

Slutrapport samverkansinsatser inom samordningsförbundet

(Slutrapport ska lämnas in till förbundet senast en månad efter avslutad insats.)

Insatsens namn: Samverkan – implementering av rutin för flerpartsmöten Diariernr: 2021-3		
Insatsägare/Samverkansparter Organisation: Älvkarleby kommun (insatsägare) Organisation: Arbetsförmedlingen (samverkanspart) Organisation: Försäkringskassan (samverkanspart) Organisation: Region Uppsala (samverkanspart)		
Ange syftet med insatsen (såsom det beskrevs i ansökan): Att implementera den rutin som Uppsala kommun redan implementerat för flerpartsmöte (AF, FK, Region Uppsala & Älvkarleby kommun), så att alla parter ges samma möjlighet att kalla till möten för individer i behov av samordnade arbetslivsinriktade insatser. Att genom implementeringen skapa hållbara strukturer som fungerar över tid och att Älvkarleby lokalt använder sig av samma rutin som andra parter i länet, också för att skapa tydligare funktionsstruktur och undvika personbundna strukturer.		
Ange uppsatta mål för insatsen: Resultatmål: <ul style="list-style-type: none"> Gemensam rutin för flerpartsmöte är förankrad och används av samtliga parter inom Älvkarleby kommun. Insatsmål: <ul style="list-style-type: none"> Processledaren, med placering i kommunen, utgör ett sammanhållande stöd för implementeringen lokalt i Älvkarleby gentemot samtliga parter. Processledaren stödjer de interna verksamheter inom kommunen som så behöver för att implementera rutin för flerpartsmöte. 	Har målen uppnåtts? Ja eller Nej Ja Ja Ja	Ange utfall/resultat för respektive mål: Älvkarleby kommun har sedan rutinen började användas från och med 2021-04-01 kallat till tre flerpartsmöten. Lokusgruppen har beslutat att processledaruppdraget införlivas i Lokussamordnarrollen. Omfattningen blir 10 % och egenfinansieras av kommunen. En intern implementeringsgrupp hanterar de frågor som kan uppkomma i samband med implementeringen. Vid behov tas frågorna vidare till involverade parter och/eller till Lokus.

<ul style="list-style-type: none"> Förankra och implementera rutinen för flerpartsamverkan mellan berörda parter och Älvkarleby kommun. <p>Effektmål:</p> <ul style="list-style-type: none"> Att rutinen används av samtliga samverkansparter efter projektets slutdatum. Att rutinen används och att individer med behov av samordnade insatser i arbetslivsinriktad rehabilitering får en gemensam planering med berörda parter. 	<p>Ja</p> <p>Ja</p> <p>Ja</p>	<p>Förankringen av rutinen mellan berörda parter och Älvkarleby kommun är fungerar väl då processledaren också har uppdraget som Lokussamordnare.</p> <p>Lokusgruppen verkar för att rutinen används av alla parter.</p> <p>Förutsatt att individ är aktuell hos berörda parter används rutinen för att kalla till flerpartsmöte. Individ som inte är aktuell hos part där behov av samordnad insats kan finnas, kommer däremot inte i åtnjutande av en gemensam planering då part ej kan kallas till flerpartsmöte.</p>
<p>Beskriv hur ni i insatsen resonerat kring jämställdhet och jämlikhet: Lokusgruppen verkar för att skapa förutsättningar för att individer som är i behov av samordnade arbetslivsinriktade insatser får det stöd som behövs oavsett kön.</p>		
<p>Hur har det behov som angavs i ansökan ("Bakgrund") förändrats i och med insatsens genomförande: I och med insatsens genomförande har samverkansuppdraget fått en formell förankring och flerpartsrutinen utgör nu en gemensam plattform för parterna i arbetet med individer i behov av samordnade arbetslivsinriktade insatser. Behovet av en gemensam strukturell flerpartssamverkan kring målgruppen kan mer tillgodoses än före införandet av rutinen. Dock behöver arbetet med implementeringen av rutinen fortgå lokalt i den egna organisationen för att fördjupas och bli ett naturligt arbets sätt i arbetet med individer i behov av samordnade arbetslivsinriktade insatser mellan myndigheter.</p> <p>Rutinen är väl känd av samtliga involverade medarbetare inom kommunens arbetsmarknadsenhet och Individ- och familjeomsorg och ett gemensamt samtycke har tagits fram, vilket möjliggör till en gemensam helhetsbild av individens situation. Varje medarbetare har en tydligare bild och insikt i samverkansuppdraget och verkar för att detta ska vara funktionsbundet i stället för personbundet.</p> <p>Fortfarande finns en viss utmaning i att lokalt hålla i rutinen för flerpartssamverkan och därför kommer uppdraget med en processledare att fortsätta, dock i mindre omfattning än tidigare, 10 % från och med 2022-01-01, och med egenfinansiering från kommunen. Det sammanhållande stödet för implementering lokalt i Älvkarleby gentemot samtliga parter kommer att ingå i Lokussamordnarens roll och därmed kan implementering av rutinen och uppföljning av denna säkerställas.</p>		

Insatstid

Startdatum: 2021-04-01

Slutdatum: 2021-12-31

Ange hur målgrupp för insatsen definierades i ansökan:

- Målgruppen är individer (18-64 år) som är i behov av samordnade arbetslivsinriktade insatser för att närma sig eller återgå i arbete.
- Målgruppen för implementeringen är chefer och medarbetare hos AF, FK, Region Uppsala och Älvkarleby kommun, som har behov av att kalla till flerpartsmöte för individer avseende arbetslivsinriktade insatser.

Har målgruppen förändrats under pågående insats och i så fall hur:

Nej

Ange antal deltagare som deltagit i insatsen:

Kommunen har gjort tre kallelser till flerpartsmöte för individer som bedömts vara i behov av samordnade arbetslivsinriktade insatser.

Ange metod/metoder som definierades i ansökan:

- Utveckling och effektivisering av en strukturell samverkan mellan parterna.
- Processledare som en nyckelfunktion som vid behov stöttat verksamheterna och samverkansparterna i implementeringsarbetet av rutinen.
- Identifiering inom respektive organisation av behov av förankring och införandet av rutinen för flerpartsmöte.
- Implementeringsplan hos respektive part.

Har metod/metoder förändrats under pågående insats och i så fall hur:

Nej

Har aktuella metoder/aktiviteter använts/utförts på det sätt som var tänkt:

Ja

Ange metod för uppföljning och utvärdering av målen:

Uppföljning och utvärdering har genomförts i Lokus och löpande rapporterats till Samordningsförbundet.

Ange hur resultaten för insatsen kommer att tas tillvara i ordinarie verksamhet:

Genom det interna implementeringsteamet, och med stöd av processledaren, kommer resultaten av insatsen att tillvaratas och fördjupas. Implementeringsarbetet kommer ytterligare att förankras och spridas till eventuella nya medarbetare.

Har medel återförts till förbundet, iså fall varför?

Nej

Ifall medel har återförts till förbundet, vad har detta fått för konsekvenser för innehållet och utfallet av insatsen?

Vilka lärdomar och erfarenheter har respektive samverkanspart erhållit:

Arbetsförmedlingen ser stor nytta av ett gemensamt arbetssätt inom regionen för att kalla ihop parter runt en kund och tillsammans med kund. Framöver kommer det vara ett viktigt samarbete med Älvkarleby kommun att "Flerpartssamtal" används för dialog parterna emellan.

Det är viktigt att vi även under 2022 fortsätter att kort stämma av vid LOKUS möten om vi ser utmaningar i arbetet runt Flerpartssamverkan. Pandemin har gjort att verktyget inte används i fullt så stor utsträckning och vi kommer därför framöver behöva fånga ev skav.

Älvkarleby kommun upplever rutinen som mer begränsad och mindre tillämpningsbar än förväntat. Detta beror bland annat på att handläggare ej kan kalla part där individ i dagsläget inte har en kontakt, trots att behov finns, utan individen förväntas själv initiera kontakt med de parter som denne har behov av i en samverkan. Frågan är hur individ plötsligt kan förväntas ta kontakter som denne inte förmått ta tidigare?

Annat som gör att flerpartsrutinen upplevs osmidig är den 6 veckor långa framförhållningen i att kalla vården till flerpartsmöten, vilket kan medföra en fördröjning i individprocessen och riskera att individen "tappar fart".

Inte heller har samtliga av de kommunmedborgare, med ett tydligt behov av samordnade arbetslivsinriktade insatser, möjlighet att ta del av flerpartsrutinen på grund av att de ej är inskrivna på Arbetsförmedlingen i Uppsala län. Farhågan är att individer riskerar att komma i kläm och/eller fortsätta att hamna mellan myndighetsgränserna och/eller att individprocesser hindras att fortlöpa enligt planering.

Det finns också önskemål om att i rutinen klargöra hur kallande part ska gå till väga om denne behöver avboka ett möte.

Kommunen ser dock en stor nytta av ett gemensamt arbetssätt i länet för samverkan mellan parterna tillsammans med de kommunmedborgare som har behov av samordnade arbetslivsinriktade insatser. Emellertid finns önskemål om att justera rutinen så att samverkan även kan initieras med part/partier som bedöms vara till gagn för individen, även om denne för tillfället inte har någon pågående kontakt. En sådan justering bör innebära att flerpartssamverkan blir mer smidig och effektiv och att individens arbetslivsrehabiliteringsprocess kan snabbas på.

Region Uppsala ser stor nytta av ett gemensamt arbetssätt inom Uppsala län för att samverka runt en enskild individ som har behov av samordnade arbetslivsinriktade insatser. Regionen har inte kallat till flerpartsmöte under insatstiden. Regionen har kontaktpersoner som kontaktväg för andra parter när individen antingen inte har någon vårdkontakt eller inte vet vem det är. Flerpartsrutinen är ännu inte riktigt implementerad så det kräver fortsatt arbete under 2022.

Försäkringskassan ser en stor nytta i att alla parter har möjlighet att kalla till flerpartsmöten för individer i behov av samordnad rehabilitering. Det finns ett värde i att de parter som individen har behov av stöd ifrån medverkar på mötet. Flerpartsmöten ger oss parter en reell möjlighet att identifiera behov av insatser, där parternas ansvarstagande i dag inte täcker individens behov.

Underskrift	
Organisation och datum	Älvkarleby kommun 2022-01-25
Insatsägare (namn)	
Insatsägare (namnförtydligande)	Johan Köhler
E-post:	johan.kohler@alvkarleby.se

Insatsens namn

Samverkan – implementering av rutin för flerpartsmöten

Underskrift

Organisation och datum	Arbetsförmedlingen 2022-01-
Samverkanspart (namn)	
Samverkanspart (namnförtydligande)	Frida Billing
E-post:	frida.billing@arbetsformedlingen.se

Insatsens namn

Samverkan – implementering av rutin för flerpartsmöten

Underskrift

Organisation och datum	Region Uppsala
Samverkanspart (namn)	
Samverkanspart (namnförtydligande)	Birgitta A Olsson
E-post:	birgitta.a.olsson@region uppsala.se

Insatsens namn

Samverkan – implementering av rutin för flerpartsmöten

Underskrift

Organisation och datum	Försäkringskassan
Samverkanspart (namn)	
Samverkanspart (namnförtydligande)	
E-post:	

SIGNATURES**ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 8 pages before this page

Dokumentet inneholder 8 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 8 sivua ennen tätä sivua

Dette dokument indeholder 8 sider før denne side

Detta dokument innehåller 8 sidor före denna sida

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmateckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende