

Kallelse till Samordningsförbundets styrelsemöte

Dag torsdagen den 12 september 2024
Tid 09.00 - 12.00
Plats Regionens hus, Uppsala, konferensrum Askholmen

Anmälan om förhinder

meddelas till kristina.ulfsdotter@finsam uppsala.se

Förbundsstyrelsen**Medlemsorganisation**

Region Uppsala
Uppsala kommun
Försäkringskassan
Arbetsförmedlingen
Tierps kommun
Enköpings kommun
Heby kommun
Håbo kommun
Knivsta kommun
Älvkarleby kommun
Östhammars kommun

Ordinarie ledamöter

Madeleine Andersson (M), ordf
Mattias Kristenson (S), 1:e vice ordf
Marika Söderberg, 2:e vice ordf
Sofie Löfqvist
Lars-Göran Birkehorn Karlsen (M)
Tuija Rönback (NE)
Carina Schön (S)
Catherine Öhrqvist (M)
Oscar Hahne (KD)
Gun Johansson (C)
Jessica Kumlin (M)

Ersättare

Hans Wennberg (MP)
Ehsan Nasari (C)
Lena Kruse
Tove Meissner
Viktoria Söderling (S)
Johan Enfeldt (S)
Caroline Gille (M)
Helene Cranser (S)
Gunnar Ormèus (S)
Roger Petrini (M)
Lisa Norén (S)

Övriga / Samordningsförbundets kansli

Åsa Fichtel, förbundschef
Annika Sagström, verksamhetsutvecklare
Annie Ralgård, processtödjare
Anki Jansson, ekonom
Kristina Ulfsdotter, administratör

Föredragningslista

Nr	Ärenderubrik	Föredragande	Övriga uppgifter
1	Val av justerare och justeringstid		Förslag: Lars-Göran Birkehorn Karlson Förslag på justeringsdatum: torsdagen den 26 september 2024
2	Fastställande av föredragningslistan		
Ärenden			
3	Ekonomisk information	Anki Jansson	Handling - bilaga nr. 3
4	Ansökningar till år 2025	Åsa Fichtel	Handling - bilaga nr. 4
5	Ansökan <i>Växtkraft</i> – Enköping	Annika Sagström	Handling - bilaga nr. 5 - 5.1
6	Ansökan <i>Plattform för individstöd i samverkan – Heby</i>	Annika Sagström	Handling - bilaga nr. 6 - 6.1
7	Ansökan <i>Framsteget – Håbo</i>	Annika Sagström	Handling - bilaga nr. 7 - 7.1
8	Ansökan <i>En väg in – steget vidare fas 2 Knivsta</i>	Annika Sagström	Handling - bilaga nr. 8 - 8.1
9	Ansökan <i>Min framtid - Tierp</i>	Annika Sagström	Handling - bilaga nr. 9 - 9.1
10	Ansökan <i>Samordnat stöd för arbete och studier – Uppsala</i>	Annie Ralgård	Handling - bilaga nr. 10 - 10.1
11	Ansökan <i>Lokussamordnare – Uppsala</i>	Annie Ralgård	Handling - bilaga nr. 11 - 11.1
12	Ansökan <i>Förstärkt stöd till arbete eller studier, tillägg – Älvkarleby</i>	Annie Ralgård	Handling - bilaga nr. 12 - 12.1
13	Ansökan <i>Förstärkt stöd till arbete eller studier, förlängning – Älvkarleby</i>	Annie Ralgård	Handling - bilaga nr. 13 - 13.1
14	Ansökan <i>Lokussamordnare - Älvkarleby</i>	Annie Ralgård	Handling - bilaga nr. 14 - 14.1
15	Ansökan <i>Registerstudie av rehabiliteringskoordinator inom psykiatrisk specialistsjukvård – Region Uppsala</i>	Annika Sagström	Handling - bilaga nr. 15 - 15.1

16	Riktlinjer för utlämning av allmänna handlingar.	Åsa Fichtel	Handling - bilaga nr 16 - 16.1
17	ESF- ISA 2.0 godkänd ansökan	Åsa Fichtel	Information
18	NNS 3 oktober 2024	Åsa Fichtel	Information
19	Övriga frågor		

Välkomna
Madeleine Andersson, ordförande

Ekonomisk information per 2024-08-22

Förslag till beslut

Arbetsutskottet föreslås

att lägga informationen till handlingarna.

Ärende

Kansliet informerar om beslutsutrymmet för ytterligare insatser finansierade av förbundet. För att ge en bild av det finansiella läget för kommande år, redovisas förväntade ansökningar och de prognostiserade effekterna av dessa.

Aktuellt beslutsutrymme

I tabellen på nästa sida visas beslutsutrymmet där hänsyn tagits endast till redan beslutade insatser. I beslutsutrymmet ingår även det ackumulerade överskottet från tidigare år, fastställda medlemsintäkter för år 2024 samt förväntade intäkter år 2025-28.

Reservfonden på 1 000 tkr är ej medräknad i resultatet.

Ej beviljade ansökningar är redovisade nederst i tabellen, beloppen är efter de justeringar som Samordningsförbundet förordar avseende Uppsala kommun och Region Uppsala.

Det ingående ackumulerade överskottet uppgår till 6 360 tkr. En ny prognos har fastställts där hänsyn tagits till insatser som ej kommer att nyttja medel samt generellt lägre kostnader mot budget. Det prognostiserade resultat för år 2024 beräknas till -1 530 tkr vilket skulle minska det utgående ackumulerade överskottet 2024 till 4 830 tkr.

Åsa Fichtel, Förbundschef

EKONOMISK INFORMATION, belopp i TSK	Budget 2024	Prognos 2024	Prel 2025	Prel 2026	Prel 2027	Prel 2028		
INTÄKTER								
Medlemsavgifter	23 322	23 322	23 322	23 322	23 322	23 323		
ESF medel SMAIL projektet								
ESF medel ISA	778	800	778	450	150			
S:A INTÄKTER	24 100	24 122	24 100	23 772	23 472	23 323		
KOSTNADER								
Förtroendevalda	800	450	600	600	700	700		
Förvaltning	3 822	3 850	4 022	4 450	4 800	5 100		
Förvaltning ESF (SMAIL+ISA)	800	800	778	450	150			
Samverkansinsatser	21 637	20 552	5 317	2 245	2 245	1 000		
<u>Namn på insats</u>		<u>Insatsägare</u>						
Jobbcentrum - Din väg framåt		Enköping	2 652	2 652				
Plattform för individstöd		Heby	2 345	2 345				
Framsteget 2.0		Håbo	3 880	3 880				
En väg in - steget vidare		Knivsta	1 695	1 695				
RegExPro		Region Upl	1 245	1 345	1 245	1 245		
Ung Framtid inkl tilläggsansökan		Tierp	4 341	4 341				
Lokussamordnare		Uppsala	360	360				
Kvinna Hälsa Arbete		Uppsala	1 348	1 348	786			
Förstudie pilot		Uppsala		115				
Lokussamordnare		Älvkarleby	161	161	41			
Arbetsmarknadsstödjare		Älvkarleby	770	770	385			
Bryggan - främjar hälsa....		Östhammc	1 860	1 860	1 860			
Prognostiserade ej nyttjade medel				-1 300				
	S:a samverk		20 657	19 572	4 317	1 245	1 245	0
<u>Övriga samverkansinsatser</u>								
Ekonom projektstöd			440	440	450	450	450	
Verksamhetsutvecklare			440	440	450	450	450	
Kompetenshöjande insatser			100	100	100	100	100	
	S:a övr samv		980	980	1 000	1 000	1 000	
S:A KOSTNADER	27 059	25 652	10 717	7 745	7 895	6 800		
ÅRETS BERÄKNADE RESULTAT	-2 959	-1 530	13 383	16 027	15 577	16 523		
Över- underskott från tidigare år	6 360	6 360	4 830	18 213	34 240	49 817		
KVARVARANDE BESLUTSUTRYMME	3 401	4 830	18 213	34 240	49 817	66 340		
<u>Nya ansökningar, ej beviljade (grönmarkerad, belopp efter vår justering)</u>								
Växtkraft		Enköping		2 753	2 753	2 754		
Plattform för individstöd		Heby		2 447	2 523	2 602	2 684	
Framsteget		Håbo		1 809	1 862	1 910	1 946	
En väg in - steget vidare		Knivsta		1 599	1 599	1 600		
Reg studie av rehabkoordinator		Region Uppsala		337				
Min framtid		Tierp		2 590	2 760	2 751		
Min Framtid		Region Uppsala		83	83	83		
Samordnat stöd för arbete/studier		Uppsala		3 064	3 065			
Samordnat stöd för arbete/studier		Region Uppsala		428	427			
Lokussamordnare		Uppsala		280	280			
Förstärkt stöd till arb/studier förlängning		Älvkarleby		910	1 800	1 708		
Förstärkt stöd till arb/studier tillägg		Älvkarleby		569				
Lokussamordnare		Älvkarleby		119	161	164		
S:a ny ansökning				16 988	17 313	13 572	4 630	
BESLUTSUTRYMME efter ovan föreslagna ansökning	3 401	4 830	1 225	-61	1 944	13 837		

Ansökningar till år 2025

Förslag till beslut

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att lägga informationen till handlingarna.

Ärende

Samordningsförbundets styrelse har i verksamhetsplan för 2024 fattat beslut om att ansökningar till år 2025 ska samlas för beslut på möte i september månad år 2024. Totalt har elva ansökningar inkommit till kansliet, åtta av dessa är individinsatser, och tre är strukturinsatser. Total ansökningssumma som inkommit är 53 847 710 kr. Efter förslag till justeringar vilka beskrivs nedan hamnar summan på 52 502 710 kronor, vilket då skulle rymmas inom befintlig budget. Samtliga kommuner har ansökt utom Östhammar som fick en flerårig insats beviljad under år 2023 och det är därför inte aktuellt med ny ansökan. Inför ansökningar uppmuntras samtliga sökande att ha en dialog med kansliet för att möta inriktningen som styrelsen satt upp i verksamhetsplan samt för att möta medlemmarnas behov.

Initialt var det en kraftig översökning av medel. Kansliet har därför haft dialog med samtliga sökande för att hantera frågan. Detta har resulterat i att merparten har i dialog med sina lokusgrupper dragit ner på ansökta medel i enlighet med förslag från kansliet. Kansliet har också gått igenom ansökningar avseende metoder och förväntade resultatmål för att säkerställa att detta ligger i linje med verksamhetsplanens mål. Trots justeringar är det en viss översökning av medel. Förslaget från kansliet är att Uppsalas ansökan Samordnat stöd får minska sin ansökan med en heltidsanställd coach för att möta budgetutmaningen. Totalt sett har de 8 heltidsanställda coacher, varav 4 egenfinansierade. En möjlighet är att de efter ett år kan göra en tilläggsansökan om en ytterligare coach, om medel finns. En tilläggsansökan kan då grunda sig i vilka resultat som erhållits samt vilka behov som kvarstår.

Vi har även plockat bort ersättning för hyra som Region Uppsala har med i sin ansökan Registerstudie av rehabiliteringskoordinator.

Genom denna åtgärd hamnar totala ansökningssumman på 52 502 710 kronor.

En förändring som skett sedan förra året är att Arbetsförmedlingen är tydliga med att när en individ är redo för att skrivas in på arbetsförmedlingen så ska en extern leverantör överta individens stöd för att nå arbete. Konsekvensen är att insatserna inom ramen för Samordningsförbundet har fått förändra sina målbilder till att gälla stegförflyttning närmare arbete snarare än att nå arbete.

För att ge en överblick om inkomna ansökningar presenteras nedan en samlad bild som underlag till beslut.

Kansliets bedömning är att samtliga ansökningar håller en sådan nivå att de kan beviljas godkännande.

Varje ärende kommer att presenteras i separata beslutsärenden med mer detaljerad information.

Ansökningar gällande år 2025–2028

Namn	Parter	Typ av insats	Målgrupp	Tid för insats	Ny eller FL	Totalt ansökt summa, kr
Plattform för individstöd i samverkan	Heby kommun, AF, FK samt RU	Individinsats	16–67 år	2025-01-01 2028-12-31	FL	10 256 000
Framsteget	Håbo kommun AF, FK samt RU	Individinsats	16–66 år	2025-01-01 2028-12-31	Ny	7 526 600
En väg in – steget vidare, fas 2	Knivsta kommun Af, FK samt RU	Individinsats	16–66 år	2025-01-01 2027-12-31	FL	4 798 000
Växtkraft	Enköpings kommun AF, FK samt RU	Individinsats	16–17 år	2025-01-01 2027-12-31	Ny	8 260 000
Registerstudie av rehabiliteringskoordinatorer inom psykiatrisk specialistsjukvård	Region Uppsala, FK	Strukturinsats		2024-09-01 2025-06-30	Ny	337 000
Min framtid	Tierps kommun AF, FK och RU	Individinsats	16–66 år	2025-01-01 2027-12-31	Ny	8 350 000
Samordnat stöd för arbete eller studier	Uppsala kommun samt RU	Individinsats	18–65 år	2024-10-01 2026-12-31	Ny	6 984 000
Lokussamordnare Uppsala	Uppsala kommun AF, FK samt RU	Strukturinsats		2025-01-01 2026-12-31	FL	560 000
Förstärkt stöd till arbete eller studier, tillägg	Älvkarleby kommun AF, FK samt RU	Individinsats	18–66 år	2025-01-01 2025-06-31	TL	569 105
Förstärkt stöd till arbete eller studier, förlängning	Älvkarleby kommun AF, FK samt RU	Individinsats	18–66 år	2025-07-01 2027-12-31	FL	4 418 130
Lokussamordnare Älvkarleby	Älvkarleby kommun, AF, FK samt RU	Strukturinsats		2025-04-01 2027-12-31	FL	444 375

Förklaringar:

AF = Arbetsförmedlingen

FK = Försäkringskassan

RU = Region Uppsala

FL = Förlängning av insats

TL = Tilläggsansökan till befintlig insats

Åsa Fichtel, Förbundschef

Ansökan Växtkraft Enköping

Förslag till beslut

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att bevilja finansiellt stöd enligt ansökan för insatsen *Växtkraft Enköping* för perioden 1 januari år 2025 fram till 31 december år 2027, med maximalt 8 260 000 kronor

att finansieringen av insatsen gäller under förutsättning att förbundet beviljas medel från medlemsorganisationerna framöver.

att finansiering av insatsen gäller under förutsättning att insatsen följer aktuell ansökan, gällande lagstiftning och av förbundet antagna styrdokument.

Ärendet

Ansökan

Enköpings kommun ansöker om finansiering för insatsen Växtkraft Enköping tillsammans med Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen och Region Uppsala. I ansökan beskrivs att lokusgruppen i Enköping ser tydliga signaler att behovet av samplanerade insatser ökar, eftersom personer i arbetslivsinriktad rehabilitering oftare behöver stöd från flera av samhällets aktörer samtidigt för att inträda, återgå eller etablera sig på arbetsmarknaden. Samverkan med Arbetsförmedlingen har varit mycket värdefull och helt avgörande för att fullt ut kunna genomföra effektiva insatser och att inkludera ytterligare två samverkansparter i ansökan för perioden 2025–2027 innebär att målgruppen breddas, stödet bli ännu mer robust samt att samverkan mellan parterna stärks. De samverkansparter som tillkommer är Försäkringskassan och Region Uppsala.

I ansökan anges att syftet är att tillgängliggöra, skapa och erbjuda samplanering och aktiviteter med insatsägaren och samverkansparterna för personer med behov av samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering som saknar aktivitet, för att de ska ta del av insatsen och närma sig, inträda, återgå eller stärka sin anknytning till arbetsmarknaden.

Målgrupp för insatsen är individer 16–67 år med behov av samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering som är folkbokförda i Enköpings kommun som har kontakt med antingen kommunen, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan eller Region Uppsala. Målgruppen bedöms inte kunna ta del av Arbetsförmedlingens ordinarie tjänster.

Ansökan beskriver att målsättningen för insatsen är att individer med behov av arbetslivsinriktad rehabilitering i Enköping kommun har fått stöd av insatsägare och samverkansparterna att närma sig eller komma vidare till arbete eller studier genom aktiviteter i insatsen. närma sig, inträda, återgå eller stärka sin anknytning till arbetsmarknaden.

Exempel på metoder som kommer att användas i insatsen är SMAIL, Supported education, Supported Employment, Vägen till arbetsgivarna och Case management. Olika aktiviteter kommer att erbjudas utifrån deltagarnas behov.

Som metod för samverkan ska flerpartssamtal med på olika nivåer hållas genom dialoger. Den ena nivån innebär att representanter från parterna utvecklar sin samverkan och innehållet i insatsen genom en operativ arbetsgrupp, med möten en gång per kvartal under insatsens genomförande. Den andra nivån handlar om att praktiker från insatsägare och samverkansparter kommunicerar med varandra genom förutbestämda kontaktvägar om deltagares behov, och där ärenden kan aktualiseras i båda riktningar för att samplanera deltagarens aktiviteter.

Ansökan avser en finansiering för 4,45 tjänster samt övriga kostnader.

Bedömning

Ansökan rör en individinsats där Enköpings kommun är insatsägare och Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen och Region Uppsala är samverkansparter. Ansökan har diskuterats i Lokusgruppen i Enköping under våren 2024, där dialog om behov och målgrupper har förts. Insatsen kan sägas ligga väl i linje med styrelsens inriktning. I ansökan anges resultat och mätbara mål som ligger i linje med förbundets inriktning. Uppföljning och utvärdering kommer att ske löpande.

Åsa Fichtel, Förbundschef

Samverkansinsatser inom Samordningsförbundet

Insatsens namn Växtkraft - Enköping
Insatsägare Organisation och resurser: <i>Enköpings Kommun.</i> Personella resurser: Det huvudsakliga bidraget består av de tjänsterna som ansökan avser där arbeidskonsulenter, arbetsgivarkoordinator och utbildningsresurs direkt kommer att arbeta med deltagare och aktiviteter inom målgruppen för att nå uppsatta mål. Insatsägare bidrar med kontaktvägar till egen verksamhet för samverkansparter. Vidare bidrag är deltagande i flerpartssamtal med parterna vid; uppstart, övergång, avstämning- samt avslutssamtal för deltagare i insatsen. Representanter från insatsägare deltar även vid olika typer av dialogform med syfte att driva, följa upp och utveckla insatsen, till exempel operativa arbetsgrupp och styrgruppsmöten. Utöver de personella resurser som är direkt kopplade till insatsen finns andra funktioner som bidrar till insatsen. Till exempel avdelningschef, utvecklare, administratör, arbetsledare och enhetschef. Det handlar främst om att leda och stödja insatsen och personal i arbetet med deltagare, sammankalla och samordna samt följa insatsens utveckling och kvalitet. Kommunala verksamheter, nätverk och samarbeten: Insatsägaren har givetvis många kontaktytor och samarbeten med egna och andra förvaltningar och avdelningar inom Enköpings kommun. Inom dessa förvaltningar finns kompetens att arbeta med målgruppen som kan komma insatsens målgrupp till nytta. Material: Datorer, utbildningsmaterial, skrivmaterial och kontorsmaterial för deltagare. Tid och omfattning: Insatsen är avdelningens huvudsakliga arbetsuppgift och majoriteten av arbetstiden för personal inom och kring insatsen kommer därför att fokuseras dit. Lokaler: Insatsägare har tillgång till undervisningsalor, konferensrum, grupprum och samtalsrum.
Samverkansparter Organisationer och resurser: Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan Handläggare på respektive myndighet deltar tillsammans med insatsägare vid behov i flerpartssamtal för deltagare i insatsen. Myndigheterna bidrar även med kontaktvägar till dem för insatsägare. Handläggare kan under pågående insats erbjuda verksamhetsspecifik information och kunskap till insatsägarens personal som arbetar med deltagare. Myndigheterna kommer att sträva efter att få till smidiga och enkla dialoger och parter emellan när behov finns. Representanter från myndigheterna deltar operativ arbetsgrupp och i styrgruppsmöten. Hälso- och sjukvården. Region Uppsala Rehabiliteringskoordinatorer finns i primärvården. Hälso- och sjukvården samverkar vid arbetslivsinriktad rehabilitering när så är aktuellt och rehabiliteringskoordinatorer är kontaktpersoner för insatsen samt deltar i operativ arbetsgrupp. Processledare deltar i styrgrupp för insatsen.

Beskriv bakgrunden till/behovet av insatsen

Den pågående insats som avslutas 241231 har gett insatsägaren Enköpings kommun och samverkansparten Arbetsförmedlingen tydliga signaler i det vardagliga arbetet med deltagare att behovet av samplanerade insatser ökar, eftersom personer i arbetslivsinriktad rehabilitering oftare behöver stöd från flera av samhällets aktörer samtidigt för att inträda, återgå eller etablera sig på arbetsmarknaden. Samverkan med Arbetsförmedlingen har varit mycket värdefull och helt avgörande för att fullt ut kunna genomföra effektiva insatser. Behovet av ett flexibelt samarbete med Arbetsförmedlingen är naturligtvis lika stort i kommande insats.

Att inkludera ytterligare två samverkansparter i ansökan för perioden 2025–2027 innebär att målgruppen breddas, stödet bli ännu mer robust samt att samverkan mellan parterna stärks. De samverkansparter som tillkommer är Försäkringskassan och Region Uppsala. Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen har ett liknande behov av samverkan med insatsägaren. Myndigheterna har idag försäkrade och arbets sökande som inte kan ta del av deras ordinarie insatser och därmed har behov av insatser som innebär deltagande på mycket låg aktivitetsnivå. Insatser som myndigheterna inte själva har i sitt ordinarie utbud. Det handlar om förberedande insatser som syftar till att personer ska öka sin aktivitetsförmåga så de senare kan delta i myndigheternas ordinarie tjänster, eller etablera sig på arbetsmarknaden. Ur Försäkringskassans perspektiv gäller det främst unga mellan 19–29 år med aktivitetsersättning. Från Arbetsförmedlingens perspektiv gäller det alla som inte kan del av Arbetsförmedlingens ordinarie insatser.

Hälso- och sjukvård beskriver liknande behov som myndigheterna. Patienter med nedsatt arbetsförmåga saknar ibland möjlighet att ta del av myndigheternas tjänster för att dessa ställer högre krav på aktivitetsförmåga än vad dessa patienter har, de behöver istället förberedande insatser.

För att klara av att erbjuda målgruppen verkningsfulla insatser som adresserar ohälsa, sociala- och arbetsmarknadsrelaterade utmaningar krävs ett nära samarbete mellan parterna i insatsen kring de med behov av arbetslivsinriktad rehabilitering. Huvudfokus i insatsen är att åstadkomma samplanering och aktiviteter mellan insatsägare och samverkansparter där personen med stödbehov står i centrum och parterna samarbetar med personen och varandra mot gemensamma mål utifrån sitt uppdrag, ansvarsområde samt erfarenheter och kompetens.

För denna insats söks medel för finansiering av fyra arbetskonsulenter, en arbetsgivarkoordinator samt en utbildningsresurs; sammantaget 4,5 heltidstjänster, som alla direkt kommer att arbeta med samplanering och deltagares aktiviteter.

DELTAGARES BEHOV AV STÖD

Majoriteten av personer som erhållit stöd genom pågående insats tillhör oftast en kombination av riskgrupper för långtidsarbetslöshet och ohälsa, och befinner sig i en särskilt sårbar situation i samhället. Behovet av stöd behöver i hög utsträckning vara individcentrerat, relations- och tillitsskapande, kontaktintensivt, sammanhållet, jobbfokuserat, arbetsplatsanknutet, kompetenshöjande (språk, studie- och yrkesinriktat), långsiktigt, omfattande, multikompetent, samordnande och inkludera samverkan mellan flera aktörer.

Behovet av aktiviteter till gruppen består av flera delar. Det handlar i första hand att skapa en planering som är individuellt anpassad med aktiviteter som möter deltagarens nuvarande förutsättningar. Vidare kan det handla om att erbjuda språkutvecklingsaktiviteter, genom till exempel språkträningsplatser.

Även höja den formella kompetensen genom utbildning, ett första steg kan vara studie-och yrkesvägledning. Men även att hitta alternativa sätt att öka sina färdigheter genom lärande på arbetsplats, till exempel praktik. Aktiviteter som kartlägger både formella och informella kompetenser är viktiga, för att kunna erbjuda matchningsaktiviteter och öka deltagarens sociala och yrkesmässiga nätverk. Även aktiviteter som stödjer deltagare i att påverka sin hälsa positivt är av stor betydelse. Det är viktigt att deltagaren uppfattar samplanering med aktuella parter som tydlig, där ansvarsområden, uppdrag, syfte och mål klargörs.

BEFINTLIGA INSATSER, ANALYS OCH MÅLGRUPPENS BEHOV

Stöd i pågående insats bygger på en kedja av aktiviteter, händelser, uppgifter och samarbeten enskilt eller i grupp tillsammans med en arbeidskonsulent som vägleder deltagaren genom processen. Det övergripande långsiktiga syftet är att deltagaren ska få ett arbete. Delmål på vägen kan vara att, delta i meningsfulla aktiviteter, samt skaffa eller öka färdigheter som efterfrågas på arbetsmarknaden genom exempelvis praktik, studier eller utbildning.

Målgruppen med behov av arbetslivsinriktad rehabilitering kan ha komplexa arbetsmarknadsrelaterade utmaningar och har ofta redan kontakter med andra myndigheter samt hälso-och sjukvården. Därför behövs fungerande kontaktvägar till och ifrån insatsen och ingångar till insatsägares och samverkanspartners verksamheter, samt fungerande samverkansstruktur för att kunna genomföra individcentrerad och samplanerad insats. Samplanering och aktiviteter saknas i tillräckligt hög utsträckning för att möta målgruppens behov.

Beskriv syftet med insatsen

Syftet är att tillgängliggöra, skapa och erbjuda samplanering och aktiviteter med insatsägaren och samverkansparterna för personer med behov av samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering som saknar aktivitet, för att de ska ta del av insatsen och närma sig, inträda, återgå eller stärka sin anknytning till arbetsmarknaden.

Beskriv målen med insatsen

Effektmål:

Individer med behov av arbetslivsinriktad rehabilitering i Enköping kommun har fått stöd av insatsägare och samverkansparterna att närma sig eller komma vidare till arbete eller studier genom aktiviteter i insatsen. närma sig, inträda, återgå eller stärka sin anknytning till arbetsmarknaden.

Resultatmål:

I. Samtliga deltagare har planeringar med insatsägare och en eller flera samverkansparter vid in- och utskrivning i insatsen.

II. Minst 75 procent av deltagarna har avslutats till arbete, studier eller annan arbetslivsinriktad stödinsats.

III. Insatsens personal ska delta på två fortbildnings- och kompetensutvecklingsaktiviteter per år på temat " inkluderande arbetsmarknad".

JÄMSTÄLLDHETS- OCH JÄMLIKHETSPERSPEKTIV I RELATION TILL MÅL III

Eftersom det viktiga med jämställdhet- och jämlikhetsarbete är att ge alla människor lika möjligheter, så finns det både en kunskaps- och bemötandedimension för att nå dit. Möjligheter kan skapas, eller gå förlorad beroende på hur en situation hanteras.

Att löpande genom insatsen fortbilda personal kring de utmaningar som målgruppen har, samtidigt som ett jämställdhet- och jämlikhetsperspektiv anläggs bedöms bidra med störst nytta för deltagare och i en vidare betydelse att fler människor behandlas rättvist.

Planerad Insatstid

Planerat startdatum: 2025-01-01

Planerat slutdatum: 2027-12-31

Eventuellt slutdatum för intag av personer i insatsen: 2027-06-30

Beskriv målgrupp för insatsen

Insatsen riktar sig till både unga och vuxna 16-67 år med behov av samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering som är folkbokförda i Enköpings kommun som har kontakt med antingen kommunen, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan eller Region Uppsala.

Målgruppen för denna insats bedöms inte kunna ta del av Arbetsförmedlingens ordinarie tjänster (varken i egen regi eller upphandlad regi), därmed kan det ej ses som konkurrerande verksamhet även om aktiviteterna i denna insats innefattar liknande stöd. De aktiviteter som ges inom ramen för insatsen är i högre grad individanpassat där ett närmare och mer förstärkt stöd kan ges till individen än ordinarie tjänster på Arbetsförmedlingen.

JÄMSTÄLLDHETS- OCH JÄMLIKHETSPERSPEKTIV I RELATION TILL MÅLGRUPPEN

Insatsens målgrupp står utanför arbetsmarknaden i betydligt högre utsträckning än andra grupper. Jämställdhet- och jämlikhetsaspekterna är tydliga i arbetet med målgruppen eftersom sambanden är starka mellan arbetslöshet och till exempel funktionsnedsättning, födelseland och ålder. Kön påverkar också möjligheter till etablering på arbetsmarknaden. Särskilt i kombination med att även tillhöra andra grupper samtidigt. För utomeuropiskt födda kvinnor finns flera hinder som försvårar inträdet på arbetsmarknaden. Det handlar om orsaker på flera nivåer i samhället utifrån olika dimensioner. Att inkludera dessa målgrupper i insatsen är att tydligt adressera jämställdhet- och jämlikhetsutmaningar på arbetsmarknaden.

Insatsen beräknar att arbeta med minst 100 deltagare per år.

Vid behov av prioritering av vilka deltagare som erbjuds insatsen om ett efterfrågeöverskott uppstår, så upprättas en handlingsplan för att hantera inflödet.

Beskriv metod för samverkan mellan samtliga samverkansparter och hur uppföljning ska ske**FLERPARTSSAMTAL MED OLIKA SYFTEN**

Samverkan sker på två nivåer genom dialoger. Den ena nivån handlar om att representanter från insatsägare och samverkansparter utvecklar sin samverkan och innehållet i insatsen. Det sker genom bildandet av en operativ arbetsgrupp. Inledningsvis träffas gruppen mer intensivt för att tillsammans rigga inför insatsen start, och sedan med en regelbunden mötesfrekvens med träffar en gång per kvartal under insatsens genomförande.

Den andra nivån handlar om att praktiker från insatsägare och samverkansparter kommunicerar med varandra genom förutbestämda kontaktvägar om deltagares behov, och där ärenden kan aktualiseras i båda riktningar för att samplanera deltagarens aktiviteter i insatsen.

Uppföljning: Uppföljning av samverkan sker via styrgruppsmöten för insatsen.

Beskriv metoder/aktiviteter ni kommer använda med syfte att stödja individen mot att närma sig arbete eller studier

Det centrala förhållningssättet i arbetet med deltagare i insatsen är att det är individcentrerat, det vill säga att utgå från ett helhetsperspektiv på personens behov och anpassa stödet efter dennes förutsättningar. Stödet karaktäriseras av hög tillgänglighet, flexibilitet och inriktat på att bygga förmågor hos deltagaren.

Följande metoder avses användas inom insatsen:

- SMAIL
- Supported Education
- Supported Employment
- Vägen till arbetsgivarna
- Motiverande samtal
- Lösningfokus
- Case management

Exempel på aktiviteter som kan genomföras inom insatsen utifrån deltagares behov:

- Kartläggning och individuell planering.
- Coachande, motiverande, informerande och vägledande samtal
- Matchning av deltagare mot praktikplats
- Praktik med olika syften
- Stöd till deltagare i praktik
- Arbetsmarknadskunskap
- Jobbsökaktiviteter
- Studie och yrkesvägledning
- Anställningar med stöd
- Språkutvecklingsaktiviteter
- Specialpedagogiskt stöd (*inför studiestart VUX*)
- Introduktion till studier inom olika skol- och utbildningsformer.
- Samarbete med vuxenutbildning och SFI
- Sociala aktiviteter
- Hälsovägledning
- Datorkunskap

Arbetskonsulenter initierar till, och besvara förfrågan från samverkansparterna om att samplanera stöd för en deltagare. Tillsammans med arbetsgivarkoordinatorn och utbildningsresurs så erbjuder de ett aktivt stöd till deltagare genom kompetens och erfarenhet, arbetssätt, förhållningssätt metoder och aktiviteter som angivits i ansökan, så att deltagaren under sin inskrivningstid gör progression. Personal kommer även delta på de utbildningspass som anordnas inom insatsen.

En deltagare förväntas delta i insatsen mellan 6-12 månader beroende på behov, förmåga och progression. Vid eventuell övergång för deltagare till ordinarie kommunal verksamhet så görs ett avslut från insatsen och ett överlämningsmöte till arbetskonsulent som tar över ärendet.

JÄMSTÄLLDHETS- OCH JÄMLIKHETSPERSPEKTIV I RELATION TILL METODER OCH AKTIVITETER

Lika möjligheter skapas när deltagare bemöts fördomsfritt och när insatser anpassas efter deltagarens behov, förutsättningar, vilja och mål. Därför har insatsen ett individcentrerat arbetssätt där bemötande, relationsskapande och tillit är en grund i allt kontakttarbete. Flera av de metoder som kommer att tillämpas i insatsen är särskilt framtagna för grupper som haft svårt att etablera sig på arbetsmarknaden när lika möjligheter inte varit självklara. Exempelvis Supported Employment (SE) och Supported Education (SEd).

Beskriv metod för uppföljning och utvärdering av målen

Uppföljning sker vid varje styrgruppsmöte och rapportering till Samordningsförbundet i enlighet med antagna riktlinjer. Indikatorer för respektive mål kommer att sättas upp och följas under insattstiden.

Utvärdering kommer att ske i samband med årsrapportering genom analys av årets resultat och utgå från en uppsättning utvärderingsfrågor.

Beskriv hur insatsens framgångsfaktorer kan synliggöras och spridas

Insatsens framgångsfaktorer kan synliggöras via befintliga kontaktnät och forum, i dialog med samverkansparter och återkoppling till lokal politik och nämnder. Dessa kan också spridas genom deltagande i eventuella spridningskonferenser, seminarium eller som tryckt eller digital slutrapport.

Ange budget/finansiering (separat budget ska bifogas enligt mall)**Har ansökan diskuterats i lokal utvecklingsgrupp eller i den strategiska utvecklingsgruppen?**

Ja Nej

Ansökan i övergripande drag har omnämnts i den Strategiska utvecklingsgruppen. I den lokala utvecklingsgruppen så har ansökan diskuterats med deltagande samverkansparter och andra representanter och dialog om behov och målgrupper har förekommit. Ansökans innehåll och upplägg har presenterats vid lokal utvecklingsgrupp.

Överenskommelse

(Texten under hela detta avsnitt skall stå kvar orörd)

Lagar och förordningar

Insatsägarna är verksamhetsansvariga och har det fulla ansvaret för att gällande lagar, förordningar, föreskrifter och egna styrdokument, vilka på något sätt berör uppdraget enligt ansökan följs. Åtagandet inkluderar att följa tillämpliga och gällande styrdokument inom förbundet.

Arbetsgivaransvar

Personal som arbetar i insatsen är fortsatt anställda av berörd medlemsorganisation som också har kvar det fullständiga arbetsgivaransvaret.

Information från insatsen

Vid ett beviljande av insatsen ska löpande information uppges om verksamheten enligt Samordningsförbundet rutiner. Det gäller inlämnande av insatsdata samt rapporter enligt gällande rutiner för insatser. Viktiga förändringar i insatsen ska avvikelserapporteras enligt nedan.

Kostnader

Beviljade medel utgör ett maxbelopp, och ersätts utifrån faktiska upparbetade kostnader. Styrelsens beslut om finansiering av samverkansinsatser gäller under förutsättning att förbundet beviljas medel från medlemsorganisationerna.

Underskrifter

Inför behandling av Samordningsförbundet arbetsutskott/styrelse för beslut skall samtliga parter behöriga beslutsfattare signerat ansökan. Utifrån signering och ett positivt beslut från Samordningsförbundets styrelse åtar sig insatsägarna, både gentemot varandra och mot Samordningsförbundet, att uppfylla denna plan som överenskommit.

Kommunikation

Vid spridning av insatsens innehåll och resultat förbinder sig insatsägare och samverkansparter att uppge att insatsen är en samverkansinsats med finansiering av Samordningsförbundet i Uppsala län.

Avvikelse från ansökan

Vid avvikelse från i ansökan lämnade uppgifter, ska beslut fattas i styrgrupp för insatsen för eventuella aktuella åtgärder. En avvikelserapport ska ligga till grund för beslut av förbundschef alternativt lyfts för beslut av styrelsen, utifrån avvikelstens karaktär.

Underskrift (*)	
Organisation och datum	Enköpings Kommun
Insatsägare (namn)	
Insatsägare (namnförtydligande)	Magnus Johansson
E-post:	magnus.johansson@politiker.enkoping.se
Kontaktperson insatsägare:	Viveca Råim, Arbetsmarknadsenheten, viveca.raim@enkoping.se

Underskrift (*)	
Organisation och datum	Arbetsförmedlingen
Samverkanspart(namn)	
Samverkanspart (namnförtydligande)	Wictoria Palmetorp
E-post:	wictoria.palmetorp@arbetsformedlingen.se
Kontaktperson samverkanspart:	Wictoria Palmetorp

Underskrift (*)	
Organisation och datum	Försäkringskassan
Samverkanspart(namn)	
Samverkanspart (namnförtydligande)	Lisa Matstoms
E-post:	Linda.Matstoms@forsakringskassan.se
Kontaktperson samverkanspart:	Åsa Brodd, asa.brodd@forsakringskassan.se

Underskrift (*)	
Organisation och datum	Region Uppsala, Hälso- sjukvård
Samverkanspart(namn)	
Samverkanspart (namnförtydligande)	Nina Anundsson
E-post:	nina.anundsson@region uppsala.se
Kontaktperson samverkanspart:	Birgitta Rosberg, birgitta.rosberg@region uppsala.se

BUDGET - DETALJERAD		Namn på insats: Växtkraft Enköping						
Insatsens löptid:		fr o m 2025-01-01	t o m 2027-12-31					
KOSTNAD ATT REKVRIRERA FRÅN SAMORDNINGSFÖRBUNDET								
Kostnader i tkr				Huvudinsatsägare	Delinsatsägare	Delinsatsägare	Delinsatsägare	Att rekvrirera - Alla insatsägare
				Enköpings Kommun	AF	FK	Region	
LÖNEKOSTNAD inkl PO-påslag	Tjänst i %	Tidsperiod (ååmmdd) från till						
1. Arbetskonsulent vuxen	85%	2025-01-01	2027-12-31	1 530 000				1 530 000
2. Arbetskonsulent vuxen	85%	2025-01-01	2027-12-31	1 530 000				1 530 000
3. Arbetskonsulent Vuxen	85%	2025-01-01	2027-12-31	1 530 000				1 530 000
4. Arbetskonsulent Ung	50%	2025-01-01	2027-12-31	900 000				900 000
5. Resurs språk/utbildning	90%	2025-01-01	2027-12-31	1 620 000				1 620 000
6. Arbetsgivarkoordinator	50%	2025-01-01	2027-12-31	930 000				930 000
7.	0%							0
SUMMA LÖNEKOSTNAD	445%			8 040 000	0	0	0	8 040 000
LOKALKOSTNAD								
Lokalhyra								0
Övriga lokalkostnader								0
SUMMA LOKALKOSTNAD				0	0	0	0	0
ÖVRIGA KOSTNADER								
Utvärdering								0
Spridningsseminarier				35 000				35 000
Utbildning insatsmedarbetare				70 000				70 000
inköpta utredningar, utbildningar och tjänster avsedda för deltagare				70 000				70 000
Övriga aktiviteter för deltagare				25 000				25 000
Telefon-, IT-kostnader				0				0
Resor				15 000				15 000
Tolk				0				0
Informationsmaterial				5 000				5 000
Övrigt								0
SUMMA ÖVRIGA KOSTNADER				220 000	0	0	0	220 000
SUMMA FRÅN SAMORDNINGSFÖRBUNDET				8 260 000	0	0	0	8 260 000
EGENFINANSIERING				Enköpings Kommun	AF	FK	Region	
LÖNEKOSTNAD inkl PO påslag	Tjänst i %							
1. Enhetschef	10%	2025-01-01	2027-12-31	ej angivet				0
2. Avdelningschef JC	40%	2025-01-01	2027-12-31	965 763				965 763
3. Utvecklare AME	10%	2025-01-01	2027-12-31	224 970				224 970
4. Handläggare/representant från samverkanspart	0%	2025-01-01	2027-12-31		deltagande enligt ansökan	deltagande enligt ansökan	deltagande enligt ansökan	0
5.	0%							0
6.	0%							0
7.	0%							0
SUMMA LÖNEKOSTNAD	60%			1 190 733	0	0	0	1 190 733
LOKALKOSTNAD								
Lokalhyra				1 143 000				1 143 000
Övriga lokalkostnader								0
SUMMA LOKALKOSTNAD				1 143 000	0	0	0	1 143 000
ÖVRIGA KOSTNADER								
Dokumentationssystem				113 724				113 724
Utbildningsmodul				18 990				18 990
IT-leasing				53 829				53 829
								0
SUMMA ÖVRIGA KOSTNADER				186 543	0	0	0	186 543
SUMMA EGENFINANSIERING				2 520 276	0	0	0	2 520 276
TOTAL KOSTNAD FÖR INSATSEN				10 780 276	0	0	0	10 780 276

INSATSBUDGET		Växtkraft Enköping			
FÖRDELAD ÖVER INSATSTID		Fördelning per år, tkr			
	Totalt för insatsen	År 1 2025	År 2 2026	År 3 2027	År 4 20xx
FYLL I ENDAST FÄRGADE FÄLT					
LÖNEKOSTNADER					
inkl P.O tillägg					
1. Arbetskonsulent vuxen	1 530 000	510 000	510 000	510 000	
2. Arbetskonsulent vuxen	1 530 000	510 000	510 000	510 000	
3. Arbetskonsulent Vuxen	1 530 000	510 000	510 000	510 000	
4. Arbetskonsulent Ung	900 000	300 000	300 000	300 000	
5. Resurs språk/utbildning	1 620 000	540 000	540 000	540 000	
6. Arbetsgivarkoordinator	930 000	310 000	310 000	310 000	
7.	0				
SUMMA LÖNEKOSTNAD	8 040 000	2680000	2680000	2680000	0
LOKALKOSTNADER					
Lokalkostnader	0				
Övriga lokalkostnader	0				
SUMMA LOKALKOSTNAD	0	0	0	0	0
ÖVRIGA KOSTNADER	220 000				
SUMMA FRÅN SAMORDNINGSFÖRBUNDET	8 260 000	2680000	2680000	2680000	0
<i>S:a per år för avstämning</i>	<i>8 040 000</i>				

*Skall ej fyllas i !
Data hämtas från filen "Insatsbudget"*

Budgetsammanställning		Växtkraft Enköping	
Projektets löptid	2025-01-01	2027-12-31	
Kostnader i tkr	Att rekvirera från Samordningsförbundet	Projektägarnas egenfinansiering	Totalt projektet
Huvudinsatsägare			
Enköpings Kommun	8 260 000	2 520 276	10 780 276
Delinsatsägare			
AF	0	0	0
FK	0	0	0
Region	0	0	0
Summa	8 260 000	2 520 276	10 780 276
Instruktioner till ansökan:			
För över innehållet i denna tabell till projektplanen under rubriken Projektets finansiering.			
Den detaljerade budgeten skickas med ansökan som en bilaga.			

SIGNATURES**ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 14 pages before this page
Dokumentet inneholder 14 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 14 sivua ennen tätä sivua
Dette dokument indeholder 14 sider før denne side

Detta dokument innehåller 14 sidor före denna sida

NINA MARIA ANUNDSSON

4a2a1832-25bc-400c-8f1d-4a759327626b - 2024-08-12 10:33:56 UTC +03:00
BankID / Freja eID - 9ad1d3de-1209-49c4-85a8-03a9c8f1c18b - SE

Victoria Eva Ann-Kristin Palmetorp

6fc737fe-8849-4ba9-9e50-afdc42695932 - 2024-08-12 10:33:46 UTC +03:00
BankID / Freja eID - 574569e7-f671-4cf0-98a5-d80246b2d42d - SE

Linda Maria Matstoms

4154d437-2496-4a70-86ff-7ed2a93a78e6 - 2024-08-12 10:39:28 UTC +03:00
BankID / Freja eID - 0f026fb1-edfa-4710-ba64-3999b8c7ce4d - SE

MAGNUS JOHANSSON

79a7282e-3a99-4ae7-b078-fb9f034204b0 - 2024-08-14 19:15:29 UTC +03:00
BankID / Freja eID - 40126077-b537-4f00-80cf-68fdd1b2d4b0 - SE

authority to sign
representative
custodial

asemavaltuus
nimenkirjoitusoikeus
huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt
firmateckningsrätt
förvaltare

autoritet til å signere
representant
foresatte/verge

myndighed til at underskrive
repræsentant
frihedsberovende

Ansökan Plattform för individstöd i samverkan

Förslag till beslut

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att bevilja finansiellt stöd enligt ansökan för insatsen *Plattform för individstöd i samverkan* för perioden 1 januari år 2025 fram till 31 december år 2028, med maximalt 10 256 000 kronor.

att finansieringen av insatsen gäller under förutsättning att förbundet beviljas medel från medlemsorganisationerna framöver.

att finansiering av insatsen gäller under förutsättning att insatsen följer aktuell ansökan, gällande lagstiftning och av förbundet antagna styrdokument.

Ärendet

Ansökan

Heby kommun ansöker om finansiering för en förlängning av insatsen *Plattform för individstöd i samverkan* tillsammans med Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen och Region Uppsala. I ansökan beskrivs att parterna ser gemensamt ett stort behov och värde av att förvalta och vidareutveckla det redan pågående arbetet, vilket ligger till grund för ansökan om en förlängning av pågående insats med nya inslag.

Syftet med insatsen är att stödja målgruppen att närma sig arbete, studier eller att kunna ta del av ordinarie strukturer/insatser genom att underlätta för individen att få rätt försörjning, öka antalet individer som kan tillgodogöra sig rehabiliteringsinsatser och kan komma vidare i sin rehabiliteringsprocess samt att bibehålla och vidareutveckla en god samverkansstruktur/kultur.

Målgrupp för insatsen är individer 16–67 år boendes i Heby kommun med behov av samordnade rehabiliteringsinsatser för att närma sig arbete, studier, rätt försörjning eller mot att kunna ta del av ordinarie strukturer/insatser.

De mål som uppges i ansökan är:

- individer med behov av samordnade rehabiliteringsinsatser har fått stöd av samverkansparterna för att närma sig arbete, studier, rätt försörjning eller mot att kunna ta del av ordinarie strukturer/insatser.
- kunskap om samordnade rehabiliteringsinsatser har ökat hos parterna.

- kvinnor och män har fullföljt insatsens planering mot arbete, studier, rätt försörjning eller mot att kunna ta del av ordinarie strukturer/insatser i samma utsträckning, genom att insatsen har anpassats till båda grupperna.

Metoder för att stötta individen är Case management, SMAIL samt hälsofrämjande inslag som exempelvis promenader eller besök på gym.

Som metod för samverkan beskrivs att insatsen arbetar både strukturellt och individnära. Former och aktiviteter som ska främja samverkan mellan samtliga samverkansparter är dels ett samverkansteam som beskrivs som kärnan i verksamheten. Teamet består av representanter från alla parter som möts veckovis med syfte att samla kompetens lokalt för att ge bästa möjliga stöd till individen. Samverkan sker även på olika nivåer genom struktur/processtöd, individstöd samt företagsdialoger.

Ansökan omfattar finansiering av 3 tjänster under fyra år, samt för övriga kostnader.

Bedömning

Ansökan rör en individinsats där Heby kommun är insatsägare och Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen och Region Uppsala är samverkansparter. Ansökan har tagits fram utifrån en behovsanalys som genomfördes 2023 och har sen diskuterats i Lokusgruppen i Heby under våren 2024 vid ett flertal tillfällen. Insatsen kan sägas ligga väl i linje med styrelsens inriktning. I ansökan anges resultat och mätbara mål som ligger i linje med förbundets inriktning. Uppföljning och utvärdering kommer att ske löpande.

Åsa Fichtel, Förbundschef

Samverkansinsatser inom Samordningsförbundet

Se även bilaga "Instruktioner för ansökan samverkansinsatser inom samordningsförbundet". Rubriker med * har förklarande/stödande text i bilagan. Tänk på att skriva konkret och tydligt under varje rubrik. Ansökan ska även skickas in elektroniskt i Word-format.

<p>Insatsens namn: <i>Plattform för individstöd i samverkan</i></p>
<p>Insatsägare (*)</p> <p><i>Organisation:</i> Heby Kommun</p> <p><i>Resurser vi söker medel till:</i> Insatsansvarig/processledare Två rehabcoacher som arbetar med individinsatser</p> <p><i>Resurser som vi bidrar med:</i> Representant i samverkansteam från Arbetsmarknadsenheten Representant i samverkansteam från socialtjänsten</p>
<p>Samverkansparter (*)</p> <p><i>Organisation:</i> Region Uppsala <i>Resurs/er:</i> REKO från vårdcentralerna i Heby och Östervåla som representanter i samverkansteamet Representant från Norra länets psykiatri deltar i samverkansteamet månadsvis</p> <p><i>Organisation:</i> Försäkringskassan <i>Resurs/er:</i> Representant i samverkansteamet</p> <p><i>Organisation:</i> Arbetsförmedlingen <i>Resurs/er:</i> Representant i samverkanteamet</p>
<p>Beskriv bakgrunden till/behovet av insatsen (se bilaga för utförligare beskrivning)</p> <p>Parterna ser gemensamt ett stort behov och värde av att förvalta och vidareutveckla det redan pågående arbetet. Framgångsfaktorerna i pågående insats är många och vi ansöker därav om en förlängning av pågående insats med nya inslag.</p> <p>I nuvarande insats arbetar vi både <i>strukturellt</i> och <i>individnära</i>. Insatsens kärndelar består av processledare, samverkansteam och rehabcoacher som tillsammans arbetar för att stödja individer som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser. Det individnära arbetet sker i huvudsak genom rehabcoachernas uppdrag men kompletteras med stöd från samverkansteamet. Det mer strukturella arbetet sker med stöd av processledaren, samverkansteamet och den lokala lokusgruppen och omfamnar fler samverkansprocesser med beröring till parterna. Genom att parallellt arbeta med olika nivåer når vi framgång och vi ser att vi når en större andel av insatsens målgrupp. Framgångsfaktorerna i pågående insats är många och parterna ser gemensamt ett stort behov och värde av att förvalta och vidareutveckla arbetet.</p> <p>Målgruppens behov av stöd ur parternas perspektiv</p> <p>Heby kommun har bland det högsta ohälsotoalet i Uppsala län och vi ser därför fortsatt ett gemensamt behov av att i samverkan göra vad vi kan för att främja hälsa. Alla samverkansparter har sina specifika utmaningar och behov. Vi ser stora ekonomiska utmaningar som av alla parter</p>

kommer att kräva ett ännu mer effektivt resursutnyttjande för att kunna ge stöd åt de som behöver, med relativt små resurser.

Försäkringskassan lyfter utmaningar med kommunens höga sjukpenningtal och i synnerhet kvinnors frånvaro från arbete pga. sjukskrivning som är dubbelt så hög som männens. Försäkringskassan önskar vända trenden och ser det lokala näringslivet som en viktig samverkanspart.

Arbetsförmedlingen lyfter att det behövs stöd för personer som inte kan ta del av arbetsförmedlingens ordinarie utbud av upphandlade tjänster. Arbetsförmedlingen ser att personer med behov av samordnade insatser återfinns bland flera målgrupper med olika behov.

Region Uppsala lyfter att Heby kommun är en kommun med långa geografiska avstånd, låg eftergymnasial utbildningsnivå och hög ohälsa. Kvinnorna i Heby kommun konsumerade 64% fler läkarbesök än männen och 88% fler övriga vårdbesök.¹ Målgruppen behöver tidiga, vid behov samordnade, individanpassade insatser där personen är delaktig och medbestämmande, så att dessa kan närma sig arbete och studier, oavsett försörjning, kön eller socioekonomisk bakgrund. Det behövs en fungerande samverkansstruktur med tydliga kontakt- och samverkansvägar mellan parterna så att individer kan erbjudas rätt insats.

För *Heby kommun* är bland de största utmaningarna de höga ohälsotalen och utanförskapen oavsett ålder. Det finns en oroande stor grupp unga som avslutat grundskolan med icke fullständiga betyg. Heby har en hög andel av befolkningen som uppstår försörjningsstöd. Den psykiska ohälsan bland de i behov av samordnade insatser är stor och vi ser ett ökat behov av ännu närmare samverkan med Norra länets psykiatri.

Det lokala näringslivet/arbetsgivaren bedöms vara en mycket viktig part i samverkan. Tillsammans kan vi bidra till samhällets sociala utveckling, människors välmående och företagets utveckling.

För att människor i Heby ska få ett jämställt och jämlikt stöd utifrån sina individuella behov har vi ett gemensamt ansvar att ge individer stöd i samordning av rehabiliteringsinsatser oavsett ekonomisk ersättning. Vi har tillsammans med parterna identifierat att behovet av samordnat stöd finns hos alla olika grupper vilket betyder att vi är överens om att vi även fortsättningsvis ska ha en bred och flexibel insats, både åldersmässigt, med få exkluderingskrav och anpassbara aktiviteter.

Beskriv syftet med insatsen (*)

Syftet med insatsen är att stödja målgruppen att närma sig arbete, studier eller mot att kunna ta del av ordinarie strukturer/insatser genom att:

- Underlätta för individen att få rätt försörjning
- Öka antalet individer som kan tillgodogöra sig rehabiliteringsinsatser och kan komma vidare i sin rehabiliteringsprocess
- Bibehålla och vidareutveckla en god samverkans struktur/kultur

Beskriv målen med insatsen (*)

Effekt mål:

1. Individer med behov av samordnade rehabiliteringsinsatser har fått stöd av samverkansparterna för att närma sig arbete, studier, rätt försörjning eller mot att kunna ta del av ordinarie strukturer/insatser.

¹ | länet sticker Heby ut med en merkonsumtion av vård för kvinnor i åldersgruppen 20-64 år med 0,8 fler läkarbesök och 0,7 övriga vårdbesök per kvinna/år.

2. Kunskap om samordnade rehabiliteringsinsatser har ökat hos parterna.
3. Kvinnor och män har fullföljt insatsens planering mot arbete, studier, rätt försörjning eller mot att kunna ta del av ordinarie strukturer/insatser i samma utsträckning, genom att insatsen har anpassats till båda grupperna.

Resultatmål:

1. 30 individer per år har fått ta del av kortare insatser; via stöd av samverkansteamet, genom rådgivande dialog eller kortare insatser från rehabcoacher.
2. 90% av deltagarna kommer vid avslut ha en plan som tydliggör nästa steg i processen och för vidare rehabilitering.
3. 65% av deltagarna kommer vid avslut ha kommit ut i arbete, studier, rätt försörjning eller kan ta del av ordinarie strukturer/insatser.

Planerad Insattid

Planerat startdatum: 2025-01-01

Planerat slutdatum: 2028-12-31

Eventuellt slutdatum för intag av personer i insatsen: hösten 2028

Beskriv målgrupp för insatsen (*)

Den individinriktade målgruppen är individer med behov av samordnade rehabiliteringsinsatser för att närma sig arbete, studier, rätt försörjning eller mot att kunna ta del av ordinarie strukturer/insatser. Målgruppen avser individer i åldern 16-67 år boendes i Heby kommun.

Insatsen kommer att ha få exkluderingskrav för att kunna möta och inkludera en bred och stor grupp i behov av samordnat stöd där kön, funktionsnedsättningar eller ålder inte får vara uteslutande. Insatsens flexibla uppbyggnad möjliggör ett inkluderande arbetssätt som bedöms komma många till godo. Insatserna anpassas efter individ med beaktan gällande funktionsnedsättning, kön och ålder så att alla får samma möjlighet att fullfölja insatsens planering mot arbete/studier/rätt försörjning.

Insatsen kommer i huvudsak att arbeta med inregistrerade individer med tillgång till nära individstöd men vi kommer även kunna stödja individer för kortare insatser, individer som behöver stöd och råd i samarbetet med kommunen, Region Uppsala, Försäkringskassan och/eller Arbetsförmedlingen.

Målgruppen för denna insats bedöms inte fullt ut kunna ta del av Arbetsförmedlingens ordinarie insatser (varken i egen regi eller i upphandlad regi), därmed kan det ej ses som konkurrerande verksamhet även om insatserna innefattar liknande stöd. De insatser som ges inom ramen för insatsen är i högre grad individanpassade där ett närmare och mer handfast kompletterande stöd kan ges till individen än ordinarie tjänster på Arbetsförmedlingen. Det individnära stödet i insatsen är alltid kompletterande till ordinarie insatser hos parterna och insatserna kan därav pågå parallellt under övergångar för bästa möjliga övergång utan att för den delen konkurrera med parternas insatser.

Övrig målgrupp för insatsen är de professionella funktioner/handläggare inom Heby kommun, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Region Uppsala som möter målgruppen och som kommer att kunna ta del av samverkansteamet, rådgivande dialoger, nätverksträffar och kompetenshöjande insatser.

Utöver detta inkluderas i målgruppen även lokala arbetsgivare i den förlängda insatsen.

Ange förväntat antal deltagare:

- 50-70st inregistrerade med stöd av rehabcoach och 100st i kortare insatser, rådgivande dialoger och samverkansteam.

Beskriv metod/former för samverkan mellan samtliga samverkansparter och hur uppföljning ska ske (*)

Insatsen kommer att innefatta samverkan på olika nivåer där kombinationen av arbete på olika nivåer och med olika syfte kommer bidra till att målgruppen får ta del av förbättrad samordning av sina insatser. Former för samverkan och aktiviteter som kommer att främja samverkan mellan samtliga samverkansparter, till gagn för individens progression mot arbete/studier, kommer i insatsen att vara:

- Struktur- och processtöd - Processledare/insatsansvarig
- Individstöd – coacher
- Samverkansteam och rådgivande dialoger
- Företagsdialoger/arbetsgivarsamverkan

Struktur- och processtöd - Processledare/insatsansvarig

Processledaren är insatsansvarig och leder det lokala utvecklingsarbetet i LOKUS och i Samverkansteamet. Processledaren;

- leder Samverkansteamet,
- stödjer samverkansprocesser och utveckling av den strategiska- och operativa samverkan,
- håller samman och stöttar lokusgruppen/styrgruppens arbete och bereder frågor inför beslut, analyserar samverkansfrågor och lyfter löpande identifierade behov till den lokala lokusgruppen/styrgruppen.
- planerar, genomför och ansvarar för vissa kompetenshöjande insatser och olika strukturella insatser.
- processledaren stöttar utvecklingen av samverkan genom att även kunna leda närliggande samverkansprocesser till LOKUS såsom t ex arbetet med LÖK, lokal överenskommelse med AF, samverkan med näringsliv och i planerad form med regionen.

Individstöd – coacher

Det individnära stödet utförs av två coacher som arbetar kompletterande i det organisatoriska mellanrummet.

Samverkansteamet

Samverkansteamet är kärnan i insatsen. Teamet består av representanter från Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Hälso- och sjukvården i Region Uppsala, Heby kommun (socialsekreterare från socialtjänsten och representant från arbetsmarknadsenheten) samt rehab coacherna. Teamet leds av insatsansvarig/processledare.

Syftet med samverkansteamet är att samla kompetensen lokalt för att ge bästa möjliga stöd till individen. Alla fyra parter remitterar till insatsen. Samverkansteamet möts veckovis och arbetar operativt och individnära. Representant från norra länets psykiatri deltar månadsvis. Teamet arbetar både med gemensamt aktuella ärenden men är även rådgivande i samverkan- och samordningsfrågor rörande personer som inte är inskrivna. Parterna i samverkansteamet är kontaktpersoner in i sin respektive organisation. För ökad medvetenhet och reflektion om jämställdhet och jämlikhet finns det på samverkansteamets stående agenda. Insatsen utgår från behov och här styrs inte intaget i insatsen utifrån kön, funktionsförmåga eller ålder.

Funktioner/handläggare inom Heby kommun, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och

Region Uppsala som arbetar med målgruppen bjuds in att få konsultera samverkansteamet och delta i kompetenshöjande aktiviteter.

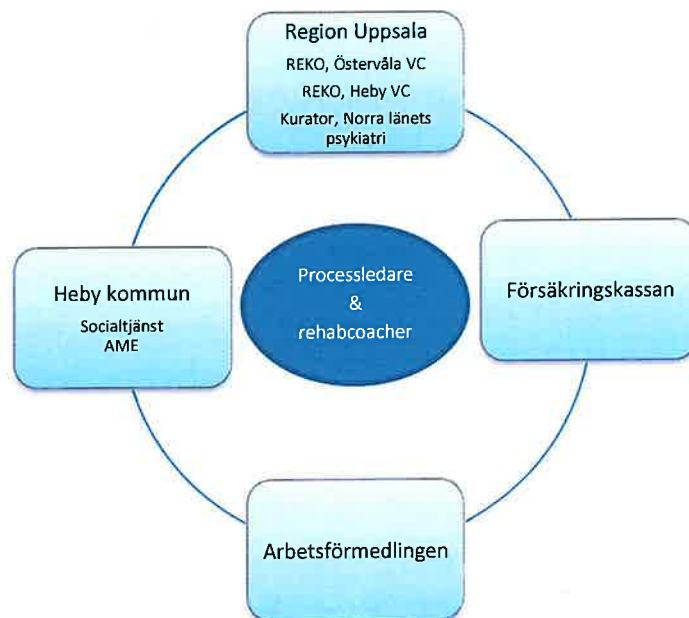
Företagsdialoger/Arbetsgivarstöd

Lokala företag är en viktig samarbetspartner för att möjliggöra individernas återgång i arbete och eller studier. Ett samarbete gynnar även kompetensförsörjningen. Formerna för samverkan kommer att utvecklas nära tillsammans med kommunens arbetsmarknadsenhet, arbetsgivarkoordinator och näringslivsstrateg och kan t ex vara deltagande i företagsbesök och erbjudande om konsultativt deltagande i samverkansteamet. Där rådgivning rörande samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering och lotsning kan vara värdefulla insatser. Information om denna samverkan redovisas till LOKUS styrgrupp.

Andra viktiga forum för samverkan där insatsen kommer att vara delaktig på ett eller annat sätt är LOKUS-gruppen, strategiska utvecklingsgruppen, det lokala Arbetsmarknadsrådet där både kommun, AF och FK deltar, forum för LÖK tillsammans med AF och samverkan med näringslivet och med regionen.

Uppföljning av samverkan kommer att ske vid varje styrgruppsmöte och i samband med rapportering till Samordningsförbundet i enlighet med antagna riktlinjer. Utöver detta sker uppföljning av samverkan i samverkansteamet och via deltagande i länets implementeringsgrupp för rutinen för flerpartsmöten. Förutom detta sker även uppföljning av samverkan genom kontinuerliga samtal med rehabcoacherna.

Beskriv metoder/aktiviteter ni kommer använda med syfte att stödja individen mot att närma sig arbete eller studier (*)



Figur 1 - samverkansteamet - Individsstöd i samverkan

Processledare/insatsansvarig

Leder samverkansprocesser och utvecklar både operativ och strategisk samverkan.

Individsstöd – coacher

Det individinriktade arbetet i insatsen kommer att utföras av två coacher/stödpersoner inspirerat av "case management" som stöttar individen att skaffa sig färdigheter och mobilisera kraft för att kunna möta och hantera problem i vardagen. De kommer att arbeta kompletterande i det organisatoriska mellanrummet. Arbetet sker utifrån ett helhetsperspektiv innefattande fokus på både medicinsk-, social-, ekonomisk- och arbetslivsinriktad rehabilitering för att skapa bästa möjliga förutsättningar för individen. Coachernas stöd är nära, individanpassat där fokus ligger mot att individerna ska närma sig/komma ut i arbete, studier, rätt försörjning eller mot ordinarie insatser inom välfärdssystemen. Coacherna arbetar gentemot ordinarie strukturer och insatser hos parterna och utgör ett kompletterande stöd som ej finns hos någon av parterna idag. Ingen part har idag fullt ut ansvar för det behov av stöd som coacherna/stödpersonerna avser att uppfylla. Insatsen ses därför som ett mycket bra komplement till parternas ordinarie funktioner och insatser. Coacherna gör även kortare insatser och kan delta rådgivande i möten med handläggare från samtliga parter. Coacherna verkar i en hälsofrämjande anda.

Samverkansteamet

Samverkansteamet bestående av de fyra parterna (se närmare beskrivet ovan).

Rådgivande dialoger

Målgruppen för insatsen har möjlighet att få rådgivande dialoger via samverkansteamet, det kan röra sig om att ta del av aktuella bestämmelser eller lotsning till ordinarie strukturer. Alla rådgivande dialoger bedöms som kompetenshöjande samtal för ökad kunskaps spridning.

Företagsdialoger/Arbetsgivarstöd

Rådgivande dialog till arbetsgivare samt t ex samverkan med kommunens arbetsgivarcoordinator och näringslivsstrateg.

Kompetenshöjande aktiviteter

Med syfte att öka kunskapen om samordnade rehabiliteringsinsatser, välfärdssystemens stöd och individens egen hantering av sin hälsa och välmående kommer vi genomföra kompetenshöjande aktiviteter. Aktiviteterna kan rikta sig till både samverkansteam, parternas personal, insatsdeltagare, arbetsgivare och/eller invånare i Heby kommun. En aktivitet kommer att vara informations spridning om insatsen där parternas uppdrag och ordinarie strukturer lyfts fram. Det genomförs i huvudsak av samverkansteamets representanter eller andra av parterna utsedda. Andra kompetenshöjande aktiviteter beslutas om i styrgruppen och vi kan även i samverkan anordna kompetenshöjande aktiviteter utifrån teman och möjligheter som dyker upp under insatstiden.

SIP och flerpartsmöten

Insatsen kommer att främja användandet av både SIP och "Rutin för flerpartsmöte" som skapar en sammanhållen process för individer i behov av samordning i en arbetslivsinriktad rehabilitering.

BIP/SMAIL

BIP/SMAIL kommer att användas som förhållningssätt, där samtalen koncentreras kring de områden som är av betydelse för att individen ska nå/närma sig arbete och studier.

Case management

Utforska metoden *case management* vidare inför att inspireras, utbildas och implementera lämpligt utvalda delar.

Hälsofrämjande inslag

Inom ramen för insatsen så kommer vi att arbeta med hälsofrämjande inslag. Vi kommer att beakta länetns gemensamma riktlinje inom Vård i Samverkan: *Levnadsvanor - Samarbete avseende tobak*,

alkohol, fysisk aktivitet och matvanor för att vi i samverkan ska främja goda levnadsvanor samt att vi håller en dialog med ansvariga gällande Regionens geografiska hälsouppdrag². Fysisk aktivitet ses som ett viktigt inslag och promenadmöten och egen träning uppmuntras av coacherna i insatsen samt att tillfällen för gruppträning på lokala gym möjliggörs. Samverkan med dietist på vårdcentralen möjliggörs genom insatsen när behov finns.

Beskriv metod för uppföljning och utvärdering av målen (*)

Uppföljning sker vid varje styrgruppsmöte och rapportering till Samordningsförbundet i enlighet med antagna riktlinjer.

Beskriv hur insatsens framgångsfaktorer kan synliggöras och spridas (*)

Resultaten från insatsen kommer kontinuerligt följas upp av lokusgruppen och utgöra grunden för fortsatta dialoger och fortlöpande utveckling kring samverkan mellan aktörerna inom arbetslivsinriktad rehabilitering.

Vi avser att arbeta långsiktigt med utveckling och samordning av insatser så framgångsfaktorer i samverkan kan integreras i ordinarie myndighetsstrukturer. Vi arbetar parallellt med individnära insatser och även på strukturell nivå. Genom samordning och processtöd i samverkan skapas ett kontinuerligt lärande via kunskapsöverföring under insatsens gång. En viktig del i vald insatsform är det parallella och kompletterande stödet som coacherna utför som fortsatt kommer att bidra till ett kontinuerligt lärande om samverkan och dess framgångsfaktorer. Genom att coacherna arbetar parallellt med ordinarie handläggare kommer de att möta ett stort antal handläggare/funktioner och på så sätt kunna bidra till att fler personer får stöd i samordning och anpassning av sina insatser så att det möter upp det individuella behovet.

Den lokala lokusgruppen/styrgruppen kommer kontinuerligt följa upp och lyfta framgångsrika arbets sätt i lämpliga forum. Implementering som punkt kommer tillföras ordinarie dagordning för styrgruppen.

Ange budget/finansiering (separat budget ska bifogas enligt mall)

10 256 000 kr

Har ansökan diskuterats i lokal utvecklingsgrupp eller i den strategiska utvecklingsgruppen?

Ja Nej

Hur och när har ansökan diskuterats?

- 231207 Lokus/ Lokus styrgrupp en heldag på plats i Heby - behovsanalys
- 240219 Lokus/ Lokus styrgrupp resurser diskuterades samt ansökan och alla parter delaktighet
- 240223 Frågor skickades ut till alla parter för att få en samstämmig bild inför analysen av behovet.
- 240315 Maildialoger med regionen och teammöten med Arbetsförmedlingen.
- 240405 Ansökan skickas ut till parter på remiss.
- Vecka 19 och 20 Dialog och möten med parter efter återkoppling på ansökan som skickat på remiss
- 240429 Information om inriktning på ansökan på Arbetsmarknadsråd – Heby kommun, Företagarna, AF, FK
- 240510 Dialog Heby kommun & AF om målgrupp
- 240515 Ansökan skickas ut till parter på remiss
- 240517 LOKUS styrgrupp samt att ansökan på nytt skickas ut till parterna på remiss för synpunkter till 240524.
- 240610 Ansökan skickas ut till parterna för korrekturläsning.

Överenskommelse

(Texten under hela detta avsnitt skall stå kvar orörd)

² Kontakt har tagits med Karolin Henning som har geografiskt hälsouppdrag i regionen.

Lagar och förordningar

Insatsägarna är verksamhetsansvariga och har det fulla ansvaret för att gällande lagar, förordningar, föreskrifter och egna styrdokument, vilka på något sätt berör uppdraget enligt ansökan följs. Åtagandet inkluderar att följa tillämpliga och gällande styrdokument inom förbundet.

Arbetsgivaransvar

Personal som arbetar i insatsen är fortsatt anställda av berörd medlemsorganisation som också har kvar det fullständiga arbetsgivaransvaret.

Information från insatsen

Vid ett beviljande av insatsen ska löpande information uppges om verksamheten enligt Samordningsförbundet rutiner. Det gäller inlämnande av insatsdata samt rapporter enligt gällande rutiner för insatser. Viktiga förändringar i insatsen ska avvikelserapporteras enligt nedan.

Kostnader

Beviljade medel utgör ett maxbelopp, och ersätts utifrån faktiska upparbetade kostnader. Styrelsens beslut om finansiering av samverkansinsatser gäller under förutsättning att förbundet beviljas medel från medlemsorganisationerna.

Underskrifter

Inför behandling av Samordningsförbundet arbetsutskott/styrelse för beslut skall samtliga parter behöriga beslutsfattare signerat ansökan. Utifrån signering och ett positivt beslut från Samordningsförbundets styrelse åtar sig insatsägarna, både gentemot varandra och mot Samordningsförbundet, att uppfylla denna plan som överenskommit.

Kommunikation

Vid spridning av insatsens innehåll och resultat förbinder sig insatsägare och samverkansparter att uppge att insatsen är en samverkansinsats med finansiering av Samordningsförbundet i Uppsala län.

Avvikelse från ansökan

Vid avvikelse från i ansökan lämnade uppgifter, ska beslut fattas i styrgrupp för insatsen för eventuella aktuella åtgärder. En avvikelserapport ska ligga till grund för beslut av förbundschef alternativt lyfts för beslut av styrelsen, utifrån avvikelstens karaktär.

Underskrift (*)	
Organisation och datum	Heby kommun
Insatsägare (namn)	
Insatsägare (namnförtydligande)	Åsa Johansson, förvaltningschef (Camilla Gunnarsson & Jenny Johnsson, chefsrepresentanter i LOKUS Heby)
E-post:	Asa.johansson@heby.se

Insatsens namn <i>Plattform för individstöd i samverkan</i>	
Underskrift (*)	
Organisation och datum	Försäkringskassan
Samverkanspart(namn)	
Samverkanspart (namnförtydligande)	Linda Matstoms
E-post:	linda.matstoms@forsakringskassan.se

Insatsens namn <i>Plattform för individstöd i samverkan</i>

Underskrift (*)	
Organisation och datum	Arbetsförmedlingen
Samverkanspart(namn)	
Samverkanspart (namnförtydligande)	Wictoria Palmetorp, sektionschef
E-post:	Wictoria.palmetorp@arbetsformedlingen.se

Insatsens namn <i>Plattform för individstöd i samverkan</i>

Underskrift (*)	
Organisation och datum	Region Uppsala
Samverkanspart(namn)	
Samverkanspart (namnförtydligande)	Nina Anundsson
E-post:	Nina.anundsson@region uppsala.se

Bilaga till ansökan

Framgångsfaktorer i pågående insats

Framgångsfaktorerna i pågående insats är många och parterna ser gemensamt ett stort behov och värde av att förvalta och vidareutveckla arbetet. En av de allra viktigaste framgångsfaktorerna har varit att insatsen både arbetar på strukturella- och individnära nivåer. De kompletterar varandra och verkar för framgång i samverkan. För att lyckas med detta så är processledarens stöd oumbärligt.

Processledarens funktion har bidragit till en minskad sårbarhet vid personalomsättning i både insats och styrgrupp. Detta bl.a. genom att en introduktion till insatsens arbete har skett för nya deltagare i såväl styrgrupp som samverkansteam. Processledarens funktion har verkligen bidragit till att förena de olika nivåerna mellan de individnära och de strukturella delarna i arbetet med samverkan. Det har förenat flera olika samverkansprocesser mellan parterna och bidragit till en värdefull helhet. Den interna samverkan inom kommunen har stärkts ytterligare, bl a mellan vård- och omsorg, arbetsmarknad, vuxenutbildning, näringslivstrateg och lokalt näringsliv. Den externa samverkan har underlättats, t ex avseende arbetet med lokal överenskommelse mellan kommunen och Arbetsförmedlingen och beredande frågor till arbetsmarknadsråd.

Samverkansteamet och rehabcoachernas funktioner har för det individnära arbetet varit mycket framgångsrikt. Insatsen har goda resultat mot "rätt försörjning". En stor andel individer har gått till arbete och studier. Rehabcoachernas flexibla och kompletterande arbetssätt har gynnat den lokala målgruppens behov och kunnat anpassas till den enskilde individen i just sitt sammanhang. Samverkansteamet kompletterar rehabcoachernas funktioner och skapar en stark samverkanskedja runt individerna. Samverkansteamet bidrar också till att upprätthålla informationen om parternas ordinarie ingångar för de som inte behöver fördjupat samordnat stöd. Den etablerade samverkanskedjan med lokusgrupp, processledare, samverkansteam och rehabcoacher gör oss kraftfulla tillsammans på olika nivåer.

Den lokala primärvården ser särskilt att den pågående insatsen *Plattform för individstöd i samverkan/LOKUS* har skapat en fungerande struktur för samverkan mellan olika aktörer med kortare och smidigare kontakt- och samverkanvägar. Insatsen är kompetenshöjande, genom att aktörer i insatsen har fått lära sig om och förstå andras uppdrag vilket gynnar målgruppens behov av stöd i rätt riktning. Detta har lett till en ökad öppenhet för att möta och stödja varandra i arbetet. Insatsen har vidare skapat struktur och tydlighet vilket är viktigt att bevara och vidareutveckla.

Insatsens längd och varaktighet över tid har möjliggjort samverkan på ett djupare plan vilket gör reell skillnad. Vi har idag ett välfungerande operativt samverkansklimate och struktur i och med nuvarande insats. Vi har i insatsen nyttjat den lilla kommunens förtjänster av närhet för att bygga en stabil grund för samverkan. Det operativa samverkansteamet i ledning av processledaren är en enorm kunskapskälla inom lokal samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering och nyttjas frekvent av professionella. Vi ser stora samhällsvinster av att ta tillvara på den upparbetade kunskapen och goda strukturerna och även utveckla det ytterligare för att nå fler brukare, professionella inom parterna och andra intressenter i Heby kommun. Genom detta får flera åtnjuta kompetensspridningens effekter.

Målgruppens behov av stöd ur parternas perspektiv

Heby kommun har bland det högsta ohälsotalet i Uppsala län och vi ser därför fortsatt ett gemensamt behov av att i samverkan göra vad vi kan för att främja hälsa. Alla samverkansparter har sina specifika utmaningar och behov. Vi ser stora ekonomiska utmaningar som av alla parter kommer att kräva ett ännu mer effektivt resursutnyttjande för att kunna ge stöd åt de som behöver, med relativt små resurser.

Försäkringskassan lyfter utmaningar med kommunens höga sjukpenningtal och i synnerhet kvinnors frånvaro från arbete pga. sjukskrivning som är dubbelt så hög som männens. Försäkringskassan önskar hitta metoder för att motverka denna utveckling och vända trenden och ser det lokala näringslivet som en viktig samverkanspart. Försäkringskassan ser även behov av att fokusera på unga med aktivitetsersättning. De ser att målgruppens behov av stöd skulle gynnas av att jobba utifrån förhållningssätt inom Case management.

Arbetsförmedlingen har lyft att det behövs stöd för personer som inte kan ta del av arbetsförmedlingens ordinarie utbud av upphandlade tjänster. Heby har länets högsta arbetslöshetsnivå bland utrikes födda. Heby har även högsta andelen av de inskrivna arbetslösa som saknar gymnasial utbildning (42% sista kvartalet 2023). Den relativa arbetslöshetsnivån bland personer med högst en förgymnasial utbildning i Uppsala län var 20 % under det fjärde kvartalet 2023. Det kan jämföras med 20 procent i riket som helhet. Arbetslösheten är generellt sett högre bland ungdomar än bland befolkningen i stort, Heby ligger högt på antal arbetslösa ungdomar. Arbetsförmedlingen ser dock att personer med behov av samordnade insatser återfinns bland flera målgrupper med olika behov.

Region Uppsala lyfter att Heby kommun är en kommun med långa geografiska avstånd, låg eftergymnasial utbildningsnivå och hög ohälsa. Heby vårdcentral ligger något högre i antal rekommenderade sjukskrivningar³ jämfört med övriga delar i regionen. I Heby kommun är den totala vårdkonsumtionen högre än i länet. År 2022 konsumerades, i jämförelse med genomsnittet i länet för samma demografi; 0,57 fler läkarbesök per person/år och 0,43 fler övriga besök i primärvård per person/år. Kvinnorna i Heby kommun konsumerade 64% fler läkarbesök än männen och 88% fler övriga besök.⁴

Hälso- och sjukvården i Region Uppsala ser att målgruppen behöver tidiga, vid behov samordnade, individanpassade insatser där personen är delaktig och medbestämmande, så att dessa kan närma sig arbete och studier, oavsett försörjning, kön eller socioekonomisk bakgrund. Det behövs en fungerande samverkansstruktur med tydliga kontakt- och samverkansvägar mellan parterna så att individer kan erbjudas rätt insats.

Hälso- och sjukvården i Region Uppsala lyfter behovet av främjande av SIP och *flerpartsrutin för samverkansmöten*.

För *Heby kommun* är bland de största utmaningarna de höga ohälsotalen och utanförskapen oavsett ålder. Det finns en oroande stor grupp unga som avslutat grundskolan med icke fullständiga betyg. Heby har en hög andel av befolkningen som uppbär försörjningsstöd. Av dessa är många sjukskrivna

³ per listade patienter i åldrarna 16-65 år

⁴ I länet sticker Heby ut med en merkonsumtion av vård för kvinnor i åldersgruppen 20-64 år med 0,8 fler läkarbesök och 0,7 övriga besök per kvinna/år.

men saknar sjukpenningsgrundande inkomst. Olika hälsoutmaningar som lyfts i kommunen är bl.a. lågt självuppskattad hälsa, övervikt och rökning⁵.

Den psykiska ohälsan bland de i behov av samordnade insatser är stor och vi ser ett ökat behov av ännu närmare samverkan med Norra länets psykiatri. Vi har pågående samverkan mellan Heby kommun och Region Uppsala inom samsjuklighetsprojekt och ser vinster av att även knyta psykiatrin närmare samverkansinsatsen Plattform för individsstöd i samverkan/LOKUS i och med en ansökan om förlängning.

Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan saknas lokalt och tillgången till Arbetsförmedlingens kompletterande aktörer i närområdet är starkt begränsad.

I Heby kommun finns några stora arbetsgivare men också en mycket hög andel småföretagare. Det lokala näringslivet/arbetsgivaren bedöms vara en mycket viktig part i samverkan. Tillsammans kan vi bidra till samhällets sociala utveckling, människors välmående och företagets utveckling.

Det finns idag en kommunal plattform med tillgång till samlad kompetens och tillgång till kommunens verktyglåda. Kommunen har flertalet pågående parallella projekt som kompletterar kommande insats, bl a ISA med fokus på målgruppen unga mellan 16-29 år, TIS - Tidiga insatser i Samverkan som vänder sig till tredjelandsmedborgare samt projekt med Arbetsgivarkoordinator finansierat av sociala investeringsmedel.

För att människor i Heby ska få ett jämställt och jämlikt stöd utifrån sina individuella behov har vi ett gemensamt ansvar att ge individer stöd i samordning av rehabiliteringsinsatser oavsett ekonomisk ersättning. Vi har tillsammans med parterna identifierat att behovet av samordnat stöd finns hos alla olika grupper vilket betyder att vi är överens om att vi även fortsättningsvis ska ha en bred och flexibel insats, både åldersmässigt, med få exkluderingskrav och anpassbara aktiviteter.

⁵ I undersökningen Liv och Hälsa 2022 påvisades flera hälsoutmaningar i Heby kommun inom bland annat lågt självuppskattad hälsa, övervikt och rökning.

BUDGET - DETALJERAD Namn på insats: Plattform för individstöd i samverkan									
Insatsens löptid:		fr o m	l o m						
		250101	281231						
KOSTNAD ATT REKVIKERA FRÅN SAMORDNINGSFÖRBUNDET									
Kostnader i tkr				Huvudinsatsägare	Delinsatsägare	Delinsatsägare	Delinsatsägare	Att rekvirera -	
				Heby kommun	AF	FK	Region	Alla insatsägare	
LÖNEKOSTNAD	Tjänst	Tidsperiod (ååmmdd)							
inkl PO.påslag	i %	från	till						
1. Processledare/samordnare	100%	250101	281231	3 690 000	0	0	0	3 690 000	
2. Rehabcoach 1	100%	250101	281231	2 958 000	0	0	0	2 958 000	
3. Rehabcoach 2	100%	250101	281231	3 084 000	0	0	0	3 084 000	
4.	0%							0	
5.	0%							0	
6.	0%							0	
7.	0%							0	
SUMMA LÖNEKOSTNAD	300%			9 732 000	0	0	0	9 732 000	
LOKALKOSTNAD									
Lokalhyra				0				0	
Övriga lokalkostnader								0	
SUMMA LOKALKOSTNAD				0	0	0	0	0	
ÖVRIGA KOSTNADER									
Utvärdering								0	
Spridningsseminarier		250101	281231	40 000				40 000	
Utbildning insatsmedarbetare		250101	281231	93 000				93 000	
Inköpta utredningar, utbildningar och tjänster avsedda för deltagare		250101	281231	100 000				100 000	
Övriga aktiviteter för deltagare		250101	281231	40 000				40 000	
Telefon-, IT-kostnader		250101	281231	100 000				100 000	
Resor		250101	281231	40 000				40 000	
Tolk		250101	281231	25 000				25 000	
Informationsmaterial		250101	281231	6 000				6 000	
Övrigt				80 000				80 000	
SUMMA ÖVRIGA KOSTNADER				524 000	0	0	0	524 000	
SUMMA FRÅN SAMORDNINGSFÖRBUNDET				10 256 000	0	0	0	10 256 000	
EGENFINANSIERING									
				Heby kommun	AF	FK	Region		
LÖNEKOSTNAD inkl PO.påslag	Tjänst i %								
1.	0%							0	
2.	0%							0	
3.	0%							0	
4.	0%							0	
5.	0%							0	
6.	0%							0	
7.	0%							0	
SUMMA LÖNEKOSTNAD	0%			0	0	0	0	0	
LOKALKOSTNAD									
Lokalhyra								0	
Övriga lokalkostnader								0	
SUMMA LOKALKOSTNAD				0	0	0	0	0	
ÖVRIGA KOSTNADER									
								0	
								0	
								0	
SUMMA ÖVRIGA KOSTNADER				0	0	0	0	0	
SUMMA EGENFINANSIERING				0	0	0	0	0	
TOTAL KOSTNAD FÖR INSATSEN				10 256 000	0	0	0	10 256 000	

INSATSBUDGET		Plattform för individstöd i samverkan			
FÖRDELAD ÖVER INSATSTID					
	Totalt för insatsen	Fördelning per år, tkr			
		År 1 2025	År 2 2026	År 3 2027	År 4 2028
FYLL I ENDAST FÄRGADE FÄLT					
LÖNEKOSTNADER					
inkl P.O tillägg					
1. Processledare/samordnare	3 690 000	878 000	907 000	937 000	968 000
2. Rehabcoach 1	2 958 000	704 000	727 000	751 000	776 000
3. Rehabcoach 2	3 084 000	734 000	758 000	783 000	809 000
4.	0				
5.	0				
6.	0				
7.	0				
SUMMA LÖNEKOSTNAD	9 732 000	2316000	2392000	2471000	2553000
LOKALKOSTNADER					
Lokalkostnader	0	0	0	0	0
Övriga lokalkostnader	0				
SUMMA LOKALKOSTNAD	0	0	0	0	0
ÖVRIGA KOSTNADER	524 000	131 000	131 000	131 000	131 000
SUMMA FRÅN SAMORDNINGSFÖRBUNDET	10 256 000	2447000	2523000	2602000	2684000
<i>S:a per år för avstämning</i>	<i>10 256 000</i>				

*Skall ej fyllas i !
Data hämtas från fliken "Insatsbudget"*

Budgetsammanställning		Plattform för individstöd i samver		
Projektets löptid	250101	281231		
Kostnader i tkr	Att rekvirera från Samordningsförbundet	Projektägarnas egenfinansiering	Totalt projektet	
Huvudinsatsägare				
Heby kommun	10 256 000	0	10 256 000	
Delinsatsägare				
AF	0	0	0	
FK	0	0	0	
Region	0	0	0	
Summa	10 256 000	0	10 256 000	
Instruktioner till ansökan:				
För över innehållet i denna tabell till projektplanen under rubriken <i>Projektets finansiering</i> .				
Den detaljerade budgeten skickas med ansökan som en bilaga.				

rkan

SIGNATURES**ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 20 pages before this page
Dokumentet inneholder 20 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 20 sivua ennen tätä sivua
Dette dokument indeholder 20 sider før denne side

Detta dokument innehåller 20 sidor före denna sida

NINA MARIA ANUNDSSON

14629b74-587b-4223-9300-785319ed5a77 - 2024-08-08 08:58:18 UTC +03:00
BankID / Freja eID - 53190fec-dede-44e6-ac1e-ea9c67376a77 - SE

Wictoria Eva Ann-Kristin Palmetorp

848067f4-ec32-4025-ba28-b04cd5c9e258 - 2024-08-08 09:49:17 UTC +03:00
BankID / Freja eID - bcc2a77c-cf28-4d9c-a8b7-6dc36f751c21 - SE

Linda Maria Matstoms

1ef23aaa-6eda-4e44-bad9-efa3a5ae3f19 - 2024-08-09 09:11:36 UTC +03:00
BankID / Freja eID - e6680624-a2f6-48af-bc1d-052a8293bf03 - SE

ÅSA MARIA JOHANSSON

ec8aa68e-47e4-4aa1-8d16-d3eed4a74a13 - 2024-08-09 10:35:10 UTC +03:00
BankID / Freja eID - 529421be-ecbf-46a5-a8af-15d9ec6a3821 - SE

authority to sign
representative
custodial

asemavaltuus
nimenkirjoitusoikeus
huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt
firmateckningsrätt
förvaltare

autoritet til å signere
representant
foresatte/verge

myndighed til at underskrive
repræsentant
fnhedsberøvende

Ansökan Framsteget

Förslag till beslut

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att bevilja finansiellt stöd enligt ansökan för insatsen *Framsteget* för perioden 1 januari år 2025 fram till 31 december år 2028, med maximalt 7 526 600 kronor.

att finansieringen av insatsen gäller under förutsättning att förbundet beviljas medel från medlemsorganisationerna framöver.

att finansiering av insatsen gäller under förutsättning att insatsen följer aktuell ansökan, gällande lagstiftning och av förbundet antagna styrdokument.

Ärendet

Ansökan

Håbo kommun ansöker om en ny insats, *Framsteget* (samma namn som tidigare insats), tillsammans med Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen och Region Uppsala. I ansökan beskrivs att Framsteget som insats har pågått under en längre tid med goda resultat. Delar av insatsen har implementerats exempelvis genom bättre metodik för arbetsgivararbetet, SMAIL som en grundplattform för hela enhetens arbete, 7 frågor om våld och en väl fungerande operativ samverkan med hälso- och sjukvården, kommunen, Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan, genom regelbundet nätverkande, flerpartsmöten, samt genom den operativa ledningsgruppen.

Skillnaden mot tidigare insats beskrivs vara att i nya ansökan utgår arbetsgivarkoordinator på grund av reviderad budget.

Målgrupp för insatsen är individer mellan 16 och 66 år med ett behov av samordnade insatser där Försäkringskassans, hälso- och sjukvårdens, Kommunens eller Arbetsförmedlingens insatser inte är tillräckliga för att nå individens fulla potential.

I ansökan nämns vidare att målgruppen för insatsen har förändrats, allt fler inskrivna står längre från arbetsmarknaden och har mer komplexa hjälpbehov än tidigare. Inflödet från samverkansparterna har också ökat, och detta som bakgrund anges som motivering till en fortsättning av insatsen.

Syftet med insatsen Framsteget är att ytterligare utveckla samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering där varje individ kan komma ett steg närmare egen försörjning och även uppnå bättre hälsa samt livskvalitet.

Exempel på metoder som kommer att användas i insatsen är SMAIL, arbetsförmågebedömning, FIA-intervju och Lots.

Vidare uppger ansökan att insatsen avser att erbjuda ett långvarigt stöd för deltagare som har kommit ut i arbete eller studier. Detta är en viktig framgångsfaktor för att deltagare ska lyckas behålla sitt arbete eller sina studier varaktigt.

Metoder för samverkan uppges ske genom nära samarbete med Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan samt Region Uppsala utifrån respektive organisations uppdrag, samt genom dialoger inom den operativa ledningsgruppen som är kopplad till insatsen.

Framsteget ansöker om finansiering av resurser i insatsen för 2,5 tjänster under 4 år.

Bedömning

Ansökan rör en individinsats där Håbo kommun är insatsägare och Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen och Region Uppsala är samverkansparter. Ansökan har diskuterats i Lokusgruppen i Håbo under våren 2024. Insatsen kan sägas ligga väl i linje med styrelsens inriktning och är en långsiktig insats som är väl förankrad i kommunen och samverkansparterna. I ansökan anges resultat och mätbara mål som ligger i linje med förbundets inriktning. Uppföljning och utvärdering kommer att ske löpande. Budgeten har kraftigt reducerats från 4,8 tjänster till 2,5 tjänster.

Åsa Fichtel, Förbundschef

Samverkansinsatser inom Samordningsförbundet

Se även bilaga "Instruktioner för ansökan samverkansinsatser inom samordningsförbundet". Rubriker med * har förklarande/stödande text i bilagan. Tänk på att skriva konkret och tydligt under varje rubrik. Ansökan ska även skickas in elektroniskt i Word-format.

Insatsens namn
Framsteget
Insatsägare (*) Organisation: Håbo kommun. Kontaktperson: Niklas Forslund, niklas.forslund@habo.se Resurs/er: 2,5 tjänster
Samverkansparter (*) Organisation: Kontaktperson Wictoria Palmetorp, wictoria.palmetorp@arbetsformedlingen.se Resurs/er: Styrning i LOKUS gruppen, inga i insatsen. Arbetsförmedlingen ingår i operativa ledningsgruppen. Organisation: Kontaktperson Laila Alaoui, laila.alaoui@forsakringskassan.se Resurs/er: Styrning i LOKUS gruppen, inga i insatsen. Försäkringskassan ingår i operativa ledningsgruppen. Organisation: Region Uppsala. Kontaktperson Birgitta Rosberg, birgitta.rosberg@region uppsala.se Resurs/er: Styrning i LOKUS gruppen, inga i insatsen. Rehabkoordinatorer och personal från vården ingår i operativa ledningsgruppen.
Beskriv bakgrunden till/behovet av insatsen (*) Framsteget som insats har pågått under en tid och är framgångsrikt. Generellt har ungefär 70% av deltagarna gått till arbete eller studier. Delar av insatsen har implementerats exempelvis bättre metodik för arbetsgivararbetet, SMAIL som en grundplattform för hela enhetens arbete, 7 frågor om våld och en väl fungerande operativ samverkan med hälso- och sjukvården, kommunen, Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan, genom regelbundet nätverkande, flerpartsmöten, och inte minst genom den operativa ledningsgruppen. Den strategiska samverkan genom LOKUS gruppen fungerar också bra. Våra deltagare befinner sig oftast i det s.k. glappet mellan parterna och de kan inte tillgodogöra sig parternas ordinarie verksamheter och inte heller de fristående aktörernas program. Många deltagare saknar trots behov exempelvis vårdkontakter. Framförallt under det senaste året har vi sett en förändring hos målgruppen, allt fler inskrivna står längre ifrån arbetsmarknaden och har mer komplexa hjälpbehov än tidigare. Vi har också ett ökat inflöde från samtliga parter och från öppen ingång till både Framsteget Ung och Samordningsteamet. Samordningsteamet som har fokus på de som står längst ifrån arbetsmarknaden och egen försörjning har fått så stor ökning av antalet deltagare att det idag finns en kö. Trots det har vi lyckats nå målen och får deltagare, till stegförflyttning, i arbete eller studier trots att de initialt står långt ifrån. En bidragande orsak tror vi är SMAIL och att vi i större utsträckning följer deltagaren hela vägen från kartläggning, coachning samt lots till arbete eller studier och jobbar med parallella insatser. Vi hanterar kön utifrån två olika prioriteringar. En prioritering där vi ser till de som står

närmast nästa insats eller arbetsmarknaden. Då de får hjälp minskar kön snabbare. Den andra prioriteringen är personer som lever i en särskilt svår och utsatt situation, oavsett deras plats i kön.

Det väl fungerande samarbetet med Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, hälso- och sjukvården, Håbo kommun och fristående aktörer gör att vi i hög utsträckning kan möta behoven hos parterna. Samarbetet utgör även en trygghet för våra deltagare.

Tack vare arbetsgivarkoordinatorn har vi avsevärt förbättrat vårt arbetsgivararbete både i systematik och konkret stöd för att ta emot inskrivna för arbetsträning eller annat, det har gynnat alla parter och framförallt Arbetsförmedlingens arbete med att hitta lämpliga arbetsplatser. Vi är bara i början och behöver ytterligare utveckla insatsen, men i vår nya ansökan utgår arbetsgivarkoordinator på grund av reviderad budget.

Målgruppens mer komplexa behov idag gör att Framsteget mera behöver rikta insatsen mot de som står längre ifrån arbetsmarknaden och fortsätta utveckla samverkan ännu mer med parterna och fristående aktörer. Detta med den aktuella organisationen hos Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan med utgångspunkt. Samtidigt vill vi genom Framsteget fortsätta bidra till att utveckla Arbetsmarknadsenhetens organisation och inom ramarna för insatsen fortsätta metodutvecklingen för att möta de behov som vi ser idag och framåt.

Den genom insatsen Framsteget utvecklade organisationen på Arbetsmarknadsenheten prioriterar de som står längre ifrån arbetsmarknaden och egen försörjning. Tyngdpunkten i insatsen Framsteget ligger på förrehabilitering, fördjupad kartläggning, parallella insatser, lösningsfokuserade coachsamtal, lots, vårdinitering, vårdkoordination och framöver även arbetsförmågebedömning. Vi har utbildat insatsens medarbetare i Assessment of Work Characteristic AWC, Assessment of Work Performance AWP, Work Environment Impact Scale WEIS och Worker Role Interview WIRI för att kunna erbjuda de av deltagare som har behov en arbetsförmågebedömning. Detta som en ytterligare insats i Framsteget för att våra deltagare utifrån sin individuella planering ska kunna göra en stegförflyttning. Vi ser i insatsen stora möjligheter att förbättra och vidareutveckla de erfarenheter och metoder vi har.

De ovannämnda argumenten för en förskjutning av målgruppen för Framsteget och insatsens roll i Håbo kommun beror på att vi ser att en större andel av våra deltagare kommer att stå ännu längre ifrån arbetsmarknaden och egen försörjning. Framsteget kommer då att finnas för de personer som inte klarar parternas ordinarie insatser, exempelvis Arbetsförmedlingens insats Steg till arbete.

Beskriv syftet med insatsen (*)

Syftet med insatsen är att ytterligare utveckla samordnad arbetslivsinriktad förrehabilitering där varje individ kan komma ett steg närmare egen försörjning och även uppnå bättre hälsa samt livskvalitet.

Beskriv målen med insatsen (*)

Effektmål:

- Minska antalet personer mellan 16 och 66 år som är i eller riskerar långvarigt utanförskap, bidrags- och ersättningsberoende med behov av samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering. Vi har ett särskilt fokus på 20-29 år.

Resultatmål:

- Minst 80% av individerna ska vid utskrivning ha gjort en stegförflyttning. Det innebär att man är i arbete eller studier, har en rehabiliterande insats hos annan partner, befinner sig hos en fristående aktör eller har en annan insats från Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, kommunen eller hälso- och sjukvården.

Planerad Insatstid

Planerat startdatum: 2025-01-01

Planerat slutdatum: 2028-12-31

Eventuellt slutdatum för intag av personer i insatsen: 2028 – 12-01

Beskriv målgrupp för insatsen (*)

Individer mellan 16 och 66 år med ett behov av samordnade insatser där Försäkringskassans, hälso- och sjukvårdens, Kommunens eller Arbetsförmedlingens insatser inte är tillräckliga för att nå individens fulla potential.

Ange förväntat antal deltagare:

- Baserat på statistik från 2023 samt reviderad budget och färre resurser i vår nya ansökan tror vi antalet uppgår till cirka 50 personer årligen.

Målgruppen för denna insats bedöms inte fullt ut kunna ta del av Arbetsförmedlingens ordinarie insatser (varken i egen regi eller upphandlad regi), därmed kan det ej ses som konkurrerande verksamhet även om insatserna innefattar liknande stöd. De insatser som ges inom ramen för insatsen är i högre grad individanpassade där ett närmare och mer handfast kompletterande stöd kan ges till individen än ordinarie tjänster på Arbetsförmedlingen.

Beskriv metod för samverkan mellan samtliga samverkansparter och hur uppföljning ska ske (*)

Samverkan med Arbetsförmedlingen (Af) och fristående aktörer kommer att ske utifrån de mål och målgrupper som definieras här. Insatsen Framsteget kommer att stötta de personer som inte passar in i Arbetsförmedlingens insatser eller inte har haft möjlighet att ta del av dessa insatser. I vissa fall kommer insatser för målgruppen att ordnas tillsammans med kommunens arbetsmarknadsenhet, exempelvis vid arbetsmarknadsanställningar då Framsteget tillsammans med Håbo kommun initierar anställning som ett steg mot egen försörjning och använder insatser från AF som exempelvis yrkessvenska eller lönebidrag. Nästa steg kan vara anställning, utbildning eller annan insats från Arbetsförmedlingen. Uppföljning sker löpande tillsammans med deltagare och berörda parter samt övergripande i Lokus styrgrupp och i Operativa ledningsgruppen.

Samverkan med Försäkringskassan (FK) sker utifrån deras initiativ och när är en deltagare med nedsatt arbetsförmåga på grund av sjukdom bedöms ha behov av samordnade arbetslivsinriktade insatser. Insatsen kommer att förbereda deltagarna och bidra till en snabbare och bättre förberedd

övergång till rehabiliteringssamverkan mellan AF och FK, exempelvis för gemensam kartläggning och arbetsförmågebedömning.

För hälso- och sjukvården erbjuder Framsteget ett steg vidare för patienter som behöver stöd till arbete eller studier. Vi har ett välutvecklat samarbete och ser idag att fler som står längre ifrån arbete hänvisas till Framsteget från vården, både från vårdcentralerna och psykiatrin, och det är en viktig orsak till att vi vrider insatsen mot de som står längre ifrån och befinner sig i glappet mellan ordinarie insatser.

Beskriv metoder/aktiviteter ni kommer använda med syfte att stödja individen mot att närma sig arbete eller studier (*)

Vi vill i det kommande projektet fortsatt basera våra insatser på lösningsfokuserad coachningsmetodik, SMAIL, FIA-intervju, lots, parallella insatser, samt de 7 frågorna om våld. Vi kommer även fortsätta finnas kvar för deltagare som har kommit ut i arbete eller studier. Detta då vi sett att det är en viktig framgångsfaktor för att deltagare ska lyckas behålla sitt arbete eller sina studier varaktigt. En ytterligare insats för våra deltagare som vi kommer att erbjuda är arbetsförmågebedömning. Detta då vi ser det som det bästa sättet att snabbare säkerställa rätt väg till egen försörjning.

Deltagare i Framsteget kommer vi att fördela på följande sätt:

Insatsansvarig arbetar 20 % och rapporterar till operativ ledningsgrupp och LOKUS. Insatsansvarig har även en lotsfunktion mellan myndigheter utifrån en fortlöpande kartläggning av samtliga parter insatser samt långsiktigt strategiskt arbete. Insatsansvarig organiserar även nätverksmöten och administrerar insatsen.

Två rehabcoacher/arbetskonsulenter som på tillsammans 180% tjänst kommer att arbeta med de personer som i åldern 16-66 år står längre ifrån.

En arbetskonsulent på 50 % arbetar med fokus på personer i åldern 20-29 år som är något närmare arbete eller studier.

Metoder och verktyg vi kommer att arbeta med:

- Lösningsfokuserad coachningsmetodik
- SMAIL - övergripande metodik
- Bedömning av arbetsförmåga
- Fördjupad kartläggning
- 7 frågor om våld
- FIA-intervju
- Parallella insatser
- Lots

Vi kommer även att fortsättningsvis jobba med den framgångsrika metodiken där arbetskonsulent/rehabcoach följer samma deltagare från första kartläggningen, via coachande samtal, till individens mål som kan vara bland annat arbete eller studier. Detta då vi enligt studier och beprövad erfarenhet vet att relationen tillsammans med parallella insatser är viktiga framgångsfaktorer för deltagarnas progression.

Beskriv metod för uppföljning och utvärdering av målen (*)

Uppföljning görs löpande i redovisning i form av statistik till Samordningsförbundet. I LOKUS gruppen, som är styrgrupp för insatsen, och den operativa ledningsgruppen kommer vi fortsatt att ha en dialog utifrån parternas behov och redovisa vad vi gör och våra resultat.

Utvärdering mäts utifrån de uppsatta effekt- och resultatmålen.

Beskriv hur insatsens framgångsfaktorer kan synliggöras och spridas (*)

Vi fortsätter att internt och externt informera om våra metoder, framgångsfaktorer inklusive våra goda exempel för att sprida de kunskaper och erfarenheter vi har i Framsteget.

Vi vill också öka samverkan med externa parter, strategisk framförallt i LOKUS gruppen, och vill utifrån den väl fungerande operativa samverkan säkerställa att vi kan erbjuda insatser som stärker våra deltagare vilka befinner sig i glappet mellan parterna. Vi vill följa upp vår medverkan i SKR:s "Arbetsmarknads- och näringslivsdagarna 2023" och söker möjlighet att delta på andra seminarier.

Ange budget/finansiering (separat budget ska bifogas enligt mall)

7 527 tkr för 4 år

Har ansökan diskuterats i lokal utvecklingsgrupp eller i den strategiska utvecklingsgruppen?

Ja Nej

Hur och när har ansökan diskuterats?

Genom en fördiskussion under våren 2024 och texten har samverkats via mail. Den här reviderade versionen bygger i hög grad på den initiala ansökan, men omfattningen har förändrats.

Överenskommelse

(Texten under hela detta avsnitt skall stå kvar orörd)

Lagar och förordningar

Insatsägarna är verksamhetsansvariga och har det fulla ansvaret för att gällande lagar, förordningar, föreskrifter och egna styrdokument, vilka på något sätt berör uppdraget enligt ansökan följs. Åtagandet inkluderar att följa tillämpliga och gällande styrdokument inom förbundet.

Arbetsgivaransvar

Personal som arbetar i insatsen är fortsatt anställda av berörd medlemsorganisation som också har kvar det fullständiga arbetsgivaransvaret.

Information från insatsen

Vid ett beviljande av insatsen ska löpande information uppges om verksamheten enligt Samordningsförbundet rutiner. Det gäller inlämnande av insatsdata samt rapporter enligt gällande rutiner för insatser. Viktiga förändringar i insatsen ska avvikelserapporteras enligt nedan.

Kostnader

Beviljade medel utgör ett maxbelopp, och ersätts utifrån faktiska upparbetade kostnader. Styrelsens beslut om finansiering av samverkansinsatser gäller under förutsättning att förbundet beviljas medel från medlemsorganisationerna.

Underskrifter

Inför behandling av Samordningsförbundet arbetsutskott/styrelse för beslut skall samtliga parter behöriga beslutsfattare signera ansökan. Utifrån signering och ett positivt beslut från Samordningsförbundets styrelse åtar sig insatsägarna, både gentemot varandra och mot Samordningsförbundet, att uppfylla denna plan som överenskommit.

Kommunikation

Vid spridning av insatsens innehåll och resultat förbinder sig insatsägare och samverkansparter att uppge att insatsen är en samverkansinsats med finansiering av Samordningsförbundet i Uppsala län.

Avvikelse från ansökan

Vid avvikelse från i ansökan lämnade uppgifter, ska beslut fattas i styrgrupp för insatsen för eventuella aktuella åtgärder. En avvikelse rapport ska ligga till grund för beslut av förbundschef alternativt lyfts för beslut av styrelsen, utifrån avvikelsernas karaktär.

Underskrift (*)	
Organisation och datum	
Insatsägare (namn)	
Insatsägare (namnförtydligande)	
E-post:	

Insatsens namn

Underskrift (*)	
------------------------	--

Organisation och datum	
-------------------------------	--

Samverkanspart(namn)	
-----------------------------	--

Samverkanspart (namnförtydligande)	
---	--

E-post:	
----------------	--

Insatsens namn

Underskrift (*)	
Organisation och datum	
Samverkanspart(namn)	
Samverkanspart (namnförtydligande)	
E-post:	

Insatsens namn

Underskrift (*)	
Organisation och datum	
Samverkanspart(namn)	
Samverkanspart (namnförtydligande)	
E-post:	



Document history

COMPLETED BY ALL:

06.08.2024 10:18

SENT BY OWNER:

Niklas Forslund · 02.07.2024 13:19

DOCUMENT ID:

SyWDGwWPA

ENVELOPE ID:

rkzxDzwbD0-SyWDGwWPA

DOCUMENT NAME:

Ansokan2-samverkansprojekt-inom-samordningsforbundet-HÅBO_ver10.pdf

9 pages

ALL ATTACHMENTS APPROVED:

Framsteget_rev2_2025-2028_juni_ver04.pdf

Framsteget_rev2_2025-2028_juni_ver04B.pdf

Activity log

RECIPIENT	ACTION	TIME/TIME SET	METHOD	DETAILS
Nina Anundsson nina.anundsson@regionuppsala.se	Signed Authenticated	02.07.2024 13:28 02.07.2024 13:28	Email Low	IP: 192.36.34.248 IP: 192.36.34.248
Elisabeth Orr Bågfors elisabeth.orr.bagfors@habo.se	Signed Authenticated	02.07.2024 14:02 02.07.2024 14:02	Email Low	IP: 212.112.54.2 IP: 212.112.54.2
Wictoria Palmetorp wictoria.palmetorp@arbetsformedling en.se	Signed Authenticated	02.07.2024 15:05 02.07.2024 15:04	Email Low	IP: 192.165.88.15 IP: 192.165.88.15
Linda Matsfoms linda.matsfoms@forsakringskassan.se	Signed Authenticated	06.08.2024 10:18 06.08.2024 10:16	Email Low	IP: 194.71.67.28 IP: 194.71.67.28

* Action describes both the signing and authentication performed by each recipient. Authentication refers to the ID method used to access the document

Custom events

No custom events related to this document

Verified ensures that the document has been signed according to the method stated above. Copies of signed documents are securely stored by Verified.

To review the signature validity, please open this PDF using Adobe Reader.



Skall ej fyllas i !

Data hämtas från filen "Insatsbudget"

Budgetsammanställning		Framsteget	
Projektets löptid	2025-01-01	2028-12-31	
Kostnader i tkr	Att rekvirera från Samordningsförbundet	Projektägarnas egenfinansiering	Totalt projektet
Huvudinsatsägare			
Håbo kommun	7 526 600	4 500 000	12 026 600
Delinsatsägare			
AF	0	0	0
FK	0	0	0
Region	0	0	0
Summa	7 526 600	4 500 000	12 026 600

Instruktioner till ansökan:
För över innehållet i denna tabell till projektplanen under rubriken Projektets finansiering.
Den detaljerade budgeten skickas med ansökan som en bilaga.

INSATSBUDGET FÖRDELAD ÖVER INSATSTID		Framsteget			
	Totalt för insatsen	Fördelning per år, tkr			
		År 1 2025	År 2 2026	År 3 2027	År 4 2028
FYLL I ENDAST FÄRGADE FÅLT					
LÖNEKOSTNADER					
inkl P.O tillägg					
1. Arbetskonsulent, arbetsbedömning 80%	2 538 600	613 000	630 000	645 600	650 000
2. Arbetskonsulent, arbetsbedömning	2 980 000	710 000	735 000	755 000	780 000
3. Arbetskonsulent, arbete och studier 50%	1 347 000	325 000	332 000	340 000	350 000
4. Insatsansvarig 20%	628 000	151 000	155 000	159 000	163 000
5.	0				
6.	0				
7.	0				
SUMMA LÖNEKOSTNAD	7 493 600	1799000	1852000	1899600	1943000
LOKALKOSTNADER					
Lokalkostnader	0				
Övriga lokalkostnader	0				
SUMMA LOKALKOSTNAD	0	0	0	0	0
ÖVRIGA KOSTNADER	33 000	10 000	10 000	10 000	0
SUMMA FRÅN SAMORDNINGSFÖRBUNDET	7 526 600	1809000	1862000	1909600	1943000
<i>S:a per år för avstämning</i>	<i>7 523 600</i>				

Diff vid fördelningen per år 3 000 kr, jag har lag det på år 4
Anki

BUDGET - DETALJERAD Namn på insats: **Framsteget**

 Insatsens löptid: fr o m 2025-01-01 t o m 2028-12-31
KOSTNAD ATT REKVIRERA FRÅN SAMORDNINGSFÖRBUNDET

Kostnader i tkr	Huvudinsatsägare	Delinsatsägare	Delinsatsägare	Delinsatsägare	Att rekvirera - Alla insatsägare
LÖNEKOSTNAD inkl PO-påslag	Tjänst i %	Tidsperiod (åammdd) från till			
1. Arbetskonsulent, arbetsbedömning 80%	80%	2025-01-01	2028-12-31	2 538 600	2 538 600
2. Arbetskonsulent, arbetsbedömning	100%	2025-01-01	2028-12-31	2 980 000	2 980 000
3. Arbetskonsulent, arbete och studier 50%	50%	2025-01-01	2028-12-31	1 347 000	1 347 000
4. Insatsansvarig 20%	20%	2025-01-01	2028-12-31	628 000	628 000
5.					0
6.					0
7.					0
SUMMA LÖNEKOSTNAD	250%			7 493 600	7 493 600
LOKALKOSTNAD					
Lokalhyra					0
Övriga lokalkostnader					0
SUMMA LOKALKOSTNAD				0	0
ÖVRIGA KOSTNADER					
Utvärdering					0
Spridningsseminarier					0
Utbildning insatsmedarbetare				15 000	15 000
Inköpta utredningar, utbildningar och tjänster avsedda för deltagare					0
Övriga aktiviteter för deltagare				12 000	12 000
Telefon-, IT-kostnader				2 000	2 000
Resor					0
Tolk				4 000	4 000
Informationsmaterial					0
Övrigt					0
SUMMA ÖVRIGA KOSTNADER				33 000	33 000
SUMMA FRÅN SAMORDNINGSFÖRBUNDET				7 526 600	7 526 600

EGENFINANSIERING

	Håbo kommun	AF	FK	Region
LÖNEKOSTNAD inkl PO-påslag				
Administration	5%	180 000		180 000
Arbetsgivarkoordinator	10%	300 000		300 000
Egen coach inom insatsens mål	100%	2 600 000		2 600 000
4.	0%			0
5.	0%			0
6.	0%			0
7.	0%			0
SUMMA LÖNEKOSTNAD	115%	3 080 000	0	3 080 000
LOKALKOSTNAD				
Lokalhyra		920 000		920 000
Övriga lokalkostnader		40 000		40 000
SUMMA LOKALKOSTNAD		960 000	0	960 000
ÖVRIGA KOSTNADER				
IT, workshops, utbildning m.m.		460 000		460 000
				0
				0
				0
SUMMA ÖVRIGA KOSTNADER		460 000	0	460 000
SUMMA EGENFINANSIERING		4 500 000	0	4 500 000

TOTAL KOSTNAD FÖR INSATSEN 12 026 600 0 0 0 12 026 600

Ansökan En väg in-steget vidare

Förslag till beslut

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att bevilja finansiellt stöd enligt ansökan för insatsen *En väg in-steget vidare* för perioden 1 januari år 2025 fram till 31 december år 2027, med maximalt 4 798 000 kronor

att finansieringen av insatsen gäller under förutsättning att förbundet beviljas medel från medlemsorganisationerna framöver.

att finansiering av insatsen gäller under förutsättning att insatsen följer aktuell ansökan, gällande lagstiftning och av förbundet antagna styrdokument.

Ärendet

Ansökan

Knivsta kommun ansöker om förlängning av insatsen *En väg in-steget vidare, fas 2* tillsammans med Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen och Region Uppsala. I ansökan beskrivs att många ur målgruppen "kvalificerar sig inte"/uppfyller inte kraven till arbetslivsinriktade insatser inom ordinarie strukturer hos någon av de involverade parterna och skulle utan insatsen via Samordningsförbundet stå utan stöd för att närma sig eller komma ut i arbetslivet.

Syftet med insatsen är att genom samverkan med berörda parter stödja individer i behov av samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering genom individuellt utformat stöd, till studier eller arbete oavsett ersättningsform i enlighet med samverkansorganisationerna. Att för personer som är i behov av förrehabiliterande insats, möjliggöra stegförflyttning närmare arbetsmarknaden eller studier. Detta genom olika aktiviteter som kan anordnas i samverkan av de berörda parterna.

Målgrupp för insatsen är individer med behov av arbetslivsinriktad rehabilitering i åldern 16–66 år.

Ansökan gäller en förlängning av insatsen för att bibehålla och fortsätta utveckla den goda samverkan mellan samverkansparterna. Insatsen "En väg in – steget vidare" visade under 2023 ett gott resultat och Lokus Knivsta har i en förlängning av insatsen från 2025 för avsikt att vidareutveckla insatsen med en öppen ingång till insatsen för de individer som tillhör målgruppen men inte finns aktuella hos någon av samverkansparterna samt med att införa jobbsökarträffar.

Metoder som anges är ett IPS inspirerat arbetssätt med motiverande samtal (MI). SMAIL ska användas som arbetssätt och individer ska erbjudas gruppverksamhet för motivation och aktivering. Vidare används flerpartsrutinen som ett verktyg för samverkan kring individen. Rekryterings- och jobbsökarträffar ska arrangeras för att öka individernas möjligheter att komma ut i arbete. Ansökan uppger även att insatsen ska arbeta med *7 frågor om våld* genom att kontinuerligt ställa frågor om utsatthet till alla deltagare i insatsen.

Samverkan med samverkansparterna kommer att ske genom regelbundna uppföljningar med respektive samverkanspart för gemensam planering och fortsatt planering kring deltagarna i insatsen samt operativ avstämning två gånger per termin för omvärldsbevakning, utvecklingsarbete och samverkan. Samverkan sker även genom Lokus Knivsta två gånger per termin.

Ansökan avser finansiering för 2,2 tjänster samt övriga kostnader.

Bedömning

Ansökan rör en individinsats där Knivsta kommun är insatsägare och Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen och Region Uppsala är samverkansparter. Ansökan har diskuterats i Lokusgruppen i Knivsta under våren 2024 som bedömer att insatsen är väsentlig för att fler individer i Knivsta kommun ska komma ut till arbete eller studier. Insatsen kan sägas ligga väl i linje med styrelsens inriktning och ansökan anger resultat och mätbara mål som ligger i linje med förbundets inriktning. Uppföljning och utvärdering kommer att ske löpande.

Åsa Fichtel, Förbundschef

Samverkansinsatser inom Samordningsförbundet

Se även bilaga "Instruktioner för ansökan samverkansinsatser inom samordningsförbundet". Rubriker med * har förklarande/stödjande text i bilagan. Tänk på att skriva konkret och tydligt under varje rubrik. Ansökan ska även skickas in elektroniskt i Word-format.

Insatsens namn

En väg in – steget vidare. Fas 2.

Ansökan avser förlängning av ansökan En väg in – steget vidare med Dnr 2021:11.

Insatsägare (*)

Organisation:

Knivsta kommun Vård- och omsorgskontoret

Kontaktperson: Lisa Bouveng (Områdeschef)

E-post: lisa.bouveng@knivsta.se

Resurs/er: Två arbetsmarknadssekreterare 200 %, insatsansvarig 20 %.

- Två Arbetsmarknadssekreterare som arbetar vardera 100 %. Samverkande organisationer sänder uppdrag till insatsen där en fördjupad kartläggning genomförs och en individuell handlingsplan upprättas. Individuell planering utifrån individens behov samt regelbundna uppföljningar med individen och uppdragsgivare.
- Insatsansvarig arbetar 20 % och rapporterar till styrgrupp och Lokusgrupp Knivsta. Administrativa arbetsuppgifter före och efter Lokus möten. Anordnande av operativa avstämningar med samverkansparterna.
- Delta i operativ avstämning två gånger per termin där representant från alla samverkansparter deltar.

Samverkansparter (*)

Organisation: Arbetsförmedlingen
Kontaktperson: Wictoria Palmetorp
E-post: wictoria.palmetorp@arbetsformedlingen.se

Resurs/er:

- Delta i operativ avstämning två gånger per termin där representant från alla samverkansparter deltar.
- Veckovisa avstämningar och samverkan med arbetsförmedlare och insatsen.

Organisation: Region Uppsala
Kontaktperson: Birgitta Rosberg (Nina Anundsson skriver under ansökan)
E-post: nina.anundsson@region uppsala.se

Resurs/er:

- Delta i operativ avstämning två gånger per termin där representant från alla samverkansparter deltar.
- Samverkan Rehabiliteringskoordinatorer och insatsen.

Organisation: Försäkringskassan
Kontaktperson: Marika Söderberg
E-post: marika.soderberg@forsakringskassan.se

Resurs/er:

- Delta i operativ avstämning två gånger per termin där representant från alla samverkansparter deltar.

Beskriv bakgrunden till/behovet av insatsen (*)

Många ur målgruppen "kvalificerar sig inte"/uppfyller inte kraven till arbetslivsinriktade insatser inom ordinarie strukturer hos någon av de involverade parterna och skulle utan insatsen via Samordningsförbundet stå utan stöd för att närma sig eller komma ut i arbetslivet.

Målgruppen för insatsen behöver ett förstärkt och individanpassat stöd för att komma vidare till arbete eller studier. Detta för att klara att vara arbetssökande, aktivitetsrapportera och följa planering.

Insatsen arbetar intensivt med att ge individuellt stöd som upprättande av CV, arbetsträning, praktik, motiverande samtal, arbete med Skattning Mot Arbete I Länet (SMAIL) en väl utarbetad och etablerad metod i arbetet med att stötta individer på vägen till arbete eller studier, kalla till Samordnad Individuell Plan (SIP) och flerpartssamverkan. Insatsen kommer att arbeta med aktiverande och motiverande insatser vilket är en förrehabilitering i form av gruppverksamhet med fokus på personlig utveckling och arbetsmarknadskunskaper/förberedelser. Den aktiverande och motiverande insatsen följs av en individuell planering efter avslutad gruppverksamhet.

Arbetet möjliggör att målgruppen för insatsen närmar sig arbetsmarknaden eller kommer vidare till arbete eller studier. Målgruppen för insatsen klarar inte att själva att hålla ihop och driva sin egna process i förhållande till samverkansparterna men med individuellt stöd kan målgruppen komma vidare till annan insats till exempel via Arbetsförmedlingen eller till arbete, studier.

Arbetsförmedlingens statistik visar att arbetslösheten ökar i hela landet och så även i Knivsta kommun (jmf 2023: 3,4% med 2024: 4,2%). I Uppsala län har långtidsarbetslösheten minskat under det senaste året. Under det första kvartalet 2024 hade 39% av alla inskrivna arbetslösa i Uppsala län hade varit utan arbete i 12 månader eller mer (en minskning med 10% jämfört med samma period 2023). Knivsta har en lägre andel långtidsarbetslösa, 31% men om man jämför med första kvartalet 2023 så minskar det i övriga kommuner men inte i Knivsta, där andelen långtidsarbetslösa är detsamma som förra året.

I tider av ökad arbetslöshet ökar svårigheterna för de grupper som redan befinner sig långt ifrån arbetsmarknaden att komma ut i arbete eller studier. Dessa grupper, vilket bland andra inkluderar personer med låg eller ingen utbildning samt unga personer utan förankring i arbetslivet, riskerar att vara de som först drabbas.

Det finns en ökad risk att gruppen av personer som varken arbetar eller studerar kommer att växa, vilket kan påverka andra välfärdsfaktorer för denna grupp, så som psykiskt välmående eller framtida pension. Det är för tidigt att förutse exakta effekter men risken för en varaktig ohälsa och ekonomisk utsatthet gör att behovet av att utveckla nya metoder och arbetssätt för att möta dessa utmaningar enbart växer.

Samtliga samverkansparter kan aktualisera till insatsen "En väg in – flera steg vidare", Knivsta kommun, Region Uppsala, Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan. Det innebär att insatsen kan arbeta med individer som befinner sig långt ifrån arbetsmarknaden enligt ovanstående beskrivning och som inte enbart kommer från Knivsta kommun ekonomiskt bistånd.

LOKUS Knivsta har konstaterat ett långsiktigt behov av samverkansinsatsen.

Insatsen En väg in – steget vidare har under de senaste åren bedrivits i Knivsta kommun. Under dessa år har ett samarbete byggts upp mellan samverkansparterna som möjliggjort samverkan och gemensam individuell planering tillsammans med individen detta medför att vi kan motverka att vissa personer hamnar mellan stolarna eller faller ur sin planering samt att individer får en snabbare och enklare väg mot arbete eller studier. Ytterligare framgångsfaktorer vi kan identifiera i insatsen är att det finns utrymme att planera och kartlägga individens förutsättningar till arbete, studier eller ordinarie arbetslivsinriktade insatser. Möjligheten till en god samverkan har givit en bred kunskap om samverkansparternas olika uppdrag och insatser.

En väg in – steget vidare har blivit en verksamhet som är väletablerad och har ett välrenommerat namn och som också har ett tydligt upplägg vad gäller rutiner, målgrupp och metoder.

Vi vill förlänga insatsen då det är viktigt att bibehålla och fortsätta utveckla den goda samverkan mellan samverkansparterna.

Insatsen ”En väg in – steget vidare” visade under 2023 ett gott resultat där 64 individer var aktuella i insatsen av dessa individer gick 28 vidare till arbete, studier eller ordinarie arbetslivsinriktade insatser.

Lokus Knivsta har i en förlängning av insatsen från 2025 för avsikt att vidareutveckla insatsen med en öppen ingång till insatsen för de individer som tillhör målgruppen men inte finns aktuella hos någon av samverkansparterna samt med att införa jobbsökarträffar.

Beskriv syftet med insatsen (*)

Genom samverkan med berörda parter stödja individer i behov av samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering genom individuellt utformat stöd, till studier eller arbete oavsett ersättningsform i enlighet med samverkansorganisationerna.

Att för personer (16 - 66 år) som är i behov av förrehabiliterande insats, möjliggöra stegförflyttning närmare arbetsmarknaden eller studier. Detta genom olika aktiviteter som kan anordnas i samverkan av de berörda parterna.

Beskriv målen med insatsen (*)**Effekt mål:**

- Individer i Knivsta kommun med behov av arbetslivsinriktad rehabilitering har fått stöd av insatsen för att närma sig eller nå arbete, studier eller kunna ta del av ordinarie arbetslivsinriktade rehabiliteringsinsatser.

Resultatmål:

- Minst 30 deltagare per år kommer vidare till arbete, studier eller till ordinarie arbetslivsinriktade insatser.
- Minst 60 deltagare per år ska få stöd av insatsen för att närma sig eller nå arbete eller studier eller kunna ta del av ordinarie arbetslivsinriktade rehabiliteringsinsatser.

Insatsen har som grundvärdering och ska bidra till att alla människor ska ha samma värde och ska behandlas likvärdigt.

Oavsett könsidentitet ska alla ha samma rättigheter och möjligheter till arbetslivsinriktad rehabilitering.

Planerad Insatstid

Planerat startdatum: 2025-01-01

Planerat slutdatum: 2027-12-31

Eventuellt slutdatum för intag av personer i insatsen: 2027-10-31

Beskriv målgrupp för insatsen (*)

- Individer (16-66 år) som är i behov av samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering för inträde eller återgång till arbetsmarknaden eller studier oavsett ersättningsform i enlighet med samverkansorganisationerna.
- Målgruppen för denna insats bedöms inte kunna ta del av Arbetsförmedlingens ordinarie insatser (varken i egen regi eller upphandlad regi), därmed kan det ej ses som konkurrerande verksamhet även om aktiviteterna i denna insats innefattar liknande stöd. De aktiviteter som ges inom ramen för En väg in – steget vidare är i högre grad individanpassade där ett närmare och mer handfast stöd kan ges till individen än ordinarie tjänster på Arbetsförmedlingen.

Alla deltagare erbjuds individuellt anpassat stöd vilket innebär att alla deltagare får rätt stöd oavsett etnisk identitet, funktionsnedsättning, kön och ålder.

Deltagare erbjuds insatser utifrån behov – inte utifrån kön.

Ange förväntat antal deltagare: 60 individer per år.

Beskriv metod för samverkan mellan samtliga samverkansparter och hur uppföljning ska ske (*)

- Regelbundna uppföljningar med respektive samverkanspart för gemensam planering och fortsatt planering kring deltagarna i insatsen.
- Operativ avstämning två gånger per termin där representanter från alla samverkansparter deltar för bland annat omvärldsbevakning, utvecklingsarbete och samverkan.
- Lokus Knivsta är styrgrupp för insatsen. LOKUS-möten sker två gånger per termin.

Beskriv metoder/aktiviteter ni kommer använda med syfte att stödja individen mot att närma sig arbete eller studier (*)

- IPS inspirerat arbetssätt. (Individanpassat stöd till arbete, en variant av Supported Employment).
- Motiverande samtal (MI).
Motiverande samtal är en metod där syftet är att stärka en människas egna motivation.
- Arbete med progressionsmätning enligt SMAIL (Skattning Mot Arbete I Länet). Mätningen sker på ett antal indikatorer som visat sig ha betydelse för att närma sig arbete eller studier. SMAIL är ett frågebatteri och skattningsinstrument som används inom kompetens- och arbetsmarknadsfrågor. En självstärkande metod som hjälper deltagaren att se sina styrkor och arbeta med motivation för att komma vidare. Syftet är att synliggöra både för deltagare och handläggare hur progressionen ser ut och vilka insatser som behöver sättas in.
- Använda rutin för flerpartssamverkan/flerpartsmöten för att skapa ett strukturerat arbetssätt där alla samverkansparter tillsammans med individen aktivt samverkar för en effektiv arbetslivsinriktad rehabilitering.
- Gruppverksamhet, motiverande och aktiverande insats, består av en del personlig utveckling och en del arbetsmarknad.
Gruppverksamheten följs av fortsatt planering och en individuell handlingsplan. Gruppverksamheten kan vara ett komplement/förrehabilitering till Arbetsförmedlingens upphandlade tjänster och även som ett komplement (i form av stegförflyttning) till det ordinarie arbetet med KAA (Kommunala aktivitetsansvaret).
Syftet är att möjliggöra för individer att närma sig arbetsmarknaden eller studier.
- Rekryteringsträffar
Anordna rekryteringsträffar då arbetsgivare har rekryteringsbehov.
- Aktivt arbete med GENUS kompassen – Ett stöd i arbetslivsinriktad rehabilitering.

- **Jobbsökarträffar**
Inbjudan till aktuella deltagare i insatsen En väg in – flera steg vidare.
En aktivitet där man får kunskap om hur man söker jobb, aktivitetsrapporterar, skriver CV/personligt brev och är även en möjlighet att träffa andra som också söker arbete. Arbetsmarknadssekreterare kommer att finnas på plats. Antalet jobbsökarträffar utgår från efterfrågan hos/av deltagare.
Metodikerna bygger på tjänstedesign där deltagarnas behov kring att närma sig arbete kan styra och utveckla innehållet i Jobbsökarträffarna.
- **Insatsen arbetar med att upptäcka våld i nära relationer genom att kontinuerligt ställa 7 frågor om våldsutsatthet till samtliga deltagare i insatsen. Det innebär också att ge information om vilka stöd som finns och kunna hänvisa en utsatt individ till rätt hjälp. Detta görs för att bidra till ökad upptäckt av våldsutsatthet som dels bidrar till att uppfylla jämställdhetsmål om att avskaffa mäns våld mot kvinnor men också för att utsatthet för våld kan vara en bidragande orsak till arbetslöshet och sjukskrivning.**
- **Alla samverkansparter kan aktualisera individer till insatsen samt planering av en öppen ingång till insatsen för de individer som är i behov av samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering och därmed tillhör insatsens målgrupp.**

Alla deltagare erbjuds individanpassade insatser/samma förutsättningar utifrån individens behov och önskemål för att närma sig eller komma ut i arbete och/eller studier. Allt arbete ska utgå från att alla ska få lika goda möjligheter utifrån individuella förutsättningar och inte utifrån kön, könsövergripande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder.

Beskriv metod för uppföljning och utvärdering av målen (*)

- **Uppföljning sker till Samordningsförbundet i enlighet med förbundets fastställda rutiner.**
- **Lokus Knivsta är även styrgrupp för insatsen. LOKUS-möten sker två gånger per termin. Vid LOKUS-möten deltar förutom hos parterna representerande chef även insatsansvarig och verksamhetsutvecklare från samordningsförbundet.**

Beskriv hur insatsens framgångsfaktorer kan synliggöras och spridas (*)

Alla samverkansparter tar ansvar att sprida framgångsfaktorer löpande i sin organisation under insatsens gång. Vid behov kan gemensam kommunikationsplan, för att synliggöra och sprida framgångsfaktorer, tas fram.
Synliggörande och spridning sker genom rapportering till Samordningsförbundets styrelse via helårs- och delårsredovisningar samt en slutrapport vid insatsens avslut.

Ange budget/finansiering (separat budget ska bifogas enligt mall)

Se bilaga. Att rekvirera – 4 798 000 kronor.

Har ansökan diskuterats i lokal utvecklingsgrupp eller i den strategiska utvecklingsgruppen?

Ja Nej

Hur och när har ansökan diskuterats?

Vid styrgrupp och Lokusgrupp Knivsta den 5 december 2023, den 26 mars 2024 samt den 21 maj 2024 har diskussion inför en ansökan från och med den 1 januari 2025 förts.

Överenskommelse

(Texten under hela detta avsnitt skall stå kvar orörd)

Lagar och förordningar

Insatsägarna är verksamhetsansvariga och har det fulla ansvaret för att gällande lagar, förordningar, föreskrifter och egna styrdokument, vilka på något sätt berör uppdraget enligt ansökan följs. Åtagandet inkluderar att följa tillämpliga och gällande styrdokument inom förbundet.

Arbetsgivaransvar

Personal som arbetar i insatsen är fortsatt anställda av berörd medlemsorganisation som också har kvar det fullständiga arbetsgivaransvaret.

Information från insatsen

Vid ett beviljande av insatsen ska löpande information uppges om verksamheten enligt Samordningsförbundet rutiner. Det gäller inlämnande av insatsdata samt rapporter enligt gällande rutiner för insatser. Viktiga förändringar i insatsen ska avvikelserapporteras enligt nedan.

Kostnader

Beviljade medel utgör ett maxbelopp, och ersätts utifrån faktiska upparbetade kostnader. Styrelsens beslut om finansiering av samverkansinsatser gäller under förutsättning att förbundet beviljas medel från medlemsorganisationerna.

Underskrifter

Inför behandling av Samordningsförbundet arbetsutskott/styrelse för beslut skall samtliga parter behöriga beslutsfattare signera ansökan. Utifrån signering och ett positivt beslut från Samordningsförbundets styrelse åtar sig insatsägarna, både gentemot varandra och mot Samordningsförbundet, att uppfylla denna plan som överenskommit.

Kommunikation

Vid spridning av insatsens innehåll och resultat förbinder sig insatsägare och samverkansparter att uppge att insatsen är en samverkansinsats med finansiering av Samordningsförbundet i Uppsala län.

Avvikelse från ansökan

Vid avvikelse från i ansökan lämnade uppgifter, ska beslut fattas i styrgrupp för insatsen för eventuella aktuella åtgärder. En avvikelserapport ska ligga till grund för beslut av förbundschef alternativt lyfts för beslut av styrelsen, utifrån avvikelserapportens karaktär.

Insatsens namn En väg in – steget vidare. Fas 2.	
Underskrift (*)	
Organisation och datum	Knivsta kommun
Insatsägare (namn)	
Insatsägare (namnförtydligande)	
E-post:	lisa.bouveng@knivsta.se

Insatsens namn En väg in – steget vidare. Fas 2.
--

Underskrift (*)	
Organisation och datum	Arbetsförmedlingen
Samverkanspart(namn)	
Samverkanspart (namnförtydligande)	
E-post:	victoria.palmetorp@arbetsformedlingen.se

Insatsens namn En väg in – steget vidare. Fas 2.
--

Underskrift (*)	
Organisation och datum	Region Uppsala
Samverkanspart(namn)	
Samverkanspart (namnförtydligande)	
E-post:	nina.anundsson@regionuppsala.se

Insatsens namn En väg in – steget vidare. Fas 2.
--

Underskrift (*)	
Organisation och datum	Försäkringskassan
Samverkanspart(namn)	
Samverkanspart (namnförtydligande)	
E-post:	marika.soderberg@forsakringskassan.se

SIGNATURES**ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 12 pages before this page
Dokumentet inneholder 12 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 12 sivua ennen tätä sivua
Dette dokument indeholder 12 sider før denne side

Detta dokument innehåller 12 sidor före denna sida

Victoria Eva Ann-Kristin Palmetorp

bc8fa125-5272-46ba-b0e1-696f0c150cb6 - 2024-06-24 10:36:04 UTC +03:00
BankID / Freja eID - d5d9b0d1-aac2-4ec0-87b9-e1d8433f0e35 - SE

NINA MARIA ANUNDSSON

e982d93b-b6b6-431d-960c-4fdc075da6cf - 2024-06-24 10:42:17 UTC +03:00
BankID / Freja eID - 26b4a579-740e-4f25-99d7-37e7945c0566 - SE

MARIKA SÖDERBERG

e483e886-5c7f1-4f01-b6f6-0117c2fc78ff - 2024-06-24 11:44:02 UTC +03:00
BankID / Freja eID - 5369ba5f-54e1-42a7-8e57-1411ec948250 - SE

Lisa Maria Bouveng

22dc94ee-4356-40f8-a7bb-2a0aa4175b02 - 2024-06-25 08:45:27 UTC +03:00
BankID / Freja eID - 90a6a995-5d3c-42ac-a9fc-55d4f6b36f7a - SE

authority to sign
representative
custodial

asemavaltuuus
nimenkirjoitusoikeus
huoltaja/edunvalvoja

stallningsfullmakt
firmateckningsratt
förvaltare

autoritet til å signere
representant
foresatte/verge

myndighed til at underskrive
repræsentant
frihedsberøvende

BUDGET - DETALJERAD Namn på insats: En väg in

Insatsens löptid: from 20250101 to m 20271231

KOSTNAD ATT REKVIRERA FRÅN SAMORDNINGSFÖRBUNDET

Kostnader i tkr	Tjänst i %	Tidsperiod (ååmmdd)		Huvudinsatsägare	Delinsatsägare	Delinsatsägare	Delinsatsägare	Att rekvirera - Alla insatsägare
		från	till	Knivsta kommun	AF	FK	Region	
LÖNEKOSTNAD								
Inkl PO.påslag								
1. Gruppledare	20%	20250101	20271231	436 000				436 000
2. Medarbetare 1	100%	20250101	20271231	1 923 000				1 923 000
3. Medarbetare 2	100%	20250101	20271231	1 923 000				1 923 000
4.	0%							0
5.	0%							0
6.	0%							0
7.	0%							0
SUMMA LÖNEKOSTNAD	220%			4 282 000	0	0	0	4 282 000
LOKALKOSTNAD								
Lokalhyra								0
Övriga lokalkostnader								0
SUMMA LOKALKOSTNAD				0	0	0	0	0
ÖVRIGA KOSTNADER								
Utvärdering								0
Spridningsseminarier								0
Utbildning Insatsmedarbetare				180 000				180 000
Inköpta utredningar, utbildningar och tjänster avsedda för deltagare								0
Övriga aktiviteter för deltagare				180 000				180 000
Telefon-, IT-kostnader				66 000				66 000
Resor								0
Tolk				60 000				60 000
Informationsmaterial								0
Övrigt				30 000				30 000
SUMMA ÖVRIGA KOSTNADER				516 000	0	0	0	516 000
SUMMA FRÅN SAMORDNINGSFÖRBUNDET				4 798 000	0	0	0	4 798 000

EGENFINANSIERING

Knivsta kommun AF FK Region

LÖNEKOSTNAD inkl PO påslag	Tjänst i %	Tidsperiod (ååmmdd)		Knivsta kommun	AF	FK	Region	
		från	till					
Ekonom	5%							0
Chef AMI	30%							0
3. Arbetsmarknadssekreterare	20%							0
4.	0%							0
5.	0%							0
6.	0%							0
7.	0%							0
SUMMA LÖNEKOSTNAD	55%			0	0	0	0	0
LOKALKOSTNAD								
Lokalhyra								0
Övriga lokalkostnader		720000						0
SUMMA LOKALKOSTNAD				0	0	0	0	0
ÖVRIGA KOSTNADER								
								0
								0
								0
SUMMA ÖVRIGA KOSTNADER				0	0	0	0	0
SUMMA EGENFINANSIERING				0	0	0	0	0
TOTAL KOSTNAD FÖR INSATSEN				4 798 000	0	0	0	4 798 000

INSATSBUDGET		En väg in			
FÖRDELAD ÖVER INSATSTID		Fördelning per år, tkr			
	Totalt för insatsen	År 1 2025	År 2 2026	År 3 2027	År 4 20xx
FYLL I ENDAST FÄRGADE FÄLT					
LÖNEKOSTNADER					
inkl P.O tillägg					
1. Gruppledare	436 000	145 333	149 693	154 184	
2. Medarbetare 1	1 923 000	641 000	660 230	680 037	
3. Medarbetare 2	1 923 000	641 000	660 230	680 037	
4.	0	0	0	0	
5.	0				
6.	0				
7.	0				
SUMMA LÖNEKOSTNAD	4 282 000	1427333,33	1470153,33	1514257,93	0
LOKALKOSTNADER					
Lokalkostnader	0	0	0	0	
Övriga lokalkostnader	0				
SUMMA LOKALKOSTNAD	0	0	0	0	0
ÖVRIGA KOSTNADER	516 000	172 000	172 000	172 000	
SUMMA FRÅN SAMORDNINGSFÖRBUNDET	4 798 000	1599333,33	1642153,33	1686257,93	0
<i>S:a per år för avstämning</i>	<i>4 927 745</i>				

Skall ej fyllas i !

Data hämtas från filen "Insatsbudget"

Budgetsammanställning		En väg in		
Projektets löptid	20250101	20271231		
Kostnader i tkr	Att rekvirera från Samordningsförbundet	Projektägarnas egenfinansiering	Totalt projektet	
Huvudinsatsägare				
Knivsta kommun	4 798 000	0	4 798 000	
Delinsatsägare				
AF	0	0	0	
FK	0	0	0	
Region	0	0	0	
Summa	4 798 000	0	4 798 000	
Instruktioner till ansökan:				
För över innehållet i denna tabell till projektplanen under rubriken Projektets finansiering.				
Den detaljerade budgeten skickas med ansökan som en bilaga.				

Ansökan Min framtid

Förslag till beslut

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att bevilja finansiellt stöd enligt ansökan för insatsen *Min framtid för* perioden 1 januari år 2025 fram till, 31 december år 2027, med maximalt 8 350 000 kronor

att finansieringen av insatsen gäller under förutsättning att förbundet beviljas medel från medlemsorganisationerna framöver.

att finansiering av insatsen gäller under förutsättning att insatsen följer aktuell ansökan, gällande lagstiftning och av förbundet antagna styrdokument.

Ärendet

Ansökan

Tierps kommun ansöker om ny insats, Min framtid, tillsammans med Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen och Region Uppsala.

Samordningsförbundet har sedan 2022 finansierat insatsen Ung Framtid för att fånga upp unga individer ålder 16 – 29 i år och erbjudit arbetsinriktad rehabilitering med stöd till samordning. Genom att bygga upp ett resursteam med alla samverkansparter har individerna erbjudits bra vägar in till olika insatser. Under insatstiden har Lokus Tierp sett ett behov av att utöka målgruppen, då individer över trettio år med behov av insatser och stöd för att ta sig vidare mot arbete eller studier och bli självförsörjande har ökat.

Syftet med insatsen är att stödja målgruppen att gå vidare till arbete, studier, närma sig arbetsmarknaden eller kunna ta del av ordinarie rehabiliteringsinsatser hos parterna. Genom samordnade insatser med samarbetsparterna; Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Region Uppsala skapas förutsättning för målgruppen att nå målet och öka delaktigheten i samhället.

Målgrupp för insatsen är individer 16 – 66 år som är folkbokförda i Tierps kommun och står långt ifrån arbetsmarknaden med behov av stöd och samordnade insatser för att närma sig arbetsmarknaden.

Ansökan beskriver att målen för insatsen är att resursteamet har utvecklats genom utökad samverkan samt med insatser och funktioner som målgruppen har behov av för att ta sig vidare mot egen försörjning.

Vidare beskrivs som mål att aktiviteter har tagits fram utifrån individernas behov, arbetssätt har prövats och utvecklats för att stärka möjligheterna för individerna att komma vidare mot arbete, studier eller annan insats som möter upp individens behov, samt att arbetsmetoden för bedömning av arbetsförmåga används för att möta upp den utökade målgruppen.

Metoder som anges beskrivs i ansökan som en process. Individen kartläggs och en handlingsplan upprättas. En arbetsterapeut bedömer arbetsförmågan vilket ger en riktning i den fortsatta planeringen mot arbete eller studier. Vägledarna samordnar arbetet runt individen och vid behov erbjuds hälsofrämjande aktiviteter.

Metoder för samverkan mellan parterna beskrivs som ett resursteam som omfattar alla parter samt insatsansvarig och har möte var 6:e vecka. Inom ramen för resursteamet lyfts möjliga insatser och samverkan för att stödja individen framåt. Resursteamet kommer att utveckla arbetssättet för att möta upp eventuella nya behov.

Ansökan omfattar finansiering av 4,1 tjänster samt övriga kostnader.

Bedömning

Ansökan rör en individinsats där Tierps kommun är insatsägare och Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen och Region Uppsala är samverkansparter. Ansökan har diskuterats i Lokusgruppen i Tierp under våren 2024 där den bedöms vara väsentlig för det fortsatta arbetet framåt med målgruppen. Insatsen kan sägas ligga väl i linje med styrelsens inriktning. I ansökan anges resultat och mätbara mål som ligger i linje med förbundets inriktning. Uppföljning och utvärdering kommer att ske löpande.

Åsa Fichtel, Förbundschef

Samverkansinsatser inom Samordningsförbundet

Se även bilaga "Instruktioner för ansökan samverkansinsatser inom samordningsförbundet". Rubriker med * har förklarande/stödande text i bilagan. Tänk på att skriva konkret och tydligt under varje rubrik. Ansökan ska även skickas in elektroniskt i Word-format.

Insatsens namn	Min framtid
Insatsägare (*)	<p>Organisation: Tierps Kommun Resurs/er: Söker pengar för fyra resurser och medfinansierar med arbetskonsulenter, specialpedagog, arbetshandledare i Växtverket. Se beskrivning under Metod</p>
Samverkansparter (*)	<p>Organisation: Arbetsförmedlingen Resurs/er: Representant i resursteamet. Chef ingår i styrgruppsmöten för insatsen.</p> <p>Organisation: Försäkringskassan Resurs/er: Försäkringskassan bidrar med resursteamkontakt.</p> <p>Organisation: Region Uppsala Resurs/er: Region Uppsala bidrar med resursteamkontakt på Tierps vårdcentral, Habiliteringen i Tierp och Psykiatrimottagningen i Tierps (Norra länets psykiatrimottagningar)</p>
Beskriv bakgrunden till/behovet av insatsen (*)	<p>Ung Framtid startade 220101 och avslutas 241231 där insatsens syfte är att fånga upp unga individer som varken arbetar eller studerar i ålder 16 – 29 år för att erbjuda arbetsinriktad rehabilitering med stöd till samordning. Genom att bygga upp ett resursteam där representanter ingår från alla myndigheterna, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Uppsala och Tierps kommun, har individerna erbjudits bra vägar in till olika insatser när behov uppstått. Samverkan har gynnat individerna att komma vidare mot arbete, studier eller blivit hjälpt till rätt insats. Under insattstiden har vi sett att behovet att utöka målgruppen finns, då individer över trettio år också har behov av insatser och stöd för att ta sig vidare mot arbete eller studier och bli självförsörjande.</p> <p>Arbetslösheten i kommunen ligger på 6.3 % i mars, för riket 6.7 %. Det innebär att Tierp sänkt sin arbetslöshet och ligger inte över rikets snitt längre. 85 % av de personer som är långtidsarbetslösa bedöms ha en svagare ställning på arbetsmarknaden och utmaningarna är särskilt stora för arbetslösa med kortare utbildning.</p> <p>Upprepade undersökningar visar att den svenska befolkningens hälsa generellt sett är god och utvecklas positivt i många avseenden. I den <i>nationella folkhälsoenkäten 2022</i> svarar 86 procent att de har ett gott psykiskt välbefinnande. Samtidigt är det allt fler som uppger att de har återkommande psykiska besvär, till exempel känslor av oror och ångest, stress och sömnbesvär. Samma år svarade 36 procent av befolkningen att de har lätta besvär av ångslan, oro eller ångest medan 8 procent angav svåra besvär. Andelen med psykiska besvär har ökat under de senaste decennierna. Under 2023 har <i>Underlag till Nationell Strategi psykisk hälsa och suicidprevention</i> lämnats över av Folkhälsomyndigheten och Socialstyrelsen har tillsammans med 24 andra myndigheter lämnat ett förslag för en ny nationell strategi för psykisk hälsa och suicidprevention</p>

till regeringen. Strategin har sju delmål som tillsammans och enskilt ska bidra till bättre psykisk hälsa. Ett av delmålen är *Ett inkluderande och hållbart arbetsliv som främjar psykisk hälsa*. Att ha ett arbete är viktigt av många anledningar, bland annat meningsfullhet, socialt sammanhang, självförsörjande, frihet, psykisk hälsa, bättre familjeförutsättningar och visar barnen vägen i livet samt ger dem möjlighet att vara stolta.

Tierps kommun har i dagsläget ca 80 individer som uppbär försörjningsstöd och är sjukskrivna. De saknar SGI, sjukpenninggrundande inkomst. För att lyckas stödja dessa individer behövs god samverkan och stöd för att komma in på arbetsmarknaden igen.

Arbetsmarknadsenheten hade 88 inskrivna personer i ålder 30 år och äldre under 2023. Alla hade behov av samordning av arbetsinriktad rehabilitering. Merparten individer var drabbade av psykisk ohälsa och många har outredda diagnoser som försvårar möjligheten att komma in på den reguljära arbetsmarknaden. I kartläggningar av individerna framkom det ofta att de går från en insats till nästa mellan myndigheternas utbud, vilket inte leder till att närma sig arbetsmarknaden.

Försäkringskassan redovisar statistik gällande ohälsotalet som är ett mått och anger antal utbetalda nettodagar för en given 12 månaders period med sjukpenning, rehabiliteringspenning, aktivitetsersättning och sjukersättning per försäkrad i åldrarna 16 – 64 år. I december 2023 visar statistiken att länets ohälsotal var 19,7 dagar vilket är bättre till än rikets på 22,2 dagar, medan Tierps kommuns invånare var 31,1 dagar.

Undersökningen Liv och hälsa för året 2022 påvisades flera hälsoutmaningar i Tierps kommun, bland annat bedömde invånarna lägre självuppskattad hälsa, högre grad övervikt, fetma och flera rökte jämfört med länet.

Högre ohälsa borde sannolikt vara förenat med högre vårdkonsumtion. I analysen nedan som omfattas av data över primärvårdskonsumtionen (läkarbesök och övriga besök) i Tierps kommun år 2022 och jämförs med genomsnittet i länet. Här framgår det att Tierps kommun konsumerar flera besök än snittet i länet. I bild 1, går det att se antal besök uppdelat på kvinnor och män. Bild 2 och bild 3 visa vårdkonsumtion respektive merkonsumtion jämfört med länet. Faktisk vårdkonsumtion är den konsumtion av läkarbesök och övriga besök som faktiskt skett, och den "förväntade" konsumtionen är en beräknad vårdkonsumtion enligt genomsnittlig per capita-konsumtion för olika åldersgrupper och kön. Merkonsumtion är skillnaden mellan den faktiska och förväntade vårdkonsumtionen.

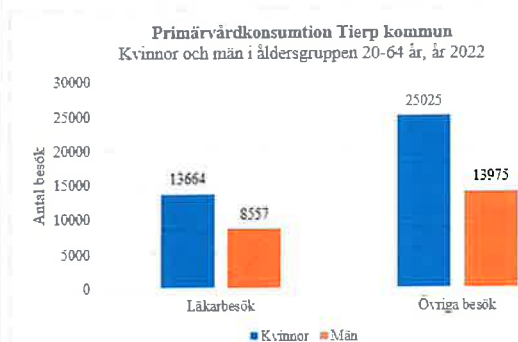


Bild 1

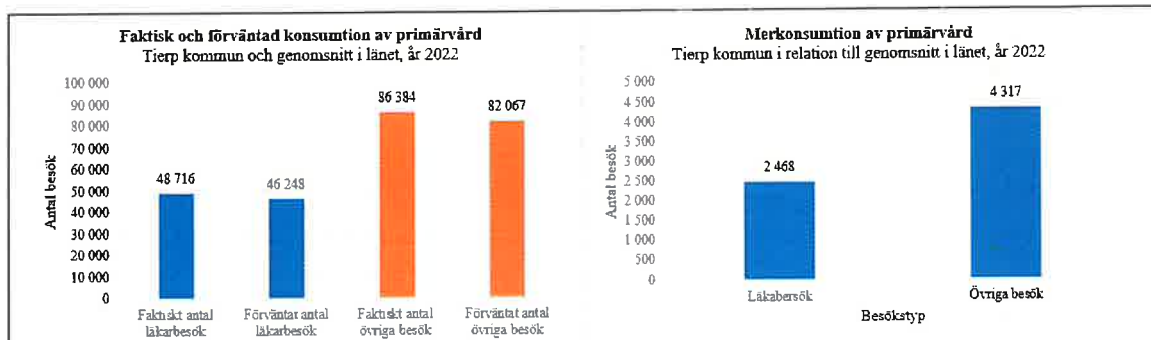


Bild 2

Bild 3

Tierps kommun sticker ut i statistiken gällande hälsoperspektivet. Större antalet av deltagarna i Ung Framtid, 16 – 29 åringar, uppger och har psykisk ohälsa som ett hinder att komma vidare ut i arbete eller studier. (I statistiken för vårdkonsumtionen ingår psykisk ohälsa tillsammans med andra orsaker.) Det innebär att alla kommuninvånare, oavsett ålder, har ett behov av samordnade och arbetsinriktade rehabiliteringsinsatser för att komma ut i arbete eller börja studera.

Beskriv syftet med insatsen (*)

Insatsen ska stödja målgruppen att gå vidare till arbete, studier, närma sig arbetsmarknaden eller kunna ta del av ordinarie rehabiliteringsinsatser hos parterna. Genom samordnade insatser med samarbetsparterna; Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Region Uppsala skapas förutsättning för målgruppen att nå målet och öka delaktigheten i samhället.

Beskriv målen med insatsen (*)

Effekt mål:

- Resursteamet är utvecklat och håller ihop samverkan med samordnade insatser för målgruppen
- Samverkan är utökad och har utvecklats med insatser och funktioner som målgruppen har behov av för att ta sig vidare mot egen försörjning
- Aktiviteter är utvecklade utifrån individernas behov
- Arbetsätt har prövats och utvecklats för att stärka möjligheterna för individerna att komma vidare mot arbete, studier eller annan insats som möter upp individens behov så som till exempel ordinarie rehabiliteringsinsatser hos parterna
- Arbetsmetoden för bedömning av arbetsförmåga är utvecklad för att möta upp målgruppen, som har utökats sedan tidigare insats.

Resultatmål:

- 60 % av deltagarna efter avslut från insats går vidare till arbete eller studier
- 90 % av deltagarna som inte går till arbete eller studier ska lotsats till en insats med en planering för att närma sig arbetsmarknaden

Planerad Insatstid

Planerat startdatum: 250101

Planerat slutdatum: 271231

Eventuellt slutdatum för intag av personer i insatsen: 271001

Beskriv målgrupp för insatsen (*)

Målgruppen är 16 – 66 år som är folkbokförda i Tierps kommun och står långt ifrån arbetsmarknaden som är i behov av stöd och samordnade insatser för att närma sig arbetsmarknaden.

Ange förväntat antal deltagare: 50 personer per år

Beskriv metod för samverkan mellan samtliga samverkansparter och hur uppföljning ska ske (*)

I insatsen Ung Framtid har ett resursteam skapats, där alla samverkansparter tillhandahåller resurser från olika verksamheter; handläggare från Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan, Rehabkoordinator på Tierps Vårdcentral, kurator från Habiliteringen och från Norra länets psykiatri samt insatsansvarig inom insatsen. Teamet har stående samverkansmöten var 6:e vecka där de lyfter upp möjliga insatser och samverkan för att stödja individen framåt. Det goda samarbetet har lett till rätt insatser i rätt tid och de har gemensamt fått individerna vidare i processen mot målet. Resursteamet kommer att utveckla arbets sättet för att möta upp eventuella nya behov. Den utökade målgruppen kan ha med sig arbetslivserfarenhet, och de kan varit arbetslösa en längre tid, vilket skiljer sig från nuvarande målgrupp i Ung Framtid 16-29 år. Detta kan innebära att andra förutsättningar och behov finns.

Resursteamet kommer att utvärdera två avslutade ärenden under året för att identifiera eventuella utvecklingsområden till den fortsatta samverkan.

Resultatet presenteras för Lokusgruppen på nästkommande styrgruppsmötet som har möjlighet att stödja och skapa förutsättning om något nytt behov uppstår i samverkan.

Lokusgruppen är styrgrupp för insatsen.

Beskriv metoder/aktiviteter ni kommer använda med syfte att stödja individen mot att närma sig arbete eller studier (*)

Under insatstiden ska vi stödja individer som är i behov av samordning att komma vidare till arbete, studier eller annan insats. Genom samverkan fånga upp individer med behov av samordnade rehabiliteringsinsatser och utveckla aktiviteter som stödjer individens att komma vidare.

Individen kartläggs och en planering upprättas med individen, där förutsättningar och behov ligger till grund för de upprättade målen. Arbetsterapeuten bedömer arbetsförmågan för att få fram vad individen klarar av i ett arbete, resultatet ger en riktning i det fortsatta arbetet mot rätt yrkesval. Resultatet i bedömningen stödjer även individen att välja lämplig utbildning utifrån både yrkesval, studieomfattning och studieform om studier blir aktuella.

Arbetet fortsätter inom hälsoperspektivet där vi kommer att fortsätta utveckla utifrån individernas önskan och behov. Aktiviteterna kommer att utvecklas och ta hänsyn till individernas ekonomi, för att individen ska ges de bästa förutsättningar att få in aktiviteterna i ett långsiktigt perspektiv i sin vardag.

I insatsen ingår en insatsansvarig, två vägledare och en arbetsterapeut.

Insatsansvarig har det övergripande ansvaret för att insatsen når målen. Samordnar och ger förutsättningar att samverkan och arbetet utvecklas för att gynna deltagarnas möjlighet att nå målen. Insatsansvarig kommer även att arbeta med deltagare som vägledarna. Därmed håller sig uppdaterad och vara närvarande för att skapa utveckling i insatsen, både i samverkan och på individnivå.

Vägledarna samordnar och planerar aktiviteter med individen för att få individen vidare i processen mot målet. Vägledaren har helhetsperspektivet och ser till att stödja individen där stöd behövs, följer upp aktiviteter och har kontinuerliga samtal.

Vägledarna ansvarar för att utarbeta hälsofrämjande aktiviteter utifrån deltagarnas behov med syfte att förbättra sin hälsa och förebygga ohälsa. Gruppaktiviteter skapas utifrån individernas

behov med fokus på ett bättre mående och hälsa. Där aktiviteter erbjuds och som kan användas utanför och efter insatstiden slut, som inte är ekonomisk bärande. Även aktiviteter som ger kunskaper inom kost och vardagsekonomi samt ANDT, *alkohol, narkotika, droger och tobak* är förslag till gruppaktiviteter som kommer att erbjudas. Genom att använda metoden Tjänstedesign utveckla aktiviteter utifrån individernas behov och önskemål.

Det sociala sammanhanget är viktigt och i insatsen ger gruppverksamheten möjlighet att socialisera sig med andra och öka meningsfullheten.

Arbetsterapeuten ska utveckla bedömning av arbetsförmåga på arbetsplatserna då målgruppens behov kan se annorlunda ut än i insatsen Ung Framtid, där målgruppen var unga 16-29 år. Nya instrument kommer att kartläggas och prövas för att möta upp målgruppens erfarenheter och behov för att stödja till rätt yrke, studier eller annan insats.

Resursteamet kommer att utvecklas för att möta upp individernas behov på bästa sätt. Samverkan kommer skapa bra förutsättningar och ge individen en tydlig planering att ta sig vidare framåt mot uppsatta mål. På ett flexibelt sätt samarbeta och stötta varandra i arbetet med individen.

Resursteamet följer upp gemensamma ärenden som avslutats för att ta fram framgångsfaktorer och identifiera förbättringsområden. Utifrån resultatet förbättra samverkan i det fortsatta arbetet. Förändrings- och förbättringsområdena redovisas till Lokusgruppen som kan följa arbetet och skapa förutsättningar till resursteamets arbete.

I den befintliga verksamheten finns det flera aktiviteter som individerna kommer att erbjudas om behovet finns. Växtverket (odling, tillredning) som är förberedande insatser inför arbetsträning. Arbetskonsulent som har samarbete med företagen och skapar möjlighet att genomföra arbetsprövning – och arbetsträning på arbetsplatserna. Specialpedagog som stödjer inför studier och även finns kvar under hela studietiden för att säkerställa stödet och att individen slutför utbildningen.

Målgruppen för denna insats bedöms inte kunna ta del av Arbetsförmedlingens ordinarie insatser, varken i egen regi eller upphandlad regi. Därmed kan det ej ses som konkurrerande verksamhet även om insatserna i detta projekt innefattar liknande stöd. De insatser som ges inom ramen för projektet är i högre grad individanpassade där ett närmare och mer handfast stöd kan ges till individen än ordinarie tjänster på Arbetsförmedlingen.

Beskriv metod för uppföljning och utvärdering av målen (*)

Lokusgruppen är styrgrupp för insatsen. Redovisning och uppföljning av insatsens mål kommer att ske vid varje Lokusmöte.

Kvartalsrapportering, avvikelshantering och slutrapportering kommer att ske i enlighet med Samordningsförbundets antagna riktlinje.

Beskriv hur insatsens framgångsfaktorer kan synliggöras och spridas (*)

Insatsen rapporterar till Samordningsförbundets styrelse enligt framtagna rutiner. Efter insatsen slut kommer en slutrapport att sammanställa resultat och redovisa erfarenheterna i arbetet.

Ange budget/finansiering (separat budget ska bifogas enligt mall)

8 350 000 kr

Har ansökan diskuterats i lokal utvecklingsgrupp eller i den strategiska utvecklingsgruppen?

Ja

Nej

Hur och när har ansökan diskuterats?

Lokusgruppsmöten och via mailkonversation mellan parterna

Överenskommelse

(Texten under hela detta avsnitt skall stå kvar orörd)

Lagar och förordningar

Insatsägarna är verksamhetsansvariga och har det fulla ansvaret för att gällande lagar, förordningar, föreskrifter och egna styrdokument, vilka på något sätt berör uppdraget enligt ansökan följs. Åtagandet inkluderar att följa tillämpliga och gällande styrdokument inom förbundet.

Arbetsgivaransvar

Personal som arbetar i insatsen är fortsatt anställda av berörd medlemsorganisation som också har kvar det fullständiga arbetsgivaransvaret.

Information från insatsen

Vid ett beviljande av insatsen ska löpande information uppges om verksamheten enligt Samordningsförbundet rutiner. Det gäller inlämnande av insatsdata samt rapporter enligt gällande rutiner för insatser. Viktiga förändringar i insatsen ska avvikelserapporteras enligt nedan.

Kostnader

Beviljade medel utgör ett maxbelopp, och ersätts utifrån faktiska upparbetade kostnader. Styrelsens beslut om finansiering av samverkansinsatser gäller under förutsättning att förbundet beviljas medel från medlemsorganisationerna.

Underskrifter

Inför behandling av Samordningsförbundet arbetsutskott/styrelse för beslut skall samtliga parter behöriga beslutsfattare signera ansökan. Utifrån signering och ett positivt beslut från Samordningsförbundets styrelse åtar sig insatsägarna, både gentemot varandra och mot Samordningsförbundet, att uppfylla denna plan som överenskommit.

Kommunikation

Vid spridning av insatsens innehåll och resultat förbinder sig insatsägare och samverkansparter att uppges att insatsen är en samverkansinsats med finansiering av Samordningsförbundet i Uppsala län.

Avvikelse från ansökan

Vid avvikelse från i ansökan lämnade uppgifter, ska beslut fattas i styrgrupp för insatsen för eventuella aktuella åtgärder. En avvikelserapport ska ligga till grund för beslut av förbundschef alternativt lyfts för beslut av styrelsen, utifrån avvikelserapportens karaktär.

Underskrift (*)	
Organisation och datum	Tierps kommun 240614
Insatsägare (namn)	
Insatsägare (namnförtydligande)	Mikael Sjöberg
E-post:	mikael.sjoberg@tierp.se

Insatsens namn	Min framtid
-----------------------	--------------------

Underskrift (*)	
Organisation och datum	Region Uppsala 240614
Samverkanspart(namn)	
Samverkanspart (namnförtydligande)	Nina Anundsson
E-post:	nina.anundsson@region uppsala.se

Insatsens namn	Min framtid
-----------------------	--------------------

Underskrift (*)	
Organisation och datum	Försäkringskassan 240614
Samverkanspart(namn)	
Samverkanspart (namnförtydligande)	Linda Matstoms
E-post:	Linda.matstoms@forsakringskassan.se

Insatsens namn	Min framtid
-----------------------	--------------------

Underskrift (*)	
Organisation och datum	Arbetsförmedlingen 240614
Samverkanspart(namn)	
Samverkanspart (namnförtydligande)	Wictoria Palmetorp
E-post:	Victoria.palmetorp@arbetsformedlingen.se

BUDGET - DETALJERAD Namn på insats: Min framtid									
Insatsens löptid:		fr o m	t o m						
		250101	271231						
KOSTNAD ATT REKVIRERA FRÅN SAMORDNINGSFÖRBUNDET									
Kostnader i tkr				Huvudinsatsägare	Delinsatsägare	Delinsatsägare	Delinsatsägare	Att rekquirera - Alla insatsägare	
				Tierps kommun	AF	FK	Region		
LÖNEKOSTNAD	Tjänst i %	Tidsperiod (åmmdd)							
Inkl PO-påslag		från	till						
1. Insatsansvarig	100%	250101	271231	1 850 000					1 850 000
2. Vägledare	200%	250101	271231	3 500 000					3 500 000
3. Arbetsterapeut	100%	250101	271231	2 375 000					2 375 000
4. Samordnare	10%	250101	271231				250 000		250 000
5.	0%								0
6.	0%								0
7.	0%								0
SUMMA LÖNEKOSTNAD	410%			7 725 000	0	0	250 000		7 975 000
LOKALKOSTNAD									
Lokalhyra				0					0
Övriga lokalkostnader				0					0
SUMMA LOKALKOSTNAD				0	0	0	0		0
ÖVRIGA KOSTNADER									
Utvärdering				0					0
Spidningsseminarier				10 000					10 000
Utbildning insatsmedarbetare				50 000					50 000
Inköpta utredningar, utbildningar och tjänster avsedda för deltagare				30 000					30 000
Övriga aktiviteter för deltagare				150 000					150 000
Telefon-, IT-kostnader				0					0
Resor				50 000					50 000
Tolk				0					0
Informationsmaterial				15 000					15 000
Arbets- och skyddskläder				70 000					70 000
Övrigt									0
SUMMA ÖVRIGA KOSTNADER				375 000	0	0	0		375 000
SUMMA FRÅN SAMORDNINGSFÖRBUNDET				8 100 000	0	0	250 000		8 350 000
EGENFINANSIERING									
				Tierps kommun	AF	FK	Region		
LÖNEKOSTNAD inkl PO påslag	Tjänst i %								
1. Arbetskonsulent	75%	250101	271231	1 500 000					1 500 000
2. Specialpedagog	75%	250101	271231	1 500 000					1 500 000
3. Arbetshandledare Växtverket	50%	250101	271231	900 000					900 000
4.	0%								0
5.	0%								0
6.	0%								0
7.	0%								0
SUMMA LÖNEKOSTNAD	200%			3 900 000	0	0	0		3 900 000
LOKALKOSTNAD									
Lokalhyra				590 000					590 000
Övriga lokalkostnader				125 000					125 000
SUMMA LOKALKOSTNAD				715 000	0	0	0		715 000
ÖVRIGA KOSTNADER									
IT, Telefoni				85 000					85 000
									0
									0
									0
SUMMA ÖVRIGA KOSTNADER				85 000	0	0	0		85 000
SUMMA EGENFINANSIERING				4 700 000	0	0	0		4 700 000
TOTAL KOSTNAD FÖR INSATSEN				12 800 000	0	0	250 000		13 050 000

INSATSBUDGET		Min framtid			
FÖRDELAD ÖVER INSATSTID					
	Totalt för insatsen	Fördelning per år, tkr			
FYLL I ENDAST FÄRGADE FÄLT		År 1 2025	År 2 2026	År 3 2027	År 4 20xx
LÖNEKOSTNADER					
inkl P.O tillägg					
1. Insatsansvarig	1 850 000	600 000	620 000	630 000	
2. Väglédare	3 500 000	1 100 000	1 200 000	1 200 000	
3. Arbetsterapeut	2 375 000	790 000	790 000	795 000	
4. Samordnare	250 000	83 000	83 000	84 000	
5.	0				
6.	0				
7.	0				
SUMMA LÖNEKOSTNAD	7 975 000	2573000	2693000	2709000	0
LOKALKOSTNADER					
Lokalkostnader	0				
Övriga lokalkostnader	0				
SUMMA LOKALKOSTNAD	0	0	0	0	0
ÖVRIGA KOSTNADER	375 000	100 000	150 000	125 000	
SUMMA FRÅN SAMORDNINGSFÖRBUNDET	8 350 000	2673000	2843000	2834000	0
S:a per år för avstämning	8 350 000				

Skall ej fyllas i !

Data hämtas från filen "Insatsbudget"

Budgetsammanställning		Min framtid	
Projektets löptid	250101	271231	
Kostnader i tkr	Att rekvirera från Samordningsförbundet	Projektägarnas egenfinansiering	Totalt projektet
Huvudinsatsägare			
Tierps kommun	8 100 000	4 700 000	12 800 000
Delinsatsägare			
AF	0	0	0
FK	0	0	0
Region	250 000	0	250 000
Summa	8 350 000	4 700 000	13 050 000
Instruktioner till ansökan:			
<i>För över innehållet i denna tabell till projektplanen under rubriken Projektets finansiering.</i>			
<i>Den detaljerade budgeten skickas med ansökan som en bilaga.</i>			

SIGNATURES**ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 12 pages before this page
Dokumentet inneholder 12 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 12 sivua ennen tätä sivua
Dette dokument indeholder 12 sider før denne side

Detta dokument innehåller 12 sidor före denna sida

Wictoria Eva Ann-Kristin Palmetorp

9ef52618-a305-41e2-b909-59489c9d99cf - 2024-08-09 10:27:35 UTC +03:00
BankID / Freja eID - e98f5f49-c998-42eb-ab4f-21e6a6ff7075 - SE

NINA MARIA ANUNDSSON

49250593-8982-4ede-89da-76d33e4947e2 - 2024-08-09 10:32:35 UTC +03:00
BankID / Freja eID - 757110e8-5a7a-4544-825c-b2874193df16 - SE

MIKAEL SJÖBERG

86e5cf85-99b5-4af2-99b8-b1e11b15ab6c - 2024-08-09 10:37:18 UTC +03:00
BankID / Freja eID - 3712a06d-013d-43e5-8533-d40f385b3742 - SE

Linda Maria Matstoms

66e90cbf-86a5-45fa-9875-1b4c2b0180ab - 2024-08-09 11:29:15 UTC +03:00
BankID / Freja eID - 1e6ca5c5-2e51-4a3d-9148-e7a3e24cbc73 - SE

authority to sign
representative
custodial

asemavaltuus
nimenkirjoitusoikeus
huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt
firmateckningsrätt
förvaltare

autoritet til a signere
representant
foresatte/verge

myndighed til at underskrive
repræsentant
frihedsberovende

Ansökan Samordnat stöd för arbete eller studier

Förslag till beslut

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att bevilja finansiellt stöd enligt ansökan för insatsen *Samordnat stöd för arbete eller studier* för perioden 1 oktober år 2024 fram till 31 december år 2026, med justeringar så att dessa hamnar på maximalt 6 984 000 kronor.

att finansieringen av insatsen gäller under förutsättning att förbundet beviljas medel från medlemsorganisationerna framöver.

att finansiering av insatsen gäller under förutsättning att insatsen följer aktuell ansökan, gällande lagstiftning och av förbundet antagna styrdokument.

Ärendet

Ansökan

Uppsala kommun ansöker om finansiering för insatsen *Förstärkt stöd för arbete eller studier* tillsammans med Region Uppsala. Total ansökningssumma var 8 315 500 kronor, efter förslag till justeringar för att möta budgetbehov hamnar den totala ansökningssumman på 6 984 000 kronor.

I ansökan beskrivs att Uppsala kommun sedan tidigare arbetar framgångsrikt med metoden IPS (Individual Placement and Support) i en verksamhet inom kommunen. En lång kö har uppstått för deltagare att få stöd, beroende av kapacitet och förmåga hos denna verksamhet. Vidare beskrivs att för att målgruppens behov ska kunna tillgodoses på ett hållbart sätt utifrån de resursförutsättningar som finns behöver en metodmässig förflyttning ske, samt att det finns sammantaget ett stort behov att utveckla och förnya verksamhetens metoder och arbetssätt.

Syftet med insatsen är att skapa trygga övergångar när deltagaren är redo för anställning eller studier genom en metodmässig förflyttning, fas 1 i insatsen syftar till att identifiera lämplig metod. Genom att under fas 2 implementera en effektiv och ändamålsenlig metod och arbetssätt som har rätt organisatoriska förutsättningar ska nuvarande kö arbetas bort. Metodimplementeringen ska säkerställa att målgruppen i slutändan får rätt stöd i rätt tid. Målgruppen ska ta del av en anpassad men effektiv insats som leder till ett hållbart och varaktigt arbetsliv och studier. En fungerande samverkan mellan Arbetsmarknadsförvaltningen och psykiatrin ska säkerställas och rutiner och vägar in till varandra ska utvecklas och vara kända hos respektive verksamhet och dess medarbetare.

Målgrupp för insatsen är personer mellan 18–65 år skrivna i Uppsala kommun, med någon form av psykisk funktionsnedsättning som är motiverade att komma ut i arbete eller studier och i behov av samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering.

Som målsättning i insatsen beskrivs att när den framtagna insatsen har implementerats har tiden i kö till insatsstart kortats. Detta leder till att fler individer i målgruppen får rätt stöd i rätt tid för att uppnå egen försörjning genom ett hållbart arbetsliv eller studier. Vidare beskrivs att en fungerande samverkan motverkar att individer tappar motivationen i väntan på insats. Verksamheten har implementerat en hållbar metod och organisation som säkerställer stödet till målgruppen på lång sikt samt att rutiner och vägar in mellan Arbetsmarknadsförvaltningen och psykiatrin är kända inom verksamheterna. Ovanstående delar ska leda till att kötiden till insats inte ökar genom att balans mellan in- och utflöde har uppnåtts.

Metoder i insatsen har inte angivits i ansökan då det är målet för fas 1 i insatsen, det vill säga att identifiera och implementera lämplig metod/metoder som sen implementeras i fas 2.

Vidare beskrivs att metoder för samverkan inom insatsen kommer att ske i fas 1 genom att psykiatrin stöttar i planen för implementeringen och vid val av metod. I nästa steg, implementeringsfasen, ska Arbetsmarknadsförvaltningen tillsammans med psykiatrin arbeta fram och etablera fungerande rutiner och vägar in till varandra för att underlätta samverkan mellan insatsen och psykiatrin och därmed korta vägen till arbete eller studier.

Samordnat stöd för arbete eller studier ansöker om finansiering av resurser i insatsen för 4,6 tjänster under 2 år och tre månader, samt för övriga kostnader.

Bedömning

Ansökan rör en individinsats där Uppsala kommun är insatsägare och Region Uppsala är samverkanspart. Ansökan har diskuterats i Lokusgruppen i Uppsala under våren 2024. Insatsen kan sägas ligga väl i linje med styrelsens inriktning. I ansökan anges resultat och mätbara mål som ligger i linje med förbundets inriktning. Uppföljning och utvärdering kommer att ske löpande.

Uppsala kommun har justerat sin budget, men trots detta är det en översökning av medel. Samtliga parter har fått justera ner sina budgetar. En osäkerhet kring budget är att kansliet inte fått in rekviseringarna för kvartal 2 ännu. Förslaget från kansliet är att Uppsalas ansökan Samordnat stöd får minska sin ansökan med en heltidstjänst, coach för att möta budgetutmaningen. Totalt sett har de 8 tjänster coacher, varav 4 egenfinansierade. En möjlighet är att de efter ett år kan göra en tilläggsansökan om en ytterligare coach.

En tilläggsansökan kan då grunda sig i vilka resultat som erhållits samt vilka behov som kvarstår. Motivet till att Uppsala får justera ner sin budget är att projektet bedöms kunna genomföras trots denna justering.

Åsa Fichtel, Förbundschef

Samverkansinsatser inom Samordningsförbundet

Se även bilaga "Instruktioner för ansökan samverkansinsatser inom samordningsförbundet". Rubriker med * har förklarande/stödjande text i bilagan. Tänk på att skriva konkret och tydligt under varje rubrik. Ansökan ska även skickas in elektroniskt i Word-format.

Insatsens namn Samordnat stöd för arbete och studier
Insatsägare (*) Organisation: Uppsala kommun, Arbetsmarknadsförvaltningen Resurs/er: fem 100 procentiga tjänster: en projektledare och fyra projektmedarbetare
Samverkansparter (*) Organisation: Region Uppsala Resurs/er: Personal på psykiatrin, med god kännedom om psykisk ohälsa och som samverkar för att patienterna ska komma närmare arbetsmarknaden.
Beskriv bakgrunden till/behovet av insatsen (*) 2013 startade Uppsala kommun tillsammans med Af, FK och Region Uppsala ett projekt för arbetslösa personer med psykisk funktionsnedsättning. Projektet implementerades 2015 och kallas i dag IPS-arbetscoacher och är organiserat inom Uppsala kommuns omsorgsförvaltning. I dag kan vi konstatera att stödet som erbjuds via denna verksamhet inte har förmåga och kapacitet att möta behoven. I dagsläget finns 56 aktiva personer och 20 passiva inskrivna samtidigt som det finns cirka 100 personer i kö. Att det finns en lång kö är särskilt problematiskt för denna målgrupp då individer riskerar att tappa motivationen innan de får en plats i insatsen. Därtill är Insatsen i dag inte tidsbegränsad vilket bidrar till den stora köproblematiken. Det finns sammantaget ett stort behov att utveckla och förnya verksamhetens metoder och arbetssätt.
Utmaningar som förväntas lösas med insatsen För att målgruppens behov ska kunna tillgodoses på ett hållbart sätt utifrån de resursförutsättningar som finns behöver en metodmässig förflyttning ske. Samarbetet inom kommunens verksamheter kan utvecklas till fördel för målgruppen. "Heltid som norm" kan vara problematiskt för individerna då alla kanske inte har arbetsförmåga på heltid. Inom Arbetsmarknadsförvaltningen finns ett etablerat arbetssätt för att arbeta med personer aktuella för anställning med olika typer av anställningsstöd (till exempel OSA, offentligt skyddad anställning) i någon av kommunens verksamheter och det skulle kunna gagna målgruppen att i större utsträckning ta del av dessa utarbetade processer. För att uppnå detta krävs en metodmässig förflyttning, som också genom att vara effektiv ska bidra till organisatoriska förutsättningar för att verksamheten ska kunna upprätthållas med lika god kvalitet över tid. Att utveckla en insats och implementera en metod som skapar en över tid hållbar verksamhet med fokus på att kunna möta målgruppens behov inom rimlig tid kommer att bidra till att fler individer får rätt stöd i rätt tid som i slutändan leder till att fler kommer ut i ett hållbart arbetsliv och får en egen försörjning. Det kommer även motverka risken att individer tappar motivationen till förändring genom att vänta i kö under lång tid. Samarbetet mellan kommunen och psykiatrin behöver anpassas och utvecklas efter den nya arbetsmetoden för att ge målgruppen de bästa förutsättningar. Ansökningsprocesser kring anställningsstöd via Arbetsförmedlingen kan ibland ta tid varför det också blir en viktig del i implementeringen att se hur detta samarbete kan utvecklas.

Det insatsen vill åstadkomma ligger också väl i linje med intentionerna i den nya Socialtjänstlagen som förväntas träda ikraft sommaren 2025. I den reviderade lagen framhålls vikten av förebyggande arbete för att främja jämlika och jämställda levnadsvillkor och fler insatser ska kunna ges utan behovsprövning och bli mer lättillgängligt för dem med behov. Även om arbetsmarknadsavdelningen inom Arbetsmarknadsförvaltningen inte arbetar direkt med Socialtjänstlagen och inte fattar beslut som bygger på myndighetsutövning så är även insatser inom arbetsmarknadsområdet en oerhört viktig del i att skapa just jämlika och jämställda levnadsvillkor för individer. Individer i målgruppen återfinns också hos ekonomiskt bistånd som finns inom Arbetsmarknadsförvaltningen. Att ha en egen försörjning, antingen genom arbete eller studier, bidrar till att stärka individens egenmakt och självständighet. Att därför utveckla en ny insats för personer med psykiska funktionsnedsättningar med behov av samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering i syfte att stötta till egen försörjning ligger i linje med Arbetsmarknadsförvaltningens uppdrag.

Beskriv syftet med insatsen (*)

Syftet är att skapa trygga övergångar när deltagaren är redo för anställning eller studier genom en metodmässig förflyttning. Genom att implementera en effektiv och ändamålsenlig metod och arbetssätt som har rätt organisatoriska förutsättningar ska nuvarande kö arbetas bort. Metodimplementeringen ska säkerställa att målgruppen framöver får rätt stöd i rätt tid. Målgruppen ska ta del av en anpassad men effektiv insats som leder till ett hållbart och varaktigt arbetsliv och studier. En fungerande samverkan mellan Arbetsmarknadsförvaltningen och psykiatri ska säkerställas och rutiner och vägar in till varandra ska utvecklas och vara kända hos respektive verksamhet och dess medarbetare.

Beskriv målen med insatsen (*)**Effektmål:**

1. När den framtagna insatsen har implementerats har tiden i kö till insatsstart kortats.
2. Fler individer i målgruppen får rätt stöd i rätt tid för att uppnå egen försörjning genom ett hållbart arbetsliv eller studier.
3. En fungerande samverkan motverkar att individer tappar motivationen i väntan på insats.
4. Verksamheten har implementerat en hållbar metod och organisation som säkerställer stödet till målgruppen på lång sikt.
5. Rutiner och vägar in mellan Arbetsmarknadsförvaltningen och psykiatri är kända inom verksamheterna.
6. Kötiden till insats ökar inte genom att balans mellan in- och utflöde har uppnåtts.

Resultatmål:**Efter fas 1 ska:**

1. En lämplig metod har valts.
2. En implementeringsplan för fas 2 har tagits fram.

Efter fas 2 ska:

1. Tid i kö till insatsstart ska vara max 30 dagar.
2. Resultat i form av arbete eller studier ska uppnås inom en tvåårsperiod från det att individen påbörjade sin insats.
3. Ingen ska i väntan på insats lämna kön på grund av tappad motivation.
4. Samverkan som effektiviserar stödet till målgruppen mellan psykiatri och Arbetsmarknadsförvaltningen är etablerad och manifesterad av fungerande samverkansrutiner.
5. Efter insatsens slut ska minst 200 personer ha tagit del av insatsen.

Planerad Insatstid

Planerat startdatum fas 1: planering av implementering: 1 oktober 2024 – 31 december 2024

Planerat startdatum fas 2: implementering: 1 januari 2025 - 31 december 2026
Eventuellt slutdatum för intag av personer i insatsen: Nej, inte aktuellt.

Beskriv målgrupp för insatsen (*)

Målgruppen är personer mellan 18-65 år skrivna i Uppsala kommun, med någon form av psykisk funktionsnedsättning som är motiverade att komma ut i arbete eller studier och i behov av samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering. Personer med intellektuell funktionsnedsättning eller med beslut om daglig verksamhet enligt LSS ingår inte i målgruppen.
Ange förväntat antal deltagare: Minst 200 personer, beräknat på nuvarande antal: 56 aktiva, 20 passiva, 100 i kö plus personer som tillkommer i kön under projektets gång.

Beskriv metod för samverkan mellan samtliga samverkansparter och hur uppföljning ska ske (*)

Region Uppsala är en viktig samverkanspart till Arbetsmarknadsförvaltningen på Uppsala kommun. Fokus i samverkan med psykiatrin kommer under den första fasen vara att stötta i planen för implementeringen som sker under 2025-2026 och vid val av metod. Psykiatrin har god kännedom om målgruppen och utmaningar och tidigare erfarenheter är viktiga att ta tillvara så tidigt som möjligt i planeringen för att ge implementeringen så goda förutsättningar som möjligt.

I nästa steg, implementeringsfasen, är fokus på att Arbetsmarknadsförvaltningen tillsammans med psykiatrin arbetar fram och etablerar fungerande rutiner och vägar in till varandra för att underlätta samverkan mellan insatsen och psykiatrin och därmed korta vägen till arbete eller studier. För att lyckas i arbetet med målgruppen och nå önskade resultat är det viktigt att hela situationen runt individen fungerar, där vården är en viktig och stor del för dessa individer. Därför är ett fungerande samarbete mellan Arbetsmarknadsförvaltningen och Hälso- och sjukvården avgörande för hur väl målen för individerna kan uppnås. Rutin för samverkan utvecklas innan metoden implementeras och utvärderas under insatstiden.

Beskriv metoder/aktiviteter ni kommer använda med syfte att stödja individen mot att närma sig arbete eller studier (*)

Insatsen består av två faser. I den första fasen (oktober-december 2024) utvärderas vilken metod som genererar bäst resultat för målgruppen. Det finns ett flertal beprövade, särskilt framtagna metoder i hur arbetet med målgruppen bäst bör ske för att individerna ska få och behålla ett arbete eller påbörja och slutföra studier. I den första fasen kommer utifrån utvärdering och omvärldsbevakning en bedömning att ske gällande vilken metod som är lämpligast att implementera för att uppnå målen med insatsen.

Under 2025-2026 ska sedan vald metod implementeras i verksamheten. I implementeringsfasen ingår att väva samman och hitta synergieffekter med andra redan befintliga verksamheter på Arbetsmarknadsförvaltningen, som t.ex. Lärvox, Komvux, Ung Intro och Supported Employment för att målgruppen ska få tillgång till och kunna dra nytta av det som erbjuds i Arbetsmarknadsförvaltningens verksamheter.

Resurser som kommer att arbeta med målgruppen består av fyra 100 procentiga tjänster (egenfinansierade) som kommer att stärkas upp med ytterligare fyra 100 procentiga tjänster. Idag är kön till insats för målgruppen lång och består av cirka 100 personer. Under insatstiden kommer också fler personer att tillkomma som har behov av stödet som erbjuds inom insatsen. För att under insatstiden kunna arbeta bort kön och även fortsättningsvis behålla en rimlig kötid är bedömningen att det krävs resurser som möjliggör att hålla ärendetalet relativt lågt per resurs. Resursfördelningen ska säkerställa att målgruppen får den typ av anpassat och nära stöd som behövs för att leda dem mot ett hållbart arbetsliv eller studier och därigenom en egen försörjning. Resursfördelningen ska också säkerställa att samarbete med arbetsgivare utvecklas för att målgruppen ska få bred tillgång till den reguljära arbetsmarknaden. Resurserna ska även användas

för att säkerställa att målgruppen får den vägledning och det stöd de behöver för att påbörja och fortsätta studier på Komvux eller högre nivå.

Region Uppsala söker om extra resurser för att vara delaktiga i val av metod, framtagande och uppföljning av samverkansrutin med Uppsala kommun samt för att stärka upp personellt då deltagarantalet ökar under insatstiden.

Beskriv metod för uppföljning och utvärdering av målen (*)

Under implementeringsfasen och i utvärdering av insatsen ska deltagare och medarbetare involveras för att säkerställa att deras perspektiv och erfarenheter tillvaratas för att ytterligare utveckla insatsen efter målgruppens behov.

Insatsen kommer att följas upp via styrgruppsmöten en gång per kvartal i enlighet med Samordningsförbundets antagna riktlinjer (kvartalsrapportering, avvikelshantering och slutrapportering).

Vid avslut av insatsen ska arbetet sammanställas i en rapport som innehåller:

1. En tydlig beskrivning av arbetssättet som utvecklats i insatsen.
2. En beskrivning av individernas stegförflyttning mot arbete/ studier.
3. En sammanställning över antal deltagare i insatsen samt resultaten för deltagarna.

Beskriv hur insatsens framgångsfaktorer kan synliggöras och spridas (*)

Efter avslutad insats kommer en spridningskonferens med interna och externa gäster att anordnas.

Genom kommunikation med längre inslag, intervju m.m. på Uppsala kommuns intranät och andra mediekkanaler.

Sprida/återkoppla till alla kommuner som svarat på våra frågor i omvärldsbevakningen. Berätta om utvecklingsarbetet som skett och resultat.

Ange budget/finansiering (separat budget ska bifogas enligt mall)

Total budget: 13 643 500 kr

Varav egenfinansiering: 5 328 000 kr

Ansökt belopp: 8 315 500 kr

Har ansökan diskuterats i lokal utvecklingsgrupp eller i den strategiska utvecklingsgruppen?

Ja Nej

Hur och när har ansökan diskuterats?

Ansökan diskuterades på Lokus Uppsala 240508.

Överenskommelse

(Texten under hela detta avsnitt skall stå kvar orörd)

Lagar och förordningar

Insatsägarna är verksamhetsansvariga och har det fulla ansvaret för att gällande lagar, förordningar, föreskrifter och egna styrdokument, vilka på något sätt berör uppdraget enligt ansökan följs. Åtagandet inkluderar att följa tillämpliga och gällande styrdokument inom förbundet.

Arbetsgivaransvar

Personal som arbetar i insatsen är fortsatt anställda av berörd medlemsorganisation som också har kvar det fullständiga arbetsgivaransvaret.

Information från insatsen

Vid ett beviljande av insatsen ska löpande information uppges om verksamheten enligt Samordningsförbundet rutiner. Det gäller inlämnande av insatsdata samt rapporter enligt gällande rutiner för insatser. Viktiga förändringar i insatsen ska avvikelserapporteras enligt nedan.

Kostnader

Beviljade medel utgör ett maxbelopp, och ersätts utifrån faktiska upparbetade kostnader. Styrelsens beslut om finansiering av samverkansinsatser gäller under förutsättning att förbundet beviljas medel från medlemsorganisationerna.

Underskrifter

Inför behandling av Samordningsförbundet arbetsutskott/styrelse för beslut skall samtliga parter behöriga beslutsfattare signera ansökan. Utifrån signering och ett positivt beslut från Samordningsförbundets styrelse åtar sig insatsägarna, både gentemot varandra och mot Samordningsförbundet, att uppfylla denna plan som överenskommit.

Kommunikation

Vid spridning av insatsens innehåll och resultat förbinder sig insatsägare och samverkansparter att uppge att insatsen är en samverkansinsats med finansiering av Samordningsförbundet i Uppsala län.

Avvikelse från ansökan

Vid avvikelse från i ansökan lämnade uppgifter, ska beslut fattas i styrgrupp för insatsen för eventuella aktuella åtgärder. En avvikelserapport ska ligga till grund för beslut av förbundschef alternativt lyfts för beslut av styrelsen, utifrån avvikelstens karaktär.

Underskrift (*)	
Organisation och datum	
Insatsägare (namn)	
Insatsägare (namnförtydligande)	
E-post:	

Insatsens namn

Underskrift (*)	
Organisation och datum	
Samverkanspart(namn)	
Samverkanspart (namnförtydligande)	
E-post:	

Insatsens namn

Underskrift (*)	
------------------------	--

Organisation och datum	
------------------------	--

Samverkanspart(namn)	
----------------------	--

Samverkanspart (namnförtydligande)	
------------------------------------	--

E-post:	
---------	--

Insatsens namn

Underskrift (*)	
Organisation och datum	
Samverkanspart(namn)	
Samverkanspart (namnförtydligande)	
E-post:	

Elektroniska underskrifter

Det här dokumentet har skrivits under elektroniskt av en eller flera personer

Detta dokument med sina elektroniska underskrifter gäller som självständig handling och uppfyller krav på avancerade elektroniska underskrifter enligt eIDAS-förordningen. Varje underskrift kan valideras med en PDF-läsare med stöd för signaturvalidering eller via valideringstjänsten på sign.uppsala.se. Där återfinns även information om hur du installerar det utfärdarcertifikat som krävs för att PDF-läsaren ska kunna validera alla delar av underskriften.

Om dokumentet skrivs ut på papper, eller om dokumentet 'skrivs ut' till ett nytt PDF-dokument, följer de elektroniska underskrifterna inte med. Endast det elektroniskt underskrivna originaldokumentet går att validera.

Underskrift 1

Namn: NINA MARIA ANUNDSSON
Identifieringsmetod: E-legitimation
Organisation: Region Uppsala
Befattning: Enhetschef vårduppdrag
Datum och tid: 2024-08-08 16:01:38 GMT+02:00
Transaktions-ID: bb917e2578dc4b249890640e4b3f77b7

Underskrift 2

Namn: LENA KRISTINA WINTERBOM
Identifieringsmetod: E-legitimation
Datum och tid: 2024-08-08 17:32:03 GMT+02:00
Transaktions-ID: ba170bff7311432b8ce2f69f2a857bb7

BUDGET - DETALJERAD Namn på insats: IPS						
Insatsens löptid:		from	to m			
		2024-10-01	2026-12-31			
KOSTNAD ATT REKVRIRERA FRÅN SAMORDNINGSFÖRBUNDET						
Kostnader i tkr		Huvudinsatsägare		Delinsatsägare	Delinsatsägare	Delinsatsägare
		Uppsala kommun		AF	FK	Region
						Att rekvrirera - Alla insatsägare
LÖNEKOSTNAD	Tjänst i %	Tidsperiod (åammdd) från till				
Inkl PO-påslag						
Projektleddare (45 000)	100%	24-10-01	26-12-31	1,822,500		1,822,500
Coach (37 000)	100%	25-01-01	26-12-31	1,332,000		1,332,000
Coach (37 000)	100%	25-01-01	26-12-31	1,332,000		1,332,000
Coach (37 000)	100%	25-01-01	26-12-31	1,332,000		1,332,000
Coach (37 000)	100%	25-01-01	26-12-31	1,332,000		1,332,000
Specialistläkare (100 000)	10%	25-01-01	25-03-31			45,000
Reko eller motsvarande (45 000)	50%	25-01-01	26-12-31			810,000
SUMMA LÖNEKOSTNAD	560%			7,150,500	0	0
LOKALKOSTNAD						
Lokalhyra						0
Övriga lokalkostnader						0
SUMMA LOKALKOSTNAD				0	0	0
ÖVRIGA KOSTNADER						
Utvärdering				100,000		100,000
Spridningsseminarier				50,000		50,000
Utbildning insatsmedarbetare				150,000		150,000
Inköpta utredningar, utbildningar och tjänster avsedda för deltagare						0
Övriga aktiviteter för deltagare						0
Telefon-, IT-kostnader						0
Resor						0
Toik						0
Informationsmaterial				10,000		10,000
Övrigt						0
SUMMA ÖVRIGA KOSTNADER				310,000	0	0
SUMMA FRÅN SAMORDNINGSFÖRBUNDET				7,460,500	0	0
EGENFINANSIERING						
				Uppsala kommun	AF	FK
						Region
LÖNEKOSTNAD inkl PO påslag	Tjänst i %					
Coach (37 000)	100%	25-01-01	26-12-31	1,332,000		1,332,000
Coach (37 000)	100%	25-01-01	26-12-31	1,332,000		1,332,000
Coach (37 000)	100%	25-01-01	26-12-31	1,332,000		1,332,000
Coach (37 000)	100%	25-01-01	26-12-31	1,332,000		1,332,000
5.	0%					0
6.	0%					0
7.	0%					0
SUMMA LÖNEKOSTNAD	400%			5,328,000	0	0
LOKALKOSTNAD						
Lokalhyra						0
Övriga lokalkostnader						0
SUMMA LOKALKOSTNAD				0	0	0
ÖVRIGA KOSTNADER						
						0
						0
						0
SUMMA ÖVRIGA KOSTNADER				0	0	0
SUMMA EGENFINANSIERING				5,328,000	0	0
TOTAL KOSTNAD FÖR INSATSEN				12,788,500	0	0
						855,000
						13,643,500

Elektroniska underskrifter

Det här dokumentet har skrivits under elektroniskt av en eller flera personer

Detta dokument med sina elektroniska underskrifter gäller som självständig handling och uppfyller krav på avancerade elektroniska underskrifter enligt eIDAS-förordningen. Varje underskrift kan valideras med en PDF-läsare med stöd för signaturvalidering eller via valideringstjänsten på sign.uppsala.se. Där återfinns även information om hur du installerar det utfärdarcertifikat som krävs för att PDF-läsaren ska kunna validera alla delar av underskriften.

Om dokumentet skrivs ut på papper, eller om dokumentet 'skrivs ut' till ett nytt PDF-dokument, följer de elektroniska underskrifterna inte med. Endast det elektroniskt underskrivna originaldokumentet går att validera.

Underskrift 1

Namn: NINA MARIA ANUNDSSON
Identifieringsmetod: E-legitimation
Organisation: Region Uppsala
Befattning: Enhetschef vårduppdrag
Datum och tid: 2024-08-08 16:01:38 GMT+02:00
Transaktions-ID: bb917e2578dc4b249890640e4b3f77b7

Underskrift 2

Namn: LENA KRISTINA WINTERBOM
Identifieringsmetod: E-legitimation
Datum och tid: 2024-08-08 17:32:03 GMT+02:00
Transaktions-ID: ba170bff7311432b8ce2f69f2a857bb7

Ansökan Lokussamordnare Uppsala

Förslag till beslut

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att bevilja finansiellt stöd enligt ansökan för insatsen *Lokussamordnare Uppsala* för perioden 1 januari år 2025 fram till 31 december 2026, med maximalt 560 000 kronor.

att finansieringen av insatsen gäller under förutsättning att förbundet beviljas medel från medlemsorganisationerna framöver.

att finansiering av insatsen gäller under förutsättning att insatsen följer aktuell ansökan, gällande lagstiftning och av förbundet antagna styrdokument.

Ärendet

Ansökan

Uppsala kommun ansöker om finansiering för förlängning av insatsen *Lokussamordnare Uppsala* tillsammans med Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen och Region Uppsala. I ansökan uppges att Lokus Uppsala har sedan 1 januari 2018 haft stöd av en operativ resurs. Lokussamordnaren analyserar samverkansfrågor samt bevakar samverkansprojekt och nätverk med samverkansparter. Uppdraget har även inneburit att hålla samman lokusgruppens arbete genom att tillsammans med ordförande bereda möten, kalla till möten och sammanställa minnesanteckningar.

I ansökan anges att Lokus Uppsala har ett fortsatt behov av en operativ resurs som bereder och håller samman lokusgruppens arbete med syfte att utveckla ett hållbart system för effektiv samverkan mellan aktörerna i lokusgruppen samt att upprätthålla ett hållbart system för samverkan genom att vidmakthålla den röda tråden mellan lokusgruppens möten och säkerställa att ingen fråga tappas bort.

Målet med insatsen är att underlätta parternas medverkan i lokusgruppen genom ett gemensamt beredande stöd i samverkansfrågor och administrationen kring dessa frågor.

Uppdraget innebär att stötta lokusgruppens administrativa arbete i de olika delarna som fordras inför, under och efter lokusgruppens möten, samt att ta fram en verksamhetsberättelse samt introducera nya lokusmedlemmar.

Lokussamordnare Uppsala ansöker om finansiering för en 0,4 tjänster.

Bedömning

Ansökan rör en strukturövergripande insats där Uppsala kommun är insatsägare och Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen och Region Uppsala är samverkansparter. Ansökan har diskuterats i Lokusgruppen i Uppsala under våren 2024 och bedöms där vara väsentlig för lokusgruppens arbete. Insatsen kan sägas ligga väl i linje med styrelsens inriktning. I ansökan anges resultat och mätbara mål som ligger i linje med förbundets inriktning. Uppföljning och utvärdering kommer att ske löpande.

Åsa Fichtel, Förbundschef

Samverkansinsatser inom Samordningsförbundet

Se även bilaga "Instruktioner för ansökan samverkansinsatser inom samordningsförbundet". Rubriker med * har förklarande/stödande text i bilagan. Tänk på att skriva konkret och tydligt under varje rubrik. Ansökan ska även skickas in elektroniskt i Word-format.

Insatsens namn
Lokussamordnare Lokus Uppsala
Insatsägare (*) Uppsala kommun: Kontaktperson: Lena Winterbom E-post: Lena.winterbom@uppsala.se
Samverkansparter (*) Arbetsförmedlingen: Kontaktperson: Wictoria Palmetorp E-post: wictoria.palmetorp@arbetsformedlingen.se Försäkringskassan: Kontaktperson: Angelica Gabrielsson E-post: angelica.gabrielsson@forsakringskassan.se Region Uppsala Kontaktperson: Birgitta Rosberg E-post: birgitta.rosberg@regionuppsala.se
Beskriv bakgrunden till/behovet av insatsen (*) Lokus Uppsala har sedan 1 januari 2018 haft stöd av en operativ resurs på halvtid. Lokussamordnaren analyserar samverkansfrågor samt bevakar samverkansprojekt och nätverk med samverkansparter. Uppdraget har även inneburit att hålla samman lokusgruppens arbete genom att tillsammans med ordförande bereda möten, kalla till möten och sammanställa minnesanteckningar. Frågan om att alternera ordförandeskapet och administrationen mellan parterna har diskuterats med jämna mellanrum. Varje part medfinansierar Lokusgruppens arbete genom sina representanter och ser ingen möjlighet att ta på sig ytterligare arbetsuppgifter.
Beskriv syftet med insatsen (*) Lokus Uppsala har ett fortsatt behov av en operativ resurs som bereder och håller samman lokusgruppens arbete med syfte att utveckla ett hållbart system för effektiv samverkan mellan aktörerna i lokusgruppen. Att upprätthålla ett hållbart system för samverkan åstadkoms genom att vidmakthålla den röda tråden mellan lokusgruppens möten och säkerställa att ingen fråga tappas bort.

Beskriv målen med insatsen (*)**Effektmål:**

- Underlätta parternas medverkan i lokusgruppen genom ett gemensamt beredande stöd i samverkansfrågor och administrationen kring dessa frågor.

Resultatmål:

- Operativ resurs som även fortsättningsvis håller samman lokusgruppens arbete genom att bereda möten tillsammans med ordförande, sammankalla till lokusgruppens sammanträde samt föra minnesanteckningar i samband med dessa mötestillfällen.
- Att bereda, vara sammankallande för minst fyra lokusmöten per år.
- Att delta – när det är möjligt med hänsyn till andra arbetsuppgifter - i nätverk för projektledare för insatser som finansieras av samordningsförbundet.
- Att årligen ta fram årsberättelse där viktiga beslut redovisas.
- Att ta fram årshjul för kommande år då årsberättelsen för föregående år redovisas.

Planerad Insattid

Planerat startdatum: 2025-01-01

Planerat slutdatum: 2026-12-31

Beskriv målgrupp för insatsen (*)

Målgruppen på strukturell nivå är de ingående parterna i den lokala samverkansgruppen Lokus Uppsala. Lokus Uppsala består av representanter från Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Uppsala och Uppsala kommun.

Beskriv metod för samverkan mellan samtliga samverkansparter och hur uppföljning ska ske (*)**Lokussamordnaren ska:**

- Tillsammans med ordförande för Lokus Uppsala förbereda dagordning inför respektive mötestillfälle (minst fyra gånger/år).
- Hålla i förberedelser inför respektive lokusmöte, vilket inkluderar att skicka ut kallelse till dessa mötestillfällen. Det handlar även om att kontakta parterna för att säkerställa att eventuella punkter till dagordningen fångas upp.
- På uppdrag av lokusgruppens parter genomföra mindre utredningsuppdrag som beredning inför beslut i lokus.
- På uppdrag av lokus Uppsala bjuda in exempelvis projektledare för andra insatser/ projekt som bedrivs i Uppsala.
- Ha kontakt med eventuella gäster som skall hålla i information/presentation i samband med lokusmöten.
- I samband med lokusmöte skriva minnesanteckningar som mötesdeltagarna därefter får ta del av och återkomma med synpunkter.

I rollen som lokussamordnare ingår även:

- att ta fram verksamhetsberättelse för föregående år som presenteras för lokus Uppsala i samband med första mötet för respektive år.
- att Introducera nya lokusmedlemmar i vad samordningsförbundet innebär och vad lokus har för uppdrag.

- att ha överblick över samtliga pågående insatser i territoriella Uppsala som är finansierade av samordningsförbundet Uppsala län. I uppdraget ingår att ha kännedom om bland annat s mål och syfte samt kontaktperson för respektive insats.
- att omvärldsbevaka, vilket bland annat kan innebära studiebesök till andra insatser/projekt som bedrivs i länet.
- att delta i nätverket för projektledare för insatser som finansieras av samordningsförbundet. • Vid behov representera Lokus Uppsala i den strategiska utvecklingsgruppen.

Beskriv metoder/aktiviteter ni kommer använda med syfte att stödja individen mot att närma sig arbete eller studier (*)

Insatsen är på strukturell nivå.

Beskriv metod för uppföljning och utvärdering av målen (*)

Insatsen kommer att följas upp genom kvartalsuppföljning som sker i form av återrapportering till samordningsförbundet. Ingående medlemmar i lokus Uppsala får ta del av kvartalsuppföljningen innan den skickas in till samordningsförbundet.

Beskriv hur insatsens framgångsfaktorer kan synliggöras och spridas (*)

Arbetet inom lokusgruppen synliggörs genom att respektive mötestillfälle dokumenteras via minnesanteckningar som arkiveras hos respektive part. Vid varje lokusmöte fattas beslut som följs upp vid nästkommande mötestillfälle. Därigenom säkerställs att frågor inte tappas bort och samtidigt vidmakthålls den röda tråden mellan mötestillfällena.

Ange budget/finansiering (separat budget ska bifogas enligt mall)

2025: 280 000 kronor

2026: 280 000 kronor

Totalt: 560 000 kronor

Har ansökan diskuterats i lokal utvecklingsgrupp eller i den strategiska utvecklingsgruppen?

Ja Nej

Vid lokussammanträdet den 28 maj 2024 fattades beslut om att ansöka om medel från samordningsförbundet för lokussamordnare.

Överenskommelse**Lagar och förordningar**

Insatsägarna är verksamhetsansvariga och har det fulla ansvaret för att gällande lagar, förordningar, föreskrifter och egna styrdokument, vilka på något sätt berör uppdraget enligt ansökan följs. Åtagandet inkluderar att följa tillämpliga och gällande styrdokument inom förbundet.

Arbetsgivaransvar

Personal som arbetar i insatsen är fortsatt anställda av berörd medlemsorganisation som också har kvar det fullständiga arbetsgivaransvaret.

Information från insatsen

Vid ett beviljande av insatsen ska löpande information uppges om verksamheten enligt Samordningsförbundet rutiner. Det gäller inlämnande av insatsdata samt rapporter enligt gällande rutiner för insatser. Viktiga förändringar i insatsen ska avvikelserapporteras enligt nedan.

Kostnader

Beviljade medel utgör ett maxbelopp, och ersätts utifrån faktiska upparbetade kostnader. Styrelsens beslut om finansiering av samverkansinsatser gäller under förutsättning att förbundet beviljas medel från medlemsorganisationerna.

Underskrifter

Inför behandling av Samordningsförbundet arbetsutskott/styrelse för beslut skall samtliga parter behöriga beslutsfattare signera ansökan. Utifrån signering och ett positivt beslut från Samordningsförbundets styrelse åtar sig insatsägarna, både gentemot varandra och mot Samordningsförbundet, att uppfylla denna plan som överenskommit.

Kommunikation

Vid spridning av insatsens innehåll och resultat förbinder sig insatsägare och samverkansparter att uppges att insatsen är en samverkansinsats med finansiering av Samordningsförbundet i Uppsala län.

Avvikelse från ansökan

Vid avvikelse från i ansökan lämnade uppgifter, ska beslut fattas i styrgrupp för insatsen för eventuella aktuella åtgärder. En avvikelserapport ska ligga till grund för beslut av förbundschef alternativt lyfts för beslut av styrelsen, utifrån avvikelstens karaktär.

Underskrift (*)	
Organisation och datum	Uppsala kommun
Insatsägare (namn)	Lena Winterbom
Insatsägare (namnförtydligande)	
E-post:	Lena.winterbom@ uppsala.se

Insatsens namn Lokussamordnare Lokus Uppsala
--

Underskrift (*)	
Organisation och datum	Arbetsförmedlingen
Samverkanspart (namn)	Wictoria Palmetorp
Samverkanspart (namnförtydligande)	
E-post:	Victoria.Palmetorp@arbetsformedlingen.se

Underskrift (*)	
Organisation och datum	Försäkringskassan
Samverkanspart (namn)	
Samverkanspart (namnförtydligande)	Marika Söderberg
E-post:	Marika.soderberg@forsakringskassan.se

Underskrift (*)	
Organisation och datum	Region Uppsala
Samverkanspart (namn)	Nina Anundsson
Samverkanspart (namnförtydligande)	
E-post:	nina.anundsson@region uppsala.se

Elektroniska underskrifter

Det här dokumentet har skrivits under elektroniskt av en eller flera personer

Detta dokument med sina elektroniska underskrifter gäller som självständig handling och uppfyller krav på avancerade elektroniska underskrifter enligt eIDAS-förordningen. Varje underskrift kan valideras med en PDF-läsare med stöd för signaturvalidering eller via valideringstjänsten på sign.uppsala.se. Där återfinns även information om hur du installerar det utfärdarcertifikat som krävs för att PDF-läsaren ska kunna validera alla delar av underskriften.

Om dokumentet skrivs ut på papper, eller om dokumentet 'skrivs ut' till ett nytt PDF-dokument, följer de elektroniska underskrifterna inte med. Endast det elektroniskt underskrivna originaldokumentet går att validera.

Underskrift 1

Namn: NINA ANUNDSSON
Identifieringsmetod: E-legitimation
Organisation: Region Uppsala
Befattning: Enhetschef vårduppdrag
Datum och tid: 2024-06-12 14:24:20 GMT+02:00
Transaktions-ID: 5a0ee4a9a249431599536edcd9402efe

Underskrift 2

Namn: MARIKA SÖDERBERG
Identifieringsmetod: E-legitimation
Organisation: Försäkringskassan
Befattning: Enhetschef
Datum och tid: 2024-06-12 14:53:57 GMT+02:00
Transaktions-ID: 96af7a4241454ea19acdbfb15e3ff61d

Underskrift 3

Namn: Victoria Eva Ann-Kristin Palmatorp
Identifieringsmetod: E-legitimation
Organisation: Arbetsförmedlingen
Befattning: Sektionschef
Datum och tid: 2024-06-12 16:13:34 GMT+02:00
Transaktions-ID: 5c7ff3bb8f4a45d486de95ee6c4d1085

Underskrift 4

Namn: LENA WINTERBOM
Identifieringsmetod: E-legitimation
Datum och tid: 2024-06-13 09:56:37 GMT+02:00
Transaktions-ID: 9d84ac03ff394748b78f1ed25825e046

BUDGET - DETALJERAD		Namn på insats: Lokussamordnare Lokus Uppsala	
Insatsens löptid:		fr o m	t o m
		2025-01-01	2026-12-31
KOSTNAD ATT REKVRERA FRÅN SAMORDNINGSFÖRBUNDET			
Kostnader i tkr		Huvudinsatsägare	Delinsatsägare
		Uppsala kommun	AF
			FK
			Region
			Att rekvrera - Alla insatsägare
LÖNEKOSTNAD	Tjänst i %	Tidsperiod (ååmmdd)	
Inkl PO_påslag		från till	
Lokussamordnare Lokus Uppsala	40%	2025-01-01 2026-12-31	560 000
2.	0%		0
3.	0%		0
4.	0%		0
5.	0%		0
6.	0%		0
7.	0%		0
SUMMA LÖNEKOSTNAD	40%		560 000
LOKALKOSTNAD			
Lokalhyra			0
Övriga lokalkostnader			0
SUMMA LOKALKOSTNAD			0
ÖVRIGA KOSTNADER			
Utvärdering			0
Spridningsseminarier			0
Utbildning insatsmedarbetare			0
Inköpta utredningar, utbildningar och tjänster avsedda för deltagare			0
Övriga aktiviteter för deltagare			0
Telefon-, IT-kostnader			0
Resor			0
Tolk			0
Informationsmaterial			0
Övrigt			0
SUMMA ÖVRIGA KOSTNADER			0
SUMMA FRÅN SAMORDNINGSFÖRBUNDET			560 000
EGENFINANSIERING		Uppsala kommun	AF
			FK
			Region
LÖNEKOSTNAD	Inkl PO påslag	Tjänst i %	
1.		0%	0
2.		0%	0
3.		0%	0
4.		0%	0
5.		0%	0
6.		0%	0
7.		0%	0
SUMMA LÖNEKOSTNAD		0%	0
LOKALKOSTNAD			
Lokalhyra			0
Övriga lokalkostnader			0
SUMMA LOKALKOSTNAD			0
ÖVRIGA KOSTNADER			
			0
			0
			0
SUMMA ÖVRIGA KOSTNADER			0
SUMMA EGENFINANSIERING			0
TOTAL KOSTNAD FÖR INSATSEN			560 000

Elektroniska underskrifter

Det här dokumentet har skrivits under elektroniskt av en eller flera personer

Detta dokument med sina elektroniska underskrifter gäller som självständig handling och uppfyller krav på avancerade elektroniska underskrifter enligt eIDAS-förordningen. Varje underskrift kan valideras med en PDF-läsare med stöd för signaturvalidering eller via valideringstjänsten på sign.uppsala.se. Där återfinns även information om hur du installerar det utfärdarcertifikat som krävs för att PDF-läsaren ska kunna validera alla delar av underskriften.

Om dokumentet skrivs ut på papper, eller om dokumentet 'skrivs ut' till ett nytt PDF-dokument, följer de elektroniska underskrifterna inte med. Endast det elektroniskt underskrivna originaldokumentet går att validera.

Underskrift 1

Namn: NINA ANUNDSSON
Identifieringsmetod: E-legitimation
Organisation: Region Uppsala
Befattning: Enhetschef vårduppdrag
Datum och tid: 2024-06-12 14:24:20 GMT+02:00
Transaktions-ID: 5a0ee4a9a249431599536edcd9402efe

Underskrift 2

Namn: MARIKA SÖDERBERG
Identifieringsmetod: E-legitimation
Organisation: Försäkringskassan
Befattning: Enhetschef
Datum och tid: 2024-06-12 14:53:57 GMT+02:00
Transaktions-ID: 96af7a4241454ea19acdbfb15e3ff61d

Underskrift 3

Namn: Victoria Eva Ann-Kristin Palmatorp
Identifieringsmetod: E-legitimation
Organisation: Arbetsförmedlingen
Befattning: Sektionschef
Datum och tid: 2024-06-12 16:13:34 GMT+02:00
Transaktions-ID: 5c7ff3bb8f4a45d486de95ee6c4d1085

Underskrift 4

Namn: LENA WINTERBOM
Identifieringsmetod: E-legitimation
Datum och tid: 2024-06-13 09:56:37 GMT+02:00
Transaktions-ID: 9d84ac03ff394748b78f1ed25825e046

Ansökan Förstärkt stöd till arbete eller studier, tillägg

Förslag till beslut

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att bevilja finansiellt stöd enligt ansökan för insatsen *Förstärkt stöd till arbete eller studier, tillägg för* perioden 1 januari år 2025 fram till 30 juni år 2025, med maximalt 569 105 kronor

att finansieringen av insatsen gäller under förutsättning att förbundet beviljas medel från medlemsorganisationerna framöver.

att finansiering av insatsen gäller under förutsättning att insatsen följer aktuell ansökan, gällande lagstiftning och av förbundet antagna styrdokument.

Ärendet

Ansökan

Älvkarleby kommun ansöker om finansiering för ett tillägg till insatsen *Förstärkt stöd till arbete eller studier* tillsammans med Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen och Region Uppsala. I ansökan beskrivs att efter en kartläggning av antal individer med behov av samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering framkommer att behov av stöd är stort. I den nuvarande insatsen finansieras en stödperson och Lokus Älvkarleby anger i ansökan att insatsen bör förstärkas med ytterligare en resurs.

Insatsen avser att skapa ett operativt samarbete mellan parterna kring individen. Samtidigt ska den använda befintliga nätverk för att samordna kontakter och samarbetspartners på individnivå. Insatsens syfte är att med ett motiverande och relationsskapande arbetssätt ge samordnat och förstärkt stöd till personer i arbetsför ålder som varken arbetar eller studerar med mål att de ska närma sig arbete eller studier. Detta ska ge individen förutsättning för att kunna ta del av partnernas ordinarie insatser.

Målgrupp för insatsen är kommunmedborgare i arbetsför ålder från 18 år som varken arbetar eller studerar samt är i behov av samordnade insatser för att närma sig arbete eller studier. Som prioriterad målgrupp uppges långtidssjukskrivna i åldern 18–66 år och unga (18–25 år) med funktionsnedsättning eller aktivitetsersättning.

Ansökan uppger att syftet med insatsen är att målgruppen ska kunna närma sig arbete eller studier, samt att ta fram rutiner för samverkan med alla parter för aktualisering till insatsen. Mål och metoder följer den pågående insatsen, och med en förstärkning av resurser till pågående insats bedöms möjligheterna att nå målen att öka, enligt ansökan.

Ansökan avser finansiering av en resurs under 6 månader, samt övriga kostnader.

Bedömning

Ansökan rör ett tillägg till en pågående individinsats där Älvkarleby kommun är insatsägare och Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen och Region Uppsala är samverkansparter. Ansökan har diskuterats i Lokusgruppen i Älvkarleby under våren 2024, samt dialog har förts med Samordningsförbundets kansli rörande former för en tilläggsansökan. Insatsen kan sägas ligga väl i linje med styrelsens inriktning. I ansökan anges resultat och mätbara mål som ligger i linje med förbundets inriktning och som följer den pågående insatsen. Uppföljning och utvärdering kommer att ske löpande genom uppföljning av den pågående insatsen.

Åsa Fichtel, Förbundschef

Samverkansinsatser inom Samordningsförbundet

Se även bilaga "Instruktioner för ansökan samverkansinsatser inom samordningsförbundet". Rubriker med * har förklarande/stödande text i bilagan. Tänk på att skriva konkret och tydligt under varje rubrik. Ansökan ska även skickas in elektroniskt i Word-format.

Insatsens namn Förstärkt stöd till arbete eller studier, tillägg
Insatsägare (*) Organisation: Närings- och Utvecklingsenheten, Älvkarleby kommun Resurs/er: En heltidsanställd insatsmedarbetare
Samverkansparter (*) Organisation: Arbetsförmedlingen Resurs/er: Delta i lokalt resursteam en gång per månad samt avstämningsmöten 1 timme i veckan. Organisation: Region Uppsala Resurs/er: Representant från vårdcentralen i form av rehabiliterings koordinator deltar i lokalt resursteam en gång per månad. Representanter från habiliteringen deltar i lokalt resursteam en gång per månad samt avstämningsmöte vid behov upp till max en timme i veckan. Dialog pågår med norra länets psykiatri vid ansökningsdatumet. Ambitionen finns att få till en aktiv medverkan även från psykiatrin. Organisation: Försäkringskassan Resurs/er: Delta i lokalt resursteam med en kontaktperson.
Beskriv bakgrunden till/behovet av insatsen (*) Det har under nuvarande insats Förstärkt stöd till arbete och studier, framkommit att framgångsfaktorerna ligger dels i det relationsskapande arbetet och dels den samverkan som finns med övriga parter. Under insatsens gång gjordes en behovsanalys av Socialtjänstens ekonomiska bistånd där man kodade personers behov av insatser utifrån Instrument X. Där framgick att 47% av alla individer som erhåller ekonomiskt bistånd i kommunen bedöms vara i behov av samordnat stöd. Samtidigt initieras ärenden från de olika parterna förutom socialtjänsten. Idag finns personer från tex rehabiliteringskoordinator på vårdcentralen, habilitering, psykiatri, skola och Arbetsförmedlingen. När nuvarande insats startade var det inte lika kartlagt hur många individer som stod långt från arbetsmarknaden, och de visade sig vara många fler än beräknat. Nuvarande insats har bara kapacitet att arbeta med 15 individer per år men behovet är mycket större. Analysen tillsammans med en utvärdering av deltagare har således synliggjort ett stort behov av samordnade insatser för de kommuninvånare som idag varken arbetar eller studerar. Redan under första kvartalet 2024 av projektet har 54 individer aktualiserats. Fördelningen är ungefär hälften från Socialtjänst och hälften från andra parter. Målgruppen, som är kommunmedborgare som varken arbetar eller studerar, når ofta inte upp till de krav som ställs inom de arbetslivsriktade insatserna som finns inom parternas ordinarie verksamhet. Därmed behöver insatsen utökas för att även förbereda individer för att kunna nyttja tex Arbetsförmedlingens insatser.

En av de bidragande framgångsfaktorerna är även samverkan med samtliga parter men vi ser ett ökat behov av operativ samverkan genom ett lokalt resursteam. Detta har vi inkluderat i vår ansökan om förlängning.

Behov finns för ytterligare en resurs under nuvarande insatstid för att kunna stötta upp och möta individernas behov. Insatsmedarbetaren ska ha till uppgift, förutom att arbeta med individen, att sätta ramar för både samverkan och aktivitetsinsatser för de individer som inte kan ta del av ordinarie insatser.

Beskriv syftet med insatsen (*)

Insatsen har till uppgift att skapa ett operativt samarbete mellan parterna kring individen. Samtidigt ska den använda befintliga nätverk för att samordna kontakter och samarbetspartners på individnivå. Insatsens syfte är att med ett motiverande och relationsskapande arbetssätt ge samordnat och förstärkt stöd till personer i arbetsför ålder som varken arbetar eller studerar med mål att de ska närma sig arbete eller studier. Detta ska ge individen förutsättning för att kunna ta del av parternas ordinarie insatser.

Beskriv målen med insatsen (*)

Målet med insatsen är att målgruppen ska kunna närma sig arbete och studier.
Att ta fram rutiner för samverkan med alla parter för aktualisering av individer till insatsen.

Resultatmål:

1. Fler av Älvkarleby kommuns medborgare arbetar eller studerar eller tar del av parternas ordinarie insatser via att 70% av insatsens deltagare efter avslutad insats har gjort en eller flera stegförflyttningar mot arbete, studier alternativt sysselsättning och/eller hamnat rätt i samhällssystemet så som t ex fortsatt medicinsk rehabilitering eller sjukersättning.

2. Samverkan mellan insatsens parter har utvecklats via att det operativt samarbete mellan parterna kring individen fungerar, att lokala rutiner för samverkan med alla parter för aktualisering av individer till insatsen har utformats och befintliga nätverk används för att samordna kontakter och samarbetspartners på individnivå.

Effekt mål:

Styrgruppen tar fram lokala rutiner för hållbar samverkan utifrån projektets mål. Dessa följs upp en gång i halvåret i samband med styrgruppsmöten.

15 individer deltar i insatsen per år.

Planerad Insatstid

Planerat startdatum: 2025-01-01

Planerat slutdatum: 2025-06-30

Eventuellt slutdatum för intag av personer i insatsen:

Beskriv målgrupp för insatsen (*)

Kommunmedborgare i arbetsför ålder från 18 år som varken arbetar eller studerar samt är i behov av samordnade insatser för att närma sig arbete eller studier.

Prioriterad målgrupp är, långtidssjukskrivna i åldern 18-66 år och unga (18-25 år) med funktionsnedsättning eller aktivitetsersättning.

Målgruppen för denna insats bedöms inte kunna ta del av Arbetsförmedlingens ordinarie insatser (varken i egen regi eller upphandlad regi), därmed kan det ej ses som konkurrerande verksamhet även om insatserna i detta projekt innefattar liknande stöd. De insatser som ges inom ramen för

projekt är i högre grad individanpassade där ett närmare och mer handfast stöd kan ges till individen än ordinarie tjänster på Arbetsförmedlingen.

Ange förväntat antal deltagare: 15

Beskriv metod för samverkan mellan samtliga samverkansparter och hur uppföljning ska ske (*)
Uppföljning sker regelbundet till Lokusgruppen och till Samordningsförbundet.

Beskriv metoder/aktiviteter ni kommer använda med syfte att stödja individen mot att närma sig arbete eller studier (*)

Det relationsskapande arbetet tar sin utgångspunkt i SMALLs värdegrund och motiverande samtal. Utrymme ska även finnas för kompetens- och hälsofrämjande insatser. Fokus kommer ligga på parallella insatser.

Aktiviteter som främjar fysisk hälsa som tex gymkort, simträning och liknande. Gruppfrämjande aktivitet som tex bowling eller mötesplats. Aktiviteter kan också inkludera resor för studiebesök hos praktikplatser eller utbildnings faciliteter.

Beskriv metod för uppföljning och utvärdering av målen (*)

Lokusgruppen är styrgrupp för insatsen och följer därigenom upp insatsens resultat genom kvartalsrapportering till Samordningsförbundet.

Beskriv hur insatsens framgångsfaktorer kan synliggöras och spridas (*)

I Älvkarleby kommun kommer insatsen att utgöra grund för ett lärande till att utveckla processer i arbetet med långtidsarbetslösa med behov av förstärkt och individuellt anpassat stöd. Insatsen förväntas leda till ökad och bättre insikt om vilka processer som resulterar i självförsörjning alternativt meningsfull sysselsättning för långtidsarbetslösa.

Ange budget/finansiering (separat budget ska bifogas enligt mall)

569 105 kr

Har ansökan diskuterats i lokal utvecklingsgrupp eller i den strategiska utvecklingsgruppen?

Ja Nej

Hur och när har ansökan diskuterats?

Ansökan har diskuterats på Lokusgruppen 6 juni.

Överenskommelse

(Texten under hela detta avsnitt skall stå kvar orörd)

Lagar och förordningar

Insatsägarna är verksamhetsansvariga och har det fulla ansvaret för att gällande lagar, förordningar, föreskrifter och egna styrdokument, vilka på något sätt berör uppdraget enligt ansökan följs. Åtagandet inkluderar att följa tillämpliga och gällande styrdokument inom förbundet.

Arbetsgivaransvar

Personal som arbetar i insatsen är fortsatt anställda av berörd medlemsorganisation som också har kvar det fullständiga arbetsgivaransvaret.

Information från insatsen

Vid ett beviljande av insatsen ska löpande information uppges om verksamheten enligt Samordningsförbundet rutiner. Det gäller inlämnande av insatsdata samt rapporter enligt gällande rutiner för insatser. Viktiga förändringar i insatsen ska avvikelserapporteras enligt nedan.

Kostnader

Beviljade medel utgör ett maxbelopp, och ersätts utifrån faktiska upparbetade kostnader. Styrelsens beslut om finansiering av samverkansinsatser gäller under förutsättning att förbundet beviljas medel från medlemsorganisationerna.

Underskrifter

Inför behandling av Samordningsförbundet arbetsutskott/styrelse för beslut skall samtliga parter behöriga beslutsfattare signera ansökan. Utifrån signering och ett positivt beslut från Samordningsförbundets styrelse åtar sig insatsägarna, både gentemot varandra och mot Samordningsförbundet, att uppfylla denna plan som överenskommit.

Kommunikation

Vid spridning av insatsens innehåll och resultat förbinder sig insatsägare och samverkansparter att uppge att insatsen är en samverkansinsats med finansiering av Samordningsförbundet i Uppsala län.

Avvikelse från ansökan

Vid avvikelse från i ansökan lämnade uppgifter, ska beslut fattas i styrgrupp för insatsen för eventuella aktuella åtgärder. En avvikelserapport ska ligga till grund för beslut av förbundschef alternativt lyfts för beslut av styrelsen, utifrån avvikelstens karaktär.

Underskrift (*)	
Organisation och datum	
Insatsägare (namn)	
Insatsägare (namnförtydligande)	
E-post:	

Insatsens namn

Underskrift (*)	
Organisation och datum	
Samverkanspart(namn)	
Samverkanspart (namnförtydligande)	
E-post:	

Insatsens namn

Underskrift (*)	
Organisation och datum	
Samverkanspart(namn)	
Samverkanspart (namnförtydligande)	
E-post:	

Insatsens namn

Underskrift (*)	
Organisation och datum	
Samverkanspart(namn)	
Samverkanspart (namnförtydligande)	
E-post:	

BUDGET - DETALJERAD		Namn på insats:		Tilläggsansökan		
Insatsens löptid:		fr o m	t o m			
		2025-01-01	2025-06-30			
KOSTNAD ATT REKVRIRERA FRÅN SAMORDNINGSFÖRBUNDET						
Kostnader i tkr		Huvudinsatsägare	Delinsatsägare	Delinsatsägare	Delinsatsägare	Att rekvrirera - Alla insatsägare
		Älvkarleby kommun	AF	FK	Region	
LÖNEKOSTNAD	Tjänst i %	Tidsperiod (ååmmdd)				
inkl PO-påslag		från	till			
1.	100%	2025-01-01	2025-06-30	369 105		369 105
2.	0%					0
3.	0%					0
4.	0%					0
5.	0%					0
6.	0%					0
7.	0%					0
SUMMA LÖNEKOSTNAD	100%			369 105	0	0
LOKALKOSTNAD						0
Lokalhyra						0
Övriga lokalkostnader						0
SUMMA LOKALKOSTNAD				0	0	0
ÖVRIGA KOSTNADER						0
Utvärdering						0
Spridningsseminarier						0
Utbildning insatsmedarbetare				30 000		30 000
Inköpta utredningar, utbildningar och tjänster avsedda för deltagare						0
Övriga aktiviteter för deltagare				150 000		150 000
Telefon-, IT-kostnader				20 000		20 000
Resor						0
Tolk						0
Informationsmaterial						0
Övrigt						0
SUMMA ÖVRIGA KOSTNADER				200 000	0	0
SUMMA FRÅN SAMORDNINGSFÖRBUNDET				569 105	0	0
EGENFINANSIERING						
		Älvkarleby kommun	AF	FK	Region	
LÖNEKOSTNAD	inkl PO påslag	Tjänst i %				
1.		0%				0
2.		0%				0
3.		0%				0
4.		0%				0
5.		0%				0
6.		0%				0
7.		0%				0
SUMMA LÖNEKOSTNAD		0%		0	0	0
LOKALKOSTNAD						0
Lokalhyra						0
Övriga lokalkostnader						0
SUMMA LOKALKOSTNAD				0	0	0
ÖVRIGA KOSTNADER						0
						0
						0
						0
SUMMA ÖVRIGA KOSTNADER				0	0	0
SUMMA EGENFINANSIERING				0	0	0
TOTAL KOSTNAD FÖR INSATSEN				569 105	0	0

INSATSBUDGET		0			
FÖRDELAD ÖVER INSATSTID					
	Totalt för insatsen	Fördelning per år, tkr			
FYLL I ENDAST FÄRGADE FÄLT		År 1 2025	År 2 20xx	År 3 20xx	År 4 20xx
LÖNEKOSTNADER					
inkl P.O tillägg					
1.	369 105	369 105			
2.	0				
3.	0				
4.	0				
5.	0				
6.	0				
7.	0				
SUMMA LÖNEKOSTNAD	369 105	369105	0	0	0
LOKALKOSTNADER					
Lokalkostnader	0				
Övriga lokalkostnader	0				
SUMMA LOKALKOSTNAD	0	0	0	0	0
ÖVRIGA KOSTNADER	200 000	200 000			
SUMMA FRÅN SAMORDNINGSFÖRBUNDET	569 105	569105	0	0	0
S:a per år för avstämning	569 105				

*Skall ej fyllas i !
Data hämtas från filen "Insatsbudget"*

Budgetsammanställning				0
Projektets löptid	2025-01-01	2025-06-30		
Kostnader i tkr	Att rekvirera från Samordningsförbundet	Projektägarnas egenfinansiering	Totalt projektet	
Huvudinsatsägare				
Älvkarleby kommun	569 105	0	569 105	
Delinsatsägare				
AF	0	0	0	
FK	0	0	0	
Region	0	0	0	
Summa	569 105	0	569 105	
Instruktioner till ansökan:				
<i>För över innehållet i denna tabell till projektplanen under rubriken Projektets finansiering.</i>				
<i>Den detaljerade budgeten skickas med ansökan som en bilaga.</i>				

SIGNATURES**ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 12 pages before this page
Dokumentet inneholder 12 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 12 sivua ennen tätä sivua
Dette dokument indeholder 12 sider før denne side

Detta dokument innehåller 12 sidor före denna sida

NINA MARIA ANUNDSSON

4cd31d6e-ba35-4283-aeac-cef41008f6df - 2024-08-08 08:59:14 UTC +03:00
BankID / Freja eID - f961a143-3bb0-4e5b-924a-c759cf136ef2 - SE

Eva Margareta Cooper

973d202b-d8f2-4b52-b0ee-3d8bb7b51a73 - 2024-08-08 09:07:55 UTC +03:00
BankID / Freja eID - dc6a3671-e6fd-4e30-9b62-d025a3daab98 - SE

Wictoria Eva Ann-Kristin Palmetorp

1d73ca82-9a94-4e46-b597-b570691acd68 - 2024-08-08 09:52:19 UTC +03:00
BankID / Freja eID - e9674d92-92f5-4470-b9a2-3f2936f1a772 - SE

Linda Maria Matstoms

ea757ddc-313d-48fb-b3a9-c598acd5d6d0 - 2024-08-12 09:35:10 UTC +03:00
BankID / Freja eID - a663a726-aba8-408c-92e0-a4423e3cdbc - SE

authority to sign
representative
custodial

asemavaltuus
nimenkirjoitusoikeus
huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt
firmateckningsrätt
förvaltare

autoritet til a signere
representant
foresatte/verge

myndighed til at underskrive
repræsentant
frihedsberovende

Ansökan Förstärkt stöd till arbete eller studier - förlängning

Förslag till beslut

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att bevilja finansiellt stöd enligt ansökan för insatsen *Förstärkt stöd till arbete eller studier* för perioden 1 juli år 2025 fram till 31 december år 2027, med maximalt 4 418 130 kronor

att finansieringen av insatsen gäller under förutsättning att förbundet beviljas medel från medlemsorganisationerna framöver.

att finansiering av insatsen gäller under förutsättning att insatsen följer aktuell ansökan, gällande lagstiftning och av förbundet antagna styrdokument.

Ärendet

Ansökan

Älvkarleby kommun ansöker om finansiering för en förlängning av insatsen *Förstärkt stöd till arbete eller studier* tillsammans med Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen och Region Uppsala. I ansökan beskrivs att lokusgruppen i Älvkarleby ser ett behov av att tidigare insats som finansierats av Samordningsförbundet sedan 1 juli år 2023, vidareutvecklas.

Syftet med insatsen uppges vara att skapa ett operativt samarbete mellan parterna kring individen. Samtidigt ska befintliga nätverk användas för att samordna kontakter och samarbetspartners på individnivå. Insatsen ska med ett motiverande och relationsskapande arbetssätt ge samordnat och förstärkt stöd till personer i arbetsför ålder som varken arbetar eller studerar med mål att de ska närma sig arbete eller studier. Detta ska ge individen förutsättning för att kunna ta del av parternas ordinarie insatser.

Målgrupp för insatsen är kommunmedborgare i Älvkarleby kommun i arbetsför ålder från 18 år som varken arbetar eller studerar samt är i behov av samordnade insatser för att närma sig arbete eller studier. Långtidssjukskrivna i åldern 18–66 år och unga (18–25 år) med funktionsnedsättning eller aktivitetsersättning prioriteras.

Vidare beskriver ansökan att det finns ett stort behov av att fortsätta bygga upp och utveckla en adekvat samverkansprocess på individnivå kring de människor som bedöms ha behov av riktade insatser med anpassat stöd. En av de bidragande faktorerna för att förlänga nuvarande insats är att fortsätta det påbörjade arbetet med att ta fram en samverkansstruktur. Både med partner och inom kommunens egna verksamheter. Genom att utöka antalet insatsmedarbetare med ytterligare en person skapas större utrymme att verka för en ökad samverkan kring individen.

Målen för insatsen är att målgruppen ska kunna närma sig arbete och studier, samt att ta fram rutiner för samverkan med alla parter för aktualisering av individer i insatsen.

Exempel på metoder som kommer att användas i insatsen är SMAIL och motiverande samtal. Därtill tillkommer aktiviteter av olika slag såsom ex studiebesök, föreläsningar, aktiviteter som främjar fysisk aktivitet och utbildningar och tjänster.

Ansökan avser finansiering för två tjänster samt övriga kostnader.

Metod för samverkan beskrivs som ett operativt resursteam med individfokus där alla samverkansparter ingår, teamet ska mötas en gång per månad.

Bedömning

Ansökan rör en förlängning av en individinsats där Älvkarleby kommun är insatsägare och Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen och Region Uppsala är samverkansparter. Ansökan har diskuterats i Lokusgruppen i Älvkarleby under våren 2024 som anger att insatsen är viktig för utveckling av samverkan och för att stötta individer i Älvkarleby kommun. Insatsen kan sägas ligga väl i linje med styrelsens inriktning. I ansökan anges resultat och mätbara mål som ligger i linje med förbundets inriktning. Uppföljning och utvärdering kommer att ske löpande.

Åsa Fichtel, Förbundschef

Samverkansinsatser inom Samordningsförbundet

Se även bilaga "Instruktioner för ansökan samverkansinsatser inom samordningsförbundet". Rubriker med * har förklarande/stödande text i bilagan. Tänk på att skriva konkret och tydligt under varje rubrik. Ansökan ska även skickas in elektroniskt i Word-format.

Insatsens namn Förstärkt stöd till arbete eller studier, förlängning
Insatsägare (*) Organisation: Älvkarleby kommun Resurs/er: Två heltidsanställda som arbetar med att stödja individer
Samverkansparter (*) Organisation: Arbetsförmedlingen Resurs/er: Delta i lokalt resursteam en gång per månad samt avstämningsmöten 1 timme i veckan. Organisation: Region Uppsala Resurs/er: Representant från vårdcentralen i form av rehabiliterings koordinator deltar i lokalt resursteam en gång per månad. Representanter från habiliteringen deltar i lokalt resursteam en gång per månad samt avstämningsmöte vid behov upp till max en timme i veckan. Dialog pågår med norra länets psykiatri vid ansökningsdatumet. Ambitionen finns att få till en aktiv medverkan även från psykiatrin. Organisation: Försäkringskassan Resurs/er: Delta i lokalt resursteam med en kontaktperson.
Beskriv bakgrunden till/behovet av insatsen (*) I Älvkarleby kommun finns varken Arbetsförmedlingen eller Försäkringskassan lokalt vilket försvårar samverkan och det blir därmed än mer viktigt att säkerställa ett samverkansarbete som är strukturerat och implementeras i den ordinarie verksamheter under och efter insatsen. Om det påbörjade arbetet inte fortsätter riskerar man att återgå till kortsiktiga individinsatser där samverkan inte utgör grunden. Kommunen saknar egna resurser för att fortsätta bygga upp och utveckla en adekvat samverkansprocess på individnivå kring de människor som bedöms ha behov av riktade insatser med anpassat stöd. En av de bidragande faktorerna för att förlänga nuvarande insats är att fortsätta det påbörjade arbetet med att ta fram en samverkansstruktur. Både med partner och inom kommunens egna verksamheter. Genom att utöka insatsmedarbetare med ytterligare en post finns mer utrymme att verka för en ökad samverkan kring individen. Det har under nuvarande insats Förstärkt stöd till arbete och studier, framkommit att framgångsfaktorerna ligger dels i det relationsskapande arbetet och dels den samverkan som finns med övriga parter. Under insatsens gång gjordes en behovsanalys av Socialtjänstens ekonomiska bistånd där man kodade personers behov av insatser utifrån Instrument X. Där framgick att 47% av alla individer som erhåller ekonomiskt bistånd bedöms vara i behov av samordnat stöd. Samtidigt initieras ärenden från de olika parterna förutom socialtjänsten. Idag finns personer från tex rehabiliteringskoordinator på vårdcentralen, habilitering, psykiatri, skola och Arbetsförmedlingen.

Detta överskrider långt över de 15 individer som nuvarande insats har kapacitet att arbeta med. Analysen tillsammans med en utvärdering av deltagare har således synliggjort ett stort behov av samordnade insatser för de kommuninvånare som idag varken arbetar eller studerar. Redan under första kvartalet av projektet har 54 individer aktualiserats. Fördelningen är ungefär hälften från Socialtjänst och hälften från andra parter.

Målgruppen, som är kommunmedborgare som varken arbetar eller studerar, når ofta inte upp till de krav som ställs inom de arbetslivsinriktade insatserna som finns inom parternas ordinarie verksamhet. Därmed behöver insatsen utökas för att även förbereda individer för att kunna nyttja tex Arbetsförmedlingens insatser.

Det är tydligt att det krävs ett relationsskapande socialt arbete med syfte att motivera och få individen att stärkas i sin självkänsla. Det finns ofta flera olika anledningar till att individen inte ännu kommit ut i arbete eller studier eller till parternas insatser. Många gånger är detta komplexa kombinationer som därmed ställer krav på insatsmedarbetares kunskaper inom socialt arbete, socioekonomiska mekanismer och vilka utmaningar olika typer av ohälsa innefattar för individen. Detta ses som en avgörande komponent för att kunna närma sig arbete, studier eller förberedande arbete för att kunna ta del av ordinarie insatser. Förutom att bygga upp individen och ge denne en känsla av sammanhang är det också avgörande att samordna insatser som krävs för att individen skall nära sig arbete eller studier. Det är även tydligt att individen ibland saknar de ekonomiska förutsättningar till kompetens eller hälsofrämjande insatser som skulle bidra till att närma sig arbete eller studier. Exempelvis Insatsen vill därför även ha möjlighet att ge riktade insatser för detta.

Utan den insats som denna ansökan avser kommer målgruppen stå utan stöd för att närma sig eller komma ut i arbetslivet. Parterna finansierar de delar av insatsen där man har ett formellt ansvar.

Beskriv syftet med insatsen (*)

Insatsen har till uppgift att skapa ett operativt samarbete mellan parterna kring individen. Samtidigt ska den använda befintliga nätverk för att samordna kontakter och samarbetspartners på individnivå. Insatsens syfte är att med ett motiverande och relationsskapande arbetsätt ge samordnat och förstärkt stöd till personer i arbetsför ålder som varken arbetar eller studerar med mål att de ska närma sig arbete eller studier. Detta ska ge individen förutsättning för att kunna ta del av parternas ordinarie insatser.

Beskriv målen med insatsen (*)

Målet med insatsen är att målgruppen ska kunna närma sig arbete och studier. Att ta fram rutiner för samverkan med alla parter för aktualisering av individer till insatsen.

Resultatmål:

1. Fler av Älvkarleby kommuns medborgare arbetar eller studerar eller tar del av parternas ordinarie insatser via att 90% av insatsens deltagare efter avslutad insats har gjort en eller flera stegförflyttningar mot arbete, studier alternativt sysselsättning och/eller hamnat rätt i samhällssystemet så som t ex fortsatt medicinsk rehabilitering eller sjukersättning.
2. Samverkan mellan insatsens parter har utvecklats via att det operativt samarbete mellan parterna kring individen fungerar, att lokala rutiner för samverkan med alla parter

för aktualisering av individer till insatsen har utformats och befintliga nätverk används för att samordna kontakter och samarbetspartners på individnivå.

Effektmål:

Styrgruppen tar fram lokala rutiner för hållbar samverkan utifrån projektets mål. Dessa följs upp en gång i halvåret i samband med styrgruppsmöten.

Deltagarna har efter avslutad insats gjort en eller flera stegförflyttningar mot arbete, studier eller kan ta del av partnernas ordinarie insatser. Detta mäts löpande med utgångspunkt i SMAIL.

Planerad Insatstid

Planerat startdatum: 2025-07-01

Planerat slutdatum: 2027-12-31

Eventuellt slutdatum för intag av personer i insatsen: 2027-09-30

Beskriv målgrupp för insatsen (*)

Kommunmedborgare i arbetsför ålder från 18 år som varken arbetar eller studerar samt är i behov av samordnade insatser för att närma sig arbete eller studier.

Prioriterad målgrupp är, långtidssjukskrivna i åldern 18-66 år och unga (18-25 år) med funktionsnedsättning eller aktivitetsersättning.

Målgruppen för denna insats bedöms inte kunna ta del av Arbetsförmedlingens ordinarie insatser (varken i egen regi eller upphandlad regi), därmed kan det ej ses som konkurrerande verksamhet även om insatserna i detta projekt innefattar liknande stöd. De insatser som ges inom ramen för projekt är i högre grad individanpassade där ett närmare och mer handfast stöd kan ges till individen än ordinarie tjänster på Arbetsförmedlingen.

Ange förväntat antal deltagare: 90

Beskriv metod för samverkan mellan samtliga samverkansparter och hur uppföljning ska ske (*)

Ett operativt resursteam med individfokus ska upprättas för att hålla i samverkan kring individer i behov av samordnade insatser. Representanter från arbetsförmedlingen, rehabiliteringskoordinator från Skutskärsvårdcentral samt kurator på habiliteringen ska träffas 1 gång per månad digitalt. Här ska samverkan på individnivå vara i fokus.

Dialog pågår med norra länets psykiatri vid ansökningsdatumet. Ambitionen finns att få till en aktiv medverkan även från psykiatrin.

Operativ kontaktperson från Arbetsförmedlingen och habiliteringen ska utöver detta finnas tillgängliga sammanlagt 1 timme per vecka digitalt eller mail väg för enskild avstämning på individnivå med insatsmedarbetare.

Försäkringskassan har en kontaktperson till resursteamet.

Beskriv metoder/aktiviteter ni kommer använda med syfte att stödja individen mot att närma sig arbete eller studier (*)

Det relationsskapande arbetet tar sin utgångspunkt i SMAILs värdegrund och motiverande samtal. Fokus kommer ligga på parallella insatser.

Kompetens- och hälsofrämjande insatser som styrker individens möjligheter att komma ut i studier, arbete eller till annan insats hos parter. Aktiviteter som främjar fysisk hälsa som tex gymkort, simträning och liknande. Gruppfrämjande aktivitet som tex bowling.

Föreläsningar om tex kost- och näringskunskap samt hushållsekonomi. Aktiviteter kan också inkludera resor för studiebesök hos praktikplatser eller utbildnings faciliteter. Andra aktiviteter inkludera utbildningar och tjänster som tex datakunskap eller föreläsningar/utbildning med fokus på arbete, studier, hälsa och ekonomi.

Beskriv metod för uppföljning och utvärdering av målen (*)

Lokusgruppen är styrgrupp för insatsen och följer därigenom upp insatsens resultat genom kvartalsrapportering till Samordningsförbundet.

Beskriv hur insatsens framgångsfaktorer kan synliggöras och spridas (*)

I Älvkarleby kommun kommer insatsen att utgöra grund för ett lärande till att utveckla processer i arbetet med målgruppen med behov av förstärkt och individuellt anpassat stöd. Insatsen förväntas leda till ökad och bättre insikt om vilka processer som resulterar i självförsörjning alternativt meningsfull sysselsättning för målgruppen.

Ange budget/finansiering (separat budget ska bifogas enligt mall)

4 418 130 kr

Har ansökan diskuterats i lokal utvecklingsgrupp eller i den strategiska utvecklingsgruppen?

Ja Nej

Hur och när har ansökan diskuterats?

Ansökan har diskuterats i Lokusgruppen 7 juni.

Överenskommelse

(Texten under hela detta avsnitt skall stå kvar orörd)

Lagar och förordningar

Insatsägarna är verksamhetsansvariga och har det fulla ansvaret för att gällande lagar, förordningar, föreskrifter och egna styrdokument, vilka på något sätt berör uppdraget enligt ansökan följs. Åtagandet inkluderar att följa tillämpliga och gällande styrdokument inom förbundet.

Arbetsgivaransvar

Personal som arbetar i insatsen är fortsatt anställda av berörd medlemsorganisation som också har kvar det fullständiga arbetsgivaransvaret.

Information från insatsen

Vid ett beviljande av insatsen ska löpande information uppges om verksamheten enligt Samordningsförbundet rutiner. Det gäller inlämnande av insatsdata samt rapporter enligt gällande rutiner för insatser. Viktiga förändringar i insatsen ska avvikelserapporteras enligt nedan.

Kostnader

Beviljade medel utgör ett maxbelopp, och ersätts utifrån faktiska upparbetade kostnader. Styrelsens beslut om finansiering av samverkansinsatser gäller under förutsättning att förbundet beviljas medel från medlemsorganisationerna.

Underskrifter

Inför behandling av Samordningsförbundet arbetsutskott/styrelse för beslut skall samtliga parter behöriga beslutsfattare signerat ansökan. Utifrån signering och ett positivt beslut från

Samordningsförbundets styrelse åtar sig insatsägarna, både gentemot varandra och mot Samordningsförbundet, att uppfylla denna plan som överenskommit.

Kommunikation

Vid spridning av insatsens innehåll och resultat förbinder sig insatsägare och samverkansparter att uppge att insatsen är en samverkansinsats med finansiering av Samordningsförbundet i Uppsala län.

Avvikelse från ansökan

Vid avvikelse från i ansökan lämnade uppgifter, ska beslut fattas i styrgrupp för insatsen för eventuella aktuella åtgärder. En avvikelserapport ska ligga till grund för beslut av förbundschef alternativt lyfts för beslut av styrelsen, utifrån avvikelstens karaktär.

Underskrift (*)	
Organisation och datum	
Insatsägare (namn)	
Insatsägare (namnförtydligande)	
E-post:	

Insatsens namn

Underskrift (*)	
Organisation och datum	
Samverkanspart(namn)	
Samverkanspart (namnförtydligande)	
E-post:	

Insatsens namn

Underskrift (*)	
Organisation och datum	
Samverkanspart(namn)	
Samverkanspart (namnförtydligande)	
E-post:	

Insatsens namn

Underskrift (*)	
Organisation och datum	
Samverkanspart(namn)	
Samverkanspart (namnförtydligande)	
E-post:	

BUDGET - DETALJERAD		Namn på insats:		Förläggning		
Insatsens löptid:		fr o m	t o m			
		2025-07-01	2027-12-31			
KOSTNAD ATT REKVIRERA FRÅN SAMORDNINGSFÖRBUNDET						
Kostnader i tkr		Huvudinsatsägare	Delinsatsägare	Delinsatsägare	Delinsatsägare	
		Älvkarleby kommun	AF	FK	Region	Att rekquirera - Alla insatsägare
LÖNEKOSTNAD	Tjänst i %	Tidsperiod (åmmdd) från till				
inkl PO-påslag						
1.	100%	2025-07-01 2027-12-31	1 899 065			1 899 065
2.	100%	2025-07-01 2027-12-31	1 899 065			1 899 065
3.	0%					0
4.	0%					0
5.	0%					0
6.	0%					0
7.	0%					0
SUMMA LÖNEKOSTNAD	200%		3 798 130	0	0	3 798 130
LOKALKOSTNAD						
Lokalhyra						0
Övriga lokalkostnader						0
SUMMA LOKALKOSTNAD			0	0	0	0
ÖVRIGA KOSTNADER						
Utvärdering						0
Spridningsseminarier						0
Utbildning insatsmedarbetare			100 000			100 000
Inköpta utredningar, utbildningar och tjänster avsedda för deltagare			100 000			100 000
Övriga aktiviteter för deltagare			250 000			250 000
Telefon-, IT-kostnader			10 000			10 000
Resor			10 000			10 000
Toik			120 000			120 000
Informationsmaterial			30 000			30 000
Övrigt						0
SUMMA ÖVRIGA KOSTNADER			620 000	0	0	620 000
SUMMA FRÅN SAMORDNINGSFÖRBUNDET			4 418 130	0	0	4 418 130
EGENFINANSIERING						
		Älvkarleby kommun	AF	FK	Region	
LÖNEKOSTNAD inkl PO påslag	Tjänst i %					
1.	0%					0
2.	0%					0
3.	0%					0
4.	0%					0
5.	0%					0
6.	0%					0
7.	0%					0
SUMMA LÖNEKOSTNAD	0%		0	0	0	0
LOKALKOSTNAD						
Lokalhyra						0
Övriga lokalkostnader						0
SUMMA LOKALKOSTNAD			0	0	0	0
ÖVRIGA KOSTNADER						
						0
						0
						0
SUMMA ÖVRIGA KOSTNADER			0	0	0	0
SUMMA EGENFINANSIERING			0	0	0	0
TOTAL KOSTNAD FÖR INSATSEN			4 418 130	0	0	4 418 130

INSATSBUDGET		0			
FÖRDELAD ÖVER INSATSTID					
	Totalt för insatsen	Fördelning per år, tkr			
FYLL I ENDAST FÄRGADE FÄLT		År 1 2025	År 2 2026	År 3 2027	År 4 20xx
LÖNEKOSTNADER					
inkl P.O tillägg					
1.	1 899 065	372 588	755 622	770 856	
2.	1 899 065	372 588	755 622	770 856	
3.	0				
4.	0				
5.	0				
6.	0				
7.	0				
SUMMA LÖNEKOSTNAD	3 798 130	745176	1511244	1541712	0
LOKALKOSTNADER					
Lokalkostnader	0				
Övriga lokalkostnader	0				
SUMMA LOKALKOSTNAD	0	0	0	0	0
ÖVRIGA KOSTNADER	620 000	165 554	288 115	166 331	
SUMMA FRÅN SAMORDNINGSFÖRBUNDET	4 418 130	910730	1799359	1708043	0
S:a per år för avstämning	4 418 132				

*Skall ej fyllas i !
Data hämtas från filen "Insatsbudget"*

Budgetsammanställning		0		
Projektets löptid	2025-07-01	2027-12-31		
Kostnader i tkr	Att rekvirera från Samordningsförbundet	Projektägarnas egenfinansiering	Totalt projektet	
Huvudinsatsägare				
Älvkarleby kommun	4 418 130	0	4 418 130	
Delinsatsägare				
AF	0	0	0	
FK	0	0	0	
Region	0	0	0	
Summa	4 418 130	0	4 418 130	
Instruktioner till ansökan:				
<i>För över innehållet i denna tabell till projektplanen under rubriken Projektets finansiering.</i>				
<i>Den detaljerade budgeten skickas med ansökan som en bilaga.</i>				

SIGNATURES**ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This document contains 13 pages before this page
Dokumentet inneholder 13 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 13 sivua ennen tätä sivua
Dette dokument indeholder 13 sider før denne side

Detta dokument innehåller 13 sidor före denna sida

NINA MARIA ANUNDSSON

07e0c7c3-261f-416c-afee-f88cd75ca4e8 - 2024-08-08 08:59:44 UTC +03:00
BankID / Freja eID - df48a3a6-d5ae-44be-9c7f-886e62d2c2eb - SE

Eva Margareta Cooper

0926d77f-9452-4df3-983c-15a9c8d52f02 - 2024-08-08 09:07:18 UTC +03:00
BankID / Freja eID - 6b25129a-833b-4575-ad54-4d3d163a6679 - SE

Victoria Eva Ann-Kristin Palmetorp

68fc2832-2265-48a8-a84b-d7c6251ac8d6 - 2024-08-08 09:53:29 UTC +03:00
BankID / Freja eID - 759482da-6e0e-4e9f-bc89-987699062508 - SE

Linda Maria Matstoms

b69f5f5e-df5a-42b2-a73f-28b943c4adcd - 2024-08-09 09:15:35 UTC +03:00
BankID / Freja eID - 6814ade2-89bd-4d38-b57b-76d7896d7ffe - SE

authority to sign
representative
custodial

asemavaltuuus
nimenkirjoitusoikeus
huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt
firmateckningsrätt
förvaltare

autoritet til a signere
representant
foresatte/verge

myndighed til at underskrive
repræsentant
frihedsberovende

Ansökan Lokussamordnare Älvkarleby

Förslag till beslut

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att bevilja finansiellt stöd enligt ansökan för insatsen *Lokussamordnare Älvkarleby* för perioden 1 april år 2025 fram till 31 december år 2027, med maximalt 444 375 kronor.

att finansieringen av insatsen gäller under förutsättning att förbundet beviljas medel från medlemsorganisationerna framöver.

att finansiering av insatsen gäller under förutsättning att insatsen följer aktuell ansökan, gällande lagstiftning och av förbundet antagna styrdokument.

Ärendet

Ansökan

Älvkarleby kommun ansöker om en förlängning av finansieringen för insatsen *Lokussamordnare Älvkarleby* med Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen och Region Uppsala. I ansökan beskrivs att inom ramen för LOKUS i Älvkarleby finns idag en Lokussamordnare som finansieras av Samordningsförbundet, och inom ramen för detta arbete så har vikten av att ha en person som kan samordna det pågående arbetet framkommit. Lokus Älvkarleby ser därför att en förlängning av pågående insats skulle vara bra för att kunna fortsätta det värdefulla arbetet som sker inom Lokus.

Vidare beskrivs att ha stöd av en samordnare är utifrån Lokusgruppens perspektiv en avgörande framgångsfaktor för samverkan inom ramen för Lokus. En samordnare underlättar att Lokus kan bli mer konkret och lösa eventuella vardagliga skav mellan Lokus aktörer. Genom att hålla samman, förbereda och summera så bidrar Lokussamordnaren till att Lokusmöten blir konkreta och ger mervärde.

Syftet med uppdraget är att säkerställa en fungerande samverkan i Lokusgruppen samt att Lokussamordnaren ska fungera som stöd gentemot de insatser som bedrivs inom ramen för Lokus Älvkarleby.

Ansökan uppger att målet med insatsen är att sammankalla, göra dagordning och föra protokoll under fyra Lokusmöten per år samt att utifrån Lokusgruppens riktlinjer ta del av Samordningsförbundets utbud gällande kompetenshöjande insatser.

Ansökan omfattar finansiering av 0,25 tjänst.

Bedömning

Ansökan rör en förlängning av den strukturövergripande insatsen *Lokussamordnare Älvkarleby* där Älvkarleby kommun är insatsägare och Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen och Region Uppsala är samverkansparter. Ansökan har diskuterats i Lokusgruppen i Älvkarleby under våren 2024 som gör bedömningen att insatsen är väsentlig för gruppens fortsatta arbete. Insatsen kan sägas ligga väl i linje med styrelsens inriktning. I ansökan anges resultat och mätbara mål som ligger i linje med förbundets inriktning. Uppföljning och utvärdering kommer att ske löpande.

Åsa Fichtel, Förbundschef

Samverkansinsatser inom Samordningsförbundet

Se även bilaga "Instruktioner för ansökan samverkansinsatser inom samordningsförbundet". Rubriker med * har förklarande/stödande text i bilagan. Tänk på att skriva konkret och tydligt under varje rubrik. Ansökan ska även skickas in elektroniskt i Word-format.

Insatsens namn Lokussamordnare Älvkarleby
Insatsägare (*) Organisation: Älvkarleby kommun Resurs/er: Deltagande på Lokusgruppsmötena
Samverkansparter (*) Organisation: Arbetsförmedlingen Resurs/er: Deltagande på Lokusgruppsmötena/styrgruppsmöten Organisation: Region Uppsala Resurs/er: Deltagande på Lokusgruppsmötena/styrgruppsmötena Organisation: Försäkringskassan Resurs/er: Deltagande på Lokusgruppsmötena/styrgruppsmötena
Beskriv bakgrunden till/behovet av insatsen (*) Inom ramen för LOKUS i Älvkarleby finns idag en Lokussamordnare. Under projektets tid så har vi sett vikten av att ha en person som kan samordna de pågående arbetet som bla mötena, allt har fungerat bra. Vi ser därför att en förlängning av pågående projekt skulle vara bra för att kunna fortsätta de värdefulla arbetet som Lokussamordnare. Nuvarande Lokussamordnare är för samverkansparterna och kommunen ett stort stöd i det Lokusarbete som pågår, speciellt till kommunen gällande framtagning av ansökningar, rapportering och annat administrativt stöd. Lokusgruppen ser att insatsen fallit ut på ett tillfredsställande sätt och arbetet på kommunnivå vore inte möjligt utan en Lokussamordnare. Att ha stöd av en samordnare är utifrån Lokusgruppens perspektiv en avgörande framgångsfaktor för samverkan inom ramen för Lokus. En samordnare underlättar att Lokus kan bli mer konkret och lösa eventuella vardagliga skav mellan Lokus' aktörer. Genom att hålla samman, förbereda och summera så bidrar Lokussamordnaren till att Lokusmöten blir konkreta och ger mervärde. Det finns ett behov av att Lokussamordnaren ska fungera som en etablerad och sammanhållande länk mellan Lokusgruppen och samverkansinsatser i Älvkarleby kommun samt att Lokussamordnaren ska fungera kvalitetssäkrande och stötta kommande insatser i olika frågor för att främja utveckling och implementering. Nuvarande Lokussamordnare har sitt uppdrag fram till 2025-03-31. För att fortsätta en fungerande samverkan i Lokusgruppen samt skapa goda förutsättningar för genomförande av kommande insatser är Lokussamordnarens uppdrag avgörande för att Älvkarleby ska kunna ha en möjlighet att genomföra tänkta insatser.
Beskriv syftet med insatsen (*)

Syftet är att säkerställa en fungerande samverkan i Lokusgruppen samt att Lokussamordnaren ska fungera som stöd gentemot de insatser som bedrivs inom ramen för Lokus Älvkarleby.

Beskriv målen med insatsen (*)**Effekt mål:**

- Att sammankalla, göra dagordning och föra protokoll under fyra Lokusmöten per år
- Att utifrån Lokusgruppens riktlinjer ta del av Samordningsförbundets utbud gällande
- Kompetenshöjande insatser

Resultatmål:

- Fyra genomförda Lokusmöten per år

Planerad Insattid

Planerat startdatum: 2025-04-01

Planerat slutdatum: 2027-12-31

Eventuellt slutdatum för intag av personer i insatsen:

Beskriv målgrupp för insatsen (*)

Målgrupp är Lokusgruppen i Älvkarleby samt insatsansvariga för kommande samverkansinsatser inom ramen för Samordningsförbundets uppdrag. Långsiktigt är den målgrupp som insatsen ska gynna, individer i behov av arbetslivsinriktad rehabilitering.

Ange förväntat antal deltagare:

Beskriv metod för samverkan mellan samtliga samverkansparter och hur uppföljning ska ske (*)

Lokussamordnarens uppdrag är att:

- Skriva dagordning och sammankalla till Lokusgruppsmöten
- Föra protokoll under Lokusgruppens möten och skicka ut till parterna
- Fungera som föredragande för återrapporter i Lokus om någon part inte kan delta
- Hålla sig uppdaterad om vilka insatser som möjliggör arbetslivsinriktad rehabilitering
- Omvärldsbevaka
- Planera och genomföra vissa kommande kompetenshöjande insatser utifrån direktiv från Lokusgruppen
- Fungera som kvalitetsstöd till kommande insatser
- Fungera som stöd för insatsansvariga i olika frågor i kommande projekt
- Hålla löpande dialog med insatsansvariga i kommande projekt
- Skriva rapporter avseende Lokussamordnaruppdraget
- Följa upp målen i kommande projekt och redovisa dessa till Lokus Älvkarleby

Beskriv metoder/aktiviteter ni kommer använda med syfte att stödja individen mot att närma sig arbete eller studier (*)

Att ha Lokusgruppsmöten/styrgruppsmöten där alla parter medverkar.

Beskriv metod för uppföljning och utvärdering av målen (*)

Uppföljning och utvärdering görs genom löpande rapportering till Samordningsförbundet.

Beskriv hur insatsens framgångsfaktorer kan synliggöras och spridas (*)	
Ange budget/finansiering (separat budget ska bifogas enligt mall) 444 375 kr	
Har ansökan diskuterats i lokal utvecklingsgrupp eller i den strategiska utvecklingsgruppen? <input checked="" type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nej	
Hur och när har ansökan diskuterats? Ansökan har diskuterats i Lokusgruppen den 7/6 2024	
Överenskommelse <i>(Texten under hela detta avsnitt skall stå kvar orörd)</i>	
Lagar och förordningar Insatsägarna är verksamhetsansvariga och har det fulla ansvaret för att gällande lagar, förordningar, föreskrifter och egna styrdokument, vilka på något sätt berör uppdraget enligt ansökan följs. Åtagandet inkluderar att följa tillämpliga och gällande styrdokument inom förbundet.	
Arbetsgivaransvar Personal som arbetar i insatsen är fortsatt anställda av berörd medlemsorganisation som också har kvar det fullständiga arbetsgivaransvaret.	
Information från insatsen Vid ett beviljande av insatsen ska löpande information uppges om verksamheten enligt Samordningsförbundet rutiner. Det gäller inlämnande av insatsdata samt rapporter enligt gällande rutiner för insatser. Viktiga förändringar i insatsen ska avvikelserapporteras enligt nedan.	
Kostnader Beviljade medel utgör ett maxbelopp, och ersätts utifrån faktiska upparbetade kostnader. Styrelsens beslut om finansiering av samverkansinsatser gäller under förutsättning att förbundet beviljas medel från medlemsorganisationerna.	
Underskrifter Inför behandling av Samordningsförbundet arbetsutskott/styrelse för beslut skall samtliga parter behöriga beslutsfattare signera ansökan. Utifrån signering och ett positivt beslut från Samordningsförbundets styrelse åtar sig insatsägarna, både gentemot varandra och mot Samordningsförbundet, att uppfylla denna plan som överenskommit.	
Kommunikation Vid spridning av insatsens innehåll och resultat förbinder sig insatsägare och samverkansparter att uppges att insatsen är en samverkansinsats med finansiering av Samordningsförbundet i Uppsala län.	
Avvikelse från ansökan Vid avvikelse från i ansökan lämnade uppgifter, ska beslut fattas i styrgrupp för insatsen för eventuella aktuella åtgärder. En avvikelserapport ska ligga till grund för beslut av förbundschef alternativt lyfts för beslut av styrelsen, utifrån avvikelsernas karaktär.	
Underskrift (*)	
Organisation och datum	

Insatsägare (namn)	
Insatsägare (namnförtydligande)	
E-post:	

Insatsens namn

Underskrift (*)	
Organisation och datum	
Samverkanspart(namn)	
Samverkanspart (namnförtydligande)	
E-post:	

Insatsens namn

Underskrift (*)	
Organisation och datum	
Samverkanspart(namn)	
Samverkanspart (namnförtydligande)	
E-post:	

Insatsens namn

Underskrift (*)	
Organisation och datum	
Samverkanspart(namn)	
Samverkanspart (namnförtydligande)	
E-post:	

SIGNATURES**ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 7 pages before this page
Dokumentet inneholder 7 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 7 sivua ennen tätä sivua
Dette dokument indeholder 7 sider før denne side

Detta dokument innehåller 7 sidor före denna sida

Eva Margareta Cooper

d74267f4-5955-4d4f-9376-24fe7f146a41 - 2024-06-13 13:01:52 UTC +03:00
BankID / Freja eID - 308584c4-cf3a-4d92-98ba-c58a8fc6b1a4 - SE

Wictoria Eva Ann-Kristin Palmetorp

3baf5592-db53-4fa7-8cd4-35a40ec0118f - 2024-06-13 13:55:03 UTC +03:00
BankID / Freja eID - f04dab22-9622-440f-9162-3454968d11e5 - SE

MARIKA SÖDERBERG

eba8644c-144f-4ad4-9e7e-be0c9e6162f7 - 2024-06-13 14:19:19 UTC +03:00
BankID / Freja eID - 20bf78d0-5791-44e2-9b51-1d163c794d60 - SE

NINA MARIA ANUNDSSON

16fff663-d1cf-4b36-bf9a-b192df08c829 - 2024-06-13 14:41:23 UTC +03:00
BankID / Freja eID - 8fd6ed32-7dac-4920-a3c5-92fb71d3de10 - SE

authority to sign
representative
custodial

asemavaltuus
niimenkirjoitusoikeus
huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt
firmateckningsrätt
förvaltare

autoritet til å signere
representant
foresatte/verge

myndighed til at underskrive
repræsentant
frihedsberovende

BUDGET - DETALJERAD		Namn på insats:		Lokussamordnare		
Insatsens löptid:		fr o m	l o m			
		2025-04-01	2027-12-31			
KOSTNAD ATT REKVIRERA FRÅN SAMORDNINGSFÖRBUNDET						
Kostnader i tkr		Huvudinsatsägare		Delinsatsägare	Delinsatsägare	Delinsatsägare
		Älvkarleby kommun		AF	FK	Region
						Att rekvirera - Alla insatsägare
LÖNEKOSTNAD	Tjänst i %	Tidsperiod (åmmdd)				
inkl PO.påslag		från	till			
Lokussamordnare	25%	2025-04-01	2027-12-31	444 375		444 375
2.	0%					0
3.	0%					0
4.	0%					0
5.	0%					0
6.	0%					0
7.	0%					0
SUMMA LÖNEKOSTNAD	25%			444 375	0	444 375
LOKALKOSTNAD						
Lokalhyra						0
Övriga lokalkostnader						0
SUMMA LOKALKOSTNAD				0	0	0
ÖVRIGA KOSTNADER						
Utvärdering						0
Spridningsseminarier						0
Utbildning insatsmedarbetare						0
Inköpta utredningar, utbildningar och tjänster avsedda för deltagare						0
Övriga aktiviteter för deltagare						0
Telefon-, IT-kostnader						0
Resor						0
Tolk						0
Informationsmaterial						0
Övrigt						0
SUMMA ÖVRIGA KOSTNADER				0	0	0
SUMMA FRÅN SAMORDNINGSFÖRBUNDET				444 375	0	444 375
EGENFINANSIERING						
		Älvkarleby kommun		AF	FK	Region
LÖNEKOSTNAD	Tjänst i %					
inkl PO.påslag						
1.	0%					0
2.	0%					0
3.	0%					0
4.	0%					0
5.	0%					0
6.	0%					0
7.	0%					0
SUMMA LÖNEKOSTNAD	0%			0	0	0
LOKALKOSTNAD						
Lokalhyra						0
Övriga lokalkostnader						0
SUMMA LOKALKOSTNAD				0	0	0
ÖVRIGA KOSTNADER						
						0
						0
						0
						0
SUMMA ÖVRIGA KOSTNADER				0	0	0
SUMMA EGENFINANSIERING				0	0	0
TOTAL KOSTNAD FÖR INSATSEN				444 375	0	444 375

INSATSBUDGET		0			
FÖRDELAD ÖVER INSATSTID					
	Totalt för insatsen	Fördelning per år, tkr			
FYLL I ENDAST FÄRGADE FÄLT		År 1 2025	År 2 20x26	År 3 2027	År 4 20xx
LÖNEKOSTNADER					
inkl P.O tillägg					
Lokussamordnare	444 375	119 017	161 069	164 290	
2.	0				
3.	0				
4.	0				
5.	0				
6.	0				
7.	0				
SUMMA LÖNEKOSTNAD	444 375	119016,92	161068,68	164289,64	0
LOKALKOSTNADER					
Lokalkostnader	0				
Övriga lokalkostnader	0				
SUMMA LOKALKOSTNAD	0	0	0	0	0
ÖVRIGA KOSTNADER	0				
SUMMA FRÅN SAMORDNINGSFÖRBUNDET	444 375	119016,92	161068,68	164289,64	0
<i>S:a per år för avstämning</i>	444 375				

Skall ej fyllas i !

Data hämtas från filen "Insatsbudget"

Budgetsammanställning				0
Projektets löptid	2025-04-01	2027-12-31		
Kostnader i tkr	Att rekvirera från Samordningsförbundet	Projektägarnas egenfinansiering	Totalt projektet	
Huvudinsatsägare				
Älvkarleby kommun	444 375	0	444 375	
Delinsatsägare				
AF	0	0	0	
FK	0	0	0	
Region	0	0	0	
Summa	444 375	0	444 375	
Instruktioner till ansökan:				
För över innehållet i denna tabell till projektplanen under rubriken Projektets finansiering.				
Den detaljerade budgeten skickas med ansökan som en bilaga.				

Ansökan Registerstudie av rehabiliteringskoordinatorer inom psykiatrisk specialistsjukvård

Förslag till beslut

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att bevilja finansiellt stöd enligt ansökan för insatsen *Registerstudie av rehabiliteringskoordinatorer inom psykiatrisk specialistsjukvård* för perioden 1 september 2024 fram till 30 juni 2025, med maximalt 337 000 kronor.

att finansieringen av insatsen gäller under förutsättning att förbundet beviljas medel från medlemsorganisationerna framöver.

att finansiering av insatsen gäller under förutsättning att insatsen följer aktuell ansökan, gällande lagstiftning och av förbundet antagna styrdokument.

Ärendet

Ansökan

Region Uppsala ansöker om finansiering för den strukturövergripande insatsen *Registerstudie av rehabiliteringskoordinatorer inom psykiatrisk specialistsjukvård* tillsammans med Försäkringskassan. Rehabiliteringskoordinatorer är en relativt ny funktion som utvecklats inom hälso- och sjukvården. Avsikten med rehabiliteringskoordinatorer är att främja samverkan och effektivisera sjukskrivnings- och rehabiliteringsprocessen och därmed underlätta återgång i arbete. Sedan februari 2020 ska regionerna enligt lag erbjuda koordineringsinsatser till sjukskrivna patienter som behöver stöd för att kunna återgå till eller inträda i arbetslivet.

Syftet med insatsen är att undersöka om rehabiliteringskoordinator inom specialistpsykiatri har effekt på sjukskrivning och återgång i/påbörjan av arbete för patienter, genom registerdata. Insatsen har som målsättning att minska patienters sjukskrivning och mängd/dagar samt att öka patienters återgång i/påbörjan av arbete.

Målgruppen för den planerade registerstudien är sjukskrivna patienter inom specialistpsykiatrisk mottagning vid Akademiska sjukhuset i Uppsala, med eller utan arbetsgivare, ålder 25 - 64 år, med medelsvår/svår affektiv och/eller medelsvår/svår ångestsjukdom (däribland bipolär sjukdom, depression, posttraumatiskt stressyndrom, generaliserat ångestsyndrom, neuropsykiatrisk funktionsnedsättning).

I ansökan anges olika metoder för insamling av data, i form av enkäter, journalgranskning samt registerdata. Dessa data sammanställs och analyseras av forskare vid Uppsala universitet.

Ansökan avser finansiering för 0,74 tjänster samt övriga kostnader.

Bedömning

Ansökan rör en strukturövergripande insats där Region Uppsala är insatsägare och Försäkringskassan är samverkanspart. Det är en kunskapshöjande insats som kan ge svar på huruvida rehabiliteringskoordinatorer kan underlätta återgång till arbete. Insatsen kan sägas ligga väl i linje med styrelsens inriktning. I ansökan anges resultat och mätbara mål som ligger i linje med förbundets inriktning. Uppföljning och utvärdering kommer att ske löpande. Ansökan har reviderats med 13 000 kronor vilket avsåg lokalhyra.

Åsa Fichtel, Förbundschef

Samverkansinsatser inom Samordningsförbundet

Insatsens namn Registerstudie av rehabiliteringskoordinator inom psykiatrisk specialistsjukvård
Insatsägare (*) Organisation: Region Uppsala Resurs/er: Region Uppsala har bekostat tjänstgöringsutrymme för rehabiliteringskoordinator och partiellt för utvärderingen.
Samverkansparter (*) Organisation: Försäkringskassan Resurs/er: Handläggarna samverkade med rehabiliteringskoordinatören i syfte att underlätta arbetsåtergång eller att individerna skulle komma ut i arbetslivet.
Beskriv bakgrunden till/behovet av insatsen (*) Rehabiliteringskoordinatorer (reko) är en relativt ny funktion som utvecklats inom hälso- och sjukvården. Avsikten med reko är att främja samverkan och effektivisera sjukskrivnings- och rehabiliteringsprocessen och därmed underlätta återgång i arbete. Sedan februari 2020 ska regionerna enligt lag erbjuda koordineringsinsatser till sjukskrivna patienter som behöver stöd för att kunna återgå till eller inträda i arbetslivet.
Beskriv syftet med insatsen (*) Syftet är att undersöka om rehabiliteringskoordinator inom specialistpsykiatri har effekt på sjukskrivning och återgång i/påbörjan av arbete för patienter, genom registerdata.
Beskriv målen med insatsen (*) Effektmål: 1. Minska patienters sjukskrivning och mängd/dagar 2. Öka patienters återgång i/påbörjan av arbete Resultatmål: 1. Antal nettodagar i sjukskrivning ett år efter avslutat projekt, jämfört med en kontrollgrupp. 2. Huvudsaklig sysselsättningsstatus under påföljande år efter avslutat projekt, jämfört med en kontrollgrupp.
Planerad Insattid Interventionstiden för målgruppen var november 2018 tom december 2022 Planerat startdatum för registerstudien: Registerdata beställs snarast efter beslut. Planerat slutdatum för registerstudien: prel 2025, beroende på handläggningstid hos Statistiska Central Byrån.
Beskriv målgrupp för insatsen (*) Målgruppen för insatsen var sjukskrivna patienter inom specialist psykiatrisk mottagning vid Akademiska sjukhuset i Uppsala, med eller utan arbetsgivare, ålder 25 - 64 år, med medelsvår/svår affektiv och/eller medelsvår/svår ångestsjukdom (däribland bipolär sjukdom, depression, posttraumatiskt stressyndrom, generaliserat ångestsyndrom, neuropsykiatrisk funktionsnedsättning). Exklusionskriterier för deltagande i studien: <ul style="list-style-type: none">• Hög suicidrisk• Omfattande somatiska besvär (somatiskt multisjuk)

- Hel sjukersättning
- Patienter utanför Uppsala län
- Deltagande i annan arbetslivsinriktad rehabilitering

Antal deltagare: 124 patienter deltog i studien.

Beskriv metod för samverkan mellan samtliga samverkansparter och hur uppföljning ska ske (*)
Samverkan har skett med samtliga parter inom Samordningsförbundet, genom gängse samverkansformer. Tex: Flerpartsmöten, avstämningsmöten och telefonkontakter.

Beskriv metoder/aktiviteter ni kommer använda med syfte att stödja individen mot att närma sig arbete eller studier (*)

De patienter som randomiserades till interventionsgruppen erhöll stöd av en reko. Följande metoder/aktiviteter utgjorde rekos huvudsakliga uppdrag i interventionen:

- Kartlägga patientens rehabiliteringsbehov
- Upprätta en rehabiliteringsplan för återgång i/påbörjan av arbete eller studier
- Coacha och ge patienten individuellt anpassat stöd
- Utgöra kontaktperson för patienten
- Koordinera olika insatser inom vården och externt samt vara ett stöd till patienten i dessa kontakter

Alla insatser och kontakter anpassades utifrån patienternas individuella behov och pågick så länge reko bedömde detta som lämpligt, som längst 12 månader.

Beskriv metod för uppföljning och utvärdering av målen (*)

Både enkäter och en journalgranskning har använts som metod för datainsamling. Föreliggande ansökan handlar om att hämta in och analysera registerdata. Longitudinell integrationsdatabas för sjukförsäkrings- och arbetsmarknadsstudier (Lisa) (2018-2023) används för att hämta uppgifter om: försörjningsform (arbete, studier, ersättning från arbetsförmedling, försörjningsstöd, annat), inkomst och socioekonomi.

När dataregistret är hoplänkat med tidigare insamlad data kommer en kohort med möjlighet till en registerbaserad uppföljning av individer att ha tillskapats. Utöver deskriptiv statistik kommer proportionerliga utfall att studeras med logistiska regressioner och antal sjukdagar med linjär regression och/eller Poisson regression.

Data och analys kommer att behandlas av forskare vid Uppsala Universitet. Beslut om etiskt godkännande från Etikprövningsmyndigheten finns sedan tidigare, Dnr 2018/291.

Beskriv hur insatsens framgångsfaktorer kan synliggöras och spridas (*)

Resultaten av projektet/insatserna kommer att spridas via artiklar. Resultaten kommer även kommuniceras till beslutsfattare inom SKR, Regioner och sjukhus. Vilka avgör hur och vilka insatser som ska prioriteras till patienter med behov av stöd för att kunna inträda eller återgå till arbete eller studier.

Projektet lanserades innan regionerna enligt lag blev tvungna att erbjuda koordineringsinsatser till sjukskrivna patienter som bedöms behöva stöd för att återgå till eller inträda i arbetslivet. Detta gör studien unik och den inte är möjlig att upprepa. Det finns sedan tidigare ingen effektstudie av koordineringsinsatser inom specialistpsykiatri. Regionerna kan i dagsläget välja i vilken omfattning de tillämpar och utvecklar rehabiliteringskoordinatorsfunktionen/ koordineringsinsatserna. Om studien kan påvisa positivt resultat betonar det vikten av koordineringsinsatser inom specialistpsykiatri. Därmed kan studien få hög policy-relevans.

Ange budget/finansiering (separat budget ska bifogas enligt mall)

Har ansökan diskuterats i lokal utvecklingsgrupp eller i den strategiska utvecklingsgruppen?

Ja

x

Nej, insatsen är inte kopplad till en specifik lokal utvecklingsgrupp.

Hur och när har ansökan diskuterats?

Överenskommelse

(Texten under hela detta avsnitt skall stå kvar orörd)

Lagar och förordningar

Insatsägarna är verksamhetsansvariga och har det fulla ansvaret för att gällande lagar, förordningar, föreskrifter och egna styrdokument, vilka på något sätt berör uppdraget enligt ansökan följs. Åtagandet inkluderar att följa tillämpliga och gällande styrdokument inom förbundet.

Arbetsgivaransvar

Personal som arbetar i insatsen är fortsatt anställda av berörd medlemsorganisation som också har kvar det fullständiga arbetsgivaransvaret.

Information från insatsen

Vid ett beviljande av insatsen ska löpande information uppges om verksamheten enligt Samordningsförbundet rutiner. Det gäller inlämnande av insatsdata samt rapporter enligt gällande rutiner för insatser. Viktiga förändringar i insatsen ska avvikelserapporteras enligt nedan.

Kostnader

Beviljade medel utgör ett maxbelopp, och ersätts utifrån faktiska upparbetade kostnader. Styrelsens beslut om finansiering av samverkansinsatser gäller under förutsättning att förbundet beviljas medel från medlemsorganisationerna.

Underskrifter

Inför behandling av Samordningsförbundet arbetsutskott/styrelse för beslut skall samtliga parter behöriga beslutsfattare signera ansökan. Utifrån signering och ett positivt beslut från Samordningsförbundets styrelse åtar sig insatsägarna, både gentemot varandra och mot Samordningsförbundet, att uppfylla denna plan som överenskommit.

Kommunikation

Vid spridning av insatsens innehåll och resultat förbinder sig insatsägare och samverkansparter att uppges att insatsen är en samverkansinsats med finansiering av Samordningsförbundet i Uppsala län.

Avvikelse från ansökan

Vid avvikelse från i ansökan lämnade uppgifter, ska beslut fattas i styrgrupp för insatsen för eventuella aktuella åtgärder. En avvikelserapport ska ligga till grund för beslut av förbundschef alternativt lyfts för beslut av styrelsen, utifrån avvikelstens karaktär.

Underskrift (*)	
Organisation och datum	Region Uppsala
Insatsägare (namn)	
Insatsägare (namnförtydligande)	Nina Anundsson
E-post:	Nina.anundsson@region uppsala.se

Insatsens namn Registerstudie av rehabiliteringskoordinator inom psykiatrisk specialistsjukvård

Underskrift (*)	
Organisation och datum	Försäkringskassan
Samverkanspart(namn)	
Samverkanspart (namnförtydligande)	Marika Söderberg
E-post:	marika.soderberg@forsakringskassan.se

SIGNATURES**ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 5 pages before this page
Dokumentet inneholder 5 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 5 sivua ennen tätä sivua
Dette dokument indeholder 5 sider før denne side

Detta dokument innehåller 5 sidor före denna sida

NINA MARIA ANUNDSSON

3087f404-6f2f-41a9-89f7-3dad500d03ab - 2024-06-12 15:21:40 UTC +03:00
BankID / Freja eID - c50aff9f-ca04-466e-bce0-bc731dc30280 - SE

MARIKA SÖDERBERG

43eb0aa4-7c25-48ac-9823-33eed30d9279 - 2024-06-13 08:22:05 UTC +03:00
BankID / Freja eID - 94d60434-259f-493a-aefb-b890b14c200e - SE

authority to sign
representative
custodial

asemavaltuus
nimenkirjoitusoikeus
huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt
firmateckningsrätt
förvaltare

autoritet til a signere
representant
foresatte/verge

myndighed til at underskrive
repræsentant
frihedsberovende

BUDGET - DETALJERAD Namn på insats: Registerstudie av rehabiliteringskoordinator inom psykiatrisk specialistsjukvård

 Insatsens löptid:

fr o m	l o m
240901	250630

KOSTNAD ATT REKVRIRERA FRÅN SAMORDNINGSFÖRBUNDET

Kostnader i tkr	Huvudinsatsägare		Delinsatsägare		Delinsatsägare		Att rekquirera - Alla insatsägare
	Region Uppsala		FK				
LÖNEKOSTNAD	Tjänst i %	Tidsperiod (åammdd)					
inkl PO.påslag		från	till				
111 tkr	39%	250101	250430	111			111
106 tkr	35%	250101	250430	106			106
3.	0%						0
4.	0%						0
5.	0%						0
6.	0%						0
7.	0%						0
SUMMA LÖNEKOSTNAD	74%			217	0	0	217

LOKALKOSTNAD							
Lokalhyra				13			13
Övriga lokalkostnader							0
SUMMA LOKALKOSTNAD				13	0	0	13

ÖVRIGA KOSTNADER							
Utvärdering							0
Spridningsseminarier							0
Utbildning insatsmedarbetare							0
Inköpta utredningar, utbildningar och tjänster avsedda för deltagare							0
Övriga aktiviteter för deltagare							0
Telefon-, IT-kostnader							0
Resor							0
Tolk							0
Informationsmaterial							0
Indirekta kostnader		240901	250630	70			70
Övrigt		240901	250630	50			50
SUMMA ÖVRIGA KOSTNADER				120	0	0	120

SUMMA FRÅN SAMORDNINGSFÖRBUNDET	350	0	0	0	0	350
--	------------	----------	----------	----------	----------	------------

EGENFINANSIERING Region Uppsala FK 0 0

LÖNEKOSTNAD inkl PO påslag	Tjänst i %						
1.	0%						0
2.	0%						0
3.	0%						0
4.	0%						0
5.	0%						0
6.	0%						0
7.	0%						0
SUMMA LÖNEKOSTNAD	0%			0	0	0	0

LOKALKOSTNAD							
Lokalhyra							0
Övriga lokalkostnader							0
SUMMA LOKALKOSTNAD				0	0	0	0

ÖVRIGA KOSTNADER							
							0
							0
							0
							0
SUMMA ÖVRIGA KOSTNADER				0	0	0	0

SUMMA EGENFINANSIERING	0	0	0	0	0	0
-------------------------------	----------	----------	----------	----------	----------	----------

TOTAL KOSTNAD FÖR INSATSEN	350	0	0	0	0	350
-----------------------------------	------------	----------	----------	----------	----------	------------

INSATSBUDGET		ehabileringskoordinator inom psykiatri			
FÖRDELAD ÖVER INSATSTID					
	Totalt för insatsen	Fördelning per år, tkr			
FYLL I ENDAST FÄRGADE FÄLT		År 1 2025	År 2 20xx	År 3 20xx	År 4 20xx
LÖNEKOSTNADER					
inkl P.O tillägg					
111 tkr	111	111			
106 tkr	106	106			
3.	0				
4.	0				
5.	0				
6.	0				
7.	0				
SUMMA LÖNEKOSTNAD	217	217	0	0	0
LOKALKOSTNADER					
Lokalkostnader	13	13			
Övriga lokalkostnader	0				
SUMMA LOKALKOSTNAD	13	13	0	0	0
ÖVRIGA KOSTNADER	120	120			
SUMMA FRÅN SAMORDNINGSFÖRBUNDET	350	350	0	0	0
<i>S:a per år för avstämning</i>	<i>350</i>				

Skall ej fyllas i !

Data hämtas från filen "Insatsbudget"

Budgetsammanställning		Registerstudie av rehabiliterings		
Projektets löptid	240901	250630		
Kostnader i tkr	Att rekvirera från Samordningsförbundet	Projektägarnas egenfinansiering	Totalt projektet	
Huvudinsatsägare				
Region Uppsala	350	0	350	
Delinsatsägare				
FK	0	0	0	
0	0	0	0	
0	0	0	0	
Summa	350	0	350	
Instruktioner till ansökan:				
För över innehållet i denna tabell till projektplanen under rubriken Projektets finansiering.				
Den detaljerade budgeten skickas med ansökan som en bilaga.				

Riktlinjer för utlämnande av allmänna handlingar i elektronisk form och pappersutskriften.

Förslag till beslut

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att godkänna förslaget till riktlinjer för utlämning av allmänna handlingar.

Ärende

Samordningsförbundet i Uppsala läns kansli har noterat att det inte finns något dokument för att hantera eventuella avgifter vid utlämnande av allmän handling. Då Samordningsförbundet är en egen juridisk person som kan likställas med en myndighet föreslås att ett sådant dokument ska finnas.

Bedömning

Förbundsstyrelsen, som högst beslutande nivå föreslås att fastställa kostnad för utlämnande av allmän handling enligt förslaget som bifogas detta ärende.

Åsa Fichtel, Förbundschef

Riktlinjer vid utlämnande av allmänna handlingar i elektronisk form och pappersutskrifter.

Dessa föreskrifter ska tillämpas vid utlämnande av allmänna handlingar i elektronisk form och vid utlämnade av pappersutskrifter.

Bakgrund

Offentlighetsprincipen som regleras i grundlagen (2 kap tryckfrihetsförordningen) innebär att en myndighet på begäran är skyldig att tillhandahålla en allmän handling på stället, dvs i myndighetens lokaler eller i form av en avskrift eller kopia. Det finns ingen skyldighet att tillhandahålla en allmän handling i elektronisk form. En person kan alltså aldrig kräva ett utlämnande i sådan form.

Med beaktande av ovanstående är det upp till varje enskild tjänsteman att besluta om begärda handlingar ska lämnas ut i pappersform eller i elektronisk form. Utlämnande av papperskopior ska alltid ske mot avgift enligt avgiftsförordningen, även när utlämnande sker i elektronisk form ska detta göras mot en avgift (*se nedan under Avgift vid utlämnande av allmän handling*).

Utlämnande i elektronisk form

Med utlämnande i elektronisk form avses all slags utlämnande av uppgifter som sker på ett medium för automatiserad behandling eller via elektronisk kommunikation.

Exempel på detta är:

-utlämnande via e-post

-utlämnande på USB-minne

-att en mottagare ges elektronisk tillgång till ett dokument i en molntjänst (tänk dock på att det finns särskilda krav på informationssäkerhet och personuppgiftshantering).

Hantering av personuppgifter

- Handlingar som inte innehåller personuppgifter får lämnas ut elektroniskt.
- Handlingar som innehåller personuppgifter får inte lämnas ut elektroniskt.

Om det enbart handlar om någon enstaka sådan uppgift, till exempel kontaktuppgift till anställd eller namn på beslutsfattare som framgår av exempelvis ett protokoll eller beslut, går det ändå bra med ett elektroniskt utlämnande.

Sekretessprövning

En handling måste alltid sekretess prövas innan den lämnas ut. Detta gäller oavsett om utlämnandet sker i pappersform eller i elektronisk form och innebär att ställning måste tas till om handlingen innehåller uppgifter som är sekretessbelagda enligt offentlighets- och sekretesslagen (2009:400). Enligt offentlighets- och sekretesslagen är det en anställd som enligt arbetsordningen eller särskilt beslut har ansvar för vården av en handling som i första hand ska pröva om handlingen ska lämnas ut.

Den tjänsteman som har handlingen är alltså normalt den som fattar ett sådant beslut.

Avgift vid utlämnande av allmän handling

Papperskopior

Vid utlämnande av papperskopior av allmänna handlingar ska en avgift tas ut enligt avgiftsförordningen. Nio sidor är gratis, för den tionde sidan är avgiften 50 kr. För varje sida därutöver är avgiften 3 kronor. Om försändelsen väger mer än 20 gram ska samtidigt en ersättning för portokostnad tas ut samt även avgift för eventuell postförskottsavgift.

Handling i elektronisk form

Grunden för myndigheternas rätt att ta ut avgifter för handlingar som lämnas ut elektroniskt finns i 4 § 8 p. avgiftsförordningen. Enligt 5 § tredje stycket i förordningen får myndigheterna själva, upp till full kostnadstäckning, besluta om storleken på avgifterna.

Med stöd av 5 § tredje stycket avgiftsförordningen (1992:191)

Samordningsförbundet i Uppsala län föreskriver att avgift ska tas ut om arbetsinsatsen för att lämna ut handlingarna elektroniskt överstiger 10 minuter. Vid beräkning av arbetsinsatsen för att lämna ut handlingen elektroniskt är det endast åtgärder för att distribuera handlingen som ska beaktas,

Exempel på detta är:

-skanna

-göra skärmdumpar

-ändra format

-kopiera eller spara ner en fil

-spara över till USB-minne

-skriva ut handlingar som ska skannas

-fakturera

Tid för att hitta en handling ska inte beaktas. Arbetsmoment som följer av skyldighet enligt tryckfrihetsförordningen ska inte heller beaktas vid beräkning av arbetsinsatsen.

Exempel på detta är att:

-upprätta en sammanställning av elektroniska uppgifter inom ramen för rutinbetonade åtgärder –

-sekretessprövning

-maskera de delar av en handling som omfattas av sekretess.

När ska inte avgift tas ut?

Avgift ska inte tas ut vid utlämnande till andra myndigheter eller motsvarande.

Detta gäller även vid utlämnande till följd av någon annan bestämmelse om uppgiftsskyldighet i lag eller förordning.

Hur avgiften ska beräknas när utlämnande sker i elektronisk form

Om arbetsinsatsen för att lämna ut handlingarna elektroniskt överstiger 10 minuter ska en avgift om 60 kr tas ut för varje påbörjad tiominutersperiod därefter. Det betyder att kostnaden uppgår till 60 kr för 11 till 20 minuters arbete och kostnaden för en timmes arbete uppgår till 300 kr.

För att undvika orimliga resultat måste dessa föreskrifter tillämpas på ett nyanserat sätt. Om det finns särskilda skäl kan avgift tas ut med både högre och lägre belopp än vad som följer av dessa föreskrifter. Vad som är särskilda skäl får bedömas i varje enskilt fall av den tjänsteman som ansvarar för utlämnandet. En lägre avgift kan exempelvis tas ut för en handling vid första tillfället den lämnas ut om man förutser att den kommer begäras ut av flera personer. Detta kan tillämpas i de fall arbetsinsatsen för att ta fram handlingen vid det första utlämnandet är klart mer omfattande än vad som kommer att gälla för att lämna ut handlingen därefter. En högre avgift kan exempelvis tas ut ifall då någon återkommer med mindre beställningar i stället för att göra en större om syftet uppenbarligen är att därigenom undkomma avgiftsuttag. Avgiften får dock aldrig vara högre än vad som motsvarar full kostnadstäckning för de sammanlagda beställningarna.

Hur avgiften ska beräknas när utlämnande begärs i pappersformat

Upp till 9 sidor, gratis, sida 10. Kostar 50 kronor. Sid 11 eller fler, 3 kronor per sida.

Ersättning för tidspillan, 300 kronor per påbörjad timme.

Ersättning, portokostnader för rekommenderat brev.

Den begärande parten skall, på förhand, tillsändas kostnadsberäkning samt information om hur betalning ska ske. Betalningsreferens skall vara året då förfrågan inkom med tillagt löpnummer.

Varje utgett dokument skall vara numrerat och försändelsen ska innehålla ett försättsblad där antal sidor anges.

Beslut:

Detta beslut är godkänt av förbundsstyrelsen Samordningsförbundet Uppsala län den 12 september 2024.