

Samverkansinsatser inom Samordningsförbundet

Se även bilaga "Instruktioner för ansökan samverkansinsatser inom samordningsförbundet". Rubriker med * har förklarande/stödande text i bilagan. Tänk på att skriva konkret och tydligt under varje rubrik. Ansökan ska även skickas in elektroniskt i Word-format.

Insatsens namn
Framsteget
Insatsägare (*) Organisation: Håbo kommun. Kontaktperson: Niklas Forslund, niklas.forslund@habo.se Resurs/er: 2,5 tjänster
Samverkansparter (*) Organisation: Kontaktperson Wictoria Palmetorp, wictoria.palmetorp@arbetsformedlingen.se Resurs/er: Styrning i LOKUS gruppen, inga i insatsen. Arbetsförmedlingen ingår i operativa ledningsgruppen. Organisation: Kontaktperson Laila Alaoui, laila.alaoui@forsakringskassan.se Resurs/er: Styrning i LOKUS gruppen, inga i insatsen. Försäkringskassan ingår i operativa ledningsgruppen. Organisation: Region Uppsala. Kontaktperson Birgitta Rosberg, birgitta.rosberg@region uppsala.se Resurs/er: Styrning i LOKUS gruppen, inga i insatsen. Rehabkoordinatorer och personal från vården ingår i operativa ledningsgruppen.
Beskriv bakgrunden till/behovet av insatsen (*) Framsteget som insats har pågått under en tid och är framgångsrikt. Generellt har ungefär 70% av deltagarna gått till arbete eller studier. Delar av insatsen har implementerats exempelvis bättre metodik för arbetsgivararbetet, SMAIL som en grundplattform för hela enhetens arbete, 7 frågor om våld och en väl fungerande operativ samverkan med hälso- och sjukvården, kommunen, Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan, genom regelbundet nätverkande, flerpartsmöten, och inte minst genom den operativa ledningsgruppen. Den strategiska samverkan genom LOKUS gruppen fungerar också bra. Våra deltagare befinner sig oftast i det s.k. glappet mellan parterna och de kan inte tillgodogöra sig parternas ordinarie verksamheter och inte heller de fristående aktörernas program. Många deltagare saknar trots behov exempelvis vårdkontakter. Framförallt under det senaste året har vi sett en förändring hos målgruppen, alltför många står längre ifrån arbetsmarknaden och har mer komplexa hjälpbehov än tidigare. Vi har också ett ökat inflöde från samtliga parter och från öppen ingång till både Framsteget Ung och Samordningsteamet. Samordningsteamet som har fokus på de som står längst ifrån arbetsmarknaden och egen försörjning har fått så stor ökning av antalet deltagare att det idag finns en kö. Trots det har vi lyckats nå målen och får deltagare, till stegförflyttning, i arbete eller studier trots att de initialt står långt ifrån. En bidragande orsak tror vi är SMAIL och att vi i större utsträckning följer deltagaren hela vägen från kartläggning, coachning samt lots till arbete eller studier och jobbar med parallella insatser. Vi hanterar kön utifrån två olika prioriteringar. En prioritering där vi ser till de som står

närmast nästa insats eller arbetsmarknaden. Då de får hjälp minskar kön snabbare. Den andra prioriteringen är personer som lever i en särskilt svår och utsatt situation, oavsett deras plats i kön.

Det väl fungerande samarbetet med Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, hälso- och sjukvården, Håbo kommun och fristående aktörer gör att vi i hög utsträckning kan möta behoven hos parterna. Samarbetet utgör även en trygghet för våra deltagare.

Tack vare arbetsgivarkoordinatorn har vi avsevärt förbättrat vårt arbetsgivararbete både i systematik och konkret stöd för att ta emot inskrivna för arbetsträning eller annat, det har gynnat alla parter och framförallt Arbetsförmedlingens arbete med att hitta lämpliga arbetsplatser. Vi är bara i början och behöver ytterligare utveckla insatsen, men i vår nya ansökan utgår arbetsgivarkoordinator på grund av reviderad budget.

Målgruppens mer komplexa behov idag gör att Framsteget mera behöver rikta insatsen mot de som står längre ifrån arbetsmarknaden och fortsätta utveckla samverkan ännu mer med parterna och fristående aktörer. Detta med den aktuella organisationen hos Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan med utgångspunkt. Samtidigt vill vi genom Framsteget fortsätta bidra till att utveckla Arbetsmarknadsenhetens organisation och inom ramarna för insatsen fortsätta metodutvecklingen för att möta de behov som vi ser idag och framåt.

Den genom insatsen Framsteget utvecklade organisationen på Arbetsmarknadsenheten prioriterar de som står längre ifrån arbetsmarknaden och egen försörjning. Tyngdpunkten i insatsen Framsteget ligger på förrehabilitering, fördjupad kartläggning, parallella insatser, lösningsfokuserade coachsamtal, lots, vårdinitering, vårdkoordination och framöver även arbetsförmågebedömning. Vi har utbildat insatsens medarbetare i Assessment of Work Characteristic AWC, Assessment of Work Performance AWP, Work Environment Impact Scale WEIS och Worker Role Interview WIRI för att kunna erbjuda de av deltagare som har behov en arbetsförmågebedömning. Detta som en ytterligare insats i Framsteget för att våra deltagare utifrån sin individuella planering ska kunna göra en stegförflyttning. Vi ser i insatsen stora möjligheter att förbättra och vidareutveckla de erfarenheter och metoder vi har.

De ovannämnda argumenten för en förskjutning av målgruppen för Framsteget och insatsens roll i Håbo kommun beror på att vi ser att en större andel av våra deltagare kommer att stå ännu längre ifrån arbetsmarknaden och egen försörjning. Framsteget kommer då att finnas för de personer som inte klarar parternas ordinarie insatser, exempelvis Arbetsförmedlingens insats Steg till arbete.

Beskriv syftet med insatsen (*)

Syftet med insatsen är att ytterligare utveckla samordnad arbetslivsinriktad förrehabilitering där varje individ kan komma ett steg närmare egen försörjning och även uppnå bättre hälsa samt livskvalitet.

Beskriv målen med insatsen (*)

Effektmål:

- Minska antalet personer mellan 16 och 66 år som är i eller riskerar långvarigt utanförskap, bidrags- och ersättningsberoende med behov av samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering. Vi har ett särskilt fokus på 20-29 år.

Resultatmål:

- Minst 80% av individerna ska vid utskrivning ha gjort en stegförflyttning. Det innebär att man är i arbete eller studier, har en rehabiliterande insats hos annan partner, befinner sig hos en fristående aktör eller har en annan insats från Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, kommunen eller hälso- och sjukvården.

Planerad Insatstid

Planerat startdatum: 2025-01-01

Planerat slutdatum: 2028-12-31

Eventuellt slutdatum för intag av personer i insatsen: 2028 – 12-01

Beskriv målgrupp för insatsen (*)

Individer mellan 16 och 66 år med ett behov av samordnade insatser där Försäkringskassans, hälso- och sjukvårdens, Kommunens eller Arbetsförmedlingens insatser inte är tillräckliga för att nå individens fulla potential.

Ange förväntat antal deltagare:

- Baserat på statistik från 2023 samt reviderad budget och färre resurser i vår nya ansökan tror vi antalet uppgår till cirka 50 personer årligen.

Målgruppen för denna insats bedöms inte fullt ut kunna ta del av Arbetsförmedlingens ordinarie insatser (varken i egen regi eller upphandlad regi), därmed kan det ej ses som konkurrerande verksamhet även om insatserna innefattar liknande stöd. De insatser som ges inom ramen för insatsen är i högre grad individanpassade där ett närmare och mer handfast kompletterande stöd kan ges till individen än ordinarie tjänster på Arbetsförmedlingen.

Beskriv metod för samverkan mellan samtliga samverkansparter och hur uppföljning ska ske (*)

Samverkan med Arbetsförmedlingen (Af) och fristående aktörer kommer att ske utifrån de mål och målgrupper som definieras här. Insatsen Framsteget kommer att stötta de personer som inte passar in i Arbetsförmedlingens insatser eller inte har haft möjlighet att ta del av dessa insatser. I vissa fall kommer insatser för målgruppen att ordnas tillsammans med kommunens arbetsmarknadsenhet, exempelvis vid arbetsmarknadsanställningar då Framsteget tillsammans med Håbo kommun initierar anställning som ett steg mot egen försörjning och använder insatser från AF som exempelvis yrkessvenska eller lönebidrag. Nästa steg kan vara anställning, utbildning eller annan insats från Arbetsförmedlingen. Uppföljning sker löpande tillsammans med deltagare och berörda parter samt övergripande i Lokus styrgrupp och i Operativa ledningsgruppen.

Samverkan med Försäkringskassan (FK) sker utifrån deras initiativ och när är en deltagare med nedsatt arbetsförmåga på grund av sjukdom bedöms ha behov av samordnade arbetslivsinriktade insatser. Insatsen kommer att förbereda deltagarna och bidra till en snabbare och bättre förberedd

övergång till rehabiliteringssamverkan mellan AF och FK, exempelvis för gemensam kartläggning och arbetsförmågebedömning.

För hälso- och sjukvården erbjuder Framsteget ett steg vidare för patienter som behöver stöd till arbete eller studier. Vi har ett välutvecklat samarbete och ser idag att fler som står längre ifrån arbete hänvisas till Framsteget från vården, både från vårdcentralerna och psykiatrin, och det är en viktig orsak till att vi vrider insatsen mot de som står längre ifrån och befinner sig i glappet mellan ordinarie insatser.

Beskriv metoder/aktiviteter ni kommer använda med syfte att stödja individen mot att närma sig arbete eller studier (*)

Vi vill i det kommande projektet fortsatt basera våra insatser på lösningsfokuserad coachningsmetodik, SMAIL, FIA-intervju, lots, parallella insatser, samt de 7 frågorna om våld. Vi kommer även fortsätta finnas kvar för deltagare som har kommit ut i arbete eller studier. Detta då vi sett att det är en viktig framgångsfaktor för att deltagare ska lyckas behålla sitt arbete eller sina studier varaktigt. En ytterligare insats för våra deltagare som vi kommer att erbjuda är arbetsförmågebedömning. Detta då vi ser det som det bästa sättet att snabbare säkerställa rätt väg till egen försörjning.

Deltagare i Framsteget kommer vi att fördela på följande sätt:

Insatsansvarig arbetar 20 % och rapporterar till operativ ledningsgrupp och LOKUS. Insatsansvarig har även en lotsfunktion mellan myndigheter utifrån en fortlöpande kartläggning av samtliga parter insatser samt långsiktigt strategiskt arbete. Insatsansvarig organiserar även nätverksmöten och administrerar insatsen.

Två rehabcoacher/arbetskonsulenter som på tillsammans 180% tjänst kommer att arbeta med de personer som i åldern 16-66 år står längre ifrån.

En arbetskonsulent på 50 % arbetar med fokus på personer i åldern 20-29 år som är något närmare arbete eller studier.

Metoder och verktyg vi kommer att arbeta med:

- Lösningsfokuserad coachningsmetodik
- SMAIL - övergripande metodik
- Bedömning av arbetsförmåga
- Fördjupad kartläggning
- 7 frågor om våld
- FIA-intervju
- Parallella insatser
- Lots

Vi kommer även att fortsättningsvis jobba med den framgångsrika metodiken där arbetskonsulent/rehabcoach följer samma deltagare från första kartläggningen, via coachande samtal, till individens mål som kan vara bland annat arbete eller studier. Detta då vi enligt studier och beprövad erfarenhet vet att relationen tillsammans med parallella insatser är viktiga framgångsfaktorer för deltagarnas progression.

Beskriv metod för uppföljning och utvärdering av målen (*)

Uppföljning görs löpande i redovisning i form av statistik till Samordningsförbundet. I LOKUS gruppen, som är styrgrupp för insatsen, och den operativa ledningsgruppen kommer vi fortsatt att ha en dialog utifrån parternas behov och redovisa vad vi gör och våra resultat.

Utvärdering mäts utifrån de uppsatta effekt- och resultatmålen.

Beskriv hur insatsens framgångsfaktorer kan synliggöras och spridas (*)

Vi fortsätter att internt och externt informera om våra metoder, framgångsfaktorer inklusive våra goda exempel för att sprida de kunskaper och erfarenheter vi har i Framsteget.

Vi vill också öka samverkan med externa parter, strategisk framförallt i LOKUS gruppen, och vill utifrån den väl fungerande operativa samverkan säkerställa att vi kan erbjuda insatser som stärker våra deltagare vilka befinner sig i glappet mellan parterna. Vi vill följa upp vår medverkan i SKR:s "Arbetsmarknads- och näringslivsdagarna 2023" och söker möjlighet att delta på andra seminarier.

Ange budget/finansiering (separat budget ska bifogas enligt mall)

7 527 tkr för 4 år

Har ansökan diskuterats i lokal utvecklingsgrupp eller i den strategiska utvecklingsgruppen?

Ja Nej

Hur och när har ansökan diskuterats?

Genom en fördiskussion under våren 2024 och texten har samverkats via mail. Den här reviderade versionen bygger i hög grad på den initiala ansökan, men omfattningen har förändrats.

Överenskommelse

(Texten under hela detta avsnitt skall stå kvar orörd)

Lagar och förordningar

Insatsägarna är verksamhetsansvariga och har det fulla ansvaret för att gällande lagar, förordningar, föreskrifter och egna styrdokument, vilka på något sätt berör uppdraget enligt ansökan följs. Åtagandet inkluderar att följa tillämpliga och gällande styrdokument inom förbundet.

Arbetsgivaransvar

Personal som arbetar i insatsen är fortsatt anställda av berörd medlemsorganisation som också har kvar det fullständiga arbetsgivaransvaret.

Information från insatsen

Vid ett beviljande av insatsen ska löpande information uppges om verksamheten enligt Samordningsförbundet rutiner. Det gäller inlämnande av insatsdata samt rapporter enligt gällande rutiner för insatser. Viktiga förändringar i insatsen ska avvikelserapporteras enligt nedan.

Kostnader

Beviljade medel utgör ett maxbelopp, och ersätts utifrån faktiska upparbetade kostnader. Styrelsens beslut om finansiering av samverkansinsatser gäller under förutsättning att förbundet beviljas medel från medlemsorganisationerna.

Underskrifter

Inför behandling av Samordningsförbundet arbetsutskott/styrelse för beslut skall samtliga parter behöriga beslutsfattare signera ansökan. Utifrån signering och ett positivt beslut från Samordningsförbundets styrelse åtar sig insatsägarna, både gentemot varandra och mot Samordningsförbundet, att uppfylla denna plan som överenskommit.

Kommunikation

Vid spridning av insatsens innehåll och resultat förbinder sig insatsägare och samverkansparter att uppge att insatsen är en samverkansinsats med finansiering av Samordningsförbundet i Uppsala län.

Avvikelse från ansökan

Vid avvikelse från i ansökan lämnade uppgifter, ska beslut fattas i styrgrupp för insatsen för eventuella aktuella åtgärder. En avvikelse rapport ska ligga till grund för beslut av förbundschef alternativt lyfts för beslut av styrelsen, utifrån avvikelsernas karaktär.

Underskrift (*)	
Organisation och datum	
Insatsägare (namn)	
Insatsägare (namnförtydligande)	
E-post:	

Insatsens namn

Underskrift (*)	
------------------------	--

Organisation och datum	
-------------------------------	--

Samverkanspart(namn)	
-----------------------------	--

Samverkanspart (namnförtydligande)	
---	--

E-post:	
----------------	--

Insatsens namn

Underskrift (*)	
Organisation och datum	
Samverkanspart(namn)	
Samverkanspart (namnförtydligande)	
E-post:	

Insatsens namn

Underskrift (*)	
Organisation och datum	
Samverkanspart(namn)	
Samverkanspart (namnförtydligande)	
E-post:	



Document history

COMPLETED BY ALL:

06.08.2024 10:18

SENT BY OWNER:

Niklas Forslund · 02.07.2024 13:19

DOCUMENT ID:

SyWDGwWPA

ENVELOPE ID:

rkzxDzwbD0-SyWDGwWPA

DOCUMENT NAME:

Ansokan2-samverkansprojekt-inom-samordningsforbundet-HÅBO_ver10.pdf

9 pages

ALL ATTACHMENTS APPROVED:

Framsteget_rev2_2025-2028_juni_ver04.pdf

Framsteget_rev2_2025-2028_juni_ver04B.pdf

Activity log

RECIPIENT	ACTION	TIME/TIME SET	METHOD	DETAILS
Nina Anundsson nina.anundsson@regionuppsala.se	Signed Authenticated	02.07.2024 13:28 02.07.2024 13:28	Email Low	IP: 192.36.34.248 IP: 192.36.34.248
Elisabeth Orr Bågfors elisabeth.orr.bagfors@habo.se	Signed Authenticated	02.07.2024 14:02 02.07.2024 14:02	Email Low	IP: 212.112.54.2 IP: 212.112.54.2
Wictoria Palmetorp wictoria.palmetorp@arbetsformedling en.se	Signed Authenticated	02.07.2024 15:05 02.07.2024 15:04	Email Low	IP: 192.165.88.15 IP: 192.165.88.15
Linda Matsfoms linda.matsfoms@forsakringskassan.se	Signed Authenticated	06.08.2024 10:18 06.08.2024 10:16	Email Low	IP: 194.71.67.28 IP: 194.71.67.28

* Action describes both the signing and authentication performed by each recipient. Authentication refers to the ID method used to access the document

Custom events

No custom events related to this document

Verified ensures that the document has been signed according to the method stated above. Copies of signed documents are securely stored by Verified.

To review the signature validity, please open this PDF using Adobe Reader.



Skall ej fyllas i !

Data hämtas från filen "Insatsbudget"

Budgetsammanställning		Framsteget	
Projektets löptid	2025-01-01	2028-12-31	
Kostnader i tkr	Att rekvirera från Samordningsförbundet	Projektägarnas egenfinansiering	Totalt projektet
Huvudinsatsägare			
Håbo kommun	7 526 600	4 500 000	12 026 600
Delinsatsägare			
AF	0	0	0
FK	0	0	0
Region	0	0	0
Summa	7 526 600	4 500 000	12 026 600

Instruktioner till ansökan:
För över innehållet i denna tabell till projektplanen under rubriken Projektets finansiering.
Den detaljerade budgeten skickas med ansökan som en bilaga.

INSATSBUDGET FÖRDELAD ÖVER INSATSTID		Framsteget			
		Fördelning per år, tkr			
	Totalt för insatsen	År 1 2025	År 2 2026	År 3 2027	År 4 2028
FYLL I ENDAST FÄRGADE FÅLT					
LÖNEKOSTNADER					
inkl P.O tillägg					
1. Arbetskonsulent, arbetsbedömning 80%	2 538 600	613 000	630 000	645 600	650 000
2. Arbetskonsulent, arbetsbedömning	2 980 000	710 000	735 000	755 000	780 000
3. Arbetskonsulent, arbete och studier 50%	1 347 000	325 000	332 000	340 000	350 000
4. Insatsansvarig 20%	628 000	151 000	155 000	159 000	163 000
5.	0				
6.	0				
7.	0				
SUMMA LÖNEKOSTNAD	7 493 600	1799000	1852000	1899600	1943000
LOKALKOSTNADER					
Lokalkostnader	0				
Övriga lokalkostnader	0				
SUMMA LOKALKOSTNAD	0	0	0	0	0
ÖVRIGA KOSTNADER	33 000	10 000	10 000	10 000	0
SUMMA FRÅN SAMORDNINGSFÖRBUNDET	7 526 600	1809000	1862000	1909600	1943000
<i>S:a per år för avstämning</i>	<i>7 523 600</i>				

Diff vid fördelningen per år 3 000 kr, jag har lag det på år 4
Anki

BUDGET - DETALJERAD Namn på insats: **Framsteget**

 Insatsens löptid: fr o m t o m
2025-01-01 2028-12-31
KOSTNAD ATT REKVIRERA FRÅN SAMORDNINGSFÖRBUNDET

Kostnader i tkr	Huvudinsatsägare	Delinsatsägare	Delinsatsägare	Delinsatsägare	Att rekvirera - Alla insatsägare
LÖNEKOSTNAD inkl PO-påslag	Tjänst i %	Tidsperiod (åammdd) från till			
1. Arbetskonsulent, arbetsbedömning 80%	80%	2025-01-01	2028-12-31	2 538 600	2 538 600
2. Arbetskonsulent, arbetsbedömning	100%	2025-01-01	2028-12-31	2 980 000	2 980 000
3. Arbetskonsulent, arbete och studier 50%	50%	2025-01-01	2028-12-31	1 347 000	1 347 000
4. Insatsansvarig 20%	20%	2025-01-01	2028-12-31	628 000	628 000
5.					0
6.					0
7.					0
SUMMA LÖNEKOSTNAD	250%			7 493 600	7 493 600
LOKALKOSTNAD					
Lokalhyra					0
Övriga lokalkostnader					0
SUMMA LOKALKOSTNAD				0	0
ÖVRIGA KOSTNADER					
Utvärdering					0
Spridningsseminarier					0
Utbildning insatsmedarbetare				15 000	15 000
Inköpta utredningar, utbildningar och tjänster avsedda för deltagare					0
Övriga aktiviteter för deltagare				12 000	12 000
Telefon-, IT-kostnader				2 000	2 000
Resor					0
Tolk				4 000	4 000
Informationsmaterial					0
Övrigt					0
SUMMA ÖVRIGA KOSTNADER				33 000	33 000
SUMMA FRÅN SAMORDNINGSFÖRBUNDET				7 526 600	7 526 600

EGENFINANSIERING

	Håbo kommun	AF	FK	Region
LÖNEKOSTNAD inkl PO-påslag				
Administration	5%			180 000
Arbetsgivarkoordinator	10%			300 000
Egen coach inom insatsens mål	100%			2 600 000
4.	0%			0
5.	0%			0
6.	0%			0
7.	0%			0
SUMMA LÖNEKOSTNAD	115%			3 080 000
LOKALKOSTNAD				
Lokalhyra				920 000
Övriga lokalkostnader				40 000
SUMMA LOKALKOSTNAD				960 000
ÖVRIGA KOSTNADER				
IT, workshops, utbildning m.m.				460 000
				0
				0
				0
SUMMA ÖVRIGA KOSTNADER				460 000
SUMMA EGENFINANSIERING				4 500 000

TOTAL KOSTNAD FÖR INSATSEN **12 026 600** **0** **0** **0** **12 026 600**