000	0	0	0	165 000
SUMMA FRÅN SAMORDNINGSFÖRBUNDET				4 965 000	340 000	0	0	5 305 000
EGENFINANSIERING								
				Enköpings Kommun	AF	0	0	
LÖNEKOSTNAD inkl PO påslag	Tjänst i %							
1. Jobbcentrums övriga tjänster (5 stycken, spec. ej)	0%							0
2.	0%							0
3.	0%							0
4.	0%							0
5.	0%							0
6.	0%							0
7.	0%							0
SUMMA LÖNEKOSTNAD	0%			0	0	0	0	0
LOKALKOSTNAD								
Lokalhyra				1 364 616				1 364 616
Övriga lokalkostnader								0
SUMMA LOKALKOSTNAD				1 364 616	0	0	0	1 364 616
ÖVRIGA KOSTNADER								
Marknadsföring				50 000				50 000
Dokumentationssystem för insatser, uppföljning				108 000				108 000
IT-utrustning				25 000				25 000
Informationsmaterial och utskick				25 000				25 000
SUMMA ÖVRIGA KOSTNDER				208 000	0	0	0	208 000
SUMMA EGENFINANSIERING				1 572 616	0	0	0	1 572 616
TOTAL KOSTNAD FÖR INSATSEN				6 537 616	340 000	0	0	6 877 616

INSATSBUDGET		Jobbcentrum - Din väg framåt			
FÖRDELAD ÖVER INSATSTID					
	Totalt för insatsen	Fördelning per år, tkr			
		År 1 20xx	År 2 20xx	År 3 20xx	År 4 20xx
FYLL I ENDAST FÄRGADE FÄLT					
LÖNEKOSTNADER					
inkl P.O tillägg					
1. Coach/handläggare - ung	1 200 000				
2. Coach Handläggare - rehab	1 200 000				
3. Coach Handläggare - rehab	1 200 000				
4. Arbetsmarknadskonsulent	1 200 000				
5. Arbetsförmedlare	340 000				
6.	0				
7.	0				
SUMMA LÖNEKOSTNAD	5 140 000	0	0	0	0
LOKALKOSTNADER					
Lokalkostnader	0				
Övriga lokalkostnader	0				
SUMMA LOKALKOSTNAD	0	0	0	0	0
ÖVRIGA KOSTNADER	165 000				
SUMMA FRÅN SAMORDNINGSFÖRBUNDET	5 305 000	0	0	0	0
S:a per år för avstämning	0				

*Skall ej fyllas i !
Data hämtas från filen "Insatsbudget"*

Budgetsammanställning		Jobbcentrum - Din väg framåt		
Projektets löptid	2023-01-01	2024-12-31		
Kostnader i tkr	Att rekvirera från Samordningsförbundet	Projektägarnas egenfinansiering	Totalt projektet	
Huvudinsatsägare				
Enköpings Kommun	4 965 000	1 572 616	6 537 616	
Delinsatsägare				
AF	340 000	0	340 000	
	0	0	0	
	0	0	0	
Summa	5 305 000	1 572 616	6 877 616	
Instruktioner till ansökan:				
För över innehållet i denna tabell till projektplanen under rubriken Projektets finansiering.				
Den detaljerade budgeten skickas med ansökan som en bilaga.				

SIGNATURES**ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 13 pages before this page

Dokumentet inneholder 13 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 13 sivua ennen tätä sivua

Dette dokument indeholder 13 sider før denne side

Detta dokument innehåller 13 sidor före denna sida

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmateckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende