

Samverkansinsatser inom Samordningsförbundet

Se även bilaga "Instruktioner för ansökan samverkansinsatser inom samordningsförbundet". Rubriker med * har förklarande/stödjande text i bilagan. Tänk på att skriva konkret och tydligt under varje rubrik. Ansökan ska även skickas in elektroniskt i Word-format.

| |
|--|
| Insatsens namn Samordnat stöd för arbete och studier |
| Insatsägare (*) Organisation: Uppsala kommun, Arbetsmarknadsförvaltningen Resurs/er: fem 100 procentiga tjänster: en projektledare och fyra projektmedarbetare |
| Samverkansparter (*) Organisation: Region Uppsala Resurs/er: Personal på psykiatrin, med god kännedom om psykisk ohälsa och som samverkar för att patienterna ska komma närmare arbetsmarknaden. |
| Beskriv bakgrunden till/behovet av insatsen (*) 2013 startade Uppsala kommun tillsammans med Af, FK och Region Uppsala ett projekt för arbetslösa personer med psykisk funktionsnedsättning. Projektet implementerades 2015 och kallas i dag IPS-arbetscoacher och är organiserat inom Uppsala kommuns omsorgsförvaltning. I dag kan vi konstatera att stödet som erbjuds via denna verksamhet inte har förmåga och kapacitet att möta behoven. I dagsläget finns 56 aktiva personer och 20 passiva inskrivna samtidigt som det finns cirka 100 personer i kö. Att det finns en lång kö är särskilt problematiskt för denna målgrupp då individer riskerar att tappa motivationen innan de får en plats i insatsen. Därtill är Insatsen i dag inte tidsbegränsad vilket bidrar till den stora köproblematiken. Det finns sammantaget ett stort behov att utveckla och förnya verksamhetens metoder och arbetssätt. |
| Utmaningar som förväntas lösas med insatsen För att målgruppens behov ska kunna tillgodoses på ett hållbart sätt utifrån de resursförutsättningar som finns behöver en metodmässig förflyttning ske. Samarbetet inom kommunens verksamheter kan utvecklas till fördel för målgruppen. "Heltid som norm" kan vara problematiskt för individerna då alla kanske inte har arbetsförmåga på heltid. Inom Arbetsmarknadsförvaltningen finns ett etablerat arbetssätt för att arbeta med personer aktuella för anställning med olika typer av anställningsstöd (till exempel OSA, offentligt skyddad anställning) i någon av kommunens verksamheter och det skulle kunna gagna målgruppen att i större utsträckning ta del av dessa utarbetade processer. För att uppnå detta krävs en metodmässig förflyttning, som också genom att vara effektiv ska bidra till organisatoriska förutsättningar för att verksamheten ska kunna upprätthållas med lika god kvalitet över tid. Att utveckla en insats och implementera en metod som skapar en över tid hållbar verksamhet med fokus på att kunna möta målgruppens behov inom rimlig tid kommer att bidra till att fler individer får rätt stöd i rätt tid som i slutändan leder till att fler kommer ut i ett hållbart arbetsliv och får en egen försörjning. Det kommer även motverka risken att individer tappar motivationen till förändring genom att vänta i kö under lång tid. Samarbetet mellan kommunen och psykiatrin behöver anpassas och utvecklas efter den nya arbetsmetoden för att ge målgruppen de bästa förutsättningar. Ansökningsprocesser kring anställningsstöd via Arbetsförmedlingen kan ibland ta tid varför det också blir en viktig del i implementeringen att se hur detta samarbete kan utvecklas. |

Det insatsen vill åstadkomma ligger också väl i linje med intentionerna i den nya Socialtjänstlagen som förväntas träda ikraft sommaren 2025. I den reviderade lagen framhålls vikten av förebyggande arbete för att främja jämlika och jämställda levnadsvillkor och fler insatser ska kunna ges utan behovsprövning och bli mer lättillgängligt för dem med behov. Även om arbetsmarknadsavdelningen inom Arbetsmarknadsförvaltningen inte arbetar direkt med Socialtjänstlagen och inte fattar beslut som bygger på myndighetsutövning så är även insatser inom arbetsmarknadsområdet en oerhört viktig del i att skapa just jämlika och jämställda levnadsvillkor för individer. Individer i målgruppen återfinns också hos ekonomiskt bistånd som finns inom Arbetsmarknadsförvaltningen. Att ha en egen försörjning, antingen genom arbete eller studier, bidrar till att stärka individens egenmakt och självständighet. Att därför utveckla en ny insats för personer med psykiska funktionsnedsättningar med behov av samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering i syfte att stötta till egen försörjning ligger i linje med Arbetsmarknadsförvaltningens uppdrag.

Beskriv syftet med insatsen (*)

Syftet är att skapa trygga övergångar när deltagaren är redo för anställning eller studier genom en metodmässig förflyttning. Genom att implementera en effektiv och ändamålsenlig metod och arbetssätt som har rätt organisatoriska förutsättningar ska nuvarande kö arbetas bort. Metodimplementeringen ska säkerställa att målgruppen framöver får rätt stöd i rätt tid. Målgruppen ska ta del av en anpassad men effektiv insats som leder till ett hållbart och varaktigt arbetsliv och studier. En fungerande samverkan mellan Arbetsmarknadsförvaltningen och psykiatrin ska säkerställas och rutiner och vägar in till varandra ska utvecklas och vara kända hos respektive verksamhet och dess medarbetare.

Beskriv målen med insatsen (*)**Effektmål:**

1. När den framtagna insatsen har implementerats har tiden i kö till insatsstart kortats.
2. Fler individer i målgruppen får rätt stöd i rätt tid för att uppnå egen försörjning genom ett hållbart arbetsliv eller studier.
3. En fungerande samverkan motverkar att individer tappar motivationen i väntan på insats.
4. Verksamheten har implementerat en hållbar metod och organisation som säkerställer stödet till målgruppen på lång sikt.
5. Rutiner och vägar in mellan Arbetsmarknadsförvaltningen och psykiatrin är kända inom verksamheterna.
6. Kötiden till insats ökar inte genom att balans mellan in- och utflöde har uppnåtts.

Resultatmål:**Efter fas 1 ska:**

1. En lämplig metod har valts.
2. En implementeringsplan för fas 2 har tagits fram.

Efter fas 2 ska:

1. Tid i kö till insatsstart ska vara max 30 dagar.
2. Resultat i form av arbete eller studier ska uppnås inom en tvåårsperiod från det att individen påbörjade sin insats.
3. Ingen ska i väntan på insats lämna kön på grund av tappad motivation.
4. Samverkan som effektiviserar stödet till målgruppen mellan psykiatrin och Arbetsmarknadsförvaltningen är etablerad och manifesterad av fungerande samverkansrutiner.
5. Efter insatsens slut ska minst 200 personer ha tagit del av insatsen.

Planerad Insatstid

Planerat startdatum fas 1: planering av implementering: 1 oktober 2024 – 31 december 2024

Planerat startdatum fas 2: implementering: 1 januari 2025 - 31 december 2026
Eventuellt slutdatum för intag av personer i insatsen: Nej, inte aktuellt.

Beskriv målgrupp för insatsen (*)

Målgruppen är personer mellan 18-65 år skrivna i Uppsala kommun, med någon form av psykisk funktionsnedsättning som är motiverade att komma ut i arbete eller studier och i behov av samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering. Personer med intellektuell funktionsnedsättning eller med beslut om daglig verksamhet enligt LSS ingår inte i målgruppen.
Ange förväntat antal deltagare: Minst 200 personer, beräknat på nuvarande antal: 56 aktiva, 20 passiva, 100 i kö plus personer som tillkommer i kön under projektets gång.

Beskriv metod för samverkan mellan samtliga samverkansparter och hur uppföljning ska ske (*)

Region Uppsala är en viktig samverkanspart till Arbetsmarknadsförvaltningen på Uppsala kommun. Fokus i samverkan med psykiatrin kommer under den första fasen vara att stötta i planen för implementeringen som sker under 2025-2026 och vid val av metod. Psykiatrin har god kännedom om målgruppen och utmaningar och tidigare erfarenheter är viktiga att ta tillvara så tidigt som möjligt i planeringen för att ge implementeringen så goda förutsättningar som möjligt.

I nästa steg, implementeringsfasen, är fokus på att Arbetsmarknadsförvaltningen tillsammans med psykiatrin arbetar fram och etablerar fungerande rutiner och vägar in till varandra för att underlätta samverkan mellan insatsen och psykiatrin och därmed korta vägen till arbete eller studier. För att lyckas i arbetet med målgruppen och nå önskade resultat är det viktigt att hela situationen runt individen fungerar, där vården är en viktig och stor del för dessa individer. Därför är ett fungerande samarbete mellan Arbetsmarknadsförvaltningen och Hälso- och sjukvården avgörande för hur väl målen för individerna kan uppnås. Rutin för samverkan utvecklas innan metoden implementeras och utvärderas under insatstiden.

Beskriv metoder/aktiviteter ni kommer använda med syfte att stödja individen mot att närma sig arbete eller studier (*)

Insatsen består av två faser. I den första fasen (oktober-december 2024) utvärderas vilken metod som genererar bäst resultat för målgruppen. Det finns ett flertal beprövade, särskilt framtagna metoder i hur arbetet med målgruppen bäst bör ske för att individerna ska få och behålla ett arbete eller påbörja och slutföra studier. I den första fasen kommer utifrån utvärdering och omvärldsbevakning en bedömning att ske gällande vilken metod som är lämpligast att implementera för att uppnå målen med insatsen.

Under 2025-2026 ska sedan vald metod implementeras i verksamheten. I implementeringsfasen ingår att väva samman och hitta synergieffekter med andra redan befintliga verksamheter på Arbetsmarknadsförvaltningen, som t.ex. Lärvox, Komvux, Ung Intro och Supported Employment för att målgruppen ska få tillgång till och kunna dra nytta av det som erbjuds i Arbetsmarknadsförvaltningens verksamheter.

Resurser som kommer att arbeta med målgruppen består av fyra 100 procentiga tjänster (egenfinansierade) som kommer att stärkas upp med ytterligare fyra 100 procentiga tjänster. Idag är kön till insats för målgruppen lång och består av cirka 100 personer. Under insatstiden kommer också fler personer att tillkomma som har behov av stödet som erbjuds inom insatsen. För att under insatstiden kunna arbeta bort kön och även fortsättningsvis behålla en rimlig kötid är bedömningen att det krävs resurser som möjliggör att hålla ärendetalet relativt lågt per resurs. Resursfördelningen ska säkerställa att målgruppen får den typ av anpassat och nära stöd som behövs för att leda dem mot ett hållbart arbetsliv eller studier och därigenom en egen försörjning. Resursfördelningen ska också säkerställa att samarbete med arbetsgivare utvecklas för att målgruppen ska få bred tillgång till den reguljära arbetsmarknaden. Resurserna ska även användas

för att säkerställa att målgruppen får den vägledning och det stöd de behöver för att påbörja och fortsätta studier på Komvux eller högre nivå.

Region Uppsala söker om extra resurser för att vara delaktiga i val av metod, framtagande och uppföljning av samverkansrutin med Uppsala kommun samt för att stärka upp personellt då deltagarantalet ökar under insatstiden.

Beskriv metod för uppföljning och utvärdering av målen (*)

Under implementeringsfasen och i utvärdering av insatsen ska deltagare och medarbetare involveras för att säkerställa att deras perspektiv och erfarenheter tillvaratas för att ytterligare utveckla insatsen efter målgruppens behov.

Insatsen kommer att följas upp via styrgruppsmöten en gång per kvartal i enlighet med Samordningsförbundets antagna riktlinjer (kvartalsrapportering, avvikelshantering och slutrapportering).

Vid avslut av insatsen ska arbetet sammanställas i en rapport som innehåller:

1. En tydlig beskrivning av arbetssättet som utvecklats i insatsen.
2. En beskrivning av individernas stegförflyttning mot arbete/ studier.
3. En sammanställning över antal deltagare i insatsen samt resultaten för deltagarna.

Beskriv hur insatsens framgångsfaktorer kan synliggöras och spridas (*)

Efter avslutad insats kommer en spridningskonferens med interna och externa gäster att anordnas.

Genom kommunikation med längre inslag, intervju m.m. på Uppsala kommuns intranät och andra mediekkanaler.

Sprida/återkoppla till alla kommuner som svarat på våra frågor i omvärldsbevakningen. Berätta om utvecklingsarbetet som skett och resultat.

Ange budget/finansiering (separat budget ska bifogas enligt mall)

Total budget: 13 643 500 kr

Varav egenfinansiering: 5 328 000 kr

Ansökt belopp: 8 315 500 kr

Har ansökan diskuterats i lokal utvecklingsgrupp eller i den strategiska utvecklingsgruppen?

Ja Nej

Hur och när har ansökan diskuterats?

Ansökan diskuterades på Lokus Uppsala 240508.

Överenskommelse

(Texten under hela detta avsnitt skall stå kvar orörd)

Lagar och förordningar

Insatsägarna är verksamhetsansvariga och har det fulla ansvaret för att gällande lagar, förordningar, föreskrifter och egna styrdokument, vilka på något sätt berör uppdraget enligt ansökan följs. Åtagandet inkluderar att följa tillämpliga och gällande styrdokument inom förbundet.

Arbetsgivaransvar

Personal som arbetar i insatsen är fortsatt anställda av berörd medlemsorganisation som också har kvar det fullständiga arbetsgivaransvaret.

Information från insatsen

Vid ett beviljande av insatsen ska löpande information uppges om verksamheten enligt Samordningsförbundets rutiner. Det gäller inlämnande av insatsdata samt rapporter enligt gällande rutiner för insatser. Viktiga förändringar i insatsen ska avvikelserapporteras enligt nedan.

Kostnader

Beviljade medel utgör ett maxbelopp, och ersätts utifrån faktiska upparbetade kostnader. Styrelsens beslut om finansiering av samverkansinsatser gäller under förutsättning att förbundet beviljas medel från medlemsorganisationerna.

Underskrifter

Inför behandling av Samordningsförbundet arbetsutskott/styrelse för beslut skall samtliga parter behöriga beslutsfattare signera ansökan. Utifrån signering och ett positivt beslut från Samordningsförbundets styrelse åtar sig insatsägarna, både gentemot varandra och mot Samordningsförbundet, att uppfylla denna plan som överenskommit.

Kommunikation

Vid spridning av insatsens innehåll och resultat förbinder sig insatsägare och samverkansparter att uppge att insatsen är en samverkansinsats med finansiering av Samordningsförbundet i Uppsala län.

Avvikelse från ansökan

Vid avvikelse från i ansökan lämnade uppgifter, ska beslut fattas i styrgrupp för insatsen för eventuella aktuella åtgärder. En avvikelserapport ska ligga till grund för beslut av förbundschef alternativt lyfts för beslut av styrelsen, utifrån avvikelstens karaktär.

| Underskrift (*) | |
|---------------------------------|--|
| Organisation och datum | |
| Insatsägare (namn) | |
| Insatsägare (namnförtydligande) | |
| E-post: | |

| |
|-----------------------|
| Insatsens namn |
|-----------------------|

| | |
|------------------------------------|--|
| Underskrift (*) | |
| Organisation och datum | |
| Samverkanspart(namn) | |
| Samverkanspart (namnförtydligande) | |
| E-post: | |

| |
|----------------|
| Insatsens namn |
|----------------|

| | |
|------------------------------------|--|
| Underskrift (*) | |
| Organisation och datum | |
| Samverkanspart(namn) | |
| Samverkanspart (namnförtydligande) | |
| E-post: | |

| |
|-----------------------|
| Insatsens namn |
|-----------------------|

| | |
|------------------------------------|--|
| Underskrift (*) | |
| Organisation och datum | |
| Samverkanspart(namn) | |
| Samverkanspart (namnförtydligande) | |
| E-post: | |

Elektroniska underskrifter

Det här dokumentet har skrivits under elektroniskt av en eller flera personer

Detta dokument med sina elektroniska underskrifter gäller som självständig handling och uppfyller krav på avancerade elektroniska underskrifter enligt eIDAS-förordningen. Varje underskrift kan valideras med en PDF-läsare med stöd för signaturvalidering eller via valideringstjänsten på sign.uppsala.se. Där återfinns även information om hur du installerar det utfärdarcertifikat som krävs för att PDF-läsaren ska kunna validera alla delar av underskriften.

Om dokumentet skrivs ut på papper, eller om dokumentet 'skrivs ut' till ett nytt PDF-dokument, följer de elektroniska underskrifterna inte med. Endast det elektroniskt underskrivna originaldokumentet går att validera.

Underskrift 1

Namn: NINA MARIA ANUNDSSON
Identifieringsmetod: E-legitimation
Organisation: Region Uppsala
Befattning: Enhetschef vårduppdrag
Datum och tid: 2024-08-08 16:01:38 GMT+02:00
Transaktions-ID: bb917e2578dc4b249890640e4b3f77b7

Underskrift 2

Namn: LENA KRISTINA WINTERBOM
Identifieringsmetod: E-legitimation
Datum och tid: 2024-08-08 17:32:03 GMT+02:00
Transaktions-ID: ba170bff7311432b8ce2f69f2a857bb7

| BUDGET - DETALJERAD Namn på insats: IPS | | | | | | |
|---|-------------------|----------------------------------|------------|-------------------|----------------|--------------------------------------|
| Insatsens löptid: | | from | to m | | | |
| | | 2024-10-01 | 2026-12-31 | | | |
| KOSTNAD ATT REKVRIRERA FRÅN SAMORDNINGSFÖRBUNDET | | | | | | |
| Kostnader i tkr | | Huvudinsatsägare | | Delinsatsägare | Delinsatsägare | Delinsatsägare |
| | | Uppsala kommun | | AF | FK | Region |
| | | | | | | Att rekvrirera - Alla insatsägare |
| LÖNEKOSTNAD | Tjänst i % | Tidsperiod (åammdd) från till | | | | |
| Inkl PO-påslag | | | | | | |
| Projektleddare (45 000) | 100% | 24-10-01 | 26-12-31 | 1,822,500 | | 1,822,500 |
| Coach (37 000) | 100% | 25-01-01 | 26-12-31 | 1,332,000 | | 1,332,000 |
| Coach (37 000) | 100% | 25-01-01 | 26-12-31 | 1,332,000 | | 1,332,000 |
| Coach (37 000) | 100% | 25-01-01 | 26-12-31 | 1,332,000 | | 1,332,000 |
| Coach (37 000) | 100% | 25-01-01 | 26-12-31 | 1,332,000 | | 1,332,000 |
| Specialistläkare (100 000) | 10% | 25-01-01 | 25-03-31 | | | 45,000 |
| Reko eller motsvarande (45 000) | 50% | 25-01-01 | 26-12-31 | | | 810,000 |
| SUMMA LÖNEKOSTNAD | 560% | | | 7,150,500 | 0 | 0 |
| LOKALKOSTNAD | | | | | | |
| Lokalhyra | | | | | | 0 |
| Övriga lokalkostnader | | | | | | 0 |
| SUMMA LOKALKOSTNAD | | | | 0 | 0 | 0 |
| ÖVRIGA KOSTNADER | | | | | | |
| Utvärdering | | | | 100,000 | | 100,000 |
| Spridningsseminarier | | | | 50,000 | | 50,000 |
| Utbildning insatsmedarbetare | | | | 150,000 | | 150,000 |
| Inköpta utredningar, utbildningar och tjänster avsedda för deltagare | | | | | | 0 |
| Övriga aktiviteter för deltagare | | | | | | 0 |
| Telefon-, IT-kostnader | | | | | | 0 |
| Resor | | | | | | 0 |
| Toik | | | | | | 0 |
| Informationsmaterial | | | | 10,000 | | 10,000 |
| Övrigt | | | | | | 0 |
| SUMMA ÖVRIGA KOSTNADER | | | | 310,000 | 0 | 0 |
| SUMMA FRÅN SAMORDNINGSFÖRBUNDET | | | | 7,460,500 | 0 | 0 |
| EGENFINANSIERING | | | | | | |
| | | | | Uppsala kommun | AF | FK |
| | | | | | | Region |
| LÖNEKOSTNAD inkl PO påslag | Tjänst i % | | | | | |
| Coach (37 000) | 100% | 25-01-01 | 26-12-31 | 1,332,000 | | 1,332,000 |
| Coach (37 000) | 100% | 25-01-01 | 26-12-31 | 1,332,000 | | 1,332,000 |
| Coach (37 000) | 100% | 25-01-01 | 26-12-31 | 1,332,000 | | 1,332,000 |
| Coach (37 000) | 100% | 25-01-01 | 26-12-31 | 1,332,000 | | 1,332,000 |
| 5. | 0% | | | | | 0 |
| 6. | 0% | | | | | 0 |
| 7. | 0% | | | | | 0 |
| SUMMA LÖNEKOSTNAD | 400% | | | 5,328,000 | 0 | 0 |
| LOKALKOSTNAD | | | | | | |
| Lokalhyra | | | | | | 0 |
| Övriga lokalkostnader | | | | | | 0 |
| SUMMA LOKALKOSTNAD | | | | 0 | 0 | 0 |
| ÖVRIGA KOSTNADER | | | | | | |
| | | | | | | 0 |
| | | | | | | 0 |
| | | | | | | 0 |
| SUMMA ÖVRIGA KOSTNADER | | | | 0 | 0 | 0 |
| SUMMA EGENFINANSIERING | | | | 5,328,000 | 0 | 0 |
| TOTAL KOSTNAD FÖR INSATSEN | | | | 12,788,500 | 0 | 0 |
| | | | | | | 855,000 |
| | | | | | | 13,643,500 |

Elektroniska underskrifter

Det här dokumentet har skrivits under elektroniskt av en eller flera personer

Detta dokument med sina elektroniska underskrifter gäller som självständig handling och uppfyller krav på avancerade elektroniska underskrifter enligt eIDAS-förordningen. Varje underskrift kan valideras med en PDF-läsare med stöd för signaturvalidering eller via valideringstjänsten på sign.uppsala.se. Där återfinns även information om hur du installerar det utfärdarcertifikat som krävs för att PDF-läsaren ska kunna validera alla delar av underskriften.

Om dokumentet skrivs ut på papper, eller om dokumentet 'skrivs ut' till ett nytt PDF-dokument, följer de elektroniska underskrifterna inte med. Endast det elektroniskt underskrivna originaldokumentet går att validera.

Underskrift 1

Namn: NINA MARIA ANUNDSSON
Identifieringsmetod: E-legitimation
Organisation: Region Uppsala
Befattning: Enhetschef vårduppdrag
Datum och tid: 2024-08-08 16:01:38 GMT+02:00
Transaktions-ID: bb917e2578dc4b249890640e4b3f77b7

Underskrift 2

Namn: LENA KRISTINA WINTERBOM
Identifieringsmetod: E-legitimation
Datum och tid: 2024-08-08 17:32:03 GMT+02:00
Transaktions-ID: ba170bff7311432b8ce2f69f2a857bb7