

Riktlinjer för representation

Riktlinjerna gäller Samordningsförbundets externa och interna representation samt gåvor till externa parter och anställda. Riktlinjerna behandlar även frågor om mutor och jäv.

Representation – intern och extern

Representation kan vara en viktig del i Samordningsförbundets arbete med att skapa goda samarbetsförhållanden med sina medlemmar, andra samarbetsparter och företag samt med den egna personalen. Representationen är motiverad när den är till nytta för förbundet, direkt eller indirekt.

Anställda och förtroendevalda ska agera som goda företrädare för Samordningsförbundet Uppsala län genom att hantera frågor kring representation med ansvar och gott omdöme.

Representation

- ska ha ett direkt samband med och vara till nytta för verksamheten
- får inte ske regelbundet
- får inte förekomma i samband med en pågående upphandling
- beslutas om i enlighet med gällande delegations- och attestordning

Syftet avgör om representationen är extern eller intern.

- *Extern representation* riktar sig mot fysiska och juridiska personer utanför Samordningsförbundet och dess medlemmar och syftar till att skapa, vidmakthålla och utveckla kontakter som är viktiga för verksamheten.

- *Intern representation* riktar sig mot förbundets medlemmar och medarbetare och har till syfte att främja verksamhetens utveckling samt att bidra till goda arbetsförhållanden.

Måttfullhet ska iakttas vid representationsmåltider.

Alkoholhaltiga drycker serveras inte vid representation. Undantag kan göras vid enstaka tillfälle och behöver då vara motiverat av särskilt angelägna skäl. Ett sådant beslut fattas av styrelsens ordförande.

Gåvor och uppvaktningar

Till anställda

I skattelagstiftningen jämföras gåvor till anställda med ersättning för utfört arbete, vilket innebär en skattepliktig inkomst för mottagaren.

Vissa typer av gåvor är särskilt undantagna från skatteplikt om de understiger en fastställd beloppsram. Exempel på tillåtna gåvor är julgåva, jubileumsgåva samt minnesgåva.

Till externa parter

Gåvor till organisationer och personer utanför Samordningsförbundet kan ges i form av reklamgåvor eller representationsgåvor.

Otillåtna gåvor

Gåva i form av kontanter eller sådan gåva som kan bytas ut mot kontanter är inte tillåten. Inte heller får alkohol lämnas som gåva från Samordningsförbundet.

Mutor och jäv

Fråga om muta kan aktualiseras i situationer där Samordningsförbundets representanter är antingen mottagare eller givare av representation. Gåvor av mindre värde kan undantagsvis accepteras.

Lagregler om jäv för anställda och förtroendevalda finns i kommunallagen. Där regleras när en anställd eller förtroendevald har ett sådant intresse i ett ärende att opartiskheten kan ifrågasättas. Reglerna gäller både vid beslut och vid beredning av ett ärende.

En anställd eller förtroendevald ska alltid agera så att förtroendet för förbundets saklighet och opartiskhet inte rubbas. I frågor om mutor och jäv finns stöd och råd i den vägledning som tagits fram av Sveriges Kommuner och Landsting.

Lagstöd och ställningstaganden från Skatteverket

Vid representation, gåvor och förmåner ska tillämplig lagstiftning samt Skatteverkets ställningstaganden följas. Dessa får inte vara så omfattande eller ofta förekommande att de utlöser skattskyldighet (förmånsbeskattning) för mottagaren.

Redovisningsunderlag

Redovisningsunderlag vid representation ska ge information om datum, syfte, namn på samtliga deltagare samt vilken organisation de företräder. I förekommande fall ska program bifogas. Vid begäran om ersättning för utlägg ska originalkvitton bifogas.

Ändringshistorik: - Representationspolicy, fastställd av styrelsen 090611