

Slutrapport samverkansinsatser inom samordningsförbundet

(Slutrapport ska lämnas in till förbundet senast en månad efter avslutad insats.)

Insatsens namn: Projekt Växtverket Diariennr: 2019:14		
Insatsägare/Samverkansparter Organisation: Tierps Kommun Organisation: Arbetsförmedlingen Organisation: Försäkringskassan Organisation: Region Uppsala		
Ange syftet med insatsen (såsom det beskrevs i ansökan): I Arbetsmarknadsenheten ingår Arken som har i uppdrag att stärka och stödja individer mot egen försörjning, studier eller arbete. Arken saknar praktiskt arbete i den nuvarande verksamhet medan behovet av detta har ökat. Vi önskar utveckla verksamheten med praktiskt arbete som motsvarar första steget i Begreppstrappan, aktivering. Begreppstrappan är ett verktyg för stödjande av samverkan inom arbetslivsinriktad rehabilitering. Den har utarbetats som ett stöd för medarbetare inom de fyra parterna Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Uppsala och Tierps kommun när de möter personer som har behov av samordnad arbetsinriktad rehabilitering., se bifogat dokument. Projektet kommer att bygga upp ett växthus där de sedan kommer att bedriva odling från grunden och på detta sätt får individerna praktiskt arbete. De får möjlighet att öka den sociala interaktionen vilket kan ge en naturlig integration. Vi kommer att kombinera detta arbete med att utveckla ett Jobbtorg som ska vidga individernas kunskaper inom olika områden genom webinarier, föreläsningar, teman mm. Det kan vara ekonomi, muntligt tal, attityder, hälsa, friskvård, kulturer samt de kunskaper som behövs för att bygga ihop ett växthus till att odla. Under projektiden kommer vi kontinuerligt att bjuda in samverkansparterna för att informera om olika teman som individerna behöver kunskap om för att stärkas och utvecklas. Syftet med de utvecklade verksamheterna är att individer genom aktivering kan utvecklas och stärkas för att gå vidare i Begreppstrappan, mot sysselsättning. Nästa syfte är att fler människor kommer att få möjlighet att komma från bidrag till egen försörjning. Beroende på vilket bidrag individen har kommer respektive myndighet att vara delaktig i individens planering. Om individen saknar kontakter kommer vi att använda projektet; Samordnare och partsamordnare, för att samverka för individens behov av samordnade rehabiliteringsinsatser. Genom att skapa denna verksamhet på den här nivån kommer vi att ge möjlighet till individer som någon av myndigheterna inte tidigare haft någon lämplig insats för och som idag har svårt att ta sig vidare och att ge dem möjligheter att ta sig till nästa nivå, sysselsättning. Detta är ett förbyggande arbete som kan ge samhällsekonomiska vinster genom att personernas hälsa blir bättre vilket resulterar i färre vårdkontakter. Individer går till någonting varje dag för att få en struktur och de eventuella barnen och syskon stärks mot studier/arbete och förhoppningsvis minskar risken att barnen hamnar i ett bidragsberoende.		
Ange uppsatta mål för insatsen: Effektmål: Att 50 % av inskrivna deltagare under	Har målen uppnåtts? Ja eller Nej Vissa mål ja, andra nej.	Ange utfall/resultat för respektive mål: Effektmål: - 4,8 % har fått arbete. - 9,5 % har börjat studera.

praktiktiden som går vidare till praktik. (sysselsättning i Begreppstrappan) • Att 100 % av inskrivna deltagare har en tydlig planering för framtiden efter projekttidens slut. • Att Jobbtorget och Växtverket har utarbetat metoder för att drivas vidare i ordinarie verksamhet.		- 4,8 % har arbete på gång. - 9,5 % börjar arbetspröva efter årsskiftet. - 4,8 % har nytt underlag till att söka sjuksättning. Dessa blir tillsammans 33,4 %. Resterande 66,6 % har annan planering, se redovisning under insatsmål. • 100 % av de inskrivna deltagarna har en tydlig planering för framtiden efter projekttidens slut. • Både Jobbtorget och Växtverket (växthus med tillhörande odlingsområde) kommer att övergå i ordinarie verksamhet med befintliga namn. Jobbtorget kommer att vara tillgängligt för alla deltagare på Arken och kommer att erbjuda stöd i arbetssök och digitaliseringskunskap. Under insatsen arbetssök får deltagarna hjälp med ansökningshandlingar, hur man marknadsför sig själv, hur man hittar jobben samt kunskap om hur en anställningsintervju går till. Under insatsen digitaliseringskunskap får deltagaren hjälp med Bank-ID, hur man skapar ett konto, hur mailen fungerar samt att orientera sig runt på internet för att söka information. Jobbtorget kommer dessutom att erbjuda föreläsningar för att stärka deltagarna framåt. Syftet med föreläsningarna är att deltagarna ska få hjälp med att reflektera över sin egen situation och vad just var och en behöver hjälp och stöd i. Exempel på föreläsningar är
---	--	---

		"Från nuläge till önskat läge", där vi jobbar med förändringsprocessen. "Motivation och eget ansvar" där vi jobbar med inre och yttre motivation och vilket ansvar jag själv har för min situation och vilken hjälp jag kan förvänta mig. På temat "De fyra nycklarna: kost, träning, sömn och vila/återhämtning" utgår vi bl.a. från Maslows behovstrappa där basen är våra fysiologiska behov. Har vi inte de tillgodosedda så är det svårt att komma vidare, i alla fall till något långsiktigt hållbart. Insatsen är utformad att gälla i 12 veckor med en föreläsning i veckan. Utöver det kommer deltagaren att ha individuell coachning och andra insatser för att komma närmare ett arbete eller studier. Utifrån metoden tjänstedesign har vi dessutom kartlagt vilka övriga behov våra deltagare önskar få stöd i. Åtta deltagare svarade på enkäten och önskemål som framkom var: - hjälp att söka arbete och komma i kontakt med arbetsgivare samt arbetsmarknaden. - pushning och stöttning att tro mer på mig själv. - vad som krävs för jobben, t.ex. utbildning osv. Föreläsningarna som har utarbetats till en insats för Jobbtorget, i kombination med de enskilda insatserna arbetssök och digitaliseringskunskap täcker de önskemål som i dagsläget finns.
--	--	---

• Att individen deltagare ökar sin självupplevda känsla av sammanhang efter insatsen slut.		I Växtverket kommer deltagarna även när projektet övergår i ordinarie verksamhet att vara delaktiga i alla led i odlandet såsom planering, underhåll och skötsel, odling, skörd och förädling av växthusets och områdets odlingar. Allt som odlas kommer att tas om hand som ett led i vår vision om hållbar kosthållning och hälsa. Verksamheten kommer att fortsätta skapa tydlig struktur och planering kring den enskilda individen, för att denne ska kunna utvecklas i sin arbetsinriktade rehabilitering och stöttas ut mot arbetsmarknaden och egen försörjning. • Redovisning av KASAM Vid mätningar som gjorts med KASAM kan vi se att det sakta men säkert blivit ett förbättrat medelvärde vid mätningarna. Vid det första mättillfället blir medelvärdet 97,4 vilket är beräknat på 15 deltagare. Därefter ser vi en stigande skala med värden på 99,3 beräknat på 10 deltagare och 100,6 som beräknats på fem deltagare för att avslutas med ett snitt på 115 baserat på fyra deltagare. Det är cirka sex månader mellan mätningarna. Genomsnittet för personer som mår bra och har ett stabilt leverne ligger runt 140 poäng. Generellt sett är det variabeln meningsfullhet som skattats lägst av deltagarna i projektet och vi ser därför tydligt hur viktigt det är med sammanhang och tillhörighet.
--	--	--

		Resultaten för en deltagare under projektet blev följande: 127, 107, 117 och 152. Deltagaren själv ansåg att dessa värden stämde bra överens med den egna upplevda känslan av måendet under sitt deltagande i projektet. Det lägsta värdet på 107 skattades då deltagaren kände sig isolerad och behövde komma ut i någon aktivitet. Värdet på 117 mättes då deltagaren börjat på Verkstan för bedömning av arbetsförmågan. Att värdet vid sista mätningen blev 152 berodde till stor del på att istället för en ordinarie bedömning på fyra - fem veckor, så fick deltagaren vara kvar i cirka åtta månader med uppgifter utarbetade pga. pandemin, då verksamheten fick stängas ner för fysiska träffar. Enligt deltagaren själv så var pandemin ur denna synvinkel bra, då deltagaren behövde den extra tid som blev. Vid ett grupptillfälle fick deltagarna den öppna frågan om vad de tyckte varit bra med projektet. Deltagarna berättade då att de tyckte det varit bra planering i projektet som gett dem en bättre struktur i vardagen. Gruppernas storlek på fyra - fem personer i varje tyckte de var lagom. De tyckte även att det var givande med alla praktiska moment, att lära sig nya saker, kanske för första gången. Alla deltagare var dessutom överens om att själva växthuset i sig, hjälpt dem att hålla motivationen uppe under den rådande pandemin.
--	--	---

Insatsmål: • Att alla har en handlingsplan upprättad inom en månad som kontinuerligt följs upp och revideras utifrån individens framsteg.		Insatsmål: • Nästan alla 15 deltagare är kvar på Arken i befintlig verksamhet. Endast en deltagare avslutades tidigare i december. För de deltagare som är kvar kommer insatsen för 11 av deltagarna från försörjningsstöd. Insatsen på en deltagare kommer från habiliteringen, en från Wemind, närpsykiatri, och en deltagare kommer från samverkan gemensam kartläggning Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen. Den individuella planeringen för varje deltagare som tar vid när projektet avslutas ser ut på följande sätt: - En deltagare arbetsprövar för tillfället med möjlighet till anställning. - Två deltagare har arbetsplats klar och planeras påbörja sin arbetsprövning under januari -22. - En deltagare studerar t.o.m. april -22 och ska därefter ut i en arbetsprövning. - Tre deltagare behöver mer tid i förberedande insats så som växtverket och coachande individuella samtal, innan det är dags att planera för arbetsprövning eller studier. - En deltagare går tillbaka till IFO med planeringen att söka sjukersättning med nytt underlag från Verkstan och Växtverket. - Fyra deltagare går tillbaka till IFO då annan insats behövs och samplanering i dagsläget inte fungerar.
---	--	--

• Att alla nyinskrivna ska ha gjort KASAM inom en månad och därefter en gång var sjätte månad. • Att eftersträva ökad närvaro.		- En deltagare har rätt till insatser inom LSS och kommer att rekommenderas det efter genomförd arbetsprövning. - En deltagare behöver ta tag i sitt drogmissbruk och samverkan runt det behöver upprättas. • Alla nyinskrivna har gjort KASAM inom en månad och därefter en gång var sjätte månad. Viss avvikelse har det blivit pga. att vi inte under en lång tid träffades fysiskt under den pågående pandemin. Materialet har istället skickats hem till deltagarna. Detta har inneburit att vissa deltagare inte hämtat eller öppnat sin post förrän efter påtryckningar. Deltagarna ska dessutom få själva uppgiften gjord, vilket inte heller varit så lätt. Postgången har också bidragit till att viss post försenats. • Närvaron i gruppen har varierat och progressionen varit individuell. Nedan presenteras en sammanställning: - För tre deltagare har närvaron alltid varit hög och legat stabil under en längre tid. - På två andra deltagarna har vi sett en tydlig, förbättrad mer stabil närvaro och deltagarna tycks själva uppleva sig stärkta av att de ser en förbättring. - En deltagare har arbetsprövat cirka ett år och närmar sig nu heltid. - En annan deltagare hade hög närvaro, men tappade pga. privata omständighet. Deltagaren har nu fått en
---	--	--

		annan planering som vi tror passar bättre. - För sju personer har närvaron varit svajig hela tiden och aldrig förbättrats oavsett anpassningar. På dessa deltagare som inte förmått utveckla progression, ser vi ett större behov av annan insats.
Beskriv hur ni i insatsen resonerat kring jämställdhet och jämlikhet: Projektet har jämställdhet och jämlikhet som ett löpande tema. Alla personer respekteras och lika många män som kvinnor har deltagit i projektet. I personalgruppen har vi planerat och diskuterat kring uppdrag och praktiska moment för att alla ska behandlas lika och arbeta utifrån sin förmåga. Samtliga deltagare var överens om att de upplevde både jämställdhet och jämlikhet i gruppen.		
Hur har det behov som angavs i ansökan ("Bakgrund") förändrats i och med insatsens genomförande: Behovet av en praktisk verksamhet för vår målgrupp finns kvar, men det som nu förändrats är att vi kan tillgodose det behovet genom att projektet möjliggjort bygget av ett växthus med tillhörande odlingsområde, samt utvecklingen av ett jobbtorg. Både Växthuset och dess odlingsområde, samt Jobbtorget ger deltagarna möjlighet att tillsammans med övrig planering få till bättre rutiner, känna grupptillhörighet och få en meningsfullhet som också stärker självförtroendet. Deltagarna får även här möjlighet att öka antalet timmar per vecka i aktivitet. För målgruppen på aktiveringsnivån är steget från det att de kommer till arbetsmarknadsenheten till det att de ska ut i en arbetsprövning väldigt långt. Här har projektet, Växthuset och Jobbtorget, fungerat som en överbyggande bro och gjort att nästa steg i den arbetslivsinriktade rehabiliteringen blir lättare att nå. För Jobbtorgetes räkning genomfördes med metoden Tjänstedesign en enkätundersökning på åtta av våra deltagare, för att kartlägga det önskade och upplevda behovet. Svaren som kom upp var hjälp med att söka arbete och lära sig om arbetsmarknaden, samt eventuella utbildningar som krävs. Deltagarna önskade även stöd i att våga tro på sig själva. Dessa behov ser vi att vi möter upp i den grundplanering som vi har upparbetat för Jobbtorget, både vad gäller innehåll i föreläsningar och möjlighet till enskilda arbetsuppgifter.		
Insatstid Startdatum: 190901 Slutdatum: 211231		
Ange hur målgrupp för insatsen definierades i ansökan: Individer, oavsett kön, diagnos eller nationalitet, i ålder 18-64 år som är i behov av aktivering för att närma sig arbetsmarknaden. Integration och jämställdhet kommer att tas upp i Jobbtorget kontinuerligt för att medvetandegöra det i gruppen. I och med olika erfarenheter och kulturer blir alla medvetna om att olikheter finns. En del av innehållet kommer att vara information om hur det svenska samhället fungerar för de som har behov av detta. Projektet kommer att beakta att könsfördelningen ska vara så jämn som möjligt under projektiden.		

Har målgruppen förändrats under pågående insats och i så fall hur:

Målgruppen har varit sig lik, dvs. vi jobbar med personer som står längst ifrån arbetsmarknaden och befinner sig på aktiveringsnivån inom den arbetslivsinriktade rehabiliteringen. Målgruppen som inte klarat av att kommunicera alls genom lite svenska kunde så länge vi fick träffas fysiskt hänga med. Vi hade en deltagare som var med på gruppträffar, matlagningskurs och individuella samtal. När pandemin gjorde så att vi helt och hållet fick gå över till distans visade det sig att språksvårigheterna blev för stora och deltagaren avslutades. Denna relativt långa period av distans medförde också att vi inte hade möjlighet att ta emot fler från denna målgrupp, då inga fysiska möten var tillåtna och arbetet med växthuset dröjde. När verksamheten åter öppnade upp för fysiska möten, både i växthuset och övrig verksamhet, återstod endast fyra månader av projektet och det var för kort tid för att utarbeta metoder och stöd i verksamheten för målgruppen. Det arbetet ligger i framtida utveckling.

Vi har haft 21 deltagare i projektet, 11 män och 10 kvinnor. Könsfördelningen blev väldigt jämn, trots att vi endast haft "behov" som enda kriterium vid urval till projektet.

Ange antal deltagare som deltagit i insatsen:

Vi har haft 21 deltagare i projektet. När projektet avslutas 211231 har vi 14 deltagare inskrivna. Alla 14 deltagare som är kvar kommer att övergå och fortsätta i Arbetsmarknadsenhetens ordinarie verksamhet. Av de 14 deltagarna kommer 11 deltagare via beställning från Individ och familjeomsorg, två deltagare kommer via beställning från regionen och en deltagare är i samverkan gemensam kartläggning Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen.

Ange metod/metoder som definierades i ansökan:

SE – Supported Employment kommer att vara en metod som används i arbetet att följa individens process och MI – Motiverande samtal som förhållningssätt och samtalsmodell. SE metoden är framtagen för att öka deltagande på den öppna arbetsmarknaden för personer som av olika anledningar befinner sig i arbetslöshet p.g.a. ett utanförskap. Metodens syfte är att bygga upp en stödorganisation där varje individ får ett anpassat personligt stöd utifrån sina behov för att nå målen. Målgruppen i projektet är väldigt långt ifrån arbetsmarknaden och riskerar ett utanförskap vilket gör att metoden bedöms lämplig att använda i projektet. All personal som är involverad i individen är med och skapar stödorganisationen runt individen.

Individen kommer att vara delaktig i sin planering och individuell handledning kommer att vara en del i arbetet. Individens behov styr.

Bedömning av arbetsförmåga kommer att genomföras när individen börjar, efter ett år och vid projektet slut. Detta för att se individens utveckling.

Under år ett kommer personal och individer att tillsammans bygga upp ett Växthus. När växthuset är klart övergår arbetet till att odla som sedan leder till att skörda. Under arbetets gång kommer parallellt arbete att göras med att gå igenom byggnadsregler, konstruktion och verktyg för att sedan gå vidare till att välja vilka sorters plantor som ska odlas och hur dessa ska skötas för att ge skörd. Under hösten blir det skörd och möjligheter att tillaga olika varierande rätter där hälsoperspektivet får en väsentlig och naturlig del i arbetet med tillagningen.

Jobbtorget kommer att kontakta projektet Samhällsorientering för att ta del av det material projektet arbetat fram och använda om det möter upp individernas behov i projektet.

För att säkerställa det praktiska arbetet under vinterhalvåret kommer vi att samarbeta med det kommunala fastighetsbolaget; Tierpsbyggen. De har kartlagt att det finns enklare arbeten såsom målning av källargångar, tvättstugor samt andra mindre reparationsarbeten som projektet kommer att få uppdrag kring.

Projektet kommer att bestå av tre personal, en personal kommer att utveckla Växtverket med det praktiska arbetet att skapa ett växthus med odling, en kommer att utveckla ett Jobbtorg. Den tredje som är specialpedagog kommer att stödja individerna med annat modersmål i att träna det svenska språket. Även stödja i att finna hjälpmedel för att göra sig förstådda och förenkla i det praktiska arbetet. Tillsammans kommer dem att coacha och stärka individerna samtidigt som de parallellt utvecklar sina verksamheter.

Har metod/metoder förändrats under pågående insats och i så fall hur:

KASAM har till stor del genomförts enligt planering vid start och sedan var 6:e månad. Förutsättningarna för bedömning av arbetsförmåga har ändrats då verksamheten varit tvungen att anpassas till restriktioner vad gäller den rådande pandemin. Pga. pandemin kunde vi inte träffas fysiskt under perioden 201223 – 210826. Under denna period arbetade vi i projektet endast på distans. Telefon, sms, Skype eller liknande var det som gällde. Deltagarna fick olika uppgifter att utföra och mycket handlade om temat hälsa. Det gick förvånansvärt bra för deltagarna att hålla motivationen uppe. Enligt de själva berodde det mycket på att de visste att de skulle på komma till växthuset, till en tillhörighet och i ett sammanhang. Distansarbetet ändrade även förutsättningarna att utföra KASAM, då vi under denna period valde att skicka hem uppgiften via post till deltagarna. Intervallen mellan mätningarna kunde i och med detta påverkas, då det kunde bli förseningar pga. postgången, eller för att deltagarna inte hämtade och öppnade sin post.

När verksamheten åter öppnade upp för fysiska träffar kunde bedömning av arbetsförmåga återupptas. 10 deltagare har slutfört sin bedömning på Verkstan, antingen före eller under projektiden. Två deltagare både började och avslutades under pandemin och eftersom vi då enbart jobbade digitalt så var bedömning av arbetsförmågan inte aktuellt, tre deltagare avslutades under pågående bedömning till annan insats, vilka var arbete, studier och sjukskrivning. En deltagare har vid två tillfällen försökt påbörja bedömningen, men har inte klarat av det pga. ohälsa, fyra deltagare har blivit erbjudna men tackat nej pga. sitt mående och en deltagare står på kö och planeras starta i januari -22.

Bedömning av arbetsförmåga har heller inte genomförts på några deltagare vid avslut, eftersom pandemin kom emellan och det helt enkelt skulle ha blivit för tätt mellan första och andra bedömningen. Detta gör också att vi saknar möjligheten att jämföra för att se eventuella förändringar i bedömningarna.

Fyra kollegor bland personalen har blivit utbildade i mät/skattningsverktyget BIP (SMAIL – skattning mot arbete i länet). SMAIL blev en metod som tillkom och som inte står med i projektbeskrivningen. Under 2022 ska en personal på Arbetsmarknadsenheten utbildas till utbildare i SMAIL verktyget i projektet SMAIL som Samordningsförbundet kommer att driva. Därefter kommer all personal att utbildas inom Arbetsmarknadsenheten. Samordningsförbundet implementerar metoden i och med sitt projekt.

Har aktuella metoder/aktiviteter använts/utförts på det sätt som var tänkt:

Vad gäller metoderna KASAM och bedömning av arbetsförmåga, så kan ni läsa om det i föregående stycke.

Vad gäller MI som förhållningssätt och samtalsmodell, så användes den metoden i de coachande samtalen. Även här blev det dock en påverkan då samtalen under en längre tid skedde på distans och mycket information från kroppsspråket försvann.

SE, Supported Employment, där vi följer individens process har heller inte kunnat följas fullt ut, då allt blev förskjutet pga. pandemin och bara en deltagare kommit ut i en arbetsprövning.

När växthuset skulle byggas upp, framkom det att deltagarna inte kunde delta i detta arbete. Det pga. att inga garantier skulle gälla och försäkringar saknades. Istället genomfördes en upphandling.

Då vi i projektet tog kontakt med Projekt Samhällsorientering, visade det sig att det beslutats att skolan ska vara ansvarig för den verksamheten. Projektet implementerades och fortsätter i befintliga verksamheter i kommunerna, i samverkan.

Pga. pandemin har det heller inte kunnat utvecklas något samarbete med det kommunala fastighetsbolaget; Tierpsbyggen. När pandemin är över kommer samarbetet att återupptas.

Ange metod för uppföljning och utvärdering av målen:

Vi har använt oss av flera metoder för uppföljning och utvärdering. Dels har vi använt oss av KASAM, där vi mätt progression framåt och där vi i jämförelse sett en konstant ökning av medelvärdet. Bedömning av arbetsförmågan kunde inte genomföras som planerat och blir därför svår att följa upp eller utvärdera. Det som vi däremot genomförde var en enkätundersökning för att se om målen för projektet och framförallt Jobbtorget motsvarade det behov som fanns hos deltagarna. Enkätundersökningen gjordes utifrån metoden Tjänstedesign. Ytterligare en metod som vi använde oss av var att vi helt enkelt ställde en öppen fråga till våra deltagare om vad de tyckte om projektet. Alla resultat redovisas under effekt – och insatsmål.

Ange hur resultaten för insatsen kommer att tas tillvara i ordinarie verksamhet:

Ett upplägg som innebär samverkan mellan deltagande i Växtverket, övrig gruppverksamhet samt individuella coachande möten har visat sig framgångsrikt för den enskildes progression och blir därför ett arbetssätt som personalen kommer att fortsättas med.

Resultaten ligger till grund för fortsatt utveckling av verksamheten och kommer att presenteras för politiker och andra personer som kan ge den möjligheten. Denna presentation var tänkt som ett slutseminarium vid projektets slut, men pga. den rådande pandemin så kommer Samordningsförbundet och aktuella politiker istället att bli inbjudna till en invigning av Växtverket under våren -22. Sedan öppnar vi även upp för andra kommuner att höra av sig om de önskar komma på studiebesök och på så sätt sprida resultaten om intresse för att utveckla liknande verksamhet finns.

Har medel återförts till förbundet, iså fall varför?

Inga medel kommer att återföras.

Ifall medel har återförts till förbundet, vad har detta fått för konsekvenser för innehållet och utfallet av insatsen?

Vilka lärdomar och erfarenheter har respektive samverkanspart erhållit:

Tierps Kommun, Mikael Sjöberg:

Jag tänker att växtverket verkligen är en bra insats och den har gett oss ett växthus som vi kommer att ha stor nytta i framtiden. Jag tycker att ni har drivit detta väldigt bra, trots Corona restriktionerna. Jag är väldigt stolt över att vi har fått det fina växthuset! Det ska bli spännande att följa arbetet i och omkring växthuset framöver.

Att fysisk aktivitet påskyndar progressionen och individens framsteg i ett socialt sammanhang är påtagligt. Att individen närmar sig möjligheten att ta nästa steg till att gå vidare i arbetsträning, vilket inte varit aktuellt innan. Att individer som kommer med känslan av social fobi får möjlighet att växa och utvecklas i integration med andra människor.

Arbetsförmedlingen, Frida Billing:

Arbetsförmedlingen har inte haft deltagare i projektet då målgruppen inte ska vara inskriven på Arbetsförmedlingen. Men Kommunernas målgrupp behöver vara den som behöver rustas för att klara att vara inskriven eller delta i Arbetsförmedlingens insatser och därmed har projektet legat i framkant.

Försäkringskassan, Karolina Eriksson:

För bland annat personer som under lång tid stått utanför arbetsmarknaden, som drabbats av sjukdom som påverkat arbetsförmågan och/eller som saknar erfarenhet från arbetsmarknaden kan aktiviteterna som Växtverket erbjuder vara ett viktigt första steg för att påbörja aktiviteter som leder till ett arbete. I Växtverket har insatserna kunnat anpassas efter individens förutsättningar och individen har också fått stöd att delta i aktiviteter. Växtverket fyller en viktig funktion som en del i den palett av insatser som behöver finnas för en fungerande arbetslivsinriktad rehabiliteringsverksamhet.

Region Uppsala, Birgitta Ohlson:

- Det här projektet fyller ett tomrum/glapp som många patienter har behov av. Många är inte redo för arbetsträning, uppfyller inte kriterierna för daglig verksamhet och passar inte in på någon form av sysselsättning i kommunen. Det här projektet lägger ribban lågt och det finns inte många alternativ till aktivering och förrehabiliterande insatser i Norduppland. Även personer som inte uppbär försörjningsstöd kan fortsatt ha behov av verksamhetens insatser, en grupp är personer med aktivitetsersättning. Det är just en sådan här verksamhet som den finansiella samordningen via Samordningsförbundet ska användas till. Det är viktigt att överbrygga gränser mellan parternas uppdrag, ansvar och målgrupper samt erbjuda insatser över tid, alltså inte tidsbegränsat. Det är positivt att alla parter har kunnat remittera personer till insatsen.
- Det har varit en bra insats där individerna har fått stöd i att komma ut, tränat på det sociala, pratat om sömn, hygien, hälsa osv., vilket har varit särskilt bra för Habiliteringens målgrupp.
- Handledarna i verksamheten är erfarna och engagerade och anpassar upplägget efter individerna. De kartlägger på ett bra sätt vilka svårigheter och styrkor som personerna har. Det är ofta den information som vården funderar över och behöver veta, vad klarar patienten i aktiviteter i vardagen. Samarbetet mellan Habiliteringen och handledarna, främst Christina, har varit toppen. Det har blivit bättre i samverkan och rådfrågan mellan varandra. 😊
- Den information om Växtverket som hade planerats in i Samverkansforumet sköts upp pga. pandemin och semestrar, och hölls först i september 2021. Då var det fullt så regionen kunde inte remittera fler personer. Det tog ett tag att förstå verksamheten och vilka den riktade sig till. Vården träffar inte alltid patienterna så ofta och regelbundet vilket har lett till att det kan ta ett tag att träffa patienter som skulle passa.
- Regionen hade kunnat hitta fler personer som behövt insatsen om informationen om verksamheten nått ut snabbare. Det känns viktigt eftersom regionen har varit med och finansierat verksamheten via Samordningsförbundet. Målgruppen finns kanske främst inom habiliteringen och specialistpsykiatri, men primärvården har troligen också patienter som behöver den verksamheten erbjuder.
- Primärvården har haft kontakt med två patienter som deltagit i Växtverket, en kom dit via Arken i väntan på plats på Verkstan och det fungerade även om hen inte är intresserad av odling. Den

andra remitterades av kuratorn som trodde att det riktade sig ffa till kvinnor med dålig förmåga att tala svenska.

- Det är bra att verksamheten ska fortsätta, men det är många som stängs ute om endast personer med försörjningsstöd ska få delta. Det är synd att dörrarna åter stängs för många personer inom habiliteringen. Dom hamnar mellan stolarna och många tvingas leva upp sina sparade pengar (som många gånger är försäkringspengar dom fått som barn som föräldrar har sparat) för att kunna få hjälp att komma till arbete. Det leder till att vägen till hjälp blir väldigt lång och under tiden blir oftast måendet sämre och sämre, vilket också bidrar till att individerna hamnar längre från att kunna arbeta.

Underskrift	
Organisation och datum	
Insatsägare (namn)	
Insatsägare (namnförtydligande)	
E-post:	

Insatsens namn

Underskrift	
--------------------	--

Organisation och datum	
------------------------	--

Samverkanspart (namn)	
------------------------------	--

Samverkanspart (namnförtydligande)	
---	--

E-post:	
---------	--

Insatsens namn

Underskrift	
--------------------	--

Organisation och datum	
------------------------	--

Samverkanspart (namn)	
------------------------------	--

Samverkanspart (namnförtydligande)	
---	--

E-post:	
---------	--

Insatsens namn

Underskrift	
Organisation och datum	
Samverkanspart (namn)	
Samverkanspart (namnförtydligande)	
E-post:	

Insatsens namn
Projekt Växtverket
Diariennr: 2019:14

Underskrift**Organisation och datum**

Region Uppsala 2022-01-14

Samverkanspart(namn)**Samverkanspart (namnförtydligande)**

Birgitta Ohlson

E-post:

birgitta.a.olsson@regionuppsala.se

SIGNATURES

ALLEKIRJOITUKSET

UNDERSKRIFTER

SIGNATURER

UNDERSKRIFTER

This documents contains 18 pages before this page
Dokumentet inneholder 18 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 18 sivua ennen tätä sivua
Dette dokument indeholder 18 sider før denne side

Detta dokument innehåller 18 sidor före denna sida

authority to sign
representative
custodial

asemavaltuus
nimenkirjoitusoikeus
huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt
firmateckningsrätt
förvaltare

autoritet til å signere
representant
foresatte/verge

myndighed til at underskrive
repræsentant
frihedsberøvende