

Samverkansinsatser inom Samordningsförbundet

Se även bilaga "Instruktioner för ansökan samverkansinsatser inom samordningsförbundet". Rubriker med * har förklarande/stödande text i bilagan. Tänk på att skriva konkret och tydligt under varje rubrik. Ansökan ska även skickas in elektroniskt i Word-format.

<p>Insatsens namn: <i>Plattform för individstöd i samverkan</i></p> <p>Insatsägare (*)</p> <p><i>Organisation:</i> Heby Kommun</p> <p><i>Resurser vi söker medel till:</i> Insatsansvarig/processledare Två rehabcoacher som arbetar med individinsatser</p> <p><i>Resurser som vi bidrar med:</i> Representant i samverkansteam från Arbetsmarknadsenheten Representant i samverkansteam från socialtjänsten</p>
<p>Samverkansparter (*)</p> <p><i>Organisation:</i> Region Uppsala <i>Resurs/er:</i> REKO från vårdcentralerna i Heby och Östervåla som representanter i samverkansteamet Representant från Norra länets psykiatri deltar i samverkansteamet månadsvis</p> <p><i>Organisation:</i> Försäkringskassan <i>Resurs/er:</i> Representant i samverkansteamet</p> <p><i>Organisation:</i> Arbetsförmedlingen <i>Resurs/er:</i> Representant i samverkanteamet</p>
<p>Beskriv bakgrunden till/behovet av insatsen (se bilaga för utförligare beskrivning)</p> <p>Parterna ser gemensamt ett stort behov och värde av att förvalta och vidareutveckla det redan pågående arbetet. Framgångsfaktorerna i pågående insats är många och vi ansöker därav om en förlängning av pågående insats med nya inslag.</p> <p>I nuvarande insats arbetar vi både <i>strukturellt</i> och <i>individnära</i>. Insatsens kärndelar består av processledare, samverkansteam och rehabcoacher som tillsammans arbetar för att stödja individer som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser. Det individnära arbetet sker i huvudsak genom rehabcoachernas uppdrag men kompletteras med stöd från samverkansteamet. Det mer strukturella arbetet sker med stöd av processledaren, samverkansteamet och den lokala lokusgruppen och omfamnar fler samverkansprocesser med beröring till parterna. Genom att parallellt arbeta med olika nivåer når vi framgång och vi ser att vi når en större andel av insatsens målgrupp. Framgångsfaktorerna i pågående insats är många och parterna ser gemensamt ett stort behov och värde av att förvalta och vidareutveckla arbetet.</p> <p>Målgruppens behov av stöd ur parternas perspektiv</p> <p>Heby kommun har bland det högsta ohälsotoalet i Uppsala län och vi ser därför fortsatt ett gemensamt behov av att i samverkan göra vad vi kan för att främja hälsa. Alla samverkansparter har sina specifika utmaningar och behov. Vi ser stora ekonomiska utmaningar som av alla parter</p>

kommer att kräva ett ännu mer effektivt resursutnyttjande för att kunna ge stöd åt de som behöver, med relativt små resurser.

Försäkringskassan lyfter utmaningar med kommunens höga sjukpenningtal och i synnerhet kvinnors frånvaro från arbete pga. sjukskrivning som är dubbelt så hög som männens. Försäkringskassan önskar vända trenden och ser det lokala näringslivet som en viktig samverkanspart.

Arbetsförmedlingen lyfter att det behövs stöd för personer som inte kan ta del av arbetsförmedlingens ordinarie utbud av upphandlade tjänster. Arbetsförmedlingen ser att personer med behov av samordnade insatser återfinns bland flera målgrupper med olika behov.

Region Uppsala lyfter att Heby kommun är en kommun med långa geografiska avstånd, låg eftergymnasial utbildningsnivå och hög ohälsa. Kvinnorna i Heby kommun konsumerade 64% fler läkarbesök än männen och 88% fler övriga vårdbesök.¹ Målgruppen behöver tidiga, vid behov samordnade, individanpassade insatser där personen är delaktig och medbestämmande, så att dessa kan närma sig arbete och studier, oavsett försörjning, kön eller socioekonomisk bakgrund. Det behövs en fungerande samverkansstruktur med tydliga kontakt- och samverkansvägar mellan parterna så att individer kan erbjudas rätt insats.

För *Heby kommun* är bland de största utmaningarna de höga ohälsotalen och utanförskapen oavsett ålder. Det finns en oroande stor grupp unga som avslutat grundskolan med icke fullständiga betyg. Heby har en hög andel av befolkningen som uppstår försörjningsstöd. Den psykiska ohälsan bland de i behov av samordnade insatser är stor och vi ser ett ökat behov av ännu närmare samverkan med Norra länets psykiatri.

Det lokala näringslivet/arbetsgivaren bedöms vara en mycket viktig part i samverkan. Tillsammans kan vi bidra till samhällets sociala utveckling, människors välmående och företagets utveckling.

För att människor i Heby ska få ett jämställt och jämlikt stöd utifrån sina individuella behov har vi ett gemensamt ansvar att ge individer stöd i samordning av rehabiliteringsinsatser oavsett ekonomisk ersättning. Vi har tillsammans med parterna identifierat att behovet av samordnat stöd finns hos alla olika grupper vilket betyder att vi är överens om att vi även fortsättningsvis ska ha en bred och flexibel insats, både åldersmässigt, med få exkluderingskrav och anpassbara aktiviteter.

Beskriv syftet med insatsen (*)

Syftet med insatsen är att stödja målgruppen att närma sig arbete, studier eller mot att kunna ta del av ordinarie strukturer/insatser genom att:

- Underlätta för individen att få rätt försörjning
- Öka antalet individer som kan tillgodogöra sig rehabiliteringsinsatser och kan komma vidare i sin rehabiliteringsprocess
- Bibehålla och vidareutveckla en god samverkans struktur/kultur

Beskriv målen med insatsen (*)

Effekt mål:

1. Individer med behov av samordnade rehabiliteringsinsatser har fått stöd av samverkansparterna för att närma sig arbete, studier, rätt försörjning eller mot att kunna ta del av ordinarie strukturer/insatser.

¹ | länet sticker Heby ut med en merkonsumtion av vård för kvinnor i åldersgruppen 20-64 år med 0,8 fler läkarbesök och 0,7 övriga vårdbesök per kvinna/år.

2. Kunskap om samordnade rehabiliteringsinsatser har ökat hos parterna.
3. Kvinnor och män har fullföljt insatsens planering mot arbete, studier, rätt försörjning eller mot att kunna ta del av ordinarie strukturer/insatser i samma utsträckning, genom att insatsen har anpassats till båda grupperna.

Resultatmål:

1. 30 individer per år har fått ta del av kortare insatser; via stöd av samverkansteamet, genom rådgivande dialog eller kortare insatser från rehabcoacher.
2. 90% av deltagarna kommer vid avslut ha en plan som tydliggör nästa steg i processen och för vidare rehabilitering.
3. 65% av deltagarna kommer vid avslut ha kommit ut i arbete, studier, rätt försörjning eller kan ta del av ordinarie strukturer/insatser.

Planerad Insattid

Planerat startdatum: 2025-01-01

Planerat slutdatum: 2028-12-31

Eventuellt slutdatum för intag av personer i insatsen: hösten 2028

Beskriv målgrupp för insatsen (*)

Den individinriktade målgruppen är individer med behov av samordnade rehabiliteringsinsatser för att närma sig arbete, studier, rätt försörjning eller mot att kunna ta del av ordinarie strukturer/insatser. Målgruppen avser individer i åldern 16-67 år boendes i Heby kommun.

Insatsen kommer att ha få exkluderingskrav för att kunna möta och inkludera en bred och stor grupp i behov av samordnat stöd där kön, funktionsnedsättningar eller ålder inte får vara uteslutande. Insatsens flexibla uppbyggnad möjliggör ett inkluderande arbetssätt som bedöms komma många till godo. Insatserna anpassas efter individ med beaktan gällande funktionsnedsättning, kön och ålder så att alla får samma möjlighet att fullfölja insatsens planering mot arbete/studier/rätt försörjning.

Insatsen kommer i huvudsak att arbeta med inregistrerade individer med tillgång till nära individstöd men vi kommer även kunna stödja individer för kortare insatser, individer som behöver stöd och råd i samarbetet med kommunen, Region Uppsala, Försäkringskassan och/eller Arbetsförmedlingen.

Målgruppen för denna insats bedöms inte fullt ut kunna ta del av Arbetsförmedlingens ordinarie insatser (varken i egen regi eller i upphandlad regi), därmed kan det ej ses som konkurrerande verksamhet även om insatserna innefattar liknande stöd. De insatser som ges inom ramen för insatsen är i högre grad individanpassade där ett närmare och mer handfast kompletterande stöd kan ges till individen än ordinarie tjänster på Arbetsförmedlingen. Det individnära stödet i insatsen är alltid kompletterande till ordinarie insatser hos parterna och insatserna kan därav pågå parallellt under övergångar för bästa möjliga övergång utan att för den delen konkurrera med parternas insatser.

Övrig målgrupp för insatsen är de professionella funktioner/handläggare inom Heby kommun, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Region Uppsala som möter målgruppen och som kommer att kunna ta del av samverkansteamet, rådgivande dialoger, nätverksträffar och kompetenshöjande insatser.

Utöver detta inkluderas i målgruppen även lokala arbetsgivare i den förlängda insatsen.

Ange förväntat antal deltagare:

- 50-70st inregistrerade med stöd av rehabcoach och 100st i kortare insatser, rådgivande dialoger och samverkansteam.

Beskriv metod/former för samverkan mellan samtliga samverkansparter och hur uppföljning ska ske (*)

Insatsen kommer att innefatta samverkan på olika nivåer där kombinationen av arbete på olika nivåer och med olika syfte kommer bidra till att målgruppen får ta del av förbättrad samordning av sina insatser. Former för samverkan och aktiviteter som kommer att främja samverkan mellan samtliga samverkansparter, till gagn för individens progression mot arbete/studier, kommer i insatsen att vara:

- Struktur- och processtöd - Processledare/insatsansvarig
- Individstöd – coacher
- Samverkansteam och rådgivande dialoger
- Företagsdialoger/arbetsgivarsamverkan

Struktur- och processtöd - Processledare/insatsansvarig

Processledaren är insatsansvarig och leder det lokala utvecklingsarbetet i LOKUS och i Samverkansteamet. Processledaren;

- leder Samverkansteamet,
- stödjer samverkansprocesser och utveckling av den strategiska- och operativa samverkan,
- håller samman och stöttar lokusgruppen/styrgruppens arbete och bereder frågor inför beslut, analyserar samverkansfrågor och lyfter löpande identifierade behov till den lokala lokusgruppen/styrgruppen.
- planerar, genomför och ansvarar för vissa kompetenshöjande insatser och olika strukturella insatser.
- processledaren stöttar utvecklingen av samverkan genom att även kunna leda närliggande samverkansprocesser till LOKUS såsom t ex arbetet med LÖK, lokal överenskommelse med AF, samverkan med näringsliv och i planerad form med regionen.

Individstöd – coacher

Det individnära stödet utförs av två coacher som arbetar kompletterande i det organisatoriska mellanrummet.

Samverkansteamet

Samverkansteamet är kärnan i insatsen. Teamet består av representanter från Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Hälso- och sjukvården i Region Uppsala, Heby kommun (socialsekreterare från socialtjänsten och representant från arbetsmarknadsenheten) samt rehab coacherna. Teamet leds av insatsansvarig/processledare.

Syftet med samverkansteamet är att samla kompetensen lokalt för att ge bästa möjliga stöd till individen. Alla fyra parter remitterar till insatsen. Samverkansteamet möts veckovis och arbetar operativt och individnära. Representant från norra länets psykiatri deltar månadsvis. Teamet arbetar både med gemensamt aktuella ärenden men är även rådgivande i samverkan- och samordningsfrågor rörande personer som inte är inskrivna. Parterna i samverkansteamet är kontaktpersoner in i sin respektive organisation. För ökad medvetenhet och reflektion om jämställdhet och jämlikhet finns det på samverkansteamets stående agenda. Insatsen utgår från behov och här styrs inte intaget i insatsen utifrån kön, funktionsförmåga eller ålder.

Funktioner/handläggare inom Heby kommun, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och

Region Uppsala som arbetar med målgruppen bjuds in att få konsultera samverkansteamet och delta i kompetenshöjande aktiviteter.

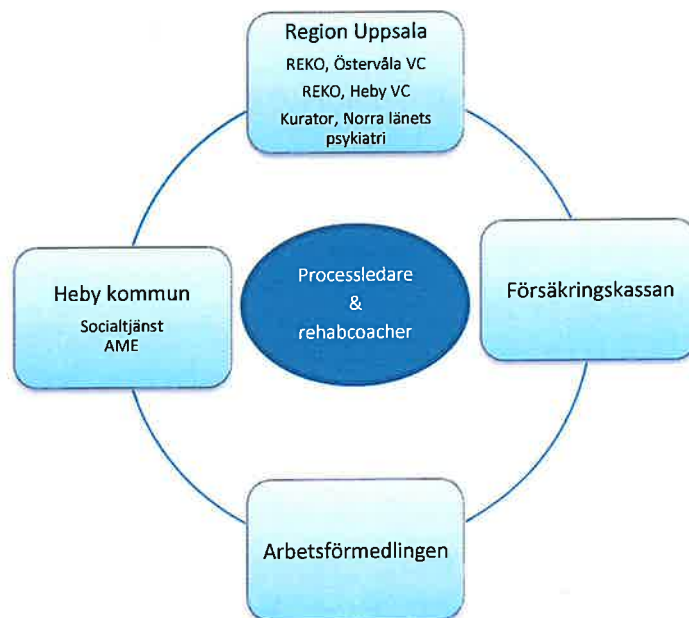
Företagsdialoger/Arbetsgivarstöd

Lokala företag är en viktig samarbetspartner för att möjliggöra individernas återgång i arbete och eller studier. Ett samarbete gynnar även kompetensförsörjningen. Formerna för samverkan kommer att utvecklas nära tillsammans med kommunens arbetsmarknadsenhet, arbetsgivarkoordinator och näringslivsstrateg och kan t ex vara deltagande i företagsbesök och erbjudande om konsultativt deltagande i samverkansteamet. Där rådgivning rörande samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering och lotsning kan vara värdefulla insatser. Information om denna samverkan redovisas till LOKUS styrgrupp.

Andra viktiga forum för samverkan där insatsen kommer att vara delaktig på ett eller annat sätt är LOKUS-gruppen, strategiska utvecklingsgruppen, det lokala Arbetsmarknadsrådet där både kommun, AF och FK deltar, forum för LÖK tillsammans med AF och samverkan med näringslivet och med regionen.

Uppföljning av samverkan kommer att ske vid varje styrgruppsmöte och i samband med rapportering till Samordningsförbundet i enlighet med antagna riktlinjer. Utöver detta sker uppföljning av samverkan i samverkansteamet och via deltagande i länets implementeringsgrupp för rutinen för flerpartsmöten. Förutom detta sker även uppföljning av samverkan genom kontinuerliga samtal med rehabcoacherna.

Beskriv metoder/aktiviteter ni kommer använda med syfte att stödja individen mot att närma sig arbete eller studier (*)



Figur 1 - samverkansteamet - Individsstöd i samverkan

Processledare/insatsansvarig

Leder samverkansprocesser och utvecklar både operativ och strategisk samverkan.

Individsstöd – coacher

Det individinriktade arbetet i insatsen kommer att utföras av två coacher/stödpersoner inspirerat av "case management" som stöttar individen att skaffa sig färdigheter och mobilisera kraft för att kunna möta och hantera problem i vardagen. De kommer att arbeta kompletterande i det organisatoriska mellanrummet. Arbetet sker utifrån ett helhetsperspektiv innefattande fokus på både medicinsk-, social-, ekonomisk- och arbetslivsinriktad rehabilitering för att skapa bästa möjliga förutsättningar för individen. Coachernas stöd är nära, individanpassat där fokus ligger mot att individerna ska närma sig/komma ut i arbete, studier, rätt försörjning eller mot ordinarie insatser inom välfärdssystemen. Coacherna arbetar gentemot ordinarie strukturer och insatser hos parterna och utgör ett kompletterande stöd som ej finns hos någon av parterna idag. Ingen part har idag fullt ut ansvar för det behov av stöd som coacherna/stödpersonerna avser att uppfylla. Insatsen ses därför som ett mycket bra komplement till parternas ordinarie funktioner och insatser. Coacherna gör även kortare insatser och kan delta rådgivande i möten med handläggare från samtliga parter. Coacherna verkar i en hälsofrämjande anda.

Samverkansteamet

Samverkansteamet bestående av de fyra parterna (se närmare beskrivet ovan).

Rådgivande dialoger

Målgruppen för insatsen har möjlighet att få rådgivande dialoger via samverkansteamet, det kan röra sig om att ta del av aktuella bestämmelser eller lotsning till ordinarie strukturer. Alla rådgivande dialoger bedöms som kompetenshöjande samtal för ökad kunskaps spridning.

Företagsdialoger/Arbetsgivarstöd

Rådgivande dialog till arbetsgivare samt t ex samverkan med kommunens arbetsgivarcoordinator och näringslivsstrateg.

Kompetenshöjande aktiviteter

Med syfte att öka kunskapen om samordnade rehabiliteringsinsatser, välfärdssystemens stöd och individens egen hantering av sin hälsa och välmående kommer vi genomföra kompetenshöjande aktiviteter. Aktiviteterna kan rikta sig till både samverkansteam, parternas personal, insatsdeltagare, arbetsgivare och/eller invånare i Heby kommun. En aktivitet kommer att vara informations spridning om insatsen där parternas uppdrag och ordinarie strukturer lyfts fram. Det genomförs i huvudsak av samverkansteamets representanter eller andra av parterna utsedda. Andra kompetenshöjande aktiviteter beslutas om i styrgruppen och vi kan även i samverkan anordna kompetenshöjande aktiviteter utifrån teman och möjligheter som dyker upp under insatstiden.

SIP och flerpartsmöten

Insatsen kommer att främja användandet av både SIP och "Rutin för flerpartsmöte" som skapar en sammanhållen process för individer i behov av samordning i en arbetslivsinriktad rehabilitering.

BIP/SMAIL

BIP/SMAIL kommer att användas som förhållningssätt, där samtalen koncentreras kring de områden som är av betydelse för att individen ska nå/närma sig arbete och studier.

Case management

Utforska metoden *case management* vidare inför att inspireras, utbildas och implementera lämpligt utvalda delar.

Hälsofrämjande inslag

Inom ramen för insatsen så kommer vi att arbeta med hälsofrämjande inslag. Vi kommer att beakta länetns gemensamma riktlinje inom Vård i Samverkan: *Levnadsvanor - Samarbete avseende tobak*,

alkohol, fysisk aktivitet och matvanor för att vi i samverkan ska främja goda levnadsvanor samt att vi håller en dialog med ansvariga gällande Regionens geografiska hälsouppdrag². Fysisk aktivitet ses som ett viktigt inslag och promenadmöten och egen träning uppmuntras av coacherna i insatsen samt att tillfällen för gruppträning på lokala gym möjliggörs. Samverkan med dietist på vårdcentralen möjliggörs genom insatsen när behov finns.

Beskriv metod för uppföljning och utvärdering av målen (*)

Uppföljning sker vid varje styrgruppsmöte och rapportering till Samordningsförbundet i enlighet med antagna riktlinjer.

Beskriv hur insatsens framgångsfaktorer kan synliggöras och spridas (*)

Resultaten från insatsen kommer kontinuerligt följas upp av lokusgruppen och utgöra grunden för fortsatta dialoger och fortlöpande utveckling kring samverkan mellan aktörerna inom arbetslivsinriktad rehabilitering.

Vi avser att arbeta långsiktigt med utveckling och samordning av insatser så framgångsfaktorer i samverkan kan integreras i ordinarie myndighetsstrukturer. Vi arbetar parallellt med individnära insatser och även på strukturell nivå. Genom samordning och processtöd i samverkan skapas ett kontinuerligt lärande via kunskapsöverföring under insatsens gång. En viktig del i vald insatsform är det parallella och kompletterande stödet som coacherna utför som fortsatt kommer att bidra till ett kontinuerligt lärande om samverkan och dess framgångsfaktorer. Genom att coacherna arbetar parallellt med ordinarie handläggare kommer de att möta ett stort antal handläggare/funktioner och på så sätt kunna bidra till att fler personer får stöd i samordning och anpassning av sina insatser så att det möter upp det individuella behovet.

Den lokala lokusgruppen/styrgruppen kommer kontinuerligt följa upp och lyfta framgångsrika arbets sätt i lämpliga forum. Implementering som punkt kommer tillföras ordinarie dagordning för styrgruppen.

Ange budget/finansiering (separat budget ska bifogas enligt mall)

10 256 000 kr

Har ansökan diskuterats i lokal utvecklingsgrupp eller i den strategiska utvecklingsgruppen?

Ja Nej

Hur och när har ansökan diskuterats?

- 231207 Lokus/ Lokus styrgrupp en heldag på plats i Heby - behovsanalys
- 240219 Lokus/ Lokus styrgrupp resurser diskuterades samt ansökan och alla parter delaktighet
- 240223 Frågor skickades ut till alla parter för att få en samstämmig bild inför analysen av behovet.
- 240315 Maildialoger med regionen och teammöten med Arbetsförmedlingen.
- 240405 Ansökan skickas ut till parter på remiss.
- Vecka 19 och 20 Dialog och möten med parter efter återkoppling på ansökan som skickat på remiss
- 240429 Information om inriktning på ansökan på Arbetsmarknadsråd – Heby kommun, Företagarna, AF, FK
- 240510 Dialog Heby kommun & AF om målgrupp
- 240515 Ansökan skickas ut till parter på remiss
- 240517 LOKUS styrgrupp samt att ansökan på nytt skickas ut till parterna på remiss för synpunkter till 240524.
- 240610 Ansökan skickas ut till parterna för korrekturläsning.

Överenskommelse

(Texten under hela detta avsnitt skall stå kvar orörd)

² Kontakt har tagits med Karolin Henning som har geografiskt hälsouppdrag i regionen.

Lagar och förordningar

Insatsägarna är verksamhetsansvariga och har det fulla ansvaret för att gällande lagar, förordningar, föreskrifter och egna styrdokument, vilka på något sätt berör uppdraget enligt ansökan följs. Åtagandet inkluderar att följa tillämpliga och gällande styrdokument inom förbundet.

Arbetsgivaransvar

Personal som arbetar i insatsen är fortsatt anställda av berörd medlemsorganisation som också har kvar det fullständiga arbetsgivaransvaret.

Information från insatsen

Vid ett beviljande av insatsen ska löpande information uppges om verksamheten enligt Samordningsförbundet rutiner. Det gäller inlämnande av insatsdata samt rapporter enligt gällande rutiner för insatser. Viktiga förändringar i insatsen ska avvikelserapporteras enligt nedan.

Kostnader

Beviljade medel utgör ett maxbelopp, och ersätts utifrån faktiska upparbetade kostnader. Styrelsens beslut om finansiering av samverkansinsatser gäller under förutsättning att förbundet beviljas medel från medlemsorganisationerna.

Underskrifter

Inför behandling av Samordningsförbundet arbetsutskott/styrelse för beslut skall samtliga parter behöriga beslutsfattare signerat ansökan. Utifrån signering och ett positivt beslut från Samordningsförbundets styrelse åtar sig insatsägarna, både gentemot varandra och mot Samordningsförbundet, att uppfylla denna plan som överenskommit.

Kommunikation

Vid spridning av insatsens innehåll och resultat förbinder sig insatsägare och samverkansparter att uppge att insatsen är en samverkansinsats med finansiering av Samordningsförbundet i Uppsala län.

Avvikelse från ansökan

Vid avvikelse från i ansökan lämnade uppgifter, ska beslut fattas i styrgrupp för insatsen för eventuella aktuella åtgärder. En avvikelserapport ska ligga till grund för beslut av förbundschef alternativt lyfts för beslut av styrelsen, utifrån avvikelstens karaktär.

Underskrift (*)	
Organisation och datum	Heby kommun
Insatsägare (namn)	
Insatsägare (namnförtydligande)	Åsa Johansson, förvaltningschef (Camilla Gunnarsson & Jenny Johnsson, chefsrepresentanter i LOKUS Heby)
E-post:	Asa.johansson@heby.se

Insatsens namn <i>Plattform för individstöd i samverkan</i>	
Underskrift (*)	
Organisation och datum	Försäkringskassan
Samverkanspart(namn)	
Samverkanspart (namnförtydligande)	Linda Matstoms
E-post:	linda.matstoms@forsakringskassan.se

Insatsens namn <i>Plattform för individstöd i samverkan</i>

Underskrift (*)	
Organisation och datum	Arbetsförmedlingen
Samverkanspart(namn)	
Samverkanspart (namnförtydligande)	Wictoria Palmetorp, sektionschef
E-post:	Wictoria.palmetorp@arbetsformedlingen.se

Insatsens namn <i>Plattform för individstöd i samverkan</i>

Underskrift (*)	
Organisation och datum	Region Uppsala
Samverkanspart(namn)	
Samverkanspart (namnförtydligande)	Nina Anundsson
E-post:	Nina.anundsson@region uppsala.se

Bilaga till ansökan

Framgångsfaktorer i pågående insats

Framgångsfaktorerna i pågående insats är många och parterna ser gemensamt ett stort behov och värde av att förvalta och vidareutveckla arbetet. En av de allra viktigaste framgångsfaktorerna har varit att insatsen både arbetar på strukturella- och individnära nivåer. De kompletterar varandra och verkar för framgång i samverkan. För att lyckas med detta så är processledarens stöd oumbärligt.

Processledarens funktion har bidragit till en minskad sårbarhet vid personalomsättning i både insats och styrgrupp. Detta bl.a. genom att en introduktion till insatsens arbete har skett för nya deltagare i såväl styrgrupp som samverkansteam. Processledarens funktion har verkligen bidragit till att förena de olika nivåerna mellan de individnära och de strukturella delarna i arbetet med samverkan. Det har förenat flera olika samverkansprocesser mellan parterna och bidragit till en värdefull helhet. Den interna samverkan inom kommunen har stärkts ytterligare, bl a mellan vård- och omsorg, arbetsmarknad, vuxenutbildning, näringslivstrateg och lokalt näringsliv. Den externa samverkan har underlättats, t ex avseende arbetet med lokal överenskommelse mellan kommunen och Arbetsförmedlingen och beredande frågor till arbetsmarknadsråd.

Samverkansteamet och rehabcoachernas funktioner har för det individnära arbetet varit mycket framgångsrikt. Insatsen har goda resultat mot "rätt försörjning". En stor andel individer har gått till arbete och studier. Rehabcoachernas flexibla och kompletterande arbetssätt har gynnat den lokala målgruppens behov och kunnat anpassas till den enskilde individen i just sitt sammanhang. Samverkansteamet kompletterar rehabcoachernas funktioner och skapar en stark samverkanskedja runt individerna. Samverkansteamet bidrar också till att upprätthålla informationen om parternas ordinarie ingångar för de som inte behöver fördjupat samordnat stöd. Den etablerade samverkanskedjan med lokusgrupp, processledare, samverkansteam och rehabcoacher gör oss kraftfulla tillsammans på olika nivåer.

Den lokala primärvården ser särskilt att den pågående insatsen *Plattform för individstöd i samverkan/LOKUS* har skapat en fungerande struktur för samverkan mellan olika aktörer med kortare och smidigare kontakt- och samverkanvägar. Insatsen är kompetenshöjande, genom att aktörer i insatsen har fått lära sig om och förstå andras uppdrag vilket gynnar målgruppens behov av stöd i rätt riktning. Detta har lett till en ökad öppenhet för att möta och stödja varandra i arbetet. Insatsen har vidare skapat struktur och tydlighet vilket är viktigt att bevara och vidareutveckla.

Insatsens längd och varaktighet över tid har möjliggjort samverkan på ett djupare plan vilket gör reell skillnad. Vi har idag ett välfungerande operativt samverkansklimat och struktur i och med nuvarande insats. Vi har i insatsen nyttjat den lilla kommunens förtjänster av närhet för att bygga en stabil grund för samverkan. Det operativa samverkansteamet i ledning av processledaren är en enorm kunskapskälla inom lokal samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering och nyttjas frekvent av professionella. Vi ser stora samhällsvinster av att ta tillvara på den upparbetade kunskapen och goda strukturerna och även utveckla det ytterligare för att nå fler brukare, professionella inom parterna och andra intressenter i Heby kommun. Genom detta får flera åtnjuta kompetensspridningens effekter.

Målgruppens behov av stöd ur parternas perspektiv

Heby kommun har bland det högsta ohälsotalet i Uppsala län och vi ser därför fortsatt ett gemensamt behov av att i samverkan göra vad vi kan för att främja hälsa. Alla samverkansparter har sina specifika utmaningar och behov. Vi ser stora ekonomiska utmaningar som av alla parter kommer att kräva ett ännu mer effektivt resursutnyttjande för att kunna ge stöd åt de som behöver, med relativt små resurser.

Försäkringskassan lyfter utmaningar med kommunens höga sjukpenningtal och i synnerhet kvinnors frånvaro från arbete pga. sjukskrivning som är dubbelt så hög som männens. Försäkringskassan önskar hitta metoder för att motverka denna utveckling och vända trenden och ser det lokala näringslivet som en viktig samverkanspart. Försäkringskassan ser även behov av att fokusera på unga med aktivitetsersättning. De ser att målgruppens behov av stöd skulle gynnas av att jobba utifrån förhållningssätt inom Case management.

Arbetsförmedlingen har lyft att det behövs stöd för personer som inte kan ta del av arbetsförmedlingens ordinarie utbud av upphandlade tjänster. Heby har länets högsta arbetslöshetsnivå bland utrikes födda. Heby har även högsta andelen av de inskrivna arbetslösa som saknar gymnasial utbildning (42% sista kvartalet 2023). Den relativa arbetslöshetsnivån bland personer med högst en förgymnasial utbildning i Uppsala län var 20 % under det fjärde kvartalet 2023. Det kan jämföras med 20 procent i riket som helhet. Arbetslösheten är generellt sett högre bland ungdomar än bland befolkningen i stort, Heby ligger högt på antal arbetslösa ungdomar. Arbetsförmedlingen ser dock att personer med behov av samordnade insatser återfinns bland flera målgrupper med olika behov.

Region Uppsala lyfter att Heby kommun är en kommun med långa geografiska avstånd, låg eftergymnasial utbildningsnivå och hög ohälsa. Heby vårdcentral ligger något högre i antal rekommenderade sjukskrivningar³ jämfört med övriga delar i regionen. I Heby kommun är den totala vårdkonsumtionen högre än i länet. År 2022 konsumerades, i jämförelse med genomsnittet i länet för samma demografi; 0,57 fler läkarbesök per person/år och 0,43 fler övriga besök i primärvård per person/år. Kvinnorna i Heby kommun konsumerade 64% fler läkarbesök än männen och 88% fler övriga besök.⁴

Hälso- och sjukvården i Region Uppsala ser att målgruppen behöver tidiga, vid behov samordnade, individanpassade insatser där personen är delaktig och medbestämmande, så att dessa kan närma sig arbete och studier, oavsett försörjning, kön eller socioekonomisk bakgrund. Det behövs en fungerande samverkansstruktur med tydliga kontakt- och samverkansvägar mellan parterna så att individer kan erbjudas rätt insats.

Hälso- och sjukvården i Region Uppsala lyfter behovet av främjande av SIP och *flerpartsrutin för samverkansmöten*.

För *Heby kommun* är bland de största utmaningarna de höga ohälsotalen och utanförskapen oavsett ålder. Det finns en oroande stor grupp unga som avslutat grundskolan med icke fullständiga betyg. Heby har en hög andel av befolkningen som uppbär försörjningsstöd. Av dessa är många sjukskrivna

³ per listade patienter i åldrarna 16-65 år

⁴ I länet sticker Heby ut med en merkonsumtion av vård för kvinnor i åldersgruppen 20-64 år med 0,8 fler läkarbesök och 0,7 övriga besök per kvinna/år.

men saknar sjukpenningsgrundande inkomst. Olika hälsoutmaningar som lyfts i kommunen är bl.a. lågt självuppskattad hälsa, övervikt och rökning⁵.

Den psykiska ohälsan bland de i behov av samordnade insatser är stor och vi ser ett ökat behov av ännu närmare samverkan med Norra länets psykiatri. Vi har pågående samverkan mellan Heby kommun och Region Uppsala inom samsjuklighetsprojekt och ser vinster av att även knyta psykiatrin närmare samverkansinsatsen Plattform för individsstöd i samverkan/LOKUS i och med en ansökan om förlängning.

Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan saknas lokalt och tillgången till Arbetsförmedlingens kompletterande aktörer i närområdet är starkt begränsad.

I Heby kommun finns några stora arbetsgivare men också en mycket hög andel småföretagare. Det lokala näringslivet/arbetsgivaren bedöms vara en mycket viktig part i samverkan. Tillsammans kan vi bidra till samhällets sociala utveckling, människors välmående och företagets utveckling.

Det finns idag en kommunal plattform med tillgång till samlad kompetens och tillgång till kommunens verktyglåda. Kommunen har flertalet pågående parallella projekt som kompletterar kommande insats, bl a ISA med fokus på målgruppen unga mellan 16-29 år, TIS - Tidiga insatser i Samverkan som vänder sig till tredjelandsmedborgare samt projekt med Arbetsgivarkoordinator finansierat av sociala investeringsmedel.

För att människor i Heby ska få ett jämställt och jämlikt stöd utifrån sina individuella behov har vi ett gemensamt ansvar att ge individer stöd i samordning av rehabiliteringsinsatser oavsett ekonomisk ersättning. Vi har tillsammans med parterna identifierat att behovet av samordnat stöd finns hos alla olika grupper vilket betyder att vi är överens om att vi även fortsättningsvis ska ha en bred och flexibel insats, både åldersmässigt, med få exkluderingskrav och anpassbara aktiviteter.

⁵ I undersökningen Liv och Hälsa 2022 påvisades flera hälsoutmaningar i Heby kommun inom bland annat lågt självuppskattad hälsa, övervikt och rökning.

BUDGET - DETALJERAD Namn på insats: Plattform för individstöd i samverkan									
Insatsens löptid:		fr o m	l o m						
		250101	281231						
KOSTNAD ATT REKVIKERA FRÅN SAMORDNINGSFÖRBUNDET									
Kostnader i tkr				Huvudinsatsägare	Delinsatsägare	Delinsatsägare	Delinsatsägare	Att rekvirera - Alla insatsägare	
				Heby kommun	AF	FK	Region		
LÖNEKOSTNAD	Tjänst i %	Tidsperiod (ååmmdd)							
inkl PO.påslag		från	till						
1. Processledare/samordnare	100%	250101	281231	3 690 000	0	0	0	3 690 000	
2. Rehabcoach 1	100%	250101	281231	2 958 000	0	0	0	2 958 000	
3. Rehabcoach 2	100%	250101	281231	3 084 000	0	0	0	3 084 000	
4.	0%							0	
5.	0%							0	
6.	0%							0	
7.	0%							0	
SUMMA LÖNEKOSTNAD	300%			9 732 000	0	0	0	9 732 000	
LOKALKOSTNAD									
Lokalhyra				0				0	
Övriga lokalkostnader								0	
SUMMA LOKALKOSTNAD				0	0	0	0	0	
ÖVRIGA KOSTNADER									
Utvärdering								0	
Spridningsseminarier		250101	281231	40 000				40 000	
Utbildning insatsmedarbetare		250101	281231	93 000				93 000	
Inköpta utredningar, utbildningar och tjänster avsedda för deltagare		250101	281231	100 000				100 000	
Övriga aktiviteter för deltagare		250101	281231	40 000				40 000	
Telefon-, IT-kostnader		250101	281231	100 000				100 000	
Resor		250101	281231	40 000				40 000	
Tolk		250101	281231	25 000				25 000	
Informationsmaterial		250101	281231	6 000				6 000	
Övrigt				80 000				80 000	
SUMMA ÖVRIGA KOSTNADER				524 000	0	0	0	524 000	
SUMMA FRÅN SAMORDNINGSFÖRBUNDET				10 256 000	0	0	0	10 256 000	
EGENFINANSIERING									
				Heby kommun	AF	FK	Region		
LÖNEKOSTNAD inkl PO påslag	Tjänst i %								
1.	0%							0	
2.	0%							0	
3.	0%							0	
4.	0%							0	
5.	0%							0	
6.	0%							0	
7.	0%							0	
SUMMA LÖNEKOSTNAD	0%			0	0	0	0	0	
LOKALKOSTNAD									
Lokalhyra								0	
Övriga lokalkostnader								0	
SUMMA LOKALKOSTNAD				0	0	0	0	0	
ÖVRIGA KOSTNADER									
								0	
								0	
								0	
SUMMA ÖVRIGA KOSTNADER				0	0	0	0	0	
SUMMA EGENFINANSIERING				0	0	0	0	0	
TOTAL KOSTNAD FÖR INSATSEN				10 256 000	0	0	0	10 256 000	

INSATSBUDGET		Plattform för individstöd i samverkan			
FÖRDELAD ÖVER INSATSTID					
	Totalt för insatsen	Fördelning per år, tkr			
FYLL I ENDAST FÄRGADE FÄLT		År 1 2025	År 2 2026	År 3 2027	År 4 2028
LÖNEKOSTNADER					
inkl P.O tillägg					
1. Processledare/samordnare	3 690 000	878 000	907 000	937 000	968 000
2. Rehabcoach 1	2 958 000	704 000	727 000	751 000	776 000
3. Rehabcoach 2	3 084 000	734 000	758 000	783 000	809 000
4.	0				
5.	0				
6.	0				
7.	0				
SUMMA LÖNEKOSTNAD	9 732 000	2316000	2392000	2471000	2553000
LOKALKOSTNADER					
Lokalkostnader	0	0	0	0	0
Övriga lokalkostnader	0				
SUMMA LOKALKOSTNAD	0	0	0	0	0
ÖVRIGA KOSTNADER	524 000	131 000	131 000	131 000	131 000
SUMMA FRÅN SAMORDNINGSFÖRBUNDET	10 256 000	2447000	2523000	2602000	2684000
<i>S:a per år för avstämning</i>	<i>10 256 000</i>				

*Skall ej fyllas i !
Data hämtas från filen "Insatsbudget"*

Budgetsammanställning		Plattform för individstöd i samverkan		
Projektets löptid	250101	281231		
Kostnader i tkr	Att rekvirera från Samordningsförbundet	Projektägarnas egenfinansiering		Totalt projektet
Huvudinsatsägare				
Heby kommun	10 256 000	0		10 256 000
Delinsatsägare				
AF	0	0		0
FK	0	0		0
Region	0	0		0
Summa	10 256 000	0		10 256 000
Instruktioner till ansökan:				
För över innehållet i denna tabell till projektplanen under rubriken Projektets finansiering.				
Den detaljerade budgeten skickas med ansökan som en bilaga.				

rkan

SIGNATURES**ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 20 pages before this page
Dokumentet inneholder 20 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 20 sivua ennen tätä sivua
Dette dokument indeholder 20 sider før denne side

Detta dokument innehåller 20 sidor före denna sida

NINA MARIA ANUNDSSON

14629b74-587b-4223-9300-785319ed5a77 - 2024-08-08 08:58:18 UTC +03:00
BankID / Freja eID - 53190fec-dede-44e6-ac1e-ea9c67376a77 - SE

Wictoria Eva Ann-Kristin Palmetorp

848067f4-ec32-4025-ba28-b04cd5c9e258 - 2024-08-08 09:49:17 UTC +03:00
BankID / Freja eID - bcc2a77c-cf28-4d9c-a8b7-6dc36f751c21 - SE

Linda Maria Matstoms

1ef23aaa-6eda-4e44-bad9-efa3a5ae3f19 - 2024-08-09 09:11:36 UTC +03:00
BankID / Freja eID - e6680624-a2f6-48af-bc1d-052a8293bf03 - SE

ÅSA MARIA JOHANSSON

ec8aa68e-47e4-4aa1-8d16-d3eed4a74a13 - 2024-08-09 10:35:10 UTC +03:00
BankID / Freja eID - 529421be-ecbf-46a5-a8af-15d9ec6a3821 - SE

authority to sign
representative
custodial

asemavaltuus
nimenkirjoitusoikeus
huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt
firmateckningsrätt
förvaltare

autoritet til å signere
representant
foresatte/verge

myndighed til at underskrive
repræsentant
fnhedsberøvende