

## Samverkansinsatser inom Samordningsförbundet

(Se även bilaga "Instruktioner för ansökan samverkansinsatser inom samordningsförbundet". Rubriker med \* har förklarande/stödande text i bilagan.) Ansökan ska även skickas in elektroniskt i Word-format.

<b>Insatsens namn</b> Kvinna Hälsa Arbete – arbetslivsinriktat stöd för att gå till arbete.
<b>Insatsägare (*)</b> Organisation: Uppsala kommun, arbetsmarknadsförvaltningen (AMF) Kontaktperson: Henrik Jansson, arbetsmarknadschef E-post: <a href="mailto:henrik.jansson@ uppsala.se">henrik.jansson@ uppsala.se</a>
<b>Samverkansparter (*)</b> Organisation: Region Uppsala
<b>Beskriv syftet med insatsen (*)</b> Att två utbildnings- och jobbcoacher, förankrade i området, utgår från Utbildnings- och jobcenter i Gottsunda och arbetar uppsökande i Gottsunda och Bäcklösa. Syftet med insatsen är att påskynda etableringen för utrikesfödda kvinnor, med kort tidigare skolbakgrund eller som aldrig yrkesarbetat i Sverige, att komma in på arbetsmarknaden.
<b>Beskriv målen med insatsen (*)</b> Det övergripande målet med insatsen är att genom ett uppsökande arbete bidra till ett jämställt arbetsmarknadsinträde med fokus på utrikes födda kvinnor som står långt från arbetsmarknaden. Genom det uppsökande arbetet skapas kontakt med människor som själva inte söker information och stöd på Utbildnings- och jobcenter. Som av flera olika anledningar, bland annat språkhinder, har svårt att känna till sina rättigheter och skyldigheter. Målet med insatsen är att individerna i målgruppen ska få det stöd de behöver och har rätt till. <b>Effekt mål</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Att öka andelen som arbetar i gruppen utrikes födda kvinnor med kort eller ingen skolbakgrund.</li><li>• Insatsen ska bidra till att fler kvinnor känner till öppen förskola och förskola som en viktig förutsättning för inträdet på arbetsmarknaden samt barns språkliga utveckling.</li><li>• Insatsen ska bidra till en väl fungerande samverkan, inom ordinarie strukturer, mellan olika aktörer som möter kvinnorna i målgruppen.</li></ul> <b>Insatsmål</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Uppsala kommun ska upprätta rutiner och arbetssätt för det uppsökande arbete.</li><li>• minst 200 kvinnor ska kontaktas under insatstiden.</li><li>• minst 150 av kvinnorna ska under insatstiden ta del av Utbildnings- och jobcenters verksamhet.</li></ul>

- Minst 100 kvinnor ska under insatstiden erbjudas ta del av hälsofrämjande insats med inslag av arbetslivskunskap.
- Minst 30 kvinnor ska erhålla en arbetsmarknadsanställning under insatstiden. Varje anställning kostar kommunen ca 170 000 kr per år.
- En väl förankrad struktur och metodik ska upprättas för att regelbundet inhämta åsikter och erfarenheter från kvinnorna själva för att utvärdera insatsen.

#### Beskriv bakgrunden till/behovet av insatsen (\*)

Kvinnor födda utanför Europa, med kort tidigare skolbakgrund, behöver ett mer anpassat stöd för att gå till arbete. Trots att ökad sysselsättning hos utrikes födda kvinnor är och har varit en högt prioriterad fråga under många år går utvecklingen åt fel håll. Invandrade kvinnor etableras betydligt långsammare än män. Efter 10 år i Sverige är hälften av männen etablerade på arbetsmarknaden. Motsvarande för kvinnor är 34 procent.<sup>1</sup>

Att underlätta arbetsmarknadsinträdet för kvinnor födda utanför Europa är därför en prioriterad fråga. Det finns stora skillnader inom gruppen utrikes födda kvinnor. Att ha en gymnasieutbildning är en vattendelare oaktat födelseland. Störst är arbetslösheten bland kvinnor födda i Afrika och Asien, inklusive Mellanöstern.

Det finns många orsaker till att det ser ut så här. Forskning visar att traditionella könsnormer har betydelse för utfallet samt långa perioder av föräldraledighet.<sup>2</sup> Många kvinnor som invandrar till Sverige kommer i barnafödande åldrar och har barn eller får sitt första barn i samband med invandringen. Under det första året efter folkbokföringen avbryter så många som 20 procent av kvinnorna sin etablering framför allt pga. föräldraledighet. En riskmarkör som kan predicera arbetslöshet flera år efter ankomsten till Sverige är att vara kvinna och ha barn under sex år.<sup>3</sup>

En annan förklaring till att kvinnorna halkar efter är att en stor andel kommer som anhöriga till svenska medborgare och arbetskraftsinvandrare och därmed inte omfattas av stöd och aktiviteter inom etableringsuppdraget.

Även hälsan har betydelse för etableringen på arbetsmarknaden. Yttre faktorer som migration, arbetslöshet, kort skolbakgrund och stort ansvar för barn och familj förstärker och samspelar med ohälsa. Ohälsa är stor i målgruppen. Ohälsa är den näst största orsaken till ekonomiskt bistånd och där är majoriteten utomeuropeiskt födda kvinnor.

Uppsala har en tydlig socioekonomisk boendesegregation med fyra bostadsområden som pekas ut som särskilt utsatta. Dessa områden är Bäcklösa, Sydvästra Valsätra, Gränby författargatorna samt Norra Gottsunda. Gemensamt för de här områdena är en extremt stor andel barn och unga 0–19 år i ekonomiskt utsatta hushåll, hög andel arbetslösa samt stor andel hushåll med ekonomiskt bistånd.<sup>4</sup>

Jämfört med de tre storstadskommunerna Stockholm, Göteborg och Malmö har Uppsala både lägre arbetslöshet och lägre långtidsarbetslöshet. Det stora problemet är att långtidsarbetslösheten ökar dvs. de mycket långvarigt arbetslösa (arbetslös mer än 24 månader) där de utomeuropeiska kvinnorna är den största gruppen.<sup>5</sup>

<sup>1</sup> IFAU rapport 2022:15

<sup>2</sup> IFAU rapport 2021:17

<sup>3</sup> Försörjning med fördröjning ESO 2021:7

<sup>4</sup> Sociala kompassen Uppsala kommun 2021-05-27

<sup>5</sup> Fördjupad analys av långtidsarbetslösa AMN 2022-05-23

I Uppsala kommun erhöll 5 153 hushåll försörjningsstöd någon gång under år 2022. 39,2 procent av hushållen hade långvarigt bistånd (10–12 månader under året.) 22,8 procent av hushållen har mycket långvarigt bistånd (minst 27 månader under en period av 36 månader) Det vanligaste försörjningshindret är arbetslöshet och de arbetslösa utgör cirka hälften av alla vuxna biståndsmottagare. <sup>6</sup>

Att fler utomeuropiskt födda kvinnor kommer i arbete är en prioriterad fråga lokalt, regionalt och nationellt. Det uppsökande arbetet bidrar till hållbarhetsmål 5, jämställdhet och 10, minskad ojämlikhet i Agenda 2030.

Även diskriminering och bemötande från myndigheter har betydelse för kvinnors etablering på arbetsmarknaden. Det finns många studier som visar att resurser inte fördelas jämställt. Män tar i högre grad del av arbetsnära insatser som subventionerade anställningar. Kvinnor är överrepresenterade i förberedande insatser och bedöms i större utsträckning vara omatchningsbara. <sup>7</sup>

Sammantaget är bilden det finns många olika orsaker till utrikes födda kvinnornas utsatthet och att det kräver samverkan, långsiktighet och många olika slags lösningar på olika nivåer.

#### Planerad Insattid

Planerat startdatum: 2023-08-01

Planerat slutdatum: 2025-07-31

Vi har som avsikt att efter de här två åren göra en ny ansökan, då behoven kommer att kvarstå samt med vetskap att kvalitativa långsiktiga insatser har bäst effekt. Om arbetet fungerar väl vill vi sprida arbetssättet till flera geografiska områden i Uppsala.

#### Beskriv målgrupp för insatsen (\*)

Målgruppen är i första hand kvinnor födda utanför Europa som står utanför arbete och har ingen eller kort tidigare utbildning. Insatsen vänder sig i första hand till kvinnor med hemmavarande barn, 0–6 år och/eller barn i skolåldern. Ensamstående kvinnor med barn i förskoleåldern är en prioriterad grupp. Individerna i målgruppen omfattas inte av Rusta och Matcha eller andra tjänster tillhandahållna av Arbetsförmedlingen.

#### Ange förväntat antal deltagare:

Totalt antal deltagare i insatsen är 200 kvinnor varav:

- minst 150 kvinnor ska ta del av Utbildnings-och jobbceters verksamhet.
- minst 100 kvinnor ska delta i hälsofrämjande insats med inslag av arbetslivskunskap
- minst 30 kvinnor ska erhålla en arbetsmarknadsanställning. Varje anställning kostar kommunen ca 170 000 kr per år. För att få en subventionerad anställning måste individen vara inskriven på Arbetsförmedlingen under en tid.

<sup>6</sup> AMN utbildningsdag 30 mars 2023

<sup>7</sup> Jämställd etablering, Arbetsförmedlingens analys 2021:16

**Beskriv metod/metoder ni kommer använda (\*)**

Metodiken utgår från kunskapsläget om vilka arbetsmarknadsinsatser som har effekt för personer med långvarigt försörjningsstöd med målet inträde på arbetsmarknaden.

**Parallella och individcentrerade insatser**

Idén till insatsen bygger på den kunskap som finns om vikten av parallella insatser med högt jobbfokus samtidigt som individens helhet dvs. hälsa och andra livsområden uppmärksammas. Insatsen kommer att inspireras av SMAIL-metodiken i arbetet med individerna.

Forskning visar att det inte är bara insatserna i sig som ökar chanserna till arbete utan handläggaren har betydelse för utfallet oavsett de arbetssökandes bakgrund. Coachers/förmedlare som träffar de arbetssökande ofta lyckas i högre grad än andra.

En hög tilltro till den enskilde individens förmåga och en positiv och stöttande coaching har betydelse för resultatet. Vidare så är det en framgångsfaktor om coachen/förmedlaren har en liknande bakgrund som den arbetssökande.<sup>8</sup>

**Ett tydligt arbetsmarknadsfokus**

Metodiken bygger på att alla människor har resurser och förmågor och att alla kan arbeta om rätt förutsättningar finns. Insatsen ska bland annat arbeta med arbetsmarknadsanställningar på i första hand ordinarie arbetsplatser, erbjuda stöd, coaching och vägledning och hälsofrämjande insats innan och under anställning. Utgångspunkten är att den snabbaste lärprocessen sker på arbetsplatsen. Arbetsmarknadsanställningen ska bidra till att individen får erfarenheter och referenser för att ta sig vidare till egen försörjning under eller efter anställningen.

Stor hänsyn tas till individens önskemål vid val av arbetsplats då det är väl belagt att det som individen själv strävar efter har större möjlighet att bidra till förändring i deras arbetslivsanknytning.<sup>9</sup>

**Holistiskt synsätt**

Utgångspunkten är att arbete och hälsa hänger ihop. Att ha ett arbete att gå till, få arbetskamrater och ingå i ett socialt sammanhang gör att man känner sig inkluderad i samhället och är viktigt för alla människor och främjar hälsa.<sup>10</sup> En bra grundkondition är också viktigt för att kunna ha och behålla ett arbete varför kunskap om livsstilens roll för hälsan har betydelse. Arbete har också betydelse för de livsval barnen gör. Studier visar att föräldrar är viktiga förebilder för sina barn och att utrikes födda kvinnors etablering har betydelse för deras barns arbetsmarknadsetablering, främst döttrarnas.<sup>11</sup>

Till insatsen ansöks om följande resurser:

- Två utbildnings- och jobbcoacher om 200 procent som jobbar relationsskapande med en ökad synlighet och närvaro på arenor som öppen förskola och Familjecentralen samt i föreningslivet.
- En hälsopedagog om 0,20 procent.

<sup>8</sup> IFAU rapport 2021:13

<sup>9</sup> Effekter av arbetsmarknadsinsatser för personer med varaktigt försörjningsstöd SBU 2022

<sup>10</sup> Stress och oro är dubbelt så vanligt i grupper som står utanför arbetslivet, Folkhälsomyndigheten 2023

<sup>11</sup> OECD No.2016 Triple Disadvantage? Liebig, Tronstad

Utbildnings- och jobbcoacherna kommer att arbeta enligt följande:

- Det uppsökande arbetet kommer i första hand riktas till kvinnor bosatta i Gottsundaområdet<sup>12</sup> samt i Gränby och Kvarngärdet.
- I samverkan med andra aktörer såsom civilsamhället utarbeta metoder och strukturer för det uppsökande arbetet.
- Motiverande samtal (MI) som en grundläggande kompetens för förändringsarbete men också som ett allmänt förhållningssätt för bemötande med fokus på samarbete och jämlikhet.
- Utbildnings- och jobbcoacher ska möta individerna där de är och erbjuda, stötta och motivera till hälsofrämjande- och arbetslivsinriktade insatser med målet studier och/eller arbete.
- Utbildnings- och jobbcoacherna ska informera om förskola och förskolans betydelse för barns språkutveckling och att det gynnar barnets skolgång.

Hälsopedagogen kommer att arbeta med hälsofrämjande insats på följande sätt:

- Inbjuda till lunchträffar i bostadsområdet med olika teman
- Bedriva gruppverksamhet med kost- och näringskunskap, teoretiskt och praktiskt.
- Deltagarna ska få lära sig tillaga hälsosamma maträtter och erhålla recept.
- Deltagarna ska lära sig betydelsen av en hälsosam livsstil med motion.
- Insatsen ska ha ett arbetsmarknadsfokus med föreläsningar om den svenska arbetsmarknaden t ex normer och sociala koder på arbetsplatsen.
- Gruppverksamhet sker på såväl dag som kvällstid för bästa möjliga tillgänglighet.
- Kan även fungera som en mentor inom andra förvaltningar inom Uppsala kommun.

#### **Beskriv metod för uppföljning och utvärdering av målen (\*)**

Uppföljning sker i enlighet med Samordningsförbundets antagna riktlinjer. Insatsen mål och resultat följs regelbundet av insatsens styrgrupp och rapporteras även till LOKUS Uppsala.

#### **Beskriv hur ni tänker ta tillvara resultaten från insatsen**

Lärdomar från insatsen kommer att bidra till utveckling av tjänster och arbetssätt men också nya former av samverkan.

Vi har som avsikt att efter de här två åren göra en ny ansökan, då behoven kommer att kvarstå samt med vetskap att kvalitativa långsiktiga insatser har bäst effekt. Om arbetet fungerar väl vill vi sprida arbetssättet till flera geografiska områden i Uppsala.

#### **Ange budget/finansiering (separat budget ska bifogas enligt mall)**

Två utbildnings- och jobbcoacher (200 procent) kostar ca 2 200 000 kr och hälsopedagog om (0,20 procent) 350 000 kr. Totala lönekostnader: 2 550 000 kr.

Övriga kostnader: 150 000 kronor.

#### **Medfinansiering.**

Totalt 30 arbetsmarknadsanställningar under två år kräver en finansiering av kommunen om ca 5 mnkr. Utifrån vad individerna har rätt till så bidrar Arbetsförmedlingen med lönestöd subventionerade anställningar som t ex Introduktionsjobb, OSA, Nystartsjobb.

<sup>12</sup> Gottsunda, Bäcklösa samt Valsätra

**Har ansökan diskuterats i lokal utvecklingsgrupp eller i den strategiska utvecklingsgruppen?**
 Ja       Nej

Parterna har bjudits in till extrainsatt lokus. Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan lämnade återbud till mötestillfället. Arbetsförmedlingen har kontaktats för att lyssna om de eventuellt ville vara samverkanspartner. Region Uppsala och Uppsala kommun representerades vid mötestillfället (20/4). Övriga parter har tagit del av ansökan via e-post.

**Överenskommelse**

*(Texten under hela detta avsnitt skall stå kvar orörd)*

**Lagar och förordningar**

Insatsägarna är verksamhetsansvariga och har det fulla ansvaret för att gällande lagar, förordningar, föreskrifter och egna styrdokument, vilka på något sätt berör uppdraget enligt denna ansökan, följs. Åtagandet inkluderar att följa tillämpliga och gällande styrdokument inom förbundet.

**Arbetsgivaransvar**

Personal som arbetar i insatsen är fortsatt anställda av berörd medlemsorganisation som också har kvar det fullständiga arbetsgivaransvaret.

**Information från insatsen**

Vid ett beviljande av insatsen ska insatsen löpande lämna information om sin verksamhet enligt de sätt som Samordningsförbundet meddelar. Främst handlar detta om redovisning i SUS (System för uppföljning av samverkan inom rehabiliteringsområdet) samt om olika rapporter om läget i och utsikterna för insatsen enligt gällande rutiner för insatser. Viktiga förändringar i insatsen ska avvikelserapporternas i särskild ordning.

**Kostnader**

De i beslut beviljade medlen utgör ett maxbelopp, och grund för ersättning är faktisk upparbetade kostnader. Styrelsens beslut om finansiering av samverkansinsatser gäller under förutsättning att förbundet beviljas medel från medlemsorganisationerna framöver.

**Underskrifter**

Inför behandling av Samordningsförbundet arbetsutskott/styrelse för beslut skall samtliga parter behöriga beslutsfattare ha skrivit under och ställt sig bakom ansökan. I och med nedanstående underskrifter och ett därpå följande positivt beslut från Samordningsförbundets styrelse så har ett åtagande från insatsägarna, både gentemot varandra och mot Samordningsförbundet, att uppfylla denna plan inom de beskrivna ramarna överenskommit.

<b>Underskrift (*)</b>	
Organisation och datum	
Insatsägare (namn)	
Insatsägare (namnförtydligande)	
E-post:	

<b>Insatsens namn:</b> Kvinna Hälsa Arbete – arbetslivsinriktat stöd för att gå till arbete.
--

<b>Underskrift (*)</b>	
Organisation och datum	
<b>Samverkanspart</b> (namn)	
<b>Samverkanspart</b> (namnförtydligande)	
E-post:	

<b>Insatsens namn:</b> Kvinna Hälsa Arbete – arbetslivsinriktat stöd för att gå till arbete.
--

<b>Underskrift (*)</b>	
Organisation och datum	
<b>Samverkanspart</b> (namn)	
<b>Samverkanspart</b> (namnförtydligande)	
E-post:	



<b>Insatsens namn:</b> Kvinna Hälsa Arbete – arbetslivsinriktat stöd för att gå till arbete.
--

<b>Underskrift (*)</b>	
Organisation och datum	
<b>Samverkanspart</b> (namn)	
<b>Samverkanspart</b> (namnförtydligande)	
E-post:	

BUDGET - DETALJERAD Namn på insats: Kvinna Hälsa Arbete - arbetslivsriktat stöd för att gå till arbete							
Insatsens löptid:		fr o m	t o m				
		20230801	20250731				
<b>KOSTNAD ATT REKVRIRERA FRÅN SAMORDNINGSFÖRBUNDET</b>							
<b>Kostnader i tkr</b>				<b>Huvudinsatsägare</b>	<b>Delinsatsägare</b>	<b>Delinsatsägare</b>	<b>Delinsatsägare</b>
				Uppsala kommun	AF	FK	Region
				Att rekvrirera - Alla insatsägare			
<b>LÖNEKOSTNAD</b>	<b>Tjänst i %</b>	<b>Tidsperiod (ååmmdd)</b>					
<b>inkl PO.påslag</b>		<b>från</b>	<b>till</b>				
1. Utbildnings- och jobbcoach	100%	230801	250731	1 100 000			1 100 000
2. Utbildnings- och jobbcoach	100%	230801	250731	1 100 000			1 100 000
3. Hälsoopedagog	20%	230801	250731	350 000			350 000
4.	0%						0
5.	0%						0
6.	0%						0
7.	0%						0
<b>SUMMA LÖNEKOSTNAD</b>	<b>220%</b>			<b>2 550 000</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>LOKALKOSTNAD</b>							
Lokalhyra							0
Övriga lokalkostnader							0
<b>SUMMA LOKALKOSTNAD</b>				<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>ÖVRIGA KOSTNADER</b>							
Utvärdering							0
Spridningsseminarier							0
Utbildning insatsmedarbetare							0
Inköpta utredningar, utbildningar och tjänster avsedda för deltagare							0
Övriga aktiviteter för deltagare				150 000			150 000
Telefon-, IT-kostnader							0
Resor							0
Tolk							0
Informationsmaterial							0
Övrigt							0
<b>SUMMA ÖVRIGA KOSTNADER</b>				<b>150 000</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>SUMMA FRÅN SAMORDNINGSFÖRBUNDET</b>				<b>2 700 000</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>EGENFINANSIERING</b>							
				<b>Uppsala kommun</b>	<b>AF</b>	<b>FK</b>	<b>Region</b>
<b>LÖNEKOSTNAD inkl PO påslag</b>	<b>Tjänst i %</b>						
1. 30 arbetsmarknadsanställningar å cirka 170 000 kronor	100%	20230801	20250731	5 000 000	0		5 000 000
2.	0%						0
3.	0%						0
4.	0%						0
5.	0%						0
6.	0%						0
7.	0%						0
<b>SUMMA LÖNEKOSTNAD</b>	<b>100%</b>			<b>5 000 000</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>LOKALKOSTNAD</b>							
Lokalhyra							0
Övriga lokalkostnader							0
<b>SUMMA LOKALKOSTNAD</b>				<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>ÖVRIGA KOSTNADER</b>							
							0
							0
							0
<b>SUMMA ÖVRIGA KOSTNADER</b>				<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>SUMMA EGENFINANSIERING</b>				<b>5 000 000</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>TOTAL KOSTNAD FÖR INSATSEN</b>				<b>7 700 000</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>



INSATSBUDGET		sa Arbete - arbetslivsinriktat stöd för att g			
FÖRDELAD ÖVER INSATSTID					
	Totalt för insatsen	Fördelning per år, tkr			
		År 1 2023	År 2 2024	År 3 2025	År 4 20xx
<b>FYLL I ENDAST FÄRGADE FÄLT</b>					
<b>LÖNEKOSTNADER</b>					
inkl P.O tillägg					
1. Utbildnings- och jobbcoach	1 100 000	228 800	549 120	320 320	
2. Utbildnings- och jobbcoach	1 100 000	228 800	549 120	320 320	
3. Hälsopedagog	350 000	71 875	172 500	100 625	
4.	0				
5.	0				
6.	0				
7.	0				
<b>SUMMA LÖNEKOSTNAD</b>	<b>2 550 000</b>	<b>529475</b>	<b>1270740</b>	<b>741265</b>	<b>0</b>
<b>LOKALKOSTNADER</b>					
Lokalkostnader	0				
Övriga lokalkostnader	0				
<b>SUMMA LOKALKOSTNAD</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>ÖVRIGA KOSTNADER</b>	<b>150 000</b>	<b>32 290</b>	<b>77 500</b>	<b>45 210</b>	
<b>SUMMA FRÅN SAMORDNINGSFÖRBUNDET</b>	<b>2 700 000</b>	<b>561765</b>	<b>1348240</b>	<b>786475</b>	<b>0</b>
S:a per år för avstämning	2 696 480				

*Skall ej fyllas i !  
Data hämtas från filen "Insatsbudget"*

Budgetsammanställning		Kvinna Hälsa Arbete - arbetslivs		
Projektets löptid	20230801	20250731		
Kostnader i tkr	Att rekvirera från Samordningsförbundet	Projektägarnas egenfinansiering	Totalt projektet	
Huvudinsatsägare				
Uppsala kommun	2 700 000	5 000 000	<b>7 700 000</b>	
Delinsatsägare				
AF	0	0	<b>0</b>	
FK	0	0	<b>0</b>	
Region	0	0	<b>0</b>	
<b>Summa</b>	<b>2 700 000</b>	<b>5 000 000</b>	<b>7 700 000</b>	
<b>Instruktioner till ansökan:</b>				
För över innehållet i denna tabell till projektplanen under rubriken Projektets finansiering.				
Den detaljerade budgeten skickas med ansökan som en bilaga.				

inriktat stöd för att gå till arbete

BUDGET - DETALJERAD Namn på insats: Kvinna Hälsa Arbete - arbetslivsinriktat stöd för att gå till arbete							
Insatsens löptid:		fr o m	t o m				
		20230801	20250731				
<b>KOSTNAD ATT REKVRIRERA FRÅN SAMORDNINGSFÖRBUNDET</b>							
<b>Kostnader i tkr</b>				<b>Huvudinsatsägare</b>	<b>Delinsatsägare</b>	<b>Delinsatsägare</b>	<b>Delinsatsägare</b>
				Uppsala kommun	AF	FK	Region
				Att rekvrirera - Alla insatsägare			
<b>LÖNEKOSTNAD</b>	<b>Tjänst i %</b>	<b>Tidsperiod (ååmmdd)</b>					
<b>inkl PO.påslag</b>		<b>från</b>	<b>till</b>				
1. Utbildnings- och jobbcoach	100%	230801	250731	1 100 000			1 100 000
2. Utbildnings- och jobbcoach	100%	230801	250731	1 100 000			1 100 000
3. Hälsoopedagog	20%	230801	250731	350 000			350 000
4.	0%						0
5.	0%						0
6.	0%						0
7.	0%						0
<b>SUMMA LÖNEKOSTNAD</b>	<b>220%</b>			<b>2 550 000</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>LOKALKOSTNAD</b>							
Lokalhyra							0
Övriga lokalkostnader							0
<b>SUMMA LOKALKOSTNAD</b>				<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>ÖVRIGA KOSTNADER</b>							
Utvärdering							0
Spridningsseminarier							0
Utbildning insatsmedarbetare							0
Inköpta utredningar, utbildningar och tjänster avsedda för deltagare							0
Övriga aktiviteter för deltagare				150 000			150 000
Telefon-, IT-kostnader							0
Resor							0
Tolk							0
Informationsmaterial							0
Övrigt							0
<b>SUMMA ÖVRIGA KOSTNADER</b>				<b>150 000</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>SUMMA FRÅN SAMORDNINGSFÖRBUNDET</b>				<b>2 700 000</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>EGENFINANSIERING</b>							
				<b>Uppsala kommun</b>	<b>AF</b>	<b>FK</b>	<b>Region</b>
<b>LÖNEKOSTNAD inkl PO påslag</b>	<b>Tjänst i %</b>						
1. 30 arbetsmarknadsanställningar å cirka 170 000 kronor	100%	20230801	20250731	5 000 000	0		5 000 000
2.	0%						0
3.	0%						0
4.	0%						0
5.	0%						0
6.	0%						0
7.	0%						0
<b>SUMMA LÖNEKOSTNAD</b>	<b>100%</b>			<b>5 000 000</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>LOKALKOSTNAD</b>							
Lokalhyra							0
Övriga lokalkostnader							0
<b>SUMMA LOKALKOSTNAD</b>				<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>ÖVRIGA KOSTNADER</b>							
							0
							0
							0
<b>SUMMA ÖVRIGA KOSTNADER</b>				<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>SUMMA EGENFINANSIERING</b>				<b>5 000 000</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>TOTAL KOSTNAD FÖR INSATSEN</b>				<b>7 700 000</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>





INSATSBUDGET		sa Arbete - arbetslivsinriktat stöd för att g			
FÖRDELAD ÖVER INSATSTID					
	Totalt för insatsen	Fördelning per år, tkr			
		År 1 2023	År 2 2024	År 3 2025	År 4 20xx
<b>FYLL I ENDAST FÄRGADE FÄLT</b>					
<b>LÖNEKOSTNADER</b>					
inkl P.O tillägg					
1. Utbildnings- och jobbcoach	1 100 000	228 800	549 120	320 320	
2. Utbildnings- och jobbcoach	1 100 000	228 800	549 120	320 320	
3. Hälso pedagog	350 000	71 875	172 500	100 625	
4.	0				
5.	0				
6.	0				
7.	0				
<b>SUMMA LÖNEKOSTNAD</b>	<b>2 550 000</b>	<b>529475</b>	<b>1270740</b>	<b>741265</b>	<b>0</b>
<b>LOKALKOSTNADER</b>					
Lokalkostnader	0				
Övriga lokalkostnader	0				
<b>SUMMA LOKALKOSTNAD</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>ÖVRIGA KOSTNADER</b>	<b>150 000</b>	<b>32 290</b>	<b>77 500</b>	<b>45 210</b>	
<b>SUMMA FRÅN SAMORDNINGSFÖRBUNDET</b>	<b>2 700 000</b>	<b>561765</b>	<b>1348240</b>	<b>786475</b>	<b>0</b>
S:a per år för avstämning	2 696 480				

*Skall ej fyllas i !  
Data hämtas från filen "Insatsbudget"*

Budgetsammanställning		Kvinna Hälsa Arbete - arbetslivs		
Projektets löptid	20230801	20250731		
Kostnader i tkr	Att rekvirera från Samordningsförbundet	Projektägarnas egenfinansiering	Totalt projektet	
Huvudinsatsägare				
Uppsala kommun	2 700 000	5 000 000	<b>7 700 000</b>	
Delinsatsägare				
AF	0	0	<b>0</b>	
FK	0	0	<b>0</b>	
Region	0	0	<b>0</b>	
<b>Summa</b>	<b>2 700 000</b>	<b>5 000 000</b>	<b>7 700 000</b>	
<b>Instruktioner till ansökan:</b>				
För över innehållet i denna tabell till projektplanen under rubriken Projektets finansiering.				
Den detaljerade budgeten skickas med ansökan som en bilaga.				

inriktat stöd för att gå till arbete

BUDGET - DETALJERAD Namn på insats: Kvinna Hälsa Arbete - arbetslivsinriktat stöd för att gå till arbete							
Insatsens löptid:		fr o m	t o m				
		20230801	20250731				
<b>KOSTNAD ATT REKVRIRERA FRÅN SAMORDNINGSFÖRBUNDET</b>							
<b>Kostnader i tkr</b>				<b>Huvudinsatsägare</b>	<b>Delinsatsägare</b>	<b>Delinsatsägare</b>	<b>Delinsatsägare</b>
				Uppsala kommun	AF	FK	Region
				Att rekquirera - Alla insatsägare			
<b>LÖNEKOSTNAD</b>	<b>Tjänst i %</b>	<b>Tidsperiod (ååmmdd)</b>					
<b>inkl PO.påslag</b>		<b>från</b>	<b>till</b>				
1. Utbildnings- och jobbcoach	100%	230801	250731	1 100 000			1 100 000
2. Utbildnings- och jobbcoach	100%	230801	250731	1 100 000			1 100 000
3. Hälsoopedagog	20%	230801	250731	350 000			350 000
4.	0%						0
5.	0%						0
6.	0%						0
7.	0%						0
<b>SUMMA LÖNEKOSTNAD</b>	<b>220%</b>			<b>2 550 000</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>LOKALKOSTNAD</b>							
Lokalhyra							0
Övriga lokalkostnader							0
<b>SUMMA LOKALKOSTNAD</b>				<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>ÖVRIGA KOSTNADER</b>							
Utvärdering							0
Spridningsseminarier							0
Utbildning insatsmedarbetare							0
Inköpta utredningar, utbildningar och tjänster avsedda för deltagare							0
Övriga aktiviteter för deltagare				150 000			150 000
Telefon-, IT-kostnader							0
Resor							0
Tolk							0
Informationsmaterial							0
Övrigt							0
<b>SUMMA ÖVRIGA KOSTNADER</b>				<b>150 000</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>SUMMA FRÅN SAMORDNINGSFÖRBUNDET</b>				<b>2 700 000</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>EGENFINANSIERING</b>							
				Uppsala kommun	AF	FK	Region
<b>LÖNEKOSTNAD inkl PO påslag</b>	<b>Tjänst i %</b>						
1. 30 arbetsmarknadsanställningar å cirka 170 000 kronor	100%	20230801	20250731	5 000 000	0		5 000 000
2.	0%						0
3.	0%						0
4.	0%						0
5.	0%						0
6.	0%						0
7.	0%						0
<b>SUMMA LÖNEKOSTNAD</b>	<b>100%</b>			<b>5 000 000</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>LOKALKOSTNAD</b>							
Lokalhyra							0
Övriga lokalkostnader							0
<b>SUMMA LOKALKOSTNAD</b>				<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>ÖVRIGA KOSTNADER</b>							
							0
							0
							0
<b>SUMMA ÖVRIGA KOSTNADER</b>				<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>SUMMA EGENFINANSIERING</b>				<b>5 000 000</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>TOTAL KOSTNAD FÖR INSATSEN</b>				<b>7 700 000</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>



INSATSBUDGET		sa Arbete - arbetslivsinriktat stöd för att g			
FÖRDELAD ÖVER INSATSTID					
	Totalt för insatsen	Fördelning per år, tkr			
		År 1 2023	År 2 2024	År 3 2025	År 4 20xx
<b>FYLL I ENDAST FÄRGADE FÄLT</b>					
<b>LÖNEKOSTNADER</b>					
inkl P.O tillägg					
1. Utbildnings- och jobbcoach	1 100 000	228 800	549 120	320 320	
2. Utbildnings- och jobbcoach	1 100 000	228 800	549 120	320 320	
3. Hälsopedagog	350 000	71 875	172 500	100 625	
4.	0				
5.	0				
6.	0				
7.	0				
<b>SUMMA LÖNEKOSTNAD</b>	<b>2 550 000</b>	<b>529475</b>	<b>1270740</b>	<b>741265</b>	<b>0</b>
<b>LOKALKOSTNADER</b>					
Lokalkostnader	0				
Övriga lokalkostnader	0				
<b>SUMMA LOKALKOSTNAD</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>ÖVRIGA KOSTNADER</b>	<b>150 000</b>	<b>32 290</b>	<b>77 500</b>	<b>45 210</b>	
<b>SUMMA FRÅN SAMORDNINGSFÖRBUNDET</b>	<b>2 700 000</b>	<b>561765</b>	<b>1348240</b>	<b>786475</b>	<b>0</b>
S:a per år för avstämning	2 696 480				

*Skall ej fyllas i !  
Data hämtas från filen "Insatsbudget"*

Budgetsammanställning		Kvinna Hälsa Arbete - arbetslivs		
Projektets löptid	20230801	20250731		
Kostnader i tkr	Att rekvirera från Samordningsförbundet	Projektägarnas egenfinansiering	Totalt projektet	
Huvudinsatsägare				
Uppsala kommun	2 700 000	5 000 000	<b>7 700 000</b>	
Delinsatsägare				
AF	0	0	<b>0</b>	
FK	0	0	<b>0</b>	
Region	0	0	<b>0</b>	
<b>Summa</b>	<b>2 700 000</b>	<b>5 000 000</b>	<b>7 700 000</b>	
<b>Instruktioner till ansökan:</b>				
För över innehållet i denna tabell till projektplanen under rubriken <i>Projektets finansiering</i> .				
Den detaljerade budgeten skickas med ansökan som en bilaga.				

inriktat stöd för att gå till arbete



**SIGNATURES****ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 24 pages before this page

Dokumentet inneholder 24 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 24 sivua ennen tätä sivua

Dette dokument indeholder 24 sider før denne side

Detta dokument innehåller 24 sidor före denna sida

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmateckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende