

Ansökan Framsteget 2.0

Förslag till beslut

Arbetsutskottet föreslår förbundsstyrelsen besluta

att bevilja finansiellt stöd enligt ansökan för insatsen *Framsteget 2.0*, för perioden 1 januari 2023 fram till 31 december 2024, maximalt 7 711 000 kronor

att finansieringen av insatsen gäller under förutsättning att förbundet beviljas medel från medlemsorganisationerna framöver.

att finansiering av insatsen gäller under förutsättning att insatsen följer aktuell ansökan, gällande lagstiftning och av förbundet antagna styrdokument.

Ärendet

Ansökan

Håbo kommun ansöker tillsammans med Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen och Region Uppsala om finansiering för insatsen Framsteget 2.0 under perioden 1 januari 2023 till och med sista december 2024. Ansökan gäller en förlängning av tidigare insats som beviljats till och med 31 december 2022.

Syftet med insatsen är att vidareutveckla utbudet av aktiverande och kartläggande insatser för individer med behov av stöd från flera av parterna och genom helhetssyn och individfokus skapa förbättrade möjligheter för målgrupperna att få varaktig inkludering i samhället. Ytterligare ett syfte är att bidra till ett hållbart arbetsliv genom förstärkt stöd till arbetsgivare.

Framsteget som verksamhet är numera ett etablerat och välkänt "varumärke" i Håbo kommun. Genom åren har insatsen vidareutvecklats och nya metoder och funktioner har lagts till, för att testa olika angreppssätt för att bidra till att målgruppen närmar sig arbete och studier.

Framsteget 2.0 består av ett samordningsteam, där syftet är att erbjuda fördjupad kartläggande lotsning och förrehabilitering samt ett ungdomsteam, där syftet är att ge unga i åldern 16–29 år utökad stöd för att återgå till studier eller komma ut i arbete. Inom insatsen ingår coacher i de båda teamen på sammanlagt 350 %, en arbetsförmedlare på 25 %, en insatsansvarig på 30 % samt en Arbetsgivarkoordinator, 100 %. Arbetsgivarkoordinatorns roll är ny från 2022 och syftet med rollen är att stärka upp koordineringen av arbetet med arbetsmarknadsinkludering.

Detta för att underlätta för målgruppen inom insatsen att komma ut i praktik, arbetsträning eller arbete. Arbetsgivarkoordinatorn ansvarar för att under år 2023–2024 samarbeta med Enköpings kommun i frågor med arbetsgivarperspektiv.

Det övergripande målet med insatsen är att i samverkan öka antalet individer i åldern 16–65 år som går vidare till praktik, arbetsträning, arbete, studier och egen försörjning. Vidare ska insatsen sträva efter att upptäcka förekomst av våld och hedersförtryck hos deltagarna. Deltagarna ska lotsas till relevanta parallella insatser hos parterna eller i kommunens ordinarie verksamhet.

Samtliga parter står bakom ansökan som diskuterats fram i lokusgruppen under våren 2022. Parterna ser behov av att öka antalet individer som får insats, då dessa individer inte är inom någon av parternas ordinarie ansvarsområde. Utan extern finansiering från Samordningsförbundet för att driva denna insats, så skulle dessa individer stå utan stöd för att närma sig arbete eller studier.

I ansökan framkommer att målet med insatsen är att samtliga delar inom insatsen ska implementeras inom parternas ordinarie verksamheter. Detta genom att bland annat säkerställa att nya kunskaper och erfarenheter som kommer fram i projekten förs vidare och tas vidare i ordinarie verksamhet, utveckla påbörjat samarbete med andra insatser inom kommunen, fortsatt metodutveckling m.m.

Vidare beskrivs att såväl Lokusgruppen i Håbo (styrgruppen) som den operativa ledningsgruppen kommer verka för att de delar av insatsen som är framgångsrika implementeras i ordinarie verksamhet efter insatstidens slut.

Bedömning

Denna förlängningsansökan rör en individinsats där Håbo kommun är insatsägare och Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen och Region Uppsala är samverkansparter. Ansökan har diskuterats i Lokusgruppen i Håbo samt i Framstegets operativa ledningsgrupp. Bedömningen är att insatsen ligger i linje med förbundets inriktning vad gäller målgrupper och innehåll. I ansökan anges resultat och mätbara mål som överensstämmer med förbundets inriktning. Uppföljning och utvärdering kommer att ske löpande. Ett resonemang kring möjligheterna för implementering framkommer i ansökan och den frågan kommer följas upp genom kvartalsrapportering till förbundet.

Åsa Fichtel, Förbundschef