

KALLELSE**Samordningsförbundets Förbundsstyrelse kallas till sammanträde**

Dag torsdagen den **24 mars** 2022
Tid 09.00 - 12.00
Plats Regionens hus Uppsala, Kungsängen, plan 5

Förhinder meddelas till kristina.ulfsdotter@finsam uppsala.se

Förbundsstyrelsen**Medlemsorganisation**

Uppsala
Region Uppsala
Försäkringskassan
Arbetsförmedlingen
Enköping
Heby
Håbo
Knivsta
Tierp
Älvkarleby
Östhammar

Ordinarie ledamöter

Mohamad Hassan (L), ordf
Annika Forsell (MP) 1:e vice ordf
Stefan Mörk 2:e vice ordf
Jimmy Algotsson
Mats Flodin (M)
Annika Krispinsson (C)
Roger von Walden (M)
Britt-Louise Gunnar (S)
Åsa Sikberg (M)
Inga- Lil Tegelberg (S)
Lisa Norén (S)

Ersättare

Robin Kronvall (M)
Vivianne Macdisi (S)
Karolina Eriksson
Malin Bredberg
Solweig Eklund (S)
Margaretha Gadde Jennische (M)
Inger Wallin (S)
Synnöve Adell (KD)
Viktoria Söderling (S)
Gunn Johansson (C)
Pär-Olov Olsson (M)

Övriga / Samordningsförbundets kansli

Åsa Fichtel, förbundschef
Katarina Åkerblom, verksamhetsutvecklare
Annika Sagström, processtödare
Anki Jansson, ekonom
Kristina Ulfsdotter, administratör
Karolina Eriksson, projektledare SMAIL

Föredragningslista

Nr	Ärenderubrik	Föredragande	Övriga uppgifter
1	Val av justerare och justeringstid		Förslag: Roger von Walden
2	Fastställande av föredragningslistan		Förslag på justeringsdatum: Torsdagen 7 april 2022
Ärenden			
3	Årsredovisningen 2021	Åsa Fichtel	Handling - bilaga nr. 3 - 3.11
4	Ekonomisk information	Anki Jansson	Handling - bilaga nr. 4
5	Uppföljning av insatser kvartal 3 & 4	Katarina Åkerblom	Handling - bilaga nr. 5 - 5.1
6	Förtroendevaldas arvoden	Anki Jansson	Handling - bilaga nr. 6
7	Statisticon	Mats Forsberg	Presentation
8	Insats, Bryggan, Östhammar Insats, RegExPro, Region Uppsala	Marie Wadelius Tove Österling	Presentation Presentation
9	ESF - SMAIL	Karolina Eriksson	Presentation
11	Ny ersättare utsedd från Arbetsförmedlingen, Malin Bredberg	Åsa Fichtel	Muntlig information
12	Delegationsbeslut		Delegationsbeslut har delgivits styrelsen i samband med kallelsen
13	Övriga frågor		

Välkomna!
 Mohamad Hassan, ordförande

Årsredovisning 2021

Förslag till beslut

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att godkänna Samordningsförbundet Uppsala läns årsredovisning för verksamhetsåret 2021.

Ärendet

Styrelsen föreslås att godkänna årsredovisning 2021 för Samordningsförbundet Uppsala län enligt föreliggande förslag.

Till ärendet har bilagts slutrapporter från de insatser som har finansierats under året.

Mellan arbetsutskott och styrelsemöte har ett smärre korrektur genomförts på sidan 24 vilket rör antalet avslutade insatser.

I tidigare förslag: Femton insatser, varav sju riktade mot individ, har finansierats av Samordningsförbundet under perioden. Tio insatser har avslutats.

I föreliggande förslag: Femton insatser, varav sju riktade mot individ, har finansierats av Samordningsförbundet under året. Nio insatser har avslutats. Bryggan Östhammar har lämnat in en slutrapport för den första delen av insatsen men insatsen fortsätter med utvidgad målgrupp.

Åsa Fichtel, förbundschef

Bilagor:

3.1 Årsredovisning 2021

3.2 - 3.11 Slutrapporter år 2021



Årsredovisning 2021

2021-01-01 – 2021-12-31



Samordningsförbundet
Uppsala län

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

Ordföranden har ordet	4
Förvaltningsberättelse	5
Översikt över verksamhetens utveckling.....	6
Sammanfattning av perioden	6
Om Samordningsförbundet Uppsala län.....	7
Förbundets medlemmar	8
Styrelsen	8
Revisorer	9
Kansli och utvecklingsgrupper	9
Stöd till parterna för att underlätta samverkan.....	10
Fördelning av medel	10
Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning.....	11
Händelser av väsentlig betydelse	11
Styrning och uppföljning av verksamheten.....	12
Mål och utfall år 2021	12
Övriga aktiviteter.....	13
Nätverk för insatsansvariga.....	13
Kompetenshöjande aktiviteter och webinarier.....	13
Arbetsgivarstöd	13
Forum för inkluderande arbetsmarknad.....	14
Förbundets deltagande i satsning om ökad upptäckt av våld.....	14
Extern finansiering	15
Europeiska Socialfonden, ESF	15
RegExPro	15
Uppföljning av insatser	15
Deltagare individinsatser	16
Finansierade insatser under år 2021	17
Insatser som avslutats under året.....	18
Sammanfattande analys av utfallet.....	22
Uppföljning Internkontrollplan	22
Ekonomi/budget.....	23
Personal/medarbetare inom kansli.....	23
Verksamhetsmål.....	23
Finansierade insatser.....	23
Budget och medelstilldelning	23
Kapitalförvaltning	23
Väsentliga personalförhållanden	24
Förväntad utveckling	24
Ekonomisk redogörelse	25
Kommentar till årsredovisning 2021	25
Balanskravsavstämning.....	25
Förtroendevalda och förvaltning	26
Resultaträkning.....	28
Balansräkning.....	29
Kassaflödesanalys	30
Redovisningsprinciper	31
Noter.....	32
Driftsredovisning	34

Mohamad Hassan
Förbundsordförande
Utsedd av
Uppsala kommun

Annika Forssell
1:e vice ordförande
Utsedd av
Region Uppsala

Stefan Mörk
2:e vice ordförande
Utsedd av
Försäkringskassan

Jimmy Algotsson
Utsedd av
Arbetsförmedlingen

Mats Flodin
Utsedd av
Enköpings kommun

Annika Krispinsson
Utsedd av
Heby kommun

Roger von Walden
Utsedd av
Håbo kommun

Britt-Louise Gunnar
Utsedd av
Knivsta kommun

Åsa Sikberg
Utsedd av
Tierps kommun

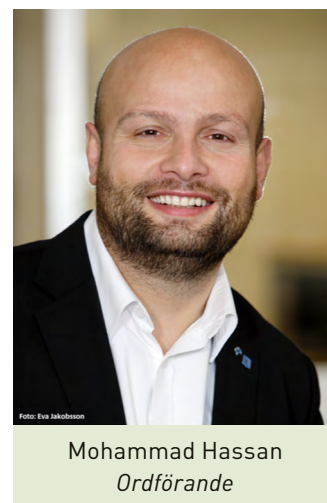
Inga-Lil Tegelberg
Utsedd av
Älvkarleby kommun

Lisa Norén
Utsedd av
Östhammars kommun

ORDFÖRANDEN HAR ORDET

Under år 2021 har arbetet med förändrat arbetssätt fortsatt. Merparten av alla möten har fortsatt att genomföras digitalt. Allt eftersom tiden gått har vi kunnat se fördelar med digitaliseringen. Att kunna mötas trots geografiska avstånd är nu lätt och vi har kunnat bjuda in till möten även från andra förbund utan tid som gått på transporter. Vi har genomfört i princip alla möten via Teams och förbundet har även infört digital signering av fakturor, ansökningar och andra dokument. Trots att vi är små ligger vi i framkant vad gäller att hantera såväl möten som signeringar digitalt.

Självklart längtar vi till att kunna ses och ha utbyte med andra med riktiga möten också, så visst ser vi fram emot att situationen vad gäller pandemin förhoppningsvis ändras.



Många kommer i jobb

Finansieringen från oss på Samordningsförbundet till alla våra insatser gör skillnad. Vi har en bredd av insatser, allt från förrehabiliterande insatser för de individer som står allra längst från arbetsmarknaden till insatser som syftar att individer ska komma direkt i arbete. Av alla som skrivits ut med syfte att nå arbete kom så stor andel som 44 procent i arbete. Bra jobbat till er alla runt om i länet, som genom er samverkan får individer att ta steg mot arbete! Ett arbete är nyckeln till frihet och förbundets insatser gör skillnad.

Godkänd ESF-ansökan, SMAIL

I slutet av sommaren gjorde vi en ansökan till ESF för att vara projektägare om 6,8 miljoner kronor för att utbilda utbildare i alla våra åtta kommuner i hur man jobbar med individers stegförflyttning mot arbete. I december fick vi vår ansökan beviljad. Det ska bli ett spännande arbete att följa.

Vår roll som kunskapsförmedlare

Vi fortsätter vårt fina arbete som kunskapsförmedlare riktat till medlemmarna. Under året har vi arrangerat ett stort antal kompetenshöjande webinarier kring angelägna frågeställningar, men vi jobbar också aktivt med att omvärldsbevaka, ta fram statistik, göra kunskapssammanställningar, allt med syfte att stödja våra medlemmars kompetens.

Vi tar sikte framåt

Den finansiella samordningen syftar till att den enskilde skall kunna försörja sig genom eget förvärvsarbete. Ett år går fort, men mycket hinner hända. Trots komplex problematik hos individerna når många individer arbete genom det stöd som den finansiella samordningen möjliggör och jag ser att vi som förbund har nått långt i dessa frågor. Tack alla ni som på olika sätt bidragit till att individer ska nå egen försörjning.

Mohamad Hassan

Ordförande i Samordningsförbundet Uppsala län

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Översikt över verksamhetens utveckling, jämförelse 4 år* (TSEK)

	2021	2020	2019	2018
Intäkter	23 090	22 000	22 262	22 026
Kostnader	-21 685	-23 060	-24 828	-23 057
Årets resultat	1 405	-1 060	-2 566	-1 031
Soliditet 1)	58%	53%	54%	65%
Kassalikviditet 2)	239%	214%	217%	283%
Antal anställda 3)	5	5	4	5
Personalomsättning 4)	0%	22%	22%	60%

* På grund av nya redovisningsregler så finns endast 4 år som är jämförbara, målet är 5 jämförande år

- 1) Soliditet definieras som eget kapital dividerat med totalt kapital, vilket beskriver förbundets långsiktiga betalningsförmåga.
- 2) Kassalikviditet definieras som omsättningstillgångar dividerat med kortfristiga skulder, vilket beskriver förbundets kortsiktiga betalningsförmåga.
- 3) Antal anställda avser heltidstjänster avrundat till närmaste heltal.
- 4) Personalomsättning = (slutat+bytt tjänst)/ (antal anställda innevarande år+föreg år/2)

SAMMANFATTNING AV PERIODEN

De sammantagna resultaten från året visar att Samordningsförbundet har uppfyllt sitt uppdrag med att stödja medlemmarnas arbete att förbättra för individer i behov av samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering att närma sig eller nå egen försörjning.

Det är dock troligt att resultaten hade varit högre om inte Coronapandemin hade pågått under perioden. Den omställning som gjorts där merparten av alla möten har genomförts digitalt har trots situationen fungerat mycket bra.

Måluppfyllelse

Inriktningen med fokus på att merparten av insatserna ska vara riktade mot individ fortsätter.

452 deltagare har varit registrerade med personuppgifter i uppföljningssystemet SUS (Sektorsövergripande system för uppföljning av samverkan och finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet) under perioden.

186 personer, 44 % har skrivits ut till arbete/studier efter avslutad insats (46 % kvinnor och 54 % män).

Räknas gruppen arbetssökande in så är 50 % av utskrivna deltagare i arbete/studier eller är arbetssökande. Ett resultat som visar på god progression mot arbete i våra finansierade insatser.

- 42 % är kvinnor och 58 % är män
- 59 % är yngre än 30 år
- 32 % har haft offentlig försörjning i 3 år eller mer
- 41 % har högst grundskoleexamen som avslutad utbildning
- 11 % har någon form av eftergymnasial utbildning

Bland de förrehabiliterande insatserna som syftar till att individen ska ha en plan för vidare rehabilitering så har 100 % det. Alla deltagare som varit aktuella för att göra en planering har fått en sådan.

Arbetet med stöd till arbetsgivare har skett genom att föra ut perspektivet i parternas Lokusgrupper, och därigenom till förbundets finansierade insatser. Kunskapshöjande insatser riktade mot arbetsgivare har genomförts där också plattformen för arbetsgivarstöd har marknadsförts.

Ekonomi

För år 2021 redovisas ett överskott på 1 405 tkr, budgeten var beräknad till -1 611 tkr. Differensen härrör till outnyttjade insatsmedel, till stor del kopplat till pandemin. Flera insatser för över kvarvarande medel till 2022.

2020 års underskott uppgick till -1 060 tkr.

Om Samordningsförbundet Uppsala län

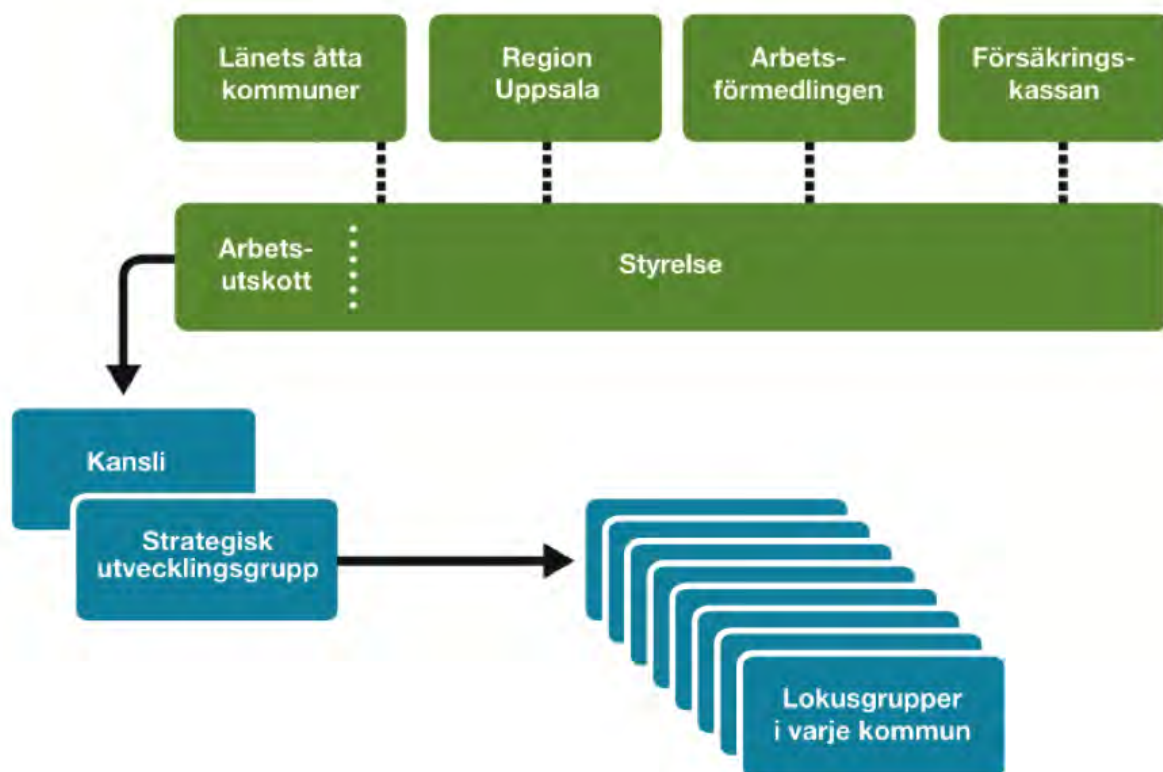
Syftet med Samordningsförbundets verksamhet är att genom finansiell samordning underlätta och förbättra möjligheterna för de individer som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser så att de närmar sig eller når egen försörjning.

Förbundet ska främja samverkan och underlätta en effektiv resursanvändning inom rehabiliteringsområdet mellan försäkringskassa, arbetsförmedling, region och länets kommuner.

Samordningsförbundet verkar med stöd av Lag om finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet (SFS 2003:1210). Även förbundsordningen reglerar förbundets arbete.

I förbundsordningen regleras följande; medlemmar, ändamål, styrelsens sammansättning, hur ledamöter utses, mandatperioder, vilka uppgifter styrelsens har, personal, revisorer, styrning och insyn. Förbundsordningen beslutas av ingående parter, det vill säga kommunfullmäktige eller motsvarande hos övriga parter.

Parterna har valt att jobba med lokala utvecklingsgrupper (lokusgrupper) i samtliga åtta kommuner. Dessa syftar till att skapa hållbarhet i ett samverkansperspektiv, se organisationsskiss över förbundet nedan.



FÖRBUNDETS MEDLEMMAR

Medlemmar i Samordningsförbundet Uppsala län är kommunerna Enköping, Heby, Håbo, Knivsta, Tierp, Uppsala, Älvkarleby samt Östhammar, Region Uppsala, Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan.

Medlemssamråd är ett forum där medlemmarna kan komma med synpunkter och påverka verksamheten två gånger om året. Vid medlemssamråden informerar förbundet om vad som skett under året, inriktningen, samt tankar kring framtiden. Medlemmarna har också möjlighet att berätta om sina behov och vad de önskar att förbundet ska prioritera framåt. Medlemssamrådet sker med kommunstyrelsens och regionstyrelsens ordförande och med högre chefsnivå hos de statliga aktörerna, exempelvis områdeschef på Arbetsförmedlingen.

Fyra olika samråd har genomförts under året. Två med kommunerna och regionen, ett digitalt genomfördes under våren och ett på plats under hösten i anslutning till Regionalt forum. Vidare har två samråd genomförts med Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan, båda i form av hybridmöten. Utöver samråden uppmuntras alltid medlemmarna att komma med önskemål och synpunkter från både politiker och tjänstemän.

STYRELSEN

Förbundets styrelse består av elva ordinarie ledamöter och elva ersättare som utses av medlemmarna. Styrelsen är ytterst ansvarig för verksamheten i förbundet. De sätter mål och inriktning för vad de vill att förbundet ska prioritera i sin finansiering av insatser, men har inte något verksamhetsansvar mot parterna.

Det är varje medlem som väljer om de vill söka medel från förbundet. Alla insatser genomförs av parterna i ordinarie verksamhet, utifrån de behov de har identifierat på hemmaplan och i samverkan med övriga parter. Styrelsen består av lokalt utsedda politiker från kommun och region. Från Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan ingår tjänstepersoner som myndigheterna själva har utsett att ingå i styrelsen. Samtliga ledamöter är utsedda av sina moderorganisationer men ska ta ett helhetsperspektiv på frågorna och de företräder alltså inte sin egen organisation.

Under perioden har fem styrelsemöten genomförts, samtliga digitalt. Arbetsutskottet har haft sex möten under perioden, samtliga digitalt. Kansliet har fortsatt erbjudit stöd till ledamöterna för att undanröja eventuella tekniska hinder i god tid innan mötena.

Styrelsen har under år 2021 bestått av:

	Ordinarie ledamöter	Ersättare
Uppsala	Mohamad Hassan (L), ordförande	Robin Kronvall (M)
Region Uppsala	Annika Forssell (MP) 1:e vice ordf.	Vivianne Macdisi (S)
Försäkringskassan	Stefan Mörk 2:e vice ordförande	Karolina Eriksson
Arbetsförmedlingen	Jimmy Algotsson	Martina Apell
Enköping kommun	Peter Book (M) (till och med maj) Mats Flodin (M)	Solweig Eklund (S)
Heby kommun	Annika Krispinsson (C)	Margaretha Gadde Jennische (M)
Håbo kommun	Roger von Walden (M)	Inger Wallin (S)
Knivsta kommun	Britt-Louise Gunnar (S)	Synnöve Adell (KD)

	Ordinarie ledamöter	Ersättare
Tierp kommun	Åsa Sikberg (M)	Viktoria Söderling (S)
Älvkarleby kommun	Inga-Lil Tegelberg (S)	Gunn Johansson (C)
Östhammar kommun	Lisa Norén (S)	Pär-Olov Olsson (M)

REVISORER

Förbundets revisorer har till uppgift att granska styrelsen och att verksamheten bedrivits på ett ändamålsenligt och effektivt sätt, samt att det finns fungerande interna kontrollsystem. Samordningsförbundets medlemmar utser förtroendevalda revisorer. För verksamhetsåret 2021 har två revisorer för kommunernas och Region Uppsalas räkning utsetts, Knut Rexed och Cecilia Forss och de biträdes av Ernst and Young. De statliga myndigheterna, Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen har anlitat KPMG att granska förbundet.

KANSLI OCH UTVECKLINGSGRUPPER

Samordningsförbundets kansli består av en förbundschef, en verksamhetsutvecklare, en processtödjare, en ekonom och en administratör. Kansliet, under ledning av förbundschefen bereder ärenden till styrelsen, verkställer beslut, säkerställer att ansökningar bereds enligt förbundets styrdokument samt utifrån lagstiftning. Vidare fungerar kansliet som stöd till förbundets utvecklingsinriktade arbete gentemot parterna och andra aktörer. Kansliet deltar som adjungerade i styrgrupper eller motsvarande men har ingen styrande roll i dessa. Det är parterna som själva leder sin samverkan och förbundet stödjer genom sin närvaro och via finansiering de insatser som parterna har sökt medel för. Kansliet säkerställer också att uppföljning från insatserna kommer in samt sammanställer den för återrapportering till styrelsen.

Lokala utvecklingsgrupper finns i alla kommuner och består av representanter från de fyra parterna. Det är parterna som valt att driva sin samverkan genom dessa. Styrelsen har genom sina satta mål och inriktning uttryckt att de uppmuntrar parternas initiativ till samverkan. Kansliet deltar som adjungerade vid lokusgruppernas möten och stödjer deras samverkan både på strategisk och operativ nivå. Stödet syftar till att möjliggöra ansökningar till styrelsen samt att dessa uppfyller kraven som satts upp för ansökningar.

I förbundet finns även en strategisk utvecklingsgrupp där strategiska utvecklingsfrågor diskuteras tillsammans med parterna. Syftet är att i denna grupp diskutera frågor som är aktuella för samtliga lokusgrupper, exempelvis kring gemensamma behov nu och framåt, kompetensutveckling, samt att utbyta erfarenheter. Gruppen ska fungera både som stöd för förbundschefen och fylla en funktion för att underlätta parternas samverkan. En viktig del är att lyssna in kring behov, idéer och synpunkter från parterna. Minst en part från respektive lokusgrupp deltar och samtliga parter är representerade.

Samordningsförbundet är sedan flera år medlem i Nationella Nätverket för Samordningsförbund (NNS) och förbundschefen deltar regelbundet i aktiviteter inom detta forum. Förbundschefen, men även verksamhetsutvecklare har kontinuerlig kontakt med förbundschefer, samordnare och verksamhetsutvecklare från andra samordningsförbund för att utbyta erfarenheter och diskutera aktuella frågor.

Sedan år 2021 ingår Uppsala tillsammans med Stockholm, Göteborg och Malmö i ett storstadsnätverk för att byta erfarenheter med de större förbunden i landet. Ett digitalt

uppstartsmöte har skett mellan förbundschefer där även ordförande i förbunden deltog. Utöver detta genomfördes en fysisk träff med förbundschefer och verksamhetsutvecklare, processtödjare från de olika förbunden i Malmö i december. Syftet var att nätverka samt att byta erfarenhet kring olika verksamhetsfrågor.

STÖD TILL PARTERNA FÖR ATT UNDERLÄTTA SAMVERKAN

Kansliet bistår med motivation, kunskapshöjande seminarier och praktiskt stöd till parterna för att underlätta att ansökningar görs i enlighet med av styrelsens uppsatta mål och inriktning samt bidra till att samverkanskompetensen ökar.

För att stödja insatsansvariga (projektledare) i deras uppdrag erbjuder kansliet nätverk och operativt stöd. Kansliet ansvarar också för att följa upp beviljade insatser och löpande redovisa detta till styrelsen.

Kansliet arbetar kontinuerligt med att delta i olika nätverk för att stödja samverkan.

FÖRDELNING AV MEDEL

Styrelsen har för året prioriterat insatser mot individ, därefter struktur och slutligen mot kompetenshöjande insatser. Utfallet ligger budgetmässigt väl i linje med denna inriktning där merparten av finansieringen har riktats mot individinsatser.

VIKTIGA FÖRHÅLLANDEN FÖR RESULTAT OCH EKONOMISK STÄLLNING

Under 2021 har arbetsmarknaden börjat återhämta sig från pandemin. Efterfrågan på arbetskraft har stärkts och arbetslösheten som helhet har minskat under året, men samtidigt har långtidsarbetslösheten ökat.

Efterfrågan på arbetskraft har under 2021 återhämtat sig till samma nivåer som innan pandemin, och har till och med blivit lite större. Arbetslösheten har till följd av den återvändande efterfrågan på arbetskraft stadigt minskat från när arbetslösheten var som högst i augusti 2020. I landet som helhet är nu arbetslösheten nere på samma nivåer som 2019, dvs som före pandemin. Arbetslösheten har dock inte minskat i samma utsträckning i Uppsala län som i landet som helhet.

I Uppsala län var antalet arbetslösa fler sista december 2021 jämfört med sista december 2019, (12 750 vs 10 770 personer). Högst arbetslöshet var i augusti 2020 (15 500 personer)

Även om arbetslösheten i relation till arbetskraften är lägre i Uppsala län (6,6%) jämfört med landet (7,2%) den sista december 2021, men åtta län av 21 har en lägre arbetslöshet än Uppsala län. Detta kan jämföras med innan 2019 då Uppsala län var ett av de län som hade landets lägsta arbetslöshetstal. Uppsala län är det län som drabbats hårdast av pandemin i form av ökad andel arbetslösa.

Utmanande för länet är att långtidsarbetslösheten har ökat så pass mycket, och att den inte minskat trots att efterfrågan på arbetskraft har ökat och arbetslösheten har minskat. Nästan hälften av alla arbetslösa i länet är långtidsarbetslösa den sista december 2021. En majoritet av de långtidsarbetslösa är födda i ett annat land, och många har högst en förgymnasial utbildning. De senaste månaderna har antalet långtidsarbetslösa varit relativt konstant. Men utvecklingen för långtidsarbetslösheten har liksom utvecklingen för arbetslösheten som helhet även den varit något bättre i landet som helhet, där har vi sett att långtidsarbetslösheten har börjat minska under andra halvåret 2021.

Polariseringen på arbetsmarknaden har ökat, dvs att det är större skillnad mellan de som har lätt att få arbete och de som står långt ifrån arbetsmarknaden. De som var långtidsarbetslösa under pandemin har också fått allt svårare på arbetsmarknaden nu när allt fler i länet har blivit långtidsarbetslösa. För många av dessa personer är utbildning viktigt. I slutet av 2021 har återigen hårdare restriktioner satts in på grund av pandemin.

Målgrupperna som är aktuella att få ta del av insatser finansierade inom Samordningsförbundet är den grupp som står allra längst från arbetsmarknaden vilka därmed med ovanstående beskrivning av utvecklingen kan antas få ännu större utmaningar att komma i arbete.

HÄNDELSER AV VÄSENTLIG BETYDELSE

Den rådande pandemin, med ökad belastning på samtliga parter i förbundet har inneburit utmaningar i samverkan mellan de olika myndigheterna. Belastningen har påverkat det stöd som kunnat ges till individer som behöver samordnade insatser från flera myndigheter.

För förbundets del har verksamheten bedrivits i digitala former, något som krävt kraft och flexibilitet för att kunna möta myndigheternas olika regelverk och behov. Rutiner har dock utvecklats för digitala mötena vilket har underlättat och säkerställt att samtliga möten kunnat genomföras som planerat.

På grund av en kraftig ökning av arbetslösa som står långt från arbetsmarknaden och en förändring avseende myndigheternas prioriteringar är bedömningen att förbundets målgrupper på sikt kan komma att påverkas negativt.

Styrning och uppföljning av verksamheten

MÅL OCH UTFALL ÅR 2021

Mål 1: Finansierade insatser bidrar till att individer förbättrar sina möjligheter att närma sig arbete eller studier, genom individ- eller strukturinsatser.

Resultatmål:

1. I de individinsatser som syftar till arbetsåtergång ska minst 35 procent ha kommit i arbete eller studier (rikssnittet för år 2019 är 31 %)
2. I de insatser som syftar till förrehabilitering ska minst 90 procent av individerna ha en plan för vidare rehabilitering.
3. I strukturinsatserna så har 75 procent av målen nåtts.

Uppföljning: Följs upp kvartalsvis.

Utfall: 1. I individinsatserna har 44 % av de utskrivna deltagarna gått till arbete/studier.
2. 100 % av deltagarna har en plan för vidare rehabilitering
3. För de tre avslutade strukturinsatserna så har 90 % av målen nåtts.

Status: Målet är nått 😊

Mål 2: Samordningsförbundet ska vara en arena och kunskapsbärare för kompetenshöjande aktiviteter kring samverkan och samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering.

Resultatmål: 1) Minst 12 aktiviteter ska genomföras under året.

Uppföljning: Mäts genom att räkna antalet genomförda aktiviteter.

Utfall: 17 kompetenshöjande aktiviteter i form av webinarier, kurser, kunskapsdialog och en insatsvecka har hållits under året.

Status: Målet är nått 😊

Mål 3: Stödet till arbetsgivare ska vidareutvecklas för att möta Samordningsförbundets målgrupps behov.

Resultatmål: 1. Den digitala utbildningen har marknadsförts mot minst 100 arbetsgivare fördelade på länets åtta kommuner.
2. Ett nätverk med arbetsgivare ska startas upp under året

Uppföljning: Mäts genom att minst 100 arbetsgivare fördelade på länets åtta kommuner ska ha kontaktats för att få information om utbildningen samt erbjudas möjligheten att delta i ett nätverk.

Utfall: 1. Den digitala utbildningen har marknadsförts mot 120 arbetsgivare fördelat på länets åtta kommuner genom utskick via mejl samt genom förbundets parter.
2. Ett nätverk med arbetsgivare har inte startats upp på grund av pandemin med Covid-19. I stället har ett nätverk med arbetsgivarperspektiv startats upp med förbundets parter för att identifiera och diskutera fortsatt stöd till arbetsgivare i Uppsala län.

Status: Målet är nått 😊

Övriga aktiviteter

Nätverk för insatsansvariga

En gång i månaden anordnar Samordningsförbundet ett nätverk för insatsansvariga (projektledare) inom insatser beviljade av förbundet. Syftet med nätverket är att ge insatsansvariga stöd i sina uppdrag samt möjlighet att regelbundet träffa andra i samma roll. Under året har samtliga nätverksmöten hållits digitalt förutom ett. Totalt har det varit 11 träffar. Mötena är uppskattade och i regel deltar de flesta insatsansvariga.

Kompetenshöjande aktiviteter och webinarier

Förbundet strävar efter att vara lyhörda kring de behov och önskemål gällande kompetensutveckling som finns hos parterna. Under året har förbundet bjudit in till sammanlagt 17 kompetenshöjande aktiviteter. Målgruppen för dessa är chefer/arbetsledare, insatsansvariga, medarbetare och politiker hos förbundets parter. Innehållet i dessa aktiviteter, som samtliga genomförts digitalt, är varierande men syftar till att bidra med kompetenshöjning kring samverkan och arbetslivsinriktad rehabilitering.

Under året har ett antal webinarier med fokus på parternas roller och uppdrag hållits, bland annat kring Försäkringskassans uppdrag kring sjukpenning och aktivitetssättning och vad rehabiliteringskoordinators roll i hälso- och sjukvården innebär. Under november uppmärksammade förbundet den nationella satsningen "en vecka fri från våld" och bjöd in bland annat NCK (Nationellt centrum för kvinnofrid) och Uppsala kvinnojour för att berätta om sitt arbete.

Sammanlagt har 955 personer tagit del av de aktiviteter som genomförts under året.

Arbetsgivarstöd

Den digitala plattformen för stöd till arbetsgivare har under året marknadsförts genom mejlutskick samt använts av förbundets parter för att informera och stötta arbetsgivare.

Det planerade nätverket för arbetsgivare har på grund av Covid-19 inte startats upp, och bedömningen utifrån kontakter med parterna är att ett nätverk är svårt att initiera då det finns flera liknande forum för arbetsgivare att delta i.

Ett nätverk med företrädare för merparten av länets åtta kommuner har träffats vid fyra tillfällen under året för att identifiera och diskutera hur ett fortsatt stöd till arbetsgivare kan utformas. Nätverket har dels fungerat som ett diskussionsforum, dels som ett kunskapshöjande forum där flera inbjudna aktörer har presenterat sitt arbete. Exempel på teman har varit Helixrapporten "Vägen till arbetsgivarna" samt SKR:s projekt "Socialt företagande".

Med syfte att lyfta perspektivet med arbetsgivarstöd för att underlätta rekrytering av förbundets målgrupper har frågan lyfts in i samtliga Lokusgrupper i länet genom att processtödjare deltar i samtliga möten. Detta har resulterat i att en insats rekryterar en

arbetsgivarkoordinator som komplement till övrigt stöd samt att fler insatser införlivar arbetsgivarperspektivet i arbetet där de avser att använda den digitala plattformen som ett verktyg.

Två webinarier som vänder sig till arbetsgivare har erbjudits, där 37 arbetsgivare har deltagit.

Förbundet har deltagit i ett nationellt nätverk för arbetsgivarperspektiv med deltagare från sju samordningsförbund, nätverket har under året haft fyra möten där gemensamma frågor har diskuterats och goda erfarenheter har delats.

Forum för inkluderande arbetsmarknad

Förbundet deltar en gång i månaden i nätverket Forum för inkluderande arbetsmarknad, FIA. Syftet är att samla länets resurser för att genomföra gemensamma ansökningar till ESF samt att utbyta erfarenheter kring tillväxt och arbetsmarknad i länet. Nätverket leds av Region Uppsala. Förbundet erbjuder möjlighet till finansiellt processtöd om parterna väljer att göra ansökningar, inga sådana förfrågningar har inkommit under året.

Förbundet följer noga de behov och diskussioner som lyfts via nätverket.

Förbundets deltagande i satsning om ökad upptäckt av våld

Samordningsförbundet Uppsala län deltar sedan våren 2021 i ett nationellt projekt, lett av Nationella Nätverket för Samordningsförbund, NNS, för att öka upptäckten av våldsutsatthet bland deltagarna i förbundets insatser och för att kunna lotsa till rätt stöd. Projektet är en del i ett regeringsuppdrag till flera myndigheter, bland annat Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan, och innebär konkret att det inom förbundets insatser ställs frågor om våld till alla deltagare, och inte bara på indikation. Det innebär också att samtliga medarbetare inom insatsen som ställer frågor genomgår en bas och metodutbildning om våld i nära relationer.

En kartläggning har genomförts över vilket stöd som finns att tillgå för den som uppger sig ha varit eller är utsatt för våld, det har också skapats foldrar med information att lämna ut till deltagare.

Inom vårt förbund har tre av individinsatserna ställt frågor till individer om våld i enlighet med projektets intentioner. Uppföljning visar att av de 16 tillfrågade personerna mellan 21 och 64 år så svarar:

37% ja på frågan om att de under sin uppväxt har sett eller hört en närstående bli utsatt för våld (vanligare bland kvinnor än män).

83% av de som svarat ja på frågan ovan har även svarat ja på någon/några av frågorna om egen erfarenhet av att utsättas för psykisk, fysiskt och sexuellt våld av en närstående.

6 %, av de som svarat nej på frågan om att ha bevittnat våld, ja på någon/några av frågorna om egen erfarenhet av att utsättas för psykiskt, fysiskt och sexuellt våld av närstående (samtliga av dessa var kvinnor)

Det är alltså ett vanligt samband att under sin uppväxt ha bevittnat våld och att sedan själv ha egna upplevelser av våld. Inom förbundet ser vi arbetet med att öka upptäckt av våld som ett bidrag i jämställdhetsarbetet och att verka för att mäns våld mot kvinnor ska upphöra. Erfarenheter av våld kan bidra till sämre psykisk och fysisk hälsa, och det kan också vara ett dolt hinder för individer att återgå eller komma ut i arbete.

Extern finansiering

Europeiska Socialfonden, ESF

Kansliet har under året arbetat med att förbereda, formulera och skicka in en ansökan till ESF, gällande ett kompetensutvecklingsprojekt, programområde 1. Ansökan blev beviljad med totalt 6,8 mkr, och kommer att starta upp i januari 2022 och avslutas i april 2023.

Syftet med ansökan är att genomföra kompetensutvecklingsinsatser inom länets åtta kommuner i ett verktyg och förhållningssätt som har döpts till SMAIL (Skattning Mot Arbete i Länet).

Projektet är väl förberett genom att en utbildning i progressionsmätning genom metoden BIP (Beskaeftigelses indikator projektet) har genomförts av Vaeksthusets forskningscenter i Danmark. Fem kommuner (Enköping, Heby, Håbo, Knivsta och Tierp) deltog och har därefter startat arbetet med progressionsmätning som ett förarbete till utbildningsinsatsen. En projektledare har rekryterats.

RegExPro

Förbundet har under året finansierat insatsen RegExPro. Syftet med insatsen är att ge ett operativt och strategiskt stöd till Uppsala läns kommuner med att ansöka om och få del av utlysta ESF-medel, och vid utrymme annan extern finansiering. Insatsens resultat under perioden är att 100% av inskickade ansökningar om extern finansiering i länet har beviljats, totalt 24,5 mkr. Dessa är:

- #Vägled – kompetens! – Ett ÖMS-gemensamt projekt med Region Uppsala som projektägare. Deltagande parter från länet är Enköping, Heby, Knivsta, Tierp, Uppsala, Östhammars kommuner samt Region Uppsala Folkhögskola. Beviljat ESF-stöd: 11 230 062 kr, totalbudget inklusive medfinansiering 16 885 812 kr.
- SMAIL – Ett länsövergripande kompetensutvecklingsprojekt med Samordningsförbundet som projektägare. Beviljat ESF-stöd: 4 502 114 kr, totalbudget inklusive medfinansiering 6 710 569 kr.
- TESS – Ett länsövergripande projekt med Heby, Håbo och Östhammars kommuner samt Studieförbundet Vuxenskolan som parter. Tilläggsbeslut om 99 095 kr från Länsstyrelsens §37-medel till redan beslutade 830 681 kr. Total budget med redan fördelade medel: 929 776 kr.

Insatsen har också skapat en arbetsgrupp i länet med syfte att diskutera gemensamma behov kopplade till utlysningar av extern finansiering och att inspirera till nya ansökningar. Utbildningsinsatser i metoden Tjänstedesign har också genomförts inom projektets ramar. Nätverket FIA (Forum för inkluderande arbetsmarknad) är styrgrupp för insatsen RegExPro vilket ger en stark förankring i länets kommuner.

Uppföljning av insatser

Insatserna följs upp kvartalsvis genom en framtagna mall riktad till styrgrupperna samt för individinsatserna genom månadsvisa utdrag ur SUS. För närmare information om uppföljning av insatser hänvisas till "PM för uppföljning av insatser kvartal 1 och 2 år 2021" samt "PM för uppföljning av insatser kvartal 3 och 4 år 2021". Insatserna redovisas i tabell nedan och under avsnittet avslutade insatser.

Deltagare individinsatser

Under året har 452 deltagare inskrivna med personuppgifter fått stöd i någon av individinsatserna. Åtta deltagare har registrerats anonymt.

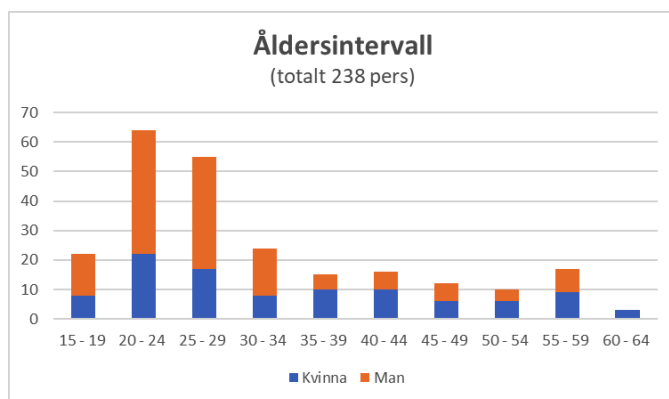
409 deltagare med personuppgifter har avslutats från förbundets insatser. 205 deltagare är utskrivna till arbete/studier/arbetssökande vilket innebär 50 % av alla utskrivna. 186 personer (44 %) är utskrivna till arbete/studier efter avslutad insats (46 % kvinnor och 54 % män).

Resultatet med 44 % utskrivna till arbete/studier och 50 % till arbete/studier/arbetssökande visar på god progression mot arbete i förbundets finansierade insatser.

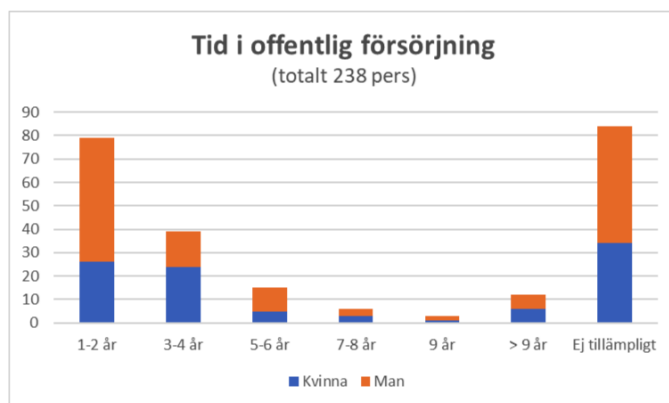
204 personer (50 %) har skrivits ut till bland annat fortsatt rehab, sjukdom, föräldraledighet, flytt, eller övriga orsaker.

42 % är kvinnor och 58 % är män

59 % är yngre än 30 år

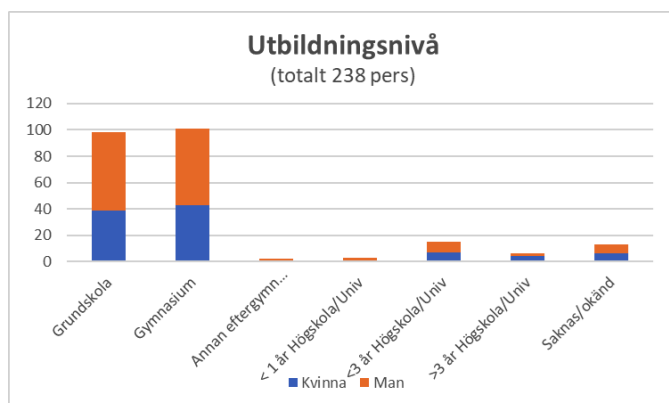


32 % har haft offentlig försörjning 3 år eller mer.



41 % har högst grundskoleexamen som avslutad utbildning

11 % har någon form av eftergymnasial utbildning



	Individinsatser	Insatsägare och samverkanspartner	Insatsperiod	Insatsen ligger i fas gällande uppsatta mål	Styrgruppsmöten enligt avtal	Inkomna avvikelser	Vakanser SoF-medel
1	Heby, Plattform för individstöd i samverkan	Heby kommun Arbetsförmedlingen Försäkringskassan Region Uppsala	2021-01-01 - 2024-12-31	Ja	Ja	Nej	Ja
2	Östhammar, Bryggan	Östhammars kommun Arbetsförmedlingen Försäkringskassan Region Uppsala	2018-03-01 - 2023-08-31	Ja	Ja	Nej	Nej
Strukturinsatser							
3	Älvkarleby, Lokus-samordnare	Älvkarleby kommun Arbetsförmedlingen Försäkringskassan Region Uppsala	2018-04-01 - 2023-03-31	Ja	Ja	Nej	Nej
4	Uppsala, Lokus-samordnare	Uppsala kommun Arbetsförmedlingen Försäkringskassan Region Uppsala	2020-01-01 - 2022-12-31	Ja	Ja	Nej	Nej
5	Region Uppsala, Reg. Ex.Pro	Region Uppsala Försäkringskassan Arbetsförmedlingen Länets åtta kommuner	2020-10-01 - 2023-09-30	Ja	Ja	Nej	Nej
6	Uppsala, Digital plattform för stöd i studier och digitaliserad samhälls-orientering	Uppsala kommun Arbetsförmedlingen Försäkringskassan	2021-01-01 - 2022-12-31	Ja	Ja	Ja	Nej

Insatser som avslutats under året

Framsteget, Håbo	INDIVIDINSATS
Insatsägare: Håbo kommun	Samverkanspart: Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen och Region Uppsala
Insatsperiod:	2018-01-01 - 2021-12-31
Insatsen Framsteget, som består av Ungdomssatsningen och Samordningsteamet har haft som syfte att stötta individer att uppnå egen försörjning genom samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering och erbjuda förrehabilitering för individer med oklara behov. Inom insatsen har också en samverkansstrateg arbetat för att stödja lokusgruppen och bidra till att effektivisera samordningen och resursutnyttjandet. Den målgrupp som insatsen arbetat med är individer som bedöms stå långt ifrån arbetsmarknaden där nästa steg är oklart, många gånger med långvarig offentlig försörjning. I ungdomssatsningen har målgruppen varit unga vuxna med eller utan aktivitetssättning och nyanlända unga vuxna som varken arbetar eller studerar. Insatsen har uppfyllt sina mål och erfarenheter och lärdomar från denna insats har tagits till vara både inom ordinarie verksamhet inom kommunen samt inför uppstart av Framsteget 2.0.	

Jobbcentrum-ung, Jobbcentrum- Rehabilitering, Enköping	INDIVIDINSATS
Insatsägare: Enköpings kommun	Samverkanspart: Arbetsförmedlingen
Insatsperiod:	2018-02-01 - 2021-12-31
Insatsens övergripande syfte har varit att individer som är i behov av samordnade insatser inom Jobbcentrums verksamhet eller inom Enköpings kommun ska kunna återgå eller inträda på arbetsmarknaden. Insatsen har bestått av Jobbcentrum-ung och Jobbcentrum-rehabilitering. Arbetet med avsedda målgrupper har kunnat prioriterats och arbetsmarknadsinsatser har tilldelats viss ökning av resurser och en tydligare inriktning från politiskt håll. Det har etablerats en större förståelse för Jobbcentrums målgrupper och deras behov samt för kommunens medborgare som står utanför studier eller arbetsmarknad i det längre perspektivet. Kontakten med Arbetsförmedlingen har underlättats genom att en Arbetsförmedlare funnits på plats i insatsen, vilket bidragit till att förbättra samverkan. Insatsen har vunnit värdefulla erfarenheter kring bemötande av deltagare och förfinat metoder för coachande samtal och för arbetsprocessen med en individ. Erfarenheter från denna insats har lyfts in den nya insatsen Jobbcentrum-din väg framåt. Insatsen har nått sina uppsatta mål och arbetet har resulterat i en positiv effekt för deltagarna, utifrån att ett antal deltagare har gått ut i arbete eller studier.	

En väg in-flera vägar ut, Knivsta	INDIVIDINSATS
Insatsägare: Knivsta kommun	Samverkanspartner: Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen och Region Uppsala
Insatsperiod:	2018-01-01 - 2021-12-31
Insatsen har bestått av två delar: Den första delen syftade till att skapa en struktur för att bedriva samverkan (med parterna ovan) avseende integrations- och arbetsmarknadsfrågor så att fler individer kommer ut i arbete eller studier. Det skulle skapas förutsättningar för en effektiv samverkan om individen i behov av arbetslivsinriktad rehabilitering. Insatsens andra del, som startade januari 2019 skulle operativt stödja individer i behov av samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering oavsett ersättningsform. <i>forts nästa sida</i>	

Genom insatsen har myndighetsöverskridande samverkan möjliggjorts för fler kommuninvånare än tidigare. Insatsen har inneburit ökade resurser för målgruppen och att fler invånare fått stöd till arbete och sysselsättning. Samverkan mellan kommunen och regionen, genom rehabiliteringskoordinatorerna, har tydligt förbättrats vilket är av avsevärd vikt för många deltagare.

Målen i insatsen första strukturella del, har delvis uppfyllts. Den överenskommelse som skrevs fram har efter Arbetsförmedlingens reformering inte kunnat efterlevas på det sätt som var avsett. I insatsen andra, operativa del, har samtliga mål uppfyllts.

Växtverket, Tierp	INDIVIDINSATS
Insatsägare: Tierps Kommun	Samverkansparter: Region Uppsala, Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen
Insatsperiod:	2019-09-01 - 2021-12-31
Insatsen har syftat till att utveckla en del inom kommunens arbetsmarknadsenhet för att möta behovet av en praktisk verksamhet som kan hjälpa deltagare till aktivering. Inom insatsen har ett växthus byggts upp, där det ska bedrivas odling från grunden där deltagarna får arbeta praktiskt. De får möjlighet att öka den sociala interaktionen vilket kan ge en naturlig integration. Kombinerat med växthuset så har ett jobbtorg utvecklats som ska vidga individernas kunskaper inom olika områden såsom ekonomi, attityder, hälsa, friskvård, kulturer samt de kunskaper som behövs för att bygga ihop ett växthus till att odla. Målen med insatsen har helt eller delvis uppfyllts. Både förfarandet med att bygga upp ett växthus samt etablera ett jobbtorg med insatser för deltagare har kraftigt begränsats med anledning av pandemin. Däremot har upplägget, som innebär samverkan mellan deltagande i Växtverket, övrig gruppverksamhet samt individuella coachande möten visat sig framgångsrikt för den enskildes progression och blir därför ett arbetssätt som personalen kommer att fortsätta med. Resultaten ligger till grund för fortsatt utveckling av verksamheten.	

Implementering av Rutin för flerparsamverkan, Uppsala	STRUKTURINSATS
Insatsägare: Uppsala kommun	Samverkansparter: Försäkringskassan, Region Uppsala och Arbetsförmedlingen
Insatsperiod:	2020-01-01 - 2021-12-31
Syftet har varit att testa och implementera en gemensam rutin för flerparsmöte (Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Uppsala och Uppsala Kommun), så alla parter kan kalla till möten för individer som behöver samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering. Inom insatsen har det funnit en arbetsgrupp består av processledaren samt en representant från varje part. Arbetsgruppen har bland annat planerat aktiviteter, diskuterat parternas uppdrag, analyserat och gjort uppföljningar, förankrat och justerat i rutinen, informerat om rutinen, haft utbildningsinsatser för parterna om flerparsrutinen och diskuterat avvikelser. Målen för insatsen är uppnådda men antalet möten inom ramen för rutinen har varit begränsat med anledning av pandemin. Många möten har avbokats och digitala möten har varit svåra att genomföra på grund av avsaknad av säkra gemensamma digitala system. Fortsatt uppföljning av implementering av rutin för flerparsmöten kommer ske genom den strategiska utvecklingsgruppen samt i länets lokusgrupper.	

Nya vägar för samverkan	STRUKTURINSATS
Insatsägare: Arbetsförmedlingen	Samverkansparter: Heby kommun, Knivsta kommun, Tierps kommun, Älvkarleby kommun och Östhammars kommun
Insatsperiod:	2020-10-01 - 2021-12-31
Insatsen har bestått av två delar, en förstudie samt en operativ resurs kopplad till Samordningsförbundets pågående insatser i fem av länets åtta kommuner. Insatsen inleddes med en kartläggning för att få ett underlag som skulle ligga till grund inför att Arbetsförmedlingen i Uppsala ser över sin samverkan med kommunerna och även andra parter i länet. Utifrån förstudiens resultat men även med hänsyn till de förändringar som är på gång inom Arbetsförmedlingen i samband med reformeringen har insatsen jobbat fram en processkarta som visar vad de kan bidra med i kommunprojekten framöver. Insatsen har bidragit till att tydliggöra för samverkansparterna hur samarbetet inom ramen för Samordningsförbundet är tänkt att utformas framöver. Det nya arbetssättet behöver följas upp och utvärderas löpande. Insatsen har inte uppfyllt målet om att skapa en "gemensam verktygslåda" då kommunerna förväntar sig mera tydlighet kring vad de förväntas bidra med. Kommunerna vill också ha mera information om vad de fristående aktörer kan ge för stöd till de gemensamma individerna för att kunna erbjuda ett kompletterande stöd. Målen för den operativa resursen har uppfyllts och den operativa resursen från Arbetsförmedlingen har fått bra kontakt med alla 5 kommuner. Alla ingående kommuner har uttryckt att man ser en tydlig skillnad i och med att det funnits tillgång till den operativa resursen.	

Studie REKO ortopedmottagningen	STRUKTURINSATS
Insatsägare: Region Uppsala	Samverkansparter: Försäkringskassan
Insatsperiod:	2019-07-01 - 2021-09-30
Det huvudsakliga syftet har varit att genomföra/slutföra en vetenskaplig studie kring hur införandet av en rehabiliteringskoordinator på sjukhusets ortopedmottagning har effekt på sjukskrivning och återgång i/påbörjan av arbete eller studier för patienter som är sjukskrivna. Tiden för inklusion förlängdes för att kunna få in fler deltagare. Patienter har inkluderats t o m 2021-03-31 och med en interventionstid på upp till 6 månader är den tiden avslutad 2021-09-30. Därefter har 6 månaders uppföljning påbörjats för de sist inkluderade patienterna, med enkät per brev och ev. påminnelser. Först därefter kan data för hela studien bearbetas, analyseras och tillgängliggöras i en forskningsrapport. Med anledning av detta kan bedömning av måluppfyllelsen göras först när forskningsrapporten färdigställts.	

Samverkan, Implementering av flerpartsrutin	STRUKTURINSATS
Insatsägare: Älvkarleby kommun	Samverkansparter: Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Region Uppsala
Insatsperiod:	2021-04-01 - 2021-12-31
Syftet med insatsen har varit att implementera rutin för flerpartsmöte mellan Arbetsförmedling, Region Uppsala, Försäkringskassan och Älvkarleby kommun. Detta för att alla parter ges möjlighet att kalla till möten för individer i behov av samordnade arbetslivsinriktade insatser. Genom implementering skapas hållbara strukturer som fungerar över tid och det är angeläget att det inom Älvkarleby används samma rutin som hos de andra parterna i länet, allt för att skapa tydligare strukturer utifrån funktion och undvika personbundna strukturer. <i>forts nästa sida</i>	

I och med insatsens genomförande har samverkansuppdraget fått en formell förankring och rutinen utgör nu en gemensam plattform för parterna i arbetet med individer i behov av samordnade arbetslivsinriktade insatser. Behovet av en gemensam strukturell flerpartssamverkan kring målgruppen kan bättre tillgodoses än före införandet av rutinen.

Målen med insatsen är uppfyllda. Dock behöver arbetet med implementeringen av rutinen fortgå lokalt i den egna organisationen för att fördjupas och bli ett naturligt arbetssätt i arbetet. Fortfarande finns en viss utmaning i att lokalt hålla i rutinen för flerpartssamverkan och därför kommer uppdraget med en processledare att fortsätta inom Älvkarleby kommun.

Språkstödsledare, Tierp	STRUKTURINSATS
Insatsägare: Uppsala kommun	Samverkansparter: Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Region Uppsala
Insatsperiod:	2018-05-21 - 2021-06-30
Syftet var att skapa en pilotverksamhet för ungdomar som uppbär aktivitetssättning med behov av förrehabiliterande insatser för att nå det förstärkta samarbetet mellan Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen. De unga skulle få hjälp att bryta inaktivitet, social isolering, få möjlighet att ta ansvar för sin planering och öka tilltron till den egna förmågan och motivationen till arbete. Medarbetarna i insatsen har arbetat enligt Case management-metodiken. De övergripande målen är uppnådda. Insatsen och det upparbetade arbetssättet kommer att implementeras inom Arbetsmarknadsförvaltningen, i samverkan med Vård- och omsorgsförvaltningen inom Uppsala kommun. Samtliga insatsmål och hälften av effektmålen är uppnådda efter insatsens avslut. Insatsens resultat har spridits genom ett slutseminarium som hölls digitalt i maj 2021.	

Bryggan, Östhammar (1:a delen)	INDIVIDINSATS
Insatsägare: Östhammars kommun	Samverkansparter: Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Region Uppsala
Insatsperiod:	2018-03-01 - 2021-08-31
Insatsen Bryggan, var syfte är att bryta ungdomars sociala utanförskap genom att fånga upp dem som sitter hemma och varken går i skolan eller jobbar och arbeta för att motivera dem till att fortsätta studera eller delta i aktiviteter mot arbetsmarknaden, har pågått sedan 2018. Från och med augusti 2021 har Bryggan utökat sin målgrupp till att också omfatta vuxna individer. Därav har en slutrapport skrivits på den första delen av insatsen.	
I och med att insatsen fortsätter med en utökad målgrupp visar det tydligt att arbetssättet med att utifrån varje individ ge stöd utifrån dennes förutsättningar och behov är framgångsrikt. Bryggan bygger på frivillighet och utgör ingen myndighetsutövning gentemot deltagaren. Bryggan bidrar till att samordna och samverka kring deltagaren, utifrån individuella behov och med deltagaren i centrum. Coacherna samordnar och lotsar vidare men inom Bryggan finns inga egna aktiviteter utan dessa ska finnas i ordinarie verksamheter. På så sätt ersätter inte bryggan någon verksamhet utan kompletterar.	
Målen för insatsen är helt eller delvis uppfyllda, bland annat beroende på att en del deltagare inte svarat på samtliga frågor för utvärdering.	

SAMMANFATTANDE ANALYS AV UTFALLET

Femton insatser, varav sju riktade mot individ, har finansierats av Samordningsförbundet under året. Nio insatser har avslutats. Bryggan Östhammar har lämnat in en slutrapport för den första delen av insatsen men insatsen fortsätter med utvidgad målgrupp.

De individinsatser som är finansierade av Samordningsförbundet innefattar målgrupper med omfattande behov av stöd. Individinsatserna har i första hand mål kopplat till förrehabiliterande insatser och där syftet är att deltagaren ska nå nästa steg för att närma sig arbete eller studier. Trots att detta är målet är det en stor andel av deltagarna som tar sig längre än så, och går ut i subventionerade eller icke subventionerade anställningar, studier eller blir aktivt arbetssökande hos Arbetsförmedlingen.

Sett till rikssnittet av hur många av deltagarna inom Samordningsförbundens insatser som skrivs ut till arbete/studier (2019 var det 31 %) så når finansierade insatser hos Samordningsförbundet Uppsala län långt däröver, 44 % av deltagarna går till arbete/studier efter deltagande i insats. Vi bedömer att målgruppen för insatserna är relevanta.

För år 2021 har styrelsen också valt att ha ett mål för att följa upp hur stor andel av deltagarna som har en plan för vidare rehabilitering där genomsnittet för individinsatserna hamnar på 100 %, att alla deltagare som varit aktuella för att göra en planering har fått en sådan. Vi ser detta som ett gott resultat av det arbete som görs inom insatserna och att det ligger väl i linje med det mål för individinsatserna som satts upp av styrelsen för år 2021.

Insatserna av strukturell karaktär syftar till att indirekt ge effekter som möjliggör för individer att nå arbete eller studier. Målet att 75% av strukturinsatserna ska nå sina uppsatta mål vid avslut har nåtts och hos de tre avslutade strukturinsatserna så ligger måluppfyllelsen på ca 90%.

Förbundet gör bedömningen att det strukturerade och systematiska sättet som kansliet jobbar på med kvartalsvis uppföljning av samtliga insatser starkt bidrar till den goda måluppfyllelsen. Genom att regelbundet och strukturerat följa upp insatserna på ett flertal faktorer erhålls kunskap om progressionen och som innebär att fokus kan sättas på rätt saker om det behövs för att nå målen.

UPPFÖLJNING INTERNKONTROLLPLAN

Förbundet arbetar med systematisk kvalitetsutveckling för att säkra att arbetet bedrivs ändamålsenligt och med hög kvalitet. En del av detta arbete är verksamhetens internkontroll som syftar till att säkra de processer som leder fram till finansiering av insatser för parterna. Förbundet har inget verksamhetsansvar gentemot parterna men arbetar aktivt för att säkra kvaliteten i processerna, bland annat genom tydliga ramar för finansiering och genom uppföljning av verksamhetens resultat, kvalitet och ekonomi.

Syftet med internkontrollen är att säkerställa att förbundet ägnar sig åt:

- ändamålsenlig och kostnadseffektiv verksamhet
- tillförlitlig finansiell rapportering och information om verksamheten
- efterlevnad av tillämpliga lagar, föreskrifter och riktlinjer

De områden som har följts upp under år 2021 är ekonomi/budget, personal/medarbetare inom kansliet, verksamhetsmål samt finansierade insatser.

Uppföljningen visar att verksamheten har genomförts ändamålsenligt och att tillförlitlig finansiell rapportering skett, samt att tillämpliga föreskrifter och riktlinjer efterlevts. Uppföljningens resultat ligger till grund för riskanalys och reviderad internkontrollplan för år 2022.

EKONOMI/BUDGET

Granskning av att budget är i balans sker fem gånger per år och redovisas till styrelsen vid samtliga möten, resultatet visar en korrekt hantering. Genomgång av stickprov av ersättningsblanketter visar att utbetalning för arvode har skett korrekt.

Personal/medarbetare inom kansli

Genomgång av rutinbeskrivningar visar att dessa är uppdaterade. Kansliet har tagit fram rutinbeskrivningar för samtliga identifierade huvudprocesser. Vad gäller tillgång till extern kompetens för att säkerställa behov av kunskap inom specifika områden så har ett sådant dokument tagits fram tidigare. Vid behov av extern kompetens sker dialog mellan ordförande och förbundschef för att möta behoven.

Verksamhetsmål

Genomgång av verksamhetsmålen visar att samtliga mål har uppnåtts. Utfallet för individinsatserna ligger på en hög nivå. För strukturinsatserna ligger även dessa i linje med uppsatta mål för respektive insats.

Finansierade insatser

Kvalitetssäkring sker genom att finansierade insatser redovisar kvartalsrapporter med uppföljning av mål och resultat. I denna har styrgrupperna svarat på ett antal fastställda frågor som rör styrning, måluppfyllelse, budget och vakanser. Uppföljningen återrapporteras till styrelsen två gånger per år genom särskilt PM (PM för uppföljning av insatser). Uppföljningen visar på korrekt hantering utifrån internkontrollplanen.

Budget och medelstilldelning

Samordningsförbundets budget ska enligt lag fastställas i november året innan räkenskapsåret. Budget för år 2022 har fastställts av förbundsstyrelsen den 25 november år 2021 med reservation för ESF bidrag som inte var beslutat vid detta tillfälle.

Staten står för hälften av medlemsavgiften genom Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen. Från Region Uppsala kommer 25 % medan länets åtta kommuner delar på resterande 25 %.

Medlemsintäkterna har varierat under åren, med en högsta nivå på 24 000 tkr vid uppstarten och som lägst 20 200 tkr. Den totala tilldelningen för 2021 uppgick till 23 090 tkr, en höjning med 1 090 tkr jämfört med föregående år. Tillsammans med det samlade överskottet från tidigare år på 5 124 tkr (bunden reservfond ej medräknad) fanns 28 214 tkr att fördela för 2021. Resultatet 2021 visar ett överskott på 1 405 tkr, vilket kan jämföras med budgeterat underskott på 1 060 tkr. Förbundet fortsätter att arbeta aktivt för att minska det ackumulerade överskottet.

Kapitalförvaltning

Överskottet från verksamhetens uppstartsfas har placerats i Nordeas institutionella korräntefond. Värdet av fonden uppgår 2021-12-31 till 5 802 tkr. I värdet ingår orealiserad värdeminskning med 2 tkr.

Under början av 2021 har andelar i korträntefonden sålts av med 2 miljoner kr för att täcka ett tillfälligt likviditetsbehov.

Ovanstående placering följer av styrelsen beslutade riktlinjer för god ekonomisk hushållning.

VÄSENTLIGA PERSONALFÖRHÅLLANDEN

Inga personalförändringar har skett under år 2021. Sjukfrånvaro rapporteras ej av integritetsskäl, då förbundet har mindre än 10 anställda.

FÖRVÄNTAD UTVECKLING

På grund av rådande pandemi står vi inför stora utmaningar med ökad långtidsarbetslöshet och därmed fler individer utanför arbetsmarknaden. Fler långtidsarbetslösa kan komma att öka kraven på våra parter. En försämrad konjunktur kan påverka våra parters prioriteringar. Om parternas regelverk och uppdrag ändras kan fokus för förbundets verksamhet också behöva ändras och justeras utifrån vilka behov som uppstår. Därutöver kan även begränsade resurser inom förbundet medföra en sårbarhet, då förbundet förväntas stödja bred och komplex samverkan med många olika parters behov.

Ekonomisk redogörelse

Kommentar till årsredovisning 2021

År 2021 redovisar Samordningsförbundet Uppsala län ett överskott på 1 405 tkr, att jämföra med 2020 års underskott på -1 060 tkr.

Budgeten för 2021 var satt till -1 611 tkr. Avvikelsen beror i första hand på att det rekvirerats mindre pengar än budgeterat, detta beror till stor del på pandemin. Flera insatser överför ej utnyttjade medel till 2022.

Inga investeringar har gjorts under året.

EKONOMISK ÖVERSIKT

Ekonomisk översikt (belopp i TSEK)

	Utfall 2021	Utfall 2020
<u>Intäkter</u>		
Medlemsavgifter	23 090	22 000
<u>Kostnader</u>		
Samverkaninsatser	-16 270	-18 778
Förtroendevalda	-339	-313
Förvaltning	-5 076	-3 969
Resultat	1 405	-1 060

Balanskravsavstämning

Första åren, 2008–2010, när Samordningsförbundet i Uppsala län startade upp sin verksamhet, genererades ett överskott på grund av att verksamheten inte kom i gång enligt plan. Utifrån detta finns det beslut på att dessa överskott skall minskas kommande år och inget krav på återbetalning till medlemmarna föreligger.

Vinsten för år 2008–2010 uppgick till 24 696 tkr, överskottet har sedan succesivt arbetats ner under åren 2011–2020, se uppställning nedan. För 2021 har vi återigen ett överskott, 1 405 tkr, vilket härrör till ej nyttjade insatsmedel. Det har funnits svårigheter för insatserna att bedriva verksamheten fullt ut under pandemin och flera insatser har skjutit över kvarvarande medel till 2022.

Om överförda medel och ansökningar som beviljats för år 2022 nyttjas fullt ut, kommer överskottet att komma ner under de nivåer som Nationella rådet rekommenderat i sin skrivelse från 2013-10-02 angående storlek på sparade medel/eget kapital.

	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Årets resultat	9,639	10,261	4,797	-5,138	-3,017	0,291	-3,566	-0,051	-0,775	-2,884	0,194	-2,567	-1,060	1,405
Reservfond	-1													
Årets resultat	8,639	10,261	4,797	-5,138	-3,017	0,291	-3,566	-0,051	-0,775	-2,884	0,194	-2,567	-1,060	1,405

Förtroendevalda och förvaltning

Kostnader för förtroendemannastyrningen uppgick till 339 tkr under år 2021, vilket ligger i paritet med 2020 (313 tkr), budgeten var satt till 800 tkr.

Differens mot budget beror på att digitala möten införts på grund av Covid-19, vilket medfört halvdagsarvoden i stället för heldagsarvoden, inga resekostnader och inga lokalkostnader.

Förvaltningen har för år 2021 förbrukat 5 076 tkr, vilket överskrider budgeten som var satt till 4 300 tkr. 2021 uppgick förbrukningen till 3 969 tkr. Det som påverkat förvaltningens differens mot budget 2021 är en kompletteringspremie för förmånsbestämd pension enligt KAP-KL med därtill hörande löneskatt, totalt 850 tkr.

Kostnad förtroendevalda och förvaltning, TSEK

	Utfall 2021	Utfall 2020	Budget 2021
Förtroendevalda	339	313	800
Utfall mot budget	42%	31%	
Förvaltning	5 076	3 969	4 300
Utfall mot budget	118%	91%	

Förbrukningskvoterna i efterföljande tabell visar samverkansinsatsernas förbrukade medel i jämförelse med en linjär förbrukning över tid. Målvärdet är 100 procent. Avvikande värden innebär att insatsen har förbrukat mer eller mindre än vad som är rimligt och syftar till att ge signal om extra uppmärksamhet. Tabellen visar att insatsernas faktiska förbrukning i de flesta fall är något lägre än förväntat. Årets förbrukningskvot uppgick till 83% mot budget.

SAMVERKANSINSATSER

Insatsnamn	Huvud-projektägare	Utfall TSEK 2021	Utfall TSEK 2020	Förbruknings- kvot mot budget 2021
Nya vägar för samverkan	Arbetsförmedlingen	579	242	75%
Jobbcentrum	Enk kommun & AF	1 836	1 607	91%
IPS	Enköping	-	205	
Individstöd i samverkan	Heby	-	1 323	
Plattform för individstöd	Heby	1 619	-	76%
Framsteget	Håbo kommun & AF	2 423	2 675	98%
En väg in - flera vägar ut	Knivsta	1 317	1 524	90%
REKO	Region Uppsala	308	592	100%
RegExPro	Region Uppsala	915	55	65%
Samordnare och partsamordnare	Tierp	-	168	
Språkstödledare	Tierp	-	721	
Växtverket	Tierp	1 817	2 140	94%
Ung Intro	Uppsala	829	2 268	100%
Extratjänster	Uppsala	-	96	
Samverkan Gottsunda	Uppsala	-	333	
Progressionsteam SFI	Uppsala	-	676	
Kartläggning av sjukskrina utan SIG	Uppsala		200	
Implementering rutin flerpartersmöten	U-sala kommun &	785	890	75%
Lokussamordnare	Uppsala	340	322	94%
Digital plattform för stöd	Uppsala	638	-	48%
Lokussamordnare	Älvkarleby	29	105	82%
Lokussamordnare	Älvkarleby	109	-	91%
Ungdomscoach	Älvkarleby	-	302	
Samverkan impl av rutin flerpart	Älvkarleby	326	-	92%
Bryggan inkl förlängning	Östhammar	1 617	1 550	99%
Summa samverkansinsatser		15 487	17 994	
Ekonom projektstöd		360	365	
Verksamhetsutvecklare		353	354	
Kompetenshöjande insatser		70	65	
Summa övriga samverkansinsatser		783	784	
SUMMA SAMVERKANSINSATSER TOTALT		16 270	18 778	
Inriktning insatser 2021 utfall-budget		Utfall TSEK 2021	Budget TSEK 2021	Förbrukningskvot mot budget, %
Samverkansinsatser		15 487	18 591	83%
Övriga samverkansinsatser		783	1010	78%
SUMMA		16 270	19 601	

RESULTATRÄKNING

Årsbokslut 2021-12-31

Samordningsförbundet Uppsala län, 222000-2576

		21-01-01 21-12-31	20-01-01 20-12-31	Budget 2021
Verksamhetens intäkter				
Sidointäkter	Not 1	3		
Rörelseintäkter	Not 2	23 090 000	22 000 000	23 090 000
Summa verksamhetens intäkter		23 090 003	22 000 000	23 090 000
Verksamhetens kostnader				
Kostnader för samverkansinsatser	Not 3	-15 487 142	-17 993 650	-18 591 000
Kostnader för övriga samverkansinsatser	Not 4	0	0	0
Övriga driftkostnader	Not 5	-571 517	-721 159	-624 000
Kostnader för lokaler		-277 000	-243 291	-320 000
Kostnader för personal	Not 6	-5 337 455	-4 142 134	-5 156 000
Avskrivningar				
Avskrivningar inventarier		-10 567	-18 037	-10 000
Verksamhetens nettokostnader		-21 683 681	-23 118 271	-24 701 000
Verksamhetens resultat		1 406 322	-1 118 271	-1 611 000
Övriga finansiella intäkter	Not 7	7 316	163 425	
Räntekostnader skattekonto	Not 7	-275	-53	
Övriga finansiella kostnader	Not 7	-8 497	-104 806	
Resultat efter finansiella poster		1 404 866	-1 059 705	-1 611 000
ÅRETS RESULTAT		1 404 866	-1 059 705	-1 611 000

BALANSRÄKNING

Årsbokslut 2021-12-31

Samordningsförbundet Uppsala län, 222000-2576

		2021-12-31	2020-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Materiella anläggningstillgångar	Not 8	0	10 567
Summa anläggningstillgångar		0	10 567
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar	Not 9	56 494	72 223
Interimsfordringar		15 120	39 938
Summa fordringar		71 614	112 161
Kortfristiga placeringar	Not 10	5 802 152	7 803 887
Kassa och bank	Not 11	7 082 424	3 544 684
Summa kassa och bank		12 884 576	11 348 571
Summa omsättningstillgångar		12 956 190	11 460 732
SUMMA TILLGÅNGAR		12 956 190	11 471 299
EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER			
<u>EGET KAPITAL</u>			
Bunden reservfond		1 000 000	1 000 000
Överskott från tidigare år		6 183 677	8 749 672
Redovisat resultat fg år		-1 059 705	-2 565 995
Årets resultat		1 404 865	-1 059 705
Summa eget kapital		7 528 837	6 123 972
<u>KORTFRISTIGA SKULDER</u>			
Leverantörsskulder		4 542 842	4 680 953
Övriga kortfristiga skulder	Not 12	431 347	291 569
Interimsskulder	Not 13	453 164	374 805
Summa kortfristiga skulder		5 427 353	5 347 327
SUMMA EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER		12 956 190	11 471 299

KASSAFLÖDESANALYS

Årsbokslut 2021-12-31

Samordningsförbundet Uppsala län, 222000-2576

	2021-01-01 2021-12-31	2020-01-01 2020-12-31
Den löpande verksamheten		
Årets resultat	1 404 865	-1 059 705
<u>Justeringar för poster som ej ingår i kassaflödet</u>		
Avskrivningar	10 567	18 037
Värdeförändring fondplaceringar		58 619
Kassaflöde från verksamheten före förändring av rörelsekapital	1 415 432	-983 049
Ökning/minskning av kortfristiga fordringar	40 547	62 467
Ökning/minskning av kortfristiga skulder	80 026	-761 231
Kassaflöde från den löpande verksamheten	1 536 005	-1 681 813
Investeringsverksamhet		
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-	-
Finansieringsverksamhet		
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-	-
Årets kassaflöde	1 536 005	-1 681 813
Likvida medel från årets början	11 348 571	13 030 385
Likvida medel vid årets slut (fond samt kassa)	12 884 576	11 348 572
Varav värdeförändring pga ny redovisningsprincip		
Förändring i likvida medel	1 536 005	-1 681 813

REDOVISNINGSPRINCIPER

Redovisningsprinciperna är oförändrade jämfört med föregående år och följer lagen om komunal bokföring och redovisning, LKBR (2018:597).

- Periodiseringar av intäkter och kostnader har skett för att ge en rättvisande bild av resultat och finansiell ställning.
- Avskrivningar av materiella anläggningstillgångar sker enligt plan över 5 år.
- Finansiella tillgångar som innehas för att generera avkastning eller värdestegring värderas till verkligt värde i enlighet med LKBR 7 kap. 6 §.
- Samtliga leasingavtal har klassificerats som operationell leasing.

NOTER

Noter till resultaträkning per 2021-12-31

	21-01-01 21-12-31	20-01-01 20-12-31
Not 1 Sidointäkter		
Öresutjämning	3	0
Not 2 Rörelseintäkter		
Enköpings kommun	686 853	647 131
Heby kommun	208 959	201 797
Håbo kommun	326 677	314 182
Knivsta kommun	283 660	270 618
Tierps kommun	317 500	303 370
Uppsala kommun	3 476 878	3 308 466
Älvkarleby kommun	141 577	135 646
Östhammars kommun	330 396	318 790
Region Uppsala	5 772 500	5 500 000
Försäkringskassan/Arbetsförmedlingen	11 545 000	11 000 000
Summa medlemsavgifter/rörelseintäkter	23 090 000	22 000 000
Not 3 Kostnader för samverkansinsatser		
Framsteget, Håbo	-2 422 881	-2 674 996
Bryggan, Östhammar	-1 617 534	-1 550 000
Ung Intro, Uppsala	-829 000	-2 268 464
Extratjänster, Uppsala	-	-95 663
Samordnare och partssamordnare, Tierp	-	-167 562
En väg in och flera vägar ut, Knivsta	-1 316 726	-1 523 530
Jobbcentrum ung rehab, Enköping	-1 836 478	-1 607 440
IPS, Enköping	-	-205 012
Lokussamordnare, Älvkarleby	-28 836	-105 151
Lokussamordnare, Älvkarleby	-108 661	-
Ungdomscoach, Älvkarleby	-	-301 539
Individstöd i samverkan, Heby	-	-1 323 619
Språkstödsledare, Tierp	-	-721 000
Samverkan, Gottsunda	-	-332 563
Progressionsstöd SFI, Uppsala	-	-676 600
Växtverket, Tierp	-1 817 367	-2 139 873
Reko, Region Uppsala	-308 250	-591 500
Impl rutin flerpartsmöten, Uppsala	-784 628	-890 041
Kartläggning av sjukskrivna utan SGI	-	-200 043
Lokussamordnare, Uppsala	-339 925	-322 440
RegExPro, Region Uppsala	-915 090	-54 722
Nya vägar för samverkan, Heby	-578 820	-241 891
Digital plattform för stöd	-638 246	-
Plattform för individstöd/samv, Heby	-1 618 712	-
Samverkan impl av rutin för flerpartssamv, Äby	-325 988	-
Summa kostnader samverkansinsatser	-15 487 142	-17 993 649

	21-01-01 21-12-31	20-01-01 20-12-31
Not 4 Kostnader för övriga samverkansinsatser		
info- kunskapshöjande insatser övriga	0	-84 641
Summa övriga utvecklingsinsatser	0	0
Not 5 Övriga driftskostnader		
Förbrukningsinventarier	-20 673	-29 625
IT-tjänster, programvaror och datorhyra	-188 220	-200 043
Konsultarvoden	-10 000	-146 568
Medlemsavgifter, NNS och Pacta	-57 900	-55 620
Kostnader revision	-126 000	-93 900
Övriga kostnader	-168 724	-195 403
Summa övriga driftskostnader	-571 517	-721 159
Not 6 Kostnader för personal		
Arovdén till ledamöter	-274 377	-249 356
Lön tjänstermän	-2 790 399	-2 631 974
Pensions- övriga grupp försäkringar	-1 100 188	-302 624
Kompetensutveckling	-189 529	-56 327
Förändring av semesterlöneskuld	-143 366	-74 070
Arbetsgivaravgifter	-827 951	-802 243
Övr personalkost, förmåner, representation	-11 645	-25 540
Summa kostnader för personal	-5 337 455	-4 142 134
Not 7 Finanseilla kostnader och intäkter		
Realiserade vinster Nordea kortränta	6 762	163 425
Orealiserade förluster Nordea kortränta	-8 497	-104 806
Valutakursvinst	554	
Räntekostnader skattekonto	-275	-53
Summa övr finansiella kostnader och intäkter	-1 456	58 566
Not 8 Materiella anläggningstillgångar		
Inventarier	353 832	353 832
Ack avskrivningar inventarier	-353 832	-343 265
Summa materiella anläggningstillgångar	0	10 567
Not 9 Övriga kortfristiga fordringar		
Momsfordran	56 494	72 223
Skattekonto		0
Summa övriga kortfristiga fordringar	56 494	72 223
Not 10 Kortfristiga placeringar		
Nordea Institutionell kortränta	5 802 152	7 803 887
Summa kortfristiga placeringar	5 802 152	7 803 887
Not 11 Kassa och bank		
Plusgirokonto	7 082 424	3 544 684
Summa kassa och bank	7 082 424	3 544 684
Not 12 Övriga kortfristiga skulder		
Personalens källskatt	82 966	85 922
Avräkning särskild löneskatt på pensioner	268 365	121 768
Upplupna arbetsgivaravgifter	80 016	83 879
Summa övriga kortfristiga skulder	431 347	291 569
Not 13 Interimsskulder		
Upplupna semesterlöner	274 056	250 194
Beräknad uppl soc avg semesterskuld	86 108	78 611
Övr upplupna kostnader/förutbet intäkter	93 000	46 000
Summa interimsskulder	453 164	374 805

DRIFTSREDOVISNING

Driftsredovisning (belopp i TSEK)	Budget 2021	Utfall 2021	Diff mot budget 2021
Intäkter			
Medlemsavgifter	23 090	23 090	0
Administrativa kostnader			
Styrelse	-800	-306	494
Kansli och kringkostnader	-4 300	-5 109	-809
Kostnader samverkansinsatser			
Individanpassade			
Jobbcentrum, Enköping	-2 020	-1836	184
Framsteget, Håbo	-2 460	-2423	37
En väg in - flera vägar ut, Knivsta	-1 864	-1317	547
Ung Intro, Uppsala	-829	-829	0
Bryggan (inkl förlängning), Östhammar	-1 627	-1617	10
Växtverket, Tierp	-1 939	-1817	122
Plattform för individstöd, Heby	-2 121	-1 619	502
Strukturanpassade			
Lokussamordnare, Uppsala	-360	-340	20
Digital plattform för stöd, Uppsala	-1 317	-638	679
Implementering rutin flerpartsmöten, Uppsala	-1 050	-785	265
Lokussamordnare, Älvkarleby	-35	-29	6
Lokussamordnare, Älvkarleby	-119	-109	10
Samverkan impl av rutin för flerpartssamv, Ä-by	-355	-326	29
Nya vägar för samverkan, AF	-770	-579	191
RegExPro, Region Uppsala	-1 417	-915	502
REKO, Region Uppsala	-308	-308	0
Övriga samverkansinsatser			
Ekonom projektstöd	-400	-360	40
Verksamhetsutvecklare	-460	-353	107
Kompetenshöjande insatser	-150	-70	80
TOTALT 2021-12-31	-1 611	1 405	3 016



SAMORDNINGSFÖRBUNDET UPPSALA LÄN

Storgatan 27 | 751 85 Uppsala | 018-18 58 40

info@finsam uppsala.se | www.finsam uppsala.se

Ekonomisk information per 2022-03-24

Förslag till beslut

Förbundsstyrelsen föreslår besluta

att lägga informationen till handlingarna.

Ärende

Kansliet informerar om att justering har gjorts av budget 2022 efter att ansökan till ESF blivit godkänd 9 december 2021. Beslut om att ändra i verksamhetsplan och budget vid eventuellt godkännande av ESF togs den 25 november 2021 av förbundets styrelse.

Kansliet informerar också om beslutsutrymmet för ytterligare insatser finansierade av förbundet. Dels med utgångspunkt från beslut som redan är fattade av styrelsen, dels utifrån finansiella effekter av ärenden som eventuellt går upp till beslut under styrelsemötet.

För att ge en bild av det finansiella läget för kommande år, redovisar vi förväntade ansökningar och de prognostiserade effekterna av dessa.

Aktuellt beslutsutrymme

I tabellen på nästa sida visas beslutsutrymmet där hänsyn tagits endast till redan beslutade insatser. I beslutsutrymmet ingår även det ackumulerade överskottet från tidigare år samt fastställda medlemsintäkter för kommande år 2022.

2021 års resultat har ökat det ackumulerade överskottet till 6 528 tkr, i budgeten hade vi dock förväntningar på att det skulle minska till 3 367 tkr. Budgeterat resultat för 2022 uppgår till -3 161 tkr, detta minskar tidigare överskott vilket ligger i linje med Nationella rådets rekommendationer angående storlek på sparade medel.

En prognos för 2022 har tagits fram efter att bokslutet färdigställts och 3 insatser har valt att föra över hela eller delar av ej förbrukade medel 2021 till 2022, totalt 1 312 tkr.

Prognostiserat resultat uppgår därför till -4 473 tkr för 2022 och kvarvarande medel beräknas uppgå till 2 055 tkr.

Åsa Fichtel, Förbundschef

EKONOMISK INFORMATION, belopp i TSK	Budget 2022	Prognos 2022	Budget 2023	Budget 2024
INTÄKTER				
Medlemsavgifter	23 090	23 090	23 090	23 090
ESF medel SMAIL projektet	3 400	3 400	1 100	
S:A INTÄKTER	26 490	26 490	24 190	23 090
KOSTNADER				
Förtroendevalda	800	800	800	800
Förvaltning	3 800	3 800	4 320	4 500
Förvaltning ESF SMAIL	600	600	180	0
ESF SMAIL	2 800	2 800	920	0
Samverkansinsatser	21 651	22 963	5 604	3 275
<u>Namn på insats</u> <u>Insatsägare</u>				
Jobbcentrum - Din väg framåt		Enköping		
Plattform för individstöd		Heby		
Framsteget 2.0		Håbo		
En väg in - steget vidare		Knivsta		
RegExPro		Region Uppsala		
Ung Framtid		Tierp		
Lokussamordnare		Uppsala		
Arbetslivsintro		Uppsala		
Digital plattform för stöd i studier		Uppsala		
Lokussamordnare		Älvkarleby		
Bryggan (inkl förlängning)		Östhammar		
S:a samverkaninsatser	20 641	21 953	4 574	2 245
<u>Övriga samverkansinsatser</u>				
Ekonom projektstöd	430	430	440	440
Verksamhetsutvecklare	430	430	440	440
Kompetenshöjande insatser	150	150	150	150
S:a övriga samverkaninsatser	1 010	1 010	1 030	1 030
S:A KOSTNADER	29 651	30 963	11 824	8 575
ÅRETS BERÄKNADE RESULTAT	-3 161	-4 473	12 366	14 515
Över- underskott från tidigare år	6 528	6 528	2 055	14 421
KVARVARANDE BESLUTSUTRYMME	3 367	2 055	14 421	28 936
Ansökningar som skall uppdateras, ej beviljade			13 037	5 626
BESLUTSUTRYMME efter ovanstående ej beviljade ansökningar			1 384	23 310

Rödmarkerat: medel har förts över från 2021

Uppföljning av insatser inom Samordningsförbundet Uppsala län Kvartal 3 och 4 2021

Förslag till beslut

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att lägga uppföljningen av insatser inom Samordningsförbundet Uppsala län för kvartal 3 och 4 2021 till handlingarna, enligt bilaga 5 - 5.1

Ärendet

Kansliet genomför kvartalsvis en uppföljning av insatser finansierade av förbundet. Resultaten av uppföljningen redovisas två gånger per år till styrelsen. Syftet med uppföljningen är följa upp insatserna och delge styrelsen denna information. Uppföljningen är även en del av förbundets systematiska kvalitetsarbete och säkerställande av insatsernas jämlikhets- och jämställdhetsarbete. Dokumentet bygger på information från insatsernas kvartalsrapporter till förbundet samt från SUS, inlämnade avvikelser och uppföljning av budget.

Informationen redovisas utifrån följande områden:

- Utfall/resultat av i insatsen angivna mål
- Utfall/resultat av i insatsen beviljad budget
- Kvalitetssäkring av insatsen (samt jämställdhets- och jämlikhetsperspektiv)
- Statistik och kostnader

Ovanstående är genomfört för tredje och fjärde kvartalet 2021. Uppföljningen presenteras vid styrelsens sammanträde den 24 mars 2022.

Förslaget är att styrelsen lägger uppföljningsdokumentet till handlingarna.

Åsa Fichtel, Förbundschef

Bilaga:

5.1 Uppföljning av insatser inom Samordningsförbundet Uppsala län Kvartal 3 och 4 2021.

Uppföljning av insatser inom Samordningsförbundet Uppsala län

Kvartal 3 och 4

2021



Innehåll

Sammanfattning	1
Bakgrund	1
Insatser	2
Resultat av i insatsen angivna mål	3
Avslutade insatser kvartal 3 och 4	4
Utfall av beviljad budget	12
Styrgruppsmöten enligt avtal	14
Uppföljning enligt avtal	15
Kontroll målgrupp/metod	15
Jämlikhet/jämställdhet	15
Avvikelser mål/målgrupp	15
Statistik och kostnader	16
Beviljade insatser i förhållande till förbundets mål	16
Utfall för deltagare	16
Målgrupp	19
Sammanfattning och reflektioner	21

Sammanfattning

Under andra halvåret 2021 har 14 finansierade insatser varit i gång. Åtta insatser har avslutats.

Bakgrund

Detta dokument bygger på information från aktuella insatser finansierade av Samordningsförbundet Uppsala län. Informationen inhämtas från statistik i SUS (Sektorsövergripande system för uppföljning av samverkan och finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet) samt från kvartalsrapporter och rekvisitioner inlämnade av respektive styrgrupp och från budget.

För flera insatser är lokusgruppen även styrgrupp medan det för andra insatser finns en specifik styrgrupp. Denna information har sedan sammanställts och analyserats för att ge en bild av nuläget i insatserna i länet.

Innehållet i detta dokument baseras på information för kvartal 3 och 4 år 2021.

Insatser

Nedan följer en lista över de 14 insatser som varit i gång under aktuell period, kvartal 3 och 4 år 2021, och som därmed ryms i denna uppföljning. I listan anges insatserna med fullständigt insatsnamn, så som det angetts i ansökan. I de tabeller som finns i PM:et och i text benämns vissa insatser med förkortade namn på grund av utrymmesskäl.

Tabell 1. Insatser

Individinsatser	Start	Avslut
Östhammar, Bryggan	2018-03-01	2023-08-31
Heby, Plattform för individstöd i samverkan	2021-01-01	2024-12-31
Strukturinsatser		
Älvkarleby, Lokussamordnare	2018-04-01	2023-03-31
Uppsala, Lokussamordnare	2020-01-01	2022-12-31
Reg.Ex.Pro	2020-10-01	2023-09-30
Uppsala, Digital plattform för stöd i studier och digitaliserad samhällsorientering	2021-01-01	2022-12-31
Avslutad insats under kvartal 1 och 2		
Studie REKO Ortopedmottagningen	2019-07-01	2021-09-30
Enköping, Jobbcentrum - Ung, Jobbcentrum – Rehab	2018-02-01	2021-12-31
Håbo, Framsteget	2018-01-01	2021-12-31
Knivsta, En väg in – flera vägar ut	2018-01-01	2021-12-31
Tierp, Växtverket	2019-09-01	2021-12-31
Uppsala, Implementering av ”rutin för flerparsamverkan”	2020-01-01	2021-12-31
Nya vägar för samverkan	2020-10-01	2021-12-31
Älvkarleby, Samverkan-implementering av flerparsrutin	2021-04-01	2021-12-31

Resultat av i insatsen angivna mål

Här ges information kring hur varje insats ligger till när det gäller de mål som angivits i ansökan till Samordningsförbundet. Det som bedöms vara i fas med ansökan är markerat med grönt, det som behöver hållas under uppsikt markerat med gult och det som behöver åtgärdas alternativt skickas in en avvikelserapport på är markerat med rött.

Tabell 2. Nuläge mål

Individinsatser	Insatsen ligger i fas gällande uppsatta mål:	Styrgruppens prognos för måluppfyllelse:
Östhammar, Bryggan	Ja	Ja
Heby, Plattform för individstöd i samverkan	Ja	Ja
Strukturinsatser		
Älvkarleby, Lokussamordnare	Ja	Ja
Uppsala, Lokussamordnare		
Reg.Ex.Pro	Ja	Ja
Uppsala, Digital plattform	Ja	Ja

Nuläge mål redovisas för de insatser som ej avslutats vid årsskiftet utan löper på under 2022.

Avslutade insatser kvartal 3 och 4

Individinsats			
Framsteget Håbo	Insatsägare: Håbo kommun Samverkansparter: Region Uppsala, Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan		
Insatsperiod:	2018-01-01 - 2021-12-31		
Sammanfattning:	Insatsen Framsteget, som består av Ungdomssatsningen och Samordningsteamet har haft som syfte att stötta individer att uppnå egen försörjning genom samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering och erbjuda förrehabilitering för individer med oklara behov. Inom insatsen har också en samverkansstrateg arbetat för att stödja lokusgruppen och bidra till att effektivisera samordningen och resursutnyttjandet.		
Insatsmål, samordningsteam:		Insatsmål, ungdomssatsningen:	
80% av deltagarna som skrivs ut ska ha en handlingsplan som beskriver nästa steg mot arbete eller studier	<i>Målet är uppfyllt</i>	80% av unga i åldern 20-29 år som deltar ska ha en handlingsplan inom 6 månader.	<i>Målet är uppfyllt</i>
Minst 20 individer per år får stöd av samordningsteamet	<i>Målet är uppfyllt</i>	Alla unga som inte arbetar eller studerar ska kontaktas och erbjudas en handlingsplan mot arbete eller studier.	<i>Målet är delvis uppfyllt</i>
Samtliga deltagare erbjuds ett coachsamtal och en gruppaktivitet per vecka	<i>Målet är uppfyllt</i>	Minst 50 unga vuxna per år får stöd i ungdomssatsningen	<i>Målet är uppfyllt</i>
Individinsats			
Jobbcentrum	Insatsägare: Enköpings kommun Samverkansparter: Arbetsförmedlingen		
Insatsperiod:	2018-02-01 - 2021-12-31		
Sammanfattning:	Insatsens övergripande syfte har varit att individer som är i behov av samordnade insatser inom Jobbcentrums verksamhet eller inom Enköpings kommun ska kunna återgå eller inträda på arbetsmarknaden. Insatsen har bestått av Jobbcentrum-ung och Jobbcentrum-rehabilitering. Arbetet med avsedda målgrupper har kunnat prioriterats och arbetsmarknadsinsatser har tilldelats viss ökning av resurser och en tydligare inriktning från politiskt håll. Det har etablerats en större förståelse för Jobbcentrums målgrupper och deras behov samt för kommunens medborgare som står utanför studier eller arbetsmarknad i det längre perspektivet. Kontakten med Arbetsförmedlingen har underlättats genom att en Arbetsförmedlare funnits på plats i insatsen, vilket bidragit till att förbättra samverkan. Insatsen har vunnit värdefulla erfarenheter kring bemötande av deltagare och förfinat metoder för coachande samtal och för arbetsprocessen med en individ. Erfarenheter från denna insats har lyfts in den nya insatsen Jobbcentrum-din väg framåt.		
Insatsmål:			
Kartläggning, individuell handlingsplan, upprättas för alla kvinnor och män inom två månader efter första besöket.	<i>Målet är uppfyllt</i>		
Kartläggning, individuell handlingsplan samt lotsning till annan aktör rörande kvinnor och män inom två månader efter första besök.	<i>Målet är uppfyllt</i>		
100% av avslutade kvinnor och män ska ha en förankrad fortsatt planering med identifierade och relevanta parter i ordinarie verksamhet.	<i>Målet är uppfyllt</i>		

Individinsats			
En väg in-flera vägar ut Knivsta	Insatsägare: Knivsta kommun Samverkansparter: Region Uppsala, Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan 2018-01-01 - 2021-12-31		
<u>Sammanfattning:</u>	Insatsen har bestått av två delar: Den första delen syftade till att skapa en struktur för att bedriva samverkan (med parterna ovan) avseende integrations- och arbetsmarknadsfrågor så att fler individer kommer ut i arbete eller studier. Det skulle skapas förutsättningar för en effektiv samverkan om individen i behov av arbetslivsinriktad rehabilitering. Insatsens andra del, som startade januari 2019 skulle operativt stödja individer i behov av samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering oavsett ersättningsform. Genom insatsen har myndighetsöverskridande samverkan möjliggjorts för fler kommuninvånare än tidigare. Insatsen har inneburit ökade resurser för målgruppen och att fler invånare fått stöd till arbete och sysselsättning. Samverkan mellan kommunen och regionen, genom rehabiliteringskoordinatorerna, har tydligt förbättrats vilket är av avsevärd vikt för många deltagare. Målen i insatsen första strukturella del, har delvis uppfyllts. Den överenskommelse som skrevs fram har efter Arbetsförmedlingens reformering inte kunnat efterlevas på det sätt som var avsett. I insatsen andra, operativa del, har samtliga mål uppfyllts.		
<u>Mål, insatsens första del:</u>		<u>Mål, insatsens andra del:</u>	
Struktur för samverkan mellan samverkansparterna i Knivsta ska upprättas	<i>Målet är delvis uppfyllt</i>	Metodstöd, kompetensutveckling, handledning och möten för alla fyra parter där handläggarnas frågor kan lyftas.	<i>Målet är uppfyllt</i>
En metod för avvikelserapportering ska utvecklas.	<i>Målet är uppfyllt</i>	50 individer per år ska få stöd av verksamheten.	<i>Målet är uppfyllt</i>
Möte med firmatecknare från samverkande aktörer för att säkerställa underskrifter på kommande överenskommelse som alla parter i Lokus samtycker till.	<i>Målet är uppfyllt</i>	Var tredje månad ska individens arbetslivsfokus bedömas.	<i>Målet är uppfyllt</i>
Möten med referensgrupp, fyra möten 2018.	<i>Målet är ej uppfyllt</i>	Var tredje månad ska individens förankring i ordinarie verksamhet bedömas.	<i>Målet är uppfyllt</i>

Individinsats			
Växtverket, Tierp	Insatsägare: Tierps kommun Samverkanspartner: Region Uppsala, Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan 2018-09-01 - 2021-12-31		
Sammanfattning:	Insatsen har syftat till att utveckla en del inom kommunens arbetsmarknadsenhet för att möta behovet av en praktisk verksamhet som kan hjälpa deltagare till aktivering. Inom insatsen har ett växthus byggts upp, där det ska bedrivas odling från grunden där deltagarna får arbeta praktiskt. De får möjlighet att öka den sociala interaktionen vilket kan ge en naturlig integration. Kombinerat med växthuset så har ett jobbtorg utvecklats som ska vidga individernas kunskaper inom olika områden såsom ekonomi, attityder, hälsa, friskvård, kulturer samt de kunskaper som behövs för att bygga ihop ett växthus till att odla. Målen med insatsen har helt eller delvis uppfyllts. Både förfarandet med att bygga upp ett växthus samt etablera ett jobbtorg med insatser för deltagare har kraftigt begränsats med anledning av pandemin. Däremot har upplägget, som innebär samverkan mellan deltagande i Växtverket, övrig gruppverksamhet samt individuella coachande möten visat sig framgångsrikt för den enskildes progression och blir därför ett arbetssätt som personalen kommer att fortsätta med. Resultaten ligger till grund för fortsatt utveckling av verksamheten.		
Effektmål:		Insatsmål:	
Att 50 % av inskrivna deltagare under praktiktiden som går vidare till praktik	<i>Målet ej uppfyllt</i>	Att alla har en handlingsplan upprättad inom en månad som kontinuerligt följs upp och revideras utifrån individens framsteg	<i>Målet är uppfyllt</i>
Att 100 % av inskrivna deltagare har en tydlig planering för framtiden efter projektidens slut	<i>Målet är uppfyllt</i>	Att alla nyinskrivna ska ha gjort KASAM inom en månad och därefter en gång var sjätte månad	<i>Målet är uppfyllt</i>
Att jobbtorget och växtverket har utarbetat metoder för att drivas vidare i ordinarie verksamhet	<i>Målet är uppfyllt</i>	Att eftersträva ökad närvaro	<i>Målet är delvis uppfyllt</i>
Att individen ökar sin självupplevda känsla av sammanhang efter insatsens slut	<i>Målet är ej uppfyllt</i>		

Individinsats			
Bryggan, Östhammar 1:a delen	Insatsägare: Östhammars kommun Samverkanspartner: Region Uppsala, Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan		
	2018-03-01 - 2021-08-31		
Sammanfattning:	Insatsen syfte är att bryta ungdomars sociala utanförskap genom att fånga upp dem som sitter hemma och varken går i skolan eller jobbar och arbeta för att motivera dem till att fortsätta studera eller delta i aktiviteter mot arbetsmarknaden, har pågått sedan 2018. Från och med augusti 2021 har Bryggan utökat sin målgrupp till att också omfatta vuxna individer. Därav har en slutrapport skrivits på den första delen av insatsen. I och med att insatsen fortsätter med en utökad målgrupp visar det tydligt att arbetssättet med att utifrån varje individ ge stöd utifrån dennes förutsättningar och behov är framgångsrikt. Bryggan bygger på frivillighet och utgör ingen myndighetsutövning gentemot deltagaren. Bryggan bidrar till att samordna och samverka kring deltagaren, utifrån individuella behov och med deltagaren i centrum. Coacherna samordnar och lotsar vidare men inom Bryggan finns inga egna aktiviteter utan dessa ska finnas i ordinarie verksamheter. På så sätt ersätter inte bryggan någon verksamhet utan kompletterar. Målen för insatsen är helt eller delvis uppfyllda, bland annat beroende på att en del deltagare inte svarat på samtliga frågor för utvärdering.		
Effektmål:		Insatsmål:	
34 % ska efter insatstiden ha påbörjat en planering mot arbete eller studier	<i>Målet är uppfyllt. 55 % har påbörjat en planering mot arbete/studier.</i>	Inom en månad ska en tydlig gemensam planering upprättas som deltagaren själv är medveten om och motiverad till.	<i>Målet är uppfyllt</i>
80 % ska efter avslutad insats uppleva en mer positiv attityd till framtiden	<i>Målet ej uppfyllt. Det är endast 11 deltagare som besvarat frågan vilket ger 32 %.</i>	Var tredje månad ska planeringen följas upp och en ny bedömning om fortsatt deltagande göras	<i>Målet är uppfyllt</i>
		Var tredje månad ska deltagarens attityd till sin framtid mätas.	<i>Målet är uppfyllt</i>
		Utifrån ett utvärderingsperspektiv kommer alla deltagare att kontaktas sex månader efter avslutad insats.	<i>25 deltagare har varit aktuella för utvärdering sedan insatsens start. 22 har kontaktats och 18 har svarat</i>

Strukturinsats			
Implementering av Rutin för flerpartsmöte, Uppsala	Insatsägare: Uppsala kommun Samverkansparter: Region Uppsala, Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan 2020-01-01 - 2021-12-31		
Sammanfattning:	Syftet har varit att testa och implementera en gemensam rutin för flerpartsmöte (Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Uppsala och Uppsala Kommun), så alla parter kan kalla till möten för individer som behöver samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering. Inom insatsen har det funnits en arbetsgrupp består av processledaren samt en representant från varje part. Arbetsgruppen har bland annat planerat aktiviteter, diskuterat parternas uppdrag, analyserat och gjort uppföljningar, förankrat och justerat i rutinen, informerat om rutinen, haft utbildningsinsatser för parterna om flerpartsrutinen och diskuterat avvikelser. Målen för insatsen är uppnådda men antalet möten inom ramen för rutinen har varit begränsat med anledning av pandemin. Många möten har avbokats och digitala möten har varit svåra att genomföra på grund av avsaknad av säkra gemensamma digitala system. Fortsatt uppföljning av implementering av rutin för flerpartsmöten kommer ske genom den strategiska utvecklingsgruppen samt i länets lokusgrupper.		
Resultatmål:		Insatsmål:	
Säkerställa att den gemensamt överenskomna rutinen för flerpartsmöte förankras och används av parterna	<i>Målet är uppfyllt till största delen. Dock har pandemin medfört att flerpartsmöten inte kunnat hållas/användas i den omfattning som önskats.</i>	Sammanhållande stöd ges för implementering av rutin för flerpartsmöte	<i>Målet är uppfyllt</i>
		Stöd för de verksamheter som så behöver för att implementera rutin för flerpartsmöte	<i>Målet är uppfyllt</i>
		Vidmakthålla implementeringen av rutinen	<i>Målet är uppfyllt</i>
		Utifrån ett utvärderingsperspektiv kommer alla deltagare att kontaktas sex månader efter avslutad insats.	<i>Målet är uppfyllt</i>

Strukturinsats			
Nya vägar för samverkan	Insatsägare: Arbetsförmedlingen Samverkansparter: Heby kommun, Knivsta kommun, Tierps kommun, Älvkarleby kommun och Östhammars kommun		
	2020-10-01 - 2021-12-31		
<u>Sammanfattning:</u>	Insatsen har bestått av två delar, en förstudie samt en operativ resurs kopplad till Samordningsförbundets pågående insatser i fem av länets åtta kommuner. Insatsen inleddes med en kartläggning för att få ett underlag som skulle ligga till grund inför att Arbetsförmedlingen i Uppsala ser över sin samverkan med kommunerna och även andra parter i länet. Utifrån förstudiens resultat men även med hänsyn till de förändringar som är på gång inom Arbetsförmedlingen i samband med reformeringen har insatsen jobbat fram en processkarta som visar vad de kan bidra med i kommunprojekten framöver. Insatsen har bidragit till att tydliggöra för samverkansparterna hur samarbetet inom ramen för Samordningsförbundet är tänkt att utformas framöver. Det nya arbetssättet behöver följas upp och utvärderas löpande. Insatsen har inte uppfyllt målet om att skapa en "gemensam verktygslåda" då kommunerna förväntar sig mera tydlighet kring vad de förväntas bidra med. Kommunerna vill också ha mera information om vad de fristående aktörer kan ge för stöd till de gemensamma individerna för att kunna erbjuda ett kompletterande stöd. Målen för den operativa resursen har uppfyllts och den operativa resursen från Arbetsförmedlingen har fått bra kontakt med alla 5 kommuner. Alla ingående kommuner har uttryckt att man ser en tydlig skillnad i och med att det funnits tillgång till den operativa resursen.		
<u>Övergripande mål:</u>		<u>Målen med den operativa resursen:</u>	
Kartläggning av nuläget och utifrån det renodla Arbetsförmedlingens roll i utvecklingsinsatser som bedrivs med medel från Samordningsförbundet, tydliggöra gränssnitten mellan Arbetsförmedlingens ordinarie verksamhet och Afs medverkan i dessa insatser	<i>Målet är uppfyllt</i>	Underlätta för insatserna att få närmare tillgång till Af och på så sätt främja samverkan	<i>Målet är uppfyllt</i>
Påbörja ett utvecklingsarbete kring samverkan mellan utvecklingsinsatserna som finns i de olika kommunerna och Afs fristående aktörer för att få till en gemensam verktygslåda som ska vara en blandning av insatsernas egna och Afs upphandlade tjänster.	<i>Målet är delvis uppfyllt. En gemensam "verktygslåda" har inte lyckats skapas.</i>	Lära sig mera om och få en bättre förståelse för varandras verksamheter och uppdrag	<i>Målet är uppfyllt</i>

Strukturinsats			
Studie REKO ortopedmottagningen, Region Uppsala	Insatsägare: Region Uppsala Samverkansparter: Försäkringskassan		
	2020-07-01 - 2021-09-30		
<u>Sammanfattning:</u>	Det huvudsakliga syftet har varit att genomföra/slutföra en vetenskaplig studie kring hur införandet av en rehabiliteringskoordinator på sjukhusets ortopedmottagning har effekt på sjukskrivning och återgång i/påbörjan av arbete eller studier för patienter som är sjukskrivna. Tiden för inklusion förlängdes för att kunna få in fler deltagare. Patienter har inkluderats t o m 2021-03-31 och med en interventionstid på upp till 6 månader är den tiden avslutad 2021-09-30. Därefter har 6 månaders uppföljning påbörjats för de sist inkluderade patienterna, med enkät per brev och ev. påminnelser. Först därefter kan data för hela studien bearbetas, analyseras och tillgängliggöras i en forskningsrapport. Med anledning av detta kan bedömning av måluppfyllelsen göras först när forskningsrapporten färdigställts.		
<u>Övergripande mål:</u>			
Vilken effekt har insatsen från en rehabiliteringskoordinator på patienters sjukskrivning (omfattning och längd)	<i>Svar på utfallen kommer i forskningsrapport under 2022.</i>		
Vilken effekt har insatsen från en rehabiliteringskoordinator på patienters återgång i/ påbörjan av arbete/ studier?			
Vilken effekt har insatsen från en rehabiliteringskoordinator på patienters upplevda hälsa?			

Strukturinsats			
Samverkan, implementering av flerpartsrutin, Älvkarleby	Insatsägare: Älvkarleby kommun Samverkansparter: Region Uppsala, Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan		
	2021-04-01 - 2021-12-31		
Sammanfattning:	Syftet med insatsen har varit att implementera rutin för flerpartsmöte mellan Arbetsförmedling, Region Uppsala, Försäkringskassan och Älvkarleby kommun. Detta för att alla parter ges möjlighet att kalla till möten för individer i behov av samordnade arbetslivsinriktade insatser. Genom implementering skapas hållbara strukturer som fungerar över tid och det är angeläget att det inom Älvkarleby används samma rutin som hos de andra parterna i länet, allt för att skapa tydligare strukturer utifrån funktion och undvika personbundna strukturer. I och med insatsens genomförande har samverkansuppdraget fått en formell förankring och rutinen utgör nu en gemensam plattform för parterna i arbetet med individer i behov av samordnade arbetslivsinriktade insatser. Behovet av en gemensam strukturell flerpartssamverkan kring målgruppen kan bättre tillgodoses än före införandet av rutinen. Målen med insatsen är uppfyllda. Dock behöver arbetet med implementeringen av rutinen fortgå lokalt i den egna organisationen för att fördjupas och bli ett naturligt arbetssätt i arbetet. Fortfarande finns en viss utmaning i att lokalt hålla i rutinen för flerpartssamverkan och därför kommer uppdraget med en processledare att fortsätta inom Älvkarleby kommun.		
Resultatmål:		Insatsmål:	
Gemensam rutin för flerpartsmöte är förankrad och används av samtliga parter inom Älvkarleby kommun	<i>Målet är uppfyllt</i>	Processledaren, med placering i kommunen, utgör ett sammanhållande stöd för implementeringen lokalt i Älvkarleby gentemot samtliga parter	<i>Målet är uppfyllt</i>
		Processledaren stödjer de interna verksamheter inom kommunen som så behöver för att implementera rutin för flerpartsmöte	<i>Målet är uppfyllt</i>
		Förankra och implementera rutinen mellan berörda parter och Älvkarleby kommun	<i>Målet är uppfyllt</i>
Effektmål:			
Att rutinen används av samtliga samverkansparter efter projektets slutdatum	<i>Målet är uppfyllt</i>		
Att rutinen används och att individer med behov av samordnade insatser i arbetslivsinriktad rehab. får en gemensam planering med berörda parter.	<i>Målet är uppfyllt</i>		

Utfall av beviljad budget

Nedan ges information om hur insatserna förhåller sig till angiven budget, huruvida någon insats inte nyttjat beviljade resurser eller inte startat i tid samt prognos för budgetutfall framåt.

Tabell 3. Förutsättningar för utfall

Individinsatser	Vakanser SOF- medel:	Vakanser egenfinansierade resurser	Inkomna avvikelser gällande budget
Östhammar, Bryggan	Nej	Nej	Nej
Heby, Plattform för individstöd i samverkan	Nej	Nej	Nej
Enköping, Jobbcentrum - Ung, Jobbcentrum – Rehab	Nej	Nej	Nej
Håbo, Framsteget	Nej	Nej	Nej
Knivsta, En väg in – flera vägar ut	Nej	Nej	Nej
Tierp, Växtverket	Nej	Nej	Nej
Strukturinsatser			
Älvkarleby, Lokussamordnare	Nej	Nej	Nej
Uppsala, Lokussamordnare	Nej	Nej	Nej
Reg.Ex.Pro	Nej	Nej	Nej
Uppsala, Digital plattform för stöd i studier och digitaliserad samhällsorientering	Nej	Nej	Ja
Uppsala, Implementering av ”rutin för flerpartssamverkan”	Ja	Nej	Ja
Nya vägar för samverkan	Nej	Nej	Nej
Älvkarleby, Samverkan-implementering av flerparts rutin	Nej	Nej	Nej

Vakans har förekommit endast i insatsen ”Implementering av rutin för flerpartssamverkan”. Inga insatser har uppgett vakans inom egenfinansierade tjänster. Två avvikelser gällande budget har inkommit under kvartal 3 och 4. Det gäller ”Digital plattform”... som lämnat in en avvikelse och förlängt insatsen med befintlig budget samt ”Implementering av rutin för flerpartssamverkan” där en avvikelse lämnats in med anledning av att tjänsten för processledaren drogs ned till 50 % under sista kvartalet 2021.

Tabell 4. Prognos och utfall budget

Insats		Q3 - Q4 2021		ack 2021			
		Utfall TSEK	Budget TSEK	Utfall TSEK	Budget TSEK	Förbr kvot	Överf till 2022 TSEK
Enköping , AF	Jobbcentrum-Ung Rehab	915	1 010	1 836	2 020	91%	
Heby	Plattform för individstöd	637	1 061	1 619	2 121	76%	?
Håbo, AF	Framsteget	1 219	1 230	2 423	2 460	98%	
Knivsta	En väg in - flera vägar ut	633	728	1 317	1 864	71%	
Tierp	Växtverket	784	970	1 817	1 939	94%	
Uppsala	Lokussamordnare	185	180	340	360	94%	
Uppsala, Region Ua	Impl av rutin för flerparsamverkan	490	525	785	1 050	75%	
Region Uppsala	Reg.Ex.Pro	436	709	915	1 417	65%	334
Region Uppsala	REKO	221	205	308	308	100%	
Uppsala	Digital plattform för stöd	267	659	638	1 317	48%	678
Älvkarleby	Lokussamordnare	41	40	109	119	92%	
Älvkarleby	Samverkan impl av rutin för flerparsam	122	118	326	355	92%	
Östhammar	Bryggan	865	775	1 617	1 627	99%	
AF	Nya vägar för samverkan	281	385	579	770	75%	
Avslutade insatser under Q1-Q2							
Älvkarleby	Lokussamordnare	29	35	29	35	83%	
Uppsala	Ung Intro	829	829	829	829	100%	
		7 954	9 457	15 487	18 591	83%	

Som framgår i tabellen ovan så är förbrukningskvoten för flertalet av insatserna under budget, sett till helåret 2021. Eftersom varje årsskifte är en brytpunkt i budgeten så återlämnas ej nyttjade medel till förbundet om inte avvikelse lämnats in av styrgruppen med begäran att få flytta över medel till nästkommande år. Avvikelsen ska då granskas och en bedömning görs om ej nyttjade medel ska få flyttas över. Detta beslut tas av förbundschef. Kansliet har en regelbunden dialog med insatserna för att följa upp hur budgetens följs och att avvikelserapporter görs. Under 2021, kvartal 3 och 4 så är det tre insatser som fört över pengar till nästkommande år. Det är Reg.Ex.Pro, Individstöd i samverkan, Heby och Digital plattform för stöd i studier, Uppsala

Kvalitetssäkring av insatsen

Här ges information om styrgruppernas arbete i förhållande till insatserna. Enligt styrdokument för finansiering från Samordningsförbundet skall styrgruppsmöten hållas minst fyra gånger per år, ett per kvartal. I samband med beviljande om finansiering sker också en överenskommelse om uppföljning och visst kvalitetsarbete, till exempel när det gäller jämlikhet och jämställdhet och regelbunden kontroll av att målgruppen är den som angetts i ansökan.

Tabell 5. Kvalitetssäkring

Individinsatser	Styrgruppsmöten enl. avtal:	Alla ord. representer i styrgruppen deltagit:	Uppföljning enl. avtal:	Kontroll metod/mål-grupp		Jämlikhet/jämställdhet		Avvikelse mål/målgrupp
Enköping, Jobbcentrum	Ja	Nej	Ja	Ja	Ja	Ok	Ok	Nej
Håbo, Framsteget	Ja	Nej	Ja	Ja	Ja	Ok	Ok	Nej
Knivsta, En väg in – flera vägar ut	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ok	Ok	Nej
Östhammar, Bryggan	Ja	Nej	Ja	Ja	Ja	Ok	Ok	Nej
Tierp, Växtverket	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ok	Ok	Nej
Heby, Plattform för individstöd i samverkan	Ja	Ja	Nej	Ja	Ja	Ok	Ok	Nej
Strukturinsatser								
Älvkarleby, Lokussamordnare	Ja	Nej	Ja	Ja	Ja	Ok	Ok	Nej
Uppsala, Lokussamordnare	Ja	Nej	Ja	Ja	Ja	Ok	Ok	Nej
Uppsala, Rutin för flerpartssamverkan	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ok	Ok	Nej
Nya vägar för samverkan	Ja	Nej	Ja	Ja	Nej	Ok	Ok	Nej
Reg.Ex.Pro	Ja	Nej	Ja	Ja	Nej	Ok	Ok	Nej
Uppsala, Digital plattform...	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ok	Ok	Nej
Älvkarleby, Samverkan	Ja	Nej	Ja	Ja	Ja	Ok	Ok	Nej

Styrgruppsmöten enligt avtal

Styrgruppens uppgifter är att säkerställa att insatsen ligger i linje med övergripande mål.

Styrgruppen ska kontinuerligt följa upp resultaten och besluta om ändringar. En förutsättning för att detta ska vara möjligt är att parternas deltagande i styrgruppen är kontinuerligt. Detta är betydelsefullt för att insatsen ska hålla rätt kurs och för att nödvändiga beslut ska kunna tas.

Samtliga insatser har angett att styrgruppsmöte ägt rum enligt avtal. 7 insatser har uppgett att ordinarie styrgruppsmedlemmar har saknats vid ett eller flera möten.

Uppföljning enligt avtal

Enligt förbundets styrdokument ska insatserna följas upp i SUS, i de fall det är tillämpligt.

Utöver detta så ska insatserna rapportera resultat i förhållande till uppsatta mål.

Kvartalsrapporterna ska inlämnas till förbundet senast en månad efter avslutat kvartal. Detta har samtliga insatser gjort enligt plan. Plattform för individstöd i Heby har uppgett att de fortsatt haft problem att kunna SUS:a (registrera deltagare i SUS). Detta beror på att de haft svårigheter med anledning av pandemin, att inhämta de samtycken från deltagarna som krävs för att få inregistrera i SUS.

Kontroll målgrupp/metod

Genom denna fråga kontrollerar insatsen att de är klara över vilken målgrupp de riktar sig till och vilken metod de avser sig använda. Styrgruppen bör sträva efter tydlighet i dessa frågor. Dessa parametrar bedömer förbundet vara av betydelse och en framgångsfaktor för en lyckad måluppfyllelse och en lyckad insats. Styrgrupperna bör regelbundet stämma av så att insatsen når den målgrupp som angetts i ansökan (alternativt gjort justeringar utifrån de lärdomar som gjorts) samt den metod som angetts. Två av insatserna av strukturell karaktär har angett att de med hänvisning till att insatsen är just en strukturinsats och saknar målgrupp, inte gjort någon kontroll av målgruppen. Övriga insatser har uppgett att de kontrollerat målgrupp och metod.

Jämlikhet/jämställdhet

Samtliga insatser har uppgett i sin rapportering att de diskuterat frågor kring jämställdhet och jämlikhet på sina styrgruppsmöten och/eller i insatsens löpande arbete. Kansliet påminner kontinuerligt om vikten av att låta dessa perspektiv genomsyra arbetet i styrgrupperna och i insatserna. Verktöget "Genuskompassen"¹ anges hos några av individinsatserna att det används.

Förbundet ingår sedan i början av år 2021 i den nationella satsningen "Stoppa Våldet" som innebär att ställa frågor om våldsutsatthet till samtliga deltagare i en insats. Det innebär också att kartlägga vilket stöd som finns och kunna hänvisa en utsatt individ till rätt hjälp. Tre av individinsatserna har anslutit sig till detta projekt och har lyft det som ett arbete med jämställdhetsfrågan. Från förbundets sida ser vi detta som en del i att bidra till att uppfylla nationella mål om jämställdhet i linje med Agenda 2030, att mäns våld mot kvinnor ska upphöra.

Avvikelser mål/målgrupp

Ingen insats har under aktuell period lämnat in avvikelse gällande mål eller målgrupp.

¹ Genuskompassen är ett verktyg som tagits fram av några samordningsförbund i Västra Götaland för att underlätta arbetet med jämställdhetsfrågor.

Statistik och kostnader

Beviljade insatser i förhållande till förbundets mål

I verksamhetsplanen för 2021 har styrelsen bestämt prioritering för beviljade insatser, där merparten ska vara riktade mot individ, därefter struktur och slutligen även kompetenshöjande insatser. Av de 14 insatser som varit i gång under perioden så är åtta av strukturell karaktär och sex är individinsatser. Strukturinsatserna är i regel mindre kostsamma. Utifrån ett ekonomiskt fördelningsperspektiv så har merdelen av finansieringen gått till individinsatser under det andra halvåret, vilket således var helt i linje med styrelsen prioritering.

Utfall för deltagare

Här anges antalet deltagare inom aktuella insatser sett till hela insatsperioden, t o m 2021-12-31. Det antal deltagare som anges är individer som registrerats med personuppgifter i SUS.

I verksamhetsplanen för 2021 finns beskrivet att målet är att insatserna bidrar till att individer förbättrar sina möjligheter att *komma in* på eller *närma* sig arbetsmarknaden.

Förrehabiliterande insatser har inte som primärt mål att deltagare ska gå direkt till arbete och/eller studier. I de insatser som syftar till förrehabilitering ska minst 80 procent av individerna ha en plan för vidare rehabilitering mot arbete och eller studier. Alla deltagare i insatserna har en sådan plan, vilket ger ett 100% utfall.

Under år 2021 har 409 deltagare (med personuppgifter) avslutats från förbundets insatser. 205 deltagare (50%) är utskrivna till arbete/studier/arbetsökande. Av dessa så är 186 personer utskrivna till arbete och/ eller studier efter avslutad insats (44%, varav 46 % kvinnor och 54 % män). 204 personer (50 %) har skrivits ut till bland annat fortsatt rehab (76 kvinnor och 84 män), sjukdom (10 kvinnor och 4 män), föräldraledighet, flytt, eller övriga orsaker.

Samtliga av insatserna är av förrehabiliterande art, sett till de mål som satts upp för insatsen. Insatserna har inte det primära målet att mäta antalet deltagare som skrivs ut till arbete/studier. I stället är; ”x andel av deltagarna ska ha en plan för vidare rehabilitering” eller ”x andel av deltagarna ska gå vidare till praktik efter deltagande i insatsen” exempel på mål i förrehabiliterande insatser. Trots detta ser vi, eftersom alla individinsatser ska registrera sina deltagare i SUS, att det sker utskrivning till både arbete, studier och aktivt arbetssökande. Med bakgrund av att detta inte alltid är ett primärt mål med insatsen är resultatet mycket bra.

Det saknas fortfarande ett enhetligt och strukturerat sätt att mäta progression mot arbete/studier i de insatser som finansieras inom förbundet. Varje insats mäter detta på eget upparbetat sätt genom exempelvis skalfrågor. Det utvecklingsarbete som påbörjades under våren 2021 med progressionsmätning utifrån danska BIP² har fortsatt under hösten. Fem av länets kommuner, och de insatser som bedrivs där, har påbörjat mätningar i enlighet med det som utvecklas av kansliet och som kallas SMAIL (Skattning Mot Arbete i Länet). Det finns goda förhoppningar om att det på sikt kommer leda till ett strukturerat arbetssätt för progressionsmätning och verk samma insatser för deltagare.

² BIP står för Beskeftigelses Indikator Projektet, genomfört av Vaeksthusets Forskningscenter i Danmark.

Tabell 6. Utfall för deltagare

Individinsatser	Inregistrerade perioden			Avslutade perioden			Avslutade under hela insatsperioden			Pågående deltagare		
	jan-december			jan-december			t.o.m. sista december			per sista december		
	K	M	S: a	K	M	S: a	K	M	s: a	K	M	S: a
Framsteget Håbo	27	46	73	41	76	117	127	182	309	0	0	0
Plattform för individstöd samverkan Heby	5	13	18	0	0	0	0	0	0	5	13	18
Jobbcentrum (ung/rehab)	29	33	62	70	81	151	147	163	310	1	0	1
Bryggan Östhammar	5	13	18	4	3	7	17	15	32	4	20	24
Växtverket	4	5	9	10	10	20	10	14	24	0	0	0
En väg in flera vägar ut	27	26	53	34	34	68	60	58	118	0	0	0
Ung intro (avs. sista juni)	2	3	5	27	19	46	39	44	83	0	0	0
Summa:	99	139	238	63	79	409	400	476	876	10	33	43
Fördelning kvinnor/män:	42%	58%		44%	56%		46%	54%		23%	77%	

Individinsatser

	Antal till arbete och eller studier			Andel till arbete och eller studier (%)			Andel med handlingsplan (%)
	t om sista december						
	K	M	S: a	K	M	S: a	
Framsteget Håbo	24	39	63	59	51	54	100
Plattform för individstöd samverkan Heby	0	0	0	0	0	0	N/A
Jobbcentrum (ung/rehab)	30	41	71	43	51	47	100
Bryggan Östhammar	1	0	1	25	0	14	100
Växtverket	1	1	2	10	10	10	100
En väg in flera vägar ut	19	15	34	56	44	50	100
Ung intro (avs. sista juni)	11	4	15	41	21	33	100
Summa:	86	100	186	45			100
Fördelning kvinnor/män:	46%	54%					

Tabell 7. Antal anonyma individer registrerade i insatserna, under halvåret.

Individinsatser	Antal anonymt registrerade i SUS
	t om sista december S: a
Framsteget Håbo	2
Plattform för individstöd samverkan Heby	5
Jobbcentrum (ung/rehab)	1
Bryggan Östhammar	0
Ung intro	0
Växtverket	0
En väg in flera vägar ut	0
Summa:	8

Anonymt registrerad blir en deltagare som ej lämnat samtycke till att lämna personuppgifter eller har skyddade personuppgifter. En anonym individ kan inte skrivas ut utan blir en "pinne" i statistiken.

Tabell 8. Avslutningsanledningar arbete/studier/arbetssökande

	K	M	tot.
subventionerat arbete	25	46	71
ej subventionerat arbete	29	32	61
eget företag	0	0	0
Arbetar 25 %	4	1	5
Arbetar 40 %		2	2
Arbetar 50 %	7	4	11
Arbetar 60-69 %	1	1	2
Arbetar 70 %	2	1	3
Arbetar 75 %	9	5	14
Arbetar 80 %		1	1
Arbetar 100 %	31	63	94
S: a Arbete	54	78	132
studerande	32	22	54
S: a Arbete och/ eller studerande	86	100	186
Aktivt arbetssökande	64	78	142

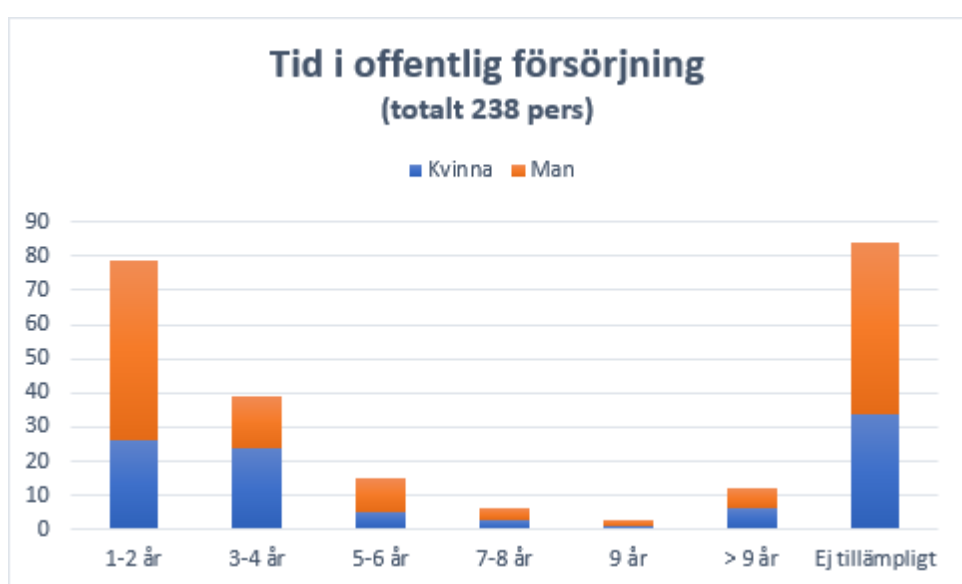
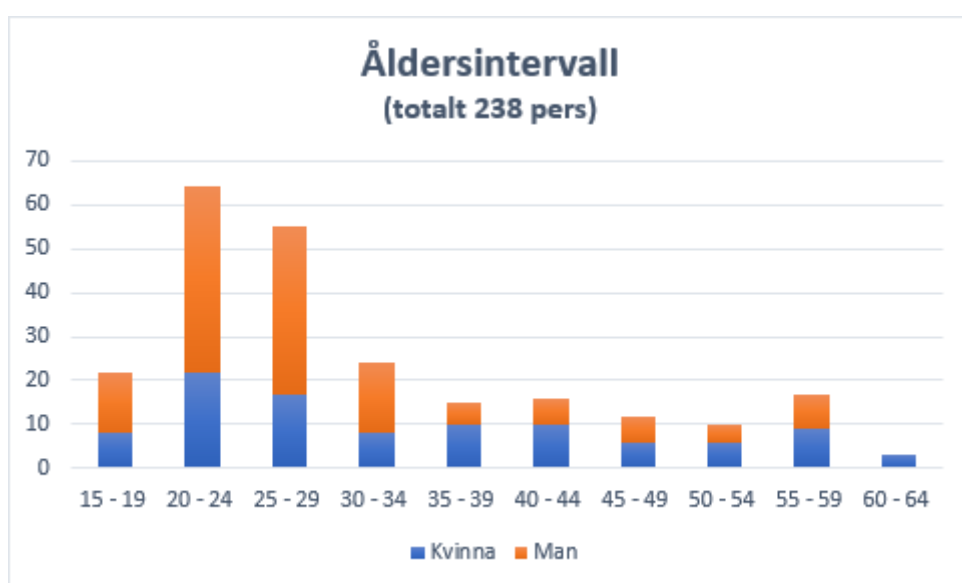
Utifrån tabellen kan utläsas att 25 av 54 kvinnor (46 %) i arbete har en subventionerad anställning, 46 av 78 män (59 %) Det innebär att något högre utsträckning så har män subventionerade anställningar. När det gäller ej subventionerad anställning så är det 32 av 78 män (41%) som gått till detta. För kvinnor är siffran motsvarande 29 av 54 (54 %). 32 av 86 kvinnor (37%) studerar. Motsvarande siffra för männen är 22 %.

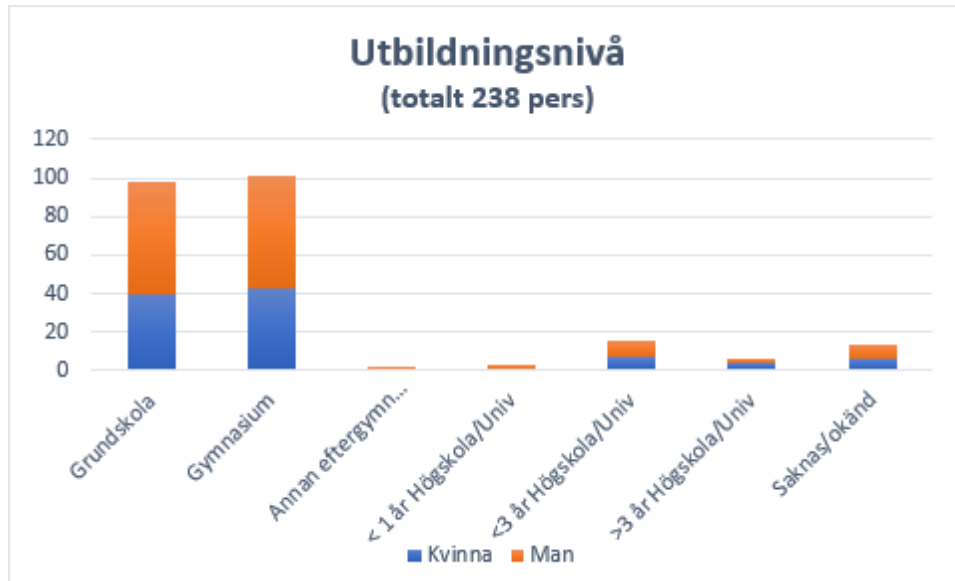
43 % av kvinnorna i anställning har deltidsanställningar. För män är motsvarande siffra 19 %.
57 % av kvinnorna i anställning arbetar heltid. För män är motsvarande siffra 81 %. Av de som registrerats som heltidsarbetande så är fördelningen 33 % kvinnor och 67 % män.

Målgrupp

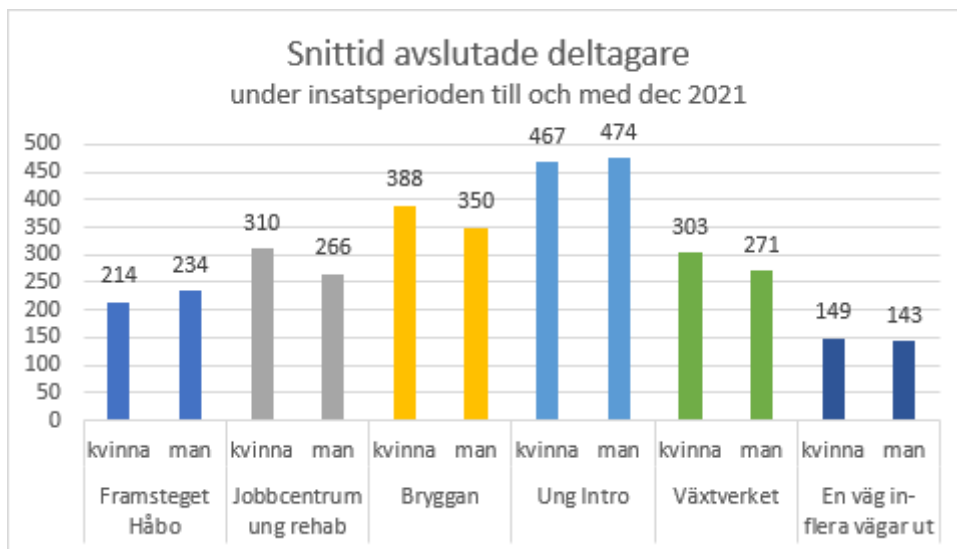
Utifrån de deltagare som är inskrivna under perioden ser målgruppen ser ut så här:

- 42 % är kvinnor och 58 % är män
- 59 % är yngre än 30 år
- 32 % har haft offentlig försörjning i 3 år eller mer
- 41 % har högst grundskoleexamen som avslutad utbildning
- 11 % har någon form av eftergymnasial utbildning





I diagrammet nedan visas snittid i antal dagar för individers inskrivning i de olika insatserna, fördelat på kön. Det är inga stora skillnader mellan könen på det stora hela, det är större variation mellan insatserna. Störst skillnad mellan könen är det i Jobbcentrum där kvinnor är i snitt är inskrivna 44 dagar längre än männen. Värt att notera är att Bryggan som såväl Ung Intro är insatser av den karaktären att målgruppen är ung och står mycket långt ifrån arbetsmarknaden och där det många gånger kräver en längre tids insats innan utskrivning vilket kan förklara de höga snittiderna.



Sammanfattning och reflektioner

Under tredje och fjärde kvartalet år 2021 så lättade restriktionerna på grund av pandemin något. Det innebär att läget för insatserna förbättrades gällande att kunna träffa deltagare och bedriva verksamhet som insatserna avsett. Dock så är Samordningsförbundets insatser och verksamhet fortsatt präglade av covid-19-pandemin som pågått under snart två års tid. Under den tiden har vi lärt oss mycket och en del fördelar har kunnat ta tillvara, som t ex att digitala möten är tidsbesparande och möjliggör enkla kontakter både inom och utom länet. Nya arbetssätt och metoder har behövts utarbetas och möten har många gånger fått ställas om till digitala icke-fysiska möten. Vi ser trots dessa utmaningar att insatserna lyckas bedriva en välfungerande verksamhet i hög utsträckning och måluppfyllelsen har inte påverkats så mycket som befarats.

Det är fortfarande ett minskat inflöde till insatserna. För perioden jan-dec 2021 så har 238 individer skrivits in jämfört med 295 individer för samma period år 2020. 452 individer har varit inskrivna i någon av insatserna under år 2021, jämfört med 630 år 2020. Fortfarande kan förklaringar till detta finnas i att det alltså inte är tydligt hur Samordningsförbundets insatser ska kompletteras Arbetsförmedlingens insatser, eller när och om Försäkringskassan ska hänvisa deltagare till förbundets insatser. Det är ett fortsatt pågående arbete som pågår för att förtydliga processerna för deltagare och hur aktörerna inom rehabiliteringsområdet ska kunna samverka genom samverkansinsatser för att kunna individen till godo på bästa sätt.

Sedan 2018 inhämtar kansliet kvartalsvis rapporter från styrgrupperna enligt befäst kvartalsrapports-mall. Därigenom påminns styrgruppen om och det säkerställs att insatsen gör det som man ämnat göra i och med beviljad finansiering från förbundet. Genom att systematiskt ha en tät uppföljning, där ett antal faktorer som kan antas påverka framgången för insatsen, möjliggörs att eventuella avvikelser uppmärksammas och hanteras i tid. Sammanfattningsvis så visar kvartalsrapporterna att insatserna följer sina planer och att eventuella avvikelser uppmärksammas och hanteras. De flesta insatser ligger bra till i förhållande till sina uppsatta mål.

De resultat som redovisats är vi mycket nöjda med. Individinsatserna utgörs i stort sett av aktiviteter som är av förrehabiliterande karaktär, och med andra mål än att individerna ska skrivas ut direkt till arbete eller studier. Med tanke på det så är resultatet, som visar att en så stor andel som 44 % faktiskt skrivs ut till just arbete och studier, väldigt bra. Sett till uppsatta mål med insatserna så har i stort sett alla insatser levererat goda resultat.

Vi är nöjda med de resultat som förbundets finansierade insatser levererar men det är samtidigt viktigt att påminnas om att förbundet är ett smörjmedel för att möjliggöra samverkansinsatser. I slutändan är det inom insatserna som parterna behöver samverka och att det är deras vilja att göra det som är avgörande.

Förtroendevaldas arvoden 2022**Förslag till beslut****Förbundsstyrelsen föreslås besluta**

att lägga informationen till handlingarna

Ärendet

Samordningsförbundet i Uppsala län arvoderar de förtroendevalda efter Region Uppsala läns årligt fastställda arvoden. Nya arvodesnivåer från och med 1 januari 2022.

**Förtroendevaldas arvoden grundat på Region Uppsalas arvodesnivåer
fr o m 2022-01-01**

Ordföranden	7 150 kr/mån
1: a vice ordförande	3 580 kr/mån
2: a vice ordförande	3 580 kr/mån
Ordförande revisor	1 430 kr/mån
Revisor	720 kr/mån
Mötesdeltagande heldag	1 430 kr/per tillfälle
Mötesdeltagande halvdag	720 kr/per tillfälle

Åsa Fichtel, förbundschef