

Samverkansinsatser inom Samordningsförbundet

(Se även bilaga "Instruktioner för ansökan samverkansinsatser inom samordningsförbundet". Rubriker med * har förklarande/stödande text i bilagan.) Ansökan ska även skickas in elektroniskt i Word-format.

Insatsens namn En väg in – steget vidare
Insatsägare (*) Organisation: Knivsta kommun Vård- och omsorgskontoret Kontaktperson: Catrin Josephson (Socialchef) E-post: catrin.josephson@knivsta.se
Samverkansparter (*) Organisation: Arbetsförmedlingen Kontaktperson: Wictoria Palmetorp E-post: wictoria.palmetorp@arbetsformedlingen.se Organisation: Regionen Kontaktperson: Carina Bäckström E-post: carina.backstrom@region uppsala.se Organisation: Försäkringskassan Kontaktperson: Carina Hagelin-Kjällman E-post: carina.hagelin-kjallman@forsakringskassan.se
Beskriv syftet med insatsen (*) Att utveckla samverkansrutiner/plattform med berörda samverkansparter för att stödja individer som är i behov av samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering samt personer som har behov av individuellt utformat stöd, till studier eller arbete oavsett ersättningsform i enlighet med samverkansorganisationerna. Att skapa aktiviteter i samverkan med Region Uppsala, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och utbildningskontoret Knivsta kommun för personer (16-64 år) som är i behov av förrehabiliterande insats där syftet är att möjliggöra stegförflyttning närmare arbetsmarknaden eller studier eller att påbörja arbetslivsinriktad rehabilitering. Att samordna samtliga kommuninterna insatser med bäring på arbetsmarknadsfrågorna för att därmed i så tidigt skede som möjligt kunna identifiera individer med behov av samverkansinsatsens stöd och aktiviteter, för att kunna utveckla arbetet med olika praktikplatser, starta upp en ny samverkan med kommunens arbetsgivare för att möjliggöra utökad arbetsträning för målgruppen och även få en mer samlad samverkan kommun-arbetsförmedling kring målgruppen.

Beskriv målen med insatsen (*)

Övergripande mål:

- Utveckla och upprätta tydliga samverkansrutiner med Region Uppsala, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Knivsta kommun för personer som är i behov av samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering, individuellt utformat stöd eller riskerar ett utanförskap.
- Med individuellt stöd möjliggöra en ökning av andelen individer som gör stegförflyttning närmare arbetsmarknaden eller studier.

Effektmål:

- 100 % av deltagarna som genomgått insatsen ska ha en handlingsplan vilken ska vara förankrad hos hen och vid respektive myndighet/uppdragsgivare. Handlingsplanen ligger till grund för individuella insatser utifrån behov hos den enskilde. Knivsta kommun är ansvarig för att revidera handlingsplanen var tredje månad.
- Vid genomförd insats och avslut erbjuds deltagaren ett avslutningssamtal där individens fortsatta planering klargörs. Detta förankras även vid respektive myndighet/uppdragsgivare. Planeringen kan ligga till grund för fortsatta individuella insatser utifrån individens behov.
- Minst 15 personer ska skrivas ut till arbete eller studier. Av de som i insatsen skrivs ut till arbete eller studier ska 15 slumpmässigt utvalda individer följas upp 6 månader efter avslut.
- En etablerad kommunövergripande praktikplatsbank.
- En etablerad kontakt med arbetsgivarna i kommunen, för utökade och individanpassade arbetsträningmöjligheter för målgruppen.

Insatsmål:

- Operativa avstämningar minst 6 gånger per år med alla samverkansparter, för upprätthållande av samverkan och omvärldsbevakning.
- 120 individer ska få stöd av insatsen vilket fördelas/innebär 60 individer per år.
- Deltagarnas progression mot arbete ska följas upp genom BIP var tredje månad.

Beskriv bakgrunden till/behovet av insatsen (*)

Under år 2021 har LOKUS Knivsta identifierat ett behov av att tidigare insats "En väg in - flera vägar ut" vidareutvecklas. Bakgrunden till detta behov är den långtgående samhällspåverkan som orsakats av sjukdomen Covid-19. Till följd av att det fortfarande råder stor osäkerhet över hur den allmänna samhällsutvecklingen kommer att fortskrida är det i dagsläget inte möjligt att göra en klar analys som kan ligga till grund för en ny ansökan. I dagsläget råder en oklarhet kring hur Arbetsförmedlingens omstrukturering kan komma att påverka behoven av samordnade insatser hos målgruppen.

Arbetsförmedlingens månadsstatistik visar en ökning av arbetslöshetsnivån i Knivsta kommun där man ser att det framför allt drabbar de yngre. Samtidigt ser man en ökning av psykisk ohälsa i samhället hos unga. Trenden i Knivsta är starkare än i en del andra kommuner när det gäller både hemmasittare och orosanmälningar.

Arbetsförmedlingens månadsstatistik arbetslösa, visar att skillnaden mellan februari 2020 och februari 2021 för öppet arbetslösa och sökande i program ger en ökning med

61 % i Knivsta.

Däruv utan arbete i mer än 6 månader 107 % utan arbete mer än 12 månader 37 %.

Vid ökad arbetslöshet ökar undanträngningseffekterna för de grupper som redan står långt ifrån arbetsmarknaden. Det är rimligt att anta att arbetslösheten, till följd av Covid-19, kommer följa detta etablerade mönster. Dessa grupper, vilket bland andra inkluderar personer med låg eller ingen utbildning samt unga personer utan förankring i arbetslivet, tenderar att vara de som först drabbas. Detta gäller speciellt i den nuvarande situationen där traditionella instegsjobb inom restaurang-, städ- och turistnäringen drabbas hårt av helt utebliven efterfrågan. Det finns en reell risk att gruppen icke-sysselsatt som varken arbetar eller studerar kommer att växa. Hur detta kommer påverka andra välfärdsfaktorer för denna grupp så som psykiskt välmående eller framtida pension är för tidigt att sja om men risken för att permanenta ohälsa och ekonomisk utsatthet gör att behovet av att utveckla nya metoder och arbets sätt för att möta dessa utmaningar enbart ökar.

Det är utifrån ovanstående utgångspunkter LOKUS Knivsta önskar vidareutveckla nuvarande insats med två år för att därefter kunna göra en ny ansökan då det förhoppningsvis finns underlag för en mer välgrundad analys. Det som redogjorts för ovan är farhågor, men inte farhågor tagna ur luften utan grundade på etablerade fakta om hur arbetsmarknaden generellt fungerar.

Det finns ett identifierat behov av att säkerställa att fler ungdomar avslutar sina studier med gymnasiekompetens när de så kallade instegsjobben blir färre och konkurrensen om dem ökar. Till följd av detta kommer En väg in – steget vidare att göra en extra satsning på att motivera till studier under förlängningsperioden med bland annat gruppaktiviteter, studiebesök, träna studieteknik och andra individuella insatser vid behov utifrån den enskilde. Även Arbetsförmedlingens studiemotiverande insatser ska användas i detta syfte.

Inför ansökan till En väg in – flera vägar ut 2018 gjordes en analys av situationen i Knivsta kommun där målgrupper identifierades. Men under 2022/2023 behöver en ny analys göras efter konsekvenserna under åren 2020/2021. Andelen med långvarigt försörjningsstöd, social utsatthet och utanförskap samt unga som varken arbetar eller studerar beräknas växa.

Unga som hoppar av gymnasiet, lever med psykisk ohälsa, sjukdom eller en funktionsnedsättning löper störst risk att aldrig etablera sig på arbetsmarknaden.

Enligt senaste statistik från MUCF finns ca 150 000 UVAS i Sverige. Under 2020 ökade andelen unga arbetslösa till 11,4 procent. Enligt senaste statistik från MUCF är antalet unga som varken arbetar eller studerar i Knivsta kommun 187 stycken.

(Källa MUCF.se)

Lokus Knivsta önskar under 2022/2023 utöka målgruppen för insatsen med unga från 16 år, det är av vikt med ett nära samarbete med kommunens ansvariga för det kommunala aktivitetsansvaret så att inte insatsen tar över kommunens ansvar för målgruppen.

Sammanfattning av förändringar

LOKUS Knivsta önskar vidareutveckla insatsen ytterligare under projektperioden med följande:

- Utökad målgrupp som inkluderar målgrupp från 16 år.
- Studiesatsning för att möjliggöra att individer ska gå vidare till studier på gymnasiet, Komvux, folkhögskola, yrkesutbildning eller arbetsmarknadsutbildning.
- Förrehabiliterande/arbetsförberedande insats för personer (16 – 64 år) där syftet är stegförflyttning närmare arbetsmarknaden, studier och egen försörjning.
- Delfinansiering av projektledare arbetsmarknad i ett kommunövergripande projekt som samordnar Utbildningskontorets KAA, SFI och vuxenutbildning, Kommunledningskontorets näringslivsutvecklare samt Vård- och omsorgskontorets alla arbetsmarknadsdelar och mer aktivt hämtar in deltagare till "En väg in – steget vidare". Arbetsförmedlingskontakterna till kommunen får också en väg in och vi kan enklare även bygga upp ett arbete med

arbetsgivarperspektiv både utifrån rekryteringsbehov och utifrån att "jämna marken" och få arbetsgivare som är tryggare med att ta emot för arbetsträning eller praktik. 50 % av samordnaren finansierar kommunen själv. Detta projekt startas upp redan under 2021. Under 2022 och 2023 behövs någon form av fortsatt extern finansiering.

- Kvotflyktingar med behov av samordnad rehabilitering som får 15 timmar/vecka på SFI är en viktig målgrupp att försöka ge kompletterande arbetsinriktat stöd parallellt med den ordinarie undervisningen.

Planerad Insatstid

Planerat startdatum: 2022-01-01

Planerat slutdatum: 2023-12-31

Eventuellt slutdatum för intag av personer i insatsen: 2023-10-31

Beskriv målgrupp för insatsen (*)

- Personer som är i behov av samordnade insatser för inträde eller återgång till arbetsmarknaden eller studier oavsett ersättningsform i enlighet med samverkansorganisationerna.
- Unga som varken arbetar eller studerar som är i behov av förrehabilitering/arbetsförberedande insats i form av motiverande och aktiverande insats.
- Kvotflyktingar med behov av samordnad rehabilitering som får 15 timmar/vecka på SFI är en viktig målgrupp att försöka ge kompletterande arbetsinriktat stöd parallellt med den ordinarie undervisningen.
- Kvinnor och män ska ges samma möjligheter att få hjälp att komma ut i arbete och/eller studier. Alla personer oavsett kön, könsövergripande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder får den hjälp och stöd hen behöver för att komma ut i arbete och/eller studier. Aktivt arbete med GENUS kompassen – Ett stöd i arbetslivsinriktad rehabilitering.
- Ange förväntat antal deltagare: 120 individer ska få stöd av insatsen vilket fördelas/innebär 60 individer per år.

Beskriv metod/metoder ni kommer använda (*)

- IPS inspirerat arbetssätt
- 8 veckor gruppverksamhet, motiverande och aktiverande insats, 4 veckor personlig utveckling och 4 veckor arbetsmarknad. Gruppverksamheten följs av fortsatt planering och en individuell handlingsplan – ska vara ett komplement till Arbetsförmedlingens upphandlade tjänster.
- Förväntan på samverkande parter är att det finns en kontaktperson hos respektive samverkansparter. Uppdrag till insatsen upprättas av Region Uppsala, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Knivsta kommun för personer som är i behov av samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering, individuellt utformat stöd eller förrehabilitering/arbetsförberedande insats i form av motiverande och aktiverande insats.
- Arbete med progressionsmätning enligt BIP (Beskæftigelses Indikator Projektet).

- Använda rutin för flerpartssamverkan/flerpartsmöten för att skapa ett strukturerat arbetssätt där alla samverkansparter kan mötas med individen i fokus.
- Inom insatsen kommer följande personalresurser att ingå:
 - ✓ Två Arbetsmarknadssekreterare som arbetar vardera 100 %. Samverkande organisationer sänder uppdrag till insatsen där en fördjupad kartläggning genomförs och en handlingsplan upprättas. Individuell planering utifrån individens behov samt regelbundna uppföljningar med individen och uppdragsgivare.
 - ✓ Insatsansvarig arbetar 20 % och rapporterar till styrgrupp och Lokusgrupp Knivsta. Administrativa arbetsuppgifter före och efter Lokus möten. Anordnande av operativa avstämningar med samverkansparterna.
 - ✓ Projektledare arbetsmarknad arbetar 50 % med uppbyggnad av praktikplats- och kandidatbank för målgruppen genom samordning av kommuninterna verksamheters arbetsmarknadsinsatser, samverkan kommun-arbetsförmedling samt uppbyggnad av samverkan med arbetsgivarna i kommunen. Inom ramen för arbetet kommer projektledaren också att kunna initiera samverkansarbete på annat sätt för målgruppen, med en eller flera av ingående parter i ansökan. Exempelvis kompetenshöjande insatser där behov upptäcks.
 - ✓ Arbetsförmedlaren arbetar 25% med insatsen. Arbetsförmedlaren arbetar i nära samarbete med övriga yrkesprofessioner. Arbetsförmedlarens roll handlar om att vara med på kartläggning och planering, både initialt när en person går in i insatsen och när den lämnar insatsen till Arbetsförmedlingens ordinarie verksamhet. Arbetsförmedlaren ska även kunna guida samverkansparter gällande Arbetsförmedlingens ordinarie insatser och ingångar för olika frågor. Arbetsförmedlaren deltar även i operativa avstämningar som ordnas minst 6 gånger per år.

Beskriv metod för uppföljning och utvärdering av målen (*)

Lokus Knivsta är styrgrupp för insatsen och därigenom kommer löpande kvartalsrapporter lämnas till Samordningsförbundet enligt förbundet antagna riktlinjer.

Uppföljning sker genom rapportering i SUS.

Stegförflyttning mot arbetsmarknaden mäts i progressionsverktyget BIP vilket kommer att utvecklas i samarbete med Samordningsförbundet.

Operativ avstämning minst 6 gånger per år med representanter från alla samverkansparter. Syftet med forumet är att arbeta med utveckling och kvalitetssäkring mellan samverkande myndigheter. Operativ avstämning arbetar för kontinuerlig utveckling av samverkan samt omvärldsbevakning.

Beskriv hur ni tänker ta tillvara resultaten från insatsen

Gemensamma rutiner och arbetssätt arbetas fram för implementering i kommunens ordinarie verksamhet.

Målsättning att implementera rutiner för hur samverkansparterna samverkar kring målgrupperna som har behov av förrehabilitering eller samordnade insatser för inträde eller återgång till arbetsmarknaden eller studier.

Implementering av operativa avstämningar med samverkansparterna efter avslutat projekt.

Ange budget/finansiering (separat budget ska bifogas enligt mall)

Har ansökan diskuterats i lokal utvecklingsgrupp eller i den strategiska utvecklingsgruppen?

Ja Nej

Hur och när har ansökan diskuterats?

Vid styrgrupp och Lokusgrupp Knivsta 19 januari, 25 mars och 25 maj 2021 har diskussion inför en ansökan förts samt vid styrgrupp och Lokusgrupp Knivsta den 25 maj 2021 en genomgång av ett första utkast. Därefter inspel från respektive samverkanspart för en

Överenskommelse

(Texten under hela detta avsnitt skall stå kvar orörd)

Lagar och förordningar

Insatsägarna är verksamhetsansvariga och har det fulla ansvaret för att gällande lagar, förordningar, föreskrifter och egna styrdokument, vilka på något sätt berör uppdraget enligt denna ansökan, följs. Åtagandet inkluderar att följa tillämpliga och gällande styrdokument inom förbundet.

Arbetsgivaransvar

Personal som arbetar i insatsen är fortsatt anställda av berörd medlemsorganisation som också har kvar det fullständiga arbetsgivaransvaret.

Information från insatsen

Vid ett beviljande av insatsen ska insatsen löpande lämna information om sin verksamhet enligt de sätt som Samordningsförbundet meddelar. Främst handlar detta om redovisning i SUS (System för uppföljning av samverkan inom rehabiliteringsområdet) samt om olika rapporter om läget i och utsikterna för insatsen enligt gällande rutiner för insatser. Viktiga förändringar i insatsen ska avvikelserapporteras i särskild ordning.

Kostnader

De i beslut beviljade medlen utgör ett maxbelopp, och grund för ersättning är faktisk upparbetade kostnader. Styrelsens beslut om finansiering av samverkansinsatser gäller under förutsättning att förbundet beviljas medel från medlemsorganisationerna framöver.

Underskrifter

Inför behandling av Samordningsförbundet arbetsutskott/styrelse för beslut skall samtliga parter behöriga beslutsfattare ha skrivit under och ställt sig bakom ansökan. I och med nedanstående underskrifter och ett därpå följande positivt beslut från Samordningsförbundets styrelse så har ett åtagande från insatsägarna, både gentemot varandra och mot Samordningsförbundet, att uppfylla denna plan inom de beskrivna ramarna överenskommit.

Underskrift (*)	
Organisation och datum	Knivsta kommun 2021-06-14
Insatsägare (namn)	
Insatsägare (namnförtydligande)	Catrin Josephson, socialchef. Ordförande LOKUS.
E-post:	catrin.josephson@knivsta.se

Insatsens namn En väg in – steget vidare
--

Underskrift (*)	
------------------------	--

Organisation och datum	Arbetsförmedlingen 2021-06-16
------------------------	-------------------------------

Samverkanspart(namn)	
----------------------	--

Samverkanspart (namnförtydligande)	Wictoria Palmetorp
------------------------------------	--------------------

E-post:	wictoria.palmetorp@arbetsformedlingen.se
---------	--

Insatsens namn
En väg in – steget vidare

Underskrift (*)	
Organisation och datum	Region Uppsala 2021-06-17
Samverkanspart(namn)	Carina Bäckström
Samverkanspart (namnförtydligande)	Carina Bäckström
E-post:	carina.backstrom@regionuppsala.se

Insatsens namn En väg in – steget vidare
--

Underskrift (*)	
------------------------	--

Organisation och datum	Försäkringskassan 14 juni 2021
------------------------	--------------------------------

Samverkanspart(namn)	
----------------------	--

Samverkanspart (namnförtydligande)	Carina Hagelin Kjällman
------------------------------------	-------------------------

E-post:	carina.hagelin-kjallman@forsakringskassan.se
---------	--

Budget - detaljerad

En väg in - steget vidare

2021-03-02

Insatsens löptid:

2022-01-01 - 2023-12-31

Kostnader att rekvirera från Samordningsförbundet

Kostnader i tkr				Huvudinsatsägare	
				Knivsta kommun	ATT REKVIRERA - ALLA INSATSÄGARE
Lönekostnader inkl PO-pålägg	tjänst i %	tidsperiod (ååmmdd)			
		från	till		
1. Gruppledare	20%	220101	231231	279 000	279 000
2. Projektledare	50%	220101	231231	761 000	761 000
3. Medarbetare 1	100%	220101	231231	1 064 000	1 064 000
4. Medarbetare 2	100%	220101	231231	1 192 000	1 192 000
5. Arbetsförmedlare	25%	220101	231231	340 000	340 000
Summa lönekostnader	295%			3 636 000	3 636 000
Lokalkostnader					
Lokalhyra		220101	231231	0	0
Övriga lokalkostnader					0
Summa lokalkostnader				0	0
Övriga kostnader					
Utvärdering		220101	231231	0	0
Spridningsseminarier		220101	231231	0	0
Utbildning insatsmedarbetare		220101	231231	100 000	100 000
Inköpta utredningar, utbildningar och tjänster avsedda för deltagare		220101	231231	0	0
Övriga aktiviteter för deltagare		220101	231231	99 000	99 000
Telefon-, IT-kostnader		220101	231231	45 000	45 000
Resor		220101	231231	0	0
Tolk		220101	231231	30 000	30 000
Informationsmaterial		220101	231231	0	0
Övrigt		220101	231231	20 000	20 000
Summa övriga kostnader				294 000	294 000
Totalt från Samordningsförbundet				3 930 000	3 930 000
Egenfinansiering					
				Knivsta kommun	
Lönekostnader inkl po-pål	tjänst i %				
Summa lönekostnader	0%			0	0
Lokalkostnader					
Lokalhyra				310 000	310 000
Övriga lokalkostnader					0
Summa lokalkostnader				310 000	310 000
Övriga kostnader					
Summa övriga kostnader				0	0
Summa egenfinansiering				310 000	310 000
Total kostnad för insatsen				4 240 000	4 240 000

MOKA

	AR 1 2022	AR 2 2023
LÖNEKOSTNADER	1 276 685	1 276 685
inkl P.O tillägg	1 818 000	1 818 000
LOKALKOSTNADER		
Lokalkostnader	0	0
Övriga lokalkostnader		
ÖVRIGA KOSTNADER	147 000	147 000
TOTALT	1 965 000	1 965 000

Budgetsammanställning


En väg in - steget vidare

Projektets löptid	2022-01-01 - 2023-12-31	2023-12-31	
Kostnader i tkr	Att rekvirera från Samordningsförbundet	Projektägarnas egenfinansiering	Totalt projektet
Huvudinsatsägare			
Knivsta kommun	3 930 000	310 000	4 240 000
Delinsatsägare 1			
AF (egen projektfinansiering)	0	0	0
Delinsatsägare 2			
NAMN	0	0	0
Delinsatsägare 3			
NAMN	0	0	0
Delinsatsägare 4			
NAMN	0	0	0
Summa	3 930 000	310 000	4 240 000

Instruktioner till ansökan:

Den här budgeten ska ersätta den tidigare inbjudade.
Samtliga representanter i LOKUS Knivsta står bakom detta.

Knivsta 2021-07-28


(Catharina Josephson, socialtjänst)