

KALLELSE

Samordningsförbundets Förbundsstyrelse kallas till sammanträde

Dag fredagen den 31 mars 2023
Tid 09.00 - 11.00
Plats Clarion Gillet Dragarbrunnsgatan Uppsala

Lunch Vi bjuder på gemensam lunch med nya styrelsen kl. 11.30

Anmälan om närvaro/förhinder vid både mötet och lunchen samt eventuellt behov av specialkost meddelas till kristina.ulfdotter@finsam uppsala.se

Förbundsstyrelsen

Medlemsorganisation

Uppsala
Region Uppsala
Försäkringskassan
Arbetsförmedlingen
Enköping
Heby
Håbo
Knivsta
Tierp
Älvkarleby
Östhammar

Ordinarie ledamöter

Mohamad Hassan (L), ordf.
Annika Forsell (MP) 1:e vice ordf.
Stefan Mörk 2:e vice ordf.
Anna Svensson
Mats Flodin (M)
Annika Krispinsson (C)
Roger von Walden (M)
Britt-Louise Gunnar (S)
Åsa Sikberg (M)
Inga- Lil Tegelberg (S)
Lisa Norén (S)

Ersättare

Robin Kronvall (M)
Vivianne Macdisi (S)
Karolina Eriksson
Roger Håkansson
Solweig Eklund (S)
Margaretha Gadde Jennische (M)
Inger Wallin (S)
Synnöve Adell (KD)
Viktoria Söderling (S)
Gunn Johansson (C)
Pär-Olov Olsson (M)

Övriga / Samordningsförbundets kansli

Åsa Fichtel, förbundschef
Katarina Åkerblom, verksamhetsutvecklare
Annika Sagström, processtödjare
Anki Jansson, ekonom
Kristina Ulfdotter, administratör
Karolina Eriksson, projektledare SMAIL

Föredragningslista

Nr	Ärenderubrik	Föredragande	Övriga uppgifter
1	Val av justerare och justeringstid		Förslag:
2	Fastställande av föredragningslistan		Förslag på justeringsdatum: fredagen den 14 april 2023
Ärenden			
3	Ny ledamot från Arbetsförmedlingen	Åsa Fichtel	Handling - bilaga nr. 3 - 3.1
4	Ekonomisk information	Anki Jansson	Handling - bilaga nr. 4
5	Årsredovisningen 2022	Åsa Fichtel	Handling - bilaga nr. 5 - 5.1
6	Uppföljning av insatser kvartal 3 & 4	Katarina Åkerblom	Handling - bilaga nr. 6 - 6.1
7	Ansökan, Bryggan- främjar hälsa på väg mot arbete eller studier, Östhammar	Katarina Åkerblom	Handling - bilaga nr. 7 - 7.1
8	Delegationsbeslut		Delegationsbeslut har delgivits styrelsen i samband med kallelsen
12	Övriga frågor		

Välkomna!
Mohamad Hassan

Ny ordinarie ledamot till Samordningsförbundets arbetsutskott

Förslag till beslut

Förbundsstyrelsen beslutar

att utse Anna Svensson, Arbetsförmedlingen till ordinarie ledamot i arbetsutskottet

Ärende

Arbetsförmedlingen har i ett beslut från den 16 januari 2023 meddelat att Anna Svensson kommer att representera Arbetsförmedlingen som ordinarie ledamot och Roger Håkansson som ersättare i Samordningsförbundets styrelse.

Tidigare representant från Arbetsförmedlingen, Malin Bredberg har avgått som ordinarie ledamot i styrelse och arbetsutskott därmed behöver ny representant i arbetsutskottet utses.

Åsa Fichtel, Förbundschef

Beslutsdatum
2023-01-16

Beslutsfattare Maria Haglund
Beslutsfattarens titel Enhetschef
Beslutsfattarens enhet Uppsala

Samverkan Ja, beslutet har samverkats enligt samverkansavtalet
 Nej, beslutet behöver inte samverkas

Ärendemening/Beskrivning

Representat och ersättare i styrelsen Samordningsförbundet Uppsala län

Beslut

Ordinarie ledamot: Anna Svensson

Ersättare: Roger Håkansson

Beslutet har fattats av Maria Haglund Enhetschef Lokal arbetsmarknad Uppsala

Ekonomisk information per 2023-03-31

Förslag till beslut

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att lägga informationen till handlingarna.

Ärende

Kansliet informerar om beslutsutrymmet för ytterligare insatser finansierade av förbundet. Dels med utgångspunkt från beslut som redan är fattade av styrelsen, dels utifrån finansiella effekter av ärenden som eventuellt går upp till beslut under styrelsemötet.

För att ge en bild av det finansiella läget för kommande år, redovisar vi förväntade ansökningar och de prognostiserade effekterna av dessa.

Aktuellt beslutsutrymme

I tabellen på nästa sida visas beslutsutrymmet där hänsyn tagits endast till redan beslutade insatser. I beslutsutrymmet ingår även det ackumulerade överskottet från tidigare år, fastställda medlemsintäkter för år 2023 samt förväntade intäkter 2024–2025.

En prognos för 2023 är nu upprättad där vi kompletterat med de insatser som fört över medel från 2022 samt ESF medel som beviljats avseende ISA-projektet för 2023-2025.

Det ackumulerade överskottet uppgår till 6 863 tkr. Prognostiserat resultat för 2023 beräknas till -2 877 tkr vilket skulle minska det ackumulerade överskottet till 3 986 tkr. Om hänsyn tas till ej beviljade ansökningar finns 3 366 tkr över för år 2023, vilket ligger i linje med Nationella rådets rekommendationer om storlek på eget kapital.

Åsa Fichtel, Förbundschef

EKONOMISK INFORMATION, belopp i TSK	Budget	Prognos	Budget	Budget
	2023	2023	2024	2025
INTÄKTER				
Medlemsavgifter	23 036	23 036	23 036	23 036
ESF medel SMAIL projektet	1 100	1 100		
ESF medel ISA	0	519	778	778
S:A INTÄKTER	24 136	24 655	23 036	23 036
KOSTNADER				
Förtroendevalda	800	800	800	800
Förvaltning	4 320	3 801	3 822	3 822
Förvaltning ESF (SMAIL+ISA)	180	699	778	778
ESF SMAIL	920	920	0	0
Samverkansinsatser	20 812	21 312	15 668	1 071
<u>Namn på insats</u>		<u>Insatsägare</u>		
Jobbcentrum - Din väg framåt	2 653	Enköping	2 652	
Plattform för individstöd	2 302	Heby	2 345	
Framsteget 2.0	3 831	Håbo	3 880	
En väg in - steget vidare	1 696	Knivsta	1 695	
RegExPro	1 145	Region Uppsala	1 395	
Ung Framtid	2 775	Tierp	2 775	
Lokussamordnare	360	Uppsala	360	
Arbetslivsintro	2 904	Uppsala	3 054	
Lokussamordnare	159	Älvkarleby	161	41
Arbetsmarknadsstödjare	770	Älvkarleby	770	
Bryggan (inkl förlängning)	1 187	Östhammar	1 187	
	19 782	S:a samverkaninsatser	20 282	14 638
<u>Övriga samverkansinsatser</u>				
Ekonom projektstöd	440		440	440
Verksamhetsutvecklare	440		440	440
Kompetenshöjande insatser	150		150	150
	1 030	S:a övr samverkansinsatser	1 030	1 030
S:A KOSTNADER	27 032	27 532	21 068	6 471
ÅRETS BERÄKNADE RESULTAT	-2 896	-2 877	1 968	16 565
Över- underskott från tidigare år	6 863	6 863	3 986	5 954
KVARVARANDE BESLUTSUTRYMME	3 967	3 986	5 954	22 519
<u>Nya ansökningar, ej beviljade</u>				
Bryggan-främjar hälsa på väg mot arbete eller studier		620	1 860	1 860
S:a ny ansökning	0	620	1 860	1 860
BESLUTSUTRYMME efter ovan föreslagna ansökningar	3 967	3 366	3 474	18 179

Rödmarkerat: medel har förts över från 2022

Årsredovisning 2022

Förslag till beslut

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att godkänna Samordningsförbundet Uppsala läns årsredovisning för verksamhetsåret 2022.

Ärendet

Styrelsen föreslås att godkänna årsredovisning 2022 för Samordningsförbundet Uppsala län enligt föreliggande förslag.

Åsa Fichtel, förbundschef

Årsredovisning 2022

2022-01-01 – 2022-12-31



Samordningsförbundet
Uppsala län

Årsredovisning 2022

Samordningsförbundet Uppsala län lämnar årsredovisning
för perioden 2022-01-01 till 2022-12-31

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

Ordföranden har ordet	4	Uppföljning av insatser.....	14
Förvaltningsberättelse	5	Finansierade insatser under år 2022.....	14
Översikt över verksamhetens utveckling ...	5	RegExPro	15
Sammanfattning av perioden.....	6	Insatser som avslutats under året.....	16
Om Samordningsförbundet Uppsala län	7	Deltagare individinsatser	17
Förbundets medlemmar	8	Sammanfattande analys av utfallet	18
Styrelsen	8	Uppföljning Internkontrollplan.....	18
Revisorer	9	Ekonomi	18
Kansli och utvecklingsgrupper	9	Personal/medarbetare.....	19
Stöd till parterna för att underlätta		Verksamhetsmål	19
samverkan	10	Finansierade insatser	19
Fördelning av medel.....	10	God ekonomisk hushållning och	
Viktiga förhållanden för resultat och		ekonomisk ställning	19
ekonomisk ställning	10	Budget och medelstillelning	19
Händelser av väsentlig betydelse	10	Kapitalförvaltning.....	19
Styrning och uppföljning av verksamheten	11	Balanskravsavstämning.....	19
Mål och utfall år 2022.....	11	Väsentliga personalförhållanden.....	20
Förbundets arbete med kompetenshöjande		Förväntad utveckling.....	20
aktiviteter.....	12	Ekonomisk redogörelse	21
Nätverk för insatsansvariga	12	Kommentar till årsredovisning 2022 ..	21
Nätverk för ökad upptäckt av våld	12	Förtroendevalda och förvaltning	22
Regionalt nätverk med		Resultaträkning	24
arbetsgivarperspektiv	12	Balansräkning	25
Nationellt nätverk med		Kassaflödesanalys.....	26
arbetsgivarfokus	12	Redovisningsprinciper	27
Nätverk Forum Unga.....	12	Noter	28
Implementeringsgruppen för		Driftsredovisning	31
flerpartsrutin.....	13		
Webbinarier och dialoger	13		
Övriga aktiviteter	13		
SMAIL - Skattning Mot Arbete I Länet	13		
Arbetsgivararbetet	14		
Forum för inkluderande arbetsmarknad			
- FIA	14		

Mohamad Hassan
Ordförande
Utsedd av
Uppsala kommun

Annika Forssell
1:e vice ordförande
Utsedd av
Region Uppsala

Stefan Mörk
2:e vice ordförande
Utsedd av
Försäkringskassan

Anna Svensson
Utsedd av
Arbetsförmedlingen

Mats Flodin
Utsedd av
Enköpings kommun

Annika Krispinsson
Utsedd av
Heby kommun

Roger von Walden
Utsedd av
Håbo kommun

Britt-Louise Gunnar
Utsedd av
Knivsta kommun

Åsa Sikberg
Utsedd av
Tierps kommun

Inga-Lil Tegelberg
Utsedd av
Älvkarleby kommun

Lisa Norén
Utsedd av
Östhammars kommun

ORDFÖRANDE HAR ORDET

År 2022 blev året då vi gick från en pandemi in i nya oroliga tider på övergripande nivå. Rysslands anfallskrig mot Ukraina har påverkat oss alla, både våra medlemmar och oss som privatpersoner. Världsekonomin har också påverkats genom bland annat en ökad inflation vilket har lett till ökade priser.

Fortsatta larm om pandemi och en utbredd gängkriminalitet ger en oro för utvecklingen framåt vilket påverkar oss alla i mer eller mindre utsträckning. De oroliga tiderna påverkar även i viss mån samverkan, men trots detta har vi fortsatt goda resultat med många individer till arbete eller studier.

Många kommer i jobb

Ett stort fokus för oss har varit att via våra medlemmar hjälpa individer att närma sig eller komma i arbete. Totalt har vi haft pågående insatser hos alla åtta kommuner som bedrivits i samverkan med övriga medlemmar. Vi har också ett antal strukturinriktade insatser i länet.

SMAIL

Med syfte att höja kompetensen bland medarbetare i länets kommuner ansökte vi förra året om medel från Europeiska Socialfonden, och fick projektet SMAIL beviljat. Projektet SMAIL har inneburit att närmare 200 medarbetare inom länets åtta kommuner har utbildats eller fått kännedom om SMAIL. Ytterligare kompetensutvecklingsinsatser har också genomförts under hela perioden. Till idag har projektet genomförts enligt planering med ett mycket gott resultat.

Vår roll som kunskapsförmedlare

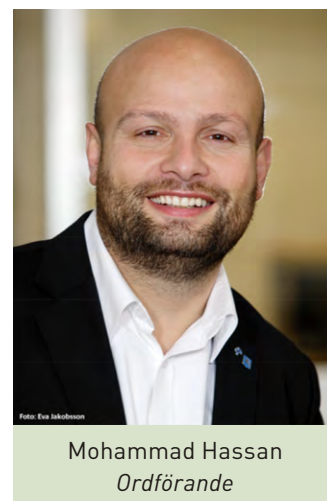
Vi fortsätter vårt fina arbete som kunskapsförmedlare riktat till medlemmarna. Under året har vi arrangerat ett stort antal kompetenshöjande webinarier kring angelägna frågeställningar, men vi jobbar också aktivt med att omvärldsbevaka, ta fram statistik, göra kunskapssammanställningar, allt med syfte att stödja våra medlemmars kompetens.

Vi tar sikte framåt

Den finansiella samordningen syftar till att den enskilde skall kunna försörja sig genom eget förvärvsarbete. Ett år går fort, men mycket hinner hända. Trots komplex problematik hos individerna når många individer arbete genom det stöd som den finansiella samordningen möjliggör och jag ser att vi som förbund har nått långt i dessa frågor. Tack alla ni som på olika sätt bidragit till att individer ska nå egen försörjning.

Mohamad Hassan

Ordförande i Samordningsförbundet Uppsala län



Mohammad Hassan
Ordförande

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Översikt över verksamhetens utveckling, jämförelse 5 år (TSEK)

	2022	2021	2020	2019	2018
Intäkter	26 178	23 090	22 000	22 262	22 026
Kostnader	-25 843	-21 685	-23 060	-24 828	-23 057
Årets resultat	335	1 405	-1 060	-2 566	-1 031
Soliditet 1)	53%	58%	53%	54%	65%
Kassalikviditet 2)	213%	239%	214%	217%	283%
Antal anställda 3)	6	5	5	4	5
Personalomsättning 4)	0%	0%	22%	22%	60%

1) Soliditet definieras som eget kapital dividerat med totalt kapital, vilket beskriver förbundets långsiktiga betalningsförmåga.

2) Kassalikviditet definieras som omsättningstillgångar dividerat med kortfristiga skulder, vilket beskriver förbundets kortsiktiga betalningsförmåga.

3) Antal anställda avser heltidstjänster avrundat till närmaste heltal.

4) Personalomsättning = (slutat+bytt tjänst)/ (antal anställda innevarande år+föreg år/2)

SAMMANFATTNING AV PERIODEN

De sammantagna resultaten från året visar att Samordningsförbundet har uppfyllt sitt uppdrag med att stödja medlemmarnas arbete att förbättra för individer i behov av samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering att närma sig eller nå egen försörjning.

Måluppfyllelse

Inriktningen med fokus på att merparten av insatserna ska vara riktade mot individ fortsätter.

454 deltagare har varit registrerade med personuppgifter i uppföljningssystemet SUS (Sektorsövergripande system för uppföljning av samverkan och finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet) under perioden. Därutöver har 40 individer, registrerade som anonyma, deltagit.

136 personer, 62 % har skrivits ut till arbete/studier efter avslutad insats (46 % kvinnor och 54 % män).

Räknas gruppen arbetssökande in så är 78 % av utskrivna deltagare i arbete/studier eller är arbetssökande. Ett resultat som visar på god progression mot arbete i våra finansierade insatser.

- 42 % är kvinnor och 58 % är män
- 57 % är yngre än 30 år
- 31 % har haft offentlig försörjning i 3 år eller mer
- 42 % har grundskoleexamen som högsta avslutade utbildning
- 36 % har gymnasieexamen som högsta avslutade utbildning
- 9 % har någon form av eftergymnasial utbildning

Bland insatserna som syftar till förrehabilitering, så framkommer att andelen individer som har en plan för vidare rehabilitering är 97 %.

Arbetet med stöd till arbetsgivare har skett genom att föra ut perspektivet i parternas Lokusgrupper, och därigenom till förbundets finansierade insatser. Kunskapshöjande insatser riktade mot arbetsgivare har genomförts där också plattformen för arbetsgivarstöd har marknadsförts.

Ekonomi

För år 2022 redovisas ett överskott på 335 tkr, budgeten var beräknad till -3 191 tkr.

Differensen härrör främst till outnyttjade beviljade insatsmedel samt att vi fått ersättning för befintlig personals arbete i ESF-projektet SMAIL.

Några insatser kommer att föra över delar av kvarvarande medel till 2022.

2021 års överskott uppgick till 1 405 tkr.

Om Samordningsförbundet Uppsala län

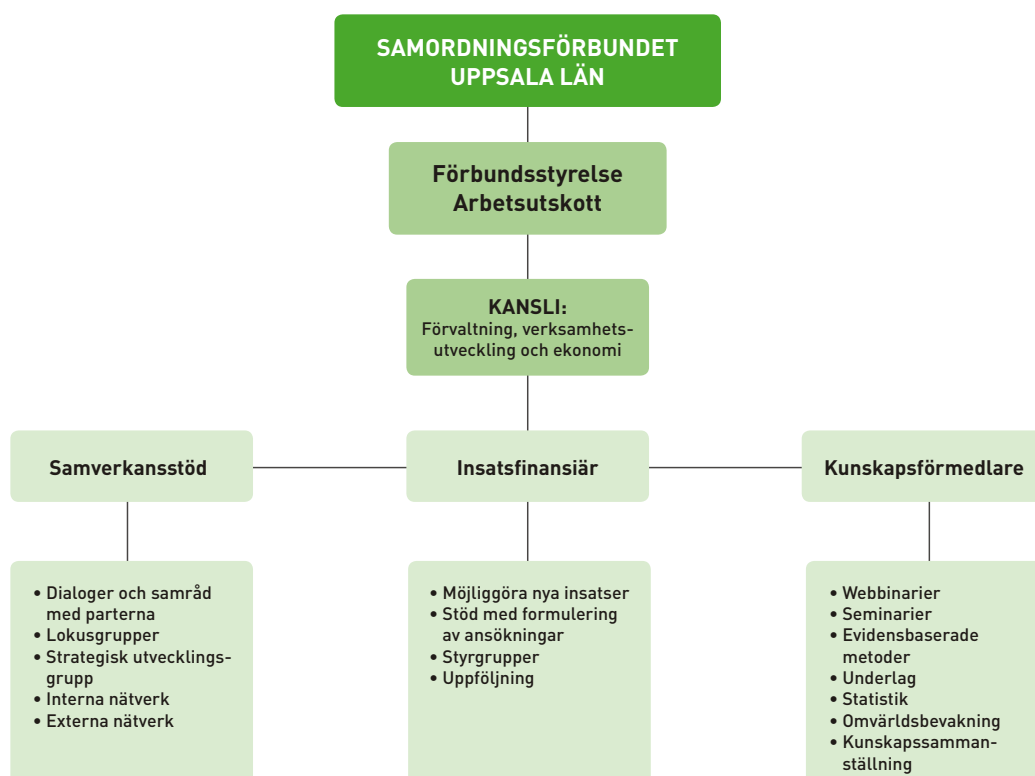
Syftet med Samordningsförbundets verksamhet är att genom finansiell samordning underlätta och förbättra möjligheterna för de individer som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser så att de närmar sig eller når egen försörjning.

Förbundet ska främja samverkan och underlätta en effektiv resursanvändning inom rehabiliteringsområdet mellan försäkringskassa, arbetsförmedling, region och länets kommuner.

Samordningsförbundet verkar med stöd av Lag om finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet (SFS 2003:1210). Även förbundsordningen reglerar förbundets arbete.

I förbundsordningen regleras följande; medlemmar, ändamål, styrelsens sammansättning, hur ledamöter utses, mandatperioder, vilka uppgifter styrelsens har, personal, revisorer, styrning och insyn. Förbundsordningen beslutas av ingående parter högsta beslutande organ, det vill säga kommunfullmäktige eller motsvarande hos övriga parter.

Parterna har valt att jobba med lokala utvecklingsgrupper (lokusgrupper) i samtliga åtta kommuner. Dessa syftar till att skapa hållbarhet i ett samverkansperspektiv. Förutom att förbundet ska fungera som samverkansstöd så är två andra uppgifter för förbundet att vara insatsfinansiär och kunskapsförmedlare, se organisationsskiss nedan.



FÖRBUNDETS MEDLEMMAR

Medlemmar i Samordningsförbundet Uppsala län är kommunerna Enköping, Heby, Håbo, Knivsta, Tierp, Uppsala, Älvkarleby samt Östhammar, Region Uppsala, Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan.

Medlemssamråd är ett forum där medlemmarna kan komma med synpunkter och påverka verksamheten två gånger om året. Vid medlemssamråden informerar förbundet om vad som skett under året, inriktningen, samt tankar kring framtiden. Medlemmarna har också möjlighet att berätta om sina behov och vad de önskar att förbundet ska prioritera framåt. Medlemssamrådet sker med kommunstyrelsens och regionstyrelsens ordförande och med högre chefsnivå hos de statliga aktörerna, exempelvis områdeschef på Arbetsförmedlingen.

Fyra olika samråd har genomförts under året. Två med kommunerna och regionen, ett digitalt genomfördes under våren och ett på plats under hösten i anslutning till Regionalt forum. Vidare har två samråd genomförts med Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan, båda i form av hybridmöten. Utöver samråden uppmanas alltid medlemmarna att komma med önskemål och synpunkter från både politiker och tjänstemän.

STYRELSEN

Förbundets styrelse består av elva ordinarie ledamöter och elva ersättare som utses av medlemmarna. Styrelsen är ytterst ansvarig för verksamheten i förbundet. De sätter mål och inriktning för vad de vill att förbundet ska prioritera i sin finansiering av insatser, men har inte något verksamhetsansvar mot parterna.

Det är varje medlem som väljer om de vill söka medel från förbundet. Alla insatser genomförs av parterna i ordinarie verksamhet, utifrån de behov de har identifierat på hemmaplan och i samverkan med övriga parter. Styrelsen består av lokalt utsedda politiker från kommun och region. Från Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan ingår tjänstepersoner som myndigheterna själva har utsett att ingå i styrelsen. Samtliga ledamöter är utsedda av sina moderorganisationer men ska ta ett helhetsperspektiv på frågorna och de företräder alltså inte den egna organisationen.

Under perioden har fem styrelsemöten genomförts, tre av dessa har varit fysiskt på plats och två digitala. Arbetsutskottet har haft sju möten under perioden, sex av dessa digitalt. Kansliet har fortsatt erbjudit stöd till ledamöterna för att undanröja eventuella tekniska hinder i god tid innan mötena. Styrelsen har under år 2022 bestått av:

	Ordinarie ledamöter	Ersättare
Uppsala kommun	Mohamad Hassan (L) ordförande	Robin Kronvall (M)
Region Uppsala	Annika Forsell (MP) 1:e vice ordf.	Vivianne Macdisi (S)
Försäkringskassan	Stefan Mörk 2:e vice ordförande	Karolina Eriksson
Arbetsförmedlingen	Jimmy Algotsson (till nov) Malin Bredberg (från nov)	Martina Apell (till nov) Anna Svensson (från nov)
Enköping kommun	Mats Flodin (M)	Solweig Eklund (S)
Heby kommun	Annika Krispinsson (C)	Margaretha Gadde Jennische (M)
Håbo kommun	Roger von Walden (M)	Inger Wallin (S)
Knivsta kommun	Britt-Louise Gunnar (S)	Synnöve Adell (KD)

	Ordinarie ledamöter	Ersättare
Tierp kommun	Åsa Sikberg (M)	Viktoria Söderling (S)
Älvkarleby kommun	Inga-Lil Tegelberg (S)	Gunn Johansson (C)
Östhammar kommun	Lisa Norén (S)	Pär-Olov Olsson (M)

REVISORER

Revisorerna inom förbundet har till uppgift att granska styrelsen och om verksamheten bedrivits på ett ändamålsenligt och effektivt sätt, samt om det finns fungerande interna kontrollsystem. Samordningsförbundets medlemmar utser förtroendevalda revisorer. För verksamhetsåret 2022 har två revisorer för kommunernas och Region Uppsalas räkning utsetts, Knut Rexed och Cecilia Forss och de biträdes av Ernst and Young. De statliga myndigheterna, Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen har anlitat KPMG att granska förbundet.

KANSLI OCH UTVECKLINGSGRUPPER

Samordningsförbundets kansli består av en förbundschef, en verksamhetsutvecklare, en processtödare, en ekonom och en administratör. Vidare finns sedan 1 januari en projektledare anställd för ESF-arbetet SMAIL. Kansliet, under ledning av förbundschefen bereder ärenden till styrelsen, verkställer beslut, säkerställer att ansökningar bereds enligt förbundets styrdokument samt utifrån lagstiftning. Vidare fungerar kansliet som stöd till förbundets utvecklingsinriktade arbete gentemot parterna och andra aktörer. Kansliet deltar som adjungerade i styrgrupper eller motsvarande men har ingen styrande roll i dessa. Det är parterna som själva leder sin samverkan och förbundet stödjer genom sin närvaro och via finansiering de insatser som parterna har sökt medel för. Kansliet säkerställer också att uppföljning från insatserna kommer in samt återrapporterar till styrelsen.

Lokala utvecklingsgrupper finns i alla kommuner. Det är parterna som valt att driva sin samverkan genom dessa. Styrelsen har genom sina satta mål och inriktning talat om att de uppmuntrar parternas initiativ till samverkan. Kansliet deltar som adjungerade vid lokusgruppernas möten och stödjer deras samverkan både på strategisk och operativ nivå. Stödet syftar till att möjliggöra ansökningar till styrelsen samt att dessa uppfyller de krav som satts upp för ansökningar.

I förbundet finns även en strategisk utvecklingsgrupp där strategiska utvecklingsfrågor diskuteras tillsammans med parterna. Syftet är att i denna grupp diskutera frågor som är aktuella för samtliga lokusgrupper, exempelvis kring gemensamma behov nu och framåt, kompetensutveckling, samt utbyta erfarenheter. Gruppen ska både fungera som stöd för förbundschefen och fylla ett stöd för att underlätta parternas samverkan. En viktig del är att lyssna in behov, idéer och synpunkter från parterna. Minst en representant från respektive lokusgrupp deltar och samtliga parter är företrädde.

Samordningsförbundet är sedan flera år medlem i Nationella Nätverket för Samordningsförbund (NNS) och förbundschefen deltar regelbundet i aktiviteter inom detta forum. Förbundschefen och verksamhetsutvecklare har kontinuerlig kontakt med förbundschefer, samordnare och verksamhetsutvecklare från andra samordningsförbund för att utbyta erfarenheter och diskutera aktuella frågor.

STÖD TILL PARTERNA FÖR ATT UNDERLÄTTA SAMVERKAN

Kansliet bistår med motivation, kunskapshöjande seminarier och praktiskt stöd till parterna för att underlätta att ansökningar görs i enlighet med av styrelsens uppsatta mål och inriktning och för att öka samverkanskompetensen.

Kansliet erbjuder även nätverk och operativt stöd för insatsansvariga (projektledare) för att stödja dessa i deras uppdrag. Kansliet ansvarar även för att följa upp beviljade insatser och redovisa detta löpande till styrelsen.

Kansliet kommer även fortsättningsvis att delta i olika nätverk för att stödja samverkan. Ett sådant är FIA (Forum för inkluderande arbetsmarknad) där parterna har möjlighet att söka stöd inför ansökningar till ESF (Europeiska socialfonden).

FÖRDELNING AV MEDEL

Styrelsen har för året prioriterat insatser mot individ och därefter struktur och kompetenshöjande insatser. Utfallet ligger budgetmässigt väl i linje med denna inriktning där merparten av finansieringen har riktats mot individinsatser.

VIKTIGA FÖRHÅLLANDEN FÖR RESULTAT OCH EKONOMISK STÄLLNING

Den försvagade konjunkturen medför en större försiktighet kring nyanställningar framöver och de som står längst ifrån arbetsmarknaden får det svårast. Länet är attraktivt att flytta till samtidigt som det är en mer kompetenskrävande arbetsmarknad. Uppgången i arbetslösheten väntas bromsas tack vare den historiskt höga bristen på arbetskraft. Den bedömningen gör Arbetsförmedlingen i sin nya prognos.

Arbetslösheten ligger på 6,0 % i december 2022 efter att ha legat på 6,3 % mellan juni-september 2022. Antalet arbetslösa i mer än 12 månader (och mer än 24 månader) fortsätter minska. Det är dock mycket små förändringar på cirka 0,3 % per månad.

HÄNDELSER AV VÄSENTLIG BETYDELSE

Under året har inflationen ökat vilket enligt Riksbanken beror på kriget i Ukraina, samt på effekterna av pandemin. Trots att kostnader som exempelvis elpriser har ökat, och privatekonomin försämrats har en lågkonjunktur ännu inte inträffat, men frågorna diskuteras dagligen och det finns en stor oro för en ökning av antalet arbetslösa individer.

Omfattningen av gruppen långtidsarbetslösa är fortfarande en utmaning, trots att gruppen fortsätter att minska. Minskningen är störst bland unga, utomeuropeiskt födda och personer med funktionsnedsättning, fördelat ungefär lika för män och kvinnor. För personer över 60 år ser vi dock att långtidsarbetslösheten ökar. Ytterligare försämringar i ekonomin innebär att vi kan komma att få se fler individer i långtidsarbetslöshet.

I gruppen unga minskar arbetslösheten jämfört med föregående år. Minskningen har dock bromsats under andra halvåret 2022. Det finns en grupp unga med långa arbetslöshetstider och betydande utmaningar nu och på lång sikt. Utmaningarna på arbetsmarknaden är fortsatt störst bland utrikesfödda och lågutbildade personer.

Styrning och uppföljning av verksamheten

MÅL OCH UTFALL ÅR 2022

Mål 1: Finansierade insatser bidrar till att individer förbättrar sina möjligheter att närma sig arbete eller studier, genom individ- eller strukturinsatser.

Resultatmål:

1. I de individinsatser som syftar till arbetsåtergång ska minst 35 procent ha kommit i arbete eller studier.
2. I de insatser som syftar till förrehabilitering ska minst 90 procent av individerna ha en plan för vidare rehabilitering.
3. I strukturinsatserna så har 75 procent av målen nåtts.

Uppföljning: Följs upp kvartalsvis.

Utfall:

1. I individinsatserna har 62 % av de utskrivna deltagarna gått till arbete och/eller studier.
2. 97 % av deltagarna med syfte förrehabilitering har en plan för vidare rehabilitering.
3. Utifrån en genomlysning av inlämnade kvartalsrapporter ligger strukturinsatsernas måluppfyllelse i linje med vad som förväntas. Styrgruppernas bedömning är att målen kommer nås inom insatsens tid.

Mål 2: Samordningsförbundet ska vara en arena och kunskapsbärare för kompetenshöjande aktiviteter kring samverkan och samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering.

Resultatmål: Minst 12 aktiviteter ska genomföras under året.

Uppföljning: Mäts genom att räkna antalet genomförda aktiviteter.

Utfall: 20 kompetenshöjande aktiviteter i form av webinarier/seminarier och dialoger har arrangerats under året. Därutöver har 24 träffar hållits i någon av alla de nätverk som förbundet står bakom. Totalt 44 genomförda aktiviteter.

Mål 3: Utbildning av utbildare i progressionsmätning enligt SMAIL (Skattning Mot Arbete i Länet) ska genomföras utifrån kartläggning av behov genomförd 2021.

Resultatmål:

1. 15 utbildare ska utbildas
2. Ett nätverk för att byta erfarenheter inom länet gällande SMAIL ska etableras.

Uppföljning: Mäts genom att räkna antalet utbildade utbildare samt att nätverket att träffats minst 3 gånger.

Utfall:

1. 14 utbildare har utbildats i 7 av länets kommuner. En färre utbildare än enligt resultatmålet då Håbo kommun valde att fördela uppdraget på en medarbetare i stället för på två.
2. Genom projektarbetet sker kontinuerligt erfarenhetsutbyte genom nätverket som projektgruppen utgör. Utöver det så har nätverksmöten startats upp för deltagare/ användare i SMAIL i samtliga kommuner.

Förbundets arbete med kompetenshöjande aktiviteter

NÄTVERK FÖR INSATSANSVARIGA

Regelbundet bjuder Samordningsförbundet in till ett nätverk för insatsansvariga (projektledare) inom insatser beviljade av förbundet. Syftet med nätverket är att ge insatsansvariga stöd i sina uppdrag samt möjlighet att regelbundet träffa andra i samma roll. Under året har åtta sådana nätverksmöten hållits.

NÄTVERK FÖR ÖKAD UPPTÄCKT AV VÅLD

Förbundet deltar sedan våren 2021 i ett projekt, lett av NNS, för att öka upptäckten av våldsutsatthet bland deltagare i förbundets insatser och för att lotsa till rätt stöd vid behov. Projektet är en del i ett regeringsuppdrag för att öka upptäckten av fysiskt, psykiskt och sexuellt våld. Frågor om våld har ställts till deltagare genom en validerad enkät. Svaren visar att 4 av 10 uppger att de har erfarenheter av våld, antingen genom att ha bevittnat närstående bli utsatta, själv varit utsatta eller utsatt andra.

Inom nätverket för ökad upptäckt av våld finns möjlighet för handläggarna inom förbundets berörda insatser att utbyta erfarenheter och ge stöd till varandra kring frågor kopplat till våld. Nätverket har haft fyra möten under året. Syftet är att den som möter en person som är eller har varit utsatt för våld ska veta hur personen kan lotsas vidare till rätt stöd.

REGIONALT NÄTVERK MED ARBETSGIVARPERSPEKTIV

Gruppen har under året haft tre nätverksträffar, på varje träff har mellan 10–16 företrädare från förbundets parter deltagit, medarbetare som är intresserade av eller arbetar med ett arbetsgivarperspektiv. Syftet med nätverket är att inom länet lyfta upp frågan om arbetsgivarsamverkan och diskutera ämnen och teman inom området utifrån gruppens behov och önskemål.

NATIONELLT NÄTVERK MED ARBETSGIVARFOKUS

Gruppen har träffats en gång under året, och tog då beslut om att lägga ner nätverket på grund av få deltagare. Syftet med nätverket var att på en nationell nivå dela erfarenheter av och lyfta upp frågan rörande samverkan med arbetsgivare inom Samordningsförbunden i Sverige. Ämnet rörande arbetsgivarsamverkan har i stället lyfts in i det processledarnätverk som är ett etablerat nätverk bestående av verksamhetsutvecklare, processtödare med flera, så att frågan integreras i övriga diskussioner rörande Samordningsförbundens verksamhetsutveckling.

NÄTVERK FORUM UNGA

Förbundet har arrangerat fyra möten inom ramen för Forum Unga, ett digitalt nätverksforum för de som arbetar med målgruppen unga med psykisk ohälsa. Syftet är att nätverket ska bidra med stöd och inspiration till varandra för att ge målgruppen bästa möjliga stöd och bemötande.

IMPLEMENTERINGSGRUPPEN FÖR FLERPARTSRUTIN

Under året har förbundet bjudit in till ett mötesforum för att följa och stödja implementeringen av rutin för flerpartsmöten i länet. Fyra sådana möten har hållits under perioden. Vid dessa möten har olika frågor som handlar om hur rutinen för flerpartsmöten används, samt hur mötena genomförs avhandlats.

WEBBINARIER OCH DIALOGER

Under året har sammanlagt tjugo aktiviteter med kompetenshöjande syfte genomförts i form av webinarier och dialoger för erfarenhetsutbyte och för att främja en god samverkan i länet. Deltagare i dessa aktiviteter var medarbetare inom förbundets parter och styrelse, samt i vissa fall andra intresserade aktörer. Sammanlagt har 568 personer tagit del av dessa kunskapshöjande aktiviteter som förbundet bjudit in till under året, varav 448 kvinnor och 120 män.

Inom ramen för SMAIL har ytterligare sex kompetenshöjande insatser genomförts som främst har erbjudits medarbetare i projektet, och i vissa fall även andra intresserade. Sammanlagt 376 personer har deltagit i dessa aktiviteter, varav 288 kvinnor och 88 män.

ÖVRIGA AKTIVITETER

SMAIL - SKATTNING MOT ARBETE I LÄNET

Sedan 1 januari 2022 har förbundet drivit ESF-projektet (Europeiska socialfonden) SMAIL, ett kompetensförsörjningsprojekt där samtliga åtta kommuner i länet ingår. Syftet med projektet är att öka kompetensen bland medarbetare i länet genom att utbilda utbildare i SMAIL, ett verktyg för dialog och ett förhållningssätt i hela verksamheten. SMAIL bygger på de resultat som framkom i Beskæftigelses Indikator Projektet (BIP) ett utvecklingsarbete som genomfördes i Danmark under åren 2011–2016.

I enlighet med planeringen för projektet har 14 medarbetare från sju av länets kommuner utbildats till SMAIL-utbildare och driver arbetet med SMAIL inom sin kommun. De har i sin tur utbildat kollegor inom kommunerna och på så sätt spridit kunskapen om verktyget och förhållningssättet. Förbundets kursledare har utbildat i en kommun där den inte finns en egen utbildare. Närmare 200 personer inom länets kommuner har under året blivit utbildade eller har kännedom om SMAIL.

Då SMAIL är ett kompetensutvecklingsprojekt har utöver utbildningen i SMAIL andra kompetensutvecklande insatser varit en stor del. Deltagare i projektet har erbjudits både nätverksmöten, webinarier, projektmöten och andra kompetenshöjande aktiviteter. SMAIL har också presenterats för andra inom förbundets parter, Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan, för FIA-nätverket samt även för externa aktörer med intresse av projektet.

ARBETSGIVARARBETET

Arbetet för att öka samverkan med arbetsgivare har fortsatt under året. Inför nya ansökningar till förbundet finns processtödjare med som ett stöd för att få med arbetsgivarperspektivet i insatsen. Insatsernas samverkan med arbetsgivare ökar möjligheten att de kan ta emot personer som står längre från arbetsmarknaden i sina verksamheter för arbetsträning, praktik eller anställningar.

Med syfte att lyfta vikten av arbetsgivar-samverkan har processtödjare presenterat förbundets arbete på ett frukostmöte hos Försäkringskassan, vilket var mycket uppskattat. En liknande presentation har också genomförts med Storstadsnätverket för Samordningsförbund och med Samordningsförbundet RAR i Sörmland.

Plattformen AGUST har uppdaterats med en handledarfilm som arbetsgivare kan ta del av för att underlätta arbetsplatsinkludering av medarbetare med utländsk bakgrund med brister i det svenska språket.

FORUM FÖR INKLUDERANDE ARBETSMARKNAD - FIA

Förbundet deltar en gång i månaden i nätverket FIA. Syftet är att samla länets resurser för att genomföra gemensamma ansökningar till ESF samt att utbyta erfarenheter kring tillväxt och arbetsmarknad i länet. Nätverket leds av Region Uppsala, deltagare i nätverket är förutom Region Uppsala företrädare för länets åtta kommuner, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Länsstyrelsen samt Samordningsförbundet. Förbundet erbjuder möjlighet till finansiellt processtöd om parterna väljer att göra ansökningar.

UPPFÖLJNING AV INSATSER

Alla insatser följs upp kvartalsvis genom att styrgruppen lämnar in en kvartalsrapport, som fylls i genom en framtagna mall. Individinsatser rapporterar också genom registrering i SUS, där kansliet gör månadsvisa utdrag för uppföljning. I "PM för uppföljning av insatser kvartal 1 och 2 2022" samt "PM för uppföljning av insatser kvartal 3 och 4 2022" redovisas närmare utfall sammanfattat från kvartalsrapporterna och från SUS.

FINANSIERADE INSATSER UNDER ÅR 2022

Under perioden har Samordningsförbundet helt eller delvis finansierat insatserna i efterföljande tabell (AF=Arbetsförmedlingen, FK= Försäkringskassan, Reg Ua = Region Uppsala).

	Individinsats	Insatsägare och samverkanspartner	Insatsperiod	Insatsen ligger i fas gällande uppsatta mål	Styrgruppsmöten enligt avtal	Avvikelser	Vakanser	Implementering
1	Enköping, Jobbcentrum – Din väg framåt	Enköpings kommun + AF	2022-01-01 - 2024-12-31	Nej	Ja	Nej	Ja	Ja
2	Håbo, Framsteget 2.0	Håbo kommun, + AF, FK, Reg Ua	2022-01-01 - 2024-12-31	Ja	Ja	Nej	Nej	Nej
3	Knivsta, En väg in – steget vidare	Knivsta kommun, + AF, FK, Reg Ua	2022-01-01 - 2024-12-31	Ja	Ja	Nej	Nej	Ja

4	Tierp, Ung framtid	Tierps kommun, + AF, FK, Reg Ua	2022-01-01 - 2024-12-31	Ja	Ja	Ja	Nej	Ja
5	Östhammar, Bryggan	Östhammars kommun, + AF, FK, Reg Ua	2018-03-01 - 2023-08-31	Ja	Ja	Nej	Nej	Ja
6	Uppsala, Arbetslivsintro	Uppsala kommun + Reg Ua	2022-01-01 - 2023-12-31	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja
7	Heby, Plattform för Individstöd i Samverkan	Heby kommun, + AF, FK, Reg Ua	2021-01-01 - 2024-12-31	Ja	Ja	Ja	Nej	Ja
	Strukturinsatser	Insatsägare och samverkansparter	Insatsperiod	Insatsen ligger i fas gällande uppsatta mål	Styrgruppsmöten enligt avtal	Avvikelser	Vakanser	Implementering
8	Älvkarleby, Lokus-samordnare	Älvkarleby kommun, + AF, FK, Reg Ua	2018-04-01 - 2025-03-31	Ja	Nej	Nej	Nej	Nej
9	Uppsala, Lokus-samordnare	Uppsala kommun, + AF, FK, Reg Ua	2020-01-01 - 2024-12-31	Ja	Ja	Nej	Nej	Nej
10	RegExPro	Region Uppsala, AF, FK, och länets åtta kommuner	2020-10-01 - 2023-09-30	Ja	Ja	Ja	Nej	Ja

REGEXPRO

Förbundet har under året finansierat insatsen RegExPro. Syftet med insatsen är att ge ett operativt och strategiskt stöd till Uppsala läns kommuner med att ansöka om och få del av utlysta ESF-medel och annan extern finansiering.

Insatsens resultat är att 100% av inskickade ansökningar om extern finansiering i länet har beviljats under år 2022, med en total summa om 94 018 605 kr. Dessa är:

Europeiska Socialfonden (ESF)

ISA - Insatser i samverkan för unga i Region Uppsala: **40 691 289 kr**

Deltagande aktörer: Region Uppsala, Heby, Håbo, Knivsta, Tierp, Uppsala, Älvkarleby & Samordningsförbundet

EU – AMIF (Asyl-, migrations- och integrationsfonden)

Tidiga insatser i samverkan: **50 980 778 kr**

Deltagande aktörer: Region Uppsala, Heby, Håbo, Knivsta, Tierp, Uppsala & Östhammar

EU - Central Baltic

CeMeWE 196,674.39 Euro = ca **2 346 538 kr**

Deltagande aktörer: kommer att löpa parallellt med AMIF-projektet, dvs samma kommuner

Den resurs som utgör insatsen RegExPro leder en arbetsgrupp i länet med syfte att diskutera gemensamma behov kopplade till utlysningar av extern finansiering och att inspirera till nya ansökningar. Utbildningsinsatser i metoden Tjänstedesign har också genomförts inom projektets ramar. Nätverket FIA är styrgrupp för insatsen vilket ger en stark förankring i länets kommuner.

INSATSER SOM AVSLUTATS UNDER ÅRET

Digital plattform för stöd i studier och en digitaliserad samhällsorientering	Strukturinsats
Insatsperiod:	2021-01-01-2022-12-31 (inklusive förlängning)
Insatsägare och Samverkansparter	Uppsala kommun, Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan
<p>SYFTE: Projektets övergripande syfte var att öka antalet elever som fullföljer vuxenutbildningen med godkända betyg. Projektet avsåg att bygga upp ett digitalt stöd till elever som av olika anledningar hade svårt att klara sin vuxenutbildning. Ytterligare ett syfte med insatsen var att skapa en digitaliserad Samhällsorientering för nyanlända.</p>	
<p>MÅL 1 Att tillsammans med målgruppen utreda vilken typ av digitalt stöd som efterfrågas och främjar långsiktigt relationsbyggande på en virtuell plattform samt att tillsammans med målgruppen för Samhällsorientering anpassa delarna i kursen till en digital kurs.</p> <p>UTFALL: Målet är uppnått. Inför projektet genomfördes fokusgrupper där det kartlades hur eleverna upplevde online-verksamhet. Kartläggningen utgick från Specialpedagogiska Skolmyndighetens delaktighetsmodell. Utfallet blev att eleverna ville ha tillgång till lättillgänglig information och att det skulle vara lätt att få tag på en lärare/kommunikatör/Studiecoach utanför de bokade online tiderna.</p>	
<p>MÅL 2 Att bygga ett digitalt stöd och en digitaliserad Samhällsorientering som efterfrågas av målgruppen. Här handlar det om att ta fram prototyper och tillsammans med målgruppen testa och kontinuerligt utvärdera arbetet.</p> <p>UTFALL: Målet är uppnått. Insatsen provade drop-in online, bokning av enskilda möten, online lektioner, föreläsningar, workshops samt att samla lättillgänglig information. Det som inte fungerade var att ha en öppen drop-in verksamhet. Eleverna kom inte. Eleverna menade att de tyckte att det var otäckt att ansluta till en öppen drop-in verksamhet. De som kom tyckte att det var bra men ofta resulterade det i ett eget möte med eleven i alla fall.</p>	
<p>MÅL 3 Att det finns ett testat och utvärderat digitalt stöd och digitaliserad Samhällsorientering som kan spridas till andra kommuner och verksamheter.</p> <p>UTFALL: Målet är uppnått. Det som testats och utvärderats ska delas med andra. De hemsidor som tagits fram kan spridas till andra intresserade. Allt arbete som gjorts tas tillvara i fortsatt process med att förbättra den digitala tillgängligheten på lärcentrums hemsidor.</p>	
<p>Sammanfattande utfall: Uppsala kommun, vuxenutbildningen som insatsägare uppger att de lärt sig mycket om digitalisering, om processerna för digital utveckling och om digital tillgänglighet. De uppger att det varit tillfredsställande att följa processer som bygger på Tjänstedesign, så det är användarna som får komma till tals och testa. Det har varit en utmaning att just under pandemiåren, samt under AF:s år med stora organisationsförändringar, samverka och få till möten med alla parter i projektet. Resultat som kommer leva kvar är att en IKT*-pedagog kommer fortsätta inom ordinarie verksamhet. Hemsidorna ska komma i gång live och kommer utvärderas och förbättras kontinuerligt¹. Det som fungerade bra så som online workshops, en-till-en-möten, digitala föreläsningar och lektionstillfällen kommer fortsätta men på-plats-aktiviteter kommer prioriteras.</p> <p>*Information-Kommunikation-Teknologi</p>	

¹ <https://larcentrum-uppsala.se> och <https://samhallsorientering-uppsala.se/>

DELTAGARE INDIVIDINSATSER

Under året har 454 deltagare inskrivna med personuppgifter fått stöd i någon av individinsatserna. Därutöver har 40 anonyma deltagare deltagit i insats.

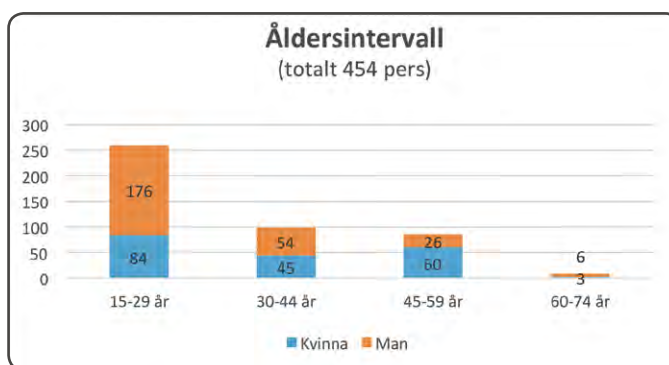
221 deltagare med personuppgifter har avslutats från förbundets insatser. 172 deltagare är utskrivna till arbete/studier/arbetssökande i olika omfattning, vilket innebär 78 % av alla utskrivna. 136 personer (62 %) är utskrivna till arbete/studier efter avslutad insats (46 % kvinnor och 54 % män).

Resultatet med 62 % utskrivna till arbete/studier och 78 % till arbete/studier/arbetssökande visar på god progression mot arbete i förbundets finansierade insatser.

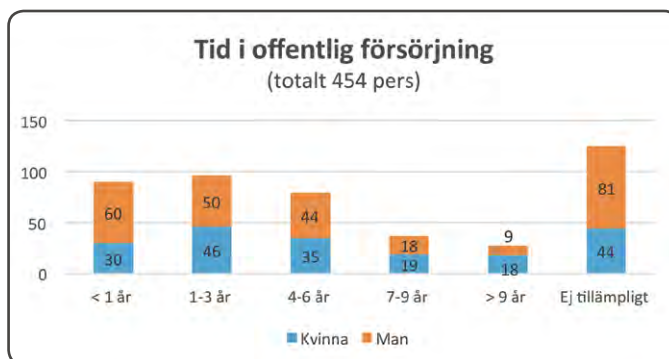
70 personer har skrivits ut till fortsatt rehabilitering, sjukdom, föräldraledighet, flytt, eller övriga orsaker.

42 % är kvinnor och 58 % är män

57 % är yngre än 30 år



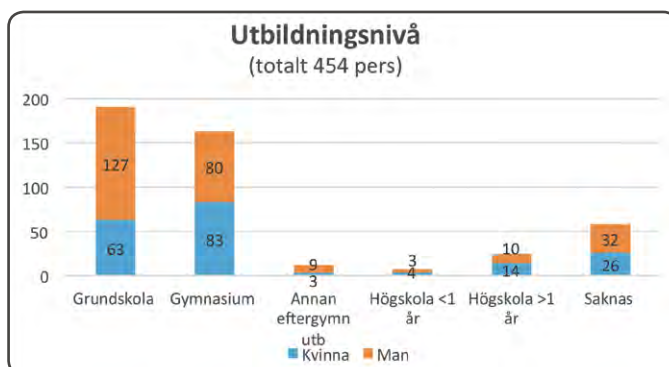
31 % har haft offentlig försörjning i 3 år eller mer



42 % har grundskoleexamen som högsta avslutade utbildning

36 % har gymnasieexamen som högsta avslutade utbildning

9 % har någon form av eftergymnasial utbildning



SAMMANFATTANDE ANALYS AV UTFALLET

Totalt elva insatser varav sju är riktade mot individ har pågått under året.

De sammantagna resultaten visar att insatserna ligger väl i linje med de mål som satts upp av styrelsen. Många deltagare går ut till arbete och/eller studier direkt efter avslutad insats. Så stor andel som 62 % har skrivits ut till arbete och/eller studier under året. Det är ett resultat som vi ska vara mycket nöjda med. Insatserna strävar efter och uppfyller i hög utsträckning de mål som satts upp. Efter genomgång av kvartalsrapporterna uppfyller insatserna och dess styrgrupper i hög utsträckning de delar som är betydelsefulla för ett lyckat resultat. De strukturinsatser som varit aktuella under perioden ligger i linje med vad som förväntas och styrgruppers bedömning är att målen kommer nås inom insatsens tid.

Förbundet bistår med ett antal kompetenshöjande insatser vilka ofta sker i form av seminarier. Under året har dessa skett genom 20 webinarier och seminarier. Dessa ges utifrån behov som kansliet identifierar i dialog med parterna. Därutöver har också 24 träffar arrangerats i något av alla de nätverk som förbundet ansvarar för. Detta skapar goda förutsättningar för ökad gemensam kunskap hos parterna genom den samverkansplattform som förbundet kan erbjuda.

UPPFÖLJNING INTERNKONTROLLPLAN

Förbundet arbetar med systematisk kvalitetsutveckling för att säkra att arbetet bedrivs ändamålsenligt och med hög kvalitet. En del av detta arbete är verksamhetens internkontroll som syftar till att säkra de processer som leder fram till finansiering av insatser för parterna. Förbundet har inget verksamhetsansvar gentemot parterna men arbetar aktivt för att säkra kvalitén i processerna, bland annat genom tydliga ramar för finansiering och genom god uppföljning av verksamhetens prestationer, kvalitet och ekonomi.

Syftet med internkontrollen är att säkerställa att förbundet ägnar sig åt:

- ändamålsenlig och kostnadseffektiv verksamhet
- tillförlitlig finansiell rapportering och information om verksamheten
- efterlevnad av tillämpliga lagar, föreskrifter och riktlinjer

Den interna kontrollen handlar om att på rimlig nivå säkerställa:

- ändamålsenlig och kostnadseffektiv verksamhet
- tillförlitlig finansiell rapportering och information om verksamheten
- efterlevnad av tillämpliga lagar, föreskrifter, riktlinjer

God internkontroll säkrar uppföljning av verksamhetens prestationer, kvalitet och ekonomi. Insatser och kostnader för den interna kontrollen måste stå i rimlig proportion till nyttan. De områden som följts upp under året är ekonomi, personal/medarbetare, verksamhetsmål samt finansierade insatser.

Uppföljningen visar att verksamheten genomförts ändamålsenligt och att tillförlitlig finansiell rapportering skett, samt att tillämpliga föreskrifter och riktlinjer efterlevts.

Ekonomi/budget

Genomgång av att budget är i balans sker fem gånger per år och redovisas till styrelsen vid samtliga möten och visar en korrekt hantering. Stickprov av ersättningsblanketter visar att utbetalning skett korrekt.

Personal/medarbetare inom kansli

Genomgång av processbeskrivningar visar att dessa är uppdaterade. Det finns processbeskrivningar för samtliga identifierade huvudprocesser.

Verksamhetsmål

Genomgång av verksamhetsmålen visar att uppsatta mål är nådda.

Finansierade insatser

Kvalitetssäkring sker genom att finansierade insatser redovisar kvartalsrapporter med uppföljning av mål och resultat. I denna har styrgrupperna svarat på ett antal fastställda frågor som rör styrning, målluppfyllelse, budget och vakanser. Uppföljningen återrapporteras till styrelsen genom särskilt PM. Uppföljningen visar på korrekt hantering utifrån internkontrollplanen vad gäller kvalitetssäkring, målluppfyllelse samt delaktighet och styrning från projektägarna.

GOD EKONOMISK HUSHÅLLNING OCH EKONOMISK STÄLLNING

Samordningsförbundet ska ha en god ekonomisk hushållning. Den verksamhet som bedrivs ska vara effektiv och ändamålsenlig. Förbundet ska sträva efter att använda tilldelade medel från medlemmarna till ändamålsenlig verksamhet till nytta för målgruppen och med effektivt resursutnyttjande som grundläggande princip.

Förbundsstyrelsen har beslutade riktlinjer för god ekonomisk hushållning

Budget och medelstildelning

Samordningsförbundets budget ska enligt lag fastställas i november året innan räkenskapsåret. Budget för år 2022 har fastställts av förbundsstyrelsen den 25 november år 2021 med reservation för ESF bidrag som inte var beslutat vid detta tillfälle.

Staten står för hälften av medlemsavgiften genom Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen. Från Region Uppsala kommer 25 % medan länets åtta kommuner delar på resterande 25 %.

Medlemsintäkterna har varierat under åren, med en högsta nivå på 24 000 tkr vid uppstarten och som lägst 20 200 tkr. Den totala tilldelningen för 2022 uppgick till 23 090 tkr, samma tilldelning som för år 2021. Tillsammans med det samlade överskottet från tidigare år på 6 528 tkr (bunden reservfond ej medräknad) fanns 29 618 tkr att fördela för 2022.

Resultatet för år 2022 visar ett överskott på 335 tkr, vilket kan jämföras med budgeterat underskott på - 3 191 tkr. I budget för 2023 beräknas överskottet minska till 3 200 tkr.

Kapitalförvaltning

Överskottet från verksamhetens uppstartsfas har placerats i Nordeas institutionella korträntefond. Värdet av fonden uppgår 2022-12-31 till 5 715 tkr.

Ovanstående placering följer av styrelsen beslutade riktlinjer för god ekonomisk hushållning.

Balanskravsavstämning

Första åren 2008–2010, när Samordningsförbundet i Uppsala län startade upp sin verksamhet, genererades ett överskott på grund av att verksamheten inte kom i gång enligt plan. Utifrån detta finns det beslut på att dessa överskott skall minskas kommande år och inget krav på återbetalning till medlemmarna föreligger.

Vinsten för år 2008–2010 uppgick till 24 696 tkr, överskottet har sedan succesivt arbetats ner under åren 2011–2020, se uppställning nedan. För 2021 hade vi återigen ett överskott, 1 405 tkr

och även 2022 har genererat överskott, 335 tkr. Överskotten beror på att insatserna ej nyttjat de medel som dom fått beviljat. I första hand är det minskade lönekostnader för att man ej kommit i gång som planerat men även tilldelade medel för diverse omkostnader har nyttjats i lägre utsträckning än förväntat hos vissa insatser.

Om överförda medel och ansökningar som beviljats för år 2023 nyttjas fullt ut, kommer överskottet att ligga i paritet med de nivåer Nationella rådet rekommenderat i sin skrivelse från 2013-10-02 angående storlek på sparade medel/eget kapital.

	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Årets resultat	9,639	10,261	4,797	-5,138	-3,017	0,291	-3,566	-0,051	-0,775	-2,884	0,194	-2,567	-1,060	1,405	0,335
Reservfond	-1														
Årets resultat	8,639	10,261	4,797	-5,138	-3,017	0,291	-3,566	-0,051	-0,775	-2,884	0,194	-2,567	-1,060	1,405	0,335

VÄSENTLIGA PERSONALFÖRHÅLLANDEN

En projektanställd anställd under perioden 2022-01-01 till och med 2023-04-30.

Sjukfrånvaro rapporteras ej av integritetsskäl, då förbundet har mindre än 10 anställda.

FÖRVÄNTAD UTVECKLING

Konjunkturläget ökar riskerna för att fler ska stå utan arbete och även fler långtidsarbetslösa. En ytterligare försämrad konjunktur kan påverka våra parterns prioriteringar. Om parternas regelverk och uppdrag ändras kan fokus för förbundets verksamhet också behöva ändras och justeras utifrån vilka behov som uppstår. De begränsade resurserna inom förbundet innebär en sårbarhet vad gäller möjliga resultat som kan åstadkommas om parternas fokus ändras.

Ekonomisk redogörelse

KOMMENTAR TILL ÅRSREDOVISNING 2022

År 2022 redovisar Samordningsförbundet Uppsala län ett överskott på 335 tkr, att jämföra med 2021 års överskott på 1 405 tkr.

Budgeten för 2022 var satt till -3 191 tkr, avvikelserna beror i första hand på att det rekviderats mindre pengar än budgeterat. I flera fall har man inte kommit i gång som planerat och lönekostnaderna har därför blivit lägre, även beviljade medel för övriga kostnader har ej nyttjats fullt ut. Några insatser för över ej utnyttjade medel till 2023.

Mer medel har dock använts till insatser än föregående år samt en större andel av insatserna nyttjar mer av beslutade medel än föregående år. Förbundet fortsätter att arbeta aktivt för att minska det ackumulerade överskottet.

Ett överskott på ca 0,5 mkr har också genererats avseende befintlig personal som ersatts med ESF-medel.

Inga investeringar har gjorts under året.

EKONOMISK ÖVERSIKT

Ekonomisk översikt (belopp i TSEK)

	Utfall 2022	Utfall 2021
Intäkter		
Medlemsavgifter	23 090	23 090
Övr erhållna bidrag	18	
ESF medel SMAIL	3 070	
Kostnader		
Samverkansinsatser	-18 598	-16 270
Förtroendevalda	-307	-339
Förvaltning	-3 869	-5 076
Förvaltning ESF SMAIL	-1 154	
Övr kostnader ESF SMAIL	-1 915	
Resultat	335	1 405

Förtroendevalda och förvaltning

Kostnader för förtroendemannastyrningen uppgick till 307 tkr under år 2022, att jämföra med 339 tkr 2021, budgeten var satt till 800 tkr.

Differens mot budget beror på att fler möten sker digitalt, vilket medfört halvdagsarvoden i stället för heldagsarvoden och lägre resekostnader.

Förvaltningen har för år 2022 förbrukat 3 869 tkr, budgeten var satt till 4 400 tkr.

Förvaltningskostnaden är något lägre än 2021 på grund av att fler i ordinarie personal lägger timmar i SMAIL projektet och kostnaden flyttats dit. Detta kan tydligare utläsas i den ekonomiska översikten.

Den relativt höga kostnaden 2021 berodde på att det uppkom en kompletteringspremie för pensionskostnad med tillhörande löneskatt, totalt 850 tkr.

Kostnad förtroendevalda och förvaltning, TSEK

	Utfall 2022	Utfall 2021	Budget 2022
Förtroendevalda	307	339	800
Utfall mot budget	38%	42%	
<hr/>			
Förvaltning	3 869	5 076	4 400
Utfall mot budget	88%	118%	

Förbrukningskvoterna i efterföljande tabell visar samverkansinsatsernas förbrukade medel i jämförelse med en linjär förbrukning över tid. Målvärdet är 100 procent. Avvikande värden innebär att insatsen har förbrukat mer eller mindre än vad som är rimligt och syftar till att ge signal om extra uppmärksamhet. Tabellen visar att insatsernas faktiska förbrukning i de flesta fall är något lägre än förväntat, men ändå högre än år 2021. Årets förbrukningskvot uppgick till 87%.

SAMVERKANSINSATSER

Insatsnamn	Insatsägare	Utfall TSEK 2022	Utfall TSEK 2021	Förbruknings- kvot 2022
Nya vägar för samverkan	Arbetsförmedlingen	-	579	
Jobbcentrum-Din väg framåt	Enköping & AF	2 489	1 836	93%
Plattform för individstöd	Heby	2 169	1 619	96%
Framsteget 2.0	Håbo & AF	2 988	2 423	83%
En väg in - steget vidare	Knivsta	1 647	1 317	84%
REKO	Region Uppsala	-	308	
RegExPro	Region Uppsala	1 238	915	81%
Ung Framtid	Tierp	2 670	-	95%
Växtverket	Tierp	-	1 817	
Ung Intro	Uppsala	-	829	
Implementering rutin flerpartsmöten	Uppsala & Region Ua	-	785	
Lokussamordnare	Uppsala	336	340	93%
Digital plattform för stöd	Uppsala	636	638	51%
Arbetslivsintro	Uppsala & Region Ua	1 746	-	52%
Lokussamordnare	Älvkarleby	152	138	96%
Samverkan impl av rutin flerpart	Älvkarleby	-	326	
Bryggan inkl förlängning	Östhammar	1 805	1 617	101%
Summa samverkansinsatser		17 876	15 487	
Ekonom projektstöd		351	360	
Verksamhetsutvecklare		330	353	
Kompetenshöjande insatser		41	70	
Summa övriga samverkansinsatser		722	783	
SUMMA SAMVERKANSINSATSER TOTALT		18 598	16 270	
Inriktning insatser 2022 utfall-budget		Utfall TSEK 2022	Budget TSEK 2022	Förbrukningskvot mot budget, %
Samverkansinsatser		17 876	20 641	87%
Övriga samverkansinsatser		722	1010	71%
SUMMA		18 598	21 651	

RESULTATRÄKNING

Årsbokslut 2022-12-31

Samordningsförbundet Uppsala län, 222000-2576

		22-01-01 22-12-31	21-01-01 21-12-31	Budget 22-12-31
Verksamhetens intäkter				
Rörelseintäkter	Not 1	23 089 999	23 090 000	23 090 000
Övriga rörelseintäkter	Not 2	17 386	3	
EU bidrag	Not 3	3 070 298		3 400 000
Summa verksamhetens intäkter		26 177 683	23 090 003	26 490 000
Verksamhetens kostnader				
Kostnader för samverkansinsatser	Not 4	-17 876 534	-15 487 142	-20 641 000
Övriga kostnader ESF projektet SMAIL	Not 5	-1 915 327	0	-1 955 000
Övriga driftskostnader	Not 6	-426 091	-571 517	-630 000
Kostnader för lokaler		-265 630	-277 000	-320 000
Kostnader för personal	Not 7	-5 313 516	-5 337 455	-6 105 000
Avskrivningar				
Avskrivningar inventarier		0	-10 567	
Verksamhetens nettokostnader		-25 797 098	-21 683 681	-29 651 000
Verksamhetens resultat		380 585	1 406 322	-3 161 000
Finansiella poster				
Finansiella intäkter	Not 8	87 668	7 316	
Finansiella kostnader	Not 8	-133 273	-8 772	
Resultat efter finansiella poster		334 980	1 404 866	-3 161 000
ÅRETS RESULTAT		334 980	1 404 866	-3 161 000

BALANSRÄKNING

Årsbokslut 2022-12-31

Samordningsförbundet Uppsala län, 222000-2576

	22-12-31	21-12-31
TILLGÅNGAR		
Anläggningstillgångar		
Materiella anläggningstillgångar	Not 9	0
Summa anläggningstillgångar	0	0
Omsättningstillgångar		
Kortfristiga fordringar	Not 10	96 018
Interimsfordringar	Not 11	606 397
Summa fordringar	702 415	71 614
Kortfristiga placeringar	Not 12	5 714 504
Kassa och bank	Not 13	8 423 265
Summa kassa och bank	14 137 769	12 884 576
Summa omsättningstillgångar	14 840 184	12 956 190
SUMMA TILLGÅNGAR	14 840 184	12 956 190
EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER		
<u>EGET KAPITAL</u>		
Årets resultat	334 980	1 404 865
Bunden reservfond	1 000 000	1 000 000
Övrigt eget kapital	6 528 837	5 123 972
Summa eget kapital	7 863 817	7 528 837
<u>KORTFRISTIGA SKULDER</u>		
Leverantörsskulder	5 702 166	4 542 842
Övriga kortfristiga skulder	Not 14	520 130
Interimsskulder	Not 15	754 071
Summa kortfristiga skulder	6 976 367	5 427 353
SUMMA EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER	14 840 184	12 956 190

KASSAFLÖDESANALYS

Årsbokslut 2022-12-31

Samordningsförbundet Uppsala län, 222000-2576

	2022-01-01 2022-12-31	2021-01-01 2021-12-31
Den löpande verksamheten		
Årets resultat	334 980	1 404 865
<u>Justeringar för poster som ej ingår i kassaflödet</u>		
Värdeförändring fondplaceringar	0	10 567
Kassaflöde från verksamheten före förändring av rörelsekapital	334 980	1 415 432
Ökning/minskning av kortfristiga fordringar	-630 801	40 547
Ökning/minskning av kortfristiga skulder	1 549 014	80 026
Kassaflöde från den löpande verksamheten	1 253 193	1 536 005
Investeringsverksamhet		
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-	-
Finansieringsverksamhet		
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-	-
Årets kassaflöde	1 253 193	1 536 005
Likvida medel från årets början	12 884 576	11 348 571
Likvida medel vid årets slut (fond samt kassa)	14 137 769	12 884 576
Förändring i likvida medel	1 253 193	1 536 005

REDOVISNINGSPRINCIPER

Redovisningsprinciperna är oförändrade jämfört med föregående år och följer lagen om kommunal bokföring och redovisning, LKBR (2018:597).

- Periodiseringar av intäkter och kostnader har skett för att ge en rättvisande bild av resultat och finansiell ställning.
- Avskrivningar av materiella anläggningstillgångar sker enligt plan över 5 år.
- Finansiella tillgångar som innehas för att generera avkastning eller värdestegring värderas till verkligt värde i enlighet med LKBR 7 kap. 6 §.
- Samtliga leasingavtal har klassificerats som operationell leasing.

NOTER

Noter till resultaträkning per 2022-12-31

	22-01-01	21-01-01
	22-12-31	21-12-31
Not 1 Rörelseintäkter		
Enköpings kommun	693 484	686 853
Heby kommun	208 871	208 959
Håbo kommun	325 858	326 677
Knivsta kommun	288 629	283 660
Tierps kommun	314 200	317 500
Uppsala kommun	3 473 570	3 476 878
Älvkarleby kommun	140 653	141 577
Östhammars kommun	327 234	330 396
Region Uppsala	5 772 500	5 772 500
Försäkringskassan/Arbetsförmedlingen	11 545 000	11 545 000
Summa medlemsavgifter/rörelseintäkter	23 089 999	23 090 000
Not 2 Övriga rörelseintäkter		
Kompensation sjuklönekostnad	15 713	0
Återbäring Länsförsäkringar	1 665	0
Öresutjämning	8	3
Summa övriga rörelseintäkter	17 386	3
Not 3 EU bidrag		
ESF medel avseende SMAIL projektet	3 070 298	0
Not 4 Kostnader för samverkansinsatser		
Framsteget 2.0, Håbo	-2 988 319	-2 422 881
Bryggan, Östhammar	-1 804 948	-1 617 534
Ung Intro, Uppsala	-	-829 000
En väg in - steget vidare, Knivsta	-1 647 400	-1 316 726
Jobbcentrum Din väg fram, Enköping	-2 488 949	-1 836 478
Lokussamordnare, Älvkarleby	-152 076	-137 497
Ung Framtid, Tierp	-2 670 236	-
Växtverket, Tierp	-	-1 817 367
Reko, Region Uppsala	-	-308 250
Impl rutin flerpartsmöten, Uppsala	-	-784 628
Lokussamordnare, Uppsala	-335 794	-339 925
Arbetslivsintro, Uppsala	-1 745 493	-
RegExPro, Region Uppsala	-1 238 051	-915 090
Nya vägar för samverkan, Heby	-	-578 820
Digital plattform för stöd, Uppsala	-2 168 840	-638 246
Plattform för individstöd/samv, Heby	-636 426	-1 618 712
Samverkan impl av rutin för flerpartssamv, Äby	-	-325 988
Summa kostnader samverkansinsatser	-17 876 532	-15 487 142

	22-01-01 22-12-31	21-01-01 21-12-31
Not 5 Övriga kostnader ESF projekt		
Kommunens utbildare SMAIL	-1 020 262	0
Konsultarvoden	-237 500	0
Konferens/seminariekostnad	-111 212	0
Reklam och trycksaker	-139 625	0
Div övriga kostnader	-406 728	0
Summa övriga kostnader ESF projekt	-1 915 327	0
Not 6 Övriga driftskostnader		
Förbrukningsinventarier	-29 086	-20 673
IT-tjänster, programvaror	-153 661	-188 220
Konsultarvoden	-10 000	-10 000
Medlemsavgifter, NNS och Pacta	-58 040	-57 900
Kostnader revision	-49 500	-126 000
Övriga kostnader	-125 804	-168 724
Summa övriga driftskostnader	-426 091	-571 517
Not 7 Kostnader för personal		
Arovoden till ledamöter	-268 610	-274 377
Lön tjänstemän	-3 384 692	-2 790 399
Pensions- övriga grupp försäkringar	-564 467	-1 100 188
Kompetensutveckling	-45 179	-189 529
Förändring av semesterlöneskuld	110 159	-143 366
Arbetsgivaravgifter	-1 141 367	-827 951
Övr personalkost, förmåner, representation	-19 360	-11 645
Summa kostnader för personal	-5 313 516	-5 337 455
Not 8 Finanseilla kostnader och intäkter		
Realiserade vinster Nordea kortrränta	87 668	6 762
Vallutakursvinst		554
Summa Finanseilla intäkter	87 668	7 316
Realiserade förluster Nordea kortrränta	-132 797	-8 497
Räntekostnader skattekonto	-476	-275
Summa Finansiella kostnader	-133 273	-8 772
Not 9 Materiella anläggningstillgångar		
Inventarier	353 832	353 832
Ack avskrivningar inventarier	-353 832	-348 548
Summa materiella anläggningstillgångar	0	0
Not 10 Övriga kortfristiga fordringar		
Momsfordran	96 010	56 494
Skattekonto	8	0
Summa övriga kortfristiga fordringar	96 018	56 494
Not 11 Interimsfordringar		
ESF november-december	590 783	0
Förutbetalda fakturor	15 614	15 120
Summa interimsfordringar	606 397	15 120

	22-01-01	21-01-01
	22-12-31	21-12-31
Not 12 Kortfristiga placeringar		
Nordea Institutionell kortränta	5 714 504	5 802 152
Summa kortfristiga placeringar	5 714 504	5 802 152
Not 13 Kassa och bank		
Plusgirokonto	8 423 265	7 082 424
Summa kassa och bank	8 423 265	7 082 424
Not 14 Övriga kortfristiga skulder		
Summa övriga kortfristiga skulder	100 807	82 966
Avräkning särskild löneskatt på pensioner	317 505	268 365
Upplupna arbetsgivaravgifter	101 818	80 016
Övr upplupna kostnader/förutbet intäkter	93 000	46 000
Summa övriga kortfristiga skulder	520 130	431 347
Not 15 Interimsskulder		
Upplupna semesterlöner	204 107	274 056
Beräknad uppl soc avg semesterskuld	64 130	86 108
Övr upplupna kostnader/förutbet intäkter	63 000	93 000
Övriga interimsskulder SMAIL	422 834	0
Summa interimsskulder	754 071	453 164

DRIFTSREDOVISNING

Driftsredovisning (belopp i TSEK)	Budget 2022	Utfall 2022	Diff mot budget 2022
Intäkter			
Medlemsavgifter	23 090	23 090	0
ESF medel SMAIL projektet	3 400	3 070	-330
Övr erhållna bidrag	0	18	18
Administrativa kostnader			
Styrelse	-800	-307	493
Kansli och kringkostnader	-3 800	-3 869	-69
Kansli ESF SMAIL	-600	-1 154	-554
ESF SMAIL	-2 800	-1 915	885
Kostnader samverkansinsatser			
Individinriktade			
Jobbcentrum-Din väg framåt, Enköping	-2 675	-2 489	186
Framsteget 2.0, Håbo	-3 598	-2 988	610
En väg in - stegetvidare, Knivsta	-1 965	-1 647	318
Arbetslivsintro, Uppsala	-3 375	-1 746	1 629
Bryggan (inkl förlängning), Östhammar	-1 780	-1 805	-25
Ung framid, Tierp	-2 803	-2 670	133
Plattform för individstöd, Heby	-2 161	-2 169	-8
Strukturinriktade			
Lokussamordnare, Uppsala	-360	-336	24
Digital plattform för stöd, Uppsala	-566	-636	-70
Lokussamordnare, Älvkarleby	-158	-152	6
RegExPro, Region Uppsala	-1 200	-1 238	-38
Övriga samverkansinsatser			
Ekonom projektstöd	-430	-351	79
Verksamhetsutvecklare	-460	-330	130
Kompetenshöjande insatser	-150	-41	109
TOTALT 2022-12-31	-3 191	335	3 526



SAMORDNINGSFÖRBUNDET UPPSALA LÄN

Storgatan 27 | 751 85 Uppsala | 018-18 58 40

info@finsam uppsala.se | www.finsam uppsala.se

Uppföljning av insatser inom Samordningsförbundet Uppsala län Kvartal 3 och 4 2022

Förslag till beslut

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att lägga uppföljningen av insatser inom Samordningsförbundet Uppsala län för kvartal 3 och 4 2022 till handlingarna, enligt bilaga 6.1

Ärendet

Kansliet genomför kvartalsvis en uppföljning av insatser finansierade av förbundet. Resultaten av uppföljningen redovisas två gånger per år till styrelsen. Syftet med uppföljningen är följa upp insatserna och delge styrelsen denna information. Uppföljningen är även en del av förbundets systematiska kvalitetsarbete och säkerställande av insatsernas jämlikhets- och jämställdhetsarbete. Dokumentet bygger på information från insatsernas kvartalsrapporter till förbundet samt från SUS, inlämnade avvikelser och uppföljning av budget.

Informationen redovisas utifrån följande områden:

- Utfall/resultat av i insatsen angivna mål
- Utfall/resultat av i insatsen beviljad budget
- Kvalitetssäkring av insatsen (samt jämställdhets- och jämlikhetsperspektiv)
- Statistik och kostnader

Ovanstående är genomfört för tredje och fjärde kvartalet 2022.

Åsa Fichtel, Förbundschef

Bilaga: 6.1

Uppföljning av insatser inom Samordningsförbundet Uppsala län Kvartal 3 och 4 2022.

Uppföljning av insatser inom Samordningsförbundet Uppsala län

Kvartal 3 och 4

2022



Innehåll

Sammanfattning	1
Bakgrund	1
Insatser	2
Resultat av i insatsen angivna mål	3
Avslutade insatser kvartal 3 och 4	4
Utfall av beviljad budget	5
Kvalitetssäkring av insatsen	7
Styrgruppsmöten enligt avtal	7
Uppföljning enligt avtal	8
Kontroll målgrupp/metod	8
Jämlikhet/jämställdhet.....	8
Avvikelser mål/målgrupp	8
Statistik och kostnader	9
Beviljade insatser i förhållande till förbundets mål	9
Utfall för deltagare	9
Målgrupp	12
Sammanfattning och reflektioner	14

Sammanfattning

Under andra halvåret 2022 har 11 finansierade insatser varit i gång. Av de 11 finansierade insatserna är sju individinsatser och fyra är strukturinsatser. En insats har avslutats vid årsskiftet.

Bakgrund

Detta dokument bygger på information från aktuella insatser finansierade av Samordningsförbundet Uppsala län. Informationen inhämtas från statistik i SUS (Sektorsövergripande system för uppföljning av samverkan och finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet), från budget, samt från kvartalsrapporter, slutrapporter och rekvisitioner inlämnade av respektive styrgrupp.

För flera insatser är lokusgruppen även styrgrupp medan det för andra insatser finns en specifik styrgrupp. Denna information har sedan sammanställts och analyserats för att ge en bild av nuläget i insatserna i länet.

Innehållet i detta dokument baseras på information för kvartal 3 och 4 år 2022.

Insatser

Nedan följer en tabell över de 11 insatser som varit i gång under aktuell period, kvartal 3 och 4 år 2022, och som därmed ryms i denna uppföljning. I listan anges insatserna med fullständigt insatsnamn, så som det angetts i ansökan. I de tabeller som finns i PM:et och i text benämns vissa insatser med förkortade namn på grund av utrymmesskäl.

Tabell 1. Insatser

Individinsatser	Start	Avslut
Enköping, Jobbcentrum – Din väg framåt	2022-01-01	2024-12-31*
Håbo, Framsteget 2.0	2022-01-01	2024-12-31*
Knivsta, En väg in – steget vidare	2022-01-01	2024-12-31*
Tierp, Ung framtid	2022-01-01	2024-12-31*
Uppsala, Arbetslivsintro	2022-01-01	2023-12-31*
Östhammar, Bryggan	2018-03-01	2023-08-31
Heby, Plattform för individstöd i samverkan	2021-01-01	2024-12-31
Strukturinsatser		
Uppsala, Lokussamordnare	2020-01-01	2024-12-31*
Uppsala, Digital plattform för stöd i studier och digitaliserad samhällsorientering	2021-01-01	2022-12-31
Älvkarleby, Lokussamordnare	2018-04-01	2025-03-31*
Reg.Ex.Pro	2020-10-01	2023-09-30

*Insatser som beviljats förlängning vid styrelsemöte hösten 2022

Resultat av i insatsen angivna mål

Här ges information kring hur varje insats ligger till när det gäller de mål som angivits i ansökan till Samordningsförbundet. Det som bedöms vara i fas med ansökan är markerat med grönt, det som behöver hållas under uppsikt markerat med gult och det som behöver åtgärdas alternativt skickas in en avvikelserapport på är markerat med rött.

Tabell 2. Nuläge mål

Individinsatser	Insatsen ligger i fas gällande uppsatta mål:	Styrgruppens prognos för måluppfyllelse:
Enköping, Jobbcentrum – Din väg framåt	Nej, inte fullt ut	Målen kommer inte nås fullt ut
Håbo, Framsteget 2.0	Ja	Målen kommer nås
Knivsta, En väg in – steget vidare	Ja, i stort sett	Målen kommer inte nås fullt ut
Tierp, Ung framtid	Ja	Målen kommer nås
Uppsala, Arbetslivsintro	Ja	Målen kommer nås
Östhammar, Bryggan	Ja	Målen kommer nås
Heby, Plattform för individstöd i samverkan	Ja, i stort sett	Målen kommer nås
Strukturinsatser		
Uppsala, Lokussamordnare	Ja	Målen kommer nås
Älvkarleby, Lokussamordnare	Ja	Målen kommer nås
RegExPro	Ja	Målen kommer nås

De insatser som bedöms avvika från sina uppsatta mål är Jobbcentrum-din väg framåt samt till viss del insatserna En väg in-steget vidare samt Plattform för individstöd i samverkan. I Jobbcentrums fall så handlar det om antalet deltagare som gått till arbete/studier varit lägre än vad som angetts som mål. En dialog med insatsägaren har förts utifrån detta och insatsen kommer göra justeringar under kommande år, både för att komma till rätta med inflödet och för att justera målsättningen med insatsen.

I en väg in-steget vidare, handlar det om att insatsen eftersträvar att 60 individer/år ska få stöd i insatsen och resultatet ligger strax under. Det bör ändå ses som ett godkänt resultat.

För Plattform för individstöd i samverkan handlar det också om att det deltagit färre personer än förväntat, men styrgruppens prognos är ändå att det målet kommer kunna nås under insatstiden. Nuläge mål gäller endast insatser som fortsätter under 2023 och därför finns inte den avslutade insatsen digital plattform för stöd i studier och digitaliserad samhällsorientering med i tabellen ovan.

Avslutade insatser kvartal 3 och 4

Digital plattform för stöd i studier och en digitaliserad samhällsorientering	Strukturinsats
Insatsperiod:	2021-01-01--2022-12-31 (inklusive förlängning)
Insatsägare och Samverkansparter:	Uppsala kommun, Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan
<p>Syfte: Projektets övergripande syfte var att öka antalet elever som fullföljer vuxenutbildningen med godkända betyg. Projektet avsåg att bygga upp ett digitalt stöd till elever som av olika anledningar hade svårt att klara sin vuxenutbildning. Ytterligare ett syfte med insatsen var att skapa en digitaliserad Samhällsorientering för nyanlända.</p>	
<p>Mål 1 Att tillsammans med målgruppen utreda vilken typ av digitalt stöd som efterfrågas och främjar långsiktigt relationsbyggande på en virtuell plattform samt att tillsammans med målgruppen för Samhällsorientering anpassa delarna i kursen till en digital kurs.</p> <p>Utfall: Målet är uppnått. Inför projektet genomfördes fokusgrupper där det kartlades hur eleverna upplevde online verksamhet. Kartläggningen utgick från Specialpedagogiska Skolmyndighetens delaktighetsmodell. Utfallet blev att eleverna ville ha tillgång till lättillgänglig information och att det skulle vara lätt att få tag på en lärare/kommunikatör/Studiecoach utanför de bokade online tiderna.</p>	
<p>Mål 2 Att bygga ett digitalt stöd och en digitaliserad Samhällsorientering som efterfrågas av målgruppen. Här handlar det om att ta fram prototyper och tillsammans med målgruppen testa och kontinuerligt utvärdera arbetet.</p> <p>Utfall: Målet är uppnått. Insatsen provade drop-in online, bokning av enskilda möten, online lektioner, föreläsningar, workshops samt att samla lättillgänglig information. Det som inte fungerade var att ha en öppen drop-in verksamhet. Eleverna kom inte. Eleverna menade att de tyckte att det var otäckt att ansluta till en öppen drop-in verksamhet. De som kom tyckte att det var bra men ofta resulterade det i ett eget möte med eleven i alla fall.</p>	
<p>Mål 3 Att det finns ett testat och utvärderat digitalt stöd och digitaliserad Samhällsorientering som kan spridas till andra kommuner och verksamheter.</p> <p>Utfall: Målet är uppnått. Det som testats och utvärderats ska delas med andra. De hemsidor som tagits fram kan spridas till andra intresserade. Allt arbete som gjorts tas tillvara i fortsatt process med att förbättra den digitala tillgängligheten på lärcentrums hemsidor.</p>	

Sammanfattande utfall:

Uppsala kommun, vuxenutbildningen som insatsägare uppger att de lärt sig mycket om digitalisering, om processerna för digital utveckling och om digital tillgänglighet. De uppger att det varit tillfredsställande att följa processer som bygger på Tjänstedesign, så det är användarna som får komma till tals och testa. Det har varit en utmaning att just under pandemiåren, samt under Arbetsförmedlingens stora organisationsförändringar, samverka och få till möten med alla parter i projektet. Resultat som kommer leva kvar är att en IKT*- pedagog kommer fortsätta inom ordinarie verksamhet. Hemsidorna¹ ska komma i gång live och kommer utvärderas och förbättras kontinuerligt. Det som fungerade bra så som online workshops, en-till-en-möten, digitala föreläsningar och lektionstillfällen kommer fortsätta men på-plats-aktiviteter kommer prioriteras.

*Information-Kommunikation-Teknologi

Utfall av beviljad budget

Nedan ges information om hur insatserna förhåller sig till angiven budget, huruvida någon insats inte nyttjat beviljade resurser, eventuella avvikelser kring budget samt prognos för budgetutfall framåt.

Tabell 3. Förutsättningar för utfall

Individinsatser	Vakanser SOF-medel:	Vakanser egenfinansierade resurser	Inkomna avvikelser gällande budget
Enköping, Jobbcentrum – Din väg framåt	Ja	Nej	Nej
Håbo, Framsteget 2.0	Nej	Nej	Nej
Knivsta, En väg in – steget vidare	Nej	Nej	Nej
Tierp, Ung framtid	Nej	Nej	Nej
Uppsala, Arbetslivsintro	Ja	Nej	Ja
Östhammar, Bryggan	Nej	Nej	Nej
Heby, Plattform för individstöd i samverkan	Nej	Nej	Nej
Strukturinsatser			
Uppsala, Lokussamordnare	Nej	Nej	Nej
Uppsala, Digital plattform...	Nej	Nej	Nej
Älvkarleby, Lokussamordnare	Nej	Nej	Nej
Reg.Ex.Pro	Nej	Nej	Nej

Vakans har förekommit i insatserna Jobbcentrum-din väg framåt samt inom Arbetslivsintro. I insatsen Arbetslivsintro har vakansen föranlett en inkommen avvikelse gällande budget där en viss del av ej utnyttjade medel överförts till år 2023.

¹ <https://larcentrum-uppsala.se> och <https://samhallsorientering-uppsala.se/>

Tabell 4. Prognos och utfall budget

Insats		Q1 - Q2 2022		ack 2022			
		Utfall	Budget	Utfall	Budget	Förbr	Överf till
		TSEK	TSEK	TSEK	TSEK	kvot	2023 TSEK
Enköping	Jobbcentrum - Din väg framåt	1 290	1 338	2 489	2 675	93%	
Heby	Plattform för individstöd	1 059	1 130	2 169	2 261	96%	
Håbo	Framsteget 2.0	1 474	1 799	2 988	3 598	83%	
Knivsta	En väg in - steget vidare	884	983	1 647	1 965	84%	
Tierp	Ung Framtid	1 116	1 402	2 670	2 804	95%	100
Region Uppsala	RegExPro	663	767	1 238	1 534	81%	250
Uppsala	Lokussamordnare	178	180	336	360	93%	
Uppsala	Arbetslivsintro	697	1 688	1 746	3 375	52%	150
Uppsala	Digital plattform för stöd	342	622	636	1 245	51%	
Älvkarleby	Lokussamordnare	84	79	152	158	96%	
Östhammar	Bryggan	783	890	1 805	1 780	101%	

Som framgår i tabellen ovan så är förbrukningskvoten för de flesta insatser hög. Eftersom varje årsskifte är en brytpunkt i budgeten så återlämnas ej nyttjade medel till förbundet om inte avvikelser lämnats in av styrgruppen med begäran att få flytta över medel till nästkommande år. Avvikelsen ska då granskas och en bedömning görs om ej nyttjade medel ska få flyttas över. Detta beslut tas av förbundschef. Kansliet har en regelbunden dialog med insatserna för att följa upp hur budgetens följs och att avvikelserapporter görs. Tre insatser har fört över pengar till nästkommande år, RegExPro, Arbetslivsintro och Ung framtid.

Kvalitetssäkring av insatsen

Här ges information om styrgruppernas arbete i förhållande till insatserna. Enligt styrdokument för finansiering från Samordningsförbundet skall styrgruppsmöten hållas minst fyra gånger per år, ett per kvartal. I samband med beviljande om finansiering sker också en överenskommelse om uppföljning och visst kvalitetsarbete, till exempel när det gäller jämlikhet och jämställdhet och regelbunden kontroll av att målgruppen är den som angetts i ansökan.

Tabell 5. Kvalitetssäkring

Individinsatser	Styrgruppsmöten enl. ök:	Ord.representation i styrgrupp	Uppföljning enl. avtal:	Kontroll metod/mål-grupp		Jämlikhet/jämställdhet	Förutsättning för implementering har diskuterats	Avvikelse målgrupp/metod
Enköping, Jobbcentrum – Din väg framåt	Ja	Nej	Ja	Ja	Ja	Ok	Ja	Nej
Håbo, Framsteget 2.0	Ja	Nej	Ja	Ja	Ja	Ok	Nej	Nej
Knivsta, En väg in – steget vidare	Ja	Nej	Ja	Ja	Ja	Ok	Ja	Nej
Tierp, Ung framtid	Ja	Ja	Nej	Ja	Ja	Ok	Ja	Nej
Uppsala, Arbetslivsintro	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ok	Ja	Nej
Östhammar, Bryggan	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ok	Ja	Nej
Heby, Plattform för individstöd i samverkan	Ja	Nej	Delvis	Ja	Ja	Ok	Ja	Nej
Strukturinsatser								
Uppsala, Lokussamordnare	Ja	Nej	Ja	Ja	Ja	Ok	Nej	Nej
Uppsala, Digital plattform...	Ja	Nej	Ja	Ja	Ja	Ok	Ja	Nej
Älvkarleby, Lokussamordnare	Nej	Ja	Ja	Ja	Ja	Ok	Nej	Nej
Reg.Ex.Pro	Ja	Nej	Ja	Ja	Ja	Ok	Ja	Nej

Styrgruppsmöten enligt avtal

Styrgruppens uppgifter är att säkerställa att insatsen ligger i linje med övergripande mål. Styrgruppen ska kontinuerligt följa upp resultaten och besluta om ändringar. En förutsättning för att detta ska vara möjligt är att parternas deltagande i styrgruppen är kontinuerligt. En förutsättning för att detta ska vara möjligt är att parternas deltagande i styrgruppen är

kontinuerligt. Att styrgruppen är stabil och återkommande och att de som ingår är närvarande på mötena är betydelsefullt för att insatsen ska hålla rätt kurs och för att nödvändiga beslut ska kunna tas.

Samtliga insatser förutom en, Lokussamordnare Älvkarleby, har angett att styrgruppsmöte ägt rum enligt avtal. Ett möte ställdes in med anledning av hög arbetsbelastning i kommunens ordinarie verksamheter. Sammantaget sju insatser har uppgett att ordinarie styrgruppsmedlemmar har saknats vid ett eller flera möten.

Uppföljning enligt avtal

Enligt förbundets styrdokument ska insatserna följas upp i SUS, i de fall det är tillämpligt.

Utöver detta så ska insatserna rapportera resultat i förhållande till uppsatta mål.

Kvartalsrapporterna ska inlämnas till förbundet senast en månad efter avslutat kvartal. Detta har samtliga insatser gjort enligt plan. Två insatser, Plattform för individstöd i samverkan samt Ung Framtid har uppgett att de släpat efter något med inrapportering i SUS.

Kontroll målgrupp/metod

Genom denna fråga kontrollerar insatsen att de är klara över vilken målgrupp de riktar sig till och vilken metod de avser sig använda. Styrgruppen bör sträva efter tydlighet i dessa frågor.

Dessa parametrar bedömer förbundet vara av betydelse och en framgångsfaktor för en lyckad måluppfyllelse och en lyckad insats. Styrgrupperna bör regelbundet stämma av så att insatsen når den målgrupp som angetts i ansökan (alternativt gjort justeringar utifrån de lärdomar som gjorts) samt den metod som angetts. Samtliga insatser har uppgett att de kontrollerat både att målgrupp och metod stämmer överens med vad som angetts i ansökan.

Jämlikhet/jämställdhet

Samtliga insatser har uppgett i sin rapportering att de diskuterat frågor kring jämställdhet och jämlikhet på sina styrgruppsmöten och/eller i insatsens löpande arbete. Det kan exempelvis handla om att föra diskussioner om jämställdhet eller inkludering/tillgänglighet på arbetsgruppsmöten i insatsen, se över statistik gällande könsfördelningen och resonera kring detta. Även deltagande i olika föreläsningar exempelvis om horisontella principer, är en aktivitet som kan bidra till att öka medvetenheten om perspektiven i det dagliga arbetet. Kansliet påminner kontinuerligt om vikten av att låta dessa perspektiv genomsyra arbetet i styrgrupperna och i insatserna. Verktöget ”Genuskompassen²” används hos några av individinsatserna framkommer genom kvartalsrapporteringen.

Avvikelse mål/målgrupp

Ingen insats har under aktuell period lämnat in avvikelse gällande mål eller målgrupp.

² Genuskompassen är ett verktyg som tagits fram av några samordningsförbund i Västra Götaland för att underlätta arbetet med jämställdhetsfrågor.

Statistik och kostnader

Beviljade insatser i förhållande till förbundets mål

I verksamhetsplanen för 2022 har styrelsen bestämt prioritering för beviljade insatser, där merparten ska vara riktade mot individ, därefter struktur och slutligen även kompetenshöjande insatser. Av de 11 insatser som varit i gång under perioden så är fyra av strukturell karaktär och sju är individinsatser. Strukturinsatserna är i regel mindre kostsamma. Utifrån ett ekonomiskt fördelningsperspektiv så har merdelen av finansieringen gått till individinsatser under det andra halvåret, vilket således var helt i linje med styrelsen prioritering.

Utfall för deltagare

Här anges antalet deltagare inom aktuella insatser sett till hela insatsperioden, t o m 2022-12-31. Det antal deltagare som anges är individer som registrerats med personuppgifter i SUS.

I verksamhetsplanen för 2022 finns beskrivet att målet är att insatserna bidrar till att individer förbättrar sina möjligheter att *komma in* på eller *närma* sig arbetsmarknaden. De insatser som förbundet finansierar har i olika utsträckning ett syfte av att vara förrehabiliterande. Det kan då förutom målet att deltagare ska gå ut i arbete/studier också finnas mål om att deltagarna ska närma sig arbete eller studier. För att mäta detta så använder flertalet av insatserna SMAIL-Skattning Mot Arbete i Länet, som ett sätt att mäta stegförflyttning. I verksamhetsplanen framgår att målet är att minst 80 procent av individerna ha en plan för vidare rehabilitering mot arbete och eller studier. I kvartalsrapporterna så framgår att i stort sett samtliga deltagare i insatserna har en sådan plan, 97 %.

Under året har 454 deltagare inskrivna med personuppgifter fått stöd i någon av individinsatserna. Därutöver har 40 anonyma deltagare deltagit i insats. 221 deltagare med personuppgifter har avslutats från förbundets insatser. 172 deltagare är utskrivna till arbete/studier/arbetssökande i olika omfattning, vilket innebär 78 % av alla utskrivna. 136 personer (62 %) är utskrivna till arbete/studier efter avslutad insats (46 % kvinnor och 54 % män).

70 personer har skrivits ut till fortsatt rehabilitering, sjukdom, föräldraledighet, flytt, eller övriga orsaker.

Tabell 6. Antal deltagare

Individinsatser	Inregistrerade perioden			Avslutade perioden			Avslutade under hela insatsperioden			Pågående deltagare		
	jan-dec			jan-dec			t.o.m. sista dec			per sista dec		
	K	M	S: a	K	M	S: a	K	M	s: a	K	M	S: a
Framsteget 2.0 Håbo	45	61	106	21	30	51	21	30	51	24	31	55
Bryggan Östhammar	6	21	27	8	23	31	25	38	63	2	18	20
En väg in-steget vidare Knivsta	29	25	54	20	16	36	20	16	36	10	8	18
Jobbcentrum Din väg framåt	56	63	119	30	34	64	30	34	64	26	29	55
Ung Framtid Tierp	12	39	51	5	17	22	5	17	22	7	22	29
Arbetslivsintro Uppsala	26	11	37	1	1	2	1	1	2	26	11	35
Plattform för individstöd Heby	6	7	13	5	10	15	5	10	15	8	12	20
Summa:	180	227	407	90	131	221	107	146	253	103	131	234
Fördelning kvinnor/män:	44%	56%		41%	59%		42%	58%		44%	56%	

Tabell 7. Utfall för deltagare, antal och andel till arbete och studier samt med handlingsplan.

Individinsatser	Antal till arbete och eller studier			Andel till arbete och eller studier (%)			Andel med handlingsplan (%)
	t om sista december						
	K	M	S: a	K	M	S: a	
Framsteget 2.0 Håbo	16	27	43	76	90	84	100
Bryggan Östhammar	2	11	13	25	48	42	100
En väg in-steget vidare Knivsta	11	12	23	55	75	64	100
Jobbcentrum Din väg framåt	20	17	37	67	50	58	100
Ung Framtid Tierp	3	8	11	60	47	50	85
Arbetslivsintro Uppsala	0	0	0	0	0	0	96
Plattform för individstöd Heby	1	8	9	20	80	60	100
Summa:	53	83	136			62	Ca 97 %
Fördelning kvinnor/män:	46%	54%					

Tabell 8. Antal anonyma individer registrerade i insatserna 2022

Individinsatser	Antal anonymt registrerade t.o.m sista dec 2022
Framsteget 2.0 Håbo	1
Bryggan Östhammar	1
En väg in-steget vidare Knivsta	4
Jobbcentrum Din väg framåt Enköping	3
Ung Framtid Tierp	2
Arbetslivsintro Uppsala	26
Plattform för individstöd Heby	3
Totalt:	40

Utöver de deltagare som registreras i SUS med personuppgifter så blir också ett antal deltagare anonymt registrerade. Anonymt registrerad blir en deltagare som ej lämnat samtycke till att lämna personuppgifter eller har skyddade personuppgifter. En anonym individ kan inte skrivas ut utan blir en ”pinne” i statistiken.

Tabell 9. Avslutningsanledningar arbete/studier/arbetsökande

	K	M	tot.
subventionerat arbete	20	26	46
ej subventionerat arbete	25	35	60
eget företag	0	0	0
Arbetar 30 %	1	0	1
Arbetar 50 %	8	8	16
Arbetar 60 %	1	0	1
Arbetar 75 %	5	7	12
Arbetar 80 %	3	0	3
Arbetar 100 %	27	46	73
S: a Arbete	45	61	106
studerande	12	22	34
S: a Arbete och/ eller studerande	57	83	140
Aktivt arbetsökande	11	26	37

Ett förtydligande om varför att antalet i arbete/studerande skiljer sig från tabellen 7 är att siffrorna är uthämtade vid olika tidpunkter i SUS. Statistik från SUS tas löpande ut och sammanställs till den information som framgår i tabell 6 och 7 medan statistik i tabell 9 hämtas ut i direkt anslutning till att årsredovisningen görs. Därför skiljer sig siffrorna lite åt.

20 av 45 kvinnor (45 %) i arbete har en subventionerad anställning, 25 av 45 har en ej subventionerad anställning (55%). 26 av 61 män (43 %) har en subventionerad anställning och 35 av 61 har en ej subventionerad anställning (57%). Av gruppen studerande så är det fler män, 65 %, jämfört med 35 % kvinnor.

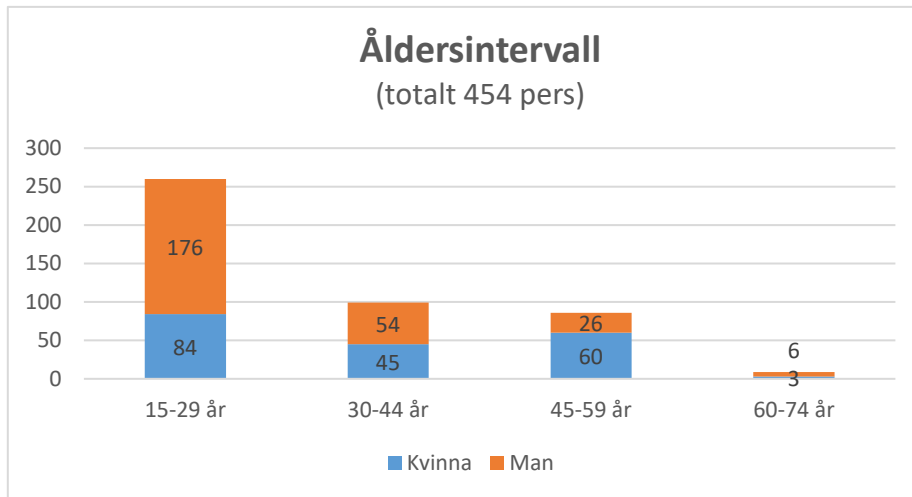
60 % av kvinnorna i anställning arbetar heltid. För män är motsvarande siffra 75 %.

Målgrupp

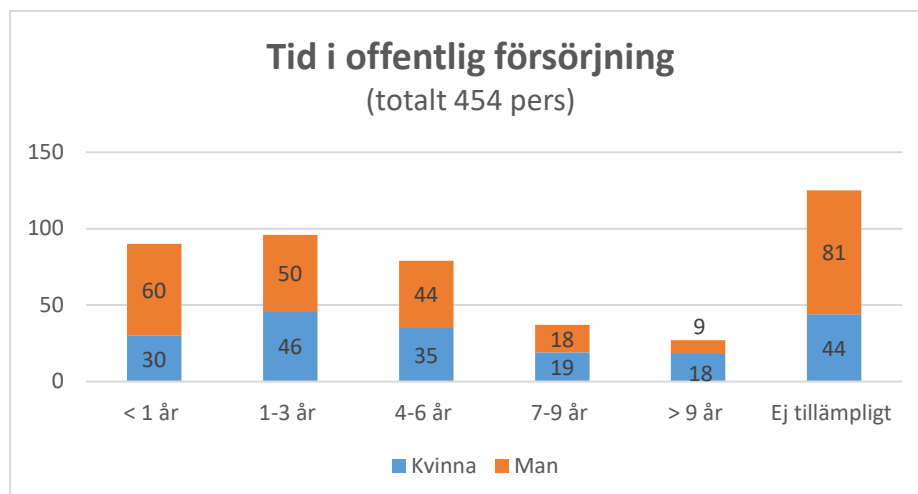
Utifrån de deltagare som är inskrivna under perioden ser målgruppen ser ut så här:

42 % är kvinnor och 58 % är män

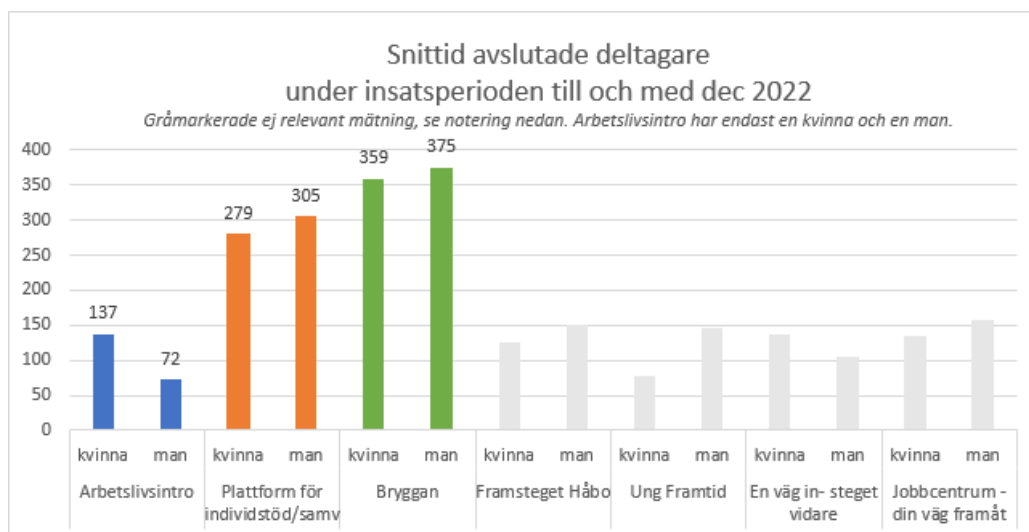
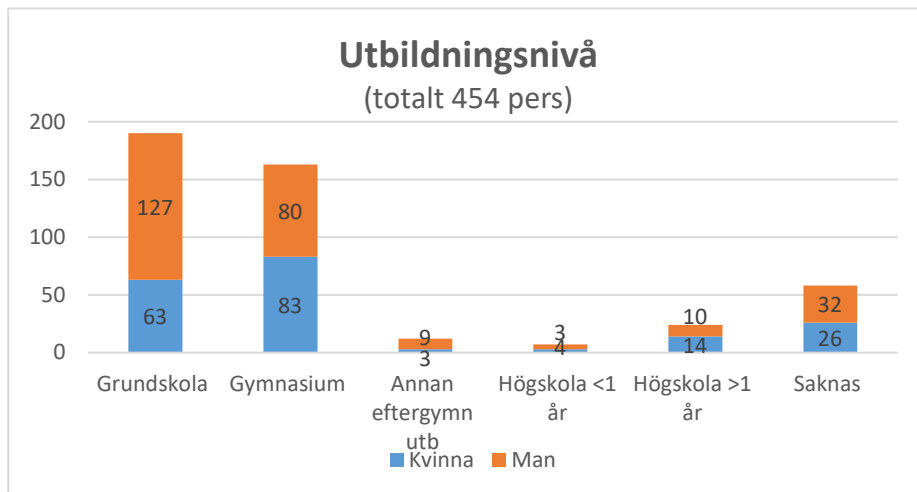
57 % är yngre än 30 år. I denna grupp är majoriteten män, nästan 7 av 10 är män. I ålderskategorin 45-59 år så är i stället majoriteten kvinnor, där är endast 3 av 10 män.



31 % har haft offentlig försörjning i 3 år eller mer. Men en ännu större andel har inte haft någon offentlig försörjning, något som troligtvis kan förklaras av den stora andelen yngre deltagare, som oftast inte har någon offentlig försörjning utan försörjs av familjen.



42 % har högst grundskoleexamen som avslutad utbildning, en betydande majoritet (67 %) av dessa är män. Av dem som har gymnasial utbildning som sin högsta slutförda (36%) utbildningen så är könsfördelningen jämnare. Endast 9 % har någon form av eftergymnasial utbildning. 13% saknar utbildning vilket kan betyda att de beskrivna kategorierna inte överensstämmer med personens utbildning (t ex utländsk skolbakgrund), eller så saknar personen faktiskt utbildning.



I diagrammet ovan visas snittid i antal dagar för individers inskrivning i de olika insatserna, fördelat på kön. Värt att notera här är att insatserna som är gråmarkerade är insatser som fört över deltagare från tidigare insats och därför blir snitttiden ovidkommande. Också snittiden för Arbetslivsintro blir missvisande då det handlar om så få utskrivna.

Sammanfattning och reflektioner

Under hösten 2022 har arbetet i förbundets finansierade insatser fortsatt. De insatser som antingen startades helt nya i januari 2022 eller som fortsatte med en delvis ny inriktning efter förlängning har nu varit i gång ett år. En sammanställning av de underlag detta dokument bygger på visar att arbetet i våra insatser ger resultat. De deltagare som tar del av stöd i insatserna är en heterogen målgrupp men vi vet att det är en grupp med stora behov av stöd. Så många som var fjärde person har endast grundskola som högsta avslutade utbildning, och många har också uppburit offentlig försörjning en längre tid. Det är inte möjligt att statistiskt mäta förekomsten av psykisk och fysisk ohälsa bland förbundets deltagare, men genom den information som lämnas från styrgrupper och insatsansvariga så framkommer att förekomsten är hög. Sammantaget är alltså problembilden komplex för de individer som förbundets insatser ska stötta, och utmaningarna stora. De utmaningar som finns på arbetsmarknaden just nu, med en förestående lågkonjunktur med allt vad det innebär, och samtidigt efterfrågan på rätt kompetens bidrar till fortsatta utmaningar för de målgrupper som Samordningsförbundet ska finnas för. Det medför att det ställs än större krav på att myndigheterna ska samverka för att på bästa sätt överbrygga utmaningarna och möjliggöra att individer med behov av samordnade rehabiliteringsinsatser får stöd.

Inom insatserna arbetar många duktiga, kvalificerade medarbetare som på olika sätt, med kreativitet och engagemang bidrar till att ge deltagarna ett gott stöd. Stegförflyttning mot arbete och studier görs. Statistiken visar på att 62 % av deltagarna som skrivits ut under året har gått till arbete/studier. Om det dessutom räknas in att skrivs ut till ett aktivt arbetssökande, så blir resultatet hela 78%. Det vill säga, åtta av tio har gjort stegförflyttning som inneburit antingen arbete, studier eller förmåga att söka arbete aktivt och kunna ta del av ordinarie stöd genom exempelvis Arbetsförmedlingen.

Det är tillfredsställande att blicka tillbaka på det arbete förbundet under året gjort med att kompetensutveckla länets kommuner i progressionsmätningssystemet SMAIL-Skattning Mot Arbete I Länet. SMAIL bidrar till att ge struktur i arbetet med ett tydligt fokus på arbete/studier. Dessutom är SMAIL till stor del ett förhållningssätt som går ut på att aktivt arbeta med hur verksamhet och handledare kan agera för att bidra till bästa möjliga stöd för individen. Då alla kommuner i länet är inbegripna i arbetet med SMAIL, spiller detta så klart över på de insatser som förbundet finansierar. Flertalet insatser har också inkrivet i sina ansökningar att de avser att arbeta med SMAIL som en metod inom insatsen. Vi ser med tillförsikt framemot det fortsatta arbetet med SMAIL kopplat till förbundets insatser.

Genom SMAIL-arbetet kommer insatserna också åt frågor som rör de horisontella principerna på ett naturligt sätt, så som bland annat jämställdhet och jämlikhet. Det kan konstateras att dessa perspektiv beaktas i förbundets insatser.

Förutom de individinsatser som bedrivs, finansierar förbundet också insatser av mer strukturell karaktär. Dessa syftar till att på olika sätt bidra till att stärka den samverkan mellan parterna som finns, såsom Lokussamordnare eller på annat sätt ta sig an strukturella utmaningar, såsom digital plattform för stöd i studier. Förbundet har de senaste åren också finansierat en resurs genom insatsen RegExPro, som bidragit till att stora projektmedel med extern finansiering kommit länet till nytta. Dessutom har resursen också bidragit till att öka

parternas benägenhet och möjlighet att arbeta med externt finansierade projekt, så som exempelvis ESF (Europeiska socialfonden).

Förbundets sätt att systematiskt följa upp insatser genom kvartalsrapporter har pågått sedan 2018 och ger förutsättningar för tät uppföljning med möjlighet till god kontroll och stöd. Eventuella avvikelser uppmärksammas och hanteras i tid och ett antal faktorer som kan antas påverka framgången för insatsen följs upp varje kvartal. I de fall avvikelser av budget, inriktning och mål uppstår begärs en avvikelse rapport in vilket möjliggör en kontinuerlig avstämning av insatsernas förväntade resultat och förbundets kvarvarande medel.

De resultat som redovisats är mycket tillfredsställande. Inom Samordningsförbundet i Uppsala län kan vi var mer än nöjda över att bidra till att många individer med komplexa behov får stöd att närma sig eller komma ut på arbetsmarknaden.

Ansökan Bryggan-främjar hälsa på väg mot arbete eller studier, Östhammar

Förslag till beslut

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att bevilja finansiellt stöd enligt ansökan för insatsen *Bryggan-främjar hälsa på väg mot arbete eller studier, Östhammar* för perioden 1 september 2023 till 31 december 2025, maximalt 4 340 000 kronor

att finansieringen av insatsen gäller under förutsättning att förbundet beviljas medel från medlemsorganisationerna framöver.

att finansiering av insatsen gäller under förutsättning att insatsen följer aktuell ansökan, gällande lagstiftning och av förbundet antagna styrdokument.

Ärendet

Ansökan

Östhammars kommun, ansöker tillsammans med Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen och Region Uppsala om finansiering för en individinsats under perioden 1 september 2023 till och med sista december 2025.

Från 2018 tills nu har insatsen Bryggan drivits som samverkansinsats i Östhammars kommun tillsammans med alla fyra parter. Den nya insatsen tar utgångspunkt i det samverkande arbetssätt som byggts upp genom insatsen Bryggan och lägger till ett hälsofrämjande arbete. I samverkan med Geografiskt hälsouppdrag (Region Uppsala) utvecklas en metod som stärker individens teoretiska och praktiska kunskaper om hur levnadsvanorna påverkar den egna hälsan.

Bakgrunden till ansökan är att bland de personer som är bosatta i Östhammars kommun och som är arbetslösa, vilket i sig är relativt få, finns personer som lever i socialt utanförskap och har svårt att tillgodogöra sig samhällets stöd för att komma ut på arbetsmarknaden. Dessa har dessutom ofta långvarig ohälsa som påverkar arbetsförmågan. Det personliga och praktiska stöd som insatsen förväntas ge finns idag för vissa grupper men inte för alla i insatsens målgrupp. Levnadsvanor har visat sig vara en grundläggande faktor för hälsa och därmed också för arbete. I ansökan lyfts också behovet av att särskilt fokusera på kvinnor. Den målgrupp som insatsen riktar sig till är heterogen men innefattar bland annat personer som varken arbetar eller studerar, exempelvis unga utan färdig skolgång, personer med neuropsykiatriska funktionsnedsättningar, personer med komplexa behov och många myndighetskontakter, personer med långvarig ohälsa som påverkar arbetsförmågan, personer som inte kan ta del av Arbetsförmedlingens extra stöd, personer som inte har några kontakter med myndigheter eller som behöver samordning av sina kontakter.

Inom insatsen söks finansiering för två coacher och en samordnare. Inom insatsen kommer deltagaren få individuellt och personligt utformat stöd och samordning utifrån sin aktuella situation med helhetssyn. Deltagarna kommer få stöd till samordning av insatser och kontakter och motiveras, coachas och lotsas till det stöd var och en behöver för att närma sig arbetsmarknaden.

Uppföljning med deltagarna kommer ske var tredje månad genom att mäta stegförflyttning genom metoden SMAIL. Stegförflyttning och måluppfyllelse mäts och dokumenteras av samordnaren, som även följer upp hur många deltagare som inom en månad från start har en planering och hur många deltagare som har följts upp var tredje månad.

Bedömning

Ansökan rör en utveckling och påbyggnad av den nuvarande individinsatsen Bryggan där Östhammars kommun är insatsägare och Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen och Region Uppsala är samverkansparter. Den nya insatsen är en utveckling med ett starkt hälsofokus.

Bedömningen är att insatsen ligger i linje med förbundets inriktning vad gäller målgrupper och innehåll. I ansökan anges resultat och mätbara mål som överensstämmer med förbundets inriktning. Uppföljning och utvärdering kommer att ske löpande. Ansökan har diskuterats i Östhammars lokusgrupp under hösten och vintern 2022 - 2023 och är förankrad och godkänd av respektive part.

Åsa Fichtel, Förbundschef