

Riktlinjer för representation

Riktlinjerna gäller Samordningsförbundets externa och interna representation samt gåvor till externa parter och anställda. Riktlinjerna behandlar även frågor om mutor och jäv.

Representation – intern och extern

Representation kan vara en viktig del i Samordningsförbundets arbete med att skapa goda samarbetsförhållanden med sina medlemmar, andra samarbetsparter och företag samt med den egna personalen. Representationen är motiverad när den är till nytta för förbundet, direkt eller indirekt.

Anställda och förtroendevalda ska agera som goda företrädare för Samordningsförbundet Uppsala län genom att hantera frågor kring representation med ansvar och gott omdöme.

Representation

- ska ha ett direkt samband med och vara till nytta för verksamheten
- får inte ske regelbundet
- får inte förekomma i samband med en pågående upphandling
- beslutas om i enlighet med gällande delegations- och attestordning

Syftet avgör om representationen är extern eller intern.

- *Extern representation* riktar sig mot fysiska och juridiska personer utanför Samordningsförbundet och dess medlemmar och syftar till att skapa, vidmakthålla och utveckla kontakter som är viktiga för verksamheten.

- *Intern representation* riktar sig mot förbundets medlemmar och medarbetare och har till syfte att främja verksamhetens utveckling samt att bidra till goda arbetsförhållanden.

Måttfullhet ska iakttas vid representationsmåltider.

Alkoholhaltiga drycker serveras inte vid representation. Undantag kan göras vid enstaka tillfälle och behöver då vara motiverat av särskilt angelägna skäl. Ett sådant beslut fattas av styrelsens ordförande.

