

UPPDATERAD 210921

Slutrapport samverkansinsatser inom samordningsförbundet

(Slutrapport ska lämnas in till förbundet senast en månad efter avslutad insats.)

Insatsens namn: Bryggan Östhammar Diarienummer: 2017:46		
Insatsägare/Samverkansparter Organisation: Östhammars kommun Organisation: Arbetsförmedlingen Organisation: Försäkringskassan Organisation: Region Uppsala		
Ange syftet med insatsen (såsom det beskrevs i ansökan): Syftet är att bryta ungdomars sociala utanförskap genom att fånga upp dem som sitter hemma och varken går i skolan eller jobbar, och arbeta för att motivera dem till att följa ett introduktionsprogram inom gymnasieskolan eller delta i insatser mot arbetsmarknaden. Det handlar om att bygga upp ett operativt samverkande arbetssätt mellan samverkansparterna kring individen, och samtidigt utnyttja upparbetade		
Antagna mål inom insatsen: <i>Effektmål:</i> <ul style="list-style-type: none"> 34 % ska efter insatstiden ha påbörjat en planering mot arbete eller studier. Metod: Bedömningen görs av Bryggans samordnare. Planeringen ska innehålla aktiviteter som tydligt syftar till ett eller flera steg på väg mot arbete eller studier. 80 % ska efter avslutad insats uppleva en mer positiv attityd till framtiden. Metod: Mäts genom att använda skalfråga från Liv och hälsa ung 2017. 	Har målen uppnåtts? Ja eller Nej Ja Nej	Ange utfall/resultat för respektive mål: *17/31 = 55 % (8 kvinnor, 9 män) *10/31 = 32 % <i>(Observera att endast 11 deltagare besvarat frågan, se kommentarer i slutet av dokumentet)</i>

Antagna mål inom insatsen:	Har målen uppnåtts? Ja eller Nej	Ange utfall/resultat för respektive mål:
<p><i>Insatsmål:</i> Inom en månad ska en tydlig gemensam planering upprättas som deltagaren själv är medveten om och motiverad till. Metod: Planeringen görs i samråd med deltagaren och aktuellt nätverk.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Var tredje månad ska planeringen följas upp och en ny bedömning om fortsatt deltagande görs. Metod: Bedömningen görs av Bryggans samordnare. • Var tredje månad ska deltagarens attityd till sin framtid mätas. Metod: Mäts genom att använda skalfråga från Liv och hälsa 2017. Baslinjemätning sker vid inregistrering. • <i>Utvärdering:</i> Utifrån ett utvärderingsperspektiv kommer alla deltagare att kontaktas sex månader efter avslutad insats. <p><i>*(Mer utförlig redovisning och kommentarer till mål och resultat finns längre fram i rapporten)</i></p>		<p>Målet är uppfyllt för 47 av 48 deltagare sedan insatsens start. (47/48)</p> <p>Målet är uppfyllt för 38 av 44 av de deltagare som hittills blivit aktuella för uppföljning. (38/44)</p> <p>Målet är uppfyllt för 37 av 44 av de deltagare som deltagare som hittills blivit aktuella för uppföljning. (37/44)</p> <p>25 deltagare har varit aktuella för utvärdering sedan insatsens start. 22 har kontaktats och 18 har svarat. *(22/25)</p>

Beskriv hur ni i insatsen resonerat kring jämställdhet och jämlikhet:

Vi arbetar ständigt med jämlikhet i verksamheten, det faller sig naturligt eftersom vi arbetar individuellt och både möter och bemöter deltagarna utifrån deras behov. Dock behöver vi påminna varandra och reflektera över om vi kan göra något ytterligare för att främja jämlikhet. Det gäller inte endast deltagarna utan även för varandra och alla andra som vi möter. Vi har behov av kompetensutveckling kring HBTQI och särskilt med fokus på bemötande. Behovet har lyfts till Samordningsförbundets verksamhetsutvecklare som önskemål om gemensam utbildningsinsats för insatserna/parterna i länet. Styrgruppen planerar för att öka diskussionerna kring såväl jämlikhet som jämställdhet framöver. Verktyget Genuskompassen kan exempelvis användas vid gruppens möten.

Hur har det behov som angavs i ansökan ("Bakgrund") förändrats i och med insatsens genomförande:

De antaganden som gjordes inför ansökan har i stor utsträckning stämt in. Behoven kvarstår och har till vissa delar blivit större även om mycket gott arbete gjorts vad gäller samverkan och lärande kring målgruppen. Den största förändringen är Arbetsförmedlingens omorganisation som haft stor påverkan. Det har blivit än mer tydligt hur sårbart relationsbyggande och nätverkande är i en liten kommun som är geografiskt stor. Ett tydligt exempel är att kommunen har fem vårdcentraler.

Vi befarrar att det finns ett större socialt utanförskap i målgruppen än vi kunde anta och där har vi inte lyckats arbeta så uppsökande som önskat. Det har till viss del med pandemin att göra men även svårigheter med samverkan beroende på sårbarheten med en person per funktion i vissa enheter.

Vi har fått bekräftat hur avgörande tid och relation är i arbete med målgruppen. En av de viktigaste framgångsfaktorerna är frivilligheten, deltagarna har varit mer motiverade än vi antog i ansökan.

Bryggan har fått färre deltagare som kommit via kommunens aktivitetsansvar än förväntat. Det är dock oklart om det beror på behov, relation eller både och.

Insattid

Startdatum: 2018-03-01

Slutdatum: 2021-08-31

Ange hur målgrupp för insatsen definierades i ansökan:

Målgruppen är unga personer 16-29 år, boende i kommunen, som sitter hemma och varken går i skolan eller jobbar och som behöver stöd för att närma sig arbetslivet. Åldersspannet är stort för att säkerställa att inte någon som är i behov av Bryggans insatser exkluderas på grund av parternas olika definition på ungdom eller ung vuxen. Deltagarna kan antas stå mycket långt ifrån arbete eller studier och behöver tid och kontinuitet för att motiveras till kontakt och att ta emot stöd.

Deltagarna i Bryggan kommer att vara få till antalet och kräva långa insattider. Förväntat antal deltagare är ca 20 per år. En betydande del av insattiden krävs för relationsskapande och att väcka motivation inför deltagande. Det behövs gott om tid och utrymme för flexibilitet i den inledande fasen som sedan övergår i en vägledande fas och sedan en arbetsfas. Målgruppen behöver kontinuitet och det är viktigt att påbörjade processer inte avbryts utan att det finns samordning kring individen och en tydlig mottagare efter insattiden.

Har målgruppen förändrats under pågående insats och i så fall hur:

De flesta deltagare är mer motiverade än vad vi kunde anta. Vi har haft färre deltagare än förväntat av de yngsta i målgruppen. Vi har inte haft utrikesfödda deltagare men vet att behovet finns och det är ytterligare en anledning till att utveckla uppsökande arbete och samverkan. Under den senare delen av insatsen har antalet män ökat bland deltagarna. Vi vet ännu inte orsaken till detta.

- Den yngsta deltagaren är 16 och den äldsta 30.
- Deltagarna är bosatta på ett flertal orter i kommunen samt i glesbygd. Några bor med anhöriga, några har barn.
- Gemensamt är att de har isolerat sig i varierande grad och behöver stöd i sociala situationer.
- Med några få undantag har deltagarna en eller flera funktionsnedsättningar; autismspektrumtillstånd, neuropsykiatrisk och/eller psykisk funktionsnedsättning.
- De flesta har engagerade anhöriga och/eller ett nätverk av professionella stödfunktioner. Behovet av samordning och tydlighet är stort. Det finns även behov av stöd för anhöriga.

Ange antal deltagare som deltagit i insatsen:

48, varav 47 unika och en anonymt registrerad. Av dessa är 18 kvinnor och 29 män.

Beskriv metod/metoder ni kommer använda

Från ansökan:

Bryggan ska vara en uppsökande verksamhet som stöttar individen att ta ansvar för sin framtid. En fysisk mötesplats ska skapas där kompetens finns i form av en funktion som samordnar nätverket runt individen och kartlägger behov, samt en funktion som coachar individen och hämtar individen när den inte dyker upp till aktiviteter eller möten. Bryggan ska inte konkurrera med ordinarie verksamhet utan komplettera den där det behövs utifrån deltagarnas individuella behov. Tyngdpunkten ligger på att samordna och lotsa vidare. Det sker i nära samarbete med bland annat Kommunala aktivitetsansvaret, KAA men även med andra aktörer som aktualiserar ungdomar med behov av insatsen. KAA med flera arbetar uppsökande, Bryggans samordnare samlar och bedömer behov och coacherna möter, hämtar och motiverar. Bryggan ska vara en långvarig insats då den inledande fasen med relationsskapande och motivation till deltagande kan antas vara den mest tidskrävande och avgörande delen i metoden som inte kan skyndas på eller hoppas över.

Plattformen som byggts via långsiktig samverkan och samverkanskoordinator är en utmärkt grund för operativa insatser som Bryggan, det saknas individuella skraddarsydda insatser där det största behovet är samordning av det befintliga nätverk och resurser som redan finns kring respektive individ. Det som saknas i ordinarie verksamhet och som skulle utgöra en skillnad från denna är dels en funktion som ser hela individens situation och kartlägger och gör en bedömning av behov och fortsatt planering, dels samordnar och håller i nätverket. Det behövs även en coachfunktion som handgripligen finns till hands och kan hämta och konsekvent vänta in och möta individen där den är.

Deltagarna kan aktualiseras från alla aktörer där det finns en kontakt. Bryggan är ingen egen organisation och äger inget ärende. Alla parter kan aktualisera till Bryggan och då kallas samtliga berörda parter till ett nätverksmöte med individen för att bedöma om deltagande i Bryggan är lämpligt. När någon deltar i Bryggan är det fortfarande den aktör som aktualiserade deltagaren som äger ärendet, man har fortsatt ansvar och förväntas samverka aktivt under insatstiden. Om så är fallet att föräldrar kontaktar Bryggan bör samordnare ta samtalet och hänvisa till lämplig aktör

som kan aktualisera. Detta för att någon ska äga ärendet, det är dock mycket viktigt att eftersträva att individen i möjligaste mån äger sin process.

För att insatsen ska vara hjälpsam för deltagarna och uppnå uppsatta mål krävs förankring, förebyggande arbete, tid för förändring, och att dessa individer är aktuella aktörers gemensamma ansvar. Metoden är individuell bedömning och planering utifrån varje deltagare individuella behov. Det kommer troligen vara mycket få deltagare som går direkt till arbete eller studier. Bryggan utgör ett av de första stegen på vägen.

Samordnad individuell plan, SIP och andra nätverksmöten blir mycket viktiga där alla parter enas om en planering och respekterar detta i kontakt och uppföljning med individen. Alltför att individen ska ha en planering oavsett antal aktörer. Detta utesluter givetvis inte ett antal delmål hos olika aktörer men riktningen ska vara tydlig och gemensam. Samordnaren ansvarar för att kontinuerliga avstämningsmöten hålls med deltagaren och hans aktuella nätverk. Samordnaren är även sammankallande för dessa möten. Samordnaren registrerar i SUS samt håller nätverket uppdaterat och informerat. Samordnare ansvarar även för deltagarnas planeringar och följer upp delmål med aktuella aktörer samt coacher. Utifrån ett utvärderingsperspektiv kommer alla deltagare att kontaktas sex månader efter avslutad insats.

Insatsen ska följas med olika form av könsuppdelad statistik och försök till analys ska göras. Det är viktigt att man reflekterar över att ställa likvärdiga frågor och använda likvärdiga metoder för kvinnor och män.

Insatsen inleds med en mobiliseringsfas på en månad för att planera verksamheten med metoder och rutiner. Den sista månaden är en avslutsfas för slutrapportering.

Den metod som angavs i ansökan enligt ovan har i stort sett följts och fungerat väl.

Vad har varit särskilt framgångsrikt?

- Ingen myndighetsutövning, frivilligt och individuellt.
- Bryggan äger inte ärendet, är fristående och neutrala.
- Nätverksmöten med deltagaren i centrum, kontinuerlig uppföljning med hela nätverket.
- Insatsen har inga egna aktiviteter, inget tillfälligt eller bråttom och därmed inte sårbart.
- Samordning och samverkan: relationer, gemensamma mål, utgår från individuella behov med individen i centrum.
- Lotsar till det som finns och uppmärksammar det som saknas.
- Coachen lyssnar, individanpassar, stöttar deltagaren att själv finna sitt mål vägleder och uppmärksammar även till synes små framsteg.
- Ser till helheten och stödjer allt som är hjälpsamt på väg mot arbete eller studier.
- Har deltagaren med i allt, inga möten utan deltagaren (undantag i vissa fall om det verkligen finns ett syfte).
- Coacherna stöttar utifrån deltagarens behov och i hans egen takt. Kravlöst utan tjat men med förväntningar. Därmed känner sig deltagarna trygga och sedda.
- Informerar, motiverar, tydliggör och förenklar.
- Samordnar, lotsar vidare och finns kvar så länge deltagaren behöver det.
- Tror på deltagarens förmåga och är inte dömande oavsett situation. Förmedlar förväntningar snarare än krav.
- Stöttar, påminner, uppmuntrar och är tillgängliga för snabb återkoppling när deltagaren behöver det.
- Bryggan är en kompletterande verksamhet och ersätter inte något annat.

Vilka utmaningar har vi mött?

- Att arbeta uppsökande och hitta dem som sitter hemma utan annat stöd än anhöriga.
- Att upprätthålla upparbetade relationer med alla samverkansparter samt skapa nya vid personalförändringar.
- Att ständigt arbeta med kommunikation och flexibilitet i en mycket liten arbetsgrupp.
- Pandemins konsekvenser främst vad gäller nätverksmöten och att det har varit svårare att bygga och upprätthålla nätverket. Det har varit svårare med samverkansparterna än med deltagarna då vi redan arbetade individanpassat innan pandemin.

Lärdomar och utvecklingsområden

Vi har lärt oss att vi behöver bli bättre på att sätta mål och delmål för deltagarna, när är målet uppfyllt och hur vet vi att det är uppfyllt? Det är svårt att sätta mål för deltagare som inte alls vet vad de kan och vill, men vi bör försöka att åtminstone sätta små delmål inför varje uppföljning. Det kan bli aktuellt med någon form av självskattningsformulär för att tydliggöra deltagarens egna framsteg.

Studiebesök är viktiga för att inspirera till såväl fritidsaktiviteter som arbetsområden. Under pandemin har det varit svårt att genomföra men kan utvecklas framöver. Även i lotsandet till fritidsaktiviteter kan behov av stöd som deltagaren har rätt till identifieras som underlättar övergången till arbete eller studier. Här kan vi utveckla samverkan med t.ex. det lokala föreningslivet.

Redan på idéstadiet hade vi ambitionen att inte skapa tillfälliga lösningar för deltagarna, något som är relativt enkelt att åstadkomma men som i värsta fall kan vara till skada för deltagaren då stödet plötsligt upphör i och med att insatsen avslutas. Det är en fin balansgång att inte kompensera för brister i ordinarie verksamhet och arbeta med långsiktighet och realistiska förväntningar. För de deltagare som nått insatsens effektmål och hunnit följas upp sex månader efter insatsens slut kan vi se att resultatet står sig och att de följt den planering de hade när de avslutade insatsen samt i flera fall gjort framsteg i sin planering.

Ange metod för uppföljning och utvärdering av målen:

Samordnaren rapporterar till LOKUS och ansvarar även för annan uppföljning som efterfrågas av Samordningsförbundet.

Ange hur resultaten för insatsen kommer att tas tillvara i ordinarie verksamhet: STYRGRUPPEN

Yvonne Wahlbeck, sektor Omsorg Östhammars kommun:

”Projektet fortsätter med utökad målgrupp.

Den grupp man arbetat med hittills är en svår och tidskrävande målgrupp. Det vi behöver fortsätta med är att förtydliga samverkansvinster och säkerställa samverkan med ex Af och skola, Vårdcentral m.m.”

Anna-Karin Bexelius, sektor Bildning Östhammars kommun:

”Frågan är svår att svara på då projektet förlängs med en utökad målgrupp. Alla erfarenheter som projektmedarbetarna och personerna i styrgruppen har fått kommer ju ligga till grund för framtida samarbete. Inom Arbetsmarknadsenheten har vi alltid lovordat att arbeta långsiktigt och Bryggan visar ju att det är ett framgångsrikt sätt att arbeta på. När det kommer extra projektpengar så är

det svårt att helt implementera ett projekt och genom att projektet förlängs så har vi inte haft den diskussionen.”

Frida Billing, Arbetsförmedlingen:

”De som slutför Bryggans som insats är antingen i studier, arbete eller berör Arbetsförmedlingens verksamhet genom att klara inskrivning hos oss.”

Har medel återförts till förbundet, iså fall varför?

Nej

Ifall medel har återförts till förbundet, vad har detta fått för konsekvenser för innehållet och utfallet av insatsen?

Vilka lärdomar och erfarenheter har respektive samverkanspart erhållit:

STYRGRUPPEN

Yvonne Wahlbeck, sektor omsorg Östhammars kommun:

”Att kunna arbeta nära den enskilde i ett långsamt, tålmodigt tempo. Att kunna stötta den enskilde i små steg. Samverkan är A och O.”

Anna-Karin Bexelius, sektor Bildning Östhammars kommun:

”En styrka som Bryggan har är att den fångar upp personer som är svårfångade av övriga myndigheter. Då Östhammars kommun har så pass bra arbetsmarknad medverkar det till att de som hamnar utanför behöver mycket mer hjälp, här kan Bryggan vara ett första steg till förhoppningsvis rätt instans för att komma vidare. Jag tror alltid det är en styrka med samarbete och att samtliga myndigheter och medlemmar i Samordningsförbundet får samma kunskap och kan hjälpas åt.”

Frida Billing, Arbetsförmedlingen:

- ”Arbetsförmedlingen behöver förtydliga vilka insatser vi har och vilka som kan få vad?
- Insatser som Bryggan är det som behövs framöver i kommunerna. Rustande insatser för de som inte är redo för Arbetsmarknaden eller Af är där fokus ska ligga framöver. För inskrivna på Af så sker samarbetet främst med externa aktörer och kommunerna.”

Kommentarer till mål och resultat sidan 1-2:

34 % ska efter insatstiden ha påbörjat en planering mot arbete eller studier.

17/31 = 55 % som skrivits ut har en planering som syftar mot arbete eller studier. Av dessa är åtta kvinnor och nio män.

Status vid utskrivning:

- Timanställning och inskriven på Arbetsförmedlingen. (K)
- Inskriften på Arbetsförmedlingen och planerar studier på Komvux. (K)
- Daglig verksamhet. (M)
- Social aktivitet samt arbetsträning via kommunen, inskriven på Arbetsförmedlingen. (K)
- Daglig verksamhet. (M)
- Arbetsträning inom det förstärkta samarbetet Försäkringskassan/Arbetsförmedlingen. (K)
- Heltidsstudier vid Yrkeshögskola. (K)
- Studerar på ungdomsgymnasiet, IM sedan augusti 2019. Trivs och har tagit flera betyg. (M)
- Arbetar heltid hos privat arbetsgivare, subventionerad anställning. (M)
- Arbetar heltid i kommunen, subventionerad anställning. (M)
- Heltidsstudier vid Yrkeshögskola. (M)
- Arbetsträning inom det förstärkta samarbetet Försäkringskassan/Arbetsförmedlingen. (K)
- Daglig verksamhet. (K)
- Heltidsstudier på Komvux. (M)
- Heltidsstudier på Komvux. (K)
- Heltidsstudier på Komvux. (M)
- Deltar i program på Arbetsförmedlingen och har planering för praktik. (M)

80 % ska efter avslutad insats uppleva en mer positiv attityd till framtiden.

Endast 11 av 31 deltagare som skrivits ut från Bryggan har besvarat skalfrågan vid utskrivningstillfället. De deltagarna upplever med ett undantag enligt svaret en mer positiv attityd till framtiden. Av dem som inte besvarat frågan vid utskrivningstillfället har flera dock besvarat frågan både vid inskrivning och vid uppföljningar. I dessa fall kan vi se en positiv utveckling. Några har inte besvarat skalfrågan vid något tillfälle. I flera fall där frågan inte besvarats vid utskrivning beror det på att det inte varit något formellt avslutningsmöte.

Kommentarer till mål och resultat sidan 1-2:**Utifrån ett utvärderingsperspektiv kommer alla deltagare att kontaktas sex månader efter avslutad insats.**

25 deltagare har varit aktuella för utvärdering sedan insatsens start. 22 har kontaktats och 18 har svarat och berättat hur deras situation ser ut, främst vad gäller arbete och/eller studier. Av dessa 18 är 11 kvinnor och 7 män. Samtliga 18 har bibehållit sin status vid utskrivningstillfället och i flera fall gjort ytterligare framsteg. Detta oavsett om de hade nått målet vid utskrivning.

- Timanställning på äldreboende och planerar att studera till undersköterska kommande termin. Flytt till eget boende. (K)
- Vikariat i köket på ett äldreboende. (K)
- Daglig verksamhet i kommunens regi, planering mot extern arbetsplats finns. (M)
- Arbetsträning i kommunens regi och erbjuds anställning under förutsättning att Arbetsförmedlingen beviljar anställningsstöd. Deltar i social aktivitet via kommunen. (K)
- Daglig verksamhet i kommunens regi. (M)
- Föräldraledig och planerar att återuppta arbetsträning i köket på ett gruppboende efter föräldraledigheten. (K)
- Heltidsstudier vid Yrkeshögskola. (K)
- Deltar i förberedande arbetsmarknadsinsats i annan kommun. (K)
- Praktiserar hos privat arbetsgivare, kommunens arbetsmarknadsenhet är anordnare. (M)
- Har heltidsanställning hos privat arbetsgivare, anställning subventionerad via Af. (M)
- Haft två sommarjobb och vill ev. studera till hösten. (K)
- Går på gymnasiet IM och fortsätter i höst, har sommarjobb. (M)
- Arbetar heltid i kommunen, subventionerad anställning. (M)
- Har just avslutat en arbetsträning inom det förstärkta samarbetet Försäkringskassan/Arbetsförmedlingen. Har en ny arbetsträningsplats planerad. (K)
- Daglig verksamhet. Planering finns för ny arbetsplats och på sikt extern arbetsplats. (K)
- Antagen till folkhögskola med internat och flyttar och påbörjar studier till höstterminen. (M)
- Inskrivna på Arbetsförmedlingen och har just avslutat en praktikperiod. (K)
- Heltidsstudier på Komvux. (K)

SAMVERKANSPARTER

Vilka har aktualiserat deltagarna?

Östhammars kommun: 25 (7 kvinnor, 18 män)

Biståndshandläggare LSS

Arbetsmarknadsenheten

Råd och stöd

Handläggare socialpsykiatri

Socialsekreterare ekonomiskt bistånd

Socialsekreterare Barn och unga

Kommunens aktivitetsansvar

Personligt Ombud

Arbetsförmedlingen: 2 (2 kvinnor)

Af Gimo, rehabiliteringshandläggare

Af Uppsala, arbetspsykolog

Försäkringskassan: 3 (2 kvinnor, 1 man)

Handläggare aktivitetsersättning

Handläggare sjukpenning

Region Uppsala: 14 (7 kvinnor, 7 män)

Habiliteringen Östhammar, kuratorer

Närpsykiatri Gimo, psykolog, skötare, sjuksköterska

Alunda/Gimo/Österbybruk vårdcentraler, Rehabkoordinator

Östhammars vårdcentral, kuratorer

Övrigt: 4 (1 kvinna, 3 män)

Eget initiativ, Mamma, Pappa

Vilka funktioner har Bryggan samverkat med?

Östhammars kommun:

Sektor omsorg

Socialsekreterare Barn och unga

Råd och stöd

Ekonomiskt bistånd, Budget- och skuldrådgivning

Socialpsykiatri: handläggare, boendestöd, kontaktpersoner

LSS: handläggare, kontaktpersoner, färdtjänst, daglig verksamhet

Anhörigstöd

God man

Sektor bildning

Kommunens aktivitetsansvar

Gymnasieskolan: IM, elevhälsan, elevcoach

Vuxenutbildningen: Studie- och yrkesvägledare

Förskolor

Arbetsmarknadsenheten: kommunservice, Förberedande spåret
Personligt ombud

Arbetsförmedlingen:

Arbetsförmedlare unga, arbetsförmedlare rehabilitering, arbetspsykolog, socialkonsulent, SIUS-konsulent

Försäkringskassan:

Personlig handläggare aktivitetsersättning respektive sjukförsäkring

Region Uppsala:

Primärvården

Vårdcentralerna Alunda, Gimo, Österbybruk, Östhammar, Öregrund

Första linjens psykiatri (upp till 18 år)

Läkare, psykolog och kurator vårdcentral

Rehabkoordinator

Habiliteringen Östhammar

Kurator, specialpedagog, psykolog

Närpsykiatrin Gimo

Psykolog, läkare, skötare, sjuksköterska

Akademiska sjukhuset

BUP

Psykiatrimottagningen för unga vuxna

Neuropsykiatriska mottagningen för vuxna

Psykosvårdens ungdomsteam

Övrigt:

Arbetsgivare

Privata och offentliga

Kyrkor

Diakoner och präster

Har du positiva erfarenheter av Bryggan? (Fråga ställd till Bryggans nätverk våren 2021)

Rehabkoordinator vårdcentral, Region Uppsala:

”Ja, jag har positiva erfarenheter av Bryggan! Mycket lätt att komma i kontakt med för mig som vårdgivare, vilket är mycket viktigt för mig/oss. Bemöter kunden med respekt. Stöttar i att luska ut vad som är lämpligt att satsa på, t.ex. inom studier, arbete. Hittar alltså möjliga vägar framåt. Samverkar bra med vården, deltar på möten angående och med patient/kund.”

Biståndshandläggare, Östhammars kommun:

”Fantastiskt fin verksamhet och viktig! Bryggan stärker ungdomars självkänsla genom stöd/påputtning/hjälp att komma ut på arbetsmarknaden, påbörja en utbildning eller hjälp med myndighetskontakter, vård etc. Indirekt hjälper Bryggan föräldrar som känner sig maktlösa och

saknar tilltro till myndigheter/vården när de tidigare försökt få hjälp runt sin ungdom. Informerar om Bryggan när tillfälle ges.”

Arbetsförmedlare Rehabilitering:

”Positivt med Bryggan är det otroliga engagemanget för de personer ni jobbar med. Ni gör verkligen skillnad, inte bara för personerna, utan även för människor runt dem. Positivt att ni kan jobba mer fritt än vad myndigheter kan. T.ex. att besöka personerna på andra platser, t.ex. hemma eller på annan ”ofarlig” plats. Positivt är också att ni kan ha regelbunden och tät kontakt, att ni bygger relationer och inte har något kontrolluppdrag.”

Kurator Habiliteringen:

”Upplever ett gott samarbete och engagemang från er alla på Bryggan. Att ni verkligen finns där som ett stöd för deltagaren oavsett vad det handlar om. Jag kan ibland känna en otillräcklighet för att jag inte har tid att träffa personen i fråga så mkt som man skulle önska eller stödja så mkt som man skulle önska och då är det skönt att veta att ni är inkopplade och kan stödja så gott ni kan. Upplever att det bara finns positiva saker att säga, framförallt kring våra ”hemmasittare” där det krävs kontinuitet och ”små steg framåt” över tid, vi vet att det är ett framgångsrikt recept men vi på rehabiliteringen har tyvärr inte möjligheten att arbeta så och det är där ni fyller en tidigare STOR lucka! Är glad att ni framöver även kommer att ta emot deltagare som är 30+ för svårigheter kring sysselsättning finns i alla åldrar.”

Psykolog psykiatrin:

”I Bryggan samverkar jag på riktigt. Det är inte endast ett informationsutbyte, jag får bidra med min kompetens.”

DELTAGARE

Data i tabellerna är från SUS 210917 och avser perioden 201803–202108

Antalet deltagare är 48, varav 47 unika och en anonymt registrerad

Kön	Kvinna	Man	Antal deltagare
Åldersintervall			
15 - 15		1	1
16 - 16	1		1
17 - 17	1	2	3
18 - 18	2	3	5
19 - 19	2	4	6
20 - 20	1	3	4
21 - 21		1	1
22 - 22	1	2	3
23 - 23	1	1	2
25 - 25	1	4	5
26 - 26	3	2	5
27 - 27	3	2	5
28 - 28	1	2	3
29 - 29	1	1	2
30 - 30		1	1
Antal deltagare	18	29	47

Kön	Kvinna	Man	Antal deltagare
Utbildningsnivå			
Ej slutförd grundskola	3	7	10
Grundskola	11	16	27
Gymnasium	4	5	9
Högskola/universitet upp till 1 år		1	1
Antal deltagare	18	29	47

Kön	Kvinna	Man	Antal deltagare
Tid i offentlig försörjning			
Saknar offentlig försörjning	8	10	18
Mer än 9 år	1	2	3
Upp till 9 år		2	2
Upp till 8 år	1		1
Upp till 6 år	2		2
Upp till 5 år		1	1
Upp till 4 år	1	1	2
Upp till 3 år	3	4	7
Upp till 2 år	1	3	4
Upp till 1 år	1	6	7
Antal deltagare	18	29	47

Kön	Kvinna	Man	Antal deltagare
Försörjningskälla före			
Sjukpenning/Rehabpenning	1	3	4
Ingen offentlig försörjning	8	10	18
Försörjningsstöd	1	5	6
Aktivitetsstöd	1	1	2
Aktivitetsersättning	7	8	15
A-kassa		3	3
Antal deltagare	18	30	48

Kön	Kvinna	Man	Antal deltagare
Försörjningskälla efter			
Uppgift saknas*	3	14	17
Studiestöd/Studiemedel	2	3	5
Ingen offentlig försörjning	4	5	9
Försörjningsstöd		2	2
Aktivitetsstöd	3	3	6
Aktivitetsersättning	6	3	9
Antal deltagare	18	30	48

*Uppgift saknas beror på att deltagarna fortfarande deltar i insatsen och inte har registrerats ut ännu.
OBS att Bryggan är en förberedande insats och därmed är det naturligt att fler är i offentlig försörjning efter insats än innan.

Kön	Kvinna	Man	Antal deltagare
Antal månader i insats			
36 - 40	1		1
31 - 35		1	1
26 - 30	1	1	2
21 - 25	2	4	6
16 - 20	2	4	6
11 - 15	6	4	10
6 - 10	5	8	13
1 - 5	1	7	8
Antal deltagare	18	29	47

Kommentar: i några fall har Bryggan haft kontakt med deltagarna en längre tid innan förtroende etablerats för att medge registrering i SUS.
Tiden i insats är därmed längre i realiteten.

Kön	Kvinna	Man	Antal deltagare
Avslutsanledning			
Övrigt	1	2	3
Utskrivning-Fortsatt rehabilitering	1	1	2
Utskrivning pga. föräldraledighet	1		1
Utskrivning pga. flytt	2	1	3
Utskrivning	10	11	21
Uppgift saknas*	3	14	17
Antal deltagare	18	29	47

*Uppgift saknas beror på att deltagarna fortfarande deltar i insatsen och inte har registrerats ut ännu

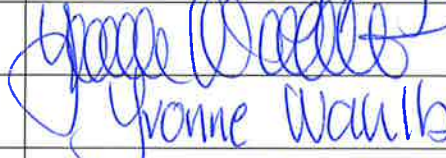
Sysselsättningsgrupp	Före insats	Efter insats	Förändring	Förändring i procent
Förvärvsarbete	0	2	2	
Studier	2	6	4	200 %
Aktivt arbetssökande	7	10	3	42 %
Deltagare i arbete och/eller studier*	2	8	6	300 %

*OBS att Bryggan är en förberedande insats och att målet inte i första hand är arbete eller studier utan att ha en plan för att komma dit

VAD HAR DELTAGARNA FÅTT HJÄLP MED?

Konkreta exempel:

- studie- och yrkesvägledning
- stöd vid introduktion på arbetsträning och arbete
- lotsad till Daglig verksamhet
- information om och stöd vid ansökan om färdtjänst för att ta sig till arbetsträning eller arbete
- information om och ansökan om LSS och insatser inom LSS
- medverkat vid planering inför Daglig verksamhet
- stöttat i kontakt med förskola för att anpassa vistelsetiden utifrån behov och arbete
- bussträning
- hitta arbetstränings- och praktikplats
- stöd i alla förekommande kontakter med nätverk
- stöd vid möten
- väckning och påminnelser inför möten
- anteckningsstöd vid möten
- studie- och yrkesvägledare, förmedla kontakt och vara med på möte
- information om och stöd vid ansökan om aktivitetsersättning
- information om och stöd vid ansökan om försörjningsstöd
- studievägledning, yrkesvägledning
- stöd i inskrivning och planering med Arbetsförmedlingen
- stöd i kontakt med Arbetsförmedlingen
- påminnelse och stöd vid aktivitetsrapportering
- påminnelse och stöd vid löpande ansökan om aktivitetsstöd
- påminnelse och stöd vid löpande ansökan om försörjningsstöd
- läkarbesök, stöd i att boka tid
- följa med till läkare, psykolog och tandläkare
- vara med vid läkarbesök
- stöd till läkare vid intygsskrivning
- samarbete med psykolog vid KBT
- medverka i planering inför och stötta vid start av ny insats
- promenader
- hämtning
- bistå med bussbiljetter i nödfall för att ta sig till arbetsträning, praktik etc.
- tolka och förmedla information från vård och myndigheter
- hitta och fylla i blanketter
- påminna och stötta för att blanketter skrivs under och postas till myndigheter etc.
- information om och stöd i ansökan om boendestöd och kontaktperson
- stöd vid byte av kontaktperson.
- jobsök, CV, personligt brev, intervju m.m.
- kontakt och samverka med Arbetsförmedlingens leverantörer
- stöd i att förmedla till Arbetsförmedlingen om brister hos leverantör
- hantera behov hos föräldrar och anhöriga

Underskrift	
Organisation och datum	Severar omsorg / myndighet.
Insatsägare (namn)	
Insatsägare (namnförtydligande)	Yvonne Wahlbeck
E-post:	Yvonne.Wahlbeck@ostmanar.se

- stötta anhöriga och informera om och lotsa till stöd
- korta promenader i syfte att lämna hemmet
- besök i hemmet via anhöriga i syfte att etablera kontakt och förtroende för att motivera till samtal och på sikt lämna hemmet
- besök på bostadsorten, promenader i syfte att lära känna och på sikt motivera till att besöka Bryggan
- stöd i att leta praktik och jobb inför utbildningsstart
- stöd i akut bostadssituation
- stöd i att hantera svårigheter med komma ihåg och hantera tider och överenskommelser
- stöd i att hitta arbetsgivare som är öppna för att pröva en specifik deltagare
- begripliggöra och förenkla för att förstå kommunikation på alla plan
- information och stöd i att aktualisera behov av utredning av funktionsnedsättning

Insatsens namn Bryggan Östhammar
--

Underskrift	
Organisation och datum	Region Uppsala 2021-09-27
Samverkanspart(namn)	
Samverkanspart (namnförtydligande)	Birgitta Olsson
E-post:	birgitta.a.olsson@region uppsala.se

Insatsens namn Bryggan Östhammar
--

Underskrift	
Organisation och datum	Arbetsförmedlingen 30/9-21
Samverkanspart(namn)	Emelie Preinitz
Samverkanspart (namnförtydligande)	Emelie Preinitz (chef uppsala län)
E-post:	emelie.preinitz@arbetsformedlingen.se

SIGNATURES**ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 22 pages before this page

Tämä asiakirja sisältää 22 sivua ennen tätä sivua

Detta dokument innehåller 22 sidor före denna sida

Dokumentet inneholder 22 sider før denne siden

Dette dokument indeholder 22 sider før denne side

authority to sign

asemavaltuus

ställningsfullmakt

autoritet til å signere

myndighed til at underskrive

representative

nimenkirjoitusoikeus

firmateckningsrätt

representant

repræsentant

custodial

huoltaja/edunvalvoja

förvaltare

foresatte/verge

frihedsberøvende