

Slutrapport samverkansinsatser inom samordningsförbundet

(Slutrapport ska lämnas in till förbundet senast en månad efter avslutad insats.)

Insatsens namn: Ung Framtid – 220101 - 241231 Hälsoverket – Tilläggsansökan 231101 - 241231
Diariernr: 2021:13
Insatsägare/Samverkansparter Insatsägare: Tierps kommun Samverkansparter: Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Uppsala
Resurser Finansierade: Tierps kommun: 100 % insatsansvarig, 95 % vägledare, 100 % arbetsterapeut, 90 % arbetskonsulent, 20 % ungdomscoach. Arbetsförmedlingen: 10 % arbetsförmedlare Region Uppsala: 10 % samordnare/kontaktperson Medfinansierade Tierps kommun: 50 % vägledare, 75 % specialpedagog, 50 % arbetskonsulent, 50 % vägledare/bedömning av arbetsförmåga, 50 % SE-vägledare, 50 % arbetshandledare Växtverket Hälsoverket Finansierade Tierps kommun: 100 % Insatsansvarig, 100 % vägledare Medfinansierade Tierps kommun: 25 % arbetshandledare Växtverket, 100 % vägledare I uppstarten blev det tydligt att 20 % ungdomscoach inte räckte till för att möta upp deltagarnas behov och en omfördelning i budget gjorde det möjligt att öka tjänsten till 40 % från maj 2022. I början av november 2023 slutade insatsansvarig sin anställning på Arbetsmarknadsenheten. För att inte tappa fart i projektet och samtidigt se till att implementera projektet, valde vi att dela upp tjänster och uppdrag på flera i personalgruppen. Två vägledare delade på insatsansvariges uppdrag och vägledartjänsten i Hälsoverket delades på alla 5 vägledare, 20 % / tjänst. Det blev en bra organisationsförändring som också förenklade att få in deltagare i Hälsoverket och gett goda förutsättningar att jobba vidare med utvecklingsarbetet sista året och att nå uppsatta mål i projektet.
Syfte Syftet med insatsen i ansökan är att insatsen ska utgöra en "öppen ingång" där unga folkbokförda i Tierps kommun ska få tillgång till samordnade rehabiliterade insatser för att komma vidare till arbete eller studier. Genom samordnade insatser med samarbetsparterna; Försäkringskassan, Region Uppsala, Arbetsförmedlingen ska individen ges förutsättningarna att komma in i samhällsstrukturen och träda in på arbetsmarknaden eller i studier. Under insatsens gång har ett webbaserat formulär skapats på kommunens hemsida som möjliggjort att unga, och deras anhöriga, kunnat lämna en intresseanmälan till projektet. Utöver de unga och deras anhöriga har även projektets samarbetspartners och andra kommunala verksamheter kunnat lämna en intresseanmälan gällande ungdomar som de arbetar med. Ett

resursteam har också skapats som möjliggjort att den unga fått samordnade rehabiliterade insatser vid behov.

I tilläggsansökan för insatsen Hälsoverket var syftet att utveckla och skapa aktiviteter inom hälsa, kost och motion för att stärka individer med psykisk ohälsa och som har stora behov av samordnat stöd för att komma närmare arbete eller studier. I Hälsoverket har aktiviteter inom hälsa, kost och motion utvecklats och skapats. Vi upplever att dessa aktiviteter har bidragit till att deltagarna har fått bättre rutiner och inverkan på deras välbefinnande.

Måluppfyllelse

Övergripande mål

- Tidigt fånga upp individer som varken arbetar eller studerar.

Vi har tidigt fångat upp individer som varken arbetar eller studerar via det kommunala aktivitetsansvaret, där vi arbetat uppsökande med att kontakta de unga som skrivits ut ur skolan. Vi har även skapat en broschyr och flyer för projektet, som vi delat ut till allmänheten, kommunala verksamheter, vårdcentralen Tierp, habiliteringen Tierp, Psykiatriska mottagningen Tierp, där individer kunnat ta kontakt med projektets insatsansvariga och information om hur man lämnar en intresseanmälan. Vårt marknadsföringsmaterial har varit särskilt betydande för ungdomar 20-29 år, som inte finns registrerade. Vårt huvudsakliga fokus har varit att nå även dem.

- Strukturer för samverkan mellan Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Uppsala och Tierps kommun ska tydliggöras för att fler unga i Tierps kommun ska komma ut i arbete eller studier.

Strukturer för samverkan har tydliggjorts under insatsens gång i form av att ett resursteam har bildats. Resursteamet består av kontaktpersoner från de olika samverkansparterna, som projektets medarbetare haft en direktkontakt till vid behov av samverkan. SIP-möten har genomförts vid behov. Vi har även haft nätverksmöten tillsammans med kontaktpersonerna från samverkansparterna. Vi har sett att dessa strukturer har varit betydelsefulla tack vare de korta samverkansvägarna, vilket i sin tur gynnat deltagarna.

Hälsoverkets övergripande mål

- Ett övergripande mål är att två vägledare utvecklar och skapar aktiviteter utifrån individernas behov för att stärka individernas mående och skapar goda förutsättningar för individerna att komma närmare arbetsmarknaden. Målet är att förebygga psykisk ohälsa genom att individerna får mer kunskap och motivation att implementera hälsofrämjande aktiviteter i sin vardag.

I Hälsoverket har man utvecklat och skapat aktiviteter utifrån individernas behov, det har varit både enklare och mer utmanande aktiviteter. I och med att insatsen varit aktiv under en period om ett år gör det svårt för oss att uttala oss om vi förebyggt psykisk ohälsa. Däremot upplever vi att deltagarna har fått mer kunskap och blivit motiverade att genomföra vissa av aktiviteterna i sin vardag.

Ung Framtids effektmål

- Ett resursteam ska bildas för att hålla ihop samverkan med samordnade insatser för målgruppen.

Under insatsen har ett resursteam bildats. I resursteamet ingår delansvarig i projektet från Arbetsmarknadsenheten, handläggare från Försäkringskassan, arbetsförmedlare från Arbetsförmedlingen, kurator från Norra Länets psykiatri, kurator från Habiliteringen samt rehabkoordinator från Vårdcentralen. Resursteamsmöten har inträffat var sjätte vecka både på

plats och digitalt. Mötena har visat sig vara ett värdefullt sammanhang för samtliga parter att lyfta ärenden att samverka kring.

- Skapa strukturer och metoder för samarbete med företagen till arbetsträningsplatser med syfte att skapa möjligheter för individer att bli mer anställningsbara.
- En vidareutveckling av Arbetsmarknadsenhetens arbets sätt vid arbetsträning, baserat på metoden SE (Supported Employment), har genomförts och implementerats. Målet har varit att ge en mer grundlig förberedelse för deltagarna inför arbetsträning samt att erbjuda ökat stöd till arbetsgivarna. Utvecklingen av arbets sättet grundar sig på resultat från intervjuer genomförda med ett antal utvalda arbetsgivare enligt metoden Tjänstedesign, samt en arbetsgivarenkät som skickades ut till de arbetsgivare som varit involverade i projektet.

För att stödja arbetsgivarna ytterligare har särskilda informations- och handledningstillfällen erbjudits, fokus har legat på handledning, samt på specifika områden inom arbetsgivarplattformen AGUST. Två broschyrer har tagits fram, en med information om Ung Framtid och arbetsträning, samt en med information om arbetsgivarplattformen AGUST och dess innehåll.

Under projektets gång blev det märkbart svårare att få tag i arbetsträningsplatser till målgruppen. I och med det gjordes en grundlig utvärdering av arbetsmetoden vid arbetsträning och en utveckling av den genomfördes. Den nu implementerade arbetsmetoden har visat sig framgångsrik, både när det gäller att förbereda deltagare och att ge arbetsgivare det stöd de behöver för att ta emot deltagare i arbetsträning. Fortsatt uppföljning och finjustering av metoden kommer att ske för att säkerställa långsiktigt hållbara resultat och ökat samarbete mellan Arbetsmarknadsenheten och arbetsgivarna. De informationstillfällen som erbjudits om bland annat handledning och AGUST har skett individuellt ute på plats hos arbetsgivarna. Inbjudan till gruppträffar har skickats ut till arbetsgivarna men genväret har inte varit tillräckligt för att kunna hålla dem i grupp. Svårighet att ta sig tid till en sådan aktivitet har varit återkommande svar från arbetsgivarna.

- Det ska under insatsens gång förtydligas hur insatsen ska kopplas ihop med arbetet med det kommunala aktivitetsansvaret.

Arbetet med det Kommunala aktivitetsansvaret har varit en del av Arbetsmarknadsenhetens befintliga verksamhet. I och med insatsen har ungdomar inom det Kommunala aktivitetsansvaret fått utökade möjligheter så som samordnade rehabiliterande insatser, utreda arbetsförmåga och utökade förberedande aktiviteter. Insatsen har även möjliggjort att vi kunnat utveckla och arbeta med uppsökande verksamhet i större utsträckning än i befintlig verksamhet. Vi har meddelat och genomfört hembesök till de unga som vi inte fått kontakt med.

- Utbilda all personal som arbetar i insatsen i progressionsmätning baserat på BIP.
- Två i personalen har utbildat sig i SMAIL som vidare har utbildat resterande personal på arbetsplatsen. Vi upplever att det har varit betydande att utbilda all personal för att samtliga personer som arbetar med den unga, i olika skeden av den unges process, ska ha en samsyn i verktyget och ha ett gemensamt förhållningssätt.

Hälsoverkets effektmål

- Att öka andelen individer som går till arbete eller studier.
- Av de deltagare som haft Hälsoverket som insats har 44 % gått till studier, ingen har gått till arbete. Det går inte att dra slutsatsen att Hälsoverket som enskild insats bidragit till att fler deltagare gått till studier. Deltagarna i Hälsoverket har även haft andra insatser parallellt med Hälsoverket, till exempel som studieförberedande stöd och aktivitet i Hantverket, som också kan ha bidragit till att de gått till studier.

- Insatsen ska bidra till en god samverkan mellan både externa och interna aktörer som verkar inom det hälsofrämjande området.

Hälsoverket har bidragit till god samverkan med diverse aktörer inom det hälsofrämjande området, exempelvis kommunens skuld- och budgetrådgivare, behandlare från beroendeenheten, Tierps kommuns badhus, STC Tierp och Tierps padelcenter. Hälsoverket har också samverkat med Geografiskt hälsouppdrag, Region Uppsala, i syfte att utbyta information och erfarenheter vad gäller det hälsofrämjande området. Hälsoverket har även samarbetat med ABC fritid Tierp som är ett kommunalt arbete vars syfte är att underlätta för medarbetare i kommunen som stödjer personer till att skapa en meningsfull fritid.

Ung Framtids insatsmål

- Att 50 % av deltagarna efter avslut från insats går vidare till arbete/studier.

Av totalt 156 deltagare i Ung Framtid har 75 stycken gått vidare till arbete eller studier, vilket är 48 %. En möjlig förklaring till varför vi inte uppnått målet är att flertalet deltagare varit i behov av annan insats, så som vårdcentral, psykiatri eller annan rehabiliteringsinsats.

- Att 90 % av deltagarna lotsas till det stöd och hjälp som de behöver, vilket sker genom en gemensamt upprättad planering (kan vara flerpartsmöte, SIP etc).

87 % av de som skrivits ut ur projektet har fått en gemensam upprättad planering. I till exempel de olika aktiviteterna och arbetsförmågebedömningarna har den unga individens behov synliggjorts. I de fall där individen inte varit aktuell för en arbetslivsriktad insats har vi stöttat och motiverat dem till rätt stöd, vilket vi exempelvis gjort via SIP och nätverksmöten. Detta har senare sammanfattats i en slutdokumentation där den unges fortsatta planering framgår, vilket vi ser har varit värdefullt för individen själv och de samverkansparterna som fått ta del av den. Resterande 13 % är de individer som har avslutat insatsen på grund av utebliven kontakt.

- Antalet arbetsträningsplatser ska utökas med minst 20 st under insatsens gång. Under insatsens gång har 40 nya arbetsträningsplatser tillkommit.

- 90 % av deltagarna ska genomföra progressionsverktyget SMAIL (Ursprungligt mål: 90 % av deltagarna ska visa på progression utifrån indikationerna inspirerade av BIP).

Insatsmålet har omarbetats i samråd med Samordningsförbundet på grund av att det ursprungliga målet inte kunna ge en relevant och objektiv mätning, därigenom är det svårt att uttala oss om hur många som genomfört SMAIL. Deltagare har genomfört progressionsverktyget tidigt i insatsen, vilket innebär att de allra flesta genomfört det vid minst ett tillfälle. De som varit inskrivna i en period som varat längre än tre månader har genomfört SMAIL vid flera tillfällen. Det har varit ett betydande verktyg för både deltagare och vägledare för att synliggöra deltagarens mått på indikatorerna och deltagarens progression.

Hälsoverkets insatsmål

- 50 % ska efter avslutad insats kommit vidare till:

- Arbete eller studier; gymnasieutbildning, Komvux, Folkhögskola, Yrkeshögskola, Universitet/Högskola eller arbetsmarknadsutbildning.
- Annan arbetsförberedande insats antingen genom Arbetsförmedlingen eller kommunen.
- Daglig verksamhet.

84 % av deltagarna (16 st) som tagit del av Hälsoverket har gått vidare till ovanstående. 7 deltagare har gått vidare till studier och 9 deltagare har gått vidare till arbetsförberedande insats via Arbetsförmedlingen eller kommunen.

- Arbetsmarknadsenheten ska ge deltagarna möjlighet att pröva många aktiviteter som möjligt för att hitta sitt intresse. Minst 10 aktiviteter ska erbjudas deltagaren att prova under insatsen. Deltagare i Hälsoverket har blivit erbjuden minst 10 aktiviteter att prova under insatsen. Alla aktiviteter har inte samtliga deltagare velat prova på, men de aktiviteter deltagarna har provat har de upplevt som positiva. De deltagare som tagit del av insatsen under en längre tid har provat fler aktiviteter än de som tagit del av insatsen under en kortare tid.

- Öka progressionen i SMAIL indikator "Hälsa och hantering av hälsa", som mäts var 3:e månad. Vi har sett att progressionen i SMAIL indikatorn "Hälsa och hantering av hälsa" inte har ökats under insatsens gång. De allra flesta deltagarna har skattat samma siffra på indikatorn. En möjlig förklaring till resultatet är att insatsen Hälsoverket varit aktiv under en kortare period än Ung Framtid, vilket vi tror är en för kort tid för deltagarna att göra progression. Dessutom hade deltagarna i Hälsoverket en annan planering under semesterperioden. Vi ser att deltagarna är i behov av hälsofrämjande aktiviteter under en längre och sammanhållande period.

Hur har det behov som angavs i ansökan ("Bakgrund") förändrats i och med insatsens genomförande:

Det vi har upptäckt sedan insatsens start är att många unga som kommer till projektet är outredda eller står i väntan på att bli utredda inom psykiatrin. Det har inneburit svårigheter att stödja dem i verksamheten, samt att de ska få det stöd och anpassningar de behöver ute på arbetsmarknaden eller i studier. Vi upplever att många som kommit till projektet har behövt stöd från psykiatrin innan de kan ta del av en arbetslivsinriktad insats, därav har vi sett en betydelse att stödja dem att upprätta en planering hos psykiatrin.

En ytterligare utmaning i insatsen har varit att få de unga att komma till verksamheten. Ett upptäckt behov är att möta de unga i deras hem i större utsträckning än planerat, i syfte att etablera kontakt och stärka dem att komma till verksamheten. Vi har försökt bemöta behovet genom att erbjuda deltagarna att starta upp i hemmet i början av insatsen. En del av de vi erbjudit har tackat nej med anledning av att deras hälsa har varit omfattande i den utsträckningen att våra resurser inte kunnat bemöta dem. De har istället varit behov av stöd från till exempel BUP, psykiatrin, boendestöd inom socialpsykiatrin och kontaktperson via ungdomsenheten – vilket vi har motiverat dem till. Vi har däremot genomfört enstaka hembesök med framgång, där deltagaren efter hembesöket tagit sig till verksamheten på egen hand.

I bakgrunden till tilläggsansökan Hälsoverket angavs att särskilt unga uppger allvarlig psykisk påfrestning. Syftet med Hälsoverket var att förbereda och få de unga att må bättre genom att förebygga psykisk och fysisk ohälsa och få in hälsoperspektivet i deras vardag. Vi ser att det här behovet inte har förändrats. De unga är i fortsatt behov av hälsofrämjande aktiviteter. Detta är ett behov vi även ser hos de äldre. I Hälsoverket har det varit en utmaning att få deltagarna att komma till aktiviteterna som erbjudits, vilket eventuellt kan spegla målgruppens mående.

Insatstid för Ung Framtid

Startdatum: 220101

Slutdatum: 241231

Insatstid för Hälsoverket

Startdatum: 231101

Slutdatum: 241231

Beskriv målgruppen för insatsen

Målgruppen som definierades i ansökan om Ung Framtid och Hälsoverket var ungdomar 16-29 år som varken studerar eller arbetar och inte har andra insatser som är riktade och ger stöd till studier eller arbete. Unga med funktionsnedsättning skulle prioriteras. Även ungdomar med aktivitetsersättning ingick där Försäkringskassan gavs möjlighet att aktualisera. Denna målgrupp har inte förändrats sedan insatsens start. Däremot har vi sett att målgruppen stått längre ifrån arbetsmarknaden än förväntat, det har varit en utmaning för flera unga att ta sig till verksamheten på grund av psykisk ohälsa.

Ange antal deltagare som deltagit i insatsen:

I Ung Framtid har 156 personer deltagit i insatsen, varav 100 män och 56 kvinnor.

I Hälsoverket har 19 personer deltagit i insatsen.

Beskriv vilken metod för samverkan (samt aktiviteter utifrån det) mellan samtliga samverkansparter som använts och hur uppföljning har skett och resultat av detta.

Resursteamsmöten har genomförts var sjätte vecka både på plats och digitalt. Vi har även haft stående möten digitalt med Arbetsförmedlingens kontaktperson varannan vecka. Till samtliga samverkansparter har projektets medarbetare kunnat ta direktkontakt vid behov. Övrig samverkan har skett via SIP och nätverksmöten.

Vi upplever att resursteamsmötena och tillgängligheten hos samverkansparterna varit värdefullt för samverkan i projektet. Resursteamsmötena har varit ett betydande forum för samtliga parter att lyfta individuella ärenden att samverka kring. Tack vare resursteamsmötena har samtliga parter fått en insyn och lärt sig om de olika verksamheterna. Tillsammans har samverkan i projektet möjliggjort att vi kunnat ge individen den stöttning de behöver för att fullfölja sin planering. En önskan i kommande projekt från resursteammedlemmarna är att de fortsatta mötena sker fysiskt snarare än digitalt. SIP och nätverksmöten har varit värdefulla då även deltagarna kunnat delta och varit delaktiga i sin planering och samverkan. Avslutningsvis understryker vi vikten av direktkontakt, då deltagarna har ett omfattande behov som innebär att de behöver stöd till rätt hjälp.

Beskriv metoder/aktiviteter som använts inom insatsen

När deltagarna skrivs in i projektet påbörjar dem en kartläggning. Kartläggningen utgår från att deltagarna får resonera kring deras olika livsområden, som ligger till grund för fortsatt planering. I denna del får även deltagarna skatta de sju frågorna i SMAIL. Efter denna genomförs ett förändringsprat där deltagarna får diskutera vilka indikatorer som de vill och behöver prioritera och vilka aktiviteter som är aktuella. I samband med att deltagarna besvarar SMAIL får de även besvara sju frågor om våld framtagna av Västra Götalandsregionens kompetenscentrum om våld i nära relationer. Syftet med det är att upptäcka våld och vidare få ett helhetsperspektiv kring individens förutsättningar att närma sig arbetsmarknaden eller studier. Både SMAIL och frågor om våld har besvarats av deltagarna var tredje månad för att mäta progression och upptäcka våld och prata kring det utifrån en folkhälsofrämjande aspekt.

Utifrån resultatet av kartläggningen upprättar man en planering för aktivitet. Syftet med aktiviteterna i insatsen har varit att förbereda deltagare inför arbete eller studier. De aktiviteter vi kunnat erbjuda deltagarna har varit Hantverket (i projektbeskrivningen: snickeriet), Växtverket, Hälsoverket, bedömning av arbetsförmåga i Verkstan, bedömning av arbetsförmåga på arbetsplats tillsammans med arbetsterapeut, studieförberedande med specialpedagog, Supported Employment-stöd på arbetsplats och arbetsträning/praktik.

Syftet med Hantverket, Växtverket och Hälsoverket har varit att deltagarna ska komma igång, upprätta rutiner, utveckla den sociala förmågan och bli mer aktiva och stärka hälsan. Vi har sett ett stort behov av att förbereda deltagarna inför arbete eller studier, då vi har upptäckt att deltagare som inte har förberetts och gått ut på exempelvis en arbetsplats inte kunnat fullfölja planeringen. De kompetenser som arbetshandledarna har är dels att arbetshandledaren i Växtverket är utbildad trädgårdsmästare och har handledarerfarenhet av målgruppen och dels att arbetshandledaren i Hantverket har erfarenhet av olika hantverkstekniker och som handledare.

Hälsoverket som insats ansöktes det om i en tilläggsansökan i maj 2023. Bakgrunden till ansökan var att vi såg ett behov av att stärka ungdomar ytterligare vad gäller områdena hälsa, kost och motion. I längden vill vi stärka och förbereda dem att fullfölja sina planeringar på en arbetsträning, praktik eller i studier. I Hälsoverket har deltagarna fått möjligheten att föreslå, välja och medverka på de aktiviteter som erbjudits, i enlighet med tjänstedesign. Det har varit aktiviteter som bland annat promenader, cykel, gym, simning, yoga, paddla kanot och vandring. Deltagarna har även erbjudits aktiviteter inom kost, så som matlagning inomhus såväl som utomhus. Vi upplever att vara ute i den friska luften och naturen har bidragit till deltagarnas välmående. Insatsen har också bidragit till att deltagarna fått möjligheten att prova på aktiviteter som de tidigare inte haft möjlighet att testa på med anledning av ekonomiska förutsättningar. Det har även erbjudits föreläsningar inom exempelvis budget- och skuldrådgivning och beroende. Arbetshandledaren som anordnat aktiviteterna i Hälsoverket är utbildad kock, har erfarenhet av friskvård och är van att samordna och handleda målgruppen.

När behovet av att bedöma arbetsförmåga har funnits har vi haft två alternativ – bedömning av arbetsförmåga i Verkstan och bedömning av arbetsförmåga på arbetsplats med arbetsterapeut. Bedömningarna i Verkstan har varit värdefulla för att uppmärksamma deltagarnas förmågor som har betydelse för ett arbete eller annan insats. De två vägledare som utför bedömningarna är utbildade inom bedömning av arbetsförmåga och arbetar utifrån det evidensbaserade materialet SPETSA. När behovet har funnits att bedöma deltagarnas arbetsförmåga och utreda omfattningen i tid har de haft möjlighet att göra en arbetsprövning på arbetsplats tillsammans med arbetsterapeut. Bedömningen på arbetsplats utförts utifrån standardiserade arbetsterapeutiska bedömningsinstrument via observation i olika arbetsuppgifter och vid olika tidpunkter ca 1-2 gånger/vecka under hela perioden. Bedömning görs främst utifrån modifierad The Assessment of Motor and Process Skills – AMPS men för att få en helhetsbild av arbetsförmågan utförs bedömning i samverkan av flera bedömningsinstrument, som intervju utifrån ADL-Taxonomin, screening utifrån MOCA och uppföljning utifrån Dialogsamtal om arbetsförmåga – DOA. I bedömningen ingår även utredning av arbetstid det vill säga kartlägga och fastställa individens arbetstid. Det har varit värdefullt för individen att utreda sina förmågor och hur mycket arbetstid de klarar av. Har det inte funnits en full arbetsförmåga har aktiviteten bidragit till att stödja deltagarna att ansöka om aktivitetsersättning.

När en deltagare har varit aktuell för studier har den unga fått möjlighet att ta del av Arbetsmarknadsenhetens specialpedagogs resurser. Specialpedagogens syfte har varit att motivera, studieförbereda och stödja deltagaren i studieteknik inför studier. Även när den unga har påbörjat studierna har specialpedagogen funnits kvar under hela studietiden för att stödja att

deltagare klarar och genomför studierna – oavsett studienivå. Vi har under insatsens gång sett ett stort behov av stöd i studier, då deltagaren haft behov av stöd i att planera, strukturera och genomföra studieuppgifterna för att slutföra studierna.

I mars 2023 startades ett nytt projekt inom kommunen – Insatser i Samverkan för unga i Region Uppsala (ISA). I det projektet anställdes en medarbetare som utbildades inom Supported Employment (SE) för att via metoden kunna stödja unga att återgå till studier eller arbete. När vi har sett att en ungdom i projekt Ung Framtid haft behovet av SE-stöd på arbetsplats har deltagaren erbjudits stöd av SE-vägledaren. Vi har däremot sett behovet av att utreda deras arbetsförmåga först innan SE har varit aktuellt för deltagarna. I många fall har arbetsprövningen visat att deltagarna varit aktuella för en annan insats, exempelvis insats via Regionen som psykiatri eller daglig verksamhet, än en fortsatt arbetslivsriktad insats.

Fortsättningsvis när en deltagare stärkts i våra förberedande aktiviteter och vi tillsammans bedömer att de är redo för en arbetsplats har de haft möjligheten att påbörja en arbetsträning eller praktik. Vid tidpunkten har verksamhetens arbetskonsulent kopplats på för att hitta en lämplig arbetsplats. Syftet med arbetsträning har varit att deltagarna får möjlighet att prova på ett yrke, träna upp sina förmågor och stärka sig på en arbetsplats. Syftet med praktik har varit att utvecklas på en arbetsplats och bli anställningsbar samt få referenser.

Under insatsens gång har tjänstedesign använts som metod. 5 stycken i personalen utbildades inom metoden. De genomförde intervjuer med 19 företag inom kommunen i syfte att kartlägga arbetsgivarnas behov vid en deltagares arbetsträning eller praktik. Vi har även använt metoden på deltagarna, däremot inte lika grundligt som mot företagen. På deltagarna har vi snarare haft ett tjänstedesignstänk, deltagarna har i sin kartläggning och planering fått ange sina behov och förutsättningar för att kunna gå ut i arbete eller studier. Vi har därefter arbetat individuellt med dem utifrån deras behov. Har vi exempelvis kartlagt att en deltagare behövt stöd och anpassning på arbetsplatsen har vi funnits där för att möta upp det.

I projektansökan hade vi som avsikt att erbjuda ACT (Acceptance and Commitment Therapy) till de individer som står allra längst ifrån arbetsmarknaden och som ett komplement till andra insatser och metoder. Under insatsens gång har 9 stycken i personalgruppen blivit utbildade, varav två personal har avslutat sin tjänst under insatsens gång. Metoden har inte använts som planerat under insatsen, deltagarna har snarare varit i behov av en mer omfattande insats inom Regionen, exempelvis habiliteringen och BUP/psykiatri som erbjuder behandling.

Grunden i Arbetsmarknadsenhetens arbete är att arbeta jämlikt och jämställt. Vi arbetar för att alla människor ska ha rätt att forma sina egna liv. Vi har under insatsens gång välkomnat alla som uppfyllt projektets kriterier. Vidare har dessa individers erbjudits att ta del av insatsens alla aktiviteter oavsett kön, könsidentitet och könsuttryck, sexuell läggning, ålder, etnicitet, religion eller funktionsnedsättning. Vi har utgått från den enskilde individen och dennes behov, förutsättningar och önskningar att ta sig vidare och närma sig arbetsmarknaden eller bli självförsörjande. Därigenom har vi ställt deltagare i diverse köllistor till våra aktiviteter utifrån deras egna önskningar och behov, som gett alla möjligheten att delta i insatsens olika aktiviteter i mån av plats. Deltagarna har haft möjligheten att delta i aktiviteterna i tre månader innan de gått vidare till annan aktivitet som en del av progressionen. Det har möjliggjort att andra deltagare kunnat ta del av samma aktivitet. Har deltagarna haft behov av att ta del av en aktivitet under en längre tid än tre månader har särskilda beslut tagits om förlängning.

Ange hur resultaten för insatsen kommer att tas tillvara inom ordinarie verksamhet:

Uppsökande verksamhet vad gäller Kommunala aktivitetsansvaret kommer tas tillvara på i den ordinarie verksamheten. Medarbetare i KAA kommer fortsätta ta kontinuerlig kontakt med den unga och motivera insats på Arbetsmarknadsenheten. Uteblir kontakten skickas ett vykort hem med information om att kontakt önskas inom två veckor. Om kontakt fortsatt uteblir genomförs ett hembesök, vilket framgår i vykortet.

Hantverket har etablerats och kommer att implementeras i den ordinarie verksamheten. Syftet med Hantverket är att skapa meningsfullhet i vardagen i form av aktivering och på så sätt komma vidare i sin planering mot egen försörjning. Aktiviteten innefattar rutiner, närvaro, socialt sammanhang, ansvar och samarbete. Hantverket kommer fortsättas att erbjudas som en förberedande aktivitet inför arbete och studier.

Lista eventuella inlämnade avvikelser under insatstiden.

- 220516 – Utökning av ungdomscoach från 20 % till 40 %.
- 221231 – Överföring av överskott, 50 tkr, från 2022 till 2023.
- 231019 – Ändring i insatsmålet som berör SMAIL.
- 241202 – Omfördelning av budget, 40 tkr från övriga kostnader till löner.

Sammanfattande reflektioner kring framgångsfaktorer och utmaningar inom insatsen:

Ung Framtids framgångsfaktorer och utmaningar

Med tanke på att Ung Framtid haft en öppen ingång har vår webbaserade intresseanmälan varit betydande för målgruppen att komma i kontakt med projektet. Anmälan har varit öppen och tillgänglig för unga såväl som anhöriga och andra verksamheter att lämna intresse för deltagande i projektet. Tack vare att det funnits en öppen ingång har vi identifierat en målgrupp som har behov och förmågor som inte dagens arbetsmarknad kan möta upp, då arbetsgivarnas kompetenskrav är för höga. På samma gång som målgruppen inte är aktuella för daglig verksamhet, således innebär det att de hamnar i en gråzon. Det har varit utmanande för oss att stödja dem till rätt och aktuell insats, samtidigt som vi ser det som en framgångsfaktor – att vi faktiskt har kommit i kontakt med dessa personer.

En ytterligare framgångsfaktor har varit deltagare som haft behovet av att få sin arbetsförmåga utredd kunnat göra en bedömning av arbetsförmåga på arbetsplats med projektets arbetsterapeut. Med tanke på insatsens svåra målgrupp, som vi tidigare nämnt, har arbetsterapeutens arbete varit betydande när vi behövt stödja deltagarna till annan insats. Bedömning av arbetsförmåga har varit en värdefull insats oavsett ålder och om de varit utredda eller inte. Vi ser ändå att det finns ett behov att utreda arbetsförmåga hos individer som är äldre än 29, därmed är vi glada att kunna fortsätta med bedömningar i vårt kommande projekt med start 1 januari 2025 där målgruppen är 16-66 år.

Vi kan inte nog understryka betydelsen av att ha haft ett resursteam i projektet. Det har varit värdefullt för samtliga parter att lyfta ärenden som är aktuella att samverka kring. Det har inneburit en snabb väg till samverkan vilket gynnar deltagarna. Vi upplever en frustration att inte kunna erbjuda deltagare över 30 år i befintlig verksamhet samordnade insatser som deltagarna i projektet. I jämförelse, har samverkan i projektet skett betydligt mer smidigare och enklare än den samverkan som sker i befintlig verksamhet. Återigen är vi glada att kunna erbjuda denna möjlighet

till vår målgrupp i vårt kommande projekt. Där vi planerar för att utveckla resursteamssamverkan i högre utsträckning.

Vi vill även lyfta fram att projektet möjliggjort att vi kunnat arbeta med uppsökande verksamhet inom ramen för det kommunala aktivitetsansvaret. Vi har annonserat om hembesök vid utebliven kontakt för de ungdomar som ingår i KAA, vilket har varit ett betydande sätt för att få kontakt med ungdomarna och/eller deras anhöriga. Vi har även genomfört annonserade hembesök till de ungdomar i projektet som inte är en del av KAA. Dessa deltagare har skrivits in och upprättat en planering och senare uteblivit. De annonserade hembesöken har varit värdefulla för att återuppta kontakten och inte riskera att de blir hemmasittande igen.

Hälsoverkets framgångsfaktorer och utmaningar

De framgångsfaktorer vi har sett i Hälsoverket är att flera deltagare vågat testa aktiviteter som de tidigare inte provat eller haft möjligheten att provat. Flera har även tagit del av grundläggande matkunskaper, blivit inspirerade och börjat laga mat hemma. De har fått mer kunskaper om hur de kan äta mer hälsosamt och ekonomiskt. Vår upplevelse är att flera har blivit bekväma och haft lättare att samtala och umgås under en pågående aktivitet, i jämförelse med ett sittande samtal. Flera deltagare har fått ett socialt sammanhang, med tanke på gruppaktiviteter, där vissa umgåtts utanför Hälsoverket. I flera aktiviteter har deltagarna även tränat på samarbete. När föreläsningar har genomförts har engagemang i form av diskussioner hos deltagare varit god. Det har varit tydligt att deltagarna har tagit till sig av den information som delgivits i föreläsningarna. Vi ser även att det är värdefullt med hälsofrämjande aktiviteter under en längre tid. Flera deltagare har vågat ta för sig mer och blivit mer bekväma ju längre de har deltagit i insatsen.

Trots framgångsfaktorerna har insatsens inneburit vissa utmaningar. Den främsta utmaningen har varit den, emellanåt, dåliga närvaron bland deltagarna. En vanlig frånvaroanledning är det psykiska måendet. Vi har sett att närvaron har varit bättre hos de äldre (25-29 år) deltagarna än de yngre (16-24 år). Vi har även sett att det varit svårt att motivera deltagarna till vissa aktiviteter som erbjudits. Detta kan bero på att man varit obekväma i sin fysik eller inte haft rätt kläder till aktiviteten. Slutligen har utbudet av aktiviteterna varit större under våren, sommaren och hösten, vilket lockat deltagarna mer att delta.

Underskrift	
Organisation och datum	
Insatsägare (namn)	
Insatsägare (namnförtydligande)	
E-post:	

Insatsens namn

Underskrift	
Organisation och datum	
Samverkanspart(namn)	
Samverkanspart (namnförtydligande)	
E-post:	

Insatsens namn

Underskrift	
Organisation och datum	
Samverkanspart(namn)	
Samverkanspart (namnförtydligande)	
E-post:	

Insatsens namn
Ung Framtid, Hälsoverket

Underskrift	
Organisation och datum	Försäkringskassan 2025-01-31
Samverkanspart(namn)	Karolina Eriksson
Samverkanspart (namnförtydligande)	Karolina Eriksson
E-post:	karolina.eriksson@forsakringskassan.se

SIGNATURES**ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 14 pages before this page

Dokumentet inneholder 14 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 14 sivua ennen tätä sivua

Dette dokument indeholder 14 sider før denne side

Detta dokument innehåller 14 sidor före denna sida

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmateckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende