

**Kallelse till Samordningsförbundets styrelsemöte**

**Dag** torsdagen den 1 juni 2023  
**Tid** 09.00 - 12.00  
**Plats** Clarion Gillet, Dragarbrunnsgatan Uppsala

**Anmälan om närvaro/förhinder**

meddelas till [kristina.ulfsdotter@finsam uppsala.se](mailto:kristina.ulfsdotter@finsam uppsala.se)

**Förbundsstyrelsen****Medlemsorganisation**

Region Uppsala  
Uppsala kommun  
Försäkringskassan  
Arbetsförmedlingen  
Tierps kommun  
Enköpings kommun  
Heby kommun  
Håbo kommun  
Knivsta kommun  
Älvkarleby kommun  
Östhammars kommun

**Ordinarie ledamöter**

Madeleine Andersson (M), ordf  
Mattias Kristenson (S), 1:e vice ordf  
Stefan Mörk, 2:e vice ordf  
Sofie Löfqvist  
Lars-Göran Birkehorn Karlsen (M)  
Tuija Rönnback (NE)  
Carina Schön (S)  
Catherine Öhrqvist (M)  
Oscar Hahne (KD)  
Paul Wisén (C)  
Jessica Kumlin (M)

**Ersättare**

Hans Wennberg (MP)  
Ehsan Nasari (C)  
Karolina Eriksson  
Roger Håkansson  
Viktoria Söderling (S)  
Johan Enfeldt (S)  
Tina Hultman (L)  
Helene Cranser (S)  
Gunnar Ormèus (S)  
Roger Petrini (M)  
Lisa Norén (S)

**Övriga / Samordningsförbundets kansli**

Åsa Fichtel, förbundschef  
Anki Jansson, ekonom  
Kristina Ulfsson, administratör

**Föredragningslista**

<b>Nr</b>	<b>Ärenderubrik</b>	<b>Föredragande</b>	<b>Övriga uppgifter</b>
1	Val av justerare och justeringstid		Förslag: Tuija Rönback Förslag på justeringsdatum: torsdagen den 15 juni 2023
2	Fastställande av föredragningslistan		
<b>Ärenden</b>			
3	Ekonomisk information	Anki Jansson, ekonom	Handling - bilaga nr. 3 - 3.1
4	Revisionsberättelse år 2022	Åsa Fichtel, förbundschef	Handling - bilaga nr. 4 - 4.3
5	Ansökan, Uppsala kommun, Kvinna Hälsa Arbete arbetslivsinriktat stöd för att gå till arbete	Åsa Fichtel, förbundschef	Handling - bilaga nr. 5 - 5.1
6	Ansökningar på gång, lägesrapport	Åsa Fichtel, förbundschef	Muntlig information
7	Styrelsens dagar 13 - 14 september, Wik	Åsa Fichtel, förbundschef	Muntlig information
8	ESF – ISA, lägesrapport	Åsa Fichtel, förbundschef	Muntlig information
9	Utvärdering Reg.Ex.Pro	Moa Lindunger, PwC	Presentation
10	Övriga frågor		

Välkomna!

Madeleine Andersson, ordförande

## **Ekonomisk information per 2023-06-01**

### **Förslag till beslut**

#### **Förbundsstyrelsen föreslås besluta**

**att lägga informationen till handlingarna.**

### **Ärende**

Kansliet informerar om beslutsutrymmet för ytterligare insatser finansierade av förbundet. Dels med utgångspunkt från beslut som redan är fattade av styrelsen, dels utifrån finansiella effekter av ärenden som eventuellt går upp till beslut under styrelsemötet.

För att ge en bild av det finansiella läget för kommande år, redovisar vi förväntade ansökningar och de prognostiserade effekterna av dessa.

### **Aktuellt beslutsutrymme**

I tabellen på nästa sida visas beslutsutrymmet där hänsyn tagits endast till redan beslutade insatser. I beslutsutrymmet ingår även det ackumulerade överskottet från tidigare år, fastställda medlemsintäkter för år 2023 samt förväntade intäkter 2024–2025.

En prognos för 2023 är upprättad där vi kompletterat med de insatser som fört över medel från 2022 samt ESF medel som beviljats avseende ISA-projektet för 2023–2025.

Det ackumulerade överskottet uppgår till 6 863 tkr. Prognostiserat resultat för 2023 beräknas till -3 497 tkr vilket skulle minska det ackumulerade överskottet till 3 366 tkr. Om ej beviljade ansökningar räknas med i beräkningen minskar det ackumulerade överskottet/beslutsutrymmet per 31 december 2024 till 1 564 tkr.

Åsa Fichtel, Förbundschef

EKONOMISK INFORMATION, belopp i TSK	Budget 2023	Prognos 2023	Budget 2024	Budget 2025
<b>INTÄKTER</b>				
Medlemsavgifter	23 036	23 036	23 036	23 036
ESF medel SMAIL projektet	1 100	1 100		
ESF medel ISA	0	519	778	778
<b>S:A INTÄKTER</b>	<b>24 136</b>	<b>24 655</b>	<b>23 036</b>	<b>23 036</b>
<b>KOSTNADER</b>				
Förtroendevalda	800	800	800	800
Förvaltning	4 320	3 801	3 822	3 822
Förvaltning ESF (SMAIL+ISA)	180	699	778	778
ESF SMAIL	920	920	0	0
Samverkansinsatser	20 812	21 932	17 528	2 931
<i>Namn på insats</i>		<i>Insatsägare</i>		
Jobbcentrum - Din väg framåt	2 653	2 653	2 652	
Plattform för individstöd	2 302	2 302	2 345	
Framsteget 2.0	3 831	3 831	3 880	
En väg in - steget vidare	1 696	1 696	1 695	
RegExPro	1 145	1 395		
Ung Framtid	2 775	2 875	2 775	
Lokussamordnare	360	360	360	
Arbetslivsintro	2 904	3 054		
Lokussamordnare	159	159	161	41
Arbetsmarkndsstödjare	770	770	770	
Bryggan	1 187	1 187		
Bryggan - främjar hälsa....		620	1 860	1 860
<i>S:a samverkansinsatser</i>	<b>19 782</b>	<b>20 902</b>	<b>16 498</b>	<b>1 901</b>
<i>Övriga samverkansinsatser</i>				
Ekonom projektstöd	440	440	440	440
Verksamhetsutvecklare	440	440	440	440
Kompetenshöjande insatser	150	150	150	150
<i>S:a övr samverkansinsatser</i>	<b>1 030</b>	<b>1 030</b>	<b>1 030</b>	<b>1 030</b>
<b>S:A KOSTNADER</b>	<b>27 032</b>	<b>28 152</b>	<b>22 928</b>	<b>8 331</b>
<b>ÅRETS BERÄKNADE RESULTAT</b>	<b>-2 896</b>	<b>-3 497</b>	<b>108</b>	<b>14 705</b>
Över- underskott från tidigare år	6 863	6 863	3 366	3 474
<b>KVARVARANDE BESLUTSUTRYMME</b>	<b>3 967</b>	<b>3 366</b>	<b>3 474</b>	<b>18 179</b>
<b><u>Nya ansökningar, ej beviljade</u></b>				
Kvinna Hälsa Arbete - arbetslivsinriktat stöd för att gå till arbete		562	1 348	795
<i>S:a ny ansökning</i>	0	562	1 348	795
<b>BESLUTSUTRYMME efter ovan föreslagna ansökningar</b>	<b>0</b>	<b>2 804</b>	<b>1 564</b>	<b>15 474</b>

Rödmarkerat: medel har förts över från 2022

## **Revisionsberättelse avseende årsredovisning 2022**

### **Förslag till beslut**

#### **Förbundsstyrelsen föreslås besluta**

**att** ta del av revisionsberättelserna avseende granskning av år 2022 enligt föreliggande förslag och lägga dessa till handlingarna.

### **Ärende**

Förbundets revisorer har granskat räkenskaperna, årsredovisningen och förbundsstyrelsens förvaltning för verksamhetsåret 2022 och tillstyrker att styrelsen och dess ledamöter beviljas ansvarsfrihet.

Revisorernas uppfattning är att verksamheten har bedrivits på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt. De bedömer att räkenskaperna i allt väsentligt är rättvisande, att den interna kontrollen varit tillräcklig samt att resultatet är förenligt med de finansiella mål och verksamhetsmål som är uppställda enligt förbundsordning och verksamhetsplan.

Åsa Fichtel, Förbundschef

Bilagor:       4.1 Revisionsberättelse KPMG för år 2022  
                  4.2 Revisionsberättelse förtroendevalda för år 2022  
                  4.3 Årlig granskning EY för år 2022 (sakkunnigt biträde)



KPMG






# Revisions- rapport 2022-12-31

Samordningsförbundet  
Uppsala Län

2023-03-22



# Snabb överblick

- Vi har inte identifierat några väsentliga felaktigheter i årsbokslutet. 
- Vår bedömning är att den interna kontrollen varit tillräcklig god. 
- Vår sammanfattade bedömning är att de verksamhetsmässiga mål som är uppställda enligt förbundsordningen och verksamhetsplanen har uppnåtts. 
- Det egna kapitalet uppgår till 34,1% (32,6%) av årets erhållna medel så vår bedömning är god ekonomisk hushållning inte helt uppnås eftersom förbundet inte uppnår Nationella rådet rekommenderar, det vill säga tak om 20%. Förbundet arbetar dock aktivt med god ekonomisk hushållning under hela året. 
- Vår bedömning är att förbundet har uppnått balanskravet för helåret. 

# Sammanfattning och rekommendationer

## Baserat på den genomförda granskningen bedömer vi sammantaget att

- ✓ att årsredovisningen i allt väsentligt har upprättats i enlighet med god redovisningssed och lag om kommunal bokföring och redovisning
- ✓ räkenskaperna i allt väsentligt är rättvisande
- ✓ att den interna kontrollen varit tillräcklig god
- ✓ det egna kapitalet uppgår till 34,1% (32,6%) av årets erhållna medel så vår bedömning är god ekonomisk hushållning inte helt uppnås eftersom förbundet inte uppnår Nationella rådet rekommenderar, det vill säga tak om 20%.
- ✓ att resultatet enligt årsredovisningen är förenligt med de verksamhetsmässiga mål som är uppställda enligt förbundsordningen och verksamhetsplanen

## Vi rekommenderar att

- ✓ förbundet fortsätter att arbeta aktivt med god ekonomisk hushållning för att minska överskottet och kommer ner till den rekommenderade gränsen på 20% av erhållna medel.
- ✓ förbundet ser över årsredovisningen till kommande år eftersom förbundet följer bland annat inte uppställningen för resultaträkningen, har mycket mer noter än vad som behövs och sidplaceringen av underskrifter med mera
- ✓ förbundet tar fram riktlinjer för periodiseringar och vilka belopp som ska gälla för periodiseringar.

Västerås den 22 mars 2023

Cecilia Kvist

Auktoriserad revisor



© 2023 KPMG AB, a Swedish limited liability company and a member firm of the KPMG global organization of independent member firms affiliated with KPMG International Limited, a private English company limited by guarantee. All rights reserved.

Document Classification: KPMG Public

3



# Inledning

Vi har på uppdrag av Försäkringskassan genomfört en revision av Samordningsförbundet Uppsala län för räkenskapsåret 2022.

Revisionen har utförts enligt god revisionsred i Sverige samt med beaktande av de regler om revision som finns i lag om finansiell samordning vid rehabiliteringsinsatser [2003:1210]. Denna lag föreskriver att revisionen ska utföras enligt vad som föreskrivs i kommunallagen [2017:725] (KL). I KL 12:1 fastslås att revisionen ska utföras enligt god revisionsred.

Auktoriserade revisorer är enligt revisorslagen skyldiga att iakttaga god revisionsred och god revisionsred vilket ställer krav på hur revisionen utförs och dokumenteras.

Som medlem i FAR har den auktoriserade revisorn även att efterleva FAR:s etiska regler.

Syftet med revisionen är att granska årsredovisningen och styrelsens förvaltning för samordningsförbundet.

Revisorn ska även bedöma om styrelsen i samordningsförbundet har bedrivit verksamheten på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt och att den interna kontrollen har varit tillräcklig samt att resultatet enligt årsredovisningen är förenligt med de finansiella mål och verksamhetsmål som är uppställda.

# Revisionsinriktning

## Redovisningen

Vi har gjort en risk- och väsentlighetsanalys över samordningsförbundet vilken har utmynnat i att följande poster är väsentliga:

- Verksamhetens intäkter
- Verksamhetens kostnader
- Kassa och bank och kortfristiga placeringar
- Kortfristiga skulder

Till följd av verksamhetens natur och omfattning har vi valt att substansgranska samtliga poster som listats ovan.

## Förvaltningsberättelsen

Lagen om kommunal bokföring och redovisning reglerar vad förvaltningsberättelsen ska innehålla. Rådet för kommunal Redovisning (RKR) har också i sin rekommendation R 15 normerat vad som ska ingå i förvaltningsberättelsen. Vi har granskat huruvida förvaltningsberättelsen i årsredovisningen uppfyller dessa regler.

## Förvaltning

Vår granskning av förbundets förvaltning har inriktats mot följande områden:

- Granskning av förbundets interna kontrollbaserad i en risk- och väsentlighetsanalys
- Granskning av efterlevnad av lagar och förbundsordning
- Granskning av att verksamhetsplan och budgetupprättats och godkänts av förbundsstyrelsen
- Granskning av att väsentliga styrelsebeslut hargenomförts.

# Revisionsinriktning

## God ekonomisk hushållning

Samordningsförbund ska ha en god ekonomisk hushållning i sin verksamhet. Förbundsstyrelsen ska besluta om riktlinjer för god ekonomisk hushållning för förbundet. Vi har granskat i vilken mån förbundet efterlever kraven på god ekonomisk hushållning.

## Intern kontroll

Inom ramen för vår revision har vi granskat delar av förbundets interna kontroll med fokus på rutiner och system för kostnadsbokföring, betalningar, attesträtter, bokslutsprocessen samt behörigheter till väsentliga IT-system.

# Iakttagelser från granskningen

## Intern kontroll och processer

Vi har granskat inköpsprocessen och tagit del av attestordning och genom stickprov verifierat att inköp och rekvisitioner har blivit attesterade av behörig person.

Vi har verifierat att det för samtliga utbetalningar från banken krävs dualitet.

Genom intervju och granskning av verifikat har vi verifierat att bokslutsprocessen och den löpandedovisningen håller en tillfredställande kvalitet.

## Förvaltning

Vi har som en del av granskningen av räkenskapsåret 2022 granskat styrelsens förvaltning, utöver granskning av intern kontroll, genom läsning av styrelseprotokoll, granskning gällande betalning av skatter och avgifter, läsning av styrandedokument samt granskning av förbundets försäkringsskydd. Enligt vår uppfattning har förvaltningen varit tillfredställande under året.

## Eget kapital/God ekonomisk hushållning

En rekommenderad riktlinje, som är satt av Nationella rådet, är att eget kapital ska uppgå till maximalt 20% av årets erhållna medel. Det egna kapitalet uppgår till 34,1 % (32,6%) av årets erhållna medel.

Förbundet ska sträva efter att använda tilldelade medel från medlemmarna till ändamålsenlig verksamhet med effektivt resursutnyttjande som grundläggande princip. Vår granskning visar inte på några avsteg från denna grundläggande princip under år 2022. Årets resultat uppgår till 335 tkr medan budgeten uppgick till -3 191 tkr. Att förbundet inte uppnår budget beror främst på att beviljade insatsmedel inte har nyttjats och att förbundet har fått ersättning för befintlig personals arbete i ESF-projektet SMAIL.

### *Rekommendation*

Styrelsen arbetar aktivt med god ekonomisk hushållning och har löpande kontroll under hela året på ekonomi och uppföljning mot budget över året. Vi rekommenderar att förbundet fortsätter att arbeta aktivt med god ekonomisk hushållning för att minska överskottet.



[kpmg.com/socialmedia](https://kpmg.com/socialmedia)

The information contained herein is of a general nature and is not intended to address the circumstances of any particular individual or entity. Although we endeavor to provide accurate and timely information, there can be no guarantee that such information is accurate as of the date it is received or that it will continue to be accurate in the future. No one should act on such information without appropriate professional advice after a thorough examination of the particular situation.

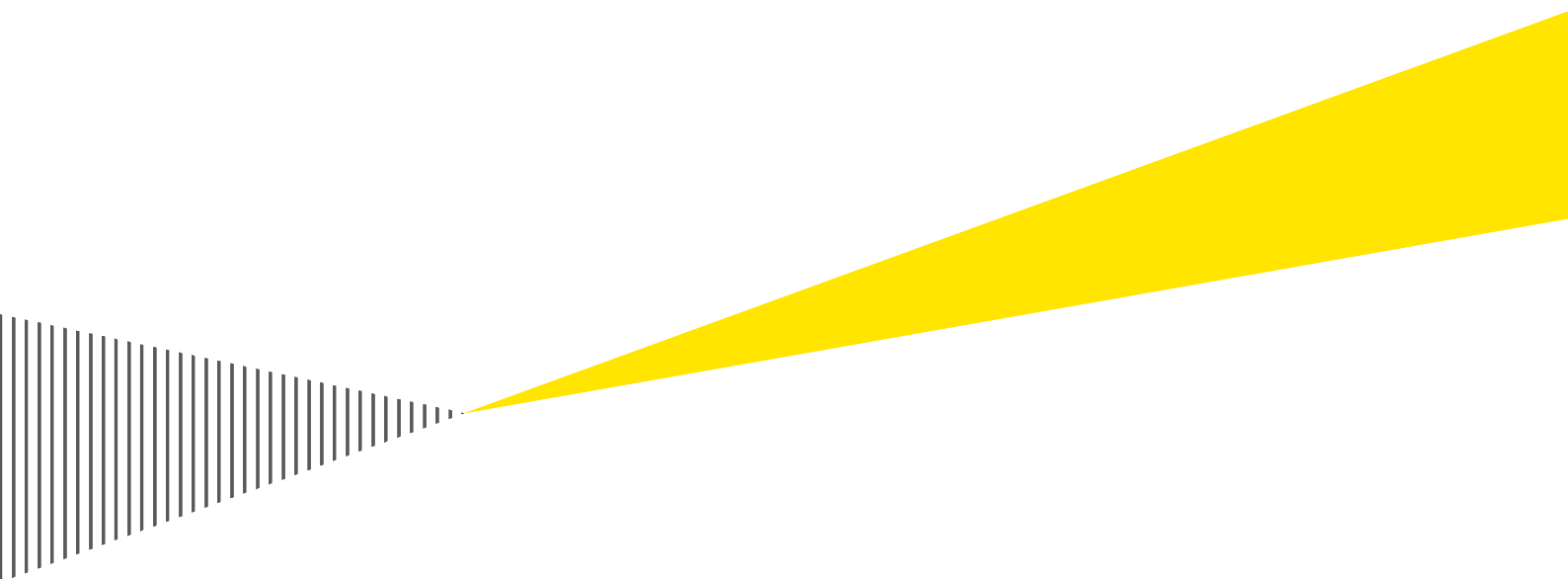
© 2022 KPMG AB, a Swedish limited liability company and a member firm of the KPMG global organization of independent member firms affiliated with KPMG International Limited, a private English company limited by guarantee. All rights reserved.

The KPMG name and logo are trademarks used under license by the independent member firms of the KPMG global organization.

**Document Classification: KPMG Public**

# Samordningsförbundet i Uppsala län

Årlig granskning 2022



**EY**

Building a better  
working world

1	Innehåll	
2	Granskning av Samordningsförbundet i Uppsala län .....	3
2.1	Inledning .....	3
2.2	Granskningens utgångspunkter.....	3
3	Årlig granskning av styrning och förvaltning.....	4
3.1	Mål och riktlinjer för verksamheten inom den finansiella samordningen.....	4
3.2	Stöd av samverkan mellan samverkansparterna .....	5
3.3	Beslut om användning av medel samt finansiering av samordnade rehabiliteringsinsatser. ....	6
3.4	Uppföljning och utvärdering av beslutade åtgärder.....	6
3.5	Budget och årsredovisning för den finansiella samordningen .....	7
3.6	Bedömning .....	8

2023-03-22

Revisorerna i Samordningsförbundet i Uppsala län

Vår granskning har genomförts som underlag för er ansvarsprövning av Samordningsförbundet i Uppsala län år 2022.

Granskningen har skett i syfte att bedöma om årsredovisningen ger en rättvisande bild av förbundets verksamhet samt om styrelsen har fullgjort sina uppgifter enligt förbundsordningen och enligt lagen om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser.

Vi har i denna rapport sammanfattat iakttagelser från granskningen av årsredovisningen för förbundet.

Granskningen har genomförts i enlighet med fastställd revisionsplan för 2022.

Med vänlig hälsning

Mikael Sjölander

Madeleine Gustafsson

Kopia: Förbundets styrelse och förbundschef



## **2 Granskning av Samordningsförbundet i Uppsala län**

### **2.1 Inledning**

Samordningsförbundet i Uppsala län granskas av revisorer utsedda av förbundets medlemmar. Granskningen sker i enlighet med god revisions sed i kommunal verksamhet.

Revisorerna har upphandlat Ernst & Young AB (EY) som sakkunnigt biträde.

Granskningen av om årsredovisningen och årsbokslutet är upprättad i enlighet med lag om kommunal bokföring och redovisning genomförs och rapporteras separat av KPMG.

### **2.2 Granskningens utgångspunkter**

Denna rapport syftar till att kortfattat sammanfatta resultatet av granskningen av årsbokslutet och årsredovisningen, samt att ge revisorerna ytterligare information och underlag inför ansvarsprövningen av förbundets styrelse.

Enligt 7 § i lagen om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser har samordningsförbunden till uppgift att:

1. Besluta om mål och riktlinjer för den finansiella samordningen
2. Stödja samverkan mellan samverkansparterna
3. Finansiera insatser som avser individer som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser och som syftar till att dessa uppnår eller förbättrar sin förmåga att utföra förvärvsarbete
4. Besluta på vilket sätt de medel som står till förfogande för finansiell samordning skall användas
5. Svara för uppföljning och utvärdering av rehabiliteringsinsatserna
6. Upprätta budget och årsredovisning för den finansiella samordningen.

Det är styrelsens ansvar att säkerställa att förbundets verksamhet ryms inom och stödjer punkterna i 7 §.

Vid revisionen av samordningsförbunden skall bestämmelserna i 9 kap 4-18 § § i kommunallagen tillämpas. Det innebär bl.a. att revisorerna skall pröva om verksamheten sköts på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt, om räkenskaperna är rättvisande<sup>1</sup> och om den interna kontrollen är tillräcklig.

---

<sup>1</sup> Granskningen av om årsredovisningen och årsbokslutet är upprättad i enlighet med kommunal redovisningslag genomförs och rapporteras separat av KPMG.

### 3 Årlig granskning av styrning och förvaltning

Granskningen har skett i syfte att bedöma om årsredovisningen ger en rättvisande bild av förbundets verksamhet samt om styrelsen har fullgjort sina uppgifter enligt förbundsordningen och enligt lagen om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser.

Granskningen har genomförts genom intervju med förbundschef och verksamhetsutvecklare, granskning av styrelsens protokoll och handlingar, stickprovvis granskning av dokumentation från finansierade insatser, underlag ur SUS och internkontrollplan. Våra iakttagelser och bedömningar sammanfattas nedan.

#### 3.1 Mål och riktlinjer för verksamheten inom den finansiella samordningen

Förbundsstyrelsen fastställde verksamhetsplan och budget för 2022 den 3 november 2021. I verksamhetsplanen finns tre mål med tillhörande resultatmål och instruktion för uppföljning. Målen gäller finansierade insatser, kompetenshöjande insatser kring samverkan samt samordnande arbetslivsinriktad rehabilitering och utbildning. Målen syftar till att skapa så goda förutsättningar för ett effektivt bedrivet arbete där ett övergripande mål är att individer ska öka sina möjligheter att komma ut eller närma sig arbete. Förbundsstyrelsen har i verksamhetsplanen också fastställt två prioriterade målgrupper. Vår bedömning är att de uppsatta målen är förenliga med förbundets ändamål och med lagen om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser.

Medlemssamråd är ett forum som ska hållas två gånger årligen för att diskutera behov och önskemål om framtida prioriteringar. Under året har två samråd genomförts med representanter från regionen och medlemskommunerna, varav ett i samband med "Regionalt forum". Samtliga medlemmar gavs möjlighet att komma med önskemål och synpunkter. Därtill genomförs även enskilda samråd med Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen. På detta vis bedömer vi att styrelsen har säkerställt att medlemmarna har möjlighet att ge sin syn på förbundets verksamhet och påverka dess inriktning under kommande år.

Förbundet har, utöver förbundsordning och verksamhetsplan, flera styrande dokument, bland annat:

- Delegations- och attestordning, reviderad 2016-06-02
- Riktlinjer för stöd till medlemmarna i arbetet med arbetsintegrerande sociala företag, reviderad 2016-06-02
- Upphandlingspolicy, reviderad 2016-06-02
- Riktlinjer för resor i tjänsten, reviderad 2016-10-14
- Riktlinjer för ekonomiska ersättningar till styrelseledamöter och revisorer, reviderad 2016-11-25
- Riktlinjer för medelsplacering, reviderad 2016-11-25
- Beskrivning av allmän handling, beslutad 2017-03-14
- Informationshanteringsplan, beslutad 2017-03-14
- Uppföljnings och utvärderingsmodell, beslutad 2018-03-16
- Integritetspolicy, beslutad 2020-06-04
- Riktlinjer för finansiering av samverkansinsatser, reviderad 2021-03-18

Vi noterar att flera styrdokument har beslutats för flera år sedan. Vissa dokument, exempelvis riktlinjer för ekonomiska ersättningar till styrelseledamöter och revisorer, kan

behöva revideras för att hållas aktuella. Det framkommer i granskningen att förbundet avser göra en översyn av samtliga styrdokument kommande mandatperiod.

En internkontrollplan för förbundet har tagits fram för 2022 och beslutades av styrelsen 25 november 2021. Rapportering till styrelsen sker vid delårs- och årsrapport, med undantag för kontrollmomentet *budget i balans* vilket ska återrapporteras vid samtliga styrelsemöten. Styrelsens protokoll styrker att genomgång så har skett fem gånger per år.

Till arbetsutskottet har styrelsen delegerat vissa beslut som avser förbundschefens anställning samt övriga beslut som i brådskande fall inte kan vänta till nästkommande styrelsemöte.

### **3.2 Stöd av samverkan mellan samverkansparterna**

Flera av förbundets aktiviteter syftar till stärkt samverkan mellan förbundets parter. Förbundet har under året finansierat 11 insatser, varav 1 har avslutats under året.

Det finns lokala utvecklingsgrupper (lokusgrupper) i samtliga åtta kommuner. Dessa syftar till att skapa hållbarhet i ett samverkansperspektiv. Kansliet deltar som adjungerade vid gruppernas möten och stödjer deras samverkan. På övergripande nivå finns också en strategisk utvecklingsgrupp där minst en person från varje lokusgrupp och från varje part ingår, för att diskutera gemensamma behov och utvecklingsområden.

Flera gånger under året anordnar samordningsförbundet ett nätverk för insatsansvariga inom insatser beviljade av förbundet. Åtta nätverksmöten har ägt rum under året. Förbundet deltar i olika nätverk för att stödja samverkan. Samordningsförbundet deltar bland annat i Nationella Nätverket för Samordningsförbund (NNS) vilka har haft fyra möten under året och i Forum för inkluderande arbetsmarknad (FIA) som träffas en gång i månaden.

Nätverket med arbetsgivarperspektiv har haft tre nätverksträffar under året. Syftet med nätverket är att inom länet lyfta upp frågan om arbetsgivarsamverkan och diskutera ämnen och teman inom området utifrån gruppens behov och önskemål.

Under året har det nationella nätverket med arbetsgivarfokus lats ned med anledning av för få deltagare. Nätverkets syfte var att på en nationell nivå dela erfarenheter av och lyfta upp frågan rörande samverkan med arbetsgivare inom Samordningsförbunden i Sverige. Ämnet rörande arbetsgivarsamverkan har i stället lyfts in i det processledarnätverk som är ett etablerat nätverk bestående av verksamhetsutvecklare, processtödjare med flera, så att frågan integreras i övriga diskussioner rörande Samordningsförbundens verksamhetsutveckling.

Vidare har förbundet har arrangerat fyra möten inom ramen för Forum Unga, ett digitalt nätverksforum för de som arbetar med målgruppen unga med psykisk ohälsa. Syftet är att nätverket ska bidra med stöd och inspiration till varandra för att ge målgruppen bästa möjliga stöd och bemötande.

### **3.3 Beslut om användning av medel samt finansiering av samordnade rehabiliteringsinsatser.**

Under året har förbundet finansierat sju individriktade insatser och fyra strukturinriktade insatser där sammantaget alla förbundets medlemmar medverkar. Variationerna är stora mellan olika insatser när det gäller mål, tidsplan, budget och grad av egenfinansiering.

Av förbundsstyrelsens *Verksamhetsplan och budget 2022* framgår att förbundet valt att fördela 21,7 mkr till samverkansinsatser och 5,2 mkr till förbundets styrelsearbete och förvaltning. Styrelsen har löpande tagit del av information om aktuellt beslutsutrymme och löpande under året tagit beslut om inkommande ansökningar, såväl tilläggsansökningar som ansökningar om förlängning av insatser. I samband med att styrelsen har tagit dessa beslut under året, har även prognos för budgeten justerats.

Av årsredovisningen framgår att 18,6 mkr fördelats till insatser, vilket är något högre än föregående år. En vanlig orsak till avvikelse är att insatser har haft vakanser eller oförutsedda faktorer som påverkat planerade aktiviteter eller liknande. Totalt har samverkansinsatser förbrukat 87 procent av budgeterade medel enligt årsbudget, vilket var lägre än förväntat men högre än 2021.

Av årsredovisningen framgår att år 2022, likt tidigare år, genererat ett överskott, 335 tkr. Förbundet budgeterade för ett underskott på -3 191 tkr, i syfte att förbruka överskott från tidigare år. Överskotten beror på att insatserna ej nyttjat de medel som beviljats. Det avser bland annat att insatser inte startat enligt plan samt att tilldelade medel nyttjats i lägre utsträckning än förväntat.

Under året har kostnaderna för förtroendemannastyrningen varit lägre till följd av att genomförda digitala möten renderat i lägre arvoden.

Förbundsstyrelsen har i verksamhetsplan och budget för 2022 beslutat om en prioritering av beviljade medel där merparten av insatserna ska vara individriktade, följt av struktur och därefter kompetenshöjande insatser. Utfallet för 2022 vad gäller finansieringen motsvarar den ambition kring prioriteringar som har varit gällande.

### **3.4 Uppföljning och utvärdering av beslutade åtgärder**

I förbundets *riktlinjer för finansiering av samverkansinsatser* anges förbundets krav på uppföljning och utvärdering av finansierade insatser. Förbundets insatser ska följas upp genom SUS, genom tillhandahållna mallar för års- och delårsrapport samt genom andra angivna tillämpliga dokument. Vår bedömning är att styrelsen har etablerat tydliga former både för uppföljning och för informationsöverlämning till styrelsen. Samordningsförbundets delårsrapport innehåller information om samverkansparter, mål, målgrupp, projektperiod och resultat i form av utfall för deltagarna.

Kansliet följer upp insatserna kvartalsvis genom en framtagna mall samt månadsvis genom utdrag ur SUS<sup>2</sup>, vilket bygger på manuell extrahering av data till Excel. Inom ramen för denna process finns risker för manuella felaktigheter men förbundet har upprättat en dokumenterad

---

<sup>2</sup> Detta system har upphört från 2023 men detta berör inte verksamhetsår 2022

rutin för processen i syfte att stävja risken. Vi har i granskningen av årsredovisningen även verifierat att de uppgifter som framgår av årsredovisningen överensstämmer med de uppgifter som insatserna har rapporterat i SUS.

Förbundsstyrelsen följer kvartalsvis upp insatser finansierade av förbundet. Uppföljning och analys av avslutad insats sker inom ramen för kvartalsuppföljningarna, vilka redovisas till styrelsen två gånger årligen. Resultatet av de första två kvartalens uppföljning redovisades i ett PM för styrelsen den 20 oktober 2022. Av informationen framgår insatsernas resultat i förhållande till angivna mål och beviljad budget, förbundets kvalitetssäkring av insatsen samt statistik och kostnader. Uppföljningen innehåller en tydlig redovisning av de avslutade insatsernas mål, samt utfallet. Av Uppföljnings-PM för kvartal tre och fyra framgår att flera av insatserna har uppfyllt målen helt eller i stor utsträckning. I två fall beräknas att målen inte kommer att nås fullt ut.

Styrelsen har vid sammanträden under året tagit emot avvikelserapporter från insatser som inte kan efterleva mål, tidsplan, budget, målgrupp, etc. Av förbundets besluts- och attestordning framgår att styrelsen har delegerat till förbundschefen att fatta beslut om ändringar av mindre karaktär av beslutade insatser, exempelvis justering av målgrupp och tidsperiod samt överskridande av beslutad insatsbudget upp till 20 procent dock max 200 000 kr. Styrelsen har vid tre tillfällen under året tagit del av avvikelserapporteringar kring fem av insatserna. Avvikelseerna handlar bland annat om vakanser, mindre antal deltagare, avvikelse mot budget och önskan om att överföra medel till kommande år. kommer att återföras till förbundet eller skjutas till nästa år. Ingen avvikelse har renderat i beslut från styrelsen om ytterligare åtgärd. Uppföljning av insatserna sker av kansliet inom ramen kvartalsuppföljningar.

Då projekten haft olika mål och metoder, analyseras inte effekten av samverkan på en aggregerad nivå för samtliga projekt. De sammantagna resultaten från projekten som förbundet finansierar kan utifrån statistik över deltagare anses ligga i linje med förbundets mål.

### **3.5 Budget och årsredovisning för den finansiella samordningen**

Beslut om budget och verksamhetsplan för år 2022 fattades av förbundsstyrelsen den 25 november 2021, vilket är inom den tid som lagen stadgar.

Samordningsförbundets årsredovisning ska enligt lag om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser utföras i enlighet med lag om kommunal bokföring och redovisning. Av denna framgår vilka uppgifter förvaltningsberättelsen ska innehålla. I det ingår bland annat:

- En översikt över utvecklingen av förbundets verksamhet.
- Upplysningar om sådana förhållanden som inte ska redovisas i balansräkningen eller i resultaträkningen, men som är viktiga för bedömningen av förbundets resultat eller ekonomiska ställning.
- Upplysningar om sådana händelser av väsentlig betydelse för förbundet som har inträffat under räkenskapsåret eller efter dess slut.
- Upplysningar om förbundets förväntade utveckling.
- Utvärdering av om målen och riktlinjerna för en god ekonomisk hushållning har uppnåtts och följts.

- Upplysningar om andra förhållanden som är av betydelse för styrningen och uppföljningen av förbundets verksamhet.

Vår bedömning är att förvaltningsberättelsen innehåller de upplysningar som krävs och att den bild som förmedlas ger en i allt väsentligt rättvisande bild av förbundets verksamhet under 2022.

### **3.6 Bedömning**

Av det som framkommit vid vår granskning, bedömer vi att samordningsförbundet bedriver verksamhet i enlighet med lagen om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser samt de mål som stadgas i verksamhetsplanen.

Mål och måloppfyllelse redovisas genomgående på ett tydligt sätt i årsredovisningen. Det går att följa syftet med samordningsförbundet, genom verksamhetsplanen via förbundets verksamhet till hur det redovisas i årsredovisningen. Vi ser positivt på att det tydligt redovisas huruvida insatserna är på individnivå eller strukturnivå, samt att insatsernas måloppfyllelse redovisas tydligt i de PM som styrelsen tar del av under året. I och med detta är det tydligt hur de beviljade projekten är kopplade till målet med förbundets verksamhet. Vår bedömning är att de uppsatta målen är förenliga med förbundets ändamål och med lagen om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser. Vi bedömer även att styrelsen har etablerat tydliga former både för uppföljning och för informationsöverlämning till styrelsen.

Vi noterar att redovisning kring löpande beslut under året som även innebär en revidering av budget i förhållande till vad som beslutas i verksamhetsplanen har tydliggjorts i styrelsens protokoll, vilket vi ser positivt på. Detta innebär att det på ett tydligare sätt går att följa styrelsens beslut kring beslutsutrymmet i budget.

## **Ansökan Kvinna Hälsa Arbete arbetslivsinriktat stöd för att gå till arbete**

### **Förslag till beslut**

#### **Förbundsstyrelsen föreslås besluta**

**att** bevilja finansiellt stöd enligt ansökan för insatsen *Kvinna Hälsa Arbete – arbetslivsinriktat stöd för att gå till arbete* för perioden 1 augusti 2023 till 31 juli 2025, maximalt med 2 700 000 kronor.

**att** finansieringen av insatsen gäller under förutsättning att förbundet beviljas medel från medlemsorganisationerna framöver.

**att** finansiering av insatsen gäller under förutsättning att insatsen följer aktuell ansökan, gällande lagstiftning och av förbundet antagna styrdokument.

### **Ärendet**

Uppsala kommun tillsammans med Region Uppsala ansöker om finansiering för insatsen *Kvinna Hälsa Arbete – arbetslivsinriktat stöd för att gå till arbete* under perioden 1 augusti 2023 till 31 juli 2025.

Två utbildnings- och jobbcoacher, förankrade i området, skall utgå från Utbildnings- och jobbcenter i Gottsunda och arbeta uppsökande i Gottsunda och Bäcklösa.

Insatsen syftar till att påskynda etableringen för utrikesfödda kvinnor, med kort tidigare skolbakgrund eller som aldrig yrkesarbetat i Sverige, att komma in på arbetsmarknaden.

Det övergripande målet med insatsen är att genom ett uppsökande arbete bidra till ett jämställt arbetsmarknadsinträde med fokus på utrikes födda kvinnor som står långt från arbetsmarknaden.

Genom det uppsökande arbetet skapas kontakt med människor som själva inte söker information och stöd på Utbildnings- och jobbcenter och som av flera olika anledningar, bland annat språkhinder, har svårt att känna till sina rättigheter och skyldigheter. Målet med insatsen är att individerna i målgruppen ska få det stöd de behöver och har rätt till.

Målgruppen för insatsen är i första hand kvinnor födda utanför Europa som står utanför arbete och har ingen eller kort tidigare utbildning. Insatsen vänder sig i första hand till kvinnor med hemmavarande barn, 0–6 år och/eller barn i skolåldern. Ensamstående kvinnor med barn i förskoleåldern är en prioriterad grupp. Individerna i målgruppen omfattas inte av Rusta och Matcha eller andra tjänster tillhandahållna av Arbetsförmedlingen.

Ansökan omfattas av två heltidstjänster (200%) utbildnings- och jobbcoacher samt 20 % hälsopedagog.

I ansökan uppges att insatsen ska arbeta med parallella och individcentrerade insatser med ett tydligt arbetsmarknadsfokus och ett holistiskt synsätt.

Metodiken ska bygga på att alla människor har resurser och förmågor och att alla kan arbeta om rätt förutsättningar finns. Insatsen ska erbjuda arbetsmarknadsanställningar på i första hand ordinarie arbetsplatser, stöd, coaching och vägledning och hälsofrämjande insats innan och under anställning. Utgångspunkten är att den snabbaste lärprocessen sker på arbetsplatsen och att arbetsmarknadsanställningen ska bidra till att individen får erfarenheter och referenser för att ta sig vidare till egen försörjning under eller efter anställningen.

Vidare beskrivs i ansökan att en utgångspunkt för insatsen är att arbete och hälsa hänger ihop. Att ha ett arbete att gå till, få arbetskamrater och ingå i ett socialt sammanhang gör att man känner sig inkluderad i samhället och är viktigt för alla människor och främjar hälsa. En bra grundkondition är också viktigt för att kunna ha och behålla ett arbete varför kunskap om livsstilens roll för hälsan har betydelse.

### **Bedömning**

Ansökan rör en individinsats där Uppsala kommun är insatsägare och Region Uppsala är samverkanspart. Ansökan har diskuterats och tagits fram i dialog med Region Uppsala under våren 2023, övriga parter har bjudits in till möte för medverkan i dialogen men avböjt deltagande, dessa har informerats om ansökan via e-post.

Bedömningen är att insatsen ligger i linje med förbundets inriktning vad gäller målgrupper och innehåll. I ansökan anges resultat och mätbara mål som överensstämmer med förbundets inriktning.

Åsa Fichtel, Förbundschef