Samverkansinsatser inom Samordningsförbundet

(Se även bilaga ”Instruktioner för ansökan samverkansinsatser inom samordningsförbundet”. Rubriker med * har förklarande/stödjande text i bilagan.) Ansökan ska även skickas in elektroniskt i Word-format.

Insatsens namn

Förlängningsansökan - Ung Framtid 2021:13

Insatsägare (*)

Organisation: Tierps kommun

Samverkansparter (*)

Organisation: Arbetsförmedlingen
Organisation: Försäkringskassan
Organisation: Region Uppsala

Beskriv syftet med insatsen (*)

Syftet är att insatsen ska utgöra en ”öppen ingång” där unga folkbokförda i Tierps kommun ska få tillgång till samordnade rehabiliterade insatser för att komma vidare och på sikt komma ut till arbete eller studier. Genom samordnade insatser med samarbetsparterna; Försäkringskassan, Region Uppsala, Arbetsförmedlingen ska individen ges förutsättningarna att komma in i samhällsstrukturen och träda in på arbetsmarknaden eller i studier.

Beskriv målen med insatsen (*)

Övergripande mål:

- Tidigt fånga upp individer som varken arbetar eller studerar
- Strukturer för samverkan mellan Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Uppsala och Tierps kommun ska vara etablerade för att fler unga i Tierps kommun ska komma ut i arbete eller studier

Effektmål:

- Ett resursteam ska bildas med personal från samverkande parter
- Strukturer och metoder för samarbete med företagen till arbetsträningsplatser finns etablerade
- Tydliga processer för hur insatsens arbete kan komplettera det kommunala aktivitetsansvaret

Insatsmål:

- att 50 % av deltagarna efter avslut från insats går vidare till arbete/studier
- att 90 % av deltagarna lotsas till det stöd och hjälp som de behöver
- Antalet arbetsträningsplatser ska utökas med minst 20 st under insatsens gång
- 90 % av deltagarna uppnår progression utifrån indikationerna som ingår i SMAIL

Målen är samma i och med att insatsen inte varit igång mer än 4 månaders.

Beskriv bakgrunden till/behovet av** insatsen **(*) förlängning

Insatsen beviljades och startade 220101 med ett ettårigt beslut. Denna förlängningsansökan ska ge förutsättningar att fortsätta arbeta och skapa bra förutsättningar att nå målen. Att arbeta fram och testa metoder som vidare ska implementeras i verksamheten.

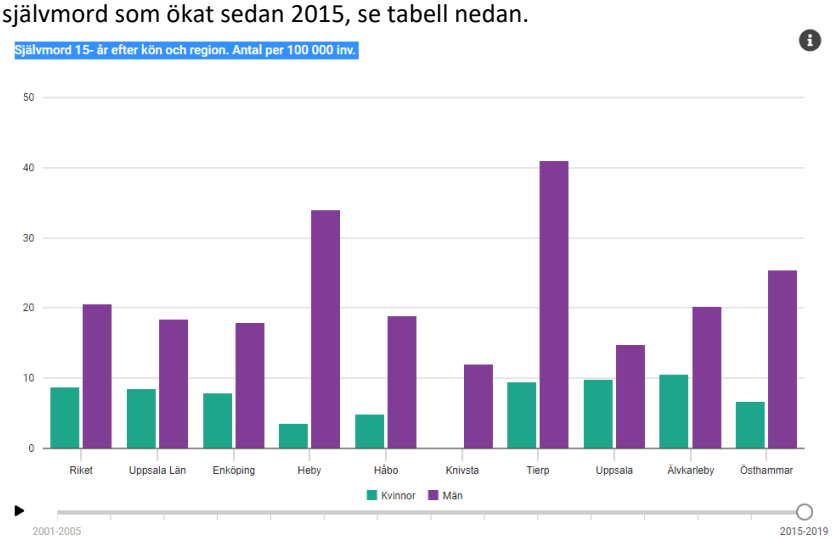
Gruppen unga i Tierps kommun som varken studerar eller arbetar i ålder upp till 29 år är stor. På Arbetsmarknadsenheten ser man att unga får stöd från olika samverkansparters insatser men att behovet av samordnade strukturerade insatser saknas. Unga får insatser via Arbetsförmedlingen, Försäkringskassans och Regionens olika områden samt inom kommunen såsom Arbetsmarknadsenheten eller skolan, Högbergsskolan eller vuxenutbildningen. De skrivs in på en insats och går vidare till annan, de vandrar mellan verksamheterna. Med bakgrund till detta finns ett stort behov av samordnade strukturerade insatser som modell för att förbereda och stötta mot studier och arbete. Kommunen behöver internt samarbete med

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/bd6454a2-6ff0-4631-8c14-4e370cd46774
VISMA Sign
www.vismasign.com

skolan, gymnasie- och vuxenutbildningen för att möta upp de ungas särskilda behov så de får bra förutsättningar att klara och genomföra studierna.

Tierps kommun har hälften så många individer, 24,4 %, som har en eftergymnasial utbildning jämfört med Uppsala kommun som har 56,2 %. Det är dessutom många som inte tar examen med fullständiga betyg.

Tierps kommun har högre andel psykisk ohälsa än länets andra kommuner och toppar statistiken på självmord som ökat sedan 2015, se tabell nedan.



Källa: https://www.folkhalsomyndigheten.se/psykisk-halsa/

Tierps Kommun har en av länets högsta arbetslöshet och det gäller även för unga.
220430 hade kommunen 117 stycken arbetssökande i ålder 18 – 24 år.

I kommunen finns både en gymnasieskola, Högbergsskolan, och Vuxenutbildning med SFI och de är samlokaliserade. 2021 startade även Regionens Folkhögskola upp verksamhet i närliggande lokaler.
Skolan har en central roll i samhällsutvecklingen men också på individnivå och samverkan idag är mycket god med vår verksamhet, Arbetsmarknadsenheten, AME. Kontinuerliga möten hålls både på ledningsnivå men även på operativ nivå. Under insatstiden ska möjligheten till utveckling genomföras för att möta upp individernas behov än mer.
Det vi ser idag är att unga som ingår i det kommunala aktivitetsansvaret, KAA och skrivs ut vid 20 års ålder skrivs ut till en ovisshet. Enligt Skollagen och Skolverkets allmänna råd har hemkommunen ett ansvar att informera om insatser och kontinuerligt kontakta unga som ingår i KAA för att erbjuda stöd och hjälp. Unga som inte önskar stöd ska kontaktas var tredje månad enligt kommunens rutin, för att motivera till stöd. Det finns ett tio tal unga, i Tierps kommun, som ingår i KAA och som AME inte får kontakt med.
Även om en planering finns med den unge finns det stor risk att målen inte blir uppfyllda, utan den unge hamnar i föräldrars försörjning eller/och risk för att hamna i ett utanförskap för att AME inte är rätt insats. Behov av stöd från samverkansparterna kan visa sig vara behovet. KAA är ett delat ansvar mellan skolan och Arbetsmarknadsenheten i Tierps kommun. En rutin är framtagen och samarbetet fungerar mycket bra men det saknas uppsökande verksamhet för att möta upp än mer eftersom många inte kommer till utsatta tider, tackar nej eller inte ens nås. Under insatsen kommer uppsökande verksamhet att utarbetas och det kommer att komplettera KAA arbetet efter insatstiden slut. Genom att möta den unge i hemmet ges möjlighet att motivera dem till att delta i aktiviteterna inom Arbetsmarknadsenheten med målet att motivera till utbildning eller stödja till andra insatser. Det kan finnas unga som driver omkring i samhället, genom att fånga upp dem där de befinner sig hoppas vi få kontakt och jobba vidare tillsammans med dem. Insatsen ska ge möjlighet att prova och utforma nya metoder för att finna och komma i kontakt med fler unga. Eftersom insatsens målgrupp gäller för unga upp till och med 29 år finns det troligen många unga som lämnat KAA och som inte finns registrerade längre och dessa unga är minst lika viktiga att komma i kontakt med. Insatsens mål är att finna dessa unga. Detta arbete kommer att komplettera befintligt arbete och skapa bra förutsättningar att nå unga som varken studerar eller arbetar och inte har något stöd från någon myndighet och verksamhet.

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/bd6454a2-6ff0-4631-8c14-4e370cd46774
VISMA Sign
www.vismasign.com

Företagen har allt större krav på att individerna de tar emot kan språket, är självgående, nyfikna, tar ansvar, sociala och är intresserade av att arbeta. Dessa krav har många unga svårt att uppfylla. Det är svårt att matcha unga mot företagen. Företagen behöver mer kunskap om ungas behov samtidigt som unga behöver förstå företagens önskemål. Genom kunskaps och information kan de möta upp varandras behov och få en större förståelse som gynnar båda parter. Arbetsgivaren kan stödja i anpassningar och den unge får bättre förutsättningar att lyckas på arbetsplatsen. Unga kommer att få kunskap om vilka krav arbetsgivare ställer och vilka skyldigheter anställa har. Även få kunskap om vilka rättigheter man har som anställda för att stärka möjligheterna i mötet med arbetsgivare. Även skapa goda förutsättningar och förståelse hos arbetsgivare vilka behov de behöver möta upp för att ge den unge bästa förutsättningarna att lyckas på arbetsplatsen. AGUST kommer att ligga som grund i arbetet. Genom att matcha företag och den unge på bästa sätt skapa bra förutsättningarna för en lyckad rekrytering. Unga i insatsen ska få en god förståelse och kunskap om arbetslivet med förhoppning att återuppta studierna för att stärka sina möjligheter på arbetsmarknaden.

Insatsen startade 2022-01-01 och detta avser förlängning:
Planerat startdatum: 2023-01-01
Planerat slutdatum: 2024-12-31
Eventuellt slutdatum för intag av personer i insatsen: 2024-10-01

Beskriv målgrupp för insatsen (*)
Målgruppen är ungdomar 16 – 29 år som varken studerar eller arbetar och inte har andra insatser som är riktade och ger stöd till studier eller arbete. Unga med funktionsnedsättning ska prioriteras.
Även ungdomar med aktivitetsersättning kan aktualiseras av Försäkringskassan.

Ange förväntat antal deltagare: minst 50 individer per år

Beskriv metod/metoder ni kommer använda (*)
Under insatstiden ska vi fånga upp ungdomar i ålder 16-29 år som är i behov av samordnat stöd och hjälp för att komma vidare till arbete eller studier. Där socialt sammanhang och personlig utveckling stärker och motverkar eventuellt utanförskap. Genom samverkan fånga upp de unga med behov av stöd och hjälp. Marknadsföra kontaktuppgifter och möjligheten till egen kontakt, där även föräldrar eller andra personer i den unges liv kan skapa kontakt. Ta efter metoder som andra kommuner använt med lyckade resultat att hitta de unga.
Unga med aktivitetsersättning ingår i målgruppen. Genom att Försäkringskassan kommer att aktualisera unga till insatsen kommer vi att nå fler unga som har behov av stöd och hjälp att närma sig arbetsmarknaden genom våra aktiviteter och samordnade resurser.

En kartläggning och bedömning rörande behovet av insats/aktivitet genomförs när kontakt etablerats. En planering upprättas inom två veckor och dokumenteras i genomförandeplanen, utifrån den unges behov och förutsättningar med ansvarig vägledare som sammankallar andra kollegor i resursteamet om en samplanering behövs. Genomförandeplanen följs upp och revideras när den unge nått sina mål eller om nya behov uppkommer för att komma vidare mot arbete eller studier.
Inom Arbetsmarknadsenheten erbjuds allt från aktivering i Växtverket eller Snickeri till studieförberedande stöd eller praktik. Vid behov kan bedömning av arbetsförmåga genomföras, arbetsterapeuten kan stödja den unge på arbetsplatsen. Om den unge behöver stöd och insatser från samverkansparternas verksamheter kommer det att kartläggas och samplaneras inom resursteamet för att stödja den unge vidare att närma sig arbetsmarknaden.

Utarbeta metoder för uppsökande verksamhet för att nå unga och möta dem i hemmet. Det kompletterar det befintliga arbetssättet inom Kommunala aktivitetsansvaret, KAA. Uppsökande verksamhet är inget krav inom KAA uppdraget men som önskas utvecklas för att nå fler unga upp tom 19 år. Insatsen ger möjlighet att utveckla och pröva metoder som ska implementeras i den befintliga verksamheten.

Genom samordnade insatser och jobba i samverkan runt individen skapa bra förutsättningar för de unga att hamna rätt och närma sig arbetsmarknaden

Det ska vara möjligt att kombinera de aktiviteter som kommunen står för med Arbetsförmedlingens upphandlade tjänster, därför är det viktigt att kommunens aktiviteter kan vara ett komplement till det stödet som Arbetsförmedlingens fristående aktörer erbjuder.

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/bd6454a2-6ff0-4631-8c14-4e370cd46774
VISMA Sign
www.vismasign.com

BIP är ett framtaget progressionsmätningsverktyg som är utvecklat i Danmark. Samordningsförbundet har arbetat fram en modell för, som heter SMAIL, Skattning Mot Arbete I Länet. SMAIL kommer att användas under insatstiden för att följa de ungas progression. Personal inom insatsen och som arbetar med unga ska utbildas under insatstiden. SMAIL ska användas var tredje månad på målgruppen.

Tjänstedesign är en metod som kartlägger behov hos en målgrupp och den kommer att användas för att säkerställa att vi möter upp rätt behov. Vi kommer att använda den både på målgruppen och företagen för att skapa så bra förutsättningar som möjligt.
Utifrån **Begreppstrappan** har vi sett över tid att behovet av aktivering har ökat. Individer är väldigt långt ifrån ett arbete eller studier och befinner sig längst ifrån arbetsmarknaden, första steget i den framtagna modellen. Begreppstrappan är ingen metod utan en modell för att skapa en tydlig gemensam bild av individens nuläge. Den ger en riktning av individens behov samt vilka verksamheter som har ansvaret och kan stödja med insatser där individen befinner sig just nu.

Erfarenheten är att många behöver göra stora förändringar för att komma tillrätta med mående eller andra hinder för att komma vidare mot egen försörjning.
ACT, Acceptance and Commitment Therapy är en metod som kartlägger vad som är viktigt och sedan arbetar sig mot riktningen och målen. ACT ska erbjudas de som är allra längst ifrån som ett komplement till befintliga metoder och insatser. Mellanrummet mellan socialpsykiatrin och en aktivitet är ofta för stor. Insatsen vill minska glappet och implementera ACT. Två personal utbildas under insatstidens första år.

Behovet är stort på aktiveringsnivå och ett **snickeri** i befintliga lokaler har börjat utarbetats under insatstidens första år, 2022. Det för att utöka möjligheterna till aktiveringsplatser för ungdomarna som är längst ifrån ett arbete.

Verkstan kommer att genomföra **bedömning av arbetsförmåga** om behov finns och här kommer en arbetsterapeut stödja hela vägen ut på arbetsplatsen.

Under Insatstiden kommer vi att samverka med företagen och använda **arbetsgivarplattformen AGUST** som är framtagen av Samordningsförbundet. För att få en förståelse och en samsyn kring den unges behov ges större möjlighet för den unge att lyckas på arbetsplatsen.
Företagen har en central roll, de måste öppna upp sina arbetsplatser och ta emot de unga men de har också en viktig roll att anställa ungdomarna. Genom att tillgodose företagens behov av stöd hoppas vi företagen ska anställa unga. AME kommer att vara stöd även under anställning, både till företaget och den unge för att ge en trygghet och skapa bra förutsättningar till en långsiktig anställning.
Inför anställning kopplas arbetskonsulent på för att stödja företaget i kontakten med Arbetsförmedlingen och allt arbete med anställningsstödsansökningar mm.

Arbetsmarknadsenheten har extra stöd mot studier i befintlig verksamhet. **Specialpedagogen** kommer att motivera, studieförbereda och stödja i studieteknik inför studier. Om den unge börjar studera kommer specialpedagogen finnas med under hela studietiden för att stödja att den unge klarar och genomför studierna, det gäller oavsett studienivå. Det vi erfar är att när studierna startar blir individen utskriven från de flesta andra insatser och stödet i studierna inom utbildningsväsendet räcker ofta inte till. Vi ska täcka in det behovet och finnas till hands under hela studietiden för att individen ska slutföra utbildningen.

Arbetet kommer att genomsyra ett könsneutralt förhållningssätt till yrken och utbildningar för att få de unga att ta sig vidare och göra väl underbyggda val.

Två vägledare på 195 %, varav en har projektledarrollen, ingår i insatsens finansiering. Projektledaren har ansvar för att driva insatsen och se till att alla arbetar mot målen och att det övergripande metodarbetet fungerar. Projektledaren är sammankallande i samverkans forum, resursteam och projektgrupper. Även arbetar med det förrehabiliterande arbetet och upprättar rutiner och dokument som behövs i samverkan. Medan vägledaren arbetar med den unges samordning. Övriga tjänster som finansieras i insatsen är en ungdomscoach, 20 %, som ska arbeta uppsökande med att motivera och jobba för att få de unga in i aktiviteter. Ungdomscoachen kommer att hämta den unge om det behovet finns och/eller uppstår för att inte mista kontakten och samarbetet med den unge.

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/bd6454a2-6ff0-4631-8c14-4e370cd46774
VISMA Sign
www.vismasign.com

En arbetskonsulent på 90 %, arbetar mot företagen med att ordna praktikplatser och har ansvara under praktiktiden. En arbetsterapeut, 100 %, kommer att stödja och hjälpa på arbetsplatsen samt utveckla metoder för att utreda individens förmåga av arbetstid. Det kompletterar bedömning av arbetsförmåga.
10 % arbetsförmedlartjänst från Arbetsförmedlingen, AF, ingår och ger bra förutsättningar att de unga får ta del av AFs tjänster och insatser.
Regionen finansieras med 10 % för samordnare som kan hantera medicinska frågor och vid behov lotsa till lämplig profession/vårdgivare.
Försäkringskassan kommer att ingå i samverkan med befintliga resurser, utifrån deras uppdrag med unga.

Medfinansiering från samverkansparterna

Arbetsförmedlingen
Arbetsförmedlingen medfinansierar genom kontaktvägar in till Af för att underlätta för deltagarna att få det stöd från Af som kan vara aktuellt utifrån deltagarens förutsättningar. Arbetsförmedlingen bidrar också med information till projektgruppen om vilket stöd som kan finnas i Arbetsförmedlingens regi, som till exempel insatser via nya upphandlingar med fristående aktörer och då företrädesvis inom det geografiska närområdet.

Försäkringskassan
Försäkringskassan bedömer att det finns ett behov av förberedande insatser för personer som står långt ifrån arbetsmarknaden. Ung framtid erbjuder ett stöd som tillmötesgår unga personer med funktionsvariationer och deras individuella behov för inträde på arbetsmarknaden eller till studier. När Försäkringskassan möter människor och gör bedömningen att det finns ett matchande behov så anvisar vi till insatsen.

Region Uppsala
Region Uppsala medfinansierar kontaktingångar till vårdcentralen, habiliteringen och öppenvårdspsykiatrin och samverkan genom SIP och flerpartsmöte.

Tierps kommun
Medfinansierade tjänster är en specialpedagog som även är utbildad träslöjdslärare på 75 % som kommer att förbereda unga inför studier och även stödja under studietiden. Under insatstiden kommer personen även att bygga upp, starta och utveckla meningsfulla uppgifter för unga i snickeriet.
50 % arbetskonsulent kommer att stödja inom samma uppdrag som den finansierade arbetskonsulenten. Växtverket, grön rehab, möter upp individer som står längst från arbetsmarknaden och behöver bygga upp rutiner och struktur. 50 % arbetshandledare som ansvarar för Växtverket medfinansieras för att möta upp behovet. Verkstan är en verksamhet som bedömer arbetsförmåga. Unga som behöver utreda sin förmåga inför yrkesval eller på annat sätt behöver utredas kommer att erbjudas bedömning inom insatsen och 50 % vägledartjänst medfinansieras. Utöver dessa tjänster medfinansieras även två 50 % vägledartjänster som erbjuder SE, Supported Employment, en metod som genomförs enbart på arbetsplatsen. Samt föreläsningar i Jobbtorget som innehåller motiverande tillfällen att nå målen, arbetsmarknad och allt vad det innebär att vara arbetssökande och söka arbete.

Redogörelse av arbetet fram till maj 2022:

Under insatstiden har ett resursteam etablerats där minst en person från varje part ingår för att ge bra samverkansmöjligheter med individerna. Teamet har arbetat fram en samverkansrutin. Blankett för anvisning/anmälan till insatsen är framtagen för att varje myndighet ska kunna hänvisa unga till Ung Framtid.

Projektledare har presenterat insatsen och skapat samverkansvägar inom kommunens verksamheter för att nå målgruppen. Broschyrer har tagits fram och rollup kommer att köpas in för att ställas ut på olika platser i kommunen som ska sprida information om insatsen för att finna målgruppen. Tanken är att dessa roll-up ska ambulera runt för att nå så många som möjligt inom kommunen. Flera metoder kommer att arbetas fram och prövas för att hitta unga hemmasittare.

För att stärka möjligheten att finna målgruppen som varken studerar eller arbetar kommer hembesök att göras för att stärka möjligheten till kontakt. En rutin är upprättad och ungdomscoachen har börjat göra

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/bd6454a2-6ff0-4631-8c14-4e370cd46774
VISMA Sign
www.vismasign.com

hembesök för att etablera kontakt. Rutinen bygger på andra kommuners erfarenheter för att sedan skapa anpassningar om det behövs för att nå unga hemmasittare.

En planering av snickeriet har tagits fram och beställningar är lagda på varor som behövs för iordningställandet. När all utrustning är införskaffad kommer verksamheten att startas upp.

Arbetsterapeuten började 19 april och startade med att kartlägga hur andra kommuner och verksamheter arbetar med bedömning av arbetstid. Där andra kommuners erfarenheter kan komma till användning när struktur och rutiner för bedömningen ska upprättas. Bedömning av arbetstid är en utveckling av den metod som används på Verkstan, inom Arbetsmarknadsenheten, sedan 2018. I metoden saknas verktyg för bedömningen av tid. Arbetsterapeuten stödjer hela vägen ut på arbetsplatsen.

BIP är angivet i ansökan men namnet är ändrat till SMAIL, Skattning mot arbete i länet.
Samordningsförbundet har fått beviljade medel för att utbilda och implementera verktyget i länets kommuner. Tierps kommun är en av länets åtta kommuner som ingår. Arbetsmarknadsenheten har två personal som blir utbildade till utbildare. Under maj har de utbildat resterade kollegor i att bli användare i verktyget. Implementeringsfasen startar i juni och kommer att fortgå året ut för att sedan övergå i ordinarie metodmöten i verksamheten.

Arbetskonsulenten har kartlagt företagare som kan bli tänkbara arbetsplatser för arbetsträning. Nästa steg är att kontakta och rekrytera platserna och även marknadsföra och implementera AGUST, arbetsgivarplattformen, i arbetet. Arbetsterapeuten kommer att använda plattformen med arbetsgivaren när en deltagare blir placerad hos företaget.

Beskriv metod för uppföljning och utvärdering av målen (*)
Insatsen startade 1 januari 2022.
Målen är upprättade och planerade utifrån att insatsen drivs i tre år.

Lokusgruppen är styrgrupp för insatsen. Redovisning och uppföljning av målen kommer att ske vid varje Lokusmöte.
Kvartalsrapportering, avvikelsehantering och slutrapportering samt registrering av individer i uppföljningssystemet SUS kommer att ske i enlighet med Samordningsförbundets riktlinjer.

Resursteamet med representanter från parterna träffas en gång per månad. Representant från vården deltar när det är aktuellt. Teamet arbetar lösningsfokuserat och strukturerat för att hjälpas åt att hitta rätt insatser och stöd för den unge. De skapar bra förutsättningar men även en större förståelse för varandras uppdrag som påverkar samverkan. Genom stående möten kan de både utveckla och följa upp samverkan under insatsen.

En projektgrupp har skapats där vägledare, arbetskonsulent, arbetsterapeut, ungdomscoach och specialpedagog ingår för att på bästa sätt driva, följa upp och utvärdera arbetet.
Projektledaren följer arbetsprocessen och skapar bra förutsättningar till personalen att nå målen.
Projektledare rapporterar och håller Lokusgruppen uppdaterad i insatsen genom att medverka på Lokusmötena. Lyfter även eventuell uppkomna problem för vägledning och/eller beslut.
Projektledare har kontinuerliga avstämningsmöten med enhetschef för att insatsen ska få bra förutsättningar att bli ett naturligt arbete i befintlig verksamhet på Arbetsmarknadsenheten.

Resultaten utifrån progressionsmätning i SMAIL kommer att registreras enligt Samordningsförbundets framtagna redovisningsmall.
Deltagarna i insatsen registreras i kommunens datasystem, VIVA samt i SUS som är det system där Samordningsförbundets insatser följs upp på individnivå. Båda systemen ger möjlighet att ta fram statistik i insatsen.

Beskriv hur ni tänker ta tillvara resultaten från insatsen
De metoder som ger goda resultat kommer att implementeras i verksamheten. Rutiner kommer att revideras utifrån behov för att nå bästa resultat.

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/bd6454a2-6ff0-4631-8c14-4e370cd46774
VISMA Sign
www.vismasign.com

Strukturer för samverkan mellan Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Uppsala och Tierps kommun ska tydliggöras för att fler unga i Tierps kommun ska komma ut i arbete eller studier. De strukturer och rutiner som arbetas fram ska utvärderas och med förhoppning implementeras om metoderna visat på goda resultat.

Beskrivning av implementering efter insatstiden:

Arbetsförmedlingen
Säkerställa samarbetet mellan alla parter, fortsätta arbeta med att de rutiner vi under insatstiden byggt upp fortlöper. Även säkerställa att målgruppen som befinner sig hos Arbetsförmedlingen och som behöver ta del av insatsen hänvisas till Ung Framtid via den framtagna blanketten och rutinen.

Försäkringskassan
Försäkringskassan ska arbeta för att ta tillvara goda resultat av samarbetet som utvecklas under insatstiden och tillse att överenskomna arbetssätt och metoder är kända och användbara inom myndigheten.

Region Uppsala
Region Uppsala implementerar rutin för flerpartsmöte och kontaktingångar till vården samt rutiner som upparbetats under insatstiden, bland annat att kunna hänvisa till Ung Framtid.

Tierps kommun
Efter insatsen slut är målet att en prövad metod, för att få hemmasittande unga till arbete eller studier, implementeras. Fördelen är att merparten av personalen som gör hembesök och arbetar med hemmasittarna är tillsvidareanställda på Arbetsmarknadsenheten. Personalens kunskaper och erfarenheter finns kvar i verksamheten efter insatsen slut, vilket ger goda förutsättningar för en lyckad implementering av metoden.

Arbetet inom KAA, kommunala aktivitetsansvaret, inkluderas i metoden för hemmasittare med uppsökande verksamhet. Metoden får prövas under insatstiden för att sedan uppdatera befintlig rutin som är upprättad med kommunens gymnasieskola, Högbergsskolan.

Implementering av verktyget SMAIL kommer att genomföras inom ESF projektet SMAIL fram till mars 2023 för att därefter upprätthållas på befintliga metodmöten.

Uvas gruppen uppmärksammas nu nationellt med flera aktiviteter från myndigheten för ungdoms och civilsamhällsfrågor, MUCFS. Lokus i Tierp ligger helt rätt i tiden med denna insats. Under insatstiden utvecklar vi vägar för samverkan mellan de olika parterna och hittat metoder för att söka upp och erbjuda personer i målgruppen stöd från en eller flera lokusaktörer. Det är av största vikt att lokusaktörerna har fortsatt fokus på Uvas gruppen även efter insatstidens slut.

Ange budget/finansiering (separat budget ska bifogas enligt mall)

5 550 000 kronor

Har ansökan diskuterats i lokal utvecklingsgrupp eller i den strategiska utvecklingsgruppen?

☐ Ja ☒ Nej

Hur och när har ansökan diskuterats?
Ansökan har kommunicerats via mail inom Lokusgruppen och ett avstämningsmöte inför inlämnandet har ägt rum 220609.

Överenskommelse
(Texten under hela detta avsnitt skall stå kvar orörd)

Lagar och förordningar

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/bd6454a2-6ff0-4631-8c14-4e370cd46774

VISMA Sign
www.vismasign.com

Insatsägarna är verksamhetsansvariga och har det fulla ansvaret för att gällande lagar, förordningar, föreskrifter och egna styrdokument, vilka på något sätt berör uppdraget enligt denna ansökan, följs. Åtagandet inkluderar att följa tillämpliga och gällande styrdokument inom förbundet.

Arbetsgivaransvar
Personal som arbetar i insatsen är fortsatt anställda av berörd medlemsorganisation som också har kvar det fullständiga arbetsgivaransvaret.

Information från insatsen
Vid ett beviljande av insatsen ska insatsen löpande lämna information om sin verksamhet enligt de sätt som Samordningsförbundet meddelar. Främst handlar detta om redovisning i SUS (System för uppföljning av samverkan inom rehabiliteringsområdet) samt om olika rapporter om läget i och utsikterna för insatsen enligt gällande rutiner för insatser. Viktiga förändringar i insatsen ska avvikelserapporteras i särskild ordning.

Kostnader
De i beslut beviljade medlen utgör ett maxbelopp, och grund för ersättning är faktisk upparbetade kostnader. Styrelsens beslut om finansiering av samverkansinsatser gäller under förutsättning att förbundet beviljas medel från medlemsorganisationerna framöver.

Underskrifter
Inför behandling av Samordningsförbundet arbetsutskott/styrelse för beslut skall samtliga parters behöriga beslutsfattare ha skrivit under och ställt sig bakom ansökan. I och med nedanstående underskrifter och ett därpå följande positivt beslut från Samordningsförbundets styrelse så har ett åtagande från insatsägarna, både gentemot varandra och mot Samordningsförbundet, att uppfylla denna plan inom de beskrivna ramarna överenskommits.

Underskrift (*)	
Organisation och datum	Tierps kommun
Insatsägare (namn)	
Insatsägare (namnförtydligande)	Mikael Sjöberg
E-post:	mikael.sjoberg@tierp.se

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/bd6454a2-6ff0-4631-8c14-4e370cd46774

VISMA Sign
www.vismasign.com

Insatsens namn	
Förlängningsansökan - Ung Framtid	**2021:13**

Underskrift (*)	
Organisation och datum	Arbetsförmedlingen
Samverkanspart(namn)	
Samverkanspart (namnförtydligande)	Martina Apell
E-post:	martina.apell@arbetsformedlingen.se

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/bd6454a2-6ff0-4631-8c14-4e370cd46774

VISMA Sign
www.vismasign.com

Insatsens namn
Förlängningsansökan - Ung Framtid 2021:13

Underskrift (*)	
Organisation och datum	Försäkringskassan
Samverkanspart(namn)	
Samverkanspart (namnförtydligande)	Carina Hagelin Kjällman
E-post:	carina.hagelin-kjallman@forsakringskassan.se

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/bd6454a2-6ff0-4631-8c14-4e370cd46774

VISMA Sign
www.vismasign.com

Insatsens namn	
	Förlängningsansökan - Ung Framtid **2021:13**

Underskrift (*)	
Organisation och datum	Region Uppsala
Samverkanspart(namn)	
Samverkanspart (namnförtydligande)	Carina Bäckström
E-post:	carina.backstrom@regionuppsala.se

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/bd6454a2-6ff0-4631-8c14-4e370cd46774

VISMA Sign
www.vismasign.com

Samordningsförbundet Uppsala län

FYLL I ENDAST FÄRGADE FÄLT

BUDGET - DETALJERAD Namn på insats: Ung Framtid - förlängningsansökan 2021:13

Insatsens löptid:	from	tom
	230101	241231

KOSTNAD ATT REKVIRERA FRÅN SAMORDNINGSFÖRBUNDET

Kostnader i tkr				Huvudinsatsägare	Delinsatsägare	Delinsatsägare	Delinsatsägare	
				Tierps kommun	AF	FK	Region	Att rekvirera - Alla insatsägare
LÖNEKOSTNAD inkl PO.påslag	**Tjänst i %**	**Tidsperiod (ååmmdd) från**	**till**					
1. Projektansvarig/Vägledare	100%	230101	241231	1 200 000				1 200 000
2. Vägledare	95%	230101	241231	1 140 000				1 140 000
3. Arbetskonsulent	90%	230101	241231	1 080 000				1 080 000
4. Arbetsterapeut	100%	230101	241231	1 200 000				1 200 000
5. Ungdomscoach	20%	230101	241231	240 000				240 000
6. Arbetsförmedlare	10%	230101	241231		160 000			160 000
7. Samordnare/kontaktperson	10%	230101	241231				160 000	160 000
SUMMA LÖNEKOSTNAD	**425%**			**4 860 000**	**160 000**	**0**	**160 000**	**5 180 000**
LOKALKOSTNAD								
Lokalhyra								0
Övriga lokalkostnader								0
SUMMA LOKALKOSTNAD				**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
ÖVRIGA KOSTNADER								
Utvärdering				15 000				15 000
Spridningsseminarier				15 000				15 000
Utbildning insatsmedarbetare				70 000				70 000
Inköpta utredningar, utbildningar och tjänster avsedda för deltagare				50 000				50 000
Övriga aktiviteter för deltagare				50 000				50 000
Telefon-, IT-kostnader								0
Resor				30 000				30 000
Tolk								0
Informationsmaterial				20 000				20 000
								0
Övrigt				120 000				120 000
SUMMA ÖVRIGA KOSTNADER				**370 000**	**0**	**0**	**0**	**370 000**
SUMMA FRÅN SAMORDNINGSFÖRBUNDET				**5 230 000**	**160 000**	**0**	**160 000**	**5 550 000**

EGENFINANSIERING

				Tierps kommun	AF	FK	Region	
LÖNEKOSTNAD inkl PO påslag	**Tjänst i %**							
1. Specialpedagog/träslöjdslärare	75%			900 000				900 000
2. Arbetskonsulent	50%			600 000				600 000
3. Arbetshandledare Växtverket	50%			600 000				600 000
4. Vägledare - SE	50%			600 000				600 000
5. Vägledare - bedömn arbetsf	50%			600 000				600 000
6. Vägledare - Jobbtorget	50%			600 000				600 000
7.	0%							0
SUMMA LÖNEKOSTNAD	**325%**			**3 900 000**	**0**	**0**	**0**	**3 900 000**
LOKALKOSTNAD								
Lokalhyra				350 000				350 000
Övriga lokalkostnader				260 000				260 000
SUMMA LOKALKOSTNAD				**610 000**	**0**	**0**	**0**	**610 000**
ÖVRIGA KOSTNADER								
IT, telefon och datorkostnad				75 000				75 000
Porto, kuvert, utskrfter mm								0
								0
								0
SUMMA ÖVRIGA KOSTNDER				**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
SUMMA EGENFINANSIERING				**4 510 000**	**0**	**0**	**0**	**4 510 000**
TOTAL KOSTNAD FÖR INSATSEN				**9 740 000**	**160 000**	**0**	**160 000**	**10 060 000**

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet

VISMA Sig

Samordningsförbundet
Uppsala län

INSATSBUDGET FÖRDELAD ÖVER INSATSTID		ng Framtid - förlängningsansökan 2021:1			
		Fördelning per år, tkr			
	Totalt för	År 1	År 2	År 3	År 4
FYLL I ENDAST FÄRGADE FÄLT	insatsen	20xx	20xx	20xx	20xx
LÖNEKOSTNADER					
inkl P.O tillägg					
1. Projektansvarig/Vägledare	1 200 000	600 000	600 000		
2. Vägledare	1 140 000	570 000	570 000		
3. Arbetskonsulent	1 080 000	540 000	540 000		
4. Arbetsterapeut	1 200 000	600 000	600 000		
5. Ungdomscoach	240 000	120 000	120 000		
6. Arbetsförmedlare	160 000	80 000	80 000		
7. Samordnare/kontaktperson	160 000	80 000	80 000		
SUMMA LÖNEKOSTNAD	**5 180 000**	**2590000**	**2590000**	**0**	**0**
LOKALKOSTNADER					
Lokalkostnader	0				
Övriga lokalkostnader	0				
SUMMA LOKALKOSTNAD	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
ÖVRIGA KOSTNADER	**370 000**	**185 000**	**185 000**		
SUMMA FRÅN SAMORDNINGSFÖRBUNDET	**5 550 000**	**2775000**	**2775000**	**0**	**0**
S:a per år för avstämning	*5 550 000*				

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
VISMA Sig

Samordningsförbundet
Uppsala län

Skall ej fyllas i !
Data hämtas från fliken "Insatsbudget"

Budgetsammanställning		Ung Framtid - förlängningsansök	
Projektets löptid	**230101**	**241231**	
Kostnader i tkr	**Att rekvirera från Samordningsförbundet**	**Projektägarnas egenfinansiering**	**Totalt projektet**
Huvudinsatsägare			
Tierps kommun	5 230 000	4 510 000	**9 740 000**
Delinsatsägare			
AF	160 000	0	**160 000**
FK	0	0	**0**
Region	160 000	0	**160 000**
Summa	**5 550 000**	**4 510 000**	**10 060 000**

Instruktioner till ansökan:

För över innehållet i denna tabell till projektplanen under rubriken Projektets finansiering.

Den detaljerade budgeten skickas med ansökan som en bilaga.

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
VISMA Sig

kan 2021:13

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
VISMA Sig

SIGNATURES **ALLEKIRJOITUKSET** **UNDERSKRIFTER** **SIGNATURER** **UNDERSKRIFTER**

This documents contains 15 pages before this page
Tämä asiakirja sisältää 15 sivua ennen tätä sivua
Detta dokument innehåller 15 sidor före denna sida
Dokumentet inneholder 15 sider før denne siden
Dette dokument indeholder 15 sider før denne side

MARTINA APELL
e464bddd-655c-4794-8ca4-e74f5207ca22 - 2022-06-15 11:13:06 UTC +03:00
BankID / Freja eID - e0fdf9ad-969e-4aef-ad11-a2613aeb5229 - SE

CARINA BÄCKSTRÖM
c7acbb17-de7f-4984-b3ab-068665981474 - 2022-06-15 11:35:22 UTC +03:00
BankID / Freja eID - 8f6555fd-d501-439b-9a6d-2beed6577253 - SE

CARINA HAGELIN KJÄLLMAN
990dc272-410c-4dfb-b5dc-ccdf2b00dfde - 2022-06-15 13:01:04 UTC +03:00
BankID / Freja eID - 1e630d9c-c253-4c02-aaae-1a7605b4ac71 - SE

MIKAEL SJÖBERG
95725ef2-9d43-424d-9208-d2db61c1e48e - 2022-06-15 15:15:39 UTC +03:00
BankID / Freja eID - ccabf2d7-948f-4798-8ba3-9eac45b9f3fd - SE

authority to sign	asemavaltuutus	ställningsfullmakt	autoritet til å signere	myndighed til at underskrive
representative	nimenkirjoitusoikeus	firmateckningsrätt	representant	repræsentant
custodial	huoltaja/edunvalvoja	förvaltare	foresatte/verge	frihedsberøvende